



## Алгоритм выбора лучшего решения

# Охрана труда. Готовимся к 2025 году

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Каждый работодатель обязан соблюдать требования по охране труда. Соблюдение законодательства в сфере охраны труда контролирует ГИТ. Штрафы за нарушения в сфере охраны труда довольно высокие: для должностных лиц – до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; для юр.лиц – до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Если нарушение привело к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

В 2025 году важно учитывать ряд изменений в части охраны труда:

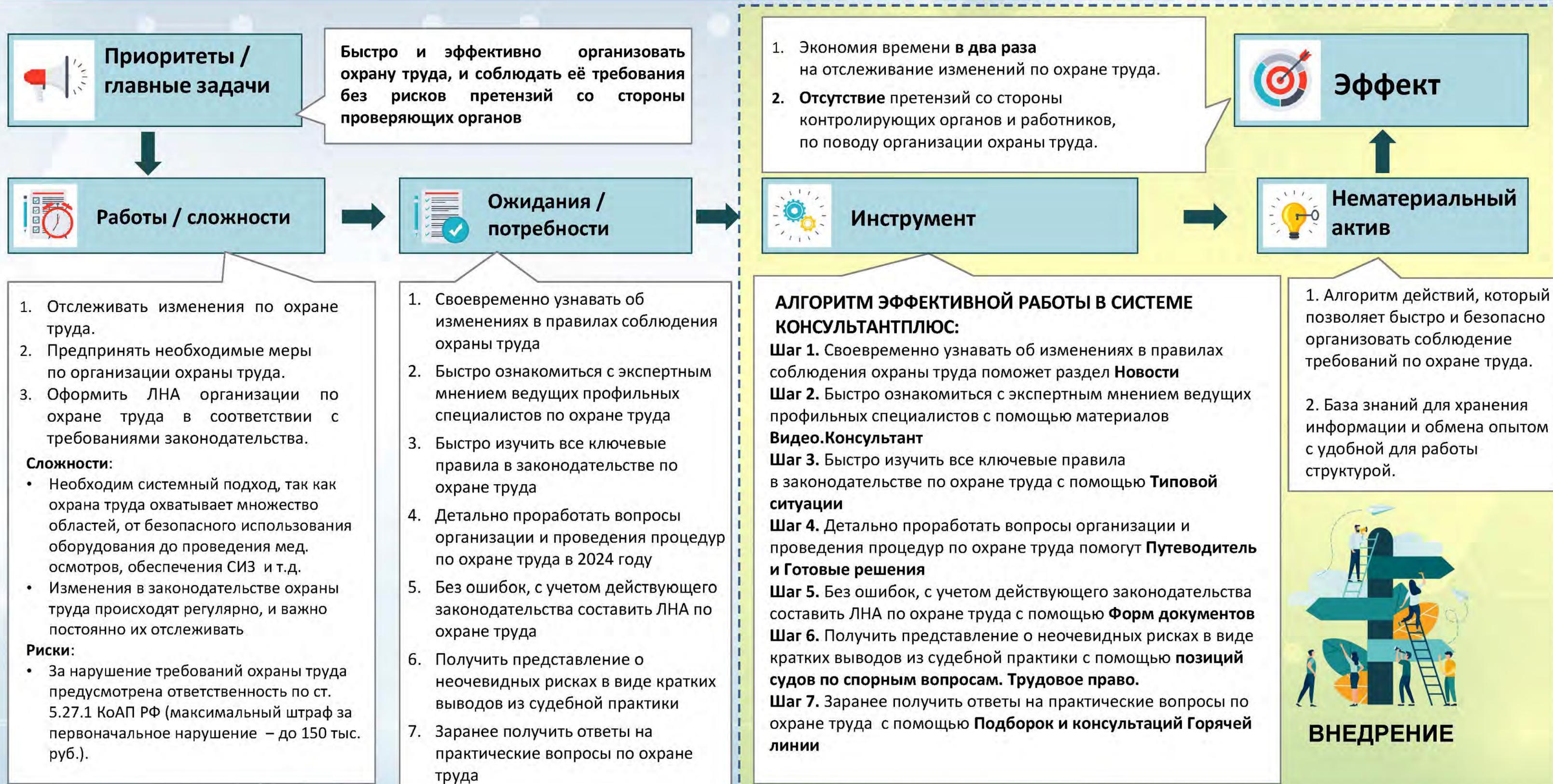
- С 1 января 2025 года нужно в обязательном порядке применять новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств
- С 1 марта 2025 года все работодатели обязаны применять установленные требования к размещению, хранению и использованию аптечек для оказания первой помощи работникам
- Переход на электронные медкнижки продлен до 1 сентября 2025 года

Как работодателю эффективно и быстро организовать охрану труда в соответствии с требованиями законодательства, поможет разобраться данный алгоритм.

Минимальный Комплект для работы с алгоритмом – СКБО + ПСВТП



# Охрана труда. Готовимся к 2025 году



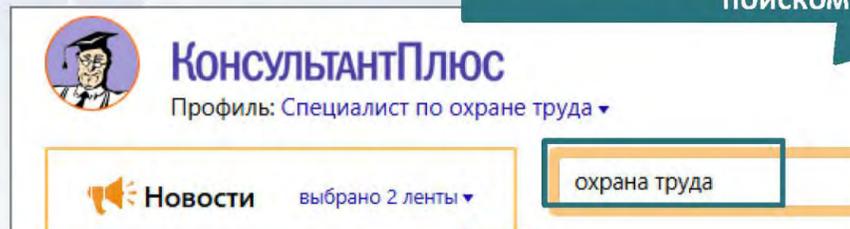




## Шаг 2. Быстро ознакомьтесь с экспертным мнением ведущих профильных специалистов с помощью материалов **Видео.Консультант**

Профиль → Быстрый поиск → Видеосеминар

Выбираем Профиль Специалист по охране труда и воспользуемся Быстрым поиском



1

Переходим к Видеосеминару

1 Видеосеминар: **Охрана труда: обзор изменений** (Журавлева И. В.)

2

### ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

**Видео.Консультант** – это короткие видеоролики (15–25 минут) по актуальным практическим вопросам. Семинары ведут авторитетные эксперты, в том числе из профильных министерств и ведомств. Каждый семинар дает исчерпывающий ответ на вопрос со ссылками на правовые акты, инструкции и практические материалы, которые можно применить в работе. Рассматриваются варианты решения сложных вопросов. **Видеосеминар позволяет за считанные минуты погрузиться в суть вопроса и мгновенно перейти к его определенному аспекту.**



### Клиентский опыт!

Наши клиенты могут выбрать удобную для себя форму получаемой информации. Материалы каждого ролика также представлены в текстовом формате и содержат ссылки на полезные материалы КонсультантПлюс по новой теме. Если клиент не имеет возможности посмотреть видео, то он всегда может ознакомиться с материалом лекции в текстовом формате.

### Клиентский опыт!

Наши клиенты отмечают, что в ролике юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам **Ирина Журавлева** доступно излагает информацию о самых важных пунктах системы управления охраной труда. Каждый семинар разбит на тематические фрагменты, кликнув по интересующему пункту, вы сразу перейдете к просмотру нужного фрагмента семинара.

**Темы**

- Актуальные изменения
- Руководителю
- Налоги и взносы >
- Спецрежимы >
- Учет и отчетность >
- Электронный документооборот
- Трудовые отношения >
- Персональные данные
- Гражданское право >
- Контроль и надзор >
- Коронавирус
- Процессуальное право >

**Охрана труда: обзор изменений** <

**Журавлева Ирина Витальевна** >

Лектор расскажет об изменениях, которые происходили в последние годы в законодательстве по охране труда. Рассмотрит текущие новшества, а также расскажет, чего следует ожидать в этой сфере в ближайшем будущем.

**ОХРАНА ТРУДА: ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ**

**Журавлева Ирина Витальевна**

юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам, научный редактор журнала «Кадровые решения», создатель и преподаватель курса повышения квалификации «Школа кадровика»

Актуальные изменения, Кадровый документооборот, Охрана труда и СОУТ, Проверки Роструда, Прочие проверки, Руководителю 28/06/2024

3

### Содержание лекции:

- Изменение правил по охране труда 2021-2022
- Изменение правил по охране труда – 2023
- Изменение правил по охране труда – 2024. Перспективы

**ЧИТАТЬ ЛЕКЦИЮ**  
со ссылками на документы

**Мнение эксперта ЭЛКОД:** последние важные изменения в охране труда на сегодня действуют с сентября 2024 года. Видео-Семинар их учитывает и остается актуальным.





# Шаг 3. Быстро изучить все ключевые правила в законодательстве по охране труда с помощью материалов **Типовой ситуации**

Быстрый поиск → Консультации → Типовая ситуация → Избранное

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы документов

охрана труда

См. также:   правила по **охране труда**  
 организация **охраны труда**  
**охрана труда** работодатель

**Не меняем запрос, переходим к Консультациям**

**Консультации. Наиболее соответствуют запросу:**

- 1 Видеосеминар:  
**Охрана труда: обзор изменений**  
(Журавлева И. В.)
- 2 Последние изменения:  
**Общие обязанности работодателя по охране труда**  
(КонсультантПлюс, 2024)
- 3 Готовое решение:  
**Как работодателю организовать охрану труда в организации**  
(КонсультантПлюс, 2024)
- 4 Готовое решение:  
**Как работодателю обеспечить соблюдение требований охраны труда**  
(КонсультантПлюс, 2024)
- 5 Путеводитель.  
**Что нужно знать об охране труда**  
(КонсультантПлюс, 2024)
- 6 Типовая ситуация:  
**Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы**  
(Издательство "Главная книга", 2024)

**Переходим в Типовую ситуацию**

**В Типовой ситуации приведены примеры необходимых для охраны труда документов**

**1**

## ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Типовые ситуации помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить **регулярно актуализируемую и структурированную информацию, изложенную простым языком, а также ссылки на смежные вопросы.** В данной Типовой ситуации **коротко и ясно** описаны основные шаги для организации охраны труда.



## Клиентский опыт!

Наши клиенты могут установить **Закладку** на целый документ или на нужный фрагмент, чтобы документ был всегда под рукой. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность клиентам формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной ими работы.



Избранное

Название

- Мои Закладки и Документы
  - Документы с пометками маркером
  - Охрана труда
    - Тип **Актуально на 05.11.2024** в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2024)

**2** Избранное **Интересующие материалы сохраняем в Закладки в Избранное**

Издательство "Главная книга" **Актуально на 05.11.2024**

### Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы

Организация системы управления охраной труда - это комплекс мероприятий (ст. 217 ТК РФ):

- создайте **службу или должность специалиста** по охране труда либо назначьте **ответственного** за охрану труда;
- утвердите обязательные ЛНА по охране труда - **положение о СУОТ** и **инструкции по охране труда**;
- управляйте **профессиональными рисками**;
- проводите **обучение** по охране труда;
- утвердите и реализуйте **меры по улучшению условий труда**.

Специалист или служба по охране труда нужны организации с численностью больше 50 человек, которая ведет **производственную деятельность**. Квалификационные требования к специалисту по охране труда есть в **профстандарте**. **Рекомендации** по созданию службы охраны труда утвердил Минтруд (ст. 223 ТК РФ).

Если у вас не больше 50 человек, достаточно назначить ответственного за охрану труда. Это может быть руководитель, начальник отдела кадров либо другой работник. Ответственный должен пройти обучение в **аккредитованной организации**, других требований к его квалификации нет (ст. 223 ТК РФ, п. 44 Правил обучения охране труда).

**Приказ о назначении ответственного за охрану труда**

**Информация постоянно обновляется, чтобы оставаться актуальной**



# Шаг 4.1 Детально проработать вопросы организации и проведения процедур по охране труда помогут Путеводитель и Готовые решения

Быстрый поиск → Консультации → Готовые решения → Маркеры

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы докум

охрана труда

См. также:   правила по **охране труда**   специальна  
 организация **охраны труда**   электробез  
**охрана труда** работодатель   безопасны

Вернемся в Быстрый поиск. Перейдем к Консультациям

6 Типовая ситуация:  
**Охрана труда** в организации: основные правила и обязательные документы  
 (Издательство "Главная книга", 2024)

7 Путеводитель по кадровым вопросам.  
**Охрана труда. Требования охраны труда**

8 Путеводитель по кадровым вопросам.  
**Охрана труда. Специальная оценка условий труда**

9 Путеводитель по кадровым вопросам.  
**Охрана труда. Организация охраны труда**



Рецензент:  
 Т.М. Жигастова, действительный государственный советник Российской Федерации 3 класса

**ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ**

**ОХРАНА ТРУДА. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

Государственные нормативные требования **охраны труда** >>>  
 Государственное управление **охраной труда** >>>  
 Государственная экспертиза условий **труда**. Основные вопросы для работо >>>  
 Обязанности работодателя в области **охраны труда** >>>  
 Обязанности работника в области **охраны труда** >>>  
**Обязательные медосмотры некоторых категорий работников** >>>

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
 Путеводитель предлагает наглядный маршрутизатор по всем аспектам сложной темы в одном документе с переходом «в один клик» к готовым алгоритмам по решению конкретного вопроса.



Перейдем в Готовое решение

**2. Какие категории лиц подлежат обязательному медицинскому осмотру при заключении трудового договора**

При заключении трудового договора медицинскому осмотру, в частности, подлежат:

- лица, не достигшие возраста 18 лет (ст. 69, ч. 1 ст. 266 ТК РФ, п. 8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1);
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ст. 214 ТК РФ). Соответствующий Перечень работ утвержден Приказом Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020;
- лица, привлекаемые на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей (ст. 324 ТК РФ);
- лица, принимаемые на работу, выполняемую вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских учреждений, а также некоторых других работодателей (ч. 2 ст. 220 ТК РФ);
- работники, обеспечивающие движение поездов (Постановление Правительства РФ от 08.09.1999 N 1020);
- работники, занятые на подземных работах (ч. 1 ст. 220, ч. 1 ст. 330.3 ТК РФ, Перечень, утвержденный Приказом Минздрава России N 1420н от 31.12.2020);
- работники некоторых других работодателей (ст. 69, абз. 14 ч. 3 ст. 214 ТК РФ, ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 14.03.2014 N 35-ФЗ, ст. 2 ст. 9 Федерального закона от 30.03.1995 N 38-ФЗ, п. 2 ст. 9 Федерального закона от 22.08.1995 N 151-ФЗ).

**Проф** Дополнение Готового решения

**Обязательно ли проводить медицинский осмотр при приеме на работу инвалида**

Работнику нужно пройти предварительный медицинский осмотр, если он относится к тем категориям лиц, кто подлежит предварительным медицинским осмотрам при приеме на работу (об этом см. разд. 2 настоящего материала). То есть работник на предварительный медосмотр при каждом заключении трудового договора, когда такой медосмотр обязательным не предусмотрено. Такие выводы сделаны с учетом ст. 69, абз. 14 ч. 3 ст. 214, ч. 1, 2 ст. 220 ТК РФ, п. 8 Порядка, утв. Минздрава России от 28.01.2021 N 29н.

**1. Составить список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительному осмотру**

См. **Готовое решение:** Как организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
 Готовые решения (Проф) – это всегда актуальные пошаговые инструкции, которые закроют ваш правовой вопрос за счет наличия в одном документе поэтапного руководства к действию с деталями и нюансами правового вопроса, образцов заполнения необходимых документов, ситуаций и примеров из практики, возможных рисков и путей их минимизации.  
 Используя Готовые решения вы значительно ускоряете процесс получения необходимой правовой помощи и понимаете, как нужно действовать

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

- Медосмотр при поступлении на работу >>>
  - Кто должен пройти предварительный медосмотр при приеме на работу? >>>
  - Как организовать предварительный медосмотр при приеме на работу? >>>
- Периодический медицинский осмотр >>>
  - Кто должен проходить обязательный периодический медосмотр? >>>
  - Как организовать обязательный периодический медосмотр? >>>
- Внеочередной медицинский осмотр >>>
- Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности >>>
- Как организовать по
- Обязательные меди

рабочего дня (смены), пере

**Мнение эксперта ЭЛКОД:** За допуск к работе без обязательного медосмотра штраф для малых и микропредприятий - от 15 000 до 25 000 руб., для других организаций - от 110 000 до 130 000 руб., для должностного лица - от 15 000 до 25 000 руб. (ст. ст. 4.1.2, 5.27.1 КоАП РФ).





# Шаг 4.2 Детально проработать вопросы организации и проведения процедур по охране труда помогут Путеводитель и Готовые решения

Быстрый поиск → Консультации → Готовые решения → Маркеры

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Ф...

охрана труда сиз

См. также:   нормы выдачи **СИЗ**   перечень **сиз**  
 выдача **сиз**   средства индивидуальной защиты  
 порядок выдачи работникам **сиз**   средства индивидуальной и коллек...

**Консультации. Наиболее соответствуют запросу:**

1. Готовое решение:  
 Как обеспечить работников **СИЗ** и смывающими средствами  
 (КонсультантПлюс, 2024)  
 | 4. Какие установлены нормы выдачи **СИЗ**

Вернемся в Быстрый поиск и уточним запрос



2025   Введем поиск по тексту   2 фрагментов

Готовое решение: Как обеспечить работников СИЗ и смывающими средствами (КонсультантПлюс, 2024)

3. Как разработать локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами

**4. Какие установлены нормы выдачи СИЗ**

Нормы выдачи СИЗ вы устанавливаете сами. Вы должны их разработать на основе Единых типовых **норм** и утвердить локальным нормативным актом. Рекомендуемый **образец** оформления норм выдачи СИЗ приведен в Приложении N 1 к Правилам обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Ознакомьте с актом под подпись всех работников, кого он касается (ч. 2 ст. 22, ч. 4 ст. 221 ТК РФ, п. п. 10, 15 данных Правил).

**Нормы выдачи средств индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД)** устанавливаете в том же порядке. Дело в том, что СИЗ включают в себя в том числе средства индивидуальной защиты органов дыхания (например, респираторы, противогазы, самоспасатели). И специальные правила по установлению норм выдачи СИЗОД нормативно не предусмотрены. Это следует, в частности, из ч. 2 - 4 ст. 221 ТК РФ, пп. "б" п. 5.1 ГОСТ Р 59123-2020, п. 3.1.1.2 ГОСТ 12.4.034-2017, п. п. 10, 14 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами. Подробнее поясним также далее.

▶ **Обратите внимание:** до 31 декабря 2024 г. включительно вы можете применять Единые типовые **нормы** или ранее установленные Типовые **нормы**. Решение о том, какими нормами руководствоваться, вы принимаете сами. С 1 января 2025 г. руководствуйтесь Едиными типовыми **нормами**. Учтите, что некоторые работники, например сотрудники органов прокуратуры, вправе получать СИЗ на основании типовых норм (ч. 2 ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 N 311-ФЗ, п. п. 4, 5 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами).



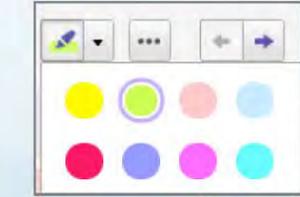
**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**

С помощью Готового решения вы **получите полный и актуальный ответ на правовой вопрос с учетом всех рисков и нюансов**. Это позволяет не тратить время на поиск и проработку большого объема информации

**Мнение эксперта ЭЛКОД:** Спецодежда и другие СИЗ выдаются по нормам, установленным в вашей организации на основе типовых норм. С 01.09.2023 по 31.12.2024 можно применять как новые Единые нормы, так и отраслевые нормы, принятые до 01.03.2022 (ст. 221 ТК РФ, ст. 2 Закона N 311-ФЗ). С 1 января 2025 года нужно в обязательном порядке применять новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**

Маркеры позволяют **сохранять результаты проведенного вами анализа документа**, исключая риск упустить важное и необходимость тратить время на повторное изучение документа в будущем.



Маркеры помогут выделить важное, чтобы ничего не упустить!



# Шаг 5. Без ошибок, с учетом действующего законодательства составить ЛНА по охране труда с помощью **Форм документов**

Быстрый поиск → **Формы документов** → Подборка форм

Все документы   Законодательство   Судебная практика   Консультации   **Формы документов**

охрана труда

См. также:   правила по **охране труда**   специальная оценка условий **труда**  
 организация **охраны труда**   электробезопасность  
**охрана труда** работодатель   аккредитация по **охране труда**

Вернемся в Быстрый поиск, вернем прежний запрос и перейдем в раздел **Формы документов**

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
Формы документов всегда **поддерживаются в актуальном состоянии** – их можно использовать **без риска упустить важные изменения!**

6 Подборка форм: Оформление мероприятий по **охране труда** (КонсультантПлюс, 2024)

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
Подборки форм значительно экономят время на поиск и подготовку документов по заданной тематике! **Все формы по конкретной теме собраны в одном материале, нет необходимости обращаться к разным источникам**

Для использования в работе документ можно перенести в Word

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 05.11.2024

См. также: Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда

**Образец приказа о проведении вводного инструктажа по охране труда**

Применимые нормы: [ч. 3 ст. 214 ТК РФ](#), [п. п. 10, 11 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](#)

Форма приказа произвольная, нормативной нет. Он необязателен по закону. На практике его издают, чтобы определить порядок проведения вводного инструктажа по охране труда. Например, в нем можно указать работника, ответственного за проведение инструктажа, чтобы не издавать отдельный приказ о его назначении. Также в приказ обычно включают, в частности, лиц, с которыми проводится инструктаж, поручения ответственным лицам.

См. Образец приказа в MS Word

Общество с ограниченной ответственностью "Звено"  
(ООО "Звено")

ПРИКАЗ

01.03.2024 N 14

КонсультантПлюс | Актуально на 05.11.2024

**Подборка форм:**  
**Оформление мероприятий по охране труда**

☆ Основные нормы: [ст. ст. 214, 216.3, 217, 219, 221, 222, 223, 227, 228 ТК РФ](#)

См. также:

- [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](#)
- [Последние изменения: Гарантии и компенсации за вредные условия труда](#)
- [Подборка форм: Оформление и учет дополнительного времени отдыха, простоя, отстранения от работы, перерывов](#)

**Оглавление:**

1. Система управления охраной труда
2. Создание службы охраны труда в организации
3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда
4. Обучение охране труда, повторный, внеплановый и целевой инструктаж
5. Проверка знаний по охране труда

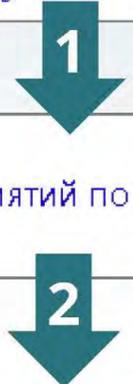
**3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда**

Специальные нормы: [раздел II Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда](#), утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

3.1. [Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда](#)

3.2. [Приказ о назначении ответственных за проведение вводного и первичного инструктажей по охране труда](#)

3.3. [Приказ о проведении вводного инструктажа по охране труда \(образец заполнения\)](#)





# Шаг 6. Получить представление о неочевидных рисках, которые возможны на практике, и подстраховаться на случай их возникновения с помощью позиций судов по спорным вопросам. Трудовое право.

Быстрый поиск → Все результаты поиска → Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право.

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы документов

охрана труда

См. также: [правила по охране труда](#)   [специальная оценка условий труда](#)  
[организация охраны труда](#)   [электробезопасность](#)  
[охрана труда работодатель](#)   [аккредитация по охране труда](#)

**Консультации. Наиболее соответствуют запросу**  Все результаты поиска

Вернемся к результатам Быстрого поиска и перейдем ко Всем результатам поиска

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
 Позиции судов по спорным вопросам помогут быстро ознакомиться с подходами судов по самым популярным вопросам, увидеть неочевидные риски, не допускать нарушений.

**1**

Судебная практика

- Позиции судов и подборки практики
  - [Правовые позиции высших судов 4](#)
  - [Путеводители КонсультантПлюс 6](#)
  - Позиции судов по спорным вопросам 38
    - Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право 1
    - Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право 30**
    - Позиции судов по спорным вопросам. Административная ответственность и проверки 6
    - Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации 1
    - Перспективы и риски арбитражных споров (Версия Проф) 2
    - Перспективы и риски споров в СОЮ 7
    - Подборки судебных решений 353

**2**

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право [1:30]

- Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Условия, нормирование и охрана труда (КонсультантПлюс, 2024)
- Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Охрана труда инвалидов, работа инвалида во вредных условиях труда (КонсультантПлюс, 2024)
- Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право: Специальная оценка условий труда, инструкция и инструктаж водителей по охране труда (КонсультантПлюс, 2024)

**3**

КонсультантПлюс Актуально на 08.11.2024

**Позиции судов по спорным вопросам: Условия, нормирование и охрана труда**

Применимые нормы: [разд. X ТК РФ](#)

**Оглавление**

- Условия и охрана труда
- Нормирование труда

**1. Условия и охрана труда**

- [Специальная оценка условий труда, инструкция и инструктаж водителей по охране труда](#)
- [Ознакомление работников с результатом спецоценки условий труда](#)
- [Допустимые условия труда](#)
- [Обучение и проверка знаний требований охраны труда](#)**
- [Гарантии и компенсации за вредные условия труда](#)
- [Медосмотр для работы во вредных условиях труда](#)
- [Охрана труда инвалидов, работа инвалида во вредных условиях труда](#)
- [Перевод беременной на легкий труд](#)
- [Отстранение от работы по медицинским показаниям](#)
- [Питание сотрудников](#)

**4**

**1. Дистанционное обучение по охране труда**

- Работник обязан пройти проверку знаний по охране труда в комиссии предприятия, даже если он прошел обучение и проверку знаний дистанционно в обучающей организации

☆ [Судебная практика](#)

**2. Отстранение от работы по результатам проверки знаний по охране труда**

- Отстранение от работы при неудовлетворительном результате внеочередной проверки знаний признается незаконным, если работник ранее успешно прошел очередную проверку, внеочередная проверка неправомерна (отсутствовали основания для проведения, нарушена процедура)

[Судебная практика](#)



## Шаг 7. Заранее получить ответы на практические вопросы по охране труда с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Быстрый поиск → Все результаты поиска → Подборки и консультации Горячей линии

- Финансовые и кадровые консультации 17583
- + Путеводители КонсультантПлюс 34
- Изменения по налогам и кадрам 11
- Разъясняющие письма органов власти 645
- Вопросы-ответы (Финансист) 1428
- + Готовые решения (Проф) 28
- Бухгалтерская пресса и книги 14217
- Корреспонденция счетов 193
- Подборки и консультации Горячей линии 1027**

В списке выберем раздел  
**Подборки и консультации  
Горячей линии**



**Мнение эксперта ЭЛКОД:** Обучению требованиям охраны труда в обязательном порядке подлежат, например, руководитель организации, работники рабочих профессии и другие категории работников (п. п. 53, 55 Правил обучения по охране труда).  
Офисных работников можно освободить от прохождения обучения требованиям охраны труда, потому что обычно такие работники относятся к категории "специалисты". Проводить обучение для них не обязательно (пп. "в" п. 53, п. 54 Правил обучения по охране труда, п. 6 Письма Минтруда России от 30.05.2022 N 15-2/В-1677).  
Однако если вы хотите обучить таких работников требованиям охраны труда, вы можете сделать это по своей инициативе. Обучение будет проводиться в общем порядке.

1

Вопрос:  
Чем отличаются обучение по **охране труда** и инструктаж по **охране труда**?  
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

2

### ☆ Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 28.10.2024

**Вопрос:** Чем отличаются обучение по охране труда и инструктаж по охране труда?

**Ответ:** Обучение работников охране труда (ОТ) - это обучение требованиям ОТ, оказанию первой помощи, использованию СИЗ, а также проверка знаний по ОТ, инструктажи и стажировки.

Согласно [ч. 2 ст. 219 ТК РФ](#) инструктажи по охране труда проводятся в рамках обучения по охране труда.

**Полезные документы:**

- Обучение по охране труда: основные правила и документы
- Как организовать работы с повышенной опасностью в организации
- Часть 2 ст. 219 ТК РФ

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий  
ключевые аспекты  
рассматриваемого вопроса

Подборка полезных  
материалов из системы

#### Клиентский опыт

Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда придется разбираться с подобным вопросом.

## Условные обозначения



Безопасность  
применения  
или принятия  
решения



Экономия  
денег



Экономия  
времени



Разобраться  
в незнакомой  
или сложной  
ситуации



Развитие или  
новые  
возможности



Неочевидная  
полезная  
информация



Клиентский  
опыт



Консультант  
Плюс



PRO.ЭЛКОД