



Алгоритм выбора лучшего решения

Иностраные работники - изучаем актуальные новшества
законодательства с СПС КонсультантПлюс

Подготовлено на основе опыта работы Клиентов компании «ЭЛКОД»

Иностранцы работники - изучаем актуальные новшества законодательства с СПС КонсультантПлюс

Приоритеты / главные задачи

Избежать претензий со стороны проверяющих органов за счет правильного оформления трудовых отношений с иностранными работниками

Регулярные работы

1. Мониторинг последних изменений законодательства
2. Учет нюансов налогообложения зарплаты иностранцев
3. Документальное оформление кадровых процедур по иностранцам
4. Своевременная подача документов (уведомлений, заявлений) в госорганы

- Сложности:**
- процедура оформления документов на работника-иностранца – сложная и долгая
 - отсутствие единого НПА, регулирующего трудовые отношения с иностранцами
 - большой объем изменений в данной сфере – очень сложно за всем уследить
 - высокая административная ответственность работодателя

Ожидания

1. В одном документе видеть все изменения по определенной узкой ситуации, учесть текущую ситуацию, меры поддержки или ограничения
2. Получить понятную инструкцию по сложным ситуациям налогообложения
3. Понимать, с какими сложностями можно столкнуться при приеме на работу иностранцев с разным статусом и иметь возможность их избежать
4. По каждой кадровой процедуре получать пошаговый алгоритм действий. Быть уверенным, что все документы по работнику-иностранцу верно заполнены и вовремя поданы в госорганы

Инструмент

- Приемы эффективной работы в КонсультантПлюс:
1. **Изменения в налогах и кадрах** - помогут быстро изучить последние изменения только по интересующей тематике, нет необходимости мониторинга новостей
 2. **Готовые решения** – уникальные аналитические материалы с пошаговыми инструкциями по ситуациям, возникающим в работе бухгалтерии и кадровых служб
 3. **Подборки и консультации Горячей линии** – готовые ответы на вопросы, с которыми в последнее время сталкиваются организации на практике при взаимодействии с иностранными работниками
 4. **Путеводитель по кадровым вопросам** – уникальный аналитический материал, дает гарантию актуальности и учет всех нюансов. Незаменимый инструмент для кадровика – пошаговые инструкции на каждом этапе кадровой работы, информация об ответственности за возможные нарушения

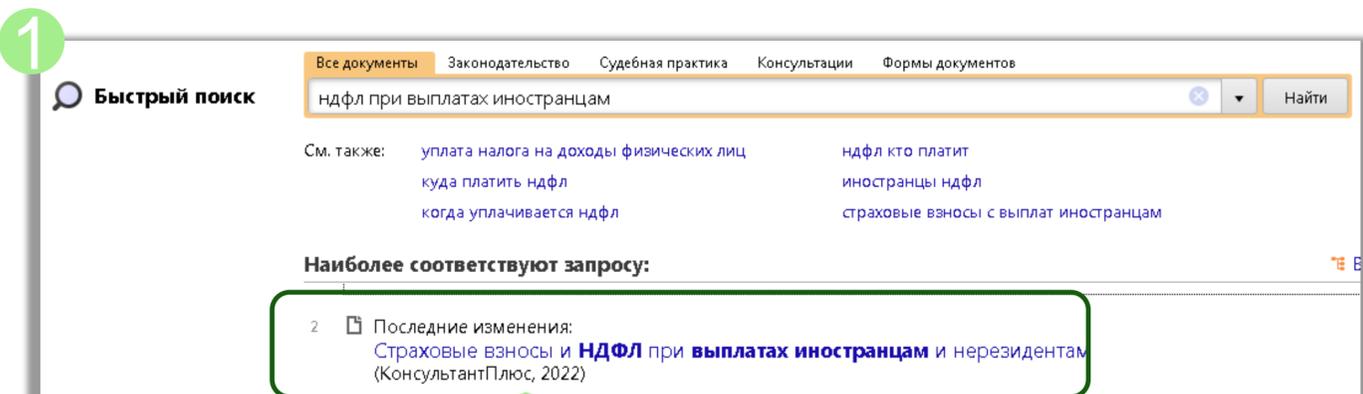
Эффект

1. Экономия времени при проведении и оформлении кадровых процедур по иностранным работникам
2. Снижение риска негативных последствий при проверках организации за счет правильного оформления кадровых процедур

Нематериальный актив

1. Источник всегда советующих законодательству пошаговых рекомендаций по кадровым процедурам
2. Ресурс для хранения Ваших наработок, быстрого к ним доступа в любое время

1. Изучить все изменения по налогообложению иностранцев, учесть текущую ситуацию, меры поддержки или ограничения с помощью «Обзоров изменений»



Обзор «Последние изменения» легко найти в списке

Ежедневная актуализация – гарантия, что важная информация не будет упущена

КонсультантПлюс | Актуально на 30.05.2022

2. Последние изменения: Страховые взносы и НДФЛ при выплатах иностранцам и нерезидентам

+ См. также: [Дополнительные материалы](#)

Основные применимые нормы: ст. 209, п. 3 ст. 224, пп. 1 п. 1 ст. 420, пп. 15 п. 1 ст. 422, п. 2 ст. 425 НК РФ

11.01.2022

Минфин России разъяснил, к каким доходам иностранного высококвалифицированного специалиста применяется прогрессивная ставка НДФЛ.

Указанная ставка применяется в том числе к доходам, непосредственно связанным с осуществлением трудовой деятельности, но не являющимся вознаграждением за труд. Примером может служить средний заработок, сохраняемый за работником на период очередного отпуска, компенсация за неиспользованный отпуск, выплачиваемая при увольнении.

Письмо Минфина России от 11.01.2022 N 03-04-06/431

Перечень норм, регулирующих правовую задачу

3

24.11.2021

Минфин России разъяснил, нужно ли облагать НДФЛ и страховыми взносами выплаты гражданину Армении, работающему в Армении по ГПД.

Выплаты такому лицу, не проживающему в России, не облагаются взносами. Если он не признается налоговым резидентом РФ, выплаты не облагаются НДФЛ, поскольку являются доходами от источников за пределами РФ.

Письмо Минфина России от 24.11.2021 N 03-04-06/95082

12.11.2021

Минфин России сообщил, что надо удержать НДФЛ, если иностранцу выплачивается доход, фактическим правом на который обладает российское физлицо.

С дохода иностранного получателя, который не имеет на него фактического права, налог не удерживается. В отношении дохода, который фактически получило российское физлицо, организация выступает налоговым агентом. Она обязана удержать НДФЛ. Это правило распространяется и на дивиденды.

Письмо Минфина России от 12.11.2021 N 03-08-05/91485

02.11.2021

Минфин России разъяснил, как исчисляются страховые взносы, если иностранец - высококвалифицированный специалист приобрел статус временно проживающего в РФ.

Пока иностранец является временно пребывающим на территории РФ, выплаты в его пользу не являются объектом обложения страховыми взносами. С момента получения им статуса временно проживающего на территории РФ они облагаются страховыми взносами на ОПС и на случай ВНиМ.

Письмо Минфина России от 02.11.2021 N 03-15-05/88943

Каждый обзор представляет собой перечень произошедших изменений и содержит: суть самих изменений – как прошедших, так и будущих; дату и реквизиты изменяющего документа; ссылки на и Готовые решения в Системе КонсультантПлюс и образцы заполнения форм. **Значительно экономим время на отслеживании изменений в законодательстве и позициях госорганов**

2. Получить понятную инструкцию по сложным ситуациям налогообложения иностранных работников в Готовых решениях

1. Последние изменения: Страховые взносы и НДФЛ при выплатах иностранцам и нерезидентам

См. также: [Дополнительные материалы](#)

- Как облагается НДФЛ зарплата работников - иностранных граждан
- Как начислить и уплатить страховые взносы, в том числе от несчастных случаев, на выплаты иностранным работникам
- Какие лица признаются резидентами и нерезидентами для целей исчисления НДФЛ
- Как облагаются выплаты иностранным работникам
- Как облагаются НДФЛ выплаты нерезидентам

Моментальный переход в Готовые решения из Обзоров. Без лишних запросов!

2. Как облагается НДФЛ зарплата работников - иностранных граждан

КонсультантПлюс | Готовое решение | Актуально на 30.05.2022

Чтобы правильно рассчитать НДФЛ с выплат иностранному работнику, в первую очередь нужно определить, является ли он налоговым резидентом РФ или нет.

Если иностранец является резидентом РФ, то НДФЛ рассчитывается, как и для российских граждан - налоговых резидентов (ставка НДФЛ - 13% (15%), налоговая база определяется нарастающим итогом с применением вычетов).

Если иностранец не является налоговым резидентом РФ, то вычетов по НДФЛ не будет. При этом ставка НДФЛ может быть как 30% (по общему правилу), так и 13% (15%), если работник-иностранец подпадает под исключения, например является гражданином государства - члена ЕАЭС или является высококвалифицированным специалистом и т.п.

В случае изменения в течение года налогового статуса иностранного работника осуществляется пересчет НДФЛ.

Оглавление:

1. По каким ставкам облагаются НДФЛ выплаты иностранным работникам
2. Предоставляются ли вычеты по НДФЛ иностранному работнику и на каких условиях
3. Как рассчитать, удержать и перечислить НДФЛ по иностранному работнику
4. Как облагаются НДФЛ выплаты работникам - гражданам государств - членов ЕАЭС: Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении
5. Как облагаются НДФЛ выплаты высококвалифицированным специалистам
6. Как облагаются НДФЛ выплаты работникам-беженцам и лицам, получившим временное убежище в РФ
7. Каков порядок налогообложения НДФЛ доходов иностранного работника, имеющего вид на жительство или временно проживающего в РФ

Ежедневная актуализация

3. Важную информацию сохраним в Избранное, поставив закладку с комментарием

Готовое решение: **6. Как облагаются НДФЛ выплаты работникам-беженцам и лицам, получившим временное убежище в РФ**

Трудовые доходы работника, который получил временное убежище или статус **беженца** в РФ и является **налоговым резидентом РФ**, облагаются НДФЛ по **обычным ставкам**. Налог исчисляется **нарастающим итогом**. При его расчете применяются **вычеты**.

См. также: [Какие лица признаются резидентами и нерезидентами для целей исчисления НДФЛ](#)

Если такие работники **не являются налоговыми резидентами РФ**, НДФЛ с доходов от осуществления трудовой деятельности нужно рассчитывать нарастающим итогом с начала года без предоставления стандартных, имущественных, социальных вычетов. НДФЛ исчисляется по ставке 13% (15%). При этом ставка 13% применяется к налоговой базе в части, не превышающей 5 млн руб., а ставка 15% - к налоговой базе в части, превышающей указанную сумму ([п. 3 ст. 210](#), [п. п. 3, 3.1 ст. 224](#), [п. 3 ст. 226 НК РФ](#)).

Стандартные, имущественные, социальные вычеты по НДФЛ работникам-беженцам можно предоставлять только после приобретения ими статуса резидента РФ.

В этом случае потребуется пересчитать налог исходя из нового статуса следующим образом:

- определить налоговую базу **нарастающим итогом** с начала года с учетом вычетов;
- рассчитать налог по соответствующей **ставке**.

[+ Пример расчета НДФЛ при смене налогового статуса работника](#)

Четкая инструкция с пошаговым алгоритмом действий и готовым перечнем документов поможет избежать рисков при взаимодействии с иностранными работниками

3. Понимать, с какими сложностями можно столкнуться при приеме на работу иностранцев с разным статусом и иметь возможность их избежать с помощью Подборок и консультаций Горячей линии

Строим полный список документов и в структурированном списке переходим в ПОДБОРКИ И КОНСУЛЬТАЦИИ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ

1 Изучим официальные разъяснения госорганов по вопросу приема на работу граждан ДНР и ЛНР

ПОДБОРКИ И КОНСУЛЬТАЦИИ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ содержат четкие однозначные ответы на самые часто задаваемые вопросы, которые актуальны в работе многих организаций, принимающих на работу иностранцев. Новые вопросы появляются ежедневно, они помогут предупредить ошибки и не упустить новые возможности

2

Подборки и консультации Горячей линии [1:5] 🔍 Уточнить по реквизитам Сортировка:

- Законодательство
 - Российское законодательство (Версия Проф) 5
 - Региональное законодательство 1
 - Судебная практика (Искать)
 - Финансовые и кадровые консультации 8
 - Вопросы-ответы (Финансист) 1
 - Бухгалтерская пресса и книги 2
 - Подборки и консультации Горячей линии 5**
 - Проекты правовых актов 1

Вопрос: Нужно ли при **приеме на работу** гражданина **ДНР** направлять уведомление о **заключении трудового договора** в МВД? (Подборки и консультации Горячей линии, 2022)

Вопрос: Нужно ли при **приеме на работу** гражданина **ДНР** ставить его на миграционный учет и получать разрешение на привлечение иностранных работников? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021)

Вопрос: Гражданка **ДНР** хочет **устроиться на работу** в нашей фирме. Какие нужны документы? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021)

Вопрос: Сотрудник при трудоустройстве предоставил трудовую книжку, оформленную в **ДНР**. Может ли организация **принять** данную трудовую книжку и вносить в нее записи о трудовой деятельности? (Подборки и консультации Горячей линии, 2021)

Вопрос: Сотрудник при трудоустройстве предоставил трудовую книжку, оформленную в **ДНР**. Может ли организация принять данную трудовую книжку и вносить в нее записи о трудовой деятельности?
Ответ: По общему правилу при **приеме на работу** и **оформлении** трудового договора гражданин Украины должен предъявить (ст. ст. 65...

Вопрос: Нужно ли работодателю при **приеме на работу** гражданина **ДНР** получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников? Должен ли такой работник оформлять патент?

3

Вопрос: Нужно ли работодателю при **приеме на работу** гражданина **ДНР** получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников? Должен ли такой работник оформлять патент?

Ответ: При трудоустройстве граждан **ДНР** работодателю не требуется получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников, поскольку они въезжают на территорию РФ без оформления виз.

При **заключении трудового договора** с временно пребывающим в РФ гражданином **ДНР** он должен оформить патент и предъявить его при трудоустройстве.

Полезные документы:

- Каковы особенности приема на работу граждан **ДНР**?
- Как иностранцу получить патент на работу в РФ?
- Каковы особенности правового статуса граждан Украины в РФ?

4. По каждой кадровой процедуре получать пошаговый алгоритм действий. Быть уверенным, что все документы по работнику-иностранцу верно заполнены и вовремя поданы в госорганы с помощью Путеводителя по кадровым вопросам

2

КонсультантПлюс | Изменения за последний месяц | Актуально на 30.05.2022

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ

ИНОСТРАННЫЕ РАБОТНИКИ

- Трудовая деятельность иностранных граждан >>>
- Привлечение и использование иностранной рабочей силы >>>
- Как принять на работу иностранца >>>
- Административная ответственность за нарушение миграционного законодательства >>>
- Уголовная ответственность за нарушение миграционного законодательства >>>

Ежедневная актуализация

Вся информация по иностранным работникам разложена буквально по полочкам

1 страница Быстрый поиск Карточка поиска Правовой навигатор Кодексы Путеводители

Путеводители – актуальные материалы по важным темам

КАДРЫ

- Прием на работу
- Порядок оформления больничного
- Споры при увольнении за прогул
- Споры при увольнении по соглашению сторон
- Все материалы

2.2. Уведомление о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами

Работодатель обязан уведомлять о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами территориальный орган МВД России на региональном уровне в субъекте, на территории которого они трудятся. Уведомление необходимо представить не позднее трех рабочих дней с даты заключения договора (абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона N 115-ФЗ, п. 2 Порядка подачи работодателями или заказчиками работ (услуг) уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства), утвержденного Приказом МВД России от 30.07.2020 N 536).

Специальные основания установлены в ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

Категория иностранцев	Основания увольнения	Нормы
Все иностранцы	Приведение численности работников-иностранцев в соответствие с ограничениями на осуществление трудовой деятельности, установленными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ <1>	Пункт 9 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно пребывающие в РФ <2>	1. Приостановление, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранцев	Пункт 1 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	2. Аннулирование разрешения на работу или патента	Пункт 2 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	3. Окончание срока действия разрешения на работу или патента	Пункт 5 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	4. Окончание срока действия на территории РФ договора (пописа) ДМС либо прекращение действия заключенного работодателем с медорганизацией договора о предоставлении платных медуслуг	Пункт 8 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	5. Невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 ст. 327.4 ТК РФ <3>	Пункт 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
Временно проживающие в РФ <4>	6. Невозможность временного перевода работника в соответствии с ч. 3 ст. 327.4 ТК РФ <4>	Пункт 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	1. Аннулирование разрешения на временное проживание в РФ	Пункт 3 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ
	2. Окончание срока действия разрешения на временное проживание в РФ	Пункт 6 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Обязательные требования по миграционному законодательству РФ при привлечении (услуг) при привлечении к работам (услугам) результатов правоприменения обязательных требований

В приведенной деятельности иностранцев

Нарушения	Лицо	Штраф	Ссылка
Нарушение порядка оформления документов на право пребывания, проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства иностранцев в России и их выезда за ее пределы, если эти действия не содержат признаков уголовно наказуемого деяния	Юридическое лицо	Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.	примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Индивидуальный предприниматель		
Непринятие приглашающей стороной мер по обеспечению соблюдения приглашенным иностранцем режима пребывания (проживания) в России в части соответствии осуществляемой им	Гражданин	Штраф от 2 тыс. до 4 тыс. руб.	Часть 2 ст. 18.9 КоАП РФ, примечание к ст. 18.1 КоАП РФ
	Должностное лицо	Штраф от 45 тыс. до 50 тыс. руб.	
	Юридическое лицо	Штраф от 400 тыс. до 500 тыс. руб.	

Исчерпывающая информация, всесторонний анализ всех особенностей взаимодействия с работниками-иностранцами

Переходим в Путеводители по кадровым вопросам и находим по иностранным работникам

Сразу же можно перейти в образец заполнения необходимых документов

Образец уведомления о заключении трудового договора с иностранным гражданином.

Образец уведомления о заключении трудового договора с гражданином Казахстана.

Образец уведомления об увольнении иностранного работника.

Используя путеводитель, исключается необходимость самостоятельно анализировать огромное количество документов. Полная аналитика доступна ТОЛЬКО В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС



СЕРТИФИКАТ

№ 028 - 00001

Настоящий сертификат подтверждает, что пользователь КонсультантПлюс

Елена Александровна Троякова

прошел курс по эффективному применению инструментов СПС КонсультантПлюс

Тема: Повышение производительности работы бухгалтера за счет использования аналитических возможностей КонсультантПлюс

Генеральный директор РИЦ 028

ООО "ЭЛКОД"

Лавринюк О. И.

22.09.2020



Елена Троякова

ведущий эксперт компании «ЭЛКОД»

495-234-36-61

Доб. 1025

troyakova@elcode.ru

