



Алгоритм выбора лучшего решения

Дистанционная работа. Новые правила с 2024 года

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

С 1 января 2024 года вступили в силу изменения, которые необходимо учесть при выплате доходов дистанционным работникам:

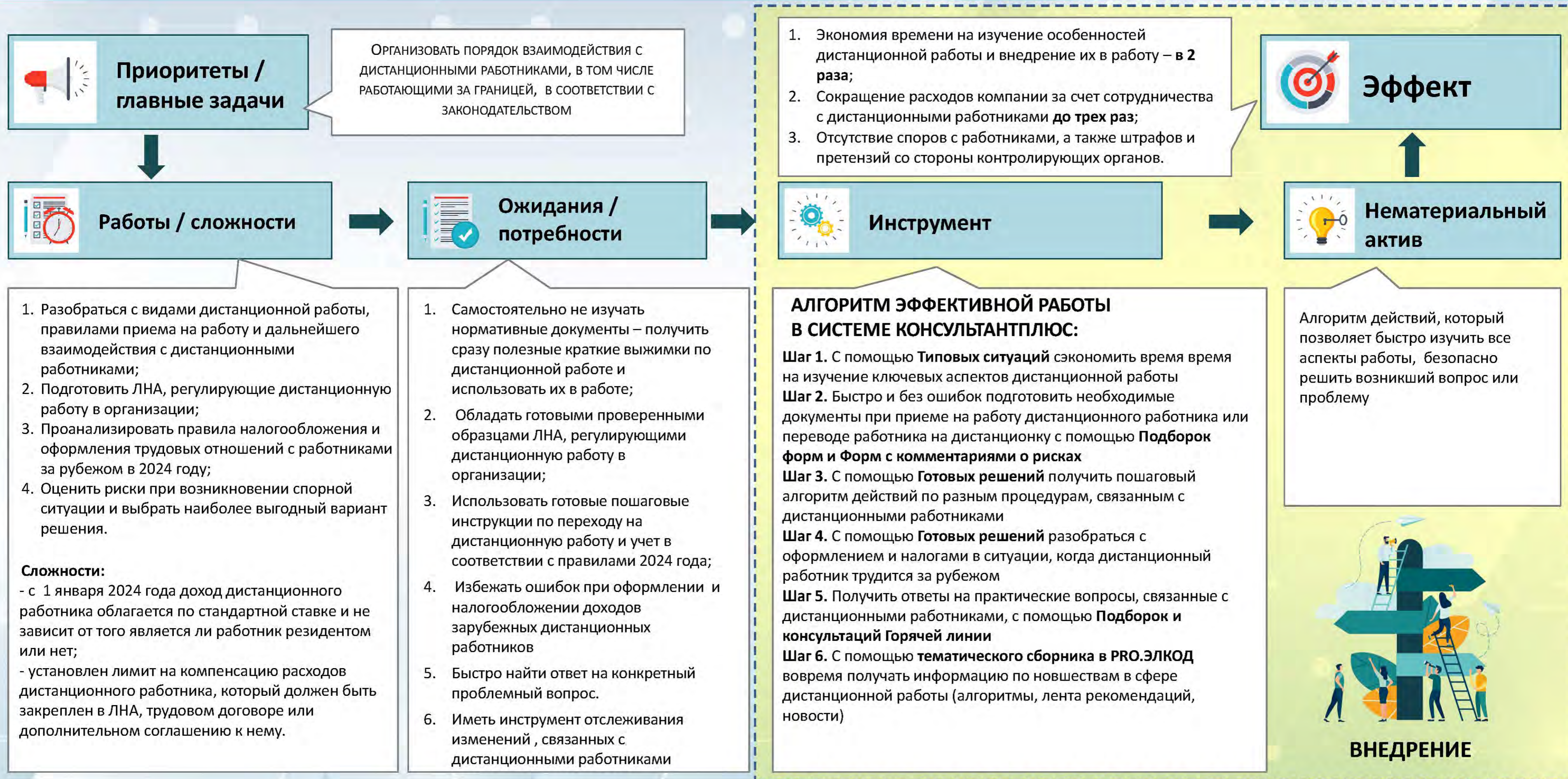
- доход дистанционного работника, если его работодатель – российская организация, или обособленное подразделение иностранной организации на территории РФ, облагается по стандартной ставке 13% (15% с доходов свыше 5 млн руб. в год), и не зависит от того, является работник налоговым резидентом или нет;

- установлен лимит на компенсацию расходов дистанционного работника, который должен быть закреплен в ЛНА, трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Правильно оформить кадровые документы с дистанционными сотрудниками, не допустить ошибок в исчислении НДФЛ с выплаченных им доходов поможет данный алгоритм.



Дистанционная работа. Новые правила с 2024 года





Шаг 1. С помощью Типовых ситуаций сэкономить время на изучение ключевых аспектов дистанционной работы

Инструменты шага: Профиль → Быстрый поиск → Примечания на правой панели → Типовая ситуация → Маркеры

Выбираем профиль Бухгалтерия и кадры

Изучим нормы ТК РФ

Клиентский опыт!
 Наши клиенты отмечают, что в случаях, когда нужно разобраться в основных аспектах новой для себя темы, эффективнее всего воспользоваться **Типовой ситуацией!** Они поддерживаются всегда в актуальном состоянии и помогают решить много практических вопросов!

Гарантия актуальности
 Издательство "Главная книга" Актуально на 13.05.2024

Дистанционная работа: особенности приема, перевода, увольнения

Дистанционная и удаленная работа - это одно и то же. Работник трудится вне места расположения работодателя и взаимодействует с ним через Интернет и телефон. Если позволяет трудовая функция, работать удаленно может любой, в том числе и генеральный директор (ст. 312.1 ТК РФ).

В ПБТР правила дистанционной работы описывать не обязательно, достаточно сделать ссылку на соответствующий ЛНА, например так: "Правила дистанционной работы установлены в Положении о дистанционной работе".

+ Положение о дистанционной работе

Условие о дистанционной работе включите в **трудовой договор**. Можно написать, что место работы работник определяет сам, или указать населенный пункт, где он исполняет свои обязанности, конкретный адрес не нужен. При направлении работника в служебную поездку в другую местность, в том числе в место расположения работодателя, оформляйте **командировку** (ст. 312.6 ТК РФ).

+ Условие о дистанционной работе в трудовом договоре

Выделяем важное Маркером

Выплаты дистанционному работнику начисляете с районным коэффициентом и северной надбавкой, если он трудится в местности, где они применяются (Письмо Роструда от 12.09.2023 N ПГ/18818-6-1).

Удаленное рабочее место не считается обособленным подразделением, ставить его на налоговый учет не нужно (Письмо ФНС от 14.10.2020 N СД-4-3/16830@).

См. также:

- **Ненормированный рабочий день: оформление и оплата**
- **Работник за границей: оформление и налоги**
- **Увольнение по собственному желанию: оформление, отработка, отзыв заявления**
- **Увольнение по соглашению сторон: оформление и выплаты**
- **Как изменить условия трудового договора**

3 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 06.04.2024)
 | Глава 49.1. Особенности регулирования труда **дистанционных работников**

2

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
 Примечания на Правой панели - это **сигналы о наличии важной информации о применении изучаемой нормы**, которые «в один клик» позволяют обратиться к уже готовым **аналитическим выводам**.

Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

(введена Федеральным законом от 05.04.2013 N 60-ФЗ)

Статья 312.1. Общие положения

Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 312.1 ТК РФ

Развернуть

(в ред. Федерального закона от 08.12.2020 N 407-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Дистанционной (удаленной) работой (далее - **дистанционная работа**, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного

регулировании труда дистанционных работников

Каковы особенности приема, перевода, увольнения при дистанционной работе

Или перейти по ссылке на правой панели

Подборка форм: Перевод на дистанционную (удаленную) работу

3

Мнение эксперта: С момента внесения в ТК РФ первых норм о дистанционной работе прошло уже более 10 лет. За это время законодатель успел принять масштабные изменения в регулировании дистанционного труда, а судебная практика - выработать подходы по спорным вопросам. СПС КонсультантПлюс содержит огромную базу информации по данной теме.

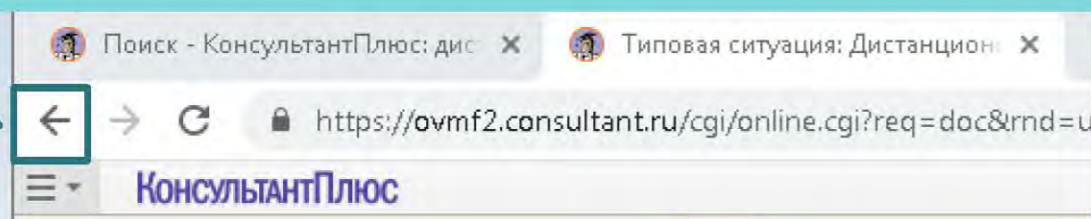
ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
 Очень помогают экономить время материалы по смежным темам – не нужно искать их отдельно! **Можно быстро решить целый ряд вопросов!**



Шаг 2. Быстро и без ошибок подготовить необходимые документы при приеме на работу дистанционного работника или переводе работника на дистанционку с помощью **Подборки форм и Форм с комментариями о рисках**

Инструменты шага: Примечания на правой панели → Подборки форм → Формы с комментариями о рисках

Из Типовой ситуации вернемся в предыдущий шаг



1

Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ
(введена Федеральным законом от 05.04.2013 N 60-ФЗ)

Статья 312.1. Общие положения

Дистанционной (удаленной) работой (далее - дистанционная работа, выполнение трудовой функции дистанционно) является выполнение определенной трудовой функции по трудовому договору, предусматривающему выполнение работником функций дистанционно.

Статья 312.2. Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно
(в ред. Федерального закона от 08.12.2020 N 407-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Путеводитель по кадровым вопросам. Вопросы применения ст. 312.2 ТК РФ

Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, выполняющим по работе) и работодателем.

Видеосеминар: Дистанционная работа - важные изменения
Роструд: Руководство по соблюдению обязательных требований при регулировании труда дистанционных работников

Подборка форм: Перевод на дистанционную (удаленную) работу

Подборка форм: Дополнительные соглашения к трудовому договору о переводе на дистанционную работу

Комментарии о рисках: Трудовой договор с дистанционным работником (образец)

2

7. Перевод на дистанционную (удаленную) работу

Специальные нормы: [ст. ст. 312.1, 312.2, 312.4, 312.9](#) ТК РФ

7.1. [Положение о дистанционной работе в организации \(образец заполнения\)](#)

7.2. [Заявление о переводе на дистанционную \(удаленную\) работу](#)

7.3. [Уведомление о переводе на дистанционную \(удаленную\) работу](#)

7.4. [Дополнительное соглашение о дистанционной \(удаленной\) работе](#)

7.5. [Заявление о согласии на дистанционную \(удаленную\) работу](#)

В Подборках форм представлены все необходимые образцы заполнения документов по одной теме

3

Образец трудового договора с дистанционным работником, защищающий интересы работодателя

Применимые нормы: [ст. ст. 57, 58, гл. 49.1](#) ТК РФ

Ниже приведен образец трудового договора с дистанционным работником. В него включены обязательные для такого трудового договора условия. **Данная форма направлена на защиту работодателя от споров с работником и от претензий со стороны ГИТ при проверке.**

3.2.3. Обеспечить Работника необходимыми для исполнения трудовых обязанностей компьютером, телефоном, модемом, принтером и бумагой в течение 2 дней с момента заключения настоящего договора.

Юридический риск

Если не обеспечить дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, юрлицу грозит штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб. За повторное аналогичное нарушение штраф составит от 50 тыс. до 70 тыс. руб. ([ч. 1 ст. 312.6](#) ТК РФ, [ч. 1, 2 ст. 5.27](#) КоАП РФ).

Юридическое предупреждение

Работник может с согласия или ведома работодателя и в его интересах использовать собственное (арендованное) оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации и иные средства. В этом случае Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за использование оборудования и средств, а также возместить расходы, связанные с их использованием. Порядок, сроки и размеры возмещения следует определить, например, в трудовом договоре ([ч. 2 ст. 312.6](#) ТК РФ).

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Наглядные предупреждения в **Формах с комментариями о рисках** позволяют **не пропустить важные нюансы и быстро оценить правильность заполнения трудового договора**, максимально защитить интересы Компании

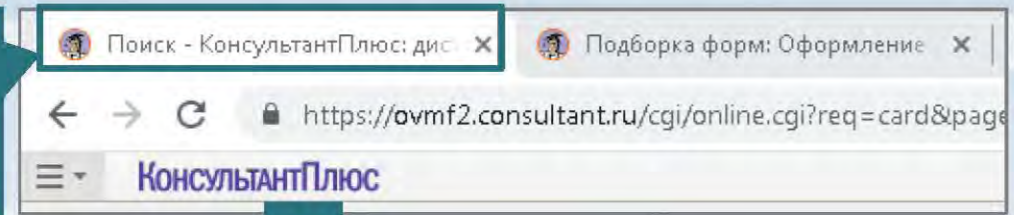
Предупреждения о рисках и рекомендации позволят составить безопасный документ и учесть специфику заключения трудового договора с дистанционным работником



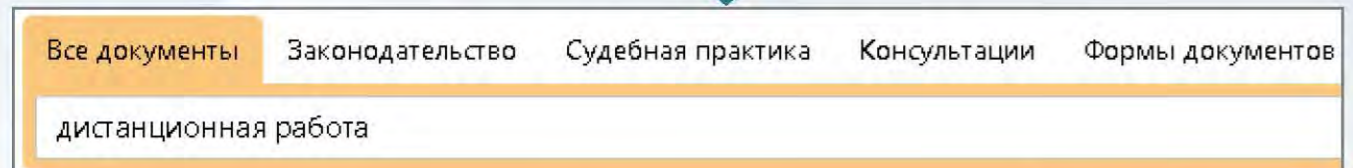
Шаг 3. С помощью **Готовых решений** получить пошаговый алгоритм действий по разным процедурам, связанным с дистанционными работниками

Инструменты шага: Быстрый поиск → Все результаты поиска → Готовые решения → Избранное Закладки и документы

Вернемся в поисковый запрос из Шага 1.



1



Все результаты поиска

2

Результаты поиска

"дистанционная работа"

- Законодательство 2311
- Судебная практика 23776
- Финансовые и кадровые консультации 5308
- Путеводители КонсультантПлюс 23
- Изменения по налогам и кадрам 10
- Разъясняющие письма органов власти 209
- Вопросы-ответы (Финансист) 673
- Готовые решения (Проф) 14
- Бухгалтерская пресса и книги 3715
- Корреспонденция счетов 21
- Подборки и консультации Горячей линии 643

Готовое решение:
Как оформить прием на работу дистанционного работника
(КонсультантПлюс, 2024)

Готовое решение:
Как установить работнику комбинированный режим дистанционной работы
(КонсультантПлюс, 2024)

Готовое решение:
Как облагаются выплаты дистанционным работникам, находящимся за пределами РФ
(КонсультантПлюс, 2024)

3

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!
В Готовых решениях представлены не только **пошаговые алгоритмы действий и инструкции с примерами, но и анализ, который позволяет оценить риски при возникновении спорной ситуации, и выбрать наиболее безопасный вариант решения**

Как установить работнику комбинированный режим дистанционной работы

Комбинированный дистанционный режим, то есть режим, когда сочетается выполнение работы дистанционно и на стационарном рабочем месте, можно установить трудовым договором (дополнительным соглашением к нему). Конкретизировать порядок ее выполнения, в том числе порядок взаимодействия в период дистанционной работы, обеспечения работника оборудованием, можно, например, в локальном нормативном акте.

В исключительных случаях перевести работника на такую работу без его согласия можно в соответствии с локальным нормативным актом.

Выполняется работа при таком режиме путем периодического чередования работы дистанционно и в офисе по заранее утвержденному графику.

8. Какие риски возможны в связи с установлением комбинированного режима дистанционной работы

- В этом случае возможны, в частности, следующие риски:
- административная ответственность по **ч. 4, 5 ст. 5.27 КоАП РФ** - например, если вы договорились с работником о временном переводе на дистанционную работу с условием, что у него по дням недели чередуются периоды работы дистанционно и в офисе, но не оформили об этом дополнительное соглашение к трудовому договору;
 - административная ответственность по **ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ** - если вы не обеспечили работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами и при этом не установили ему компенсацию за то, что он пользуется своим;
 - административная ответственность по **ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ** - например, если из-за перевода работника на дистанционную работу вы понизили ему заработную плату.

Клиентский опыт!
Наши клиенты отмечают, что Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной работы. Чтобы документ всегда был у Вас под рукой, установите закладку на целый документ или на нужный фрагмент.

Избранное

Добавляем необходимые документы в Избранное

Избранное

- Мои Закладки и Документы
- Документы с пометками маркером
- Дистанционная работа
 - Инструкции
 - Формы документов
 - Изменения



Шаг 4. С помощью **Готовых решений** разобраться с оформлением и налогами в ситуации, когда дистанционный работник трудится за рубежом

Инструменты шага: Готовые решения → Проверка ссылок на актуальность

Результаты поиска

"дистанционная работа"

- + Законодательство 2311
- + Судебная практика 23776
- Финансовые и кадровые консультации 5308
- + Путеводители КонсультантПлюс 23
- Изменения по налогам и кадрам 10
- Разъясняющие письма органов власти 209
- Вопросы-ответы (Финансист) 673
- + Готовые решения (Проф) 14
- Бухгалтерская пресса и книги 3715
- Корреспонденция счетов 21
- Подборки и консультации Горячей линии 643

Продолжаем работать с результатами Быстрого поиска

- Готовое решение: **Как оформить прием на работу дистанционного работника** (КонсультантПлюс, 2024)
- Готовое решение: **Как установить работнику комбинированный режим дистанционной работы** (КонсультантПлюс, 2024)
- Готовое решение: **Как облагаются выплаты дистанционным работникам, находящимся за пределами РФ** (КонсультантПлюс, 2024)



Как облагаются выплаты дистанционным работникам, находящимся за пределами РФ

Доходы сотрудника, работающего **дистанционно** по трудовому договору с российской организацией, равно как и с обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированной в РФ, облагайте НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке.

Для целей обложения НДФЛ не имеет значения, является такой работник налоговым резидентом РФ или нет: исчислять, уплачивать и декларировать налог должен работодатель - налоговый агент.

Оглавление:

1. Как облагаются НДФЛ доходы сотрудника, находящегося на дистанционной работе за пределами РФ

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Проверка ссылок на актуальность **дает уверенность, что решение правовой задачи происходит строго в рамках действующего законодательства**, исключается риск неправильного трактования позиций госорганов



1. Как облагаются НДФЛ доходы сотрудника, находящегося на дистанционной работе за пределами РФ

Доходы такого **дистанционного** работника **независимо от его налогового статуса признаются доходами, полученными от источников в РФ**. Сумму налога удерживайте из выплачиваемого дохода и перечисляйте в бюджет в составе **ЕНП**, в том числе если источником выплаты служит ваше обособленное подразделение. Это касается и его доходов в виде командировочных выплат, которые облагаются с учетом **п. 1 ст. 217 НК РФ (пп. 6.2 п. 1 ст. 208, п. п. 1, 4, 7 ст. 226 НК РФ**. Письма Минфина России от 25.12.2023 N 03-04-06/125502, ФНС России от 15.04.2024 **N ЗГ-2-11/5893**, от 13.11.2023 **N ЗГ-3-11/14749**).

См. также: **В каком порядке уплачиваются налоги, страховые взносы и другие платежи, в том числе через ЕНП**

Изучим разъяснения ФНС

Вопрос: Об НДФЛ с вознаграждений и иных выплат, полученных дистанционным работником по трудовому д...

Доп. информация к документу

В документе не обнаружены ссылки, которые могут быть неактуальными.

Примечание

С учетом подпункта 6.2 пункта 1 статьи 208 и пунктов 3, 3.1 статьи 224 Кодекса в отношении вознаграждения и иных выплат, полученных дистанционным работником независимо от его налогового статуса при выполнении трудовой функции дистанционно по договору с работодателем - российской организацией, налоговая ставка устанавливается в размере 13 (15) процентов в зависимости от суммы полученных доходов.

К иным выплатам относятся выплаты, производимые в рамках трудовых отношений и связанные с выполнением работником трудовой функции дистанционно (например, оплата отпуска, командировочные расходы, денежная компенсация работникам при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, материальная помощь, пособие по временной нетрудоспособности, выплаты при увольнении).



Ссылки в данном документе могут вести в измененные или отмененные нормы.

Проверить ссылки

Убедимся в актуальности разъяснений органов власти



Шаг 5. Получить ответы на практические вопросы, связанные с дистанционными работниками, с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Инструменты шага: Все результаты поиска → Дерево-список → Подборки и консультации Горячей линии

Результаты поиска

"дистанционная работа"

- Законодательство 2311
- Судебная практика 23776
- Финансовые и кадровые консультации 5308
- Путеводители КонсультантПлюс 23
 - Изменения по налогам и кадрам 10
 - Разъясняющие письма органов власти 209
 - Вопросы-ответы (Финансист) 673
- Готовые решения (Проф) 14
 - Бухгалтерская пресса и книги 3715
 - Корреспонденция счетов 21
- Подборки и консультации Горячей линии 643

Продолжаем работать с результатами Быстрого поиска

Вопрос:
Предоставляется ли учебный отпуск **работнику** при **дистанционном обучении** в высшем учебном заведении?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Вопрос:
Можно ли заменить денежной компенсацией отпуск **дистанционного работника**?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Вопрос:
В каком случае **дистанционный работник**, проживающий за пределами РФ, имеет право на налоговые вычеты?
(Подборки и консультации Горячей линии, 2024)



Вопрос: В каком случае **дистанционный работник**, проживающий за пределами РФ, имеет право на налоговые вычеты?

Ответ: Дистанционные работники - налоговые резиденты РФ имеют право на налоговые вычеты, предусмотренные ст. ст. 218 - 221 НК РФ, в то время как дистанционные работники, не являющиеся налоговыми резидентами РФ, права на указанные налоговые вычеты не имеют (пп. 9 п. 2.1, п. п. 3, 4 ст. 210 НК РФ).

Полезные документы:

- Надо ли проверять наличие статуса резидента, если гражданин РФ работает в РФ? На что это влияет в части НДФЛ?
- Как облагаются НДФЛ выплаты нерезидентам
- Пункт 2 ст. 207 НК РФ

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы



Вопрос: При переводе на **дистанционную работу** подается ли уведомление в СФР? Если да, то по какой форме?

Ответ: Да, подается.

Перевод **работника** на **дистанционную работу** не является кадровым мероприятием, требующим внесения соответствующей записи в трудовую книжку работника (в случае ее ведения), однако является основанием для представления сведений о трудовой деятельности в орган СФР по **форме ЕФС-1**. При переводе работника на **дистанционную (удаленную) работу** представляется подраздел 1.1 данной формы с указанием кадрового мероприятия "**ПЕРЕВОД**" и с указанием в **графе** "Код выполняемой функции" дополнительно к коду ОКЗ кода "ДИСТ".

Полезные документы:

- Каков порядок перевода работника на дистанционную работу?
- Пункт 46 Порядка заполнения формы ЕФС-1, утв. Приказом СФР от 17.11.2023 N 2281

Клиентский опыт

Наши клиенты отмечают, что **Подборки и консультации Горячей линии** содержат ответы на самые часто задаваемые вопросы по кадровой, бухгалтерской и налоговой тематикам, которые актуальны в работе многих организаций. Это по сути живой контент, который формируют сами пользователи, обращаясь с вопросами в службы консультирования КонсультантПлюс. Изучение таких вопросов помогает нашим клиентам предупреждать ошибки и не упускать новые возможности



Шаг 6. С помощью тематического сборника в PRO.ЭЛКОД вовремя получать информацию по новшествам в сфере дистанционной работы (алгоритмы, лента рекомендаций, новости)

Инструменты шага: PRO.ЭЛКОД → Тематические сборники

PRO ЭЛКОД бизнес-помощник

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

- Лента рекомендаций
- Алгоритмы клиентского опыта
- Тематические сборники**
- Мои закладки
- Календари

ПОПУЛЯРНОЕ

- Единый налоговый платеж
- Центр оперативного консультирования

В левой части в PRO.ЭЛКОД переходим в специальный раздел



- Единый налоговый платеж
- Отчетность в СФР
- Персональные данные
- Охрана труда
- Дистанционная работа**
- Применение ФСБУ
- Дробление бизнеса
- Договорная работа
- Корпоративные отношения



Сборник по теме «Дистанционная работа»

6 МАЯ

Можно ли заключить трудовой договор на дистанционную работу с иностранным гражданином, проживающим за границей? Если такой договор уже заключен, нужно ли его расторгать? На каком основании? Какая ответственность работодателя?

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ЦОК

2 МАЯ

На дистанционную работу принят сотрудник, который прописан на крайнем севере, но фактически живет в Москве. трудовом договоре указан адрес проживания в Москве. Есть ли ограничения по сроку работы без регистрации? Что

Сборник по теме «Дистанционная работа»

28 АПРЕЛЯ **ДАЙ ДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Как в трудовом договоре указать место работы дистанционного работника: ответ от Роструда

Возможности: по мнению Роструда, место работы дистанционного работника в трудовом договоре достаточно конкретизировать до населенного пункта.

НОВОСТИ

11 АПРЕЛЯ **ДАЙ ДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Можно ли указать в штатном расписании дистанционный характер работы

Возможности: в штатном расписании работодатель может указать должности с уточнением условий работы, нап

Клиентский опыт

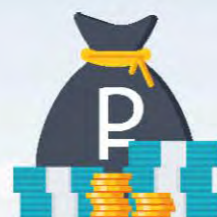
Наши клиенты отмечают удобство сборников – ведь в тематических сборниках в PRO.ЭЛКОД собирается вся самая важная информация по наиболее актуальным темам, в частности, по дистанционной работе.

Раздел постоянно обновляется и пополняется!

Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться в
незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Клиентский
опыт



Консультант
Плюс



PRO.ЭЛКОД