

ОД
№8
(384)
22.04.2019
2 раза
в месяц

**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

**8 ВАЖНЫЕ ДЕЛА
И ДАТЫ**

Памятка для бухгалтера
на май

**12 ТЕМАТИЧЕСКИЙ
СЮЖЕТ**

Сложные вопросы
оформления
увольнения работников:
предупреждаем
возможные нарушения

24 ЭКСПЕРТИЗА

Как сдача помещений
в аренду может
обернуться крупным
штрафом

**28 ЮРИДИЧЕСКИЙ
ЛИКБЕЗ**

Прокуратура
г. Москвы разъясняет

Поздравляем
с 9 Мая!



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор:
И.И. Черешнева
Пишущий редактор:
Т.Ю. Маркина
Корректор: Н.С. Просяноко
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Я.С. Волкова
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

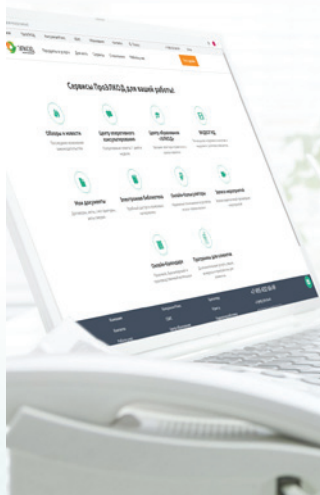
Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ КОМПАНИИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Бухгалтеру.....	4
Кадровику.....	5
Руководителю, юристу.....	6
Личный интерес.....	7
ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ	
Май.....	8
СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ.....	10
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Сложные вопросы оформления увольнения работников: предупреждаем возможные нарушения.....	12
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для руководителя, бухгалтера, кадровика.....	20
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	21
СБИС: Электронная отчетность и документооборот.....	22
1С.....	23
ЭКСПЕРТИЗА	
Как сдача помещений в аренду может обернуться крупным штрафом.....	24
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Прокуратура г. Москвы разъясняет.....	28
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Возмещение затрат на обеспечение исполнения контракта.....	31
МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»	
День практических решений.....	32
Встречи с экспертами.....	34
СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА.....	36
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на май 2019 года.....	37
КРОССВОРД.....	42

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.



Новый сервис в ПроЭЛКОДЕ поможет избежать рисков при работе с самозанятыми гражданами

В 2019 году появился новый специальный налоговый режим – налог на профессиональный доход. Этот налог могут платить в добровольном порядке самозанятые граждане – те, кто получает доход от своей деятельности, работая на себя, и не использует в своей деятельности труд наемных работников.

Чаще всего такие граждане не зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей и, следовательно, не платят налоги. Чтобы исправить эту ситуацию, и был введен налог на профдоход. Сразу оговоримся: пока платить его будут не все, а только физлица, которые ведут деятельность в Москве, Московской, Калужской областях, Татарстане, – именно эти четыре региона были выбраны в качестве экспериментальной площадки по введению нового налога.

Применяется спецрежим с 1 января 2019 года. Зарегистрироваться в качестве плательщика налога на профдоход очень просто: не надо идти в налоговую, достаточно установить бесплатное мобильное приложение «Мой налог» и через него решать все вопросы и осуществлять взаимодействие с инспекцией.

Очевидные плюсы нового режима в том, что плательщики налога на профдоход освобождаются от НДФЛ и НДС. Вместо этого по итогам календарного месяца они должны уплачивать налог на профессиональный доход по ставке 4% (те, кто оказы-

вает услуги физическим лицам) и 6% (те, кто работает с компаниями и юридическими лицами).

В помощь при работе с самозанятыми гражданами, которые оказывают услуги организации, мы создали новый онлайн-продукт – сервис для проверки статуса плательщика налога на профдоход.

РАССМОТРИМ СИТУАЦИЮ:

ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКЛЮЧИЛА ДОГОВОР С САМОЗАНЯТЫМ.

Как избежать штрафа за неуплату НДФЛ и страховых взносов?

В ЭТОМ ПОМОЖЕТ НОВЫЙ ОНЛАЙН-СЕРВИС В ПРОЭЛКОДЕ!

Сервис для проверки статуса плательщика налога на профдоход (самозанятого физического лица) поможет узнать:

- зарегистрирован ли человек как плательщик налога на профдоход на конкретную дату;
- является ли он самозанятым, при работе с которым не нужно удерживать НДФЛ и начислять на его вознаграждение страховые взносы;
- отправляет ли он через приложение «Мой налог» сформированные чеки в налоговый орган, чтобы заказчики (ИП и юрлица) могли учесть их в расходах.

Всё это организации-заказчику необходимо знать при работе с самозанятым. Ведь если самозанятый утратил право на применение НПД, то с этого момента обязанность исчислять и уплачивать НДФЛ и страховые взносы возлагается на организацию. Если же обязанность не исполнить, то компанию оштрафуют.



КАК НАЙТИ НА САЙТЕ ELCCODE.RU:

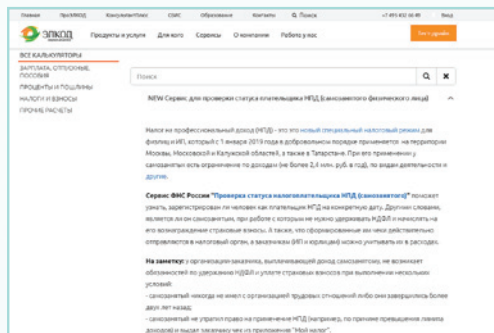
ПроЭЛКОД →

Онлайн-калькуляторы →

Сервис для проверки

статуса плательщика НПД

(самозанятого физического лица)



БУХГАЛТЕРУ

НОВЫЙ ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 6 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 21.02.2019 № 103Н «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "БУХГАЛТЕР"»

Приказом Минтруда России от 21.02.2019 № 103Н утвержден новый профессиональный стандарт для бухгалтеров, который начал действовать с 6 апреля 2019 года. Рассмотрим некоторые изменения.

С 6 апреля 2019 года в части требований к **бухгалтерам** поменяется, в частности, следующее:

Требования	Было	Стало
	Бухгалтер	Бухгалтер, бухгалтер II категории, бухгалтер I категории
К образованию	Среднее профобразование, дополнительное профобразование по специальным программам	Среднее профобразование или среднее профобразование (непрофильное) + дополнительное профобразование по программам профпереподготовки
К стажу работы	При специальной подготовке по учету и контролю – не менее 3 лет	Для должностей с категорией – опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее 1 года

С 6 апреля 2019 года в части требований к **главным бухгалтерам** поменяется следующее:

Требования	Было	Стало
	Главный бухгалтер	Главный бухгалтер, начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета
К образованию	Высшее образование, среднее профобразование, дополнительные профпрограммы – программы повышения квалификации, программы профпереподготовки	Высшее образование – бакалавриат, или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат + дополнительное профобразование по программам профпереподготовки, или среднее профобразование, или среднее профобразование (непрофильное) + дополнительное профобразование по программам профпереподготовки
К стажу работы	Не менее 5 лет из последних 7 календарных лет работы, связанной с ведением бухгалтерского учета, составлением бухотчетности либо с аудиторской деятельностью, при наличии высшего образования – не менее 3 лет из последних 5 календарных лет	Не менее 5 лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии высшего образования, не менее 7 лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии среднего профобразования
Другие характеристики	Не предъявлялись	Дополнительное профобразование – программы повышения квалификации в объеме не менее 120 часов за 3 последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год

Полный текст новости читайте в [обзоре](#) «Новый профстандарт для бухгалтеров: что меняется с 6 апреля 2019 года» на сайте elcode.ru.

РИСКИ: новый профстандарт предъявляет повышенные требования к опыту и к повышению квалификации бухгалтера.

С КАКИХ ДОХОДОВ РАБОТНИКА НЕЛЬЗЯ УДЕРЖИВАТЬ АЛИМЕНТЫ: ПЕРЕЧЕНЬ РАСШИРЕН

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РФ ОТ 01.04.2019 № 388

Постановлением Правительства РФ от 01.04.2019 № 388 внесены поправки в перечень доходов, с которых можно удерживать алименты. С 13 апреля 2019 года закреплено, что нельзя удерживать алименты с компенсационных выплат в связи с использованием, износом (амортизацией) личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, и возмещения расходов, связанных с их использованием.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 13 апреля 2019 года удержание алиментов с компенсации за использование личного транспорта в служебных целях не производится.

ОБЕСПЕЧИТЕЛЬНЫЙ ПЛАТЕЖ ПО ДОГОВОРУ АРЕНДЫ БЫЛ ЗАЧТЕН В КАЧЕСТВЕ ОПЛАТЫ ПОСЛЕДНЕГО МЕСЯЦА: В КАКОЙ МОМЕНТ У АРЕНДОДАТЕЛЯ НА УСН ВОЗНИКАЕТ ДОХОД

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ ФНС РОССИИ
«АРЕНДОДАТЕЛЬ НА УСН ДОЛЖЕН УЧИТЫВАТЬ АВАНС ЗА НЕДВИЖИМОСТЬ В ПЕРИОД ЕГО ПОСТУПЛЕНИЯ»

По результатам рассмотрения жалобы ФНС России информирует налогоплательщиков на УСН, что авансовый платеж по договору аренды учитывается в составе налогооблагаемых доходов в момент его получения (п. 1 ст. 346.17 НК РФ). Это относится и к авансу, который должен засчитываться за последний месяц аренды. Поэтому спорный платеж по договору аренды должен быть учтен при исчислении налоговой базы не в том периоде, за который уплачен, а в том периоде, когда поступил.

РИСКИ: арендодатель на УСН должен учитывать аванс за недвижимость в период его поступления.

КАДРОВИКУ

С 1 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА ОРГАНЫ ПФР ПЕРЕСТАЛИ ВЫДАВАТЬ СВИДЕТЕЛЬСТВА СНИЛС

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 01.04.2019
№ 48-ФЗ

Федеральный закон от 01.04.2019 № 48-ФЗ внес поправки в законодательство об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе

ОПС. В частности, отменена выдача ПФР страховых свидетельств обязательного пенсионного страхования, в которых указан СНИЛС (то есть выдавать зеленую ламинированную карточку больше не будут). С 1 апреля 2019 года свидетельство заменит документ, подтверждающий регистрацию в системе ИПУ, который будет выдаваться в том числе в электронной форме. Такой документ будет иметь форму обычной выписки. Выдаваться он будет по требованию самого застрахованного или работодателя.

При этом свидетельства СНИЛС, выданные ранее, сохраняют свое действие и будут являться документами, идентичными документам, подтверждающим регистрацию в системе ИПУ.

В связи с отменой выдачи свидетельства СНИЛС внесены соответствующие поправки и в ТК РФ. В частности, с 1 апреля 2019 года при приеме на работу соискатель вместо карточки СНИЛС вправе предъявить документ, подтверждающий его регистрацию в системе ИПУ. Информацию можно предоставить и в электронном виде (ст. 65 ТК РФ в ред. от 01.04.2019).

ВОЗМОЖНОСТИ: страховые свидетельства обязательного пенсионного страхования, выданные до 1 апреля 2019 года, продолжают применяться и после этой даты (обменивать их на новый документ не нужно).

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОДГОТОВЛЕНЫ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО АРХИВНОЙ РАБОТЕ

ИСТОЧНИК: МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО РАБОТЕ С ДОКУМЕНТАМИ ПО ЛИЧНОМУ
СОСТАВУ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ АРХИВАХ, АРХИВАХ
ОРГАНИЗАЦИЙ (РАЗРАБОТАНЫ ВНИИДАД)

В конце марта 2019 года Федеральное архивное агентство выпустило Методические рекомендации по работе с документами по личному составу в государственных и муниципальных архивах, а также в архивах организаций.

К документам по личному составу относятся документы о трудовой деятельности работников, документы по учету кадров, документы по расчетам заработной платы и других выплат, документы по охране труда.

Методические рекомендации состоят из пяти разделов:

– раздел 1 посвящен классификации документов по личному составу и определению их сроков хранения.

В последующих разделах раскрываются основные виды работ с документами по личному составу:

- **раздел 2** «Комплектование архивов документами по личному составу»;
- **раздел 3** «Хранение и учет документов по личному составу»;
- **раздел 4** «Создание и ведение справочно-поисковых средств к документам по личному составу»;
- **раздел 5** «Использование документов по личному составу».

ВОЗМОЖНОСТИ: воспользоваться методическими рекомендациями по организации работы в архивах организаций с документами по личному составу.

РОСТРУД ОТМЕНИЛ СДАЧУ КВАРТАЛЬНЫХ ОТЧЕТОВ О ПРЕДПЕНСИОНЕРАХ В ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО РОСТРУДА ОТ 22.02.2019 № 614-ТЗ

Роструд в **письме** от 22.02.2019 № 614-ТЗ сообщил о завершении проведения **ежеквартального** мониторинга, предусматривающего в том числе представление отчета о работниках предпенсионного возраста. После **15 января 2019 года** такие отчеты больше не представляются.

Напомним, начиная с 1 октября 2018 года ежеквартально, в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, компании должны были по запросу ЦЗН направлять сведения о численности работников предпенсионного возраста (мужчин 1959 г.р. и женщин 1964 г.р.).

ВОЗМОЖНОСТИ: в центры занятости населения больше не требуется сдавать ежеквартальные отчеты о предпенсионерах.

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

С 8 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА ПОЯВИЛИСЬ НОВЫЕ КОДЫ ВИДОВ РАЗРЕШЕННОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЗЕМЛИ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 04.02.2019 № 44

В **классификатор** видов разрешенного использования земельных участков внесены изменения **приказом** Минэкономразвития России от 04.02.2019 № 44 (зарегистрирован в Минюсте

России 27.03.2019 № 54182).

Введены **отдельные** коды видов разрешенного использования земельных участков, в том числе для:

- предоставления коммунальных услуг;
- оказания услуг связи;
- общежитий;
- объектов культурно-досуговой деятельности;
- объектов дорожного сервиса;
- заправки транспортных средств;
- автомобильных моек;
- ремонта автомобилей;
- площадок для занятий спортом;
- складских площадок и др.

Кроме того, уточнены описание и детализация отдельных видов разрешенного использования земельных участков в составе укрупненных видов «**Жилая застройка**», «**Общественное использование объектов капитального строительства**», «**Предпринимательство**», «**Отдых (рекреация)**», «**Производственная деятельность**», «**Транспорт**», «**Земельные участки общего пользования**».

РИСКИ: в классификатор видов разрешенного использования земельных участков включены новые позиции.

РОСТРАНСНАДЗОР РАССКАЗАЛ, СМОЖЕТ ЛИ ФИЛИАЛ ОФОРМИТЬ ЛИЦЕНЗИЮ НА АВТОБУСНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ РОСТРАНСНАДЗОРА

В **информации** от 02.04.2019 Ространснадзор дал разъяснения, связанные с выдачей лицензий на осуществление пассажирских перевозок автобусами.

Согласно **п. 5 ст. 3** Федерального закона от 04.05.2011 № 99-ФЗ соискателем лицензии является юрлицо или ИП, обратившиеся в лицензирующий орган с заявлением о предоставлении лицензии. Филиал компании-перевозчика, в свою очередь, не является юридическим лицом, а значит, он не имеет права на получение лицензии.

РИСКИ: филиалы компаний-перевозчиков не имеют права на получение лицензии на осуществление пассажирских перевозок автобусами.

ФНС РАССКАЗАЛА, ПО КАКИМ ПРИЗНАКАМ ОПРЕДЕЛЯЮТ МАССОВЫХ УЧРЕДИТЕЛЕЙ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 29.03.2019 № ГД-4-14/5722@

Проанализировав практику в сфере госрегис-

трации юрлиц, ФНС выделила признаки физических лиц, которые профессионально занимаются созданием номинальных компаний, то есть являются массовыми учредителями ([письмо](#) от 29.03.2019 № ГД-4-14/5722@). Они могут соответствовать следующим признакам:

- отсутствие постоянного места работы и / или незначительный уровень дохода;
- низкий уровень образования;
- проживание не в том регионе, где зарегистрировано юрлицо;
- возраст таких лиц, как правило, не превышает 25–30 лет.

Также массовых учредителей можно определить по наличию в ЕГРЮЛ у созданных ими организаций записи о недостоверности. ФНС напоминает, что с помощью [онлайн-сервиса](#) «Прозрачный бизнес» можно отследить участие физлица в нескольких организациях, адреса массовой регистрации и [другие сведения](#).

ФНС при этом отмечает, что наличие отмеченных признаков само по себе не свидетельствует о том, что лицо профессионально создает номинальные юрлица. Данный вопрос должен решаться в зависимости от конкретной ситуации.

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с разъяснениями ФНС по идентификации лиц, профессионально создающих номинальные организации.

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

БИЛЕТЫ НА НЕКОТОРЫЕ ПОЕЗДА ПО РОССИИ ТЕПЕРЬ МОЖНО КУПИТЬ ЗА 4 МЕСЯЦА ДО ПОЕЗДКИ

ИСТОЧНИК: [ИНФОРМАЦИЯ НА САЙТЕ РЖД](#)

На [официальном сайте](#) РЖД появилась информация о том, что с 1 апреля 2019 года билеты на некоторые внутрироссийские поезда дальнего следования можно купить за 120 суток до даты поездки. Это касается следующих поездов:

- «Красная стрела» Москва – Санкт-Петербург;
- «Экспресс» Москва – Санкт-Петербург.

В течение летнего периода (с 1 апреля по 31 августа) за 120 суток билеты будут продаваться также на поезда:

- «Сапсан» (все поезда, курсирующие между Москвой и Санкт-Петербургом);
- «Океан» Хабаровск – Владивосток;
- «Премииум» Москва – Адлер;
- «Невский экспресс» Москва – Санкт-Петербург.

РЖД напоминает, что на поезда внутреннего

сообщения, не перечисленные выше, билеты начинают продаваться за 90 дней до отправления.

ВОЗМОЖНОСТИ: железнодорожные билеты по популярным внутрироссийским направлениям можно будет купить за 120 суток до отправления.

МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РАССКАЗАЛО О ПРИМЕНЕНИИ ПОЛОЖЕНИЙ НОВОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О ВЕДЕНИИ САДОВОДСТВА И ОГОРОДНИЧЕСТВА

ИСТОЧНИК: [ИНФОРМАЦИЯ МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ «ВЕДЕНИЕ ГРАЖДАНАМИ САДОВОДСТВА И ОГОРОДНИЧЕСТВА ДЛЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ ОТ 29.07.2017 № 217-ФЗ»](#)

С 1 января 2019 года отношения, возникающие в связи с ведением гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд, регулируются [Федеральным законом](#) от 29.07.2017 № 217-ФЗ. С 2019 года вместо девяти организационных форм объединений дачников осталось две: садоводческие и огороднические товарищества. Соответственно, вместо дач – участки, предназначенные для садоводства или огородничества. Изменения коснулись и взносов членов товарищества, срока полномочий органов управления товариществом, ведения садоводства и огородничества без участия в товариществе и др.

Минэкономразвития выпустило [информацию](#) с ответами на вопросы, возникающие в связи с вышеуказанными новшествами. Ведомство дало ответы по вопросам:

- создания и реорганизации некоммерческих организаций;
- управления в товариществе;
- членства в товариществе;
- осуществления платежей в товариществе;
- ведения садоводства и огородничества без участия в товариществе;
- организации и использования территории ведения садоводства и огородничества;
- государственных или муниципальных мер поддержки ведения садоводства и огородничества.

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с ответами Минэкономразвития на вопросы по применению положений Федерального закона «О ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд», который вступил в силу с 1 января 2019 года.

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ

май

Май хорош не только теплой погодой и длинными праздниками. Для бухгалтера этот месяц – возможность отдохнуть после бешеного ритма работы в марте – апреле, и длинные майские праздники предоставят для этого прекрасную возможность. А оставшиеся 18 дней можно спокойно поработать: сдать СЗВ-М, уплатить ежемесячные страховые взносы за апрель, представить декларацию по налогу на прибыль, уплатить НДФЛ по больничным и отпускам за май 2019 года. Когда это сделать, вам напомнит наш календарь важных дел и дат.

■ ОТДОХНУТЬ НА МАЙСКИЕ ПРАЗДНИКИ

На Праздник Весны и Труда будем отдыхать пять дней – с 1 по 5 мая. При этом во вторник, 30 апреля, продолжительность работы сокращается на один час.

Отдыхать в связи с празднованием Дня Победы будем четыре дня – с 9 по 12 мая. При этом продолжительность работы в среду, 8 мая, сокращается на один час. Всего в мае количество праздничных и выходных дней составит 13 дней.

По вопросу расчета продолжительности отпуска работника, если на него выпадают майские праздники в 2019 году:

– **1 мая и 9 мая** являются нерабочими праздничными днями, то есть в число календарных дней отпуска эти дни не включаются и оплачивать их не надо.

– **2 мая, 3 мая и 10 мая** – это перенесенные выходные ([постановление](#) Правительства РФ от 01.10.2018 № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году»). Они включаются в число дней отпуска как обычные выходные и оплачиваются.

Например, если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлен работнику с 29 апреля 2019 года на 14 календарных дней, то он продлевается на два календарных дня. Следовательно, отпуск заканчивается 14 мая 2019 года, а выйти на работу работник должен 15 мая 2019 года.

Обратите внимание: Калькулятор дней на сайте elcode.ru поможет рассчитать дни отпуска и исключить из них праздничные дни.



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ МАЯ

15 мая

Страхователи: сдать СЗВ-М за апрель 2019 года

Организации (их [обособленные подразделения](#)) и ИП, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физлицам, обязаны представить форму СЗВ-М за апрель 2019 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то подавать их нужно в электронной форме.

[Форма СЗВ-М](#) утверждена [постановлением](#) Правления ПФ РФ от 01.02.2016 № 83п.

[Формат](#) электронного документа утвержден [постановлением](#) Правления ПФ РФ от 07.12.2016 № 1077п.

Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за апрель 2019 года

Сумму ежемесячного платежа, начисленную к уплате за апрель 2019 года, надо перечислить в ИФНС:

- на **ОПС** по [КБК 182 1 02 02010 06 1010 160](#);
- на **ВНИМ** по [КБК 182 1 02 02090 07 1010 160](#);
- на **ОМС** по [КБК 182 1 02 02101 08 1013 160](#).

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по **КБК 393 1 02 02050 07 1000 160**.

В 2019 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (**постановление** Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426):

- на ОПС – 1 150 000 рублей;
- на ВНИМ – 865 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2019 году:

- в пределах установленной предельной величины базы на ОПС – **22%**, на ВНИМ – **2,9%**;
- свыше установленной предельной величины базы на ОПС – **10%**, на ВНИМ – **0%**;
- на ОМС – **5,1%** независимо от величины базы.

27 мая

Уплатить 1/3 суммы НДС за I квартал 2019 года

Организации и ИП на **ОСН (налогоплательщики НДС)**, а также **налоговые агенты** должны перечислить в бюджет 1/3 налога за I квартал 2019 года по **КБК 182 1 03 01000 01 1000 110**.

28 мая

Налог на прибыль: уплатить авансы по налогу

Российские организации (**обособленные подразделения**) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж по налогу на прибыль в зависимости от применяемого способа:

- авансовый платеж за апрель 2019 года (если организация уплачивает авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**);
- второй ежемесячный авансовый платеж, подлежащий уплате во II квартале 2019 года (если организация уплачивает квартальные и **ежемесячные** авансовые платежи в течение квартала).

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

- в федеральный бюджет (ставка 3%) по **КБК 182 1 01 01011 01 1000 110**;
- в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по **КБК 182 1 01 01012 02 1000 110**.

Налог на прибыль: представить декларацию за апрель 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи **исходя из фактической прибыли**, обязаны сдать декларацию за январь – апрель 2019 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и **порядок** ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

31 мая

Налоговые агенты: уплатить НДФЛ по больничным, отпускам за май 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**) и ИП, которые в мае выплачивали работникам отпускные и / или пособия по временной нетрудоспособности (включая пособие по уходу за больным ребенком), обязаны исчислить, удержать у налогоплательщика и перечислить в бюджет НДФЛ за май 2019 года (**п. 6 ст. 226 НК РФ**). Удержанный налог можно перечислить одной платежкой за всех работников общей суммой в рублях по **КБК 182 1 01 02010 01 1000 110**.



ВОПРОС:

У организации-заемщика с единственным учредителем – генеральным директором в 2018 году заключен договор беспроцентного займа. В марте 2019 года от заказчика поступили на расчетный счет деньги за выполненные работы. Можно ли из этих денег вернуть учредителю беспроцентный заем? Нужно ли ООО применить ККМ?

ОТВЕТ:

Согласно п. 1 ст. 861 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) расчеты с участием граждан могут производиться как наличными деньгами, так и в безналичном порядке. В соответствии с п. 1 ст. 862 ГК РФ безналичные расчеты могут осуществляться в форме расчетов платежными поручениями, расчетов по аккредитиву, по инкассо, чеками, а также в иных формах, применяемых в банковской практике. Стороны договора самостоятельно выбирают формы расчета. Ограничения по сумме и назначению установлены только для расчетов наличными деньгами. Согласно п. 2 Указаний Банка России от 07.10.2013 № 3073-У (далее – Указание 3073-У) организации не вправе по своему усмотрению расходовать поступившую в их кассу **наличную выручку** за проданные товары, выполненные работы или оказанные услуги. Исключение сделано для заработной платы и выплат социального характера, выплат страховых возмещений по договорам страхования физическим лицам, уплатившим ранее страховые премии наличными деньгами, выдачи наличных денег работникам под отчет, оплаты товаров (кроме ценных бумаг), работ, услуг, а также возврата за оплаченные ранее наличными деньгами и возвращенные товары, невыполненные работы, неоказанные услуги. Согласно п. 4 Указания 3073-У выдача из кассы наличных денег в счет погашения займа или уплата процентов по займу возможна только за счет средств, предварительно полученных с расчетного счета. Тем самым установлены дополнительные ограничения не только на расходование наличной выручки, но и расходование любых сумм наличных денег, поступивших в кассу для использования в расчетах по займам. В нашем

случае речь идет о средствах, поступивших на расчетный счет. Следовательно, указанные выше ограничения применяться не будут. Организация имеет право направить средства, полученные на расчетный счет за выполненные работы, в счет погашения задолженности по займу. Целесообразно в платежном документе четко указать в назначении платежа: «Возврат займа по договору № ... от ...».

Применение контрольно-кассовой техники регламентируется [Федеральным законом от 22.05.2003 № 54-ФЗ \(ред. от 25.12.2018\) «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении расчетов в Российской Федерации»](#) (далее – Закон № 54-ФЗ). Согласно п. 2 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ при осуществлении расчета пользователь обязан выдать кассовый чек или бланк строгой отчетности на бумажном носителе либо направить чек в электронной форме. Понятие «расчеты» подразумевает прием и выплату денежных средств наличными деньгами или в безналичном порядке прежде всего за товары, работы, услуги. Однако в целях применения Закона № 54-ФЗ под расчетами понимаются также прием и выплата денежных средств в виде аванса, зачет и возврат аванса, **предоставление и погашение займов для оплаты товаров, работ, услуг** либо предоставление или получение иного встречного предоставления за товары, работы, услуги.

При анализе данных норм необходимо понимать цели применения ККТ. Прежде всего, это контроль за отражением поступившей наличной выручки у продавца. Обратите внимание, под расчетами понимается не просто выдача и погашение любых займов, а указывается целевое назначение этих займов. Заемные средства должны предоставляться для оплаты товаров, работ, услуг, т.е. иметь непосредственное отношение к выручке. Данный подход подтверждается разъяснениями ФНС РФ в письме от 18.09.2018 № ЕД-4-20/18186@. Ведомство подчеркивает, что обязанность по применению контрольно-кассовой техники возложена **на организацию или индивидуального предпринимателя, непосредственно предоставляющих заем**, а также получающих денежные средства в счет погашения займа. А в случаях, когда заем выдается не в целях оплаты товаров (работ, услуг), обязанность

применения контрольно-кассовой техники у заимодавца и вовсе отсутствует. В нашем случае заимодавцем выступает физическое лицо. И это обстоятельство само по себе дает основания утверждать, что применение контрольно-кассовой техники организацией-заемщиком при возврате займа не требуется.

ВОПРОС:

В связи с тем, что 31.12.2018 выпало на выходной день, выплата отпускных, произведенная в декабре, отражается в расчете 6-НДФЛ за 2018 год или в расчете за I квартал 2019 года?

ОТВЕТ:

Порядок заполнения расчета 6-НДФЛ утвержден приказом ФНС России от 14.10.2015 № ММВ-7-11/450@ (далее – Порядок заполнения). Из правил четко видно, что в раздел 1 расчета 6-НДФЛ входят суммы доходов и исчисленного налога нарастающим итогом с начала налогового периода. Все остальные рекомендации носят общий характер и практически никакой конкретики не дают.

Так сложилось, что весь порядок заполнения расчета разбросан по многочисленным письмам ФНС РФ. По рекомендациям ведомства в разделе 2 расчета 6-НДФЛ отражаются те операции, которые произведены за последние три месяца этого отчетного периода. В случае если операция начата, т.е. дата фактического получения дохода приходится на один отчетный период, а завершается в другом отчетном периоде, то данная операция отражается в том отчетном периоде, в котором завершена (письмо ФНС России от 12.02.2016 № БС-3-11/553@). Под датой завершения понимается срок перечисления налога. При заполнении раздела 2 расчета 6-НДФЛ необходимо учитывать следующее: строка 100 раздела 2 «Дата фактического получения дохода» заполняется с учетом положений ст. 223 НК РФ, т.е. содержит дату фактического по-

лучения дохода; строка 110 раздела 2 «Дата удержания налога» заполняется с учетом положений п. 4 ст. 226 и п. 7 ст. 226.1 НК РФ, т.е. содержит дату фактической выплаты денежных средств; строка 120 раздела 2 «Срок перечисления налога» заполняется с учетом положений п. 6 ст. 226 и п. 9 ст. 226.1 НК РФ, т.е. содержит срок, в течение которого налоговый агент обязан перечислить удержанный налог (письмо ФНС России от 20.06.2016 № БС-4-11/10956@). Налог, удержанный с отпускных, необходимо перечислить не позднее последнего числа месяца, в котором эти суммы были фактически выплачены работнику.

С учетом изложенного по всем отпускам, оплаченным в декабре 2018 года, порядок заполнения расчета будет таким: по строке 100 раздела 2 указывается дата выплаты отпускных, по строке 120 раздела 2 та же дата, что и по строке 100, поскольку дата фактического получения дохода и дата удержания налога в данном случае совпадают. По строке 120 необходимо указать 09.01.2019, поскольку 31 декабря 2018 года выпало на нерабочий день. Напомню, что согласно п. 7 ст. 6.1 НК РФ в случаях, когда последний день срока приходится на нерабочий праздничный день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

С учетом сказанного отпускные, выплаченные в декабре, будут отражены в разделе 1 расчета 6-НДФЛ за 2018 год и в разделе 2 расчета 6-НДФЛ за I квартал 2019 года.



Материал подготовлен **Полиной Колмаковой**,
ведущим экспертом-консультантом по налогообложению
компании «ЭЛНОД»

Сложные вопросы оформления увольнения работников: предупреждаем возможные нарушения



Евгения КОНЮХОВА,
руководитель сектора
трудового права
и кадрового
делопроизводства
компании «ЭЛКОД»

Увольнение – один из самых частых процессов, который оформляется в кадровом делопроизводстве. При оформлении прекращения трудового договора с работником важно учесть не только требования трудового законодательства, но и тенденции в судебной практике. Это поможет предупредить возможные споры с работником. В статье рассмотрим сложные и нестандартные ситуации оформления увольнения работников по распространенным основаниям увольнения.

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ РАБОТНИКА

При увольнении работника по его инициативе важно получение его заявления в письменной форме.

Очень частый вопрос от работодателей: возможно ли оформить увольнение работника при получении от него по электронной почте скан-копии заявления?

Приведем такую аналогию: в ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) установлена письменная форма трудового договора. Каждый работодатель знает, что нельзя направить трудовой договор по электронной почте, нужна именно письменная форма.

Аналогичное требование о наличии письменной формы заявления на увольнение по собственному желанию определено ст. 80 ТК РФ.

Без заявления на увольнение по собственному желанию в письменной форме оформить увольнение работодатель не имеет права. Аналогичные выводы встречаются в судебной практике. См.:

[Апелляционное определение Московского городского суда от 14.07.2014 по делу № 33-28069,](#)
[апелляционное определение Верховного суда Республики Коми от 29.03.2018 по делу № 33-1853/2018,](#)
[апелляционное определение Хабаровского краевого суда от 13.07.2017 по делу № 33-4722/2017](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Таким образом, если работник направляет вам скан-копию заявления по электронной почте, разъясните ему необходимость

направления заявления в письменной форме. Например, письменная форма будет соблюдена при направлении заявления телеграммой или почтой.

Получив заявление, проверьте его содержание. Работодателю важно увидеть в заявлении именно просьбу об увольнении по собственному желанию. В практике известны случаи, когда работник в заявлении выражал просьбу об освобождении от должности и впоследствии был восстановлен судом на работе, так как из заявления не следовало, что работник просил его именно уволить. См.:

[Определение Тульского областного суда от 15.11.2011 по делу № 33-3098](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

При увольнении работника по собственному желанию обращайте внимание на наличие даты увольнения. Часто встречаются ситуации, когда в заявлении работник не указывает дату увольнения, а только проставляет дату написания заявления.

Работодателю рекомендуется попросить работника уточнить дату увольнения в заявлении. В соответствии с частью 1 ст. 80 ТК РФ работник должен предупредить работодателя в письменной форме по общему правилу не позднее чем за две недели до предполагаемой даты увольнения. Исчислять указанный срок нужно со следующего дня после получения работодателем заявления.

Обратите внимание: при получении заявления без указанной даты увольнения посмотрите трудовой договор работника. Если работнику было установлено испытание, срок которого не истек, и заявление он направил работодателю без даты увольнения, то нельзя уволить работника датой истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении. В соответствии с частью 4 ст. 71 ТК РФ работник, которому было установлено испытание, имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

ВОПРОС:

Работник направил заявление об увольнении по собственному желанию почтой и просил в заявлении уволить его 11 апреля. Работодатель получил заявление 12 апреля. Какой датой увольнять работника?

В данной ситуации у работодателя есть два варианта:

1. Со следующего дня после получения заявления исчислять двухнедельный срок предупреждения работодателя и оформить увольнение 25 апреля.

2. Оформить увольнение 12 апреля.

Часть 2 ст. 80 ТК РФ предусматривает возможность увольнения работника ранее двухнедельного срока предупреждения, главное условие – соглашение сторон.

В указанной в вопросе ситуации работник просит уволить его раньше, чем истечет двухнедельный срок предупреждения работодателя. Так как Трудовым кодексом не определена форма соглашения, полагаем, резолюция работодателя об оформлении увольнения 12 апреля не является нарушением.

Так, в практике Верховного Суда РФ рассматривался случай, когда работница 29 октября 2012 года написала заявление с просьбой уволить ее по собственному желанию со 2 ноября. Письмо работодатель получил 8 ноября. 9 ноября работодатель издал приказ об ее увольнении со 2 ноября 2012 года, то есть с даты, которую указала работница в заявлении.



После 9 ноября работница направила в адрес работодателя отзыв заявления на увольнение по собственному желанию, в чем ей было отказано по причине уже оформленного увольнения. Работница обратилась в суд, настаивая на том, что работодатель должен был уволить ее на четырнадцатый день после получения заявления.

Судьи отказали в удовлетворении ее исковых требований по восстановлению на работе, придя к выводу о правомерном увольнении, так как увольнение работницы произведено по соглашению между работником и работодателем со 2 ноября 2012 года. Последним днем ее работы и датой, когда она могла отозвать заявление на увольнение, судьи признали 2 ноября 2012 года. См.:

[Определение Верховного Суда РФ от 11.07.2014 № 78-КГ14-12](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Решения высших судов

ДАТА УВОЛЬНЕНИЯ ПРИХОДИТСЯ НА ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ ДЛЯ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ

При получении от работника заявления без даты увольнения важно предупредить еще одну неоднозначную ситуацию: работодатель может получить такое заявление и, отсчитав 14 дней со следующего дня, получить дату увольнения, приходящуюся на выходной работника.

Самый легкий способ разрешить подобную ситуацию – попросить работника указать в заявлении дату увольнения, которая будет приходиться на рабочий день. Например, если дата увольнения приходится на субботу, предложить указать работнику дату, которая будет попадать на пятницу. Это самый безболезненный вариант для работника и для работодателя. Чего категорически нельзя делать – оформлять в пятницу все документы о том, что работник будет уволен в субботу. Многие работодатели забывают о праве работника отозвать заявление на увольнение по собственному желанию до истечения двухнедельного срока предупреждения. В правоприменительной практике уже были случаи, когда работник

обращался в суд за восстановлением на работе, аргументируя свою позицию тем, что в субботу работник хотел отозвать заявление, но работодатель не дал ему такой возможности. См.:

[Определение Самарского областного суда от 26.09.2011 по делу № 33-10137, апелляционное определение Архангельского областного суда от 11.08.2014 по делу № 33-3916](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Суды общей юрисдикции

Если работник отказывается уточнять дату увольнения в заявлении, можно воспользоваться правилом [части 4 ст. 14 ТК РФ](#): если последний день срока приходится на нерабочий день, считается, что срок оканчивается в ближайший рабочий день. Например, в случае с субботой увольнение перенесется на понедельник. Есть практика, подтверждающая правомерность такого решения. См.:

[Определение Московского городского суда от 21.03.2018 № 4Г-3187/2018, апелляционное определение Московского городского суда от 08.11.2017 № 33-36402/2017](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Суды Москвы и области

Второй вариант: уволить работника именно в выходной день. На такую возможность указывал Минтруд. См.:

[Письмо Минтруда России от 28.02.2018 № 14-2/В-121](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Разъясняющие письма органов власти

В этом случае придется привлечь к работе в выходной день тех, кто оформит увольнение. Также предстоит:

- направить работнику уведомление о необходимости прийти за трудовой книжкой либо дать согласие на ее отправку по почте;
- произвести расчет не позднее дня, сле-

дующего за днем, когда работник предъявит соответствующее требование.

ДАТА УВОЛЬНЕНИЯ ПРИХОДИТСЯ НА РАБОЧИЙ ДЕНЬ РАБОТНИКА, НО ВЫХОДНОЙ ДЛЯ ОТДЕЛА КАДРОВ И БУХГАЛТЕРИИ

Такая ситуация возможна, когда работник работает по сменному графику или в режиме предоставления выходных дней по скользящему графику и его последний день работы будет приходиться на субботу или воскресенье, например, когда этот день является рабочим по графику. У отдела кадров и бухгалтерии это выходные дни.

Подобный вопрос был рассмотрен в Роструде. См.:

Письмо Роструда от 18.06.2012 № 863-6-1



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Разъясняющие письма органов власти

Чиновники отмечают, что при увольнении работника, которому установлен сменный режим рабочего времени, датой прекращения трудового договора является дата последнего рабочего дня, в том числе выпадающая на выходной или нерабочий праздничный день.

Также в ведомстве напомнили, что норма об обязанности работодателя выдать работнику трудовую книжку в день прекращения трудового договора распространяется и на работников, которые увольняются в выходной или нерабочий праздничный день.

Стоит отметить, что в [письме](#) от 25 октября 2018 года представители Минтруда России высказали иную точку зрения: по их мнению, выдать трудовую книжку и произвести окончательный расчет в указанной ситуации с работником нужно в понедельник – ближайший рабочий для всех день. См.:

Письмо Минтруда России от 25.10.2018 № 14-2/ООГ-8496



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Разъясняющие письма органов власти

Как видим, самым оптимальным решением в данной ситуации является достижение договоренности с работником о дате увольнения, которая приходилась бы на общий для всех рабочий день.

УВОЛЬНЕНИЕ В ДАТУ, УКАЗАННУЮ В ЗАЯВЛЕНИИ РАБОТНИКА

При определении срока предупреждения работником работодателя о своем намерении уволиться важно помнить, что в некоторых случаях при наличии уважительных причин работник вправе уволиться в любое время в срок, указанный им в заявлении.

К таким случаям, в частности, относятся:

- невозможность продолжения работы в связи с зачислением в образовательную организацию, выходом на пенсию или направлением мужа (жены) на работу за границу, к новому месту службы, другие случаи;
- установленное уполномоченным органом (например, трудовой инспекцией или судом) нарушение работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

ВОПРОС:

В заявлении на увольнение по собственному желанию работница написала дату ранее двухнедельного срока и указала, что увольняется в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до трех лет. Обязан ли работодатель увольнять работницу ранее установленного в части 1 ст. 80 ТК РФ двухнедельного срока?



Приведенный в **части 3 ст. 80** ТК РФ перечень является открытым, в связи с чем в каждой конкретной ситуации степень уважительности причины увольнения определяется работодателем индивидуально.

Важно, чтобы в заявлении была указана причина увольнения и дата. См.:

Определение Московского городского суда от 17.02.2014 № 4г/7-788/14



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды Москвы и области

В указанной в вопросе ситуации полагаем, что работодатель должен уволить работницу в дату, указанную в заявлении.

Самое главное, чтобы работник указывал в заявлении причину досрочного увольнения, а не просто ссылался на **часть 3 ст. 80** ТК РФ. В противном случае суд может признать правоммерным отказ работодателя уволить работника досрочно. См.:

Апелляционное определение Московского городского суда от 18.06.2013 по делу № 11-12543, определение Приморского краевого суда от 26.09.2012 по делу № 33-8516



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

ВОПРОС:

Работник написал заявление на увольнение по собственному желанию через четыре дня в связи с переездом на другое место жительства. Должен ли работодатель затребовать от работника документы, подтверждающие переезд?

На данный вопрос невозможно ответить однозначно. Трудовым законодательством не установлена обязанность работника представлять документы (а также не утвержден сам перечень документов), подтверждающие перемену места жительства, связанную с переездом в другую местность.

В судебной практике есть примеры, когда работник должен был представить документы,

подтверждающие переезд, иначе работодатель не обязан увольнять его без двухнедельной отработки. См.:

Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 15.11.2017 по делу № 33-15051/2017



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Обратите внимание: причина, по которой работодатель обязан уволить работника ранее предусмотренного законом срока, должна быть указана только в заявлении.

При внесении записей в трудовую книжку помните о требовании части 5 ст. 84.1 ТК РФ: запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса или иного федерального закона.

Например, при увольнении работницы в связи с необходимостью ухода за ребенком в возрасте до трех лет в трудовую книжку будет внесена запись «Трудовой договор расторгнут по инициативе работника, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации».

ВОПРОС:

Работник написал заявление на увольнение по собственному желанию. В день истечения двухнедельного срока предупреждения работодателя на работу не вышел. При уточнении причины отсутствия работник ответил, что заболел и принесет больничный лист. Какой датой уволить работника?

Запрет на расторжение трудового договора в период временной нетрудоспособности работника установлен только для случаев, когда есть инициатива работодателя (часть 6 ст. 81 ТК РФ). По инициативе работника увольнение можно оформить и в период его временной нетрудоспособности.

Соответственно, когда работник написал за-

явление на увольнение по собственному желанию и в день, который должен был быть днем увольнения работника, заболел, работодатель обязан оформить увольнение.

Оформляется приказ на увольнение. Так как с приказом невозможно ознакомить работника под роспись, на самом приказе проставляется отметка о невозможности ознакомить с приказом в связи с фактическим отсутствием работника. Это требование [части 2 ст. 84.1 ТК РФ](#). На основании приказа вносится запись в трудовую книжку, но в связи с тем, что она не будет выдана на руки работнику, необходимо ему направить уведомление с просьбой о явке для получения трудовой книжки или уточнения адреса и предоставления согласия на отправку трудовой книжки почтой. Такое уведомление, как правило, направляется ценным письмом с описью о вложении. Это делается для того, чтобы работодатель имел возможность доказать направление уведомления о необходимости получить трудовую книжку. В соответствии с частью 6 ст. 84.1 ТК РФ работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки только со дня направления указанного заявления.

Рекомендуем также в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним в графе 13 указывать реквизиты письма, которым было направлено уведомление.

СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН

Соглашение сторон можно назвать «цивилизованным» основанием увольнения. Очень часто можно услышать от работодателей, что работник некорректно себя ведет, вызываясь одевадается, использует оскорбительные выражения в отношении коллег, но при этом справляется с должностными обязанностями. В таких ситуациях главный вопрос, который задают работодатели: какое основание выбрать для увольнения работника?

Соглашение сторон – это первое основание, которое предлагают юристы при любом «опасном» увольнении.

Всего одна статья – ст. 78 ТК РФ, всего одно предложение, суть которого сводится к следующему: трудовой договор может быть в любой момент расторгнут по соглашению сторон.

То есть соглашение сторон работодателя

выбирают и как способ ухода от проведения сокращения штата, и как безболезненное основание увольнения для обеих сторон трудовых отношений, когда работник начинает нарушать дисциплину. Главное, на что указывают судьи, – должно быть взаимное волеизъявление сторон на такое увольнение и аннулирование соглашения возможно также при взаимном согласии работника и работодателя. См.:

[Постановление Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

ВОПРОС:

Может ли работник отозвать согласие на увольнение по соглашению сторон?

Трудовым законодательством не предусмотрена возможность отзыва работником соглашения на увольнение по соглашению сторон. Так как Пленум Верховного Суда РФ в [постановлении от 17.03.2004 № 2](#) разъяснил о возможности аннулирования соглашения только тогда, когда обе стороны согласны, судьи, как правило, не расценивают отзыв работником соглашения как основание для аннулирования соглашения. См.:

[Определение Московского городского суда от 30.06.2017 № 4г-6524/2017, апелляционное определение Московского городского суда от 14.07.2016 по делу № 33-27318/2016](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды Москвы и области



С 2014 года началась практика на уровне Верховного Суда РФ по схожей ситуации, но когда отзыв соглашения на увольнение пишет беременная женщина.

Обратите внимание: в ситуации, когда отзыв согласия пишет беременная работница, судьи признают такое увольнение произведенным по инициативе работодателя, а не по соглашению сторон. См.:

Определение Верховного Суда РФ от 20.06.2016 № 18-КГ16-45, определение Верховного Суда РФ от 05.09.2014 № 37-КГ14-4



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

В данной ситуации прекращение трудового договора по соглашению сторон в период беременности влечет для работницы такой материальный ущерб, который в значительной степени лишает ее и ее ребенка того, на что она могла бы рассчитывать при сохранении трудовых отношений с ответчиком. См.:

Апелляционное определение Московского городского суда от 26.02.2019 по делу № 33-3938/2019



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды Москвы и области

ВОПРОС:

Возможно ли увольнение работника по соглашению сторон в период отпуска по уходу за ребенком?



Трудовым кодексом РФ установлен запрет на расторжение трудового договора в период отпуска только по инициативе работодателя. Соглашение сторон является самостоятельным основанием увольнения, не связанным с инициативой работодателя. Поэтому дата увольнения может приходиться как на период любого отпуска, так и на период нетрудоспособности работника.

ИСТЕЧЕНИЕ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Основные споры по прекращению трудового договора в связи с истечением его срока связаны с неправомерным его заключением.

В ст. 58 ТК РФ определено важное правило его оформления: причина (обстоятельство) для заключения срочного трудового договора должна быть законной, то есть предусмотрена Трудовым кодексом или иным федеральным законом.

Нельзя заключить срочный трудовой договор просто потому, что так захотелось работнику и (или) работодателю. Всегда в срочном трудовом договоре указывайте причину (основание) для его заключения со ссылкой на соответствующую норму.

Например: «Трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника – менеджера по продажам Макаровой М.П., за которой в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (абз. 2 части 2 ст. 59 ТК РФ)», или «Трудовой договор заключен с поступающим на работу пенсионером по возрасту (абз. 3 части 2 ст. 59 ТК РФ)».

ВОПРОС:

При заключении срочного трудового договора не обратили внимания на то, что последний день истечения его срока будет приходиться на выходной день работника. В какую дату оформить увольнение – в дату, указанную в трудовом договоре, или в ближайший следующий после этой даты рабочий день?

Это вопрос, который правильнее будет предупреждать в своей работе, так как практика очень неоднозначна.

Есть позиция о правомерности прекращения срочного трудового договора в выходной

день. Аргументируется такой подход тем, что нормой ст. 14 ТК РФ определен порядок исчисления сроков, в том числе определенных годами, месяцами, неделями, а в рассматриваемом случае срок окончания договора определен конкретной датой, согласованной сторонами (см., например, апелляционное определение Свердловского областного суда от 29.06.2017 по делу № 33-10335/2017, апелляционное определение Верховного суда Республики Хакасия от 30.08.2016 по делу № 33-2964/2016).

Согласно другой точке зрения расторгнуть договор законно в следующий за выходным ближайший рабочий день. Например, в определении Красноярского краевого суда от 08.02.2016 № 4Г-223/2016 при рассмотрении спора судьи применили **часть 4 ст. 14 ТК РФ**: если последний день срока трудового договора приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.

Этот тот случай, когда важно на этапе заключения срочного трудового договора отслеживать, на какой день придется истечение срока трудового договора.

Помните, что о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения. Исключение – истечение срока действия трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Так как в ст. 79 ТК РФ установлен срок «не позднее трех календарных дней» и не уточнено, на сколько раньше можно производить уведомление, на практике работодатели сразу при заключении срочного трудового договора вручают работнику уведомление об истечении его трудового договора в указанную в договоре дату. Второй экземпляр с отметкой работника о получении аналогичного уведомления хранится у работодателя.

ВОПРОС:

С работником был заключен срочный трудовой договор. В последний день истечения срока трудового договора работник заболел. Нужно ли продлевать срок трудового договора до окончания нетрудоспособности?

Нет, продлевать срок трудового договора не нужно. В период временной нетрудоспособности увольнять работника нельзя только по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора в связи с истечением срока не является основанием расторжения по инициативе работодателя, оно не зависит от воли работодателя и относится к общим основаниям увольнения. См.:

[Апелляционное определение Московского городского суда от 12.12.2018 № 33-54921/2018,](#)
[апелляционное определение Московского областного суда от 18.02.2015 по делу № 33-3722/2015](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Суды Москвы и области

Итак, в рамках тематического сюжета мы смогли охватить некоторые неоднозначные ситуации по увольнению работников по собственному желанию, по соглашению сторон, в связи с истечением срока трудового договора. На практике таких ситуаций, на которых нет однозначного ответа, конечно же, значительно больше.

Что важно помнить работодателю перед оформлением увольнения: всегда возвращайтесь к началу оформления трудовых отношений – посмотрите, с какими локальными нормативными актами работник был ознакомлен под роспись до подписания трудового договора, как были закреплены и закреплены ли в трудовом договоре условия о рабочем месте работника, о его трудовой функции, был ли установлен срок испытания. Если трудовой договор срочный – какую причину указали в качестве основания для заключения трудового договора. Старайтесь отслеживать последние тенденции в судебной практике по интересующему вас вопросу.



ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

для руководителя, бухгалтера, кадровика

НОВЫЙ ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Обращаем внимание на [приказ Минтруда России от 21.02.2019 № 103н](#)



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

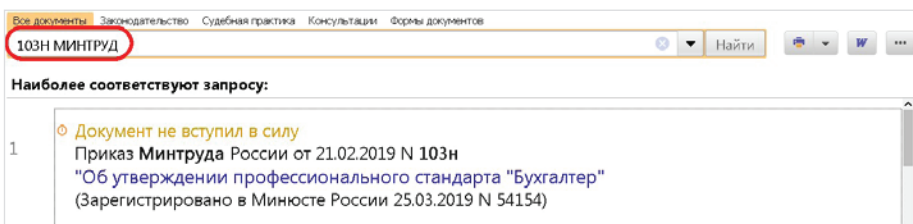
С 6 апреля 2019 года применяется новый профстандарт для бухгалтеров. В обновленном стандарте изменились требования к образованию и опыту работы главного бухгалтера:

- не менее пяти лет работы в бухгалтерско-финансовой сфере при наличии высшего образования;
- не менее семи лет работы в бухгалтерско-финансовой сфере, если образование среднее.

Кроме того, установлены требования к программам повышения квалификации: не менее 120 часов за три последовательных календарных года, но не менее 20 часов в каждый год.

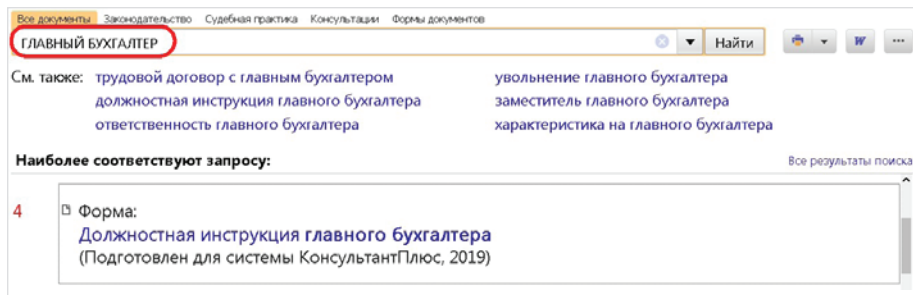


КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Правильно оформить должностные обязанности главного бухгалтера поможет [Форма: Должностная инструкция главного бухгалтера \(подготовлено для системы КонсультантПлюс, 2019\)](#).





ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

ОБЛАГАЕТСЯ ЛИ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКУ РАСХОДОВ НА МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ, ОКАЗАННЫЕ ЕГО РЕБЕНКУ?

1
2
3
4
5

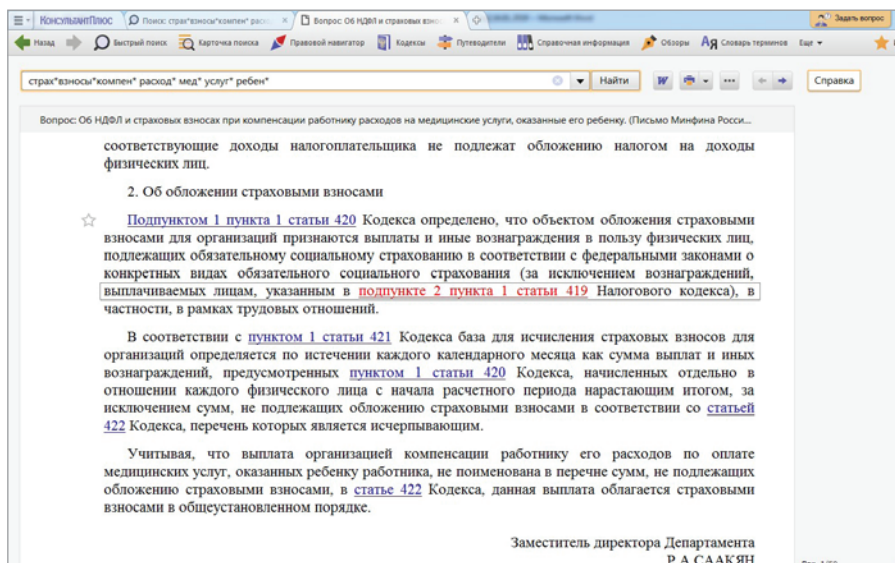
Открыть вкладку *Быстрый поиск*.

В фильтре для поиска набрать: *страх*взносы*компен* расход* мед* услуг* ребен**.

Построить список документов.

Перейти в первый по списку документ: *Письмо Минфина от 1 апреля 2019 года № 03-15-05/22335*.

Открыть текст документа.



Таким образом, если вы компенсируете сотруднику расходы на оплату медицинских услуг для ребенка, то перечислите взносы с выплаты. Ведь ее нет в перечне необлагаемых сумм.

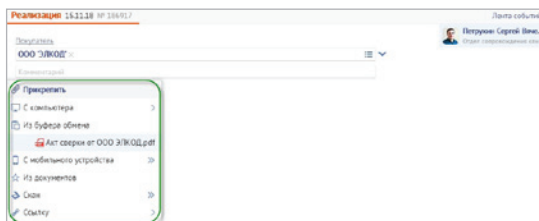
КАК ПРИКРЕПИТЬ ФАЙЛ В СБИС

При работе в программе СБИС периодически возникает потребность в передаче коллегам / контрагентам файлов.

В СБИС предусмотрено несколько вариантов добавления вложения. Для отображения меню загрузки файлов нажмите на  **Прикрепить**.

Доступно несколько мест для поиска и выбора файла:

- Каталог ПК;
- Файл, содержащийся на данный момент в буфере обмена;
- Файл из мобильного устройства (система отправит запрос на загрузку файла в мобильное приложение СБИС);
- Документы из разделов СБИС «Мои», «Общие», а также открытые для просмотра другими пользователями;
- Скан бумажного документа (доступно создание многостраничного изображения);
- Ссылка на веб-ресурс, компанию или карточку сотрудника.



Если файл необходимо не прикрепить, а создать, рядом с **Прикрепить** выберите  **Создать**.



СБИС может создать:

- Папку, если вложений планируется несколько;
- Документ Word;
- Таблицу Excel;
- Презентацию Power Point.

СБИС поддерживает просмотр таких форматов, как:

- Документы – DOC, DOCX, ODT, DOCM, DOT, DOTM, DOTX, RTF, PDF, XLS, XLSX, ODS, XLSM, XLSB, PPT, PPTX, ODP, PPTM, POT, POTM, POTX, PPS, PPSM, PPSX, VSD, VSDX;
- Изображения – JPG, JPEG, BMP, PNG, ICO, GIF, RGB, RGBA, TIFF, TIF;
- Медиафайлы – MP4;
- Веб-страницы – HTML, HTM.

Передавать можно файлы и прочих форматов, однако для их просмотра необходимо будет сохранить их на ПК и открыть для просмотра в соответствующем приложении.



ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ОТРАЗИТЬ ВОЗВРАТ ТОВАРА ОТ ПОКУПАТЕЛЯ С 01.01.2019 В ПРОГРАММЕ «1С:БУХГАЛТЕРИЯ 8», РЕДАКЦИЯ 3.0?

С 01.01.2019 при возврате товаров продавец выставляет корректировочный счет-фактуру независимо от периода отгрузки и причины возврата. Разъяснения приведены в письме ФНС России от 23.10.2018 № СД-4-3/20667@.

Чтобы оформить возврат товара в программе «1С:Бухгалтерия 8», редакция 3.0, необходимо выполнить следующие действия:

1. Создать на основании реализации документ *Корректировка реализации*. Функционал доступен при использовании полного интерфейса и включенной функциональности (*Главное – Функциональность – Торговля – Исправительные и корректировочные документы*).

Скриншот интерфейса программы «1С:Бухгалтерия 8». В форме «Реализация (акты, накладные)» выбрана организация «АСТЭП ООО». В поле «Создать на основании» выбран документ «Реализация». В поле «Возврат товаров от покупателя» выбран документ «Корректировка реализации». В поле «Операция по платежной карте» выбран документ «Операция по платежной карте». В поле «Основной склад» выбран документ «Основной склад».

2. В документе необходимо указать операцию *Корректировка по согласованию сторон* и на закладке *Товары* в строке *После изменения* указать количество проданного товара с учетом возврата. Ставка НДС зависит от даты реализации: если продажа была до 01.01.2019 – 18%, если продажа была после 01.01.2019 – 20%. Программа сформирует сторнирующие проводки и записи по регистрам учета НДС.

Скриншот интерфейса программы «1С:Бухгалтерия 8». В форме «Корректировка реализации 2 от 30.03.2019» выбрана операция «Корректировка по согласованию сторон». В закладке «Товары (Т)» в строке «После изменения» указано количество товара с учетом возврата. В таблице «Товары (Т)» указаны данные по товарам: №, Наименование, Количество, Цена, Сумма, % НДС, НДС, Баланс.

3. Далее на основании документа *Корректировка реализации* необходимо выписать *Корректировочный счет-фактуру*.

4. Чтобы отразить корректировочный счет-фактуру в Книге покупок, надо создать документ *Формирование записей книги покупок* и заполнить в нем раздел *Уменьшение стоимости реализации*. Сумма НДС от стоимости возвращенного товара попадет в Книгу покупок с кодом вида операции 18 автоматически.

Скриншот интерфейса программы «1С:Бухгалтерия 8». В форме «Формирование записей книги покупок» выбран документ «Корректировка реализации». В поле «Виды НДС» выбран документ «Уменьшение стоимости реализации (Т)». В таблице «Формирование записей книги покупок» указаны данные по записям: №, Вид, Сумма, % Н., НДС.

* Иллюстрации соответствуют интерфейсу «Такси»

Как сдача помещений в аренду может обернуться крупным штрафом



Ольга УНТИЛОВА,
ведущий юрисконсульт
отдела юридической
обработки
компании «ЭЛКОД»

В хозяйственной деятельности существует практика сдачи организацией своих площадей в аренду сторонним организациям. В ряде случаев такие действия могут привести к получению предписаний об устранении нарушений законодательства (в частности, земельного), а также к крупным штрафам. Основанием к такому повороту событий может стать нецелевое использование как здания, так и земельного участка, на котором здание расположено. И не все такие предписания и штрафы получатся успешно оспорить.

Например, в результате проверки Росреестр оштрафовал на крупную сумму коммерческую организацию, которая сдавала часть своих помещений в здании под офисы, салон красоты и торговые точки. Коммерческая организация (ОАО) является научно-производственным центром и основной вид ее деятельности – осуществление научных исследований и разработок в области естественных и технических наук.

Основанием для штрафа стало нецелевое использование земельного участка, на котором находится здание (часть 1 ст. 8.8 КоАП РФ). Разрешенное использование участка – эксплуатация зданий и сооружений под научно-производственные цели.

Организация обжаловала штраф. Две инстанции ее поддержали. Судами было отмечено, что основным видом деятельности организации является осуществление научных исследований и разработок в области естественных и технических наук. Организация фактически находится в здании, в котором осуществляет свою деятельность, в том числе научно-производственную. Таким образом, здание эксплуатируется по целевому назначению в соответствии с разрешенным использованием земельного участка. Предоставление части помещений в здании в аренду при продолжении использования его в соответствии с целевым назначением не является нарушением земельного законодательства, наличие в здании помещений, сдаваемых в аренду, при основной эксплуатации здания по целевому назначению относится к вопросу использования объекта недвижимости, а не земельного участка.

Стоит отметить, что по такого рода делам суды нередко встают на сторону организаций, оспаривающих подобные постановления Росреестра. Например, можно ознакомиться с постановлением Арбитражного суда Московского округа от 19.04.2018 № [Ф05-3936/2018](#) по делу № А40-101253/17. Требованием была отмена постановления о привлечении к ответственности [по части 1 ст. 8.8 КоАП РФ](#) за использование земельного участка не по целевому назначению. В этом случае организация предоставила часть своих помещений в аренду под офисы. И требование было удовлетворено, поскольку, по мнению суда, Управлением Росреестра не было доказано, что установленный вид разрешенного использования земельного участка «для эксплуатации комплекса зданий вычислительного центра» ограничивает право учреждения предоставлять часть расположенных на земельном участке помещений, правообладателем которых оно является, в аренду. А также, по мнению АС Московского округа, ранее суды пришли к обоснованному выводу о том, что если часть здания, расположенного на указанном земельном участке, используется не в соответствии с целями деятельности учреждения, то это само по себе не свидетельствует об использовании земельного участка не по целевому назначению. Функциональное назначение здания относится к вопросу использования объекта недвижимости, а не земельного участка.

Но судебная практика неоднородна. Возвращаясь к нашему примеру с ОАО, отмечаем, что в этот раз Арбитражный суд Московского округа [не согласился](#) с нижестоящими судами и оставил решение о штрафе в силе.

Что установил Арбитражный суд Московского округа?

Существует единство судьбы земельных участков и прочно связанных с ними объектов. Согласно этому принципу все прочно связанные с земельными участками объекты следуют судьбе земельных участков, за исключением случаев, установленных федеральными законами. Следующий принцип – это платность использования земли. Согласно этому принципу любое использование земли осуществляется за плату, за исключением случаев, установленных федеральными законами и законами

субъектов Российской Федерации ([подпункты 5 и 7 п. 1 ст. 1 Земельного кодекса РФ, постановление](#) Арбитражного суда Московского округа от 25.03.2019 № [Ф05-14821/2017](#) по делу № А40-241271/2016).

Собственники земельных участков и лица, не являющиеся собственниками земельных участков, обязаны в числе прочего использовать земельные участки в соответствии с их целевым назначением ([ст. 42 Земельного кодекса РФ](#)).

В силу [п. 2 ст. 7 Земельного кодекса РФ](#) земли используются в соответствии с установленным для них целевым назначением.

Правовой режим земель определяется исходя из их принадлежности к той или иной категории и разрешенного использования в соответствии с зонированием территорий, общие принципы и порядок проведения которого устанавливаются федеральным законодательством.

Таким образом, передача в аренду части помещений в зданиях касается не только вопроса об использовании таких объектов недвижимости, но и земельного участка, на котором они расположены.

Существует и соответствующая судебная практика. Например:

1. Постановление Арбитражного суда Московского округа по делу № [А40-37466/18](#).

Требование было о признании недействительным предписания уполномоченного органа об устранении нарушения земельного законодательства (по результатам проверки уполномоченный орган сделал вывод об использовании институтом земельного участка с нарушением установленного вида разрешенного использования, в связи с чем выдал оспариваемое предписание). Решением по делу в удовлетворении требования отказано,



поскольку передача в аренду под офисы части помещений в здании, расположенном на спорном участке, не соответствует разрешенному виду использования земельного участка, на котором расположено здание, – для эксплуатации научно-исследовательского института.

2. Постановление Арбитражного суда Московского округа по делу № [A40-49153/18](#).

Требование было о признании незаконным и отмене предписания уполномоченного органа об устранении нарушения земельного законодательства (оспариваемым предписанием учреждению предписано привести использование принадлежащего ему на праве постоянного (бессрочного) пользования земельного участка в соответствие с фактически установленным назначением). Решением по делу в удовлетворении требования отказано, поскольку установлено, что спорный земельный участок используется учреждением не в соответствии с установленным видом разрешенного использования, при этом доказательств внесения изменений в установленный вид разрешенного использования земельного участка не имеется.

3. [Определение](#) Верховного Суда Российской Федерации от 04.02.2019 № 305-КГ18-24386.

Требованием был пересмотр в кассационном порядке судебных актов по делу по заявлению о признании незаконным предписания Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Москве. Решением стал отказ в передаче дела в Судебную коллегия по экономическим спорам ВС РФ, поскольку суды, приняв во внимание установленные обстоятельства дела, отметив, что спорный земельный участок продолжает использоваться ответчиком для размещения кафе, магазинов, антикварного салона, аптеки, а не в соответствии с установленным видом разрешенного использования (для эксплуатации земельных участков академий науки), пришли к выводу о соответствии законодательству оспариваемого предписания Управления.

Стоит напомнить, что приказом Министерства экономического развития РФ от

01.09.2014 № 540 утвержден [классификатор](#) видов разрешенного использования земельных участков.

В случае с упомянутым выше научно-производственным центром земельному участку, используемому организацией, был установлен вид разрешенного использования «для объектов общественно-делового значения – эксплуатации зданий и сооружений под научно-производственные цели».

Использование земельного участка не в соответствии с видом разрешенного использования нарушает правовой режим и вид разрешенного использования земельного участка.

Научно-производственный центр в здании, находящемся на упомянутом участке, передал в аренду часть помещений под офисы, кафе, объекты торговли и предприятия сферы обслуживания. Указывая на то, что такая передача не повлекла за собой изменение функционального назначения здания, нижестоящие суды не приняли во внимание то, что эти помещения предназначены для деятельности научно-производственного центра, а не для извлечения прибыли от их сдачи в аренду иным лицам под офисы, кафе, объекты торговли и предприятия сферы обслуживания.

Такие виды деятельности предполагают разные виды разрешенного использования и разную плату в отношении арендуемого организацией земельного участка. При этом функциональное назначение здания может сохраняться и при изменении деятельности по эксплуатации отдельных помещений в нем. Но это не исключает вывода о несоответствии такой деятельности разрешенному виду использования земельного участка, на котором расположено здание.

Исходя из этого, у судов первой и апелляционной инстанций не имелось, по мнению Арбитражного суда Московского округа, оснований для признания незаконным и отмены оспариваемого постановления Росреестра.

Вообще, судебная практика по таким вопросам довольно обширна. Вот еще несколько примеров:

- Постановление Верховного Суда РФ от 30.05.2016 № [308-АД16-3007](#) по делу № А32-24256/2015.

Требование было об отмене актов о привлечении к ответственности, предусмотренной [частью 1 ст. 8.8 КоАП РФ](#), за использование части земельного участка не по целевому назначению и с нарушением разрешенного вида использования. Решением суда в удовлетворении требования отказано, так как доказательств того, что обществом приняты все зависящие от него меры по использованию спорного земельного участка в соответствии с его целевым назначением и разрешенным использованием, а также доказательств возникновения непреодолимых препятствий для целевого использования земельного участка, заявителем не представлено.

• Постановление Арбитражного суда Дальневосточного округа от 22.12.2015 № [Ф03-5665/2015](#) по делу № А51-13391/2015.

Требование было об отмене постановления о привлечении к ответственности по [части 1 ст. 8.8 КоАП РФ](#) за использование земельного участка не по целевому назначению в соответствии с его принадлежностью к той или иной категории земель и (или) разрешенным использованием. Решением суда в удовлетворении требования отказано, так как обществом на приобретенном земельном участке, имеющем разрешенный вид использования «рынки открытые и закрытые», размещено здание торгового центра.

Отдельный интерес представляет результат рассмотрения еще одного дела.

При проведении проверки Росреестр пришел к выводу, что земельный участок используется ООО (ипотечное агентство) для размещения магазина, тогда как на участке расположены нежилые здания: производственно-складской комплекс и административно-бытовой корпус. Согласно сведениям Государственного кадастра недвижимости земельному участку установлен вид разрешенного использования «под размещение существующего объекта недвижимого имущества». Росреестр выдал ООО предписание и оштрафовал. Общество обратилось в суд с требованием признать постановление Управления Росреестра незаконным.

Арбитражный суд г. Москвы удовлетворил заявленные требования, мотивировав это тем,

что Росреестр не доказал основания привлечения заявителя к административной ответственности.

Не согласившись с решением суда, ответчик (Росреестр) [подал апелляционную жалобу](#), в которой просил отменить решение и прекратить производство по делу по причине того, что вмененное административное правонарушение относится к экологическим правонарушениям, в связи с чем спор не подведомствен арбитражному суду.

Но суд установил, что Росреестром была проведена проверка соблюдения земельного, а не экологического законодательства. Кроме того, Росреестр не обладает полномочиями по осуществлению экологического контроля. А также Росреестром не подтверждено соблюдение процедуры привлечения ООО к административной ответственности, поскольку материалы дела об административном правонарушении не представлены в суд.

Последующая инстанция оставила решение и постановление без изменения ([решение](#) арбитражного суда г. Москвы от 24.05.2016 по делу № А40-61121/2016, [постановление](#) Девятого арбитражного апелляционного суда от 03.08.2016 № 09АП-32555/2016 по делу № А40-61121/2016, [постановление](#) Арбитражного суда Московского округа от 26.10.2016 № Ф05-16129/2016 по делу № А40-61121/2016).



Прокуратура г. Москвы разъясняет

ВОПРОС:

В СМИ размещены статьи с моими изображениями, а я не давала согласия на их использование. Законно ли это?



Отвечает прокурор Зеленоградского
административного округа г. Москвы

Андрей Евгеньевич ЗАЛЕГИН

В силу положений ст. 152.1 ГК РФ обнаружение и дальнейшее использование изображения гражданина (в том числе его фотографии, а также видеозаписи или произведения изобразительного искусства, в которых он изображен) допускаются только с согласия этого гражданина. После смерти гражданина его изображение может использоваться только с согласия детей и пережившего супруга, а при их отсутствии – с согласия родителей.

Верховный Суд РФ понимает под обнародованием изображения гражданина осуществление действия, которое впервые делает данное изображение доступным для всеобщего сведения путем его опубликования, публичного показа либо любым другим способом, включая размещение его в сети Интернет (п. 43 постановления Пленума ВС РФ № 25 «О применении судами некоторых положений раздела I части первой ГК РФ»).

Согласие на использование изображения гражданина не требуется в случаях, когда:

- использование изображения осуществляется в государственных, общественных или иных публичных интересах;
- изображение гражданина получено при

съемке, которая проводится в местах, открытых для свободного посещения, или на публичных мероприятиях (собраниях, съездах, конференциях, концертах, представлениях, спортивных соревнованиях и подобных мероприятиях), за исключением случаев, когда такое изображение является основным объектом использования;

- гражданин позировал за плату.

Кроме того, в силу п. 44 постановления Пленума ВС РФ от 23.06.2015 № 25 без согласия гражданина обнародование и использование его изображения допустимо, когда имеет место публичный интерес. В частности, если такой гражданин является публичной фигурой (занимает государственную или муниципальную должность, играет существенную роль в общественной жизни в сфере политики, экономики, искусства, спорта или любой иной области), а обнародование и использование изображения осуществляется в связи с политической или общественной дискуссией, либо интерес к данному лицу является общественно значимым.

Вместе с тем согласие необходимо, если единственной целью обнародования и использования изображения гражданина является удовлетворение обывательского интереса к его частной жизни либо извлечение прибыли.

Изготовленные в целях введения в гражданский оборот, а также находящиеся в обороте экземпляры материальных носителей, содержащих изображение гражданина, полученное или используемое с нарушением положений ГК РФ, подлежат на основании судебного решения изъятию из оборота и уничтожению без какой бы то ни было компенсации.

Если изображение гражданина, полученное или используемое с нарушением ст. 152.1 ГК РФ, распространено в сети Интернет, гражданин вправе требовать удаления этого изображения, а также пресечения или запрещения дальнейшего его распространения.

ВОПРОС:

Подлежат ли взысканию с обратившегося в суд работника судебные расходы работодателя, в пользу которого состоялось решение суда?



Отвечает начальник управления по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе прокуратуры г. Москвы

Марина Николаевна ДАНИЛОВА

В соответствии со [ст. 393](#) ТК РФ при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Исходя из приведенных нормативных положений, законодатель, предопределяя обязанность государства обеспечить надлежащую защиту прав и законных интересов работника как экономически более слабой стороны в трудовом правоотношении, учел не только материальную, но и организационную его зависимость от работодателя, в распоряжении которого имеется основной массив доказательств по делу.

В связи с вышеизложенным законом предоставлены дополнительные гарантии гражданам при обращении в суд с иском о защите нарушенных или оспариваемых прав, в том числе их освобождение от уплаты судебных расходов.

Таким образом, не подлежат взысканию судебные расходы работодателя, в пользу которого состоялось решение суда, с истца, обратившегося в суд с иском о защите трудовых прав, включая расходы на проведение экспертизы.

Аналогичный вывод содержится в [определении](#) Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 17.12.2018 № 3-КГ18-15.

ВОПРОС:

В каких случаях к административной ответственности за совершение правонарушения будет привлечено юридическое лицо и его руководитель?



Отвечает прокурор Московского метрополитена

Андрей Николаевич КУЛАГИН

В соответствии с КоАП РФ виновным в совершении административного правонарушения может быть как физическое, так и юридическое лицо.

Должностное лицо в соответствии со [ст. 2.4](#) КоАП РФ подлежит административной ответственности в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Юридическое лицо на основании [части 2 ст. 2.1](#) КоАП РФ признается виновным в совершении административного правонарушения, если будет установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых КоАП РФ или закона субъекта РФ предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

[Частью 1 ст. 3.1](#) КоАП РФ установлено, что административное наказание является установленной государством мерой ответственности за совершение административного правонарушения и применяется в целях предупреждения совершения новых правонарушений как самим правонарушителем, так и другими лицами.

Из части 5 ст. 4.1 КоАП РФ следует, что никто не может нести административную ответственность дважды за одно и то же административное правонарушение.

При этом в силу части 3 ст. 2.1 КоАП РФ назначение административного наказания юридическому лицу не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к административной или уголовной ответственности физического лица не освобождает от административной ответственности за данное правонарушение юридическое лицо.

Следует также отметить, что в соответствии с частью 4 ст. 4.1 КоАП РФ назначение административного наказания не освобождает лицо от исполнения обязанности, за неисполнение которой административное наказание было назначено.

ВОПРОС:

Может ли работодатель не выдавать работнику расчетные листки в случае перечисления заработной платы на банковскую карту?



Отвечает исполняющий обязанности начальника управления по обеспечению участия прокуроров в гражданском и арбитражном процессе

Антон Сергеевич ШУМСКИЙ

Невыдача работнику расчетных листов с информацией о составных частях заработной платы является нарушением действующего законодательства. Согласно части 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленно-го срока соответственно выплаты заработной

платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

По своему содержанию указанная норма согласуется с положениями п. «б» ст. 14 Конвенции Международной организации труда № 95 «Относительно защиты заработной платы» и представляет собой гарантию реализации закрепленного в ст. 2, 21, 22, 56 ТК РФ права работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы, направленную на обеспечение согласования интересов сторон трудового договора при определении правил выдачи заработной платы, на создание условий беспрепятственного ее получения лично работником удобным для него способом.

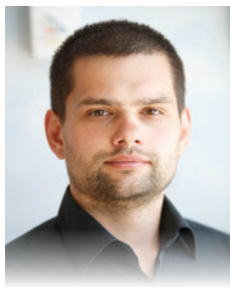
Данная информация доводится до сведения работника посредством представления ему расчетного листа. Унифицированная форма расчетного листа законодательством не предусмотрена. В соответствии с частью 2 ст. 136 ТК РФ она утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке принятия локальных нормативных актов, установленном ст. 372 ТК РФ.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации считает, что расчетные листки нужно выдавать раз в месяц – при выплате итоговой суммы по его результатам.

Из приведенных положений трудового законодательства следует, что работодатель обязан выдавать расчетный листок, каких-либо исключений для случаев перечисления заработной платы на банковские карты ТК РФ не содержит. Кроме того, данная обязанность работодателя установлена законодательством, в связи с чем не может быть отменена ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Следует отметить, что невыполнение данной обязанности рассматривается контролирующими органами как правонарушение, за которое предусмотрена ответственность по части 1 ст. 5.27 КоАП РФ как должностных, так и юридических лиц.

Возмещение затрат на обеспечение исполнения контракта



Павел КУЗЬМИН,
консультант в сфере
регулируемых
закупок ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»

Специалисты
ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»
готовы помочь
в решении самых
сложных вопросов,
оказать вам
всестороннюю
поддержку для
успешной работы
в сфере Контрактной
системы.

Получить
полную информацию
по услугам и их
стоимости вы можете
по телефону
+7 (495) 241-56-36
и на сайте
zakupki.elcode.ru

Согласно п. 1 ст. 15 Гражданского кодекса РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода) (п. 2 ст. 15 ГК РФ). В соответствии с п. 1 ст. 393 ГК РФ должник обязан возместить кредитору убытки, причиненные неисполнением или ненадлежащим исполнением обязательства.

Возникает вопрос: как быть победителю закупки в случае, если заказчик отказался заключать контракт, однако денежные средства на оформление банковской гарантии уже потрачены?

Решение можно рассмотреть на примере выявления нарушений при отправке контракта на согласование в контролирующий орган (несостоявшаяся процедура).

Существует два подхода:

1. «Победитель аукциона, действуя правомерно и в пределах установленных законом сроков, исполнил требования аукционной документации, оформив обеспечение исполнения обязательств по государственному контракту, размер расходов, понесенных победителем аукциона в связи с уплатой банку вознаграждения за предоставление банковской гарантии в обеспечение исполнения обязательств по государственному контракту, в данном случае подлежит взысканию в пользу победителя аукциона с государственного заказчика в качестве убытков с учетом конкретных обстоятельств настоящего спора, в том числе установленного преюдициально судебными актами незаконного отказа заказчика от подписания контракта государственным заказчиком» (постановление Двенадцатого арбитражного апелляционного суда от 26.05.2016 № 12АП-3977/2016 по делу № А57-10587/2015).

2. «Спорный государственный контракт был обеспечен со стороны ООО "С" предоставлением банковской гарантии. При этом комиссия банка, уплаченная истцом по платежному поручению № 191 от 12.08.2015 за выдачу банковской гарантии, составила 25 000 рублей. Данные расходы истца были непосредственно связаны с заключением им государственного контракта, являлись необходимыми, их возникновение было опосредовано исключительно волей ООО "С" и не зависело от действий (бездействия) любых третьих лиц» (постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 13.09.2017 № 15АП-11488/2017 по делу № А53-10062/2017).

Таким образом, в случае, если заказчиком были допущены нарушения при проведении закупки, а также при заключении контракта, участник закупки, доказывая факт убытков, может рассчитывать на возмещение таких убытков (затрат).

МЕРОПРИЯТИЯ компании «ЭЛКОД»

ДЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ

16 мая 2019 года



Тема:

«Аренда и лизинг в 2019–2020 годах: всё по-новому»

Вас консультирует: **Марина Аркадьевна КЛИМОВА** – консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор 70 книг и статей, доцент, к.э.н.

Вопросы для проработки:

1. Аренда, лизинг, сублизинг: разбираемся в понятиях и особенностях.
2. Учимся читать договор аренды: не верь глазам своим! Ответственность бухгалтера за принятие к учету договора, составленного с нарушениями. Что делать, если договор оказался недействительным. Рискованные виды аренды.
3. Условия договоров аренды и лизинга, имеющие существенное значение для учета и налогообложения:
 - как правильно определить дату начала действия договора;
 - срок договора и необходимость его госрегистрации; налоговые последствия злоупотребления правом при заключении краткосрочных договоров вместо долгосрочного;
 - какую сделку признают притворной или мнимой, к каким последствиям это приведет по НДС и налогу на прибыль;
 - что делать, если договор заключен, когда предмет аренды еще не создан;
 - построение арендной платы и лизингового платежа: каковы типичные ошибки и их последствия; когда изменение арендной платы сопряжено с налоговыми рисками; постоянная и переменная арендная плата: плюсы и минусы, особенности документооборота;
 - что важно учесть в договоре и в учете в зависимости от предмета аренды; особенности аренды и лизинга транспорта, недвижимости;
 - как учесть задаток (обеспечительный платеж) по договору без негативных налоговых последствий;
 - как учесть дополнительные расходы по договору, не входящие в арендную плату (затраты на содержание и ремонт предмета аренды, его страхование);
 - какие условия в договоре лизинга обязательно должны быть о выкупной стоимости, амортизации предмета лизинга.

4. Необходимый минимум документов по сделке, хранение этих документов.

5. Бухгалтерский учет аренды ее сторонами.

5.1. Радикальное реформирование порядка учета.

5.2. ФСБУ 25/2018 «Бухгалтерский учет аренды»:

- сфера применения и начало применения;
- условия, при которых ФСБУ можно не применять;
- классификация объектов учета аренды;
- понятия «право пользования активом», «арендные обязательства», «срок аренды», «арендные платежи», «финансовая аренда», «операционная аренда»;
- оценка арендных обязательств, дисконтирование;
- переоценка арендных обязательств;
- признание сторонами выручки и расходов;
- проводки у арендатора;
- проводки у арендодателя;
- учетные действия при изменении условий договора;
- раскрытие информации в отчетности.

5.3. МСФО (IFRS) 16 «Аренда»:

- сфера и порядок применения;
- когда учет ведется с применением МСФО 16 в обязательном порядке и когда факультативно;
- учет у арендатора;
- учет у арендодателя.

5.4. Особенности учета аренды с выкупом.

5.5. Особенности учета по договорам аренды, заключенным на неопределенный срок.

5.6. Особенности учета аренды при ведении упрощенного бухгалтерского учета.

5.7. Учет улучшений предмета аренды.

6. Отражение аренды и сопутствующих ей расходов в налоговом учете.

7. Особенности исчисления НДС с арендной платы и сопутствующих платежей; особенности вычета НДС.

8. Порядок уплаты имущественных налогов в отношении предмета аренды.

9. Аренда имущества у физических лиц: особенности, налогообложение доходов, списание расходов, определение рыночной цены договора при аренде у взаимозависимого лица. Сдача имущества в аренду физическому лицу.

10. Лизинг:

- реформа лизинга, переход на инвестиционную схему;
- порядок учета сделки сторонами;
- налоговые риски, связанные с лизингом;
- применение амортизационной премии и ускорение амортизации;
- особенности определения срока полезного использования предмета лизинга.

11. Альтернативы аренды: безвозмездное пользование, использование личного имущества работника в служебных целях. Налоговый аспект.

Стоимость участия – 15 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс –
клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

Встреча с экспертом

22 мая 2019 года



Тема:

«Налоговые проверки: полномочия налоговых органов, практические рекомендации бухгалтеру»

Лектор: **Татьяна Степановна СМЕРНОВА** – консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор 70 книг и статей, доцент, к.э.н.

Вопросы для проработки:

- 1. Новации о налоговом контроле в 2019 году.** Какую тайну откроют аудиторы инспектору, и как будет работать новая ст. 93.2 НК РФ. Незаметный налоговый контроль – новый сервис для самозанятых. Как налоговые органы соблюдают новые сроки для камеральной проверки и новые требования по дополнительным мероприятиям контроля. Как получить протокол допроса, новые сроки для «встречной» проверки, новые основания для блокировки счета. Спецотделы налоговых органов для поиска схем по обналичке и однодневков. Что изменилось для физических лиц после получения налоговиками доступа к банковским счетам. Онлайн-кассы.
- 2. Практика применения положений ст. 54.1 НК РФ.** Судебные решения о необоснованной налоговой выгоде. Кого инспекторы вызовут на комиссию по легализации налоговой базы по НДФЛ и базы по страховым взносам. Как налоговики выявляют «конвертные» схемы выплаты зарплаты. Какие схемы оптимизации налогов стали опасны для налогоплательщика. Субсидиарная ответственность должностных лиц компании. Когда по долгам компании будет отвечать директор, а когда – главный бухгалтер. Новое во взаимодействии ФНС, СК РФ и МВД РФ при проведении мероприятий налогового контроля.
- 3. Автоматическая система контроля за уплатой НДС: новации 2019 года.** Как защититься от обвинений в неуплате налога. Важные судебные решения по НДС (КС РФ, ВС РФ), которыми должны руководствоваться налоговые инспекторы и налогоплательщики.
- 4. Контроль банков за движением денежных потоков на счетах организаций, ИП и физических лиц.** Какие операции на счетах могут вызвать подозрение у банка. Как выйти из черного списка банка. В каких случаях безналичные расчеты могут заинтересовать Росфинмониторинг.
- 5. Камеральная, выездная, встречная проверки.** Процедуры проверки: что важно знать и что отвечать директору на допросе. Новые пояснения, которые инспекторы требуют на камеральных проверках. На какие требования инспекции можно не отвечать и что будет налогоплательщику, если не представить документы на контрагентов? Могут ли налоговые органы проверить информацию на компьютере бухгалтера? Контроль за ценой сделки. Налоговый спор в суде: как повысить шансы на успех.
- 6. Ответственность за налоговые правонарушения и преступления, выявляемые по результатам проверки.** Порядок привлечения к ответственности за совершение налогового правонарушения. Квалификация налогового преступления по УК РФ. Уголовная ответственность должностных лиц.

Стоимость участия – 12 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

Встреча с экспертом

24 мая 2019 года

*Приглашаем вас отметить профессиональный праздник –
День кадровика в кругу коллег на деловом мероприятии.
Проведите день с пользой, получите важные знания
и зарядитесь хорошим настроением!*



Тема:

«Кадровое делопроизводство: главные вопросы 2019 года»

Лектор: **Валентина Ивановна АНДРЕЕВА** –

ведущий специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия (учредитель – Верховный Суд РФ), автор книг по делопроизводству, к.и.н.

Вопросы для проработки:

1. Практика применения изменений, вступивших в силу в 2019 году.

- Новые правила организации и осуществления государственного контроля и надзора за обработкой персональных данных.
- Работники предпенсионного возраста: уголовная ответственность за нарушение их прав при приеме на работу и увольнении. Правовые позиции Роструда.
- Диспансеризация работников; обязательно ли взаимодействие работодателя с Пенсионным фондом РФ.
- Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска многодетным работникам: комментарий Минтруда России.
- Изменения в определении условий труда работников-инвалидов.
- Кадровая отчетность в 2019 году: изменения в формах статистической отчетности.

2. Планируемые изменения в ТК РФ.

- Электронный документооборот, электронная трудовая книжка.
- Проверочные листы по иностранным работникам.
- Перспективы отмены предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров лиц, работающих за компьютером.

3. Спорные вопросы и правильные подходы к их решению:

- при увольнении работников;
- при организации рабочего времени, при предоставлении времени отдыха;
- по другим вопросам: учебный отпуск, материальная ответственность работника, споры с ГИТ.

4. Анализ ошибок работодателей и надзорных органов.

- Незаконное уменьшение надбавки за вредные условия труда по результатам СОУТ.
- Электронная отчетность СЗВ-М, пример незаконного штрафа.
- Изменение условий трудового договора – спорная норма.
- Верховный Суд РФ о белорусах: незаконные штрафы, их оспаривание.

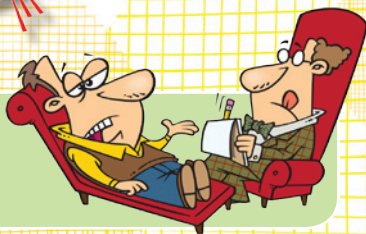
Стоимость участия – 12 000 рублей (с НДС).

Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

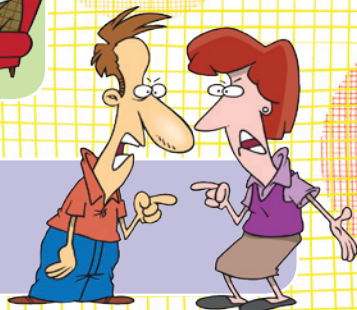
Дополнительная информация и регистрация участников
по тел. **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

- Ты меня вообще понимаешь?
- Да.
- Тогда и мне объясни.



- Какой самый эффективный способ запомнить день рождения жены?
- Самый эффективный – это один раз его забыть!



Я специально родился летом, чтобы на мой день рождения вместо торта был шашлык!



Сел в автобус. Стою.



- Вашей маме зять не нужен?
- Нужен.
- ...
- И что дальше? Так и будешь молчать?
- Даже не знаю... Так далеко я еще не заходил.



«Работать» – это когда на вашем смартфоне в конце дня 95% зарядки.

- Я 14 дней сидела на диете.
- И много потеряла?
- Ровно две недели!



Афиша

программа мероприятий

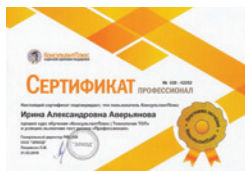
Май 2019 года

Руководителю, бухгалтеру, юристу, специалисту финансовой и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права



23 мая
10.30–13.30

Откроем секреты СПС КонсультантПлюс
Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: ЛОБАНОВА А.С.

23 мая
14.00–17.00

Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.18 «Справочные
правовые системы на примере КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: ТРОЯКОВА Е.А.

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



14 мая

10.30–15.00

Возмещение НДС: теория и практика

Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАССАДКИНА Л.Ю.

24 мая

10.30–15.00

Налоговый учет отдельных видов доходов и расходов при УСН в 2019 году

Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАССАДКИНА Л.Ю.

Вебинары КонсультантПлюс

14 мая

15.00–16.30

Особенности трудовых отношений с иностранными работниками. Отвечаем на вопросы с помощью системы КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.

16 мая

15.00–16.30

Решаем вопросы применения онлайн-кассы с помощью СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ТРОЯКОВА Е.А.

17 мая

11.00–12.30

Повышаем квалификацию и производительность труда с помощью СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)

Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Дни практических решений



- ведут ТОП-лекторы России
- мы работаем по принципу «До последнего вопроса»
- не более 20 участников

16 мая

10.00–17.00

15 000 руб.

Аренда и лизинг в 2019–2020 годах: всё по-новому

Ведет мероприятие: КЛИМОВА М.А.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами



- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

16 мая 10.00–17.00 12 000 РУБ.	Ценообразование и контрактная работа в сфере ГОЗ в новых условиях. Формирование цен в сфере ГОЗ с учетом нового состава затрат Ведет мероприятие: БИРЮКОВ С.Н.
22 мая 10.00–17.00 12 000 РУБ.	Налоговые проверки: полномочия налоговых органов, практические рекомендации бухгалтеру Ведет мероприятие: СМИРНОВА Т.С.

Семинары



- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

14 мая 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Кадровое делопроизводство с нуля: коротко о самом важном Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.	Плюс онлайн- трансляция
14 мая 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Если нечем платить по договору: прощение, уступка, новация. Анализируем налоговые последствия принятого решения Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.	
15 мая 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Внешнеторговый контракт: оформление, валютный контроль, налогообложение Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.	
17 мая 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Для специалистов организаций государственного сектора Вопросы государственного (муниципального) финансового контроля Ведет семинар: ОПАЛЬСКАЯ А.Л.	
21 мая 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Самые «горячие» вопросы по применению вычетов по НДС в 2019 году. Проверяем ошибки Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.	
21 мая 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Всё о расчетах наличными и безналичными в 2019 году: проблемы и решения Ведет семинар: САМКОВА Н.А.	
23 мая 10.00–17.00 8 900 РУБ.	С чего начать участнику закупки в рамках законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ Ведет семинар: КУЗЬМИН П.А.	
23 мая 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Операции и расчеты по договорам в валюте и условных единицах Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.	

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru;
spso@elcode.ru. Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары

27 мая 10.00–17.00 8 900 РУБ.	Основные средства и МПЗ: от оприходования до выбытия. Особенности бухгалтерского и налогового учета Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.
-------------------------------------	--

Плюс
онлайн-
трансляция

Вебинары и трансляции семинаров



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

14 мая 10.00–14.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Кадровое делопроизводство с нуля: коротко о самом важном Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.
-------------------------------------	--

Новый
формат

14 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Дробление бизнеса: признаки, последствия, пути решения Ведет вебинар: САМКОВА Н.А.
-------------------------------------	---

15 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Особенности оформления трудовых отношений с дистанционными работниками, совместителями. Разъездной характер работы Ведет вебинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.
-------------------------------------	---

16 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Новое в Положении о закупке в соответствии с Законом № 223-ФЗ. Плюсы и минусы нововведений Ведет вебинар: КАЗАРИНА М.В.
-------------------------------------	--

21 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Трудовые книжки от А до Я: практикум для начинающего кадровика Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.
-------------------------------------	--

22 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Коммерческая тайна организации. Риски и возможности Ведет вебинар: МАЦНЕВА О.В.
-------------------------------------	--

23 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Выплаты физическим лицам по гражданско-правовым договорам. Особенности исчисления налогов и страховых взносов. Типичные ошибки Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.
-------------------------------------	---

24 мая 10.00–13.00 3 500 РУБ.	Охрана труда Ведет вебинар: КОФАНОВ Д.И.
-------------------------------------	---

27 мая 10.00–17.00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Основные средства и МПЗ: от оприходования до выбытия. Особенности бухгалтерского и налогового учета Ведет семинар: РОЛЬЗИНГ (ВОРОНЦОВА) Т.А.
-------------------------------------	--

Новый
формат

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

18 мая

(группа
выходного дня)

Гибкое управление: без права на ошибку (24 ак. часа)

По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации

Стоимость обучения: 15 000 рублей

28 мая

(вечерняя
группа)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).

Подготовка к аттестации ИПБР по специализации «Главный бухгалтер»

По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР

Стоимость обучения: 34 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.

Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

20–24 мая

10.00–15.00
9 200 Руб.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)»*

32 академических часа

27–31 мая

10.00–14.00
8 000 Руб.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Зарплата и управление персоналом", ред. 3.1 (пользовательские режимы)»*

26 академических часов

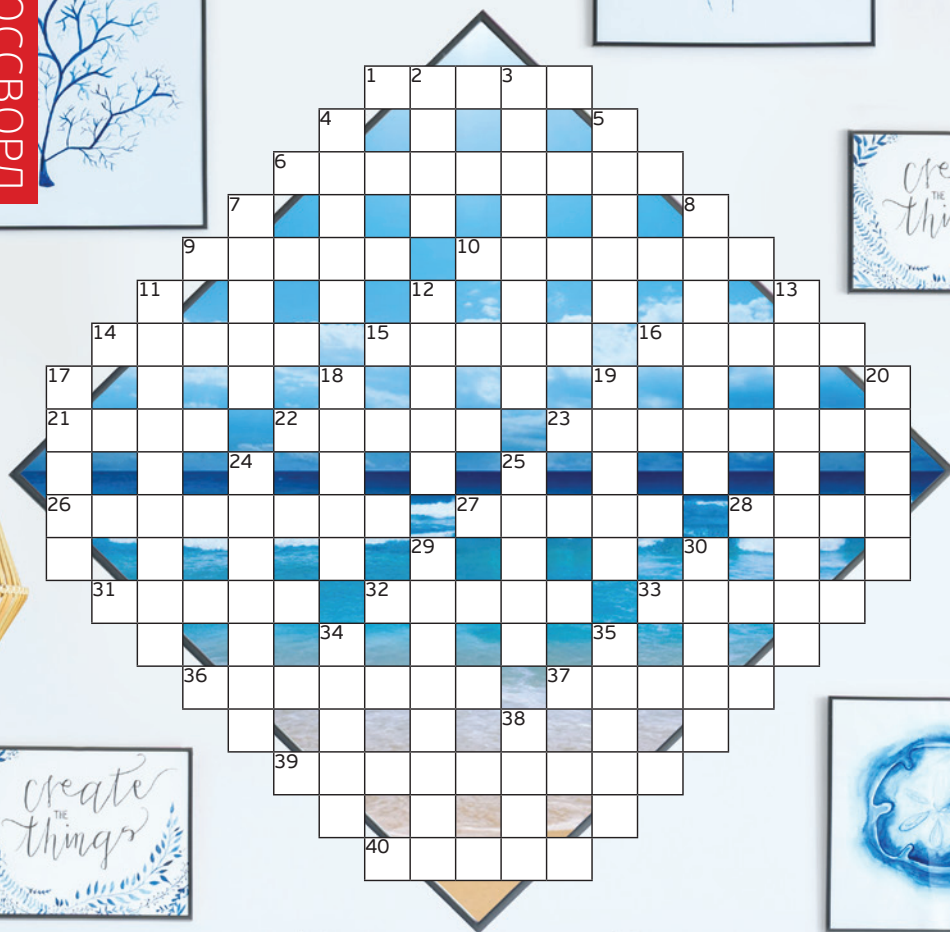
* Сертифицированный учебный курс. Выдается свидетельство фирмы «1С».

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92

e-mail: spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



По горизонтали: 1. План расходов. 6. Игра в ответы на вопросы. 9. Название музыкального телешоу. 10. Спектакль в чью-то честь. 14. Середина недели. 15. Внешний вид. 16. Метель, пурга. 21. Увеличительное стекло. 22. Обруч из цветов. 23. Верхний слой. 26. Мастер макияжа. 27. Крутой поворот. 28. Среднее между дуэтом и квартетом. 31. Лава. 32. Русский помещик. 33. Детская здравница в Крыму. 36. Темная ягода. 37. Вид спортивной борьбы. 39. Одно из морей Турции. 40. Металл в термометре.

По вертикали: 2. Душистое растение. 3. Настойчивость, упорство. 4. Емкость для молока. 5. Херувим. 7. Вид атмосферных осадков. 8. Игра с шарами. 11. Помещение для еды в монастыре. 12. Маневр на дороге. 13. Порода собак. 17. Раздел книги. 18. Автор «Игры в бисер». 19. «..., бедняк» (роман И. Шоу). 20. Ветчина в яичнице. 24. Свитер, пуловер. 25. Наука о свойствах веществ. 29. Аппарат, выдающий деньги. 30. Взгляд на жизнь. 34. Приток Дуная. 35. Дрожь. 38. Фильм с Сергеем Бодровым.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 7

По горизонтали: 6. Рапорт. 7. «Торино». 9. Режим. 10. Тандем. 12. Досуг. 14. Априори. 15. Глухота. 16. Набор. 17. Абак. 19. Капитал. 22. Питбульерьер. 24. Кагор. 26. Овца. 27. Веранда. 30. Кижуч. 33. Инжевск. 34. Буклет. 35. Аспект. 36. Аббе. 37. Сговор. 38. Проект.

По вертикали: 1. Проводка. 2. Ротару. 3. Штора. 4. Стамбул. 5. Краснуха. 8. Диагональ. 10. «Титаник». 11. Никаб. 13. Гавань. 15. Гратен. 17. «Аленка». 18. Отзывчивость. 20. Процедура. 21. Лютик. 23. Раритет. 25. Гаджет. 28. Риелтор. 29. Денабрь. 31. Жонглер. 32. Череп.

A large red five-pointed star is centered at the top. Below it, two St. George's ribbons (black with orange and white stripes) are draped outwards, framing the central text.

Друзья, поздравляем вас с 9 Мая!

Каждый из нас хранит в своем сердце память о беспримерном подвиге нашего народа в борьбе с фашизмом. С уважением и благодарностью мы относимся к ветеранам, участникам и свидетелям Великой Отечественной войны, учим наших детей любить Родину и чтить славные традиции чествования героев, бережно храним и передаем из поколения в поколение истории о мужестве, единении и отваге героев 1941–1945 годов.

В праздник Великой Победы мы желаем вам мира и добра, благополучия и счастья.

Низкий поклон ветеранам. Мы помним, мы гордимся.

Искренне ваш, «ЭЛКОД»

