



## Алгоритм выбора лучшего решения

# Охрана труда в 2024 году

### ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Каждый работодатель обязан соблюдать требования по охране труда. Соблюдение законодательства в сфере охраны труда контролирует ГИТ. Штрафы за нарушения в сфере охраны труда довольно высокие: для должностных лиц – до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; для юр.лиц – до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

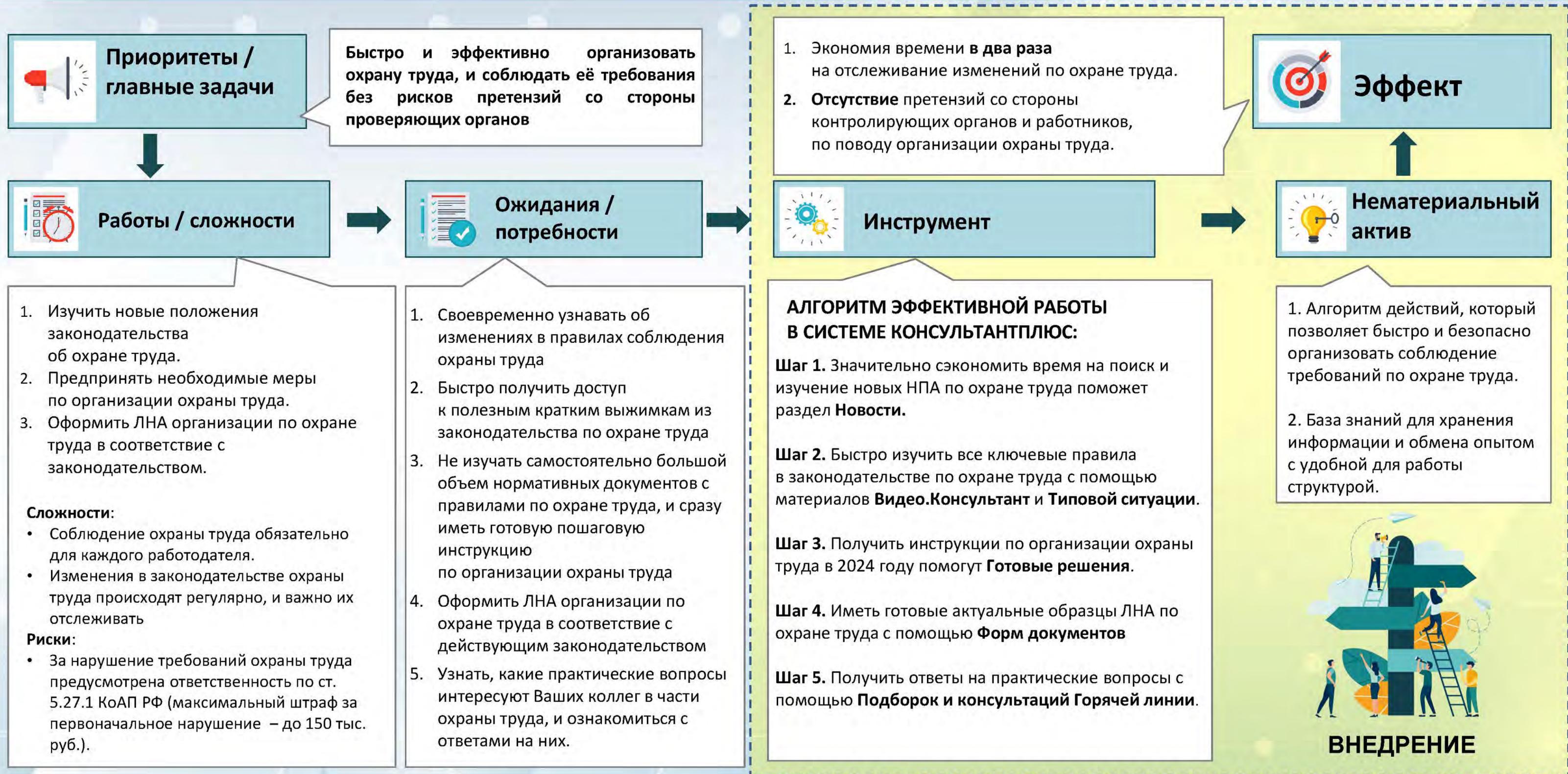
Если нарушение привело к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

Несмотря на мораторий, в 2024 году может быть проведена внеплановая проверка ГИТ при условии согласования с органами прокуратуры в случае непосредственной угрозы причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан (п. 3 Постановления от 10.03.2022 N 336).

Как работодателю эффективно и быстро организовать охрану труда в соответствии с требованиями законодательства, поможет разобраться данный алгоритм.



# Охрана труда в 2024 году





# Шаг 1. Значительно сэкономить время на поиск и изучение новых НПА по охране труда поможет раздел **Новости**.

Стартовая страница → Новостная лента → Новости для специалиста по кадрам → Охрана труда

**Новости** выбрано 2 ленты



27.02.2024  
ФНС представила обзор позиций высших судов за IV квартал 2023 года

Со Стартовой страницы КонсультантПлюс заходим в раздел «Новости»

Новости

- для бухгалтера
- для юриста
- для бухгалтера бюджетной организации
- для специалиста по закупкам
- для специалиста по кадрам
- для специалиста организации здравоохранения

Сохранить Отмена

**Кадры**

**Изменения-2024**

Увольнение

Прием на работу

Отпуск

Привлечение к ответственности

Антикризисные меры

Больничный

Иностраный работник

Коронавирус

Локальные нормативные акты

Оплата труда

**Охрана труда**

Вы можете выбрать только интересующие Вас ленты. Для охраны труда в списке выбранных должна присутствовать **новостная лента для специалиста по кадрам**

Тематический рубрикатор находится справа от ленты новостей, он позволяет отобрать информацию по интересующей теме

**Клиентский опыт!**  
Наши клиенты часто применяют функцию отбора новостей по темам, чтобы быстро узнать новости именно по интересующим их вопросам. Чтобы не тратить время на анализ всех новостей, которые касаются разнообразной деятельности специалиста отдела кадров, наши клиенты могут выбрать конкретный блок, например, по охране труда.

21 февраля 2024

**За нарушения из-за сбоя информсистем по охране труда не накажут, указал Роструд**

Привлечение к ответственности Охрана труда



**Сервисы госсистем** по охране труда (ФГИС СОУТ, ЕИСОТ) временно недоступны из-за их перевода на обновленную техническую платформу. Роструд **заявил**, что это учтут при рассмотрении вопроса о привлечении к административной ответственности.

Ведомство **напомнило**: если в нарушении нет вины, то производство по делу не начнут либо прекратят.

Документ: [Письмо Роструда от 31.01.2024 N ТЗ/429-3-1](#)

Вначале новости можно понять каких налогов могут коснуться предстоящие изменения

Из раздела «Новости» можно сразу перейти в документ на основе которого написана новость

Но **4** и для специалиста по **кадрам**: Охрана труда X



21 февраля  
**За нарушения из-за сбоя информсистем по охране труда не накажут, указал Роструд**

19 февраля  
В протокол проверки званий по охране труда можно позже внести номер из реестра, полагает Минтруд

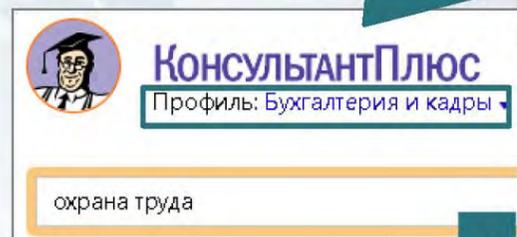
3



# Шаг 2 (1). Быстро изучить все ключевые правила в законодательстве по охране труда с помощью материалов **Видео.Консультант** и **Типовой ситуации**

Профиль → Быстрый поиск → Видеосеминар

Выбираем профиль **Бухгалтерия и кадры** и воспользуемся **Быстрым поиском**



1

Наиболее соответствуют запросу:

- 1 Видеосеминар: Система управления **охраной труда**: как организовать (Журавлева И. В., 08.09.2023)

2

Переходим к Видеосеминару

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
Выбор профиля настраивает работу с системой **под задачи конкретного специалиста** и позволяет быстрее находить и анализировать информацию



**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
**Видео.Консультант** – это короткие видеоролики (15–25 минут) по **актуальным практическим** вопросам. Семинары ведут **авторитетные эксперты**, в том числе из профильных министерств и ведомств. Каждый семинар дает **исчерпывающий ответ на вопрос со ссылками на правовые акты, инструкции и практические материалы**, которые можно применить в работе. Рассматриваются **варианты решения** сложных вопросов. Видеосеминар позволяет за считанные минуты погрузиться в **суть вопроса** и мгновенно перейти к его определенному аспекту.



**Клиентский опыт!**  
Наши клиенты могут выбрать удобную для себя форму получаемой информации. Материалы каждого ролика также представлены в текстовом формате и содержат ссылки на полезные материалы КонсультантПлюс по новой теме. Если клиент не имеет возможности посмотреть видео, то он всегда может ознакомиться с материалом лекции в текстовом формате.



**Клиентский опыт!**  
Наши клиенты отмечают, что в ролике юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам **Ирина Витальевна** доступно излагает информацию о самых важных пунктах системы управления охраной труда. Каждый семинар разбит на тематические фрагменты, кликнув по интересующему пункту, вы сразу перейдете к просмотру нужного фрагмента семинара.



3

- Содержание лекции:**
- [Нормативная база](#)
  - [Положение о СУОТ](#)
  - [Мероприятия по охране труда](#)
  - [Политика в области охраны труда](#)
  - [Обеспечение и контроль функционирования СУОТ](#)
  - [Ответственность работодателя](#)
- ЧИТАТЬ ЛЕКЦИЮ**  
со ссылками на документы

**Мнение эксперта:** последние значительные изменения в охране труда на сегодня действуют с сентября 2023 года. Видео-Семинар их учитывает и остается актуальным.





# Шаг 2 (2). Быстро изучить все ключевые правила в законодательстве по охране труда с помощью материалов **Видео.Консультант** и **Типовой ситуации**

Быстрый поиск → Консультации → Типовая ситуация → Избранное

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы документов

охрана труда

См. также: [правила по охране труда](#)  
[организация охраны труда](#)  
[охрана труда работодатель](#)

**Не меняем запрос, переходим к Консультациям**

**Консультации. Наиболее соответствуют запросу:**

- 1 Видеосеминар:  
Система управления **охраной труда**: как организовать (Журавлева И. В., 08.09.2023)
- 2 Последние изменения:  
Общие обязанности работодателя по **охране труда** (КонсультантПлюс, 2024)
- 3 Готовое решение:  
Как работодателю организовать **охрану труда** в организации (КонсультантПлюс, 2024)
- 4 Готовое решение:  
Как работодателю обеспечить соблюдение требований **охраны труда** (КонсультантПлюс, 2024)
- 5 Путеводитель.  
Что нужно знать об **охране труда** (КонсультантПлюс, 2024)
- 6 Типовая ситуация:  
**Охрана труда** в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2024)

**Переходим в Типовую ситуацию**

**В Типовой ситуации приведены примеры необходимых для охраны труда документов**

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
Типовые ситуации помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить **регулярно актуализируемую** и **структурированную информацию**, изложенную **простым языком**, а также **ссылки на смежные вопросы**. В данной Типовой ситуации **коротко и ясно** описаны основные шаги для организации охраны труда..

**Клиентский опыт!**  
Наши клиенты могут установить закладку на целый документ или на нужный фрагмент, чтобы документ был всегда под рукой. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность клиентам формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной ими работы.

**Избранное**

Название

- Мои Закладки и Документы
  - Документы с пометками маркером
  - Охрана труда**
    - Типовая ситуация: Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы (Издательство "Главная книга", 2024)

**2** **Избранное** **Интересующие материалы сохраняем в Закладки в Избранное**

Издательство "Главная книга" | Актуально на 26.02.2024

**Охрана труда в организации: основные правила и обязательные документы**

Организация системы управления охраной труда - это комплекс мероприятий (ст. 217 ТК РФ):

- создайте **службу или должность специалиста** по охране труда либо назначьте **ответственного** за охрану труда;
- утвердите обязательные ЛНА по охране труда - **положение о СУОТ** и **инструкции по охране труда**;
- управляйте **профессиональными рисками**;
- проводите **обучение** по охране труда;
- утвердите и реализуйте **меры по улучшению условий труда**.

Специалист или служба по охране труда нужны организации с численностью больше 50 человек, которая ведет **производственную деятельность**. Квалификационные требования к специалисту по охране труда есть в **профстандарте**. **Рекомендации** по созданию службы охраны труда утвердил Минтруд (ст. 223 ТК РФ).

Если у вас не больше 50 человек, достаточно назначить ответственного за охрану труда. Это может быть руководитель, начальник отдела кадров либо другой работник. Ответственный должен пройти обучение в **аккредитованной организации**, других требований к его квалификации нет (ст. 223 ТК РФ, п. 44 Правил обучения охране труда).

**Приказ о назначении ответственного за охрану труда**

**Информация постоянно обновляется, чтобы оставаться актуальной**



# Шаг 3. Получить инструкции по организации охраны труда в 2024 году помогут Готовые решения

Быстрый поиск → Консультации → Готовые решения

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы

охрана труда

См. также:   правила по **охране труда**   специальная оценка условий **труд**  
 организация **охраны труда**   электробезопасность  
**охрана труда** работодатель   аккредитация по **охране труда**

**Консультации. Наиболее соответствуют запросу:**

- 1 Видеосеминар:  
Система управления **охраной труда**: как организовать  
(Журавлева И. В., 08.09.2023)
- 2 Последние изменения:  
Общие обязанности работодателя по **охране труда**  
(КонсультантПлюс, 2024)
- 3 Готовое решение:  
Как работодателю организовать **охрану труда** в организации  
(КонсультантПлюс, 2024)



**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
 Маркеры **позволяют сохранять результаты проведенного вами анализа документа**, исключая риск упустить важное и необходимость тратить время на повторное изучение документа в будущем.



КонсультантПлюс | Готовое решение **Актуально на 26.02.2024**

## Как работодателю организовать охрану труда в организации

Работодатель должен утвердить локальный нормативный акт, определяющий структуру и порядок функционирования СУОТ. Также потребуется, в частности, определиться с мероприятиями, которые нужно выполнять, и оформляемыми документами в рамках этой системы.

Если работодатель ведет производственную деятельность и у него есть специалисты по охране труда, то он должен ввести должность специалиста по охране труда. Если у работодателя нет специалистов по охране труда, то он должен привлечь для оказания услуг в области охраны труда организацию.

**Мнение эксперта:** ЛНА, устанавливающий структуру и порядок функционирования СУОТ, должен утвердить каждый работодатель. При этом структура СУОТ у отдельных работодателей может быть упрощена (п. 78 Примерного положения о СУОТ). Минтруд России пояснил, что к отдельным работодателям относятся те работодатели, которые обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, не привлекая дополнительные ресурсы и не проводя дополнительные мероприятия, предусмотренные системой управления охраной труда (Письмо от 10.01.2022 N 15-1/ООГ-1).

**Оглавление:**

1. Как организовать систему управления охраной труда
2. Как выстроить управление профессиональными рисками
3. Как реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда
4. Какие формы отчетности по охране труда, куда и в какой срок сдают организации



**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
 Материалы Готовых решений **всегда в актуальном состоянии**. Можно быть уверенным в безопасности принятых с их помощью решений



Готовое решение содержит ссылки на сторонние ресурсы, в частности, на государственные электронные ресурсы, упрощающие работу организаций

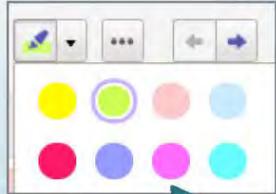
Нужно ли вам сдавать статистическую отчетность в текущем периоде и по каким формам, вы можете узнать, например, на сайте Росстата <https://websbor.gks.ru/online/info> (п. 4 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 18.08.2008 N 620).

Если организация не представит отчетность, представит ее несвоевременно либо с недостоверными данными, то за это могут привлечь к административной ответственности по ст. 13.19 КоАП РФ.

См. также:

- Как заполнить форму N 1-Т (условия труда)
- Как заполнить форму N 7-травматизм
- Как заполнить Приложение к форме N 7-травматизм за 2025 г.

Готовое решение содержит ссылки на более частные вопросы по охране труда



Маркеры помогут выделить важное, чтобы ничего не упустить!



# Шаг 4. Иметь готовые актуальные образцы ЛНА по охране труда с помощью Форм документов.

Быстрый поиск → Формы документов → Подборка форм

Все документы   Законодательство   Судебная практика   Консультации   **Формы документов**

охрана труда

См. также:   правила по **охране труда**   специальная оценка условий **труда**  
 организация **охраны труда**   электробезопасность  
**охрана труда** работодатель   аккредитация по **охране труда**

Вернемся в Быстрый поиск и перейдем в раздел **Формы документов**

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
Формы документов всегда **поддерживаются в актуальном состоянии** – их можно использовать **без риска упустить важные изменения!**

6 Подборка форм:  
Оформление мероприятий по **охране труда**  
(КонсультантПлюс, 2024)

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!**  
Подборки форм значительно **экономят время** на поиск и подготовку документов по заданной тематике! Все формы по конкретной теме **собраны в одном материале** нет необходимости обращаться к разным источникам

КонсультантПлюс | Актуально на 27.02.2024

**Подборка форм:  
Оформление мероприятий по охране труда**

➤ Основные нормы: [ст. ст. 214, 216.3, 217, 219, 221, 222, 223, 227, 228 ТК РФ](#)

➤ См. также:

- [Последние изменения: Общие обязанности работодателя по охране труда](#)
- [Последние изменения: Гарантии и компенсации за вредные условия труда](#)
- [Подборка форм: Оформление и учет дополнительного времени отдыха, простоя, отстранения от работы, перерывов](#)

**Оглавление:**

1. Система управления охраной труда
2. Создание службы охраны труда в организации
3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда
4. Обучение охране труда, повторный, внеплановый и целевой инструктаж

Для использования в работе документ можно перенести в Word

Актуально на 01.02.2024

**Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда**

➤ См. также: [Подборка форм: Оформление мероприятий по охране труда](#)

См. данную форму в MS-Word.

\_\_\_\_\_

(наименование или Ф.И.О. работодателя, адрес, ИНН, ОГРН (ОГРНИП))

**Приказ N \_\_\_\_**  
**об организации проведения инструктажа по охране труда**

г. \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

В соответствии с [разд. X](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Правилами](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464), приказываю:

**3**

**3. Вводный, первичный инструктаж по охране труда**

➤ Специальные нормы: [раздел II](#) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

3.1. [Приказ об организации проведения инструктажа по охране труда](#)

3.2. [Приказ о назначении ответственных за проведение вводного и первичного инструктажей по охране труда](#)

**4**



# Шаг 5. Быстро получить ответы на популярные вопросы по охране труда с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Быстрый поиск → Все результаты поиска → Подборки и консультации Горячей линии

Все документы   Законодательство   Судебная практика   **Консультации**   Формы документов

охрана труда  

См. также: [правила по охране труда](#)   [специальная оценка условий труда](#)  
[организация охраны труда](#)   [электробезопасность](#)  
[охрана труда работодатель](#)   [а](#)

**Консультации. Наиболее соответст**   **зап**

1   Вернемся к результатам Быстрого поиска и перейдем ко **Всем результатам поиска**

- Финансовые и кадровые консультации 16474
- + Путеводители КонсультантПлюс 35
- Изменения по налогам и кадрам 11
- Разъясняющие письма органов власти 621
- Вопросы-ответы (Финансист) 1412
- + Готовые решения (Проф) 3
- Бухгалтерская пресса и книги 13327
- Корреспонденция счетов 193
- Подборки и консультации Горячей линии 872**

В списке выберем раздел «Подборки и консультации Горячей линии»

2   

**Клиентский опыт**

Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда придется разбираться с подобным вопросом.

Вернемся ко **Всем результатам поиска** и воспользуемся **поиском** по имеющемуся списку

Поиск в списке

Искать в найденном

[охрана труда](#) → [соут](#)  

**Подборки и консультации Горячей линии** [4:153]  

- Вопрос: У индивидуального предпринимателя есть один работник. Нужно ли проводить **СОУТ**? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)
- Вопрос: В организацию принимается новый сотрудник. Что делать с **СОУТ**? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

4

**Подборки и консультации Горячей линии**

Актуально на 12.02.2024

**Вопрос:** Обязательно ли ИП иметь в штате специалиста по охране труда?

**Ответ:** Если работодатель ведет производственную деятельность и у него больше 50 человек, он обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда.

Если численность работников не превышает 50 человек, вы самостоятельно с учетом специфики производственной деятельности решаете, создавать ли службу охраны труда (вводить ли должность специалиста по охране труда). При этом, если у вас нет службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, вам все равно необходимо обеспечить выполнение их функций. В этом случае эти функции осуществляет работодатель-ИП (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или ИП, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по договору ГПХ.

**Полезные документы:**

- [Как создать службу охраны труда \(организовать ее работу\)](#)
- [Части 1, 2, 3 ст. 223 ТК РФ](#)

Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы

## Условные обозначения



Безопасность  
применения  
или принятия  
решения



Экономия  
денег



Экономия  
времени



Разобраться  
в незнакомой  
или сложной  
ситуации



Развитие или  
новые  
возможности



Клиентский  
опыт



К+



PRO.ЭЛКОД