

Алгоритм выбора лучшего решения с помощью КонсультантПлюс



Воинский учет в 2025 году

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Все организации обязаны вести воинский учет своих сотрудников - призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно. Не надо вести воинский учет иностранцев и тех, кто трудится по ГПД. Ведение воинского учета предполагает целый комплекс обязанностей – по подаче сведений в военкомат в ряде случаев, согласование с ним плана работы по ведению учета, документальное оформление воинских обязанностей сотрудников, сверку сведений, вручение повесток и так далее.

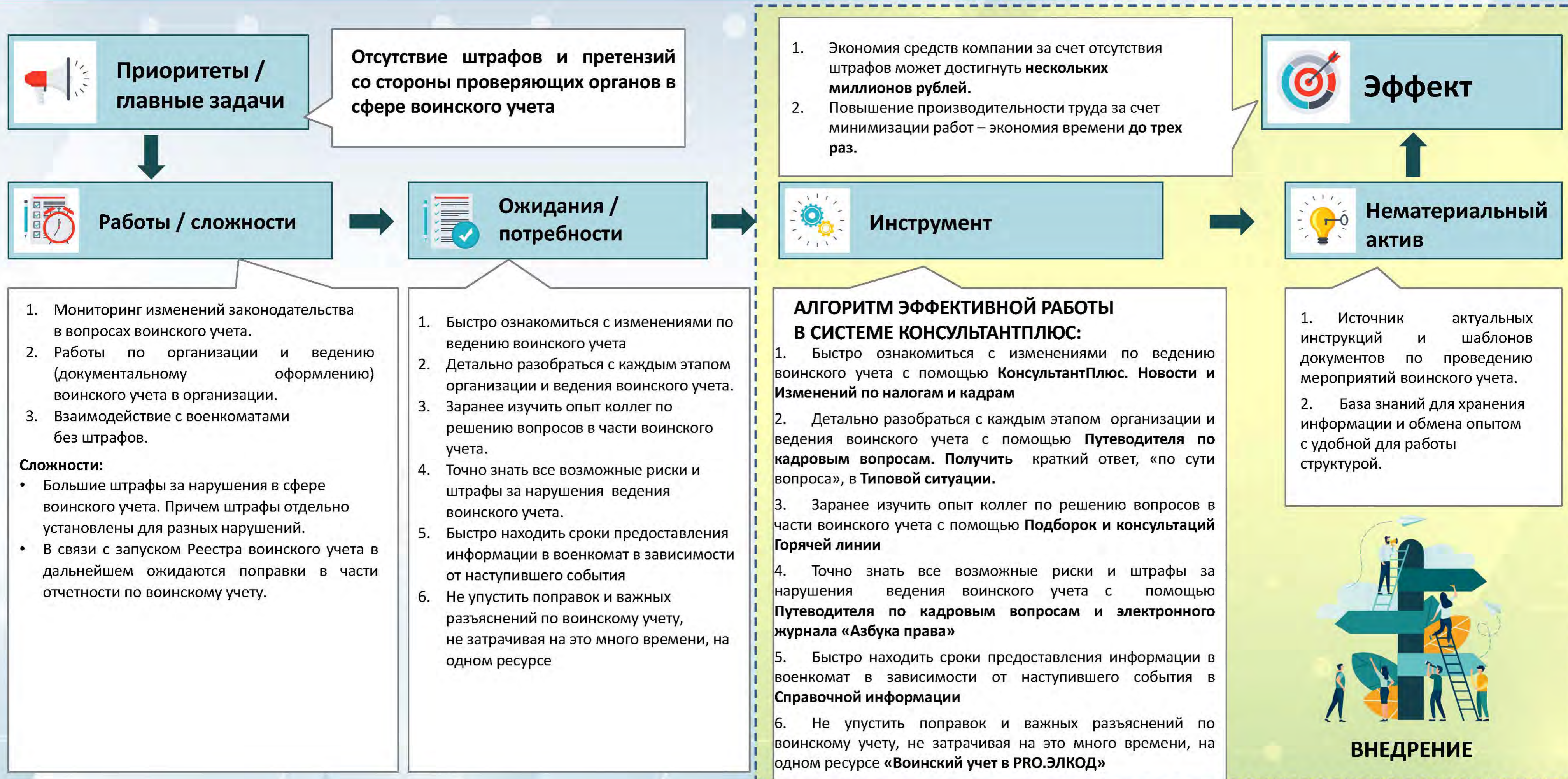
Работодателей штрафуют на 400–500 тыс. руб. за нарушения по воинскому учету! А если разных нарушений будет сразу несколько, то и штраф будет не один.

С 1 ноября 2024 года начал работу электронный Реестр воинского учета, в том числе и Реестр повесток. С начала функционирования Реестра повесток, повестка считается врученной через семь дней с даты размещения в этом Реестре. Когда Правительство РФ установит порядок передачи сведений с использованием Реестра воинского учета, работодатели смогут отчитываться через этот Реестр.

Данный алгоритм позволит разобраться с правилами ведения воинского учета в 2025 году, чтобы избежать штрафов при проверках.



Воинский учет в 2025 году





Шаг 1. Быстро ознакомиться с изменениями по ведению воинского учета с помощью КонсультантПлюс. Новости и Изменений по налогам и кадрам

КонсультантПлюс
Профиль: Универсальный

Выбираем профиль Универсальный и переходим в Новости

Карточка поиска: Законодательство | Судебная практика

Новости выбрано 3 ленты



Поиск

воинский учет Найти

По запросу «воинский учет» найдено

24 октября
Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за сентябрь 2024 года

30 сентября
Президент подписал указ об осеннем призыве на военную службу

25 сентября
Чек-лист кадровика: отчеты и задачи на IV квартал 2024 года

25 сентября
О каких изменениях законодательства нужно знать гражданам в IV квартале 2024 года
Реестр воинского учета

18 сентября
Электронные повестки: сайт реестра заработал в тестовом режиме

Уточним запрос и перейдем к новостям



24 октября 2024

Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за сентябрь 2024 года

Увольнение | Прием на работу | Отпуск | Трудов...

Краткая суть новости

Когда нужно аннулировать трудовой договор, если отчет в СФР уже подан?

Если сотрудник не приступил к работе, то его трудовой договор можно аннулировать в любое время. Закон не ограничивает этот срок.

Нужно ли вводить должность "специалист по ведению воинского учета" в маленькой организации?

Если в компании менее 500 работников на воинском учете, то его ведет сотрудник в порядке совмещения или совместительства. Это значит, что в штатном расписании должен быть специалист по ведению воинского учета.



Все документы | Законодательство | Судебная практика

воинский учет

См. также: воинский учет в организации, военный комиссариат, военнообязанные

Наиболее соответствуют запросу:

- Видеосеминар: Ведение воинского учета в организации (Климова М. А.)
- Последние изменения: Ведение воинского учета (КонсультантПлюс, 2024)

Повторим запрос в Быстром поиске



Последние изменения:
Ведение воинского учета

См. также: Дополнительные материалы

Основные применимые нормы: пп. 6 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 31.05.1996 N 61-ФЗ, пп. 11 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ, п. 7 ст. 8 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, п. 9 Положения о воинском учете (утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719).

08.08.2024

Уточнены положения Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ, касающиеся информационных ресурсов, через которые организации направляют сведения для воинского учета.

Конкретизировано, что помимо Единого портала госуслуг (регионального портала) возможны иные государственные информационные системы и информационные ресурсы, через которые направляются указанные сведения (абз. 4 п. 1 ст. 4 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ).

Вместе с тем п. 8 ст. 8.1 данного Закона, предусматривавший обязанность направлять такие сведения оператору государственного информационного ресурса, утратил силу.

Федеральный закон от 08.08.2024 N 270-ФЗ

Мнение эксперта ЭЛКОД: С начала эксплуатации Реестра повесток повестка, направленная в электронной форме, будет считаться врученной со дня ее размещения в личном кабинете гражданина в указанном Реестре. При этом повестка в любом случае будет считаться врученной по истечении семи дней со дня ее размещения в Реестре повесток (п. 2 ст. 31 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ; ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 14.04.2023 N 127-ФЗ; п. 7 Положения о призыве на военную службу; п. 2 Постановления Правительства РФ от 24.07.2023 N 1204).

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Реализована возможность поиска по ключевым словам внутри новостей законодательства. Позволяет найти и подготовиться к важным изменениям по конкретной тематике

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

В обзоре «Последние изменения по налогам и кадрам» собраны все важные нововведения по конкретной теме. Позволяет не упустить предстоящих изменений и учесть в работе уже произошедшие.



Шаг 2. Детально разобраться с каждым этапом организации и ведения воинского учета с помощью Путеводителя по кадровым вопросам. Получить краткий ответ, «по сути вопроса», в Типовой ситуации

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

воинский учет

См. также: **воинский учет** в организации **военный** комиссариат **военный билет** **воинский учет** ответственность **постановка на воинский учет** **невоеннообязанный**

Консультации. Наиболее соответствуют запросу:

3 Путеводитель по кадровым вопросам. **Воинский учет** в организации
| Что учесть работодателю в связи с введением реестра **воинского учета**

4 Типовая ситуация: **Воинский учет**: основные правила и внутренние документы (Издательство "Главная книга", 2024)

2

КонсультантПлюс | Изменения за последний месяц **Актуально на 19.12.2024**

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ

ВОИНСКИЙ УЧЕТ В ОРГАНИЗАЦИИ

Цели и задачи воинского учета в организации >>>
 Постановка организации на воинский учет >>>
 Основные положения по ведению воинского учета в организациях >>>
 Состав и категории граждан, подлежащих воинскому учету в организации >>>
 Документы, необходимые для ведения воинского учета в организациях >>>
 Документы призванных и военнообязанных граждан, необходимые для ведения воинского учета в организации >>>
 Подготовка документов воинского учета >>>
 Порядок ведения воинского учета в организациях >>>
 Отсрочка от армии работникам IT-компаний >>>
 Порядок контроля за ведением воинского учета в организациях >>>
 Ответственность за нарушение воинского учета в организации, неоказание содействия военкоматам при мобилизации >>>

Гарантия актуальности

3

ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

- Заполнение карточек граждан, подлежащих воинскому учету >>>
 - Особенности заполнения карточек граждан, подлежащих воинскому учету, на офицеров запаса >>>
 - Особенности заполнения карточек граждан, подлежащих воинскому учету, на солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов запаса >>>
 - Особенности заполнения карточек граждан, подлежащих воинскому учету, на призванных >>>
- Ведение картотеки >>>
- Актуализация сведений, содержащихся в документах воинского учета >>>
 - Порядок сверки сведений о воинском учете из учетных документов организации со сведениями из документов воинского учета военных комиссариатов и (или) органов местного самоуправления >>>
- Воинский учет при увольнении работника >>>

1

Гарантия актуальности

Издательство "Главная книга" **Актуально на 19.12.2024**

Воинский учет: основные правила и внутренние документы

Все организации ведут учет **призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно**. Не надо вести воинский учет иностранцев и работников по ГПД. ИП вести воинский учет не обязаны (ст. 8 Закона об обороне, ст. 8 Закона о военной службе, п. 15 Положения о воинском учете).

Призывники - мужчины от 18 до 30 лет без документа с записью "признан не годным к военной службе" и не пребывающие в запасе (п. п. 14, 15 Положения).

Военнообязанные - пребывающие в запасе мужчины и женщины (п. 14 Положения).

- + Кто состоит в запасе
- + Предельный возраст пребывания в запасе

Мнение эксперта ЭЛКОД: Все организации ежегодно сдают в военкомат карточку учета организации и отчет о численности работников в запасе. Сроки и порядок их представления нормативно не установлены, обычно их сдают перед новым годом. Но лучше уточните это в военкомате, тем более что в вашем регионе могут быть свои бланки этих форм.

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
 Всегда актуальная Типовая ситуация поможет эффективно выполнить задачу за счет **кратко и просто изложенной инструкции**

4

Введем интересующий запрос

реестр

Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации

3. Актуализация сведений, содержащихся в документах воинского учета

Реестр воинского учета предназначен в том числе для информационного взаимодействия работодателей с военными комиссариатами при осуществлении воинского учета. Кадровые службы организаций, работодатели и иные государственные информационные системы и информационные ресурсы, указанные **Законом** о воинской обязанности. Порядок действий определяется Правительством РФ (абз. 4 п. 1 ст. 4 названного Закона, п. 32(1) Положения о воинском учете);

Что учесть работодателю в связи с введением реестра воинского учета

Реестр воинского учета предназначен в том числе для информационного взаимодействия работодателей с военными комиссариатами при осуществлении воинского учета. Кадровые службы организаций, работодатели и иные государственные информационные системы и информационные ресурсы, указанные **Законом** о воинской обязанности. Порядок действий определяется Правительством РФ (абз. 4 п. 1 ст. 4 названного Закона, п. 32(1) Положения о воинском учете);

5) направлять по запросам военкоматам

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
 Путеводитель предлагает **наглядный маршрутизатор по всем аспектам сложной темы в одном документе с переходом «в один клик» к готовым алгоритмам по решению конкретного вопроса.**
 Что способствует более глубокому пониманию правовой задачи и находить необходимые решения без лишних затрат времени



Шаг 3. Заранее изучить опыт коллег по решению вопросов в части воинского учета с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

воинский учет

См. также: **воинский учет** в организации снятие с **воинского учета**
военный билет постановка на **воинский учет**
 военнообязанные **военный** комиссариат

Наиболее соответствуют запросу:

Все результаты поиска

Не меняем запрос, переходим во все результаты поиска

Клиентский опыт!
Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда самим придется разбираться в подобной ситуации

- 1
- Путеводители КонсультантПлюс 10
 - Изменения по налогам и кадрам 1
 - Разъясняющие письма органов власти 32
 - Вопросы-ответы (Финансист) 239
 - Готовые решения (Проф) 29
 - Бухгалтерская пресса и книги 1438
 - Корреспонденция счетов 8
 - Подборки и консультации Горячей линии 450**
- 2

Мнение эксперта: С июля по декабрь 2024 года количество вопросов по воинскому учету, включенных в Подборки и консультации горячей линии, выросло с 390 до 450 штук. Это показывает актуальность данной темы!

Подборки и консультации Горячей линии
Актуально на 04.12.2024

Вопрос по ситуации

Вопрос: Принимаем на работу внешнего совместителя. Нужно ли на него завести специальную карточку по воинскому учету по **форме N 10**?

Ответ: Да, нужно.

Все организации ведут учет призывников и военнообязанных, работающих по трудовым договорам, в том числе по совместительству и дистанционно.

При приеме на работу, в том числе внешнего совместителя, запросите документы воинского учета - военный билет, удостоверение призывника, [справку 1/У](#) взамен военного билета.

На основании данных военного билета или удостоверения призывника завести карточку по **форме N 10**.

Полезные документы:

- [Воинский учет: основные правила и внутренние документы](#)
- [Пункт 31 Инструкции об организации работы по обеспечению функционирования системы воинского учета, утв. Приказом Министра обороны РФ от 22.11.2021 N 700](#)

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

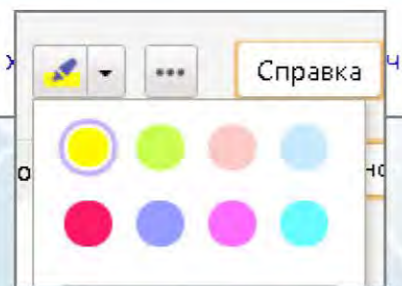
Подборки и консультации Горячей линии (3,450) Уточнить по реквизитам

- Вопрос: Можно ли сняться с **воинского учета** по доверенности? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)
- Вопрос: В каком случае и какие организации должны принять положение о **воинском учете**? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)
- Вопрос: Принимаем на работу внешнего совместителя. Нужно ли на него завести специальную карточку по **воинскому учету** по форме N 10? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)**
- Вопрос: Каков порядок ведения в организации картотеки и ... (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

3

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНПЛЮС!
Маркеры позволяют вернуться к значимым акцентам проведенного ранее анализа документа, быстро сфокусироваться на важных аспектах правового вопроса – исключен риск упустить важное!

Подборка полезных материалов из системы





Шаг 4. Точно знать все возможные риски и штрафы за нарушения ведения воинского учета с помощью Путеводителя по кадровым вопросам и электронного журнала «Азбука права»

Уточняем запрос, переходим к Консультациям

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

воинский учет ответственность

См. также: **воинский учет** в организации **ответственность** назначение **ответственного** за **воинский учет** в организации **ответственность** граждан по **воинскому учету** **ответственность** за не постановку на **воинский учет** обязанности **ответственного** за **воинский учет** приказ о назначении **ответственного** за **воинский учет**

Консультации. Наиболее соответствуют запросу: Все результаты

- Путеводитель по кадровым вопросам. **Воинский учет** в организации
| **Ответственность** за нарушение **воинского учета** в организации, неоказание содействия военкоматам при мобилизации
- Типовая ситуация: **Воинский учет**: как вести и отчитываться (Издательство "Главная книга", 2024)
| Штрафы для организаций и должностных лиц за нарушения **воинского учета**:
- Ситуация: Каковы **ответственность** и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по **воинскому учету**? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024)



Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации

ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ВЕДЕНИЕМ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

- заверен подписью руководителя организации.

Графа 4 журнала заполняется только в организации (п. 62 Инструкции по воинскому учету).

См. образец заполнения журнала.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ, НЕОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ВОЕНКОМАТАМ ПРИ МОБИЛИЗАЦИИ

Работодателю грозит ответственность, если он не оповестит работника о вызове (повестке) военного комиссариата (иного органа, осуществляющего воинский учет) при его поступлении (в том числе в электронной форме) либо не обеспечит работнику возможность своевременно явиться по такому вызову (повестке). Штраф составит (ст. 21.2 КоАП РФ):

- для должностного лица - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;
- юрлица - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Если не обеспечить своевременное оповещение и явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо не оказать содействие в организации таких оповещения и явки, штраф составит (ч. 1 ст. 19.38 КоАП РФ):

- для должностного лица - от 60 тыс. до 80 тыс. руб.;
- юрлица - от 400 тыс. до 500 тыс. руб.

Непредставление в установленный срок в военный комиссариат (иной орган, осуществляющий воинский учет) списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет, влечет штраф (ст. 21.1 КоАП РФ):

- для должностных лиц - от 40 тыс. до 50 тыс. руб.;
- юрлиц - от 350 тыс. до 400 тыс. руб.

Клиентский опыт!
В Путеводителе по кадровым вопросам проанализированы и структурированы все аспекты по рассматриваемой теме, благодаря чему наши клиенты могут быстро их изучить. На поиск информации будет затрачено минимум времени!

Электронный журнал "Азбука права" | Актуально на 20.12.2024

Каковы ответственность и другие негативные последствия за невыполнение обязанностей по воинскому учету?

За неисполнение обязанностей по воинскому учету предусмотрена административная ответственность. За уклонение от призыва предусмотрена уголовная ответственность. За неявку без уважительных причин в установленные сроки по повестке в военный комиссариат предусмотрены ограничительные временные меры.

Обязанности по воинскому учету

Воинскому учету подлежат граждане РФ (пп. "а" п. 1 ст. 22 Закона от 28.03.2002 N 53-ФЗ; п. 14 Положения о воинском учете, утв. Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006 N 719):

- мужчины от 18 до 30 лет, не пребывающие в запасе (призывники),

Гарантия актуальности

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Материалы электронного журнала Азбука права содержат подробные инструкции, как действовать в сложных ситуациях встречающихся в повседневной жизни граждан. Помогут правильно и быстро сориентироваться даже в незнакомом вопросе



Избранное

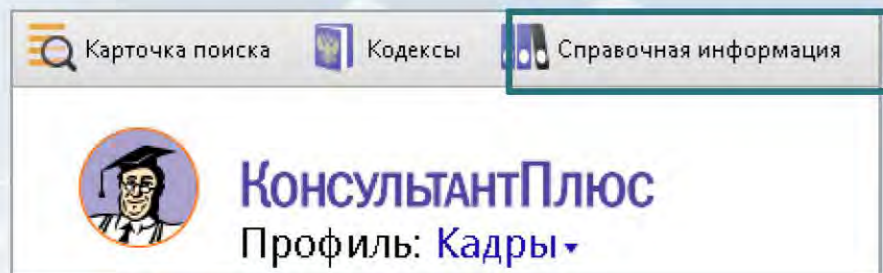
Мои Закладки и Документы

- Документы с пометками маркером
- Воинский учет
 - Путеводитель по кадровым вопросам. Воинский учет в организации
 - ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ВОИНСКОГО УЧЕТА В ОРГАНИЗАЦИИ

Клиентский опыт
Чтобы документ всегда был под рукой, наши клиенты устанавливают закладку на целый документ или на нужный фрагмент. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной работы.

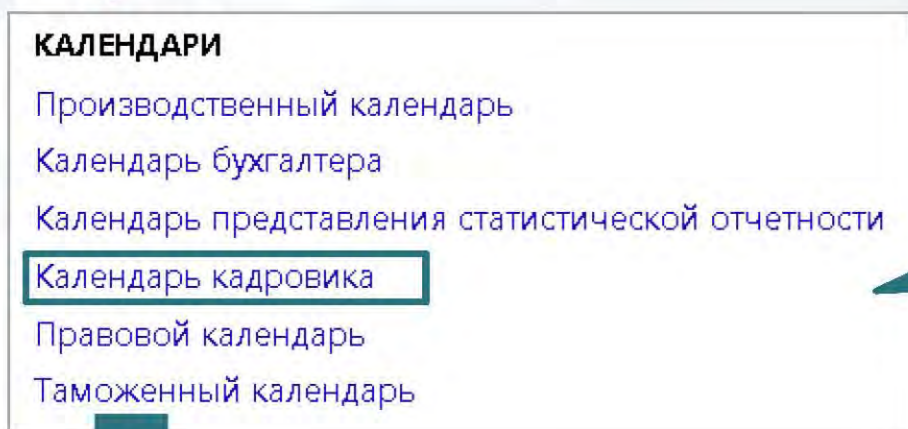


Шаг 5. Быстро находить сроки предоставления информации в военкомат в зависимости от наступившего события в Справочной информации.



Перейдем к Справочной информации со стартовой страницы

1



Выберем Календарь кадровика

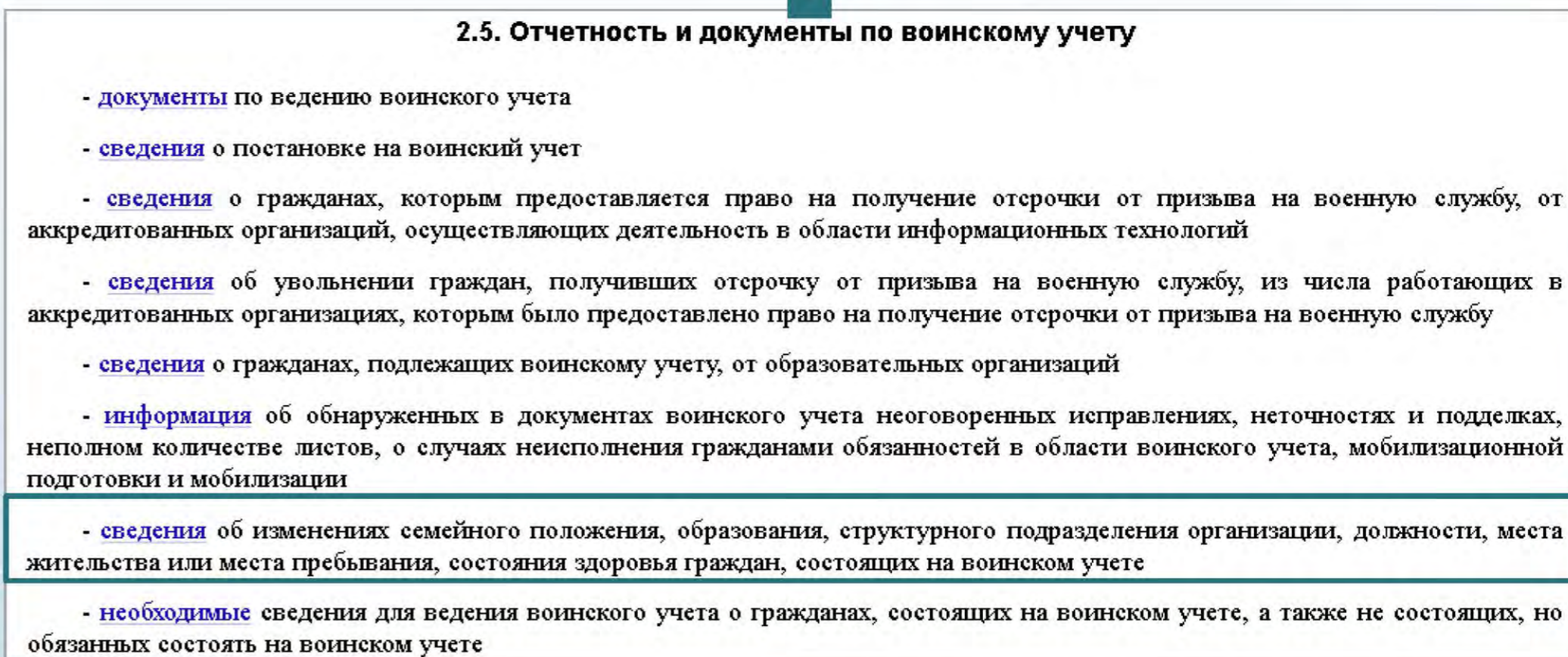
2



3

2.5. Отчетность и документы по воинскому учету

4



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Справочная информация – уникальные материалы в СПС КонсультантПлюс, в которых систематизированы большие объемы информации по конкретной тематике! **Можно сразу найти всю интересующую информацию по теме в одном документе!** В данном случае по теме «Отчетность и документы по воинскому учету». Справочная информация постоянно обновляется!



| | |
|--|--|
| Представление в военный комиссариат сведений об изменениях семейного положения, образования, структурного подразделения организации, должности, места жительства или места пребывания, состояния здоровья граждан, состоящих на воинском учете | В течение 5 дней со дня изменения соответствующих сведений |
|--|--|

5



Шаг 6. Не упустить поправок и важных разъяснений по воинскому учету, не затрачивая на это много времени, на одном ресурсе «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД»

PRO ЭЛКОД бизнес-помощник

Поиск по всем разделам

Запустить КонсультантПлюс | Связаться с менеджером

Главная / Тематические сборники / Воинский учет

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

- Лента рекомендаций
- Мои закладки
- Календари

ПОПУЛЯРНОЕ

- Налоговая реформа
- Алгоритмы клиентского опыта
- Лента рекомендаций
- Образование
- Новшества
- Центр оперативного консультирования
- Образование
- Воинский учет**

Фильтры

Поиск по сборнику

Чек-листы

Алгоритмы клиентского опыта

Лента рекомендаций

Образование

Вопросы-ответы ЦОК

Новости

Сборник **Чек-лист по теме «Воинский учет»**

После завершения работы над шагом поставьте рядом с ним галочку слева - так вы будете знать, что задача выполнена.

1 ЭТАП КАК НАЧАТЬ ВЕСТИ ВОИНСКИЙ УЧЕТ

- ШАГ 1 Назначить работника, ответственного за воинский учет
- ШАГ 2 Оформить план работы по воинскому учету и согласовать в военкомате
- ШАГ 3 Определить
- ШАГ 4 Проверить д
- ШАГ 5 Организова

2 ЭТАП КАК ВЕСТИ ОБ

8 МАЯ

Утверж

Риски: с

новости

12 ЯНВАРЯ

Клиентский опыт!
Блок «Воинский учет в PRO.ЭЛКОД» позволяет нашим клиентам получить всю важную информацию в одном месте



Назначить работника, ответственного за ведение воинского учета

Вести воинский учет в организации может как один человек, так и несколько. Количество работников, ответственных за воинский учет, зависит от числа сотрудников, подлежащих воинскому учету. Нормы численности военнообязанных работников в организации установлены [Постановлением](#) Правительства РФ от 27.11.2006 N 719:

- а) один работник, выполняющий обязанности по совместительству, – при наличии на воинском учете менее 500 граждан;
- б) один освобожденный работник – при наличии на воинском учете от 500 до 2 000 граждан;
- в) два освобожденных работника – при наличии на воинском учете от 2 000 до 4 000 граждан;
- г) один освобожденный работник на каждые последующие 3 000 граждан, состоящих на воинском учете.

Работник, выполняющий обязанности по совместительству, ведет воинский учет в своей организации. Освобожденный работник – тот, для кого ведение воинского учета в соответствии с действующим законодательством осуществляется путем заключения трудового договора о работе по совместительству.

СПС КонсультантПлюс:

[Типовая ситуация: Воинский учет: как вести и отчитываться \(Издательство «Главная книга»\)](#)

[Форма: План работы по ведению воинского учета и бронированию граждан, пребывающих в запасе](#)

11 ДЕКАБРЯ

В какой Военный Комиссариат подавать Список сотрудников, пребывающих в запасе, для сверки учетных сведений о воинском учете, если сведения о работнике, подлежащем воинскому учету, и принятии его на работу были поданы в отдел Военного Комиссариата по месту учета сотрудника (т.е. по штампу в военном билете), а компания стоит на воинском учете по своему месту нахождения?

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ЦОК

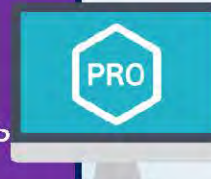
9 ДЕКАБРЯ

Какие сведения по ведению воинского учета необходимо сдавать организациям в этом году?

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ЦОК

ТОЛЬКО для пользователей ООО «ЭЛКОД»

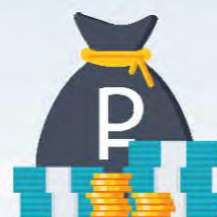
Экспертные материалы позволят разобраться в новой ситуации и принять правильное решение. Принять участие в образовательных мероприятиях ведущих лекторов. Всегда быть в курсе последних новостей в вопросах воинского учета.



Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться
в незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие
или новые
возможности



Неочевидная
полезная
информация



Клиентский
опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД