ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА

ОД

№10
(386)
27.05.2019
2 раза
в месяц

ОПЕРАТИВНО И ДОСТОВЕРНО

www.elcode.ru

Поздравляем с Днем России!

8 **ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ**
Памятка для бухгалтера на июнь

14 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ**
Что нас ждет с ККТ с 1 июля 2019 года?

28 **ЭКСПЕРТиЗА**
Главные правила составления графика отпусков

32 **ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ**
Для путешествующих поездами: о чем полезно знать каждому пассажиру РЖД

ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ

Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года» по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

НОВОСТИ КОМПАНИИ 2

ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
Бухгалтеру 4
Кадровику 5
Руководителю, юристу 6
Личный интерес 7

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ
Июнь 8

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ 12

ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ
Что нас ждет с ККТ с 1 июля 2019 года? 14

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ
для бухгалтера (в том числе организации государственного сектора), руководителя 24

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Система КонсультантПлюс 25
СБИС: Электронная отчетность и документооборот 26
1С 27

ЭКСПЕРТиЗА
Главные правила составления графика отпусков 28

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ
Для путешествующих поездами: о чем полезно знать каждому пассажиру РЖД 32

О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ
Нюансы обеспечения заявки для коллективного участника по Федеральному закону от 18.07.2011 № 223-ФЗ 35

МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД» 36

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА 40

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
Программа мероприятий на июнь 2019 года 41

КРОССВОРД 46

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс: поставка, обслуживание, техническая поддержка, обучение
  (495) 234-36-61
- Центр оперативного консультирования
  (495) 967-67-10
- Подписка на журналы издательства «Главная книга»
  (495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность и документооборот»
  (495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве. Воспроизведение любых материалов журнала воспрещается без письменного разрешения издателя. Любые попытки нарушения закона будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор: И.И. Черешнева
Пишущий редактор: Т.Ю. Маркина
Корректор: Н.С. Просянко
Дизайн и верстка: Е.А. Алексеева, Я.С. Волкова
Фото: В.А. Соколов, shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.

При подготовке журнала используется справочная правовая система КонсультантПлюс

Журнал зарегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01999 от 13 декабря 2005 года.

СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ В 2019 ГОДУ

Подборка для «упрощенцев»: просто о сложном и важном!

УСН применять на практике не так просто, как может показаться. Постоянные поправки в Налоговый кодекс РФ и порой противоречивые разъяснения Минфина и ФНС заставляют бухгалтеров постоянно быть начеку. Уследить за всеми новациями в области законодательства не всегда получается, поэтому «ЭЛКОД» специально для вас обновил тематическую подборку «УСН: сложные вопросы применения в 2019 году».

Использование электронной подборки поможет:

• не пропустить важные изменения налогового законодательства 2019 года и правильно применять их на практике;

• вести учет без ошибок, использовать все преимущества и тонкости упрощенного режима в 2019 году;

• ознакомиться с письмами чиновников ФНС, Минфина России, ФСС РФ, ПФР РФ, Минтруда и судебной практикой по спорным вопросам применения УСН;

• значительно сэкономить время на поиске решения вопроса и избежать рисков, воспользовавшись готовыми решениями.

Что нового появилось в подборке?

Книга «Бухгалтерский учет на малых предприятиях» (2-е издание, переработанное и дополненное)
(Толмачев И.А., под ред. Межуевой Т.Н., «ГроссМедиа», «РОСБУХ», 2018).

Данная книга подготовлена применительно к малым предприятиям в целях оказания помощи при изучении и практическом применении положений бухгалтерского законодательства. Большое внимание уделено учету расчетов малых предприятий, основных средств и нематериальных активов. Отдельно рассматриваются вопросы формирования себестоимости продукции, реализации, учета уставного капитала и многие другие. Книга будет интересна руководителям малых предприятий, применяющих как общую систему налогообложения, так и специальные налоговые режимы, которым посвящена глава 13 данного издания. Учтены все изменения российского законодательства.

Практическое руководство для бухгалтера «Упрощенная система налогообложения» (3-е издание, переработанное и дополненное)
(Семенихин В.В., «ГроссМедиа», «РОСБУХ», 2018).

Как перейти на УСН, как вернуться к общему или иному режиму налогообложения, исчислить и уплатить единый налог, установить объект налогообложения и определить налоговую базу, вовремя и правильно внести минимальный налог, верно составить и в срок сдать отчетность, без ошибок заполнить книгу учета доходов и расходов? Ответы на эти и многие другие вопросы можно найти в настоящем издании.

Новинки бухгалтерской прессы:

- Статья «Уплата налога при УСН» (Ульянов В., «Практический бухгалтерский учет», 2019, № 3);
- Статья «Как ИП-"упрощенцу" перейти на уплату НПД и вернуться обратно?» (Гусаров Д.Ю., «Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение», 2019, № 2);
- Статья «УСН-2019: цветы и тернии» (Ступишина Н., «Практическая бухгалтерия», 2018, № 10) и др.

КАК НАЙТИ НА САЙТЕ ELCODE.RU:
Сервисы → Подборки документов.

БУХГАЛТЕРУ

ПОРА ГОТОВИТЬСЯ К ТРЕТЬЕМУ ЭТАПУ ПЕРЕХОДА НА ПРИМЕНЕНИЕ ОНЛАЙН-КАСС С 1 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 22.03.2019 № ЕД-4-20/5228

ФНС России напоминает, что с 1 июля 2019 года обязаны начать применять онлайн-ККТ:

1) организации и ИП на любом режиме налогообложения, оказывающие услуги населению (отметим, что Минфин планирует освободить от применения онлайн-ККТ до 1 июля 2021 года ИП, которые ведут деятельность без сотрудников в сфере выполнения работ и оказания услуг);

2) ИП на ЕНВД или ПСН, которые занимаются розничной торговлей или общепитом без наемных работников;

3) ИП без наемных работников, осуществляющие торговлю с использованием торговых автоматов;

4) организации и ИП при продаже билетов в общественном транспорте.

Также с 1 июля 2019 года нужно применять ККТ при осуществлении следующих видов операций:

– расчетов с физлицами в безналичном порядке, в частности через кассу банка (по прочим видам расчетов с физлицами посредством электронных средств платежа кассы нужно применять уже давно);

– при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги, включая взносы на капремонт;

– при зачете и возврате предоплаты или авансов;

– при выдаче займов для оплаты товаров, работ, услуг;

– при предоставлении или получении иного встречного предоставления за товары, работы.

РИСКИ: организации и ИП, оказывающие услуги населению, часть ИП на спецрежимах и другие категории пользователей должны будут применять онлайн-кассы с 1 июля 2019 года.

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ: ИЗМЕНЕНИЕ СТОИМОСТИ УСЛУГ ЗАДНИМ ЧИСЛОМ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ ОТ 29.04.2019 № 03-03-06/1/31501

Минфин России рассмотрел ситуацию, когда стороны сделки договорились задним числом (уже после реализации товара (работ, услуг)) снизить их стоимость.

Ведомство отмечает, что изменения показателей доходов или расходов, возникшие в связи с изменением цены на ранее реализованные товары (выполненные работы, оказанные услуги), являются искажением базы по налогу на прибыль за прошлый отчетный (налоговый) период. А потому и исправлять такие искажения нужно в порядке, установленном ст. 54 НК РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: согласно позиции Минфина изменение стоимости услуг (товаров, работ) задним числом в целях налога на прибыль признается ошибкой.

ВС РФ ИЗДАЛ ПЕРВЫЙ ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ В 2019 ГОДУ: ИЗУЧАЕМ ВЫВОДЫ ПО НАЛОГОВЫМ СПОРАМ

ИСТОЧНИК: ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВС РФ № 1 (2019) (УТВ. ПРЕЗИДИУМОМ ВС РФ 24.04.2019)

В Обзоре судебной практики Верховного Суда № 1 (2019) сделаны следующие выводы по применению законодательства о налогах и сборах:

1. Если условиями договора прямо не определено соотношение договорной цены и суммы НДС (то есть нет указания, начисляется НДС дополнительно к цене договора или выделяется из цены), то расчет недоимки по НДС исчисляется по расчетной ставке 18/118 (20/120) (п. 30 Обзора).

В обзоре рассмотрена ситуация, в которой продавец при заключении договора не рассматривал себя в качестве плательщика НДС. Соответственно, цена была сформирована в размерах, указанных в договоре вне зависимости от того, являлся продавец плательщиком НДС или нет. При этом стороны не давали согласия на увеличение цены договора на сумму НДС в случае необходимости предъявления НДС.

Исходя из этого, ВС РФ считает необоснованным вывод судов о правомерности исчисления налога по основной ставке (18%) в дополнение к установленной в договоре цене вместо выделения НДС из цены договора с применением расчетной ставки (18/118).

2. У налогоплательщика нет задолженности перед бюджетом, если в справке о состоянии расчетов с бюджетом отражены переплата и недоимка по одному и тому

же налогу на одну и ту же дату (переплата покрывает недоимку) (п. 31 Обзора).

В этом случае отказ в выдаче лицензии на производство и оборот алкогольной продукции является незаконным.

3. (*Актуально для периодов до 2019 года).* **В случае если передача между взаимозависимыми лицами движимых ОС не влечет потерь для бюджета, ограничение на применение освобождения от налога на имущество не применяется (п. 32 Обзора).**

Передающая сторона приобрела новые движимые объекты ОС после 2013 года и правомерно применяла по ним освобождение от налога на имущество. Затем эти ОС были переданы взаимозависимому лицу, которое также продолжило применять освобождение, но налоговый орган пришел к выводу, что данная льгота заявлена налогоплательщиком необоснованно.

ВС РФ указал, что взаимозависимость как таковая не является основанием для установления более обременительного налогового режима для налогоплательщиков, входящих в единую группу компаний и имеющих в силу этого длительные экономически обусловленные хозяйственные отношения.

ВОЗМОЖНОСТИ: использовать в работе выгодные для налогоплательщиков выводы Верховного Суда РФ по спорам в части доначисления НДС по договору, применения льготы по движимому имуществу и получения лицензии на продажу алкоголя.

ИЗМЕНЕН ПЕРЕЧЕНЬ ТОВАРОВ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ ЧЕРЕЗ СИСТЕМУ «МЕРКУРИЙ»

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНСЕЛЬХОЗА РОССИИ ОТ 15.04.2019 № 193

Минсельхоз обновил перечень подконтрольных товаров, подлежащих сопровождению ветеринарными сопроводительными документами. Изменения коснулись следующих видов продуктов:

– молочная продукция;

– готовая мясная и рыбная продукция;

– водные беспозвоночные;

– супы и разные пищевые продукты.

С 1 июля по 1 ноября 2019 года на молочные продукты, которые пастеризованы, ультрапастеризованы, стерилизованы или обработаны при ультравысокой температуре, изготовлены промышленным способом и упакованы в потребительскую упаковку, ветеринарные сопроводительные документы (ВСД) в системе «Меркурий» оформлять не нужно.

С 1 ноября 2019 года также необходимо оформлять ВСД для мороженого (за исключением мороженого, выработанного на плодово-ягодной основе, фруктового и пищевого льда).

С 1 июля 2019 года можно не оформлять ВСД, если в готовой продукции нет сырых мясных компонентов или содержится менее 50% другого переработанного продукта животного происхождения, а также выполняется одно из условий:

– продукция упакована и может храниться при комнатной температуре;

– продукция доведена до полной готовности;

– продукция термически обработана до полного изменения свойств сырого продукта.

РИСКИ: обновлен перечень подконтрольных товаров, подлежащих сопровождению ветеринарными сопроводительными документами с использованием системы «Меркурий».

КАДРОВИКУ

МИНТРУД РАЗРАБОТАЛ ПРОЕКТ ВСЕРОССИЙСКИХ ВЫХОДНЫХ НА 2020 ГОД

ИСТОЧНИК: ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

Минтруд подготовил проект постановления Правительства РФ, закрепляющего порядок переноса выходных дней в 2020 году. В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней предлагается перенос следующих выходных дней:

– с субботы 4 января на понедельник 4 мая;

– с воскресенья 5 января на вторник 5 мая.

Таким образом, в 2020 году планируются следующие дни отдыха:

- отдыхать в новогодние каникулы восемь дней – с 1 по 8 января;
- отмечать День защитника Отечества три дня – с 22 по 24 февраля;
- поздравлять дам в Международный женский день три дня – с 7 по 9 марта;
- встречать Праздник Весны и Труда пятидневным отдыхом – с 1 по 5 мая;
- три дня законодатели отвели на празднование Дня Победы – с 9 по 11 мая;
- поздравлять друг друга с Днем России предполагается три дня – с 12 по 14 июня;
- на День народного единства будем отдыхать один день в середине недели – 4 ноября.

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с предполагаемым переносом выходных дней для пла-

нирования времени работы и отдыха с учетом рабочих и праздничных дней в 2020 году.

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

ПЕРВЫЙ ОБЗОР ПРАКТИКИ ВС РФ ЗА 2019 ГОД: НА ЧТО ЮРИСТАМ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ

ИСТОЧНИК: ОБЗОР СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ ВС РФ № 1 (2019) (УТВ. ПРЕЗИДИУМОМ ВС РФ 24.04.2019)

Президиум Верховного Суда РФ 24 апреля 2019 года утвердил первый в 2019 году Обзор судебной практики, который включает в себя правовую позицию:

– по гражданским делам;
– по экономическим спорам;
– по уголовным делам;
– по административным делам;
– по делам военнослужащих.

Остановимся на некоторых выводах, сделанных ВС РФ:

1. Договор, заключенный в результате мошеннических действий, является ничтожной, а не оспоримой сделкой.

2. Доходы каждого из супругов, полученные ими во время брака от трудовой и предпринимательской деятельности, относятся к совместному имуществу, подлежащему разделу между супругами.

3. Истцы по трудовым спорам освобождаются от обязанности по возмещению судебных расходов работодателя, в пользу которого состоялось решение суда, включая расходы на проведение экспертизы.

4. Суд обязан мотивировать причины, по которым он снизил размер подлежащих взысканию транспортных расходов и иных издержек.

5. Разрешение вопроса об экономии подрядчика невозможно до установления наличия (отсутствия) недостатков работ и негативных последствий от замены материала и изменения способа выполнения работ подрядчиком.

ВОЗМОЖНОСТИ: использовать в работе позиции Верховного Суда РФ в спорных ситуациях.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ПРАВА: ВЫПУЩЕНЫ НОВЫЕ РАЗЪЯСНЕНИЯ ВС РФ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВС РФ ОТ 23.04.2019 № 10

Пленум Верховного Суда дал разъяснения о применении всех разделов части четвертой ГК РФ в сфере прав на результаты интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации.

Рассмотрим наиболее интересные позиции ВС РФ по общим вопросам защиты интеллектуальных прав, лицензионным договорам, товарным знакам и доменным именам:

1. Допустимыми доказательствами являются в том числе сделанные и заверенные лицами, участвующими в деле, **скриншоты** с указанием адреса интернет-страницы, с которой сделана распечатка, а также точного времени ее получения.

2. Если правообладателем заявлено требование о выплате **компенсации в двукратном размере стоимости** контрафактных экземпляров, то при определении размера компенсации за основу следует принимать ту стоимость этих экземпляров, по которой они фактически продаются или предлагаются к продаже третьим лицам. Так, если требование заявлено к оптовому продавцу, необходимо использовать оптовые, а не розничные цены.

3. Если имеется **несколько принадлежащих одному лицу результатов интеллектуальной деятельности** или средств индивидуализации, связанных между собой (произведение и товарный знак, в котором использовано это произведение, товарный знак и наименование места происхождения товара, товарный знак и промышленный образец), компенсация за нарушение прав на каждый объект определяется самостоятельно.

4. При множественности нарушений допускается **снизить размер компенсации**.

5. Прокат компьютеров с установленными на них программами является способом использования этих программ и в силу подп. 5 п. 2 ст. 1270 ГК РФ **не допускается при отсутствии у арендодателя прав** на сдачу таких программ в прокат.

6. Требование о возмещении убытков и взыскании компенсации за незаконное **использование товарного знака в доменном имени** может быть предъявлено к администратору соответствующего доменного имени и к лицу, фактически использовавшему доменное имя.

ВОЗМОЖНОСТИ: актуализированы разъяснения о порядке разрешения споров об охране и защите интеллектуальных прав.

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ИПОТЕЧНЫЕ КАНИКУЛЫ ПРИНЯТЫ: ПРИ КАКИХ УСЛОВИЯХ ИХ ПРЕДОСТАВЯТ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 01.05.2019 № 88-ФЗ

С 31 июля 2019 года вводится в действие новый механизм отсрочки погашения жилищного кредита – ипотечные каникулы. Новый механизм распространяется на кредитные договоры (независимо от даты заключения), если:

– кредит не превышает 15 млн рублей;

– жилье в залоге – единственное пригодное для проживания, при этом не учитываются доли, которые меньше местной нормы предоставления жилья по договору соцнайма.

Для получения ипотечных каникул заемщик, находящийся в трудной жизненной ситуации*, сможет единожды обратиться к кредитору с требованием о приостановлении выплат по ипотеке либо об уменьшении размера периодических платежей. Максимальная длительность каникул – 6 месяцев. Во время таких каникул банк не может взыскать заложенную недвижимость, а также требовать с заемщика досрочной уплаты долга по ипотеке и применять к нему иные штрафные санкции. По истечении каникул долг погашается заемщиком так, как это было установлено первоначальными условиями договора. При этом платежи, которые не были им выплачены в период ипотечных каникул, уплачиваются в конце срока погашения ипотеки.

* К трудной жизненной ситуации относится:

– потеря заемщиком работы;

– получение заемщиком инвалидности I или II группы;

– временная нетрудоспособность заемщика сроком более двух месяцев подряд;

– сокращение среднемесячного дохода заемщика более чем на 30%, при этом размер среднемесячных выплат по ипотеке превышает 50% от такого среднемесячного дохода;

– увеличение количества иждивенцев заемщика при одновременном сокращении среднемесячного дохода более чем на 20% и превышении сумм ежемесячных выплат по ипотеке 40% от дохода.

Кроме того, федеральным законом исключена обязанность нотариально заверять договоры ипотечного кредитования жилья, находящегося в долевой собственности.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 31 июля 2019 года банки обязаны предоставлять ипотечные каникулы при обращении заемщиков, находящихся в трудной жизненной ситуации.

СКОЛЬКО БУДЕТ СТОИТЬ ПОЛУЧЕНИЕ НОМЕРОВ НА АВТО

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ ФАС РОССИИ ОТ 12.04.2019 № 448/19

С 4 августа 2019 года ГИБДД будет только присваивать номера автомобилям при регистрации, а за изготовлением знаков автовладельцы должны обращаться в специализированные организации.

Кроме того, зарегистрировать новый автомобиль можно будет через производителя или дилера.

ФАС России утвердил предельные тарифы на услуги по госрегистрации транспортных средств и изготовлению номерных знаков:

Услуга	Предельный уровень тарифа
Государственная регистрация ТС дилером или производителем	500 рублей
Изготовление государственных регистрационных знаков ТС, в том числе взамен утраченных или пришедших в негодность	Автомобили – 2 000 рублей, мототранспортные средства, прицепы – 1 500 рублей
Изготовление государственных регистрационных знаков ТС «Транзит» из расходных материалов на бумажной основе	200 рублей

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с предельными тарифами на услуги по регистрации транспортных средств и изготовлению регистрационных знаков с 4 августа 2019 года.

В июне у бухгалтера баланс между работой и свободным временем будет положительный. На работе – подготовка к переходу на онлайн-кассы (тем, кто еще не сделал этого), сдача отчетов и платежей (их в этом месяце совсем немного), а в свободное время – Встречи с экспертами от Центра образования «ЭЛКОД».

4 июня Татьяна Крутякова расскажет об НДС и налоге на прибыль – налогах, которые вызывают больше всего вопросов у бухгалтеров и нередко приводят к спорам с проверяющими.

10 июня Марина Климова предостережет слушателей от участия в популярных налоговых схемах, применение которых может негативно сказаться как на организации, так и на самом бухгалтере.

ОТДОХНУТЬ НА ДЕНЬ РОССИИ

В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 1 день (12 июня). Продолжительность работы 11 июня 2019 года на час меньше. Напомним, что 12 июня не нужно включать в число дней ежегодного отпуска (ст. 120 ТК РФ).

ПОДГОТОВИТЬСЯ К ПЕРЕХОДУ НА ОНЛАЙН-КАССЫ

В конце 2017 года был принят Федеральный закон № 337-ФЗ, который позволил некоторым организациям и ИП не применять онлайн-кассы до 1 июля 2019 года.

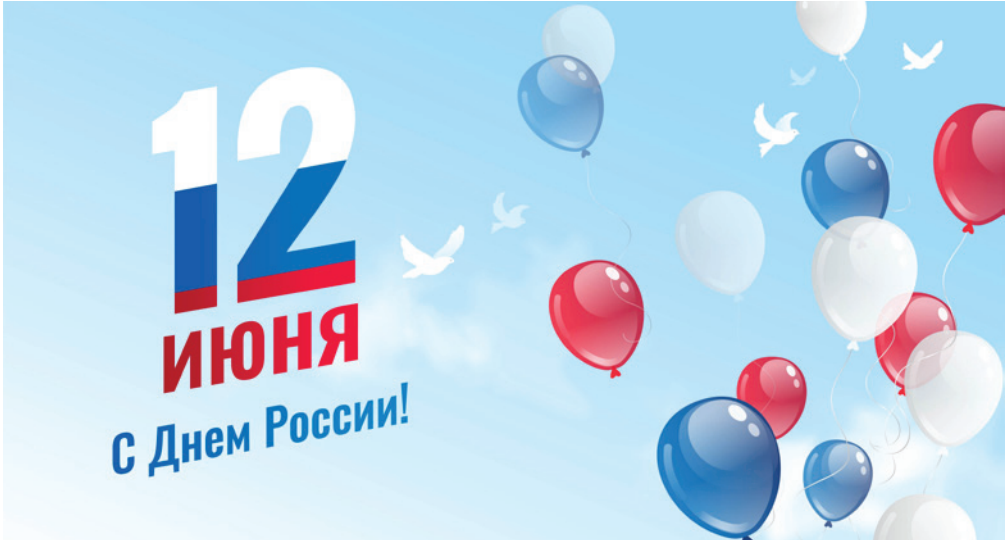
ФНС в письме от 22.03.2019 № ЕД-4-20/5228 напоминает, что с 1 июля 2019 года обязаны начать применять онлайн-ККТ:

1) организации и ИП на любом режиме налогообложения, оказывающие услуги населению (отметим, что Минфин планирует освободить от применения онлайн-ККТ до 1 июля 2021 года индивидуальных предпринимателей, которые ведут деятельность без сотрудников в сфере выполнения работ и оказания услуг);

2) ИП на ЕНВД или ПСН, которые занимаются розничной торговлей или общепитом без наемных работников;

3) ИП без наемных работников, осуществляющие торговлю с использованием торговых автоматов;

4) организации и ИП при продаже билетов в общественном транспорте.



Также с 1 июля 2019 года нужно применять ККТ при осуществлении следующих видов операций:

– расчетов с физическими лицами в безналичном порядке, в частности через кассу банка (по прочим видам расчетов с физлицами посредством электронных средств платежа кассы нужно применять уже давно);

– при приеме платы за жилое помещение и коммунальные услуги, включая взносы на капремонт;

– при зачете и возврате предоплаты или авансов;

– при выдаче займов для оплаты товаров, работ, услуг (при получении денег в счет погашения такого займа использовать кассу стало обязательно еще с 3 июля 2018 года);

– при предоставлении или получении иного встречного предоставления за товары, работы.

Напомним, что для некоторых категорий организаций и ИП предусмотрено освобождение от применения ККТ и после 1 июля 2019 года. Например, при ведении определенных видов деятельности или при применении ПСН (тоже для некоторых видов деятельности), а также при ведении торговли в труднодоступных местностях.

Подборка документов «Онлайн-кассы: всё, что нужно знать» (структурированные по папкам нормативные и консультационные документы из СПС КонсультантПлюс) поможет: быстро понять, нужно ли вам применять кассу; разобраться с приобретением и регистрацией ККТ; выбрать фискальный накопитель и заключить договор с оператором фискальных данных; проводить кассовые операции и выбивать чеки по всем правилам, а также избежать ответственности за нарушения в данной сфере.

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ ИЮНЯ

17 июня

Страхователи: сдать СЗВ-М за май 2019 года

Организации (их обособленные подразделения) и ИП, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физлицам, обязаны представить форму СЗВ-М за май 2019 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то подавать их нужно в электронной форме.

Форма СЗВ-М утверждена постановлением Правления ПФ РФ от 01.02.2016 № 83п.

Формат электронного документа утвержден постановлением Правления ПФ РФ от 07.12.2016 № 1077п.

Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за май 2019 года

Сумму ежемесячного платежа, начисленную к уплате за май 2019 года, надо перечислить в ИФНС:

• на **ОПС** по *КБК 182 1 02 02010 06 1010 160;*

• на **ВНиМ** по *КБК 182 1 02 02090 07 1010 160;*

• на **ОМС** по *КБК 182 1 02 02101 08 1013 160.*

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по *КБК 393 1 02 02050 07 1000 160.*

В 2019 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (постановление Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426):

• на ОПС – 1 150 000 рублей;

• на ВНиМ – 865 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2019 году:

• в пределах установленной предельной величины базы на ОПС – 22%, на ВНиМ – 2,9%;

• свыше установленной предельной величины базы на ОПС – 10%, на ВНиМ – 0%;

• на ОМС – 5,1% независимо от величины базы.

25 июня

Уплатить 1/3 суммы НДС за I квартал 2019 года

Организации и ИП на ОСН (налогоплательщики НДС), а также налоговые агенты должны перечислить в бюджет 1/3 налога за I квартал 2019 года по *КБК 182 1 03 01000 01 1000 110.*

28 июня

Налог на прибыль: уплатить авансы по налогу

Российские организации (обособленные подразделения) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж по налогу на прибыль в зависимости от применяемого способа:

– авансовый платеж за май 2019 года (если организация уплачивает авансовые платежи исходя из фактической прибыли);

– третий ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате во II квартале 2019 года (если организация уплачивает квартальные и ежемесячные авансовые платежи в течение квартала).

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

– в федеральный бюджет (ставка 3%) по *КБК 182 1 01 01011 01 1000 110;*

– в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по *КБК 182 1 01 01012 02 1000 110.*

Налог на прибыль: представить декларацию за май 2019 года

Организации (обособленные подразделения), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи исходя из фактической прибыли, обязаны сдать декларацию за январь – май 2019 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и порядок ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

30 июня

Отчетные события, приходящиеся на 30 июня 2019 года (воскресенье), перенесены на 1 июля 2019 года (понедельник) на основании ст. 6.1 НК РФ.

Налоговые агенты: уплатить НДФЛ по больничным, отпускам за июнь 2019 года

Организации (обособленные подразделения) и ИП, которые в июне выплачивали работникам отпускные и / или пособия по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком), обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и перечис-

лить в бюджет НДФЛ за июнь 2019 года (п. 6 ст. 226 НК РФ). Удержанный налог можно перечислить одной платежкой за всех работников общей суммой в рублях по *КБК 182 1 01 02010 01 1000 110*.

ИП: доплатить фиксированный взнос на ОПС за 2018 год

Индивидуальные предприниматели, доход которых за 2018 год превысил 300 тысяч рублей, должны перечислить 1% с суммы превышения дохода на пенсионное страхование в ИФНС.

Максимальная величина дополнительного взноса за 2018 год – 185 815 рублей. Максимальная общая сумма взносов на ОПС за 2018 год – 212 360 рублей (подп. 1 п. 1 ст. 430 НК РФ, в ред., действ. до 01.01.2018).

КБК дополнительного взноса на ОПС такой же, как для фиксированного, – *182 1 02 02140 06 1110 160*.

ВОПРОС:

Дистанционный работник уходит в отпуск по уходу за ребенком до трех лет, при этом будет продолжать работать дистанционно 40 часов в неделю, то есть в режиме полного рабочего времени. Сохраняется ли за таким работником право на получение пособия по уходу за ребенком до полутора лет?

ОТВЕТ:

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, когда работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребенком. Так как характер дистанционной работы может предполагать выполнение работы в любом месте, где есть доступ к сети Интернет, дистанционный работник не имеет права на пособие по уходу за ребенком, если он будет работать 40 часов в неделю.

Согласно части 2 ст. 11.1 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», части 2 ст. 13 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», п. 43 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н, части 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает уход за ребенком.

Понятие дистанционной работы в соответствии со ст. 312.1 ТК РФ характеризуется следующим:

1) работа выполняется вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя;

2) как для выполнения трудовой функции, так и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником используются информационно-телекоммуникационные сети общего пользования, в том числе сеть Интернет.

Таким образом, дистанционный работник может выполнять свою работу в любом месте и по смыслу ст. 312.1 ТК РФ дистанционная работа исключает наличие у работодателя возможности ограничивать выполнение работником работы только на дому – главное, что это место не подлежит ни прямому, ни косвенному контролю со стороны работодателя и работником используются информационно-телекоммуникационные сети общего пользования.

Кроме того, отпуск по уходу за ребенком является целевым, он направлен на обеспечение заботы о малолетнем ребенке посредством фактического ухода за ним. Как отмечает Конституционный Суд РФ в определении от 07.06.2011 № 742-О-О, выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком, направлена на частичную компенсацию заработка, утраченного такими лицами в связи с необходимостью осуществлять уход за ребенком.

Так как дистанционная работа не является по своему правовому характеру работой на дому, по нашему мнению, дистанционный работник, работающий полный рабочий день, находясь в отпуске по уходу за ребенком, не имеет права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

ВОПРОС:

Как прописать условие о сроке и причинах заключения срочного трудового договора при приеме на работу на период отпуска по уходу за ребенком отсутствующего работника?

ОТВЕТ:

В соответствии с частью 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в срочный трудовой договор являются не только срок его действия, но и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

Срок окончания трудового договора, заключаемого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, не указывается датой. Это обязательное правило, т.к., написав, например, предполагаемую дату окончания отпуска по уходу за ребенком отсутствующей работницы, можно в итоге «получить» двух работников на одной ставке. Это возможно, когда работница, ушедшая в отпуск, выходит раньше, чем ребенок достигнет возраста трех лет. Поэтому срок окончания трудового договора в этой ситуации прописывается событием – выходом на работу отсутствующего работника. В приказе о приеме на работу в графе «по» в этом случае указываем слова, например: «до выхода Ф. И. О. (основного работника) на работу».

Также в трудовом договоре не рекомендуем указывать причины отсутствия отсутствующего работника. Всё, что нужно отразить в таком трудовом договоре, – причины (обстоятельства), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, со ссылкой на такое основание в ТК РФ или ином федеральном законе. Если работодатель в срочном трудовом договоре указывает причины отсутствия работника, то неизбежно столкнется с вопросом внесения в него изменений. Например, прописав в договоре, что он заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника в период его нахождения в отпуске по беременности и родам, неясно, что делать, если такая работница сразу после него уйдет в отпуск по уходу за ребенком. Кроме того, такое включение информации о причинах отсутствия работника в трудовой договор можно косвенно отнести к разглашению информации о личной, частной жизни отсутствующего работника третьему лицу.

Работодателю в этой ситуации достаточно написать в срочном трудовом договоре причины для заключения срочного трудового договора. Возможный вариант формулировки: «Настоящий срочный трудовой договор заключен согласно части 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на время исполнения обязанностей менеджера по работе с клиентами Федоровой Марии Николаевны, за которой в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором сохраняется место работы. Трудовой договор прекращается с выходом Федоровой Марии Николаевны на работу».

ВОПРОС:

Работник находится в ежегодном отпуске до 21.05.2019. В отпуске работник написал заявление на увольнение по собственному желанию, дата увольнения с учетом двухнедельного срока предупреждения работодателя приходится на 15.05.2019. Можно ли работника уволить 15.05.2019 или нужно сначала отозвать его из отпуска?

ОТВЕТ:

Да, работодатель должен будет оформить увольнение 15.05.2019, если работник не отзовет заявление. В данной ситуации дата увольнения будет приходиться на период отпуска. Трудовым кодексом в ст. 81 ТК РФ установлен запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период пребывания работника в отпуске. При расторжении трудового договора по инициативе работника дата увольнения может приходиться и на период отпуска, и на период временной нетрудоспособности. Отзывать работника из отпуска не нужно.

*Материал подготовлен **Евгенией Конюховой**, начальником сектора трудового права и кадрового делопроизводства компании «ЭЛКОД»*

Что нас ждет с ККТ с 1 июля 2019 года?

Надежда САМКОВА,
ведущий
эксперт-консультант
по налогообложению
компании «ЭЛКОД»

Приближается 1 июля 2019 года, а значит, вступят в силу глобальные изменения в применении контрольно-кассовой техники (далее – ККТ). О том, что нас ждет после 1 июля, будем разбираться в статье.

ОКОНЧАНИЕ ОТСРОЧКИ НА БЕЗНАЛИЧНЫЕ ОПЛАТЫ

До 1 июля 2019 года организации и ИП могут не применять ККТ (часть 4 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ) в случаях:

- безналичных расчетов с физическими лицами, которые не относятся к ИП (кроме расчетов с использованием электронных средств платежа);
- приема платы за жилое помещение и коммунальные услуги, включая взносы на капитальный ремонт;
- зачета и возврата предоплаты (аванса);
- предоставления займов для оплаты товаров (работ, услуг);
- предоставления или получения иного встречного предоставления за товары (работы, услуги).

Первое, что нужно уяснить, – с 1 июля 2019 года при получении оплаты в безналичном порядке (любым способом) от физических лиц за товары, работы или услуги необходимо будет применять ККТ.

Внимание! До 1 июля 2019 года существует отсрочка в применении ККТ при перечислении денег от физлиц наличными средствами через кассу банка. С 1 июля 2019 года, каким бы способом ни оплатило физическое лицо, – необходимо будет применять ККТ.

При осуществлении безналичных расчетов кассовый чек должен быть сформирован не позднее рабочего дня, следующего за днем осуществления расчета, но не позднее момента передачи товара (п. 5.4 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ). То есть чек пробивается на следующий рабочий день после зачисления денег на расчетный счет. Так, на все поступления от физических лиц, полученные в пятницу (субботу, воскресенье), чек необходимо пробить в понедельник.

При безналичных расчетах за товары (работы, услуги) кассовый чек мало пробить, его нужно еще передать покупателю или клиенту одним из следующих способов:

– в электронной форме на абонентский номер или адрес электронной почты, предоставленные покупателем (клиентом), не позднее момента передачи товара (подп. 1 п. 5.3 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ);

– на бумажном носителе вместе с товаром (если чек не направляется в электронной форме) (подп. 2 п. 5.3 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ);

– на бумажном носителе при первом непосредственном взаимодействии клиента и пользователя (его представителя) при расчетах

за работы и услуги (если чек в электронной форме не направляется) (подп. 3 п. 5.3 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ).

Обратите внимание! Ненаправление при применении ККТ покупателю (клиенту) кассового чека или БСО в электронной форме либо непередача указанных документов на бумажном носителе покупателю (клиенту) по его требованию в случаях, предусмотренных законом о применении ККТ, может повлечь за собой предупреждение или административный штраф (часть 6 ст. 14.5 КоАП РФ):

– 2 000 рублей для должностных лиц;

– 10 000 рублей для юридических лиц.

Срок давности привлечения к ответственности, исчисляемый со дня совершения соответствующего правонарушения, за все нарушения, связанные с применением ККТ, составляет один год (часть 1 ст. 4.5 КоАП РФ).

Узнать о том, что организация не выдает чеки, налоговые органы могут в рамках проверок ККТ или получив жалобу на продавца от покупателей через разработанное ФНС бесплатное приложение «Проверка чеков».

Внимание! Штрафа за непробитый чек (неприменение ККТ), за применение ККТ, которая не соответствует установленным требованиям, либо за применение ККТ с нарушением порядка регистрации, перерегистрации и применения, а также за ненаправление (невыдачу) покупателю (клиенту) кассового чека можно избежать, для этого нужно воспользоваться примечанием к ст. 14.5 КоАП РФ. В соответствии с ним нужно (письмо ФНС России от 06.08.2018 № ЕД-4-20/15240@):

1) Пробить кассовый чек коррекции, чем исправить нарушение. Чек должен содержать признак расчета «приход», если кассу не использовали при получении денег, или «расход» – при их выплате. Кроме того, в нем нужно указать дату и описание ошибки, например: «17.05.2019 не сформирован и не выдан кассовый чек». А также реквизиты документа (акта, служебной записки) – основания для коррекции.

2) Через кабинет ККТ сообщить в налоговую инспекцию о нарушении в течение трех рабочих дней с момента оформления чека коррекции. Объяснить причины неприменения кассы, указать сумму непробитого чека, а также реквизиты чека коррекции.

При этом одновременно должны соблюдаться следующие условия:

- на момент получения заявления налоговый орган не знал о совершенном административном правонарушении;
- представленные сведения и документы подтверждают факт правонарушения.

ОТСРОЧКА ДЛЯ ЕНВД И ПАТЕНТА

До 1 июля 2019 года при условии выдачи по требованию покупателя (клиента) товарного чека, квитанции или другого документа, подтверждающего факт расчета, **ККТ могут не применять** (часть 7.1 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ):

– организации и ИП – плательщики ЕНВД, которые оказывают услуги, кроме услуг общественного питания (п. 1 части 7.1 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ);

– ИП, которые применяют ПСН в отношении видов деятельности, указанных в п. 3 части 7.1 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ;

– ИП, уплачивающие ЕНВД (применяющие ПСН), которые продают товары в розницу или оказывают услуги общественного питания при отсутствии у них работников, с которыми заключены трудовые договоры (пп. 2, 4 части 7.1 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ).

Обратите внимание: в Госдуме в первом чтении принят проект Федерального закона № 682709-7, по которому индивидуальные предприниматели (независимо от применяемой системы налогообложения), не имеющие работников, с которыми заключены трудовые договоры, при реализации товаров собственного производства, выполнении работ, оказании услуг вправе не применять контрольно-кассовую технику при расчетах за такие товары, работы, услуги до 1 июля 2021 года.

Если индивидуальный предприниматель заключит трудовой договор с работником,

то он обязан в течение 30 календарных дней с даты заключения такого трудового договора зарегистрировать контрольно-кассовую технику.

Нужно не забыть, что ИП на ЕНВД или патентной системе налогообложения могут уменьшить свой налог на сумму расходов по приобретению ККТ (п. 2.2 ст. 346.32 НК РФ).

Условия применения данного вычета следующие:

– вычет распространяется только на ИП;

– ККТ должна быть включена в реестр ККТ;

– ККТ используется при расчетах в ходе предпринимательской деятельности, облагаемой ЕНВД, или на ПСН;

– размер вычета – не более 18 000 рублей на каждый экземпляр ККТ;

– уменьшение суммы единого налога производится при исчислении ЕНВД или патента за налоговые периоды 2018 и 2019 годов, но не ранее налогового периода, в котором зарегистрирована соответствующая ККТ;

– ККТ зарегистрирована в налоговых органах с 01.02.2017 до 01.07.2019.

ИП, имеющий работников и занимающийся розницей или общепитом, вправе уменьшить ЕНВД или патент на указанную сумму расходов при условии регистрации соответствующей ККТ с 01.02.2017 до 01.07.2018. Уменьшение единого налога в этом случае могло производиться при исчислении ЕНВД только за налоговые периоды 2018 года, но не ранее налогового периода, в котором ККТ зарегистрирована.

Внимание! Вычет можно получить только по ККТ, зарегистрированной до 1 июля 2019 года. Поэтому, если собираетесь расширять бизнес, например, осенью 2019 года, чтобы воспользоваться вычетом, необходимо купить и зарегистрировать аппарат до 1 июля 2019 года. Если это сделать позже 1 июля 2019 года, вычет уже не положен.

РАСЧЕТЫ С РАБОТНИКАМИ И ККТ

С 1 июля 2019 года заканчивается отсрочка в применении ККТ при предоставлении или получении иного встречного предоставления за товары (работы, услуги). Одним из случаев встречного предоставления ФНС считает удержание из зарплаты работника денежных средств за товары, работы или услуги. Таким образом, с 1 июля 2019 года при удержании денег из зарплаты работников за товары, работы или услуги будет необходимо применять ККТ.

Так, ФНС в письме от 14.08.2018 № АС-4-20/15707 пояснила, что если часть зарплаты выдается работнику товаром, расчет в смысле Федерального закона № 54-ФЗ не возникает и, соответственно, обязанность по применению ККТ отсутствует.

Кроме этого, удержание денежных средств из заработной платы сотрудника (в установленных законодательством Российской Федерации лимитах) в счет компенсации затрат, понесенных в связи с трудовой деятельностью, также не образует природы термина «расчеты» в понимании Федерального закона № 54-ФЗ.

Вместе с тем погашение сотрудником задолженности перед организацией за приобретенные товары, работы, услуги в форме удержания организацией из его заработной платы суммы платежей по обязательству образует природу термина «расчеты» в понимании Федерального закона № 54-ФЗ и, следовательно, требует применения ККТ.

Уже стали появляться разъяснения Минфина по случаям, когда ККТ при удержаниях денег из зарплат сотрудников нужно применять, а когда – нет.

Минфин высказал мнение, что в случае исполнения обязательств работника организации по оплате реализуемых ему товаров, **в том числе форменной одежды**, путем удержания из заработной платы работника соответствующих сумм задолженности организация обязана применять ККТ (письмо от 12.12.2018 № 03-01-15/90372).

По общему правилу в случае исполнения обязательств работников организации по оплате реализуемых им товаров путем удержания из их заработной платы соответствующей задолженности организация обязана применять ККТ (письмо Минфина РФ от 30.11.2018 № 03-01-15/86884).

Представим в таблице расчеты с работниками, которые, по мнению финансистов, не относятся к расчетам для целей применения Федерального закона № 54-ФЗ и **не требуют применения ККТ.**

СЛУЧАИ РАСЧЕТОВ С РАБОТНИКАМИ, ПРИ КОТОРЫХ ККТ НЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ

Документ	Ситуация
Письма Минфина РФ от 12.12.2018 № 03-01-15/90372, от 04.12.2018 № 03-01-15/87763, от 25.01.2019 № 03-01-15/4355	Возмещение работником расходов организации-работодателя на приобретение бланка трудовой книжки (вкладыша в трудовую книжку). В обоснование своих выводов Минфин указал на норму ст. 65 ТК РФ, согласно которой при заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем. При выдаче работнику трудовой книжки или вкладыша в нее работодатель взимает с него плату, размер которой определяется размером расходов на их приобретение (п. 47 Правил). Взимание платы не предусмотрено при выдаче дубликата трудовой книжки (п. 34 Правил) и в случаях, установленных п. 48 Правил (неправильное первичное заполнение трудовой книжки или вкладыша в нее, порча трудовой книжки или вкладыша в нее не по вине работника).
Письма Минфина РФ от 04.12.2018 № 03-01-15/87763, от 25.01.2019 № 03-01-15/4355	Возмещение работниками: – расходов на предоставление парковочных мест для их личных автомобилей; – расходов на оказание услуг связи.
Письмо Минфина РФ от 17.12.2018 № 03-01-15/91852	Возмещение членами профсоюза расходов профсоюзной организации на оплату путевок, абонементов, билетов.
Письмо Минфина России от 11.10.2018 № 03-01-15/72951	Организация выдает заработную плату, оказывает материальную помощь и осуществляет иные выплаты членам совета директоров.
Письма Минфина от 11.09.2018 № 03-01-15/65050 и от 08.02.2019 № 03-01-15/789	Организация выдает денежные средства под отчет. Неизрасходованные подотчетные денежные средства работники возвращают в кассу организации.
Письмо Минфина России от 11.12.2018 № 03-01-15/89989	Организация выдает работникам денежные средства на основании устава организации, трудового (коллективного) договора. В определенных ситуациях работники возвращают соответствующие денежные средства в кассу организации.
Письмо Минфина России от 31.08.2018 № 03-01-15/62431	Организация выплачивает работнику денежные средства по договору дарения.

Письмо Минфина от 04.12.2018 № 03-01-15/87766	Организация получает от учредителя – физического лица денежные средства в рамках договора займа, а потом погашает заем. Специалисты Минфина России указали, что при осуществлении расчетов в отношении займов ККТ применяется заимодавцем. Следовательно, при получении займа от учредителя – физического лица и последующем его погашении у организации отсутствует обязанность применять ККТ.
Письмо ФНС от 19.10.2018 № ЕД-4-20/20518@	Организация предоставляет работникам займы. В случае предоставления организацией своим работникам займов, а также при погашении таких займов сотрудниками, в том числе процентов по ним, применение контрольно-кассовой техники не требуется. Главное, чтобы такие займы не были связаны с отсрочкой или рассрочкой по оплате за товары, работы или услуги, купленные у этой же организации.
Письма Минфина России от 06.03.2019 № 03-01-15/14624 (п. 1), от 10.08.2018 № АС-4-20/15566@	При выплате денежных средств физлицу в рамках обязательств по гражданско-правовому договору, в том числе по договору аренды.

Если вдруг вам не повезло и ваше удержание денежных средств из зарплаты сотрудников требует применения ККТ, то необходимо учесть специфику формирования кассового чека, так как наличного или безналичного поступления денежных средств не происходит. В этом случае сумму удержания из зарплаты нужно показывать по реквизиту чека «Сумма по чеку встречным представлением». Ниже представлена таблица с реквизитами чека при удержании денег у сотрудников.

РЕКВИЗИТЫ КАССОВОГО ЧЕКА ПРИ УДЕРЖАНИИ ДЕНЕГ ИЗ ЗАРПЛАТ СОТРУДНИКОВ ЗА РЕАЛИЗОВАННЫЕ ИМИ ТОВАРЫ, РАБОТЫ, УСЛУГИ

Реквизиты кассового чека	**Значение (описание)**
Признак расчета	1 (Приход)
Признак способа расчета	4 (Полный расчет)
Наименование предмета расчета	Наименование товара, работы, услуги
Цена за единицу предмета расчета с учетом скидок и наценок	Цена товара
Стоимость предмета расчета с учетом скидок и наценок	Стоимость товара
Сумма расчета, указанного в чеке	Полная стоимость товара
Сумма по чеку наличными	«0»
Сумма по чеку безналичными	«0»
Сумма по чеку встречным представлением	Удержанная из зарплаты сумма

НОВЫЕ РЕКВИЗИТЫ КАССОВОГО ЧЕКА

В перечень обязательных реквизитов кассового чека и БСО введены дополнительные реквизиты, которые должны применяться с 1 июля 2019 года (п. 2 ст. 4 Закона № 192-ФЗ).

При наличных расчетах или с предъявлением электронных средств платежа между организациями и (или) ИП в чеке дополнительно нужно указывать (п. 6.1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ):

– наименование покупателя (наименование организации, Ф. И. О. индивидуального предпринимателя);

– ИНН покупателя (клиента);

– сведения о стране происхождения товара (при осуществлении расчетов за товар);

– сумму акциза (если он взимается);

– регистрационный номер таможенной декларации (при осуществлении расчетов за товар).

Введение этих реквизитов не значит, что при любых расчетах между юрлицами необходимо применять ККТ.

Так, согласно п. 9 ст. 2 Федерального закона № 54-ФЗ ККТ не применяется при осуществлении расчетов в безналичном порядке между организациями и (или) индивидуальными предпринимателями, за исключением осуществляемых ими расчетов с использованием электронного средства платежа с его предъявлением.

Таким образом, ККТ должна применяться при расчетах между организациями и индивидуальными предпринимателями наличными денежными средствами либо с предъявлением электронного средства платежа (расчеты с помощью банковских карт).

При осуществлении расчетов подотчетным лицом идентификация покупателя (клиента) как организации происходит на основании предъявляемой доверенности на совершение расчетов от имени организации. Также важным фактором взаимодействия двух организаций является договор. В случае соблюдения указанных условий расчет осуществляется между организациями, при таком расчете применяется одна единица ККТ и формируется один кассовый чек. При этом ККТ применяется лицом, которое реализует товары (работы, услуги), с выдачей (направлением) кассового чека (письмо Минфина от 24.10.2018 № 03-01-15/76387).

Для этого с 1 июля 2019 года и вводят дополнительные реквизиты. Указание данных реквизитов в кассовом чеке позволит оформить расчет одним чеком с идентификацией обеих сторон в качестве организаций.

В случае если продавцом достоверно не установлен статус лица как подотчетного (что, например, могло быть достигнуто предъявлением подотчетным лицом доверенности), ККТ применяется продавцом в порядке, предусмотренном для расчета с покупателем – физичес-

ким лицом, т.е. не указывается наименование покупателя – физического лица.

Внимание! Минфин России в письме от 18.02.2019 № 03-03-06/1/10344 отметил, что «обычный» кассовый чек подтверждает только сам факт расчетов. Но он не является документом, который подтверждает экономическую целесообразность хозяйственной операции. Учесть расходы по такому кассовому чеку нельзя.

А вот если кассовый чек будет содержать дополнительные реквизиты, позволяющие идентифицировать факт хозяйственной деятельности организации, то такой чек может являться документом, подтверждающим расходы при расчете налога на прибыль.

Можно предположить, что, пользуясь этим письмом, налоговые органы будут снимать расходы по чекам, в которых организация не указана в качестве покупателя.

Обратите внимание: предельный размер наличных расчетов между организациями и (или) ИП составляет 100 000 рублей наличными по одному договору (п. 6 Указания № 3073-У). Данный лимит действует при оплате оказанных организации услуг как через представителя исполнителя, так и через подотчетное лицо. Раньше это нарушение обнаруживалось только в рамках проверок на местах, а с введением указания продавца и покупателя в чеке его будут обнаруживать автоматически. Настройте ККТ так, чтобы она не формировала кассовый чек на сумму свыше 100 000 рублей наличными, если покупатель юрлицо. Лучше разбивать эти суммы на несколько чеков, раз всё равно нарушаете.

БСО С 1 ИЮЛЯ 2019 ГОДА

До 1 июля 2019 года использовать БСО для приема наличных без применения ККТ можно при оказании услуг населению, то есть гражданам, включая ИП (часть 8 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ, п. 4 постановления Пленума ВАС РФ от 31.07.2003 № 16). Перечень работ и услуг населению определяется налогоплательщиками в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийским классификатором продукции по видам экономической деятельности (ОКПД 2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008), утвержденными приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (письмо Минфина России от 10.02.2017 № 03-01-15/7511). Также к услугам населению относятся прямо не поименованные в собирательных группировках, но по своему характеру являющиеся услугами населению (письмо Минфина России от 08.10.2012 № 03-01-15/8-213).

Исключение составляют услуги общественного питания, которые оказывают организации, а также ИП, имеющие работников, с которыми заключены трудовые договоры. Такие организации и ИП не вправе отказаться от применения ККТ.

С 1 июля 2019 года при расчетах, связанных с оказанием услуг населению, необходимо использовать ККТ, если отсутствуют основания для освобождения от применения кассового аппарата, перечисленные в ст. 2 Закона о применении ККТ (п. 1 ст. 1.2 Закона о применении ККТ, часть 8 ст. 7 Федерального закона от 03.07.2016 № 290-ФЗ).

Никакой отсрочки для дальнейшего применения печатных БСО вместо ККТ после 1 июля 2019 года не предвидится.

Но проектом Федерального закона № 682709-7 предлагают: в случае если в соответствии с законодательством Российской Федерации федеральные органы исполнительной власти наделены полномочиями по утверждению форм бланков документов, используемых при оказании услуг населению, и (или) законодательство Российской Федерации предусматривает использование соответствующих бланков документов при оказании услуг населению, обязанность пользователя по выдаче (направлению) клиенту кассового чека (бланка строгой отчетности), помимо обычных способов, может быть исполнена пользователем путем передачи клиенту указанного документа на бумажном носителе с содержащимися на нем реквизитами кассового чека (бланка строгой отчетности), позволяющими идентифицировать этот кассовый чек (бланк строгой отчетности) (QR-код, дата и время осуществления расчета, порядковый номер фискального документа, признак расчета, сумма расчета, заводской номер фискального накопителя и фискальный признак документа).

Кроме того, этим же законопроектом предусмотрено, что пользователи **вправе применять ККТ, расположенную вне места совершения расчетов**, например при осуществлении расчетов по месту выполнения работы и (или) оказания услуги, которые выполняются (оказываются) пользователем вне торгового объекта, торгового места, здания, строения, сооружения и их части, а также земельного участка, используемого пользователем для выполнения работ и (или) оказания услуг на правах собственности, аренды или иных законных основаниях.

Это изменение позволит использовать один

кассовый аппарат при оказании услуг с выездом к клиенту (например, сантехникам, таксистам, врачам по вызову и др.).

Например, в такси нельзя с 1 июля 2019 года выдавать печатные квитанции, но если этот законопроект примут, не нужно будет, чтобы в каждой машине был кассовый аппарат, чеки будет формировать диспетчерская служба и отправлять клиенту на почту или номер телефона. Кроме того, в этих случаях теперь разрешено вместо кассового чека или БСО продемонстрировать QR-код на экране мобильного устройства, чтобы покупатель мог его считать.

ККТ ПРИ ЗАЧЕТЕ АВАНСОВ

До 1 июля 2019 года в обязательном порядке ККТ необходимо применять только при взаимодействии с «деньгами» (или электронными средствами платежа) – при получении оплаты либо в качестве аванса, либо при расчете за уже переданные покупателю товары, оказанные работы, выполненные услуги. Обязанность оформлять чеки при зачете авансов в счет реализованных товаров, работ, услуг появится с 1 июля 2019 года (п. 4 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ).

Для облегчения перехода на новый порядок пользователям ККТ на сайте ФНС России публикуют методические рекомендации по формированию кассовых чеков при осуществлении различных видов расчетов. В частности, в письме ФНС России от 20.02.2019 № ЕД-4-20/2929@ «**Получение предварительной оплаты за собственный товар, последую-**

щий зачет предварительной оплаты за товар и предоставление займа для оплаты товара, а также погашение займа для оплаты товара» рассмотрен порядок оформления кассовых чеков для ФФД 1.05 в ситуации с предоплатой и последующей отгрузкой и погашением долга (то есть всего в этой ситуации оформляется три кассовых чека).

Ниже в таблице разберем реквизиты чеков, которые необходимо заполнять.

РЕКВИЗИТЫ КАССОВОГО ЧЕКА ПРИ ПРОДАЖЕ ТОВАРОВ В ОПТОВОЙ ТОРГОВЛЕ С ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТОЙ

Реквизиты кассового чека	Частичная предварительная оплата	Отгрузка товара без оплаты / при частичной оплате	Окончательный расчет за товар
Признак расчета	1 (Приход)	1 (Приход)	1 (Приход)
Признак способа расчета	2 (Предоплата)	6 (Передача в кредит) / Частичный расчет и кредит	7 (Оплата кредита)
Наименование предмета расчета	«Предоплата за» наименование товара	«Отгрузка» наименование товара	«Оплата кредита за» наименование товара
Цена за единицу предмета расчета с учетом скидок и наценок	Цена фактической оплаты	Цена товара	Цена фактической оплаты
Стоимость предмета расчета с учетом скидок и наценок	Сумма фактической оплаты	Полная стоимость товара	Сумма фактической оплаты
Сумма расчета, указанного в чеке	Сумма фактической оплаты	Полная стоимость товара	Сумма фактической оплаты
Сумма по чеку наличными	Сумма фактической оплаты наличными	«0»	Сумма фактической оплаты наличными
Сумма по чеку безналичными	Сумма фактической оплаты банковской картой	«0»	Сумма фактической оплаты безналичным способом
Сумма по чеку предоплатой (зачетом аванса и (или) предыдущих платежей)	–	Сумма предоплаты	–
Сумма по чеку постоплатой (кредит)	–	Сумма оставшейся оплаты	–

При расчетах в виде зачета или возврата предварительной оплаты и (или) авансов, ранее внесенных физическими лицами, в ряде случаев кассовый чек формируется с некоторыми особенностями. Речь идет о случаях расчетов за:

– услуги в сфере культурно-массовых мероприятий;

– услуги перевозки пассажиров, багажа, грузов и грузобагажа;

– услуги связи;

– услуги в электронной форме, указанные в ст. 174.2 Налогового кодекса (оказание иностранными организациями услуг в электронной форме через информационно-телекоммуникационную сеть, в том числе через Интернет с использованием информационных технологий);

– иные услуги, определенные Правительством РФ.

В этих случаях может быть сформирован один кассовый чек (БСО), в котором содержатся сведения обо всех таких расчетах, совершенных:

– в течение суток;

– либо за расчетный период, не превышающий календарного месяца;

– либо за расчетный период, установленный законодательством РФ (но не позднее первого рабочего дня, следующего за днем окончания расчетного периода), без выдачи (направления) кассового чека (бланка строгой отчетности) клиенту (подп. 2.1 п. 2 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ).

В случае безналичных расчетов в виде зачета или возврата предварительной оплаты и (или) авансов, ранее внесенных физическими лицами в полном объеме, покупателям (клиентам) могут направляться кассовые чеки в электронной форме без выдачи бумажных кассовых чеков (подп. 2.1 п. 2 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ).

Обратите внимание! Планируют расширить перечень услуг, по которым возможно при зачете или возврате авансов оформлять один чек за расчетный период. Так можно будет поступать при оказании услуг:

– ЖКХ, включая услуги ресурсоснабжающих организаций;

– охраны и систем обеспечения безопасности;

– образования.

Кроме того, хотят увеличить срок, в течение которого оформляют такой чек. Это надо будет сделать не позднее пяти календарных дней, следующих за днем окончания расчетного периода. Сейчас – не позднее первого рабочего дня.

ККТ В ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

До 1 июля 2019 года продажа водителем или кондуктором в салоне транспортного средства проездных документов (билетов) и талонов для проезда в общественном транспорте не требует применения ККТ (п. 2 ст. 2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ, п. 2 ст. 4 Федерального закона от 03.07.2018 № 192-ФЗ). Начиная с 1 июля 2019 года указанное освобождение от применения ККТ отменено.

Таким образом, с 1 июля 2019 года водитель или кондуктор при осуществлении расчетов за проезд в общественном транспорте обязан применять контрольно-кассовую технику вне зависимости от способа оплаты (наличными денежными средствами или в безналичном порядке).

ОБНОВЛЕН ПОРЯДОК СПИСАНИЯ БЕЗНАДЕЖНЫХ ДОЛГОВ ПО НАЛОГАМ

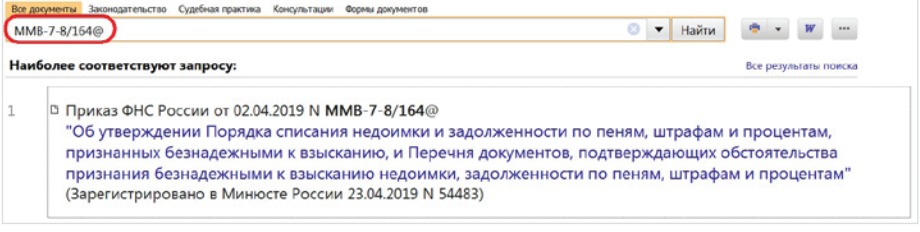
Обращаем внимание на приказ ФНС России от 02.04.2019 № ММВ-7-8/164@

ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

ФНС обновила порядок списания недоимки и задолженности по пеням, штрафам и процентам, признанным безнадежными к взысканию. В частности, подкорректирована форма справки о суммах недоимки и задолженности, которую оформляет инспекция.

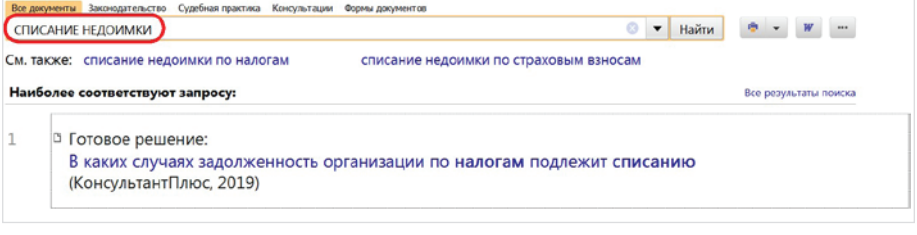
Новый порядок действует с 5 мая 2019 года.

КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Когда спишут недоимку по налогам, читайте в *Готовом решении: В каких случаях задолженность организации по налогам подлежит списанию (КонсультантПлюс, 2019)*.



КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка

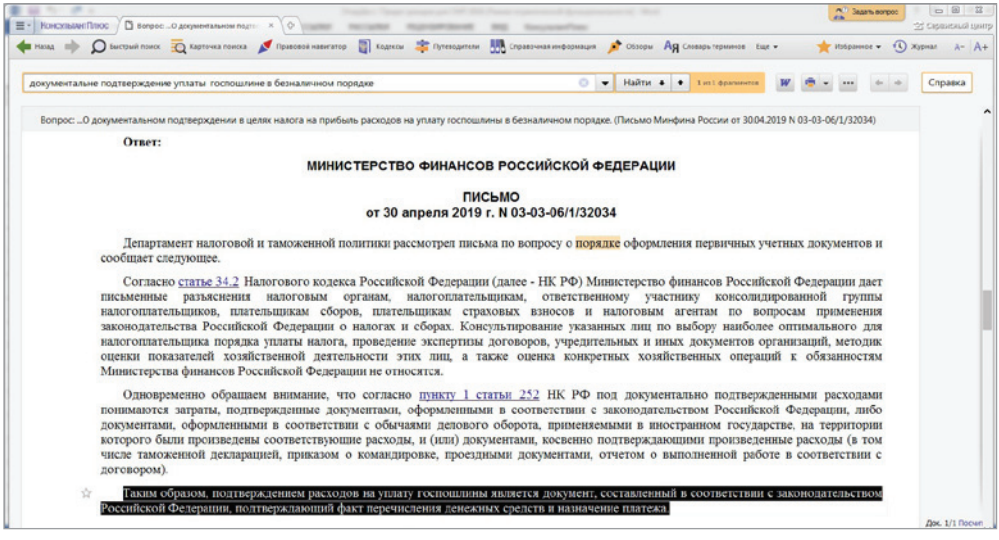
КАК ОРГАНИЗАЦИИ ДОКУМЕНТАЛЬНО ПОДТВЕРДИТЬ РАСХОДЫ НА УПЛАТУ ГОСПОШЛИНЫ В БЕЗНАЛИЧНОМ ПОРЯДКЕ В ЦЕЛЯХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ?

1 В строке быстрого поиска в разделе *Консультации* набрать: *документальное подтверждение уплаты госпошлины в безналичном порядке*.

2 Построить список документов.

3 Первым документом будет: *Вопрос: ...О документальном подтверждении в целях налога на прибыль расходов на уплату госпошлины в безналичном порядке (письмо Минфина России от 30.04.2019 № 03-03-06/1/32034).*

4 Открыть текст документа.


документальное подтверждение уплаты госпошлине в безналичном порядке

Вопрос: ...О документальном подтверждении в целях налога на прибыль расходов на уплату госпошлины в безналичном порядке. (Письмо Минфина России от 30.04.2019 N 03-03-06/1/32034)

Ответ:

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 30 апреля 2019 г. N 03-03-06/1/32034

Департамент налоговой и таможенной политики рассмотрел письма по вопросу о порядке оформления первичных учетных документов и сообщает следующее.

Согласно статье 34.2 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) Министерство финансов Российской Федерации дает письменные разъяснения налоговым органам, налогоплательщикам, ответственному участнику консолидированной группы налогоплательщиков, плательщикам сборов, плательщикам страховых взносов и налоговым агентам по вопросам применения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах. Консультирование указанных лиц по выбору наиболее оптимального для налогоплательщика порядка уплаты налога, проведение экспертизы договоров, учредительных и иных документов организаций, методик оценки показателей хозяйственной деятельности этих лиц, а также оценка конкретных хозяйственных операций к обязанностям Министерства финансов Российской Федерации не относятся.

Одновременно обращаем внимание, что согласно пункту 1 статьи 252 НК РФ под документально подтвержденными расходами понимаются затраты, подтвержденные документами, оформленными в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо документами, оформленными в соответствии с обычаями делового оборота, применяемыми в иностранном государстве, на территории которого были произведены соответствующие расходы, и (или) документами, косвенно подтверждающими произведенные расходы (в том числе таможенной декларацией, приказом о командировке, проездными документами, отчетом о выполненной работе в соответствии с договором).

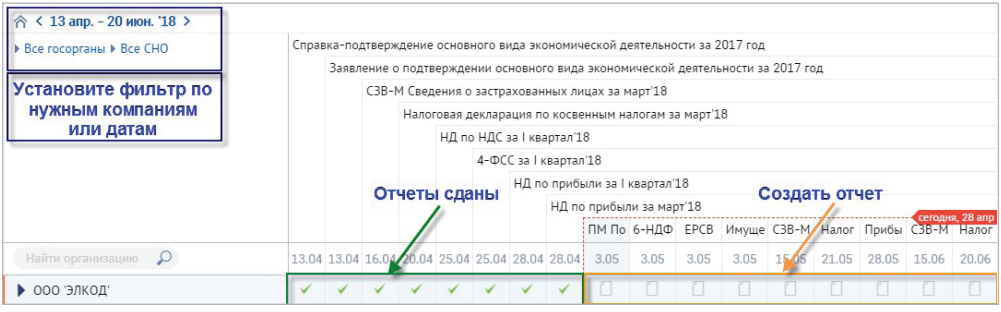
Таким образом, подтверждением расходов на уплату госпошлины является документ, составленный в соответствии с законодательством Российской Федерации, подтверждающий факт перечисления денежных средств и назначение платежа.

Док. 1/1 Просм.

Таким образом, **подтверждением расходов на уплату госпошлины является документ, составленный в соответствии с законодательством Российской Федерации, подтверждающий факт перечисления денежных средств и назначение платежа.**

НОВЫЙ РАЗДЕЛ КОНТРОЛЯ ОТЧЕТНОСТИ СБИС

Контролировать переданные в госорганы отчеты стало проще – новый раздел в меню *Отчетность / Сдано – не сдано* позволяет просматривать отчеты по всем вашим компаниям и обособленным подразделениям: какие отчеты в госорганы сданы, их статусы, а какие и когда отчеты нужно сдать. Больше не нужно переключаться между вкладками компаний и госорганов, сверяться с бухгалтерским календарем: достаточно открыть таблицу, где сразу видно, какие отчеты на какое число «горят», а какие уже сданы, и о них можно не беспокоиться.



Непосредственно в таблице можно:

- создать отчет, кликнув по значку документа;
- посмотреть подробности отчета;
- посмотреть отрицательный протокол и внести корректировки в отчет;
- отфильтровать отчеты по направлениям: ФНС, ПФР, ФСС, ТОГС и т.д.

Если в личном кабинете настроено ограничение прав по компаниям, ответственный сотрудник увидит данные в таблице только по ним.

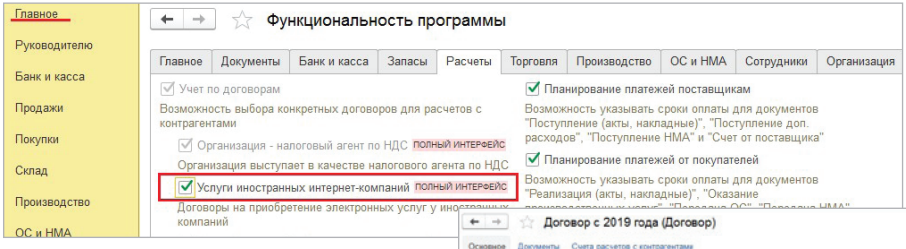
Функционал доступен только в онлайн-версии СБИС на сайте online.sbis.ru (авторизация доступна как по логину / паролю, так и по сертификату ЭП).

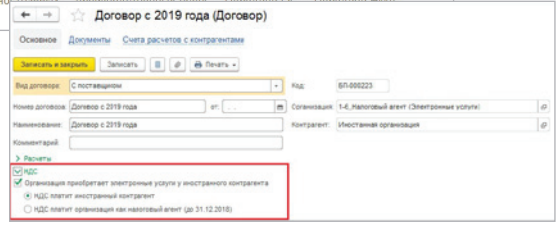
В случае возникновения вопросов вы можете обратиться в службу технической поддержки по телефону **8 (495) 956-09-55**.

КАК ОТРАЗИТЬ ПРИОБРЕТЕНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ УСЛУГ С 01.01.2019 В ПРОГРАММЕ «1С:БУХГАЛТЕРИЯ 8», РЕДАКЦИЯ 3.0?

С 01.01.2019 российские организации, приобретающие электронные услуги по ст. 174.2 НК РФ, не должны исполнять обязанности налогового агента при покупке электронных услуг.

Для отражения приобретения электронных услуг от иностранных организаций необходимо включить функциональность *Услуги иностранных интернет-компаний* в разделе *Главное – Функциональность – Расчеты*.





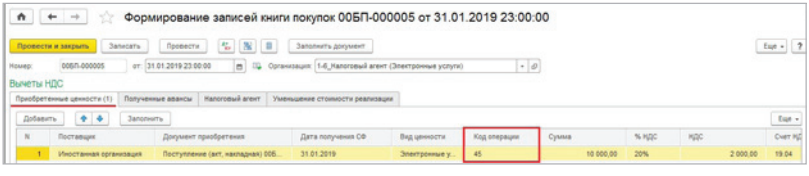
Для операций за 2019 год необходимо создать договор с новыми настройками: в разделе *НДС для договора с иностранным контрагентом* доступна опция *Организация приобретает электронные услуги у иностранного контрагента* – установите флажок, а переключатель переведите в положение *НДС платит иностранный контрагент*.

В документах *Списание с расчетного счета* и *Поступление (Акт)* необходимо выделить сумму НДС и указать ставку НДС. Так как иностранные контрагенты счета-фактуры не выставляют, регистрировать входящий счет-фактуру не требуется.

Для получения вычета по НДС необходимо иметь договор, расчетный документ и документ об оплате с выделенной суммой НДС.

Чтобы включить в Книгу покупок НДС, уплаченный поставщику, необходимо сформировать документ *Формирование записей Книги покупок*.

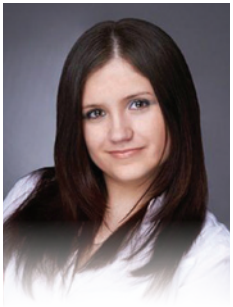
На закладке *Приобретенные ценности* по команде *Заполнить* в табличную часть документа попадут записи по проведенным документам поступления.



В Книге покупок эта операция будет отражена с кодом вида операции 45.

** Иллюстрации соответствуют интерфейсу «Такси»*

Главные правила составления графика отпусков



Яна КОЛЕСНИКОВА,
юрист по трудовому праву компании «ЭЛКОД»

Глава 19 Трудового кодекса Российской Федерации посвящена отпускам. На первый взгляд, ничего сложного в предоставлении отпуска нет, но всё же возникают некоторые спорные моменты, о которых должен знать каждый работодатель во избежание споров с работниками и привлечения организации к административной ответственности.

С чего начинается предоставление отпуска?

Каждый год за две недели до нового года работодатель утверждает график отпусков. Перед тем как начать составление данного документа, необходимо обратить внимание на следующее: ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется всем сотрудникам, работающим по трудовому договору, независимо от срока, на который он заключен (неопределенный срок или срочный). На него имеют право также сезонные работники и те сотрудники, чьи трудовые отношения оформлены по совместительству. В график отпусков необходимо включать все дни отпуска, в том числе дни неиспользованных отпусков прошлых лет.

Если у работника накопилось много дней отпуска за несколько лет, это является нарушением, так как отпуск необходимо предоставлять в полном объеме каждый год и только в исключительных случаях его можно перенести на следующий год. Запрещено не предоставлять отпуск в течение двух лет подряд. Трудовое законодательство не предусматривает возможность накопления отпуска за несколько лет подряд. Однако на практике такое встречается нередко.

Предметом частых трудовых споров является вопрос: имеет ли отпуск срок давности?

В 2010 году Россия ратифицировала Конвенцию Международной организации труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках». Статья 9 Конвенции вызвала много споров и разных толкований своим указанием на необходимость использования отпуска не позднее 18 месяцев после окончания рабочего года.

В мае 2018 года Верховный Суд РФ заявил, что «у отпуска есть срок давности». В связи с этим многие работники получили в нижестоящих судах отказ в удовлетворении их требований о взыскании компенсации за все дни неиспользованного отпуска. Недовольные работники обратились в Конституционный Суд, который не согласился с мнением Верховного Суда. Вот что указал Конституционный Суд в своем постановлении от 25.10.2018 № 38-П: часть первая статьи 127 и часть первая статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречат Конституции Российской Федерации, поскольку содержащиеся в них положения по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования *не ограничивают право работника на получение*

при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска. Конституционный Суд призвал нижестоящие суды выявлять причины, по которым работник своевременно не воспользовался правом на ежегодный отпуск, наличие или отсутствие вины работодателя в этом, специфику правового статуса работника.

При составлении графика отпусков необходимо учитывать право отдельных категорий работников на отпуск в удобное для них время:

Категория работников	Норма
Работники в возрасте до 18 лет	Статья 267, абз. 3 части 3 ст. 122 ТК РФ
Женщины до или после отпуска по беременности и родам	Абзац 2 части 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ
Мужья, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам	Часть 4 ст. 123 ТК РФ, ст. 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ
Работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	Абзац 4 части 3 ст. 122 ТК РФ, ст. 274 ГПК РФ
Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Статья 262.1, часть 4 ст. 123 ТК РФ, ст. ст. 23, 43 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, ст. 14 Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ
Лица, награжденные знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»	Пункт 1 частей 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ
Работники-совместители	Часть 1 ст. 286 ТК РФ
Один из родителей (опекунов, попечителей), имеющий ребенка (детей) в возрасте до 18 лет, если организация-работодатель находится в районе Крайнего Севера или приравненной к нему местности	Часть 5 ст. 322 ТК РФ
Лица: 1) получившие (перенесшие) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий; 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 части 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Пункты 1, 2 части 1 ст. 13, п. 5 части 1 ст. 14, часть 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного приказом МЧС России № 728
Рабочие и служащие, военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава ОВД и Государственной противопожарной службы, которые получили профессиональные заболевания, связанные с лучевым воздействием на работах в зоне отчуждения, в том числе инвалиды из числа указанных лиц	Пункт 5 части 1 ст. 14, часть 2 ст. 16 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1
Лица, участвовавшие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в пп. 3, 4 части 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Пункты 3, 4 части 1 ст. 13, абз. 1 части 1, п. 1 части 3, часть 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного приказом МЧС России № 727
Лица, эвакуированные из зоны отчуждения, либо переселенные из зоны отселения, либо выехавшие в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития	Пункт 6 части 1 ст. 13, п. 5 части 1 ст. 14, часть 1 ст. 17 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1

Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 5 Зв (бэр)	Пункт 15 ст. 2, ст. 5 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ
Дети первого и второго поколений граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», страдающие заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей	Статья 12 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ, п. 5 части 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1
Лица из подразделения особого риска, перечисленные в п. 1 постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1	Пункт 5 части 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1
Ветераны боевых действий	Подпункт 11 п. 1 ст. 16, подп. 4 п. 2 ст. 16, подп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ
Супруги военнослужащих	Статья 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»
Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ
Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы	Пункты 1, 2 ст. 1.1, п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»
Работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска	Часть 2 ст. 125 ТК РФ
Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет	Статья 262.2 ТК РФ

Отметим важный момент – разделение отпуска на части

Статья 125 Трудового кодекса говорит нам о том, что отпуск можно предоставлять частями, однако одна часть отпуска должна быть не менее 14 дней. Разделить отпуск на части можно только по соглашению между работником и работодателем.

Так, за отсутствие соглашения о разделении отпуска на части государственная инспекция труда привлекла одну из авиакомпаний к административной ответственности. Суд согласился с доводами инспекции и отказал в удовлетворении жалобы. Вот что постановил суд Ханты-Мансийского автономного округа в своем решении от 06.07.2018 № 12-285/2018: «Работодателю необходимо получить от работника заявление о разделении отпуска на части с указанием продолжительности частей отпуска, либо заключить с работником соглашение о разделении отпуска на части, либо дополнить график отпусков специальной графой, запись в которой позволит работнику выразить свое согласие с разделением отпуска на части».

После утверждения графика отпусков у работодателей возникает еще один вопрос: должен ли работодатель знакомить работников с графиком отпусков или достаточно за две недели сообщить о времени начала отпуска? Некоторые суды и специалисты Роструда считают, что знакомить работников с графиком отпусков работодатель не обязан, так как Трудовой кодекс такое ознакомление не предусматривает, а статья 123 Трудового кодекса говорит нам только об извещении работника за две недели до начала отпуска.

Судебная коллегия по гражданским делам Приморского края в своем решении от 17.07.2018 по делу № 33-6487/2018 сослалась на разъяснения Роструда и заявила о том, что в качестве документов, подтверждающих уведомление работника об отпуске, могут выступать индивидуальное

уведомление о предстоящем отпуске, приказ о предоставлении отпуска (за две недели), лист (ведомость) ознакомления как приложение к графику отпусков, график отпусков со специальной графой для подписи сотрудников. Отсюда можно сделать вывод: достаточно просто известить работника за две недели до начала отпуска, а с графиком отпусков работодатель его знакомить не обязан.

Однако есть и противоположная позиция. Так, например, государственная инспекция г. Москвы при проверке в ОАО «РЖД» вынесла постановление об административном правонарушении за отсутствие ознакомления работников депо с графиком отпусков. Дело дошло до Московского городского суда, который в своем решении от 18.08.2017 по делу № 7-9931/2017 оставил жалобу ОАО «РЖД» без удовлетворения.

Таким образом, знакомить работников с графиком отпусков или нет – решать работодателю, но, учитывая спорную судебную практику по данному вопросу, рекомендуем всё же знакомить работников с графиком отпусков и не забывать извещать их о времени начала отпуска за две недели.

Еще один вопрос, который возникает у работодателя: нужно ли включать новых работников в график отпусков, который уже утвержден, и каким образом вносить в него изменения?

Хотелось бы обратить внимание на то, что Трудовой кодекс не предусматривает внесение изменений в график отпусков. Согласно ст. 124 Трудового кодекса допускается продление и перенесение отпуска в установленных случаях, о чем в уже утвержденном графике делается запись. Для вновь принятых работников ст. 122 Трудового кодекса предусматривается особый порядок предоставления отпуска. Так, право на отпуск за первый рабочий год у работника наступает по истечении шести месяцев непрерывной работы в компании.

Таким образом, вносить изменение в график отпусков не требуется, новому работнику достаточно написать заявление о предоставлении отпуска.

Однако в российских организациях всё же существует практика утверждения нового графика отпусков для новых работников или оформления приложения к уже утвержденному графику отпусков.

Полагаем, что главное, на что следует обратить внимание работодателю при предоставлении отпусков за первый рабочий год, – это то, что право на отпуск возникает у работника по истечении шести месяцев. Работодатель не вправе отказать в отпуске работнику по истечении данного срока, поэтому, если организация использует практику утверждения нового графика отпусков для вновь принятых работников, целесообразно оформить соглашение с работником о предоставлении отпуска в первом рабочем году.

Актуальным при составлении графика отпусков всегда остается вопрос о том, включать ли работников, которые находятся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком, в данный график. В Трудовом кодексе нет категории работников, которых не надо включать в график отпусков. Работодателю при составлении графика отпусков в отношении вышеуказанных работников следует руководствоваться следующим. С одной стороны, если работник будет находиться в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком полный календарный год, на который составляется график, то включать его в график отпусков не нужно, поскольку законодательством не предусмотрено нахождение работника в двух отпусках одновременно (п. 20 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»). Однако стоит учитывать, что работник в любой момент вправе прервать отпуск по уходу за ребенком.

Во избежание спорных ситуаций при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком его необходимо включать в график отпусков на общих основаниях, поскольку нахождение в отпуске по уходу за ребенком никак не влияет на право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Также следует помнить, что период отпуска по уходу за ребенком в стаж, дающий право на отпуск, не включается. В то же время, если работник, находясь в отпуске по уходу за ребенком, работал на условиях неполного рабочего времени или на дому, этот период включается в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск как время фактической работы (абз. 2 части 1 ст. 121 ТК РФ).

Зная вышеизложенные правила и особенности, работодатель при предоставлении ежегодного отпуска сможет обезопасить себя от лишних споров с работниками, а также избежать претензий со стороны контролирующих органов.

Для путешествующих поездами: о чем полезно знать каждому пассажиру РЖД

На вопросы отвечает **Екатерина МАЛКОВА,** редактор Центра правовой информации компании «ЭЛКОД»

Многие из нас с удовольствием или вынужденно ездят поездами – в командировку, к родственникам или путешествовать. Начиная с покупки билетов и заканчивая непосредственно поездкой нужно учитывать правила «железнодорожной» жизни, установленные законодательством РФ и ОАО «Российские железные дороги». Сегодня мы разберемся с вопросами, с которыми хотя бы раз сталкивался каждый пассажир поезда, и с «полезностями», которые могут пригодиться при планировании поездки.

За какой срок до поездки можно приобрести железнодорожные билеты на поезда дальнего следования?

С 1 апреля 2019 года РЖД увеличили время открытия продажи билетов для некоторых внутрироссийских поездов дальнего следования:

Поезд	За какой срок до поездки можно купить билет
«Красная стрела» Москва – Санкт-Петербург «Экспресс» Москва – Санкт-Петербург	120 суток
«Сапсан» (все поезда, курсирующие между Москвой и Санкт-Петербургом) «Океан» Хабаровск – Владивосток «Премиум» Москва – Адлер «Невский экспресс» Москва – Санкт-Петербург	120 суток – в течение летнего периода (с 1 апреля до 31 августа)

На поезда внутреннего сообщения, не перечисленные выше, билеты начинают продаваться за 90 дней до отправления (за некоторым исключением, например, на промежуточный внутрироссийский маршрут Москва – Тверь билеты начинают продавать за 60 дней, если выбрать поезд «Балтийский экспресс» Москва – Таллин).

На поезда международного сообщения момент начала продаж билетов зависит от направления:

Направление из России	За какой срок до поездки можно купить билет
В Финляндию и Литву	90 суток
В Беларусь, Эстонию, Францию, Италию, Монако, Австрию, Германию, Чехию, Польшу, Монголию и Китай	60 суток
В Казахстан, Узбекистан, Молдову и Украину	45 суток

Подробнее смотрите на сайте РЖД.

Вправе ли пассажир, имеющий билет на верхнюю полку, сидеть на нижней полке в поезде? Имеет ли он право класть под нижнюю полку свои вещи?

Такие вопросы регулируются Правилами перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа железнодорожным транспортом (утв. приказом Минтранса России от 19.12.2013 № 473).

Согласно п. 51 Правил «каждый пассажир имеет право при наличии билета занимать место, указанное в его билете, при проезде в поезде дальнего следования и пригородного сообщения с указанием мест. <...> Проезд иных лиц на оплаченных пассажиром местах не допускается».

Если обратиться к п. 112 Правил, то прочитаем, что «преимущественное право для использования в поездах дальнего следования нижнего места для размещения ручной клади имеет пассажир, проезжающий на нижней полке, а верхнего места – пассажир, проезжающий на верхней полке».

Таким образом, законодательство не дает права «верхнему» пассажиру занимать нижнюю полку и размещать там свой багаж. Но и запрета на то, чтобы вежливо попросить об этом, Правила тоже не содержат.

Как вернуть билет на поезд дальнего следования? Какой процент от стоимости билета можно вернуть?

При возврате билета на поезд дальнего следования **внутрироссийского сообщения** пассажир имеет право получить (ст. 83 Устава железнодорожного транспорта РФ; п. 25 Правил, утв. постановлением Правительства РФ от 02.03.2005 № 111; пп. 85–87 Правил перевозки, утв. приказом Минтранса России от 19.12.2013 № 473; пп. 1, 10 Особых условий, утв. ОАО «ФПК» 19.09.2018):

- не позднее чем за 8 часов до отправления – полную стоимость проезда;
- от 2 до 8 часов до отправления – стоимость билета и 50% стоимости плацкарты;
- менее чем за 2 часа до отправления – только стоимость билета, стоимость плацкарты не возвращается;
- при опоздании на поезд в течение 12 часов после отправления – только стоимость билета, стоимость плацкарты не возвращается;
- при возврате билета вследствие болезни, несчастного случая в течение 5 суток с момента отправления поезда – только стоимость билета, стоимость плацкарты не возвращается.

Также при возврате взимается сбор в размере 203,5 рубля за каждое место (ставка установлена ФАС России и действует с 01.01.2019).

Правила возврата ж/д билетов на **поезда международного сообщения** отличаются от описанных выше (подробности читайте на сайте РЖД в разделе «Возврат электронных билетов»).

Обратите внимание, с 1 января 2019 года перевозчики могут продавать невозвратные ж/д билеты на некоторые поезда с местами определенных категорий (список таких поездов смотрите на сайте РЖД). Предполагается, что цена невозвратного билета должна быть ниже, чем цена возвратного билета. При этом в определенных случаях даже при приобретении невозвратного билета можно вернуть его стоимость. К таким случаям относятся:

– внезапная болезнь пассажира или его попутчика – члена семьи;
– травма из-за несчастного случая;
– смерть члена семьи пассажира;
– отмена отправления поезда или его задержка;
– непредоставление места, которое указано в билете.

Вернуть билет можно как в кассе, так и на сайте, на котором он был приобретен (советуем приобретать билеты на официальном сайте РЖД, чтобы не платить за посреднические услуги).

Подробнее об особенностях возврата билетов через билетную кассу ж/д вокзала и через интернет-сайт, на котором приобретен билет, читайте в СПС КонсультантПлюс (Ситуация: Как вернуть железнодорожный билет на поезд дальнего следования? (Электронный журнал «Азбука права», 2019)).

Какие льготы и скидки предусмотрены для пассажиров поездов дальнего следования?

Все льготы и скидки на поездах дальнего следования можно разделить на общие льготы (которые

действуют всегда и предусмотрены законодательством), сезонные акции (билеты по специальным тарифам на определенные поезда в конкретное время) и акции, постоянно действующие в отдельных фирменных поездах.

Общие льготы

Полный список федеральных льготников можно найти на сайте РЖД в разделе «Льготы». Например, льготы установлены для школьников, детей до 10 лет, Героев СССР и других льготных категорий.

Также существует отдельный перечень льготников, имеющих право бесплатного проезда к месту лечения и обратно по территории Российской Федерации. К ним, например, относятся инвалиды, дети-инвалиды и их сопровождающие. Такую компенсацию могут получить и неработающие пенсионеры, которые получают страховую пенсию по старости или по инвалидности и проживают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Как получить такую льготу, читайте в СПС КонсультантПлюс (Ситуация: Какие льготы имеют пенсионеры? (Электронный журнал «Азбука права», 2019)).

Для поездов дальнего следования в межгосударственном сообщении действует отдельный перечень льготников.

Сезонные акции

Эти акции РЖД устанавливает на конкретный промежуток времени. Обычно они действуют для всех пассажиров при выполнении определенных условий и на конкретных поездах. Например, действуют акции «Город-герой», «Скидка в плацкартном вагоне 50%» и другие. С ними можно ознакомиться в разделе «Акции (специальные тарифы)» на сайте РЖД.

Акции, действующие в отдельных фирменных поездах

Речь идет о фирменных поездах «Сапсан», «Аллегро», «Ласточка» и «Стриж». Для каждого из этих поездов установлены свои льготы и спецпредложения (перейдя по ссылкам, вы их увидите).

Рассмотрим предложения поездов «Сапсан», которые актуальны для многих пассажиров.

Например, тариф «День рождения» предоставляет возможность оформления проезда со скидкой 50% для пассажира-именинника, а также трех его спутников. При этом время поездки ограничено – в нее можно отправиться за 7 дней до и 7 дней после дня рождения. Билет по этому тарифу можно приобрести только в кассах. Проезд по этому тарифу без пассажира-именинника не допускается.

Тарифы «Junior» и «Senior» дают скидку 30% пассажирам в возрасте от 10 до 21 года и старше 60 лет. Приобрести такие билеты можно как в кассе, так и на сайте.

По тарифу «Туда-обратно» при единовременном оформлении билета в оба направления цена билета в обратную сторону снижается на 20%.

Хочу добраться до Крыма поездом. Когда это будет возможно?

До момента открытия железнодорожной части Крымского моста можно воспользоваться комплексным предложением РЖД «Единые билеты для проезда в Крым».

Единый билет состоит из двух частей: билет на поезд и талон для проезда на автобусе. На поезде пассажир следует от своей станции до Анапы или Краснодара. Далее пересаживается на автобус до одного из городов – Судак, Феодосия, Симферополь, Ялта, Севастополь, Евпатория, Керчь. Все рейсы состыкованы по времени отправления. Организована служба поддержки пассажиров с багажом при пересадке.

Для приобретения электронного билета нужно:

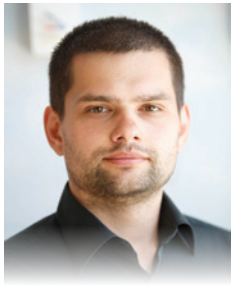
1. Выбрать маршрут от станции посадки в поезд до городов Судак, Феодосия, Симферополь, Ялта, Севастополь, Евпатория или Керчь.

2. Нажать на ссылку «Маршруты с пересадками». Оформление электронных билетов на поезд и автобус производится пошагово: сначала на поезд, далее – на автобус.

3. Для посадки в поезд / автобус нужно из личного кабинета на сайте распечатать два посадочных купона на бумаге.

Воспользоваться предложением в 2019 году можно с 30 апреля по 30 сентября. Приобрести билет по этому предложению можно за 90 дней до поездки. Подробнее читайте на сайте РЖД.

Нюансы обеспечения заявки для коллективного участника по Федеральному закону от 18.07.2011 № 223-ФЗ



Павел КУЗЬМИН,
консультант в сфере регулируемых закупок ООО «ЭЛКОД-ТЕХНОЛОДЖИ»

Согласно части 5 ст. 3 Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – 223-ФЗ) участником закупки является любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки.

Пунктом 2 части 10 ст. 3.4 223-ФЗ установлено, что проведение конкурентной закупки с участием СМСП осуществляется заказчиком на электронной площадке, функционирующей в соответствии с едиными требованиями, предусмотренными Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ, и дополнительными требованиями, установленными Правительством РФ и предусматривающими в том числе порядок и случаи блокирования денежных средств, внесенных участниками такой конкурентной закупки в целях обеспечения заявок на участие в такой конкурентной закупке, и прекращения данного блокирования. Вышеуказанный порядок оговорен дополнительными требованиями к функционированию электронной площадки для целей осуществления конкурентной закупки с участием СМСП, которые утверждены постановлением Правительства РФ от 08.06.2018 № 657.

Согласно части 15 ст. 3.4 223-ФЗ определен порядок блокирования денежных средств на специальном счете участника закупки, а именно: в течение одного часа с момента окончания срока подачи заявок на участие в конкурентной закупке с участием СМСП оператор электронной площадки направляет в банк информацию об участнике закупки и размере денежных средств, необходимом для обеспечения заявки. Банк в течение одного часа с момента получения указанной информации осуществляет блокирование при наличии на специальном банковском счете участника закупки незаблокированных денежных средств в размере обеспечения указанной заявки и информирует оператора.

При этом возникают сложности при проверке наличия денежных средств на специальных счетах всех членов коллективного участника, так как ни регламентами электронных площадок, ни нормативно-правовыми актами не установлен порядок данной проверки, а также порядок указания номеров специальных счетов.

Также следует обратить внимание на наличие в документации о закупке сведений о возможности распределения денежных средств в качестве обеспечения заявки. В случае если такая возможность есть, необходимо уточнить письменным запросом в адрес электронной площадки технические условия такого распределения.

Специалисты ООО «ЭЛКОД-ТЕХНОЛОДЖИ» готовы помочь в решении самых сложных вопросов, оказать вам всестороннюю поддержку для успешной работы в сфере Контрактной системы.

Получить полную информацию по услугам и их стоимости вы можете по телефону +7 (495) 241-56-36 и на сайте zakupki.elcode.ru

МЕРОПРИЯТИЯ
компании «ЭЛКОД»

ВСТРЕЧА С ЭКСПЕРТОМ

4 июня 2019 года

Тема:
«НДС и налог на прибыль в 2019 году»

Лектор:

Татьяна Леонидовна Крутякова – заместитель директора издательской группы, специалист по налогообложению, автор книг по бухгалтерской и налоговой тематике, в том числе «НДС: вычеты и счета-фактуры», «Расходы и налоги», «Основные средства», «Годовой отчет».

Вопросы для проработки:

1. Условия признания расходов и применения вычетов, установленные ст. 54.1 НК РФ.

Подтверждение деловой цели сделок, реальности хозяйственных операций, исполнения сделки стороной договора. Рекомендации ФНС по применению новых норм. Должная осмотрительность: как она влияет на возможность признания расходов и вычетов, новые разъяснения ФНС РФ. Примеры из практики выездных и камеральных проверок, а также судебной практики.

2. Налог на прибыль.

2.1. Признание доходов:

• доходы, не облагаемые налогом;

• доходы от реализации работ, услуг; доходы по длительным договорам, признание выручки расчетным путем.

2.2. Признание расходов, резервов и убытков:

• применение ст. 252 НК РФ (какие расходы считаются обоснованными; требования к документальному подтверждению расходов, порядок оформления и исправления первичных документов);

• признание отдельных видов расходов с учетом требований ст. 252 НК РФ (командировки, представительские расходы, компенсации за использование личных автомобилей, содержание служебных автомобилей, подарки контрагентам);

• деление расходов на прямые и косвенные, формирование учетной политики.

2.3. Применение ст. 54 НК РФ при несвоевременном признании доходов и расходов в связи с более поздним поступлением документов, при возврате товаров и изменении стоимости отгруженных товаров (работ, услуг).

3. НДС.

3.1. Сложные и спорные вопросы определения налоговой базы (безвозмездная передача, в том числе в рекламных целях; списание имущества с баланса (недостача, порча, брак)). Анализ свежей арбитражной практики и разъяснений Минфина и ФНС РФ.

3.2. Налогообложение авансов и предоплат; вычет (восстановление) НДС, исчисленного с авансов, в том числе при зачетах в счет оплаты по другим договорам.

3.3. Применение налоговых вычетов (возможность переноса и частичного применения вычетов, исчисление трехлетнего срока с учетом позиции ВС РФ, вычеты по командировочным расходам, по основным средствам, по кассовым чекам, при получении бюджетных средств).

3.4. Возврат товаров, оформление счетов-фактур; разграничение понятий «возврат» и «обратная реализация». Последние разъяснения Минфина и ФНС РФ.

Стоимость участия – 12 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс –
клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

Встреча с экспертом

24 июня 2019 года

Тема:

«Комплаенс-риски. Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции в организациях, независимо от форм собственности»

Лектор: **Вячеслав Вячеславович ПАНКРАТЬЕВ** – бизнес-тренер, консультант по вопросам корпоративной безопасности, автор и ведущий семинаров по проблемам безопасности бизнеса, автор книг и методических пособий по безопасности предпринимательской деятельности

Вопросы для проработки:

1. Понятие «коррупция» в международном законодательстве. Конвенции ООН по противодействию коррупции. Нормы UK Bribery Act (Великобритания, 2010 год), Foreign Corrupt Practices Act (США, 1977 год), закона Сарбейнса – Оксли (США, 2002 год) и практика их применения.

2. Понятие «коррупция» в российском законодательстве. Положения ФЗ «О противодействии коррупции», являющиеся обязательными для выполнения организациями, независимо от форм собственности. Методические рекомендации по их выполнению.

3. Основные положения Национального плана противодействия коррупции на 2019–2020 годы и его влияние на деятельность организации.

4. Основные нормы Антикоррупционной хартии российского бизнеса и ее дорожная карта. Порядок и процедуры присоединения к хартии.

5. Понятие «комплаенс» в международном и российском законодательстве. Требования приказов Росимущества по комплаенс-процедурам в акционерных обществах с государственным участием.

6. Создание подразделения комплаенс (должность комплаенс-менеджера). Подчинение, основные права и обязанности. Взаимодействие с риск-менеджерами, службой внутреннего контроля и аудита, иными подразделениями.

7. Создание внутренних документов предприятия по предупреждению коррупции. Документы организационного и операционного уровней.

8. Антикоррупционные требования и ограничения, налагаемые на бывших государственных и муниципальных служащих при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров.

9. Примерный перечень действий должностных лиц организации, которые могут квалифицироваться как коррупция по международному и российскому законодательству.

10. Ответственность юридических и физических лиц за коррупционные правонарушения и непринятие мер по противодействию коррупции. Возможность привлечения к дисциплинарной ответственности работника за нарушение антикоррупционного законодательства.

11. Методики оценки бизнес-процессов с позиции коррупционных рисков. Составление карты коррупционных рисков в организации. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

12. Формирование антикоррупционной политики организации. Создание комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов. Организация обучения и информирования работников.

13. Особенности создания и проведения антикоррупционной политики в различных видах бизнеса.

14. Понятие «конфликт интересов» в антикоррупционном и ином законодательстве. Кто обязан предпринимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Декларация о конфликте интересов.

15. Методика анализа ситуации, подпадающей под понятие «конфликт интересов». Применение мер дисциплинарного воздействия, включая увольнение, к участникам конфликта интересов.

16. Нарушение принципа «надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником своих должностных обязанностей» как обязательное условие для классификации ситуации как конфликт интересов.

17. Кодекс этики и корпоративного поведения в организации как составная часть антикоррупционной политики на предприятии. Этичность в действиях работника при выполнении должностных обязанностей, общении с клиентами и контрагентами, а также в межличностном общении в коллективе.

18. Культура информационной безопасности как элемент этики и корпоративного поведения. Конфиденциальность и этика при распространении информации в социальных сетях и иных информационных ресурсах Интернета.

19. Правила, регламентирующие обмен подарками и знаками делового гостеприимства.

20. Комплаенс-контроль за работниками предприятия, занимающими должности с коррупционными рисками. Процедуры приема-увольнения работников. Политика кадровой безопасности по минимизации коррупционных рисков. Антикоррупционные процедуры при трудоустройстве родственников.

21. Минимизация коррупционных рисков в договорной работе. Регламентация процедур выбора контрагентов и взаимоотношения с ними. Проверки контрагентов (Due diligence). Анализ надежности контрагентов и безопасности коммерческих предложений. Вычисление аффилированности в сделках.

22. Антикоррупционная экспертиза локальных правовых актов организации. Включение антикоррупционных оговорок в гражданско-правовые и трудовые договоры.

23. Организация горячей линии по вопросам противодействия коррупции и защита лиц, сообщающих о коррупционных правонарушениях.

24. Создание процедур информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами предприятия и иными лицами.

25. Организация системы внутреннего контроля и аудита как элемент антикоррупционной политики организации. Проведение внутренних расследований по фактам нарушения антикоррупционной политики организации.

26. Противодействие фальсификации бухгалтерской (финансовой) отчетности как средство противодействия коррупции.

27. Деятельность органов прокуратуры по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции. Деятельность Минтруда РФ в сфере методического обеспечения противодействия коррупции.

28. Взаимодействие предприятия с правоохранительными, надзорными и иными государственными органами, а также общественно-политическими организациями по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Стоимость участия – 12 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

Неделю назад купила себе гантели
и уже целых два раза на них посмотрела.

Название сыра «Горгонзола» звучит так,
будто не ты съешь его, а он тебя.

Мое хобби – собирать магнитики тех стран,
в которых побывали мои друзья...

– Ты не в моем вкусе.
– Это потому, что его у тебя нет.

Дочь – отцу:
– Папа, меня бросили...
– Кто?!
– Институт.

Он постоянно дарил ей всякие средства для ухода. Но она не уходила.

– Я, когда в парке был, монету в фонтан бросил.
– Зачем?
– Чтоб вернуться.
– И что? Вернулся?
– Пришлось... Денег на обратную дорогу не хватило...

Афиша

Июнь 2019 года

Руководителю, бухгалтеру, юристу, специалисту финансовой и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс

- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

18 июня
10.30–13.30

Повышаем квалификацию и производительность труда с помощью СПС КонсультантПлюс

Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»

Ведет семинар-тренинг: ШАВКУТА Н.Г.

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс

- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс

17 июня 10.30–15.00	Основы кадрового делопроизводства. Что учесть в 2019 году **Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.**
20 июня 10.30–15.00	Такие разные расходы: принципы признания, распределение на прямые и косвенные **Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАССАДКИНА Л.Ю.**

Вебинары КонсультантПлюс

10 июня 15.00–16.30	Откроем секреты СПС КонсультантПлюс Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование **Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.**
17 июня 15.00–16.30	Практика применения СПС КонсультантПлюс. Помощь при работе заказчикам и участникам закупок в сфере Контрактной системы Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование **Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.**
19 июня 15.00–16.30	Практика применения СПС КонсультантПлюс в гражданском законодательстве Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование **Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.**

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами

- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

10 июня 10.00–17.00 12 000 РУБ.	Популярные налоговые схемы, в которые лучше не ввязываться **Ведет мероприятие: КЛИМОВА М.А.**
24 июня 10.00–17.00 12 000 РУБ.	Комплаенс-риски. Выполнение требований законодательства по противодействию коррупции в организациях, независимо от форм собственности **Ведет мероприятие: ПАНКРАТЬЕВ В.В.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары

- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

10 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трудовой договор как самый «дорогой» документ по итогам инспекционных проверок: практикум по оформлению условий договора **Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.**	
13 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	В штате работник-иностранец: НДФЛ и страховые взносы **Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.**	
14 июня 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Приносящая доход деятельность учреждений государственного сектора (платные услуги) **Ведет семинар: ОПАЛЬСКАЯ А.Л.**	
17 июня 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Закупки-2019. Учимся закупать по-новому. Закупки в рамках Закона № 223-ФЗ. Требования законодательства и заказчиков **Ведет семинар: КАЗАРИНА М.В.**	
18 июня 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Учет дебиторской и кредиторской задолженности. Проверка правильности формирования резервов в бухгалтерском и налоговом учете **Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.**	
19 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Проверки ГИТ: что проверяют в первую очередь **Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.**	Плюс онлайн-трансляция
19 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Обособленные подразделения организаций: особенности налогового учета. Причины доначислений **Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.**	
20 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	УСН: доходы, расходы. Типичные заблуждения предпринимателя и бухгалтера **Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.**	
25 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Командировки по России и за рубеж: оформление и оплата **Ведет семинар: САМКОВА Н.А.**	

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары и трансляции семинаров

- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

10 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Имущественные торги: сложности участия **Ведет вебинар: КУЗЬМИН П.А.**	
11 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Новое в налогообложении банков в 2019 году. Налоговое администрирование, налог на прибыль, НДС, налог на имущество организаций, НДФЛ **Ведет вебинар: РЯБОВА Р.И.**	
14 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Онлайн-кассы: новый виток реформы в 2019 году: что требуется знать продавцу, покупателю, посреднику. Минимизируем риски, исправляем ошибки **Ведет вебинар: КЛИМОВА М.А.**	
17 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Особенности подготовки бухгалтерской отчетности в 2019 году **Ведет вебинар: РАБИНОВИЧ А.М.**	
18 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Очередной оплачиваемый отпуск: сложные вопросы оформления и оплаты **Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.**	
19 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	«Сложные» доходы при исчислении налога на прибыль. Типичные ошибки, налоговые риски **Ведет вебинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.**	
19 июня 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Проверки ГИТ: что проверяют в первую очередь **Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.**	Новый формат
20 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Бизнес и резонансные законы последнего времени **Ведет вебинар: ГУЕВ А.Н.**	
24 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Совмещение УСН с другими спецрежимами: риски и возможности **Ведет вебинар: САМКОВА Н.А.**	
25 июня 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Нормируемые расходы по налогу на прибыль: проверяем соблюдение норматива **Ведет вебинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.**	

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации

- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

17 июня (вечерняя группа)

Налоги и налоговый учет (40 ак. часов).
Курс повышения квалификации профессионального бухгалтера

По окончании обучения выдается сертификат ИПБР

Стоимость обучения: 12 000 рублей

24 июня (вечерняя группа)

Налоги и налогообложение (380 / 180 ак. часов).
Обучение специальности «Налоговый консультант»

По результатам экзамена выдаются диплом о профессиональной переподготовке и аттестат Палаты налоговых консультантов РФ

Стоимость обучения: 66 000 / 55 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»

- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

17–21 июня
10.00–14.00
8 000 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «"1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Зарплата и управление персоналом", ред. 3.1 (пользовательские режимы)»*

26 академических часов

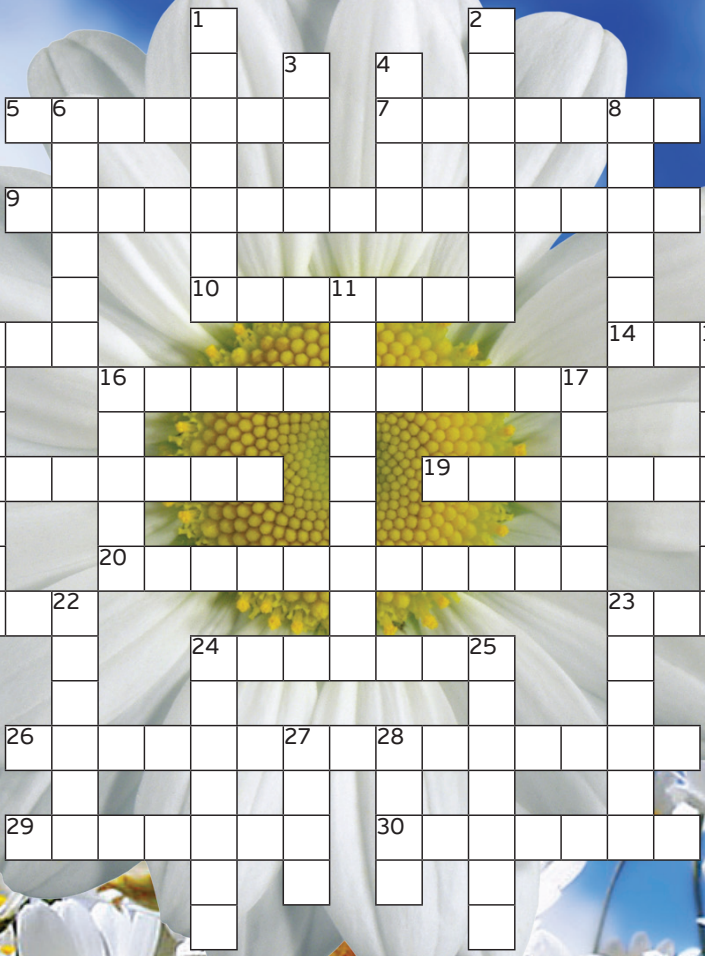
24–28 июня
10.00–15.00
9 200 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «"1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)»*

32 академических часа

* Сертифицированный учебный курс. Выдается свидетельство фирмы «1С».

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92
e-mail: spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



По горизонтали: 5. Первый человек в космосе. 7. Обратная сторона. 9. Двойственность переживания. 10. Неспроста, не без умысла. 12. Изъян в работе. 14. Река в Московской области. 16. Сотрудничество. 18. Работа, занятия как основа опыта, умения. 19. Женское имя. 20. Преуспевание в бизнесе. 21. Столица Норвегии. 23. Рекламная акция. 24. Хлебобулочное изделие. 26. Отсутствие твердых убеждений. 29. Новый проект. 30. Удобрение.

По вертикали: 1. Движущаяся вереница. 2. Тождественное понятие. 3. Американский астронавт. 4. Главная государственная песня. 6. Газ с резким запахом. 8. Черноморская акула. 11. Настоящая фамилия Александры Марининой. 13. Прогресс (антоним). 15. Гладкая поверхность земли. 16. Глобальное наводнение. 17. Имя Бальзака. 22. Предмет изучения. 23. Мясная паста. 24. Мужской голос. 25. Французский шансонье. 27. Комочки шерсти в виде шаровидных утолщений, придающие пряже эффект шероховатости. 28. Священная птица в Египте.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 9

По горизонтали: 5. Остаток. 6. Дантист. 8. Недостача. 11. Акция. 14. «Вадим». 15. Авалист. 16. Гидроизоляция. 18. Лудвика. 20. Гость. 21. Ботва. 24. Именинник. 25. Айсберг. 26. Доверие.

По вертикали: 1. Вспышка. 2. Гоген. 3. Парча. 4. История. 7. Использование. 9. Миллиметр. 10. Бадминтон. 12. Автобус. 13. Исалько. 17. Бобтейл. 19. Евразия. 22. Смерч. 23. Бидон.

Друзья, поздравляем вас с Днем России!

12 июня – это праздник единения нашего народа! Россия самобытна и уникальна – и каждый из нас может гордиться тем, что является ее гражданином. Мы любим свою страну за ее невероятные красоты, за щедрые природные богатства, за то, что она дает нам чувство опоры, защищенности и национальной гордости. Мы чтим историю и воспитываем в детях любовь к Родине.

В праздник желаем вам благополучия и успеха, здоровья и счастья, только оптимистического настроя!

Искренне ваш, «ЭЛКОД»