



ЭЛКОД
энергия верных решений

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

2022

www.elcode.ru

Тематический семинар-тренинг КонсультантПлюс

Как оплачивать труд и стимулировать работников к труду

Ведет семинар-тренинг: **Рязанцева Вера Владимировна**

Материалы подготовлены
с использованием системы КонсультантПлюс



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Заработная плата работника

Составные части заработной платы

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 57, 114, 129, 139, 146, 149, 157, 164, 167, 168, 168.1, 187, 188, 234, 235, 236, 237
- НК РФ, статьи 208, 255, 346.16, 420
- Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации"
- Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230
- Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922
- Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты"
- Письмо Минтруда России от 13.08.2015 N 14-1/В-608
- Письмо Роструда от 14.02.2013 N ПГ/1487-6-1
- Апелляционное определение Воронежского областного суда от 17.01.2017 N 33-135/2017
- Решение Центрального районного суда города Хабаровска от 24.08.2018 по делу N 2-5550/2018~М-3887/2018
- Письмо Минтруда России от 21.06.2020 N 14-1/ООГ-9132
- Определение Конституционного Суда РФ от 26.10.2021 N 2183-О
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 17.01.2022 N 56-КГ21-31-К9
- Определение Конституционного Суда РФ от 13.01.2022 N 1-О-Р
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 13.12.2021 N 56-КГ21-21-К9
- Письмо Минтруда России от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234
- Письмо Минтруда России от 21.06.2020 N 14-1/ООГ-9132
- Письмо Минтруда России от 20.03.2019 N 14-1/В-178
- "Правовые позиции КС РФ по отдельным вопросам. Принцип справедливой оплаты труда"



Полезная информация в КонсультантПлюс

Правильно РАССЧИТАТЬ СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК ПРИ КОМАНДИРОВКЕ поможет
Готовое решение: Как оплатить работу в командировке

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК КОМАНДИРОВКА**
- перейти в текст Готовое решение: Как оплатить работу в командировке
- в Типовой ситуации Вы найдёте краткий порядок расчета с удобной формулой и примером расчета среднего заработка

Устанавливаем зарплату: МРОТ, размер оклада в трудовом договоре

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 48, 57, 68, 129, 130, 131, 133, 133.1, 135, 147, 151, 152, 153, 154, 351.5
- НК РФ, статья 270
- КоАП РФ, статьи 5.27, 5.31
- Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П
- Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П
- Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2018) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 04.07.2018)
- Постановление Верховного Суда РФ от 01.04.2016 N 74-АД16-2
- Определение Верховного Суда РФ от 19.09.2016 N 51-КГ16-10
- Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014)
- Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за третий квартал 2013 года (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.02.2014)
- Определение Верховного Суда РФ от 14.08.2013 N 83-АПГ13-9
- Определение Верховного Суда РФ от 14.09.2012 N 34-КГ12-7
- Федеральный закон от 10.12.2003 N 173-ФЗ "О валютном регулировании и валютном контроле"
- Письмо Минтруда России от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353
- Письмо Минтруда России от 05.06.2018 N 14-0/10/В-4085
- Письмо Минфина России от 08.07.2019 N 03-03-06/1/49986
- Письмо Минфина России от 26.02.2010 N 03-03-06/1/92
- Письмо Минфина России от 24.11.2009 N 03-03-06/1/768
- Письмо ФНС России от 11.08.2014 N ГД-4-3/15717@
- Письмо ФНС России от 31.08.2010 N ШС-37-3/10304@
- Письмо Роструда от 20.11.2015 N 2631-6-1
- Письмо Роструда от 12.08.2014 N 2705-ТЗ
- Письмо Роструда от 24.06.2009 N 1810-6-1
- Письмо Роструда от 11.03.2009 N 1145-ТЗ
- Апелляционное определение Курганского областного суда от 30.05.2019 по делу N 33-1567/2019
- Апелляционное определение Иркутского областного суда от 18.10.2018 по делу N 33-9029/2018
- Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 27.09.2017 N 33-6826/2017
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Алтай от 14.06.2017 N 33-780/2017
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Карелия от 09.06.2017 N 33-2092/2017
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 11.08.2015 N 33-13543/2015
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 22.07.2014 N 33-10214/2014
- Апелляционное определение Забайкальского краевого суда от 04.08.2015 N 33-3177/2015
- Апелляционное определение Московского городского суда от 10.04.2017 N 33-11035/2017
- Апелляционное определение Свердловского областного суда от 06.04.2017 N 33-5592/2017
- Апелляционное определение Московского городского суда от 08.11.2016 N 33-40348/2016
- Решение Балашихинского городского суда Московской области от 01.08.2019 N 2-3933/2019
- Решение Тимирязевского районного суда города Москвы от 27.05.2019 N 2-497/2019
- Постановление Самарского областного суда от 29.01.2016 N 4а-53/2016
- Решение Пермского краевого суда от 08.04.2015 N 7-419-2015;21-242-2015
- Постановление Тульского областного суда от 16.03.2015 N 4А-62/2015
- Постановление Волгоградского областного суда от 11.09.2014 N 7а-812/14
- Определение Санкт-Петербургского городского суда от 27.05.2014 N 33-7286/2014
- Постановление Московского городского суда от 23.07.2012 N 4а-1319/12
- Определение Московского городского суда от 27.07.2010 N 33-22264
- Постановление Конституционного Суда РФ от 16.12.2019 N 40-П
- Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П
- Решение Конституционного Суда РФ от 13.02.2018

- Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 2 (2018)
- Обзор практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
- Письмо Минтруда России от 10.11.2021 N 14-1/ООГ-10634
- Письмо Минтруда России от 20.10.2021 N 14-1/ООГ-9857
- Письмо Минтруда России от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234
- Письмо Минтруда России от 28.09.2020 N 14-1/ООГ-15412



Полезная информация в КонсультантПлюс

Разобраться, в каких случаях ЗАРПЛАТА МОЖЕТ БЫТЬ ВЫПЛАЧЕНА В ИНОСТРАННОЙ ВАЛЮТЕ поможет **Готовое решение: В каких случаях можно выплачивать заработную плату в иностранной валюте**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать значимые слова – **ЗАРПЛАТА В ВАЛЮТЕ**
- перейти в Готовое решение: В каких случаях можно выплачивать заработную плату в иностранной валюте
- в Готовом решении Вы найдете четко структурированную информацию по вопросу выплаты зарплаты в иностранной валюте

Оплата труда по окладу или тарифной ставке

Основные нормативные документы

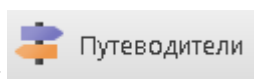
- ТК РФ, статьи 22, 57, 91, 92, 96, 103, 104, 110, 112, 129, 132, 135, 143, 150, 154, 315, 316, 317
- Определение Конституционного Суда РФ от 16.01.2018 N 1-О
- Постановление Верховного Суда РФ от 01.04.2016 N 74-АД16-2
- Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете"
- Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты"
- Письмо Минтруда России от 25.10.2017 N 14-1/В-953
- Письмо Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2011 N 22-2/377333-782
- Письмо Роструда от 20.01.2014 N ПГ/13281-6-1
- Письмо Роструда от 22.03.2012 N 428-6-1
- Письмо Роструда от 18.05.2011 N 1353-6-1
- Письмо Роструда от 27.04.2011 N 1111-6-1
- Решение Московского городского суда от 20.06.2019 по делу N 7-8033/2019
- Решение Свердловского районного суда города Белгорода от 15.06.2018 N 12-191/2018



Полезная информация в КонсультантПлюс

Правильно составить ПОЛОЖЕНИЕ ПО УЧЕТУ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, в том числе и отразить УСЛОВИЯ РЕЖИМА СУММАРНОГО ВРЕМЕНИ, поможет **"Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов"**

Как найти



- перейти во вкладку
- из рубрики "Кадры" подрубрики "Образцы заполнения кадровых документов" перейти по ссылке "Другие документы" в "Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов"
- в строке «Найти» набрать значимые слова – **ПОЛОЖЕНИЕ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**
- образец поможет Вам правильно сформулировать положение по учету рабочего времени для Вашей организации, в том числе корректно отразить условия режима суммарного рабочего времени.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ можно быстро найти с помощью **Справочной информации системы КонсультантПлюс**

- Как найти
- перейти во вкладку "Справочная информация"
 - из рубрики "Календари" перейти по ссылке "Производственный календарь"
 - перейти в материал Справочная информация "Производственный календарь на 2022"
 - в Производственном календаре Вы найдете информацию о количестве рабочих, выходных и праздничных дней, норме рабочего времени в 2022 году. Календарь содержит как общеквартальные сведения о количестве рабочих и выходных дней, так и информацию по каждому месяцу.

Компенсационные выплаты

за вредные или опасные условия труда

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 129, 146, 147, 149, 164, 219
- НК РФ, статьи 217, 255, 422
- Постановление Пленума ВАС РФ от 30.05.2014 N 33 "О некоторых вопросах, возникающих у арбитражных судов при рассмотрении дел, связанных с взиманием налога на добавленную стоимость"
- Решение Верховного Суда РФ от 04.06.2013 N АКПИ13-411
- Решение Верховного Суда РФ от 14.01.2013 N АКПИ12-1570
- Постановление Президиума ВАС РФ от 17.10.2006 N 86/06
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- Письмо Минфина России от 24.01.2019 N 03-03-07/3884
- Письмо Минфина России от 02.02.2018 N 03-04-05/6142
- Письмо Минфина России от 06.08.2010 N 03-04-06/6-165
- Письмо ФНС России от 02.04.2019 N БС-3-11/3053@
- Письмо ФНС России от 08.05.2014 N ГД-4-3/8858
- Письмо ФНС России от 06.09.2011 N ЕД-4-3/14453@
- Письмо Роструда от 22.03.2012 N 428-6-1
- Письмо Минтруда России от 21.08.2019 N 15-1/ООГ-1867
- Письмо Минтруда России от 25.02.2019 N 15-1/В-519
- Письмо Минтруда России от 07.12.2018 N 15-1/ООГ-2991

- Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894



Полезная информация в КонсультантПлюс

Правильно провести СПЕЦОЦЕНКУ условий труда поможет «Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда»

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать СПЕЦОЦЕНКА
 - перейти в «Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда»
 - в Путеводителе Вы найдёте подробные пошаговые инструкции по подготовке и проведению спецоценки условий труда, а также образцы заполнения необходимых документов

доплаты за ночную и сверхурочную работу

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 5, 45, 92, 95, 96, 97, 99, 119, 149, 152, 153, 154, 204, 268, 320, 348.8
- НК РФ, статьи 208, 255, 420
- Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 N 17-П
- Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П
- Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.02.2014
- Письмо Минтруда России от 21.05.2019 N 14-2/ООГ-3606
- Письмо Минтруда России от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353
- Письмо Минтруда России от 05.03.2018 N 14-2/В-149
- Письмо Минтруда России от 14.11.2013 N 14-2-195
- Письмо Минфина России от 03.06.2013 N 03-03-06/1/20147
- Письмо Минфина России от 23.05.2013 N 03-03-06/1/18410
- Письмо Минфина России от 09.11.2011 N 03-03-06/4/126
- Письмо Минфина России от 04.06.2007 N 03-04-06-01/174
- Письмо Минздрава России от 02.07.2014 N 16-4/2059436
- Письмо Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2009 N 22-2-3363
- Письмо Роструда от 28.09.2011 N 2822-6-1
- Письмо УФНС РФ по г. Москве от 28.03.2008 N 20-12/030157
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 29.07.2019 по делу N 33-4554/2019
- Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 17.07.2018 по делу N 33-6846/2018
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 24.07.2017 по делу N 33-2802/2017
- Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 06.12.2016 N 33-24032/2016
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Дагестан от 26.02.2016 N 33-606/2016
- Апелляционное определение Самарского областного суда от 21.05.2015 N 33-5328/2015
- Письмо Минтруда России от 20.03.2019 N 14-1/В-178
- Письмо Минтруда России от 30.11.2021 N 14-6/В-1352
- Письмо Роструда от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1
- Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 1 (2020)" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 10.06.2020)
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 17.01.2022 N 56-КГ21-31-К9
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 13.12.2021 N 56-КГ21-19-К9
- "Правовые позиции КС РФ по отдельным вопросам. Принцип справедливой оплаты труда"



Полезная информация в КонсультантПлюс

Разобраться, как ОПЛАТИТЬ РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ в зависимости от системы оплаты труда работника, поможет **Готовое решение: Как оплачивать часы работы в ночное время**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОПЛАТА НОЧНОЕ ВРЕМЯ**
- перейти в Готовое решение: Как оплачивать часы работы в ночное время
- в Готовом решении Вы найдете структурированную информацию по порядку расчета оплаты работы в ночное время в зависимости от системы оплаты труда работника, подкрепленную удобными формулами и наглядными примерами расчета

Правильно ОПЛАТИТЬ РАБОТУ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ В ПРАЗДНИК поможет **Типовая ситуация: Как оплачивать работу в ночное время?**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОПЛАТА НОЧНОЕ ВРЕМЯ ПРАЗДНИК**
- перейти в текст Типовой ситуации: Как оплачивать работу в ночное время?
- в Типовой ситуации Вы найдёте разъяснения и пример по порядку расчета оплаты работы в ночное время в праздники

Пример расчета СВЕРХУРОЧНЫХ ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ рабочего времени можно найти в **Типовая ситуация: Как оплатить работу при суммированном учете рабочего времени**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **СВЕРХУРОЧНЫЕ ПРИ СУММИРОВАННОМ УЧЕТЕ**
- перейти в текст Типовая ситуация: Как оплатить работу при суммированном учете рабочего времени
- в Типовой ситуации Вы найдете наглядный пример расчета сверхурочных при суммированном учете рабочего времени

Ничего не упустить при оформлении предоставления работнику ОТГУЛА ЗА РАНЕЕ ОТРАБОТАННОЕ СВЕРХУРОЧНО ВРЕМЯ поможет **Готовое решение: Как оформить предоставление работнику отгула за ранее отработанное сверхурочно время**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОТГУЛ ЗА СВЕРХУРОЧНУЮ РАБОТУ**
- перейти в Готовое решение: Как оформить предоставление работнику отгула за ранее отработанное сверхурочно время
- в Готовом решении Вы найдете всю необходимую информацию по порядку оформления предоставления работнику отгула за ранее отработанное сверхурочно время

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 111, 152, 153, 236
- КоАП РФ, статья 5.27
- Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П
- Решение Верховного Суда РФ от 30.11.2005 N ГКПИ05-1341
- Письмо Минфина России от 14.07.2015 N 03-03-06/40358
- Письмо Минфина России от 17.12.2014 N 03-03-06/1/65164
- Письмо Минтруда России от 09.07.2019 N 14-2/В-527
- Письмо Минтруда России от 04.09.2018 N 14-1/ООГ-7353
- Письмо Минтруда России от 29.10.2018 N 14-2/ООГ-8616
- Письмо Минтруда России от 01.02.2017 N 14-1/В-61
- Письмо Минтруда России от 28.11.2013 N 14-2-242

- Письмо Минтруда России от 11.03.2013 N 14-2/3019144-1157
- Письмо Роструда от 18.02.2013 N ПГ/992-6-1
- Письмо Роструда от 07.06.2008 N 1316-6-1
- Рекомендации Федеральной службы по труду и занятости по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, регулирующих порядок предоставления работникам нерабочих праздничных дней" (утв. протоколом N 1 от 02.06.2014)
- Письмо УФНС РФ по г. Москве от 19.10.2012 N 16-15/099985@
- Апелляционное определение Московского городского суда от 18.06.2019 N 33-26456/2019
- Апелляционное определение Пермского краевого суда от 13.05.2015 N 33-4606/2015
- Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 08.04.2015 N 33-1723/2015
- Апелляционное определение Суда Чукотского автономного округа от 28.08.2014 N 33-136/14, 2-206/14
- Определение Санкт-Петербургского городского суда от 29.07.2014 N 33-12088/2014
- Письмо Минтруда России от 30.11.2021 N 14-6/В-1352
- Письмо Роструда от 28.10.2020 N ПГ/49630-6-1
- "Обзор практики Конституционного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2019 года"
- Письмо Минтруда России от 21.01.2020 N 14-1/ООГ-327
- Письмо Роструда от 16.10.2019 N ПГ/26391-6-1
- Письмо Минтруда России от 26.10.2018 N 14-2/ООГ-8551



Полезная информация в КонсультантПлюс

Полный перечень ПОСЛЕДСТВИЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ ст. 153 ТК представлен в аналитическом материале системы КонсультантПлюс - **обзоре "Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни"**

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать - **ОБЗОР ОПЛАТА В ВЫХОДНЫЕ**
- перейти в Обзор: Ответственность за нарушение ст. 153 ТК РФ "Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни"
- в Обзоре Вы найдете полный перечень ответственности, как для работодателя, так и для работника, за нарушение ст. 153 ТК РФ, приведенной в разных нормативных актах

Индексация зарплаты

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 45, 48, 130, 134, 135
- КоАП РФ, статьи 5.27, 5.31
- Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2019 N 1269-О
- "Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации N 4 (2017)", утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017
- Обзор судебной практики Верховного Суда Российской Федерации, утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 24.12.2014
- Письмо Минтруда России от 26.12.2017 N 14-3/В-1135
- Письмо Роструда от 19.04.2010 N 1073-6-1
- Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 26.03.2019 N 33-7621/2019
- Апелляционное определение Московского городского суда от 26.05.2017 по делу N 33-20401/2017
- Апелляционное определение Свердловского областного суда от 19.01.2017 по делу N 33-1000/2017
- Апелляционное определение Мурманского областного суда от 11.01.2017 по делу N 33-

- Апелляционное определение суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 02.07.2015 N 33-1668/2015
- Апелляционное определение Оренбургского областного суда от 24.06.2015 N 33-3827/2015
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Мордовия от 30.04.2015 N 33-917/2015
- Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 03.04.2015 N 33-1621/2015
- Апелляционное определение Омского областного суда от 25.03.2015 N 33-1982/2015
- Апелляционное определение Московского городского суда от 12.03.2015 N 33-7487
- Апелляционное определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 26.02.2015 N 33-461/2015
- Апелляционное определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 26.02.2015 N 33-458/2015
- Апелляционное определение Верховного Суда Республики Карелия от 14.11.2014 N 33-4310/2014
- Апелляционное определение Новгородского областного суда от 16.07.2014 N 2-566/33-1643
- Апелляционное определение Свердловского областного суда от 04.06.2014 N 33-6511/2014
- Решение Ленинского районного суда города Воронежа от 28.08.2019 по делу N 2-4178/2019
- Решение Котельничского районного суда Кировской области от 10.01.2018 по делу N 2-6/2018(2-1423/2017;)-М-1035/17
- Решение Свердловского областного суда от 19.04.2017 по делу N 72-481/2017
- Решение Санкт-Петербургского городского суда от 11.04.2017 N 7-609/2017 по делу N 12-76/2017
- Решение Самарского областного суда от 09.07.2015 N 21-696/2015
- Решение Волгоградского областного суда от 08.07.2015 N 07р-709/2015
- Определение Приморского краевого суда от 16.05.2013 N 33-3880
- Постановление Московского городского суда от 23.07.2012 N 4а-1319/12
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45
- Определение Конституционного Суда РФ от 29.05.2019 N 1269-О
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.04.2019 N 89-КГ18-14
- Письмо Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1



Полезная информация в КонсультантПлюс

Найти ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН, как общероссийский, так и региональный, поможет **Справочная информация системы КонсультантПлюс**

- Как найти
- перейти в Справочную информацию
 - из рубрики "Трудовые отношения, социальная сфера" перейти по ссылке «Индекс потребительских цен»
 - перейти в материал Справочная информация: "Индекс потребительских цен"
 - вернуться в список и перейти в Региональный выпуск

Найти данные о величине ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА можно в **Справочной информации системы КонсультантПлюс**

- Как найти
- перейти в Справочную информацию
 - из рубрики "Трудовые отношения, социальная сфера" перейти по ссылке «Прожиточный минимум»
 - перейти в материал Справочная информация: "Величина прожиточного минимума в Российской Федерации"
 - вернуться в список и перейти в Региональный выпуск

Стимулирование работников к труду

Локальные нормативные акты – фундамент взаимоотношений с работниками

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 8, 20, 21, 22, 68, 81, 189, 190, 194, 236, 372, 312.2, 312.3
- КоАП, статья 5.27
- Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 25.03.2019 N 5-КГ18-305
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2
- Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью"
- Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах"
- Письмо Роструда от 15.05.2014 N ПГ/4653-6-1
- "ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов" (утв. Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2004-ст)
- Постановление ФАС Северо-Западного округа от 21.01.2013 N А56-72647/2011
- Постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 29.07.2014 N 18АП-6866/2014
- Постановление Восьмого арбитражного апелляционного суда от 28.12.2011 N А46-9415/2011 (Постановлением ФАС Западно-Сибирского округа от 04.06.2012 N 46-9415/2011 отказано в пересмотре)
- Решение Московского городского суда от 18.06.2015 N 7-5187/2015
- Решение Московского городского суда от 18.02.2015 по делу N 7-1299
- Решение Московского городского суда от 18.11.2014 N 7-4467/2014
- Решение Московского городского суда от 16.10.2014 N 7-3914/2014
- Решение Московского городского суда от 04.09.2014 N 7-7501/2014
- Решение Московского областного суда по делу N 21-135/14
- Апелляционное определение Пермского краевого суда от 01.10.2014 N 33-8841
- Постановление Верховного суда Республики Калмыкия от 03.07.2014 N 4А-38/14
- Апелляционное определение Воронежского областного суда от 03.07.2014 N 33-3477/2014
- Определение Приморского краевого суда от 02.07.2014 N 33-5647
- Апелляционное определение Брянского областного суда от 01.07.2014 N 33-2176/2014
- Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 08.10.2012 N 33-8369/2012
- Определение Санкт-Петербургского городского суда от 23.08.2010 N 11564



Полезная информация в КонсультантПлюс

С ноября 2021 года внесены изменения по вопросу **электронного кадрового документооборота**. Как же работодателю осуществлять его грамотно?

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ**
- перейти в Типовую ситуацию: Электронный кадровый документооборот: как перейти и применять
- изучить материал
- вернуться в список
- перейти в Готовое решение: Как организовать электронный кадровый документооборот в организации
- изучить материал

Составить проект **Правил внутреннего трудового распорядка** и оценить свои риски в случае изменения его условий поможет онлайн-сервис Конструктор договоров в системе КонсультантПлюс.

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ПВТР**
 - в списке документов Вы найдете
 - ✓ Конструктор договоров, позволяющий создать собственный проект ПВТР;
 - ✓ форму и образец заполнения ПВТР;
 - ✓ Готовые решения, в которых приведен порядок составления ПВТР и внесения в него изменений;
 - ✓ Путеводители, позволяющие получить исчерпывающую информацию о ПВТР;
 - перейти в Конструктор договоров
 - выбрать «Правила внутреннего трудового распорядка» и нажать кнопку «Создать договор»
 - изучить предупреждение о штрафе за отсутствие обязательных положений в ПВТР
 - в разделе «Рабочее время» выбрать условие, подходящее Вашей организации, и обратить внимание на изменение фрагмента текста договора
 - текст всего договора можно посмотреть, сохранить в файл или экспортировать в Word

Трудовая функция и должностные обязанности

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 56, 57, 60, 60.2, 68, 72, 72.2, 74, 129, 151, 195.1, 195.2, 195.3
- Постановление Правительства РФ от 31.10.2002 N 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих"
- Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих"
- Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за октябрь 2020 года
- Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 22.05.2020 N 77/10-18732-ОБ/18-1299
- Письмо Минтруда России от 13.12.2016 N 15-2/ООГ-4380
- Письмо Роструда от 21.01.2014 N ПГ/13229-6-1
- Письмо Роструда от 24.11.2008 N 6234-ТЗ
- Письмо Роструда от 31.10.2007 N 4412-6
- Письмо Роструда от 09.08.2007 N 3042-6-0



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пройти САМОПРОВЕРКУ по проверочному листу Роструда о содержании ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ поможет Готовое решение: Как пройти самопроверку по проверочному листу Роструда о содержании трудовых договоров

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать - **САМОПРОВЕРКА ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**
 - перейти в Готовое решение: Как пройти самопроверку по проверочному листу Роструда о содержании трудовых договоров
 - из Готового решения Вы узнаете:
 - ✓ как при самопроверке заполнять проверочный лист Роструда о содержании трудовых договоров, чтобы выявить нарушения;
 - ✓ как поступить, если обнаружили, что в трудовые договоры включены не все обязательные сведения и условия;
 - ✓ как изменить наименование должности, если оно должно соответствовать квалификационному справочнику (профстандарту) и т.д.

Найти споры при УВОЛЬНЕНИИ НА ИСПЫТАТЕЛЬНОМ СРОКЕ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ИНСТРУКЦИЕЙ, поможет Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении по результатам испытания

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать - **УВОЛЬНЕНИЕ ИСПЫТАНИЕ НЕ ПРЕДУСМОТРЕННАЯ РАБОТА**
 - перейти в Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении по результатам испытания
 - Путеводитель по трудовым спорам позволит Вам проанализировать судебную практику по интересующему вопросу и не допустить соответствующих нарушений.

Найти ДОЛЖНОСТНУЮ ИНСТРУКЦИЮ БУХГАЛТЕРА поможет Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы должностных инструкций {КонсультантПлюс}

- Как найти
- перейти во вкладку "Путеводители"
 - в рубрике «Кадры» перейти по ссылке «Должностные инструкции» в Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы должностных инструкций {КонсультантПлюс}
 - в Путеводителе Вы найдете набор образцов должностных инструкций практически на любой случай
 - набрать в строке «Поиска по тексту» – **БУХГАЛТЕР** и нажать кнопку «Найти»
 - перейти по ссылке в Форму: Должностная инструкция бухгалтера (бухгалтера I - II категории) (профессиональный стандарт "Бухгалтер")

Разобраться, какая ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГРОЗИТ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО ОЗНАКОМЛЕНИЮ РАБОТНИКА С ЛНА при приеме на работу, поможет Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу {КонсультантПлюс}

- Как найти
- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОЗНАКОМЛЕНИЕ С ЛНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
 - перейти в Путеводитель по кадровым вопросам. Как принять на работу {КонсультантПлюс}
 - в Путеводителе Вы найдете информацию об ответственности работодателя

Как грамотно поощрить работников

Основные нормативные документы

- Конституция РФ, статья 37
- ТК РФ, статьи 21, 22, 56, 57, 81, 129, 132, 135, 142, 160, 161, 189, 191, 192, 193, 236
- Определение Конституционного Суда РФ от 17.11.2011 N 1605-О-О [мотивировочная часть]
- Постановление Верховного Суда РФ от 18.05.2015 N 25-АД15-2
- Письмо Минтруда России от 14.03.2018 N 14-1/ООГ-1874
- Письмо Роструда от 21.05.2021 N ПГ/13009-6-1
- Письмо Роструда от 18.12.2014 N 3251-6-1
- Письмо Роструда от 22.03.2012 N 428-6-1
- Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 26.02.2020 N 77/7-5692-20-ОБ
- Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 03.08.2021 N 88-12148/2021
- Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 12.01.2021 по делу N 88-398/2021
- Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 01.10.2020 по делу N 88-20745/2020, 2-405/2020



- Апелляционное определение Московского городского суда от 14.05.2015 по делу N 33-14593/15
- Апелляционное определение Краснодарского краевого суда от 11.06.2013 N 33-12175/13
- Определение Московского городского суда от 28.05.2012 N 33-11166



Полезная информация в КонсультантПлюс

Самостоятельно внести юридически корректную формулировку о премировании в Трудовой договор можно с помощью простого и удобного инструмента КонсультантПлюс – Конструктора договоров.

Как найти

- перейти в  (для работы с Конструктором договоров нужен доступ в Интернет)
- выбрать Трудовой договор и нажать кнопку 
- в левой части окна выбрать раздел «Оплата труда»
- изучить важную информацию в условиях
- выбрать в левой части подраздел «Стимулирующие выплаты»
- поставить галочку на условии «Предусмотреть стимулирующие выплаты»
- изучить предупреждение и обратить внимание на то, как изменился фрагмент текста трудового договора
- текст всего договора можно посмотреть, сохранить в файл или экспортировать в Word

Правильно оформить ЛИШЕНИЕ ПРЕМИИ поможет Готовое решение: Лишение премии

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОФОРМЛЕНИЕ ЛИШЕНИЯ ПРЕМИИ**
- перейти в Готовое решение: Лишение премии
- в Готовом решении Вы найдете четкие инструкции по оформлению лишения премии, а также образец приказа о лишении премии

Краткий порядок ОФОРМЛЕНИЯ И УЧЕТА ПРЕМИЙ поможет найти Типовая ситуация: Премии работникам: как оформить и учесть

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать - **ОФОРМЛЕНИЕ ПРЕМИИ**
- перейти в Типовую ситуацию: Премии работникам: как оформить и учесть
- в Типовой ситуации Вы найдете краткие инструкции по учёту премий работникам, образцы Приказов о премировании, а также проводки по учёту премий

Разобраться, как облагается ПРЕМИЯ работнику ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ, поможет Готовое решение: Как облагается премия работнику, выплаченная после увольнения

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать - **ПРЕМИЯ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ**
- перейти в Готовое решение: Как облагается премия работнику, выплаченная после увольнения
- в Готовом решении Вы найдете порядок обложения премии уволенному работнику

Дисциплинарные взыскания: какие бывают и как документируются

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 81, 91, 99, 123, 124, 125, 192, 193, 194, 217, 241, 342, 262.1, 262.2
- Определение Конституционного Суда РФ от 20.02.2014 N 252-О
- "Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя" (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020)
- Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за второй квартал 2007 года, утв. Постановлением Президиума Верховного Суда РФ от 01.08.2007
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2
- Письмо Роструда от 07.08.2019 N ПГ/19593-6-1
- Определение Девятого кассационного суда общей юрисдикции от 13.05.2021 N 88-2058/2021 по делу N 2-967/2020
- Определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 13.05.2021 N 88-5892/2021
- Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 22.03.2021 N 88-5727/2021
- Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 24.11.2020 по делу N 88-17272/2020
- Апелляционное определение Ленинградского областного суда от 27.02.2020 N 33-1060/2020 по делу N 2-6479/2019
- Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 22.01.2020 N 33-1194/2020 по делу N 2-5429/2019
- Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 18.12.2019 N 88-1357/2019
- Апелляционное определение Севастопольского городского суда от 16.09.2019 N 33-3154/2017
- Апелляционное определение Московского городского суда от 16.07.2018 по делу N 33-31179/2018
- Апелляционное определение Томского областного суда от 25.07.2017 по делу N 33-2259/2017
- Апелляционное определение Кемеровского областного суда от 10.09.2015 N 33-9290/2015
- Определение Московского городского суда от 20.08.2015 N 4г/3-7015/15
- Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 01.07.2015 N 33-6891, А-12
- Апелляционное определение Московского областного суда от 01.07.2015 N 33-14345/2015
- Апелляционное определение Московского областного суда от 10.06.2015 N 33-13610/2015
- Апелляционное определение Свердловского областного суда от 03.06.2015 N 33-7817/2015
- Апелляционное определение Мурманского областного суда от 29.04.2015 N 33-1266
- Апелляционное определение Московского городского суда от 06.04.2015 N 33-11180
- Апелляционное определение Московского городского суда от 24.03.2015 N 33-9457
- Апелляционное определение Верховного суда Чувашской Республики от 11.03.2015 N 33-1061/2015
- Апелляционное определение Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 02.03.2015
- Апелляционное определение Московского областного суда от 26.01.2015 N 33-1582/2015
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Алтай от 21.01.2015 N 33-28
- Апелляционное определение Костромского областного суда от 20.08.2014 по делу N 33-1340
- Апелляционное определение Иркутского областного суда от 15.08.2014 N 33-6631/14
- Апелляционное определение Московского городского суда от 24.05.2013 N 11-17612/13
- Апелляционное определение Омского областного суда от 28.11.2012 N 33-7608/2012
- Определение Московского городского суда от 22.06.2011 N 33-16597
- Определение Московского городского суда от 17.06.2010 N 33-18087

Практический пример

Согласно должностной инструкции, работник обязан направлять контрагентам акты об оказанных услугах заказным письмом с уведомлением о вручении в срок, не позднее 5-го числа месяца, следующего за тем, в котором услуги оказаны.

В случае совпадения срока с выходным или нерабочим праздничным днем, акты должны быть направлены в ближайший следующий за ним рабочий день.

01.06.2021 начальник отдела продаж получил письмо от контрагента, что к нему до сих пор не поступил акт за декабрь 2020г. С 29.05.2021 по 15.06.2021 работник, отвечающий за отправку актов, находился на больничном. В объяснительной записке от 16.06.2021 он написал, что не отправил оригиналы актов за декабрь ввиду сильной загруженности.

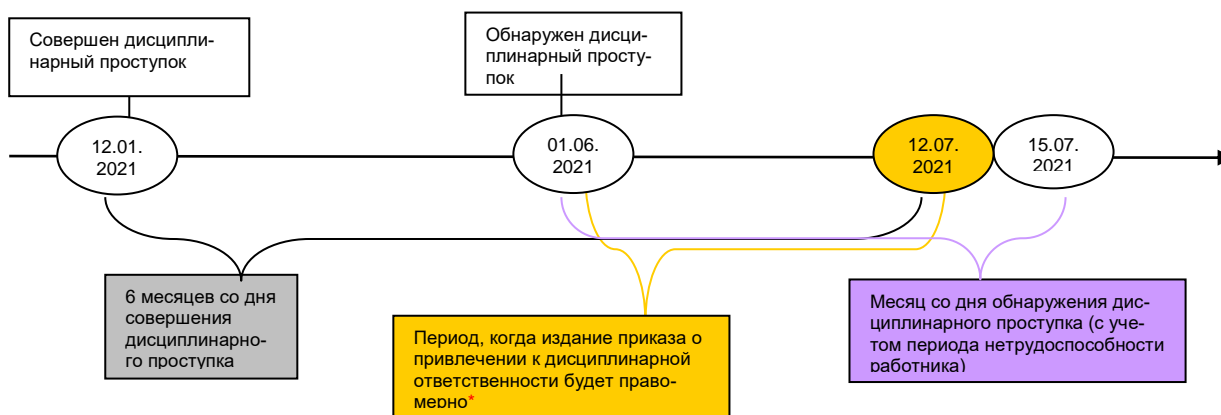
Когда истекает срок для издания приказа о наложении дисциплинарного взыскания на сотрудника?

Решение

Месячный срок начинает исчисляться с 01.06.2021 (день обнаружения проступка), из него исключается период болезни работника с 01.06.2021 по 15.06.2021 (15 дней). Соответственно, месячный срок истекает 15.07.2021.

Направить акты за декабрь работник должен был не позднее 11.01.2021. То есть день совершения проступка – 12.01.2021. Значит, шестимесячный срок, в течение которого его можно привлечь к дисциплинарной ответственности, начинается с 12.01.2021 и истекает 12.07.2021.

Таким образом, приказ о наложении дисциплинарного взыскания должен быть издан не позднее 12.07.2021.



*при условии соблюдения прочих требований к процедуре (в частности, истребования объяснений у работника)



Полезная информация в КонсультантПлюс

Составить ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСЦИПЛИНАРНОЙ И МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ работников организации по всем правилам поможет Форма: Положение о дисциплинарной и материальной ответственности работников организации

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать: **ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**
- перейти в Форму: Положение о дисциплинарной и материальной ответственности работников организации (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2021) {КонсультантПлюс}
- составленное с помощью готовой формы положение о материальной ответственности Вы сможете применять без рисков - в форме используются только юридически выверенные формулировки

- Составить **ДОКЛАДНУЮ ЗАПИСКУ О ПРОСТУПКЕ** по всем правилам Вам помогут:
 - ✓ Форма: Докладная записка о совершении дисциплинарного проступка (образец заполнения) (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2021) {КонсультантПлюс}
 - ✓ Путеводитель по кадровым вопросам. Дисциплинарные взыскания. Замечание, выговор, увольнение {КонсультантПлюс}

Как найти

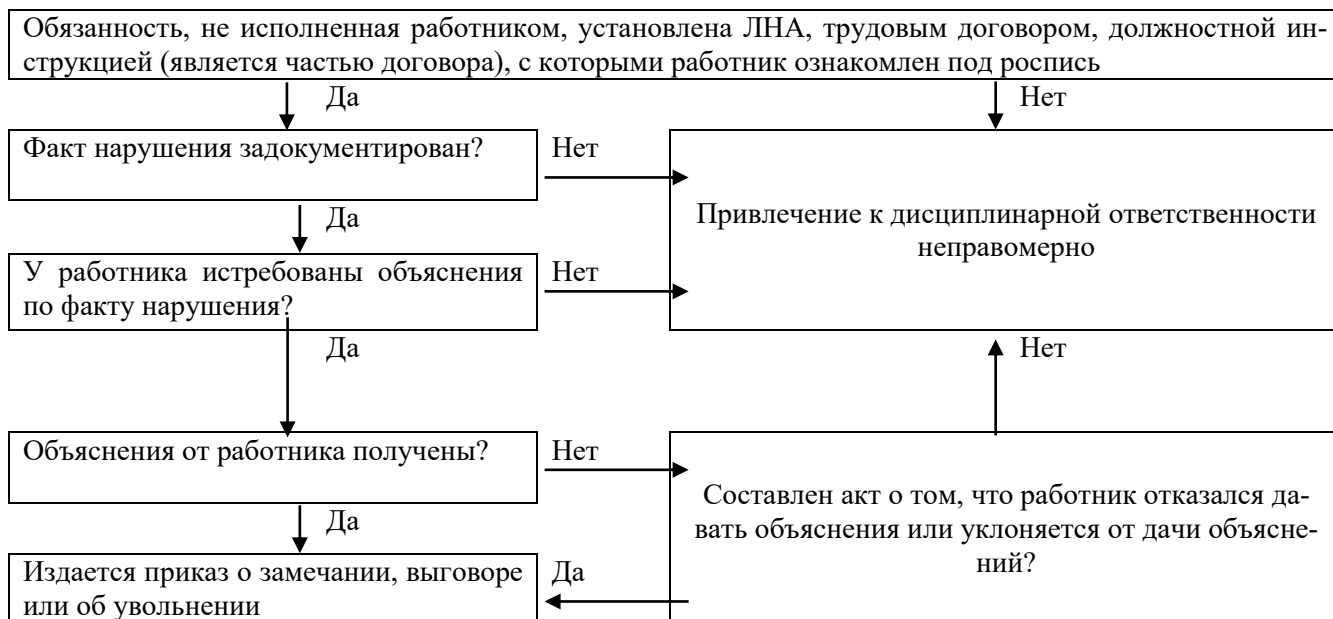
- перейти в Быстрый поиск и набрать: **ОБРАЗЕЦ ДОКЛАДНОЙ ЗАПИСКИ ПРОСТУПОК**
- перейти в Форму: Докладная записка о совершении дисциплинарного проступка (образец заполнения) (Подготовлен специалистами КонсультантПлюс, 2021) {КонсультантПлюс}
- по ссылке перейти в Путеводитель по кадровым вопросам. Дисциплинарные взыскания. Замечание, выговор, увольнение {КонсультантПлюс}
- образец и Путеводитель помогут Вам грамотно составить докладную записку о проступке, а также получить разъяснения по другим вопросам о дисциплинарных взысканиях

Дисциплинарные взыскания: объяснения провинившегося и приказ о наказании

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 81, 170, 186, 193
- ГПК РФ, статья 56
- УПК РФ, статьи 42, 56, 60
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2
- Федеральный закон от 20.08.2004 N 113-ФЗ «О присяжных заседателях»
- Федеральный закон от 12.06.2002 N 67-ФЗ "Об основных гарантиях избирательных прав"
- Письмо Роструда от 01.06.2011 N 1493-6-1
- Письмо Роструда от 31.10.2007 N 4415-6
- Определение Первого кассационного суда общей юрисдикции от 15.03.2021 N 88-3989/2021
- Определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 13.07.2020 по делу N 88-10731/2020
- Апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 09.09.2015 N 33-5579/2015
- Апелляционное определение Верховного суда Карачаево-Черкесской Республики от 18.03.2015 N 33-161/15
- Апелляционное определение Астраханского областного суда от 21.01.2015 N 33-47/2015
- Апелляционное определение Московского городского суда от 28.05.2014 N 33-17105/2014г.
- Апелляционное определение Архангельского областного суда от 17.07.2013 N 33-4202/2013
- Апелляционное определение Алтайского краевого суда от 09.07.2013 N 33-5006-13
- Определение Санкт-Петербургского городского суда от 08.09.2010 N 12408

Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности



Полезная информация в КонсультантПлюс

Составить уведомление о предоставлении ОБЪЯСНЕНИЙ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ с учетом интересов работодателя поможет Форма с комментариями о рисках: Уведомление о предоставлении объяснений. Отсутствие на рабочем месте. Форма, защищающая интересы работодателя (образец заполнения)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ОБЪЯСНЕНИЕ ОТСУТСТВИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**
- перейти в Форму с комментариями о рисках: Уведомление о предоставлении объяснений. Отсутствие на рабочем месте. Форма, защищающая интересы работодателя (образец заполнения)
- в образце Вы найдете выверенные формулировки, юридические предупреждения и рекомендации для защиты интересов работодателя

Как правильно оценить, уважительная ли причина прогула в той или иной ситуации? Например, если работник не пришел на работу, потому что находился в ГИБДД на разборе ДТП. Помочь в этом поможет Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении за прогул {КонсультантПлюс}

Как найти

- нажать кнопку «Путеводители»
- из рубрики «Кадры» перейти по ссылке «Споры при увольнении за прогул» в Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении за прогул {КонсультантПлюс}
- перейти по ссылке в раздел 2. «Определение уважительности причины отсутствия работника на рабочем месте при увольнении за прогул»
- набрать в строке «Поиск по тексту» значимые слова – **ДТП**
- перейти в ситуацию 2.19. «Правомерно ли увольнение за прогул (пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), если работник отсутствовал на рабочем месте в связи с тем, что находился в ГИБДД на разборе ДТП?»
- в Путеводителе Вы найдете суть споров, определение уважительности причины отсутствия работника на рабочем месте при увольнении за прогул в разных ситуациях, а также последствия для работодателя в зависимости от решения суда

Разобраться, в каких случаях правомерно УВОЛЬНЕНИЕ НЕТРЕЗВОГО РАБОТНИКА, поможет Ситуация: В каких случаях правомерно увольнение нетрезвого работника? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **УВОЛЬНЕНИЕ НЕТРЕЗВОГО РАБОТНИКА**
- перейти в Ситуацию: В каких случаях правомерно увольнение нетрезвого работника? ("Электронный журнал "Азбука права", 2022)
- в ситуации из «Азбуки права» Вы найдете обоснование и подробную информацию по порядку увольнения нетрезвого работника

Правильно составить Акт ОБ ОТКАЗЕ РАБОТНИКА ОТ ДАЧИ ОБЪЯСНЕНИЙ по факту отсутствия на рабочем месте с учетом интересов работодателя поможет Форма с комментариями о рисках: Акт об отказе работника от дачи объяснений по факту отсутствия на рабочем месте. Форма, защищающая интересы работодателя (образец заполнения)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **АКТ ОБ ОТКАЗЕ ОБЪЯСНЕНИЙ**
- перейти в Форму с комментариями о рисках: Акт об отказе работника от дачи объяснений по факту отсутствия на рабочем месте. Форма, защищающая интересы работодателя (образец заполнения)
- в образце Вы найдете выверенные формулировки, юридические предупреждения и рекомендации для защиты интересов работодателя

Правильно составить ПРИКАЗ О ВЫГОВОРЕ ЗА ПРОГУЛ поможет Форма: Приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора за прогул (образец заполнения)

Как найти

- перейти в Быстрый поиск и набрать – **ПРИКАЗ О ВЫГОВОРЕ ЗА ПРОГУЛ**
- перейти в Форму: Приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора за прогул (образец заполнения)
- в образце Вы найдете юридически выверенные формулировки.

Пример

Можно поставить закладку на данный фрагмент

1 вариант

- поставить курсор на нужный нам фрагмент
- появиться очертания звездочки
- нажать на нее
- выйдет диалоговое окно

2 вариант

- на панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное»
- далее выбрать «Закладки и документы»

Далее

- выбрать папку, куда мы будем сохранять нашу закладку
- далее нажать «Добавить»
- Посмотреть нашу закладку мы можем - на панели быстрого доступа выбрать «Избранное»
- далее выбрать «Закладки и документы» и найти нужную нам закладку.

Пример

Поставить на контроль можно двумя способами:

На панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное».
Выберу «Документы на контроле» - и нажать кнопку «Добавить».

Если нужно поставить на контроль отдельные фрагменты (статью или главу), сначала надо установить курсор на их названиях, а затем вызвать контекстное меню.

Пример

Можно сохранить данный документ (ы) в папку

- на панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное»
- далее выбрать «Папки»
- определить папку, куда мы хотим сохранить наш документ/создать новую
- далее нажать «Добавить»
- посмотреть и найти наши папки и сохраненные документы в них - на панели быстрого доступа выбрать «Избранное»
- далее выбрать «Папки»

Пример *Можно сохранить на компьютер*

Находясь в тексте документа на панели под кнопкой  / или правой кнопкой мыши

выбрать 

Обратить внимание, что можно сохранить в различных форматах.

Пример *Можно отправить по электронной почте*

Находясь в тексте документа на панели под кнопкой  / или правой кнопкой мыши

выбрать 

БЫСТРЫЙ ПОИСК – универсальный инструмент поиска документов в системе; наиболее простой инструмент, чтобы начать поиск информации в системе.

- конкретного документа;
- конкретного фрагмента документа (главу, статью и т.п.);
- документы по интересующему вопросу (ситуации).

КАРТОЧКА ПОИСКА - для поиска документов по реквизитам (в том числе, когда они известны только приблизительно) или, по словам (словосочетаниям) из названия или текста документа.

ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР - поиск информации по практическому вопросу с использованием перечня возможных ситуаций. Основан на использовании разработанного специалистами КонсультантПлюс словаря ключевых понятий.

В каких случаях наиболее эффективен Правовой навигатор:

- ✓ в случае, когда Вы не знаете, как правильно описать свою ситуацию, а можете назвать буквально 1-2 слова.

ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, которые помогают всегда быть в курсе последних новостей в законодательстве.

СПРАВОЧНОЙ ИНФОРМАЦИИ - информация, к которой приходится обращаться постоянно. Содержится в разных документах, поэтому поиск ее в первоисточниках не всегда удобен. Информация представлена в удобном структурированном виде.