



Алгоритм выбора лучшего решения с помощью КонсультантПлюс

Охрана труда в 2025 году

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Каждый работодатель обязан соблюдать требования по охране труда. Соблюдение законодательства в сфере охраны труда контролирует ГИТ. Штрафы за нарушения в сфере охраны труда довольно высокие: для должностных лиц – до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; для юр.лиц – до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Если нарушение привело к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

В 2025 году важно учитывать ряд изменений в части охраны труда:

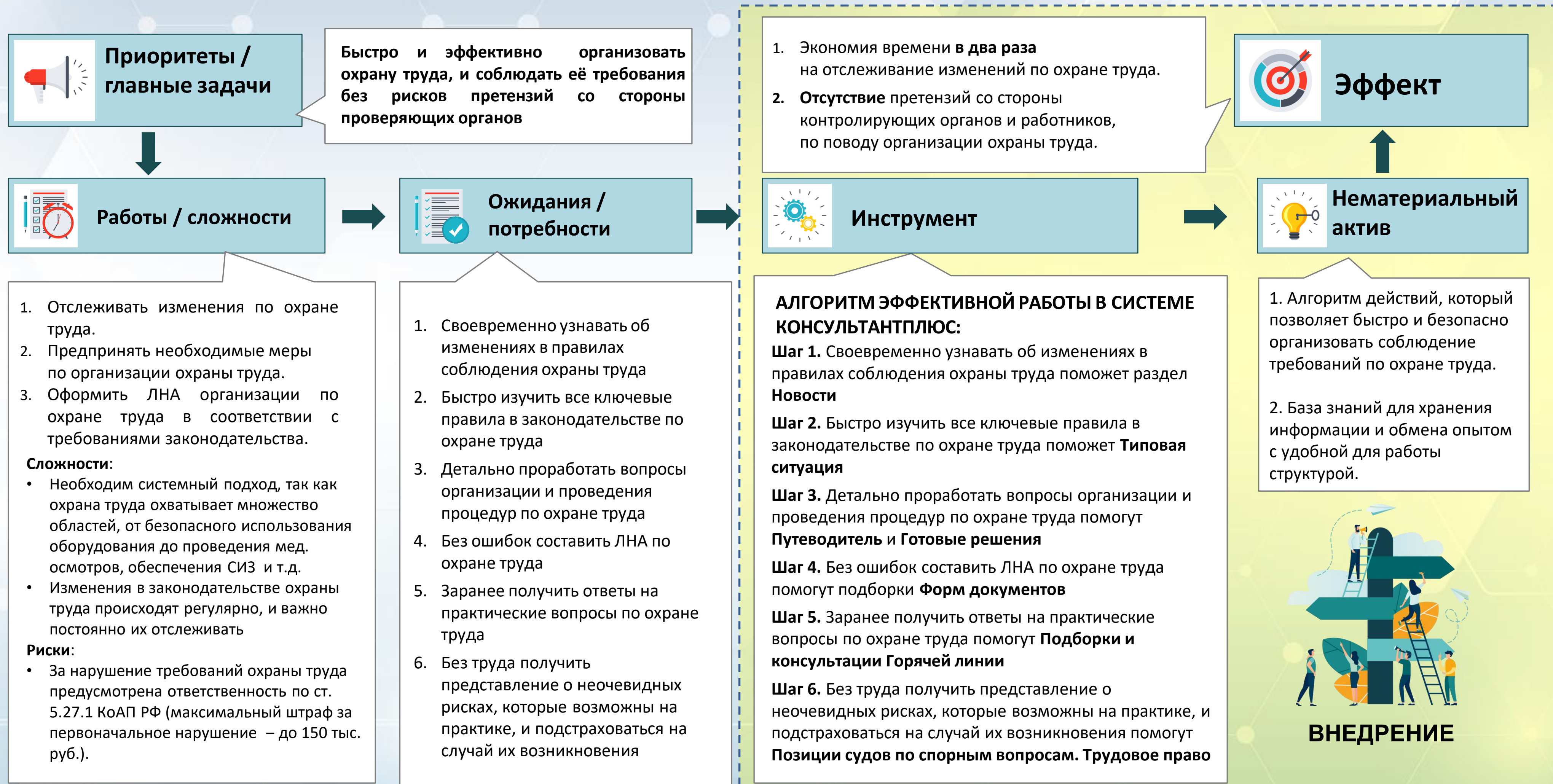
- С 1 января 2025 года нужно в обязательном порядке применять новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств
- С 1 марта 2025 года все работодатели обязаны применять установленные требования к размещению, хранению и использованию аптечек для оказания первой помощи работникам
- Переход на электронные медкнижки продлен до 1 сентября 2026 года
- До 1 сентября 2031 года продлено действие ряда правил по охране труда в отдельных отраслях и организациях и при выполнении определенных видов работ.

Как работодателю эффективно и быстро организовать охрану труда в соответствии с требованиями законодательства, поможет разобраться данный алгоритм.

Минимальный Комплект для работы с алгоритмом – СКБО + ГРКПР + ПСВТП



Охрана труда в 2025 году





Шаг 1. Своевременно узнавать об изменениях в правилах соблюдения охраны труда поможет раздел **Новости**

 **КонсультантПлюс**
Профиль: **Специалист по охране труда** ▼

Поиск по реквизитам (Карточка поиска)

Новости настроить ▼

 Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за июнь – июль 2025 года

Выбираем профиль «Специалист по охране труда»

Со Стартовой страницы КонсультантПлюс заходим в раздел «Новости»

Новости

☒ для бухгалтера
☐ для юриста
☐ для бухгалтера бюджетной организации
☐ для специалиста по закупкам
☒ для специалиста по кадрам
☐ для специалиста организации здравоохранения

Сохранить Отмена

1

2

Темы новостей

Изменения-2025

Увольнение

Прием на работу

Отпуск

Штрафы и ответственность

Антикризисные меры

Больничный лист

Иностраный работник

Коронавирус

Локальные нормативные акты

Оплата труда

Охрана труда ✕

Персональные данные

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Вы начинаете решать правовую задачу сразу с важных документов за счет выбора Профиля, который **подстраивает поиск под профессиональные интересы**



30 июля

Проверки ГИТ: правительство определило значения ключевых показателей на 2026 год

3

30 июля 2025

Проверки ГИТ: правительство определило значения ключевых показателей на 2026 год

Охрана труда



Вначале новости можно понять каких тем коснуться предстоящие изменения

В положение о проверках работодателей внесли изменения. Среди прочего закрепили целевые значения ключевых показателей госконтроля на 2026 год:

- погибшие при несчастных случаях на 100 тыс. занятых за отчетный период – не более 1,57 (сейчас – не более 1,58);
- пострадавшие с тяжелыми последствиями на 100 тыс. занятых за отчетный период – не более 5,5 (сейчас – не более 5,55);
- ущерб в виде просрочки долга по зарплате к суммарной номинальной зарплате в РФ за отчетный период – не более 0,044 тыс. руб. (сейчас – не более 0,045 тыс. руб.).

Документ: [Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 N 1122](#)

Полезная ссылка: [Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 \(ред. от 28.07.2025\) "Об утверждении Положения о ...](#)

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Новостная лента позволяет **настроить комбинации фильтров для выбора новостей, адаптируя их под специфику деятельности организации и ваши профессиональные потребности**. Это помогает сосредоточиться только на необходимой информации



Мнение эксперта ЭЛКОД: данным Постановлением также изменена частота проверок по категориям риска:

- на объектах высокого риска плановое контрольное (надзорное) мероприятие проводится раз в 2 года (ранее на объектах высокого риска проводилась выездная проверка раз в 2 года);
- на объектах значительного, среднего и умеренного риска проводится обязательный профилактический визит с периодичностью, которая будет определена Правительством РФ (ранее на объектах значительного, среднего и умеренного риска проводилась выездная проверка раз в 3, 5 и 6 лет соответственно).

Из раздела «Новости» можно сразу перейти в документ на основе которого написана новость

Также из раздела «Новости» можно перейти в полезные ссылки

Вы можете выбрать только интересующие Вас ленты. Для охраны труда в списке выбранных должна присутствовать **новостная лента для специалиста по кадрам**

Тематический рубрикатор находится справа от ленты новостей, он позволяет отобрать информацию по интересующей теме



Шаг 2. Быстро изучить все ключевые правила в законодательстве по охране труда поможет Типовая ситуация

Все документы Законодательство Судебная практика **Консультации** Формы документов

охрана труда x Найти

См. также: правила по **охране труда** специальная оценка условий **труда**
организация **охраны труда** электробезопасность
охрана труда работодатель производственная деятельность

1

5 Типовая ситуация:
Охрана труда: основные документы и обязанности работодателя
(Издательство "Главная книга", 2025)

2

Издательство "Главная книга" Актуально на 20.08.2025

Охрана труда: основные документы и обязанности работодателя

Организация системы управления охраной труда - это комплекс мероприятий (ст. 217 ТК РФ):

- создайте службу или должность специалиста по охране труда либо назначьте ответственного за охрану труда;
- утвердите обязательные ЛНА по охране труда - положение о СУОТ и инструкции по охране труда;
- проведите СОУТ, управляйте профессиональными рисками;

Переходим к вкладке Консультации

Переходим в Типовую ситуацию

Типовая ситуация постоянно актуализируется

★ Приказ о назначении ответственного за охрану труда

Бланк приказа

ООО "Альфа"

Приказ

о назначении ответственного за охрану труда

В Типовой ситуации приведены примеры необходимых для охраны труда документов

3

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Всегда актуальная **Типовая ситуация** поможет эффективно выполнить задачу за счет **кратко и просто изложенной инструкции**.

В данной Типовой ситуации описаны основные шаги для организации охраны труда.

Клиентский опыт!

Наши клиенты могут установить **Закладку** на целый документ или на нужный фрагмент, чтобы документ был всегда под рукой. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность клиентам формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной ими работы.

★ Избранное

Закладки и Документы

Название
★ Мои Закладки и Документы
+ Документы с пометками маркером
- Охрана труда
Типовая ситуация: Охрана труда: основные документы и обязанности работодателя

Добавить

4

Интересующие материалы сохраняем в Закладки в Избранное

Добавить в избранное

Добавить в: Закладки и Документы Папки Документы на контроле

Типовая ситуация: Охрана труда: основные документы и обязанности работодателя (Издательство "Главная книга", 2025)

Охрана труда

+ Добавить комментарий...

★ Мои Закладки и Документы

Охрана труда

Создаем папку для Охраны труда



Шаг 3. Детально проработать вопросы организации и проведения процедур по охране труда помогут Путеводитель и Готовые решения

6  Путеводитель по кадровым вопросам.
Охрана труда. Требования охраны труда

Вернемся в
Быстрый поиск

1

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ ОХРАНА ТРУДА. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда >>>

Государственное управление охраной труда >>>

Государственная экспертиза условий труда. Основные вопросы для работодателя >>>

Обязанности работодателя в области охраны труда >>>

Обязанности работника в области охраны труда >>>

Обязательные медосмотры некоторых категорий работников >>>

2

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ

1. Медосмотр при поступлении на работу >>>

1.1. Кто должен пройти предварительный медосмотр при приеме на работу? >>>

3

1. Медосмотр при поступлении на работу

1.1. Кто должен пройти предварительный медосмотр при приеме на работу?

 См. Готовое решение: Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу

4

Мнение эксперта ЭЛКОД: За допуск к работе без обязательного медосмотра штраф для малых и микропредприятий - от 15 000 до 25 000 руб., для других организаций - от 110 000 до 130 000 руб., для должностного лица - от 15 000 до 25 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 5.27.1 КоАП РФ).

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Путеводитель предлагает наглядный маршрутизатор по всем аспектам сложной темы в одном документе с переходом «в один клик» к готовым алгоритмам по решению конкретного вопроса.



Мнение эксперта ЭЛКОД: офисному работнику нужно пройти предварительный медосмотр, если по результатам спецоценки условий труда на рабочем месте установлен подкласс условий труда 3.1, в частности из-за превышения предельно допустимого уровня такого физического фактора, как электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) при работе на персональном компьютере.

2. Какие категории лиц подлежат обязательному медицинскому осмотру при заключении трудового договора

При заключении трудового договора **медицинскому осмотру**, в частности, подлежат:

- 1) лица, не **достигшие возраста 18 лет** (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);
- 2) работники, занятые на работах с **вредными и (или) опасными условиями** труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ч. 1 ст. 220 ТК РФ). Соответствующий Перечень работ утвержден Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020;

Проф Дополнение Готового решения

Обязательно ли проводить предварительный медицинский осмотр при приеме на дистанционную работу

Нет, по общему правилу **не обязательно**. Дело в том, что закон установил

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

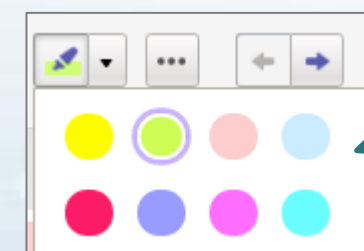
Готовые решения (Проф) – это всегда актуальные пошаговые инструкции, которые **закроют ваш правовой вопрос за счет наличия в одном документе поэтапного руководства к действию с деталями и нюансами правового вопроса, образцов заполнения необходимых документов, ситуаций и примеров из практики, возможных рисков и путей их минимизации.**

Используя **Готовые решения** вы значительно ускоряете процесс получения необходимой правовой помощи и понимаете, как нужно действовать



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Маркеры позволяют вернуться к значимым акцентам проведенного ранее анализа документа, быстро сфокусироваться на важных аспектах правового вопроса – исключен риск упустить важное!



Маркеры помогут выделить важное, чтобы ничего не упустить!



Шаг 4. Без ошибок составить ЛНА по охране труда помогут подборки **Форм документов**

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

охрана труда подборка

См. также: **охрана труда** план по **охране труда**
иот по **охране труда** что должно быть по **охране труда**
пот по **охране труда**

Формы документов. Наиболее соответствуют запросу:

1 ☐ Подборка форм:
Оформление мероприятий по **охране труда**
(КонсультантПлюс, 2025)

1

КонсультантПлюс | Актуально на 20.08.2025

Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда

Основные нормы: [ст. ст. 214, 216.3, 217, 219, 221, 222, 223, 227, 228](#) ТК РФ

См. также:

- [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](#)
- [Последние изменения: Гарантии и компенсации за вредные условия труда](#)
- [Подборка форм: Оформление и учет дополнительного времени отдыха, простоя, отстранения от работы, перерывов](#)

Оглавление:

1. [Система управления охраной труда](#)
2. [Создание службы охраны труда в организации](#)
3. [Вводный, первичный инструктаж по охране труда](#)

Вернемся в Быстрый поиск, уточним прежний запрос и перейдем в раздел **Формы документов**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
Подборки форм значительно экономят время на поиск и подготовку документов по заданной тематике! **Все формы по конкретной теме собраны в одном материале, нет необходимости обращаться к разным источникам**



Для использования в работе документ можно перенести в **Word**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
Формы документов всегда **поддерживаются в актуальном состоянии** – их можно использовать **без риска упустить важные изменения!**



Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда

См. также: [Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда](#)

См. данную [форму](#) в MS-Word.

(наименование или *Ф.И.О. работодателя, адрес, ИНН, ОГРН (ОГРНИП)*)

Приказ N ____
об организации проведения инструктажа по охране труда

г. ____ " ____ г.

В соответствии с [разд. X](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](#) (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464), приказываю:

3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда

3

Специальные нормы: [раздел II](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

3.1. [Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда](#)

2



Шаг 5. Заранее получить ответы на практические вопросы по охране труда помогут Подборки и консультации Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

охрана труда

См. также: [правила по охране труда](#) [специальная оценка условий труда](#)
[организация охраны труда](#) [электробезопасность](#)
[охрана труда работодатель](#) [производственная деятельность](#)

Формы документов. Наиболее соответствуют запросу:

Возвращаемся в Быстрый поиск, уточняем запрос и переходим «во все результаты поиска»

Клиентский опыт!

С помощью **Подборок и консультаций Горячей линии** наши клиенты могут ознакомиться с популярными вопросами коллег. Предложенные вопросы получены исключительно из практики пользователей и помогут избежать ошибок, когда придется столкнуться с подобной ситуацией

1

Результаты поиска

"охрана труда"

- Законодательство 32563
- NEW** Административная практика 5972
- Судебная практика ≥47960
- Финансовые и кадровые консультации 18991
 - Путеводители КонсультантПлюс 41
 - Изменения по налогам и кадрам 11
 - Разъясняющие письма органов власти 672
 - Вопросы-ответы (Финансист) 1453
- Готовые решения (Проф) 30
 - Бухгалтерская пресса и книги 15435
 - Корреспонденция счетов 193
- Подборки и консультации Горячей линии 1156**
- Консультации для бюджетных организаций 3039

2

Подборки и консультации [1:1156] Уточнить по реквизитам Сортировка: По соответствию

Вопрос:
Может ли сотрудник, имея незаконченное высшее образование, работать специалистом по **охране труда**?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Вопрос:
Работник в порядке совмещения должностей назначен ответственным за **охрану труда**. Нужно ли должность ответственного за **охрану труда** ввести в штатное расписание?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

Вопрос:
Есть ли категории работников, которых можно не обучать по **охране труда**?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

В списке выберем раздел «Подборки и консультации Горячей линии»

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 04.08.2025

Вопрос: Может ли сотрудник, имея незаконченное высшее образование, работать специалистом по охране труда?

Ответ: Да, может.

Специалисту по охране труда требуется соответствующее образование, например среднее профессиональное - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профобразование в области охраны труда.

Но требования профстандарта для специалиста по охране труда не являются обязательными. Работодатель должен применять профстандарт в том случае, если от этого зависит предоставление работникам дополнительных гарантий или льгот (например, досрочный выход на пенсию, удлиненный отпуск).

Для работника, который назначен ответственным за охрану труда, требований к квалификации, в том числе к уровню знаний, образования, в Трудовом [кодексе](#) РФ нет.

Полезные документы:

- [Как создать службу охраны труда \(организовать ее работу\)](#)
- [Часть 3 ст. 223 ТК РФ](#)

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы



Шаг 6. Без труда получить представление о неочевидных рисках, которые возможны на практике, и подстраховаться на случай их возникновения помогут **Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право.**

Во всех результатах поиска откроем **Судебную практику**, чтобы понять позицию судов по интересующей нас теме

Результаты поиска

"охрана труда"

Законодательство 32563

NEW Административная практика 5972

Судебная практика

Позиции судов и подборки практики

Правовые позиции высших судов 4

Путеводители КонсультантПлюс 8

Позиции судов по спорным вопросам 38

Перспективы и риски арбитражных споров (Версия Проф) 2

Перспективы и риски споров в СОЮ 7

Подборки судебных решений 383

Решения высших судов 1368

Суд по интеллектуальным правам 53

Арбитражные суды ≥30568

Поиск в списке

Список можно уточнить по Категории спора и Требованию

Позиции судов по спорным вопросам [1:38]

Уточнить по реквизитам

Категория спора

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Условия, нормирование и охрана труда (КонсультантПлюс, 2025)

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Охрана труда инвалидов, работа инвалида во вредных условиях труда (КонсультантПлюс, 2025)

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Специальная оценка условий труда, инструкция и инструктаж водителей по охране труда (КонсультантПлюс, 2025)

КонсультантПлюс | Актуально на 20.08.2025

Позиции судов по спорным вопросам: Условия, нормирование и охрана труда

Применимые нормы: [разд. X ТК РФ](#)

1. Условия и охрана труда

- Специальная оценка условий труда, инструкция и инструктаж водителей по охране труда
- Ознакомление работников с результатом спецоценки условий труда
- Допустимые условия труда
- Обучение и проверка знаний требований охраны труда

2

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Позиции судов по спорным вопросам **позволяют получить срез основных спорных вопросов, рассматриваемых в судах. Материалы полезны при принятии и реализации правовых решений: они помогают заранее оценить, какие неочевидные риски и подводные камни существуют в реальной практике.** Это позволяет сократить время на анализ рассматриваемого вопроса до двух раз и минимизировать риски принятия потенциально опасного решения

Позиции судов по спорным вопросам: Обучение и проверка знаний требований охраны труда

Применимые нормы: [абз. 3 ч. 1 ст. 76](#), [абз. 11, 15 ч. 3 ст. 214](#), [абз. 6 ст. 215](#), [ст. 219 ТК РФ](#), [Порядок](#) обучения по охране труда

1. Дистанционное обучение по охране труда

- Работник обязан пройти проверку знаний по охране труда в комиссии предприятия, даже если он прошел обучение и проверку знаний дистанционно в обучающей организации

+ Судебная практика

2. Отстранение от работы по результатам проверки знаний по охране труда

- Отстранение от работы при неудовлетворительном результате внеочередной проверки знаний признается незаконным, если работник ранее успешно прошел очередную проверку, внеочередная проверка неправомерна (отсутствовали основания для проведения, нарушена процедура)

+ Судебная практика

Выбираем в судебной практике нужную тему

Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться
в незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Неочевидная
полезная
информация



Клиентский
опыт



Консультант
Плюс



PRO.ЭЛКОД