

Алгоритм выбора лучшего решения с помощью КонсультантПлюс



Воинский учет в организации. Готовимся к 2026 году

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Все организации обязаны вести воинский учет своих сотрудников - призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно. Не надо вести воинский учет иностранцев и тех, кто трудится по ГПД. Ведение воинского учета предполагает целый комплекс обязанностей – по подаче сведений в военкомат в ряде случаев, согласование с ним плана работы по ведению учета, документальное оформление воинских обязанностей сотрудников, сверку сведений, вручение повесток и так далее. **Работодателей штрафуют на 400–500 тыс. руб. за нарушения по воинскому учету. А если разных нарушений будет сразу несколько, то и штраф будет не один.**

В 2024 году начал работу электронный Реестр воинского учета, в том числе и Реестр повесток. С начала функционирования Реестра повесток, повестка считается врученной через семь дней с даты размещения в этом Реестре. Для передачи сведений о работниках в реестр воинского учета в электронном виде организации надо авторизоваться на сайте реестра повесток. Личный кабинет нужен для своевременной и оперативной передачи сведений в военкоматы **в электронном виде.**

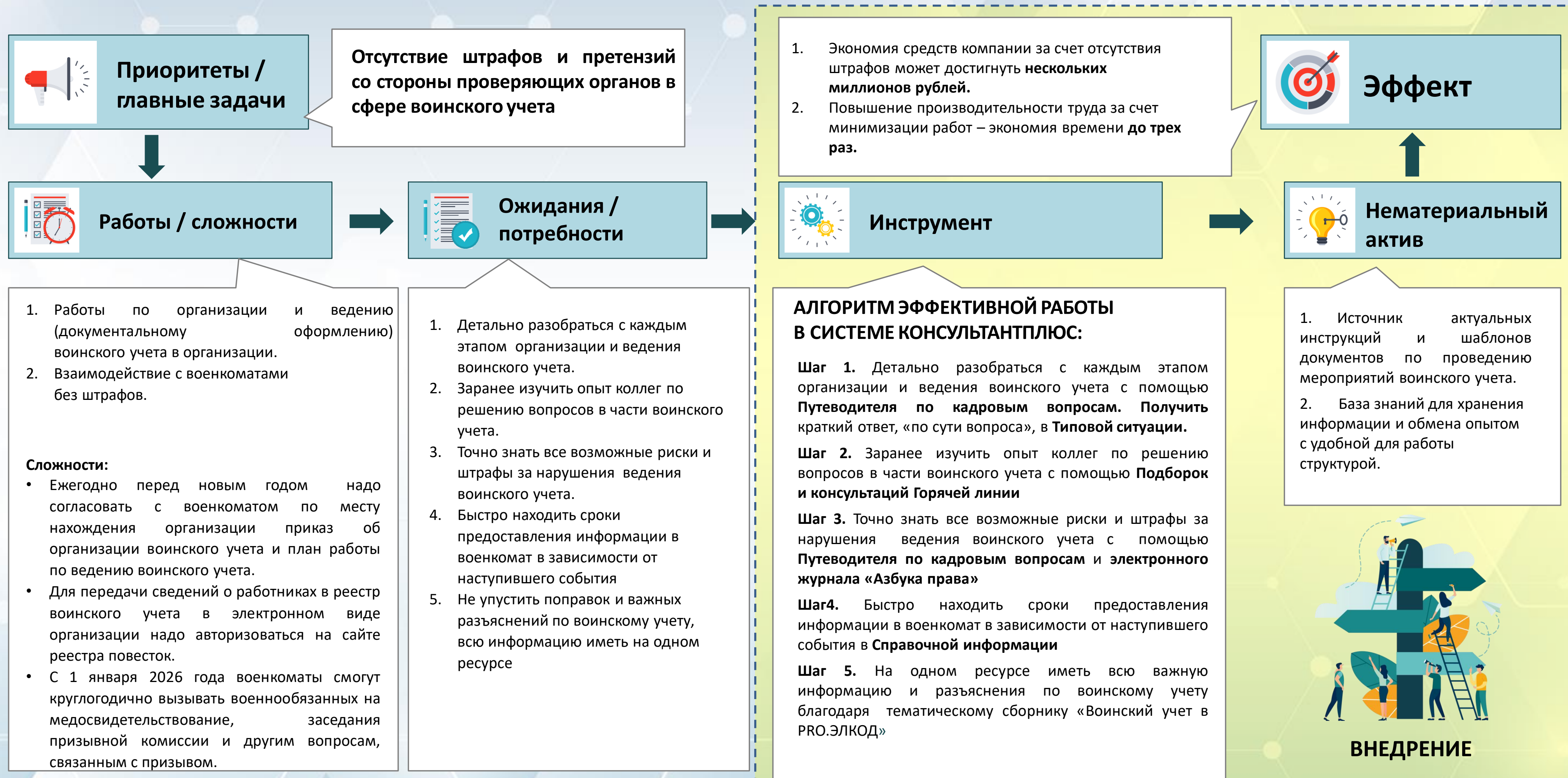
С 4 ноября 2025 года дата явки по повестке не должна превышать 30 дней с даты ее размещения в реестре повесток.

С 1 января 2026 года призыв на военную службу граждан, не пребывающих в запасе, будут проводить круглогодично, но отправлять к месту службы будут два раза в год. Отметим, что призыв в том числе, включает явку на медицинское освидетельствование, профессиональный психологический отбор и заседание призывной комиссии

Данный алгоритм позволит разобраться с правилами ведения воинского учета и подготовиться к предстоящим изменениям, чтобы избежать штрафов при проверках.

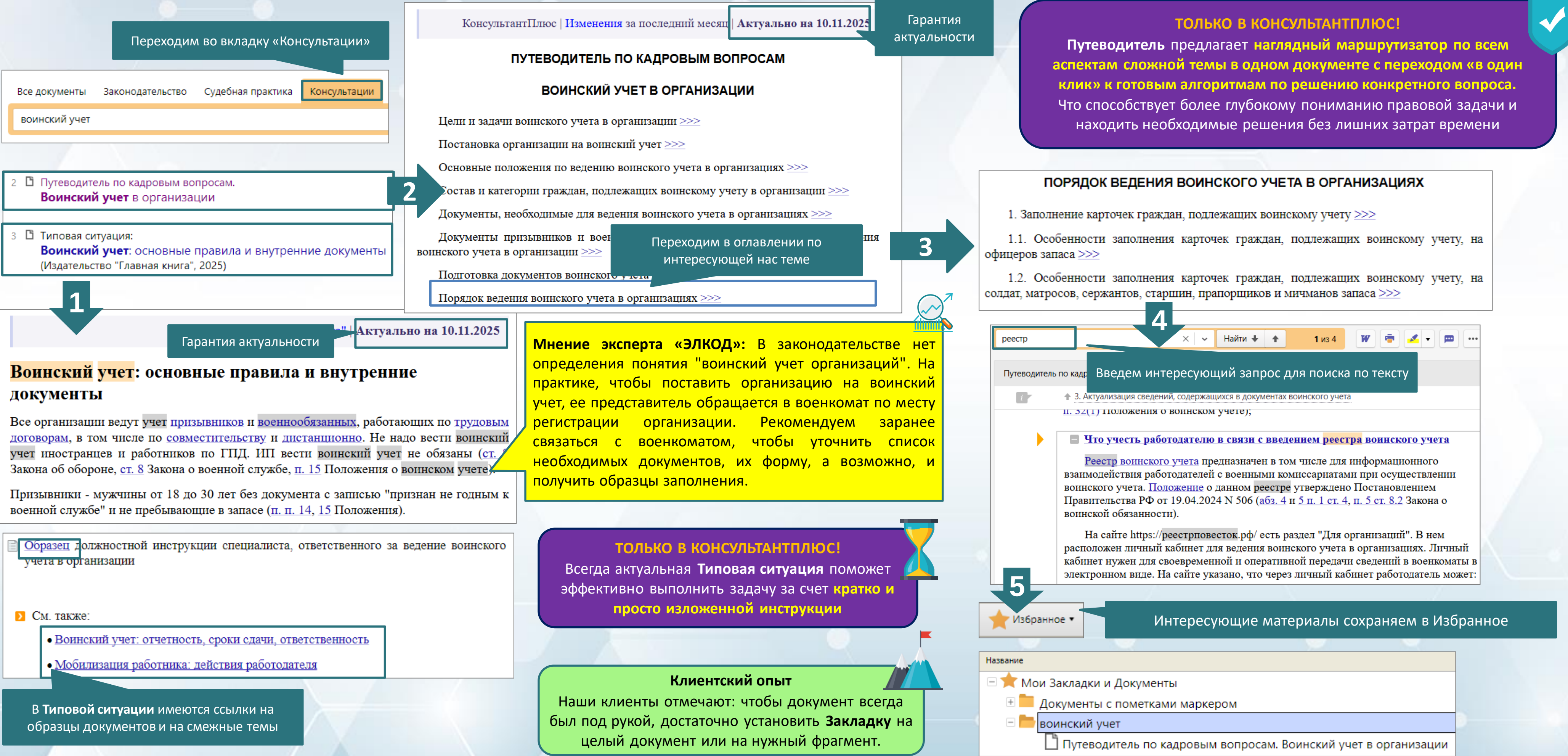


Воинский учет в организации. Готовимся к 2026 году





Шаг 1. Детально разобраться с каждым этапом организации и ведения воинского учета с помощью [Путеводителя по кадровым вопросам](#). Получить краткий ответ, «по сути вопроса», в [Типовой ситуации](#)





Шаг 2. Заранее изучить опыт коллег по решению вопросов в части воинского учета с помощью Подборки и консультаций Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика **Консультации** Формы документов

воинский учет × Найти

См. также: **воинский учет** в организации военный билет постановка на **воинский учет** военнообязанные военный воинский

Переходим во все результаты поиска

Консультации. Наиболее соответствуют запросу:

Все результаты поиска

1

- Финансовые и кадровые консультации 2355
 - Путеводители КонсультантПлюс 10
 - Изменения по налогам и кадрам 1
 - Разъясняющие письма органов власти 35
 - Вопросы-ответы (Финансист) 256
 - Готовые решения (Проф) 32
 - Бухгалтерская пресса и книги 1480
 - Корреспонденция счетов 8
 - Подборки и консультации Горячей линии 533

Переходим в финансовые и кадровые консультации – Подборки и консультации Горячей линии

Подборки и консультации Го [1:533] Уточнить по реквизитам Сортировка: По s

Вопрос: Приказ об организации **воинского учета** необходимо каждый год согласовывать с военкоматом? (Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Вопрос: Принимаемый на работу сотрудник не состоит на **воинском учете**. Что должен сделать работодатель? (Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Вопрос: Что следует **учесть** работодателю в связи с введением реестра **воинского учета**? (Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

2

Справка

Выделим маркером интересующую информацию

3

Вопрос: Что следует учесть работодателю в связи с введением реестра **воинского учета**?

Ответ: Реестр **воинского учета** предназначен в том числе для информационного взаимодействия работодателей с **военными комиссариатами** при осуществлении **воинского учета**. **Положение** о данном реестре утверждено Постановлением Правительства РФ N 506.

На сайте <https://реестрпосток.рф/> есть раздел "Для организаций". В нем расположен личный кабинет для ведения **воинского учета** в

Помимо этого, там же размещено предупреждение о том, что доступ к личному кабинету для юрлиц возможен только через определенные браузеры и что **необходимо** наличие установленного приложения "КриптоПро" с рядом технических требований.

Полезные документы:

- Воинский учет в организации
- Воинский учет: отчетность, сроки сдачи, ответственность

Клиентский опыт!

Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда самим придется разбираться в подобной ситуации

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНПЛЮС!

Маркеры позволяют вернуться к значимым акцентам проведенного ранее анализа документа, быстро сфокусироваться на важных аспектах правового вопроса – исключен риск упустить важное!

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 22.10.2025

Вопрос: Приказ об организации **воинского учета** необходимо каждый год согласовывать с военкоматом?

Вопрос по ситуации

Ответ: Да.

Ежегодно перед новым годом согласуйте с военкоматом по месту нахождения организации **Приказ** об организации **воинского учета** и **План** работы по ведению **воинского учета**.

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Полезные документы:

- Воинский учет: отчетность, сроки сдачи, ответственность
- Пункт 39 Методических рекомендаций по ведению воинского учета в организациях, утв. Генштабом Вооруженных Сил РФ 11.07.2017
- Приказ об организации воинского учета граждан, в том числе бронирования граждан, пребывающих в запасе (образец заполнения)

Подборка полезных материалов из системы



Шаг 3. Точно знать все возможные риски и штрафы за нарушения ведения воинского учета с помощью [Путеводителя по кадровым вопросам](#) и [электронного журнала «Азбука права»](#)

Уточняем запрос в результатах поиска «ответственность воинский» и переходим в Бухпрессу и книги

Поиск в списке ответственность воинский

Искать в найденном

воинский учет → ответственность воинский

Отменить всё

Бухгалтерская пресса и книги [1:387]

Уточнить по реквизитам

Сортировка: По соотношению

Ситуация: Каковы **ответственность** и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по **воинскому** учету? ("Электронный журнал "Азбука права", 2025)

1

За неисполнение обязанностей по **воинскому** учету предусмотрена административная **ответственность**. За уклонение от призыва предусмотрена уголовная **ответственность**. За неявку без уважительной причины в

Результаты поиска

Поиск в списке ответственность воинский

Искать в найденном

воинский учет → ответственность воинский

Отменить всё

Путеводители КонсультантПлюс [1:2]

Уточнить по реквизитам

Путеводитель по кадровым вопросам. **Воинский** учет в организации

Ответственность за нарушение **воинского** учета в организации, неоказание содействия военкоматам при мобилизации

3

Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации

ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЕДЕНИЕМ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

завершит подписью руководителя организации.

Графа 4 журнала заполняется только в организации (п. 62 Инструкции по воинскому учету).

См. образец заполнения журнала.

★

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ, НЕОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ВОЕНКОМАТАМ ПРИ МОБИЛИЗАЦИИ

Работодателю грозит ответственность, если он не оповестит работника о вызове (повестке) военного комиссариата (иного органа, осуществляющего воинский учет) при его поступлении (в том числе в электронной форме) либо не обеспечит работнику возможность своевременно явиться по такому вызову (повестке). Штраф составит (ст. 21.2 КоАП РФ):

для должностного лица - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;

юрлица - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Если не обеспечить своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо не оказать содействие в организации таких оповещения и явки, штраф составит (ч. 1 ст. 19.38 КоАП РФ):

для должностного лица - от 60 тыс. до 80 тыс. руб.;

юрлица - от 400 тыс. до 500 тыс. руб.

Непредставление в установленный срок в военный комиссариат (иной орган, осуществляющий воинский учет) списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, влечет штраф (ст. 21.1 КоАП РФ):

для должностных лиц - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;

юрлиц - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Электронный журнал "Азбука права" Актуально на 10.11.2025

Гарантия актуальности

Каковы ответственность и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по воинскому учету?

За неисполнение обязанностей по воинскому учету предусмотрена административная ответственность. За уклонение от призыва предусмотрена уголовная ответственность. За неявку без уважительной причины в установленные сроки по повестке в военный комиссариат также предусмотрены ограничительные временные меры.

Обязанности по воинскому учету

Воинскому учету подлежат граждане РФ (пп. "а" п. 1 ст. 22 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ; п. 14 Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719):

мужчины от 18 до 30 лет, не пребывающие в запасе (призывники);

граждане, пребывающие в запасе (военнообязанные), в том числе не прошедшие военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу или прошедшие альтернативную гражданскую службу.

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Материалы электронного журнала Азбука права содержат подробные инструкции, как действовать в сложных ситуациях встречающихся в повседневной жизни граждан. Помогут правильно и быстро сориентироваться даже в незнакомом вопросе

Клиентский опыт!

В Путеводителе по кадровым вопросам проанализированы и структурированы все аспекты по рассматриваемой теме, благодаря чему наши клиенты могут быстро их изучить. На поиск информации будет затрачено минимум времени!



Шаг 4. Быстро находить сроки предоставления информации в военкомат в зависимости от наступившего события в [Справочной информации](#).

Стартовая страница Быстрый поиск Карточка поиска Кодексы Справочная информация

КонсультантПлюс
Профиль: Универсальный

Мобильное приложение

Перейдем к Справочной информации со стартовой страницы

КАЛЕНДАРИ

Производственный календарь

Календарь бухгалтера

Календарь представления статистической отчетности

Календарь кадровика

Правовой календарь

Таможенный календарь

Выберем Календарь кадровика

КАЛЕНДАРЬ КАДРОВИКА НА 2025 ГОД

(об информации, включаемой в Календарь, см. <*>)

КонсультантПлюс: примечание.
См. "Календарь кадровика" на 2019 г., 2020 г., 2021 г., 2022 г., 2023 г., 2024 г.

Календарь кадровика состоит из 3 частей:

Часть 1. Календарь кадровика по календарным датам

Часть 2. Календарь кадровика по срокам, которые рассчитываются в зависимости от наступления определенного события

Часть 3. Правила переноса сроков, проставления ссылок

2.7. Отчетность и документы по воинскому учету

Представление в военный комиссариат сведений об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете	В течение 5 дней со дня изменения соответствующих сведений
--	--

2.7. Отчетность и документы по воинскому учету

- документы по ведению воинского учета;

- сведения о постановке на воинский учет;

- сведения о гражданах, которым предоставляется право на получение отсрочки от призыва на военную службу, от аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий;

- сведения об увольнении граждан, получивших отсрочку от призыва на военную службу, из числа работающих в аккредитованных организациях, которым было предоставлено право на получение отсрочки от призыва на военную службу;

- сведения о гражданах, подлежащих воинскому учету, от образовательных организаций;

- информация об обнаруженных в документах воинского учета неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, о случаях неисполнения гражданами обязанностей в области воинского учета, мобилизационной подготовки и мобилизации;

- сведения об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете;

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Справочная информация – уникальные материалы в СПС КонсультантПлюс, в которых систематизированы большие объемы информации по конкретной тематике! **Можно сразу найти всю интересующую информацию по теме в одном документе!** В данном случае по теме «Отчетность и документы по воинскому учету». Справочная информация постоянно обновляется!

Мнение эксперта «ЭЛКОД»: что именно необходимо направлять в военный комиссариат и в какие сроки, можно закрепить в **Положении о ведении воинского учета** в организации.

Положение о воинском учете необязательно, но при желании можно его утвердить и перечислить все обязанности ответственного за воинский учет.



Шаг 5. На одном ресурсе иметь всю важную информацию и разъяснения по воинскому учету благодаря тематическому сборнику «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД»

PRO ЭЛКОД

Бизнес-помощник

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

Лента рекомендаций

Мои закладки

Календари

Тесты по КонсультантПлюс

ПОПУЛЯРНОЕ

Гид по налоговой реформе

Видеонювости от Брызгалова

Алгоритмы клиентского опыта

Тематические сборники

Воинский учет

Фильтры

Поиск по сборнику

Чек-листы

Алгоритмы клиентского опыта

Лента рекомендаций

Образование

Вопросы-ответы ЦОК

Новости

Чек-лист по теме «Воинский учет»

После завершения работы над шагом поставьте рядом с ним галочку слева - так вы будете знать, что задача выполнена.

1 ЭТАП

КАК НАЧАТЬ ВЕСТИ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

ШАГ 1

Назначить работника, ответственного за воинский учет

ШАГ 2

Оформить план работы

ШАГ 3

Определить лиц, ответственных за ведение воинского учета

ШАГ 4

Проверить документы

ШАГ 5

Организовать обучение

2 ЭТАП

КАК ВЕСТИ ОБЩИЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

Назначить работника, ответственного за ведение воинского учета

Вести воинский учет в организации может как один человек, так и несколько. Количество работников, ответственных за воинский учет, зависит от числа сотрудников, подлежащих воинскому учету. Нормы численности военнообязанных работников в организации установлены [Постановлением](#) Правительства РФ от 27.11.2006 N 719:

а) один работник, выполняющий обязанности по совместительству, – при наличии на воинском учете менее 500 граждан;

б) один освобожденный работник – при наличии на воинском учете от 500 до 2 000 граждан;

в) два освобожденных работника – при наличии на воинском учете от 2 000 до 4 000 граждан;

г) один освобожденный работник на каждые последующие 3 000 граждан, состоящих на воинском учете

Работник, выполняющий обязанности по совместительству, ведет воинский учет в свободное от основной работы время. Совместительство оформляется путем заключения трудового договора о работе по совместительству.

Освобожденный работник – тот, для кого ведение воинского учета в соответствии с должностной инструкцией является основной обязанностью.

СПС КонсультантПлюс:

Типовая ситуация: Воинский учет, как вести и отчитываться (Издательство «Главная книга», 2023)

Форма: План работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе (образец заполнения)

6 НОЯБРЯ ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обновлен порядок призыва на срочную службу в армии

Риски: с 4 ноября 2025 года дата явки по повестке не должна превышать 30 дней с даты ее размещения в реестре повесток. С 1 января 2026 года призыв на военную службу граждан, не пребывающих в запасе, будут проводить круглогодично, но отправлять к месту службы будут два раза в год.

НОВОСТИ

Клиентский опыт!

Тематический сборник «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД» позволяет нашим клиентам получить всю важную информацию в одном месте

Мнение эксперта «ЭЛКОД»: разобраться с действиями работодателя помогут готовые решения в СПС КонсультантПлюс:

Как оформить дни отсутствия работника по вызову (повестке о явке) в военкомат;

Как уволить работника в связи с призывом в армию.

ТОЛЬКО для пользователей ООО «ЭЛКОД»

Экспертные материалы позволят разобраться в новой ситуации и принять правильное решение. Принять участие в образовательных мероприятиях ведущих лекторов. Всегда быть в курсе последних новостей в вопросах воинского учета.



Условные обозначения



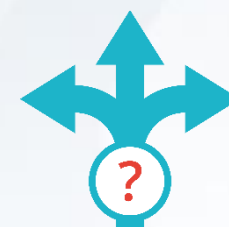
Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться
в незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие
или новые
возможности



Неочевидная
полезная
информация



Клиентский
опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД