



**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

8 **ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ**

Памятка для бухгалтера
на февраль

14 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ**

Ключевые решения
Верховного Суда РФ
и Конституционного
Суда РФ по
актуальным вопросам
применения трудового
законодательства по
итогам 2018 года

26 **ЭКСПЕРТИЗА**

Бремя доказывания.
Что такое
«отрицательный факт»
и как он влияет на
распределение бремени
доказывания?

30 **ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ**

Раздел имущества,
нажитого
в гражданском браке

Приглашаем

**принять участие
во Встречах с экспертами
в I квартале 2019 года**



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор:
И.И. Черешнева
Пишущий редактор:
Т.Ю. Маркина
Корректор: Н.С. Просяноко
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Я.С. Волкова
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ КОМПАНИИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Бухгалтеру.....	4
Кадровику.....	5
Руководителю, юристу.....	6
Личный интерес.....	7
ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ	
Февраль.....	8
СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ.....	12
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Ключевые решения Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ по актуальным вопросам применения трудового законодательства по итогам 2018 года.....	14
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для руководителя, бухгалтера, кадровика.....	22
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	23
СБИС: Электронная отчетность и документооборот.....	24
1С.....	25
ЭКСПЕРТИЗА	
Бремя доказывания. Что такое «отрицательный факт» и как он влияет на распределение бремени доказывания?.....	26
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Раздел имущества, нажитого в гражданском браке.....	30
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Регистрация участников закупок в единой информационной системе: есть вопросы.....	33
МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД».....	34
СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА.....	38
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на февраль 2019 года.....	39
КРОССВОРД.....	44

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

Годовой отчет – 2018: на старт, внимание, марш!



Новый рабочий год у бухгалтера начинается с мысли о годовом отчете. Ведь каждая организация, независимо от того, на какой системе налогообложения она работает, должна сдавать годовую бухгалтерскую и налоговую отчетность.

Несмотря на то что разгар отчетной кампании по итогам года придется на январь – март 2019 года, подготовку к ней можно начать уже сейчас. При этом бухгалтерам нужно принять во внимание не только отдельные обновленные отчеты, но и рекомендации чиновников, связанные с представлением отчетности. Что же должен знать бухгалтер, чтобы избежать сдачи пересмотренной бухгалтерской или уточненной налоговой отчетности?

Существует ряд общих правил, которым нужно следовать при подготовке отчетности. Но вместе с тем отчетность за 2018 год имеет свои нюансы. Тематическая подборка **«Годовой отчет – 2018»**, подготовленная специалистами компании «ЭЛКОД», – верный помощник в подготовке бухгалтерской и налоговой отчетности по итогам года. В ней рассмотрены как общие правила для заполнения декларации по НДС, налогу на прибыль, отчетности по страховым взносам, НДФЛ и имущественным налогам, так и разъяснения контролирующего органа по спорным ситуациям.

Сдать годовую отчетность за 2018 год без ошибок помогут материалы в системе КонсультантПлюс:

- готовые решения, которые содержат пошаговые инструкции по подготовке форм отчетности и примеры их заполнения;
- рекомендации по заполнению налоговых деклараций (с примерами) по основным налогам (НДС, налог на прибыль, НДФЛ, страховые взносы, расчет по налогу на имущество организаций и др.);
- типовые ситуации с ответами на популярные вопросы по отчетности за 2018 год;
- письма Минфина и ФНС России;
- книги и статьи популярных авторов по этой теме, в том числе **«Годовой отчет 2018» Т.Л. Крутяковой** и **«Годовой отчет – 2018» под ред. В.И. Мещерякова**;
- примеры и образцы заполнения отчетных форм;
- справочная информация.

ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПОДБОРКА «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ – 2018» ПОЗВОЛИТ:

- быстро определить необходимый состав бухгалтерской отчетности, а также состав и формы отчетности по налогу на прибыль, НДС, УСН, НДФЛ, страховым взносам и имущественным налогам;
- учесть изменения законодательства и актуальные разъяснения Минфина и ФНС при составлении отчетности по налогам и взносам за 2018 год.

Как найти на elcode.ru:

раздел «Сервисы» → Подборки документов.



Это интересно: когда вы будете составлять годовую отчетность, вспомните, что в советское время годовая отчетность предприятий насчитывала свыше 20 форм. А сейчас их стало меньше. Количество балансовых статей в те времена превышало 160, а к началу 90-х оно сузилось до 38 статей в активе и 29 статей в пассиве.

БУХГАЛТЕРУ

КАК НАЛОГОВОМУ АГЕНТУ ИЗБЕЖАТЬ ШТРАФА: В НК РФ ВНЕСЕНЫ ПОПРАВКИ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 27.12.2018 № 546-ФЗ

По общему правилу, за неисполнение обязанности по удержанию или перечислению налога в установленный срок налогового агента могут оштрафовать в размере 20% от суммы, подлежащей удержанию и / или перечислению (ст. 123 НК РФ).

С 28 января 2019 года налоговый агент будет освобожден от указанной ответственности, если одновременно выполняются следующие условия:

- налоговый агент погасил недоимку и пени до того, как узнал, что инспекция обнаружила задолженность или назначила выездную проверку за тот же период;
- расчет по налогу подан в налоговый орган без нарушения срока;
- в расчете отсутствуют факты неотражения или неполноты отражения сведений и нет ошибок, приводящих к занижению суммы налога.

Данные условия прописаны в новом п. 2 ст. 123 НК РФ, который введен Федеральным законом от 27.12.2018 № 546-ФЗ.

ВОЗМОЖНОСТИ: в НК РФ закреплены условия, при которых добросовестных налоговых агентов освободят от штрафа за несвоевременное удержание или перечисление налога.

ФОРМА РАСЧЕТА В ЧЕКЕ ККТ: БУДУТ ЛИ ШТРАФОВАТЬ ЗА РЕКВИЗИТ «ЭЛЕКТРОННЫМИ»

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ
ОТ 20.12.2018 № ЕД-4-20/24850@

В письме от 20.12.2018 № ЕД-4-20/24850@ ФНС напомнила, что с 1 декабря 2018 года при расчетах электронными средствами платежа в кассовом чеке должна быть указана форма расчета «БЕЗНАЛИЧНЫМИ», а не «ЭЛЕКТРОННЫМИ» (тер 1081 и 1138). Данное изменение связано с приведением реквизитов чеков ККТ в соответствие терминологии Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ.

Вместе с тем налоговая служба отмечает, что до 1 июля 2019 года ККТ в обязательном порядке применяется при безналичных расчетах

только при условии использования электронных средств платежа, что по факту соответствует прежнему заголовку реквизита по теру 1081 и 1138 «ЭЛЕКТРОННЫМИ».

Поэтому до этой даты указание в кассовом чеке наименования «ЭЛЕКТРОННЫМИ», по мнению ФНС, нарушением не является. Ведомство считает допустимым изменение наименования реквизитов с «ЭЛЕКТРОННЫМИ» на «БЕЗНАЛИЧНЫМИ» в срок до 1 июля 2019 года.

ВОЗМОЖНОСТИ: до 1 июля 2019 года не должны штрафовать за указание в кассовом чеке реквизита «ЭЛЕКТРОННЫМИ».

ПОВЫСИЛАСЬ СУММА ДОЛГА, КОТОРУЮ МОЖНО ВЗЫСКАТЬ С ДОЛЖНИКА ЧЕРЕЗ ЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
ОТ 27.12.2018 № 539-ФЗ

Федеральный закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ повысил с 25 000 до 100 000 рублей сумму задолженности по исполнительному документу, при которой взыскатель может предъявить его для исполнения напрямую работодателю должника или иному лицу, от которого должник получает доходы (например, пенсию или стипендию), минуя службу судебных приставов.

Изменения вступили в силу 8 января 2019 года.

РИСКИ: до 100 000 рублей увеличилась сумма задолженности по исполнительному документу, с которым взыскатель вправе самостоятельно обратиться по месту получения должником доходов.

ФНС РАЗРАБОТАЛА НОВЫЕ КОДЫ ОШИБОК ДЛЯ ДЕКЛАРАЦИИ ПО НДС

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 03.12.2018
№ ЕД-4-15/23367@

Если данные об операциях в декларации по НДС расходятся с отчетностью контрагентов, налоговый орган направляет налогоплательщику требование о представлении пояснений к декларации по НДС (п. 8.1 ст. 88 НК РФ). В приложении к требованию справочно указывается код возможной ошибки. Всего сейчас применяется четыре таких кода (письмо ФНС России от 06.11.2015 № ЕД-4-15/19395).

В письме от 03.12.2018 № ЕД-4-15/23367@ ФНС информирует, что с 25 января 2019 года налоговые органы планируют отправку требова-

ний, содержащих новые коды возможных ошибок с «5» по «9».

Код	Расшифровка ошибки
5	В разделах 8–12 декларации по НДС нет даты счета-фактуры или дата счета-фактуры за пределами отчетного квартала
6	В разделе 8 (приложении к нему) декларации по НДС заявлен вычет за пределами трех лет
7	В разделе 8 (приложении к нему) декларации по НДС заявлен вычет по счету-фактуре, который составлен раньше даты госрегистрации
8	В разделах 8–12 декларации по НДС некорректно указан код вида операции
9	В разделе 9 (приложении к нему) декларации по НДС допущены ошибки при аннулировании записей о счете-фактуре (например, сумма НДС, указанная с отрицательным значением, превышает сумму НДС, указанную в записи по счету-фактуре, подлежащей аннулированию, либо отсутствует запись по счету-фактуре, подлежащая аннулированию)

ФНС также привела алгоритм действий налогоплательщика при получении требования в электронной форме по ТКС.

РИСКИ: с 25 января 2019 года в требовании представить пояснения к декларации по НДС могут быть указаны новые коды ошибок – с 5 по 9.

ФНС РАССКАЗАЛА ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ЗАПОЛНЕНИЯ РСВ ЗА I КВАРТАЛ 2019 ГОДА ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОТЕРЯЛ ПРАВО НА ПОНИЖЕННЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 26.12.2018 № БС-4-11/25633@

С 2019 года утратили право на применение пониженных тарифов страховых взносов, то есть платят их по общим тарифам:

- организации (ИП) на УСН, основной вид деятельности которых указан в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ;
- аптечные организации (ИП, имеющие лицензию на фармацевтическую деятельность) на ЕНВД;
- ИП, применяющие патентную систему налогообложения.

В письме от 26.12.2018 № БС-4-11/25633@ ФНС сообщила, что при заполнении РСВ за отчетные периоды 2019 года данным категориям плательщиков нужно указывать код тарифа плательщика «01» и соответствующий код категории застрахованного лица («НР», «ВЖНР», «ВПНР»).

Ведомство отмечает, что коды тарифа плательщика «08», «09», «12» больше не применяются.

Кроме того, при заполнении графы «Код категории застрахованного лица» больше не используются коды «ПНЭД», «ВЖЭД», «ВПЭД».

Соответственно, не заполняются приложения 6 и 8, в которых производился расчет соответствия условиям применения пониженного тарифа страховых взносов.

ВОЗМОЖНОСТИ: воспользоваться разъяснениями ФНС при заполнении РСВ начиная с отчетного периода I квартала 2019 года.

КАДРОВИКУ

ПРОВЕРКА ДОКУМЕНТОВ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ: ПРАВО ИЛИ ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ ОТ 04.12.2018 № 14-2/В-966

В общем случае при заключении трудового договора поступающие на работу временно пребывающие иностранные граждане предъявляют работодателю, помимо прочего, разрешение на работу или патент.

Минтруд в письме от 04.12.2018 № 14-2/В-966 отмечает, что ТК РФ не устанавливает обязанности работодателя проверять подлинность документов, которые иностранный гражданин предъявил при приеме на работу.

За представление поддельных документов возможно привлечение работника к уголовной ответственности по части 3 ст. 327 УК РФ.

Вместе с тем организация может быть привлечена к **административной ответственности** за привлечение к труду иностранца с нарушением требований миграционного законодательства при обнаружении поддельного разрешения на работу у работника – штраф на сумму от 250 тысяч до 800 тысяч рублей или приостановка деятельности на срок от 14 до 90 суток (решения Ленинградского областного суда от 26.06.2012 № 7-320/2012, от 26.06.2012 № 7-316/2012).

Учитывая изложенное, Минтруд **полагает** целесообразным проверять подлинность разрешения на работу, которое иностранный работник предъявил при приеме на работу.

НА ЗАМЕТКУ: информацию о выданных и об аннулированных патентах можно получить на официальном **сайте** ГУ МВД России по вопросам миграции (п. 9.4 ст. 18 Закона № 115-ФЗ). Сведения о патентах размещены в разделе «Сервисы по вопросам миграции» **сервиса** «Проверка действительности разрешений на работу и патентов на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства».

РИСКИ: несмотря на отсутствие в законодательстве обязанности по проверке подлинности документов иностранного работника, работодателя могут привлечь к ответственности при обнаружении поддельных разрешения на работу, патента и проч.

РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

**НА САЙТЕ ГЕНПРОКУРАТУРЫ ОПУБЛИКОВАН
ЕДИНЫЙ РЕЕСТР ПРОВЕРОК НА 2019 ГОД**

ИСТОЧНИК: **ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ
ГЕНПРОКУРАТУРЫ**

Генеральная прокуратура сформировала ежегодный сводный план проведения плановых **неналоговых** проверок субъектов предпринимательства на 2019 год и разместила его на своем официальном **сайте**.

Чтобы узнать о запланированных в отношении конкретного юрлица или ИП проверках, в поле «**Информация о проверяемом лице**» нужно указать его ОГРН, ИНН или название.

Сведения о внеплановых проверках можно узнать в другом разделе **сайта** Генпрокуратуры (перечень проверяемых лиц периодически

обновляется).

ВОЗМОЖНОСТИ: проверить наличие организации (ИП) в перечне плановых проверок на 2019 год и, если это необходимо, подготовиться к проверке заблаговременно.

РАСШИРЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДАЧУ ВЗЯТКИ ОТ ИМЕНИ ЮРЛИЦА

ИСТОЧНИК: **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.12.2018
№ 570-ФЗ**

Федеральным **законом** от 27.12.2018 № 570-ФЗ внесены изменения в **ст. 19.28** КоАП РФ, предусматривающую административную ответственность **за незаконное вознаграждение от имени юридического лица**.

Уточнено, что юрлицо может быть привлечено к ответственности по **ст. 19.28** КоАП РФ за незаконное вознаграждение (его передачу, предложение или обещание) должностному лицу от имени юрлица не только в случае, когда указанные противоправные действия совершаются в интересах данного юрлица, но и в случае, когда они совершаются в интересах юрлиц, связанных с ним (аффилированные лица, дочерние общества и т.п.).

РИСКИ: организацию могут привлечь к административной ответственности за незаконное вознаграждение должностному лицу и в том случае, если взятка дана в интересах связанных с данной организацией юрлиц (дочерних обществ и т.п.)

БИЗНЕС ОГРАДИЛИ ОТ НЕОБОСНОВАННОГО УГОЛОВНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

ИСТОЧНИК: **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.12.2018
№ 533-ФЗ**

Федеральным **законом** от 27.12.2018 № 533-ФЗ внесены изменения в **ст. ст. 76.1 и 145.1** УК РФ и ряд статей **УПК** РФ, вступившие в силу 8 января 2019 года.

В частности, **за невыплату зарплат**, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат (**части 1 или 2 ст. 145.1** УК РФ) освободят от уголовного преследования, если:

- преступление совершено впервые;
- в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела в полном объеме будет погашена задолженность, а также выплачены проценты (денежная компенсация);
- если в действиях виновного лица не содержится иного состава преступления.

ВОЗМОЖНОСТИ: расширен перечень преступлений в экономической сфере, уголовные дела по которым подлежат прекращению при условии возмещения ущерба.

ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ВНУТРИРОССИЙСКИЙ РОУМИНГ ОТМЕНЕН

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.12.2018 № 527-ФЗ

Федеральным законом от 27.12.2018 № 527-ФЗ отменен национальный роуминг, то есть запрещено применение дифференцированных тарифов по оплате услуг мобильной связи в зависимости от нахождения абонентов в том или ином российском регионе.

Кроме того, закон отменил плату за входящие звонки абоненту, если он находится в России, но за пределами «домашнего» региона. При этом сохраняется взимание платы за входящие звонки абонентам, находящимся за пределами РФ.

Поправки вступают в силу с 1 июня 2019 года.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 1 июня 2019 года мобильный оператор будет обязан устанавливать одинаковые тарифы на услуги связи независимо от того, в каком регионе России находится абонент.

ГАРАНТИИ ЗАЩИТЫ ПРАВ УЧАСТНИКОВ ДОЛЕВОГО СТРОИТЕЛЬСТВА: ИЗУЧАЕМ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 25.12.2018 № 478-ФЗ

Федеральный закон от 25.12.2018 № 478-ФЗ внес изменения в законодательство РФ о долевого строительстве.

С 1 июля 2019 года застройщики должны перейти на эскроу-счета.

Все новые договоры долевого участия (далее – ДДУ), представленные на госрегистрацию после 1 июля 2019 года, должны предусматривать использование счетов эскроу. Использование таких счетов – это гарантия, что средства должника будут храниться в банке до завершения строительства. Застройщик сможет их получить только после передачи квартир покупателям. Строить объект застройщик будет за счет собственных или кредитных средств.

До этого был предусмотрен более плавный переход на такой механизм работы (предполагалось, что эскроу-счета будут обязательны только для новых строек, **первый** ДДУ по которым будет представлен на госрегистрацию после

1 июля 2019 года).

При этом есть исключения для некоторых застройщиков, которые смогут работать по старым правилам. Минстрой определит критерии для отбора таких объектов к февралю. Это будут объекты высокой стадии готовности с большой долей проданных квартир.

С 1 января 2019 года граждане, которые инвестировали в нежилую недвижимость, имеют те же права, что и обычные дольщики.

До этого при банкротстве застройщика право на недвижимость имели только покупатели квартир. Требования по нежилому фонду (например, машино-местам) попадали только в четвертую очередь кредиторов и удовлетворялись как денежные.

С 1 января 2019 года Фонд защиты прав дольщиков может создавать дочернюю компанию для достройки проблемных объектов.

В рамках процедуры банкротства застройщиков имущество и обязательства можно передать организации, созданной фондом, для достройки объекта и передачи дольщикам в течение трех лет.

ВОЗМОЖНОСТИ: усилен контроль за целевым использованием застройщиками денежных средств участников долевого строительства.

В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ВОССТАНОВИТЬ СРОК СКИДКИ ПО ШТРАФАМ ЗА НАРУШЕНИЕ ПДД: ПРИНЯТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27.12.2018 № 513-ФЗ

Федеральным законом от 27.12.2018 № 513-ФЗ установлено, что в случае если копия постановления о назначении штрафа направлена нарушителю заказным письмом и поступила в его адрес после истечения 20 дней со дня вынесения такого постановления, то указанный срок подлежит восстановлению судьей, органом, должностным лицом, вынесшими такое постановление, по ходатайству лица, привлеченного к административной ответственности. Определение об отклонении указанного ходатайства может быть обжаловано по правилам **главы 30** КоАП РФ.

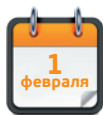
Изменения вступили в силу с 7 января 2019 года.

РИСКИ: в случае если копия постановления о назначении штрафа за нарушение ПДД пришла нарушителю заказным письмом после того, как время на льготную оплату истекло, он может обратиться за восстановлением 20-дневного срока для уплаты штрафа со скидкой.

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ

февраль

Февраль не только самый короткий, но и наименее загруженный для бухгалтера зимний месяц. Самое время навести порядок в делах и разложить всё по полочкам. Неоценимую помощь в этом вам окажет **40-я конференция «В ПОМОЩЬ БУХГАЛТЕРУ»**, которая пройдет 6 февраля 2019 года. Известные эксперты в области налогообложения и бухгалтерского учета расскажут о самом важном и разберут практические вопросы. А календарь важных дел и дат, как всегда, напомнит о сроках сдачи отчетов и платежей.



■ **1 ФЕВРАЛЯ ОТЧИТАТЬСЯ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ И ТРАНСПОРТНОМУ НАЛОГАМ ЗА 2018 ГОД**

■ Транспортный налог

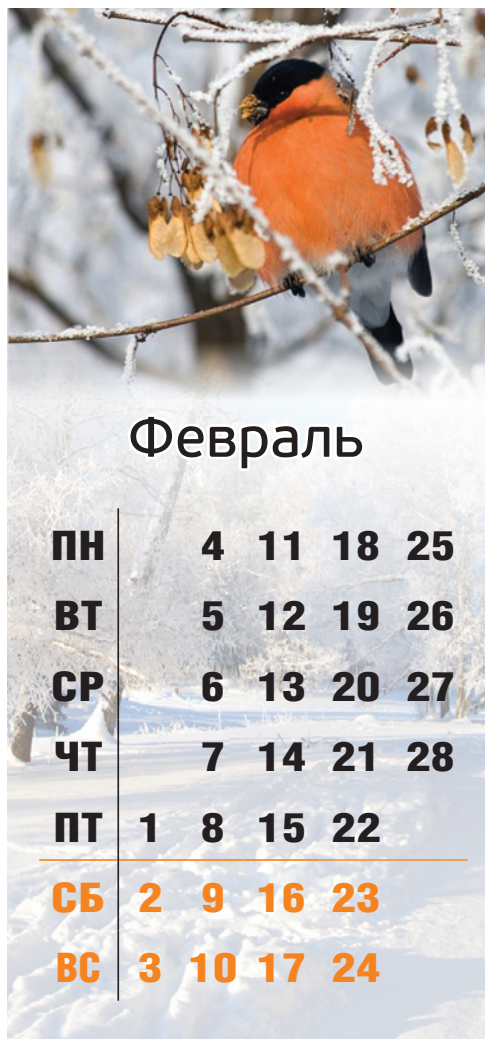
Форма декларации по транспортному налогу и порядок ее заполнения остались прежними.

При расчете налога за 2018 год стоит обратить внимание на дорогостоящие автомобили. Во-первых, 20 августа 2018 года на официальном сайте Минпромторга России был размещен уточненный [Перечень](#) легковых автомобилей средней стоимостью от 3 млн рублей для налогового периода 2018 года ([письмо](#) ФНС России от 21.08.2018 № СД-4-21/16188). Во-вторых, с 2018 года порядок применения повышающих коэффициентов для автомобилей из [Перечня](#) был изменен Федеральным [законом](#) от 27.11.2017 № 335-ФЗ. С 1 января 2018 года транспортный налог на дорогие автомобили стоимостью до 5 млн рублей и не старше трех лет рассчитывается с минимальным повышающим коэффициентом **1,1**.

Пример с расчетом транспортного налога по дорожному автомобилю за 2018 год см. в СПС КонсультантПлюс.

■ Земельный налог

Декларацию по земельному налогу за 2018 год нужно сдать по [новой](#) форме (утв. [приказом](#) ФНС России от 02.03.2018 № ММВ-7-21/118@).



Февраль

ПН	4	11	18	25
ВТ	5	12	19	26
СР	6	13	20	27
ЧТ	7	14	21	28
ПТ	1	8	15	22
СБ	2	9	16	23
ВС	3	10	17	24

Поправки затронули порядок заполнения формы юрлицами, которым предоставили земельный участок для строительства жилья. Кроме того, в декларации изменились штрих-коды. Главное новшество – появление в [разделе 2](#) строк 145 ([изменение площади или других характеристик участка](#)) и 245 ([отражение местной льготы в виде пониженной ставки](#)).

Если в течение года кадастровая стоимость участка обновлена из-за изменения его характеристик, то **нужно заполнить** на него два **раздела 2** декларации и указать в строках 145 **коэффициент Ки**. Этот коэффициент – результат деления числа полных месяцев года, когда применялась одна кадастровая стоимость, на 12. Полные месяцы **считаются** с учетом того, когда в ЕГРН внесены сведения об изменении кадастровой стоимости участка: до (включительно) или после 15-го числа месяца.

В одном разделе 2 в **строке 050** нужно показать первоначальную кадастровую стоимость, а в другом – новую кадастровую стоимость. В **строках 145** двух разделов 2 потребуются отразить значения коэффициента Ки (с точностью до десятичных).

Новая **строка 245 разд. 2** заполняется в случае установления **местной** льготы в виде снижения налоговой ставки в соответствии с **п. 2 ст. 387 НК РФ**.

При установлении такой льготы сама ее сумма исчисляется как произведение значения, указанного в **строке 110**, и разницы значений полной ставки и пониженной ставки земельного налога.

■ УЧЕСТЬ ИНДЕКСАЦИЮ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ С 1 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

С 1 февраля 2019 года детские пособия должны быть **проиндексированы** исходя из фактического **индекса** роста потребительских цен за 2018 год в соответствии с коэффициентом, определяемым Правительством РФ.

Проектом постановления Правительства РФ «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2019 году» предлагается установить с 1 февраля 2019 года размер индексации 1,034.

Актуальные размеры детских пособий можно узнать в **Справочной информации: «Размер пособий гражданам, имеющим детей»** СПС КонсультантПлюс.

■ 23 ФЕВРАЛЯ ОТМЕТИТЬ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



В этом году на День защитника Отечества будем отдыхать в выходные (23 и 24 февраля). А 22 февраля работать будем на час меньше (сокращенный рабочий день перед праздником).

Если на период отпуска приходится 23 февраля, то этот день, во-первых, не оплачивается, а во-вторых, в период отпуска не засчитывается (ст. 112, часть 1 ст. 120 ТК РФ).

Дни больничного, приходящиеся на **нерабочие праздничные дни**, оплачиваются по **общим правилам** (часть 1 ст. 6 Федерального закона № 255-ФЗ, п. 18 Положения об исчислении пособий).

И конечно же, за работу в праздничный или выходной день работнику необходимо обеспечить повышенную оплату или предоставить дополнительный день отдыха (ст. 153 ТК РФ).



ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ ФЕВРАЛЯ

1 февраля

Транспортный налог: сдать декларацию за 2018 год

Организации, на которые зарегистрирован транспорт, указанный в **ст. 358** НК РФ, обязаны сдать в налоговый орган по месту нахождения транспортных средств **декларацию** за 2018 год.

Форма налоговой декларации и **порядок** ее заполнения утверждены **приказом** ФНС России от 05.12.2016 № ММВ-7-21/668@.

Проверить декларацию можно с помощью **контрольных соотношений**, которые ФНС направила в **письме** от 03.03.2017 № БС-4-21/3897@.

Земельный налог: сдать декларацию за 2018 год

Организации, у которых есть земельные участки в собственности или на праве постоянного (бессрочного) пользования, **обязаны** сдать в налоговый орган по месту нахождения земельных участков **декларацию** за 2018 год. Если у организации несколько участков в нескольких муниципальных образованиях и они подконтрольны разным ИФНС, то декларации нужно сдать в каждую из них. Даже если организация применяет **льготу** и налог платить не надо, декларацию всё равно следует представить.

Форма налоговой декларации и **порядок** ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 10.05.2017 № ММВ-7-21/347@ (в ред. **приказа** ФНС России от 30.08.2018 № ММВ-7-21/509@).

Проверить декларацию можно с помощью **контрольных соотношений**, которые ФНС рекомендовала в **письме** от 07.05.2018 № БС-4-21/8648@.

Москва: уплатить земельный налог за 2018 год

Организации, у которых есть земельные участки в собственности или на праве постоянного (бессрочного) пользования на территории

г. Москвы, должны перечислить по реквизитам ИФНС по месту нахождения земельного участка налог за 2018 год по **КБК 182 1 06 06031 03 1000 110**.

В **платежном поручении** в поле «Получатель» нужно указать УФК и ИФНС по месту уплаты налога. Код **ОКТМО** по месту нахождения участка можно узнать на сайте ФНС – <http://nalog.ru/rn77/service/oktmo/>.

Уточнить сроки уплаты земельного налога за 2018 год, установленные в других регионах, можно на сайте ФНС в разделе «Электронные сервисы» → «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<http://www.nalog.ru/rn77/service/tax/>).

5 февраля

Москва: уплатить транспортный налог за 2018 год

Организации (обособленные подразделения), на которые в г. Москве зарегистрирован транспорт, указанный в **ст. 358** НК РФ, должны перечислить по реквизитам ИФНС по месту нахождения налог за 2018 год по **КБК 182 1 06 04011 02 1000 110**.

Уточнить сроки уплаты транспортного налога за 2018 год, установленные в других регионах, можно на сайте ФНС в разделе «Электронные сервисы» → «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» (<http://www.nalog.ru/rn77/service/tax/>).

15 февраля

Страхователи: сдать СЗВ-М за январь 2019 года

Организации (их **обособленные подразделения**) и ИП, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физлицам, обязаны представить форму СЗВ-М за январь 2019 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то подавать их нужно в электронной форме.

Форма СЗВ-М утверждена постановлением Правления ПФР от 01.02.2016 № 83п.

Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за январь 2019 года

Сумму ежемесячного платежа, начисленную к уплате за январь 2019 года, надо перечислить в ИФНС:

- на **ОПС** по **КБК 182 1 02 02010 06 1010 160**;
- на **ВНИМ** по **КБК 182 1 02 02090 07 1010 160**;
- на **ОМС** по **КБК 182 1 02 02101 08 1013 160**.

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по **КБК 393 1 02 02050 07 1000 160**.

В 2019 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (постановление Правительства РФ от 28.11.2018 № 1426):

- на **ОПС** – 1 150 000 рублей;
- на **ВНИМ** – 865 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2019 году:

- в пределах установленной предельной величины базы на **ОПС** – **22%**, на **ВНИМ** – **2,9%**;
- свыше установленной предельной величины базы на **ОПС** – **10%**, на **ВНИМ** – **0%**;
- на **ОМС** – **5,1%** независимо от величины базы.

25 февраля

НДС: уплатить 1/3 налога за IV квартал 2018 года

Организации и ИП на **ОСН (налогоплательщики НДС)**, а также **налоговые агенты** должны перечислить в бюджет 1/3 налога за IV квартал 2018 года по **КБК 182 1 03 01000 01 1000 110**.

28 февраля

Налог на прибыль: уплатить авансы по налогу

Российские организации (**обособленные подразделения**) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж по налогу на прибыль

в зависимости от применяемого способа:

- авансовый платеж за январь 2019 года (если организация уплачивает авансовые платежи исходя из фактической прибыли);
- второй ежемесячный авансовый платеж за I квартал 2019 года (если организация уплачивает квартальные и **ежемесячные** авансовые платежи в течение квартала).

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

- в федеральный бюджет (ставка 3%) по **КБК 182 1 01 01011 01 1000 110**;
- в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по **КБК 182 1 01 01012 02 1000 110**.

Налог на прибыль: представить декларацию за январь 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи исходя из фактической прибыли, обязаны сдать декларацию за январь 2019 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и **порядок** ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

Налоговые агенты: уплатить НДФЛ по больничным и отпускным за февраль 2019 года

Организации (**обособленные подразделения**) и ИП, которые в феврале выплачивали работникам отпускные и / или больничные (включая пособие по уходу за больным ребенком), обязаны перечислить в бюджет НДФЛ за февраль 2019 года по **КБК 182 1 01 02010 01 1000 110**.



ВОПРОС:

Дебитор исчез в неизвестном направлении, позабыв о задолженности. Есть договор, первичные документы. Истекло три года, подписать акт сверки не представляется возможным. Каковы наши действия и как нам «оправдаться» перед налоговой в умышленном убытке?

ОТВЕТ:

Ситуация, описанная в вопросе, к сожалению, вполне стандартная, но решаемая. Организация при применении общего режима налогообложения на основании подп. 2 п. 2 ст. 265 НК РФ имеет возможность учесть в составе внереализационных расходов суммы безнадежных долгов. Порядок учета таких убытков будет зависеть от того, создавался ли налоговый резерв по данному долгу. И если резерв ваша организация не создавала, безнадежный долг списывается в уменьшение налоговой базы по налогу на прибыль. В налоговой декларации по налогу на прибыль организаций в таком случае эти убытки в виде безнадежных долгов будут отражены обособленно в приложении № 2 к листу 02 декларации по строке 300 «Убытки, приравниваемые к внереализационным расходам» и строке 302 «Суммы безнадежных долгов», что, безусловно, вызовет дополнительное внимание налоговой службы при контроле и, как следствие, – требование дать пояснения.

Напомним, что к безнадежным долгам относится не любая дебиторская задолженность. Списать долг «проблемного» контрагента возможно, если, согласно п. 2 ст. 266 НК РФ, выполняется одно из следующих условий: либо по «дебиторке» истек срок исковой давности, либо обязательство должника прекращено из-за невозможности его исполнения (например, в связи со смертью должника), либо организация-должник ликвидирована. Отдельными основаниями признания долга безнадежным по НК РФ являются случаи, когда невозможность взыскания долга подтверждается судебным приставом-исполнителем в постановлении об окончании исполнительного производства и гражданин-должник признан банкротом, а его долг считается погашенным в соответствии с Законом о банкротстве (этот случай был введен в п. 2 ст. 266 НК РФ с 01.01.2018).

Обратите внимание, что, с одной стороны, иных оснований для списания проблемной «дебиторки» в НК РФ нет, признание задолженности безнадежной для целей налогового учета осуществляется на основании специальных положений НК РФ и не связано с признанием налогоплательщиком задолженности безнадежной в бухгалтерском учете (письмо Минфина России от 17.12.2018 № 03-03-06/2/92042). С другой стороны, в случае наличия нескольких оснований для признания задолженности безнадежной (истечение срока исковой давности и ликвидация организации-должника), задолженность признается безнадежной в том налоговом (отчетном) периоде, в котором имело место первое по времени возникновения основание для признания задолженности безнадежной (письмо Минфина РФ от 22.06.2011 № 03-03-06/1/373).

Из этого следует, что период списания безнадежной задолженности строго определен Кодексом и несоблюдение правил списания долгов чревато налоговыми последствиями в виде занижения налоговой базы, штрафов и пеней. Согласно разъяснениям Минфина России дебиторская задолженность должна быть списана в том периоде, когда она стала безнадежной. В частности, это период, на который приходится дата истечения срока исковой давности (письмо Минфина России от 20.06.2018 № 03-03-06/1/42047). Более того, если документы, необходимые для списания безнадежного долга, организация получила позже периода, в котором появилась безнадежная задолженность, то, по мнению Минфина России и налоговиков, требуется представить уточненную налоговую декларацию по налогу на прибыль организаций за этот отчетный (налоговый) период (письмо Минфина России от 06.04.2016 № 03-03-06/2/19410).



Исходя из всего этого, в описанной ситуации рекомендуем:

1. Проведите инвентаризацию всей дебиторской и кредиторской задолженности, по результатам которой будут выявлены безнадежные долги, в том числе и по «пропавшей» организации. Составьте форму ИНВ-17 и справку к ней. Проверьте еще раз все первичные документы по формированию долга: накладные, акты, подписи на документах. Убедитесь, что по данному долгу не было ни одного документа от должника, подтверждающего задолженность (п. 20 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.09.2015 № 43).

2. Определитесь с основанием для списания долга. Проверьте, не была ли организация ликвидирована как недействующее лицо, не банкрот ли она. Эту информацию можно получить из выписки из ЕГРЮЛ.

3. Убедитесь, что дата списания безнадежного долга приходится на 2018 год. Даже если срок исковой давности истек, например, в марте 2018 года, списать долг на убытки можно и по итогам 2018 года. Это не будет нарушением, пропуск срока списания в рамках календарного года не отразится на сумме налога в целом.

4. Спишите безнадежный долг по приказу или распоряжению руководителя.

«Оправдываться» перед налоговой службой в учете убытка нет оснований. У организации есть договор, первичные документы, а действующее законодательство не требует от организаций в обязательном порядке предпринимать действия по взысканию дебиторской задолженности через суд. Однако если по данной сделке будут выявлены «подозрительные» обстоятельства (например, взаимозависимость лиц по сделке), придется представлять пояснения по сделке, возможно, придется представлять «первичку». Списанную дебиторскую задолженность в бухгалтерском учете не забудьте отразить на забалансовом учете. Для этих целей используется счет 007 «Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов». Сумму списанного долга за балансом нужно учитывать в течение пяти лет для наблюдения за возможностью взыскания долга в случае изменения имущественного положения должника.

ВОПРОС:

Директор принял решение не списывать безнадежную дебиторскую задолженность в текущем году, предлагает это сделать позже. Какие возможные последствия ждут наше предприятие?

ОТВЕТ:

Процитируем письмо Минфина России от 06.04.2016 № 03-03-06/2/19410: «...в постановлении Президиума ВАС РФ от 15 июня 2010 года № 1574/10 по делу № А56-4354/2009 разъяснено, что п. 1 ст. 272 Кодекса не предоставляет налогоплательщику права на произвольный выбор налогового периода, в котором в состав внереализационных расходов включается безнадежная к взысканию задолженность... Таким образом, налогоплательщик должен внести изменения в налоговую декларацию по налогу на прибыль организаций того отчетного (налогового) периода, в котором возникла безнадежная задолженность, в момент, когда он получит все необходимые документы, подтверждающие, что такая задолженность может быть признана безнадежной в соответствии с положениями статьи 266 Кодекса». Вывод очевиден – переносить период списания долга нельзя. Вероятность спора с налоговыми службами вполне возможна, если организация попытается учесть безнадежную задолженность позже положенного срока. В определении от 16.04.2018 № 310-КГ18-2850 по делу № А08-1050/2017 судья Верховного Суда отказал налогоплательщику – строительной организации – в передаче дела для пересмотра, согласившись с доначислением налога на прибыль из-за несвоевременного учета безнадежной к взысканию дебиторской задолженности заказчика работ.



Материал подготовлен **Татьяной Рользинг**, ведущим экспертом-консультантом по налогообложению ООО «ЭЛЮД»

Ключевые решения Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ по актуальным вопросам применения трудового законодательства по итогам 2018 года



Евгения КОНЮХОВА,
руководитель сектора
трудового права
и кадрового
делопроизводства
компании «ЭЛКОД»

Судебная практика не признается источником российского права, однако суды общей юрисдикции при вынесении решения зачастую придерживаются выводов по знаковым решениям Верховного Суда РФ. Да и сами работодатели часто отслеживают последние тенденции в судебной практике в целях принятия решений по спорным и неоднозначным вопросам трудового законодательства.

Подводя итоги прошлого года, в нашем сюжете мы затронем ключевую практику 2018 года на уровне Верховного Суда РФ и Конституционного Суда РФ по вопросам применения трудового законодательства.

Отличие трудовых отношений от гражданско-правовых

С 1 января 2015 года в ст. 5.27 КоАП РФ появилась административная ответственность за заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Вся сложность вопроса по разграничению трудовых и гражданско-правовых отношений для работодателей заключается в отсутствии где-либо прописанного перечня критериев, позволяющих такое разграничение провести. Есть работодатели, которые до сих пор не видят нарушений в заключении договора гражданско-правового характера вместо трудового, особенно когда речь идет о срочном характере отношений. В [определении](#) от 22.10.2018 № 56-КГ18-29 судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации перечисляет характерные признаки трудовых отношений:

- достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка, графику работы (сменности);
- обеспечение работодателем условий труда;

– выполнение работником трудовой функции за плату. См.:

Определение Верховного Суда РФ от 22.10.2018 № 56-КГ18-29



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

Например, включение в договор гражданско-правового характера наименований должностей, специальностей, профессий недопустимо. Есть заблуждение, что можно назвать договор, например, «Договором возмездного оказания услуг», в тексте стороны прописать как «Заказчик» и «Исполнитель», и этого достаточно, но при переходе к тексту договора в содержании будет написано, что «Исполнитель обязан оказывать услуги бухгалтера (преподавателя, водителя и так далее)». Включение в гражданско-правовой договор наименования должности, профессии, специальности – верная дорога к переквалификации такого договора в трудовой.

Также косвенным признаком трудовых отношений будет включение в договор гражданско-правового характера условия об обеспечении условий труда исполнителю (подрядчику, агенту и т.п.).

К признакам трудовых отношений судебная коллегия относит и выполнение работником работы в соответствии с указаниями работодателя; признание работодателем таких прав работника, как еженедельные выходные дни и ежегодный отпуск; оплата работодателем расходов, связанных с поездками работника в целях выполнения работы; осуществление периодических выплат работнику, которые являются для него единственным и (или) основным источником доходов; предоставление инструментов, материалов и механизмов работодателем.

В другом определении Верховного Суда РФ рассматриваются ключевые отличия трудового договора от договора возмездного оказания услуг. Судебная коллегия разъясняет, что от договора возмездного оказания услуг трудовой договор отличается предметом договора, в соответствии с которым исполнителем (работником) выполняется не какая-то конкретная разовая

работа, а определенные трудовые функции, входящие в обязанности физического лица – работника, при этом важен сам процесс исполнения им этой трудовой функции, а не оказанная услуга. Также по договору возмездного оказания услуг исполнитель сохраняет самостоятельность, в то время как по трудовому договору работник принимает на себя обязанность выполнять работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности), включается в состав персонала работодателя, подчиняется установленному режиму труда и работает под контролем и руководством работодателя; исполнитель по договору возмездного оказания услуг работает на свой риск, а лицо, работающее по трудовому договору, не несет риска, связанного с осуществлением своего труда. См.:

Определение Верховного Суда РФ от 10.09.2018 № 80-КГ18-9



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

Например, на одном из семинаров нам был задан вопрос: возможно ли на период ежегодного основного отпуска работника оформить по гражданско-правовому договору офис-менеджером? Но функция офис-менеджера не предполагает выполнение разовой работы, важен сам процесс выполнения трудовой функции. По этому признаку в такой ситуации не подходит оформление договора гражданско-правового характера.

Таким образом, при заключении гражданско-правового договора следует учитывать признаки трудовых отношений, названные в ст. 15 ТК РФ, и сложившуюся судебную практику, характеризующую отличительные признаки трудового договора от договора гражданско-правового характера. Задача работодателя – не допустить включения признаков трудовых отношений в условия договора гражданско-правового характера.

Работник может отозвать свое согласие на работу в новых условиях.

Трудовым кодексом РФ предусмотрено два способа внесения изменений в трудовой договор:

- по соглашению сторон, оформленному в письменной форме (ст. 72 ТК РФ);
- по инициативе работодателя в одностороннем порядке (ст. 74 ТК РФ).

При изменении условий по инициативе работодателя необходимо, чтобы были причины организационного или технологического характера и работодатель при возникновении трудового спора мог бы доказать невозможность сохранения прежних. Только при соблюдении данных условий работодатель может переходить к порядку изменения условий трудового договора, определенному ст. 74 ТК РФ:

- уведомить работника о предстоящих изменениях условий трудового договора и причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца (часть 2 ст. 74 ТК РФ);
- в письменной форме предложить работнику другую имеющуюся работу в соответствии с частью 3 ст. 74 ТК РФ, если работник не согласен работать в новых условиях.

В определении от 15.10.2018 № 5-КГ18-187 Верховный Суд РФ разбирался в вопросе: может ли работник передумать и отказаться от работы в новых условиях, если ранее выразил свое согласие на работу в новых условиях?

Судебная коллегия отмечает, что лишение работника права отказаться от работы в новых условиях в пределах срока, предоставленного ему для этого законом, приводило бы к ограничению его трудовых прав.

Соответственно, работник может менять свое решение в пределах срока предупреждения, предусмотренного ст. 74 ТК РФ. См.:

Определение Верховного Суда РФ от 15.10.2018 № 5-КГ18-187

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Решения высших судов

Таким образом, работодатель обязан учесть отзыв работником согласия на работу в новых условиях, если такой отзыв работник направляет в течение двухмесячного срока предупреждения о предстоящем изменении условий трудового договора.

В приказе на увольнение по дисциплинарному основанию обязательно следует указывать, какие нарушения дисциплины труда послужили основанием к увольнению.

В двух определениях 2018 года судьи Верховного Суда РФ разъясняют, что в приказе об увольнении работодателю обязательно нужно указывать, какой проступок стал поводом для взыскания и когда он был совершен. Если эта информация в приказе отсутствует, судьям невозможно определить, была ли в действиях работника неоднократность проступков, какие нарушения он совершил. См.:

Определение Верховного Суда РФ от 12.03.2018 № 18-КГ17-290,
определение Верховного Суда РФ от 02.07.2018 № 10-КГ18-6

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Решения высших судов

Рекомендуем учитывать данные определения Верховного Суда РФ при оформлении приказа на увольнение работника за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей.

Чтобы уволить работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ, нужно соблюдать порядок привлечения его к ответственности. Поэтому в приказе об увольнении необходимо указывать суть конкретных нарушений работником трудовых обязанностей.

В завершение данного вопроса отметим, что в целом по трудовым спорам, связанным с увольнением работников по дисциплинарным основаниям, судьи обращают внимание не только на процедурную часть (выполнение порядка



применения дисциплинарного взыскания и сроков его применения), но и на содержательную часть, так как в соответствии с [частью 5 ст. 192 ТК РФ](#) работодатель обязан учитывать тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, а в [п. 53](#) постановления Пленума Верховного Суда РФ отмечается необходимость учитывать еще и предыдущее поведение работника, его отношение к труду. См.:

[Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Так, в судах общей юрисдикции проверяют, наступили ли для работодателя неблагоприятные последствия в связи с нарушением работником трудовой дисциплины; выясняется, как длительно работник состоит в трудовых отношениях с работодателем; были ли ранее случаи нарушения дисциплины. Только после выяснения данных обстоятельств дополнительно к процедурной части применения дисциплинарного взыскания принимается решение о правомерности или неправомерности применения работодателем дисциплинарного взыскания. См., например:

[Апелляционное определение Приморского краевого суда от 21.08.2018 по делу № 33-7831/2018, апелляционное определение Челябинского областного суда от 15.02.2018 по делу № 11-2275/2018](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

В декабре 2018 года Президиум Верховного Суда РФ также утвердил [обзор](#) практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника.

В обзоре обращается внимание на распространенные ошибки при привлечении работников к материальной ответственности:

- начало течения годичного срока для обращения работодателя в суд с иском о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, определяется днем обнаружения работодателем такого ущерба;

- пропуск работодателем без уважительных причин срока обращения в суд, предусмотренного [ст. 392 ТК РФ](#), о применении которого заявлено работником, является основанием для отказа судом работодателю в иске о привлечении работника к материальной ответственности;

- обязанность работника возместить причиненный работодателю ущерб, в том числе в случае заключения между ними соглашения о добровольном возмещении материального ущерба, возникает в связи с трудовыми отношениями, поэтому к этим отношениям подлежат применению нормы [Трудового кодекса РФ](#), регулирующие материальную ответственность сторон трудового договора;

- до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку, истребовать от работника (бывшего работника) письменное объяснение для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения;

- работодатель при разрешении спора о возмещении причиненного ему работником материального ущерба в полном размере обязан доказать наличие оснований для возложения на работника материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба;

- включение в трудовые договоры работников условия о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности не освобождает работодателя, предъявившего требование о возложении на работников такой ответственности, от обязанности доказать наличие оснований для заключения с этими работниками договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности и соблюдение порядка его заключения. См.:

[Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника \(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 05.12.2018\)](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Важно, что в обзоре также рассмотрены ошибки при заключении с работником соглашения о возмещении затрат, понесенных работодателем на обучение работника.

Работодатель вправе требовать от работника возмещения затрат на его обучение (в том числе и повышение квалификации) при одновременном наличии таких условий, как:

- соглашение между работником и работодателем о сроке, в течение которого работник обязуется проработать в данной организации после окончания обучения;
- увольнение работника без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении.

При этом между работодателем и работником могут заключаться как ученический договор, так и иные договоры об обучении, то есть ученический договор является не единственным видом заключаемых между работником и работодателем договоров об обучении. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем в том числе и на условиях, определенных трудовым договором в соответствии с [частью 4 ст. 57 ТК РФ](#).

Заключая соглашение «об отработке» в течение определенного срока после обучения за счет средств работодателя и обязанности возместить затраты на такое обучение, если работник увольняется ранее оговоренного срока без уважительных причин, работодатель не вправе требовать возмещения работником командировочных расходов, понесенных работодателем на такое обучение.

Командировочные расходы, понесенные работодателем в связи с направлением работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, являются самостоятельной группой расходов и относятся к компенсациям (денежным выплатам). Они предоставляются работникам за счет средств работодателя в целях возмещения работнику затрат, связанных с исполнением им трудовых и иных обязанностей, в том числе обязанности по профессиональному обучению

или дополнительному профессиональному образованию.

Возврат работником предоставленных ему работодателем компенсаций (командировочных расходов) в связи с направлением работника за счет средств работодателя на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование нормами Трудового кодекса Российской Федерации не предусмотрен.

Также Президиум Верховного Суда РФ напомнил необходимые условия для наступления материальной ответственности работника за причиненный работодателю ущерб:

- наличие прямого действительного ущерба у работодателя;
- противоправность поведения (действий или бездействия) работника;
- причинная связь между действиями или бездействием работника и причиненным работодателю ущербом;
- вина работника в причинении ущерба.

Знаковые решения Конституционного Суда РФ

В 2018 году было несколько важных постановлений Конституционного Суда РФ, которые работодателям необходимо учитывать в работе. Напомним, что постановления Конституционного Суда РФ являются окончательными, не подлежат обжалованию, имеют прямое действие и вступают в силу со дня официального опубликования.

При оплате работы в выходные или нерабочие праздничные дни следует учитывать стимулирующие и компенсационные выплаты.



Определяя конституционно-правовой смысл [части 1 ст. 153 ТК РФ](#), Конституционный Суд РФ отмечает, что, устанавливая конкретный размер заработной платы, нужно учитывать не только количество и качество труда, но и необходимость реального повышения размера оплаты труда при отклонении условий работы от нормальных. См.:

[Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 № 26-П](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Конституционный Суд РФ разъяснил: при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада (должностного оклада) включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день должна входить не только тарифная часть заработной платы, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Обратите внимание: в самом постановлении № 26-П Конституционный Суд РФ закрепляет такой подход при исчислении оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни общеобязательным и исключает любое иное истолкование [ст. 153 ТК РФ](#) в правоприменительной практике.

Таким образом, с 29 июня 2018 года (с даты официального опубликования постановления Конституционного Суда РФ) при исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни необходимо учитывать не только тарифные ставки (оклады), но и прочие компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Стоит отметить, что не все работодатели приняли [постановление](#) Конституционного Суда РФ № 26-П во внимание, так как в резолютивной части указанного постановления судьи постановили вышеназванный порядок оплаты работы

в выходной день для работников, замещающих должности гражданского персонала воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. И многие работодатели читают текст постановления буквально: только для работников Вооруженных Сил РФ. Представляется, что такое толкование постановления является дискриминационным и может вызвать новую волну обращений работников в Конституционный Суд РФ.

Неиспользованные отпуска не «сгорают», работник имеет право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск в полном объеме.

В Конституционный Суд РФ обратились несколько уволенных работников, которые не получили компенсацию за неиспользованный отпуск в полном объеме. При увольнении им была выплачена компенсация только за последние полтора года. К такой ситуации привело толкование работодателями и судами общей юрисдикции [части 1 ст. 9 Конвенции МОТ № 132](#), в соответствии с которой непрерывная часть ежегодного оплачиваемого отпуска (в Российской Федерации – 14 дней) предоставляется и используется в течение года, а остаток – не позже чем в течение 18 месяцев после окончания того года, за который предоставляется отпуск. См.:

[Конвенция № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Суды общей юрисдикции поняли эту норму Конвенции по-своему и ограничивали право на обращение работников в суд за получением компенсации сроком, указанным в Конвенции. Конституционный Суд РФ в [постановлении](#) от 25.10.2018 отмечает, что Конвенция № 132 не ограничивает срок, в течение которого работник может обратиться в суд с требованием о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск. Работники имеют право на взыскание с работодателя компенсации за все неиспользованные отпуска, независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который

должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск. См.:

[Постановление Конституционного Суда РФ от 25.10.2018 № 38-П](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Напомним, что накопление задолженностей по отпуску не предусмотрено трудовым законодательством. В [части 1 ст. 122 ТК РФ](#) установлено правило о предоставлении оплачиваемых отпусков ежегодно. Причины, по которым отпуск может быть перенесен в рамках рабочего года или на другой год, указаны в [ст. 124 ТК РФ](#). Трудовым кодексом РФ установлен запрет на непредоставление отпуска в течение двух лет подряд. Соответственно, если работодатель в нарушение вышеназванных норм не предоставляет работникам отпуска, при увольнении он обязан выплатить компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Новые профстандарты и требования к квалификации не являются основанием к увольнению тех, кто работал до вступления их в силу.

В Конституционный Суд РФ обратилась работница, уволенная с должности воспитателя детского сада из-за несоответствия новым требованиям к образованию, установленным законом и профессиональным стандартом. Ее уволили по [п. 13 части 1 ст. 83 ТК РФ](#) несмотря на большой опыт работы. Конституционный Суд РФ такую практику не поддержал. В его постановлении отмечается: *«Как цель введения профессиональных стандартов, так и их предназначение не предполагали увольнения с работы лиц, не соответствующих в полной мере квалификационным требованиям к образованию, но успешно выполняющих свои трудовые обязанности, в том числе воспитателей дошкольных образовательных организаций»*. См.:

[Постановление Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 № 41-П](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

При введении в действие Федерального [закона](#) от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не предполагалось, что оценке будет подвергаться наличие требуемого в соответствии с ним профессионального образования у педагогических работников, уже состоящих в трудовых отношениях и успешно осуществляющих профессиональную деятельность.

В Конституционном Суде РФ обращают внимание: решение вопроса о продолжении профессиональной деятельности должно осуществляться с учетом длящегося характера трудовых отношений на основе осуществляемой в ходе аттестации оценки способности работника выполнять порученную ему работу.

Ранее Минтруд России также разъяснял, что вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для увольнения работников. См.:

[Письмо Минтруда России от 22.04.2016 № 14-3/В-381](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Разъясняющие письма органов власти

Однако на практике часто распоряжение уволить работников, у которых квалификация не соответствует требованиям закона, работодатели получали по итогам проверок прокуратуры. Поэтому данное постановление Конституционного Суда РФ является важным именно для правоприменительной практики.

Конституционный Суд РФ находит возможным предлагать сокращаемым работникам должности временно отсутствующих работников.

В 2009 году после [письма](#) Роструда от 29.07.2009 № 2263-6-1 начался всплеск судебной практики, когда работников восстанавливали на работе. В [письме](#) было высказано мнение о возможности предлагать сокращаемому работнику должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, как вакантную. См.:

Письмо Роструда от 29.07.2009 № 2263-6-1



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Разъясняющие письма органов власти

Судьи полагали, что если работодатель не предлагал как вакантную должность временно отсутствующего работника сокращаемому, увольнение в связи с сокращением штата или численности работников признавалось неправомерным. См., например:

Определение Санкт-Петербургского городского суда от 15.03.2012 № 33-3894/2012



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Вся суть этих споров сводилась к одному – в Трудовом кодексе РФ отсутствует определение понятия «вакантная работа». Примерно к 2014 году в судебной практике наметился общий вектор на то, что под вакантной работой стоит понимать работу, не занятую другими работниками и не обремененную правами и обязанностями других лиц, в связи с чем судьи начали соглашаться с доводами работодателей об отсутствии обязанности предлагать должности временно отсутствующих работников как вакантные. См., например:

Апелляционное определение Московского городского суда от 10.04.2014 по делу № 33-11854



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Следует понимать, что если работодатель предлагает работнику должность временно отсутствующего работника и на нее переводит, то после выхода отсутствующего работника работодателю снова предстоит процедура сокращения одной лишней единицы штата. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, срочным через дополнительное соглашение стать не может. Это в теории.

И в 2018 году Конституционный Суд РФ в своем определении высказал такую мысль: работодатель не лишен права наряду с вакантными

должностями предложить увольняемому работнику должности, сохраняемые за отсутствующими работниками в соответствии с требованиями действующего законодательства. См.:

Определение Конституционного Суда РФ от 17.07.2018 № 1894-О



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

То есть это не обязанность, а право работодателя – предлагать такие должности сокращаемым работникам.

И теперь самый интересный вопрос: как суды общей юрисдикции будут толковать трудовые споры, когда сокращаемому работнику не предложили как вакантную должность временно отсутствующего работника, которая соответствует его квалификации, или нижестоящую, или нижеоплачиваемую.

Видимо, вопрос так и остается открытым. Это одна из нескольких причин, почему на консультациях юристы дают рекомендацию не доходить до процедуры сокращения штата, а договариваться об увольнении работника по соглашению сторон.

Итак, 2018 год был действительно изобилен на решения Верховного Суда РФ по вопросам увольнения работников, отличия трудовых отношений от гражданско-правовых, материальной ответственности работников. Конституционный Суд РФ выпустил три важных постановления для правоприменительной практики по вопросам оплаты работы в выходные дни, по выплате компенсации за неиспользованный отпуск и увольнению работников в связи с несоответствием их квалификации требованиям нормативных правовых актов. Напомним, что определения Верховного Суда РФ не являются актами толкования и применения права, это просто решения по конкретным спорам между работниками и работодателями, тем не менее высказанную в них позицию зачастую учитывают и суды общей юрисдикции при разрешении аналогичных трудовых споров. Постановления же Конституционного Суда РФ обязательно учитываются в работе как акты прямого действия.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

для руководителя, бухгалтера, кадровика

МАЛЫЙ БИЗНЕС: ЗАПОЛНЯЕМ РАСЧЕТ ПО ВЗНОСАМ

Обращаем внимание на [письмо ФНС России от 26.12.2018 № БС-4-11/25633@](#)



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

С 2019 года прекращено действие льготы по страховым взносам для малого бизнеса. Порядок заполнения РСВ еще не успели поправить, поэтому налоговики разъяснили, что необходимо учесть при оформлении отчетности за I квартал 2019 года:

- в строке 001 «Код тарифа плательщика» нужно указать 01. Коды 08, 09 и 12 использовать нельзя;
- в графе 200 «Код категории застрахованного лица» нужно отразить НР, ВЖНР или ВПНР. Коды ПНЭД, ВЖЭД и ВПЭД применять не нужно;
- приложения 6 и 8 заполнять не требуется.

Обратите внимание: если в прошлом году ваша организация пользовалась льготой, то расчет за 2018 год заполняется еще по старым правилам. Крайний срок сдачи – 30 января 2019 года.



КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

БС-4-11/25633@ Найти

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 <Письмо> ФНС России от 26.12.2018 N БС-4-11/25633@
<О порядке заполнения расчета по страховым взносам>



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Отчитаться по взносам за 2018 год вам поможет [Готовое решение: Как заполнить расчет по страховым взносам при применении пониженных тарифов \(КонсультантПлюс, 2019\)](#).



Все документы Законодательство Судебная практика Консультации Формы документов

РАСЧЕТ ПО ВЗНОСАМ ПОНИЖЕННЫЙ ТАРИФ Найти

См. также: расчет по страховым взносам пониженный тариф расчет по взносам
расчет взносов

Наиболее соответствуют запросу: Все результаты поиска

1 Готовое решение:
Как заполнить **расчет по страховым взносам** при применении
пониженных тарифов
(КонсультантПлюс, 2019)



ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

НУЖНО ЛИ ПРИМЕНЯТЬ ККТ ПРИ ВОЗМЕЩЕНИИ РАБОТНИКАМ РАСХОДОВ НА ПРИОБРЕТЕНИЕ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ?

1

Открыть вкладку *Быстрый поиск*.

2

В фильтре для поиска набрать: *ККТ труд* книж**.

3

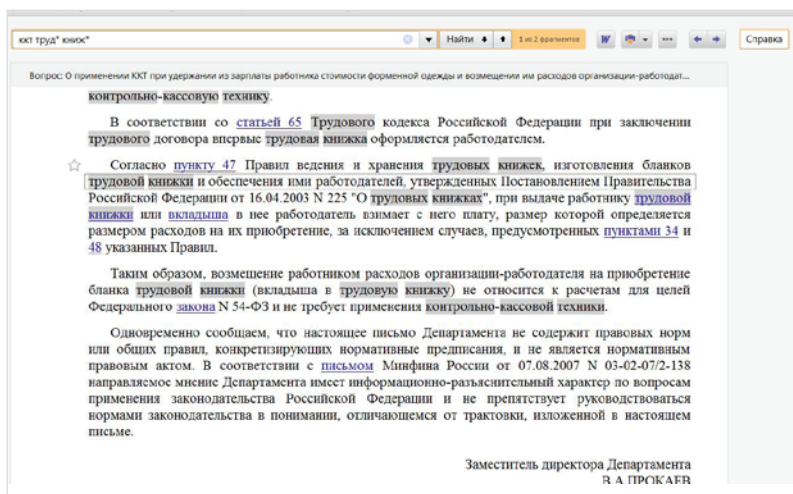
Построить список документов.

4

Перейти во второй по списку документ: *письмо Минфина от 12.12.2018 № 03-01-15/90372*.

5

Открыть текст документа.



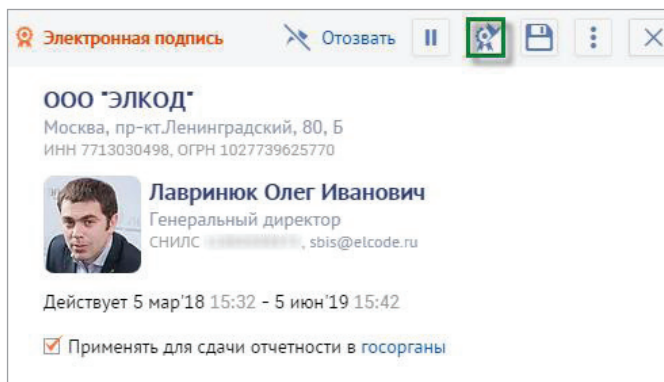
Таким образом, в случае когда работник возмещает работодателю расходы на покупку трудовой книжки и вкладыша к ней, применять кассу не нужно, так как это не относится к расчетам для целей Федерального закона № 54-ФЗ.

РЕГИСТРАЦИЯ КЛЮЧА ЭП В СИСТЕМНОМ РЕЕСТРЕ СБИС

Периодически возникают ситуации, когда необходимо срочно воспользоваться системой СБИС, например, чтобы подписать входящий документ или получить ответ от налоговой инспекции. Находиться постоянно в офисе или иметь при себе носитель с подписью неудобно. Система СБИС решит эту проблему: вне зависимости от наличия дополнительного ПО, вы можете использовать ЭП на других устройствах.

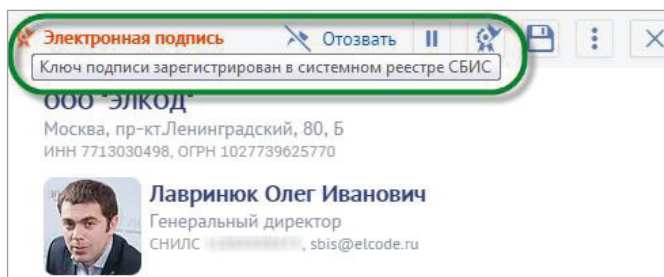
Для этого зарегистрируйте ключ ЭП в системном реестре СБИС:

1. Вставьте ключ с носителем.
2. Откройте карточку подписи и нажмите на кнопку :



Подпись будет скопирована в системный реестр СБИС. В дальнейшем ее можно использовать для подписания отчетности / документов с других устройств даже при выключенном ПК, с которого производилось копирование. Наличие КриптоПро или СБИС Плагина необязательно.

После проведения копирования соответствующая информация отобразится в окне сертификата, иконка ЭП изменит вид на :





ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ОТРАЗИТЬ ИНВЕНТАРИЗАЦИЮ РАСЧЕТОВ С КОНТРАГЕНТАМИ В ПРОГРАММЕ «1С:БУХГАЛТЕРИЯ 8», РЕДАКЦИЯ 3.0?

Перед составлением годовой отчетности необходимо провести инвентаризацию имущества и обязательств.

Инвентаризацию расчетов производим в два этапа:

1. Проводим сверку расчетов с контрагентами.

Для этого в разделе *Покупка (Продажа)* создаем документ *Акт сверки расчетов*. Документ заполняется автоматически по команде *Заполнить*. На закладке *Счета учета расчетов* отмечаем счета учета расчетов, по которым проводится сверка расчетов. На закладке *Дополнительно* можно указать представителей сторон и настроить детализацию по договорам, наименованиям первичных документов и номерам счетов-фактур. Табличные части на закладках *По данным организации* и *По данным контрагента* можно редактировать.

Акт сверки расчетов с контрагентом (создание) *

Провести и закрыть | Записать | Провести | Печать

Номер: от 16.01.2019 0:00:00 | Организация: АСТЭП ООО

Контрагент: Покупатель | Валюта сверки: руб.

Период: 01.01.2018 - 31.12.2018

☒ Сверка согласована

По данным организации (2) | По данным контрагента (2) | Счета учета расчетов (8) | Дополнительно

Добавить	Заполнить	По нашей организации и контрагенту	Представление	Дебет
N	Дт	Только по нашей организации	990	Продажа (12 от 31.12.2018)
1	31			2 472.00
2	31.12.2018	Регламентная операция 005П-000241 о...	Курсовые разницы (31.12.2018)	6 842.00

После утверждения результатов сверки расчетов необходимо установить флаг в поле *Сверка согласована*.

2. Далее оформляем результат сверки расчетов в сводный документ *Акт инвентаризации расчетов*.

Для этого в разделе *Покупка (Продажа)* создаем документ *Акт инвентаризации расчетов*. Документ заполняется по команде *Заполнить*. На закладке *Счета расчетов* уточняем список счетов учета расчетов.

Акт инвентаризации расчетов 005П-000001 от 31.12.2018 6:00:00

Провести и закрыть | Записать | Провести | Заполнить | Печать

Номер: 005П-000001 | от 31.12.2018 6:00:00 | Организация: АСТЭП ООО

Дебиторская задолженность (1) | Кредиторская задолженность | Счета расчетов (9) | Проведение инвентаризации | Инвентаризационная комиссия

Контрагент: АСТЭП-СОВЕТ ООО | Счет расчет: 62.01 | Всего: 10 000.00 | Подтверждено: 10 000.00 | Не подтверждено: | В т.ч. истек срок давности:

На закладках *Дебиторская задолженность* и *Кредиторская задолженность* при необходимости отмечаем неподтвержденную задолженность и задолженность с истекшим сроком давности.

Для оформления печатных форм приказа на инвентаризацию и акта по форме ИНВ-17 на закладке *Проведение инвентаризации* заполняем сведения о сроках и причине инвентаризации; на закладке *Инвентаризационная комиссия* заполняем сведения о членах комиссии и председателе комиссии.

Бремя доказывания. Что такое «отрицательный факт» и как он влияет на распределение бремени доказывания?



Елена БАБАЕВА,
юрисконсульт
отдела оперативного
консультирования
компания «ЭЛКОД»

Исход судебного процесса во все времена, в том числе и в настоящее время, в большей степени зависит от доказанности обстоятельств и фактов, на которых основано то или иное требование. Именно поэтому доказательственное право является важной частью любой процессуальной отрасли права, будь то уголовный, гражданский, арбитражный или административный процесс.

Доказательственная часть любого процесса состоит непосредственно из самих доказательств, которые можно или нельзя представить суду в каждом конкретном деле: письменные, устные, вещественные. Возможность представления того или иного доказательства регулируется такими критериями, как допустимость доказательств, их достоверность, достаточность и относимость. Доказательственное право регулирует и способ их представления: документы, копии, фотографии, личные показания; также закон непосредственно указывает на лицо, которое должно представить такие доказательства. Возложение обязанности доказать тот или иной факт называется распределением бремени доказывания в процессе. Возложение бремени доказывания какого-либо факта на заявителя или ответчика во многом влияет на исход дела, именно поэтому так необходимо разобраться в тонкостях процесса доказывания. Рассмотрим данную тему в арбитражном и гражданском процессе.

По общему правилу, которое отражено как в Арбитражном процессуальном, так и в Гражданском процессуальном кодексе (ст. 56 ГПК РФ, ст. 65 АПК РФ), каждый должен доказать тот факт и то обстоятельство, на которое он ссылается. Так, если одно лицо каким-либо образом причинило вред имуществу другого, то тот, кто обращается за возмещением

убытков, причиненных повреждением имущества, должен доказать факт несения каких-либо расходов на восстановление имущества (наличие убытков), а также факт того, что убытки возникли по вине лица, к которому обращены требования о возмещении вреда.

Однако из этого общего правила есть исключения. Такие исключения направлены на защиту прав более слабой стороны и проявляются таким образом, что факт считается установленным, доказанным без представления доказательств, то есть путем так называемого презюмирования каких-либо фактов, например факта наличия вины. Законодатель предусмотрел наличие подобных исключений из общего правила для соблюдения баланса прав сторон в процессе.

Так, согласно ст. 152 ГК РФ гражданин вправе требовать по суду опровержения порочащих его честь, достоинство или деловую репутацию сведений, если распространивший такие сведения не докажет, что они соответствуют действительности.

Таким образом, законодатель презюмирует факт несоответствия каких-либо порочащих честь и достоинство сведений действительности. Именно лицо, распространившее такие сведения, обязано доказать, что распространенная им информация правдива. Позиция заявителя считается доказанной.

Также, согласно ст. 401 ГК РФ, в случае если обязательство исполнено ненадлежащим образом (с просрочкой или некачественно), отсутствие вины доказывается лицом, допустившим нарушение обязательства. Соответственно, факт виновности лица (в отличие от уголовного судопроизводства) презюмируется.

Более наглядно направленность на защиту прав и интересов более слабой стороны прослеживается в спорах по делам о защите прав потребителя.

В п. 28 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.06.2012 № 17 «О рассмотрении судами гражданских дел по спорам о защите прав потребителей» указано, что при разрешении требований потребителей необходимо учитывать, что бремя доказывания обстоятельств, освобождающих от ответственности за неисполнение либо не-

надлежащее исполнение обязательства, в том числе и за причинение вреда, лежит на продавце (изготовителе, исполнителе, уполномоченной организации или уполномоченном индивидуальном предпринимателе, импортере), а не на потребителе (п. 4 ст. 13, п. 5 ст. 14, п. 5 ст. 23.1, п. 6 ст. 28 Закона о защите прав потребителей, ст. 1098 ГК РФ).

Также законом могут закрепляться факты, которые в целом не устанавливаются судом. Обязанность по доказыванию не возлагается ни на одну из сторон процесса. Например, согласно ст. 330 ГК РФ по требованию об уплате неустойки кредитор не обязан доказывать причинение ему убытков. Доказывание должником того факта, что кредитор не понес убытков ввиду того, что при исполнении обязательства было допущено какое-либо нарушение, не будет учтено судом, так как на возможность взыскания неустойки не повлияет.

Также, говоря о распределении бремени доказывания, нельзя не отметить одно из важнейших правил доказывания, которое относится к спорам между организацией, физическим лицом и государственными органами. Защищая более слабую сторону, закон возлагает бремя доказывания в таких спорах на государственный орган. Будь то споры о привлечении к ответственности (например, часть 5 ст. 205 АПК РФ) или споры о признании нормативного или ненормативного акта незаконным (например, часть 5 ст. 200 АПК РФ).

Как мы видим, законодатель ставит целью защиту более слабой стороны в процессе. Таким образом законодателем обеспечивается соблюдение так называемого баланса интересов сторон.

При этом, когда законодательством не установлено прямого правила о том, на ком лежит бремя доказывания, работает общее правило доказывания. Однако на практике сторона, которая согласно нормам закона обязана доказать тот или иной факт, не всегда может это сделать ввиду различных причин. Такая ситуация может возникнуть, когда какие-либо доказательства ответчику представить проще, чем заявителю, которому придется приложить больше усилий для того, чтобы получить доказательство, несмотря на то, что на определенный факт ссыла-

ется именно заявитель.

Рассмотрим ситуацию на примере: заявитель в судебном процессе ссылается на то, что ответчик последние три года нигде не работал, поэтому не сможет платить алименты в процентном соотношении. По общему правилу сторона, которая заявляет об этом факте, обязана его доказать. Однако на практике такому лицу получить письменное доказательство того, что лицо не работало, практически невозможно, в то же время ответчик может представить справку из Пенсионного фонда о зачислении страховых взносов, которая выдается только самому лицу по его заявлению. В таком случае, исходя из правил справедливости и необходимости соблюдения баланса сторон, в процессе суд может возложить обязанность представления такого доказательства на лицо, которому получить доказательство проще, чем другой, ссылающейся на данное обстоятельство, стороне. В похожей ситуации ФАС Восточно-Сибирского округа в постановлении от 09.10.2013 по делу № А19-21047/2012 указал следующее: *«В рассматриваемой ситуации суды возложили непропорциональное бремя на истца, заставив его представлять доказательства отрицательного факта (отсутствия отношений с ответчиком), при том что доказательства наличия таких отношений совершенно без претерпевания какого-либо непосильного бремени или, тем более, ущемления своих прав мог бы представить ответчик».*

Таким образом, на практике также возникают иные спорные ситуации, которые решить путем применения правила распределения бремени доказывания практически невозможно. Такие ситуации возникают при доказывании так называемого (в вышеуказанном судебном акте такое понятие упоминалось) отрицательного факта. Забегая вперед, считаем необходимым сразу указать, что проблема доказывания отрицательного факта на данный момент не разрешена в достаточной степени даже в судебной практике.

Разберем данную проблему на примере практической ситуации. Потребитель выбрал на популярном интернет-сервисе товар, оформил на сайте заказ, произвел оплату, однако по истечении определенного на доставку срока

товар не прибыл в пункт выдачи. Потребитель написал продавцу претензию о том, что оплаченный товар не пришел. В ответе на претензию продавец попросил доказательства того, что товара у потребителя нет. В данной ситуации потребителю в доказательство отсутствия товара кроме пустого почтового ящика отправить продавцу, конечно, нечего. Подобные курьезные случаи часто встречаются на практике. Факт отсутствия на руках товара и есть отрицательный факт, доказать который невозможно.

В действующем законодательстве отсутствует прямое регулирование порядка доказывания отрицательного факта. Отсутствует также и легальное определение понятия «отрицательный факт». Именно поэтому в судебных решениях довольно часто можно встретить следующие мотивировки: *«...ответчик не представил доказательств того, что в спорный период многоквартирным домом управляла другая управляющая компания, а также доказательств ненадлежащего оказания либо неокказания истцом в спорный период услуг...»* (определение Верховного Суда РФ от 30.08.2017 № 309-ЭС17-12939 по делу № А76-11353/2016).

Также, например, в определении Верховного Суда РФ от 30.05.2018 № 305-ЭС18-4299 указано: *«...довод компании о необоснованном возложении на нее судами бремени доказывания отрицательного факта (отсутствие договоров цессии) подлежит отклонению как не основанный на содержании обжалуемых судебных актов...»*

Существуют также и противоположные позиции судов

Например, в определении Верховного Суда РФ от 17.10.2017 № 310-ЭС17-8992 по делу № А54-3033/2016 суд указал: *«...при рассмотрении подобных споров конкурсному кредитору достаточно представить суду доказательства prima facie, подтвердив существование сомнений в наличии долга. При этом другой стороне, настаивающей на наличии долга, присужденного третейским судом, не должно составлять затруднений опровергнуть указанные сомнения, поскольку именно она должна обладать всеми доказательствами своих правоотношений с несостоятельным должником.*

Кроме того, в противном случае на конкурсного кредитора налагалось бы бремя доказывания отрицательного факта, что недопустимо с точки зрения поддержания баланса процессуальных прав и гарантий их обеспечения.

Указанный алгоритм доказывания подлежал применению в настоящем деле...»

Для разрешения сложившегося противоречия обратимся к другим актам высших судов, которые содержат значимые для доказательственного права выводы.

В постановлении Президиума ВАС РФ от 29.01.2013 № 11524/12 по делу № А51-15943/2011 Высший Арбитражный суд, рассматривая вопрос распределения бремени доказывания, указал, что при наличии объективной невозможности представления доказательства одной из сторон возложение на такую сторону бремени доказывания отрицательного факта неправомерно: «...следовательно, распределение бремени доказывания в споре о возврате неосновательно полученного должно строиться в соответствии с особенностями оснований заявленного истцом требования. Исходя из объективной невозможности доказывания факта отсутствия правоотношений между сторонами, суду на основании статьи 65 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации необходимо делать вывод о возложении бремени доказывания обратного (наличие какого-либо правового основания) на ответчика...»

Соответственно, из данного акта можно сделать вывод о том, что в случае если доказательство представить объективно невозможно (как в ситуации отсутствия товара), возложение бремени доказывания такого факта неправомерно.

Как видно, на данный момент рассматриваемый вопрос прямо не разрешен ни в судебной практике, ни законодательно, что приводит к отсутствию единообразия практики и нарушению баланса интересов сторон в процессе и, соответственно, нарушению прав стороны процесса.

Тогда возникает вопрос: почему сложилась подобная ситуация? Для ответа рассмотрим, что было бы, если отсутствие необходимости доказывания отрицательного факта было бы закреплено законодательно?

С одной стороны, в качестве положительных последствий можно указать следующие:

- это гарантирует соблюдение баланса сторон в процессе;
- закрепляет положение стороны, которая обращается за восстановлением прав, нарушенных ненадлежащим исполнением обязательства;
- создает предпосылки к увеличению единообразия судебной практики.

При этом, с другой стороны, нельзя не принимать во внимание вероятность наступления следующих отрицательных последствий:

1. Увеличение свободы для злоупотребления своим правом стороной. Так, любое лицо сможет обращаться в суд с требованием восстановления прав, нарушенных неисполнением обязательства, при этом обращаясь к освобождению от доказывания такого факта.

2. Установление подобного положения может создать условия для узаконивания возможности обвинения контрагента в неисполнении обязательства в случае, когда обязательство было исполнено полностью, и возложение на противоположную сторону не только обязанности доказать свою «невинность», но и также обязанности нести издержки, связанные с судебным процессом.

Такое положение, несомненно, влечет смещение процессуального положения сторон, поставив одну из сторон в более незащищенное положение, а это недопустимо.

Что же в данном случае уменьшит возможность нарушения прав какой-либо из сторон, как в случае обоснованного обращения в суд, так и в случае, когда лицо злоупотребляет своим правом?

Считаем, что в указанной ситуации разрешение такого дискуссионного вопроса должно остаться в поле судебной практики. Именно суд должен полно и всесторонне исследовать все обстоятельства дела, которые определяют возможность освобождения стороны от доказывания отрицательного факта, и только после такого исследования «распределять бремя доказывания», если это не разрешено законодательно.

Раздел имущества, нажитого в гражданском браке



На вопросы отвечает

Елена БАБАЕВА,

юрисконсульт
отдела оперативного
консультирования
компании «ЭЛКОД»

В современной реальности так называемый гражданский брак, или сожительство, является довольно популярным явлением общественной жизни. Однако с правовой точки зрения в случае наступления разлада и прекращения фактических брачных отношений отсутствие регистрации брака может повлечь наступление неблагоприятных последствий для одного из сожителей, принимавшего участие в приобретении недвижимости или иного имущества, если данное имущество не было оформлено в качестве общего и было зарегистрировано на другого «супруга».

Можно ли признать право собственности на часть имущества, если имущество зарегистрировано на «супруга»? Как защитить права в случае, если «супруг» не признает вашего участия в покупке недвижимости? Что требовать в суде? Попробуем разобраться.

Как известно, раздел имущества, которое было приобретено в браке на общие деньги супругов, прямо регулируется нормами Семейного кодекса РФ (далее – СК РФ). Права каждого супруга защищены ст. ст. 38, 39 СК РФ, согласно которым каждый супруг имеет право на половину от имущества, приобретенного в период брака, если иное они не предусмотрели в соглашении.

ВОПРОС:

Можно ли в суде признать фактические брачные отношения в качестве зарегистрированного брака?

ОТВЕТ:

Согласно ст. 10 СК РФ браком признаются отношения, зарегистрированные в органах ЗАГС. Иного порядка признания брачных отношений действующим законодательством не предусмотрено.

Исключение есть только для отношений, сложившихся до 1944 года, потому что ранее, в том периоде времени, законодательство признавало фактические брачные отношения, и при наличии определенных условий фактические отношения приравнивались к официальному браку.

Однако на данный момент аналогичных норм в законодательстве нет. Как указал Конституционный Суд Российской Федерации в определении от 17.05.1995 № 26-О, «правовое регулирование брачных отношений в Российской Федерации осуществляется только государством. В настоящее время закон не признает незарегистрированный брак и не считает браком сожительство мужчины и женщины. Оно не порождает правовых последствий и потому не устанавливается судами в качестве факта, имеющего юридическое значение».

Таким образом, если мы обратимся в суд и укажем, что живем в фактическом, гражданском браке определенное время, потре-

буем признать брак официальным для последующего применения положений СК РФ, суд однозначно откажет в удовлетворении такого требования, указав, что фактические брачные отношения не порождают юридически значимых последствий. Отсутствие регистрации исключает возможность применения вышеуказанных положений СК РФ.

ВОПРОС:

Влияет ли продолжительность гражданского брака, а также наличие общих детей на возникновение возможности применения положений Семейного кодекса о разделе совместно нажитого имущества?

ОТВЕТ:

Суды в таком случае также отвечают отрицательно. Обстоятельства продолжительности совместного ведения хозяйства, наличия детей, а также общеизвестности факта совместного проживания не влияют на возможность признания брака официальным. Суды не признают брак, не зарегистрированный в органах ЗАГС, соответственно, несмотря на то что семья проживает совместно долгое время, нормы Семейного кодекса о разделе совместно нажитого имущества не применяются.

ВОПРОС:

Возможно ли в таком случае защитить свое право собственности на имущество?

ОТВЕТ:

Да, возможно.

В данной ситуации необходимо обращаться в суд с требованием признать имущество общим, а также с требованием признания права собственности на ту или иную часть имущества. Об этом прямо говорят суды. Так, в апелляционном определении по делу № 33-26958/17 Мосгорсуд указал: «Спор о разделе имущества лиц, состоящих в семейных отношениях без государственной регистрации заключения брака, должен разрешаться в соответствии со ст. 252 ГК РФ, устанавливающей порядок раздела имущества, находящегося в долевой собственности. Таким образом, действующее гражданское законодательство позволяет

произвести раздел имущества лиц, не состоящих в зарегистрированном браке, приобретенного ими в совместную собственность, путем определения доли каждого в праве на это имущество в соответствии с конкретными обстоятельствами приобретения указанного имущества (финансовое участие, совершение фактических и юридических действий сторон в приобретении общего имущества)...»

Таким образом, общее имущество отличается от совместно нажитого. Главное отличие состоит в сферах применения этих понятий. Совместно нажитое имущество – категория исключительно семейного права. Такое имущество разделяется при расторжении брака в порядке ст. ст. 38, 39 СК РФ.

Общее имущество – это имущество, приобретенное любыми несколькими лицами вне зависимости от какого-либо признания их отношений.

В рассматриваемой ситуации, так как категория «совместно нажитое имущество» не применима ввиду отсутствия брачных отношений, применяется положение об общем имуществе. Положения об общем имуществе содержатся в гл. 16 ГК РФ.

Так, в случае признания судом вашего участия в приобретении и содержании имущества, оно станет общим, и в зависимости от степени участия за каждым из лиц будет признано право собственности на соответствующую часть такого имущества.



ВОПРОС:

Как доказать, что в имущество вложены средства другого «супруга», если право собственности зарегистрировано за кем-то одним?

ОТВЕТ:

Рассматривая такие дела, суды указывают: «Юридически значимыми обстоятельствами, подлежащими доказыванию П.А., являлись: фактическое достижение П.А. и М. соглашения о создании общей собственности на жилое помещение, вложение денежных средств в приобретение объекта недвижимости и размер такого вложения» (апелляционное определение Омского областного суда от 21.01.2015 по делу № 33-277/2015).

Соответственно, в таком случае необходимы любые подтверждения передачи денежных средств «супругу» для приобретения имущества, а также подтверждения участия в содержании такого имущества.

Например: «супругами», брак которых не был зарегистрирован, была приобретена квартира. Договор купли-продажи квартиры был подписан одним из сожителей-лиц, после чего за ним было зарегистрировано право собственности на эту квартиру. При этом другое лицо также вкладывало собственные денежные средства в покупку квартиры, передав «супругу», который заключал договор, денежные средства перед непосредственным исполнением договора.

В указанной ситуации в качестве доказательств в суд можно представить:

1. Соглашение, расписку о передаче денежных средств от одного лица другому. Однако такой документ, как правило, на практике не составляется.

2. Банковские выписки по счету. Например, если денежные средства были переведены через банк от одного лица другому. Такие документы необходимо запросить в банке. Если по каким-либо причинам банк отказывается предоставлять данный документ (выписку по

счету), его можно истребовать в суде, заявив ходатайство об истребовании доказательства ввиду отсутствия возможности получить такое доказательство самостоятельно.

3. Если для того чтобы приобрести квартиру, было продано иное личное имущество лица, доказательством могут служить договоры купли-продажи такого имущества. Например, договор купли-продажи автомобиля, денежные средства от продажи которого были направлены на приобретение квартиры.

4. Доказательством могут служить также чеки на оплату ремонта в такой квартире. Например, если квартира была приобретена на деньги одного лица, а ремонт был сделан на денежные средства другого. В такой ситуации необходимо представить все имеющиеся письменные доказательства: договор выполнения ремонтных работ, чеки на приобретение стройматериалов, договор дизайнерских услуг и т.д. В качестве дополнительных доказательств можно также представить:

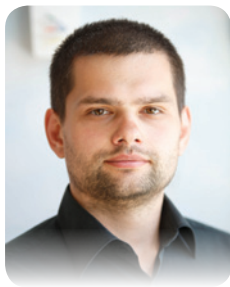
- объяснения свидетелей;
- документы, подтверждающие факт регистрации лица в квартире.

Так, Омский областной суд в вышеуказанном определении указал: *«Районный суд обоснованно принял во внимание пояснения спорящих сторон по данным фактам, а также показания свидетелей С.В., П.В. и Д., подтвердивших общее финансовое участие сторон в приобретении спорного жилого помещения, факт регистрации П.А. по месту жительства и проживания в жилом помещении».*

Из всего вышесказанного можно сделать следующие краткие выводы. В случае, когда брак не был заключен, а имущество приобреталось совместными силами, необходимо обращаться в суд с требованием признания имущества общим, а также права собственности на часть такого имущества. К заявлению необходимо приложить доказательства несения расходов по содержанию имущества, а также подтверждение вложения личных денежных средств. В таком случае имущество будет признано имуществом, находящимся в общей долевой собственности, и каждый собственник сможет пользоваться и распоряжаться своей частью имущества, а права такого лица будут восстановлены и защищены государством.



Регистрация участников закупок в единой информационной системе: есть вопросы...



Павел КУЗЬМИН,
консультант в сфере
регулируемых
закупок ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»

Уважаемые коллеги!

Согласно части 1 ст. 24.2 Федерального закона № 44-ФЗ с 1 января 2019 года регистрация участников закупок в единой информационной системе (ЕИС) осуществляется в электронной форме на основании информации и документов в порядке и сроки, которые определяются постановлением Правительства РФ от 30.12.2018 № 1752. Информация и документы об участниках закупок, зарегистрированных в единой информационной системе, вносятся в единый реестр участников закупок. При этом частью 4 ст. 24.2 определено, что операторы электронных площадок не позднее рабочего дня, следующего после дня регистрации участника закупки в ЕИС, осуществляют аккредитацию такого участника на электронной площадке. Данная аккредитация осуществляется путем информационного взаимодействия электронной площадки с единой информационной системой и иными ГИС. То есть проходить дополнительную аккредитацию после регистрации в ЕИС на федеральных электронных площадках с 1 января 2019 года нет необходимости.

Стоит отметить, что в соответствии с п. 2 Правил регистрации участников закупок в ЕИС в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и ведения единого реестра участников закупок осуществление регистрации участников обеспечивается путем информационного взаимодействия единой информационной системы с федеральной государственной информационной системой «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее – ЕСИА). Как следует из вышеуказанного, для регистрации в ЕИС необходимо в первую очередь зарегистрироваться руководителю организации как физическому лицу в ЕСИА, создать карточку юридического лица с помощью оформленной электронной подписи, пройти проверку данных и только после этого у организации будет возможность пройти регистрацию в ЕИС. При этом возникает сложность – регистрироваться в ЕСИА и создавать карточку юридического лица может исключительно руководитель организации, иное лицо, даже уполномоченное нотариально заверенной доверенностью, не вправе выполнять такие функции из-за отсутствия функционала в системе.

Частью 5 вышеуказанных правил определен перечень информации и документов, которые необходимо предоставить для прохождения регистрации в ЕИС. Стоит обратить внимание на пункт «п», в котором указано: «паспортные данные лица, имеющего право без доверенности действовать от имени юридического лица или иностранного юридического лица, или данные иных документов, удостоверяющих личность». По указанному пункту ранее часто возникали споры между участниками закупок и заказчиками.

Специалисты
ООО «ЭЛКОД-
ТЕХНОЛОДЖИ»
готовы помочь
в решении самых
сложных вопросов,
оказать вам
всестороннюю
поддержку для
успешной работы
в сфере Контрактной
системы.

Получить
полную информацию
по услугам и их
стоимости вы можете
по телефону
+7 (495) 241-56-36
и на сайте
zakupki.elcode.ru

Встреча с экспертом

14–15 февраля 2019 года

Тема: «Новый порядок
раздельного учета в рамках ГОЗ,
взаимосвязь с бухгалтерским
учетом»



ГОСОБОРОНЗАКАЗ

ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОРАБОТКИ:

1. Последние обновления в сфере бухгалтерского учета и отчетности.

Сближение ФСБУ и МСФО: программа разработки федеральных стандартов по бухгалтерскому учету, приказ Минфина РФ от 18.04.2018 № 83н. Бухгалтерская (финансовая) отчетность по ГОЗ.

2. Новое в учете результатов ФХД организациями, выполняющими ГОЗ.

2.1. Новые правила ведения раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности при выполнении ГОЗ (постановление Правительства РФ от 04.05.2018 № 543).

- Раздельный учет результатов финансово-хозяйственной деятельности при выполнении ГОЗ в управленческом учете.

- Регистры управленческого учета при ведении раздельного учета финансовых результатов по ГОЗ.

- Требования к ведению раздельного учета производственных и коммерческих затрат, дебиторской и кредиторской задолженности, денежных средств, материальных запасов, ОС и НМА (по каждому ГОЗ).

2.2. Понятие и структура ресурсов контракта.

2.3. Правила заполнения отчета об исполнении ГОЗ.

- Общие требования к отчету по ГОЗ.

- Структура отчета, группы показателей отчета (состояние выполнения контракта; движение в рамках контракта; использование ресурсов для контракта).

- Источники финансирования контракта.

- Распределение ресурсов контракта.

- Выручка по реализации продукции по контракту.

- Привлеченные и перенаправленные ресурсы по контракту.

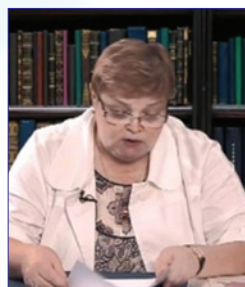
- Списание денежных средств с отдельного счета в соответствии с режимом использования отдельного счета.

3. Порядок определения состава затрат в управленческом учете у организаций, выполняющих ГОЗ.

- Порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции при выполнении ГОЗ.

- Сфера применения состава затрат.

- Затраты, не включаемые в состав затрат по ГОЗ.



Вас консультирует:

**Людмила Петровна
Хабарова –**

*главный редактор
журнала
«Бухгалтерский бюл-
летень», налоговый
консультант, автор
книг по бухгалтерскому
учету и налогообложе-
нию, д.э.н., профессор.*

- Прямые затраты в управленческом учете по ГОЗ (по статьям калькуляции).
- Материальные затраты.
- Затраты на оплату труда.
- Страховые взносы на обязательное страхование.
- Затраты на подготовку и освоение производства.
- Специальные затраты.
- Затраты на командировки.
- Затраты на гарантийный ремонт и обслуживание.
- Накладные расходы по ГОЗ (общепроизводственные и общехозяйственные расходы).
- Расходы по статье «Коммерческие затраты».
- Особенности отнесения на контракт по ГОЗ административно-управленческих расходов.
- Состав и содержание статей затрат в управленческом учете для целей ГОЗ при создании научно-технической продукции.

4. Особенности формирования себестоимости в БУ и отличия от состава затрат для целей ГОЗ.

5. Элементы учетной политики для целей управленческого учета при выполнении ГОЗ.

- Принципы и требования формирования учетной политики для целей бухгалтерского учета. Изменения ФСБУ 1/2008 «Учетная политика», внесенные приказом Минфина РФ № 69н.
- Особенности учетной политики по ГОЗ.
- Регистры управленческого учета.
- База распределения накладных расходов.
- База распределения административно-управленческих расходов.

6. Выделение «опережающих» расходов на стадии обоснования цены по ГОЗ.

- Понятие «опережающих» расходов.
- Требования к документальному подтверждению фактических расходов, связанных с формированием «опережающих» расходов.
- «Опережающие» расходы для обоснования цены при производстве продукции с длительным технологическим циклом в целях выполнения ГОЗ.
- Условия и порядок возмещения расходов организации, выполняющей заказы по ГОЗ.

7. Сопровождение контрактов по ГОЗ.

7.1. Банковское сопровождение контрактов по ГОЗ в 2019 году: особенности, сложные ситуации.

- Применение режима использования отдельных счетов в уполномоченных банках.
- Основания для приостановления операций по отдельному счету.
- Операции, проведение которых с использованием отдельных счетов запрещено.
- Особенности отнесения расходов и банковских операций, проводимых по отдельным счетам.

7.2. Казначейское сопровождение контрактов по ГОЗ в 2019 году (постановление Правительства РФ от 28.12.2017 № 1680).

- Особенности санкционирования списания с лицевых счетов при использовании ГОЗ.
- Критерии приостановки операций по лицевым счетам.
- Специфика применения режима лицевого счета.
- Критерии приостановления операций по лицевым счетам.

8. Административная ответственность за нарушения и злоупотребления в сфере ГОЗ:

- за нецелевое использование бюджетных средств при осуществлении ГОЗ;
- за необоснованное завышение цен по ГОЗ;
- за нарушение требования о ведении раздельного учета.

Стоимость участия – 24 000 рублей (с НДС)*

* Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по телефону **+7 (495) 956-06-95** и на сайте **www.elcode.ru**

19 февраля 2019 года

День практических решений

От теории к практике. Контролируемые иностранные компании: от уведомления до налоговой декларации + практика отражения в «1С:Бухгалтерия 8 КОРП»

Вас консультируют: **Полина Владимировна Колмакова** – руководитель учебно-методического отдела ООО «ЭЛКОД», налоговый консультант, аттестованный преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России;

Ольга Анатольевна Малышенко – независимый консультант по программным продуктам «1С», эксперт по налогообложению и бухгалтерскому учету, практикующий бухгалтер.

ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ:

1. Понятие контролируемой сделки.
2. Критерии отнесения сделок к контролируемым.
3. Порядок уведомления налоговых органов.
4. Признание иностранных организаций в качестве контролируемых иностранных компаний (КИК).
5. Сроки подачи уведомлений о КИК. Порядок заполнения уведомления.
6. Ответственность за несвоевременное уведомление.
7. Определение доходов КИК. Условия освобождения от налогообложения прибыли КИК. Представление подтверждающих документов в налоговые органы.
8. Формирование прибыли контролируемых иностранных компаний по правилам НК РФ.
9. Дата получения дохода в виде прибыли КИК.
10. Отражение в учетной политике для целей налогообложения норм в отношении формирования прибыли (убытка) КИК.
11. В какой валюте формируется прибыль КИК по правилам гл. 25 НК РФ.
12. Формирование прибыли КИК по данным ФО.
13. В каком случае контролирующее лицо имеет право на формирование прибыли (убытка) КИК по данным ФО.
14. Доходы / расходы, не учитываемые при формировании прибыли (убытка) КИК.
15. Пересчет в рубли прибыли КИК, сформированной по данным ФО и выраженной в иностранной валюте.
16. Расчет доли прибыли КИК, относящейся к конкретному контролирующему лицу.
17. Числовой критерий, в пределах которого прибыль КИК не учитывается для целей налогообложения.
18. Алгоритм формирования прибыли КИК, подлежащей включению в налоговую базу контролирующего лица.
19. Ставка налога на прибыль применяется в отношении прибыли КИК, включаемой в налоговую базу контролирующего лица.
20. Какие налоги принимаются в уменьшение суммы налога на прибыль, исчисленного в отношении прибыли КИК.
21. Порядок заполнения отчетности. Документы, обязательные для представления одновременно с налоговой отчетностью. Штраф за непредставление документов.

Порядок заполнения рассматривается на базе «1С:Бухгалтерия 8.3» и «1С:Бухгалтерия 8 КОРП».

Стоимость участия – 15 000 рублей (с НДС)*

* Пользователям СПС КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников
по телефону **+7 (495) 956-06-95** и на **сайте www.elcode.ru**

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Обеспечиваем соответствие ПРОФСТАНДАРТАМ!

19

февраля
2019 года

Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).
Подготовка к аттестации ИПБР по специализации
«Главный бухгалтер»

Вечерняя группа.

Стоимость обучения – 34 000 рублей

По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР.

6

марта
2019 года

Налоги и налогообложение (380 / 180 ак. часов).
Обучение специальности «Налоговый консультант»

Вечерняя группа.

Стоимость обучения – 66 000 / 55 000 рублей

В стоимость включены: обучение, консультации, аттестация.

По результатам экзамена выдаются:

- диплом о профессиональной переподготовке;
- аттестат Палаты налоговых консультантов РФ.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки.

Адрес Центра образования «ЭЛКОД»: ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»).

+7 (495) 956-06-95



СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

- Здравствуйте. Я хочу купить абонемент на полгода.
- Это чебуречная. А фитнес-центр этажом выше.
- Я знаю.

Сегодня муж вполне серьезно спросил:

- А может так случиться, что елка сама себя вынесет?..

У выигравшего 10 миллионов спрашивают о том, куда он потратит деньги.

- Раздам долги!
- А остальные?
- Подождут!

Обычно вечером перед сном я ложусь поесть.

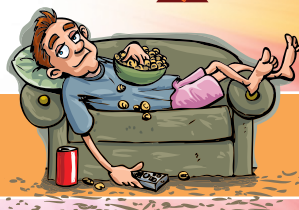
- Может, тебе уже пора жить отдельно от родителей?
- Мам! Я выбрал семью, а не карьеру.

Или мы сделаем, как я сказала, или, наоборот, как я сказала, так и сделаем!

Жена – мужу:

- Ты меня никогда не понимаешь!
- Да как мне тебя понимать, если ты только что выщипала свои брови, а сейчас стоишь перед зеркалом и рисуешь себе новые?!

- Катя, ну как можно прогулять зарплату за один день?
- Бери деньги, пойдем покажу!



Афиша

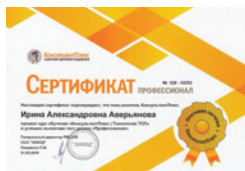
Февраль 2019 года

Руководителю, бухгалтеру,
юристу, специалисту финансовой
и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права



20 февраля
10.30–13.00

Повышаем квалификацию и производительность труда
с помощью СПС КонсультантПлюс
Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: ТРОЯКОВА Е.А.

26 февраля
10.30–14.00

Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.18 «Справочные
правовые системы на примере КонсультантПлюс».
Ведет семинар-тренинг: ЛОБАНОВА А.С.

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим
спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме
10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



12 февраля
10.30–15.00

Для бухгалтеров организаций государственного сектора

Новые правила учета для некоммерческих организаций: разбираемся с федеральными стандартами для государственного сектора

Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

19 февраля
10.30–15.00

Бухгалтерская отчетность за 2018 год: нюансы составления и представления

Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАССАДКИНА Л.Ю.

Вебинары КонсультантПлюс

14 февраля
15.00–16.30

Практика применения СПС КонсультантПлюс для работников медицины и здравоохранения

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ТРОЯКОВА Е.А.

18 февраля
15.00–16.30

Решаем профессиональные задачи с помощью СПС КонсультантПлюс. Юристу и руководителю

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.

21 февраля
11.00–12.30

Откроем секреты СПС КонсультантПлюс

Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

Ведет вебинар: ШАВКУТА Н.Г.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)

Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Дни практических решений



- ведут ТОП-лекторы России
- мы работаем по принципу «До последнего вопроса»
- не более 20 участников

19 февраля
10.00–17.00
15 000 РУБ.

От теории к практике. Контролируемые иностранные компании: от уведомления до налоговой декларации + практика отражения в «1С:Бухгалтерия 8 КОРП»

Ведут мероприятие: КОЛМАКОВА П.В., МАЛЫШЕНКО О.А.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами



- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

18 февраля

10.00–17.00

12 000 РУБ.

Бухгалтерская отчетность за 2018 год: рассматриваем сложные вопросы
Ведет мероприятие: **ЕФРЕМОВА А.А.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»

действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru.

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

12 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

Счета-фактуры, журналы регистрации, книги покупок и продаж: рекомендации по заполнению. Анализ типичных вопросов

Ведет семинар: **КОЛМАКОВА П.В.**

13 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

Авторские права в сети Интернет: правила соблюдения и стратегия защиты

Ведет семинар: **МАЦНЕВА О.В.**

14 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

Прочие расходы в деталях: тонкости учета и оформления

Ведет семинар: **САМКОВА Н.А.**

20 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Учет в строительстве: правовые, бухгалтерские, налоговые аспекты

Ведет семинар: **МАЦНЕВА О.В.**

21 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Формирование учетной политики организациями государственного сектора в 2019 году с учетом требований ФСБУ

Ведет семинар: **ОПАЛЬСКИЙ А.Ю.**

25 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

Учет операций по договорам в валюте и условных единицах. Бухгалтерский и налоговый учет

Ведет семинар: **ВОРОНЦОВА Т.А.**

26 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

ИП: всё об отчетах за 2018 год. Риски и возможности статуса индивидуального предпринимателя

Ведет семинар: **САМКОВА Н.А.**

28 февраля

10.00–14.00

6 500 РУБ.

Недобросовестный работник: находим инструменты влияния

Ведет семинар: **КОНЮХОВА Е.В.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»

посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Плюс
онлайн-
трансляция

Вебинары и трансляции семинаров



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

11 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	ПБУ 18/02: понимаем и применяем Ведет вебинар: НОВИЧКОВА Л.Б.
13 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	Налог на прибыль в 2019 году Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.
14–15 февраля 10:00–13:00 7 000 РУБ.	Трансформация РСБУ в МСФО: алгоритмы действий Ведет вебинар: БОБОВНИКОВА С.А.
18 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	Особенности оформления трудовых отношений с дистанционными работниками, совместителями. Разъездной характер работы Ведет вебинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.
19 февраля 10:00–12:00 2 500 РУБ.	Резервы по сомнительным долгам: законная оптимизация или налоговые риски Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.
19 февраля 13:00–15:00 2 500 РУБ.	Резервы на отпуска и выплаты ежегодных вознаграждений: особенности формирования в бухгалтерском и налоговом учете Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.
20 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	Вопросы применения ККТ в 2019 году Ведет вебинар: САМКОВА Н.А.
21 февраля 10:00–17:00 6 500 РУБ.	Трансляция семинара Формирование учетной политики организациями государственного сектора в 2019 году с учетом требований ФСБУ Ведет семинар: ОПАЛЬСКИЙ А.Ю.
26 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	Трудовые книжки: готовимся к переходу на электронную версию, применяем бумажную Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.
27 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	НДС: правила вычитания. Условия применения вычетов в различных ситуациях, возможные претензии и характерные нарушения Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.
28 февраля 10:00–13:00 3 500 РУБ.	Валютный контроль: требования законодательства и ответственность за нарушения Ведет вебинар: МАЦНЕВА О.В.

Новый
формат

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

19 февраля
(вечерняя
группа)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).
Подготовка к аттестации ИПБР по специализации
«Главный бухгалтер»
По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР
Стоимость обучения: 34 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,
e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

11–15 февраля
10.00–15.00
9 200 Руб.

УЧЕБНЫЙ КУРС «"1С:Предприятие 8".
Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0
(пользовательские режимы)»*
32 академических часа

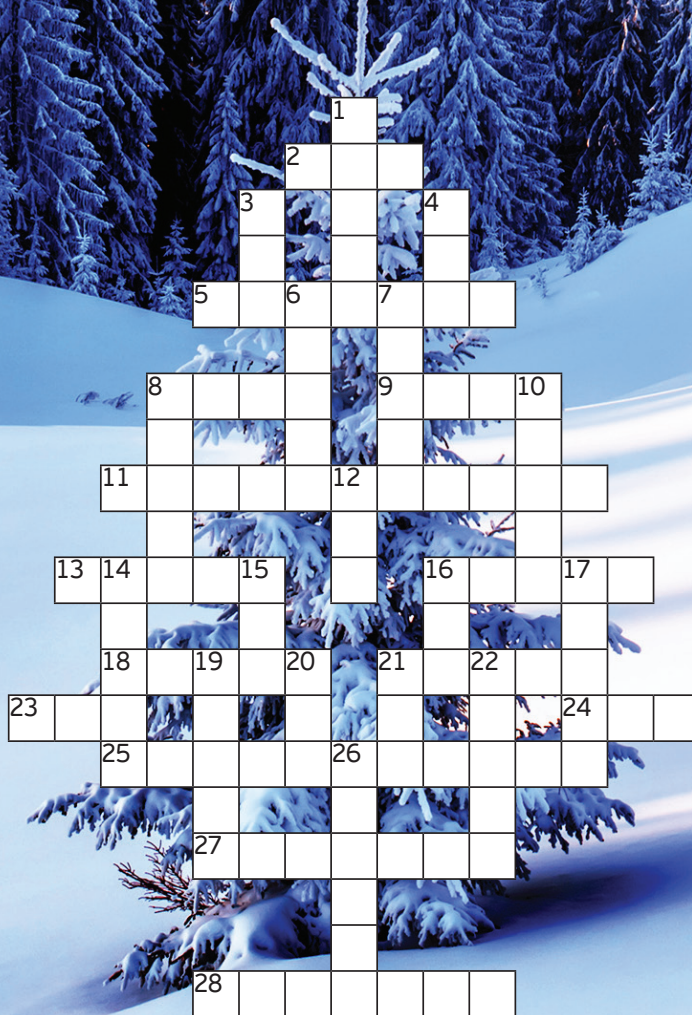
20 февраля
10.00–14.30
3 000 Руб.

Мастер-класс «Готовим отчетность по страховым взносам и НДФЛ
в программе "1С:Зарплата и управление персоналом", ред. 3.1.
Особенности формирования отчета 6-НДФЛ»
5 академических часов

* Сертифицированный учебный курс. Выдается свидетельство фирмы «1С».

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 234-36-61, доб. 1267, 1402
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



По горизонтали: 2. Эти геометрические формы на елке бывают всех цветов радуги. 5. Упругая спираль. 8. Укротитель рифмы. 9. Родной город актрисы Нонны Мордюковой. 11. Фигура, хорошо известная и в геометрии, и в любви. 13. Крылатый конь. 16. Лучший доктор, но плохой косметолог. 18. Предмет, угодивший мишке прямо в лоб. 21. Вид игры с теннисной ракеткой. 23. Оно отвечает, но без языка. 24. Речной рай для крокодилов. 25. Его желают творческим людям на праздник. 27. Пищевой и лекарственный овощ. 28. Любимое лекарство для Карлсона.

По вертикали: 1. Подходящее место для железного коня. 3. Группа спевшихся. 4. «Волососушитель». 6. Великий город Деда Мороза. 7. Пример для подражания. 8. Угощение с начинкой. 10. Стереотип. 12. Насекомое с атланной талией. 14. Автор «Конька-Горбунка». 15. Апельсиновый или ананасовый. 16. Столетие. 17. Бакинский комиссар. 19. Оружие петуха для борьбы с противником. 20. Семья английских композиторов. 21. Процесс посева семян. 22. Цветочный головной убор. 26. Традиционное угощение на новогоднем столе.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 1

По горизонтали: 1. Кабриолет. 4. Журналист. 7. Шеф. 9. Паж. 10. Охота. 12. Улица. 14. Сафо. 15. Этна. 17. Круп. 20. ООН. 21. Лик. 22. Акушер. 23. Лариса. 26. Ниссан. 27. Фрегат. 28. Глинка. 30. Абакан. 32. Иск. 33. Имя. 35. Араб. 38. Юрий. 40. Инар. 41. Неман. 43. Этика. 44. Инд. 45. Аут. 46. Ярославна. 47. Автономия.

По вертикали: 1. Клеопатра. 2. Икша. 3. Таруса. 4. Желток. 5. Анжу. 6. Талалихин. 8. Форт. 9. Перу. 11. Таро. 13. Луцк. 15. Энергетика. 16. Нейл. 18. Роза. 19. Планетарий. 24. Абел. 25. Срок. 27. Флоренция. 28. Гора. 29. Анжур. 31. Навигация. 32. Игра. 34. Япет. 36. Райд. 37. Бирюза. 38. Юрмала. 39. Изба. 42. Нилл. 43. Этан.



Встречи с экспертами

Приглашаем вас принять участие
в мероприятиях I квартала 2019 года!

Дата	Время	Название	Лектор	Стоимость участия (с НДС)*
14–15 февраля	10.00–17.00	Бухгалтерский учет и отчетность на предприя- тиях ОПК в 2019 году	ХАБАРОВА Л.П.	24 000 руб.
18 февраля	10.00–17.00	Бухгалтерская отчетность за 2018 год: рассматри- ваем сложные вопросы	ЕФРЕМОВА А.А.	12 000 руб.
6 марта	10.00–17.00	Заработная плата в 2019 году	ВОРОБЬЕВА Е.В.	12 000 руб.
13 марта	10.00–17.00	Рабочее время и время отдыха: требо- вания законодательства и оформление кадровой документации	АНДРЕЕВА В.И.	12 000 руб.

* В рамках Программы сотрудничества пользователям системы КонсультантПлюс – клиентам компании «ЭЛКОД» – предоставляется скидка 15%.



Центр образования «ЭЛКОД» –

один из ведущих учебных центров Москвы и России. Входит в ТОП-4 по стране

Мы будем рады видеть вас в Центре образования «ЭЛКОД»!

Наш адрес: г. Москва, ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»)**

** При большом числе участников Встреча с экспертом проходит на выездной площадке.

Дополнительная информация и регистрация
по телефону **+7 (495) 956-06-92**
и на сайте **expert.elcode.ru**