

*Тематическая горячая линия
«Коронавирус. Что нужно знать работодателю,
бухгалтеру, юристу организации».*

«Проведение проверок в условиях РПГ и ЧС.»

16.06.2020

Ограничение проверок бизнеса в связи с коронавирусом (COVID-19)

Правительству РФ и высшим органам исполнительной власти субъектов РФ расширили полномочия на 2020 год. В частности, Правительство РФ вправе в 2020 году приостанавливать, отменять или переносить на более поздний срок мероприятия налогового контроля, а также приостанавливать течение сроков, предусмотренных НК РФ (пп. б п. 1 ст. 1 Федерального закона от 01.04.2020 N 102-ФЗ).

Также предоставлены дополнительные полномочия высшим исполнительным органам власти субъектов РФ для продления сроков уплаты региональных и местных налогов и торгового сбора, если указанные сроки не были продлены либо предусмотрены более ранние сроки их уплаты Правительством РФ.

Особенности проведения проверок

Правительство РФ установило особый порядок проведения в 2020 году проверок в отношении юрлиц и ИП (в рамках осуществления государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, предусмотренного Законом о защите прав юрлиц и ИП). **При этом разделило всех лиц, на которых распространяется данный порядок, на две группы. В первую группу вошли субъекты среднего и малого предпринимательства, которые включены в реестр СМП, а также некоммерческие организации, среднесписочная численность работников которых за 2019 год не превышает 200 человек (за исключением политических партий и НКО, включенных в реестр НКО, выполняющих функции иностранного агента).** Во вторую группу вошли все иные юрлица и ИП.

В отношении первой группы Правительство РФ предусмотрело возможность проведения в 2020 г. только **внеплановых проверок** и только в случае, если такие проверки включены в установленный перечень.

Для второй группы (остальных юрлиц и ИП) Правительство РФ установило, что помимо внеплановых проверок из указанного перечня в отношении них в 2020 г. *могут также проводиться плановые проверки, если их деятельность и (или) используемые ими производственные объекты отнесены к категории чрезвычайно высокого или высокого риска.*

При этом установлено, что, по общему правилу (за исключением отдельных случаев) проверки в отношении обеих групп субъектов в 2020 г. должны проводиться только с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе аудио- или видеосвязи.

Вместе с тем установлено, что если основанием для проведения проверок на опасных производственных объектах I и II класса опасности, на гидротехнических сооружениях I и II класса в случаях, указанных в п.д. "а" и "б" п. 1 и п.д. "а" п. 2 Постановления Правительства РФ от 03.04.2020 N 438, являются факты причинения вреда жизни и здоровью граждан, орган госконтроля (надзора) вправе приступить к проведению внеплановой выездной проверки незамедлительно с извещением о ее проведении органов прокуратуры.

Также Правительством РФ установлено, что приведенный выше порядок проведения проверок распространяется не только на виды государственного контроля (надзора), в отношении которых прямо применяются положения Закона о защите прав юрлиц и ИП, но также на виды государственного контроля (надзора), муниципального контроля, указанные в частях 3.1 и 4 ст. 1 Закона о защите прав юрлиц и ИП, за исключением налогового и валютного контроля, таможенных проверок, проводимых таможенными органами, а также проверок, проводимых в соответствии с Федеральным законом "Об использовании атомной энергии".

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

1. Приостановлены проверки

До 30 июня включительно:

- не открываются **новые** выездные и повторные выездные налоговые проверки;
- **приостановлены уже назначенные** выездные и повторные выездные налоговые проверки;
- **приостанавливается проверка расчета и уплаты налогов по сделкам между взаимозависимыми лицами;**
- **не проводятся или приостанавливаются проверки соблюдения валютного законодательства** - кроме случаев, когда нарушения уже выявлены и если срок давности для привлечения к административной ответственности — до 01.06.2020.
- **приостанавливается течение срока для представления возражений** на акты выездных налоговых проверок.

2. Продлены сроки сдачи отчетности

3. Продлены сроки представления документов по требованию

4. Приостановлены меры взыскания

До 1 июля 2020 года для бизнеса не будут применяться меры взыскания задолженности. Это значит, что ИП или организациям не пришлют требование с начисленными пенями и штрафами, не спишут задолженность и не заблокируют расходные операции по расчетному счету.

5. Не принимаются решения о банкротстве

С 16 марта ФНС России не принимает решения о банкротстве во исполнение решений оперативного совещания Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина.

Течение процедурных сроков по вручению актов камеральных налоговых проверок, представлению возражений на акт налоговой проверки, рассмотрению дела о налоговом правонарушении, проведению дополнительных мероприятий налогового контроля, составлению дополнения к акту налоговой проверки, вручению дополнения к акту налоговой проверки, представлению возражений на дополнение к акту налоговой проверки и принятию соответствующих решений производится с учетом нерабочих дней и начинается с ближайшего первого рабочего дня.

Организована корректировка сводного плана проверок прокуратуры, Банком России снижена регуляторная и надзорная нагрузка.




Банк России приостанавливает проверки операторов платежных систем, операторов услуг платежной инфраструктуры, операторов по переводу денежных средств, а запланированные проверки переносятся на период после 1 июля 2020 года.

Росреестр заявил о необходимости исключить в 2020 г. плановые проверки и сократил основания для внеплановых проверок. Внеплановые проверки возможны только в исключительных ситуациях (в частности, основании поручений Президента РФ, Правительства РФ или требования прокурора).

Роспатент с мая по декабрь 2020 г. включительно отменяет проверки юридических лиц, запланированные в соответствии с Планом проведения плановых проверок на 2020 год Федеральной службы по интеллектуальной собственности, утвержденным 31 октября 2019 г.

ФНС России поручила приостановить до 1 июня 2020 года принятие решений о приостановлении операций по счетам налогоплательщиков в банках и переводах электронных денежных средств, предусмотренных пунктом 3 и пунктом 3.2 статьи 76 НК РФ.

Росфинмониторинг отменил до конца текущего года проведение проверок соблюдения поднадзорными организациями требований законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма (ПОД/ФТ), за исключением отдельных случаев, предусмотренных Постановлением Правительства РФ N 438. При этом ведомство будет осуществлять дистанционный мониторинг.

-  Федеральный закон от 01.04.2020 N 102-ФЗ
-  Федеральный закон от 01.04.2020 N 98-ФЗ
-  Постановление Правительства РФ от 03.04.2020 N 438

Обязательные требования к рабочим местам на предприятии

(указ Мэра Москвы, Приложение 6)

- Нельзя допускать к работе людей с повышенной температурой и признаками ОРВИ. После перенесенного заболевания работник должен предоставить листок нетрудоспособности или справку от врача.
- Измерять температуру всем сотрудникам при допуске на рабочие места и далее не реже одного раза в четыре часа.
- Сотрудники должны носить перчатки и маски (за исключением работы в отдельном кабинете), рекомендовано установить устройства для дезинфекции рук.
- Предприятия должны обеспечить социальную дистанцию между работниками и контролировать состояние их здоровья. Если социальную дистанцию между рабочими местами обеспечить нельзя, должны быть установлены перегородки.
- Промышленные предприятия обязаны до 31 мая провести тестирование на коронавирус не менее 10 процентов работников, а с 1 июня проводить такой объем тестов каждые 15 дней.
- Если ваши работники живут в общежитии от предприятия, при выявлении выявления среди них заболевания коронавирусной инфекцией нужно изолировать работников, которые контактировали с заболевшим.

Соблюдение этих требований будет контролировать Роспотребнадзор. Следить за организацией работы на строительных площадках будет Мосгосстройнадзор.

Приложение 6
к указу Мэра Москвы
от 5 марта 2020 г. № 12-УМ

Требования к организации деятельности организаций и индивидуальных предпринимателей, при осуществлении которой не принято (отменено) решение о приостановлении посещения гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких организаций и индивидуальных предпринимателей

В дополнение к требованиям, установленным настоящим указом, установить следующие обязанности организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность, в отношении которой не принято (отменено) решение о приостановлении посещения гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них), где осуществляется деятельность таких организаций и индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели), и их работников, исполнителей по гражданско-правовым договорам (далее – работники):

1. С 12 мая 2020 г. работники обязаны соблюдать следующие требования:

1.1. Незамедлительно информировать работодателя:

1.1.1. О наличии заболеваний с установленным диагнозом: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени.

1.1.2. О наличии беременности.

1.1.3. О наличии симптомов острой респираторной вирусной инфекции или наличии установленного врачом диагноза острого респираторного вирусного заболевания, новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), пневмонии у работника или у лиц, совместно проживающих с ним.

1.2. Не покидать место проживания (пребывания) для осуществления трудовой деятельности в случаях, указанных в пункте 1.1 настоящих требований.

1.3. Соблюдать дистанционный режим работы, установленный работодателем.

1.4. Соблюдать режим использования средств индивидуальной защиты, установленный настоящим указом, с учетом особенностей, установленных работодателем.

1.5. Участвовать в медицинских обследованиях, организуемых работодателем в соответствии с настоящим указом.

2. С 12 мая 2020 г. работодатели обязаны соблюдать следующие требования:

2.1. Помимо лиц, обязанных соблюдать режим самоизоляции в соответствии с настоящим указом, не допускать на рабочие места и (или) территорию работодателя работников, указанных в пункте 1.1 настоящих требований.

2.2. Обеспечить соблюдение следующего режима использования средств индивидуальной защиты:

2.2.1. Использование средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) на рабочих местах и (или) территории работодателя, за исключением случаев нахождения работника в обособленном помещении без присутствия иных лиц.

2.2.2. Использование средств индивидуальной защиты рук (перчатки) на рабочих местах и (или) территории работодателя в случаях посещения мест общего пользования, в том числе лифтов, санитарных узлов, мест

приема пищи, а также физического контакта с предметами, используемыми неограниченным кругом лиц, в том числе дверными ручками, поручнями, иными подобными предметами.

2.3. Обеспечить периодичность измерения температуры тела работникам на рабочих местах и (или) территории работодателя (не менее одного раза в 4 часа) с учетом измерения температуры тела при допуске на рабочие места и (или) территорию работодателя.

2.4. Обеспечить в период с 12 мая 2020 г. по 31 мая 2020 г. проведение исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством Российской Федерации, в отношении не менее 10 процентов работников.

2.5. Обеспечить в период с 1 июня 2020 г. в течение каждых 15 календарных дней проведение указанных в пункте 2.4 настоящих требований исследований в отношении не менее 10 процентов работников.

2.6. Обеспечить взятие крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа (ИФА) на наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы.

2.7. При невозможности обеспечения соблюдения социального дистанцирования между стационарными рабочими местами обеспечить установление между ними разделительных перегородок.

2.8. Обеспечить соблюдение рекомендаций по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ее территориальных подразделений).

3. Рекомендовать работодателям:

3.1. При принятии решений в соответствии с настоящим указом о

сохранении посещения работниками старше 65 лет рабочих мест и (или) территорий работодателя минимизировать количество таких работников.

3.2. Обеспечить установку на территории работодателя устройств для дезинфекции рук.

3.3. В случае проживания работников в общежитиях коридорного типа и выявления среди них заболевания новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) обеспечить за счет средств работодателя расселение в объекты размещения некоридорного типа работников, контактировавших с заболевшим, с обеспечением соблюдения расселенными работниками режима изоляции в соответствии с постановлениями санитарных врачей.

4. Контроль за соблюдением настоящих требований обеспечивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе с указом Мэра Москвы от 4 апреля 2020 г. № 40-УМ «Об особенностях применения мер ответственности за нарушение организациями и индивидуальными предпринимателями режима повышенной готовности в городе Москве».

5. В случае выявления систематических нарушений работодателями требований настоящего указа Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ее территориальные подразделения) обращается с предложениями о приостановлении посещения гражданами территорий, зданий, строений, сооружений (помещений в них) всех организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих виды деятельности, при осуществлении которых были выявлены нарушения.

Верно:



13 июн. 2020 г.

Более 200 волонтеров «Мотослужбы крови» сдали кровь в Москве

10 июн. 2020 г.

В конце июня капитальный ремонт начнется еще в 25 поликлиниках

4 июн. 2020 г.

Московские врачи рассказали о первых результатах помощи Северной Осетии в борьбе с COVID-19

из 70 тысяч человек, на сегодняшний день приглашений было отправлено уже порядка 300 тыс.

Пришли и сдали анализ – более 27 тыс. человек, записано еще порядка 10 тыс. чел.

Во всех 30 поликлиниках, на базе которых проходит тестирование, действуют строгие правила работы. Сдача крови проводится **только по предварительной записи**, что позволяет избежать очередей в медицинских учреждениях и не допустить распространения коронавирусной инфекции. Перед кабинетами установлены стойки, на которых администраторы печатают направления – это сокращает время ожидания внутри кабинета.

С начала распространения коронавируса в поликлиниках приняты все необходимые меры безопасности: установлены бактерицидные лампы закрытого типа для обеззараживания воздуха, антисептики для рук, не менее двух раз в сутки проводится дезинфекция всех помещений, нанесены отметки для соблюдения 1,5-метровой дистанции, по возможности оборудован отдельный вход для пациентов с признаками ОРВИ.

Также **в рамках государственно-частного партнерства** Москва готова будет в ближайшее время в пределах имеющихся мощностей лабораторий предоставить их часть **работодателям, которые в инициативном порядке захотят методом ИФА протестировать сотрудников** на иммунитет. Работодатели должны будут **самостоятельно организовать забор крови и ее доставку** в установленный день в одну из лабораторий Департамента здравоохранения города Москвы (заранее определенную для работодателя). Предварительно необходимо будет подключиться к информационной системе «Реестр направлений и учет результатов исследований на COVID-19» для формирования электронных направлений на анализ, поскольку в городе данный процесс автоматизирован. Подробный порядок взаимодействия будет представлен Департаментом здравоохранения в ближайшее время.

О совместном применении тестов





Рекомендации для бизнеса в условиях сохранения рисков распространения COVID-19

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ СНЯТИЯ РЕЖИМА ОГРАНИЧЕНИЙ

Общие принципы снятия режима ограничений в условиях сохранения рисков распространения COVID-19

УСЛУГИ

Рекомендации по организации работы предприятий общественного питания

Рекомендации по организации работы саун и бань

Рекомендации для химчисток и прачечных

Рекомендации для ателье

Рекомендации для салонов красоты

Рекомендации по организации работы предприятий по техническому обслуживанию автомобилей

Рекомендации по проведению дезинфекционных мероприятий на открытых пространствах населенных пунктов и в многоквартирных жилых домах

ТОРГОВЛЯ

Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на предприятиях торговли

ТУРИЗМ

Рекомендации по организации работы санаторно-курортных учреждений

Рекомендации по организации работы летних оздоровительных учреждений

Рекомендации по организации работы гостиниц

ТРАНСПОРТ

Рекомендации по организации работы на воздушном, речном и автомобильном транспорте

КУЛЬТУРА

Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников киноиндустрии

Рекомендации по организации работы кинотеатров

Рекомендации для музеев, музеев-заповедников и дворцово-парковых музеев

ОБРАЗОВАНИЕ

Рекомендации по организации работы образовательных организаций

Рекомендации по организации работы по проведению экзаменов в театральных училищах и высших учебных заведениях театрального искусства

Рекомендации для социальных организаций

СТРОИТЕЛЬСТВО

Рекомендации по организации работы в строительной отрасли

СПОРТ

Рекомендации по организации работы фитнес-клубов

Рекомендации по организации работы спортивных организаций

ПРЕДПРИЯТИЯ

Рекомендации по организации работы вахтовым методом

Рекомендации по организации работы предприятий

Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников

АГРОПРОМ

Рекомендации по организации работы предприятий агропромышленного комплекса

ОБЩЕСТВО

Рекомендации для обществ потребителей

Рекомендации по организации работы предприятий



1

Общие рекомендации

- Обеспечение дистанционной работы с соблюдением режима самоизоляции, в первую очередь для работников старше 65 лет, а также имеющих хронические заболевания, сниженный иммунитет и беременных женщин
- Работа курьерской службы и прием корреспонденции бесконтактным способом
- Электронное взаимодействие, использование телефонной и видеоконференцсвязи для передачи информации
- Запрет на проведение массовых мероприятий на предприятии и на участие работников в мероприятиях других организаций
- Ограничение командировок
- Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров на предприятии с использованием мобильных комплексов медицинских организаций
- Первоочередное проведение медицинских осмотров работников организаций, пищевой промышленности, общественного питания, бытового обслуживания, водопроводных сооружений, образовательных организаций

2

Рекомендации на этапах деятельности предприятия

- Информирование о симптомах коронавирусной инфекции, о действиях при выявлении признаков заболевания в домашних условиях и на рабочем месте
- Информирование о мерах профилактики, правилах личной и общественной гигиены
- Нежелательность планирования отпусков в странах и регионах РФ, неблагоприятных по коронавирусной инфекции
- Правила использования спецодежды и СИЗ, в том числе масок и перчаток
- «Горячие» телефоны для вызова врача и получения необходимых консультаций
- Официальные информационные ресурсы (сайты ВОЗ, региональных органов власти, Роспотребнадзора).
- Ответственность за распространение ложной информации

3

Доставка на работу/с работы

- Доставка на работу/с работы транспортом предприятия со сбором/ высадкой в определенных точках населенного пункта для работников, не имеющих личный транспорт
- Дезинфекция транспорта для доставки персонала
- Упрощенная процедура идентификации работников на КПП с использованием автоматических устройств с магнитными картами
- Социальная дистанция между работниками при прохождении КПП, нанесение сигнальной разметки на полу КПП и на подходе к нему
- Разделение начала и окончания рабочих смен на несколько периодов для предотвращения скопления работников на КПП
- Максимальное разделение входов на территорию и в здания организации
- Обязательный бесконтактный контроль температуры у работников
- Опрос о состоянии здоровья работника, его близких, о возможных контактах с больными лицами или лицами, прибывшими из-за границы или другого региона
- Обработка рук антисептиками или дезинфицирующими салфетками при входе
- Запрет доступа на предприятие лиц, не связанных с его деятельностью

- Ограничение контактов между коллективами отдельных цехов, участков, отделов и функциональных рабочих групп
- Разобщение коллектива путем размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организация работы в несколько смен
- Определение сотрудников, отвечающих за перемещение изделий и документов между подразделениями
- Ограничение перемещения работников в обеденный перерыв и во время перерывов на отдых
- Повышенное внимание на промышленных предприятиях к функционированию систем вентиляции и пылеподавления, обеспечению предельно-допустимых концентраций пыли и вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механизации, автоматизации технологических процессов, максимальному сокращению контакта работающих с промышленными аэрозолями, парами, газами
- Предельное количество работников, которые могут одновременно находиться в одном помещении:
 - до 50 кв.м - не более 5 человек
 - до 100 кв.м - не более 10 человек
 - до 200 кв.м - не более 25 человек
 - свыше 200 кв.м - не более 50 человек
- Социальная дистанция между работниками в производственных помещениях, нанесение сигнальной разметки на полу
- Осмотр работников на признаки респираторных заболеваний с проведением термометрии 1 раз в 4 часа
- Регулярная влажная уборка производственных, служебных помещений и мест общественного пользования с применением дезинфицирующих средств
- Дезинфекция каждые 2-4 часа всех контактных поверхностей (дверных ручек, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинок стульев, оргтехники)
- Бактерицидные облучатели воздуха в помещениях с постоянным нахождением работников
- Проветривание рабочих помещений каждые 2 часа
- Обеспечение работников на рабочих местах масками, дезинфицирующими средствами, кожными антисептиками и перчатками
- Посещение столовой сотрудниками подразделений по утвержденному графику
- Запрет приема пищи на рабочих местах, выделение специальной комнаты для питания при отсутствии столовой
- Работа столовых с обязательным проведением профилактических и дезинфекционных мероприятий
- Умывальники и дозаторы с кожными антисептиками в местах общественного пользования

Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование
Российской Федерации

3.1. ПРОФИЛАКТИКА ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ
2.3.5. ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)
В ПРЕДПРИЯТИЯХ ТОРГОВЛИ**

Методические рекомендации
MP 3.1/2.3.5. 0197 -20

Москва 2020

Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование
Российской Федерации

3.1. ПРОФИЛАКТИКА ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ
2.3.6. ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
В УСЛОВИЯХ СОХРАНЕНИЯ РИСКОВ РАСПРОСТРАНЕНИЯ COVID-19**

Методические рекомендации
MP 3.1/2.3.6. 0120 -20

Москва 2020

Государственное санитарно-эпидемиологическое нормирование
Российской Федерации

3.1. ПРОФИЛАКТИКА ИНФЕКЦИОННЫХ БОЛЕЗНЕЙ
2.2. ГИГИЕНА ТРУДА

**РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ
НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)
СРЕДИ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ**

Методические рекомендации
MP 3.1/2.2. 0112/2 -20

Роспотребнадзор организует внеплановые проверки предприятий и организаций по коронавирусу, если в ведомство поступает обращение о нарушениях.

Обращение может поступить:

В виде прокурорского требования (п. 3 ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ). Подобные проверки в период коронавируса Роспотребнадзор вправе проводить в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса. В этом случае не действует ограничение Правительства, которое ввели в апреле (подп. «в» п. 1 постановления № 438 от 03.04.2020). Прокурор, в свою очередь, реагирует на информацию от граждан, организаций, должностных лиц, СМИ или других источников (п. 3.1 приказ Генпрокуратуры от 27.03.2009 № 93). Например, если прокурору сообщат о коронавирусе у сотрудника компании, он направит требование, а Роспотребнадзор обязан сделать внеплановую проверку.

От муниципальных органов. Власти обращаются в ведомство напрямую, минуя прокуратуру.

От граждан.

Ведомство направляет сотрудников, если поступила жалоба от граждан или документ от прокурора, а это может произойти независимо от вида деятельности нарушителя.

Почему должностные лица должны применять проверочные листы?

Федеральный закон от 13.07.2015 № 246-ФЗ с 01.01.2018 вводит **риск-ориентированный подход** при организации отдельных видов государственного контроля (надзора).

Перечень видов контроля, при которых такой подход применяется, определен Постановлением Правительства РФ от 17.08.2016 № 806.

Проверки с использованием чек-листов являются разновидностью риск-ориентированного подхода.

Во исполнение данной нормы в некоторые акты Правительства РФ были внесены изменения, **устанавливающие обязанность должностных лиц при проведении плановых проверок использовать проверочные листы** и прописывающие механизм их использования (см. постановления Правительства РФ от 29.05.2017 № 652, от 28.06.2017 № 762, № 774, от 04.07.2017 № 787, № 840, от 04.08.2017 № 930, от 30.08.2017 № 1041).

В каких случаях применяются проверочные листы?

Проверочные листы могут применяться **только при проведении плановых проверок**, внеплановыми проверками ответы на вопросы проверочных листов согласно Закону № 294-ФЗ не предусмотрены.

Что проверяет Роспотребнадзор

В рамках проверки Роспотребнадзор выяснит, выполняет ли компания рекомендации по профилактике коронавируса (*письмо от 21.04.2020 № 02/7495-2020-32*).

Отделения ведомства в регионах издали предписания, согласно которым компании обязаны проводить профилактику.

Компании должны выполнять эти предписания (*абз. 4 ч. 2 ст. 50 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ*).

Дезинфекция помещений. Регулярная уборка с дезинфекцией необходима (п. 2.5 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32, п. 2.10 рекомендаций из письма от 18.04.2020 № 02/7329-2020-27 и т. д.). Во время внеплановой проверки сотрудники Роспотребнадзора потребуют предоставить журнал или график уборок с дезинфекцией, журнал приготовления раствора дезинфекции. Если компания такие документы не представит, это расценивают как признак нарушения требования о дезинфекции.

2.5. Проведение ежедневной (ежесменной) в течение рабочего дня, а также после окончания смены влажной уборки служебных помещений и мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Дезинфекция с кратностью обработки каждые 2 - 4 часа всех контактных поверхностей: дверных ручек, ручек покупательских тележек и корзин, прилавков, транспортеров, кассовых аппаратов, считывателей банковских карт, лотков для продуктов, выключателей, поручней, перил, поверхностей столов, спинки стульев, оргтехники.



ЧЕК - ЛИСТ

ЧИСТОТЫ

ТО, К ЧЕМУ МЫ ПРИКАСАЕМСЯ ЧАЩЕ ВСЕГО ДОЛЖНО БЫТЬ ЧИСТЫМ

COVID-19



РУЧКИ ДВЕРЕЙ И
ШКАФОВ



НАСТЕННЫЕ
ВЫКЛЮЧАТЕЛИ



КНОПКИ БЫТОВЫХ
ПРИБОРОВ



ПОВЕРХНОСТИ
СТОЛЕШНИЦ, ПОЛОК



ПАНЕЛИ БЫТОВОЙ
ТЕХНИКИ



РАКОВИНЫ И
СМЕСИТЕЛИ



ПУЛЬТЫ



КЛАВИАТУРА
ОРГТЕХНИКИ И МЫШКА



КЛЮЧИ



ПРИДВЕРНЫЙ КОВРИК

ОЧИЩАЙТЕ ПРИ КАЖДОЙ УБОРКЕ!

Не обеспечили наличие приборов обеззараживания воздуха.

В местах постоянного скопления сотрудников такие приборы необходимы (п. 2.8 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32, п. 2.12 из письма № 02/7329-2020-27). Если компания не установила такие приборы там, где постоянно много посетителей, это тоже нарушение. Также нарушением признают установку приборов, которые нельзя использовать в присутствии людей.

2.8. Применение в помещениях с постоянным нахождением работников бактерицидных облучателей воздуха рециркуляторного типа, разрешенных к использованию в присутствии людей.

Недостаточно медицинских масок

.Нужно обеспечить минимум 5-дневный запас одноразовых масок. Количество масок рассчитывайте так, чтобы их можно было менять каждые 3 часа (п. 2.7 письма № 02/7495-2020-32, п. 2.11 письма № 02/7329-2020-27 и т д.). Во время проверки в связи с коронавирусом Роспотребнадзор проверяет не только сам запас масок, но и договоры на их закупку.

2.7. Обеспечение не менее чем пятидневного запаса моющих и дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы), перчаток. Для проведения дезинфекции применяют дезинфицирующие средства, зарегистрированные в установленном порядке и разрешенные к применению в организациях общественного питания, в инструкциях по применению которых указаны режимы обеззараживания объектов при вирусных инфекциях. Соблюдение времени экспозиции и концентрации рабочего раствора дезинфицирующего средства в соответствии с инструкцией к препарату для уничтожения микроорганизмов.

Отсутствуют антисептики.

Некоторые компании обязаны обеспечить персонал антисептическими средствами – например, магазины или строительные компании (пп. 1.3, 2.3 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32; п. 1.4 рекомендаций из письма № 02/7329-2020-27). Антисептики должны быть зарегистрированы. Во время проверки сотрудники Роспотребнадзора проверяют, что документы на такие средства в порядке.

1.3. Организация при входе на предприятие мест обработки рук сотрудников кожными антисептиками, дезинфицирующими салфетками.

1.4. Ограничение доступа в служебные помещения предприятия (в организацию) лиц, не связанных с его деятельностью, за исключением работ, связанных с производственными процессами (ремонт и обслуживание технологического оборудования).

2. В рамках профилактических мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), сокращения контактов между сотрудниками для ограничения воздушно-капельного и контактного механизмов передачи инфекции на предприятиях (в организациях) работодателям целесообразно организовать и осуществлять следующие мероприятия:

2.1. Ограничение контактов между коллективами отдельных участков, отделов, смен, не связанных общими задачами и производственными процессами (принцип групповой ячейки). Разделение рабочих потоков и разобщение коллектива посредством размещения сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организации работы в несколько смен.

2.2. Обеспечение контроля соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции.

2.3. Оборудование умывальников для мытья рук с мылом и дозаторов для обработки рук кожными антисептиками в местах общественного пользования. Соблюдение мер личной гигиены сотрудниками торгового объекта, распределительного центра, водителями-экспедиторами, мерчандайзерами и представителями поставщиков и т.д.

Обработка рук и/или перчаток кожными антисептиками продавцами, кассирами, работниками зала не реже, чем каждые два часа.

Отсутствуют сертификаты на дезинфицирующие средства .

Можно использовать только составы, которые прошли государственную регистрацию. Контролеры захотят убедиться, что у компании есть сертификат качества на состав и свидетельство о его регистрации. Также проверят, что средство используют, а срок годности не нарушен. Действуют требования РПН к средствам дезинфекции (письмо от 23.01.2020 № 02/770-2020-32), также есть дополнительные требования (например, в п. 2.7 письма № 02/7495-2020-32).

Приложение
к письму Роспотребнадзора
от 23 января 2020 года N 02/770-2020-32

Коронавирусы (семейство *Coronaviridae*) - РНК-содержащие вирусы размером 80-160 нм, имеющие внешнюю липосодержащую оболочку. По устойчивости к дезинфицирующим средствам относятся к вирусам с низкой устойчивостью.

Механизмы передачи инфекции - воздушно-капельный, контактный, фекально-оральный.

С целью профилактики и борьбы с инфекциями, вызванными коронавирусами, проводят профилактическую и очаговую (текущую, заключительную) дезинфекцию. Для проведения дезинфекции применяют дезинфицирующие средства, зарегистрированные в установленном порядке. В Инструкциях по применению этих средств указаны режимы для обеззараживания объектов при вирусных инфекциях.

Для дезинфекции могут быть использованы средства из различных химических групп: хлорактивные (натриевая соль дихлоризоциануровой кислоты - в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 0,06%, хлорамин Б - в концентрации активного хлора в рабочем растворе не менее 3,0%), кислородактивные (переносчик водорода - в концентрации не менее 3,0%), катионные поверхностно-активные вещества (КПАВ) - четвертичные аммониевые соединения (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,5%), третичные амины (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,05%), полимерные производные гуанидина (в концентрации в рабочем растворе не менее 0,2%), спирты (в качестве кожных антисептиков и дезинфицирующих средств для обработки небольших по площади поверхностей - изопропиловый спирт в концентрации не менее 70% по массе, этиловый спирт в концентрации не менее 75% по массе). Содержание действующих веществ указано в Инструкциях по применению.

Не ведется журнал измерения температуры сотрудников.

Во время проверки по коронавирусу Роспотребнадзор выясняет, как компания следит за здоровьем персонала. Если нет журнала с данными по температуре, контролеры считают, что компания не выполняет требований. Выборочное измерение этого показателя также считают нарушением. Нужно контролировать состояние всех сотрудников.

Уборочный инвентарь не маркирован или неправильно хранится. Есть специальные требования СанПин: оборудование для уборки туалетов нужно пометить красной маркировкой и хранить отдельно от остального (п. 11.10 СанПиН 2.4.4.2599-10). Если во время внеплановой проверки Роспотребнадзор выяснит, что один и тот же инвентарь используют для туалета и рабочих помещений, компанию оштрафуют за это нарушение.

Мало средств дезинфекции . Компания должна обеспечивать запас составов минимум на 5 дней. Наличие запаса проверяют с учетом того, сколько раз в день и в каких местах проводят дезинфекцию (п. 2.5 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32, п. 2.10 рекомендаций из письма № 02/7329-2020-27).

Компания не организовала входной фильтр

Роспотребнадзор проверяет, что при коронавирусе компания выполняет требование об измерении температуры работникам на входе. Если у работника температура повышена и есть признаки ОРВИ, его нужно отстранить (п. 1.2 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32).

Сотрудники не носят маски и перчатки (10%). Контролеры зафиксируют нарушение, если сотрудники будут без средств защиты или если в компании не будет использованных масок. Использованные средства защиты следует собирать и герметично упаковывать в два полиэтиленовых пакета (п. 4.10 рекомендаций из письма от 20.04.2020 № 02/7376-2020-24).

Компания не обеспечила соблюдение социальной дистанции . Во время внеплановых проверок в магазинах Роспотребнадзор смотрит, нанесли ли специальную разметку. Маркеры должны обеспечить дистанцию между людьми не менее 1 – 1,5 метров (п. 2.12 рекомендаций из письма № 02/7495-2020-32).

Нет ответственного за профилактику. В 5% случаев сотрудники Роспотребнадзора выявили во время проверки по коронавирусу, что компания не издала приказ о назначении ответственных за контроль соблюдения профилактических мер. Это сочли признаком нарушения.

Требования	Кто составляет протоколы
Запрет проводить массовые мероприятия	Объединение административно-технических инспекций Москвы
Запрет проводить вне помещений развлекательные и другие подобные мероприятия с очным присутствием граждан, оказывать соответствующие услуги там, где не торгуют	
Обязанность обеспечить социальное дистанцирование работников и посетителей вне помещений	
Запрет проводить развлекательные и другие подобные мероприятия с очным присутствием граждан, оказывать соответствующие услуги там, где осуществляется торговля	Департамент торговли и услуг Москвы, префектуры ее административных округов и управы районов
Запрет на работу ресторанов, кафе, баров и другого общепита (кроме обслуживания на вынос, доставки заказов, организации питания работников предприятий)	
Запрет на работу множества объектов розничной торговли	
Обязанность обеспечить социальное дистанцирование работников и посетителей в помещениях, где осуществляется торговля	
Обязанность собственников (владельцев) ТС соблюдать режим повышенной готовности	Московская административная дорожная инспекция
Обязанность работодателей в сфере транспортных услуг соблюдать требования режима повышенной готовности при организации труда	
Запрет на работу салонов красоты, косметических и СПА-салонов, саун и других объектов, где оказывают подобные услуги, подразумевающие очное присутствие гражданина (кроме услуг, оказываемых по лицензии на медицинскую деятельность)	Госинспекция по контролю за использованием объектов недвижимости Москвы
Обязанность обеспечить социальное дистанцирование работников и посетителей в помещениях, где не торгуют	
Запрет проводить развлекательные и другие подобные мероприятия с очным присутствием граждан, оказывать соответствующие услуги в помещениях, где не торгуют	

Документ: [Указ Мэра Москвы от 04.04.2020 N 40-УМ](#)

РОСПОТРЕБНАДЗОР ДАЛ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСА СРЕДИ РАБОТНИКОВ

Как предотвратить занос инфекции в организацию

Чтобы уберечь персонал от заражения коронавирусом, следует принять следующие меры:

- организуйте "входной фильтр". Перед началом работы **бесконтактно** измеряйте сотрудникам температуру. Спрашивайте о состоянии их здоровья и тех, кто с ними проживает, о возможных контактах с больными и лицами, вернувшимися из другого региона России или из-за границы. Чтобы получать информацию, проводите опросы, предлагайте заполнить анкету;
- если у работника повышена температура или есть признаки инфекционного заболевания, его необходимо отстранить;
- у входа сделайте места обработки рук антисептиками или дезинфицирующими салфетками;
- организуйте бесконтактный прием корреспонденции.

Как не допустить распространения коронавируса внутри организации

Работодателям стоит свести к минимуму общение между сотрудниками и периодически дезинфицировать помещения. В этом помогут такие меры:

- сократите контакты между коллективами, которые не связаны рабочими процессами. Для этого можно разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах или организовать работу в несколько смен;
 - определите сотрудников, которые отвечают за перемещение документов и вещей между отделами. Выдайте им средства защиты органов дыхания и перчатки;
 - сделайте основными способами взаимодействия телефон и электронные средства связи;
 - приостановите проведение любых массовых мероприятий;
 - установите график посещения столовой. Если ее нет, для приема пищи выделите помещение с раковиной и дозатором с антисептиком;
 - нанесите **сигнальную разметку на полу** в местах скопления людей, чтобы работники соблюдали дистанцию не менее **1,5 м**;
 - **всем, кто контактирует с посетителями, выдавайте одноразовые маски, дезинфицирующие средства, антисептики для обработки рук**;
 - ежедневно проводите влажную уборку с помощью вирулицидных средств. Дверные ручки, выключатели, оргтехнику и другие контактные поверхности нужно дезинфицировать каждые 2-4 часа;
 - **обеспечьте запас моющих и дезинфицирующих средств, масок, респираторов, перчаток минимум на 5 дней вперед**;
 - проветривайте рабочие помещения каждые 2 часа и применяйте в них бактерицидные облучатели воздуха рециркуляторного типа;
 - проверяйте, используют ли работники средства индивидуальной защиты.
- Также Роспотребнадзор рекомендует следить за тем, чтобы в одном помещении одновременно находилось:
- до 50 кв. м - не более 5 человек;
 - до 100 кв. м - не более 10 человек;
 - до 200 кв. м - не более 25 человек;
 - свыше 200 кв. м - не более 50 человек.

Какие еще принять меры профилактики

Дополнительно в борьбе с распространением инфекции помогут такие меры:

- напомните работникам о том, что нужно соблюдать меры профилактики коронавируса и правила личной гигиены;
- ограничьте командировки;
- временно отстраните или переведите на дистанционный режим работников из групп риска: беременных, лиц старше 65 лет, тех, кто имеет хронические заболевания, сниженный иммунитет.

Документ: Письмо Роспотребнадзора от 07.04.2020 N 02/6338-2020-15

Письмо Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24

Переведите на удаленную работу максимальное число сотрудников

Дни с 30 марта по 3 апреля были объявлены нерабочими. Позднее президент продлил этот режим до конца апреля, а потом - до 11 мая. Продолжили работу различные организации, в том числе продуктовые магазины, аптеки, непрерывно действующие организации. Минтруд уточнил, что трудиться вправе и те, кто перешел на удаленный режим. В период с 4 апреля по 11 мая регионы могли расширить перечень предприятий, которые не обязаны приостанавливать деятельность. За остальными сотрудниками на нерабочий период нужно было сохранить зарплату.

С 12 мая единый период нерабочих дней завершился, но по решению региональных властей деятельность отдельных юрлиц и ИП все еще приостановлена. При этом за их работниками сохраняется зарплата.

Отметим, что в регионах могут быть приняты акты, которые хоть и не запрещают работу предприятий, но ограничивают выход отдельных категорий сотрудников.

Так, в Москве с 26 марта по 31 мая лица старше 65 лет или те, кто имеют заболевание из списка, обязаны соблюдать режим самоизоляции, но с ними можно договориться о дистанционной работе. С 22 апреля граждане с ОРВИ или другими ОРЗ и проживающие с ними лица должны находиться на таком же режиме самоизоляции, какой установлен для больных коронавирусом. Пользоваться транспортом они могут только для поездок в медорганизации, на которые оформлен цифровой пропуск.

В итоге переход на удаленный режим поможет не потерять деньги на сотрудниках, которые могут "выпасть" из рабочего процесса.

Определите, кто сможет работать из дома

Составьте перечень сотрудников, чья работа позволяет перейти им на дистанционный труд. Узнайте у IT-специалистов технические возможности организовать работу удаленно.

Рекомендуем заключить соглашение с каждым работником

Соглашение можно составить в произвольной форме. Можете использовать для этого шаблон. Главное - установить в соглашении, что работник теперь трудится дистанционно.

Желательно договориться с сотрудником о следующих нюансах:

- **Срок перевода.** Сейчас из-за ситуации с коронавирусом определить точную дату окончания перевода сложно. Можете договориться с работником, что он трудится дистанционно, пока не отменят режим повышенной готовности в регионе и работодатель не издаст приказ об окончании периода дистанционной работы.

- **Место работы.** Скорее всего, сейчас в трудовом договоре местом работы указан адрес организации или обособленного подразделения. Это условие стоит изменить, ведь работник будет трудиться вне места нахождения работодателя.

- **Чье оборудование использует работник.** Укажите перечень оборудования, если его предоставляет работодатель.

Подготовьте локальные нормативные акты

Зафиксируйте в локальных актах порядок взаимодействия с работниками: нужны ли ежедневные отчеты руководству, как быстро сотрудник должен отвечать на письма, как обмениваться кадровыми документами (например, оформлять отпуск).

При необходимости внесите изменения в положения о коммерческой тайне, персональных данных.

Сделайте памятки по работе на дому

Это поможет сотрудникам не растеряться и быстро организовать рабочий процесс.

Используйте удобные режимы работы для тех, кто остался в офисе

Можете изменить режим рабочего времени персонала, чтобы не было скопления людей в одном помещении. Минтруд рекомендует использовать для этого гибкий режим работы. Он позволит определять время начала, окончания или общую продолжительность рабочего дня соглашением сторон.

Также можно:

- разделить рабочий день на части;
- ввести смены;
- установить неполное рабочее время, если из-за коронавируса снизился объем работ.

Для изменения режима работы заключите допсоглашение. Если сотрудник отказывается, то придется следовать процедуре ст. 74 ТК РФ, в том числе предупреждать работника об изменениях не позднее чем за два месяца.

Не отправляйте сотрудников в командировки

Отправить работника за рубеж сейчас, скорее всего, не получится. Движение через границу между Россией и иностранными государствами ограничено, авиасообщение с зарубежными странами отменено. Если вашему сотруднику предстоит вернуться из заграничной командировки, будьте готовы к тому, что он "выпадет" из рабочего процесса: он должен будет остаться дома на 14 дней.

Поездки в другие города России не запрещены, но их лучше ограничить, чтобы снизить риски заражения сотрудника. Следите за решениями региональных властей: они могут ввести дополнительные ограничения по передвижению внутри субъекта РФ и через его границы. Для этого можете использовать справочную информацию.

"Пересмотрите" график отпусков

Проверьте, у кого из сотрудников запланирован отпуск в ближайшее время. Предложите им отложить отдых. Перенести отпуск можно только с согласия работника. Оформить перенос поможет готовое решение.

Работников, которые сейчас находятся в отпуске, можете отозвать, но только с их согласия.

Того, кто отказался отложить отпуск, предупредите о рисках заболеть, если он проведет свободные дни вне дома.

Отметим, если отпуск выпал на нерабочие дни, то он не продлевается.

Соблюдайте меры профилактики в офисе

Роспотребнадзор рассказал, как организовать профилактику коронавируса среди работников. Вот некоторые советы:

- измеряйте температуру работникам и отстраняйте тех, у кого она повышена;
- почаще проветривайте помещения;
- регулярно дезинфицируйте поверхности (особенно дверные ручки, выключатели, поручни, перила);
- организуйте доступ сотрудников к антисептикам;
- разместите в офисе советы по профилактике коронавируса.

Остальные рекомендации читайте в нашем обзоре.

При поступлении запроса от регионального управления Роспотребнадзора сразу предоставляйте информацию обо всех контактах заболевшего и дезинфицируйте помещения, в которых он находился.

Регионы могут установить обязательные меры профилактики. Так, в Москве организации и ИП должны нанести специальную разметку, чтобы граждане соблюдали дистанцию не менее 1,5 м. С 12 по 31 мая организации, открытые для посещения, должны обеспечить исследование не менее 10% сотрудников на наличие коронавируса. С 1 июня такую проверку придется осуществлять в течение каждые 15 календарных дней.

Не торопитесь наказывать сотрудников, которые не вышли на работу

Работник не появляется в офисе - не спешите его увольнять за прогул. Выясните все обстоятельства отсутствия. Он может сейчас находиться на карантине, например, из-за того, что проживающий с ним человек заболел коронавирусом. Лояльно относиться к работникам призывают власти, например председатель правительства.

Если сотрудник без оснований самоизолировался, но появился на работе, как только понял свою ошибку, лучше не наказывать его строго, тем более не увольнять. В случае спора суд может признать, что вы не учли тяжесть проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

ОТЧЕТНОСТЬ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ: РАСШИРЕННАЯ И ЭЛЕКТРОННАЯ

Минтруд принялся активно мониторить ситуацию на рынке труда, стремительно меняющуюся из-за эпидемии коронавируса. В связи с этим, а также с учетом эпидемиологической ситуации сдавать сведения в службу занятости работодателям предписано через Интернет (*Приказ Минтруда от 24.03.2020 N 152; Письмо Минтруда от 25.03.2020 N 16-2/10/В-2328; Информация Минтруда*).

Специальный сервис для подачи сведений в службу занятости размещен на портале "Работа в России". Там же опубликована инструкция по работе с ним https://trudvsem.ru/information/pages/service_instruction_employer.

Напомним, что в обычных условиях в центр занятости нужно сообщать об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций (прекращением деятельности ИП) либо сокращением численности или штата работников, а также о неполной занятости сотрудников и приостановке производства (*п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.91 N 1032-1*).

Однако размещенная на портале "Работа в России" форма называется "Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции", соответственно, в ней отражается специфическая информация. В частности:

- численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина);
- численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина);
- численность работников, находящихся в отпусках без сохранения зарплаты в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина).

Органам службы занятости населения поручено организовать сбор актуальной информации о ситуации на рынке труда через Интернет. Для этого они должны оповещать работодателей о новом спецсервисе и контролировать полноту и качество предоставляемой работодателями информации.

Работник на карантине, но без больничного

В этой ситуации все зависит от того, может ли сотрудник работать удаленно. Если да - оформите ему дистанционную работу. При переводе сотрудников на удаленную работу необходимо оформить допсоглашения к трудовым договорам, разъясняет Роструд. Оплатить труд за время карантина надо, как за обычную работу в офисе.

Если же работник не может трудиться из дома и у него нет больничного на карантин, тогда это считается простоем. Причем возникшим по причинам, не зависящим ни от работника, ни от работодателя. Но несмотря на это, такой простой нужно оплатить.

Простоем считается время, в течение которого работник находился на работе, но не участвовал в процессе производства.

Простой может произойти:

- по вине работника (например, если действия работника вызвали поломку станка);
- по вине организации-работодателя, например из-за несвоевременной доставки материалов в цех. Роструд также считает, что за ситуацию, повлекшую отзыв лицензии и, следовательно, приостановку деятельности предприятия, вина лежит на работодателе;
- по иным причинам, не зависящим от работодателя и работника (например, вследствие чрезвычайных обстоятельств).

Время простоя по вине работника не оплачивается. Время простоя по вине организации-работодателя оплачивается в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не ниже 2/3 часовой (дневной) ставки или месячного оклада работника.

Расходы по оплате времени простоя уменьшают налогооблагаемую прибыль организации (ст. 265 НК РФ).

На время простоя работникам по их просьбе может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы. Предоставлять такой отпуск принудительно запрещается.