



Алгоритм выбора лучшего решения

Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Порядок приема на работу иностранных граждан не прост.

Он зависит от страны гражданства иностранного работника (со многими странами, например с членами ЕАЭС, заключены особые соглашения, упрощающие трудоустройство в России их граждан) и его правового статуса в РФ (временно пребывающий, временно или постоянно проживающий, высококвалифицированный специалист, беженец и т.д.).

После приема на работу нужно уведомить об иностранном работнике госорганы и учесть особенности уплаты НДФЛ и страховых взносов с выплат иностранцу, а для этого потребуется определять, является ли иностранец налоговым резидентом РФ (этот статус не зависит от гражданства). Важно учесть и особенности трудовых отношений с иностранцами (например, особые основания увольнения). Кроме того, для иностранцев, трудоустраивающихся в ИТ-сферу, действуют особенности. К тому же некоторые иностранцы могут быть и самозанятыми.

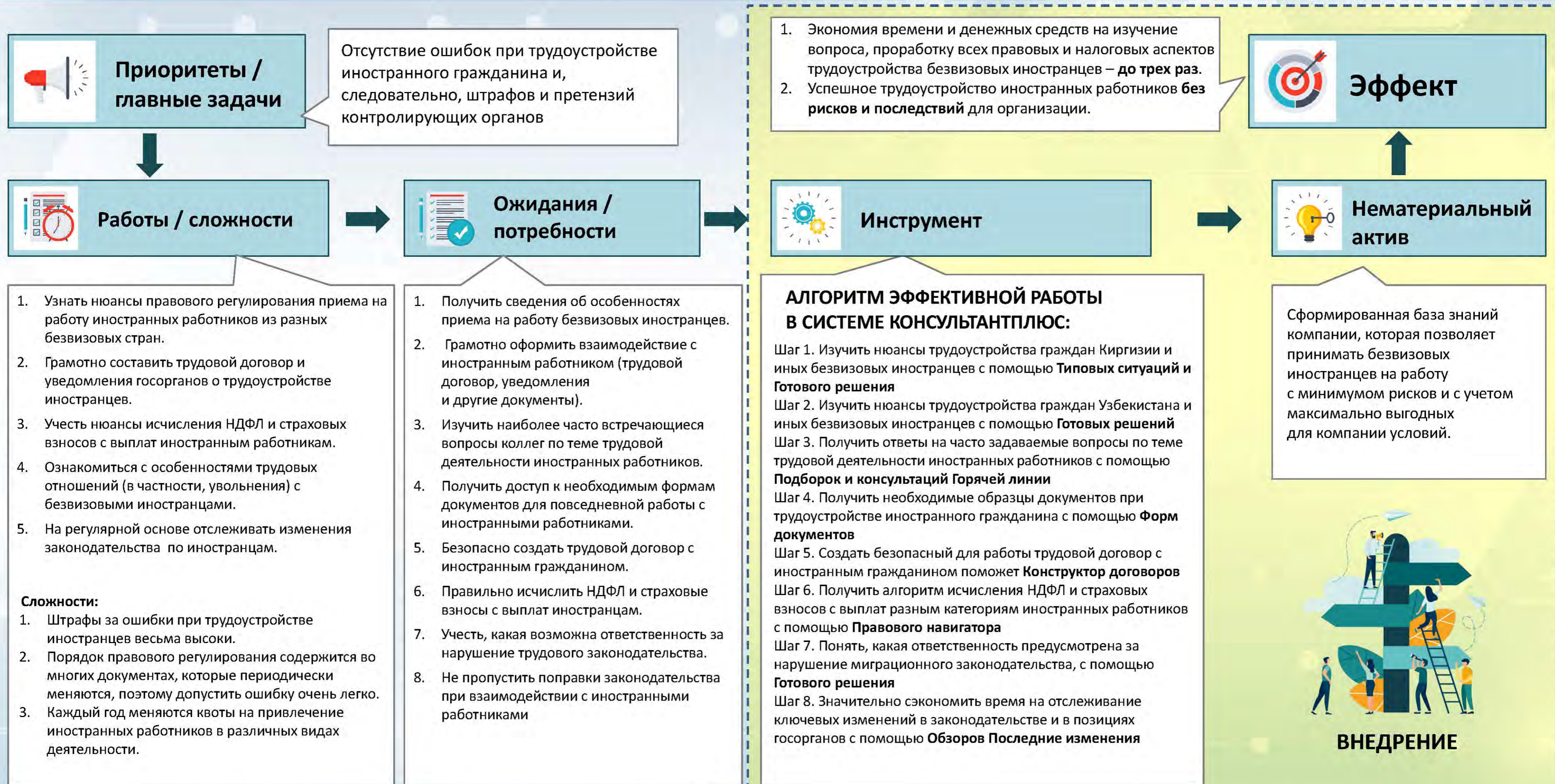
В 2024 году вступает в силу ряд изменений, связанных с иностранными работниками, например:

- иностранные граждане, получившие патент, с 7 января 2024 года должны подать в МВД уведомление об осуществлении трудовой деятельности в течение двух месяцев с момента выдачи патента;
- с 2024 года применяются новые квоты на привлечение иностранных работников в различных видах деятельности;
- с 1 марта 2024 года увеличен минимальный размер заработка некоторых высококвалифицированных иностранных специалистов.

Обратите внимание, что за нарушения, связанные с иностранными работниками, предусмотрены очень высокие штрафы и уголовная ответственность! Что делать, чтобы их избежать, и рассмотрим в данном алгоритме.



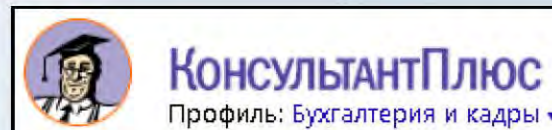
Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)





Шаг 1. Изучить нюансы трудоустройства граждан Киргизии и иных безвизовых иностранцев с помощью **Типовых ситуаций** и **Готового решения**

Быстрый поиск → Типовая ситуация → Готовое решение



прием на работу Киргизия

1

Выбираем Профиль Бухгалтерия и кадры и воспользуемся Быстрым поиском

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Выбор Профиля настраивает работу с системой под задачи конкретного специалиста и позволяет быстрее находить и анализировать информацию



Готовое решение:

Каковы особенности приема на работу граждан государств членов ЕАЭС (Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Армения) (КонсультантПлюс, 2024)

Типовая ситуация:

Как принять на работу граждан Казахстана и Киргизии (Издательство "Главная книга", 2024)

3

За более подробной информацией рекомендуем обратиться в Готовое решение

2

Издательство "Главная книга" | Актуально на 21.02.2024

Как принять на работу граждан Казахстана и Киргизии

При приеме на работу гражданам Казахстана и Киргизии нужны национальный паспорт и СНИЛС. Если нет СНИЛС, зарегистрируйте иностранца в СФР. Трудовую книжку или СТД-Р иностранец предъявляет, если они у него есть. Патент, разрешение на работу не нужны (ст. 97 Договора о ЕАЭС).

Не позднее 3 рабочих дней отправьте в МВД уведомление о заключении трудового договора, сделать это можно через Госуслуги (ст. 13 Закона N 115-ФЗ).

+ Уведомление о заключении договора с гражданином Казахстана

Для граждан Казахстана и Киргизии с видом на жительство или РВП особенностей нет, оформляйте их в таком же порядке.

Типовая ситуация содержит краткую выжимку самого главного по интересующему вопросу, необходимые образцы документов и ссылки на консультации по смежным темам

Клиентский опыт

Как отмечают наши клиенты, для первичного быстрого ознакомления с незнакомым вопросом целесообразно использовать материалы Типовой ситуации, но для подробного изучения новой темы подойдут материалы Готовых решений.

3. Есть ли особенности документального оформления приема на работу граждан государств - членов ЕАЭС

Да, особенности касаются некоторых документов, которые работник предъявляет вам при приеме на работу, а также составления трудового договора с такими иностранными гражданами. В остальном документальное оформление приема на работу стандартное. В частности, издайте приказ о приеме на работу, если у вас принято оформлять такие приказы, включите информацию о приеме в сведения о трудовой деятельности и представьте их в орган СФР в установленном порядке. Это следует, в частности, из ч. 1, 2 ст. 66.1, ч. 1 ст. 68, ч. 1 ст. 327.1 ТК РФ, п. 2.1 ст. 6, п. 2 ст. 8, п. 1, пп. 4 п. 2, пп. 2 п. 5 ст. 11 Закона о персонифицированном учете, п. 4 ст. 97 Договора о ЕАЭС.

3.1. Какие документы при приеме на работу требуется предъявлять гражданам государств - членов ЕАЭС

При приеме на работу таким гражданам, помимо стандартного перечня документов, необходимых при заключении трудового договора, может понадобиться предъявить некоторые дополнительные документы. Так, указанные иностранцы должны представить вам, в частности (ч. 5 ст. 11, ч. 1, 2 ст. 65, ч. 1 ст. 327.1, абз. 1 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ, п. 4 ст. 97 Договора о ЕАЭС):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (если ведется) и (или) сведения о трудовой деятельности, кроме случаев, когда трудовой договор заключается впервые (абз. 3 ч. 1 ст. 65, ч. 3, 4 ст. 66, ч. 1 - 3 ст. 66.1 ТК РФ). При приеме на работу по совместительству учтите также, в частности, требования ст. 283 ТК РФ;

+ Продолжение перечня

5. Нужно ли ставить на миграционный учет по месту пребывания граждан государств - членов ЕАЭС

Вы как работодатель обязаны поставить граждан иностранных государств - членов ЕАЭС, как и других иностранных граждан, на миграционный учет по месту пребывания, если являетесь для них принимающей стороной (ч. 1, 2 ст. 20 Закона о миграционном учете).

Особенность постановки на миграционный учет гражданина из государства - члена ЕАЭС - в сроке такой постановки. Так, прибывшие в Россию для работы или трудоустройства граждане Казахстана, Армении и Кыргызстана освобождаются от обязанности регистрироваться в органах миграционного учета в течение 30 суток с даты въезда, а граждане Беларуси, а также высококвалифицированные специалисты (члены их семей) - в течение 90 дней с даты въезда. По истечении этого срока они подлежат миграционному учету в установленном законом порядке. Для этого, в частности,

Выделяем важное с помощью пометок Маркером





Шаг 2. Изучить нюансы трудоустройства граждан Узбекистана и иных безвизовых иностранцев с помощью **Готовых решений**

Быстрый поиск → Готовое решение

КонсультантПлюс
Профиль: Бухгалтерия и кадры

прием на работу Узбекистан

Воспользуемся Быстрым поиском

1

1 Готовое решение: **Какие есть особенности приема на работу граждан Узбекистана** (КонсультантПлюс, 2024)

2

- КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 16.02.2024
1. [Какие есть особенности при приеме на работу временно пребывающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 2. [Какие есть особенности при приеме на работу временно проживающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 3. [Какие есть особенности при приеме на работу постоянно проживающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 4. [Как поставить граждан Узбекистана на миграционный учет по месту пребывания](#)
 5. [Кого и как уведомить о приеме на работу граждан Узбекистана](#)
 6. [Как принять на работу граждан Узбекистана, если их на работу в РФ направляет юридическое лицо Узбекистана в специальном порядке организованного набора](#)

Материалы Готовых решений регулярно актуализируются

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
В Готовых решениях содержатся **в одном месте ответы на самые востребованные вопросы** по рассматриваемой теме.

Клиентский опыт

Чтобы узнать особенности приема на работу граждан из других безвизовых стран или граждан определенной категории, наши клиенты меняют в Быстром поиске, запросы. Например:

- прием на работу Молдова (Украина, Беларусь, Таджикистан и т.д.);
- прием на работу беженцев;
- прием на работу высококвалифицированный специалист.

Вопрос: **Каковы особенности приема на работу** гражданина Республики **Молдова**? (Консультация эксперта, 2024)

Типовая ситуация: **ВКС: прием на работу, НДФЛ и взносы** (Издательство "Главная книга", 2024)

Мнение эксперта: с 1 марта 2024 года минимальный размер зарплаты отдельных ВКС будет рассчитываться не за месяц, а за квартал (750 тыс. руб. за один квартал).

3

Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу граждан Узбекистана (КонсультантПлюс, 2023)

↑ 5. Кого и как уведомить о приеме на работу граждан Узбекистана

6. Как принять на работу граждан Узбекистана, если их на работу в РФ направляет юридическое лицо Узбекистана в специальном порядке организованного набора

Если вы планируете принимать граждан Узбекистана в порядке организованного набора (если их направляет юридическое лицо Узбекистана), то:

- 1) разместите информацию о свободных рабочих местах и вакансиях в [информационно-аналитической системе](#) "Общероссийская база вакансий "Работа в России", а именно размеры зарплат, режим работы, квалификационные требования, требования к образованию, профессиональным знаниям, навыкам и иную информацию, указанную в [ст. 6](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе;
- 2) заключите договор с Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также договор об организованном наборе и привлечении с [отправляющей организацией](#). Агентство и отправляющая сторона на основании этих договоров будут заниматься довыездной подготовкой иностранных работников, согласовывать проекты трудовых договоров между вами и работниками и решать другие вопросы, связанные с организованным набором и привлечением ([ст. 4](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе);
- 3) подготовьте жилье для всех отобранных кандидатов, соответствующее установленным санитарно-гигиеническим требованиям ([ст. 6](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе);



Шаг 3. Получить ответы на часто задаваемые вопросы по теме трудовой деятельности иностранных работников с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Быстрый поиск → Все результаты поиска → Подборки и консультации Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

прием на работу иностранный работник

См. также: [миграционный учет иностранных работников](#)
[документы при приеме на работу иностранного гражданина](#)
[прием на работу гражданина туркменистана](#)

Наиболее соответствуют запросу:

1

Запрашиваем Все результаты поиска

Законодательство

- Российское законодательство (Версия Проф) 626
- Практика антимонопольной службы 34
- Решения госорганов по спорным ситуациям 5
- Региональное законодательство 658
- Эксперт-приложение 174
- Документы СССР 18
- Судебная практика ≥15250
- Финансовые и кадровые консультации 4694
- Путеводители КонсультантПлюс 7
- Изменения по налогам и кадрам 4
- Разъясняющие письма органов власти 240
- Вопросы-ответы (Финансист) 1025
- Готовые решения (Проф) 5
- Бухгалтерская пресса и книги 2871
- Корреспонденция счетов 68
- Подборки и консультации Горячей линии 474

Подборки и консультации Горячей линии [1:474]

Вопрос: Куда корректно направить уведомление о приеме на работу иностранца? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Вопрос: Может ли ИП принять на работу иностранного гражданина со статусом ВКС? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

Вопрос: Имеет ли право ИП на АУСН принимать на работу иностранного гражданина, который не является резидентом РФ? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Вопрос: Как заполнить уведомление о приеме на работу иностранного гражданина, если в ячейках не хватает места для запо...

Вопрос:

Мнение эксперта: за неподачу уведомления о приеме на работу иностранца организации грозит штраф от 400 000 до 1 000 000 руб. (ч. 3, 4 ст. 18.15 КоАП РФ).

Предупреждение о дате актуальности

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 15.01.2024

Вопрос: Куда корректно направить уведомление о приеме на работу иностранца?

Ответ: Работодатель обязан уведомлять о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами территориальный орган МВД России на региональном уровне в субъекте, на территории которого они трудятся. Уведомление необходимо представить не позднее трех рабочих дней с даты заключения договора.

Полезные документы:

- [Что нужно знать о трудовой деятельности иностранных граждан](#)
- [Абзац 1 п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ](#)
- [Пункт 2 Порядка подачи работодателями или заказчиками работ \(услуг\) уведомлений о заключении и прекращении \(расторжении\) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ \(оказание услуг\) с иностранным гражданином \(лицом без гражданства\), утв. Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536](#)
- [Уведомление в территориальный орган МВД России о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ \(оказание услуг\) с иностранным гражданином \(лицом без гражданства\) \(образец заполнения\)](#)

Текст рассматриваемого вопроса

Суть ответа

Дополнительные полезные материалы и нормы НПА

Клиентский опыт

Подборки и консультации Горячей линии помогают нашим клиентам узнать, что интересует их коллег по рассматриваемому вопросу и избежать ошибок, когда придется разбираться с подобным вопросом на практике



Шаг 4. Получить необходимые образцы документов при трудоустройстве иностранного гражданина с помощью **Форм документов**

Быстрый поиск → **Формы документов** → **Формы с комментариями с образцами заполнения**

Выбираем раздел **Формы документов** в Быстром поиске и набираем название интересующего образца

Формы документов регулярно актуализируются

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 16.02.2024

Образец уведомления об осуществлении трудовой деятельности иностранным гражданином, получившим патент

Применимые нормы: абз. 1, 4 п. 7 ст. 13.3 Закона об иностранцах

Это уведомление **иностранец** представляет (направляет) в течение двух месяцев со дня выдачи патента в территориальный орган МВД России на региональном (районном) уровне, который выдал патент.

Форма уведомления и **Порядок** его представления утверждены Приказом России от 05.09.2023 N 655.

См. [Образец заполнения в MS Word](#), а также [Бланк уведомления](#)

Документ сохраняем для дальнейшего использования



Клиентский опыт

Часто нужные формы уведомлений и других образцов наши клиенты находят в Типовых ситуациях, Готовых решениях и Путеводителях – это удобно, их не нужно искать отдельно!



Образец уведомления об увольнении иностранного работника

Данное уведомление применяется для подачи работодателями в региональные подразделения по вопросам миграции МВД России сведений об увольнении **иностранного работника**.

Форма и **Порядок** подачи уведомления утверждены Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536.

См. [Образец заполнения в MS Word](#), а также [Бланк уведомления](#)

Подготовлено с использованием системы КонсультантПлюс															
Приложение № 8 к приказу МВД России от 30.07.2020 № 536 (в ред. Приказа МВД России от 22.11.2023 № 887)															
ФОРМА 1															
УВЕДОМЛЕНИЕ о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства)															
Настоящее уведомление представляется в:															
ОВМ ОМВД РОССИИ ПО РАЙОНУ															
ДАНИЛОВСКИЙ ГОРОДА МОСКВЫ															

<small>(наименование территориального органа МВД России на региональном уровне)</small>															



Шаг 5. Создать безопасный для работы трудовой договор с иностранным гражданином поможет Конструктор договоров

Быстрый поиск → Конструктор договоров → Сохранение шаблона договора

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

трудоустройство с иностранным гражданином

См. также: прием на работу **иностранца**
образец **трудового договора с иностранным гражданином**
образец **трудового договора с иностранным гражданином**

Наиболее соответствуют запросу:

- 1 Создание и экспертиза в Конструкторе договоров: **Трудовой договор с иностранцем (иностранным гражданином)** (КонсультантПлюс, 2024)

Возвращаемся в Быстрый поиск и формируем поисковый запрос

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Конструктор договоров - уникальный инструмент для составления или экспертизы договоров. Позволяет создать юридически грамотный проект договора. В ходе составления договора **появляются предупреждения о рисках, автоматически исключаются противоречащие друг другу условия договора.** Позволяет провести экспертизу условий договора, предложенного клиентом.

КонсультантПлюс | Создание и экспертиза в Конструкторе договоров | Актуально на 21.02.2024

Трудовой договор с иностранцем (иностранным гражданином). Создание и экспертиза в Конструкторе договоров

Применимые нормы: [гл. 50.1 ТК РФ](#), [ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ](#)

Для создания трудового договора с иностранцем перейдите в [Конструктор договоров](#).

1. Предмет договора

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по (должность в соответствии со штатным расписанием, профессия, специальность с указанием квалификации), обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять данную трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем Работодателя, а также соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя.

1.2. Содержание трудовой функции Работника определяется в должностной (производственной) инструкции, утвержденной (наименование, номер, дата локального нормативного акта).

1.3. Место работы: (наименование работодателя), (населенный пункт).

1.4. Работа по Договору является для Работника основной работой.

1.5. Работник имеет патент серии _____ № _____, (вид деятельности, профессия, должность, специальность), срок действия до "____" ____ 20__ г. территория действия _____, выдан (орган, выдавший документ), дата выдачи "____" ____ 20__ г.

При изменении критериев выбора Конструктор подстраивает заполняемые поля под ситуацию пользователя

Разделы: Условия Сохранить Предупреждения

Преамбула договора
Работодатель
Работник

Предмет договора
Сроки
Условия труда.
Гарантии и компенсации
Режим рабочего времени и времени отдыха
Оплата труда
Ответственность сторон
Изменение и прекращение договора.
Выходные пособия
Разрешение споров
Заключительные положения

Гражданство работника

- Гражданин Российской Федерации
- Иностранец**
- гражданин государства-члена Евразийского экономического союза (Беларусь, Казахстан, Армения, Кыргызстан)
- гражданин иного государства
- Лицо без гражданства
- Работник является высококвалифицированным специалистом**

Внимание! При заключении трудового договора с иностранным гражданином работодатель обязан в течение трех рабочих дней уведомить об этом территориальный орган МВД в субъекте РФ ([абз. 1 п. 8 ст. 13 Федерального закона от 25.07.2002 N 115-ФЗ](#), [п. 1 Положения, утв. Указом Президента РФ от 21.12.2016 N 699](#)). В противном случае на него могут наложить крупный штраф или приостановить деятельность ([ч. 3 или ч. 4 ст. 18.15 КоАП РФ](#)).

Режим пребывания/проживания иностранного гражданина в России

- Временно пребывающий**

Внимание! До заключения договора с такими работниками необходимо проверить, вправе ли они заниматься данным видом деятельности. Правительством России может быть установлена допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, которые осуществляют деятельность как на территории одного или нескольких

Для создания безопасного в работе договора при существенном выборе критерия Конструктор указывает на риски и предлагает дополнительную информацию для изучения

Сохранить Предупреждения Фрагменты текста Экспорт в Word

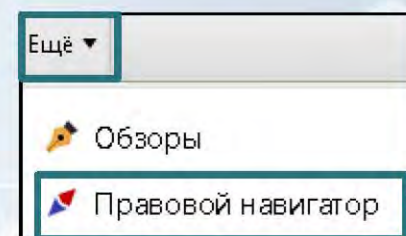
Сохраняем результаты труда для последующей работы



Шаг 6. Получить алгоритм исчисления НДФЛ и страховых взносов с выплат разным категориям иностранных работников с помощью

Правового навигатора

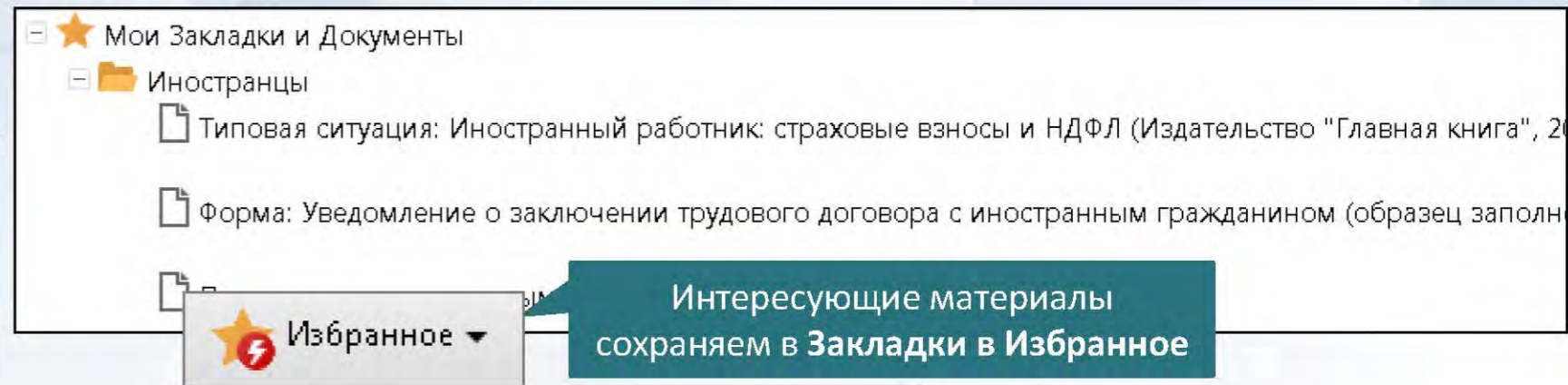
Правовой навигатор → Бухгалтерская пресса и книги → Готовое решение → Избранное Закладки и документы



Воспользуемся **Правовым навигатором** для поиска материалов по нашей ситуации



Клиентский опыт!
Сохраняя документы в **Избранное**, наши клиенты накапливают свой опыт по решению конкретных вопросов, надежно сохраняют результаты своей работы, не тратят время на повторный поиск и дополнительно не уточняют статус документа, если он поменяется



Интересующие материалы сохраняем в **Закладки в Избранное**



Группа ключевых понятий

Фильтр по ключевым понятиям

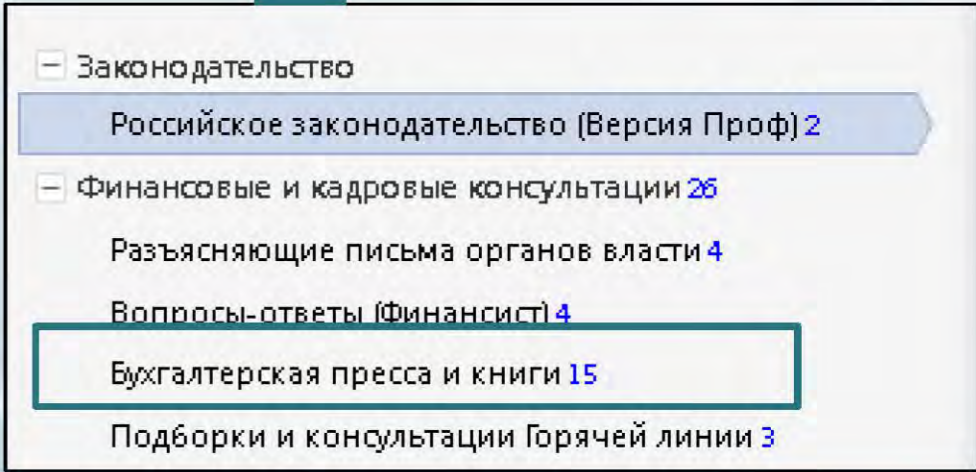
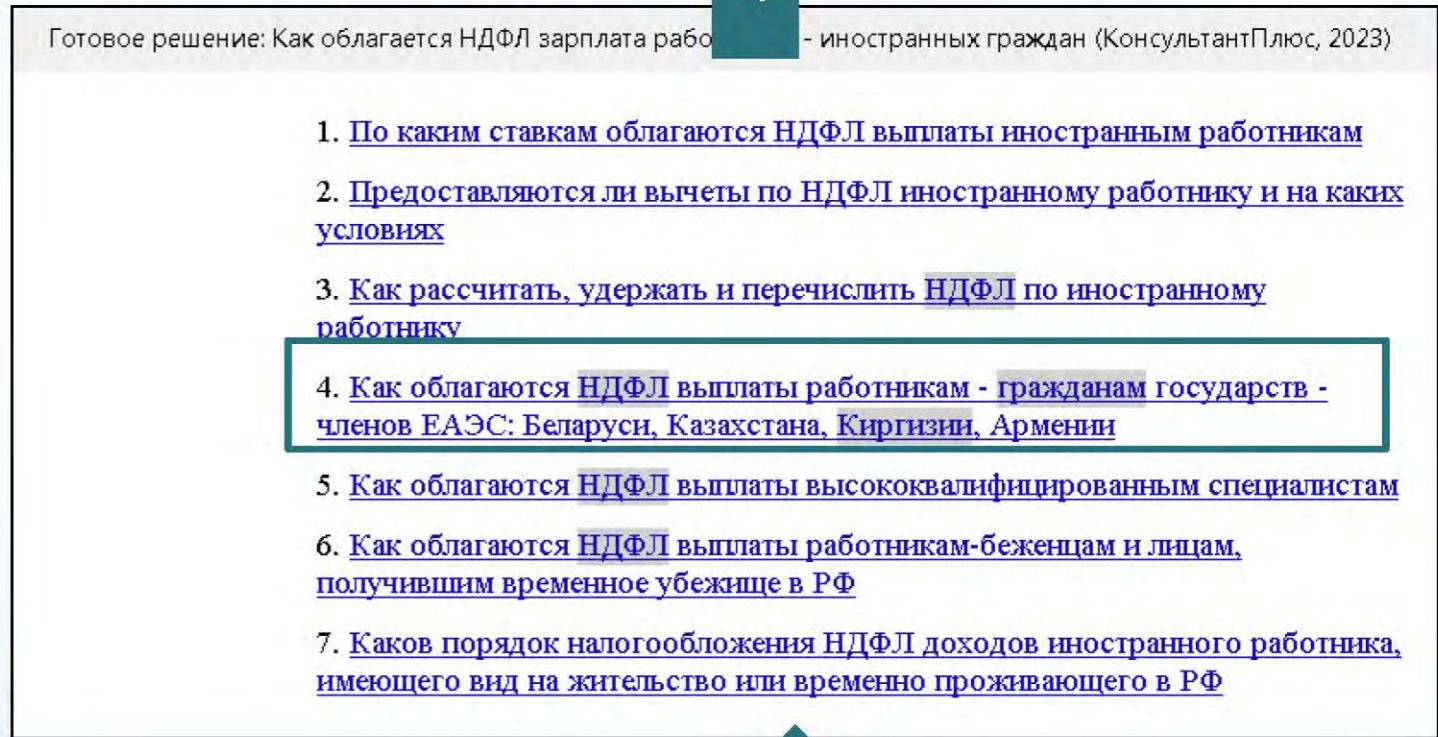
- Заполнение 6-НДФЛ по иностранным работникам
- НДФЛ высококвалифицированного специалиста
- НДФЛ иностранца на патенте
- НДФЛ при наличии вида на жительство
- НДФЛ с временно проживающ...
- НДФЛ с граждан Казахстана
- НДФЛ с граждан Киргизии

Быстрый выбор ключевого понятия

Клиентский опыт
Правовой навигатор помогает нашим клиентам быстро и точно сформулировать запрос по новой правовой задаче и найти исключительно актуальную информацию по нему. Даже если сложно сформулировать запрос, легко выбрать до 5-ти ключевых понятий из готового списка



Построим список документов и получим исчерпывающий перечень материалов по выбранным критериям для полного погружения в вопрос – НПА, Судебную практику, Финансовые и кадровые консультации, Комментарии законодательства





Шаг 7. Понять, какая ответственность предусмотрена за нарушение миграционного законодательства, с помощью Готового решения

Быстрый поиск → Готовое решение

Все документы | Законодательство | Судебная практика | Консультации | Формы документов

ответственность за нарушение миграционного законодательства

См. также: административная **ответственность за нарушение м**
уголовная **ответственность за нарушение миграцио**
самоуправство

Наиболее соответствуют запросу:

1 Готовое решение:
Ответственность за нарушение миграционного законодательства
(КонсультантПлюс, 2024)

Возвращаемся в Быстрый поиск, меняем запрос



В Готовом решении найдем исчерпывающую информацию по ответственности за нарушение трудового законодательства

Мнение эксперта: за нарушения миграционного законодательства предусмотрена не только административная, но и уголовная ответственность. В частности, за фиктивную постановку иностранца на учет по месту пребывания в РФ.

3. Какая уголовная ответственность предусмотрена за нарушение миграционного законодательства

За **фиктивную постановку на учет по месту пребывания** в РФ предусмотрена уголовная ответственность по **ст. 322.3 УК РФ**. Виновному грозит одно из следующих наказаний:

- штраф в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб. или в размере зарплаты (иного дохода) осужденного за период до трех лет;
- принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет или без такового;
- лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет или без такового.

Постановка на учет иностранца по месту пребывания в РФ признается фиктивной при следующих условиях (**п. 1 примечания к ст. 322.3 УК РФ**):

- предоставлены заведомо недостоверные (ложные) сведения или документы;
- иностранец не намерен фактически проживать (пребывать) в помещении, в котором поставлен на учет, или принимающая сторона не намерена предоставить ему это помещение для фактического проживания (пребывания);
- иностранец поставлен на учет по адресу организации, в которой не осуществляет трудовую или иную не запрещенную законодательством РФ деятельность.

1. Какая административная ответственность предусмотрена за нарушение миграционного законодательства

Обязательные требования по соблюдению **миграционного законодательства** РФ работодателем либо заказчиком работ (услуг) при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан указаны в **таблице**, включенной в **Доклад** по результатам правоприменительной практики, статистике типовых и массовых нарушений, а также руководства по соблюдению обязательных требований в сфере миграции (утв. МВД России 21.12.2018).

В приведенной ниже таблице указаны виды административных правонарушений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранцев, и санкции, которые применяются при совершении данных нарушений.

Нарушения	Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности	Норма
Нарушение порядка оформления документов на право пребывания, проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства иностранцев в России и их выезда за ее пределы, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния	Должностное лицо	Штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб.	Часть 1 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Юридическое лицо	Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.	
	Индивидуальный предприниматель		
Непринятие приглашающей стороной мер по обеспечению соблюдения приглашенным иностранцем режима	Гражданин	Штраф от 2 тыс. до 4 тыс. руб.	Часть 2 ст. 18.9 КоАП РФ, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Должностное лицо	Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.	

Клиентский опыт

Ваши коллеги подсказывают, что в материалах **Готовых решений** содержится исчерпывающая информация о мерах ответственности. Изучите, чтобы понимать насколько критичной может быть ошибка





Шаг 8. Значительно сэкономить время на отслеживание ключевых изменений в законодательстве и в позициях госорганов по узкому вопросу с помощью **Обзоров Последние изменения Быстрый поиск** → Обзор Изменения по налогам и кадрам

Все документы Законодательство Судебная практика **Воспользуемся Быстрым поиском**

иностранцы последние изменения

См. также: трудовая книжка **иностранного работника** привлечение **иностранцев**
 миграционный учет **иностранцев** ндс **последние изменения**
 временно пребывающий и временно пр налог на прибыль

Наиболее соответствуют запросу: Все р

1 **Последние изменения:**
Увольнение иностранца
 (КонсультантПлюс, 2024)

Переходим по ссылкам во взаимосвязанные вопросы и дополнительные материалы по теме

Откроем один из актуальных **Обзоров последних изменений по иностранным работникам**



Последние изменения:
Патенты на осуществление трудовой деятельности иностранных работников

+ См. также: [Последние изменения по смежным темам](#)
 + [Дополнительные материалы](#)

Основные применимые нормы: [п. 1 ст. 2](#), [п. 4 ст. 13](#), [ст. 13.3](#) Закона об иностранцах.

Еще не вступил в силу (дата вступления в силу - 23.06.2024)

Изменен состав организаций, через которые можно подать документы для оформления и переоформления патента.

Организация, уполномоченная субъектом РФ на основании соглашения о взаимодействии, заключенного между ним и МВД России, больше не будет принимать заявления и документы на оформление и переоформление патентов ([пп. "б" п. 7](#), [абз. 5 пп. "д" п. 9 ч. 1 ст. 3](#) Федерального закона от 25.12.2023 N 648-ФЗ, [п. п. 2, 9 ст. 13.3](#) Закона об иностранцах).

Федеральный закон от 25.12.2023 N 648-ФЗ

12.02.2024

МВД России обновил разъяснения о порядке обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранцев.

Одно из новшеств - из перечня **лиц**, освобожденных от дактилоскопической регистрации и фотографирования, исключили граждан Республики Беларусь.

Добавили основные сведения в части **порядка** проведения названных процедур. Устранили технические ошибки в тексте документа.

Разъяснения МВД России

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Материалы **Последние изменения** представляют собой **перечень произошедших и будущих изменений и содержат по узкой теме:**

- суть самих изменений – как прошедших, так и будущих;
- дату и реквизиты изменяющего документа;
- ссылки на Готовые решения и образцы заполнения форм в системе КонсультантПлюс.

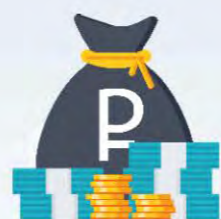
Благодаря **Последним изменениям** получаем в режиме одного документа подборку всех изменений для решения конкретного вопроса – это очень экономит время!



Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться в
незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Клиентский
опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД