



МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

2021

www.elcode.ru

Тематический семинар-тренинг КонсультантПлюс

Охрана труда в «офисной» фирме: всё, что нужно знать

Ведет семинар-тренинг: **Рязанцева Вера Владимировна**

Материалы подготовлены
с использованием системы КонсультантПлюс



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

1. Ответственность работодателя за нарушения в сфере охраны труда

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статья 212
- КоАП РФ, статьи 3.12, 4.4, 4.5, 5.27.1, 24.5
- УК РФ, статья 143
- Постановление Верховного Суда РФ от 06.12.2017 N 34-АД17-5
- Постановление Верховного Суда РФ от 09.08.2016 N 29-АД16-9
- Постановление Верховного Суда РФ от 01.04.2016 N 74-АД16-2
- Постановление Верховного Суда РФ от 15.08.2014 N 60-АД14-16
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5
- Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 N 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"
- Письмо Роструда от 28.11.2016 N ПГ/31983-03-3
- Письмо Роструда от 02.12.2015 N 4319-ТЗ
- Решение Свердловского областного суда от 19.12.2017 по делу N 72-1593/2017
- Решение Санкт-Петербургского городского суда от 08.08.2017 N 7-1306/2017
- Решение Забайкальского краевого суда от 16.05.2016 по делу N 7-21-187/2016, N 7-21-186/2016, N 7-21-183/2016
- Решение Архангельского областного суда от 03.03.2016 N 7р-162/2016, N 7р-161/2016, N 7р-160/2016
- Постановление Волгоградского областного суда от 14.07.2016 по делу N 4А-632/2016
- Постановление Самарского областного суда от 30.05.2016 N 4а-603/2016
- Постановление Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 05.05.2016 N 4а-80/2016
- Решение Московского городского суда от 08.04.2016 по делу N 7-2379/2016
- Постановление Калужского областного суда от 31.03.2016 N 4А-105/2016
- Решение Свердловского областного суда от 18.03.2016 по делу N 72-421/2016
- Постановление Самарского областного суда от 15.03.2016 N 4а-101/2016
- Постановление Кемеровского областного суда от 04.03.2016 по делу N 4а-15/2016
- Решение Московского городского суда от 24.02.2016 по делу N 7-1550/2016
- Постановление Самарского областного суда от 27.01.2016 N 4А-3/2016
- Постановление Верховного суда Республики Тыва от 12.01.2016 N 4А-17/2016
- Постановление Суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 15.12.2015 по делу N 4а-255/2015
- Решение Московского городского суда от 24.11.2015 по делу N 7-12377/2015
- Постановление Суда Еврейской автономной области от 18.09.2015 по делу N 4-А-52/2015
- Постановление Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 17.09.2015 N 4а-502/2015
- Решение Верховного суда Республики Бурятия от 03.07.2015 по делу N 21-125/2015
- Письмо Роструда от 15.01.2021 N 57-ТЗ



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пример 1



Как
найти

Организовать ОХРАНУ ТРУДА так, чтобы не пришлось платить штрафы, поможет «Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда»

в строке Быстрого поиска набрать – **ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА** перейти в текст «Путеводителя по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда» в Путеводителе Вы найдете подробную информацию о порядке создания службы охраны труда, проведения инструктажей по охране труда в зависимости от их целей, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и т.д. подробные разъяснения подкреплены ссылками на правовые акты, разъяснения ведомств и судебную практику правильно оформить документы помогут образцы заполнения с конкретными формулировками

Размеры штрафов за нарушения охраны труда

Часть ст. 5.27.1 КоАП РФ	Состав правонарушения	Штраф, руб.	
		на организацию	на руководителя
2	Нарушение порядка проведения спецоценки рабочих мест или ее отсутствие	60 000 – 80 000 за все найденные нарушения	5000 – 10 000 за все найденные нарушения
3	Допуск работника к труду: - или без обучения и проверки знаний требований ОТ; - или без обязательного медосмотра; - или без обязательного психиатрического освидетельствования ; - или при наличии медицинских противопоказаний.	110 000 – 130 000 за каждого работника	15 000 – 25 000 за каждого работника
4	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты 2 класса	130 000 – 150 000 за каждого работника	20 000 – 30 000 за каждого работника
1	Остальные нарушения правил ОТ, не упомянутые выше	50 000 – 80 000 за все найденные нарушения	2000 – 5000 за все найденные нарушения

2. Организация охраны труда в офисе

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 57, 60.2, 74, 151, 212, 217, 282
- КоАП, статья 2.9
- Определение Верховного Суда РФ от 16.05.2014 N 5-КГ14-14
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2
- Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"
- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"
- Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 "Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек"
- Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"
- Постановление Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"
- Постановление Четвертого арбитражного апелляционного суда от 13.04.2017 N 04АП-7038/2016 по делу N А19-9108/2016
- Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 21.07.2016 по делу N 33-7235/2016
- Апелляционное определение Ростовского областного суда от 26.05.2016 N 33-8683/2016
- Апелляционное определение Верховного суда Чувашской Республики от 18.04.2016 по делу N 33-1840/2016
- Апелляционное определение Алтайского краевого суда от 11.11.2015 по делу N 33-10672/2015
- Апелляционное определение Московского городского суда от 06.10.2015 N 33-33814/2015
- Апелляционное определение Московского городского суда от 24.06.2015 по делу N 33-21991/2015, 2-5453/14
- Решение Верховного суда Удмуртской Республики от 16.05.2016 по делу N 7-190/2016
- Решение Приморского краевого суда от 16.02.2016 N 7-21-142/2016
- Решение Центрального суда Читы от 03.02.2016 N 12-3/2016 (12-1256/2015)
- Постановление Суда Еврейской автономной области от 30.12.2015 по делу N 4А-82/2015
- Определение Красноярского краевого суда от 18.09.2015 N 4Г-2162/2015
- Решение Оренбургского областного суда от 11.09.2015 N 21-523/2015

- Решение Мичуринского городского суда Тамбовской области от 14.01.2016 N 12-5/2016(12-272/2015)
- Решение Зеленодольского городского суда Республики Татарстан от 21.12.2015 N 12-501/2015
- Решение Московского городского суда от 18.02.2015 по делу N 7-1299
- Решение Ленского районного суда Республики Саха (Якутия) от 14.06.2016 N 12-32/2016
- Решение Советского районного суда Липецка от 16.02.2016 N 12-12/2016(12-426/2015;)
- Решение Правобережного районного суда Липецка от 08.07.2015 N 12-98/2015
- Решение Ленинского районного суда Владивостока от 23.06.2015 N 12-406/2015
- Решение Железнодорожного районного суда Улан-Удэ от 15.06.2015 N 12-214/15
- Решение Дзержинского районного суда Перми от 10.06.2015 N 12-315/2015
- Решение Октябрьского районного суда Иваново от 30.05.2014 N 12-147/2014
- Письмо Роструда от 15.01.2021 N 57-ТЗ
- Приказ Минтруда России от 22.04.2021 N 274н

Проект Федерального закона N 1070354-7

"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости"

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 883н
 Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 833н
 Приказ Минтруда России от 27.11.2020 N 835н
 Приказ Минтруда России от 18.11.2020 N 814н
 Приказ Минтруда России от 28.10.2020 N 753н
 Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 780н
 Приказ Минтруда России от 27.10.2020 N 746н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 N 882н
 Приказ Минтруда России от 29.10.2020 N 758н
 Приказ Минтруда России от 19.11.2020 N 815н
 Приказ Минтруда России от 18.12.2020 N 928н
 Приказ Минтруда России от 13.10.2020 г. № 721н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 886н
 Приказ Минтруда России от 17.12.2020 № 922н
 Приказ Минтруда России от 16.12.2020 г. № 914н
 Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 902н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 887н
 Приказ Минтруда России от 23.09.2020 г. № 644н
 Приказ Минтруда России от 17.12.2020 г. № 924н
 Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 903н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 884н
 Приказ Минтруда России от 15.12.2020 г. № 901н
 Приказ Минтруда России от 02.12.2020 г. № 849н
 Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 866н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 881н
 Приказ Минтруда России от 11.12.2020 г. № 882н
 Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 834н
 Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 875н
 Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 859н
 Приказ Минтруда России от 07.12.2020 г. № 867н
 Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 872н
 Приказ Минтруда России от 09.12.2020 г. № 871н
 Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 781н
 Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 780н
 Приказ Минтруда России от 12.11.2020 г. № 776н
 Приказ Минтруда России от 16.11.2020 г. № 782н.
 Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 832н

Приказ Минтруда России от 04.12.2020 г. № 858н

Приказ Минтруда России от 25.09.2020 г. № 652н

Приказ Минтруда России от 27.11.2020 г. № 836н

Служба охраны труда или отдельный специалист по охране труда:

когда обязательно, а когда нет

Приложение к Постановлению Минтруда России от 08.02.2000 N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации"

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

На основе настоящих Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность (далее - организации), разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

Статья 212 ТК РФ

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Статья 217 ТК РФ

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Специалист по охране труда: можно ли совмещать и сколько нужно штатных единиц

Решение Ленинского районного суда Владивостока от 23.06.2015 N 12-406/2015

В судебном заседании установлено, что численность работников ЗАО "ФИОЗ" составляет 78 человек, что не оспаривалось в судебном заседании, должность ведущего инженера по охране труда по совместительству выполняет ФИО16 Д.С. - начальник отдела материально-технического снабжения, что подтверждается Приказом N от ДД.ММ.ГГГГ вместе с тем, учитывая численность работников ЗАО "ФИОЗ", в соответствии со ст. 217 ТК РФ, суд признает обоснованным довод ГИТ ФИО4 о том, что в ЗАО "ФИОЗ" должен быть штатный специалист по охране труда, возможность выполнения обязанностей по данной должности по совместительству, не предусмотрена.

Апелляционное определение Новосибирского областного суда от 21.07.2016 по делу N 33-7235/2016

2. Согласно штатного расписания общая численность работников 100 человек, должность специалиста по охране труда штатным расписанием не предусмотрена, что является нарушением требований ст. 217 ТК РФ - в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Статья 60.2 ТК РФ

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

...

Статья 151 ТК РФ

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

Постановление Минтруда России от 22.01.2001 N 10 "Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях"

Министерство труда и социального развития Российской Федерации постановляет:

2. Установить, что Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организациях рекомендуются для применения во всех организациях независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

4. Нормативная численность работников службы охраны труда (Чн) в организациях определяется суммированием численности по таблицам в зависимости от факторов, установленных по данным статистической и оперативной отчетности.

Списочная численность работников службы охраны труда (Чсп) устанавливается по формуле:

$$\text{Чсп} = \text{Чн} \times \text{Кн},$$

где:

Кн - коэффициент, учитывающий планируемые невыходы работников во время отпуска, болезни и т.п., определяется по формуле:

$$\text{Кн} = 1 + \frac{\% \text{ планируемых невыходов}}{100},$$

где % планируемых невыходов определяется по данным бухгалтерского учета.

Штатная численность работников службы охраны труда в организации (Чип) соответствует списочной численности.

Статья 282 ТК РФ

Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

.....



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пример 2



Правильно определить НОРМАТИВНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА поможет *пример из Постановления Минтруда*

Как найти

в строке Быстрого поиска набрать – **ПРИМЕР РАСЧЕТА ЧИСЛЕННОСТИ ОХРАНА ТРУДА**

перейти в текст Приложения к Постановлению Минтруда России от 22.01.2001 N 10

Пример 3



Корректно оформить ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ поможет «Путеводитель по кадровым вопросам»

Как найти

в строке Быстрого поиска набрать – **КАК ОФОРМИТЬ ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ** перейти в текст «Путеводителя по кадровым вопросам. Как изменить существенные условия трудового договора», раздел 6 «Как оформить переименование должности»

3. Обучение, инструктажи и инструкции

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статья 8, 22, 76, 209, 212, 225, 357
- КоАП РФ, статьи 4.5, 5.27.1
- Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте"
- Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

- Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"
- Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации, утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14
- Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом РФ 13.05.2004
- Письмо Минтруда России от 03.03.2017 N 15-2/ООГ-546
- Письмо Минтруда России от 30.01.2017 N 15-2/ООГ-222
- Письмо Минтруда России от 11.11.2016 N 15-2/ООГ-3990
- Письмо Минтруда России от 21.10.2016 N 15-2/ООГ-3728
- Письмо Минтруда России от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3495
- Письмо Минтруда России от 15.09.2016 N 15-2/ООГ-3318
- Письмо Минтруда России от 30.06.2016 N 15-2/ООГ-2373
- Письмо Минтруда России от 24.03.2015 N 15-2/ООГ-1551
- Письмо Минобрнауки России от 28.10.2016 N 12-179 «О межгосударственном стандарте по организации обучения безопасности труда»
- Письмо Роструда от 13.11.2017 N ПГ/27502-03-3
- Письмо Роструда от 21.10.2016 N ПГ/28266-03-3
- Постановление Девятого арбитражного апелляционного суда от 21.02.2018 N 09АП-3383/2018
- Апелляционное определение Воронежского областного суда от 15.12.2015 N 33-6413/2015
- Апелляционное определение Архангельского областного суда от 07.05.2015 N 33-2213/2015
- Апелляционное определение Свердловского областного суда от 31.03.2015 по делу N 33-4749/2015
- Решение Пермского краевого суда от 12.05.2016 N 7-811/2016(21-491/2016)
- Постановление Саратовского областного суда от 01.03.2016 N 4А-143/2016
- Постановление Верховного суда Республики Тыва от 10.02.2016 N 4А-35/2016
- Решение Пензенского областного суда от 04.07.2013 N 7-83
- Решение Московского городского суда от 24.02.2016 N 7-1550/2016
- Решение Московского городского суда от 14.09.2015 N 7-9377/2015
- "Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за 1 квартал 2017 г.", утв. Рострудом
- Письмо Минтруда России от 26.02.2021 N 15-2/ООГ-493

ГОСТ 12.0.004-2015, введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст
(Начало действия документа - 01.03.2017)

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобрнауки России от 13.01.2003 N 1/29 – на данный момент Оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в данном документе, привлечение к административной ответственности за их несоблюдение допускаются до 1 сентября 2021 года (Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467).

2021

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 440

"О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 и 2021 годах"

3. До 1 марта 2021 г. продлевается срок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда следующих категорий работников:
руководителей организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей;

руководителей технического и производственного профиля и их заместителей;

специалистов организаций, в должностные обязанности которых не входят функции, связанные с организацией, руководством и проведением работ на рабочих местах и в производственных подразделениях.

4. До 1 марта 2021 г. обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда проводятся преимущественно в электронном виде с применением средств дистанционного обучения и обязательной персонификацией работника.

Постановление Правительства РФ от 04.02.2021 N 10

Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/B-167

Письмо Роструда от 20.01.2021 N 87-ТЗ

Обучение и инструктаж: что это и чем отличаются

Статья 225 ТК РФ

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

Утвердить прилагаемый Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

1.5. Обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

Обучение для руководства

Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.3.2. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится по соответствующим программам по охране труда непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность...

Обучение по охране труда проходят:

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью; руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ; педагогические работники образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального, послевузовского профессионального образования и дополнительного профессионального

образования - преподаватели дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", а также организаторы и руководители производственной практики обучающихся - в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

2.3.6. Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится преподавателями образовательных учреждений, осуществляющими преподавание дисциплин "охрана труда", "безопасность жизнедеятельности", "безопасность технологических процессов и производств", руководителями и специалистами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля, а также работниками служб охраны труда организаций, имеющими соответствующую квалификацию и опыт работы в области охраны труда.

Обучающие организации должны иметь штатных преподавателей.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.

3.4. Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций входят руководители и штатные преподаватели этих организаций и по согласованию руководители и специалисты федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, органов местного самоуправления, профсоюзных органов или иных уполномоченных работниками представительных органов.

Комиссия по проверке знаний требований охраны труда состоит из председателя, заместителя (заместителей) председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

3.2. Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года.

Решение Московского городского суда от 24.02.2016 N 7-1550/2016

В нарушение требований ст. 76 Трудового кодекса РФ работодателем не были отстранены от работы до проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда ... следующие руководители и специалисты, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда: *. - главный бухгалтер...

Частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда.

... судья ... пришел к правильному выводу о доказанности виновности ГБУК г. Москвы "ЦБС ЮЗАО" в совершении вышеуказанного административного правонарушения ввиду имевших место нарушениях ст. ст. 76, 212, 225 ТК РФ, а также Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников..., что выразилось в допущении к работе специалистов и руководителей ... до прохождения ими в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Решение Московского городского суда от 20.08.2014 N 7-7244

...во всех организациях любой организационно-правовой формы за счет работодателя должно проводиться обучение по охране труда для всех работающих в организации независимо от занимаемой должности, а также для впервые поступающих на работу.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель.

.....

Статья 76 ТК РФ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

...не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

Обучение для рядового персонала

Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.3.1. Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работ по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).

2.2.1. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям.

3.1. Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

2.2.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 "Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих"

1. Утвердить Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, разработанный Институтом труда Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

2. Установить, что утвержденный настоящим Постановлением Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих рекомендуется для применения на предприятиях, в учреждениях и организациях различных отраслей экономики независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

Апелляционное определение Воронежского областного суда от 15.12.2015 N 33-6413/2015

.....

Свой вывод суд мотивировал тем, что во всех организациях любой организационно-правовой формы за счет работодателя должно проводиться обучение по охране труда для всех работающих в организации независимо от занимаемой должности, а также для впервые поступающих на работу.

....

Внеплановая проверка знаний по охране труда: когда и как

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29

3.3. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности более одного года.

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, инициирующей ее проведение.

Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/B-167

С 1 января вступил в силу ряд новых правил по охране труда. В связи с этим работодателям нужно организовать внеочередную проверку знаний персонала, которого коснулись изменения.

Провести проверку организации могут в своих комиссиях. При этом ее члены должны пройти переобучение.

Также следует актуализировать инструкции, программы обучения и другие документы по охране труда.

Письмо Минтруда России от 11.11.2016 N 15-2/ООГ-3990

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, инициирующей ее проведение.

Таким образом, с принятием правил по охране труда или изменений к ним работодатель организует внеочередную проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Следует отметить, что указанная внеочередная проверка знаний проводится только у работников, чья трудовая функция непосредственно связана с требованиями, указанными в соответствующих нормативных правовых актах.

Письмо Роструда от 21.10.2016 N ПГ/28266-03-3

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников оформляются протоколом по форме согласно приложению N 1 к вышеуказанному Порядку.

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка внеочередная проверка знания требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знания только этих законодательных и нормативных правовых актов.

В силу пункта 3.4 Порядка для проведения проверки знания требований охраны труда работников в организациях приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знания требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в установленном порядке.

Таким образом, полагаем, что при внесении изменений в действующие нормативные правовые акты работники должны проходить внеочередную проверку знаний в комиссии работодателя. Члены комиссии работодателя при этом внеочередную проверку знания требований охраны труда могут не проходить.

За дополнительными разъяснениями можете обратиться в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Письмо Минтруда России от 21.10.2016 N 15-2/ООГ-3728

Объем и порядок процедуры внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, иницилирующей ее проведение.

Учитывая вышеизложенное, представляется, что порядок проведения внеочередной проверки знаний требований при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, а также перечень лиц, которые должны пройти данную проверку, могут быть определены локальным нормативным актом организации.

При этом считаем возможным прохождение работниками данной проверки знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний самой организации.

Также сообщаем: в соответствии с пунктом 3.6 Порядка результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом по форме согласно приложению N 1 к Порядку.

Необходимо отметить, что вышеуказанная норма распространяется в том числе на порядок оформления результатов внеочередной проверки знаний требований охраны труда.

Вводный и первичный инструктажи

Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.1.1. Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

2.1.2. Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке

вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом).

2.1.3. Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и так далее), прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

2.1.4. Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается работодателем.

.....

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений организации по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2.1.3. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Письмо Роструда от 18.06.2020 N ПГ/30985-03-3 О проведении вводного инструктажа по охране труда с новыми работниками и соискателями.

Письмо Минтруда России от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3495

Согласно части 8 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

В этой связи поясняем, что вводный инструктаж по охране труда, в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", с данными лицами не проводится.

Апелляционное определение Свердловского областного суда от 31.03.2015 по делу N 33-4749/2015

...действия представителей ответчика по обучению истца безопасным методам и приемам выполнения работ, проведению инструктажа по охране труда, пожарной и электробезопасности, о чем прямо указано в заявках ООО "Патриот" (л. д. 13 - 15), как это предусмотрено п. 4 ч. 2 ст. 22, 212 Трудового кодекса Российской Федерации и не свойственно гражданско-правовому договору;

.....

Письмо Минтруда России от 24.03.2015 N 15-2/ООГ-1551

...работники организации, деятельность которых связана исключительно с использованием персональных компьютеров, оргтехники на их рабочих местах, могут быть освобождены от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом работодателя. При этом считаем целесообразным данный Перечень согласовать с первичной профсоюзной организацией и службой охраны труда или специалистом по охране труда. Также сообщаем, что с лицами, освобожденными от первичного инструктажа на рабочем месте, повторный инструктаж на рабочем месте не проводится.

Постановление Саратовского областного суда от 01.03.2016 N 4А-143/2016

В ходе проверки было установлено следующее: в нарушение пунктов 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4 Порядка не разработаны (отсутствуют) программы проведения вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте, а также проведение всех видов инструктажей не регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа; в нарушение статьи 212 ТК РФ, пунктов 4.3, 5.3 Постановления Минтруда России от 17 декабря 2002 года N 80 не разработаны (отсутствуют) инструкции по охране труда по профессиям и видам работ...

В связи с тем, что в ходе проверки были выявлены вышеуказанные нарушения, ЛО МВД России на станции Ртищево было привлечено к административной ответственности.

Действия ЛО МВД России на станции Ртищево правильно квалифицированы по части 1 статьи 5.27.1 Кодекса...

Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.1.8. Конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

2.1.3. Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

ГОСТ 12.0.004-2015, введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст

1.1 Настоящий стандарт устанавливает основные виды и формы обучения и проверки знаний по безопасности труда занятых трудом лиц и тем самым распространяется на все юридические и физические лица, связанные с трудовой деятельностью...

6.11 Результаты проверки знаний и (или) навыков по охране труда и безопасности выполнения работ оформляют протоколом (приложение А, форма А.1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (приложение А, форма А.2). Лицу, успешно прошедшему проверку знаний и (или) навыков, выдают удостоверение на право самостоятельной работы (приложение А, форма А.3).

10.13 Лицо, не прошедшее проверку знаний требований охраны труда, обязано после этого пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца, до которой оно отстраняется от своей работы.

Статья 76 ТК РФ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: ...

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; ...

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области

охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Обязательна ли стажировка после первичного инструктажа по охране труда

ГОСТ 12.0.004-2015, введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст

9.4 Необходимость стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором работает стажирующийся работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы и т.п.

Для работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала, имеющих соответствующую требованиям безопасного выполнения порученной им трудовой функции профессиональную квалификацию, сроки стажировки определяются программами стажировки длительностью от трех до 19 рабочих смен.

Для работников рабочих профессий, не имеющих опыта работы и соответствующей квалификации, для которых проводится профессиональное обучение, сроки стажировки, включая освоение вопросов охраны труда и безопасности выполнения работ, определяются программами стажировки длительностью от одного до шести месяцев.

Для руководителей и специалистов сроки стажировки определяются решением работодателя от двух недель до одного месяца в соответствии с имеющимися у них образованием, подготовкой и опытом работы.

Статья 225 ТК РФ

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29

2.2.2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Повторный, внеплановый и целевой инструктажи

Порядок обучения по охране труда, утв. Постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 N 1/29

2.1.5. Повторный инструктаж проходят все работники, указанные в п. 2.1.4 настоящего Порядка, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

2.1.4. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

... с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

2.1.6. Внеплановый инструктаж проводится:

при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

2.1.7. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

2.1.3. Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Приказ Минтруда России от 06.02.2018 N 59н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте" Документ утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России от 09.12.2020 N 871н.

Приказ Минтруда России от 09.12.2020 N 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте" Начало действия документа - 01.01.2021. Срок действия документа ограничен 31 декабря 2025 года.

6. Работодатель обязан обеспечить:

1) эксплуатацию, техническое обслуживание, ремонт и проверку технического состояния транспортных средств (далее - эксплуатация транспортных средств) в соответствии с требованиями Правил, иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

2) обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

3) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

ГОСТ 12.0.004-2015, введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст

8.4 Проведение инструктажа по безопасности и (или) охране труда завершается устной проверкой инструктирующим лицом степени усвоения содержания инструктажа инструктируемым лицом. При необходимости рекомендуется использовать те или иные системы тестов. Результаты тестирования оформляются в письменной (компьютерной) форме и хранятся до проведения очередного инструктажа и тестирования.

Проведение всех видов инструктажей по охране труда и усвоение их содержания регистрируются и фиксируются в соответствующих журналах проведения инструктажей (приложение А, формы А.4, А.5, А.6) либо в установленных случаях - в нарядах на производство работ, нарядах-допусках. Все записи в журналах удостоверяются подписями инструктируемого и инструктирующего (инструктора по охране труда) с обязательным указанием даты и времени проведения инструктажа.

8.10 Целевой инструктаж проводят перед выполнением:

- работ с повышенной опасностью, на которые в соответствии с нормативными документами требуется оформление наряда-допуска, разрешения или других специальных документов; ...

Проведение целевого инструктажа фиксируется либо в наряде на выполнение работ, в том числе в наряде-допуске, либо в специальном журнале целевых инструктажей.

"Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за 1 квартал 2017 г.", утв. Рострудом

Вопрос:

Работодателем утрачены журналы вводного инструктажа, которые заполнялись при приеме работников на работу.

Как восстановить данные журналы?

Ответ:

Нормами действующего законодательства описанная ситуация не урегулирована. По нашему мнению, для восстановления утраченных журналов регистрации инструктажей необходимо зафиксировать утрату журналов актом, издать на его основе соответствующий распорядительный документ, в соответствии с которым завести новые журналы и заново провести инструктажи с работниками, находящимися в этот момент в трудовых отношениях с работодателем.

Правовое обоснование:

Согласно п. 2.1.1 "Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" (утв. Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29) для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

В соответствии с п. 2.1.2 вышеуказанного Порядка все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в организации

производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя (или уполномоченного им лица) возложены эти обязанности. Согласно п. 2.1.3 вышеуказанного Порядка кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Если инструктаж не проведен вовремя

Статья 5.27.1 КоАП РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

.....

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

....

Статья 4.5 КоАП РФ

- 1.
- 2.

Решение Пермского краевого суда от 12.05.2016 N 7-811/2016(21-491/2016)

Постановление Верховного суда Республики Тыва от 10.02.2016 N 4А-35/2016

Сколько инструкций по охране труда должно быть в организации

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом РФ 13.05.2004

1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

2. Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Примерный вид титульного листа инструкций по охране труда для работников рекомендуется оформлять в соответствии с Приложением 1 к настоящему Методическим рекомендациям

Письмо Государственной инспекции труда в г. Москве от 09.06.2020 N 77/10-21205-ОБ/18-1299

Вопрос: О разработке и утверждении инструкций по охране труда, а также ознакомлении с ними работников.

....

Согласно письму Министерства труда и социальной защиты РФ (Минтруда России) от 30 июня 2016 г. N 15-2/ООГ-2373 порядок разработки локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе программ обучения по охране труда работников, правил и инструкций по охране труда, в каждом конкретном случае устанавливается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности.

...

При этом следует отметить, что работодатель организует разработку и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в зависимости от производственной деятельности хозяйствующего субъекта.

...Таким образом, работодатель самостоятельно определяет, какие инструкции необходимо разработать в организации.

...

Таким образом, работодатель знакомит работника с инструкциями по охране труда во время проведения инструктажа, с регистрацией в журнале факта его проведения.

Письмо Минтруда России от 02.10.2013 N 15-2/3047468-817

...в компетенцию Минтруда России не входят разработка и утверждение порядка разработки работодателем инструкций по охране труда.

...работодатель обязан разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), не противоречащие действующему трудовому законодательству, при этом количество инструкций и их содержание определяются работодателем.

Письмо Минтруда России от 30.06.2016 N 15-2/ООГ-2373

...порядок разработки локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда, в том числе программ обучения по охране труда работников, правил и инструкций по охране труда, в каждом конкретном случае устанавливается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности.

При этом следует отметить, что работодатель организует разработку и утверждение инструкций по охране труда по профессиям и видам работ в зависимости от производственной деятельности хозяйствующего субъекта.

...работодатель самостоятельно определяет, какие инструкции необходимо разработать в организации. Кроме того, Методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утвержденными постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002 г. N 80, также предусматривается, что инструкции по охране труда разрабатываются исходя из должностей, профессий работников или вида выполняемой работы.

Письмо Минтруда России от 03.03.2017 N 15-2/ООГ-546

Согласно пункту 5.1 Методических рекомендаций инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

В соответствии с пунктом 5.3 Методических рекомендаций инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Пунктом 5.7 Методических рекомендаций определено, что инструкции по охране труда для работников могут досрочно пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

Вместе с тем необходимо отметить, что Методические рекомендации не являются нормативным правовым актом, так как не зарегистрированы Министерством юстиции Российской Федерации, и носят рекомендательный характер, следовательно, требование о полном соблюдении вышеуказанных методических рекомендаций не имеет достаточного правового обоснования.

Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации, утв. Постановлением Минтруда России от 08.02.2000 N 14

7.15. Составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда.

7.16. Оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

Письмо Минтруда России от 30.01.2017 N 15-2/ООГ-222

Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. N 14 утверждены Рекомендации по организации работы Службы охраны труда в организации (далее - Рекомендации).

На основе данных Рекомендаций в организациях, осуществляющих производственную деятельность, разрабатываются положения о службе охраны труда, учитывающие специфику их организационно-правовых форм.

При этом поясняем, что данные Рекомендации не являются нормативным правовым актом, так как не зарегистрированы Министерством юстиции Российской Федерации, и носят рекомендательный характер, следовательно, требование о полном соблюдении вышеуказанных Рекомендаций не имеет достаточного правового обоснования.

Разработка инструкций

Статья 8 ТК РФ

Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статья 209 ТК РФ

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 212 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

Работодатель обязан обеспечить:

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом РФ 13.05.2004

3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.

Примерный вид титульного листа инструкций по охране труда для работников рекомендуется оформлять в соответствии с Приложением 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 5 лет.

Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда, утв. Постановлением Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80 - Документ утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 04.08.2020 N 1181.

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 N 1160 "Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

Типовая инструкция N 22 по оказанию доврачебной помощи при несчастных случаях. ТОО Р-200-22-95, утв. Приказом Департамента автомобильного транспорта Минтранса РФ от 27.02.1996 N 16 Документ утратил силу с 1 января 2021 года в связи с изданием Приказа Минтранса России от 14.08.2020 N 308.

В КонсультантПлюс можно найти

Форма: Инструкция по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2021)

Форма: Инструкция по охране труда при эксплуатации персональных компьютеров (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2021)

Статья 22 ТК РФ

Работодатель имеет право:

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

Работодатель обязан:

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пример 4



*Как
найти*

Правильно оформить ПРИКАЗ ОБ ОСВОБОЖДЕНИИ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА поможет «Путеводитель по кадровым вопросам»

*в строке Быстрого поиска набрать – ОБРАЗЕЦ ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ИНСТРУКТАЖА
перейти в текст «Путеводителя по кадровым вопросам. Образцы заполнения кадровых документов»
в Путеводителе Вы найдете образцы заполнения документов по обучению и проф. подготовке в области охраны труда
перейти в образец заполнения Приказа об утверждении перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте
разъяснения по составлению приказа можно найти, перейдя из образца в Путеводитель по кадровым вопросам по ссылке:*

Форма разработана для Путеводителя по кадровым вопросам. ["Охрана труда. Организация охраны труда"](#)

Пример 5



Как найти

Выяснить, как ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, поможет «Путеводитель по кадровым вопросам. Как отстранить работника от работы»

*в строке Быстрого поиска набрать – ОТСТРАНЕНИЕ ОТ РАБОТЫ ОБУЧЕНИЕ
перейти в текст Путеводителя по кадровым вопросам. «Как отстранить работника от работы», раздел «Отстранение работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда»
в разделе 1:
перечислены документы, которые необходимо иметь работодателю в подтверждение исполнения организацией требований по охране труда;
приведена информация, как подтвердить факт не прохождения инструктажа;
в разделе 2 Вы найдете:
порядок оформления приказа об отстранении работника, не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
ссылку на образец заполнения приказа.
в следующих разделах можно изучить порядок оформления других документов*

Пример 6



Как найти

Полный перечень ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА в организации можно найти в «Путеводителе по кадровым вопросам. Охрана труда. Организация охраны труда»

- *в строке Быстрого поиска набрать – ДОКУМЕНТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА*
- *перейти в текст Путеводителя по кадровым вопросам. «Охрана труда. Организация охраны труда»*

- в Путеводителе Вы найдете полный перечень необходимых документов по охране труда, а также образцы их заполнения

Образец оформления раздела «Требования безопасности при работе» в Инструкции по охране труда

3. Требования безопасности при работе с уничтожителем бумаг
- 3.1. Запрещено засовывать в приемный отсек:
 - а) части тела (в частности, пальцы рук);
 - б) материалы, образующие петли при захвате, например, ленты, шнуры, фото пленки и т. п.;
 - в) не предназначенные для утилизации в уничтожителе предметы, изготовленные, в частности, из металла (скрепки, зажимы и т.п.), дерева (карандаши, линейки и т.п.), пластмассы (компакт-диски, банковские карты и т.п.), плотного картона (коробки из-под бумаги для принтера, упаковка новой оргтехники и т.п.);
 - г) более 10 листов бумаги одновременно;
 - д) скомканную бумагу.
- 3.2. Запрещено открывать верхнюю крышку аппарата, самостоятельно ремонтировать его или допускать для устранения неисправностей лиц, не уполномоченных на проведение ремонта и технического обслуживания аппарата.
- 3.3. Не допускайте попадания:
 - а) воды в аппарат;
 - б) волос, концов одежды, галстуков, платков, шейных и наручных цепочек и т. п.
 в зону, расположенную вблизи от приемного отсека;
- 3.4. Освобождайте переполненный накопитель отходов бумаги только после отключения аппарата от электросети.

4. Спецоценка плановая и внеплановая. Декларация соответствия условиям труда

01.01.2020 г. – начало действие документа

Федеральный закон от 27.12.2019 N 451-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

01.09.2020 г. – начало действие документа

Приказ Минтруда России от 27.04.2020 N 213н

"О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 27 декабря 2019 г. N 451-ФЗ

"О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"

2020

Начало действия документа - 30.12.2020.

Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

2021

Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 440

"О продлении действия разрешений и иных особенностях в отношении разрешительной деятельности в 2020 и 2021 годах"

Особенности

применения разрешительных режимов, предусмотренных федеральным законом "о специальной оценке условий труда"

1. Срок действия результатов проведения специальной оценки условий труда, истекающий в период с апреля 2020 г. по февраль 2021 г., продлевается до 1 марта 2021 г.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 8

3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда..."

Утвердить:

Методику проведения специальной оценки условий труда согласно приложению N 1;

Статья 92 ТК РФ

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Статья 117 ТК РФ

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Статья 147 ТК РФ

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 14 Классификация условий труда

Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н

Пункт 5, 6, 55, 56.

Информация Минтруда России "Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда)"

Внеплановая спецоценка: когда нужна и в какой срок провести

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 17 Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

Статья 10

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

...

Статья 27

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

Решение Забайкальского краевого суда от 29.08.2016 по делу N 7-21-420/2016

Двенадцатимесячный срок проведения внеплановой специальной оценки условий труда на день совершения Н. административного правонарушения, предусмотренного частью 2 статьи 5.27.1 Ко-АП РФ, - 3 марта 2016 года - не истек (вновь организованные рабочие места введены 6 апреля 2015 года, л.д. 50).

Федеральный закон от 1 мая 2016 года N 136-ФЗ смягчает административную ответственность, улучшая положение лица, совершившего административное правонарушение, предусмотренное частью 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ. Таким образом, его положения распространяются на Н., чьи деяния совершены до вступления указанного закона в силу.

При таких обстоятельствах обжалуемые акты подлежат отмене.

Производство по настоящему делу должно быть прекращено на основании пункта 5 части 1 статьи 24.5 КоАП РФ.

На основании изложенного и руководствуясь статьей 30.7 КоАП РФ, судья,

решил:

отменить постановление начальника территориального отдела Государственной инспекции труда в Забайкальском крае N от 11 марта 2016 года и решение судьи Красночикойского районного суда Забайкальского края от 26 мая 2016 года.

Апелляционное определение Архангельского областного суда от 23.03.2015 N 33-1316/2015

Внеплановая спецоценка: какие рабочие места считать новыми

Письмо Минтруда России от 14.03.2016 N 15-1/ООГ-1041

...специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

Таким образом, возможность проведения внеплановой специальной оценки условий труда на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника.

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 17

3. В случае изменения имени, фамилии или отчества (при наличии) работодателя - индивидуального предпринимателя, реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, не повлекших за собой наступления оснований для проведения внеплановой специальной оценки условий труда, предусмотренных пунктами 3 - 5 и 7 части 1 настоящей статьи, внеплановая специальная оценка условий труда может не проводиться. Решение о не проведении внеплановой специальной оценки условий труда должно приниматься комиссией.

Декларация соответствия условий труда

Начало действия документа - 30.12.2020.

Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ

"О внесении изменений в статьи 8 и 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 10

4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Статья 15

4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении специальной оценки условий труда указываются сведения, предусмотренные пунктами 1 - 3, 7 и 9 части 1 настоящей статьи.

Статья 14 Классификация условий труда

Статья 8

4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона.

(в ред. Федерального закона от 30.12.2020 N 503-ФЗ)

Статья 10

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

Статья 11

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

(часть 4 в ред. Федерального закона от 30.12.2020 N 503-ФЗ)

КонсультантПлюс: примечание.

Ч. 4 ст. 11 (в ред. ФЗ от 30.12.2020 N 503-ФЗ) также **применяется** в отношении действующих на 30.12.2020 деклараций соответствия, внесенных в соответствующий реестр.

5. В случае, если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

7. Утратил силу. - Федеральный закон от 30.12.2020 N 503-ФЗ.

Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда..."

1. Утвердить:

форму декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда согласно приложению N 1;

6. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

3. В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу Федерального закона от 1 мая 2016 г. N 136-ФЗ "О внесении изменений в статью 11 Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 18, ст. 2512) по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991; 2014, N 26, ст. 3366; 2015, N 29, ст. 4342; 2016, N 18, ст. 2512), работодателем подается в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда по утвержденной настоящим приказом форме с включением в нее данных рабочих мест.

Какие рабочие места нельзя задекларировать

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
Статья 11

1. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Статья 10

6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пример 7



Разобраться в ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА поможет **«Путеводитель по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда»**

Как найти

- в строке Быстрого поиска набрать – **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ**
- перейти в текст **«Путеводителя по кадровым вопросам. Охрана труда. Специальная оценка условий труда»**, раздел 2 **«В каком порядке проводится спецоценка условий труда»** и изучить его
- в разделе 2 Вы найдете четкий алгоритм действий по проведению спецоценки условий труда и образцы заполнения соответствующих документов
- в Путеводителе Вы найдете пошаговые инструкции по порядку подготовки, проведения спецоценки и подведения итогов ее проведения. Подробные разъяснения подкреплены ссылками на правовые акты, разъяснения ведомств и судебную практику.
- правильно оформить документы помогут образцы заполнения с конкретными формулировками

5.Кадровые последствия итогов спецоценки

Основные нормативные документы

- ТК РФ, статьи 57, 92, 117, 147, 219
- НК РФ, статьи 255, 270
- Определение Конституционного Суда РФ от 28.01.2016 N 6-О
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда»
- Порядок проведения государственной экспертизы условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 12.08.2014 N 549н
- Письмо Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516
- Письмо Минтруда России от 26.02.2016 N 15-1/В-601
- Письмо Минтруда России от 16.12.2015 N15-1/ООГ-6372
- Письмо Роструда от 20.11.2015 N 2628-6-1
- Постановление Арбитражного суда Московского округа от 10.08.2016 N Ф05-10182/2016 по делу N А40-17590/2015
- Апелляционное определение Верховного суда Республики Карелия от 17.06.2016 по делу N 33-2420/2016

Гарантии и компенсации «вредникам»

Класс вредности (по результатам спецоценки)		Повышенная оплата труда (минимальная надбавка - 4% от оклада)	Дополнительный отпуск (не менее 7 календарных дней)	Сокращенная рабочая неделя (не более 36 ч. в неделю)
3 класс	подкласс 3.1	Да	Нет	
	подкласс 3.2	Да		Нет
	подкласс 3.3	Да		
	подкласс 3.4			
4 класс				

6. Условия труда в трудовом договоре. Мыло и спецодежда в офисе

Статья 57 ТК РФ

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

условия труда на рабочем месте;

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Статья 14 Классификация условий труда

Письмо Минтруда России от 14.07.2016 N 15-1/ООГ-2516

Если работник принимается на вновь организованное рабочее место, на котором оценка условий труда ранее не проводилась, то до проведения специальной оценки условий труда в трудовом договоре с работником, принимаемым на такое рабочее место, могут быть указаны общие характеристики рабочего места (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним).

По завершении специальной оценки условий труда трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями (класс (подкласс) условий труда, полагающиеся гарантии и компенсации).

Льготы за «вредную» работу в трудовом договоре

Статья 92 ТК РФ

Статья 117 ТК РФ

Статья 147 ТК РФ

Постановление Верховного Суда РФ от 01.03.2017 N 84-АД17-1

В соответствии со статьей 57 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ) обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: дата начала работы; гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте; условия труда на рабочем месте.

Обязательно ли мыло в офисе

Изменения с 12.06.2018 г.

Приказ Минтруда России от 23.11.2017 N 805н "О внесении изменений в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

А именно

Выдача работникам мыла или жидких моющих средств, в том числе для мытья рук и тела, при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, не будет фиксироваться под роспись.

Также устанавливается, что нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются по выбору работодателя в трудовом договоре или в локальном нормативном акте.

Нормы доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"»

с 12.06.2018 г

9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

Письмо Минтруда России от 06.05.2016 N 15-2/ООГ-1752

Пунктом 7 Типовых норм предусмотрена выдача очищающих средств на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями.

По мнению Департамента, к легкосмываемым загрязнениям относятся загрязнения, при которых применения мыла или жидких моющих средств достаточно для очищения от загрязнения в процессе трудовой деятельности (за исключением работ связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями, а также работ на угольных шахтах) кожи и волос работника.

Полагаем, что для "офисных" сотрудников (бухгалтер, экономист, и др.) выдача смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с Приказом не требуется.

Как выдавать мыло в офисе

Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (ред., действующая с 12.06.2018)

9. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

20. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

Для очищения от загрязнения кожи лица работникам выдаются только слабощелочные сорта мыла (туалетное). Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т.п.), каустической содой и другими). 24. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств в установленные сроки.

Сроки использования смывающих и (или) обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств за исключением средств, указанных в пункте 7 Типовых норм, должна фиксироваться под роспись в личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, образец которой предусмотрен приложением к Стандарту.

Кому положена «офисная» спецодежда и как ее выдавать

Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 20.04.2006 N 297

№ п/п	Профессия или должность	Наименование сигнальной	Класс защиты	Норма выдачи на год (единиц или комплектов)
1	2	3	4	5

1. АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ И ШОССЕЙНЫЕ ДОРОГИ

Водитель	Жилет		
2 автомобиля	сигнальный	2	1

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом Минтруда от 09.12.2014 N 997н

11. Водитель	При управлении грузовым, специальным автомобилем, автокраном и тягачом:
23. Дворник; уборщик территорий	
171. Уборщик служебных помещений	

Статья 212 ТК РФ

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Статья 221 ТК РФ

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие

обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. Приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 N 290н

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

13. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

...

6.

9.

Постановление Верховного Суда РФ от 09.10.2017 N 45-АД17-17

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам деревообрабатывающего производства утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 8 декабря 1997 г. N 61 (далее - Типовые нормы).

Как следует из материалов дела, прокуратурой [...] проведена проверка соблюдения [ИП] требований трудового законодательства.

В ходе проверки установлено, что Дудоров С.А. осуществлял у [ИП] трудовую деятельность в качестве комплектовщика мягкой мебели до 22 марта 2016 г., когда с ним произошел несчастный случай.

В названных выше Типовых нормах отсутствует перечень средств индивидуальной защиты для такой должности.

Однако согласно представленной работодателем должностной инструкции работник указанной должности фактически выполняет функции обойщика мебели, облицовщика деталей мебели, отделочника изделий из древесины, сборщика изделий из древесины, станочника и столяра.

В соответствии с пунктами 6, 7, 9, 16, 18, 19 Типовых норм работники указанных должностей должны быть обеспечены следующими средствами индивидуальной защиты: фартук хлопчатобумажный с нагрудником (1 в год), халат хлопчатобумажный (1 в год), полуботинки антистатические (1 пара в год), респиратор и очки защитные (до износа), рукавицы комбинированные (6 пар в год), костюм хлопчатобумажный (1 в год).

Однако в рамках проверки выявлено, что в нарушение названных выше норм [ИП] выдал работнику Дудорову С.А., выполнявшему работу в качестве комплектовщика мягкой мебели, только перчатки, иными перечисленными выше средствами индивидуальной защиты указанный работник обеспечен не был. [...]

[ИП] обоснованно признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного частью 4 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 5.27.1 КоАП

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Постановление Калужского областного суда от 29.06.2016 N 4А-216/2016

Постановление Саратовского областного суда от 05.04.2016 N 4А-232/2016

Статья 22 ТК РФ

Работодатель обязан:

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

Статья 68 ТК РФ

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Технический регламент "О безопасности средств индивидуальной защиты", утв. Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878

5.5.

....

**Приложение N 4
к техническому регламенту**

...

ФОРМЫ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Статья 5.27.1 КоАП РФ

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Статья 221 ТК РФ

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

<...> Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

7. Обязательные медосмотры и освидетельствования офисного персонала

Приказ Минздрава России от 13.12.2019 N 1032н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" - Документ утрачивает силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420н от 31.12.2020.

Начало действия документа - 24.05.2020.

Приказ Минтруда России N 187н, Минздрава России N 268н от 03.04.2020

«О внесении изменения в приложение N 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н»

Начало действия документа - 02.06.2020.

Приказ Минздрава России от 18.05.2020 N 455н

"О внесении изменения в Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н"

Письмо Минтруда России от 10.04.2020 N 15-2/10/B-2842

«О проведении обязательных медицинских осмотров работников в период действия ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции»

Письмо Минтруда России от 08.07.2020 N 15-2/ООГ-1953

Вопрос: О прохождении предварительных и (или) периодических медосмотров работниками, работающими с персональными компьютерами.

2021

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н

"Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" - Документ утрачивает силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420н от 31.12.2020.

Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

Начало действия документа - 01.04.2021.

Срок действия документа ограничен 1 апреля 2027 года.

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными

производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

Начало действия документа - 01.04.2021.

Срок действия документа ограничен 1 апреля 2027 года.

Приказ Минздрава от 15.12.2020 № 1331н

Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

Статья 14 Классификация условий труда

Статья 10

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов...

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона.

Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"

Приложение N 2

Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов ...

Статья 212 ТК РФ

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:...

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами ... организовывать проведение за счет собственных средств обязательных ... периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров...с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;...

Статья 213 ТК РФ

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя...

МЕДОСМОТРЫ УБОРЩИКОВ

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"- Документ утрачивает силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420н от 31.12.2020.

Пункты 1.3.3. и 4.1.

Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" Начало действия документа - 01.04.2021.

Пункт 1.48.

МЕДОСМОТРЫ ВОДИТЕЛЕЙ

Федерального закона от 10.12.1995 N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения"

Статья 23

3.

Приказ Минздрава России от 15.12.2014 N 835н "Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров"

6. Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, за исключением водителей, управляющих транспортными средствами, выезжающими по вызову экстренных оперативных служб.

Обязательные послерейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства, если такая работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов.

8. Предсменные, предрейсовые и послесменные, послерейсовые медицинские осмотры проводятся медицинскими работниками, имеющими высшее и (или) среднее профессиональное образование, медицинской организацией или иной организацией, осуществляющей медицинскую деятельность (в том числе медицинским работником, состоящим в штате работодателя <1>) (далее - медицинская организация) при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности, предусматривающей выполнение работ (услуг) по медицинским осмотрам (предрейсовым, послерейсовым), медицинским осмотрам (предсменным, послесменным).

Федерального закона от 04.05.2011 N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности"

Статья 12

1. В соответствии с настоящим Федеральным законом лицензированию подлежат следующие виды деятельности:...

46) медицинская деятельность...

«Положение о лицензировании медицинской деятельности...», утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2012 N 291 (Оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в данном документе, привлечение к административной ответственности за их несоблюдение допускаются до 1 сентября 2021 года (Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467).

3. Медицинскую деятельность составляют работы (услуги) по перечню согласно приложению, которые выполняются при оказании ... медицинских осмотров, медицинских освидетельствований ... Требования к организации и выполнению указанных работ (услуг) в целях лицензирования устанавливаются Министерством здравоохранения Российской Федерации.

Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции осуществляются на основании имеющейся лицензии на медицинскую деятельность без ее переоформления организациями, включенными в перечень, указанный Постановлением Правительства РФ от 03.04.2020 N 440.

Статья 19.20 КоАП РФ

1. Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, без специального разрешения (лицензии), если такое разрешение (лицензия) обязательно (обязательна), - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от пятисот до одной тысячи рублей; на должностных лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста семидесяти тысяч до двухсот пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 5.27.1 КоАП РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования

юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Статья 12.31.1 КоАП РФ

2. Осуществление перевозок пассажиров и багажа, грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом с нарушением требований о проведении предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере трех тысяч рублей; на должностных лиц - пяти тысяч рублей; на юридических лиц - тридцати тысяч рублей

Статья 213 ТК РФ

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ

Статья 213 ТК РФ

...работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет...

Решение Московского городского суда от 18.05.2016 по делу N 7-5374/2016

Действия И. правильно квалифицированы по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ, поскольку он, являясь генеральным директором ГУП "****", допустил к работе не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование водителя автомобиля, чья трудовая деятельность непосредственно связана с источником повышенной опасности.

Решение Ставропольского краевого суда от 23.03.2016 по делу N 7-317/2016

В ходе проверки было установлено, что работники ООО "..." допускаются к работе и не направляются работодателем на врачебную комиссию для проведения обязательного психиатрического освидетельствования...

Совершенное ООО "..." деяние образует состав административного правонарушения, предусмотренного частью 3 статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях...

Приказ Минздрава России от 15.06.2015 N 344н "О проведении обязательного медицинского освидетельствования водителей транспортных средств (кандидатов в водители транспортных средств)"

Приложение N 1

6. Медицинское освидетельствование включает в себя осмотры и обследования врачами-специалистами, инструментальное и лабораторные исследования:

...

Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 N 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности"

Обратите внимание! На данный момент, оценка соблюдения обязательных требований, содержащихся в данном документе, привлечение к административной ответственности за их несоблюдение допускаются до 1 сентября 2021 года (Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467).

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками...

4. Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением (далее именуется - комиссия).

Статья 2.9 КоАП РФ

При малозначительности совершенного административного правонарушения судья, орган, должностное лицо, уполномоченные решить дело об административном правонарушении, могут освободить лицо, совершившее административное правонарушение, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.03.2005 N 5

21 ... если при рассмотрении дела будет установлена малозначительность совершенного административного правонарушения, судья на основании статьи 2.9 КоАП РФ вправе освободить виновное лицо от административной ответственности и ограничиться устным замечанием

Если малозначительность административного правонарушения будет установлена при рассмотрении жалобы на постановление по делу о таком правонарушении, то на основании пункта 3 части 1 статьи 30.7 КоАП РФ выносится решение об отмене постановления и о прекращении производства по делу.

Малозначительным административным правонарушением является действие или бездействие, хотя формально и содержащее признаки состава административного правонарушения, но с учетом характера совершенного правонарушения и роли правонарушителя, размера вреда и тяжести наступивших последствий не представляющее существенного нарушения охраняемых общественных правоотношений.

При этом необходимо иметь в виду, что ... с учетом признаков объективной стороны некоторых административных правонарушений, они ни при каких обстоятельствах не могут быть признаны малозначительными, поскольку существенно нарушают охраняемые общественные отношения. К ним, в частности, относятся административные правонарушения, предусмотренные статьями 12.8, 12.26 КоАП РФ.

Обязательные медосмотры персонала торговых компаний

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры работников, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н - Документ утрачивает силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420н от 31.12.2020.

15. Работы в организациях общественного питания, торговли, буфетах, на пищеблоках, в том числе на транспорте	1 раз в год	Дерматовенеролог Оториноларинголог Стоматолог *Инфекционист
--	-------------	--

Постановление Верховного Суда РФ от 06.12.2017 N 34-АД17-5

<...> требование о прохождении предварительных и периодических медицинских осмотров распространяется на всех работников организаций торговли.

<...> положениями части второй статьи 213 [ТК РФ] и пункта 15 [Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры работников] предусмотрено проведение медицинских осмотров в отношении работников, занятых на работах в организациях торговли, без указания на конкретные виды торговли и реализуемую продукцию.

При этом следует учитывать, что пунктом 15 Перечня в той части, где перечислены дополнительные медицинские противопоказания к соответствующим работам, среди иных определены противопоказания только в отношении работников, занятых изготовлением и реализацией пищевых продуктов <...>. Следовательно, в остальной части дополнительные медицинские противопоказания распространяются на всех работников торговли, независимо от вида реализуемых товаров (продукции).

Постановление Арбитражного суда Уральского округа от 14.08.2018 N Ф09-3957/18 по делу N А60-48319/2017

С 1 апреля 2021 г - Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

23	Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации (в организациях пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности, сельского хозяйства, пунктах, базах, складах хранения и реализации, в транспортных организациях, организациях торговли, общественного питания, на пищеблоках всех учреждений и организаций)	1 раз в год	Врач-оториноларинголог Врач-дерматовенеролог Врач-стоматолог	Исследование крови на сифилис Исследования на носительство возбудителей кишечных инфекций и серологическое обследование на брюшной тиф при поступлении на работу и в дальнейшем - по эпидпоказаниям Исследования на гельминтозы при поступлении на работу и в дальнейшем - не реже 1 раза в год либо по эпидпоказаниям Мазок из зева и носа на наличие патогенного стафилококка при поступлении на работу, в дальнейшем - по медицинским и эпидпоказаниям
----	--	-------------	--	--

III. Порядок проведения периодических осмотров

20. Периодические медицинские осмотры проходят работники:

....

организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;

Статья 5.27.1 КоАП РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке <...> периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров <...> - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Медицинское заключение: кадровые последствия

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ..."- Документ утрачивает силу с 1 апреля 2021 года в связи с изданием Приказа Минтруда России N 988н, Минздрава N 1420н от 31.12.2020.

Приложение N 3

12. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (далее - Заключение).

13. В Заключении указывается:

....

14. Заключение составляется в четыре экземплярах и не позднее 5 рабочих дней выдается: лицу, поступающему на работу, второй - приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился предварительный осмотр, третий - направляется работодателю, четвертый - в медицинскую организацию, к которой лицо, поступающее на работу, прикреплено для медицинского обслуживания.

С 1 апреля 2021 г - Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"

II. Порядок проведения предварительных осмотров

Периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников

15. По окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам (далее - Заключение).

16. В Заключении указываются:

.....

34. Заключение составляется в пяти экземплярах, один экземпляр которого не позднее 5 рабочих дней выдается работнику. Второй экземпляр Заключения приобщается к медицинской карте, оформляемой в медицинской организации, в которой проводился периодический осмотр, третий - направляется работодателю, четвертый - в медицинскую организацию, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания, пятый - по письменному запросу в Фонд социального страхования с письменного согласия работника.

Статья 76 ТК РФ

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

...при выявлении в соответствии с медицинским заключением ... противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;...

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

В случаях отстранения от работы работника, который не прошел ... обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Статья 73 ТК РФ

... нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, ... с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся ... работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся ... во временном переводе ... на срок до четырех месяцев, отказывается ... либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то ... работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места...

Если ... работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.

Трудовой договор с руководителями ... их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися ... во временном или в постоянном переводе, ... при отказе от перевода ... либо отсутствии ... соответствующей работы прекращается...

Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон.

Статья 77 ТК РФ

Основаниями прекращения трудового договора являются:

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 настоящего Кодекса);...

Статья 212 ТК РФ

Работодатель обязан обеспечить:

... недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;...

Статья 5.27.1 КоАП РФ

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения ... обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа



Полезная информация в КонсультантПлюс

Пример 8



Разобраться в том, как **УЧЕСТЬ ОПЛАТУ МЕДОСМОТРА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ** поможет **Типовая ситуация: «Как учесть оплату медосмотра?»**

Как найти

- в строке Быстрого поиска набрать – **УЧЕТ ОПЛАТЫ МЕДОСМОТРА**
- перейти в текст Типовой ситуации: «Как учесть оплату медосмотра?»
- в Типовой ситуации Вы найдете рекомендации по порядку учета оплаты медосмотра при приеме на работу вместе с наглядной таблицей бухгалтерских проводок

Пример 9



Пошаговые инструкции по **ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ** можно найти в **«Путеводителе по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда»**

Как найти

- в строке Быстрого поиска набрать – **ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДОСМОТРЫ**
- перейти в текст «Путеводителя по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда»
- в разделе «Как организовать периодический медицинский осмотр» Вы найдете пошаговые инструкции по их организации, образцы заполнения документов, ссылки на правовые акты, письма контролирующих органов.

Пример 10



Пошаговые инструкции по **ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ МЕДОСМОТРОВ** можно найти в **Путеводителях по кадровым вопросам. - Как принять на работу или Охрана труда. Требования охраны труда»**

Как найти

- в строке Быстрого поиска набрать – **ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ МЕДОСМОТРЫ**
- перейти в текст
«Путеводителя по кадровым вопросам. Как принять на работу»
«Путеводителя по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда»

- *в разделе «Медицинский осмотр при приеме на работу» (в Путеводителе по кадровым вопросам. Охрана труда. Требования охраны труда - Медосмотр при поступлении на работу) Вы найдете пошаговые инструкции по их организации, образцы заполнения документов, ссылки на правовые акты, письма контролирующих органов.*

Будет полезно

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07.07.2020 N 18

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2020 N 20

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.10.2020 N 31

Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40

Федеральный закон от 31.07.2020 N 261-ФЗ

Начало действия документа - 01.01.2021.

Приказ Минтруда России от 18.07.2019 N 512н

"Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Постановление Правительства РФ от 04.08.2020 N 1181 "О признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации и об отмене актов и отдельных положений актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания"

Приказ Минтруда России от 11.08.2020 N 495

"О признании утратившими силу некоторых актов и иных документов Министерства труда Российской Федерации и Министерства труда и социального развития Российской Федерации"

Приказ Минздрава России от 17.08.2020 N 853

"О признании утратившими силу ведомственных актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих обязательные требования в сфере охраны труда"

Примечания на правой панели - полезная информация, которые помогут упростить работу с текстом нормативного правового акта и правильно применять документ на практике, не допустив ошибки.

Примечания размещены точно – там, где важно обратить внимание на акценты. Они имеют короткие заголовки–аннотации и постоянно актуализируются с учетом изменений законодательства и судебной практики.

На полях могут быть размещены: ссылки на готовые решения; основные выводы из практики; позиции судов; позиции ведомств; образцы заполнения документов и др.

Пример

Можно сохранить на компьютер

Находясь в тексте документа на панели под кнопкой  / или правой кнопкой мыши



выбрать

Обратить внимание, что можно сохранить в различных форматах.

Пример

Можно отправить по электронной почте

Находясь в тексте документа на панели под кнопкой  / или правой кнопкой мыши



выбрать

Пример

О дате начала действия документа можно узнать в Меню «Справка» на Правой панели

Можно посмотреть дополнительную информацию к данному документу (а можно и к нужной статье) - необходимо нажать на "i".

Пример

Поставить данный документ/фрагмент на контроль

- на панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное»
- далее выбрать «Документы на контроле»
- далее нажать «Добавить»
- обратите внимание, что можно поставить на контроль как документ целиком, так и отдельную статью.
- посмотреть наши документы и фрагменты на контроле - на панели быстрого доступа выбрать «Избранное»
- далее выбрать «Документы на контроле»

Пример

Можно поставить закладку на данный фрагмент

1 вариант

- поставить курсор на нужный нам фрагмент
- появиться очертания звездочки
- нажать на нее
- выйдет диалоговое окно

2 вариант

- на панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное»
- далее выбрать «Закладки и документы»

Далее

- выбрать папку, куда мы будем сохранять нашу закладку
- далее нажать «Добавить»

Посмотреть нашу закладку мы можем - на панели быстрого доступа выбрать «Избранное»

- далее выбрать «Закладки и документы»
- найти нужную нам.

Пример

Можно сохранить документы в папку

- на панели быстрого доступа выбрать «Добавить в избранное»
- далее выбрать «Папки»
- определить папку, куда мы хотим сохранить наш документ/создать новую
- далее нажать «Добавить»
- посмотреть и найти наши папки и сохраненные документы в них - на панели быстрого доступа выбрать «Избранное»
- далее выбрать «Папки»
- найти нужную нам.

ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА – помогают всегда быть в курсе последних изменений в законодательстве.

- Новости. Мониторинг документов - представлены новости для бухгалтера, кадровика, юриста и др., поступившие в систему Консультант Плюс. Рассмотрим «Новые документы для бухгалтера»;
- Аналитические обзоры правовой информации - (специалистами К+ проведен анализ произошедших изменений, в связи с изменениями законодательства и написаны комментарии и рекомендации к документам) – изменения в различных отраслях законодательства.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ- информация, к которой приходится обращаться постоянно. Содержится в разных документах, поэтому поиск ее в первоисточниках не всегда удобен. Представлена в удобном структурированном виде.