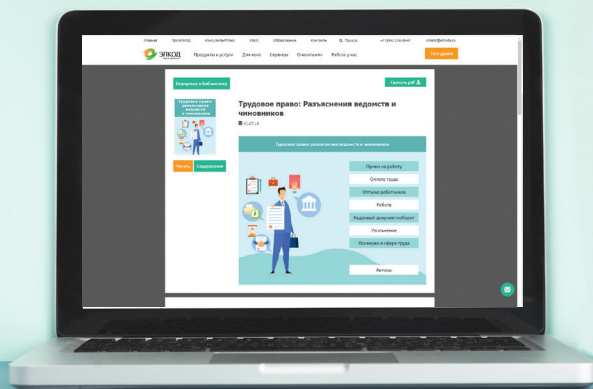


№14
(390)
22.07.2019
2 раза
в месяц

**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

**Новое
электронное приложение**
для сотрудников кадровой службы
уже в Электронной библиотеке
на сайте elcode.ru



8 **ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ**

Памятка для бухгалтера
на август

12 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ**

Диспансеризация
и не только: новые
обязанности
работодателей
в 2019 году в связи
с пенсионной
реформой

24 **ЭКСПЕРТИЗА**

Публичный сервитут,
или Как государство
может обременить
земельный участок

28 **ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ**

Притворная сделка.
Соккрытие трудовых
отношений договором
аренды

«Трудовое право: разъяснения ведомств и чиновников»

Материал поможет работодателям сориентироваться
в применении норм трудового законодательства
и не допускать нарушения требований ТК РФ
и подзаконных актов

Подробности – на стр. 2



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор:
И.И. Черешнева
Пишущий редактор:
Т.Ю. Маркина
Корректор: Н.С. Просяноко
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Я.С. Волкова
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.



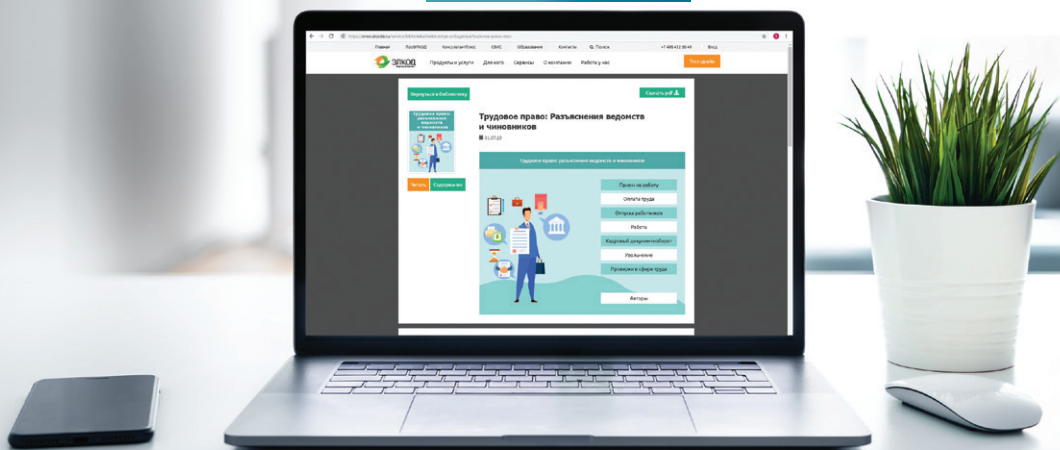
При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ КОМПАНИИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Бухгалтеру.....	4
Кадровину.....	6
Руководителю, юристу.....	6
Личный интерес.....	7
ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ	
Август.....	8
СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ.....	10
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Диспансеризация и не только: новые обязанности работодателей в 2019 году в связи с пенсионной реформой.....	12
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для бухгалтера.....	20
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	21
СБИС: Электронная отчетность и документооборот.....	22
1С.....	23
ЭКСПЕРТИЗА	
Публичный сервитут, или Как государство может обременить земельный участок.....	24
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Притворная сделка. Сокрытие трудовых отношений договором аренды.....	28
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Участие в электронных закупках с установленными дополнительными требованиями согласно постановлению Правительства РФ от 04.02.2015 № 99.....	31
МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»	
Приглашение на Встречу с экспертом.....	32
Участники о Встрече с экспертом Т.А. Новиковой.....	34
РАЗГОВОР ПО ДУШАМ	
Психологические границы.....	36
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на август – сентябрь 2019 года.....	38

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

НОВОСТИ

КОМПАНИИ



НОВЫЕ ПОЛЕЗНЫЕ СЕРВИСЫ на сайте elcode.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ

«Трудовое право: разъяснения ведомств и чиновников»

Соблюдение трудового права – дело сложное. В нормах действующего Трудового кодекса РФ есть неоднозначные положения, требующие дополнительных разъяснений. Любая, даже самая незначительная ошибка руководителя организации в отношениях с работниками может привести к судебным спорам и штрафам. Избежать негативных последствий поможет новое электронное приложение «Трудовое право: разъяснения ведомств и чиновников».

В приложении собраны и сгруппированы по темам ответы на кадровые вопросы из практики, которые были даны специалистами Роструда, Минтруда и ФСС России в 2018–2019 годах. Например:

- Нужно ли проверять подлинность документов, которые представляют иностранцы при приеме на работу?
- Обязан ли работодатель предоставлять многодетному родителю отпуск в первые полгода его работы в организации?
- Вправе ли работодатель установить в правилах внутреннего трудового распорядка обязанность работника документально подтверждать факт прохождения диспансеризации?
- Может ли работодатель уволить лицо предпенсионного возраста по сокращению численности или штата?

И так далее...

Материал поможет работодателям сориентироваться в применении норм трудового законодательства и не допускать нарушения требований Трудового кодекса РФ и подзаконных актов.

За нарушение требований трудового законодательства организация или ИП могут понести следующие виды наказания:

- административная ответственность в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ (до 75 тысяч рублей);
- уголовная ответственность, если речь идет о необоснованном увольнении предпенсионера или женщины по причине ее беременности или наличия детей в возрасте до трех лет (ст. ст. 144.1 и 145 УК РФ);
- иные последствия (например, восстановление интересов незаконно уволенного сотрудника: восстановление его на работе, взыскание зарплаты за время вынужденного прогула, возмещение морального вреда. Если работнику была оказана юридическая помощь, то услуги представителя работодателя также будет обязан компенсировать работнику).



Как найти на сайте elcode.ru:

раздел «Сервисы» → Библиотека → Электронные приложения

Сервис по проверке контрагентов

Обязанность проверять контрагента в законе не установлена. Тем не менее, с учетом ст. 54.1 НК РФ и рекомендаций по применению ее положений, проявление должной осмотрительности важно.

Проверка помогает убедиться, что контрагент является добросовестной организацией, которая ведет реальную деятельность, и с ним можно заключить договор без рисков и негативных налоговых последствий. Однако недостаточно самостоятельно провести проверку добросовестности контрагента, нужно еще и доказать инспекторам, что это действительно сделано.

С помощью сервиса по проверке контрагентов можно:

- собрать досье на контрагента;
- подготовить справку, которую при необходимости можно предъявить проверяющим. Причем на справке будет отображаться дата ее составления – это послужит доказательством того, что проверка контрагента проведена заранее, а не за пять минут до прихода ревизоров.

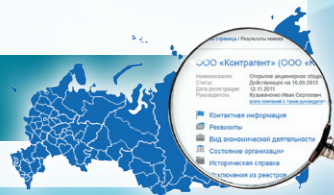
Воспользовавшись сервисом, можно сделать быструю проверку контрагента на благонадежность по ИНН или же комплексную проверку. Комплексная проверка нужна для того, чтобы узнать, сдавал ли контрагент отчетность, предъявлялись ли ему судебные иски, имеются ли в отношении него незавершенные исполнительные производства и т.д.

Внимание! Если проверка контрагента не проведена, то есть риск, что по итогам проверки организации могут выясниться факты, которые повлекут отказ в вычетах по НДС, расходах, зачету или возврату налога, к примеру, из-за того, что контрагент является фирмой-однодневкой и обязательства по договору выполнены не тем лицом, которое указано в документах.



Как найти на сайте elcode.ru:

раздел «Сервисы» → Калькуляторы



БУХГАЛТЕРУ

ФНС НАПОМИЛА, КТО ДОЛЖЕН НАЧАТЬ ПРИМЕНЕНИЕ ОНЛАЙН-ККТ С 1 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ ФНС РОССИИ
«ОНЛАЙН-КАССЫ: КТО НАЧНЕТ ПРИМЕНЯТЬ ККТ С 1 ИЮЛЯ»

ФНС **проинформировала**, что с 1 июля 2019 года у некоторых организаций и ИП впервые появилась обязанность применять онлайн-кассы. К ним относятся:

- ИП без наемных работников, торгующие через вендинговые автоматы;
- ИП без наемных работников на ЕНВД и ПСН, которые занимаются розничной торговлей;
- организации без наемных работников на ОСН и УСН в сфере общепита;
- организации и ИП с наемными работниками на ЕНВД, оказывающие бытовые, ветеринарные услуги, услуги стоянок, услуги по ремонту, услуги по передаче во временное владение и **другие**;
- ИП на ПСН с наемными работниками, оказывающие парикмахерские и косметические услуги, услуги ремонта машин, компьютеров и техобслуживания, перевозки пассажиров, проката, производства молочной продукции и **прочие**;

– организации и ИП при продаже в салоне транспортного средства билетов на проезд. Им разрешено использовать «облачные кассы»: в таких случаях пользователи кассы могут ограничиться демонстрацией QR-кода на любом компьютерном устройстве без выдачи бумажного чека.

ФНС напоминает, что **для ИП (независимо от режима налогообложения) введена отсрочка по применению онлайн-касс до 1 июля 2021 года**. Для этого должны одновременно соблюдаться два условия:

1. ИП не имеет работников, с которыми заключены трудовые договоры.
2. ИП реализует товары собственного производства либо выполняет работы, оказывает услуги.

При этом если у такого ИП появляется работник, то в течение 30 календарных дней с момента заключения трудового договора он обязан за-

регистрировать кассу. Для ИП, занимающихся перепродажей товаров, а также для организаций эта отсрочка не действует.

РИСКИ: с 1 июля 2019 года на онлайн-ККТ должны перейти некоторые категории пользователей в сфере общепита, розничной торговли и бытовых услуг.

ПРОДАЖА ТОВАРОВ КОМИССИОНЕРОМ: ФНС РАССКАЗАЛА О ФОРМИРОВАНИИ ЧЕКОВ ККТ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 27.06.2019 № ЕД-4-20/12565@

Письмом от 27.06.2019 № ЕД-4-20/12565@ ФНС России направила для использования в работе методические указания по формированию кассового чека при продаже комиссионером собственных и комиссионных товаров.

Методические указания ФНС по формированию кассовых чеков при осуществлении отдельных видов расчетов обязательны к применению (**п. 5 ст. 4.1** Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ).

ВОЗМОЖНОСТИ: использовать реквизиты чека ККТ, разработанные ФНС, в качестве образца для формирования кассового чека при продаже комиссионером собственных и комиссионных товаров.

НУЖНО ЛИ В 2020 ГОДУ ИСЧИСЛЯТЬ И УПЛАЧИВАТЬ АВАНСЫ ПО НАЛОГУ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ: РАЗЪЯСНЯЕТ ЭКСПЕРТ ФНС

ИСТОЧНИК: КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТА
ФНС РОССИИ, 2019

Федеральным законом от 15.04.2019 № 63-ФЗ с 1 января 2020 года **отменена** обязанность организаций сдавать в налоговые органы расчеты по налогу на имущество организаций.

В связи с этим представитель ФНС **разъясняет**, что отменена только обязанность представлять отчетность по авансовым платежам, при этом сами авансовые платежи нужно будет продолжать уплачивать в том порядке, который установлен региональным законодательством о налоге на имущество организаций.

РИСКИ: в 2020 году налогоплательщики, как и раньше, будут обязаны исчислять и уплачивать авансовые платежи по итогам отчетных перио-

дов (если это установлено региональным законодательством).

ВОЗМОЖНОСТИ: с 2020 года представлять налоговые расчеты по авансовым платежам не нужно.

СКОЛЬКО БУДЕТ СТОИТЬ ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ИЗ ГОСРЕСУРСА БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ
ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 25.06.2019 № 811

С 1 января 2020 года ФНС России **начнет формировать и вести** государственный информационный ресурс бухотчетности организаций (ст. 18 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ в ред. от 01.01.2020). При этом получить данные из этого ресурса **можно будет** только за плату (сейчас их можно получить в Росстате **бесплатно**).

Постановлением от 25.06.2019 № 811 Правительство РФ утвердило случаи, размер и порядок взимания указанной платы.

Так, за годовое абонентское обслуживание одного рабочего места в виде предоставления информации в электронном виде нужно будет заплатить 200 тысяч рублей.

Отметим, что за данными бухгалтерской отчетности за 2014–2018 годы нужно обращаться в органы Росстата после 1 января 2020 года.

РИСКИ: с 1 января 2020 года плата за предоставление информации из государственного информационного ресурса бухотчетности организаций составит 200 тысяч рублей в год.

УСТАНОВЛЕН ПОРЯДОК ИНДЕКСАЦИИ ПЛАТЫ В СИСТЕМУ «ПЛАТОН»

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 29.06.2019 № 843

До 1 июля 2019 года индексация платы за проезд большегрузов была заморожена и с учетом понижающего коэффициента 0,51 составляла 1,90 руб./км.

С 1 июля 2019 года к размеру платы в счет возмещения вреда, причиняемого автодорогам ТС, имеющими разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн, должна применяться **ежегодная индексация** исходя из фактического изменения индекса потребительских цен (далее – ИПЦ) с 15 ноября 2015 года.

Постановлением Правительства РФ от 29.06.2019 № 843 установлено, что с 1 июля

2019 года по 31 января 2020 года включительно индексация учитывает изменение ИПЦ с 15 ноября 2015 года по февраль 2017 года включительно.

С 3 июля 2019 года расчет платы для грузоперевозчиков за использование федеральных дорог будет проходить **по новому тарифу – 2,04 руб./км.**

Далее индексация будет проводиться с 1 февраля каждого календарного года на размер годовой инфляции. Учитывая уже опубликованные статистические данные Росстата, **размер платы с 1 февраля 2020 года составит 2,20 руб./км.**

РИСКИ: с 3 июля 2019 года плата в систему «Платон» выросла на 14 копеек и составляет 2,04 руб./км. Далее ежегодно с 1 февраля размер платы будет индексироваться в зависимости от изменения индекса потребительских цен.

КАК НАЛОГОВЫЕ ОРГАНЫ БУДУТ КОНТРОЛИРОВАТЬ САМОЗАНЯТЫХ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 27.06.2019 № ЕД-4-20/12490@

ФНС России в **письме** от 27.06.2019 № ЕД-4-20/12490@ напоминает территориальным налоговым инспекциям, что контрольные мероприятия в отношении плательщиков налога на профессиональный доход (далее – НПД) должны быть согласованы с ФНС России.

ИФНС не должны вызывать плательщиков НПД, запрашивать у них пояснения в части соблюдения **условий** применения НПД без предварительного согласования с Управлением оперативного контроля ФНС России.

Вместе с тем территориальные налоговые инспекции в отношении самозанятых должны на постоянной основе проводить следующие мероприятия:

- обеспечивать налоговое администрирование при миграции налогоплательщиков НПД;
- осуществлять ведение карточки РСБ налогоплательщиков НПД;
- осуществлять своевременное уточнение невыясненных платежей налогоплательщиков НПД в установленном порядке.

РИСКИ: инспекция по согласованию с ФНС вправе вызывать и запрашивать разъяснения у самозанятых для проверки их на соответствие требованиям для применения НПД.

КАДРОВИКУ

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: МОЖНО ЛИ НАКАЗАТЬ РАБОТНИКА ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЫ ПО НЕОСТОРОЖНОСТИ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ
ОТ 17.06.2019 № 14-2/ООГ-4235

В письме от 17.06.2019 № 14-2/ООГ-4235 Минтруд России ответил, можно ли на работника, получившего по неосторожности производственную травму, наложить дисциплинарное взыскание за несоблюдение правил безопасности и при каких условиях.

Нарушение правил безопасности – это нарушение трудовой дисциплины, соблюдать которую входит в обязанность работника (ст. 189 ТК РФ, часть 2 ст. 21 ТК РФ).

Минтруд России полагает, что работодатель может применить к работнику, получившему травму по неосторожности, дисциплинарное взыскание.

ВОЗМОЖНОСТИ: по мнению Минтруда, работодатель может применить дисциплинарное взыскание к работнику, получившему производственную травму по неосторожности.

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

ЭКСПЕРИМЕНТЫ ПО МАРКИРОВКЕ ТОВАРОВ ПРОДОЛЖАЮТСЯ: КТО СЛЕДУЮЩИЙ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 22.06.2019 № 790, ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.06.2019 № 814, ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 29.06.2019 № 836

Правительство РФ установило сроки и порядок проведения эксперимента по маркировке средствами идентификации ряда товаров, в частности:

– с 27 июня по 30 ноября 2019 года – некоторых товаров легкой промышленности, например таких, как блузки, пальто, полупальто, накидки, плащи, куртки; белье постельное, столовое, туалетное и кухонное. Положение о проведении данного эксперимента утверждено постановлением от 22.06.2019 № 790. Обяза-

тельная маркировка указанных товаров начнется с 1 декабря 2019 года.

– с 1 июля по 30 ноября 2019 года – духов и туалетной воды. Проведение эксперимента установлено постановлением от 26.06.2019 № 814. Обязательная маркировка указанных товаров начнется с 1 декабря 2019 года.

– с 15 июля 2019 года по 29 февраля 2020 года – отдельных видов молочной продукции. Постановлением от 29.06.2019 № 836 утверждены Положение о проведении эксперимента и Перечень видов молочной продукции, подлежащих маркировке. Когда начнется обязательная маркировка молочной продукции, на данный момент неизвестно.

ВОЗМОЖНОСТИ: производители, импортеры, а также организации оптовой и розничной торговли, осуществляющие реализацию товаров, участвующих в эксперименте, могут добровольно опробовать механизм маркировки до того момента, пока маркировка указанных товаров не стала обязательной.

КАССОВАЯ АМНИСТИЯ: КОГО НЕ БУДУТ НАКАЗЫВАТЬ ЗА НЕПРИМЕНЕНИЕ ККТ ДО 1 ИЮЛЯ 2020 ГОДА

Федеральным законом от 03.07.2019 № 171-ФЗ приостановлено действие частей 2–4 и 6 ст. 14.5 КоАП РФ в отношении применения ККТ при осуществлении расчетов водителями или кондукторами в салоне транспортного средства при реализации проездных документов (билетов) и талонов для проезда в общественном транспорте, а также расчетов за услуги в сфере ЖКХ (включая услуги ресурсоснабжающих организаций) до 1 июля 2020 года.

Этим же Федеральным законом внесены изменения в КоАП РФ:

– ст. 7.29 дополнена частью 4, которая устанавливает ответственность за принятие решения о размещении гособоронзаказа у единственного поставщика в случае, если определение поставщика должно осуществляться путем проведения конкурса или аукциона, – в виде штрафа на должностных лиц в размере 100 000 рублей;

– ст. 7.32 дополнена частью 4.1, которая устанавливает штраф за изменение условий госконтракта по гособоронзаказу, в том числе увеличение цен товаров, работ, услуг, если возможность изменения условий контракта не предусмотрена

законодательством, – на должностных лиц в размере 50 000 рублей; на юрлиц – 500 000 рублей.

Изменения вступили в силу 14 июля 2019 года.

ВОЗМОЖНОСТИ: организации общественного транспорта и жилищно-коммунального хозяйства освободили от административных штрафов за неприменение ККТ до 1 июля 2020 года.

РИСКИ: введены новые меры административной ответственности за нарушения при госзакупках по гособоронзаказу.

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ГОСУДАРСТВО ПОМОЖЕТ МНОГОДЕТНЫМ РОДИТЕЛЯМ В ВЫПЛАТЕ ИПОТЕКИ: ИЗУЧАЕМ УСЛОВИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.07.2019 № 157-ФЗ

Федеральным законом от 03.07.2019 № 157-ФЗ утвержден порядок господдержки многодетных семей с целью погашения ими обязательств по ипотечным кредитам.

Многодетный родитель (мать или отец) получает право на получение финансовой помощи при одновременном соблюдении условий:

- 1) такой родитель является гражданином РФ;
- 2) в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года в семье родился третий или последующий ребенок (не учитываются дети, не являющиеся гражданами РФ, а также дети, в отношении которых родитель был лишен родительских прав или в отношении которых было отменено усыновление);

- 3) договор ипотечного кредитования заключен до 1 июля 2023 года. При этом кредит должен быть получен в целях:

- **или** приобретения жилого помещения, объекта ИЖС или земельного участка под ИЖС по договору купли-продажи;
- **или** приобретения жилого помещения по договору участия в долевом строительстве или по соглашению об уступке прав требований по такому договору;
- **или** перекредитования указанных выше договоров.

Если все условия соблюдены, то многодетной семье предоставляется однократная возможность полного или частичного погашения

обязательств по ипотечному жилищному кредиту в размере его задолженности, но не более 450 тысяч рублей.

Порядок обращения граждан за получением господдержки утвердит Правительство РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: семьи, в которых с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года родился третий ребенок или последующие дети, смогут получить финансовую помощь от государства на погашение ипотечного кредита.

ВЕРХОВНЫЙ СУД ДАЛ РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО НАРУШЕНИЯМ ПДД: НА ЧТО ВОДИТЕЛЯМ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 25.06.2019 № 20

Пленум Верховного Суда РФ **разъяснил** особенности привлечения к ответственности за административные правонарушения в области дорожного движения (**постановление** от 25.06.2019 № 20).

ВС РФ дал разъяснения по следующим вопросам:

- ответственность за нечитаемые номерные знаки (**п. 4** постановления);
- управление транспортным средством без полиса ОСАГО (**п. 5** постановления);
- ответственность за установку на автомобиле ксеноновых ламп (**п. 6** постановления);
- движение транспортного средства по обочине и по встречной полосе (**п. 14** постановления);
- оформление правонарушения, зафиксированного специальными техническими средствами (фото- и видеокameraми) (**п. 26** постановления);
- кто отвечает за нарушения, зафиксированные камерой в автоматическом режиме (**п. 27** постановления).

ВОЗМОЖНОСТИ: если полис ОСАГО оформлен в электронном виде, то его бумажную копию с собой возить необязательно. За использование ксеноновых фар водителя могут оштрафовать на 500 рублей (ранее за это могли лишиться водительских прав сроком до года).

РИСКИ: за умыленное загрязнение или наклеивание госномеров водителя могут лишиться права управления автомобилем на срок до трех месяцев.

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ

август

Как только завершится летняя отчетная кампания, у бухгалтеров наступит долгожданная пора отдыха. А это значит, что можно делать всё то, что вы пока не успели: насладиться солнцем, выехать за город, пройтись в любимых легких нарядах, открыть для себя что-то новое. И еще – подготовиться к предстоящим трудовым подвигам: посетить **21 августа** Встречу с Мариной Климовой «Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?» (подробнее – на стр. 32) и открыть новый рабочий сезон во всеоружии.



ПРОВЕРИТЬ КОМПАНИЮ В ОБНОВЛЕННОМ РЕЕСТРЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Впервые организация или ИП могут утратить статус субъекта малого и среднего предпринимательства в августе 2019 года при превышении предельных значений по числу сотрудников и уровню дохода в 2016–2018 годах.

Ежегодно 10 августа ФНС обновляет сведения в Едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства на основе тех данных, которые есть в распоряжении ФНС по состоянию на 1 июля (п. 1 части 5 ст. 4.1 Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ). Проверить, включили ли компанию в реестр, можно на сайте rmsp.nalog.ru.

Если налогоплательщик соответствует критериям СМП (при условии своевременного представления хозяйствующим субъектом сведений о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год и (или) налоговой отчетности за предшествующий календарный год), но не нашел себя в реестре, то можно отправить заявку на проверку сведений реестра – <https://rmsp.nalog.ru/appeal-create.html>. По результатам анализа представленных в заявке сведений будет направлено сообщение о включении (корректировке) данных в реестр либо об отсутствии оснований для включения (корректировки) сведений.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ АВГУСТА

15 августа

Страхователи: сдать СЗВ-М за июль 2019 года

Организации (их обособленные подразделения) и ИП, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физлицам, обязаны представить форму СЗВ-М за июль 2019 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то подавать их нужно в электронной форме.

Форма СЗВ-М утверждена постановлением Правления ПФ РФ от 01.02.2016 № 83п.

Формат электронного документа утвержден постановлением Правления ПФ РФ от 07.12.2016 № 1077п.

Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за июль 2019 года

Сумму ежемесячного платежа, начисленную к уплате за июль 2019 года, надо перечислить в ИФНС:

- на ОПС по [КБК 182 1 02 02010 06 1010 160](#);
- на ВНИМ по [КБК 182 1 02 02090 07 1010 160](#);
- на ОМС по [КБК 182 1 02 02101 08 1013 160](#).

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по [КБК 393 1 02 02050 07 1000 160](#).

В 2019 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (постановление Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426):

- на ОПС – 1 150 000 рублей;
- на ВНИМ – 865 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2019 году:

- в пределах установленной предельной величины базы на ОПС – 22%, на ВНИМ – 2,9%;
- свыше установленной предельной величины базы на ОПС – 10%, на ВНИМ – 0%;
- на ОМС – 5,1% независимо от величины базы.

26 августа

Уплатить 1/3 суммы НДС за II квартал 2019 года

Организации и ИП на **ОСН** (налогоплательщики НДС), а также **налоговые агенты** должны перечислить в бюджет 1/3 налога за II квартал 2019 года по **КБК 182 1 03 01000 01 1000 110**.

28 августа

Налог на прибыль: уплатить авансы по налогу

Российские организации (**обособленные подразделения**) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж по налогу на прибыль в зависимости от применяемого способа:

- авансовый платеж за июль 2019 года (если организация уплачивает авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**);
- второй ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате в III квартале 2019 года (если организация уплачивает **квартальные** и **ежемесячные** авансовые платежи в течение квартала).

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

- в федеральный бюджет (ставка 3%) по **КБК 182 1 01 01011 01 1000 110**;
- в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по **КБК 182 1 01 01012 02 1000 110**.

Налог на прибыль: представить декларацию за июль 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**, обязаны сдать декларацию за январь – июль 2019 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и **порядок** ее запол-

нения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

31 августа

Отчетные события, приходящиеся на 31 августа 2019 года (субботу), перенесены на 2 сентября 2019 года (понедельник) на основании ст. 6.1 НК РФ.

Налоговые агенты: уплатить НДФЛ по больничным, отпускам за август 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**) и ИП, которые в августе выплачивали работникам отпускные и / или пособия по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком), обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и перечислить в бюджет НДФЛ за август 2019 года (**п. 6 ст. 226 НК РФ**). Удержанный налог можно перечислить одной платежкой за всех работников общей суммой в рублях по **КБК 182 1 01 02010 01 1000 110**.

Август

ПН	5	12	19	26	
ВТ	6	13	20	27	
СР	7	14	21	28	
ЧТ	1	8	15	22	29
ПТ	2	9	16	23	30
СБ	3	10	17	24	31
ВС	4	11	18	25	

ВОПРОС:

ООО на УСН – управляющая компания в коттеджном поселке, ОКВЭД 68.3 – принимает оплату по тарифам за обслуживание от физических лиц на расчетный счет путем безналичных переводов. Должно ли с 01.07.2019 ООО в данном случае применять ККТ? Каков порядок ее применения?

ОТВЕТ:

С 01.07.2019 организации и индивидуальные предприниматели при осуществлении расчетов с физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями, в безналичном порядке (при расчетах с использованием электронных средств платежа и до 01.07.2019), расчетов при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги, включая взносы на капитальный ремонт, при осуществлении зачета и возврата предварительной оплаты и (или) авансов, при предоставлении займов для оплаты товаров, работ, услуг, при предоставлении или получении иного встречного предоставления за товары, работы, услуги обязаны применять ККТ или выдавать (направлять) бланки строгой отчетности (**часть 4 ст. 4** Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ). При этом применять ККТ нужно независимо от того, каким способом произведена оплата физическим лицом – наличными, картой или зачислением денег на расчетный счет (через операциониста в банке, онлайн-банк, терминал банка и др.)

Письмом ФНС России от 21.06.2019 № ЕД-4-20/12093@ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в сфере ЖКХ» налоговые органы разобрали особенности применения ККТ при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги.

Организации, работающие в сфере ЖКХ (в том числе ресурсоснабжающие организации), в соответствии с **абз. 1 п. 5.10 ст. 1.2** Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ при осуществлении расчетов (за исключением расчетов наличными деньгами, а также расчетов с предъявлением электронного средства платежа при условии непосредственного взаимодействия клиента с пользователем) при приеме платы за жилое помещение и коммуналь-

ные услуги обязаны применять ККТ в течение 5 рабочих дней со дня поступления денежных средств на расчетный счет.

Согласно **абз. 2 п. 5.10 ст. 1.2** Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ пользователь при осуществлении расчетов при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги выдает (направляет) кассовый чек клиенту исключительно по письменному запросу последнего. При отсутствии указанного запроса по истечении трех месяцев с даты расчета обязанность пользователя по выдаче (направлению) кассового чека считается исполненной.

Налоговые органы напомнили также, что в сформированном кассовом чеке должен указываться соответствующий признак способа расчета.

Пользователь в целях соблюдения требований законодательства Российской Федерации о применении контрольно-кассовой техники при поступлении денежных средств на свой расчетный счет в срок, не превышающий пяти рабочих дней, обязан применить ККТ, сформировав кассовый чек с указанием соответствующего признака способа расчета, например «ПРЕДОПЛАТА 100%», «ПОЛНЫЙ РАСЧЕТ» и т.д., либо, в случае если идентификация платежа за товары, работы или услуги по истечении указанного срока не осуществлена пользователем, – «АВАНС».

В случае применения ККТ пользователем с оформлением кассового чека с признаком способа расчета «АВАНС», «ПРЕДОПЛАТА» или «ПРЕДОПЛАТА 100%», в силу **абз. 1 п. 2.1 ст. 1.2** Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ такие пользователи вправе при осуществлении расчетов в виде зачета предварительной оплаты и (или) авансов сформировать один кассовый чек, содержащий сведения о всех таких расчетах, совершенных за расчетный период, не превышающий календарного месяца (но не позднее десяти календарных дней, следующих за днем окончания расчетного периода), без выдачи (направления) кассового чека клиенту.

ВОПРОС:

Каков порядок выдачи бланков строгой отчетности организациями и индивидуальными

предпринимателями, оказывающими услуги населению с 01.07.2019?

ОТВЕТ:

С 1 июля 2019 года выдавать БСО вместо кассового чека при выполнении работ и оказании услуг вправе только ИП без наемных работников. Таким предпринимателям разрешили работать без ККТ при любой налоговой системе и любых способах оплаты до 1 июля 2021 года (ст. 2 Федерального закона от 06.06.2019 № 129-ФЗ). Подтвердить оплату своих услуг такие ИП могут любым документом, в том числе типографским БСО по собственной форме, а могут и вообще ничего не выдавать или выдать бланк, напечатанный на принтере.

Организации и ИП с наемными работниками, которые оказывают услуги населению, должны с 1 июля 2019 года применять ККТ, независимо от налоговой системы и способа оплаты покупателями. Так, в письме ФНС России от 13.06.2019 № ЕД-4-20/11437@ разъяснено, что если организация или ИП с наемными работниками ранее оформляли собственные формы БСО, они могут продолжить их выдавать, но дополнительно к ним они обязаны формировать кассовые чеки.

Организации и ИП с наемными работниками могут вообще отказаться теперь от БСО и на все операции оформлять только кассовый чек, назвав его в кассовом аппарате БСО. Такой чек-БСО может быть сформирован любой моделью ККТ, а не только той ККТ, которая включена в реестр ККТ в качестве автоматизированной системы для бланков строгой отчетности. Этот вариант работы подойдет тем, у кого нет каких-либо особенностей, связанных с оказанием услуги, и кому достаточно стандартных реквизитов кассового чека. При необходимости можно указать в чеке любые дополнительные реквизиты.

Также можно использовать вместо кассового аппарата автоматизированную систему печати бланков строгой отчетности. Она должна быть включена в реестр ККТ и регистрируется организациями в налоговой инспекции, как

и кассовый аппарат. Бланк, сформированный автоматизированной системой, приравнивается к кассовому чеку, и он должен содержать те же обязательные реквизиты, которые должны быть в чеке. Можно дополнить БСО любыми дополнительными реквизитами с учетом специфики оказываемых услуг. Примером такой системы является АСУ у РЖД при продаже билетов на поезда в кассах вокзалов.

Продавцы, которые выдавали официально утвержденные БСО, должны продолжать их оформлять. В частности, некоторым это необходимо для подтверждения освобождения от НДС (письмо ФНС России от 20.06.2019 № СД-4-3/11865@). Но вместе с этим бланком они также обязаны пробивать кассовый чек. Примером таких БСО являются туристская путевка, железнодорожный билет, залоговый билет, билет в театр и др. Эти организации чек пробить обязаны, но вправе работать с ККТ по упрощенным правилам. Во-первых, они могут применять удаленную ККТ. Во-вторых, такие организации могут вместо чека выдавать покупателю бумажный БСО с напечатанными на нем реквизитами кассового чека, которые позволят идентифицировать этот чек. Это должен быть либо QR-код, либо следующие реквизиты чека:

- дата и время расчета;
- порядковый номер фискального документа;
- признак расчета;
- сумма расчета;
- заводской номер фискального накопителя;
- фискальный признак документа.

Выдачу БСО с распечатанными на нем реквизитами приравнивают к выдаче чека клиенту, и дополнительно направлять покупателю чек не нужно. Упрощенный порядок – это право организации, она может применять общий порядок и выдавать клиенту чек вместе с БСО. Это предусмотрено п. 5.6 и п. 5.8 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ.

Материал подготовлен Надеждой Самковой,
руководителем учебно-методического отдела
ООО «ЭЛНОД»

Диспансеризация и не только: новые обязанности работодателей в 2019 году в связи с пенсионной реформой



Евгения КОНЮХОВА,
руководитель сектора
трудового права
и кадрового
делопроизводства
компании «ЭЛКОД»

2019 год запомнится гражданам РФ как год начала новой пенсионной реформы, когда вступили в силу изменения в Федеральный закон № 400-ФЗ о страховых пенсиях и началась реализация реформы о поэтапном повышении пенсионного возраста. Для постепенного повышения пенсионного возраста предусмотрен длительный переходный период. Чтобы смягчить негативные явления в социальных кругах, были разработаны мероприятия и внесены изменения в законодательство по гарантиям для лиц предпенсионного и пенсионного возраста. В тематическом сюжете рассмотрим некоторые вопросы по предоставлению гарантий и компенсаций работникам предпенсионерам и пенсионерам.

Кто относится к предпенсионерам

С 2019 года под предпенсионным возрастом понимается период в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно. См.:

[Абзац 6 п. 2 ст. 5 Закона «О занятости населения в Российской Федерации»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

В рамках пенсионной реформы 2019 года женщины выходят на пенсию с 60 лет, а мужчины – с 65 лет. При этом установлен так называемый переходный период 2019–2027 (таблица поэтапного повышения пенсионного возраста). См.:

[Часть 1 ст. 8 Приложения № 6 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

В течение первых двух лет этого периода можно выйти на пенсию по старости на полгода раньше. Такое право есть у работников, которые достигнут пенсионного возраста, предусмотренного законодательством РФ, действовавшим до 1 января 2019 года, либо приобретут стаж для досрочного назначения пенсии. См.:

[Пункт 3 ст. 10 Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Таким образом, в переходный период вы можете понять, относится ли работник к предпенсионерам на основании его даты рождения и пола. Конкретные даты начала и окончания предпенсионного возраста необходимо определять с учетом числа и месяца рождения работника.

При этом в законодательстве не содержится положений о том, как именно определить предпенсионный возраст в переходный период. На практике сейчас действуют два подхода.

Первый: предпенсионный возраст определяется для каждого работника как пять лет, предшествующие моменту получения им права на страховую пенсию по старости. Например, если работница родилась 1 марта 1968 года, право на пенсию у нее возникнет 1 марта 2028 года. Следовательно, ее предпенсионный период начинается 1 марта 2023 года.

Второй: по мнению ПФР, предпенсионный возраст наступает за пять лет до нового пенсионного возраста с учетом переходного периода. Так, в 2019 году новый общеустановленный возраст, по достижении которого возникает право на страховую пенсию, составляет для женщин 56 лет, для мужчин – 61 год. Следовательно, предпенсионерами в 2019 году являются женщины 1964, 1965, 1966, 1967 и 1968 года рождения, мужчины – 1959, 1960, 1961, 1962 и 1963 года рождения. См.:

[Информация ПФР «Что нужно знать об изменениях в пенсионной системе»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Соответственно, если работница родилась 1 марта 1968 года, то предпенсионный период для нее начался 1 марта 2019 года.

При этом самостоятельно работодатель не сможет определить, относится ли работник к предпенсионерам, если работник имеет право на досрочное назначение пенсии по старости.

В 2018 году Пенсионный фонд РФ рассылал работодателям сообщение об электронном взаимодействии. Если работодатель его подписал, то получать информацию о работах-предпенсионерах работодатель будет непосредственно от Пенсионного фонда.

Заключение дополнительного соглашения было необходимо для того, чтобы работодатели могли получать из ПФР информацию о том, является ли их сотрудник предпенсионером либо получателем пенсии по старости или за выслугу лет. Такие сведения будут предоставлены работодателям в электронной форме в ответ на электронный запрос.

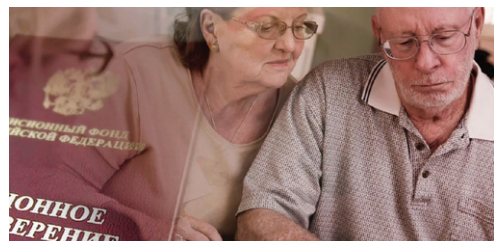
Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которая выдается территориальным органом ПФР. См.:

[Письмо Минтруда России от 24.12.2018 № 16-1/10/П-9611](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Разъясняющие письма органов власти



Остановимся более подробно на ключевых изменениях, которые были внесены в законодательство для лиц предпенсионного возраста в рамках трудовых отношений.

Так, в Уголовный кодекс РФ была внесена ст. 144.1, предусматривающая уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лиц предпенсионного возраста. В части отказа в приеме на работу эта норма представляется декларативной, так как сложно представить работодателя, который написал бы в письменном отказе в приеме на работу как основание – возраст работника. Помните, что в соответствии со ст. 64 Трудового кодекса РФ отказать в приеме на работу возможно со ссылкой на отсутствие деловых качеств. Главный управленческий инструмент, с помощью которого возможно обосновать отсутствие деловых качеств, – это должностная инструкция. Отдельными работодателями ст. 144.1 УК РФ была воспринята буквально – увольнять предпенсионеров нельзя. Это не так. В указанной статье идет речь именно о необоснованном увольнении. То, что работник достиг предпенсионного возраста, не означает, что его нельзя уволить, например, в связи с сокращением штата или по дисциплинарному основанию. Главное, впрочем как и с обычным работником (не предпенсионером), чтобы увольнение было правомерным и обоснованным.

Одним из важнейших изменений в Трудовом кодексе РФ можно назвать новую ст. 185.1, предусматривающую гарантии в связи с прохождением работниками диспансеризации.

В Федеральном законе от 21.11.2011 № 323-ФЗ для работодателей и ранее была закреплена обязанность беспрепятственно отпускать работников на диспансеризацию. См.:

**Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ
«Об основах охраны здоровья граждан в РФ»**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Но эта обязанность была, по сути, декларативной, так как, чтобы воспользоваться своим

правом на диспансеризацию, работникам нужно было «отпрашиваться» у работодателя для этих целей с работы.

Сразу после появления ст. 185.1 ТК РФ в средствах массовой информации начали появляться разъяснения и консультации о необходимости внесения изменений в локальные нормативные акты или даже разработки положения о направлении работников на диспансеризацию. В связи с чем был смещен акцент с самого главного: с по-настоящему важных и необходимых действий работодателя, если к нему обращается работник, пожелавший пройти диспансеризацию. Давайте рассмотрим их.

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Диспансеризация является правом гражданина РФ, а не его обязанностью, локальные же нормативные акты являются актами односторонней воли работодателя. В связи с чем полагаем, что работодатель не может своими локальными нормативными актами определять порядок направления работников на диспансеризацию. Термин «направление» также в данной ситуации некорректен. Обратите внимание на формулировки ст. 185.1 ТК РФ: речь идет именно об освобождении от работы, а не о направлении работников. Примечательно, что при опросе на семинарах по изменению табеля учета рабочего времени выясняется, что только примерно пять процентов работодателей внесли изменения в табель и утвердили новую форму с новым кодом. Невозможно работодателю предоставить данную гарантию работникам, когда документально нет готовности и понимания о том, как оформлять данную процедуру.

В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за

ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники-предпенсионеры и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Таким образом, у «обычных» работников, не предпенсионеров и не пенсионеров, периодичность диспансеризации установлена один раз в три года, работников-предпенсионеров и пенсионеров – два рабочих дня один раз в год.

Вопрос: надо ли предоставить в 2019 году два дня для диспансеризации работнику 1963 года рождения и работнице 1967 года рождения, если по запросу об отнесении их к предпенсионерам в 2019 году из Пенсионного фонда РФ пришел отчет, что они являются получателями пенсии по инвалидности?

Ответ: в ст. 185.1 ТК РФ право на освобождение от работы при прохождении диспансеризации на два рабочих дня один раз в год имеют только предпенсионеры и пенсионеры по старости и выслуге лет, соответственно, получатели пенсии по инвалидности могут воспользоваться правом на освобождение от работы один раз в три года, то есть в общем порядке.

Как оформить освобождение работника для диспансеризации

Очень много вопросов практического характера по оформлению предоставления таких дней для прохождения диспансеризации.

И это обоснованно, так как в Трудовом кодексе РФ речь идет только об освобождении от работы на основании заявления от работника.

Примерный алгоритм действий работодателя, чтобы предоставить работнику день для прохождения диспансеризации, можно представить следующим образом:

- ✓ получить письменное заявление от работника;
- ✓ согласовать с учетом производственной

возможности день (дни) отсутствия работника;

- ✓ проверить, имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году;
- ✓ оформить распорядительный акт (например, приказ);
- ✓ ознакомить с приказом работника и его непосредственного руководителя;
- ✓ передать приказ в отдел кадров и бухгалтерию для исчисления среднего заработка.

Итак, первое, что необходимо получить работодателю, – заявление от работника с просьбой освободить его от работы для прохождения диспансеризации. При этом дата освобождения согласовывается с работодателем. Не может быть ситуации, что работник просто оставил заявление работодателю и на следующий день не вышел на работу. Это может быть расценено как прогул.

Представляется, что перед получением от работника заявления в письменной форме работник и работодатель ведут переговоры о возможных датах освобождения от работы.

Следующим шагом работодателю рекомендуется проверить право работника на освобождение от работы для прохождения диспансеризации. В этом вопросе есть подвох. С одной стороны, в Трудовом кодексе РФ определено право на освобождение от работы с сохранением среднего заработка и места работы один раз в три года, если работник не предпенсионер и не пенсионер. С другой стороны, нет нормативного правового акта, который бы мог однозначно ответить на вопрос: работник может пройти диспансеризацию только при



достижении 21, 24, 27, 30 и так далее лет? Может ли работник пройти диспансеризацию, если ему сейчас, например, 31 год, но ранее он никогда не проходил диспансеризацию?

До 5 мая 2019 года действовал приказ Минздрава России от 26.10.2017 № 869н, в приложении № 2 которого ранее были закреплены года, когда проводится диспансеризация. См.:

[Приказ Минздрава России от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Данное приложение применялось с комментарием о том, что годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

С 6 мая 2019 года действует новый порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения, в котором отсутствует таблица с возрастом прохождения диспансеризации. См.:

[Приказ Минздрава России от 13.03.2019 № 124н](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Но при этом отмечается, что диспансеризация проводится один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно и ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан. И также сохранена норма о прохождении диспансеризации в календарном году, в котором гражданин достигает соответствующего возраста. Основываясь на правовом анализе данной нормы, можно прийти к выводу, что если работнику исполняется 30 лет в текущем году, например в ноябре, а на диспансеризацию он пошел в июле, то это допустимо. А в 31 год его,

скорее всего, не допустят до диспансеризации. Есть и другой подход среди экспертов: работник имеет право на диспансеризацию в любом возрасте после 21 года, если он ни разу не использовал данное право ранее. Получается, что итоговое решение будет за медицинским учреждением, в которое работник обратится с волеизъявлением пройти диспансеризацию. Сложность данного вопроса для работодателя заключается в том, каким образом ему узнать, что работник действительно проходил диспансеризацию. Ведь в Трудовом кодексе РФ говорится только про заявление от работника и ничего не сказано про документ, подтверждающий прохождение диспансеризации.

В обзоре актуальных вопросов от работников и работодателей за апрель 2019 года Роструд (размещен на официальном сайте Роструда) отмечает, что Трудовой кодекс РФ не обязывает работника подтверждать факт использования дня для диспансеризации. Полагаем, что работодатель в данной ситуации может попросить принести указанную справку, но требовать ее не вправе.

Кроме того, у работника могут возникнуть некоторые сложности с получением такой справки в медицинском учреждении, так как законодательством не предусмотрена обязанность медицинского учреждения выдавать такую справку автоматически сразу после проведения диспансеризации. В соответствии со ст. 22 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждый имеет право получить в доступной для него форме имеющуюся в медицинской организации информацию о состоянии своего здоровья, в том числе сведения о результатах медицинского обследования. При этом пациент имеет право по запросу получать отражающие его состояние здоровья медицинские документы (их копии) и выписки из них, в том числе в форме электронных документов. Соответственно, такая справка о прохождении диспансеризации может выдаваться только по запросу самого работника или его законного представителя.

Работодатель может фиксировать у себя информацию о датах предоставления работ-

никам дней освобождения от работы для диспансеризации, чтобы держать на контроле периодичность использования таких дней. Это особенно актуально для ситуаций, когда работники не приносят справки, подтверждающие прохождение диспансеризации. Чтобы работодателю отследить факт прохождения работником диспансеризации и ее периодичность на практике, можно порекомендовать или завести журнал (книгу) учета дней освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации в электронном или бумажном виде (составляется в произвольной форме), или, например, для указанных целей использовать раздел X «Дополнительные сведения» личной карточки работника, в котором фиксировать даты прохождения диспансеризации работниками. Это позволит работодателю держать на контроле периодичность освобождения работника от работы для диспансеризации.

Вопрос: обязаны ли пенсионеры и лица предпенсионного возраста использовать два дня на диспансеризацию подряд или могут в разные даты?

Ответ: в Трудовом кодексе РФ не определена обязанность этих работников использовать такие дни следующими друг за другом подряд, в связи с чем они могут предоставляться как подряд, так и в другое время года.

После того как работодатель получил заявление от работника с просьбой освободить его от работы для прохождения диспансеризации, рекомендуется подготовить распорядительный акт, например приказ. Отметим, что он не является обязательным документом, так как основанием для табелирования времени отсутствия работника на работе и сохранения за ним среднего заработка за этот день может являться согласованное работодателем заявление. Если работодатель посчитает, что заявления недостаточно, можно подготовить приказ.

О чем будет приказ? Во-первых, название приказа должно быть об освобождении работника от работы для прохождения диспансеризации. Рекомендуем использовать именно те термины и понятия, которые содержатся в ст. 185.1 ТК РФ. В недостоверных источниках

информации сейчас можно встретить как примеры образцы приказов о направлении работников на диспансеризацию, что является некорректным понятием. Работодатель не может работника направить на диспансеризацию. Напомним, что это право работника, которое он реализует исключительно в заявительном порядке.

При оформлении текста приказа в нем традиционно выделяются констатирующая и распорядительная часть. В констатирующей части возможно сослаться на заявление как основание для освобождения работника от работы и (или) на ст. 185.1 ТК РФ. В распорядительной части первым пунктом укажите: кто и когда освобождается от работы для прохождения диспансеризации. А вот вторым пунктом возможно дать распоряжение провести учет этого времени отсутствия работника на работе путем отражения в таблице учета рабочего времени какого-то кода.

И вот он, один из главных вопросов, из-за которого до сих пор многие работодатели формально так и не готовы оформлять работникам такие дни освобождения от работы, – **заполнение табеля учета рабочего времени**.

Обратите внимание, унифицированные формы табеля учета рабочего времени по форме Т-12 и форме Т-13 не содержат кода для отражения нахождения работника на диспансеризации. Соответственно, работодателю



самостоятельно необходимо внести соответствующие изменения в используемую форму табеля. Есть работодатели, которые для этих целей издают приказ о внесении изменений в форму табеля учета рабочего времени. Однако стоит отметить, что если ваша организация использовала именно унифицированные формы, после внесения в них изменений и дополнения табеля кодом для диспансеризации эта форма перестает быть унифицированной, утвержденной Госкомстатом России. Для таких ситуаций целесообразно подготовить приказ об утверждении новой формы табеля учета рабочего времени, в которой для целей отражения в табеле дней освобождения от работы в связи с диспансеризацией нужно предусмотреть код, например буквенный («Д» или «ДИ») или любой другой. Именно проставление данного кода в табеле должно указывать бухгалтеру, что этот день подлежит оплате по среднему заработку. Если вы ведете табель в автоматизированном виде и используете какие-либо программы, для этого придется или договариваться с разработчиками данной программы о внесении в нее изменений, или именно этот код и средний заработок за этот день оформлять вручную. Главное, что нужно понять: пока работодатели не внесут изменения в табель, они не смогут полноценно предоставлять работникам такой день освобождения от работы.

Изменение табеля или утверждение новой формы табеля, позволяющие отражать нахождение работника на диспансеризации и сохранять за работником средний заработок, – одно из самых важных действий работодателя, требующее однократного дополнительного усилия. После этого, когда работник внезапно приходит с заявлением, не будет возникать вопросов, отпустить ли его на диспансеризацию.

Итак, следующим пунктом в приказе решается вопрос о табелировании дня освобождения от работы и сохранении за работником за этот день или дни среднего заработка.

Следующие пункты могут быть о необходимости начисления за этот день среднего заработка и ознакомлении работника с приказом. Ниже приведем возможный пример такого приказа:

Общество с ограниченной ответственностью
«Альянс» (ООО «Альянс»)

ПРИКАЗ

17.07.2019

№ 3-ДИ/2019

Г. Москва

Об освобождении работника от работы в связи с прохождением диспансеризации

В соответствии с частью первой ст. 185.1 Трудового кодекса РФ и на основании письменного заявления менеджера по работе с клиентами Леськовой Марии Сергеевны

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Освободить от работы менеджера по работе с клиентами Леськову Марию Сергеевну 22.07.2019 для прохождения диспансеризации.

2. Табельщику Рудаковой С.П. 22.07.2019 по Леськовой М.С. проставить в табеле буквенный код «ДИ».

3. Главному бухгалтеру Чесновой Е.М. оплатить указанный день освобождения от работы Леськовой М.С. по среднему заработку.

4. Начальнику отдела кадрового учета Мишиной Т.П. ознакомить Леськову М.С. в срок до 21.07.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадрового учета Мишину Т.П.

Генеральный директор
Егоров _____ С.С. Егоров

С приказом ознакомлены:
Начальник отдела кадрового учета
Мишина _____ Т.П. Мишина
17.07.2019

Табельщик
Рудакова _____ С.П. Рудакова
17.07.2019

Главный бухгалтер
Чеснова _____ Е.М. Чеснова
17.07.2019

Менеджер по работе с клиентами
Леськова _____ М.С. Леськова
18.07.2019

После оформления приказа и ознакомления с ним работника табельщик в день отсутствия работника проставляет соответствующий код, например «ДИ», и в дальнейшем на основании этой информации бухгалтерия будет исчислять за этот день средний заработок.

Вопрос: как предоставить сотруднику, работающему в ночную смену, день для диспансеризации, если его смена начинается в 20.00 и заканчивается в 8.00? Работник просит предоставить день, когда его смена начинается в 20.00.

Ответ: Роструд в том же обзоре актуальных вопросов за апрель 2019 года ответил, что законодательством не урегулировано, как отпускать к врачу сотрудников с разными режимами работы. Поэтому соответствующие правила лучше установить в локальном нормативном акте. Полагаем, что этот вопрос необходимо регулировать по соглашению сторон. Нужно ли выходить работнику в оставшуюся часть его смены, которая начнется в 00.00 часов следующего дня, – решают работник и работодатель в индивидуальном порядке.

Вопрос: как следует предоставить два дня для прохождения диспансеризации работникам предпенсионного возраста – подряд или с перерывом?

Ответ: дни освобождения от работы работников пенсионного и предпенсионного возраста для прохождения диспансеризации могут быть предоставлены по согласованию между работником и работодателем как подряд, так и с перерывом между ними.

Вопрос: работник прошел диспансеризацию в период своего ежегодного оплачиваемого отпуска или в свой выходной день. Обязан ли работодатель предоставить ему впоследствии день отдыха?

Ответ: такие вопросы сейчас часто возникают из-за путаницы в видах времени отдыха. День освобождения от работы в связи с прохождением диспансеризации никакого отношения к отпуску не имеет. Также путаница возникает из-за статьи по гарантиям в связи со сдачей крови, но такие дни предоставляют-

ся совершенно в другом порядке и на другом основании. Поэтому, если работник прошел диспансеризацию в свой выходной день или в период отпуска, работодатель не должен предоставлять ему другой день отдыха. На это также указывает норма части 3 ст. 185.1 ТК РФ, в соответствии с которой день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

В рамках тематического сюжета мы рассмотрели только вопросы внесения изменений в Уголовный кодекс РФ по лицам предпенсионного возраста и порядок предоставления дней освобождения от работы в связи с прохождением работником диспансеризации. Более подробно с изменениями в пенсионном законодательстве с 2019 года можно ознакомиться в [Информации](#) ПФР. См.:

[Информация ПФР «Что нужно знать об изменениях в пенсионной системе»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)



ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

для бухгалтера

МОЖЕТ ЛИ ПРИНЦИПАЛ ПЕРЕДАТЬ СВОЮ ККТ АГЕНТУ?

Обращаем внимание на [письмо ФНС России от 27.06.2019 № ЕД-4-20/12565@](#)



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

Налоговая служба опубликовала требования к реквизитам чеков ККТ при продаже комиссионером собственных и комиссионных товаров.

В письме рассмотрена ситуация, когда продавец на общей системе налогообложения продает клиенту (физическому лицу) собственный товар, а также комиссионный товар комитента на УСН.

Методические указания можно найти на официальном сайте ФНС <https://kkt-online.nalog.ru> в разделе *Методические указания*.



КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

ЕД-4-20/12565@ Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1. <Письмо> ФНС России от 27.06.2019 N ЕД-4-20/12565@
"О направлении методических указаний"



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Когда безналичные расчеты обязательно нужно проводить через кассу, а когда можно обойтись и без нее? На этот вопрос ответит *Готовое решение: Нужно ли организации применять ККТ при безналичных расчетах с покупателями (клиентами) (КонсультантПлюс, 2019)*.



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

КАССОВЫЙ ЧЕК ПРИ БЕЗНАЛИЧНОЙ ОПЛАТЕ Найти

См. также: применение ккт при безналичных расчета... работа без кассового аппарата
применение ккт ип усн кассовый аппарат
ккт при енвд

Наиболее соответствуют запросу:

1. Готовое решение:
Нужно ли организации применять ККТ при безналичных расчетах с покупателями (клиентами)
(КонсультантПлюс, 2019)





ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

МОЖНО ЛИ ПЕРЕДАТЬ КОНТРОЛЬНО-КАССОВУЮ ТЕХНИКУ ТРЕТЬЕМУ ЛИЦУ?

- 1 Открыть вкладку *Быстрый поиск*.
- 2 В фильтре для поиска набрать: *ккт третьим лицам*.
- 3 Построить список документов.
- 4 Перейти в первый по списку документ: *Вопрос: О передаче ККТ третьим лицам и о регистрации и применении ККТ организациями и ИП, являющимися агентами (письмо Минфина России от 29.05.2019 № 03-01-15/39042)*.

The screenshot shows the 'Быстрый поиск' (Fast Search) interface on the KonsultantPlus website. The search query is 'ккт третьим лицам'. The results list a document titled 'Вопрос: О передаче ККТ третьим лицам и о регистрации и применении ККТ организациями и ИП, являющимися агентами. (Письмо Минфина Ро...'. The document is from the 'МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ' and is dated '29 мая 2019 г. N 03-01-15/39042'. The text of the document is visible, starting with 'Департамент налоговой и таможенно-тарифной политики рассмотрел обращение АО (письмо от 20.03.2019) и по вопросу применения контрольно-кассовой техники сообщает следующее.' and 'В соответствии с пунктом 1 статьи 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 N 54-ФЗ "О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, установленных Федеральным законом N 54-ФЗ.'

Таким образом, Федеральный закон № 54-ФЗ не содержит положений, ограничивающих санкционированный доступ третьих лиц к контрольно-кассовой технике, в том числе передачу им контрольно-кассовой техники. Однако следует учитывать, что использование такой контрольно-кассовой техники третьим лицом не освобождает уполномочивающую организацию от предусмотренных Федеральным законом № 54-ФЗ обязанностей и ответственности за их неисполнение.

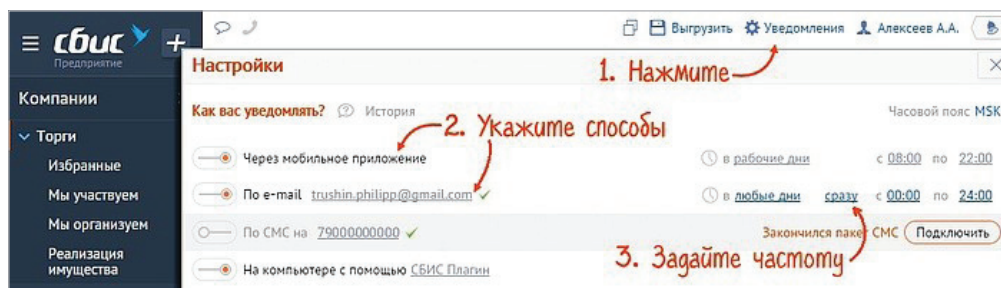
СБИС БЫСТРЕЕ ДРУГИХ ПОКАЖЕТ НОВЫЕ ТОРГИ НА «БЕРЕЗКЕ»

Единый агрегатор торговли «Березка» размещает многие торги с коротким сроком подачи заявки – всего два часа. Аналогичные программы для поиска аукционов и конкурсов присылают оповещение с частотой от двух часов до одного раза в сутки, из-за чего пользователи не успевают подать заявку и поучаствовать в тендере.

СБИС присылает уведомление о новом тендере в течение 15 минут после публикации. Пользуясь сервисом **СБИС Поиск и анализ закупок**, вы точно не пропустите интересные торги и успеете подать свое предложение.

Настройка уведомлений

Чтобы узнавать о новых тендерах сразу после их публикации, установите настройки уведомлений на e-mail по событию или через мобильное приложение для iOS и Android.





ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ОТРАЗИТЬ ПРИОБРЕТЕНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ С 01.01.2019 В ПРОГРАММЕ «1С:БУХГАЛТЕРИЯ 8», РЕДАКЦИЯ 3.0?

С 01.01.2019 российские организации, приобретающие электронные услуги по ст. 174.2 НК РФ, не должны исполнять обязанности налогового агента при покупке электронных услуг. В письме ФНС России от 24.04.2019 № СД-4-3/7937 даны новые разъяснения: в 2019 году можно применять прежний порядок и выполнять обязанности налогового агента.

В версии 3.0.71.83 реализована возможность применять порядок, действовавший до 01.01.2019.

В договоре необходимо выбрать, кто платит НДС.

1. Если НДС платит российская организация: в документе *Списание с расчетного счета* на оплату услуг необходимо указать ставку НДС – *Без НДС* – и выписать счет-фактуру (выданный). НДС будет отражен в Книге продаж с кодом вида операции 06 и разделе 2 декларации по НДС.

В документе *Списание с расчетного счета* на перечисление НДС в бюджет указать счет учета НДС 68.32, а также контрагента, договор, расчетный документ и сумму перечисленного налога.

Чтобы включить уплаченный НДС в Книгу покупок, необходимо сформировать документ *Формирование записей Книги покупок*. В Книгу покупок эта операция попадет с кодом вида операции 06 после того, как стоимость услуг будет отражена в составе затрат документом *Поступление (акты, накладные)*.

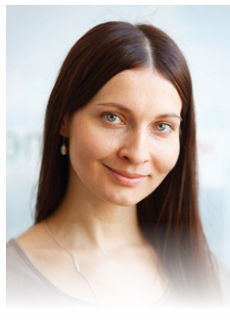
2. Если НДС платит иностранный контрагент: в документах *Списание с расчетного счета* и *Поступление (акт)* необходимо выделить сумму НДС и указать ставку НДС. Так как иностранные контрагенты счета-фактуры не выставляют, регистрировать входящий счет-фактуру не требуется.

Для получения вычета по НДС необходимо иметь договор, расчетный документ и документ об оплате с выделенной суммой НДС. Чтобы включить в Книгу покупок НДС, уплаченный поставщику, необходимо сформировать документ *Формирование записей Книги покупок*. В Книгу покупок эта операция попадет с кодом вида операции 45.

Настройки договора доступны, если:

- Включена функциональность *Услуги иностранных интернет-компаний* в разделе *Главное – Функциональность – Расчеты*.
- В сведениях о контрагенте указана страна его регистрации.

Публичный сервитут, или Как государство может обременить земельный участок



Юлия ВОЛКОВА,
старший юрист-консульт
отдела оперативного
консультирования
компании «ЭЛКОД»

Сервитут является разновидностью обременения и представляет собой право некоего лица на ограниченное пользование чужим земельным участком (ст. 23 Земельного кодекса Российской Федерации (далее – ЗК РФ)). Для обеспечения государственных, муниципальных нужд, а также нужд местного населения может быть установлен публичный сервитут без изъятия земельных участков (п. 2 ст. 23 ЗК РФ). Это происходит на основании решения исполнительного органа государственной власти или органа местного самоуправления в пользу неопределенного круга лиц или в пользу конкретного лица в зависимости от целей. Возможность установить публичный сервитут не зависит от формы собственности на земельный участок (п. 4 ст. 39.39 ЗК РФ).

Цели

Цели, для которых может быть установлен публичный сервитут, указаны в п. 4 ст. 23 ЗК РФ:

- 1) Проход или проезд через земельный участок, в том числе для обеспечения свободного доступа граждан к водному объекту общего пользования и его береговой полосе.
- 2) Размещение межевых знаков, геодезических пунктов государственных геодезических сетей, гравиметрических пунктов, нивелирных пунктов и подъездов к ним.
- 3) Проведение дренажных работ.
- 4) Забор (изъятие) водных ресурсов из водных объектов и водопой.
- 5) Прогон сельскохозяйственных животных.
- 6) Сенокошение, выпас сельскохозяйственных животных в сроки, соответствующие местным условиям и обычаям.
- 7) Охота, рыболовство, аквакультура (рыбоводство).

Специальные цели, предусмотренные ст. 39.37 ЗК РФ, на основании ходатайства определенных заявителей:

- для размещения объектов электросетевого хозяйства, если указанные объекты являются объектами федерального, регионального или местного значения либо необходимы для организации электро-, газо-, тепло-, водоснабжения населения и водоотведения;
- для складирования стройматериалов, размещения временных, вспомогательных сооружений, строительной техники для обеспечения строительства, реконструкции, ремонта объектов федеральной,

региональной или местной транспортной инфраструктуры;

- для устройства пересечений автодорог или железнодорожных путей с железнодорожными путями общего пользования на государственных земельных участках в границах полос отвода железных дорог;

- для размещения дорог и путей в туннелях;

- для размещения линейных объектов федерального, регионального или местного значения и прочих целей, более подробно перечисленных в названной статье.

Порядок

Публичный сервитут устанавливают исполнительные органы государственной власти или органы местного самоуправления своим решением (п. 2 ст. 23 ЗК РФ). Иногда такой сервитут может быть установлен по ходатайству лиц, указанных в ст. 39.40 ЗК РФ, а именно:

- субъектов естественных монополий (как вариант, для размещения инженерных сооружений);

- организаций связи (для размещения линий связи);

- владельцев объектов транспортной инфраструктуры федерального, регионального или местного значения (например, для устройства пересечений автомобильных дорог);

- организаций, подавших ходатайство об изъятии земельного участка для государственных или муниципальных нужд, для реконструкции инженерного сооружения, переносимого в связи с таким изъятием (п. 1 ст. 56.4 ЗК РФ);

- иных лиц, уполномоченных на основании правовых актов РФ, субъекта РФ или договоров (соглашений) с органами государственной власти или местного самоуправления осуществлять деятельность, для которой возможно установить публичный сервитут.

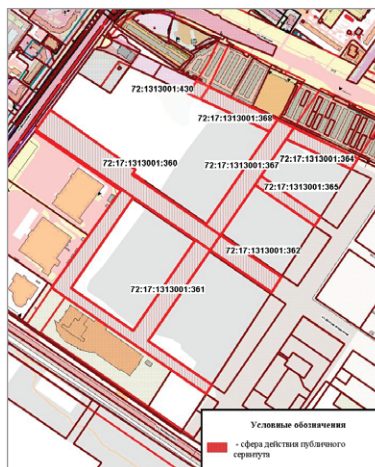
Как видим, список тех, кто может попробовать ограничить земельный участок, находящийся в частной собственности, достаточно обширный.

Ходатайство такой заявитель подает в орган государственной власти или местного самоуправления в бумажном или электронном виде по форме и согласно требованиям, установленным Минэкономразвития, с приложе-

нием документов, одним из которых должно быть графическое описание местоположения границ сервитута и определение перечня координат характерных точек этих границ (п. 5 ст. 39.41).

В целях принятия решения орган, уполномоченный на установление публичного сервитута, направляет в орган государственной регистрации (Росреестр) запрос о правообладателях земельных участков, а также обеспечивает извещение этих правообладателей различными способами, установленными в пп. 1, 3 ст. 39.42 ЗК РФ. В этих способах не поименовано личное уведомление, а большинство собственников не так часто проверяют сайты органов власти или же стенды своих населенных пунктов, поэтому могут просто не знать о предстоящих изменениях в отношении своих земельных участков. Узнают об изменениях собственники уже после принятого решения об установлении публичного сервитута, так как в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения уполномоченный орган направляет его копию владельцу участка с уведомлением о вручении по почтовым адресам, указанным в выписке из Единого государственного реестра недвижимости.

Публичный сервитут считается установленным со дня, когда сведения о нем внесены в ЕГРН, в реестр границ ЕГРН (п. 8 ст. 39.43 ЗК РФ, письмо Росреестра от 25.03.2019 № 01-02960-ГЕ/19).



Правообладатель земельного участка и обладатель публичного сервитута должны заключить соглашение в письменной форме (п. 2 ст. 39.47 ЗК РФ). Если правообладатель не согласен с таким решением, то может обжаловать его в суде в течение 30 дней с момента получения соглашения об установлении публичного сервитута. Если в течение 30 дней с момента получения соглашения не заключено, а решение об установлении публичного сервитута не обжаловано, обладатель сервитута вправе начать работы на земельном участке и обязан вносить плату согласно проекту соглашения в депозит нотариуса по месту нахождения земельного участка.

Срок

Срок публичного сервитута определяется решением о его установлении на основании срока, указанного в ходатайстве заинтересованного лица, и зависит от целей его установления (ст. 39.45 ЗК РФ).

Плата

Собственник участка, обремененного сервитутом, имеет право требовать соразмерную плату от лиц, в интересах которых установлен сервитут, если иное не предусмотрено федеральными законами (п. 5 ст. 274 ГК РФ, п. 6 ст. 23 ЗК РФ). Плата устанавливается решением об установлении публичного сервитута, соглашением о его осуществлении или через суд (подп. 9 п. 4 ст. 39.43; подп. 8 п. 1, п. 12 ст. 39.47; п. 2 ст. 39.50 ЗК РФ). Плата может иметь форму единовременного платежа или периодических платежей (ст. 39.46 ЗК РФ). Как разъяснил Президиум Верховного Суда РФ, размер платы за сервитут должен быть соразмерен той материальной выгоде, которую приобретает собственник земельного участка в результате установления сервитута, компенсируя те ограничения, которые претерпевает собственник земельного участка, обремененного сервитутом. В размер платы включаются разумные затраты, возникающие у собственника объекта недвижимости в связи с ограничением его права собственности или созданием условий для реализации собственником объекта недвижимости, для обеспече-

ния использования которого сервитут установлен, права ограниченного пользования. При этом необходимо в том числе учитывать (параграф 3 Обзора судебной практики по делам об установлении сервитута на земельный участок (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.04.2017)):

- долю земельного участка, ограниченную сервитутом, в общей площади земельного участка;
- срок установления сервитута;
- объем ограничения пользования земельным участком и интенсивность его предполагаемого использования;
- характер неудобств, испытываемых собственником недвижимого имущества, обремененного сервитутом;
- степень влияния сервитута на возможность распоряжения земельным участком.

Публичный сервитут будет безвозмездным в определенных случаях, указанных в п. 6 ст. 39.46 ЗК РФ, а также если он не приводит к существенным затруднениям использования земельного участка (п. 13 ст. 23 ЗК РФ).

Прекращение

Публичный сервитут прекращается (ст. 48 ЗК РФ):

- по истечении срока, на который он был установлен;
- посредством принятия акта об отмене сервитута уполномоченным органом;
- в судебном порядке.

Споры

На первый взгляд, всё просто. Есть цель и необходимость в определенном земельном участке, есть решение органа власти, есть возможность оплаты данного обременения и даже срок, на который оно устанавливается. **Но что делать, если собственник земельного участка не согласен или не хочет получить обременение?**

В постановлении Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 17.06.2019 № 15АП-2736/2019 был сделан вывод, что сервитут – единственный вид вещного права, который устанавливается помимо воли соб-

ственника земельного участка (п. 3 ст. 274 ГК РФ).

Собственнику, конечно, дано право обратиться в суд за защитой своих законных интересов (п. 14 ст. 23 ЗК РФ), однако практика часто складывается не в его пользу, особенно если вся процедура установления публичного сервитута соблюдена и он очень необходим для государственных или муниципальных нужд.

Судебных споров в данной области очень много – как положительных, так и отрицательных.

В [апелляционном определении Краснодарского краевого суда от 28.05.2019 по делу № 33-17051/2019](#) суд удовлетворил требования администрации об установлении публичного сервитута, так как было принято решение увеличить объем подачи электроэнергии за счет прокладки кабельной линии в интересах местного населения и заключением экспертов была установлена невозможность осуществления прокладки подземного кабеля линии электропередачи иным путем, без обременения данных участков.

В другом деле [определением Верховного Суда РФ от 02.04.2019 № 307-ЭС19-3837 установлено](#), что собственник земельного участка, обремененного сервитутом, не привел достаточных доказательств, свидетельствующих о невозможности (затруднительности) пользования и распоряжения этим земельным участком в соответствии с его целевым назначением в результате установления испрашиваемого сервитута, поэтому решение было вынесено не в его пользу и положительно принято в отношении установления сервитута.

А вот [апелляционным определением Ленинградского областного суда от 08.11.2018 № 33а-6728/2018](#) было принято решение в пользу собственников земельного участка, обремененного сервитутом. Суд пояснил, что публичный сервитут устанавливается для обеспечения нужд неопределенного круга лиц только в том случае, если их интересы не могут быть обеспечены каким-либо иным способом, а также оспариваемый нормативный правовой акт противоречит положениям [гл. V.7](#) «Установление публичного сервитута в отдельных

целях» Земельного кодекса РФ, введенной Федеральным законом от 03.08.2018 № 341-ФЗ, вступившей в силу с 1 октября 2018 года.

И еще один пример, когда решение о публичном сервитуте в интересах местного самоуправления признали недействительным, – [определение Приморского краевого суда от 28.02.2019 № 33а-1657](#). Суд пояснил, что при введении ограничений должен учитываться справедливый баланс между публичными и частными интересами и введение ограничений не должно приводить к нарушению принципа юридического равенства.

При этом стоит принять во внимание, что сервитут не подлежит установлению, если его условиями собственник земельного участка лишается возможности использовать свой участок в соответствии с разрешенным использованием ([Обзор](#) судебной практики по делам об установлении сервитута на земельный участок, утвержденный Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 26.04.2017).



Притворная сделка. Соккрытие трудовых отношений договором аренды



Ольга УНТИЛОВА,
ведущий юрисконсульт
отдела юридической
обработки
компании «ЭЛКОД»

За договором аренды автомобиля не получится скрыть трудовые отношения.

Нередки случаи, когда компании, осуществляющие грузоперевозки, не заключают трудовые договоры со своими сотрудниками, а заключают договор аренды транспортного средства без экипажа. Обусловлено это тем, что компании не хотят нести дополнительные расходы, связанные с установкой тахографа, оплатой системы «Платон», с обязательными платежами при осуществлении услуг коммерческих грузоперевозок. Однако такие действия незаконны, и далеко не всегда получится скрывать за договором аренды трудовые отношения. За подмену договоров работодателю грозит штраф: для должностных лиц – от 10 до 20 тысяч рублей, для юрлиц – от 50 до 100 тысяч рублей (ст. 5.27 КоАП РФ).

Рассмотрим пример:

Компания обратилась в суд с иском к гражданину о взыскании задолженности по договору аренды транспортного средства без экипажа (далее – ТС). В обоснование заявленных требований истец указал, что между компанией и гражданином был заключен договор аренды транспортного средства без экипажа – автомобиля Volvo FM Truck 4x2 с прицепом на определенный срок. По условиям договора арендная плата за пользование ТС составила 200 тысяч рублей в месяц.

За период аренды транспортного средства гражданин не вносил плату за пользование автомобилем с прицепом, размер задолженности по арендной плате составил 1 200 000 рублей, которую компания просила взыскать с гражданина.

Гражданин искимые требования компании не признал и тоже обратился в суд со встречным иском о признании указанного договора аренды ничтожной сделкой, установлении

факта трудовых отношений и компенсации морального вреда.

В обоснование встречных исковых требований гражданин указал, что он написал заявление о приеме на работу в компанию на должность водителя, но трудовой договор с ним заключен не был и приказ о приеме на работу не издавался. Вместо этого компания предложила гражданину заключить договор аренды ТС для его работы на вышеуказанном автомобиле в качестве водителя. Необходимость заключения договора аренды motivated отсутствием для владельца транспортного средства обязанности устанавливать тахограф, нести расходы и оплачивать систему «Платон», уплачивать обязательные платежи при оказании услуг коммерческих грузоперевозок.

Такой договор аренды, как полагал гражданин, является притворной сделкой, фактически прикрывающей трудовые отношения, поскольку он работал в качестве водителя компании,

перевозил грузы от имени этого юрлица, ему была установлена заработная плата. В связи с невыплатой ему заработной платы в полном объеме спустя какое-то время гражданин написал заявление об увольнении с просьбой выслать его трудовую книжку по адресу его проживания и перечислить заработную плату на указанный им счет. Заработная плата гражданину выплачена не была, трудовая книжка отправлена ему по указанному им в заявлении адресу без записи о трудоустройстве и увольнении.

Гражданин просил суд признать договор аренды транспортного средства без экипажа, заключенный им с компанией, ничтожной сделкой ввиду ее притворного характера, фактически прикрывающей трудовые отношения, и применить к этой сделке правила, относящиеся к трудовому договору, установить факт трудовых отношений между ним и компанией в определенный период и взыскать с компании в его пользу компенсацию морального вреда.

Первая инстанция признала аренду притворной сделкой (ст. 170 ГК РФ). Однако апелляция поддержала компанию. По мнению апелляционного суда, для признания водителя работником не хватало доказательств, в том числе трудового договора и приказа о приеме на работу.

Сделаем отступление. Что такое притворная сделка (а также мнимая сделка)?

Притворная сделка – это сделка, совершаемая для прикрытия другой сделки, в том числе сделки на иных условиях. Мнимая сделка – сделка, совершаемая лишь для вида, без намерения создать соответствующие ей правовые последствия. Обе сделки ничтожны согласно ст. 170 ГК РФ.

Мнимые и притворные сделки, как правило, относят к сделкам с пороком воли. Основным условием для признания их недействительными является установление отличия истинной воли сторон от выраженной формально в сделке (определения Верховного Суда РФ от 13.07.2018 № 308-ЭС18-2197, от 01.12.2015 № 22-КГ15-9, п. 87 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25).

Стороны мнимой сделки в действительности не хотят создавать своими действиями

какие-либо последствия. Однако на основании составленных ими документов (договора, акта приема-передачи и т.д.) можно подумать, что определенные последствия наступили. Например, что право собственности на вещь перешло к другому лицу.

Участники же притворной сделки желают, чтобы наступили определенные юридические последствия, но скрывают их.

Чтобы сделку признали притворной, нужно доказать, что все ее стороны желали иных юридических последствий – тех, которые влечет прикрываемая сделка (п. 87 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25).

Стороны могут совершить одну или несколько сделок, чтобы прикрыть сделку другого вида. Кроме того, стороны могут прикрывать сделку того же вида, но с другими условиями. Например, чтобы прикрыть сделку на крупную сумму, они совершают сделку на меньшую сумму (п. 87 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 23.06.2015 № 25).

Какие последствия у притворной сделки?

К отношениям сторон притворной сделки применяются нормы о сделке, которую они действительно имели в виду, с учетом ее существа и содержания (п. 2 ст. 170 ГК РФ).

Какие последствия у мнимой сделки?

Если сделка признана мнимой, то никакие права и обязанности у ее сторон не возникают (п. 1 ст. 167 ГК РФ).

Если стороны не исполняли данную сделку (то есть ни одна из сторон ничего не получала от другой), то двусторонняя реституция не может быть применена (п. 2 ст. 167 ГК РФ). Однако она может быть применена, если стороны исполняли сделку для вида.



Кроме того, мнимая сделка может повлечь налоговые и иные публично-правовые последствия (например, налоговый орган может доначислить налоги, если установит, что сторона получила в результате мнимой сделки необоснованную налоговую выгоду).

Возвращаясь к нашей истории, отметим, что дело дошло до Верховного Суда и он, изучив материалы, с подходом апелляции не согласился, отправив дело на новое рассмотрение.

Также Верховный Суд дал пояснения, как отличить договор аренды транспорта от трудового договора.

Верховный Суд указал на то, что водитель перевозил грузы по заданию компании и получал за это зарплату. Машина застрахована фирмой, хотя по договору арендатор сам должен был оформить ОСАГО (ст. 646 ГК РФ).

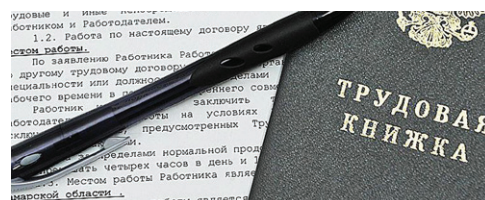
Трудовой договор и договор аренды различаются по цели. Договор аренды нужен не для выполнения арендатором работы, а для передачи ему автомобиля за плату во временное владение или пользование. Водитель, арендовавший машину, сохраняет свою самостоятельность. Работник же трудится под контролем и руководством компании, выполняет определенную функцию, включается в состав персонала работодателя, подчиняется установленному режиму труда. Еще одно отличие: арендатор использует автомобиль на свой риск, а лицо, работающее по трудовому договору, не несет риска, связанного с осуществлением своего труда (п. 1 ст. 642, ст. 645 и ст. 646 ГК РФ).

Верховный Суд установил, что стороны не соблюдали условия заключенного договора аренды ТС, поскольку фактически у компании и гражданина отсутствовало волеизъявление на заключение такого договора. Обязательное страхование ответственности владельца транспортного средства осуществляла компания, в то время как условиями договора аренды эта обязанность была возложена на арендатора. Кроме того, гражданин в период действия договора перевозку грузов выполнял по заданию компании, за что получал заработную плату. В подтверждение своих доводов гражданин предоставил суду соответствующие доказательства, в том числе договор-заявку

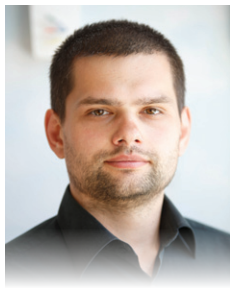
на перевозку грузов, заключенный компанией-перевозчиком с клиентом, в котором он указан в качестве водителя, скриншот СМС-переписки с исполнительным директором компании и справку, выданную ему компанией о размере его заработной платы за несколько месяцев.

По мнению Верховного Суда, суд апелляционной инстанции при рассмотрении дела по апелляционной жалобе компании и проверке законности и обоснованности решения суда первой инстанции в результате неправильного применения норм материального права и существенного нарушения норм процессуального права не определил обстоятельства, имеющие значение для дела, не установил эти обстоятельства, не оценил в совокупности имеющиеся по делу доказательства, в связи с чем его выводы о возникновении между гражданином и компанией гражданско-правовых, а не трудовых отношений, удовлетворении исковых требований компании и об отказе в удовлетворении встречных исковых требований гражданина являются неправомерными.

Следует учесть разъяснения, содержащиеся в пп. 17–21, 24 постановления Пленума ВС РФ от 29.05.2018 № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям». В частности, суды должны не только исходить из наличия (или отсутствия) тех или иных формализованных актов (гражданско-правовых договоров, штатного расписания и т.п.), но и устанавливать, имелись ли в действительности признаки трудовых отношений и трудового договора, указанные в ст. ст. 15 и 56 ТК РФ, был ли фактически осуществлен допуск работника к выполнению трудовой функции и др. (определение ВС РФ от 13.05.2019 № 69-КГ19-4).



Участие в электронных закупках с установленными дополнительными требованиями согласно постановлению Правительства РФ от 04.02.2015 № 99



Павел КУЗЬМИН,
консультант в сфере
регулируемых
закупок ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»

Специалисты
ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»
готовы помочь
в решении самых
сложных вопросов,
оказать вам
всестороннюю
поддержку для
успешной работы
в сфере Контрактной
системы.

Получить
полную информацию
по услугам и их
стоимости вы можете
по телефону
+7 (495) 241-56-36
и на сайте
zakupki.elcode.ru

Уважаемые коллеги!

В соответствии с частью 12 ст. 24.2 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в целях обеспечения доступа к участию в проводимых на электронной площадке закупках отдельных видов товаров, работ, услуг, в отношении участников которых Правительством РФ установлены дополнительные требования в соответствии с частями 2 и 2.1 ст. 31 вышеуказанного Федерального закона, участник закупки, аккредитованный на электронной площадке, направляет оператору этой электронной площадки в отношении каждого такого вида электронные документы (или их копии), предусмотренные перечнем, установленным Правительством РФ в соответствии с частью 3 ст. 31 Федерального закона.

Часть 13 той же статьи указывает, что в течение пяти рабочих дней со дня, следующего за днем получения электронных документов (или их копий), оператор электронной площадки по каждому виду товаров, работ, услуг, в отношении которых участником закупки предоставлены такие документы, принимает решение:

1) о размещении таких документов (или их копий) в реестре участников закупок, аккредитованных на электронной площадке;

2) об отказе в размещении таких документов (или их копий) в реестре участников закупок, аккредитованных на электронной площадке, в случае:

а) несоответствия перечня представленных документов (или их копий) перечню, который установлен Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 3 ст. 31 Федерального закона;

б) нарушения порядка, установленного Правительством РФ в соответствии с частью 15 статьи, при направлении таких документов (или их копий).

При этом указанные нормы вступили в силу с 01.07.2019. Однако порядок взаимодействия участника закупки и оператора электронной площадки в целях обеспечения доступа к участию в закупках отдельных видов товаров, работ, услуг всё еще не принят.

Согласно части 8.2 ст. 66 Закона № 44-ФЗ документы, подтверждающие соответствие участника закупки дополнительным требованиям, не включаются в состав второй части заявки, а отправляются заказчику оператором ЭП одновременно со вторыми частями заявок на участие в таком аукционе из числа документов (их копий), размещенных в реестре участников закупок, аккредитованных на электронной площадке.

Заказчик на основании представленных документов должен принять решение о соответствии участника закупки дополнительным требованиям. Таким образом, несмотря на то что оператор электронной площадки осуществляет рассмотрение документов, подтверждающих соответствие участника закупки дополнительным требованиям, комиссия по закупкам должна провести повторную проверку.

МЕРОПРИЯТИЯ

компании «ЭЛКОД»

ВСТРЕЧА С ЭКСПЕРТОМ

21 августа 2019 года



Лектор:

Марина Аркадьевна КЛИМОВА –

консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор более 70 книг и статей, доцент, к.э.н.

Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?

В ПРОГРАММЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

1. КОНТРОЛЬ И НАДЗОР

1.1. Налоговое администрирование:

- новые способы оценки рисков в налоговой сфере;
- обновление открытых данных;
- обновление данных о средней налоговой нагрузке;
- борьба с размыванием налоговой базы.

1.2. Новшества налоговых режимов:

- ограничения на применение ЕНВД и ПСН;
- работа с самозанятыми.

1.3. Новшества «противоотмывочного» законодательства:

- расширение перечня контролируемых операций;
- реализация риск-ориентированного подхода;



- новые возможности реабилитации клиентов банков, попавших в черные списки Банка России;
- новые инструкции для аудиторов, бухгалтерских аутсорсеров, юристов в рамках исполнения обязанностей по 115-ФЗ;
- взаимодействие Росфинмониторинга и ФНС РФ. Использование информации о бенефициарах при налоговом контроле. Примеры первых судебных решений.

1.4. Обзор введения обязательной маркировки товаров.

2. НОВШЕСТВА ПО ОТДЕЛЬНЫМ НАЛОГАМ

2.1. НДС:

- изменение порядка применения «Правила 5 процентов» и расчета пропорции по п. 4.1 ст. 170 НК РФ;
- новый порядок оформления возвратов: разъяснения Минфина РФ;
- налог на Google: неожиданная позиция Минфина;
- НДС при осуществлении ВЭД: новый документооборот.

2.2. Налог на прибыль:

- новое в учете доходов и расходов (субсидии, доходы / убытки при выходе из организации, расходы на служебный транспорт, на командировки).

2.3. Имущественные налоги:

- особенности уплаты налога на имущество с 2019 года;
- новые правила кадастрового налогообложения;
- новые правила отчетности по налогу на имущество, земельному и транспортному налогам.

2.4. НДФЛ и страховые взносы:

- новый порядок обложения доходов при выходе из организации;
- новые контрольные соотношения 6-НДФЛ – РСВ: в чем риски?

3. ИЗМЕНЕНИЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ

3.1. Новые и обновленные стандарты учета (ПБУ 18/02, ФСБУ 25/2018, IFRS 16 «Аренда»).

3.2. Обновление форм и порядка представления бухгалтерской отчетности.

3.3. Новые правила привлечения бухгалтеров к административной ответственности за нарушения в учете.

3.4. Новый этап реформы ККТ.

3.5. Принципиальные изменения в бухгалтерском документообороте и порядке хранения документов.

4. ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

- судебная практика по переквалификации договоров ГПХ с физлицами в трудовые;
- новое в правилах удержания алиментов;
- новое в правилах установления полной материальной ответственности работников.

Стоимость участия – 12 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

ВСТРЕЧА С ЭКСПЕРТОМ

Как предусмотреть риски и увидеть возможности



**Татьяна
Александровна
НОВИКОВА** –
генеральный директор
аудиторской фирмы,
налоговый консультант,
преподаватель ИПБР,
к.э.н., доцент

10 июля 2019 года в Центре образования «ЭЛКОД» состоялась Встреча с экспертом Татьяной Александровной Новиковой на тему «Экспортный НДС. Возмещение НДС. НДС поставки. Оптимизация налогов при ВЭД».

Участники мероприятия проработали вопросы исчисления НДС при экспорте, принятия НДС к вычету в экспортных операциях, применения ускоренного вычета, особенностей отражения и учета экспортных операций при реализации в страны – участники Евразийского экономического союза, сложные и спорные вопросы в части налогообложения ВЭД, исчисления НДС при оказании услуг, выполнении работ при осуществлении внешне-экономической деятельности. Особое внимание привлекли вопросы оптимизации налогов при ВЭД.

О том, что полезного узнали участники этой Встречи с экспертом, рассказали сами слушатели.

Индивидуальный предприниматель Ирина Владимировна Доронина:

«Я впервые в Центре образования, привлекла тема экспортного НДС и возмещения НДС, так как мы планируем этим заниматься. Информации очень много, и хочется заранее всё изучить, вникнуть в суть, прояснить сложные моменты, проанализировать риски. Для меня ценно всё, что говорит лектор. А если выделять важное – я, к сожалению, не знала, что при экспорте нужно делать форму, задавала об этом вопрос Татьяне Александровне, на который получила емкий ответ. Будем разбираться».

Любовь Вячеславовна Шамина, ООО «ЮНИМЕД»:

«Я пришла на эту Встречу, потому что интересно было узнать подробности о ведении внешнеэкономической деятельности, об изменениях, которые происходят в этой области. Понравилась лектор, чувствуется, что Татьяна Александровна хорошо владеет темой, у нее прекрасная манера донесения информации – всё по делу, складно, понятно, ничего лишнего.

У нас маленькая компания, и мы работаем с импортом, а на Встрече больше говорится про экспорт, однако я считаю, что это полезно в плане профессионального развития. Такая информация для бухгалтера никогда не будет лишней, в жизни мы часто сталкиваемся с тем, что

вдруг приходится решать новые задачи. Полезно слушать вопросы из зала, потому что люди всегда говорят о том, с чем они сталкиваются на практике. Интересны рекомендации, советы, которые дает лектор. Накапливается определенный опыт, откладываются знания, и я понимаю, что в нужный момент смогу их применить.

Очень удобная рабочая тетрадь – здесь уже тезисно зафиксирован весь материал по теме мероприятия, выделены основные моменты, можно делать пометки на полях, а потом использовать ее как памятку в работе».

Валентина Алексеевна Дерюгина, АО «Воздухотехника»:

«У нас в компании сейчас назревают вопросы экспорта, поэтому было интересно посетить Встречу с экспертом. Я частый гость Центра образования, потому что бухгалтер должен непрерывно развиваться и узнавать полезную информацию об изменениях. Лекции хороши тем, что нам дают только самую важную информацию, экспертную оценку, расставляют акценты, предупреждают о рисках. Часто бывает, что сталкиваюсь с какой-то новой ситуацией, а уже знаю, что делать, – слышала об этом на ваших деловых мероприятиях от экспертов, то есть информация приходит быстрее, чем она нужна.

Татьяну Александровну слушаю впервые – она профессионал, рассказывает интересно, емко и при этом освещает все вопросы. Что-то я знаю, с ЕЭС всё просто, но нам сейчас предстоит отгрузка в Узбекистан, и какие-то моменты для себя нужно уяснить, чтобы всё грамотно оформить».

Людмила Анатольевна Степанова, ООО «Зигфрид Кнобе»:

«Мне нравятся мероприятия, которые проходят в Центре образования, – в партнерстве с вашей компанией для меня важно, чтобы я оперативно и своевременно получала необходимую информацию и ответы на профессиональные вопросы.

Сегодня освещали не только вопросы экспорта, но и про импорт рассказывали, что для нас особенно важно, так как мы работаем с Германией, а сейчас хотим еще осуществлять перевозку товаров из Белоруссии – полезно послушать про Таможенный союз. Полученная на Встрече информация поможет разобраться, как нам правильно спланировать работу, как начать осуществление этой деятельности, чтобы избежать рисков. Татьяна Александровна Новикова внушает доверие, она эксперт: блестящая подача информации, понятные и исчерпывающие ответы на вопросы. Профессионализм лектора на высоте!

Очень нравится методичка – в ней собрано всё, что нужно по теме, выделены основные вопросы, информация представлена структурированно, понятно, к какому документу нужно обратиться. Я обязательно буду использовать ее в работе.

А вообще, я всю жизнь учусь, мне нравится повышать уровень компетенций, узнавать что-то новое в профессии. Я отметила, что в Центре образования "ЭЛКОД" есть дистанционный курс для аттестации профессионального бухгалтера, программа для налогового консультирования – буду изучать!»

**Мы благодарим слушателей
за оставленные отзывы
и приглашаем всех желающих
в Центр образования «ЭЛКОД».**

Узнавайте анонс мероприятий у специалиста, который работает с вашей организацией, или на сайте elcode.ru

РАЗГОВОР ПО ДУШАМ

ПСИХОЛОГИЯ



Екатерина РУМЯНЦЕВА,

*психолог, консультант,
психодраматерапевт*



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ГРАНИЦЫ

Добрый день, уважаемые читатели! Сегодня мы часто слышим про психологические границы, про их важность. А что же это такое? Как эти границы понять, пощупать? Для чего они вообще нужны? И что с ними делать? Давайте разбираться.

Скажите, знакомы ли вам такие ситуации?

- Вы начинаете новый проект или идете на новую работу, а четкого контракта, до конца ясных и понятных условий нет. Ну как-то не до этого было, да и неудобно лишний раз вопросы задавать. Вот вы работаете, вкладываетесь, стараетесь. Всё идет отлично. И вдруг начинается: то тут, то здесь требуют больше, чем вы ожидали. А в итоге всё еще и на зарплатке сказывается. И злость на партнеров / работодателей закипает, и проект уже вести не хочется, и работать.

- Подруга позвонила и попросила в очередной раз выручить, что-то сделать для нее. А у вас уже были свои планы. Но как отказать любимой подруге? Вы соглашаетесь, делаете, а осадочек остается – ведь свои планы идут кувырком. И вы даете себе слово, что вот в следующий раз уж точно... Но в следующий раз опять всё то же самое...

- Или коллега от всей души и из лучших побуждений дает вам ценный совет. А вы, может, даже и улыбаетесь в ответ, но внутри зреет желание придушить в объятиях. И общение это хочется уже поскорее закончить, и с коллегой встречаться пореже.



Как думаете, что общего у всех этих разных картинок из жизни? Во всех случаях было нарушение границ – своих или чужих. И во всех случаях подобное развитие событий не способствовало укреплению отношений, здоровья и увеличению счастья.

Что же такое психологические границы?

Так же, как и физические границы, психологические отделяют нас от внешнего мира. Только отделение это невидимое. По сути – это наш внутренний мир. Это всё, что является нашей личностью, помимо физического тела. И их основная задача, как и у любой границы, – защищать нас от всего вредного, опасного и ненужного, сохранять и защищать всё для нас ценное (силы, время, здоровье, деньги и другие ресурсы). Если у вас есть регулярные проблемы с наличием чего-либо из этого списка, обратите внимание, что происходит с вашими границами.

Есть очень простой способ понять, что ваши границы были нарушены.

Наезд на границы всегда пробуждает в нас агрессию. Именно появление агрессии служит своеобразным сигналом, что что-то происходит, наши границы нарушены, надо действовать. Агрессия может быть совершенно разной по интенсивности: от легкого раздражения до сильнейшего гнева. Главное в этот момент не заглушить этот сигнал, услышать его. И действовать.

Но, к сожалению, именно его-то мы и глушим. Нам страшно действовать и защищать свои границы: а что люди подумают? А вдруг

он обидится? А вдруг со мной перестанут общаться? А что, если... И чувства подавляются, гнев проглатывается. И остается тот самый неприятный осадочек или постоянное фоновое раздражение, когда вдруг срываешься на ровном месте.

Но это еще полбеды. Все подавленные чувства просто так не испаряются, а идут в тело. Именно оно берет весь удар на себя. И именно его разрушает злость, которая не пошла в дело. Если это происходит регулярно, начинаются психосоматические заболевания.

Что же делать, спросите вы?

Для начала учиться внимательно прислушиваться к себе, осознавать свои границы, ловить сигналы об их нарушении. Осознавать свою злость и то, что ее вызывает. Далее учиться чувствовать, где злость находится в теле: что происходит с дыханием, сжимаются ли кулаки, сводит ли скулы и т.д. Как известно, осознанная эмоция значительно уменьшается. Ну а если накоплено уже столько, что девать некуда, надо отработать через тело: покричать, поколотить подушку, попрыгать. Для этого отлично подходят спортивные тренировки. После проделанных упражнений обязательно вернуться к ощущениям в теле: что произошло, есть ли изменения, как вы сейчас себя чувствуете?

К большой радости, искусству выстраивать свои границы, говорить «нет», грамотно общаться с коллегами, друзьями, детьми, родителями вполне можно научиться. В следующих статьях мы обязательно продолжим эту очень важную тему. До встречи!



Афиша

Август – сентябрь 2019 года

Руководителю, бухгалтеру,
юристу, специалисту финансовой
и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права



10 сентября
10.30–13.30

**Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Ищем, анализируем и применяем информацию в своей
профессиональной деятельности**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ШАВКУТА Н.Г.**

25 сентября
10.30–14.00

**Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»**
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.18 «Справочные
правовые системы на примере КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ТРОЯКОВА Е.А.**

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



9 августа

10.30–15.00

Отпуска: кому и сколько

Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

20 августа

10.30–15.00

Для бухгалтеров организаций государственного сектора

Анализируем изменения в порядке применения КВР и КОСГУ с 2019 года

Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

Вебинары КонсультантПлюс

7 августа

11.00–12.30

Инструменты эффективной договорной работы в СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.

9 августа

11.00–12.30

Откроем секреты СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.

13 августа

15.00–16.30

Разбираемся с нюансами кадрового делопроизводства с помощью

СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)

Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами



- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

21 августа

10.00–17.00

12 000 РУБ.

Бухгалтер вышел из отпуска: что нового?

Ведет мероприятие: КЛИМОВА М.А.

11 сентября

10.00–17.00

12 000 РУБ.

Бухгалтерский учет и налогообложение в IT-организациях: раскрываем все подробности

Ведет мероприятие: РАБИНОВИЧ А.М.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»

действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru;

spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

6 августа

10.00–17.00
8 900 РУБ.

Для специалистов в области регулируемых закупок

Электронные закупки для субъектов малого и среднего предпринимательства в рамках Закона № 223-ФЗ

Ведет семинар: КАЗАРИНА М.В.

7 августа

10.00–17.00
8 900 РУБ.

Договор лизинга: требования налогового и бухгалтерского учета. Применяем ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»

Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.

8 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Кадровое делопроизводство с нуля: практикум для кадровиков

Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.

13 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Трудовой договор: предупреждаем ответственность за ненадлежащее оформление

Ведет семинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.

Плюс
онлайн-
трансляция

14 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Операции и расчеты по договорам в валюте и условных единицах

Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ Т.А.

15 августа

10.00–17.00
8 900 РУБ.

Налоговая оптимизация: пределы дозволенного

Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.

20 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Налоговые последствия хозяйственных договоров

Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.

22 августа

10.00–17.00
8 900 РУБ.

Предупреждаем самые «дорогие» ошибки при оформлении кадровых документов

Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.

23 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Правила вычитания: как предъявить к вычету НДС без последствий

Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.

Плюс
онлайн-
трансляция

27 августа

10.00–17.00
8 900 РУБ.

УСН: риски и возможности

Ведет семинар: САМКОВА Н.А.

29 августа

10.00–14.00
6 500 РУБ.

Применение НКТ: очередные новации

Ведет семинар: САМКОВА Н.А.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары и трансляции семинаров



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

8 августа 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Коммерческая тайна: всё о ней Ведет вебинар: МАЦНЕВА О.В.	
13 августа 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Трудовой договор: предупреждаем ответственность за ненадлежащее оформление Ведет семинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.	Новый формат
14 августа 10.00–12.00 2 500 РУБ.	Сложные вопросы оформления увольнения работников: инициатива работника, соглашение сторон, прекращение срока трудового договора, дисциплинарное основание Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.	
14 августа 13.00–15.00 2 500 РУБ.	Выплаты при увольнении работника: вопросы, на которые нет ответов в Трудовом кодексе Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.	
21 августа 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Экологические платежи Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.	
23 августа 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Правила вычитания: как предъявить к вычету НДС без последствий Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.	Новый формат
26 августа 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Дробление бизнеса: признаки, последствия, пути решения сложных вопросов Ведет вебинар: САМКОВА Н.А.	
27 августа 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Рассмотрение дел в суде: рекомендации корпоративному юристу Ведет вебинар: МАКАРОВ Р.В.	
29 августа 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Для специалистов в области регулируемых закупок Алгоритм участия в регулируемых закупках Ведет вебинар: КУЗЬМИН П.А.	
2 сентября 10.00–12.00 2 500 РУБ.	Практикум для кадровика: обязательные локальные нормативные акты Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.	
2 сентября 13.00–15.00 2 500 РУБ.	Должностная инструкция как локальный нормативный акт, устанавливающий требования к квалификации работника Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.	

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

Начало занятий:

еженедельно

(дистанционный курс – доступ к материалам курса на 28 календарных дней)

Новое в нормативном регулировании и актуальные проблемы практики налогообложения (40 ак. часов).
Курс повышения квалификации профессионального бухгалтера

По окончании обучения выдается сертификат ИПБР

Стоимость обучения: 12 000 рублей

2 сентября

(очно-заочная группа)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).
Подготовка к аттестации ИПБР по специализации «Главный бухгалтер организации государственного сектора»

По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР

Стоимость обучения: 38 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.

Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

5–9 августа

10.00–15.00

9 200 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8». Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)*

32 академических часа

26–30 августа

10.00–14.00

8 000 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8». Использование конфигурации "Зарплата и управление персоналом", ред. 3.1 (пользовательские режимы)*

26 академических часов

* Сертифицированный учебный курс. Выдается свидетельство фирмы «1С».

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92

e-mail: spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410