



Алгоритм выбора лучшего решения

Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС:

Порядок приема на работу иностранных граждан не прост.

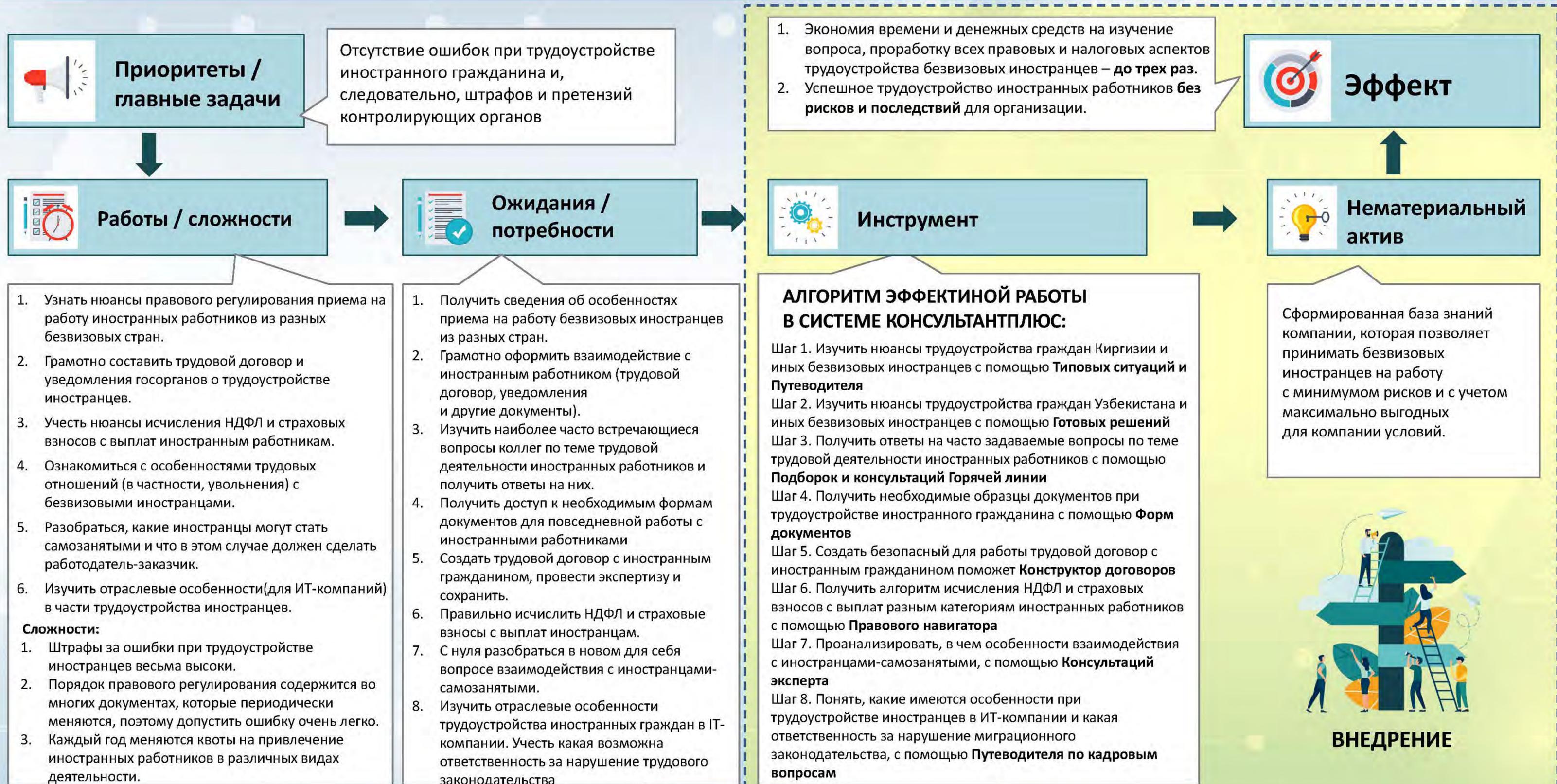
Он зависит от страны гражданства иностранного работника (со многими странами, например с членами ЕАЭС, заключены особые соглашения, упрощающие трудоустройство в России их граждан) и его правового статуса в РФ (временно пребывающий, временно или постоянно проживающий, высококвалифицированный специалист, беженец и т.д.).

После приема на работу нужно уведомить об иностранном работнике госорганы и учесть особенности уплаты НДФЛ и страховых взносов с выплат иностранцу, а для этого потребуется определять, является ли иностранец налоговым резидентом РФ (этот статус не зависит от гражданства). Важно учесть и особенности трудовых отношений с иностранцами (например, особые основания увольнения). Кроме того, для иностранцев, трудоустраивающихся в ИТ-сферу, в 2023 году действуют особенности. К тому же некоторые иностранцы могут быть и самозанятыми.

Обратите внимание, что за нарушения, связанные с иностранными работниками, предусмотрены очень высокие штрафы и уголовная ответственность! Что делать, чтобы их избежать, и рассмотрим в данном алгоритме.



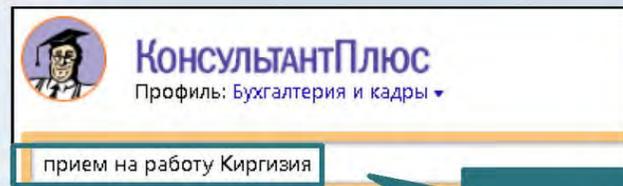
Принимаем на работу безвизовых иностранцев по всем правилам (на примере граждан Киргизии и Узбекистана)





Шаг 1. Изучить нюансы трудоустройства граждан Киргизии и иных безвизовых иностранцев с помощью **Типовых ситуаций** и **Путеводителя**

Быстрый поиск → Типовая ситуация → Путеводитель по кадровым вопросам



Выбираем профиль и воспользуемся Быстрым поиском

За более подробной информацией рекомендуем обратиться к Путеводителю

Наиболее соответствуют запросу:

1. Последние изменения:
Прием на работу граждан Казахстана, Армении, Киргизии
(КонсультантПлюс, 2023)
2. Типовая ситуация:
Как принять на работу граждан Казахстана и Киргизии
(Издательство "Главная книга", 2023)
3. Путеводитель по кадровым вопросам.
Иностранцы работники
| 3. Как принять на работу граждан Казахстана, Армении, Киргизии

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС
Выбор профиля настраивает работу с системой под задачи конкретного специалиста и позволяет быстрее находить и анализировать информацию

Выделяем важное с помощью пометок Маркером



Типовая ситуация: Как принять на работу граждан Казахстана и Киргизии (Издательство "Главная книга", 2023)

Издательство "Главная книга" | Актуально на 15.11.2023

Как принять на работу граждан Казахстана и Киргизии

При приеме на работу гражданам Казахстана и Киргизии нужны национальный паспорт и СНИЛС. Если нет СНИЛС, **зарегистрируйте** иностранца в СФР. Трудовую книжку или СТД-Р иностранец предъявляет, если они у него есть. Патент, разрешение на работу не нужны (ст. 97 Договора о ЕАЭС, ст. 327.3 ТК РФ).

Не позднее 3 рабочих дней отправьте в МВД **уведомление** о **заключении трудового договора** можно через **Госуслуги** (ст. 13 Закона N 115-ФЗ).

+ **Уведомление о заключении договора с гражданином Казахстана**

Типовая ситуация содержит краткую выжимку самого главного по интересующему вопросу, необходимые образцы документов и ссылки на консультации по смежным темам

Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранцы работники

Нужно ли уведомлять уполномоченный орган в сфере внутренних дел о заключении (расторжении, прекращении) трудового (гражданско-правового) договора с иностранными работниками?

Административная ответственность за нарушение миграционного законодательства

3. Как принять на работу граждан Казахстана, Армении, Киргизии

Привлечение к трудовой деятельности в РФ граждан иностранных государств - членов ЕАЭС осуществляется в упрощенном порядке с учетом положений Договора о ЕАЭС (в частности, ст. 97 названного Договора). К гражданам государств - членов ЕАЭС относятся в том числе граждане Казахстана, Армении и Кыргызстана. Следует из преамбулы, п. 1 ст. 1 Договора о ЕАЭС, абз. 1 ст. 1 Договора о присоединении Республики Беларусь к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., подписанного в г. Минске 10 октября 2014 г., абз. 1 ст. 1 Договора о присоединении Республики Армения к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., подписанного в г. Москве 23 декабря 2014 г. (далее - Договор о присоединении Кыргызстана к Договору о ЕАЭС).

Упрощенный порядок привлечения к трудовой деятельности в РФ граждан иностранных государств - членов ЕАЭС предполагает, в частности, следующее.

1. Работодатели (заказчики работ, услуг) вправе привлекать к осуществлению трудовой деятельности таких иностранцев без учета ограничений по защите национального рынка труда (п. 1 ст. 97 Договора о ЕАЭС). Например, при приеме на работу указанных лиц работодателю не нужно учитывать ограничения, касающиеся ежегодно устанавливаемой Правительством РФ в соответствии с п. 5 ст. 18.1 Закона N 115-ФЗ допустимой доли иностранных работников, используемых в определенных отраслях экономики.
2. **Данным гражданам для осуществления трудовой деятельности в России не требуется получать разрешение на работу или патент.** Такой вывод следует из анализа п. 1 ст. 97 Договора о ЕАЭС, абз. 17, 18 п. 1 ст. 2 Закона N 115-ФЗ.

По общему правилу, которое содержится в ч. 1 ст. 20 Федерального закона от 18.07.2006 N 109-ФЗ, **иностранцы граждане подлежат миграционному учету по месту пребывания.**

Исключений из этого правила в отношении граждан иностранных государств - членов ЕАЭС названным Законом и Договором о ЕАЭС не предусмотрено. Однако имеются некоторые особенности постановки указанных граждан на миграционный учет.

См. дополнительно:

- как уведомить территориальный орган МВД России о прибытии иностранного гражданина;
- каковы особенности миграционного учета граждан Беларуси, Казахстана, Армении и Кыргызстана.

Клиентский опыт
Для первичного быстрого ознакомления с незнакомым вопросом целесообразно воспользоваться материалами **Типовой ситуации**, но для подробного изучения новой темы подойдут материалы **Путеводителя**.



Шаг 2. Изучить нюансы трудоустройства граждан Узбекистана и иных безвизовых иностранцев с помощью **Готовых решений**

Быстрый поиск → Готовое решение

КонсультантПлюс
Профиль: Бухгалтерия и кадры

прием на работу Узбекистан

Воспользуемся Быстрым поиском

Клиентский опыт

Чтобы узнать особенности приема на работу граждан из других безвизовых стран или граждан определенной категории, нужно набрать в Быстром поиске, например, следующее:

- прием на работу Молдова (Украина, Беларусь, Таджикистан и т.д.);
- прием на работу беженцев;
- прием на работу высококвалифицированный специалист.

Вопрос: **Каковы особенности приема на работу гражданина Республики Молдова?**
(Консультация эксперта, Минтруд России, 2023)

Типовая ситуация: **Высококвалифицированный специалист: прием на работу, НДФЛ и взносы**
(Издательство "Главная книга", 2023)

1

Готовое решение: **Какие есть особенности приема на работу граждан Узбекистана**
(КонсультантПлюс, 2023)

Материалы Готовых решений регулярно актуализируются

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 15.11.2023

- 2
1. [Какие есть особенности при приеме на работу временно пребывающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 2. [Какие есть особенности при приеме на работу временно проживающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 3. [Какие есть особенности при приеме на работу постоянно проживающих в РФ граждан Узбекистана](#)
 4. [Как поставить граждан Узбекистана на миграционный учет по месту пребывания](#)
 5. [Кого и как уведомить о приеме на работу граждан Узбекистана](#)
 6. [Как принять на работу граждан Узбекистана, если их на работу в РФ направляет юридическое лицо Узбекистана в специальном порядке организованного набора](#)



Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу граждан Узбекистана (КонсультантПлюс, 2023)

↑ 5. Кого и как уведомить о приеме на работу граждан Узбекистана

6. Как принять на работу граждан Узбекистана, если их на работу в РФ направляет юридическое лицо Узбекистана в специальном порядке организованного набора

Если вы планируете принимать граждан Узбекистана в порядке организованного набора (если их направляет юридическое лицо Узбекистана), то:

- 1) разместите информацию о свободных рабочих местах и вакансиях в [информационно-аналитической системе](#) "Общероссийская база вакансий "Работа в России", а именно размеры зарплат, режим работы, квалификационные требования, требования к образованию, профессиональным знаниям, навыкам и иную информацию, указанную в [ст. 6](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе;
- 2) заключите договор с Агентством по вопросам внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также договор об организованном наборе и привлечении с [отправляющей организацией](#). Агентство и отправляющая сторона на основании этих договоров будут заниматься довыездной подготовкой иностранных работников, согласовывать проекты трудовых договоров между вами и работниками и решать другие вопросы, связанные с организованным набором и привлечением ([ст. 4](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе);
- 3) подготовьте жилье для всех отобранных кандидатов, соответствующее установленным санитарно-гигиеническим требованиям ([ст. 6](#) Соглашения между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе);

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

В Готовых решениях содержатся в одном месте ответы на самые востребованные вопросы по рассматриваемой теме.



Шаг 3. Получить ответы на часто задаваемые вопросы по теме трудовой деятельности иностранных работников с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Быстрый поиск → Все результаты поиска → Подборки и консультации Горячей линии

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

прием на работу иностранный работник

См. также: миграционный учет иностранных работников
документы при приеме на работу иностранного гражданина
прием на работу гражданина туркменистана

Наиболее соответствуют запросу:

1

Запрашиваем Все результаты поиска

Все результаты поиска

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Подборки и консультации Горячей линии – это ответы на реальные вопросы практикующих специалистов, которые чаще всего возникают в работе. Их использование поможет избежать ошибок и быстро найти ответ на свой аналогичный вопрос.

Российское законодательство (Версия Проф) 617
Практика антимонопольной службы 33
Решения госорганов по спорным ситуациям 5
Региональное законодательство 653
Эксперт-приложение 173
Документы СССР 18
Судебная практика 15075
Финансовые и кадровые консультации 4563
Путеводители КонсультантПлюс 9
Изменения по налогам и кадрам 4
Разъясняющие письма органов власти 240
Вопросы-ответы (Финансист) 1016
Готовые решения (Проф) 5
Бухгалтерская пресса и книги 2840
Корреспонденция счетов 67
Подборки и консультации Горячей линии 382

2

Вопрос: Осталось ли требование, что при приеме на работу иностранного гражданина необходим полис ДМС? В каких случаях он необходим? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

Вопрос: При приеме на работу иностранного работника требуется ли перевод диплома на русский язык? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

Вопрос: Нужно ли уведомлять МВД о приеме на работу иностранного гражданина с видом на жительство? (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

Вопрос: Надо ли оформлять квоту, если организация собирается брать на работу иностранных граждан? Есть ли какие-либо исключения для... (Подборки и консультации Горячей линии, 2023)

Вопрос:

Предупреждение о дате актуальности

Актуально на 11.10.2023

Вопрос: Осталось ли требование, что при приеме на работу иностранного гражданина необходим полис ДМС? В каких случаях он необходим?

Ответ: С 1 января 2023 г. большинству иностранцев можно не оформлять полис ДМС для работы. Полис ДМС нужен только ВКС (высококвалифицированным специалистом) без РВП или вида на жительство (ст. 327.3 ТК РФ).

Большинство иностранцев и лиц без гражданства, которые временно пребывают в РФ, получают право на медпомощь в рамках ОМС. Для этого работодатели должны платить за них страховые взносы не менее 3 лет. Таким лицам не нужен для трудоустройства полис ДМС либо договор о предоставлении платных медуслуг.

Полезные документы:

- Как принять на работу иностранца
- Основные изменения в трудовом законодательстве в 2023 году
- Абзац 2 ч. 1 ст. 327.3 ТК РФ

Текст рассматриваемого вопроса

Суть ответа

Дополнительные полезные материалы и нормы НПА

Клиентский опыт

С помощью ПКГЛ можно оперативно ознакомиться с вопросами, которые пользуются популярностью у Ваших коллег.



Шаг 4. Получить необходимые образцы документов при трудоустройстве иностранного гражданина с помощью **Форм документов**

Быстрый поиск → **Формы документов** → **Формы с комментариями с образцами заполнения**

Выбираем раздел «Формы документов» в Быстром поиске и набираем название интересующего образца

Все документы Законодательство Судебная практика КонсультантПлюс **Формы документов**
иностраннй работник трудовой × Найти

1

- Формы документов. Наиболее соответствуют запросу:** Все результаты поиска
- 1 Форма: **Трудовой договор с иностранным гражданином** (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023)
 - 2 Форма: **Трудовой договор с иностранным гражданином - высококвалифицированным специалистом** (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023)
 - 3 Форма: **Трудовой договор с иностранным гражданином - заместителем руководителя предприятия** (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023)
 - 4 Форма: **Срочный трудовой договор с иностранным гражданином - руководителем предприятия** (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2023)
 - 5 Форма: **Уведомление о заключении трудового договора с иностранным гражданином (образец заполнения)** (КонсультантПлюс, 2023)

2

Актуально на 14.11.2023

См. Трудовой договор. Создание и экспертиза в КонсультантПлюс

Трудовой договор с иностранным гражданином

См. также: Подборка форм: Трудовые договоры. Универсальная форма

См. данную форму в MS-Word.

Формы документов регулярно актуализируются

Документ можно сохранить для дальнейшего использования

Трудовой договор N ____ <1>

г. _____ " ____ г.

(наименование или Ф.И.О.), именуем__ в дальнейшем "Работодатель", в лице _____ (должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя), действующ на

6. Режим рабочего времени и времени отдыха <10>. Отпуск

Варианты описания режимов рабочего времени и времени отдыха в трудовых договорах см. в **формах трудовых договоров.**

6.1. Работнику устанавливается режим работы, предусмотренный Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя.

ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!

Форма договора предполагает вариативность.

3

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 15.11.2023

Образец уведомления о заключении трудового договора с иностранным гражданином

Данное уведомление работодатели представляют в региональные подразделения по вопросам миграции МВД России, чтобы передать сведения о привлекаемых для работы **иностраннх граждан**. Перед заполнением **формы** рекомендуем уточнить, в какое именно подразделение ее нужно подать.

Форма уведомления и **Порядок** его представления утверждены Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536.

См. Образец заполнения в MS Word, а также **Бланк уведомления**

Клиентский опыт

Часто нужные формы уведомлений и других образцов есть в Типовых ситуациях, Готовых решениях и Путеводителях – это удобно, их не нужно искать отдельно!



Шаг 6. Получить алгоритм исчисления НДФЛ и страховых взносов с выплат разным категориям иностранных работников с помощью Правового навигатора

Правовой навигатор → Бухгалтерская пресса и книги → Готовое решение → Избранное Закладки и документы

Чтобы документ всегда был у Вас под рукой, установите закладку на целый документ или на нужный фрагмент. Папки и закладки в системе КонсультантПлюс дают возможность формировать свое личное пространство правовой информации, надежно сохраняя результаты проделанной работы



★ Мои Закладки и Документы

- Иностранцы
 - Типовая ситуация: Иностранный работник: страховые взносы и НДФЛ (Издательство "Главная книга", 2023)
 - Форма: Уведомление о заключении трудового договора с иностранным гражданином (образец заполнения)

Избранное

Интересующие материалы сохраняем в Закладки в Избранное

Карточка поиска | Правовой навигатор | Кодексы | Путеводители | Справочная информация | Обзоры

КонсультантПлюс
Профиль: Универсальный

Воспользуемся Правовым навигатором для поиска материалов по нашей ситуации



ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!
Правовой навигатор – это специальный инструмент поиска по ключевым понятиям. Он позволяет быстро и точно сформулировать запрос по новой правовой задаче и найти исключительно актуальную информацию по нему

Правовой навигатор

иностранцы работники НДФЛ

6-НДФЛ

Иностранцы работники НДФЛ

Группа ключевых понятий

Фильтр по ключевым понятиям

- Заполнение 6-НДФЛ по иностранным работникам
- НДФЛ высококвалифицированного специалиста
- НДФЛ иностранца на патенте
- НДФЛ при наличии вида на жительство
- НДФЛ с временно проживающих в РФ
- НДФЛ с граждан Казахстана
- НДФЛ с граждан Киргизии



Построим список документов и получим исчерпывающий перечень материалов по выбранным критериям для полного погружения в вопрос – НПА, Судебную практику, Финансовые и кадровые консультации, Комментарии законодательства

Клиентский опыт
Даже если сложно сформулировать запрос, легко выбрать до 5-ти ключевых понятий из готового списка

Готовое решение: Как облагается НДФЛ зарплата работников - иностранных граждан (КонсультантПлюс, 2023)

- По каким ставкам облагаются НДФЛ выплаты иностранным работникам
- Предоставляются ли вычеты по НДФЛ иностранному работнику и на каких условиях
- Как рассчитать, удержать и перечислить НДФЛ по иностранному работнику
- Как облагаются НДФЛ выплаты работникам - гражданам государств - членом ЕАЭС: Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении**
- Как облагаются НДФЛ выплаты высококвалифицированным специалистам
- Как облагаются НДФЛ выплаты работникам-беженцам и лицам, получившим временное убежище в РФ
- Каков порядок налогообложения НДФЛ доходов иностранного работника, имеющего вид на жительство или временно проживающего в РФ



- Законодательство
 - Российское законодательство (Версия Проф) 2**
- Финансовые и кадровые консультации 26
 - Разъясняющие письма органов власти 4
 - Вопросы-ответы (Финансист) 4
 - Бухгалтерская пресса и книги 15**
 - Подборки и консультации Горячей линии 3





Шаг 7. Проанализировать в чем особенности взаимодействия с иностранцами - самозанятыми с помощью Консультаций эксперта

Быстрый поиск → Готовое решение → Консультация эксперта



Клиентский опыт

Готовые решения всегда отражают текущие правила. А чтобы гарантированно учесть планируемые будущие изменения целесообразно перейти в регулирующий нормативный документ.

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

самозанятые иностранцы

См. также: договор гпх с самозанятым иностранцем договор с самозанятым иностранцем

Наиболее соответствуют запросу:

2 Готовое решение:
Особенности применения специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" (КонсультантПлюс, 2023)

Не могут перейти на уплату налога на профессиональный доход **иностранные граждане** не из стран ЕАЭС (имеются исключения) (ч. 1 - 3 ст. 5 Закона о налоге на профдоход, Письма Минфина России от 05.03.2022 N 03-11-11/16402, от 10.06.2021 N 03-11-11/45636, УФНС России по г. Москве от 11.10.2021 N 20-21/152119@).

3 Типовая ситуация:
Налог на **самозанятых**: основные правила (Издательство "Главная книга", 2023)

Иностранцы могут быть **самозанятыми**, если они граждане ЕАЭС, а с 01.08.2022 также и Украины (ст. 5 Закона об НПД).

4 Статья:
Самозанятые - иностранные граждане (Давыдова О.В.) ("Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 11)

5 Вопрос:
Нужно ли уведомлять МВД России о заключении гражданско-правового договора с **самозанятым иностранным гражданином**? (Консультация эксперта, 2023)

Возвращаемся в Быстрый поиск и формируем новый запрос



А вот тем, кто занимается реализацией товаров собственного производства, применять НПД не запрещается, если соблюдаются все ограничения. Это касается и реализации продукции через вендинговые аппараты (Письма Минфина России от 08.02.2022 N 03-11-11/8320, от 26.04.2021 N 03-11-11/31559).

Не могут перейти на уплату налога на профессиональный доход иностранные граждане не из стран ЕАЭС (имеются исключения) (ч. 1 - 3 ст. 5 Закона о налоге на профдоход, Письма Минфина России от 05.03.2022 N 03-11-11/16402, от 10.06.2021 N 03-11-11/45636, УФНС России по г. Москве от 11.10.2021 N 20-21/152119@).

ИП **не разрешено совмещать** налог на профессиональный доход с другими спецрежимами или с общей системой налогообложения (уплата НДС/Л).



Актуально на 15.11.2023

Нужно ли уведомлять МВД России о заключении гражданско-правового договора с самозанятым иностранным гражданином?

О заключении гражданско-правового договора с самозанятым иностранным гражданином необходимо уведомить территориальный орган МВД России в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты его заключения.

Как правило, под **самозанятым** понимается физическое лицо, применяющее специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход" (далее - НПД).

Применять НПД вправе физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, местом ведения деятельности которых является территория любого из субъектов РФ, включенных в эксперимент и указанных в **ч. 1 ст. 1** Федерального закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ (далее - Закон N 422-ФЗ), за исключением территории федеральной территории "Сириус", либо территория федеральной территории "Сириус" (**ч. 1 ст. 2** Закона N 422-ФЗ).

При этом участниками эксперимента являются все регионы РФ (**ст. 1** Закона N 422-ФЗ, [Информация](#) ФНС России).

Встать на учет в налоговом органе в качестве налогоплательщика НПД могут граждане РФ, граждане других

Клиентский опыт

Благодаря Консультациям экспертов всегда можно найти ответы, подготовленные специально для СПС К+, как на распространенные вопросы, так и на узконаправленные. При этом всегда можно быть уверенными, что материал актуализирован в соответствии с действующим законодательством.



Шаг 8. Понять, какие имеются особенности при трудоустройстве иностранцев в ИТ-компании и какая ответственность за нарушение миграционного законодательства, с помощью Путеводителя по кадровым вопросам

Быстрый поиск → Путеводитель по кадровым вопросам

Возвращаемся в Быстрый поиск

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ИТ иностранные работники

См. также: [прием на работу иностранных граждан в it сфере](#) [регистрация иностранных работников](#)
[иностраный сотрудник](#) [дмс иностранных работников](#)
[коронавирус иностранные работники](#) [высококвалифицированный иностранный работник](#)

Наиболее соответствуют запросу:

1 Путеводитель по кадровым вопросам. **Иностранные работники**
 | 7. Каковы особенности привлечения к работе **иностранного ИТ-специалиста**

1

Путеводитель по кадровым вопросам. Иностранные работники

Как отстранить иностранного работника от работы в случае окончания срока действия патента на работу?

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обязательные требования по соблюдению миграционного законодательства РФ работодателем либо заказчиком работ (услуг) при привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан указаны в [таблице](#), включенной в [Доклад](#) по результатам правоприменительной практики, статистике типовых и массовых нарушений, а также руководства по соблюдению обязательных требований в сфере миграции (утв. МВД России 21.12.2018).

В приведенной ниже таблице указаны виды административных правонарушений, связанных с привлечением к трудовой деятельности иностранцев, и санкции, которые применяются при совершении данных нарушений.

Нарушения	Лицо, привлекаемое к ответственности	Меры ответственности	Норма
Нарушение порядка оформления документов на право пребывания, проживания,	Должностное лицо	Штраф от 40 тыс. до 50 тыс. руб.	Часть 1 ст. 18.9, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ

7. Каковы особенности привлечения к работе иностранного ИТ-специалиста

Иностранного специалиста в сфере информационных технологий можно нанимать без разрешения на привлечение, патента или разрешения на работу, если соблюдены следующие условия ([пп. 14 п. 4 ст. 13 Закона N 115-ФЗ](#)):

- возраст старше 18 лет;
- организация осуществляет деятельность в сфере информационных технологий;
- организация аккредитована в специальном порядке (есть исключения).

Этот иностранный гражданин также может получить вид на жительство без получения временное проживание ([пп. 16 п. 2 ст. 8 Закона N 115-ФЗ](#)).

Вид на жительство иностранного ИТ-специалиста будет аннулирован, если, например ([п. п. 1, 2, 3 ст. 22 Закона N 115-ФЗ](#)):

- он имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления;

2

Клиентский опыт

В материалах Путеводителя содержится исчерпывающая информация о мерах ответственности. Изучите, чтобы понимать насколько критичной может быть ошибка

В этом же Путеводителе найдем исчерпывающую информацию по ответственности за нарушение трудового законодательства

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

За [фиктивную постановку на учет по месту пребывания](#) в РФ предусмотрена уголовная ответственность по [ст. 322.3 УК РФ](#). Виновному грозит одно из следующих наказаний:

- штраф в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного за период до трех лет;
- принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности (заниматься определенной деятельностью) на срок до трех лет или без такового;

3

Оглавление

ответственность x Найти 1 из 2

Административная ответственность за нарушение миграционного законодательства

Ситуация из практики. Является ли административным правонарушением заключение трудового договора с иностранцем, если у него нет разрешения на работу или патента?

Уголовная ответственность за нарушение миграционного законодательства

Условные обозначения



Безопасность
применения
или принятия
решения



Экономия
денег



Экономия
времени



Разобраться в
незнакомой
или сложной
ситуации



Развитие или
новые
возможности



Клиентский
опыт



КонсультантПлюс



PRO.ЭЛКОД