

Алгоритм выбора лучшего решения с помощью КонсультантПлюс



Охрана труда в 2025 году

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Каждый работодатель обязан соблюдать требования по охране труда. Соблюдение законодательства в сфере охраны труда контролирует ГИТ. Штрафы за нарушения в сфере охраны труда довольно высокие: для должностных лиц – до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; для юр.лиц – до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Если нарушение привело к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

В 2025 году важно учитывать ряд изменений в части охраны труда:

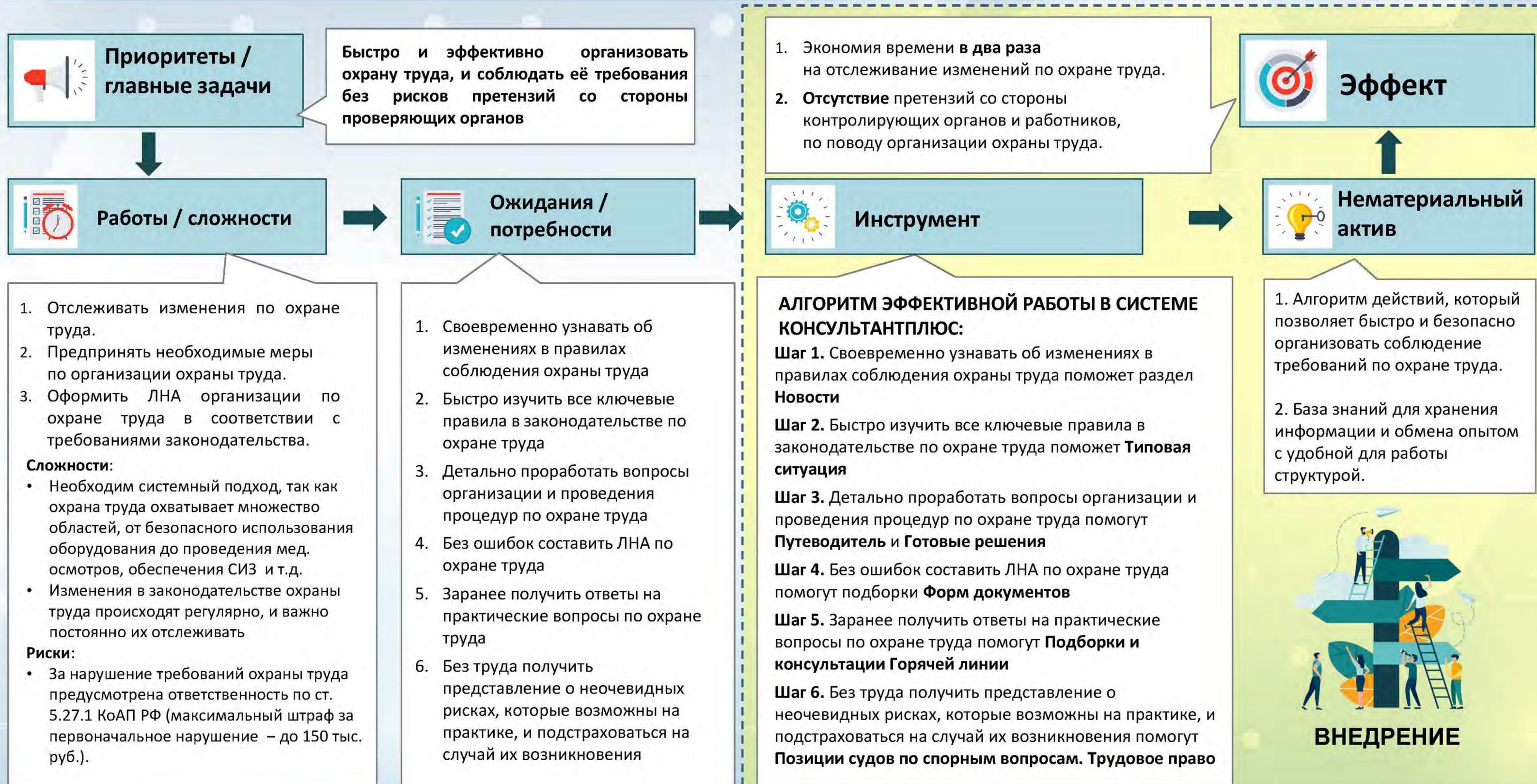
- С 1 января 2025 года нужно в обязательном порядке применять новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств
- С 1 марта 2025 года все работодатели обязаны применять установленные требования к размещению, хранению и использованию аптечек для оказания первой помощи работникам
- Переход на электронные медкнижки продлен до 1 сентября 2025 года

Как работодателю эффективно и быстро организовать охрану труда в соответствии с требованиями законодательства, поможет разобраться данный алгоритм.

Минимальный Комплект для работы с алгоритмом – СКБО + ПСВТП



Охрана труда в 2025 году





Шаг 1. Своевременно узнавать об изменениях в правилах соблюдения охраны труда поможет раздел **Новости**

Выбираем профиль «Специалист по охране труда»

Со Стартовой страницы КонсультантПлюс заходим в раздел «Новости»

1

- для бухгалтера
- для юриста
- для бухгалтера бюджетной организации
- для специалиста по закупкам
- для специалиста по кадрам
- для специалиста организации здравоохранения

Сохранить Отмена

Вы можете выбрать только интересующие Вас ленты. Для охраны труда в списке выбранных должна присутствовать **новостная лента для специалиста по кадрам**

Тематический рубрикатор находится справа от ленты новостей, он позволяет отобрать информацию по интересующей теме

2

3

Темы новостей

- Изменения-2025
- Увольнение
- Прием на работу
- Отпуск
- Привлечение к ответственности
- Антикризисные меры
- Больничный
- Иностраный работник
- Коронавирус
- Локальные нормативные акты
- Оплата труда
- Охрана труда**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Вы начинаете решать правовую задачу сразу с важных документов за счет выбора Профиля, который **подстраивает поиск под профессиональные интересы**

24 января
Проведение СОУТ в упрощенном порядке на малых и микропредприятиях: Минтруд хочет расширить список

Проведение СОУТ в упрощенном порядке на малых и микропредприятиях: Минтруд хочет расширить список

Охрана труда

Вначале новости можно понять каких тем коснутся предстоящие изменения

В таком порядке СОУТ предлагают проводить на малых и микропредприятиях, если основной и иные виды деятельности относятся к списку из 86 направлений (п. 3 проекта постановления).

Публичное обсуждение проекта завершат 28 января.

Документ: [Проект постановления правительства РФ](#)

Полезные ссылки: [Приказ Минтруда России от 31.10.2022 N 699н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки ...](#)

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Новостная лента позволяет **настроить комбинации фильтров для выбора новостей, адаптируя их под специфику деятельности организации и ваши профессиональные потребности**. Это помогает сосредоточиться только на необходимой информации

Мнение эксперта ЭЛКОД: Минтруд сообщает о намерении расширить перечень видов деятельности с 12 до 86 пунктов с 1 сентября 2025 года. При этом не только микропредприятия, но и малые предприятия в этих сферах, включая ИП, смогут самостоятельно проводить СОУТ на своих рабочих местах по принципу самодекларирования, без привлечения аккредитованной организации.

Из раздела «Новости» можно сразу перейти в документ на основе которого написана новость

Также из раздела «Новости» можно перейти в полезные ссылки



Шаг 2. Быстро изучить все ключевые правила в законодательстве по охране труда поможет Типовая ситуация

Все документы Законодательство Судебная практика **Консультации** Формы документов

охрана труда

См. также: правила по **охране труда** специальная оценка условий **труда**
 организация **охраны труда** электробезопасность
охрана труда работодатель тяжелые условия **труда**

Переходим к вкладки Консультации

Переходим в Типовую ситуацию

6 Типовая ситуация:
Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2025)

Издательство "Главная книга" **Актуально на 31.01.2025**

Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы

Организация системы управления охраной труда - это комплекс мероприятий (ст. 217 ТК РФ):

- создайте службу или должность специалиста по охране труда либо назначьте ответственного за охрану труда;
- утвердите обязательные ЛНА по охране труда - положение о СУОТ и инструкции по охране труда;
- управляйте профессиональными рисками;
- проводите обучение по охране труда;
- утвердите и реализуйте меры по улучшению условий труда.

Типовая ситуация постоянно актуализируется

★ Приказ о назначении ответственного за охрану труда

Бланк приказа

ООО "Альфа"

Приказ

о назначении ответственного за охрану труда

В Типовой ситуации приведены примеры необходимых для охраны труда документов

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Всегда актуальная Типовая ситуация поможет эффективно выполнить задачу за счет **кратко и просто изложенной инструкции**.

В данной Типовой ситуации описаны основные шаги для организации охраны труда.



Клиентский опыт!



Наши клиенты могут установить **Закладку** на целый документ или на нужный фрагмент, чтобы документ был всегда под рукой. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность клиентам формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной ими работы.

★ Избранное

Название

- ★ Мои Закладки и Документы
 - Документы с пометками маркером
 - Охрана труда**
 - Типовая ситуация: Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2024)

Добавить

4

Интересующие материалы сохраняем в Закладки в Избранное

Добавить в избранное

Добавить в: **Закладки и Документы** Папки Документы на контроле

Типовая ситуация: Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2025)

Охрана труда

Добавить комментарий...

- ★ Мои Закладки и Документы
 - Охрана труда**

Создаем папку для Охраны труда



Шаг 3. Детально проработать вопросы организации и проведения процедур по охране труда помогут Путеводитель и Готовые решения

7 Путеводитель по кадровым вопросам.
Охрана труда. Требования охраны труда

Вернемся в Быстрый поиск

1

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ
ОХРАНА ТРУДА. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственные нормативные требования охраны труда >>>
Государственное управление охраной труда >>>
Государственная экспертиза условий труда. Основные вопросы >>>
Обязанности работодателя в области охраны труда >>>
Обязанности работника в области охраны труда >>>
Обязательные медосмотры некоторых категорий работников >>>

Перейдем в Готовое решение

2

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

1. Медосмотр при поступлении на работу >>>
1.1. Кто должен пройти предварительный медосмотр при приеме на работу? >>>

3

1. Медосмотр при поступлении на работу

1.1. Кто должен пройти предварительный медосмотр при приеме на работу?

См. [Готовое решение](#): Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу

4

Мнение эксперта ЭЛКОД: За допуск к работе без обязательного медосмотра штраф для малых и микропредприятий - от 15 000 до 25 000 руб., для других организаций - от 110 000 до 130 000 руб., для должностного лица - от 15 000 до 25 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 5.27.1 КоАП РФ).



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Путеводитель предлагает **наглядный маршрутизатор по всем аспектам сложной темы в одном документе с переходом «в один клик» к готовым алгоритмам по решению конкретного вопроса.**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Готовые решения (Проф) – это всегда актуальные пошаговые инструкции, которые **закроют ваш правовой вопрос за счет наличия в одном документе поэтапного руководства к действию с деталями и нюансами правового вопроса, образцов заполнения необходимых документов, ситуаций и примеров из практики, возможных рисков и путей их минимизации.**
Используя **Готовые решения** вы значительно ускоряете процесс получения необходимой правовой помощи и понимаете, как нужно действовать

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Маркеры позволяют **вернуться к значимым акцентам проведенного ранее анализа документа, быстро сфокусироваться на важных аспектах правового вопроса – исключен риск упустить важное!**

Избранное

Название
Мои Закладки и Документы
Документы с пометками маркером
Готовое решение: Как организовать проведение

5

2. Какие категории лиц подлежат обязательному медицинскому осмотру при заключении трудового договора

При заключении трудового договора **медицинскому осмотру, в частности, подлежат:**

- 1) лица, не достигшие возраста 18 лет (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);
- 2) работники, занятые на работах с **вредными и (или) опасными** условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ч. 1 ст. 220 ТК РФ). Соответствующий **Перечень работ** утвержден Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020;



Маркеры помогут выделить важное, чтобы ничего не упустить!



Шаг 4. Без ошибок составить ЛНА по охране труда помогут подборки **Форм документов**

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации **Формы документов**

охрана труда

См. также: правила по **охране труда** специальная оценка условий **труда**
 организация **охраны труда** электробезопасность
охрана труда работодатель тяжелые условия **труда**

Формы документов. Наиболее соответствуют запросу:

1 Подборка форм:
 Оформление мероприятий по **охране труда**
 (КонсультантПлюс, 2025)

Вернемся в Быстрый поиск, вернем прежний запрос и перейдем в раздел **Формы документов**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
 Формы документов всегда **поддерживаются в актуальном состоянии** – их можно использовать **без риска упустить важные изменения!**

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
 Подборки форм значительно экономят время на поиск и подготовку документов по заданной тематике! **Все формы по конкретной теме собраны в одном материале, нет необходимости обращаться к разным источникам**

КонсультантПлюс **Актуально на 03.02.2025**

Подборка форм: Оформление мероприятий по **охране труда**

Основные нормы: ст. ст. 214, 216.3, 217, 219, 221, 222, 223, 227, 228 ТК РФ

- См. также:
- [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](#)
 - [Последние изменения: Гарантии и компенсации за вредные условия труда](#)
 - [Подборка форм: Оформление и учет дополнительного времени отдыха, простоя, отстранения от работы, перерывов](#)

Оглавление:

1. Система управления охраной труда
2. Создание службы охраны труда в организации
- 3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда**

2

3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда

Специальные нормы: [раздел II](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

3.1. Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда

Для использования в работе документ можно перенести в **Word**

Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда

См. также: Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда

См. данную [форму](#) в MS-Word.

(наименование или Ф.И.О. работодателя, адрес, ИНН, ОГРН (ОГРНИП))

Приказ N ____
об организации проведения инструктажа по охране труда

г. _____ " ____ " _____ г.

В соответствии с [разд. X](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](#) (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464), приказываю:

3



Шаг 5. Заранее получить ответы на практические вопросы по охране труда помогут Подборки и консультации Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

охрана труда

См. также: [правила по охране труда](#) [специальная оценка условий труда](#)
[организация охраны труда](#) [электробезопасность](#)
[охрана труда работодатель](#) [тяжелые условия труда](#)

Наиболее соответствуют запросу:

1

Возвращаемся в Быстрый поиск, переходим «во все результаты поиска»

- Финансовые и кадровые консультации 17
- Путеводители КонсультантПлюс 34
- Изменения по налогам и кадрам 11
- Разъясняющие письма органов власти 657
- Вопросы-ответы (Финансист) 1437
- Готовые решения (Проф) 28
- Бухгалтерская пресса и книги 14552
- Корреспонденция счетов 193
- Подборки и консультации Горячей линии 1077**

В списке выберем раздел «Подборки и консультации Горячей линии»

2

Вопрос:
Можно ли во второй раз попытаться пройти проверку знаний требований **охраны труда** с использованием ЕИСОТ, если в первый раз проверка не была пройдена?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2025)

3

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 16.01.2025

Вопрос: Можно ли во второй раз попытаться пройти проверку знаний требований охраны труда с использованием ЕИСОТ, если в первый раз проверка не была пройдена?

Ответ: Да. Количество возможных попыток прохождения проверки знания требований охраны труда с использованием Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда не установлено. Возможность прохождения повторной проверки знания требований охраны труда в системе может быть предоставлена через сутки.

Полезные документы:

- [Письмо Минтруда России от 08.11.2024 N 15-2/ООГ-3453 "О количестве попыток прохождения проверки знания требований охраны труда с использованием ЕИСОТ и оформлении протокола проверки знания требований охраны труда"](#)
- [Часть 3 ст. 219 ТК РФ](#)
- [Пункт 78 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464](#)

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы

Клиентский опыт!

С помощью **Подборок и консультаций Горячей линии** наши клиенты могут ознакомиться с популярными вопросами коллег. Предложенные вопросы получены исключительно из практики пользователей и помогут избежать ошибок, когда придется столкнуться с подобной ситуацией



Шаг 6. Без труда получить представление о неочевидных рисках, которые возможны на практике, и подстраховаться на случай их возникновения помогут **Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право.**

- [-] Судебная практика
 - [-] Позиции судов и подборки практики
 - Правовые позиции высших судов 4
 - + Путеводители КонсультантПлюс 7
 - [-] Позиции судов по спорным вопросам 38
 - Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право 1
 - Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право 30**
 - Позиции судов по спорным вопросам. Административная ответственность и проверки 6
 - Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации 1
 - Перспективы и риски арбитражных споров (Версия Проф) 2

Во всех результатах поиска откроем **Судебную практику**, чтобы понять позицию судов по интересующей нас теме

1

[-] Позиции судов по спорным вопросам. **Трудовое** право: **Условия, нормирование и охрана труда** (КонсультантПлюс, 2025)

2

КонсультантПлюс **Актуально на 03.02.2025**

Позиции судов по спорным вопросам: **Условия, нормирование и охрана труда**

Применимые нормы: [разд. X ТК РФ](#)

Оглавление

1. [Условия и охрана труда](#)
2. [Нормирование труда](#)

1. Условия и охрана труда

- [Специальная оценка условий труда, инструкция и инструктаж водителей по охране труда](#)
- [Ознакомление работников с результатом спецоценки условий труда](#)
- [Допустимые условия труда](#)
- **[Обучение и проверка знаний требований охраны труда](#)**

Выбираем в судебной практике нужную тему

3

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Позиции судов по спорным вопросам **позволяют получить срез основных спорных вопросов, рассматриваемых в судах. Материалы полезны при принятии и реализации правовых решений: они помогают заранее оценить, какие неочевидные риски и подводные камни существуют в реальной практике.** Это позволяет сократить время на анализ рассматриваемого вопроса до двух раз и минимизировать риски принятия потенциально опасного решения



Позиции судов по спорным вопросам: **Обучение и проверка знаний требований охраны труда**

Применимые нормы: [абз. 3 ч. 1 ст. 76](#), [абз. 11, 15 ч. 3 ст. 214](#), [абз. 6 ст. 215](#), [ст. 219 ТК РФ](#), [Порядок обучения по охране труда](#)

1. Дистанционное обучение по охране труда

- Работник обязан пройти проверку знаний по охране труда в комиссии предприятия, даже если он прошел обучение и проверку знаний дистанционно в обучающей организации

+ [Судебная практика](#)

2. Отстранение от работы по результатам проверки знаний по охране труда

- Отстранение от работы при неудовлетворительном результате внеочередной проверки знаний признается незаконным, если работник ранее успешно прошел очередную проверку, внеочередная проверка неправомерна (отсутствовали основания для проведения, нарушена процедура)

+ [Судебная практика](#)

Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться
в незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Неочевидная
полезная
информация



Клиентский
опыт



Консультант
Плюс



PRO.ЭЛКОД