



Алгоритм выбора лучшего решения

Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление



почему это важно сейчас:

Многие компании активно работают с самозанятыми (плательщиками налога на профдоход, далее — НПД), так как работа с такими исполнителями дает заказчикам экономическую выгоду и позволяет отказаться от серых зарплат и сомнительных схем.

По самозанятым не нужно вести кадровый учет, уплачивать НДФЛ, страховые взносы и представлять отчетность, а также оплачивать им отпуска и больничные. Это является несомненным плюсом.

Вместе с тем существует риск переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, что грозит негативными последствиями в виде снятия расходов, недоимок и штрафов.

Отметим также, что с 1 марта 2024 года Минтруд дал Роструду доступ к налоговой тайне для борьбы с нелегальной занятостью, в частности, с подменой трудовых договоров договорами с самозанятыми.

Поэтому в сотрудничестве с самозанятыми много особенных условий, которые нужно учитывать. В этом поможет данный алгоритм.

Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление



Использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятыми без риска предъявления претензий со стороны налоговых органов





Работы / сложности



Ожидания / потребности

- 1. Изучение практики ведения бизнеса с самозанятыми для выявления выгодных вариантов и подводных камней.
- 2. Заключение договоров с самозанятыми с учетом всех законодательных ограничений и требований к оформлению таких сделок.
- 3. Мониторинг получения необходимых документов от самозанятого.

Сложности:

- 1. В сотрудничестве с самозанятыми много особенностей, которые нужно учитывать.
- 2. ФНС вместе с трудовой инспекцией активно проверяет организации на предмет использования незаконных схем налоговой оптимизации с привлечением самозанятых.
- 3. Существует риск переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, что грозит негативными последствиями в виде снятия расходов, недоимок и штрафов.

- 1. Получить представление о том, кем являются самозанятые
- 2. Понимать, как применятся НПД и как работать с самозанятым
- 3. Ознакомиться с вопросами, которые интересуют коллег при взаимодействии с самозанятыми
- 4. Изучить ответы представителей ведомств о работе с самозанятыми
- 5. Разобраться с рисками переквалификации договоров с самозанятыми
- 6. Научиться составлять договоры с самозанятыми без рисков
- 7. Иметь доступ к новостям, связанным с самозанятыми

- 1. Экономия времени и денежных средств на изучение вопроса, проработку правовых и налоговых аспектов работы с самозанятыми до **3 раз**.
- 2. Снижение налоговой и административной нагрузки за счет выбора оптимальных и безопасных вариантов ведения бизнеса.
- 3. Снижение риска переквалификации договоров с самозанятыми в 2 раза.



Эффект





Инструмент





Нематериальный актив

АЛГОРИТМ ЭФФЕКТИНОЙ РАБОТЫ В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

Шаг 1. Разобраться с тем, кто относится с самозанятым гражданам, с помощью материалов **Ситуации журнала «Азбука права»**

Шаг 2. Разобраться в особенностях применения НПД и изучить основные правила работы с самозанятыми с помощью **Готовых** решений

Шаг 3. Получить ответы на практические вопросы по взаимодействию с самозанятыми с помощью **Подборок и консультаций Горячей линии**

Шаг 4. Разбираемся с применением новых, не до конца понятных норм и неурегулированных вопросов по работе с самозанятыми с помощью консультаций представителей ведомств, представленных в **ИБ Вопросы – Ответы**

Шаг 5. С помощью **Готовых решений** изучить риски переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые, получить подсказки по грамотным формулировкам условий договора

Шаг 6. Составить договор с самозанятым с помощью **Конструктора договоров**

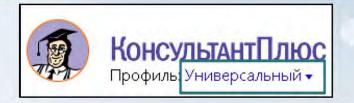
Шаг 7. Не пропустить важные изменения в законодательстве по работе с самозанятыми с помощью **Новостей в Рго.ЭЛКОД**

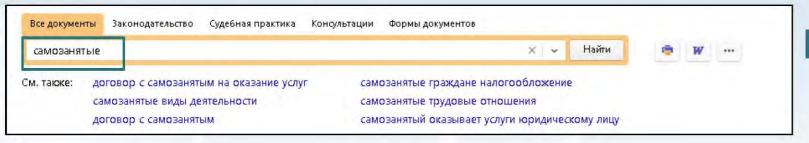
Алгоритм действий, который позволяет быстро и безопасно решить возникший вопрос или проблему База знаний для хранения информации и обмена опытом с удобной для работы структурой





Шаг 1. Разобраться с тем, кто относится с самозанятым гражданам, с помощью материалов Ситуации журнала «Азбука права» Инструменты шага: Быстрый поиск → ситуация журнала «Азбука права»





□ <Письмо> ФНС России от 20.02.2019 N СД-4-3/2899@ "О применении налога на профессиональный доход" 🗓 Ситуация: Как самозанятым гражданам легализовать свою деятельность? ("Электронный журнал "Азбука права", 2024)

Клиентский опыт Материалы Ситуаций помогают нашим клиентам оперативно первично ознакомиться с темой рассматриваемого вопроса, что позволит быстро сориентироваться, в каком направлении необходимо изучать информацию далее.

Электронный журнал "Азбука права" | Актуально на 26.02.2024

Кто относится к самозанятым гражданам?

К числу самозанятых, как правило, относятся граждане, которые без регистрации в качестве ИП и без привлечения наемных работников за вознаграждение выполняют работы или оказывают услуги по гражданскоправовым договорам.

Изначально самозанятыми именовались лица, которые самостоятельно обеспечивали себя работой в рамках гражданско-правовых договоров. Исходя из такого широкого понимания к самозанятым гражданам относились следующие лица (п. 2.2 Определения Конституционного Суда РФ от 29.05.2014 N 1116-O; Письмо Минтруда России от 27.12.2019 N 18-2/10/В-11200; Письмо ФНП от 07.02.2013 N 218/06-06; Письмо Минфина России от 09.02.2011 N 03-04-08/8-23; Информация ФНС России):

- 1) индивидуальные предприниматели (далее ИП);
- 2) нотариусы, арбитражные управляющие, оценщики, медиаторы и иные лица, занимающиеся в установленном порядке частной практикой;
- 3) иные граждане, которые, как правидо выполня услуги по гражданско-правовым 🖸 См. также: вознаграждение.
- В настоящее время принимаются ме деятельности физлиц, которые не пост связи с этим понятие "самозанятые лица" и охватывает только последнюю из по

Мнение эксперта:

Профессиональный доход самозанятого не может превышать 2,4 млн руб. в год. Ставки НПД - 4% от доходов, полученных от физлиц, и 6% от доходов, полученных от организаций и ИП. Страховые взносы самозанятые не платят.

Материалы Ситуаций всегда сопровождаются ссылками на дополнительные полезные материалы

• Должны ли самозанятые граждане платить налоги с вознаграждений за

• Каковы особенности осуществления репетиторской деятельности в

• Как самозанятому гражданину принять платеж за оказанные им услуги

• С какого возраста физическое лицо может быть зарегистрировано в

оказанные физическим лицам услуги?

статусе самозанятого?

от организации или ИП?

качестве самозанятого лица?

Электронный журнал "Азбука права" | Актуально на 26.02.2024

Как самозанятым гражданам легализовать свою деятельность?

Самозанятые лица могут легализовать свою деятельность, в частности, при переходе на специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход". Для этого они обязаны встать на учет в налоговом органе в качестве налогоплательщика.

В части определения понятия "самозанятое лицо" см., например, ситуацию "Кто относится к самозанятым гражданам?".

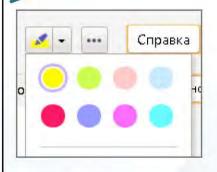
Отдельные виды предпринимательской деятельности граждане могут осуществлять без регистрации в качестве ИП. Кроме того, самозанятые лица без регистрации в качестве ИП могут применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" (далее - НПД). В том числе перейти на этот спецрежим могут граждане, которые оказывают услуги физическим лицам для личных, домашних и других подобных нужд (абз. 2 п. 1 ст. 23 ГК РФ; ч. 1, 6 ст. 2, ч. 1 ст. 6 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

В данном материале рассмотрены особенности постановки на учет самозанятых граждан, не являющихся ИП, перешедших на НПД.

Порядок оформления самозанятости

Самозанятые лица без регистрации в качестве ИП могут применять НПД при блионення истонорлення испоріяї и огнонняющяї р постиости гли ренення

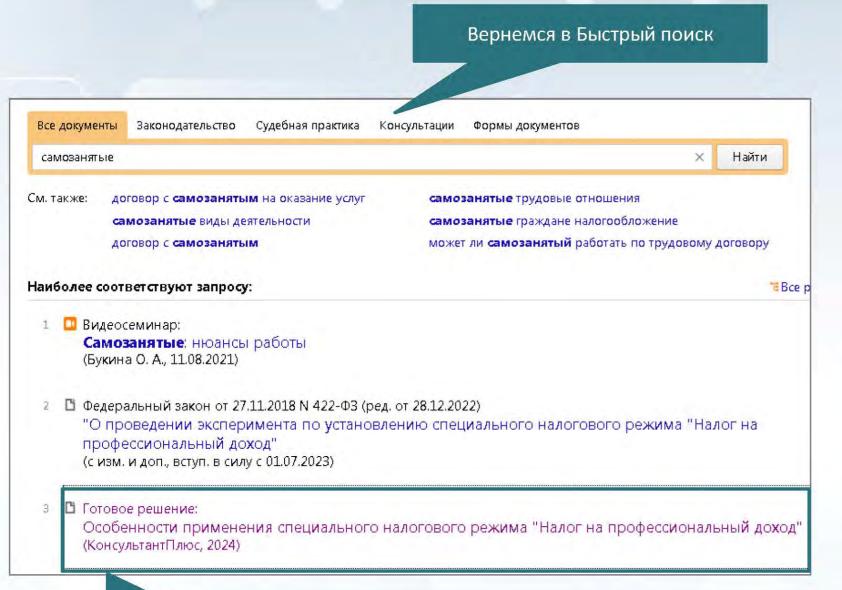
Выделяем маркером важные элементы текста, чтобы расставить акценты

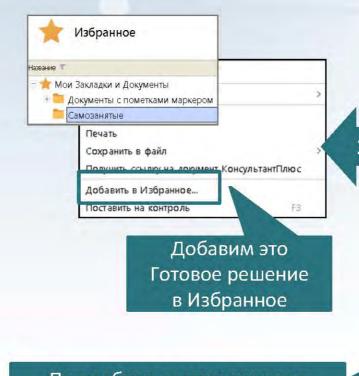


Можно перейти в материал по смежной теме



Шаг 2. Разобраться в особенностях применения НПД и изучить основные правила работы с самозанятыми с помощью **Готовых решений** Инструменты шага: Быстрый поиск → Готовое решение → Избранное





При работе с самозанятыми необходимо исключить риск переквалификации договора в трудовой

5. Что учитывать организациям при взаимодействии с плательщиками налога на профессиональный доход

У организации в отношении облагаемого дохода, выплаченного плательщику налога на профессиональный доход, не возникает обязанностей налогового агента. Соответственно, платить НДФЛ с таких доходов и представлять расчет 6-НДФЛ не надо. Условием такого освобождения является, в частности, наличие гражданско-правового договора (ГПД) и отсутствие с самозанятым лицом трудовых отношений либо их прекращение не менее двух лет назад (ч. 8 ст. 2, п. 8 ч. 2 ст. 6 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

Выплаты плательщику налога на профессиональный доход не надо облагать страховыми взносами и отражать в отчетности по страховым взносам при условии (п. 8 ч. 2 ст. 6, ч. 1, 2 ст. 15 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ):

- отсутствия с таким лицом трудовых отношений либо их завершения не менее двух лет назад;
- наличия чека из приложения "Мой налог". В нем, в частности, должны быть указаны дата, время, сумма платежа, Ф.И.О. самозанятого лица и его идентификационный номер.

Исключением являются случаи, когда по условиям ГПД организация перечисляет взносы на травматизм на выплаты самозанятому лицу.

ГПД с самозанятым лицом надо проверять на наличие признаков трудового договора. Налоговый орган может прийти к вам с проверкой вместе с сотрудниками трудовой инспекции и переквалифицировать гражданско-правовой договор с такими признаками в трудовой. В этом случае вам грозит (Информация ФНС России, Письмо УФНС России по Московской области от 27.07.2020 N 10-17/051757@):

- административная ответственность (ч. 2 ст. 3.12, ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ);
- доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также начуфение пеней и штрафов.

2

Далее изучим

основные правила

работы

с самозанятыми

1

Оглавление:

- 1. Что такое налог на профессиональный доход (НПД)
- 2. Что учитывать при переходе на спецрежим
- 3. Как перейти на уплату налога на профессиональный доход
- 4. Каков порядок исчисления и уплаты налога на профессиональный доход
- 5. Что учитывать организациям при взаимодействии с плательщиками налога на профессиональный доход

Перейдем в Готовое решение, чтобы разобраться в особенностях применения НПД самозанятыми

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Готовые решения помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить структурированную информацию, изложенную простым языком.

Мнение эксперта: Если

самозанятое лицо утратило право на применение спецрежима, с даты его утраты обязанность исчислять и уплачивать НДФЛ и страховые взносы в отношении этого лица возлагается на организацию-заказчика (Письмо ФНС России от 20.02.2019 N СД-4-3/2899@).

1. Что такое налог на профессиональный доход (НПД)

НПД - это специальный налоговый режим для физлиц (как зарегистрированных в качестве ИП, так зарегистрированных), у которых небольшой бизнес (пп. 6 п. 2 ст. 18 НК РФ, ч. 1, 6 ст. 2 Закона от 27.11.2018 N 422

Режим подойдет тем, у кого нет работников по трудовым договорам, доход от деятельности или использо имущества не больше 2,4 млн руб. в год и соблюдены другие ограничения (ч. 7 ст. 2, ч. 2 ст. 4 Закона от 27.11.201. 422-ФЗ).

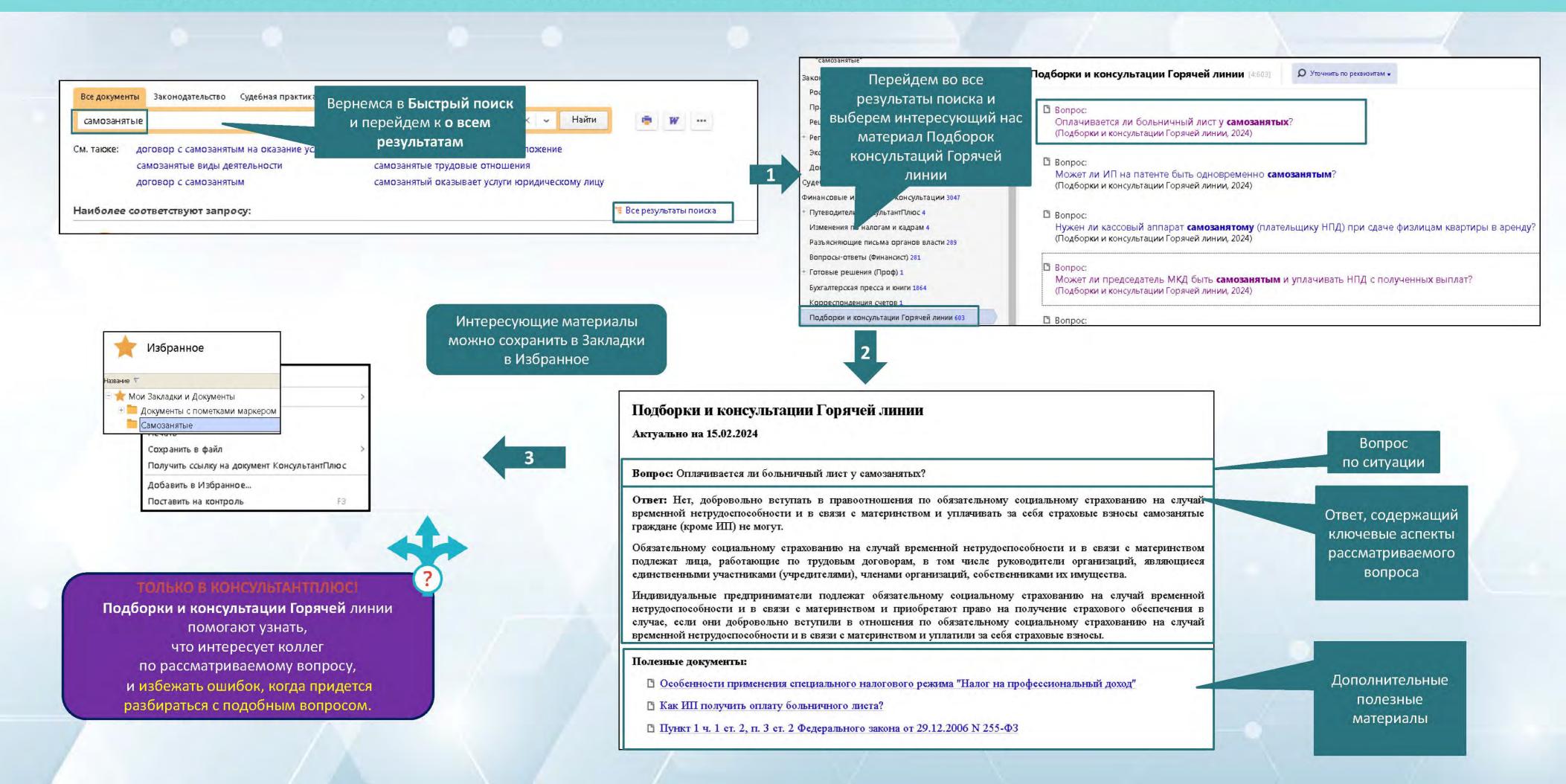
Режим позволяет вместо НДФЛ платить с дохода от деятельности (использования имущества) налог по более низкой ставке, а для ИП еще и возможность не платить НДС (с некоторыми исключениями) и обязательные страховые взносы за себя (ч. 8, 9, 11 ст. 2, ст. 10 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

По НПД не нужно сдавать отчетность. Налог для вас рассчитает сама инспекция. Для этого нужно передавать ей сведения о расчетах с покупателями (заказчиками) через мобильное приложение "Мой налог", уполномоченного оператора электронной площадки или кредитную организацию (ч. 1, 2 ст. 11, ст. 13, ч. 1 ст. 14 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).



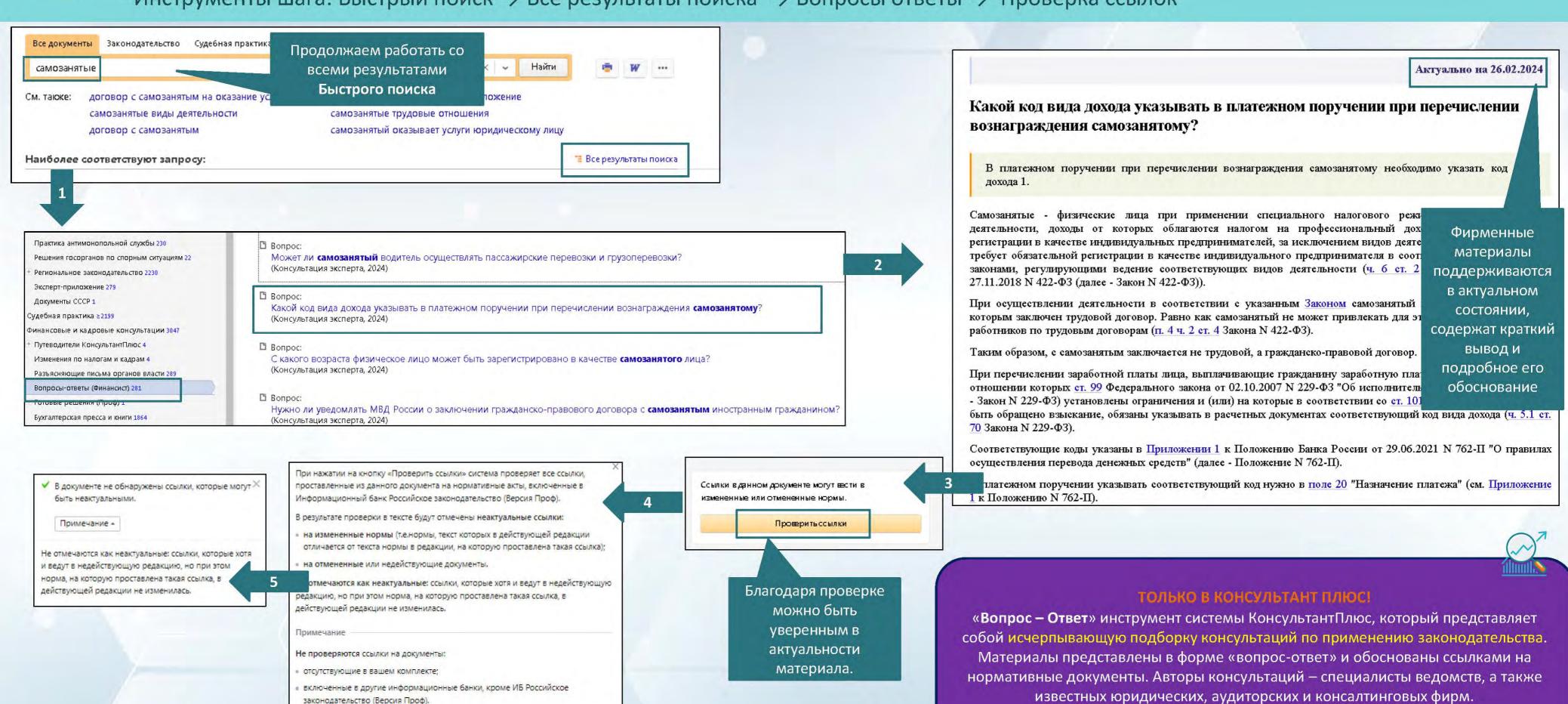
Шаг 3. Получить ответы на практические вопросы по взаимодействию с самозанятыми с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Инструменты шага: Быстрый поиск o Все результаты поиска o Подборки и консультации Горячей линии o Избранное





Шаг 4. Разбираемся с применением новых, не до конца понятных норм и неурегулированных вопросов по работе с самозанятыми с помощью консультаций представителей ведомств, представленных в **ИБ «Вопросы – Ответы»**Инструменты шага: Быстрый поиск → Все результаты поиска → Вопросы ответы → Проверка ссылок



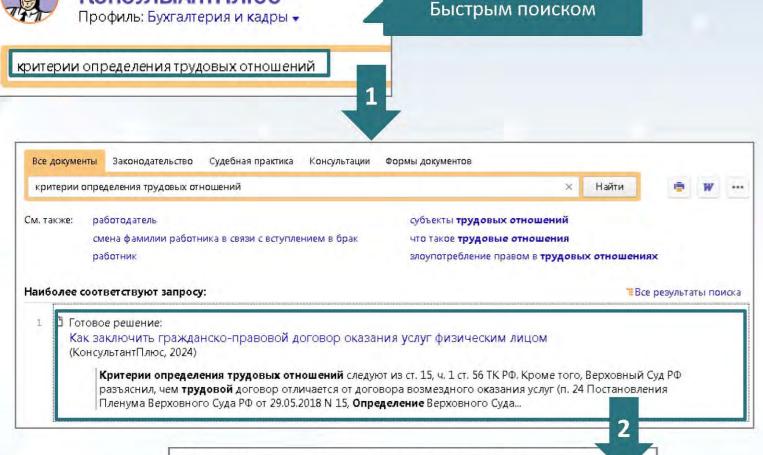


КонсультантПлюс

Шаг 5. С помощью **Готовых решений** изучить риски переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые, получить подсказки по грамотным формулировкам условий договора

Инструменты шага: Быстрый поиск -> Готовое решение

Воспользуемся



Как заключить гражданско-правовой договор оказа, ия услуг физическим лицом Заключается такой договор по общим для всех договоров правилам услуг с организацией: предмет договора, цену, порядок оплаты, срок оказания Будьте внимательны при формулировании условий. Использование терминов и фраз, характерных для трудового договора, может быть одним из оснований для признания договора трудовым, а не гражданско-правовым Если договор признают трудовым, вас могут привлечь к ответственности (административной, налоговой), а физическое лицо - исполнитель сможет потребовать принять его на работу и предоставить социальные гарантии (например, отпуск, больничный) Оглавление: 1. В каких случаях договор возмездного оказания услуг может быть признан 2. Как составить гражданско-правовой договор оказания услуг с физическим лицом 3. Какие документы должно предоставить физическое лицо для заключения гражданско-правового договора

только в консультантплюс

Готовые решения помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить структурированную информацию, изложенную простым языком.

Данные критерии необходимо учитывать при составлении договоров с самозанятыми. Также по ним можно проверить ранее заключенные ГПХ с исполнителями

Договор об оказании услуг может быть переквалифицирован в трудовой, если фактически между сторонами сложились трудовые отношения.

1. В каких случаях договор возмездного оказания услуг может быть признан трудовым

Для понимания характера ваших отношений с исполнителем представьте, что вместо заключения договора об оказании услуг вы приняли его на работу. Если фактические взаимоотношения между вами не изменились бы, то налицо трудовые отношения.

Критерии определения трудовых и гражданско-правовых отношений:

Критерий	Трудовые отношения	Гражданско-правовые отношения
Предмет договора (вид деятельности)	Работа по трудовой функции, т.е. выполнение работ определенного рода по конкретной должности, как правило, на постоянной основе. Например, исполнение обязанностей бухгалтера.	Исполнитель выполняет определенную разовую работу определенного объема (например, восстанавливает бухучет). Важна оказанная услуга, а не процесс исполнения
Управление и контроль	Работник включается в состав персонала, работает под контролем	Исполнитель сохраняет положение

2. Как составить гражданско-правовой договор оказания услуг с физическим лицом

При составлении договора избегайте трудовой терминологии. Например, таких слов, как "работник", "должность", "функция", "рабочее место", "заработная плата", "оклад", "премия", "надбавка", "увольнение", "прием на работу".

Избегайте в договоре условий, характерных для трудовых отношений: про отпуск, оплату больничных листов, социальное страхование, дисциплинарную ответственность, обязанность обеспечить условия труда, и тому подобных условий.

При формулировании условий договора учитывайте следующие рекомендации

Пример формулировки условия

По настоящему договору исполнитель обязуется оказать заказчику следующие услуги:

- провести телефонный опрос клиентов заказчика, заключивших договор в течение I полугодия 2022 г., по качеству оказанных услуг и внести результаты опроса в отчет (приложение N 1 к договору);
- в течение одного рабочего дня после получения информации о некачественном оказании услуг проинформировать об этом заказчика.

Заказчик обязуется оплатить оказанные услуги.

Мнение эксперта: Минтруд дал Роструду доступ к налоговой тайне для борьбы с нелегальной занятостью. В частности, об организациях и ИП, работающих более чем с 10 самозанятыми, среднемесячный доход которых превышает 20 тыс. руб., а средняя длительность работы в этих организациях (у ИП) - более 3 месяцев (Приказ Минтруда России от 02.02.2024 N 40н).

3

Готовое решение содержит примеры «безопасной» формулировки условий договора

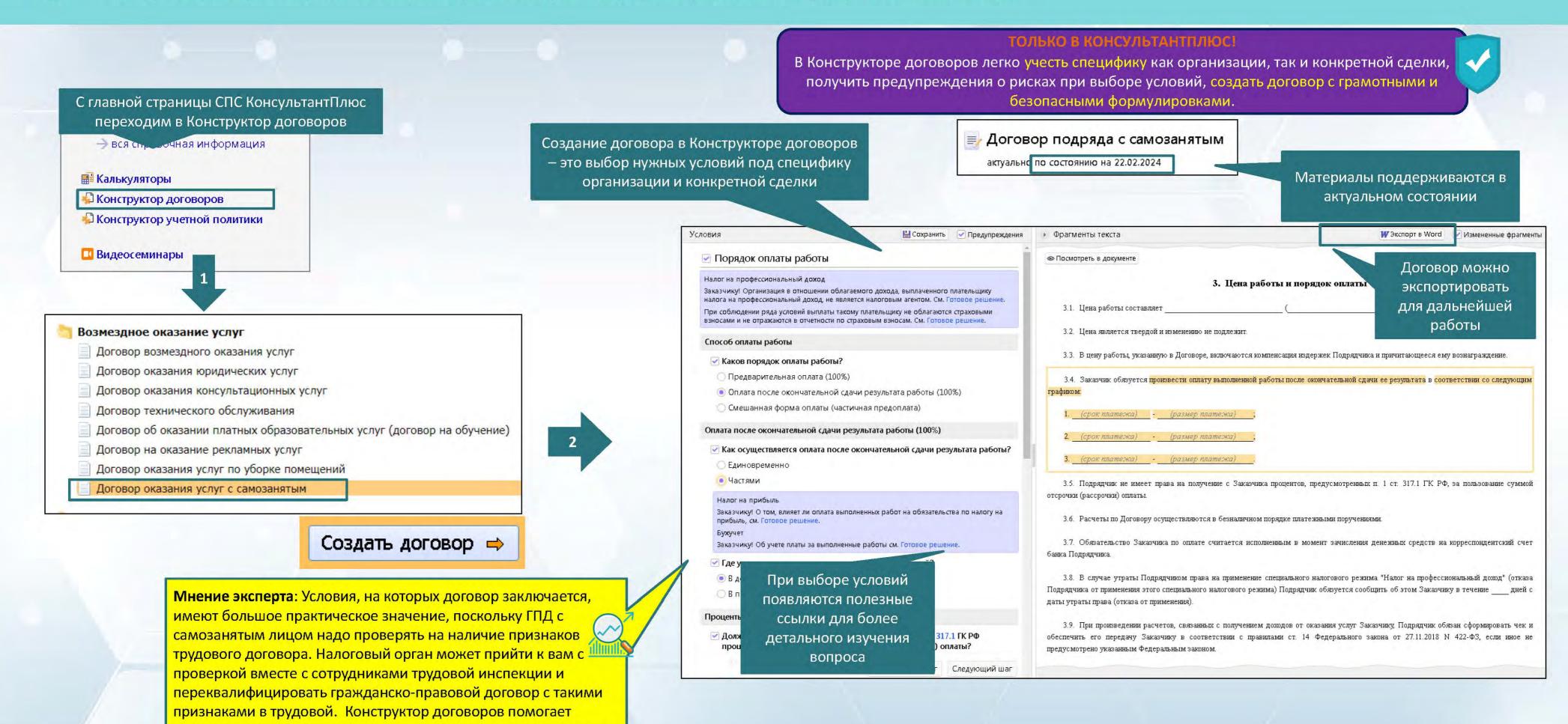


Шаг 6. Составить договор с самозанятым с помощью Конструктора договоров

подготовить проекты договоров, проанализировать их условия и

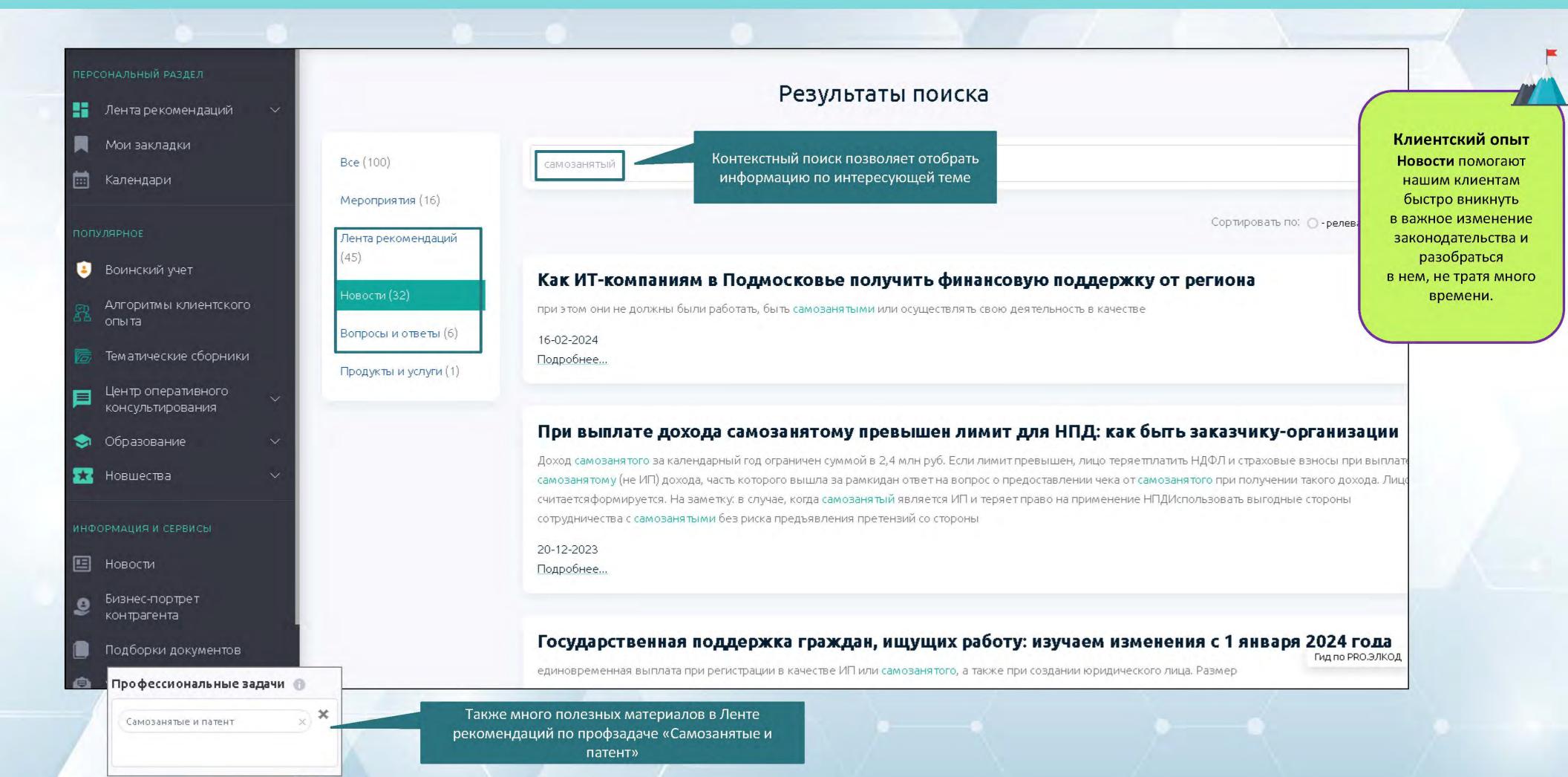
оценить возможные риски.

Стартовая страница → Конструктор договоров → Договор оказания услуг с самозанятым

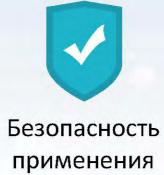




Шаг 7. Не пропустить важные изменения в законодательстве по работе с самозанятыми с помощью **Новостей в Рго.ЭЛКОД** \rightarrow Рго.ЭЛКОД \rightarrow Лента рекомендаций \rightarrow Новости



Условные обозначения



или принятия

решения



Экономия денег



Экономия времени



Разобраться в незнакомой или сложной ситуации



Развитие или новые возможности



Клиентский опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД