

Минимальный  
комплект для работы  
с алгоритмом – СКУО

## Алгоритм выбора лучшего решения **«Работа с самозанятыми: риски, возможности, документальное оформление»**

*Эффект от применения,  
по отзывам Ваших коллег:*

Эффективность применения:



**Экономия времени  
на изучение вопроса,  
проработку правовых  
и налоговых аспектов работы  
с самозанятыми**



Многие компании активно работают с самозанятыми (плательщиками налога на профдоход, далее – НПД), так как работа с такими исполнителями дает заказчикам уникальную преференцию в виде экономической выгоды и позволяет отказаться от серых зарплат и сомнительных схем. По самозанятым не нужно вести кадровый учет, уплачивать НДФЛ, страховые взносы и представлять отчетность, а также оплачивать им отпуска. Это является несомненным плюсом. Вместе с тем существует риск переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, что грозит негативными последствиями в виде снятия расходов, недоимок и штрафов. Поэтому в сотрудничестве с самозанятыми много особенных условий, которые нужно учитывать. В этом поможет данный алгоритм.



## 1. ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Использовать выгодные стороны сотрудничества с самозанятыми без риска предъявления претензий со стороны налоговых органов

### Регулярные работы для решения задачи:

1. Изучение практики ведения бизнеса с самозанятыми для выявления выгодных вариантов и подводных камней.
2. Заключение договоров с самозанятыми с учетом всех законодательных ограничений и требований к оформлению таких сделок.
3. Мониторинг получения необходимых документов от самозанятого.

## КАКОЙ КЛИЕНТСКИЙ ОПЫТ?

### 2. ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО СЕЙЧАС

- В сотрудничестве с самозанятыми много особенностей, которые нужно учитывать.
- ФНС вместе с трудовой инспекцией активно проверяет организации на предмет использования незаконных схем налоговой оптимизации с привлечением самозанятых.
- Существует риск переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, что грозит негативными последствиями в виде снятия расходов, недоимок и штрафов.

## КАК ВАШИ КОЛЛЕГИ РЕШАЮТ ЗАДАЧУ?

### 3. ОЖИДАНИЯ ОТ ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

1. Без лишних усилий получить всю необходимую информацию для принятия решения по сотрудничеству с самозанятыми.
2. Узнать заранее, какие практические вопросы уже возникали в работе других специалистов по взаимодействию с самозанятыми.
3. При заключении договора с самозанятым получить подсказки по формулировкам и предупреждения о возможных рисках.
4. Не пропустить новости законодательства, касающиеся работы с самозанятыми.

### КАКОЙ эффект для дальнейшей работы компании?

Сформированная база знаний компании, которая позволит быстро и правильно организовать работу с самозанятыми исполнителями без рисков и негативных последствий

### ЧТО, по отзывам Ваших коллег, они уже выигрывают для компании, применяя инструменты КонсультантПлюс?

1. Экономия времени и денежных средств на изучение вопроса, проработку правовых и налоговых аспектов работы с самозанятыми.
2. Снижение налоговой и административной нагрузки за счет выбора оптимальных и безопасных вариантов ведения бизнеса.
3. Снижение риска переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые и, как следствие, доначисления налогов.



### 4. ОПТИМАЛЬНЫЙ НАБОР ИНСТРУМЕНТОВ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ ЗАДАЧИ:

- Шаг 1.** Разобраться в особенностях применения НПД (спецрежим для самозанятых) и изучить основные правила работы с самозанятыми с помощью **Готовых решений**.
- Шаг 2.** Получить ответы на практические вопросы с помощью **Подборок и консультаций Горячей линии**.
- Шаг 3.** С помощью **Готовых решений** изучить риски переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые, получить подсказки по грамотным формулировкам условий договора.
- Шаг 4.** Составить договор с самозанятым с помощью **Конструктора договоров**.
- Шаг 5.** Не пропустить важные изменения в законодательстве по работе с самозанятыми с помощью **Новостной ленты**.



# Шаг 1. Разобраться в особенностях применения НПД и изучить основные правила работы с самозанятыми с помощью Готовых решений

Выбираем профиль и воспользуемся Быстрым поиском

КонсультантПлюс  
Профиль: Бухгалтерия и кадры

САМОЗАНЯТЫЕ

1

Все документы   Законодательство   Судебная практика   Консультации   Формы документов

самозанятые   x   Найти

См. также: договор с самозанятым на оказание услуг, самозанятые граждане налогообложение, договор с самозанятым, самозанятые виды деятельности, договор гпх с самозанятым, договор подряда с самозанятым

Наиболее соответствуют запросу:

1. Видеосеминар: **Самозанятые: нюансы работы** (Букина О. А., 11.08.2021)
2. Федеральный закон от 27.11.2018 N 422-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход"
3. Готовое решение: Особенности применения специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" (КонсультантПлюс, 2023)

Избранное

- ★ Мои Закладки и Документы
- Документы с пометками маркером
- Самозанятые

Печать  
Сохранить в файл  
Получить ссылку на документ КонсультантПлюс  
Добавить в Избранное...  
Поставить на контроль

Добавим это Готовое решение в Избранное

При работе с самозанятыми необходимо исключить риск переквалификации договора в трудовой

2

5. Что учитывать организациям при взаимодействии с плательщиками налога на профессиональный доход

У организации в отношении облагаемого дохода, выплаченного плательщику налога на профессиональный доход, не возникает обязанностей налогового агента. Соответственно, платить НДФЛ с таких доходов и представлять расчет 6-НДФЛ не надо. Условием такого освобождения является, в частности, наличие гражданско-правового договора (ГПД) и отсутствие с самозанятым лицом трудовых отношений либо их прекращение не менее двух лет назад (ч. 8 ст. 2, п. 8 ч. 2 ст. 6 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

Выплаты плательщику налога на профессиональный доход не надо облагать страховыми взносами и отражать в отчетности по страховым взносам при условии (п. 8 ч. 2 ст. 6, ч. 1, 2 ст. 15 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ):

- отсутствия с таким лицом трудовых отношений либо их завершения не менее двух лет назад;
- наличия чека из приложения "Мой налог". В нем, в частности, должны быть указаны дата, время, сумма платежа, Ф.И.О. самозанятого лица и его идентификационный номер.

Исключением являются случаи, когда по условиям ГПД организация перечисляет взносы на травматизм на вып. самозанятому лицу.

ГПД с самозанятым лицом надо проверять на наличие признаков трудового договора. Налоговый орган может прийти к вам с проверкой вместе с сотрудниками трудовой инспекции и переквалифицировать такие признаки в трудовой. В этом случае вам грозит (Информация ФНС России от 27.07.2020 N 10-17/051757@):

- административная ответственность (ч. 2 ст. 3.12, ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ);
- доначисление НДФЛ и страховых взносов, а также начисление пеней и штрафов.

4

3

Пометки маркером сэкономят время на повторный анализ документа, исключается риск потерять важную информацию!

Оглавление:

1. Что такое налог на профессиональный доход (НПД)
2. Что учитывать при переходе на спецрежим
3. Как перейти на уплату налога на профессиональный доход
4. Каков порядок исчисления и уплаты налога на профессиональный доход
5. Что учитывать организациям при взаимодействии с плательщиками налога на профессиональный доход

**1. Что такое налог на профессиональный доход (НПД)**

НПД - это специальный налоговый режим для физлиц (как зарегистрированных в качестве ИП, так и не зарегистрированных), у которых небольшой бизнес (п. 6 п. 2 ст. 18 НК РФ, ч. 1, 6 ст. 2 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

Режим подойдет тем, у кого нет работников по трудовым договорам, доход от деятельности или использования имущества не больше 2,4 млн руб. в год и соблюдены другие ограничения (ч. 7 ст. 2, ч. 2 ст. 4 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

Режим позволяет вместо НДФЛ платить с дохода от деятельности (использования имущества) налог по более низкой ставке, а для ИП еще и возможность не платить НДС (с некоторыми исключениями) и обязательные страховые взносы за себя (ч. 8, 9, 11 ст. 2, ст. 10 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

По НПД не нужно сдавать отчетность. Налог для вас рассчитает сама инспекция. Для этого нужно передавать ей сведения о расчетах с покупателями (заказчиками) через мобильное приложение "Мой налог", уполномоченного оператора электронной площадки или кредитную организацию (ч. 1, 2 ст. 11, ст. 13, ч. 1 ст. 14 Закона от 27.11.2018 N 422-ФЗ).

Далее изучим основные правила работы с самозанятыми

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
Готовые решения помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить структурированную информацию, изложенную простым языком

Перейдем в Готовое решение, чтобы разобраться в особенностях применения НПД самозанятыми



## Шаг 2. Получить ответы на практические вопросы с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Возвращаемся к результатам Быстрого поиска и переходим во все результаты поиска

Все документы | Законодательство | Судебная практика

самозанятые

Найти

См. также: договор с самозанятым на оказание услуг, самозанятые граждане налогообложение, договор с самозанятым, самозанятые виды деятельности, договор гпх с самозанятым, договор подряда с самозанятым

Наиболее соответствуют запросу:

- 1 Видеосеминар: **Самозанятые: нюансы работы** (Букина О. А., 11.08.2021)

Избранное

Мои Закладки и Документы

Документы с пометками маркером

Самозанятые

Печать

Сохранить в файл

Получить ссылку на документ КонсультантПлюс

Добавить в Избранное...

Поставить на контроль

Интересующие материалы можно сохранить в **Закладки** в **Избранное**

Финансовые и кадровые консультации 905

Путеводители КонсультантПлюс 1

Изменения по налогам и кадрам 3

Разъясняющие письма органов власти 35

Вопросы-ответы (Финансист) 121

Бухгалтерская пресса и книги 517

Подборки и консультации Горячей линии 228

Конкретизируем запрос

Поиск в списке командировка

Искать в найденном

договор с самозанятым → командировка

Отменить все

Подборки и консультации Горячей линии [1:5]

Уточнить по реквизитам

Сортировка: По соответствию

Вопрос: У организации заключен договор с самозанятым. Можно ли его отправить в служебную **командировку**? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022)

Вопрос: Сотрудник, находившийся в **командировке**, арендовал квартиру у самозанятого. Есть договор аренды и чек от самозанятого. Должен ли в чеке быть указан ИНН нашего сотрудника? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021)

Подборки и консультации Горячей линии

Актуально на 05.09.2022

Вопрос по ситуации

Вопрос: У организации заключен договор с самозанятым. Можно ли его отправить в служебную командировку?

Ответ: **Нет**. Направление в служебную командировку возможно только в рамках трудовых отношений, сторонами которых являются работник и работодатель (п. 2 Положения о служебных командировках).

Отношения сторон по гражданско-правовому договору не являются трудовыми отношениями. В данном случае командировка осуществляется по договору оказания услуг.

Ответ, содержащий ключевые аспекты рассматриваемого вопроса

Полезные документы:

- Служебные командировки
- Статья 166 ТК РФ
- Пункт 2 Положения, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749
- Как оформить договор с самозанятым лицом и как подтвердить его статус в целях НДФЛ и страховых взносов?
- Письмо Минфина России от 30.04.2021 N 03-11-10/34022 "Об отдельных вопросах, связанных с обеспечением деятельности плательщиков НПД"

Подборка полезных материалов из системы

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!** Подборки и консультации Горячей линии помогают узнать, что интересует коллег по рассматриваемому вопросу, и избежать ошибок, когда придется разбираться с подобным вопросом



# Шаг 3. С помощью **Готовых решений** изучить риски переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые, получить подсказки по грамотным формулировкам условий договора

**КонсультантПлюс**  
Профиль: Бухгалтерия и кадры

критерии определения трудовых отношений

**1**

Все документы | Законодательство | Судебная практика | Консультации | Формы документов

критерии определения трудовых отношений

См. также: трудовые отношения это, юбилейные даты, дресс-код, не требуется согласие работника на передачу персональных данных, признаки трудовых отношений

**Наиболее соответствуют запросу:**

1. Готовое решение:  
**Как заключить гражданско-правовой договор оказания услуг физическим лицом**  
(КонсультантПлюс, 2023)

**Критерии определения трудовых отношений** следуют из ст. 15, ч. 1 ст. 56 ТК РФ. Кроме того, Верховный Суд РФ разъяснил, чем **трудовой** договор отличается от договора возмездного оказания услуг (п. 24 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.05.2018 N 15, **Определение** Верховного Суда...

Воспользуемся **Быстрым поиском**

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
Готовые решения помогут быстро понять действующие нормы законодательства по конкретному вопросу и получить структурированную информацию, изложенную простым языком

Данные критерии необходимо учитывать при составлении договоров с самозанятыми. Также по ним можно проверить ранее заключенные ГПХ с исполнителями

**1. В каких случаях договор возмездного оказания услуг может быть признан трудовым**

Договор об оказании услуг может быть переквалифицирован в трудовой, если фактически между сторонами сложились трудовые отношения.

Для понимания характера ваших отношений с исполнителем представьте, что вместо заключения договора об оказании услуг вы приняли его на работу. Если фактические взаимоотношения между вами не изменились бы, то наличие трудовых отношений.

**Критерии определения трудовых и гражданско-правовых отношений:**

Критерий	Трудовые отношения	Гражданско-правовые отношения
Предмет договора (вид деятельности)	Работа по <b>трудовой функции</b> , т.е. выполнение работ определенного рода по конкретной должности, как правило, на постоянной основе. Например, исполнение обязанностей бухгалтера.	Исполнитель выполняет определенную разовую работу определенного объема (например, восстанавливает бухгалтер).
Управление и контроль	Работник включается в состав персонала, работает под контролем	Исполнитель сохраняет положение самостоятельного хозяйствующего

**2. Как составить гражданско-правовой договор оказания услуг с физическим лицом**

При составлении договора избегайте трудовой терминологии. Например, таких слов, как "работник", "должность", "функция", "рабочее место", "заработная плата", "оклад", "премия", "надбавка", "увольнение", "прием на работу".

Избегайте в договоре условий, характерных для трудовых отношений: про отпуск, оплату больничных листов, социальное страхование, дисциплинарную ответственность, обязанность обеспечить условия труда, и тому подобных условий.

При формулировании условий договора учитывайте следующие рекомендации.

**Пример формулировки условия**

По настоящему договору исполнитель обязуется оказать заказчику следующие услуги:

- провести телефонный опрос клиентов заказчика, заключивших договор в течение I полугодия 2022 г., по качеству оказанных услуг и внести результаты опроса в отчет (приложение N 1 к договору);
- в течение одного рабочего дня после получения информации о некачественном оказании услуг проинформировать об этом заказчика.

Заказчик обязуется оплатить оказанные услуги.

**Как заключить гражданско-правовой договор оказания услуг физическим лицом**

Заключается такой договор по общим для всех договоров **правилам**.

Включите в договор те же условия, что и при заключении договора об оказании услуг с организацией: **предмет договора, цену, порядок оплаты, срок оказания услуг** и другие важные для вас условия.

Будьте внимательны при формулировании условий. Использование терминов и фраз, характерных для трудового договора, может быть одним из оснований для признания договора трудовым, а не гражданско-правовым.

Если договор признают трудовым, вас могут привлечь к ответственности (административной, налоговой), а физическое лицо - исполнитель сможет потребовать принять его на работу и предоставить социальные гарантии (например, отпуск, больничный).

- ☆ **Оглавление:**
1. В каких случаях договор возмездного оказания услуг может быть признан трудовым
  2. Как составить гражданско-правовой договор оказания услуг с физическим лицом
  3. Какие документы должно предоставить физическое лицо для заключения гражданско-правового договора
  4. Как продлить договор гражданско-правового характера с физическим лицом
  5. Как оформить договор об оказании услуг с исполнителем - иностранным гражданином
  6. Какие особенности есть в заключении договоров на оказание некоторых видов услуг

**Клиентский опыт!**  
Материалы экономят время и упрощают их работу. Если раньше приходилось просматривать множество консультаций и нормативных документов, чтобы собрать в итоге общую картину по критериям определения трудовых и гражданско-правовых отношений, то теперь вся информация в одном документе!

Готовое решение содержит примеры «безопасной» формулировки условий договора



## Шаг 4. Составить договор с самозанятым с помощью Конструктора договоров

С главной страницы СПС КонсультантПлюс переходим в **Конструктор договоров**

→ вся справочная информация

- Калькуляторы
- Конструктор договоров**
- Конструктор учетной политики
- Видеосеминары

1

Создание договора в **Конструкторе договоров** – это выбор нужных условий под специфику организации и конкретной сделки

**ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС!**  
В Конструкторе договоров легко учесть специфику как организации, так и конкретной сделки, получить предупреждения о рисках при выборе условий, создать договор с грамотными и безопасными формулировками

Договоры    Учетная политика    + Загрузить документ

- Возмездное оказание услуг**
  - Договор возмездного оказания услуг
  - Договор оказания юридических услуг
  - Договор оказания консультационных услуг
  - Договор технического обслуживания
  - Договор об оказании платных образовательных услуг (договор на обучение)
  - НОВЫЙ** Договор на оказание рекламных услуг
  - НОВЫЙ** Договор оказания услуг по уборке помещений
  - НОВЫЙ** Договор оказания услуг с самозанятым

**Создать договор** →

**Клиентский опыт**  
На всех этапах формирования договора появляются предупреждения о рисках, отслеживается отсутствие противоречий между выбранными условиями. Все предупреждения в **Конструкторе договоров** содержат ссылки на законодательство, судебную практику и Путеводители КонсультантПлюс. Это поможет проанализировать условия и выбрать подходящие варианты

2  
При выборе условий появляются полезные ссылки для более детального изучения вопроса

Договор оказания услуг с самозанятым

РАЗДЕЛЫ

- Преамбула договора
- Предмет договора
- Сроки оказания услуг
- Качество услуг
- Порядок оказания услуг
- Цена услуг
- Оплата услуг**
  - Порядок оплаты услуг
  - Смешанная форма оплаты (частичная предоплата)
  - Проценты за пользование денежными средствами
  - Способ расчетов
  - Момент исполнения заказчиком обязанности по оплате
- Ответственность сторон
- Изменение и расторжение договора
- Разрешение споров
- Заключительные положения

**УСЛОВИЯ**

**ОПЛАТА УСЛУГ**

Порядок оплаты услуг

Какой порядок оплаты услуг устанавливается договором?

- Предварительная оплата (100 процентов)
- Оплата после оказания услуг (100 процентов)
- Смешанный порядок (частичная предоплата)
- Иной порядок

Смешанная форма оплаты (частичная предоплата)

Предусматривается ли более двух платежей (одного авансового и одного по доплате)?

- Да
- Нет

Как определяется срок внесения предоплаты (аванса)?

Календарной датой

**Налог на прибыль**  
Заказчику! О том, признается ли расход при перечислении предоплаты, см. [Путеводитель по сделкам](#).

**Бухучет**  
Заказчику! О том, признается ли расходом предоплата, и о ее учете см. [Путеводитель по сделкам](#).

ФРАГМЕНТЫ ТЕКСТА

**3. Цена услуг и порядок оплаты**

3.1. Цена услуг составляет \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей.

3.2. Цена услуг является твердой.

3.3. Заказчик обязуется уплатить аванс в размере \_\_\_\_\_ в срок до " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

Остальную часть цены услуг Заказчик должен уплатить не позднее " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

3.4. Проценты на сумму предварительной оплаты (аванса) не начисляются и не подлежат уплате Исполнителем.

Исполнитель не имеет права на получение с Заказчика предусмотренных ст. 317.1 ГК РФ процентов за пользование суммой отсрочки (рассрочки) оплаты.

3.5. Расчеты по Договору осуществляются в безналичном порядке платежными поручениями.

3.6. Обязательство Заказчика по оплате считается исполненным в момент зачисления денежных средств на корреспондентский счет банка Исполнителя.

Сохранить    Экспорт в Word

Договор можно экспортировать для дальнейшей работы



## Шаг 5. Не пропустить важные изменения в законодательстве по работе с самозанятыми с помощью **Новостной ленты**

С главной страницы переходим в раздел «**Новости**»

### Новости

настроить ▾

01.02.2023  
Пособия, соцвыплаты и компенсации с 1 февраля увеличили на 11,9%

30.01.2023  
Указали, как применять стандартный вычет, если зарплату за вторую половину декабря выдают в январе

Контекстный поиск позволяет отобрать информацию по интересующей теме

самозанятые

По запросу «самозанятые» найдено 26 новостей

Сортировать: По дате ▾

12 января

### В Госдуму внесли проект нового Закона о занятости населения

Предлагают закрепить понятия **самозанятости** и платформенной занятости (ч. 3 и 4 ст. 2 проекта). Если изменения примут, отдельный закон о таких направлениях разработают в 9-месячный срок.

28 декабря 2022

### Единый налоговый платеж с 2023 года и НДФЛ: правила корректируют

- приведут в соответствие правила расчета и уплаты НПД **самозанятыми**.

27 декабря 2022

### Последние законы 2022 года: самые важные новшества

- привели в соответствие правила расчета и уплаты НПД **самозанятыми**.

21 ноября 2022

### Самозанятые, адвокаты и нотариусы смогут получать пособие по больничным

28 октября 2022

### Самозанятый может вести деятельность и в том регионе, который не указывал при регистрации

12 января 2023

### В Госдуму внесли проект нового Закона о занятости населения

Трудовые отношения



Изменения предполагают, что больше категорий граждан смогут получать помощь от служб занятости. В их числе те, кто находится под риском увольнения, и те, кто ищет другую работу. Оказывать услуги гражданам станут по индивидуальным планам (ст. 15 проекта).

Предлагают закрепить понятия самозанятости и платформенной занятости (ч. 3 и 4 ст. 2 проекта). Если изменения примут, отдельный закон о таких направлениях разработают в 9-месячный срок.

### Самозанятый может вести деятельность и в том регионе, который не указывал при регистрации

Контроль и надзор



Когда гражданин регистрируется как плательщик НПД, он указывает субъект РФ, где ведет деятельность. При этом, как **отметил** Минфин, в **законе** нет запрета для самозанятого работать в другом регионе.

Получается, регистрация самозанятого в ином субъекте России **не препятствует** его отношениям с контрагентами.

Документ: [Письмо Минфина России от 26.08.2022 N 03-11-11/83514](#)

### Клиентский опыт

Новости помогут быстро вникнуть в важное изменение законодательства и разобраться в нем, не тратя много времени

В конце **Новости** находятся ссылки на документы