

№18
(394)
28.10.2019

**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

**С ДНЕМ
НАРОДНОГО
ЕДИНСТВА!**

**8 ВАЖНЫЕ ДЕЛА
И ДАТЫ**

Памятка для бухгалтера
на ноябрь

**12 НАЛОГОВЫЙ
КОНСУЛЬТАНТ
РЕКОМЕНДУЕТ**

Самозанятость: разбор
актуальных вопросов

**18 ТЕМАТИЧЕСКИЙ
СЮЖЕТ**

Трудовые книжки:
от бумажной версии
к электронной. Что нас
ждет в 2020 году

30 ЭКСПЕРТИЗА

Авторские права
юридического лица.
Возможно ли заключение
договора авторского
заказа с юридическим
лицом?

**34 ЮРИДИЧЕСКИЙ
ЛИКБЕЗ**

Процедура сокращения
персонала организации:
всё, что нужно знать
работодателю

МИНИНУ И КНЯЗЮ ПОЖАРСКОМУ
БЛАГОДАРНАЯ РОССИЯ, ЛЕТА 1818



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор:
И.И. Черешнева
Корректор-редактор:
Н.С. Просянюк
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Я.С. Волнова
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ КОМПАНИИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Бухгалтеру.....	4
Кадровику.....	6
Руководителю, юристу.....	7
Личный интерес.....	7
ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ	
Ноябрь.....	8
НАЛОГОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ РЕКОМЕНДУЕТ	
Самозанятость: разбор актуальных вопросов.....	12
СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ.....	16
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Трудовые книжки: от бумажной версии к электронной. Что нас ждет в 2020 году.....	18
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для бухгалтера, кадровика (в том числе организации государственного сектора).....	26
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	27
СБИС: Электронная отчетность и документооборот.....	28
1С.....	29
ЭКСПЕРТИЗА	
Авторские права юридического лица. Возможно ли заключение договора авторского заказа с юридическим лицом?.....	30
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Процедура сокращения персонала организации: всё, что нужно знать работодателю.....	34
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Обеспечение гарантийных обязательств: практика контролирующих органов.....	37
МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД».....	38
РАЗГОВОР ПО ДУШАМ	
Хочу, чтобы меня слышали.....	42
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на ноябрь 2019 года.....	44

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

41-я конференция «В помощь бухгалтеру»:

уникальная информация и комплекс
решений за один день



1 октября в Конгресс-центре РЭУ им. Г.В. Плеханова прошла 41-я конференция компании «ЭЛКОД» «В помощь бухгалтеру». Мероприятие посетили более 400 специалистов-бухгалтеров. Уже не первый раз конференцию можно было смотреть и в онлайн-трансляции. Этот формат активно набирает обороты, и всё больше людей смотрят мероприятие в удобном для них месте. В этот раз таких онлайн-зрителей было более 120 человек.



На конференции работал выездной офис компании «ЭЛКОД». Многие наши клиенты использовали эту возможность, чтобы:

- расширить пакет системы КонсультантПлюс;
- выбрать семинар или программу обучения в Центре образования;
- подписаться на журналы издательства «Главная книга»;
- получить консультацию экспертов Центра оперативного консультирования и налогового консультанта;
- получить ответы на вопросы по работе в «1С»;
- подключить систему «СБИС: Электронная отчетность и документооборот».



В преддверии насыщенного отчетного периода мы предложили клиентам «комплекс решений за один день» по НДС, налогу на прибыль, налогу на имущество и при упрощенной системе налогообложения. В 2019–2020 годах вступили и вступят в силу множество изменений, которые касаются перечисленных налогов, поэтому лекторы **Татьяна Крутякова** и **Надежда Самкова** подготовили для наших слушателей подробные программы по сложным и спорным вопросам применения новелл законодательства. А мы, в свою очередь, вместо подробного отчета о мероприятии решили предоставить нашим читателям уникальную информацию и коротко пересказать основные и самые важные моменты конференции, на которые бухгалтерам следует обратить особенно пристальное внимание. Надеемся, этот материал продемонстрирует пользу конференций «В помощь бухгалтеру» клиентам компании «ЭЛКОД» и в следующий раз вы обязательно примете решение посетить мероприятие подобного формата. Итак, что же произошло и произойдет в налоговом законодательстве? Читайте подробное описание налоговых нововведений в этом номере журнала «Оперативно и достоверно» на страницах 38–41.



БУХГАЛТЕРУ

ЗА 2019 ГОД ОТЧИТЫВАТЬСЯ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ НУЖНО БУДЕТ ПО НОВОЙ ФОРМЕ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ ФНС РОССИИ

ОТ 14.08.2019 № СА-7-21/405@

С 1 января 2020 года организации будут отчитываться по налогу на имущество только по итогам года. Налоговые расчеты по авансовым платежам по итогам отчетных периодов (I квартал, полугодие, 9 месяцев) отменены (п. 2 ст. 386 НК РФ утратит силу).

В связи с данными новшествами приказом ФНС России от 14.08.2019 № СА-7-21/405@ утверждены новая форма декларации по налогу на имущество организаций, порядок ее заполнения, а также формат представления в электронном виде.

В декларации появились дополнительные строки в разделе 1. В них нужно будет указывать исчисленные суммы авансовых платежей по налогу на имущество организации по итогам отчетных периодов. В разделах 2 и 3 не будет строки с суммой авансовых платежей.

Обновленный порядок заполнения декларации учитывает поправки в ст. 386 НК РФ, которые вступят в силу с 1 января 2020 года: при соблюдении определенных требований организации смогут сдавать единую декларацию по налогу в отношении тех объектов недвижимости, которые стоят на учете в разных ИФНС, но на территории одного субъекта РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: новая форма декларации по налогу на имущество организаций вводится в связи с отменой обязанности по представлению налоговых расчетов по авансовым платежам.

6-НДФЛ, 2-НДФЛ И РСВ: ИЗУЧАЕМ ПОПРАВКИ В НК РФ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральным законом от 29.09.2019 № 325-ФЗ внесены поправки в НК РФ в части представления отчетности 6-НДФЛ и 2-НДФЛ.

С 1 января 2020 года форму 6-НДФЛ за год и справки 2-НДФЛ нужно будет представлять в налоговый орган не позднее 1 марта. За 2019 год отчитываться нужно уже по новым

правилам. Напомним, ранее эти формы отчетности **сдавались** не позднее 1 апреля.

С 2020 года сдать в бумажном виде формы 6-НДФЛ и 2-НДФЛ **можно** при численности физлиц, получивших доходы в налоговом периоде, до 10 человек (ранее **был установлен** порог 25 человек). РСВ **разрешат** сдавать на бумаге, если в организации 10 человек и менее.

С отчетности за 2021 год формы 2-НДФЛ и 6-НДФЛ объединят, и организации **будут сдавать** единую форму отчетности.

РИСКИ: за 2019 год форму 6-НДФЛ и справки 2-НДФЛ нужно будет подать в налоговый орган не позднее 1 марта. В бумажном виде отчитаться по НДФЛ и страховым взносам можно будет тем работодателям, у которых меньше 10 сотрудников.

НДФЛ: ЧТО ИЗМЕНИТСЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ С ОБОСОБЛЕННЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ С НАЧАЛА 2020 ГОДА

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

С 1 января 2020 года вступит в силу сразу несколько поправок в НК РФ, внесенных **Федеральным законом** от 29.09.2019 № 325-ФЗ, которые касаются обособленных подразделений (далее – ОП) организаций.

Организации с несколькими ОП **смогут сдавать** 2-НДФЛ и 6-НДФЛ в выбранный ими налоговый орган по месту учета одного из этих ОП либо по месту нахождения самой организации при выполнении **одного из условий:**

- ОП имеют место нахождения на территории одного муниципального образования;
- место нахождения организации и ее ОП – территория одного муниципального образования.

Для реализации этого права организация не позднее 1 января очередного года должна уведомить о своем выборе все налоговые органы, где стоят на учете ОП. В течение года менять выбранную ИФНС нельзя.

Если организация воспользовалась данным правом, то и платить НДФЛ она **может** в выбранный налоговый орган.

ВОЗМОЖНОСТИ: если организация и (или) несколько ее ОП находятся в одном муниципальном образовании, то можно отчитываться

по НДФЛ и платить налог в один налоговый орган по своему выбору.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ЗАЧЕТА И ВОЗВРАТА ПЕРЕПЛАТЫ ПО НАЛОГАМ: ИЗУЧАЕМ НОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ НК РФ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ внес изменения в порядок зачета (возврата) переплаты по налогам.

С 1 октября 2020 года переплату по налогам можно будет зачесть в счет любого налога вне зависимости от того, является он федеральным, региональным или местным. Также ее можно зачесть в счет пеней и штрафов, относящихся к любому виду налогов.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 1 октября 2020 года осуществлять зачет переплаты можно будет вне зависимости от вида федеральных, региональных и местных налогов и сборов.

ПО КАКИМ ОБЪЕКТАМ ОРГАНИЗАЦИИ БУДУТ ПЛАТИТЬ НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ПО КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральным законом от 29.09.2019 № 325-ФЗ внесены изменения в перечень объектов, которые облагаются налогом на имущество организаций по кадастровой стоимости.

С 1 января 2020 года организации будут платить налог на имущество по кадастровой стоимости с тех объектов, которые являются объектами налогообложения по налогу на имущество физлиц:

- 1) жилой дом;
- 2) квартира, комната;
- 3) гараж, машино-место;
- 4) единый недвижимый комплекс;
- 5) объект незавершенного строительства;
- 6) иные здание, строение, сооружение, помещение.

Особенности налогообложения данных видов имущества будут определены в законодательстве регионального уровня.

До внесения изменений компании платили налог с кадастровой стоимости только в отношении жилых домов и жилых помещений, не учитываемых на балансе в качестве объектов ОС в порядке, установленном для ведения бухгалтерского учета.

РИСКИ: с 2020 года расширен перечень объектов, облагаемых налогом на имущество организаций по кадастровой стоимости.

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ: ЧТО ПОМЕНЯЕТСЯ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ С 2021 ГОДА

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ внес изменения в НК РФ в части транспортного налога, которые вступят в силу с 1 января 2021 года.

Новые обязанности организаций

Если организация владеет транспортным средством и не получила от налогового органа сообщения об исчисленной сумме транспортного налога, то ей нужно направить в ИФНС сообщение о наличии транспортного средства до 31 декабря года, следующего за истекшим налоговым периодом.

За неисполнение этой обязанности организацию могут оштрафовать на сумму в размере 20% от неуплаченной суммы налога.

Срок уплаты налога

Власти регионов больше не будут устанавливать сроки уплаты транспортного налога.

С 2021 года организации будут платить налог не позднее 1 марта следующего года. Авансовые платежи нужно будет платить в срок не позднее последнего числа месяца, следующего за истекшим отчетным периодом, если их уплата предусмотрена законом субъекта РФ (п. 2 ст. 363 НК РФ).

ВОЗМОЖНОСТИ: с 2021 года организации будут платить транспортный налог в единые сроки, установленные НК РФ для всех субъектов РФ.

ПЕРЕНОС УБЫТКОВ: ИЗУЧАЕМ ПОПРАВКИ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ внес изменения в порядок учета убытков по налогу на прибыль, который начнет действовать с 1 января 2020 года.

До 31 декабря 2021 года продлено действие ограничения на перенос убытков: налоговую базу за текущий период нельзя уменьшить на сумму убытков, полученных в предыдущих периодах, более чем на 50%. Напомним, что это ограничение действует с 2017 года.

В целях исключения незаконной налоговой оптимизации **изменен** порядок учета убытков реорганизованной организации. Правопреемникам будет запрещено учитывать такие убытки, если налоговые органы выявят, что основной целью реорганизации и было уменьшение налоговой базы правопреемника на сумму данных убытков.

РИСКИ: до конца 2021 года будет действовать ограничение по переносу убытков прошлых периодов в размере не более 50% от налоговой базы текущего периода. Для правопреемников установлен запрет учитывать убытки реорганизованной организации, если целью реорганизации и был учет этих убытков.

НДС: ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В 2020 ГОДУ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

С 1 января 2020 года правопреемник **должен будет** восстанавливать суммы НДС по товарам (работам, услугам), ОС, НМА и имущественным правам, полученным при реорганизации организации, ранее принятые к вычету реорганизованной организацией, если в дальнейшем правопреемник будет их использовать для операций, не облагаемых НДС. Например, в случае:

- совмещения ЕНВД и ОСН;
- при полном переходе на спецрежим (УСН, ЕНВД);
- при осуществлении не облагаемых НДС операций на ОСН.

Сроки, в течение которых налог надо восстановить в зависимости от ситуации, прописаны в новом **п. 3.1 ст. 170 НК РФ**.

Поправки внесены **Федеральным законом** от 29.09.2019 № 325-ФЗ.

РИСКИ: с 2020 года правопреемнику придется восстанавливать НДС, ранее принятый к вычету реорганизованной организацией, если в дальнейшем товары (работы, услуги, ОС, НМА и имущественные права), по которым НДС был взят к вычету, будут использоваться для операций, не облагаемых НДС.

С 2020 ГОДА ВВОДЯТСЯ НОВЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПСН И ЕНВД

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

Федеральный **закон** от 29.09.2019 № 325-ФЗ

внес **изменения** в НК РФ, в соответствии с которыми в целях ЕНВД и ПСН к розничной торговле не относится реализация маркированных товаров. Запрет распространяется на:

- лекарственные препараты;
- обувные товары, предметы одежды и принадлежности к одежде;
- изделия из натурального меха.

Ограничение начнет действовать **с 1 января 2020 года**.

РИСКИ: с 1 января 2020 года в отношении розничной торговли некоторыми маркированными товарами запрещено применение ПСН и ЕНВД.

КАДРОВИКУ

НА 2020 ГОД УСТАНОВЛЕНЫ ДОПУСТИМЫЕ ДОЛИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РФ ОТ 30.09.2019 № 1271

Правительство РФ вправе ежегодно устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (**п. 5 ст. 18.1** Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ). На 2020 год допустимая доля иностранных работников утверждена **постановлением** Правительства РФ от 30.09.2019 № 1271.

По сравнению с **2019 годом** допустимые доли иностранных работников в целом по России не менялись, изменения коснулись лишь отдельных регионов.

Ограничение на привлечение иностранных работников в сфере **строительства** (в размере 80% общей численности работников) **будет действовать** по всей России, кроме республик Бурятия и Дагестан, Амурской области и Москвы. В 2019 году ограничение не распространялось на Хабаровский край, Амурскую область и Москву.

В республике Дагестан **установлено** отдельное ограничение на привлечение иностранных работников в сфере **строительства** – в размере 50% общей численности работников.

Ограничение по доле иностранных работников, привлекаемых в деятельности по выращиванию овощей (не более 50% общей численности работников), будет действовать по всей России.

НА ЗАМЕТКУ: если требование не выполнено, работодателя могут привлечь к административной ответственности по [части 1 ст. 18.17 КоАП РФ](#).

Отметим, что положения данного постановления [не распространяются](#) на иностранных граждан, имеющих РВП и ВНЖ. Кроме того, и граждан ЕАЭС (Беларуси, Казахстана, Киргизии, Армении) работодатели вправе принимать на работу без учета этих ограничений ([п. 2 ст. 97 Договора о ЕАЭС](#)).

РИСКИ: если численность иностранных работников, используемых работодателем в соответствующей сфере деятельности, превышает установленную долю, то работодатель до 1 января 2020 года обязан привести их количество в соответствие с допустимыми нормами.

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

С 1 НОЯБРЯ 2019 ГОДА ИЗМЕНЯТСЯ ПРАВИЛА ТЕХОСМОТРА ГРУЗОВОГО И ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РФ ОТ 30.09.2019 № 1276

[Постановлением](#) Правительства РФ от 30.09.2019 № 1276 внесены поправки в правила проведения техосмотра для транспортных средств [категорий](#):

- М2 – имеющие более 8 пассажирских сидений и допустимую максимальную массу не более 5 т;
- М3 – имеющие более 8 пассажирских сидений и допустимую максимальную массу, превышающую 5 т;
- N2 – для перевозки грузов, имеющие допустимую максимальную массу от 3,5 т до 12 т;
- N3 – для перевозки грузов, имеющие допустимую максимальную массу свыше 12 т.

Так, с 1 ноября 2019 года установлено, что указанные категории ТС [должны быть](#) оснащены тахографом или контрольным устройством регистрации режима труда и отдыха водителей. К тахографу и контрольному устройству предъявляются [требования](#) по пломбировке, настройке и функционалу.

На транспортном средстве, оснащенном контрольным устройством (тахографом), либо на самом устройстве [должна быть](#) размещена

установочная табличка с информацией о характеристическом коэффициенте транспортного средства и дате его определения, об эффективной окружности шин колес и дате их измерения.

НА ЗАМЕТКУ: о штрафах для ИП и юрлиц за выпуск на линию транспорта без тахографа, которые применяются с 1 ноября 2019 года, читайте в [обзоре](#) на сайте www.elcode.ru.

РИСКИ: с 1 ноября 2019 года при техосмотре пассажирских и грузовых транспортных средств будут проверять наличие тахографа и его соответствие установленным требованиям.

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ПРОДАЕМ ИМУЩЕСТВО, ПОЛУЧЕННОЕ В ДАР ИЛИ ПО НАСЛЕДСТВУ: ПРАВИЛА ПОМЕНЯЛИСЬ В ЛУЧШУЮ СТОРОНУ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 29.09.2019 № 325-ФЗ

При продаже имущества вместо применения имущественного вычета физлицо вправе уменьшить сумму дохода от продажи имущества на сумму расходов, связанных с его приобретением.

Федеральный [закон](#) от 29.09.2019 № 325-ФЗ с 29 сентября 2019 года закрепил в НК РФ право уменьшить доход на сумму фактических расходов при продаже имущества, полученного:

- на безвозмездной основе (например, по наследству);
- с частичной оплатой (например, с использованием материнского капитала);
- по договору дарения.

Доходы от продажи имущества, полученного, в частности, в дар или по наследству, [могут быть уменьшены](#) на суммы, с которых был уплачен НДФЛ при получении данного имущества, или [на расходы дарителя \(наследодателя\) на его приобретение, которые ранее не были учтены им в целях налогообложения](#).

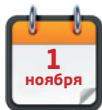
Данные правила применяются в отношении доходов от продажи за 2019-й и последующие годы.

ВОЗМОЖНОСТИ: физлицо вправе учесть расходы при налогообложении дохода от продажи имущества, полученного в дар или по наследству.

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ

ноябрь

Ноябрь для бухгалтера – время затишья и покоя. Отчетность за 9 месяцев позади, можно немного перевести дух. На работе – обычная текучка: сдача отчета СЗВ-М, уплаты НДС, налога на прибыль, страховых взносов. Обо всех этих событиях вам напомнит календарь важных дел и дат. Но не стоит забывать, что скоро надо будет подводить итоги года и знакомиться с **новшествами законодательства 2020 года**.



Успеть оформить скидку к страховому тарифу по взносам на случай травматизма

ФСС РФ может устанавливать работодателю скидку (подп. 1 п. 1 ст. 18 Федерального закона № 125-ФЗ).

Для рассмотрения вопроса о скидке к страховому тарифу по взносам на страхование от несчастных случаев на 2020 год организация должна представить **заявление** в ФСС РФ по месту своей регистрации. Срок подачи – не позднее 1 ноября 2019 года (п. 7 Правил установления скидок и надбавок). С 20 октября 2019 года действует **новый регламент**, по которому ФСС предоставляет скидки к тарифу по взносам на травматизм. **Прежний документ**, утвержденный Минтрудом, больше применяться не будет. Основное новшество – изменение формы заявления на получение скидки. Новая форма утверждена **приказом** ФСС РФ от 25.04.2019 № 231. Фонд не примет заявление, если подать его по старой форме.

Скидка назначается фондом, если одновременно соблюдаются следующие условия:

- организация ведет деятельность в течение трех и более лет с даты регистрации до года расчета скидки (п. 8 Правил установления скидок и надбавок);
- на день подачи заявления нет недоимки, выявленной в том числе в ходе камеральной или выездной проверки, и (или) пеней и штрафов, начисленных по итогам камеральной или выездной проверки (п. 8 Правил установления скидок и надбавок);
- не было страховых случаев со смертель-



НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

ным исходом в 2018 году. Исключение – случаи, произошедшие по вине третьих лиц (п. 1 ст. 22 Федерального закона № 125-ФЗ, п. 4 Правил установления скидок и надбавок);

• все показатели организации по травматизму ниже отраслевых значений (пп. 3, 6 Правил установления скидок и надбавок). Показатели на 2020 год установлены **постановлением** ФСС РФ от 23.05.2019 № 64.

Величина скидки не может превышать 40% от страхового тарифа.

Фонд должен принять решение не позднее 1 декабря 2019 года. Если принято положительное решение, то ФСС РФ направит вам уведомление о новом размере тарифа страховых взносов на травматизм в пятидневный срок со дня принятия соответствующего решения. По новому тарифу организация будет уплачивать взносы в 2020 году. В случае отказа сотрудники внебюджетного фонда также проинформируют о своем решении в пятидневный срок.

Скидку отменяют, если органы ФСС выявят, что организация представила недостоверные сведения: по **начисленным** страховым взносам на травматизм, по произведенным **расходам** на обеспечение по страхованию, о **результатах** СОУТ и проведенных обязательных предварительных и периодических медосмотров.



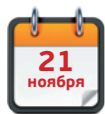
Отметить День народного единства

4 ноября Россия отмечает День народного единства. Это особая дата в истории нашей страны и самый молодой праздник в нашем календаре. В этом году праздничный день выпал на понедельник. Значит, отдыхать будем 3 дня – **со 2 по 4 ноября**.

Наверняка в вашей организации есть работники, которые написали заявление на отпуск, приурочив его к грядущему празднику. Если на период отпуска приходится **4 ноября**, то этот день, во-первых, не оплачивается, а во-вторых, не засчитывается в период отпуска (**ст. 112, часть 1 ст. 120 ТК РФ**).

Напомним, что дни больничного, приходящиеся на **нерабочие праздничные дни**, оплачиваются по **общим правилам** (**часть 1 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ, п. 18 Положения об исчислении пособий**).

И конечно же, за работу в **праздничный день** необходимо обеспечить повышенную оплату или предоставить дополнительный день отдыха (**ст. 153 ТК РФ**).



Отпраздновать День бухгалтера



Все, кто выбрал мир проводок, отчетов, планов и смет своей специальностью, 21 ноября отмечают профессиональный праздник – День бухгалтера. Именно в этот день в 1996 году был подписан закон «О бухгалтерском учете».

*Приглашаем вас провести этот день в кругу коллег в Центре образования «ЭЛКОД» на семинаре **Татьяны Рользинг «Инвентаризация имущества и обязательств: порядок проведения и оформления результатов»**.*

21 ноября отмечают свой профессиональный праздник и работники налоговых органов – и это очередной раз указывает на крепкую связку этих специальностей. Не забудьте поздравить вашего налогового инспектора с этим праздником, ведь, как известно, душевное богатство налогами не облагается.



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ НОЯБРЯ

15 ноября

Страхователи: сдать СЗВ-М за октябрь 2019 года

Организации (обособленные подразделения) и ИП, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физлицам, обязаны представить форму СЗВ-М за октябрь 2019 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то подавать их нужно в электронной форме.

Форма СЗВ-М утверждена постановлением Правления ПФ РФ от 01.02.2016 № 83п.

Формат электронного документа утвержден постановлением Правления ПФ РФ от 07.12.2016 № 1077п.

Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за октябрь 2019 года

Сумму ежемесячного платежа, начисленную к уплате за октябрь 2019 года, надо перечислить в ИФНС:

- на **ОПС** по **КБК 182 1 02 02010 06 1010 160**;
- на **ВНИМ** по **КБК 182 1 02 02090 07 1010 160**;
- на **ОМС** по **КБК 182 1 02 02101 08 1013 160**.

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по **КБК 393 1 02 02050 07 1000 160**.

В 2019 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (постановление Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426):

- на **ОПС** – 1 150 000 рублей;
- на **ВНИМ** – 865 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2019 году:

- в пределах установленной предельной величины базы на **ОПС** – 22%, на **ВНИМ** – 2,9%;

- свыше установленной предельной величины базы на **ОПС** – 10%, на **ВНИМ** – 0%;
- на **ОМС** – 5,1% независимо от величины базы.

25 ноября

Уплатить 1/3 суммы НДС за III квартал 2019 года

Организации и ИП на **ОСН** (налогоплательщики НДС), а также **налоговые агенты** должны перечислить в бюджет 1/3 налога за III квартал 2019 года по **КБК 182 1 03 01000 01 1000 110**.

28 ноября

Налог на прибыль: уплатить авансы по налогу

Российские организации (обособленные подразделения) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж по налогу на прибыль в зависимости от применяемого способа:

- если организация уплачивает авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**, то необходимо уплатить авансовый платеж за октябрь 2019 года;



– если организация уплачивает **квартальные и ежемесячные** авансовые платежи в течение квартала, то необходимо перечислить второй ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате в IV квартале 2019 года.

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

– в федеральный бюджет (ставка 3%) по **КБК 182 1 01 01011 01 1000 110**;

– в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по **КБК 182 1 01 01012 02 1000 110**.

Налог на прибыль: представить декларацию за октябрь 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**, обязаны сдать декларацию за январь – октябрь 2019 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и **порядок** ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

30 ноября

Отчетные события, приходящиеся на 30 ноября 2019 года (субботу), перенесены на 2 декабря 2019 года (понедельник) на основании ст. 6.1 НК РФ.

Налоговые агенты: уплатить НДФЛ по больничным, отпускам за ноябрь 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**) и ИП, которые в ноябре выплачивали работникам отпускные и (или) пособия по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком), обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и перечислить в бюджет НДФЛ за ноябрь 2019 года (**п. 6 ст. 226 НК РФ**). Удержанный налог можно перечислить одной платежкой за всех работников общей суммой в рублях по **КБК 182 1 01 02010 01 1000 110**.



Самозанятость: разбор актуальных вопросов



Елена АБДРАХМАНОВА,
ведущий консультант
по налоговому
законодательству
и бухгалтерскому учету
компания «ЭЛКОД»

Долгое время законодателями обсуждался вопрос о том, как вывести из тени людей, занимающихся малым бизнесом, которые не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и не платят официально налоги.

Первым шагом к осуществлению данной цели было принятие Федерального закона от 30.11.2016 № 401-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон № 401-ФЗ). С этой даты появился новый статус у физического лица – гражданин, оказывающий услуги физическим лицам для личных, домашних и (или) иных подобных нужд. Тогда же и появилось в нашем обиходе понятие «самозанятый гражданин».

Закон № 401-ФЗ определил, по каким видам не требуется уплачивать НДФЛ и страховые взносы при условии, что такой гражданин оказывает вышеперечисленные услуги самостоятельно, то есть без привлечения наемных работников, и что он встанет на учет, подав уведомление в налоговый орган об осуществлении такой деятельности (п. 70 ст. 217 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ)). К таким видам деятельности относятся:

- присмотр и уход за детьми, больными и пожилыми людьми;
- услуги по репетиторству;
- уборка жилых помещений и ведение домашнего хозяйства;
- виды услуг, установленные законом субъекта.

При невыполнении этих условий гражданину требуется самостоятельно уплатить НДФЛ и страховые взносы с полученных доходов (подп. 10 п. 1 ст. 208; ст. 209; подп. 1 п. 1, пп. 2, 3 ст. 228; п. 1 ст. 229; п. 2 ст. 420 НК РФ).

Однако положения п. 70 ст. 217 НК РФ распространяются на доходы, полученные гражданином в течение 2017, 2018 и 2019 годов.

Следующим шагом было введение нового специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», а также новой главы в НК РФ, которая относится только к самозанятым гражданам.

Только в четырех регионах РФ – Москве, Московской области, Республике Татарстан и Калужской области – граждане будут платить налог на профессиональный доход (далее – НПД).

Спецрежим введен Федеральным законом от 27.11.2018 № 422-ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» (далее – Закон № 422-ФЗ).

Итак, для начала разберемся с вопросом, что представляет собой новый специаль-

ный налоговый режим «Налог на профессиональный доход».

Как уже отмечалось, эксперимент проводится пока только на территории четырех субъектов в период с 01.01.2019 по 31.12.2028 включительно. Официально понятие «самозанятый гражданин» в Законе № 422-ФЗ отсутствует, но для удобства мы будем его использовать далее в статье.

Применять налоговый режим «Налог на профессиональный доход» могут физические лица, а также индивидуальные предприниматели, местом ведения деятельности которых является территория субъектов, участвующих в эксперименте. При этом есть некоторые ограничения на применение режима: нельзя иметь наемных сотрудников, нельзя совмещать деятельность, переведенную на НПД, с другими специальными налоговыми режимами и реализовывать подакцизные товары, а также доход в год ограничен 2,4 млн рублей (п. 2 ст. 4 Закона № 422-ФЗ).

Главным преимуществом данного режима является простота перехода и применения, поскольку для того чтобы стать самозанятым, достаточно установить бесплатное приложение «Мой налог» на свой смартфон или компьютер и зарегистрироваться в нем. В этом же приложении формируются чеки за оказанные услуги, выполненные работы, там же происходит взаимодействие с налоговыми органами. Так как чеки формирует приложение самостоятельно, плательщику НПД не нужно иметь контрольно-кассовую технику. В рамках данного спецрежима не предусмотрена обязанность по сдаче отчетности.

На первый взгляд всё достаточно привлекательно и просто. Но, несмотря на это, на практике возникает достаточно количество вопросов в отношении данного специального налогового режима.

Отметим, что основные вопросы о том, как применять НПД, как работать с самозанятыми, ФНС России осветила в своих письмах. См.:

Письмо ФНС России от 20.02.2019
№ СД-4-3/2899@ «О применении налога
на профессиональный доход»,
письмо ФНС России от 26.04.2019
№ СД-4-3/8121 «О применении

специального налогового режима
"Налог на профессиональный доход",
письмо ФНС России от 19.04.2019
№ СД-4-3/7497@ «О применении налога
на профессиональный доход»,
письмо ФНС России от 21.02.2019
№ СД-4-3/3012@ «О применении специального
налогового режима
"Налог на профессиональный доход"»



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Далее в статье рассмотрим именно те моменты, которые остались не до конца освещены. **Но сначала остановимся на основах: размере ставок налога на профессиональный доход, налоговом периоде, порядке и сроках уплаты налога.**

В рамках данного спецрежима предусмотрено всего две ставки налога (ст. 10 Закона № 422-ФЗ):

- 4% – при работе с физическими лицами;
- 6% – при работе с юридическими лицами.

Плательщики освобождены от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, но им предоставлено право уплачивать их в добровольном порядке. Для этого следует вступить в правоотношения по пенсионному страхованию. Порядок и максимальный размер взносов установлены ст. 29 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ.

Налоговым периодом признается календарный месяц, соответственно, налог уплачивается по итогам месяца. Первым налоговым периодом будет период со дня постановления на учет до конца календарного месяца, следующего за месяцем, в котором была постановка на учет (части 1, 2 ст. 9 Закона № 422-ФЗ).

Налог рассчитывается налоговым органом в приложении «Мой налог» на основании тех данных, которые внес плательщик по своим операциям. Налогоплательщик в мобильном приложении ежемесячно получает информацию о сумме, подлежащей уплате. Налог уплачивается налогоплательщиком самостоятельно не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным. Информацию о поступивших доходах самозанятый также может внести через

оператора или кредитную организацию. После внесения всех данных плательщик не позднее 12-го числа месяца получит в приложении уведомление о сумме налога с реквизитами для его уплаты ([часть 2 ст. 11 Закона № 422-ФЗ](#)). Если налог окажется меньше 100 рублей, то в этом месяце налог не уплачивается, а приобщается к следующему месяцу.

Также предусмотрено право на уменьшение налога на сумму вычета, который ограничен 10 000 рублями, рассчитанного нарастающим итогом. Сумма вычета определяется в зависимости от применяемой ставки налога. Так, если применяется ставка 4%, вычет составляет 1% от дохода, если ставка налога 6%, то вычет увеличивается до 2% от дохода.

Обратите внимание, что вычет предоставляется только один раз, повторное его предоставление не предусмотрено ([часть 3 ст. 12 Закона № 422-ФЗ](#)).

Также может быть интересно, что НПД вправе применять лица, не достигшие совершеннолетнего возраста, а именно с четырнадцати лет, об этом напомнила ФНС РФ в [Информации «Несовершеннолетние физические лица вправе применять специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход"»](#).

Следующий вопрос: в отношении каких видов деятельности плательщики вправе применять НПД?

Конкретного перечня видов деятельности, по которым возможно применять этот спецрежим, не установлено, как, например, это есть в патентной системе налогообложения, но и с этим вопросом разобраться нетрудно. Закон № 422-ФЗ устанавливает виды деятельности и критерии, которые не попадают под НПД ([часть 2 ст. 4, часть 2 ст. 6 Закона № 422-ФЗ](#)), соответственно, при соблюдении всех условий физическое лицо вправе начать применять НПД.

Поскольку специальный налоговый режим введен на территории только четырех субъектов, возникает вопрос: может ли физическое лицо оказывать услуги дистанционно? Возможно ли осуществлять несколько видов деятельности в нескольких субъектах, например в Москве и Москов-

ской области, и быть плательщиком налога на профессиональный доход? Необходима ли прописка в одном из регионов?

Да, действительно, спецрежим пока введен не на всей территории РФ. В Законе № 422-ФЗ есть четкое указание на то, что условием применения НПД является именно ведение деятельности в регионе, включенном в эксперимент ([часть 1 ст. 2 Закона № 422-ФЗ](#)), что указывается при регистрации ([часть 2 ст. 2 Закона № 422-ФЗ](#)). Сразу ответим про регистрацию – она не требуется в этих субъектах для применения спецрежима, о чем также высказался Минфин в письмах от 05.04.2019 № 03-11-11/24227, от 11.03.2019 № 03-11-11/15310.

По вопросу дистанционных услуг также есть мнения Минфина России и ФНС России, в которых говорится, что если самозанятый находится на территории субъектов, включенных в эксперимент, то он вправе применять НПД при соблюдении всех ограничений (письмо ФНС России от 14.03.2019 № АС-17-3/56, письмо Минфина России от 29.05.2019 № 03-11-11/38994).

Также отметим, что самозанятый вправе оказывать услуги не только российским организациям и физическим лицам, но и иностранным заказчикам. Ставки будут такими же: 4% – при получении дохода от иностранного физического лица, 6% – при получении дохода от иностранной организации (письмо ФНС России от 19.04.2019 № СД-4-3/7497@).

Однако порядок определения места ведения деятельности, например, по исполнителю или по заказчику, Законом № 422-ФЗ не установлен. Полагаем, что в этом случае какую-то роль и может сыграть прописка в регионе, раз Минфин РФ и ФНС РФ указывают на физическое присутствие в регионе, хотя в письмах контролирующих органов неоднократно указывалось, что место жительства значения не имеет (письмо Минфина России от 01.08.2019 № 03-11-11/57804, письмо Минфина России от 11.03.2019 № 03-11-11/15310).

В случае ведения деятельности на территориях нескольких субъектов Российской Федерации для целей применения специального налогового режима физическое лицо самостоятельно выбирает субъект Российской Федера-

ции, на территории которого им ведется деятельность, и вправе изменять место ведения деятельности не чаще одного раза в календарный год (часть 3 ст. 2 Закона № 422-ФЗ).

Немаловажный вопрос, связанный с блокировкой карт самозанятых: банки по-прежнему блокируют операции по картам, используемым в деятельности?

Центральный банк еще в мае направил информационное письмо от 30.05.2019 № ИН-06-59/46 «О подходах к порядку реализации кредитными организациями права, предусмотренного подпунктом 1.1 пункта 1 статьи 7 Федерального закона № 115-ФЗ, в отношении самозанятых», в котором порекомендовал банкам составлять «досье» на самозанятых и более внимательно относиться к операциям по счету, чтобы избежать необоснованной блокировки счета, с чем часто сталкиваются плательщики налога на профессиональный доход. Предполагается, что банки смогут выработать единый механизм определения статуса самозанятого, чтобы не блокировать операции, которые совершаются законно по счету, поскольку открывать специальный расчетный счет самозанятым не требуется, что указывает Банк России в [разъяснении](#) «По вопросу учета денежных средств физических лиц и индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим в соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2018 года № 422-ФЗ "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход" в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)».

Кроме того, проверить, является ли клиент самозанятым, банк может с помощью сервиса ФНС России <https://npd.nalog.ru/check-status/>. Этот сервис позволяет по ИНН физического лица узнать его статус в качестве плательщика налога на профессиональный доход на заданную дату.

В связи с этим полагаем, что количество незаконных блокировок счетов сократится. Также можно посоветовать открыть отдельный счет для деятельности по НПД, но делать это необязательно.

И в заключение немного поговорим о новшествах, которые, возможно, будут действовать уже с 2020 года. Изначально законодатели обещали, что изменений в Закон № 422-ФЗ до 2029 года внесено не будет, но на сегодняшний день идет обсуждение по ограничению перечня профессий и сфер деятельности для самозанятых, так что конкретного перечня на данный момент нет.

Также предлагается расширить применение данного спецрежима на города-миллионники и на регионы-доноры, несмотря на то что Минфин позиционировал введение спецрежима в субъектах с высокой долей неформального сектора в экономике, то есть в дефицитных регионах (проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" в части распространения мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на физических лиц, не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей и применяющих специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход"» (подготовлен Минэкономразвития России) (не внесен в ГД ФС РФ, текст по состоянию на 13.06.2019).

ФНС сообщила, что на сегодняшний день в качестве самозанятых зарегистрировалось более 200 тысяч человек, из них более 87% никогда не были индивидуальными предпринимателями, соответственно, до регистрации в качестве самозанятых при осуществлении своей деятельности они не уплачивали налоги. В целом уже сейчас результаты эксперимента по установлению спецрежима для самозанятых оцениваются положительно.



ВОПРОС:

Выставляем арендатору счет-фактуру на арендную плату за 2018 год в 2019 году со ставкой 18%. Счет-фактура составлен в 2019 году и в строке 1 указана дата 15 июня 2019 года. Наша организация будет подавать уточненную декларацию по НДС за 2018 год и доплачивать налог и пени. Наш покупатель отказывается принимать документы со ставкой 18%, ссылаясь на то, что в документах, датированных 2019 годом, должна быть указана ставка 20%. Кто прав в данной ситуации?

ОТВЕТ:

С 1 января 2019 года на основании п. 4 ст. 5 Федерального закона № 303-ФЗ ставка НДС 20% применяется в отношении товаров (работ, услуг), имущественных прав, отгруженных (выполненных, оказанных), переданных начиная с 1 января 2019 года. Из этого следует, что размер ставки определяется фактом отгрузки товаров, передачи результата выполненных работ, оказания услуг. Каждый факт хозяйственной жизни должен быть подтвержден первичными документами. Факт передачи выполненных работ подтверждается актом приема-передачи. Согласно п. 4 ст. 38 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) работой для целей налогообложения признается деятельность, результаты которой имеют материальное выражение и могут быть реализованы для удовлетворения потребностей организации и (или) физических лиц. То есть факт передачи результата определяется по дате подписания акта заказчиком. Следовательно, если работа выполнялась в 2018 году, но результат был передан и принят заказчиком в 2019 году, применяется ставка НДС 20%.

Однако в отношении услуг такой подход не применим, поскольку услугой для целей налогообложения согласно п. 5 ст. 38 НК РФ признается деятельность, результаты которой не имеют материального выражения, реализуются и потребляются в процессе осуществления этой деятельности.

Несмотря на то что в Гражданском кодексе Российской Федерации отношения в рамках договора аренды регулируются отдельной

главой и аренда не является услугой, с точки зрения НК РФ отношения в рамках договора аренды являются оказанием услуг, поскольку потребление происходит в момент оказания. Следовательно, если в актах на аренду указан период 2018 года, дата составления акта не является определяющим фактором. Подписав такой акт в 2019 году, арендатор подтверждает факт оказания услуг именно в 2018 году. Поэтому в актах и счетах-фактурах должна быть указана ставка 18%. Данные выводы подтверждаются разъяснениями Министерства финансов Российской Федерации (письма Минфина России от 24.05.2019 № 03-07-11/37590, от 21.03.2019 № 03-07-11/19114). Более того, применение неверной ставки НДС чревато негативными последствиями в первую очередь для покупателя, в нашем случае – арендатора. Одним из условий для реализации права на вычет НДС является наличие счета-фактуры, составленного в соответствии с требованиями НК РФ. Неверное указание ставки НДС не входит в перечень допустимых погрешностей, перечисленных в п. 2 ст. 169 НК РФ. Следовательно, покупатель может лишиться вычета на полную сумму НДС, указанную в счете-фактуре с применением неверной ставки (письмо Минфина России от 02.08.2019 № 03-07-11/58375).

ВОПРОС:

Водитель, являясь подотчетным лицом, заправляет автомобиль на деньги, полученные из кассы, а затем предъявляет в бухгалтерию чеки на бензин и заполняет авансовый отчет. В соответствии с введенным в действие новым форматом контрольно-кассовой техники на всех чеках указана сумма и ставка НДС. Счета-фактуры отсутствуют. Что делать с НДС в данной ситуации – списывать за счет чистой прибыли или включать в стоимость приобретенного топлива?

ОТВЕТ:

Как известно, вычет НДС базируется на трех китах: счет-фактура, принятие к учету и использование для деятельности, облагаемой НДС. В случае приобретения товаров за наличный расчет как раз одного из условий, необходимых для вычета НДС, и не хватает.

Согласно положениям п. 7 ст. 168 НК РФ при реализации товаров за наличный расчет организациями розничной торговли и общественного питания, а также другими организациями, индивидуальными предпринимателями, выполняющими работы и оказывающими платные услуги непосредственно населению, требования по оформлению расчетных документов и выставлению счетов-фактур считаются выполненными, если продавец выдал покупателю кассовый чек или иной документ установленной формы. Иными словами, счет-фактура считается выставленным, если покупателю был выдан контрольно-кассовый чек. То есть чек выполняет функцию счета-фактуры и, следовательно, дает право на вычет НДС при выполнении еще двух необходимых условий. Именно к такому выводу пришли арбитры, вынося решение по делу индивидуального предпринимателя, приобретающего ГСМ на автозаправочных станциях и уменьшающего сумму НДС, исчисленного к уплате, на налоговые вычеты при отсутствии счетов-фактур, только на основании чеков ККТ (постановление Президиума ВАС РФ от 13.05.2008 № 17718/07).

Однако Министерство финансов Российской Федерации продолжает упорствовать, отказывая в вычете НДС только на основании чека ККТ, ссылаясь на пп. 2.1, 3 и 6–8 ст. 171 НК РФ и постановление Правительства РФ от 26.12.2011 № 1137, в котором для регистрации в Книге покупок упоминается только об одной альтернативе счетам-фактурам. Это заполненные в установленном порядке бланки строгой отчетности (или их копии) с выделенной отдельной строкой суммой НДС, выданные работнику и включенные им в отчет о служебной командировке при приобретении услуг по найму жилых помещений и услуг по перевозке к месту служебной командировки и обратно, включая услуги по предоставлению в пользование в поездах постельных принадлежностей (письмо Минфина России от 26.03.2019 № 03-07-09/20252). В остальных случаях, считает ведомство, независимо от формы расчетов,

вычет НДС возможен только при наличии счета-фактуры.

Что же делать с выделенными в чеке суммами НДС? Возникает непреодолимое желание отнести эти суммы на расходы, уменьшающие базу по налогу на прибыль. Однако это сделать не получится в силу прямого указания закона. Согласно п. 19 ст. 270 НК РФ не уменьшают налоговую базу суммы налогов, предъявленных в соответствии с НК РФ налогоплательщиком покупателю товаров, если иное не предусмотрено законом. В частности, ст. 170 НК РФ предусмотрены случаи включения сумм НДС по приобретенным товарам (работам, услугам) в расходы при исчислении налога на прибыль организаций. Все они связаны с использованием приобретаемых ценностей для необлагаемых НДС операций. Иными словами, отсутствие счета-фактуры не является основанием для отнесения НДС на затраты (письмо Минфина России от 13.08.2018 № 03-07-11/57127).

С практической точки зрения вы можете провести по Книге покупок чек ККТ с кодом операции 23, который предусмотрен для приобретения услуг, оформленных бланками строгой отчетности, в случаях, установленных п. 7 ст. 171 НК РФ, и вероятность прохождения успешной камеральной проверки с точки зрения автоматизированного контроля достаточно велика. Однако в случае проведения углубленной камеральной или выездной налоговой проверки вы должны быть готовы отстаивать вычеты НДС только на основании чеков ККТ в суде.



Материал подготовлен **Полinoй Колмаковой**,
начальником учебно-методического отдела
компании «ЭЛКОД»

Трудовые книжки: от бумажной версии к электронной. Что нас ждет в 2020 году



Евгения КОНЮХОВА,
руководитель сектора
трудового права
и кадрового
делопроизводства
компании «ЭЛКОД»

С 2020 года в России начинают действовать электронные трудовые книжки. Это словосочетание наделало много шума в кадровой сфере. На дату написания данной статьи есть только проекты будущих федеральных законов и нормативных правовых актов. Но уже сейчас самая запрашиваемая тема от кадровиков – «электронные трудовые книжки». Кто-то на фоне этой массовой шумихи собрался уже в 2019 году уведомлять работников об отмене бумажных трудовых книжек и о переходе на электронные, а кто-то даже задает вопросы о том, как выдать работникам трудовые книжки на руки уже в 2019 году. Есть отличная поговорка «Поспешишь – людей насмешишь». Этот тематический сюжет ставит целью прояснить некоторые вопросы в части законодательных планов по внедрению проекта «Электронная трудовая книжка – 2020» на основе анализа проектов законодательных актов.



Переход на электронные трудовые книжки проводится в рамках национального проекта «Цифровая экономика». Можно сказать, что активная работа в этом направлении начала происходить именно после появления [Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года](#). См.:

[Указ Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203](#)

[«О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Однако и ранее в Минтруде России поднимался вопрос об отмене бумажной версии трудовой книжки. Первопричиной обсуждения и дальнейшей реализации перехода на электронное формирование сведений о трудовом стаже работника стали проблемы утраты работниками сведений о трудовой деятельности, а также предупреждение ситуаций, когда из-за нерадивых работодателей, которые не умеют вести трудовые книжки в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, Пенсионный фонд отказывал работникам в назначении пенсии. Немаловажным здесь остается вопрос экономических издержек работодателей на приобретение бланков трудовых книжек и вкладышей к ним, а также обеспечение их хранения.

Обратите внимание: именно работодатели сейчас обязаны иметь в наличии необходимое количество бланков трудовых книжек и вкладышей к ним и приобретать их у официально-го распространителя или напрямую у Гознака. См.:

[Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

ВОПРОС:

Какие мероприятия нужно провести работодателям в 2019 году по переходу на электронные трудовые книжки?

Первое, что нужно понять: на дату подготовки тематического сюжета нет ни одного принятого нормативного правового акта, регулирующего данный вопрос. Есть только законопроекты и проекты нормативных правовых актов.

Второе: не будет как таковых электронных трудовых книжек. Это просто название проекта Минтруда России по переходу на электронное формирование сведений о трудовой деятельности работников. По своей сути этим проектом предполагается хранение информации о трудовой деятельности работников в электронном виде в информационных системах Пенсионного фонда РФ.

Третье: никуда спешить, бежать и никакие мероприятия по уведомлению работников проводить в 2019 году не нужно. У работодателей будет целый 2020 год, чтобы проинформировать работников об изменениях в законодательстве и спросить, у кого из работников есть пожелания продолжать вносить сведения в бумажный вариант трудовой книжки. Сложно представить себе работодателя, которому мало и целого года, чтобы провести данные мероприятия.

По тексту [проекта](#) Федерального закона № 748684-7 предполагается, что весь 2020 год работодателями будет проводиться организационно-методическая работа, которая будет заключаться в следующем:

- подготовка, принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);
- внесение изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности в электронном виде в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации;

• уведомление работников в письменной форме об изменениях трудового законодательства, связанных с формированием и ведением сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника на ведение работодателем трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника и о том, что в случае непредставления такого заявления до 1 января 2021 года ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекращается и она будет выдана ему на руки.

См.:

[Проект Федерального закона № 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации \(в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде\)»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Законопроекты

Обратите внимание: из вышеназванных в проекте мероприятий два нужно проводить только при необходимости. То есть вносить изменения в локальные нормативные акты нужно будет только в том случае, если сейчас они регулируют предъявление, ведение, хранение, выдачу трудовой книжки только в бумажном виде. Например, если для чего-то (как правило, работодатели не могут внятно ответить на вопрос – для чего) у работодателя в правилах внутреннего трудового распорядка в разделе «Прием на работу» названа трудовая книжка как документ, предъявляемый при приеме на работу, вероятнее всего, потребуется внесение изменений и изложение данного пункта в новой редакции и замена термина «трудовая книжка» на «сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью».

Из того, что работодатель обязан обеспечить к 2020 году, – техническую готовность сдавать отчетность в Пенсионный фонд РФ со сведениями о трудовой деятельности работников.

Формирование сведений о трудовой дея-

тельности будет осуществляться в форме электронного документа с использованием программно-технических средств, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, или с использованием электронного сервиса, предоставленного на безвозмездной основе Пенсионным фондом Российской Федерации. Проще говоря, привычными работодателям программами для формирования и представления электронной отчетности.

По [проекту Федерального закона № 748744-7](#) предполагается, что те работодатели, у которых численность работников (застрахованных лиц) за предшествующий отчетный период (месяц) составит 25 и более лиц, должны будут представлять сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным [законом № 63-ФЗ](#). См.:

[Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

В таком же порядке сведения о трудовой деятельности могут представляться работодателем, численность работников у которого за предшествующий отчетный период (месяц) составляет менее 25 лиц. Ключевое слово – могут (не обязаны!), но в Пенсионном фонде РФ не сильно обрадуются бумажной версии такого отчета.

Вторая обязанность работодателей в 2020 году – это уведомление работников. **Обратите внимание:** в 2019 году уведомлять их не нужно. О чем же следует уведомить работников?

Ответ на этот вопрос содержится в самом [проекте Федерального закона № 748684-7](#):

– в письменной форме работников нужно уведомить об изменениях трудового законодательства (в частности, о начале с 2020 года формирования сведений о трудовой деятельности в электронной форме через предоставление персонифицированной отчетности);

– уведомить о праве на ведение работодателем трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника, а также о том, что в случае непредставления такого заявления до 1 января 2021 года ведение трудовой книжки на бумажном носителе прекратится и она будет выдана ему на руки.

В настоящее время законодателями обсуждается вопрос возможной унификации состава сведений в данном уведомлении, есть предложения, чтобы Минтруд России подготовил единые рекомендации к форме уведомления. Будет это реализовано или нет, мы узнаем только к началу 2020 года. В связи с этим не рекомендуем спешить и разрабатывать форму сейчас, в октябре – ноябре 2019 года.

ВОПРОС:

Как будет происходить формирование сведений о трудовом стаже работников, как изменится отчетность с 2020 года?

По тексту проекта Федерального закона № 748744-7 планируется, что начиная с 1 января 2020 года работодатели будут представлять новый вид персонифицированной отчетности ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяцем). Начиная с 1 января 2021 года – ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом (месяцем), а в случаях приема на работу и увольнения работника работодатель будет представлять сведения о трудовой деятельности данного работника не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (распоряжения).

Сейчас только готовятся проекты новых форм отчетности – форма СЗИ-ТД и форма СЗВ-ТД для представления сведений о трудовой деятельности работников. Окончательный их вариант мы увидим после появления соответствующих нормативных правовых актов.

Что мы видим из анализа вышеназванных проектов: весь 2020 год мы будем продолжать вести бумажные трудовые книжки для всех работников и параллельно начнем сдавать новую персонифицированную отчет-

ность, которая будет содержать сведения о трудовой деятельности работников. На тех работников, которые напишут заявление в 2020 году с просьбой продолжать вести бумажные трудовые книжки, работодатель будет вести и бумажные трудовые книжки и формировать отчетность. Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких граждан все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде, без оформления бумажной трудовой книжки.

В тексте законопроекта до его внесения в Государственную Думу предполагалось, что будет общий для всех изъявивших желание остаться с бумажной трудовой книжкой переходный период до 2027 года, однако в тексте законопроекта, который был внесен в Государственную Думу, уже нет упоминаний о таком переходном периоде. Важно донести до работников информацию, что переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия работника.



В связи с новшествами возникает еще один вопрос: нужно ли переносить информацию из бумажной трудовой книжки в электронную отчетность, если работник не напишет заявление о ведении трудовой книжки в бумажном виде?

На данный момент перенос информации с бумажных носителей в электронный формат не запланирован. Те работники, которые не напишут заявление о сохранении бумажного оформления трудовых книжек, получают их на руки от работодателей для дальнейшего хранения у себя. Всю ответственность за сохранность сведений в трудовой книжке работники с этого момента берут на себя. Перенос информации с бумажных носителей в базу Пенсионного фонда повлечет бы дополнительные нагрузки как на работодателей, так и на Пенсионный фонд. Но тогда возникает вопрос предъявления документов при приеме на работу: нужно ли для подтверждения стажа при приеме на работу представлять два документа – и трудовую книжку, и сведения о трудовой деятельности в электронном виде?

По тексту [проекта](#) Федерального закона № 748684-7 планируется, что при приеме на работу будут предъявляться трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор

заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства. То есть при приеме на работу какое-то время будут представляться оба документа. **Обратите внимание:** если поступающий на работу будет утверждать, что он устраивается на работу впервые, с 2021 года больше не будет оформляться трудовая книжка. И сведения будут формироваться исключительно в электронном виде.

В связи с новшествами работодатель обязан предоставить работнику сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя способом, указанным в заявлении работника, – на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), поданном в письменном виде или направленном в порядке, установленном работодателем, на адрес электронной почты работодателя:

- в период работы – не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении – в день прекращения трудового договора.



Эта обязанность относится только к случаям, когда у работника нет бумажной трудовой книжки.

Также если в день прекращения трудового договора работодатель не может выдать работнику сведения о трудовой деятельности в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, то он обязан направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Только со дня направления указанного письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи сведений о трудовой деятельности.

Еще один важный вопрос, который волнует работодателей и о котором следует рассказать в уведомлении об изменениях в законодательстве работникам, – это способы получения информации о трудовой деятельности работником и работодателем.

Предполагается, что работник вправе будет получить сведения о трудовой деятельности одним из следующих способов:

- у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) – на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);
- в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг – на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;
- в Пенсионном фонде Российской Федерации – на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;
- с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Работодатель, как мы ранее увидели, будет получать сведения о трудовом стаже ра-

ботника из трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, которые работник получит от работодателя по последнему месту работы, или в МФЦ, или в ПФР, или с сайта «Госуслуги».

Получается, что пока будут работать работники, у которых есть бумажные трудовые книжки, у работодателей будет двойная работа в части фиксирования сведений о трудовой деятельности и документов, предъявляемых при приеме на работу, станет больше (у большинства это и трудовая книжка, и сведения о трудовой деятельности).

ВОПРОС:

Каким образом выдать работнику, который не напишет заявление, трудовую книжку? Нужно ли в ней производить какие-либо записи?

На данный момент этот вопрос законодательно не урегулирован. У работников будет время до 1 января 2021 года определиться: хотят они, чтобы сведения вносились в трудовую книжку на бумажном носителе, или нет. Свое пожелание о продолжении ведения трудовых книжек в бумажном виде они должны выразить в заявлении. Работодатель обязан вести трудовые книжки на бумажном носителе на работников, которые до 1 января 2021 года подадут об этом работодателю письменное заявление. Иным работникам работодатель обязан будет выдать трудовые книжки. При этом не уточнено, в какой срок после 1 января 2021 года нужно выдать трудовые книжки. Или он будет уточняться в подзаконных актах, или его оставят на усмотрение работодателей. Но выдавать на руки трудовые книжки в 2020 году еще не нужно. Весь 2020 год нужен на адаптацию работодателям и работникам. Если законодатели не уточнят в дальнейшем форму, в которой работодатель делает отметки о выданных трудовых книжках, ее можно разработать самостоятельно (например, журнал) или производить такие отметки в личной карточке работника в разделе «Дополнительные сведения», но желательно под роспись работника.

ВОПРОС:

Нужно ли работодателю приобретать какое-то специальное оборудование для ведения электронной трудовой книжки?

В Интернете для облегчения понимания этого вопроса проект по переходу на электронное формирование сведений о трудовой деятельности назвали «Электронная трудовая книжка – 2020», поэтому может возникнуть ложное понимание, что это некий носитель в электронном виде. Это не так. Выше мы отмечали, что будет происходить именно электронное формирование сведений о трудовой деятельности работников на базе информационных систем Пенсионного фонда РФ в рамках предоставляемой работодателями персонализированной отчетности. То есть не нужно приобретать и устанавливать какое-то специальное программное обеспечение, передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда.

Таким образом, работодатели смогут предоставлять отчетность в рамках уже используемых ими средств телекоммуникационной связи.

На данный момент Пенсионный фонд РФ на своем сайте предоставляет актуальную информацию о переходе на так называемые электронные трудовые книжки. Например, ознакомиться с такой информацией можно на информационном ресурсе <http://www.pfrf.ru/etk>.

ВОПРОС:

В чем положительные и отрицательные стороны перехода на электронное формирование сведений о трудовом стаже работника?

Предполагалось, что к положительной стороне данного вопроса будет относиться оптимизация времени: меньше времени на оформление бумажных трудовых книжек, не нужно нести ответственность за сохранность трудовых книжек.

В практике работодателей иногда происходят случаи массовой утраты трудовых кни-

жек работников вследствие пожара, кражи сейфа с трудовыми книжками, и история эта всегда не только печальная, но и сложная по времени- и трудозатратам для работодателей и работников в части восстановления стажа из таких массово утраченных трудовых книжек. Электронное формирование сведений о трудовой деятельности – это снижение издержек на самостоятельное приобретение и хранение трудовых книжек. Сейчас есть ряд отчетностей между лицом, ведущим трудовые книжки, и бухгалтерией, также бумажные трудовые книжки ограничивают порой дистанционное взаимодействие работника и работодателя. Но нельзя не отметить, что всё же бумажная версия трудовых книжек является неким сдерживающим дисциплинарным механизмом взаимодействия с работниками. Некоторым работникам важно сохранить хорошую историю трудовой деятельности именно в трудовой книжке. Понятно, что и после перехода на электронное формирование сведений о трудовой деятельности туда будет попадать информация об увольнениях, например, по дисциплинарному основанию, но у ряда российских работников менталитет срабатывает так: нет документа – нет проблем. Из базовых опасений, которые возникают у работников и работодателей, отмечается сохранность сведений в информационных системах Пенсионного фонда РФ. Но если это не ПФ РФ, то уже точно никто. Информационные системы ПФ РФ надежно защищены.

Из явных минусов: для работодателей, у которых работники останутся с бумажной версией, будет дублирование записей в трудовой книжке и в отчетности перед территориальным отделением Пенсионного фонда РФ.

Напомним, что на работников, которые будут поступать на работу впервые с 2021 года, будет формирование сведений о трудовой деятельности только в электронной форме. То есть пока будут работать работники, у которых до 2021 года была заведена трудовая книжка и которые изъявили желание, чтобы в нее по-прежнему вносились записи, у работодателя будет двойная работа. Через несколько десятилетий, когда наше поколение полностью сменят те, кто впервые трудоустроивался



в 2021 году, бумажная трудовая книжка останется лишь в истории.

ВОПРОС:

Какие сведения о трудовой деятельности работника будут попадать в Пенсионный фонд РФ? Нужно ли вносить информацию о награждениях?

Сейчас в рамках [проекта Федерального закона](#) № 748744-7 в разделе индивидуального лицевого счета «Сведения о трудовой деятельности» планируется указывать следующие сведения:

- 1) Место работы:
 - наименование страхователя и сведения о его переименованиях (основания переименований и реквизиты документов о переименованиях);
 - регистрационный номер страхователя.
- 2) Выполняемая работа и периоды работы:
 - сведения о приеме на работу с указанием (при наличии) структурного подразделения страхователя;
 - наименование должности (работы), специальности, профессии с указанием (при наличии) квалификации (разряда, класса, категории, уровня квалификации);
 - сведения о переводах на другую работу;
 - сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора;

– реквизиты приказов (распоряжений), иных решений или документов, являющихся основаниями для оформления трудовых отношений.

Таким образом, законопроектом не предусмотрено внесение информации о награждениях работника. И этому есть логичное объяснение: как правило, документы, подтверждающие награждение работника, или выдаются ему на руки, или работник в рамках [ст. 62 ТК РФ](#) всегда сам может обратиться к работодателю с просьбой выдать копии документов о награждении и предоставить эту дополнительную информацию при трудоустройстве к новому работодателю.

ВОПРОС:

Будет ли предусмотрена какая-либо ответственность для работодателей в рамках реформы «Электронная трудовая книжка»?

В Государственную Думу внесен [проект](#) № 748758-7, которым планируется внесение изменений в Кодекс об административных правонарушениях РФ и установление административной ответственности для работодателя за нарушение сроков предоставления сведений либо предоставление неполных или недостоверных сведений о трудовой деятельности в информационную систему Пенсионного фонда РФ.

Обратите внимание, что в тематическом сюжете мы приводим информацию исключительно на основании текстов законопроектов, которые к дате написания данной статьи рассмотрены в первом чтении. Возможно, после дальнейшего рассмотрения законопроектов мы увидим какие-то изменения или уточнения.

Подводя итоги, отметим, что в 2019 году не нужно проводить никакую уведомительную или информационную работу среди работников. В 2020 году продолжаем вести бумажные трудовые книжки всем (кроме совместителей и дистанционных работников, если они отказались от ведения трудовых книжек). Только с 1 января 2021 года начнем выдавать трудовые книжки тем, кто не напишет заявление в 2020 году.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

для бухгалтера, кадровика
(в том числе организации государственного сектора)

НОВЫЕ НЕ ОБЛАГАЕМЫЕ НДФЛ ДОХОДЫ

Обращаем внимание на [Федеральный закон от 29.09.2019 № 323-ФЗ](#)



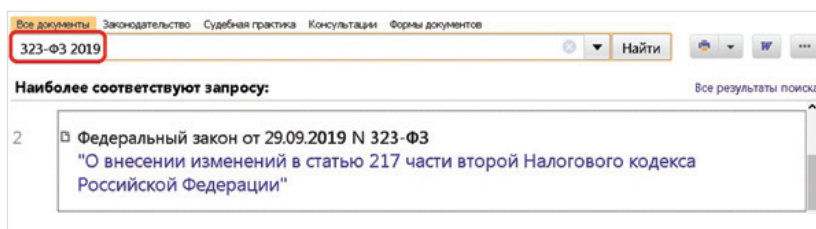
ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

Уточнен состав доходов лиц, пострадавших от терактов, стихийных бедствий или от других чрезвычайных обстоятельств, не учитываемых при расчете НДФЛ. Так, не будут облагаться налогом доходы не только в денежной, но и в натуральной форме, а также в виде материальной выгоды (включая доходы в связи с прощением долга), полученные данными лицами и членами их семей.

Кроме того, освобождены от НДФЛ доходы граждан, предоставляющих пострадавшим жилье. Условие – жилье оплачено в пределах сумм, полученных на эти цели из бюджета.



КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

С каких видов матпомощи НДФЛ удерживать не нужно, читайте в [Готовом решении: Как облагается НДФЛ материальная помощь \(КонсультантПлюс, 2019\)](#).

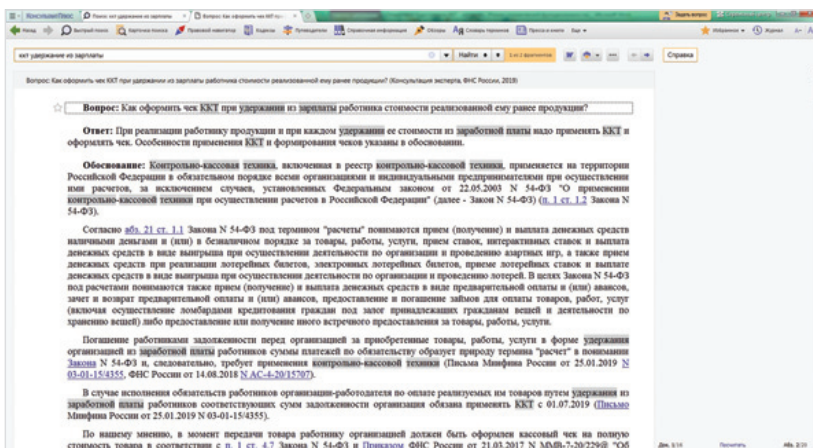




ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ОФОРМИТЬ ЧЕК ККТ ПРИ УДЕРЖАНИИ ИЗ ЗАРПЛАТЫ РАБОТНИКА СТОИМОСТИ РЕАЛИЗОВАННОЙ ЕМУ РАНЕЕ ПРОДУКЦИИ?

- 1 Открыть вкладку Быстрый поиск.
- 2 Выбрать раздел Консультации.
- 3 В фильтре для поиска набрать: *ккт удержание из зарплаты*.
- 4 Построить список документов.
- 5 Перейти в первый по списку документ: *Вопрос: Как оформить чек ККТ при удержании из зарплаты работника стоимости реализованной ему ранее продукции?*



Таким образом, в момент передачи товара работнику организацией должен быть оформлен кассовый чек на полную стоимость товара в соответствии с [п. 1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ](#) и [приказом](#) ФНС России от 21.03.2017 № ММВ-7-20/229@ «Об утверждении дополнительных реквизитов фискальных документов и форматов фискальных документов, обязательных к использованию» с заполнением соответствующих реквизитов: «сумма по чеку (БСО) встречным предоставлением» (тег [1217](#)) и «признак способа расчета» (тег [1214](#)) – «передача в кредит»; при дальнейшем удержании денежных средств из заработной платы – «оплата кредита» с суммой удержания по тегу [1217](#).

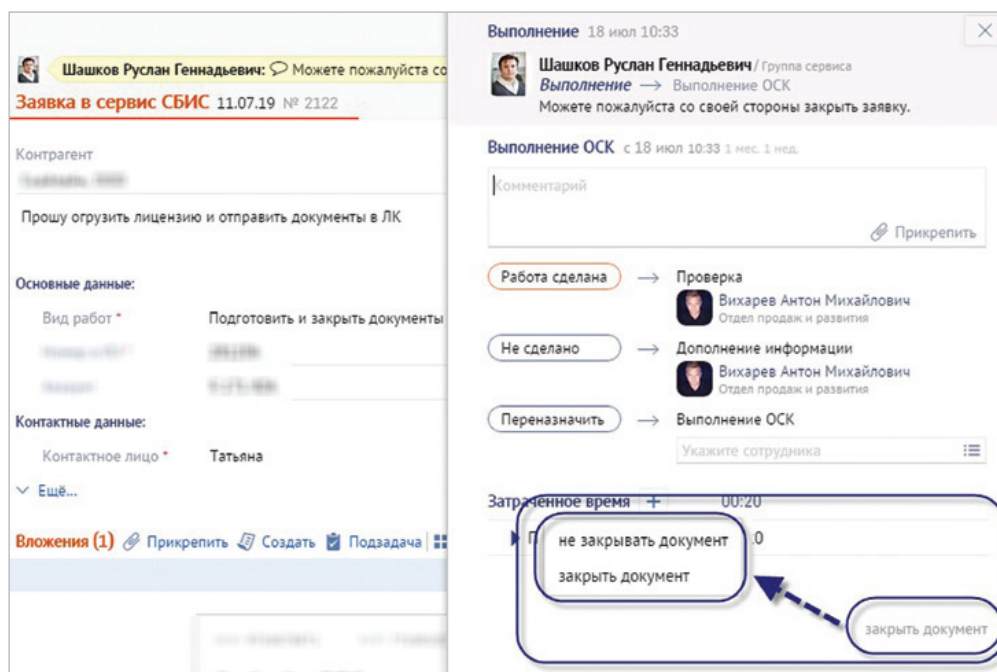
ОБРАБАТЫВАТЬ ДОКУМЕНТЫ И ЗАДАЧИ В СБИС СТАЛО УДОБНЕЕ

Раньше окно задачи или документа в СБИС закрывалось сразу после утверждения, отклонения или передачи на следующий этап. Это было не всегда удобно, особенно если требовалось посмотреть какую-либо информацию в карточке или распечатать вложения. Теперь это можно контролировать с помощью дополнительного параметра **«закрыть / не закрывать документ»**.

Как настроить:

Если важна скорость и, обработав одну задачу или документ, нужно сразу же переходить к следующим, дополнительных действий от вас не требуется. Просто завершаете свой этап, параметр **«закрыть документ»** установлен по умолчанию.

Если вам нужно после обработки карточки распечатать из нее вложения, поставить документ на контроль или посмотреть переписку в ленте задачи, то перед завершением своего этапа выберите параметр **«не закрывать документ»**.



Обратите внимание, название кнопок и этапы прохождения в задачах могут отличаться от тех, что указаны в примере.



ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ИСПРАВИТЬ ЗАПИСЬ КНИГИ ПОКУПОК В ПРОГРАММЕ «1С:БУХГАЛТЕРИЯ 8», РЕДАКЦИЯ 3.0?

Например: во II квартале отразили покупку товаров на сумму 300 000 рублей, в том числе НДС 60 000 рублей. Зарегистрировали счет-фактуру № 121 от 30.06.2019. В III квартале, после сдачи декларации по НДС, выявили ошибку ввода данных: правильный номер счета-фактуры от 30.06.2019 – 212, а сумма по счету-фактуре 250 000 рублей, в том числе НДС 50 000 рублей. Необходимо внести исправления в Книгу покупок и подать уточненную декларацию за II квартал.

На основании документа *Поступление (акт, накладная)* создаем документ *Корректировка поступления* с операцией *Исправление собственной ошибки*, в разделе *Главное* документа вводим новое значение реквизита «входящий номер» счета-фактуры.

В разделе *Товары* документа *Корректировка поступления* в строку *После изменения* вводим правильную цену.

N	Номенклатура	Количество	Цена	Сумма	% НДС	НДС
1	Светильники	100,000	3 000,00	300 000,00	20%	60 000,00
	после изменения	100,000	2 500,00	250 000,00	20%	50 000,00

Документ сформирует проводки и записи в регистры учета НДС, что позволит заполнить дополнительный лист Книги покупок за II квартал и заполнить приложение 1 к разделу 8 уточненной декларации по НДС.

№	Дата	Номер и дата счета-фактуры	Сумма	НДС
1	30.06.2019	00БЛ7-000033	300 000,00	60 000,00
2	30.06.2019	00БЛ7-000033	250 000,00	50 000,00

* Иллюстрации соответствуют интерфейсу «Такси»

Авторские права юридического лица. Возможно ли заключение договора авторского заказа с юридическим лицом?



Елена ШАЛАГИНОВА,
юриисконсульт
отдела оперативного
консультирования
компании «ЭЛКОД»

В экономической деятельности организаций, ИП, а также повседневной жизни физических лиц нередко возникает необходимость в создании определенного результата интеллектуальной деятельности, будь то съемка рекламного ролика для продвижения товара на рынке, или разработка дизайн-проекта товарного знака, или же проведение семейной фотосессии и создание художественного фотоальбома. При выборе исполнителя заказчики зачастую руководствуются критерием профессионализма участника рынка, поэтому такие работы поручаются организациям, специализирующимся на их проведении. Однако вопрос выбора вида договора для оформления данных отношений не является однозначным: может подойти как договор подряда, договор оказания услуг, так и договор авторского заказа, договор заказа на создание произведения.

При оформлении отношений путем заключения договора подряда или оказания услуг в договор, как правило, включаются положения о порядке отчуждения исключительных прав на созданные произведения (ст. 1234 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 230-ФЗ (ред. от 18.07.2019) (далее – ГК РФ)), что не вызывает особых затруднений на практике. Трудности могут возникнуть при выборе между договором авторского заказа и договором заказа на создание произведения. В чем отличия данных договоров? И, прежде всего, может ли договор авторского заказа быть заключен с юридическим лицом?

Отвечая на последний вопрос, исходя из анализа норм как действующего законодательства, так и положений ранее действующего законодательства, полагаем, что по общему правилу в рядовой ситуации договор авторского заказа не может быть заключен с юридическим лицом. Попробуем разобраться почему.

Прежде всего стоит отметить, что согласно ст. 1228 ГК РФ автором результата интеллектуальной деятельности признается гражданин, творческим трудом которого создан такой результат. Не признаются авторами результата интеллектуальной деятельности граждане, не внесшие личного творческого вклада в создание такого результата, в том числе оказавшие его автору только техническое, консультационное, организационное или материальное содействие или помощь либо только способствовавшие оформлению прав на такой результат или его использованию, а также граждане, осуществ-

влявшие контроль за выполнением соответствующих работ.

Таким образом, положения данной статьи прямо указывают, что автором может быть только физическое лицо. Законодатель подразумевает, что деятельность организации не может признаваться творческой в том смысле, в котором такой термин понимается как на законодательном уровне, так и уровне бытового толкования. Соответственно, авторами могут считаться сотрудники организации, но не сама организация.

Данный вывод подтверждается также судебной практикой. Так, Суд по интеллектуальным правам в своем [постановлении от 26.07.2019 № С01-431/2019 по делу № А60-5279/2018](#) указал: «Апелляционный суд также отметил, что п. 3 ст. 1263 ГК РФ, на котором основан настоящий иск, предусматривает сохранение права на вознаграждение за использование музыкальных произведений лишь за физическими лицами, творческим трудом которых они созданы, и сохранения такого права за юридическими лицами не предполагает».

Также, например, в [постановлении Первого арбитражного апелляционного суда от 09.08.2016 по делу № А79-1122/2016](#) судом указано: «Авторские права распространяются на часть произведения, на его название, на персонажа произведения, если по своему характеру они могут быть признаны самостоятельным результатом творческого труда автора и отвечают вышеназванным требованиям (п. 7 ст. 1259 ГК РФ). Следовательно, презумпция авторства не может распространяться на юридическое лицо, организовавшее создание сложного произведения».

Однако отмечаем, что так было не всегда и указанные суждения применимы не в любой ситуации.

В [части 1 ст. 100 Закона СССР от 08.12.1961 «Об утверждении Основ гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик»](#) и [ст. 484 Гражданского кодекса РСФСР](#) (утв. ВС РСФСР 11.06.1964) (далее – ГК РСФСР) содержалась норма о том, что за юридическими лицами авторское право признается в случаях и пределах, установленных законодательством Союза ССР и союзных республик.

[Статьей 486 ГК РСФСР](#) было установлено,

что авторское право на кинофильм и телевизионный фильм принадлежит предприятию, осуществившему его съемку.

[Федеральный закон от 18.12.2006 № 231-ФЗ «О введении в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации»](#) (далее – Закон № 231-ФЗ) также допускает авторство организации. Так, в [части 2 ст. 6](#) указывается: авторское право юридических лиц, возникшее до 3 августа 1993 года, то есть до вступления в силу Закона Российской Федерации от 09.07.1993 № 5351-1 «Об авторском праве и смежных правах», прекращается по истечении семидесяти лет со дня правомерного обнародования произведения, а если оно не было обнародовано – со дня создания произведения. К соответствующим правоотношениям по аналогии применяются правила части четвертой ГК РФ. Для целей их применения такие юридические лица считаются авторами произведений.

Как же такие коллизии разрешены действующим законодательством?

Данный вопрос был разрешен в постановлении Пленума Верховного Суда РФ № 5, Пленума ВАС РФ № 29 от 26.03.2009 «О некоторых вопросах, возникших в связи с введением в действие части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации», согласно [п. 4](#) которого к юридическим лицам, приобретшим авторские права до 03.08.1993, применяются положения [части четвертой](#) ГК РФ, регулирующие осуществление, прекращение исключительного права и распоряжение им. Личные неимущественные права на соответствующие произведения принадлежат физическим лицам.

Сейчас подобное положение содержится в [постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.2019 № 10 «О применении части четвертой Гражданского кодекса Российской Федерации»](#). Так, согласно [п. 30](#) постанов-



ления при определении совокупности прав, которые принадлежат указанным юридическим лицам в силу [части 4 ст. 5 Закона № 231-ФЗ](#), следует учитывать положения законодательства, действовавшего на дату возникновения авторского права. Вместе с тем при осуществлении, распоряжении, прекращении соответствующих прав применяются положения [части четвертой ГК РФ](#).

Так, к юридическим лицам, приобретшим авторские права, применяются положения [части четвертой ГК РФ](#), регулирующие осуществление, прекращение исключительного права и распоряжение им.

Право на неприкосновенность произведения в силу [ст. ст. 479 и 480 ГК РСФСР](#) принадлежало автору. С учетом этого в настоящее время право на неприкосновенность произведения ([ст. 1266 ГК РФ](#)) осуществляется и юридическими лицами, которые считаются авторами произведений.

Таким образом, юридическое лицо может признаваться автором произведения, созданного до 03.08.1993.

При этом существует также и иной случай признания авторами юридических лиц. Так, Верховный Суд РФ в [постановлении Пленума ВС РФ от 23.04.2019 № 10](#) допускает, что юридическое лицо может являться автором в соответствии с иностранным законодательством, указывая, что авторское право иностранных юридических лиц, признаваемых авторами произведений в соответствии с законодательством страны происхождения произведения, охраняется в Российской Федерации в соответствии с положениями [ст. 1231 ГК РФ](#). При этом такие юридические лица обладают интеллектуальными правами на произведение, предусмотренными российским законодательством. При определении срока охраны авторского права иностранных юридических лиц судом, исходя из аналогии закона ([п. 1 ст. 6 ГК РФ](#)), применяются правила, предусмотренные [ст. 6 Закона № 231-ФЗ](#).

Таким образом, для целей заключения договора авторского заказа юридическое лицо не может считаться автором произведения, соответственно, заключение договора авторского заказа с юридическим лицом действующим

законодательством не предусмотрено. По такому договору автор обязуется по заказу другой стороны создать определенное договором произведение науки, литературы или искусства на материальном носителе или в иной форме ([п. 1 ст. 1288 ГК РФ](#)).

Существенными условиями договора является предмет и срок. По данному договору исключительное право на созданное произведение принадлежит автору, но договором стороны могут предусмотреть одно из следующих условий ([п. 2 ст. 1288 ГК РФ](#)):

- автор отчуждает (то есть передает в полном объеме) заказчику исключительное право на произведение, которое должно быть создано;

- автор предоставляет заказчику право использования этого произведения в установленных договором пределах.

Соответственно, с учетом того что юридическое лицо не может создать произведение как автор, конструкция такого договора в таком случае рухнет, что подтверждается и судебной практикой.

Так, Арбитражный суд города Москвы в решении от 22.05.2019 по делу № А40-294315/18-105-1684 указал: «Договор авторского заказа по своей природе не может быть заключен с юридическим лицом, выступающим в качестве автора».

Каковы правовые последствия заключения договора авторского заказа с юридическим лицом? Является ли договор ничтожным? Как реагируют на такие договоры суды?

В случае заключения договора авторского заказа с юридическим лицом, которое не подпадает под исключительные случаи признания авторства за юридическим лицом, договор автоматически не является ничтожным или же недействительным, хотя и такая судебная практика встречается. Например, в решении Арбитражного суда Тульской области от 27.09.2010 по делу № А68-2931/10 суд указал: «В соответствии с [п. 1 ст. 33 Закона РФ от 08.07.1993 "Об авторском праве и смежных правах"](#) по авторскому договору заказа автор обязуется создать произведение в соответствии с условиями договора и передать его заказчику. Статьей 4 указанного выше

закона предусмотрено, что автором может являться только физическое лицо, творческим трудом которого создано произведение. Поскольку истец является юридическим лицом и не может быть автором, то указанный выше договор заключен с нарушением требования п. 1 ст. 33 Закона РФ от 08.07.1993 "Об авторском праве и смежных правах" и в силу ст. 168 ГК РФ является ничтожной сделкой).

Однако считаем, что в данном случае начинают работать положения постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 49 «О некоторых вопросах применения общих положений Гражданского кодекса Российской Федерации о заключении и толковании договора», согласно которым при квалификации договора для решения вопроса о применении к нему правил об отдельных видах договоров (пп. 2 и 3 ст. 421 ГК РФ) необходимо прежде всего учитывать существо законодательного регулирования соответствующего вида обязательств и признаки договоров, предусмотренных законом или иным правовым актом, независимо от указанного сторонами наименования квалифицируемого договора, названия его сторон, наименования способа исполнения и т.п.

На практике суды часто квалифицируют соответствующие отношения как отношения, регулируемые положениями о подряде. Так, например, в постановлении Третьего арбитражного апелляционного суда от 11.02.2011 по делу № А33-12530/2010 суд указал: «Оценив представленный в материалы дела договор № НН/622-2008 от 01.07.2008 (в соответствии с п. 1.1 которого студия обязуется создать художественный фильм и передать заказчику исключительное право на него в полном объеме, а заказчик обязуется оплатить эти услуги), а также имеющиеся доказательства, суд первой инстанции пришел к обоснованному выводу о том, что данный договор является договором подряда и правоотношения сторон по нему регулируются положениями гл. 37 Гражданского кодекса Российской Федерации».

Также внимания заслуживает позиция ВС РФ, указанная в п. 107 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.04.2019 № 10, согласно которой, если подрядчиком (исполни-

телем) договора заказа на создание произведения выступает не автор заказанного произведения, к договору применяются положения ст. 1296 ГК РФ.

Каким же образом оформляются договорные отношения между заказчиком и исполнителем – юридическим лицом?

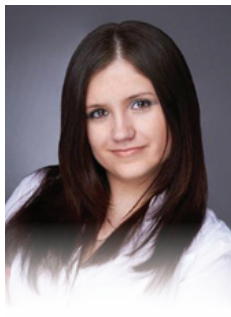
Полагаем возможным предположить, что в таком случае применяется ст. 1296 ГК РФ о договоре на создание произведения по заказу.

Как верно указывает В.С. Витко в книге «Договоры заказа на создание произведений»: «К сожалению, часть четвертая ГК РФ не дает понятия договора заказа на создание произведений, не определяет его существенные условия, тем самым недостаточно регламентирует правовое положение сторон этого договора». При этом конструкция такого договора не связана авторством исполнителя, а соответственно, предполагает заключение такого договора с организацией. Отношения с автором будут также регулироваться ст. ст. 1295, 1234 ГК РФ в зависимости от статуса физического лица.

Таким образом, исходя из анализа норм законодательства, разъяснений Верховного Суда РФ, судебной практики, полагаем возможным сделать следующие выводы:

- По общему правилу юридическое лицо не может быть автором произведения.
- В исключительных случаях авторство юридического лица признается действующим законодательством. Такими случаями является право авторства юридического лица на произведение, созданное до 03.08.1993, а также право авторства организации, признаваемое иностранным законодательством.
- Договор авторского заказа не может быть заключен с организацией. Судами такие отношения будут квалифицированы как подрядные либо как отношения по договору создания произведения.
- Для оформления отношений по созданию произведения с организацией возможно заключение договора создания произведения по заказу.

Процедура сокращения персонала организации: всё, что нужно знать работодателю



Яна КОЛЕСНИКОВА,
юрист по трудовому
праву отдела
оперативного
консультирования
компании «ЭЛКОД»

Об экономическом кризисе говорят давно. Эксперты прогнозируют рецессию экономики в конце 2019 года, что вполне возможно. Организации в период кризиса пытаются уменьшить расходы, чтобы остаться на плаву. Некоторые принимают решение о сокращении численности или штата. Однако при сокращении персонала обязательно необходимо соблюсти установленную законом процедуру: совершив ошибки, организация не уменьшит расходы, а существенно их увеличит, что неблагоприятно отразится на всей экономике предприятия.

Итак, если принято решение о сокращении штата (численности), необходимо помнить о важных этапах при процедуре сокращения.

1 этап. Определить штатные должности, которые планируется сократить

Самое важное на этом этапе – обратить внимание на те должности, которые нельзя сокращать, потому что их замещают работники, которых, согласно законодательству, нельзя увольнять по инициативе работодателя в связи с сокращением штата (численности):

- беременная женщина;
- женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;
- одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

После необходимо издать приказ о сокращении штата (численности). В приказе называются сокращаемые штатные должности, определяются должностные лица, ответственные за проведение сокращения.

2 этап. Письменно уведомить органы занятости и первичную профсоюзную организацию о сокращении штата (численности)

Сообщите в письменной форме в орган службы занятости о сокращении работников как минимум **за два месяца** до начала их увольнения. Направьте информацию о каждом сокращаемом работнике, укажите его должность, профессию, специальность и квалификационные требования (**абз. 1 п. 2 ст. 25 Закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»**).

Если у вас предполагается массовое сокращение, учтите, что срок, в который нужно уведомить центр занятости, больше – **три месяца**, а форма уведомления отличается от формы уведомления при обычном сокращении численности (штата) работников организации.

Направьте письменное уведомление в выборный орган **первичной профсоюзной организации** (часть 1 ст. 82 ТК РФ). Срок направления уведомления – не позднее чем за два (при **массовом увольнении** – не позднее чем за три) месяца до увольнения работников (часть 1 ст. 82 ТК РФ). Если вы планируете уволить работников – членов профсоюза, нужно дополнительно **учесть мотивированное мнение** выборного органа первичной профсоюзной организации (часть 2 ст. 82 ТК РФ). Запросить у него мотивированное мнение рекомендуем за один месяц до планируемого увольнения работников. Это позволит соблюсти правила **части 5 ст. 373 ТК РФ**.

3 этап. Преимущественное право

Если вы сокращаете численность, то на этом этапе важно определить, кого из нескольких работников по одинаковой должности необходимо сократить и кому вручить уведомление о сокращении. При сокращении численности преимущественное право предоставляется работникам **с более высокой производительностью труда и квалификацией** (часть 1 ст. 179 ТК РФ). Сопоставляя квалификацию работников, работодатель оценивает уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыт работы (часть 1 ст. 195.1 ТК РФ). Право оценки указанных понятий принадлежит работодателю (часть 1 ст. 179 ТК РФ, апелляционное **определение** Московского городского суда от 04.12.2017 по делу № 33-46065/2017).

4 этап. Письменное уведомление работников о сокращении должности

Один из важных этапов сокращения. Это нужно сделать не менее чем за два месяца до расторжения трудового договора (часть 2 ст. 180 ТК РФ).

Момент начала течения срока на практике определяется по-разному. Существует несколько мнений.

Мнение 1: течение двухмесячного срока начинается со дня, когда работника уведомили о сокращении, а заканчивается в день истечения двухмесячного срока (при условии, что этот день является для истца рабочим) в соответствии с **частью 3 ст. 14 ТК РФ**. Напри-

мер, если работника уведомили о сокращении 10 апреля, то датой увольнения должно быть 10 июня (апелляционное **определение** Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 25.09.2017 по делу № 33-3770/2017).

Мнение 2: между датой уведомления о сокращении и датой увольнения должно пройти не менее двух целых месяцев, при этом течение срока начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений (часть 2 ст. 14 ТК РФ). Например, если работника уведомили о сокращении 10 апреля, то датой начала течения двухмесячного срока будет 11 апреля, а датой увольнения должно быть 11 июня (апелляционное **определение** Свердловского областного суда от 02.02.2018 по делу № 33-2138/2018, апелляционное **определение** Кировского областного суда от 16.08.2012 № 33-2636).

Мнение 3: двухмесячный срок уведомления о сокращении исчисляется со дня, следующего после даты предупреждения работников о предстоящем сокращении, но в день истечения предупреждения об увольнении уволить работника нельзя, увольнение правомерно только на следующий день. Например, если работник был предупрежден о предстоящем увольнении 9 апреля, срок предупреждения



начинает течь 10 апреля и истекает 10 июня, соответственно, уволить работника можно только 11 июня (апелляционное [определение](#) Верховного суда Республики Мордовия от 08.11.2016 по делу № 33-2523/2016).

Наиболее безопасно придерживаться третьего мнения. Следуя данной позиции, работодатель может минимизировать риски обжалования увольнения в части несоблюдения сроков предупреждения.

5 этап. Предложить вакантные должности

Исходя из судебной практики, на этом этапе важно:

1. В список вакантных должностей работодатель вправе включать все свободные места компании. Если сотрудник выберет должность, которой он не соответствует, можете отказать ему в переводе и в последующем сократить. Суды, например [Красноярский краевой суд](#), не считают это нарушением (апелляционное [определение](#) Красноярского краевого суда от 13.03.2019 по делу № 33-3680/2019).

2. Не берите никого на вакантную должность, пока работник не даст по ней ответ. ТК РФ не ограничивает срок, в течение которого работник должен согласиться на вакантное место. Если сотрудник не успеет занять вакансию, предложенную при сокращении, а компания, не дождавшись его ответа, примет на свободное место другого работника, суд [признает](#) сокращение незаконным (апелляционное [определение](#) Краснодарского краевого суда от 25.04.2019 по делу № 33-15015/2019).

6 этап. Увольнение работника с выплатой единовременного пособия

При расторжении трудового договора в связи с сокращением работодатель обязан выплатить работнику следующие суммы ([часть 1 ст. 127](#); [часть 7 ст. 136](#); [части 1, 4 ст. 178](#); [часть 3 ст. 180](#) ТК РФ):

1) заработную плату за период работы перед увольнением, премии, надбавки и иные выплаты;

2) денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска;

3) выходное пособие в размере среднего месячного заработка (если трудовым либо кол-

лективным договором не предусмотрен повышенный размер пособия);

4) дополнительную компенсацию в размере среднего заработка пропорционально времени до истечения срока предупреждения об увольнении, если работодатель увольняет работника с его согласия до истечения двухмесячного срока предупреждения об увольнении.

Выплачивать работнику средний заработок за второй и третий месяцы (четвертый, пятый и шестой – если работник работал на Крайнем Севере или в приравненной к нему местности и увольняется по основному месту работы) нужно, только если работник представит необходимые подтверждающие документы.

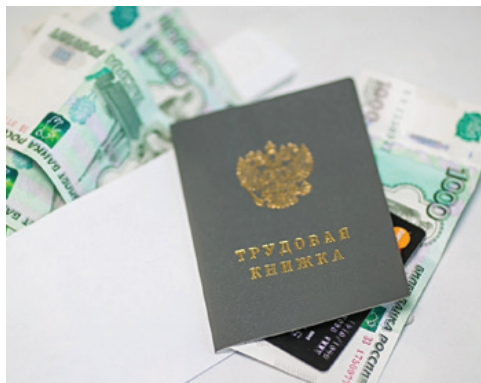
Для получения выплаты за третий месяц должны быть соблюдены также формальные условия ([часть 2 ст. 178](#) ТК РФ, [определение](#) Конституционного Суда РФ от 29.11.2012 № 2214-О, [определение](#) Верховного Суда РФ от 17.07.2017 № 69-КГ17-10):

1) работник в двухнедельный срок после увольнения обратился в орган занятости населения;

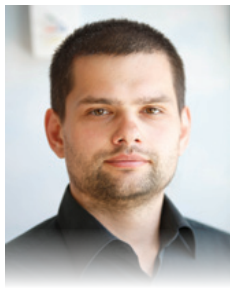
2) работник не был трудоустроен органом занятости населения в течение третьего месяца после увольнения;

3) работник получил от органа службы занятости решение на право получения данной выплаты для предъявления работодателю.

Рекомендуем соблюдать данные этапы в ходе сокращения персонала во избежание конфликтных ситуаций с работниками и проверяющими органами.



Обеспечение гарантийных обязательств: практика контролирующих органов



Павел КУЗЬМИН,
консультант в сфере
регулируемых
закупок ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»

Специалисты
ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»
готовы помочь
в решении самых
сложных вопросов,
оказать вам
всестороннюю
поддержку для
успешной работы
в сфере Контрактной
системы.

Получить
полную информацию
по услугам и их
стоимости вы можете
по телефону
+7 (495) 241-56-36
и на сайте
zakupki.elcode.ru

В связи с июльскими изменениями Федерального закона № 44-ФЗ (далее – Закон) у заказчиков появился еще один способ для защиты, а вот для участников появилась еще одна необходимость обеспечения своих обязательств. Так, помимо обеспечения заявки, обеспечения исполнения контракта, исполнителю (подрядчику, поставщику) необходимо будет на стадии исполнения контракта предоставить обеспечение гарантийных обязательств в виде банковской гарантии либо путем перечисления денежных средств на счет заказчика. При этом данное обеспечение будет действовать в течение всего гарантийного срока. Необходимо разобраться: всегда ли нужно устанавливать такое обеспечение?

Согласно части 4 ст. 33 Закона **требования к гарантии качества товара, работы, услуги, а также требования к гарантийному сроку и (или) объему предоставления гарантий их качества, к гарантийному обслуживанию товара**, к расходам на эксплуатацию товара, к обязанности осуществления монтажа и наладки товара, к обучению лиц, осуществляющих использование и обслуживание товара, **устанавливаются заказчиком при необходимости.**

В соответствии с частью 1 ст. 96 Закона заказчиком, за исключением случаев, предусмотренных частью 2, в извещении об осуществлении закупки, документации о закупке, проекте контракта, приглашении принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) закрытым способом **должно быть установлено требование обеспечения исполнения контракта, обеспечения гарантийных обязательств в случае установления требований к таким обязательствам в соответствии с частью 4 ст. 33 Закона.**

В силу п. 1 части 13 ст. 34 Закона в контракт включаются обязательные условия о порядке и сроках оплаты товара, работы или услуги, **а также о порядке и сроке предоставления поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обеспечения гарантийных обязательств в случае установления в соответствии с частью 4 ст. 33 Закона требований к их предоставлению.**

Таким образом, исходя из перечисленных норм закона, в случае если заказчик устанавливает гарантии, он обязан установить в документации требование к обеспечению гарантийных обязательств.

Данное мнение подтверждается практикой контролирующих органов: «...заказчиком в документации об электронном аукционе не установлено требование об обеспечении гарантийных обязательств, а в проекте контракта не установлен порядок и срок предоставления исполнителем обеспечения гарантийных обязательств, в том числе размер такого обеспечения, что противоречит п. 1 части 13 ст. 34, частям 1 и 6 ст. 96 Закона о контрактной системе и образует признаки состава административного правонарушения, предусмотренного частью 4.2 ст. 7.30 КоАП РФ» (решение УФАС по республике Мордовия от 21.08.2019 по делу № 013/06/64-429/2019).

Уникальная информация и комплекс решений за один день: основные акценты 41-й конференции «В помощь бухгалтеру»

НДС

Татьяна Леонидовна Крутякова в первой части своего выступления обратила внимание слушателей на изменения, внесенные в главу 21 НК РФ с начала июля 2019 года. Речь шла о том, что если местом реализации работ или услуг в соответствии со ст. 148 НК РФ не признается территория РФ, то с 01.07.2019 входной НДС по ним можно будет принять к вычету. До внесения изменений такой НДС учитывался в составе расходов. Лектор отметила, что эти поправки изменили подход к самому «базовому» принципу НДС – если что-то приобретено для облагаемых НДС операций, то входной налог можно взять к вычету, если нет – то нельзя. Теперь это правило работает не всегда. Многим организациям потребуется применить в работе данное новшество (например, при реализации иностранным партнерам консультационных, инжиниринговых услуг, а также услуг по разработке компьютерных программ и др.). Лектор дала советы по порядку расчета пропорции в целях ведения раздельного учета по новым правилам, по внесению изменений в учетную политику.



Несмотря на то что ставка НДС 20% применяется уже с начала 2019 года, покупателям, которые брали налог к вычету в переходный период, нужно обратить внимание на полученные счета-фактуры по работам и услугам. Татьяна Крутякова отметила, что на практике часто допускались ошибки в ставке НДС по транспортным услугам и «переменной» части арендной платы за декабрь 2018 года. Проблема в том, что если и у покупателя в Книге покупок, и у продавца в Книге продаж отражены одинаковые счета-фактуры с неверной ставкой налога (неважно, в большую или меньшую сторону), то при камеральной проверке налоговые органы ошибки не заметят. Выявиться она может только при выездной проверке, и тогда покупателю придется просить продавца внести исправления в счет-фактуру, в противном случае он лишится вычета. Продавцы на практике не спешат исправлять счета-фактуры, так как это повлечет подачу уточненных деклараций. Поэтому покупателям в целях сохранения вычетов рекомендуется не тянуть с проверкой декабрьских счетов-фактур.

Также лектор обратила внимание на изменения НДС в части возврата товара. С 1 января 2019 года ФНС рекомендует возврат товаров (всей партии или ее части) оформлять корректировочными счетами-фактурами, которые оформляет продавец. Так следует поступать независимо от периода отгрузки товаров – как до 2019 года, так и с его начала, и независимо от того, были товары приняты на учет покупателем или нет. Но при этом в письме от 31.05.2019 № 03-07-11/39907 Минфин отметил, что если товар возвращается в рамках самостоятельной сделки, где покупатель (плататель НДС) выступает продавцом товаров, а бывший продавец – покупателем, то в таком случае бывший продавец принимает НДС к вычету на основании счета-фактуры, полученного в рамках новой сделки.

Татьяна Леонидовна разъяснила, что понять, в каком случае возврат идет в рамках того же договора, а когда – в рамках новой сделки, можно исходя из обстоятельств. Если покупатель пишет претензию по товару ненадлежащего качества, то назад к продавцу вернется его же товар, и это возврат в чистом виде. Если же товар возвращается не в рамках претензии, а, например, стороны договорились, что часть товара будет продана назад покупателем продавцу, то это оформляется отдельным договором.

Налог на прибыль



39

будут в пределах 150 млн рублей и 100 человек, сохраняют прежний размер ставок: 6% для УСН с объектом «доходы» и 15% для УСН с объектом «доходы минус расходы». Тем, у кого доходы или численность превысят эти значения, но будут в пределах новых лимитов, надо будет платить налог по повышенной ставке 8% (УСН с объектом «доходы»), а тем, кто применяет «доходы минус расходы» – по ставке 20%. Считать авансовые платежи по налогу на УСН по повышенным ставкам надо будет с начала квартала, в котором произошло превышение доходов или численности работников. Облагаемую базу придется разделить между периодами, когда у вас было право на обычную ставку и когда вы перешли на повышенную. С первой суммы авансовые платежи надо будет считать по ставке 6% или 15%, со второй суммы – по ставке 8% или 20% соответственно.

Кроме того, отметила Надежда Александровна, на следующий налоговый период останутся повышенные ставки, но, если по итогам года опять не произойдет превышение по доходам или численности работников, налог пересчитывается по обычным ставкам.

Бухгалтерскую отчетность за 2019 год нужно сдавать по новым формам. Поправки внесли в заголовочную часть всех форм отчетности. Также добавили строку для отметки об обязательном аудите. Изменения будут применяться с отчетности за 2019 год (приказ Минфина России от 19.04.2019 № 61н). Кроме того, бухотчетность за 2019 год нужно сдавать только в налоговую инспекцию, представлять бухотчетность в статистику больше не придется. Официальные разъяснения Минфина по новым правилам для бухотчетности содержатся в информационном сообщении от 13.12.2018 № ИС-учет-12. «Упрощенцам» нужно учесть, что в 2020 году малые организации могут отчитываться на бумаге или через Интернет на выбор. Однако за 2020 год даже малые предприятия будут отчитываться исключительно через Интернет (Закон от 28.11.2018 № 444-ФЗ).

29 сентября 2019 года президент подписал Закон № 325-ФЗ, которым вносятся многочисленные изменения в обе части Налогового кодекса.

Изменений, касаемых именно главы 26.2, немного: так, с 29 сентября 2019 года можно списывать расходы на приобретение недвижимости, не дожидаясь, когда документы будут поданы на регистрацию. До поправок расходы отражали после того, как документы по недвижимости были переданы на госрегистрацию (ст. 346.16 НК РФ).

Также лектор обратила внимание, что с 2020 года дополняется п. 1 ст. 346.17 НК РФ. Сейчас налогоплательщики учитывают субсидии в доходах пропорционально расходам, которые потратили, когда уже получили средства. Теперь аналогичные правила будут действовать, если субсидии получили на возмещение расходов, произведенных до получения средств субсидий в этом же налоговом периоде.

Начиная с отчетности за 2020 год составлять и сдавать налоговые декларации по транспортному и земельному налогам больше не требуется. Налоговые инспекции будут самостоятельно рассчитывать налог на основании имеющихся у них сведений и направлять плательщикам соответствующие сообщения. Последнюю декларацию надо сдать за 2019 год. Теперь платить налог нужно на основании сообщений из ИФНС так же, как платят транспортный налог и земельный налог физические лица (подп. «б» п. 16, п. 17 ст. 1; п. 3 ст. 3 Закона от 15.04.2019 № 63-ФЗ).

Хорошее изменение внесено в ст. 46 Налогового кодекса РФ и вступает в силу с 1 апреля 2020 года. С этой даты налоговые органы не вправе блокировать расчетный счет организаций и ИП, пока долги перед бюджетом не превысят 3 000 рублей. Решения о взыскании налогов, пеней и штрафов ИФНС принимает в двухмесячный срок после того, как истек срок требования об уплате налогов, если:

- возник долг перед бюджетом больше 3 000 рублей;
- накопились долги на общую сумму свыше 3 000 рублей;



– прошло три года, на протяжении которых сумма долгов перед бюджетом так и не достигла 3 000 рублей.

Сейчас налоговые органы вправе блокировать счета даже при копеечных долгах, что успешно и делают.

Долгожданные изменения произойдут в ст. ст. 78 и 79 НК РФ с 1 октября 2020 года. С этой даты федеральные, региональные и местные налоги разрешают зачитывать между собой. Теперь не будет привязки к виду налога. Переплату можно направить в счет будущих платежей или на погашение задолженности по любым налогам. Но вернуть переплату можно будет только после того, как погашены все долги по налогам.

Надежда Самкова подробно остановилась и на НДФЛ: по этому налогу масштабные изменения ждут все организации с 2020 года. Так, налоговым агентам придется платить НДФЛ за свой счет, если налог доначислен при проверке. Например, в случае неудержания НДФЛ у налогоплательщика (по договорам ГПХ, аренде, серой зарплате). До 2020 года налоговые агенты не вправе платить НДФЛ за счет собственных средств (ст. 226 НК РФ). Самое интересное, что НДФЛ, который налоговый агент заплатил за гражданина после доначислений по результатам налоговой проверки, не будет считаться доходом налогоплательщика (ст. 208 НК РФ).



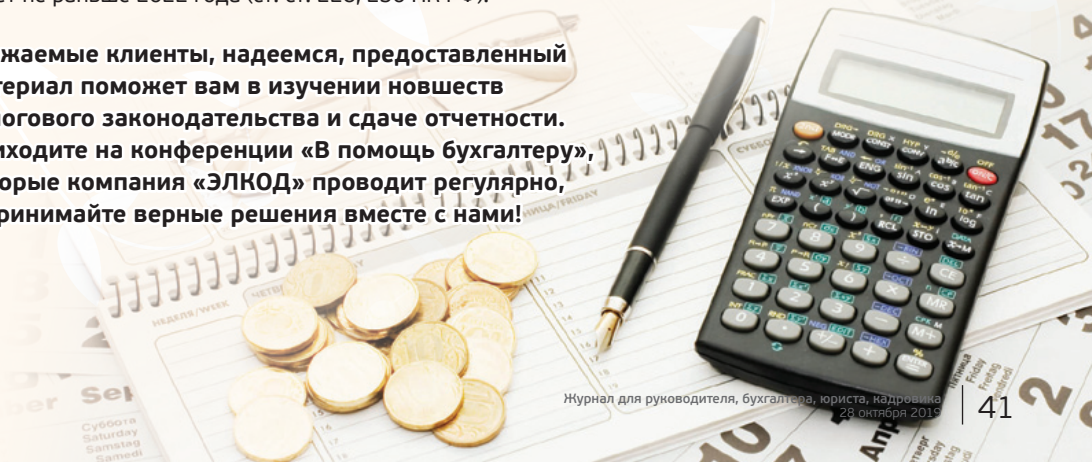
У организаций с 2020 года забрали месяц для подготовки отчетности по НДФЛ. Теперь новым сроком для сдачи годовых расчетов 6-НДФЛ и справок 2-НДФЛ является 1 марта, хотя раньше срок был не позднее 1 апреля (ст. 230 НК РФ). Кроме того, до 10 человек сократили лимит по численности получателей доходов для права сдать 2-НДФЛ, 6-НДФЛ на бумаге. И теперь большее количество организаций будут отчитываться по ТКС.

Но опять есть и хорошие изменения: упрощаются сдача отчетности и уплата НДФЛ для организаций с несколькими обособленными подразделениями. Если подразделения либо организация и обособленные подразделения находятся на территории одного муниципального образования, теперь можно будет выбрать одну инспекцию, куда отчитываться по НДФЛ и платить налог. Организация должна будет сообщить о своем решении в инспекцию до 1 января. В течение года поменять ответственное подразделение уже будет нельзя. Сейчас организации обязаны перечислять налог и представлять 6-НДФЛ и 2-НДФЛ по месту каждого подразделения. Для того чтобы воспользоваться этим изменением, необходимо дожидаться разъяснений налоговых органов и утверждения ими формы уведомления.

Сами формы отчетов по НДФЛ тоже изменят. Справка 2-НДФЛ войдет в состав годового расчета 6-НДФЛ. Но формы объединят только с отчетности за 2021 год. Отчитаться по-новому надо будет не раньше 2022 года (ст. ст. 226, 230 НК РФ).

Уважаемые клиенты, надеемся, предоставленный материал поможет вам в изучении новшеств налогового законодательства и сдаче отчетности.

Приходите на конференции «В помощь бухгалтеру», которые компания «ЭЛКОД» проводит регулярно, и принимайте верные решения вместе с нами!



РАЗГОВОР ПО ДУШАМ

ПСИХОЛОГИЯ



Екатерина РУМЯНЦЕВА,

*психолог, консультант,
психодраматерапевт*



ХОЧУ, ЧТОБЫ МЕНЯ СЛЫШАЛИ

– Вань, ты в баню?

– Нет, я в баню.

– А я думал, ты в баню.

Очень много проблем как в деловой сфере (внутри организации, в работе с клиентами), так и в личной жизни происходит из-за того, что люди просто не слышат друг друга. При этом может быть много активных действий, бурное общение, обсуждение, споры и конфликты. Нет только одного – конструктивного решения возникшей проблемы.

Происходит это потому, что каждый из участников смотрит на происходящее и на собеседника через свою призму и не способен в данный момент услышать другого. По сути, каждый в такой ситуации видит «свой сон», живет в своей реальности и, исходя из этого, предлагает решение или реагирует на сказанное. Таким образом, проблемы, которые могли быть устранены одним простым разговором, разрастаются порой до вселенских масштабов.

Что же делать? Как общаться так, чтобы услышать суть послания? Как выйти из режима испорченного телефона и сэкономить время, нервы, силы себе и окружающим?

Здесь я приведу самые простые, но эффективные рекомендации, которые можно начать применять уже сейчас.

Для начала нужно ваше желание и твердое намерение это сделать. Ни одна перемена в жизни к лучшему невозможна без этого.

Далее важно ваше внутреннее состояние, из которого вы ведете общение. Осознаете ли вы полностью себя, свои эмоции, чувства и мир вокруг? В контакте ли вы с реальностью? Находитесь ли вы непосредственно в момент общения?

Часто мы говорим с кем-то, а наши мысли при этом застревают где-то в прошлом или витают в будущем. Нам еще не дали ответ, а мы уже придумываем, что сказать дальше. Представьте, что ваш собеседник занят приблизительно тем же. Каковы шансы договориться и понять друг друга?

Самое простое упражнение для возврата к себе и к миру – дыхание. Наше дыхание напрямую связано с мыслями. Чем спокойнее дышим, тем спокойнее мыслим. Попробуйте попрыгать и пронаблюдайте, как вы при этом начнете мыслить. На бегу и впопыхах сложно принять правильное, грамотное решение. Те, кто практикует йогу и восточные единоборства, знают об этом. Врачи экстренных бригад ско-

рой помощи, спасатели идут спокойным шагом к месту происшествия именно по этой причине – их ум должен оставаться максимально спокойным и рассудительным.

Итак, для возврата себя к себе начните наблюдать за тем, как вы дышите, как воздух поступает в легкие, как вы выдыхаете. Три вдоха и выдоха. Сделайте это прямо сейчас, когда вы читаете эти строки. Подарите себе одну минуту. Еще раз: вдох и выдох. А теперь сконцентрируйтесь на теле. Почувствуйте, как прочно ноги стоят на полу. Если вы сидите, почувствуйте, как тело опирается на стул. Можно поерзать, если хочется. Ощутите надежную опору. И снова вдох и выдох. Обратите внимание: что стало с вашим дыханием? как изменилось ваше состояние?

Очень рекомендую делать такие настройки перед важными переговорами.

Далее, на что необходимо обращать внимание, – это подтекст того, о чем говорит собеседник. Любая ситуация имеет текст (это то, о чем говорится напрямую словами), контекст (это то, где, в каких условиях, с кем проходит встреча) и подтекст (это скрытый смысл, то, что человек не говорит напрямую, но подразумевает). Часто мы реагируем на сам текст, упуская из вида подтекст. А именно он зачастую несет основной смысл.

Общаясь с человеком, смотрите на ситуацию шире, не ограничиваясь только словами, или, что еще хуже, отдельными словами. Попробуйте услышать, о какой своей потребности он сейчас пытается вам сказать. И не стесняйтесь задавать уточняющие вопросы: «Правильно ли я вас понял (и уточняете, что именно)?», «Когда вы говорите то-то, вы имеете в виду...?», «Что ты подразумеваешь, говоря...?»

Бывает так, что человеку самому сложно сформулировать то, что он хочет, особенно женщинам (уж простите меня, милые дамы), и, когда мы проговариваем вслух то, что мы поняли из его слов, это помогает ему самому лучше понять себя и передать свою мысль.

И последнее: не спешите отвечать. Дайте себе возможность обдумать. Поверьте, если вы сделаете паузу в 5–10 секунд, никто не начнет думать о вас плохо.

Желаю вам плодотворного и взаимовыгодного общения!

Уважаемые читатели, в рамках рубрики «Разговор по душам» вы можете анонимно задать свой вопрос психологу Екатерине Румянцевой.

Ваш вопрос и ответ на него будут опубликованы в одном из выпусков нашего журнала. Пишите нам на isk_up@elcode.ru.



Афиша

Ноябрь 2019 года

Руководителю, бухгалтеру,
юристу, специалисту финансовой
и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права



21 ноября
10.00-14.00

Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.18 «Справочные
правовые системы на примере КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ЛОБАНОВА А.С.**

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



13 ноября 10.30–15.00	Для бухгалтеров организаций государственного сектора Формируем учетную политику на 2020 год. Разбираемся с нюансами Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.
20 ноября 10.30–15.00	Зарплатные отчисления от А до Я Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

Вебинары КонсультантПлюс

6 ноября 15.00–16.30	Рассмотрим особенности трудовых отношений с иностранными работниками с помощью СПС КонсультантПлюс Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.
12 ноября 15.00–16.30	Судебная практика. Секреты поиска и анализа в СПС КонсультантПлюс Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.
18 ноября 15.00–16.30	Готовимся к налоговым и трудовым проверкам с помощью СПС КонсультантПлюс Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование Ведет вебинар: ТРОЯКОВА Е.А.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)

Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами



- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

8 ноября 10.00–17.00 12 000 РУБ.	Кадровое делопроизводство: практика решения сложных кадровых вопросов в 2019 году. Изменения в трудовом законодательстве в 2020 году Ведет мероприятие: АНДРЕЕВА В.И.
25 ноября 10.00–18.00 12 000 РУБ.	Контрактная работа в сфере ГОЗ. Раздельный учет результатов финансово-хозяйственной деятельности при выполнении государственного оборонного заказа Ведут мероприятие: БИРЮКОВ С.Н., ГРИГОРЯН Е.Г.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

6 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	НДФЛ и страховые взносы: правила исчисления и отчетность в 2019–2020 годах Ведет семинар: САМКОВА Н.А.	
8 ноября 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Займы: полученные, выданные, забытые. Особенности учета и налогообложения. Анализ налоговых рисков Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.	
12 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Учет в торговле. Маркировка и система прослеживаемости. Особенности учета и налогообложения Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.	
13 ноября 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Организация и ведение общего воинского учета работодателем от А до Я: практикум для кадровика Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.	
15 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Для специалистов организаций государственного сектора Обзор применения федеральных стандартов по бухгалтерскому учету организаций государственного сектора Ведет семинар: ОПАЛЬСКАЯ А.Л.	Плюс онлайн- трансляция
18 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Налоговые проверки: от назначения до обжалования. Стратегия успешной защиты Ведет семинар: ХОРОШИЛОВ В.Н.	
22 ноября 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Рекламные расходы: проблемы квалификации затрат и налогообложение Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.	Плюс онлайн- трансляция
26 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Регулирование трудовых отношений с безвизовыми иностранными работниками: правовые и кадровые аспекты Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.	
27 ноября 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Посреднические операции: особенности учета и налогообложения. Какие риски таит в себе заключение посреднического договора Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.	
27 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Для специалистов в области регулируемых закупок Подготовка к закупкам по Закону № 44-ФЗ. Новые правила планирования, обоснования, описания объекта закупки Ведет семинар: КАЗАРИНА М.В.	Плюс онлайн- трансляция
28 ноября 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Налог на прибыль в 2019–2020 годах: спорные вопросы, последние разъяснения ведомств, судебная практика Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.	Плюс онлайн- трансляция

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары и трансляции семинаров



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

6 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Лизинг основных средств: сложные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения. Ближайшие перспективы Ведет вебинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.	
8 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Недвижимость в 2019–2020 годах: правовые аспекты приобретения, использования и продажи Ведет вебинар: ПОПОВ В.В.	
12 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Для специалистов в области регулируемых закупок Учимся работать по Закону № 223-ФЗ с учетом всех обновлений Ведет вебинар: КАЗАРИНА М.В.	
15 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	НДС: правила вычитания. Риски и возможности налоговой оптимизации Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.	
15 ноября 10.00–17.00 6 500 РУБ.	Для специалистов организаций государственного сектора Трансляция семинара Обзор применения федеральных стандартов по бухгалтерскому учету организаций государственного сектора Ведет семинар: ОПАЛЬСКАЯ А.Л.	Новый формат
19 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Валютный контроль: требования законодательства и ответственность за нарушения Ведет вебинар: МАЦНЕВА О.В.	
20 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Для специалистов в области регулируемых закупок Специфика закупок строительных работ по Закону № 44-ФЗ: новые правила Ведет вебинар: КУЗЬМИН П.А.	
22 ноября 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Рекламные расходы: проблемы квалификации затрат и налогообложение Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.	Новый формат
27 ноября 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Вопросы применения ККТ в 2020 году Ведет вебинар: САМКОВА Н.А.	
27 ноября 10.00–17.00 6 500 РУБ.	Для специалистов в области регулируемых закупок Трансляция семинара Подготовка к закупкам по Закону № 44-ФЗ. Новые правила планирования, обоснования, описания объекта закупки Ведет семинар: КАЗАРИНА М.В.	Новый формат
28 ноября 10.00–17.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Налог на прибыль в 2019–2020 годах: спорные вопросы, последние разъяснения ведомств, судебная практика Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.	Новый формат

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

9 ноября
(группа выходного дня)

Налоги и налоговый учет (40 ак. часов).
Курс повышения квалификации профессионального бухгалтера
По окончании обучения выдается сертификат ИПБР
Стоимость обучения: 12 000 рублей

25 ноября
(вечерняя группа)

Бухгалтерский учет: новации и проблемы отчетного года (40 ак. часов).
Курс повышения квалификации профессионального бухгалтера
По окончании обучения выдается сертификат ИПБР
Стоимость обучения: 12 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

10–15 ноября
10.00–15.00
9 200 Руб.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)»*
Объем курса – 32 академических часа

18–22 ноября
10.00–14.00
8 000 Руб.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Зарплата и управление персоналом", ред. 3.1 (пользовательские режимы)»*
Объем курса – 26 академических часов

* Сертифицированный учебный курс. Выдается свидетельство фирмы «1С».

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92
e-mail: spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



Дорогие друзья!
Примите наши поздравления
**С ДНЕМ НАРОДНОГО
ЕДИНСТВА!**

Этот праздник – наша история, он олицетворяет сплоченность всех народов России и символизирует преданность Отечеству.

Сохранение единства нашего государства, развитие в нем правового общества, честный и добросовестный труд каждого из нас – залог мира и стабильности.

Мы желаем вам здоровья, благополучия, добра и созидания во благо своей семьи и Родины. С праздником!

Ваш «ЭЛКОД»

