



Алгоритм выбора лучшего решения с помощью КонсультантПлюс

Воинский учет в 2025 году

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

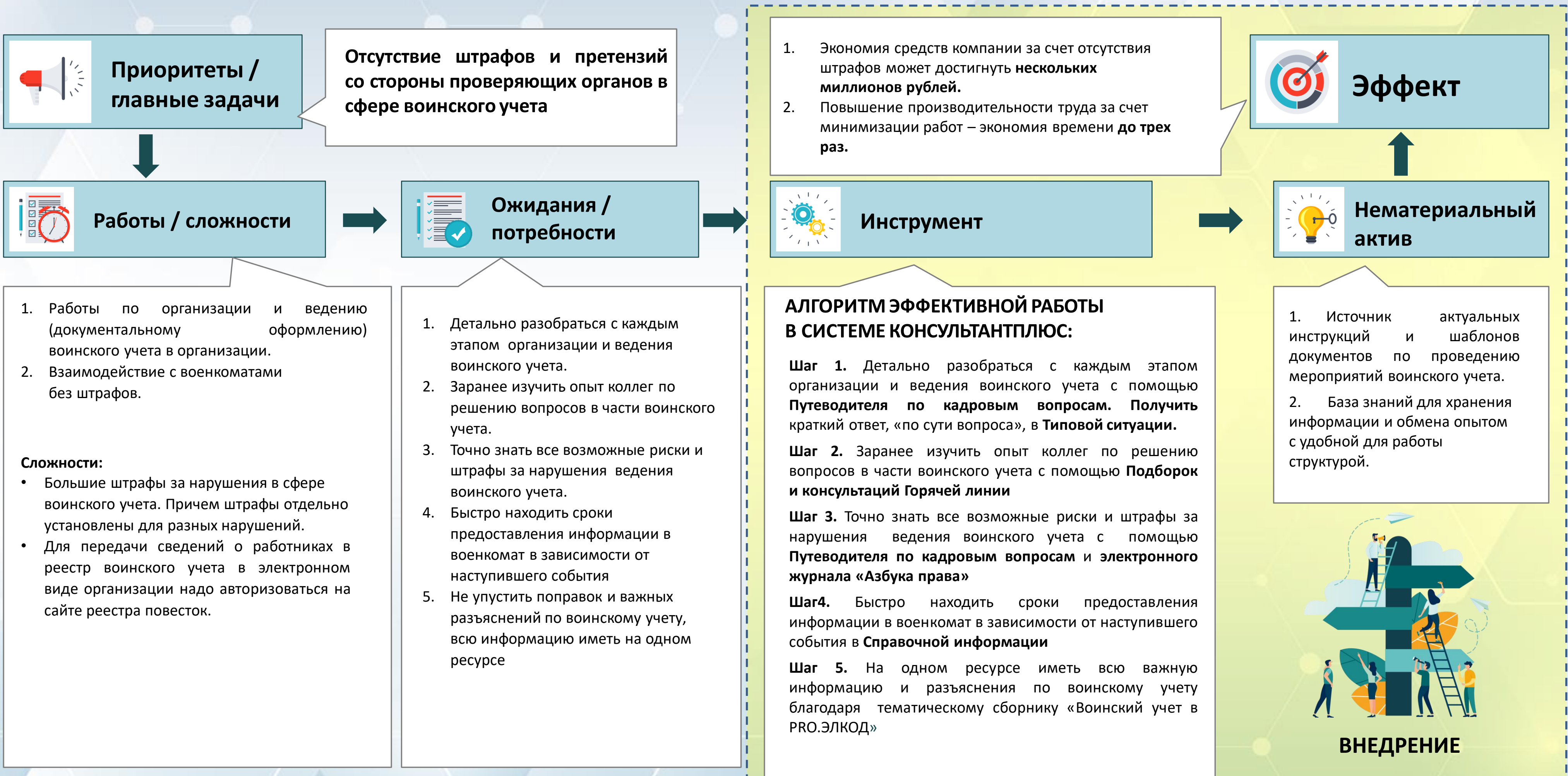
Все организации обязаны вести воинский учет своих сотрудников - призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно. Не надо вести воинский учет иностранцев и тех, кто трудится по ГПД. Ведение воинского учета предполагает целый комплекс обязанностей – по подаче сведений в военкомат в ряде случаев, согласование с ним плана работы по ведению учета, документальное оформление воинских обязанностей сотрудников, сверку сведений, вручение повесток и так далее. **Работодателей штрафуют на 400–500 тыс. руб. за нарушения по воинскому учету. А если разных нарушений будет сразу несколько, то и штраф будет не один.**

С 1 ноября 2024 года начал работу электронный Реестр воинского учета, в том числе и Реестр повесток. С начала функционирования Реестра повесток, повестка считается врученной через семь дней с даты размещения в этом Реестре. Для передачи сведений о работниках в реестр воинского учета в электронном виде организации надо авторизоваться на сайте реестра повесток. Личный кабинет нужен для своевременной и оперативной передачи сведений в военкоматы **в электронном виде.**

Данный алгоритм позволит разобраться с правилами ведения воинского учета в 2025 году, чтобы избежать штрафов при проверках.

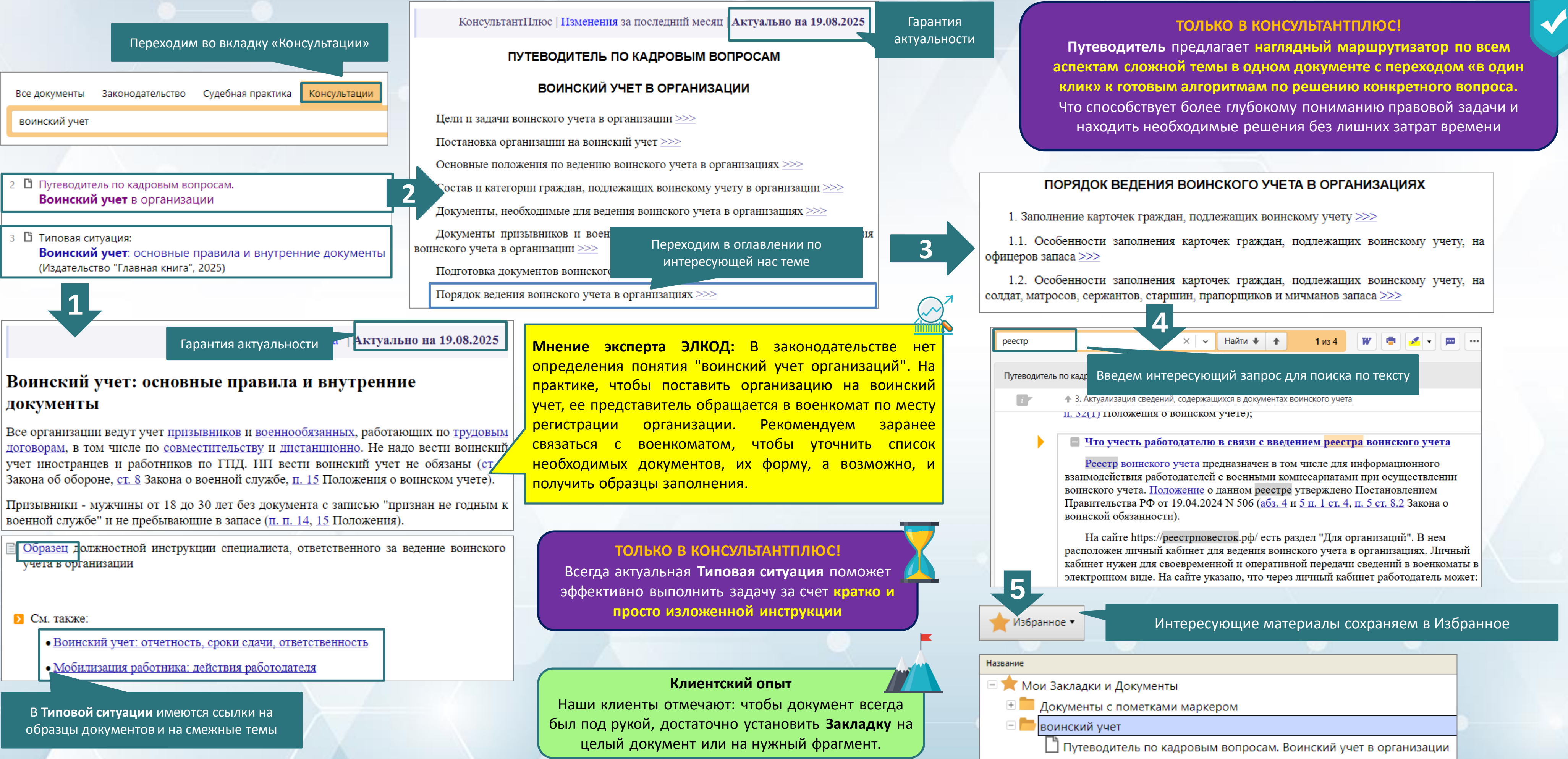


Воинский учет в 2025 году





Шаг 1. Детально разобраться с каждым этапом организации и ведения воинского учета с помощью [Путеводителя по кадровым вопросам](#). Получить краткий ответ, «по сути вопроса», в [Типовой ситуации](#)





Шаг 2. Заранее изучить опыт коллег по решению вопросов в части воинского учета с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика **Консультации** Формы документов

воинский учет × Найти

См. также: **воинский учет** в организации военный билет постановка на **воинский учет** военнообязанные военный воинский

Переходим во все результаты поиска

Консультации. Наиболее соответствуют запросу:

Все результаты поиска

1

Финансовые и кадровые консультации 2310

Путеводители КонсультантПлюс 10

Изменения по налогам и кадрам 1

Разъясняющие письма органов власти 34

Вопросы-ответы (Финансист) 249

Готовые решения (Проф) 32

Бухгалтерская пресса и книги 1472

Корреспонденция счетов 8

Подборки и консультации Горячей линии 504

Переходим в финансовые и кадровые консультации – Подборки и консультации Горячей линии

2

Поиск в списке реестр × Найти

Искать в найденном

воинский учет → реестр

Подборки и конс [1:6] Уточнить по реквизитам Сортировка: По соответствию

Вопрос: Что следует учесть работодателю в связи с введением **реестра** воинского учета? (Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Можем уточнить запрос

Справка

o

Выделим маркером интересующую информацию

3

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 24.07.2025

Вопрос: Что следует учесть работодателю в связи с введением реестра воинского учета?

Ответ: Реестр воинского учета предназначен в том числе для информационного взаимодействия работодателей с военными комиссариатами при осуществлении воинского учета. Положение о данном реестре утверждено Постановлением Правительства РФ N 506.

На сайте <https://реестрповесток.рф/> есть раздел "Для организаций". В нем расположен личный кабинет для ведения воинского учета в организациях. Личный кабинет нужен для своевременной и оперативной передачи сведений в военкоматы в электронном виде. На сайте указано, что через личный кабинет работодатель может:

- передать сведения о приеме на работу (увольнении);
- передать информацию об изменении необходимых для ведения воинского учета сведений о сотрудниках;
- сообщить о гражданах, не состоящих, но обязанных состоять на воинском учете;
- предоставлять список граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в год достижения ими возраста 17 лет;
- предоставлять список сотрудников, подлежащих воинскому учету.

Помимо этого, там же размещено предупреждение о том, что доступ к личному кабинету для юрлиц возможен только через определенные браузеры и что **необходимо наличие установленного приложения "КриптоПро"** с рядом технических требований.

Полезные документы:

- Воинский учет в организации
- Воинский учет: отчетность, сроки сдачи, ответственность

Клиентский опыт!

Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда самим придется разбираться в подобной ситуации

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНПЛЮС!

Маркеры позволяют вернуться к значимым акцентам проведенного ранее анализа документа, быстро сфокусироваться на важных аспектах правового вопроса – исключен риск упустить важное!

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы



Шаг 3. Точно знать все возможные риски и штрафы за нарушения ведения воинского учета с помощью [Путеводителя по кадровым вопросам](#) и [электронного журнала «Азбука права»](#)

Уточняем запрос в результатах поиска «ответственность воинский» и переходим в Бухпрессу и книги

Поиск в списке ответственность воинский X Найти

Искать в найденном

воинский учет → ответственность воинский X Отменить всё

Бухгалтерская пресса и книги [2:380] Уточнить по реквизитам Сортировка: По соотв

Типовая ситуация:
Воинский учет: отчетность, сроки сдачи, ответственность
(Издательство "Главная книга", 2025)

Воинский учет: отчетность, сроки сдачи, ответственность
Электронный реестр **воинского** учета еще не введен в действие. Когда он начнет использоваться, Правительство утвердит порядок направления

Ситуация:
Каковы ответственность и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по воинскому учету?
("Электронный журнал "Азбука права", 2025)

За неисполнение обязанностей по **воинскому** учету предусмотрена административная **ответственность**. За уклонение от призыва предусмотрена уголовная **ответственность**. За неявку без уважительной причины в

Электронный журнал "Азбука права" Актуально на 19.08.2025

Каковы ответственность и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по воинскому учету?

За неисполнение обязанностей по воинскому учету предусмотрена административная ответственность. За уклонение от призыва предусмотрена уголовная ответственность. За неявку без уважительной причины в установленные сроки по повестке в военный комиссариат также предусмотрены ограничительные временные меры.

Обязанности по воинскому учету

Воинскому учету подлежат граждане РФ (пп. "а" п. 1 ст. 22 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ; п. 14 Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719):

- мужчины от 18 до 30 лет, не пребывающие в запасе (призывники);
- граждане, пребывающие в запасе (военнообязанные), в том числе не прошедшие военную службу в связи с освобождением от призыва на военную службу или прошедшие альтернативную гражданскую службу.

Гарантия актуальности

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Материалы электронного журнала Азбука права содержат подробные инструкции, как действовать в сложных ситуациях встречающихся в повседневной жизни граждан. Помогут правильно и быстро сориентироваться даже в незнакомом вопросе

Результаты поиска

Поиск в списке ответственность воинский X Найти

Искать в найденном

воинский учет → ответственность воинский X Отменить всё

Путеводители КонсультантПлюс [1:2] Уточнить по реквизитам

Путеводитель по кадровым вопросам.
Воинский учет в организации

Ответственность за нарушение воинского учета в организации, неоказание содействия военкоматам при мобилизации

Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации

ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЕДЕНИЕМ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

завершит подписью руководителя организации.

Графа 4 журнала заполняется только в организации (п. 62 Инструкции по воинскому учету).

См. образец заполнения журнала.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ, НЕОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ВОЕНКОМАТАМ ПРИ МОБИЛИЗАЦИИ

Работодателю грозит ответственность, если он не оповестит работника о вызове (повестке) военного комиссариата (иного органа, осуществляющего воинский учет) при его поступлении (в том числе в электронной форме) либо не обеспечит работнику возможность своевременно явиться по такому вызову (повестке). Штраф составит (ст. 21.2 КоАП РФ):

- для должностного лица - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;
- юрлица - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Если не обеспечить своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо не оказать содействие в организации таких оповещения и явки, штраф составит (ч. 1 ст. 19.38 КоАП РФ):

- для должностного лица - от 60 тыс. до 80 тыс. руб.;
- юрлица - от 400 тыс. до 500 тыс. руб.

Непредставление в установленный срок в военный комиссариат (иной орган, осуществляющий воинский учет) списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, влечет штраф (ст. 21.1 КоАП РФ):

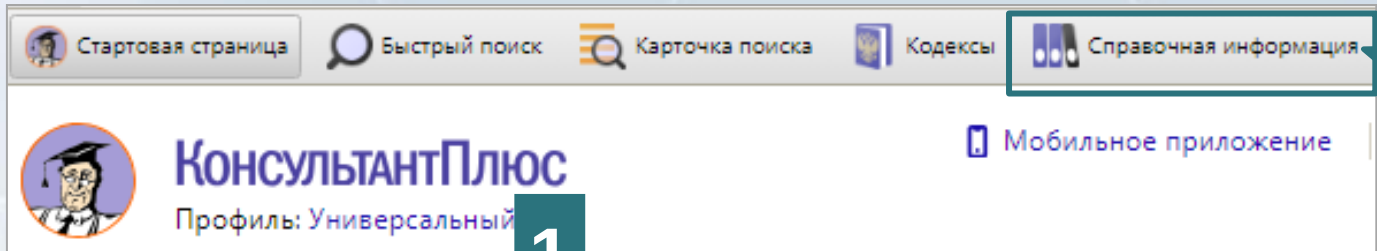
- для должностных лиц - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;
- юрлиц - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Клиентский опыт!

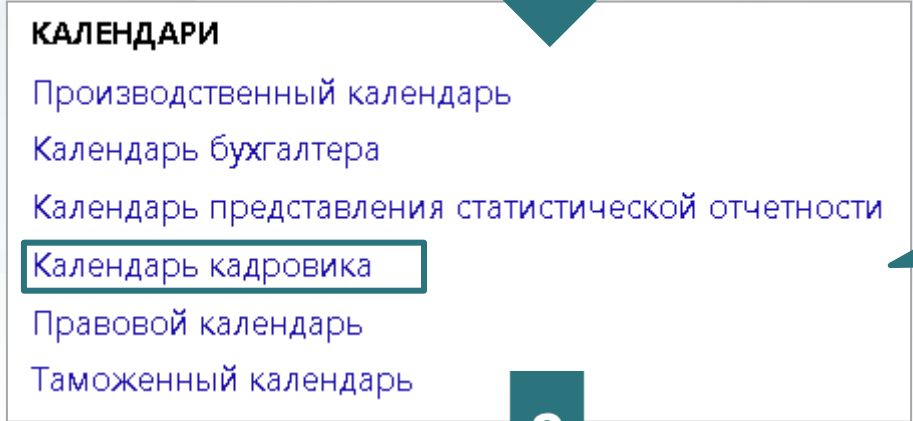
В Путеводителе по кадровым вопросам проанализированы и структурированы все аспекты по рассматриваемой теме, благодаря чему наши клиенты могут быстро их изучить. На поиск информации будет затрачено минимум времени!



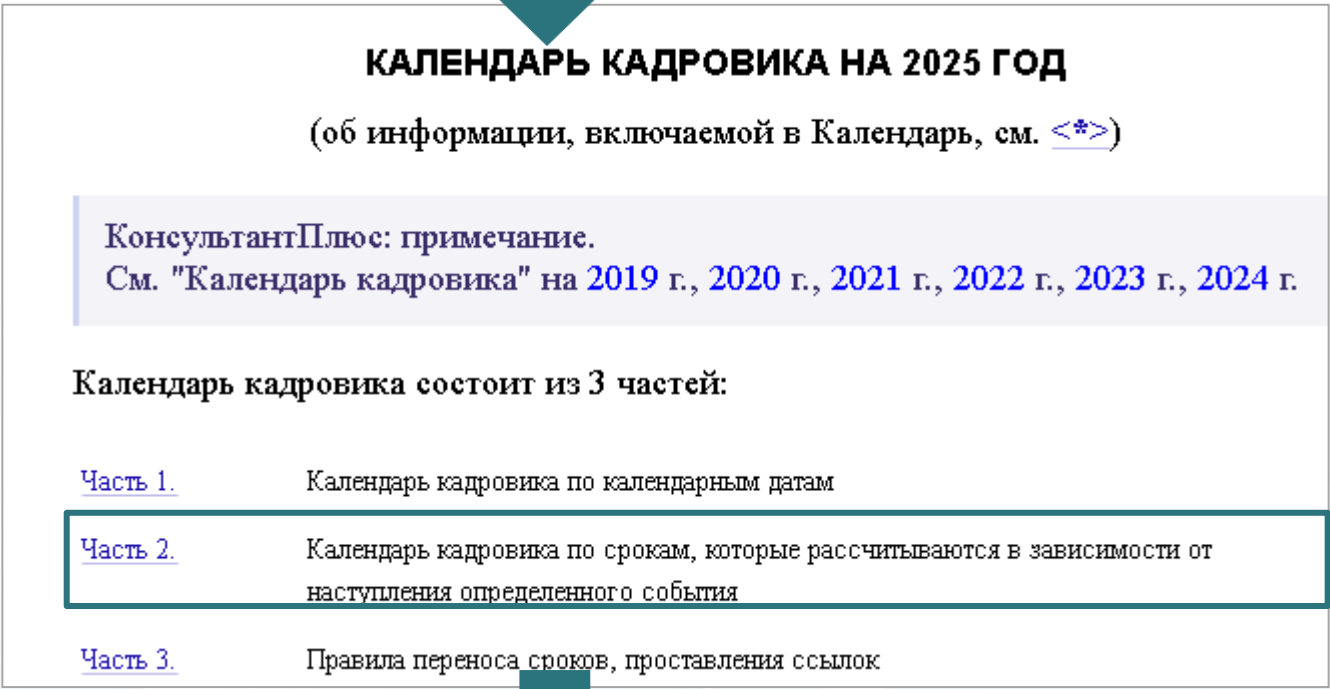
Шаг 4. Быстро находить сроки предоставления информации в военкомат в зависимости от наступившего события в [Справочной информации](#).



Перейдем к Справочной информации со стартовой страницы



Выберем Календарь кадровика



2.7. Отчетность и документы по воинскому учету

Представление в военный комиссариат сведений об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете	В течение 5 дней со дня изменения соответствующих сведений
--	---

2.7. Отчетность и документы по воинскому учету

- [документы](#) по ведению воинского учета;
- [сведения](#) о постановке на воинский учет;
- [сведения](#) о гражданах, которым предоставляется право на получение отсрочки от призыва на военную службу, от аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий;
- [сведения](#) об увольнении граждан, получивших отсрочку от призыва на военную службу, из числа работающих в аккредитованных организациях, которым было предоставлено право на получение отсрочки от призыва на военную службу;
- [сведения](#) о гражданах, подлежащих воинскому учету, от образовательных организаций;
- [информация](#) об обнаруженных в документах воинского учета неоговоренных исправлениях, неточностях и подделках, неполном количестве листов, о случаях неисполнения гражданами обязанностей в области воинского учета, мобилизационной подготовки и мобилизации;
- [сведения](#) об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете;

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Справочная информация – уникальные материалы в СПС КонсультантПлюс, в которых систематизированы большие объемы информации по конкретной тематике! **Можно сразу найти всю интересующую информацию по теме в одном документе!** В данном случае по теме «Отчетность и документы по воинскому учету». Справочная информация постоянно обновляется!



Мнение эксперта ЭЛКОД: Что именно необходимо направлять в военный комиссариат и в какие сроки, можно закрепить в **Положении о ведении воинского учета** в организации.
Положение о воинском учете необязательно, но при желании можно его утвердить и перечислить все обязанности ответственного за воинский учет.





Шаг 5. На одном ресурсе иметь всю важную информацию и разъяснения по воинскому учету благодаря тематическому сборнику «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД»

PRO ЭЛКОД
бизнес-помощник

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

Лента рекомендаций

Мои закладки

Календари

Тесты по КонсультантПлюс

ПОПУЛЯРНОЕ

Видеонювости от Брызгалина

Налоговая реформа

Алгоритмы клиентского опыта

Тематические сборники

1

Воинский учет

2

ФИЛЬТРЫ

Чек-листы

[Алгоритмы клиентского опыта](#)

[Лента рекомендаций](#)

[Образование](#)

Вопросы-ответы ЦОК

[Новости](#)

3

4

Чек-лист по теме «Воинский учет»

После завершения работы над шагом поставьте рядом с ним галочку слева - так вы будете знать, что задача выполнена.

1 ЭТАП КАК НАЧАТЬ ВЕСТИ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

☐ ШАГ 1 Назначить работника, ответственного за воинский учет

☐ ШАГ 2 Оформить план работы

☐ ШАГ 3 Определить лиц, ответственных за ведение воинского учета

☐ ШАГ 4 Проверить документы

☐ ШАГ 5 Организовать обучение

2 ЭТАП КАК ВЕСТИ ОБЩИЙ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

☐ ШАГ 1 Назначить работника, ответственного за воинский учет

Назначить работника, ответственного за ведение воинского учета

Вести воинский учет в организации может как один человек, так и несколько. Количество работников, ответственных за воинский учет, зависит от числа сотрудников, подлежащих воинскому учету. Нормы численности военнообязанных работников в организации установлены [Постановлением](#) Правительства РФ от 27.11.2006 N 719:

- а) один работник, выполняющий обязанности по совместительству, – при наличии на воинском учете менее 500 граждан;
- б) один освобожденный работник – при наличии на воинском учете от 500 до 2 000 граждан;
- в) два освобожденных работника – при наличии на воинском учете от 2 000 до 4 000 граждан;
- г) один освобожденный работник на каждые последующие 3 000 граждан, состоящих на воинском учете

Работник, выполняющий обязанности по совместительству, ведет воинский учет в свободное от основной работы время. Совместительство оформляется путем заключения трудового договора о работе по совместительству.

Освобожденный работник – тот, для кого ведение воинского учета в соответствии с должностной инструкцией является основной обязанностью.

СПС КонсультантПлюс:

[Типовая ситуация: Воинский учет, как вести и отчитываться \(Издательство «Главная книга», 2023\)](#)

[Форма: План работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе \(образец заполнения\)](#)

7 АВГУСТА

Какие документы в какие органы и по какой форме нужно направить при увольнении военнообязанного? В какой военкомат уведомлять об увольнении по месту прописки сотрудника или по месту регистрации работодателя?

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ЦОК

0 0

Клиентский опыт!

Тематический сборник «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД» позволяет нашим клиентам получить всю важную информацию в одном месте

ТОЛЬКО для пользователей ООО «ЭЛКОД»

Экспертные материалы позволят **разобраться в новой ситуации и принять правильное решение.** Принять участие в образовательных мероприятиях ведущих лекторов. Всегда быть в курсе последних новостей в вопросах воинского учета.



Условные обозначения



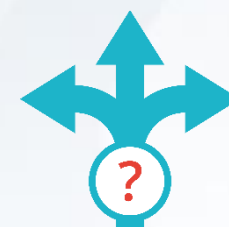
Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться
в незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие
или новые
возможности



Неочевидная
полезная
информация



Клиентский
опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД