



Алгоритм выбора лучшего решения

Дистанционная работа. Новые правила с 2024 года

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

С 1 января 2024 года вступили в силу изменения, которые необходимо учесть при выплате доходов дистанционным работникам:

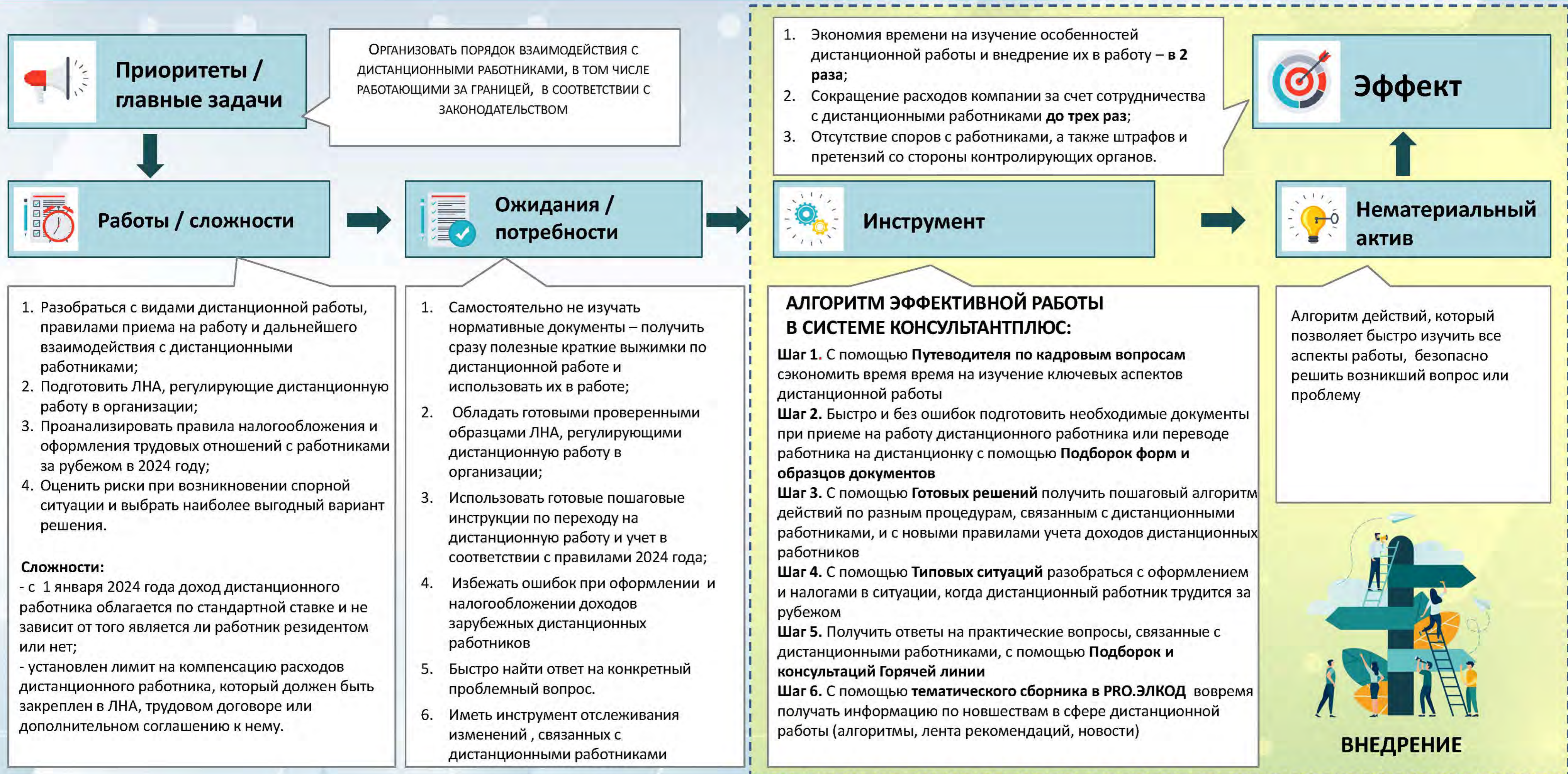
- доход дистанционного работника, если его работодатель – российская организация, или обособленное подразделение иностранной организации на территории РФ, облагается по стандартной ставке 13% (15% с доходов свыше 5 млн руб. в год), и не зависит от того, является работник налоговым резидентом или нет;

- установлен лимит на компенсацию расходов дистанционного работника, который должен быть закреплен в ЛНА, трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему.

Правильно оформить кадровые документы с дистанционными сотрудниками, не допустить ошибок в исчислении НДФЛ с выплаченных им доходов поможет данный алгоритм.



Дистанционная работа. Новые правила с 2024 года





Шаг 1. С помощью Путеводителя по кадровым вопросам сэкономить время на изучение ключевых аспектов дистанционной работы

Инструменты шага: Быстрый поиск → Путеводитель по кадровым вопросам → Маркеры



КонсультантПлюс

Профиль: Бухгалтерия и кадры ▾

дистанционная работа

Выбираем профиль
Бухгалтерия и кадры

1

4 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
(ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024)
| Глава 49.1. Особенности регулирования труда **дистанционных работников**

5 Путеводитель по кадровым вопросам.
Особенности **дистанционной (удаленной) работы**

Клиентский опыт!

Наши клиенты отмечают, что в случаях когда нужно разобраться во многих аспектах новой для себя темы удобнее всего воспользоваться Путеводителем! Они поддерживаются всегда в актуальном состоянии и помогают решить много практических вопросов!

Гарантия актуальности

КонсультантПлюс | Изменения за последний месяц

Актуально на 19.01.2024

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ

ОСОБЕННОСТИ ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ

1. Какая работа признается дистанционной >>>

1.1. Чем дистанционный труд отличается от надомного >>>

1.2. В чем преимущество дистанционной работы для работодателя >>>

2. Как принять на работу дистанционного работника >>>

2.1. На что обратить внимание при предъявлении работником документов, обязательных при приеме на работу >>>

2.2. В каком порядке можно ознакомить работника с локальными нормативными актами организации >>>

2.3. Как составить трудовой договор с дистанционным работником >>>

Выделяем важное с помощью пометок Маркером



3

Мнение эксперта: Работодатель обязан обеспечивать дистанционного работника необходимыми для выполнения им трудовой функции оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами (ч. 1 ст. 312.6 ТК РФ).

Оборудование для удаленной работы также может принадлежать работнику или быть арендованным им. Использовать такое оборудование дистанционный работник вправе с согласия или ведома работодателя и в его интересах. В этом случае работодатель (ч. 2 ст. 312.6 ТК РФ):

- выплачивает работнику компенсацию за использование оборудования и средств;
- возмещает ему расходы, связанные с их использованием.

4. Как составить трудовой договор с дистанционным работником

Содержание трудового договора с дистанционным работником должно соответствовать ст. 57 ТК РФ. В частности, в него обязательно включается условие о выполнении им трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно (непрерывно или периодически) (ч. 2 ст. 57, ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ).

Место работы дистанционного работника в трудовом договоре указывается в общем порядке. Специальные требования не предусмотрены (ч. 2 ст. 57, ч. 4 ст. 312.1 ТК РФ).

➤ См. также: [Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор](#)

Обязательно нужно указать в трудовом договоре следующие условия, если они не установлены в коллективном договоре, ЛНА, принятом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, допсоглашении к трудовому договору:

1) **порядок взаимодействия работодателя и работника** (в частности, в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о ней по запросам работодателя), в том числе (ч. 9 ст. 312.3 ТК РФ):

- срок отправки подтверждения получения электронного документа (при взаимодействии путем обмена электронными документами) (ч. 3 ст. 312.3 ТК РФ);

4

2.3. Как составить трудовой договор с дистанционным работником

➤ См. Готовые решения:

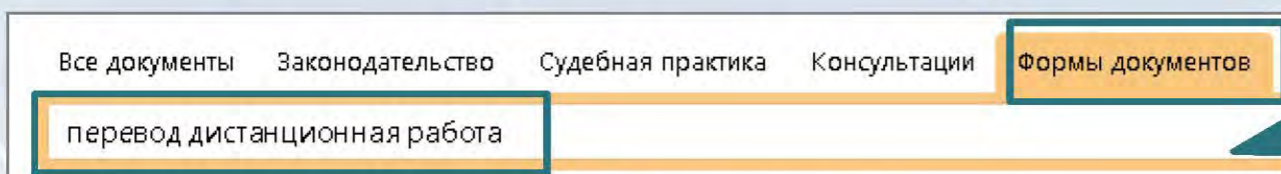
- [Как оформить прием на работу дистанционного работника](#)

- [Образец трудового договора о выполнении работником трудовой функции дистанционно](#)



Шаг 2. Быстро и без ошибок подготовить необходимые документы при приеме на работу дистанционного работника или переводе работника на дистанционку с помощью **Подборки форм и образцов документов**

Инструменты шага: Быстрый поиск → Подборки форм → Избранное Закладки и документы



Вернемся в Быстрый поиск и дополним запрос, перейдем в Формы документов

Формы документов. Наиболее соответствуют запросу:

- Подборка форм: Оформление изменения графика **работы**, режима рабочего времени. **Перевод на дистанционную работу** (КонсультантПлюс, 2024)
 | 8. Перевод на **дистанционную** (удаленную) **работу**



8. Перевод на дистанционную (удаленную) работу

Специальные нормы: ст. ст. 312.1, 312.2, 312.4, 312.9 ТК РФ

- Положение о дистанционной работе в организации (образец заполнения)
- Заявление о переводе на дистанционную (удаленную) работу
- Уведомление о переводе на дистанционную (удаленную) работу
- Дополнительное соглашение о дистанционной (удаленной) работе
- Заявление о согласии на дистанционную (удаленную) работу
- Приказ о временном переводе на дистанционную (удаленную) работу
- Приказ о продлении дистанционной (удаленной) работы



Образец положения о дистанционной работе в организации

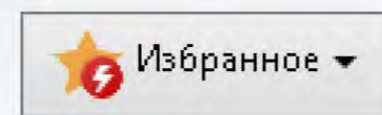
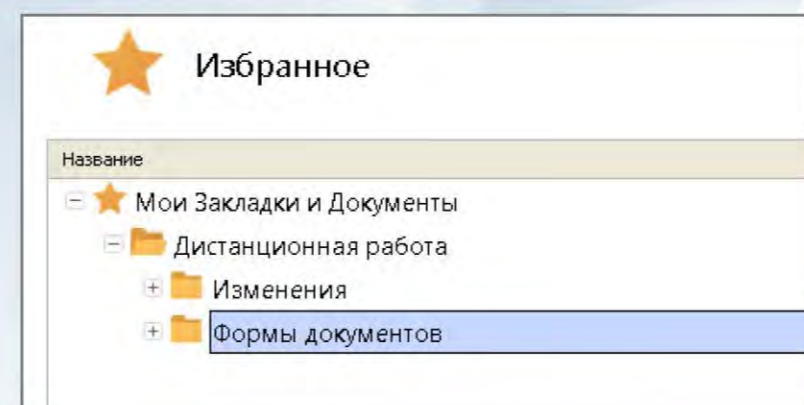
Применимые нормы: ст. 8, гл. 49.1 ТК РФ

Форма положения произвольная, нормативной нет.

В положении вы можете регламентировать, в частности, **порядок** взаимодействия работодателя и работника в связи с выполнением последней трудовой функции дистанционно, **срок**, в который каждая из сторон трудового договора должна направлять подтверждение получения электронного документа.

Утвердите положение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии).

См. Образец положения в MS Word



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Чтобы документ всегда был у Вас под рукой, установите закладку на целый документ или на нужный фрагмент.

Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной работы.



КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 19.01.2024

Гарантия актуальности

См. также: [Подборка форм: Оформление изменения графика работы, режима рабочего времени. Перевод на дистанционную работу](#)

Возможность выгрузить документ в Word

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Сразу перед глазами представлены наиболее важные и часто встречающиеся в работе подборки формы и образцы документов, связанные с организацией дистанционной работы. Документы из этого ИБ регулярно обновляются!

Мнение эксперта: Организовать взаимодействие с дистанционным работником можно по правилам электронного документооборота, но установленный порядок ведения ЭДО начнет распространяться на дистанционных работников только с момента их уведомления и получения согласия на взаимодействие с работодателем посредством ЭДО (сайт "Онлайнинспекция.рф", 2022).

Также взаимодействовать с дистанционным работником можно (ст. 312.3 ТК РФ):

- путем обмена электронными документами;
- в иной форме, позволяющей обеспечить фиксацию факта получения работником и (или) работодателем документов в электронном виде.





Шаг 3 (1). С помощью Готовых решений получить пошаговый алгоритм действий по разным процедурам, связанным с дистанционными работниками, и с новыми правилами учета доходов дистанционных работников

Инструменты шага: Быстрый поиск → Готовое решение

Все документы Законодательство Судебная практика

готовое дистанционная работа

1

Вернемся в Быстрый поиск и изменим запрос

2 **Готовое** решение:
Как установить **работнику** комбинированный режим **дистанционной работы**
(КонсультантПлюс, 2024)

3 **Готовое** решение:
Как облагаются выплаты **дистанционным работникам**, находящимся за пределами РФ
(КонсультантПлюс, 2024)

2

Как установить работнику комбинированный режим дистанционной работы

Комбинированный дистанционный режим, то есть режим, когда сочетается выполнение работы дистанционно и на стационарном рабочем месте, можно установить трудовым договором (дополнительным соглашением к нему). Конкретизировать порядок ее выполнения, в том числе порядок взаимодействия в период дистанционной работы, обеспечения работника оборудованием, можно, например, в локальном нормативном акте.

В исключительных случаях перевести работника на такую работу без его согласия можно в соответствии с локальным нормативным актом.

Выполняется работа при таком режиме путем периодического чередования работы дистанционно и в офисе по заранее утвержденному графику.

Оглавление:

1. Что понимается под комбинированной дистанционной работой
2. Как установить работнику комбинированную дистанционную работу в трудовом договоре

3

2. Как установить работнику комбинированную дистанционную работу в трудовом договоре

Чтобы установить комбинированный режим дистанционной работы при приеме работника на работу, включите в трудовой договор стандартные сведения и условия, предусмотренные [ч. 1, 2 ст. 57 ТК РФ](#). Также закрепите условие о временном выполнении трудовой функции дистанционно и определите периодичность выполнения трудовой функции дистанционно. Советуем подробно прописать и режим рабочего времени работника в периоды дистанционной работы или сделать ссылку, например, на правила внутреннего трудового распорядка, если режим прописан там. Иначе работник сможет определять режим в период работы дистанционно по своему усмотрению. В трудовом договоре можно зафиксировать график чередования (например, закрепить конкретные дни недели, когда работа осуществляется дистанционно, а когда - в офисе) или предусмотреть, что работодатель утверждает график чередования в виде отдельного документа, с которым работника заблаговременно знакомят под подпись. Возможен и такой порядок, когда работник выходит в офис по своему усмотрению, а работодатель вправе вызывать его при необходимости в любой день недели ([абз. 6, 8 ч. 2 ст. 57, ч. 1 ст. 100, ч. 4 ст. 189, ч. 1 - 3 ст. 312.1, ч. 1 - 3 ст. 312.4 ТК РФ](#)).

Оплату труда в трудовом договоре укажите так, как предусмотрено системой оплаты труда по должности (профессии) работника. Из-за комбинированной дистанционной работы нельзя понизить работнику зарплату ([ч. 2 ст. 22, ч. 2 ст. 57, ч. 2 ст. 132, ч. 1 ст. 135, ст. 312.5 ТК РФ](#)).

В трудовом договоре также советуем прописать (или сделать ссылку на порядок, который может быть установлен у вас, например, в специальном положении), в частности: порядок обмена электронными документами, взаимодействия с работником в иной форме, порядок обеспечения работника оборудованием (иными средствами), необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно, или порядок выплаты ему компенсации, если он пользуется своим ([ч. 5 ст. 57, ст. 312.3, ч. 1, 2 ст. 312.6 ТК РФ](#)).

И См. также: [Какие обязательные условия должны быть включены в трудовой договор](#)

[Образец трудового договора с комбинированным дистанционным режимом работы](#)

7. Какие риски возможны в связи с установлением комбинированного режима дистанционной работы

В этом случае возможны, в частности, следующие риски:

- административная ответственность по [ч. 4, 5 ст. 5.27 КоАП РФ](#) - например, если вы договорились с работником о временном переводе на дистанционную работу с условием, что у него по дням недели чередуются периоды работы дистанционно и в офисе, но не оформили об этом дополнительное соглашение к трудовому договору;
- административная ответственность по [ч. 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ](#) - если вы не обеспечили работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами и при этом не установили ему компенсацию за то, что он пользуется своим;
- административная ответственность по [ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ](#) - например, если из-за перевода работника на дистанционную работу вы понизили ему заработную плату.

4

Клиентский опыт!

Наши клиенты отмечают, что Готовое решение позволяет оценить риски при возникновении спорной ситуации и выбрать наиболее безопасный вариант решения.

?

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

В Готовых решениях представлены пошаговые алгоритмы действий, инструкции с примерами и образцами заполнения, ссылки на смежные вопросы и правовые акты.



Шаг 3 (2). С помощью **Готовых решений** получить пошаговый алгоритм действий по разным процедурам, связанным с дистанционными работниками, и с новыми правилами учета доходов дистанционных работников

Инструменты шага: Быстрый поиск → Готовое решение

Все документы Законодательство Судебная практика

готовое дистанционная работа

1

Продолжаем работать с результатами Быстрого поиска

2 **Готовое** решение:
Как установить **работнику** комбинированный режим **дистанционной работы**
(КонсультантПлюс, 2024)

3 **Готовое** решение:
Как облагаются выплаты **дистанционным работникам**, находящимся за пределами РФ
(КонсультантПлюс, 2024)

2

Как облагаются выплаты дистанционным работникам, находящимся за пределами РФ

Доходы сотрудника, работающего **дистанционно** по трудовому договору с российской организацией, равно как и с обособленным подразделением иностранной организации, зарегистрированной в РФ, облагайте НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке.

Для целей обложения НДФЛ не имеет значения, является такой работник налоговым резидентом РФ или нет: исчислять, уплачивать и декларировать налог должен работодатель - налоговый агент.

Оглавление:

1. Как облагаются НДФЛ доходы сотрудника, находящегося на дистанционной работе за пределами РФ

3

Вопрос: Об НДФЛ в отношении выплат дистанционным работникам по трудовому договору с российской орга

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в **части второй статьи 312.1** Трудового кодекса, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со **статьей 312.9** Трудового кодекса (**часть третья статьи 312.1** Трудового кодекса).

Таким образом, с 1 января 2024 года **вознаграждение и иные выплаты (например, оплата отпуска, пособие по временной нетрудоспособности, суммы среднего заработка, сохраняемого при направлении работника в служебную командировку)**, полученные дистанционным работником при выполнении трудовой функции дистанционно по договору с работодателем - российской организацией, независимо от налогового статуса данного работника будут подлежать обложению налогом на доходы физических лиц по ставке 13 (15) процентов в зависимости от суммы полученных доходов (**пункты 3, 3.1 статьи 224** Кодекса в редакции Федерального закона N 389-ФЗ).

По значку "i" больше информации по абзацу

4

1. Как облагаются НДФЛ доходы сотрудника, находящегося на дистанционной работе за пределами РФ

Доходы такого **дистанционного** работника **независимо от его налогового статуса признаются доходами, полученными от источников в РФ**. Сумму налога удерживайте из выплачиваемого дохода и перечисляйте в бюджет в составе **ЕНП**, в том числе если источником выплаты служит ваше обособленное подразделение. Это касается и его доходов в виде командировочных выплат, которые облагаются с учетом **п. 1 ст. 217 НК РФ (пп. 6.2 п. 1 ст. 208, п. п. 1, 4, 7 ст. 226 НК РФ, Письма Минфина России от 25.12.2023 N 03-04-06/125502, ФНС России от 13.11.2023 N ЗГ-3-11/14749)**.

Изучим разъяснения ФНС

См. также: **В каком порядке уплачиваются налоги, страховые взносы и другие платежи, в том числе через ЕНП**



Шаг 4. С помощью Типовых ситуаций разобраться с оформлением и налогами в ситуации, когда дистанционный работник трудится за рубежом

Инструменты шага: Быстрый поиск → Типовая ситуация → Калькуляторы

Все документы | Законодательство | Судебная практика | К

дистанционная работа за рубежом

Вернемся в Быстрый поиск и изменим запрос

См. также: [дистанционная работа иностранца за пределами рф](#)
[дистанционный трудовой договор с гражданами рф для выполнения работы за гра](#)
[дистанционная работа иностранца за пределами рф ндфл](#)

Наиболее соответствуют запросу:

2 Типовая ситуация:
 Работник **за границей**: оформление и налоги
 (Издательство "Главная книга", 2023)

Клиентский опыт!

По мнению наших клиентов самый простой и быстрый способ узнать аспекты оформления работы за границей – перейти в Типовую ситуацию! Типовая ситуация содержит краткую выжимку самого главного по интересующему вопросу.

Известна общая сумма, включая НДФЛ
 Известна сумма за вычетом НДФЛ

Общая сумма, включая НДФЛ руб. Ставка налога

Основные вычеты

Вычет на детей
 Право на вычет 3000 рублей

Достаточно только заполнить предложенные поля, а калькулятор автоматически сделает расчет, учитывая все условия



Издательство "Главная книга" | Актуально на 19.01.2024

Гарантия актуальности

Работник за границей: оформление и налоги

ТК РФ не запрещает принимать на дистанционную работу человека, проживающего за границей, независимо от гражданства. Однако, по мнению Минтруда, с такими работниками надо оформлять ГПД, поскольку за границей не действует российское трудовое законодательство (Письма Минтруда от 09.09.2022 N 14-2/ООГ-5755, от 15.02.2022 N 14-4/10/В-1848).

С выплат дистанционному работнику по трудовому договору удерживайте НДФЛ по **ставке 13% или 15%** независимо от статуса работника - резидент или нерезидент. С выплат по ГПД, в котором указано место выполнения работы за границей, НДФЛ не исчисляйте, так как РФ не признается местом получения дохода. С таких доходов работник - резидент НДФЛ должен уплатить сам, а нерезидент этот налог не платит. Страховые взносы и по трудовым договорам, и по ГПД начисляйте **как обычно** (ст. ст. 208, 224 НК РФ, Письмо Минфина от 14.03.2023 N 03-04-06/21160).

Также можно изучить взаимосвязанные вопросы

- См. также:
- [Чем трудовой договор отличается от гражданско-правового](#)
 - [Как составить трудовой договор](#)
 - [Выплаты по ГПД: налоги, взносы, больничные, отчетность](#)
 - [НДФЛ: резидент и нерезидент](#)
 - [Как представить пояснения в ИФНС](#)

Дополнительно ознакомимся со ставками НДФЛ



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС!

Очень помогают экономить время материалы по смежным темам – не нужно искать их отдельно! Можно быстро решить целый ряд вопросов!



Статья 225. Порядок исчисления налога

КонсультантПлюс: примечание. П. 1 ст. 225 (в ред. ФЗ от 17.02.2021 N 8-ФЗ) **применяется** к доходам, полученным налогоплательщиком в налоговых периодах начиная с 2021 г.

Калькулятор НДФЛ

Воспользуемся Калькулятором НДФЛ



Издательство "Главная книга" | Актуально на 19.01.2024

Налоговый агент по НДФЛ: расчет, уплата, отчетность

Ставки НДФЛ для резидентов: зарплата, дивиденды и другие доходы - основная ставка 13%, повышенная - 15%. Ставка с **матвыгоды, выигрышей и призов** - 35%.

Прогрессивную ставку 15% применяют, если налоговая база превысит 5 млн руб. Налог считают так: 650 000 руб. (5 млн руб. x 13%) плюс 15% с разницы между общей суммой доходов и 5 млн руб. (ст. 225 НК РФ).

Налоговую базу и налог по зарплате и дивидендам считают отдельно. Пример: работнику выплачена зарплата 4 млн руб. и дивиденды 1,5 млн руб. НДФЛ по 13% отдельно с зарплаты - 520 000 руб. (4 млн руб. x 13%), отдельно с дивидендов - 195 000 руб. (1,5 млн руб. x 13%). То, что суммарно доходы больше 5 млн руб., неважно (ст. 214 НК РФ).

Перейдем по ссылке на норму НК РФ



Шаг 5. Получить ответы на практические вопросы, связанные с дистанционными работниками, с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Инструменты шага: Быстрый поиск → Все результаты поиска → Подборки и консультации Горячей линии

Все документы | Законодательство | Судебная практика | Консультации | Формы документов

дистанционная работа за рубежом

1

Все результаты поиска

Возвращаемся к результатам Быстрого поиска и переходим во все результаты поиска

- Финансовые и кадровые консультации
 - Путеводители КонсультантПлюс 1
 - Изменения по налогам и кадрам 1
 - Разъясняющие письма органов власти 71
 - Вопросы-ответы (Финансист) 43
 - Готовые решения (Проф) 1
 - Бухгалтерская пресса и книги 250
 - Корреспонденция счетов 9
 - Подборки и консультации Горячей линии 48

2

Подборки и консультации Горяч [1:48] Уточнить по реквизитам Сортировка: По дате

3

Вопрос:
В организации есть работники, которые трудятся **за границей дистанционно**. Согласно коллективному и трудовым договорам, заключенным с работниками, организация компенсирует им расходы на оборудование и программное обеспечение, необходимые для (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Как облагаются выплаты **дистанционным работникам**, находящимся **за пределами РФ**

Вопрос:
Будет ли с 2024 г. размер ставки НДФЛ с доходов **дистанционного сотрудника, работающего за рубежом** по трудовому договору, зависеть от того, является он резидентом или нет? (Подборки и консультации Горячей линии, 2024)

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 09.01.2024

Вопрос: В организации есть работники, которые трудятся за границей дистанционно. Согласно коллективному и трудовым договорам, заключенным с работниками, организация компенсирует им расходы на оборудование и программное обеспечение, необходимые для выполнения работы. В 2023 г. указанные компенсации не облагались НДФЛ. Нужно ли облагать их НДФЛ в 2024 г.?

Ответ: С 1 января 2024 г., если вы компенсируете дистанционному работнику расходы, связанные с использованием его личного или арендованного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, эти суммы не облагаются НДФЛ в сумме, определяемой коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, но **не более 35 руб. за каждый день выполнения трудовой функции дистанционно, либо в сумме фактически произведенных и документально подтвержденных расходов дистанционного работника (п. 1 ст. 217 НК РФ).**

С указанной даты доходы дистанционного работника, полученные от российской организации или обособленного подразделения иностранной организации, зарегистрированного в РФ, независимо от его налогового статуса считаются доходами от источника в РФ. Это касается и командировочных выплат, которые облагаются НДФЛ с учетом **п. 1 ст. 217 НК РФ (Письмо ФНС России от 13.11.2023 N ЗГ-3-11/14749).**

Полезные документы:

- Как облагаются доходы сотрудника, работающего с удаленного рабочего места
- Как облагаются выплаты дистанционным работникам, находящимся за пределами РФ
- Абзац 12 п. 1 ст. 217 НК РФ

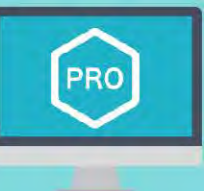
Вопрос по ситуации

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Подборка полезных материалов из системы

Клиентский опыт

В силу того, что зачастую практика складывается не однозначно, важно учитывать опыт коллег в решении схожих вопросов. Именно Подборки и консультации Горячей линии помогают узнать, что интересует ваших коллег по рассматриваемому вопросу и избежать ошибок, когда придется разбираться с подобным вопросом.



Шаг 6. С помощью тематического сборника в PRO.ЭЛКОД вовремя получать информацию по новшествам в сфере дистанционной работы (алгоритмы, лента рекомендаций, новости)

Инструменты шага: PRO.ЭЛКОД → Тематические сборники

PRO ЭЛКОД бизнес-помощник

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

- Лента рекомендаций
- Алгоритмы клиентского опыта
- Тематические сборники**
- Мои закладки
- Календари

ПОПУЛЯРНОЕ

- Единый налоговый платеж
- Центр оперативного консультирования

В левой части в PRO.ЭЛКОД переходим в специальный раздел



- Единый налоговый платеж
- Отчетность в СФР
- Персональные данные
- Охрана труда
- Дистанционная работа**
- Применение ФСБУ
- Дробление бизнеса
- Договорная работа
- Корпоративные отношения



Сборник по теме «Дистанционная работа»

17 ЯНВАРЯ

Как правильно называть "удаленных работников" в ЛНА? Можно писать "дистанционные работники" или "работники, работающие дистанционно"?

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ ЦОК

30 НОЯБРЯ 2023

С 2024 года какая ставка НДФЛ применяется к дистанционному (за пределами РФ) работнику-руководителю (советник генерального директора, если он занимает руководящую должность в российском юридическом лице), нерезиденту?

Сборник по теме «Дистанционная работа»

12 ЯНВАРЯ ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Доходы дистанционных работников – нерезидентов с 2024 года облагаются НДФЛ

Риски: с 1 января 2024 года доходы, полученные нерезидентами, выполняющими работу дистанционно для российских работодателей, относятся к доходам, полученным от источников в РФ, и подлежат обложению НДФЛ.

1 ДЕКАБРЯ 2023 ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

НДФЛ по выплатам дистанционным работникам: какие изменения вступят в силу с 1 января 2024 года

Риски: с 1 января 2024 года выплаты, полученные дистанционным работником при выполнении трудовой функции (например, оплата отпуска, больничного, суммы среднего заработка, сохраняемого при направлении работника в командировку), признаются доходом, полученным от источников в РФ. В целях обложения НДФЛ должна применяться ставка 13% (15% с доходов свыше 5 млн руб. в год) независимо от наличия статуса налогового резидента. Возможности: в отношении компенсации сумм командировочных расходов дистанционных работников применяется тот же порядок налогообложения, что и для обычных сотрудников.

Клиентский опыт

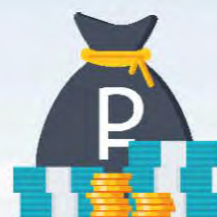
Наши клиенты отмечают удобство сборников – ведь в тематических сборниках в PRO.ЭЛКОД собирается вся самая важная информация по наиболее актуальным темам, в частности, по дистанционной работе.

Раздел постоянно обновляется и пополняется!

Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться в
незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Клиентский
опыт



Консультант
Плюс



PRO.ЭЛКОД