ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА

ОД

№14
(369)
03.09.2018
2 раза
в месяц

# ОПЕРАТИВНО И ДОСТОВЕРНО

www.elcode.ru

4 **ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ**
Памятка для бухгалтера на сентябрь

12 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ**
Принимаем на работу сотрудников из безвизовых стран

24 **ЭКСПЕРТиЗА**
Состоит ли в браке продавец доли в хозяйственном обществе: зачем и как это нужно проверять

28 **ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ**
Криптовалюты: всё большее распространение в России

НАЧНИТЕ
НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД
С ПОСЕЩЕНИЯ
**ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»**!

- Входит в ТОП-4 по стране
- Более 50 000 выпускников
- Около 100 мероприятий в месяц
- Работает по принципу «До последнего вопроса»

elcode.ru
+7 (495) 956-06-92

ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

# СОДЕРЖАНИЕ

Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года» по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.


НОВОСТИ КОМПАНИИ ..... 2

ВАЖНЫЕ ДЕЛА И ДАТЫ
Сентябрь ..... 4

ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
Бухгалтеру ..... 6
Кадровику ..... 8
Руководителю, юристу ..... 9
Личный интерес ..... 9

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ ..... 10

ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ
Принимаем на работу сотрудников из безвизовых стран ..... 12

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ
для руководителя, бухгалтера ..... 20

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Система КонсультантПлюс ..... 21
СБИС: Электронная отчетность и документооборот ..... 22
1С ..... 23

ЭКСПЕРТиЗА
Состоит ли в браке продавец доли в хозяйственном обществе: зачем и как это нужно проверять ..... 24

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ
Криптовалюты: всё большее распространение в России ..... 28

О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ
Отклонение заявки участника при участии в торгах без соответствующего кода ОКВЭД? ..... 31

МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»
Встреча с экспертом ..... 32
День практических решений ..... 34

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА ..... 36

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
Программа мероприятий на сентябрь – октябрь 2018 года ..... 37

КРОССВОРД ..... 42


## «ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс: поставка, обслуживание, техническая поддержка, обучение

  (495) 234-36-61
- Центр оперативного консультирования

  (495) 967-67-10
- Подписка на журналы издательства «Главная книга»

  (495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность и документооборот»

  (495) 956-09-51


Охраняется Законом РФ об авторском праве. Воспроизведение любых материалов журнала воспрещается без письменного разрешения издателя. Любые попытки нарушения закона будут преследоваться в судебном порядке.


**WWW.ELCODE.RU**


**Главный редактор:** И.И. Черешнева
**Пишущий редактор:** Т.Ю. Маркина
**Корректор:** Н.С. Просянко
**Дизайн и верстка:** Е.А. Алексеева, И.В. Никифоров
**Фото:** В.А. Соколов, shutterstock.com
**Учредитель:** ООО «ЭЛКОД»

**Адрес редакции:**
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
**Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»**
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
**Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.**

При подготовке журнала используется справочная правовая система КонсультантПлюс

**Журнал зарегистрирован** Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01999 от 13 декабря 2005 года.

# Налоговые проверки и онлайн-кассы – 2018: что нового?

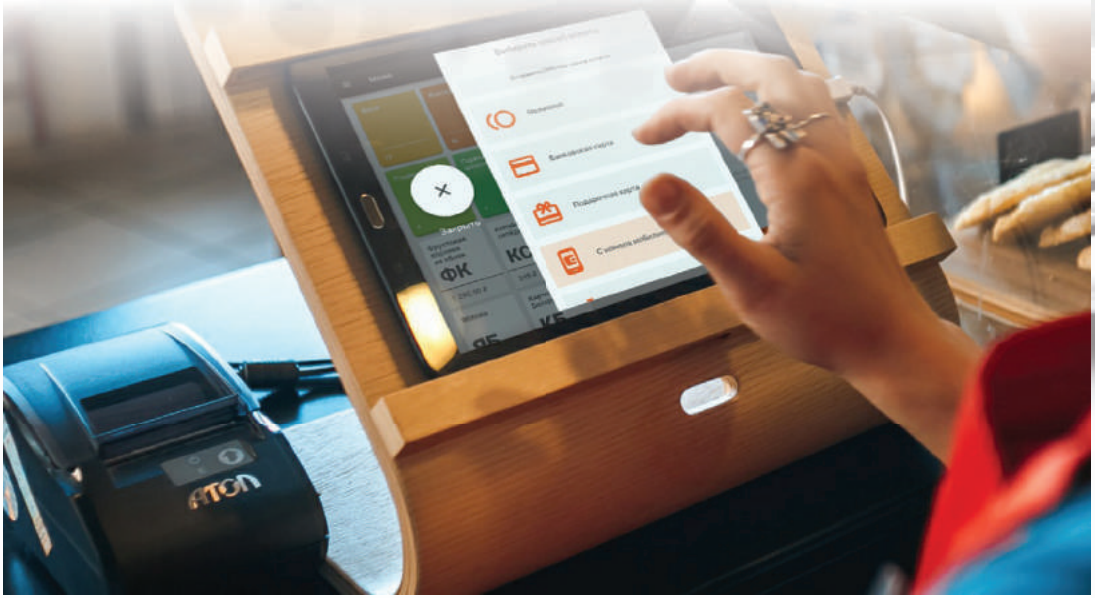
**Летом, когда все отдыхают и набираются сил, законодатели не дремлют: принимают новые федеральные законы, обсуждают законопроекты, издают приказы. Оперативно узнать обо всех нововведениях и быть готовым к любым неожиданностям бухгалтеру помогут электронные подборки компании «ЭЛКОД».**

С 1 июля 2018 года стартовал новый этап реформы онлайн-ККТ. Принят очередной Федеральный закон, внесший поправки в законодательство о ККТ.

**В ЧАСТНОСТИ:**

- с 1 июля 2018 года ККТ применяется при расчетах с физлицами через все электронные средства платежа (банковской картой, через электронные кошельки и онлайн-банкинг), если же покупатель-физлицо оплачивает товар по платежному поручению через кассу банка, то ККТ нужна будет с 1 июля 2019 года;
- с 3 июля 2018 года организации и ИП должны применять онлайн-кассу при расчетах между собой, если оплачивают товары, работы, услуги наличными или банковской картой;
- с 3 июля 2018 года на чеках должен быть новый реквизит – QR-код;
- с 3 июля 2018 года при оформлении чеков нужно ориентироваться на методические указания ФНС.

И это только небольшая часть поправок, вступивших в силу в июле 2018 года.



С учетом этих новшеств актуализирована подборка по онлайн-кассам

## «Онлайн-кассы – 2018: всё снова поменялось».

**В ОБНОВЛЕННОЙ ПОДБОРКЕ СОДЕРЖАТСЯ:**

- важные изменения 2018 года;
- информация для всех этапов перехода на онлайн-кассы;
- перечни пользователей, которым ККТ вообще не понадобится;
- полная инструкция по приобретению, регистрации и работе с ККТ на всех этапах;
- особенности использования ККТ интернет-магазином;
- свежая подборка писем контролирующих органов по вопросам применения ККТ.

С 3 сентября 2018 года налоговые органы начнут проверять компании по новым правилам. Теперь у бухгалтера будет больше времени, чтобы исполнить требование проверяющих о представлении документов или предоставлении информации по сделке, а срок камеральной проверки по НДС сократится с трех до двух месяцев.

Инспекторы, в свою очередь, будут оформлять дополнительные мероприятия отдельным документом, а уточненные декларации станут проверять с учетом новых ограничений.

В связи с этими поправками обновлена тематическая подборка

## «Налоговые проверки: правила проведения и стратегия защиты».

**ИЗ МАТЕРИАЛОВ ПОДБОРКИ ВЫ УЗНАЕТЕ:**

- Что меняется в налоговых проверках с 3 сентября.
- Об изменениях в налоговом контроле: как на практике налоговые органы будут применять статью 54.1 НК РФ о необоснованной налоговой выгоде.
- Как проходят процедуры проверки (допрос, экспертиза, осмотр территории и помещений, выемка), что важно знать и что отвечать директору на допросе.
- Какие документы и пояснения по цепочке контрагентов необходимо представлять в налоговые органы.

Подборка содержит самую свежую и актуальную информацию по налоговому контролю: изменения в законодательстве, судебную практику, письма контролирующих органов (Минфина и ФНС), а также разъяснения независимых экспертов и аудиторов по спорным и неоднозначным вопросам.

Кроме того, в подборке вы найдете полезные советы, образцы документов, четкие алгоритмы действий, основанные на нормах законодательства, разъяснениях госорганов, опыт других компаний по взаимодействию с налоговыми органами.

Как найти:
сайт www.elcode.ru => раздел «Сервисы» => «Подборки документов».

**А знаете ли вы, что в XV веке на Руси 1 сентября не только отмечали Новый год, но и сдавали налоги? Новый год мы давно отмечаем в декабре, а что касается сдачи налогов, то для бухгалтеров это актуально и по сей день. В сентябре следует перечислить налог на прибыль и внести обязательные страховые взносы в ФНС. Не пропустить важную дату и сдать всё вовремя поможет календарь важных дел и дат.**

**Обратите внимание, с 3 сентября вступают в силу изменения в порядок проведения мероприятий налогового контроля. Что это значит, вы тоже можете узнать из нашего календаря.**

## УЧЕСТЬ В РАБОТЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ НАЛОГОВОГО КОНТРОЛЯ

Федеральный закон от 03.08.2018 № 302-ФЗ внес многочисленные поправки в Налоговый кодекс РФ. В частности, с 3 сентября 2018 года:

- Срок камеральной налоговой проверки декларации по НДС сокращается с трех до двух месяцев (п. 2 ст. 88 НК РФ). За два месяца будут проверять декларации, поданные с 4 сентября 2018 года.
- Предметом повторной выездной налоговой проверки на основании уточненной налоговой декларации могут быть только те показатели в декларации, из-за которых уменьшилась сумма налога или увеличился убыток (п. 10 ст. 89 НК РФ).
- Налоговый инспектор обязан вручать свидетелю под расписку копию протокола допроса после его составления (п. 6 ст. 90 НК РФ).
- Налогоплательщик при получении требования о представлении документов, копии которых уже ранее были сданы в инспекцию, обязан в течение десяти рабочих дней уведомить налоговый орган о реквизитах документа, которым (приложением к которому) они были представлены, и наименовании налогового органа, в который они были представлены.
- С пяти до десяти рабочих дней увеличивается срок представления документов и информации по сделке и срок сообщения о том, что таких документов и информации у налогоплательщика нет (п. 5 ст. 93.1 НК РФ).
- По итогам допмероприятий налогового контроля инспекция будет обязана оформить дополнение к акту налоговой проверки (п. 6.1 ст. 101 НК РФ) и вручить его налогоплательщику в течение пяти рабочих дней. Срок подачи возражений на дополнение – 15 рабочих дней с момента его получения. Эти правила будут действовать для проверок, завершенных после 3 сентября.

Подробнее об этих новшествах читайте в обзоре **«Приняты важные поправки в правила налогового администрирования»** на сайте **elcode.ru**.

## ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ БУХГАЛТЕРСКИХ ДЕЛ СЕНТЯБРЯ

### 17 сентября

### Страхователи: сдать СЗВ-М за август 2018 года

Организации (обособленные подразделения) и индивидуальные предприниматели, которые выплачивают зарплату и иные вознаграждения физическим лицам (далее – страхователи), обязаны представить сведения о каждом работающем у них застрахованном лице (форма СЗВ-М) за август 2018 года.

Если сведения подаются на 25 и более застрахованных лиц, то представлять их нужно исключительно в электронной форме (п. 2 ст. 8 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ).

Форма СЗВ-М утверждена постановлением Правления ПФР от 01.02.2016 № 83п. Формат для представления сведений в виде электронного документа утвержден постановлением Правления ПФ РФ от 07.12.2016 № 1077п.

## Страхователи: уплатить ежемесячные страховые взносы за август 2018 года

Страхователи должны перечислить взносы на ОПС, ОМС и на ВНиМ за август 2018 года в ИФНС, а взносы на травматизм – в ФСС.

Сумму ежемесячного обязательного платежа, начисленную к уплате за август 2018 года, надо перечислить по реквизитам ИФНС в рублях и копейках:

- на **ОПС** по КБК 182 1 02 02010 06 1010 160;
- на **ВНиМ** по КБК 182 1 02 02090 07 1010 160;
- на **ОМС** по КБК 182 1 02 02101 08 1013 160.

Взносы на травматизм, начисленные к уплате, надо перечислить в рублях и копейках в ФСС по КБК 393 1 02 02050 07 1000 160.

В 2018 году предельная величина базы для начисления взносов составляет (постановление Правительства РФ от 15.11.2017 № 1378):

- на ОПС – 1 021 000 рублей;
- на ВНиМ – 815 000 рублей.

Общие тарифы взносов, предусмотренные для страхователей, не имеющих права на применение пониженного тарифа по какому-либо основанию, в 2018 году:

- в пределах установленной предельной величины базы на ОПС – 22%, на ВНиМ – 2,9%;
- свыше установленной предельной величины базы на ОПС – 10%, на ВНиМ – 0%;
- на ОМС – 5,1% независимо от величины базы.

### 25 сентября

## НДС: уплатить 1/3 суммы налога за II квартал 2018 года

Организации и индивидуальные предприниматели на общем режиме налогообложения (налогоплательщики НДС), а также налоговые агенты должны перечислить в бюджет 1/3 налога за II квартал 2018 года по КБК 182 1 03 01000 01 1000 110.

### 28 сентября

## Налог на прибыль: уплатить авансовый платеж по налогу

Российские организации (обособленные подразделения) и иностранные организации, которые осуществляют деятельность в РФ через постоянное представительство и (или) получают доходы от источников в РФ, обязаны перечислить авансовый платеж в зависимости от применяемого способа:

- если организация уплачивает квартальные и ежемесячные авансовые платежи в течение квартала, то необходимо уплатить третий ежемесячный авансовый платеж за III квартал 2018 года;
- если организация уплачивает авансовые платежи исходя из фактической прибыли, то необходимо уплатить авансовый платеж за август 2018 года.

Авансовые платежи перечисляются в ИФНС по месту нахождения организации:

- в федеральный бюджет (ставка 3%) по КБК 182 1 01 01011 01 1000 110;
- в региональный бюджет (ставка от 12,5% до 17%) по КБК 182 1 01 01012 02 1000 110.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и порядок ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

## Налог на прибыль: представить декларацию за август 2018 года

Организации (обособленные подразделения), которые уплачивают ежемесячные авансовые платежи исходя из фактической прибыли, обязаны сдать декларацию за август 2018 года.

Форма налоговой декларации по налогу на прибыль организаций и порядок ее заполнения утверждены приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

# БУХГАЛТЕРУ

## СТАВКА НДС ПОВЫШЕНА, ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ НА ОПС СОХРАНЕНЫ, И ДРУГИЕ ПОПРАВКИ ВНЕСЕНЫ В НК РФ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 303-ФЗ

**Ставка НДС**

С 1 января 2019 года повышается размер базовой ставки НДС с 18% до 20% (Федеральный закон от 03.08.2018 № 303-ФЗ). При этом льготные ставки 10% и 0% меняться не будут.

**Тариф страховых взносов на ОПС**

Этим же Федеральным законом на бессрочный период продлен действующий тариф страховых взносов на ОПС:

- в пределах установленной предельной величины базы – 22%;
- свыше установленной предельной величины базы – 10%.

**Пониженные тарифы страховых взносов при УСН**

Организации (ИП), основной вид деятельности которых поименован в подпунктах 5–9 п. 1 ст. 427 НК РФ, до конца 2018 года вправе применять пониженные тарифы страховых взносов: на ОПС – 20,0%, на ВНиМ – 0%, на ОМС – 0% (подп. 3 п. 2 ст. 427 НК РФ).

Согласно поправкам с 2019 года для некоторых из этих страхователей продлена возможность применения пониженных тарифов по указанным ставкам:

| Страхователи, указанные в подпунктах 5–9 п. 1 ст. 427 НК РФ | Возможность применения пониженных тарифов страховых взносов |
|---|---|
| Организации (ИП) на УСН, основной вид деятельности которых указан в подп. 5 п. 1 ст. 427 НК РФ | до 2019 года |
| Аптечные организации (ИП, имеющие лицензию) на ЕНВД | до 2019 года |
| Некоммерческие организации, указанные в подп. 7 п. 1 ст. 427 НК РФ | продлена до 2024 года |
| Благотворительные организации на УСН | продлена до 2024 года |
| ИП, применяющие патентную систему налогообложения | до 2019 года |

РИСКИ: с 2019 года ставка НДС вырастет до 20%.

ВОЗМОЖНОСТИ: действующий тариф страховых взносов на ОПС будет применяться на бессрочной основе (то есть и после 2020 года).

## КАК С 2019 ГОДА БУДЕТ СЧИТАТЬСЯ НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ КАДАСТРОВОЙ СТОИМОСТИ: ВНЕСЕНЫ ПОПРАВКИ В НК РФ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 334-ФЗ

Федеральный закон от 03.08.2018 № 334-ФЗ ввел единые правила применения кадастровой стоимости в качестве налоговой базы по налогу на имущество организаций и земельному налогу.

Главное новшество, что сведения об **оспоренной** кадастровой стоимости на основании установления рыночной стоимости объекта по решению комиссии при органе Росреестра или суда будут учитываться при определении налоговой базы с даты начала применения оспоренной кадастровой стоимости, а не с 1 января года подачи заявления об оспаривании кадастровой стоимости, как было ранее.

ВОЗМОЖНОСТИ: оспоренная кадастровая стоимость для целей налогообложения будет распространяться на прошедшие годы, что исключит необходимость уплаты налогов за эти годы по ошибочной стоимости. При изменении кадастровой стоимости вследствие новых характеристик объекта скорректированная кадастровая стоимость будет применяться со дня ее внесения в ЕГРН.

## С 2019 ГОДА НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИЙ СНОВА СТАНЕТ «НЕДВИЖИМЫМ»

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 302-ФЗ

Федеральный закон от 03.08.2018 № 302-ФЗ освобождает от налога на имущество организаций всё движимое имущество. То есть не будет иметь значения, когда движимое имущество принято на учет, к какой амортизационной группе относится, от кого получено и действует ли для него региональная льгота.

Любое движимое имущество больше не будет являться объектом налогообложения.

ВОЗМОЖНОСТИ: движимое имущество организаций освобождается от налогообложения с 1 января 2019 года.

## ПРИНЯТЫ ВАЖНЫЕ ПОПРАВКИ В ПРАВИЛА НАЛОГОВОГО АДМИНИСТРИРОВАНИЯ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 302-ФЗ

Федеральный закон от 03.08.2018 № 302-ФЗ точечно скорректировал положения части первой НК РФ.

### Срок камеральной проверки декларации по НДС

Камеральная проверка деклараций по НДС, которые будут представлены после 3 сентября 2018 года, будет проводиться по общему правилу два месяца вместо трех.

### Допрос свидетеля

С 3 сентября 2018 года налоговый орган обязан вручать свидетелю под роспись копию протокола допроса.

### Истребование документов

Если истребуемые документы уже были представлены в налоговый орган в виде копий, налогоплательщик вправе не представлять их повторно. С 3 сентября 2018 года это право действует при условии, что налогоплательщик в течение десяти рабочих дней уведомит налоговый орган о реквизитах документа, которым (приложением к которому) они были представлены, и наименовании налогового органа, в который они были представлены.

Также с 3 сентября 2018 года с пяти до десяти рабочих дней увеличивается срок представления документов и предоставления информации по конкретной сделке.

### Дополнительные мероприятия налогового контроля

Для налоговых проверок, которые завершатся после 3 сентября 2018 года, налоговый орган по итогам дополнительных контрольных мероприятий (запрос документов, допрос свидетелей и проведение экспертиз) будет оформлять дополнение к акту налоговой проверки и вручать его налогоплательщику в течение пяти рабочих дней. К такому документу должны прилагаться материалы, полученные в рамках проведенных мероприятий дополнительного контроля.

Налогоплательщик вправе представить возражения на дополнение к акту проверки в течение 15 рабочих дней с момента его получения.

Также при рассмотрении материалов налоговой проверки не будут учитываться доказательства, которые получены в ходе дополнительных контрольных мероприятий, но с которыми не был ознакомлен налогоплательщик до рассмотрения материалов налоговой проверки.

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с поправками в налоговом администрировании, большинство из которых вступают в силу с 3 сентября 2018 года.

## ВОВРЕМЯ НЕ ЗАПЛАТИЛИ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА? ФНС РАССКАЗАЛА О ПОСЛЕДСТВИЯХ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 26.07.2018 № СА-4-7/14490@

В письме от 26.07.2018 № СА-4-7/14490@ ФНС сообщила, что за неуплату авансовых платежей как по налогам, так и по страховым взносам организацию **не могут оштрафовать** по ст. 122 НК РФ, так как это не предусмотрено положениями НК РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: организацию не должны штрафовать за нарушение срока перечисления страховых взносов по итогам месяца.

## ВЫЕЗДНАЯ НАЛОГОВАЯ ПРОВЕРКА: МОГУТ ЛИ ПРОВЕРИТЬ ПЕРИОДЫ ТЕКУЩЕГО ГОДА

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ ОТ 26.07.2018 № 03-02-07/1/52519

В письме от 26.07.2018 № 03-02-07/1/52519 Минфин напомнил, что в решении о проведении выездной налоговой проверки должны указываться проверяемые периоды. При этом проверить могут только три календарных года, предшествующих году, в котором вынесено решение о проведении проверки.

Ведомство отметило, что налоговое законодательство не содержит ограничений для включения в проверяемый период отчетных периодов текущего года.

РИСКИ: при проведении выездной проверки ИФНС вправе проверить отчетные периоды текущего года.

### АВАНС ПОЛУЧЕН В 2018 ГОДУ, А ОТГРУЗКА БУДЕТ В 2019 ГОДУ: ЧТО С НДС

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ ОТ 06.08.2018 № 03-07-05/55290

С 1 января 2019 года применяется базовая ставка НДС 20% в отношении товаров*, отгруженных с начала 2019 года.

В письме от 06.08.2018 № 03-07-05/55290 Минфин уточнил, что даже если договор был заключен до 1 января 2019 года и по нему был получен аванс в 2018 году, а товар отгружен уже в 2019 году, то при его реализации применяется ставка 20%. Таким образом:

**Продавец** при реализации в 2019 году товаров (работ, услуг) применяет ставку 20%, даже если ранее с аванса был исчислен НДС исходя из ставки 18/118. К вычету он может принять только фактически исчисленный налог, то есть исходя из прежней ставки.

**Покупатель** при принятии к учету полученных товаров (выполненных работ, оказанных услуг) в 2019 году берет НДС к вычету по ставке 20%. Если ранее принимался к вычету НДС с выданного аванса по ставке 18/118, его необходимо восстановить по той же ставке.

ВОЗМОЖНОСТИ: Минфин разъяснил, как исчислить НДС при отгрузке товара в 2019 году, аванс по которому получен в 2018 году.

* А также работ, услуг и имущественных прав.

# КАДРОВИКУ

### С 14 АВГУСТА 2018 ГОДА РАБОТНИКИ СМОГУТ УЧАСТВОВАТЬ В ЗАСЕДАНИЯХ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 315-ФЗ

Федеральным законом от 03.08.2018 № 315-ФЗ в Трудовой кодекс РФ вносится новая ст. 53.1, которая устанавливает правила участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса. То есть они смогут присутствовать на заседании и принимать участие в обсуждении вопросов повестки дня, но не вправе участвовать в голосовании.

РИСКИ: представителей работников придется допустить к участию в заседаниях коллегиального органа управления организацией, если такое право будет им предоставлено федеральными законами.

### УСТАНОВЛЕН ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ В СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 29.07.2018 № 271-ФЗ

С 1 января 2019 года вступят в силу правила подготовки и аттестации работников в сферах безопасности опасных производственных объектов, безопасности гидротехнических сооружений и безопасности электроэнергетики (введены Федеральным законом от 29.07.2018 № 271-ФЗ).

Для всех трех сфер периодичность прохождения **плановой** аттестации установлена раз в пять лет. Кроме того, вводятся основания для проведения первичной и внеочередной аттестации (случаи последней определит Правительство РФ).

Без прохождения аттестации работник не может быть допущен к работе в соответствующей сфере.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 1 января 2019 года вводятся единые правила аттестации работников по вопросам безопасности на промышленных объектах. Ранее полученные работниками аттестаты в соответствующей сфере переоформлять не нужно – они будут действовать до окончания срока их действия.

### ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА: ОФОРМЛЯЕМ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАВИЛЬНО

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ ОТ 16.07.2018 № 15-2/ООГ-1744

Проведение всех видов инструктажей по охране труда в организации регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа (п. 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций).

Форма журнала регистрации инструктажа на рабочем месте приведена в Приложении А к ГОСТ 12.0.004-2015.

Минтруд в письме от 16.07.2018 № 15-2/ООГ-1744 полагает, что требования, связанные с необходимостью шнуровки журналов, нумерации страниц, печати и подписи, скрепляющей журнал, могут быть установлены локальными нормативными актами работодателя, связанными с организацией делопроизводства в хозяйствующем субъекте.

ВОЗМОЖНОСТИ: ознакомиться с рекомендациями Минтруда по оформлению результатов проведения инструктажей по охране труда.

# РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

## ПРИНЯТ НОВЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ТАМОЖЕННОМ РЕГУЛИРОВАНИИ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 289-ФЗ

Принят Федеральный закон от 03.08.2018 № 289-ФЗ о таможенном регулировании, предметом рассмотрения которого являются отношения, связанные с ввозом и вывозом товаров, применением таможенных процедур, а также отношения, возникающие при проведении таможенного контроля, уплате таможенных платежей, специальных, антидемпинговых, компенсационных пошлин. Издание нового закона связано с необходимостью таможенного регулирования в РФ в соответствии с положениями права ЕАЭС в силу принятия Таможенного кодекса ЕАЭС (действует с 1 января 2018 года).

ВОЗМОЖНОСТИ: участники ВЭД могут ознакомиться с нововведениями в области таможенного регулирования, направленными в том числе на ускорение таможенных операций и усиление таможенного контроля товаров после их выпуска.

## СИСТЕМА СТРАХОВАНИЯ ВКЛАДОВ БУДЕТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К СУБЪЕКТАМ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 03.08.2018 № 322-ФЗ

Федеральным законом от 03.08.2018 № 322-ФЗ внесены изменения, которые предусматривают распространение системы страхования вкладов на юрлиц, относящихся к малым предприятиям, сведения о которых содержатся в едином реестре СМП. Важно, чтобы компания находилась в данном реестре на день наступления страхового случая. Исключение сведений о вкладчике из реестра после наступления страхового случая не влечет прекращения права вкладчика на возмещение по вкладам.

Данные меры позволят в случае отзыва лицензии у банка, введения моратория на удовлетворение требований его кредиторов вернуть указанным выше юрлицам свои деньги, но в размере, не превышающем 1,4 млн рублей. Отметим, что правило действует как в отношении вкладов, так и в отношении банковских счетов.

ВОЗМОЖНОСТИ: с 1 января 2019 года банковские вклады и счета компаний малого и среднего бизнеса будут застрахованы на 1,4 млн рублей.

# ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

## РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА: МИНТРУД ДАЛ ОТВЕТЫ ПО ПОЛУЧЕНИЮ ВЫПЛАТ С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНТРУДА РОССИИ ОТ 07.03.2018 № 12-1/10/П-1584

Минтруд России в письме от 07.03.2018 № 12-1/10/П-1584 ответил на наиболее часто встречающиеся вопросы по новым ежемесячным выплатам на детей.

В частности, ведомство отметило, что выплаты полагаются тем семьям, у которых размер среднедушевого дохода не превышает полуторакратную величину регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Например, московская семья в 2018 году вправе рассчитывать на выплату при среднедушевом доходе не более 28 113 рублей (18 742 руб. х 1,5), а семья из Московской области – при доходе не более 19 719 рублей (13 146 руб. х 1,5).

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Среднедушевой доход семьи | = | Сумма доходов всех членов семьи за 12 месяцев, предшествующих месяцу обращения | / | 12 месяцев | / | Число членов семьи |

Минтруд отвечает, что в состав семьи включают родителей (усыновителей, опекунов) ребенка, супругов родителей и несовершеннолетних детей, в том числе и самого родившегося ребенка, но не считают тех, кто лишен родительских прав в отношении родившегося ребенка. При этом не имеет значения, проживают ли такие члены семьи совместно.

В расчете среднедушевого дохода семьи учитывают любые денежные доходы (до вычета налогов), в том числе алименты, единовременное пособие при рождении ребенка, государственную социальную помощь и иные аналогичные выплаты.

Минтруд также отметил, что основания для отказа в назначении ежемесячной выплаты в случае, если один из родителей или оба родителя не трудоустроены, отсутствуют.

ВОЗМОЖНОСТИ: получить ответы на вопросы об условиях получения ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и (или) второго ребенка с 1 января 2018 года.

## ВОПРОС:

**Наша организация выплачивает денежные средства в безналичном порядке физическим лицам по договорам гражданско-правового характера за оказанные ими услуги, а также закупает товары у физлиц. Должен ли быть пробит кассовый чек нашей организацией с признаком «расход» в момент перечисления вознаграждения физическому лицу?**

## ОТВЕТ:

Письмами ФНС России от 10.08.2018 № АС-4-20/15566@ и УФНС по г. Москве от 14.08.2018 № 17-15/176342@ разъяснена позиция налоговых органов по данному вопросу.

Так, в соответствии со ст. 779 ГК РФ по договору возмездного оказания услуг исполнитель обязуется по заданию заказчика оказать услуги (совершить определенные действия или осуществить определенную деятельность), а заказчик обязуется оплатить эти услуги.

При заключении организацией договора гражданско-правового характера с физическим лицом на оказываемые им в пользу такой организации услуги и последующей выплате денежных средств физическому лицу клиентом является сама организация. В данном случае услуги оказывает физическое лицо, а в соответствии с п. 1 ст. 1.2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ (далее – Закон № 54-ФЗ) контрольно-кассовая техника применяется исключительно организациями и индивидуальными предпринимателями, а не физическими лицами. Таким образом, при осуществлении организацией выплаты денежных средств физическому лицу в рамках обязательств по договору гражданско-правового характера применение контрольно-кассовой техники и выдача кассового чека не производятся. Оформление кассового чека с признаком «расход» не требуется при любых формах оплаты (наличной или безналичной) за оказанные организации физическим лицом услуги.

Вместе с тем в случае, если деятельность организации или индивидуального предпринимателя направлена на приобретение товаров у физических лиц, в том числе с привлечением подотчетных лиц, и их дальнейшую реализацию, при осуществлении расчетов (выплат денежных средств физическому лицу за товар) у организации возникает обязанность применения контрольно-кассовой техники и, соответственно, выдачи (направления) кассового чека (бланка строгой отчетности) с признаком расчета «расход».

## ВОПРОС:

**Наше подотчетное лицо получает денежные средства под отчет. Затем это подотчетное лицо отправляется в магазин и покупает товары (материалы) у другой организации. Также у нас часто бывают ситуации, когда подотчетное лицо приобретает материалы, находясь в командировке на территории России. Обязывает ли такая выплата денежных средств за приобретаемые нами товары (материалы) у поставщика пробивать кассовый чек подотчетным лицом с признаком «расход»?**

## ОТВЕТ:

Письмами ФНС России от 10.08.2018 № АС-4-20/15566@ и УФНС по г. Москве от 14.08.2018 № 17-15/176342@ разъяснена последняя позиция налоговых органов по данному вопросу.

В соответствии с п. 9 ст. 2 Закона № 54-ФЗ ККТ должна применяться при расчетах между организациями и индивидуальными предпринимателями наличными денежными средствами либо с предъявлением электронного средства платежа.

Идентификация покупателя (клиента) как организации происходит на основании предъявляемой им доверенности на совершение расчетов от имени организации. Также важным фактором взаимодействия двух организаций является договор. В случае соблюдения указанных условий расчет осуществляется между организациями, и при таком расчете применяется одна единица ККТ и формируется один кассовый чек. При этом ККТ применяется лицом, которое оказывает услуги (продает товары, выполняет работы), с выдачей (направлением) кассового чека.

При этом если продавцом достоверно не установлен статус лица как подотчетного (например, что могло быть достигнуто предъявлением подотчетным лицом доверенности), то ККТ продавцу следует применять в порядке, преду-

смотренном для расчета с покупателем – физическим лицом.

Но нужно учитывать, что в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2018 № 192-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» в кассовом чеке, сформированном при осуществлении расчетов между организациями и (или) индивидуальными предпринимателями с использованием наличных денег и (или) с предъявлением электронных средств платежа, наряду с реквизитами, указанными в п. 1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ, должны содержаться следующие реквизиты, позволяющие идентифицировать покупателя и приобретенную продукцию (п. 6.1 ст. 4.7 Закона № 54-ФЗ):

- Наименование покупателя (наименование организации, Ф. И. О. ИП).
- ИНН покупателя (клиента).
- Сведения о стране происхождения товара (при осуществлении расчетов за товар).
- Сумма акциза (если применимо).
- Регистрационный номер таможенной декларации (если применимо).

Эти реквизиты должны появиться в кассовом чеке с 1 июля 2019 года.

Указание данных реквизитов в кассовом чеке позволит оформить расчет одним чеком с идентификацией обеих сторон в качестве организаций.

До 1 июля 2019 года указанные расчеты могут осуществляться также с использованием одной единицы ККТ и формированием одного кассового чека без указания в нем сведений об идентификационном номере налогоплательщика (ИНН) покупателя.

Необходимо учитывать, что предельный размер наличных расчетов между организациями и (или) ИП составляет 100 тысяч рублей по одному договору (п. 6 Указания Банка России от 07.10.2013 № 3073-У). Указанный лимит действует при оплате товаров как через представителя продавца, так и через подотчетное лицо.

После 1 июля 2019 года, когда реквизиты покупателя появятся в кассовых чеках, нарушение этого правила кассовых операций будет легко выявляться налоговыми органами.

## ВОПРОС:

**Необходимо ли применять ККТ организации при выдаче заработной платы или денежных средств подотчетному лицу такой организации?**

## ОТВЕТ:

В соответствии с п. 1 ст. 1.2 Закона № 54-ФЗ ККТ, включенная в реестр контрольно-кассовой техники, применяется на территории Российской Федерации в обязательном порядке всеми организациями и индивидуальными предпринимателями при осуществлении ими расчетов, за исключением случаев, прямо прописанных в Законе № 54-ФЗ.

Определение термина «расчеты» содержится в абз. 18 ст. 1.1 Закона № 54-ФЗ. Так, под расчетами понимается прием (получение) и выплата денежных средств наличными деньгами и (или) в безналичном порядке за товары, работы, услуги, прием ставок, интерактивных ставок и выплата денежных средств в виде выигрыша при осуществлении деятельности по организации и проведению азартных игр, а также прием денежных средств при реализации лотерейных билетов, электронных лотерейных билетов, приеме лотерейных ставок и выплате денежных средств в виде выигрыша при осуществлении деятельности по организации и проведению лотерей.

Таким образом, выдача сотруднику организации заработной платы, материальной помощи и других выплат, а равно выдача денежных средств под отчет и возврат сотрудником в организацию неизрасходованных денежных средств, ранее выданных под отчет, не образуют природу расчета в смысле Закона № 54-ФЗ и, следовательно, не требуют применения ККТ. Эта позиция подтверждается письмом ФНС России от 10.08.2018 № АС-4-20/15566@.

*Материал подготовлен **Н.А. Самковой,** ведущим экспертом-консультантом по налогообложению Департамента образовательных услуг компании «ЭЛКОД»*

# Принимаем на работу сотрудников из безвизовых стран

**Владимир СОЛДАТКИН,**
главный налоговый консультант Консультационно-правового управления компании «ЭЛКОД»

**В настоящее время присутствие иностранных работников в организации не является исключением из общеустановленных правил. Всё чаще компании приглашают иностранных специалистов на работу. Иностранцы охотно работают на низкоквалифицированных должностях: дворники, уборщики, грузчики, рабочие магазинов. Либо организации, напротив, привлекают высококвалифицированных специалистов из-за рубежа – топ-менеджеров.**

**Если работодатель принимает решение о приеме на работу иностранного гражданина, то уже на этом этапе начинают возникать вопросы, которые не всегда решаются правильно. Как следует действовать работодателю, разберемся в данной статье.**

Согласно части 1 и части 2 ст. 3 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) в Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Не допускается ограничение трудовых прав и свобод или предоставление каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

При этом, как указано в части 3 ст. 3 ТК РФ, не является дискриминацией ограничение прав работников в целях обеспечения национальной безопасности, поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов, содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан России и в целях решения иных задач внутренней и внешней политики государства.

Таким образом, применение в отношении иностранных работников правил, несколько отличных от применяемых к работникам – гражданам России, не может быть расценено в качестве дискриминации, поскольку оправдано необходимостью защиты национального рынка труда и содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан России.

Абзац 2 п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 115-ФЗ) дает определение: «Иностранный гражданин – физическое лицо, которое не является гражданином РФ и имеет доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства».

В соответствии с частью 3 ст. 327.1 ТК РФ, п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ организация может принять на работу иностранца, если он достиг возраста 18 лет.

Согласно ст. 252 ТК РФ особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам и ограничение их прав, могут устанавливаться исключительно ТК РФ либо в случаях и порядке, им предусмотренных.

В соответствии с частью 1 ст. 327.1 ТК РФ на трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, за исключением случаев, в которых в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации трудовые отношения с работниками, являющимися иностранными гражданами или лицами без гражданства, регулируются иностранным правом.

Несмотря на такую категоричность правила об источнике правового регулирования трудовых отношений с лицами, не имеющими российского гражданства, некоторые аспекты этих трудовых отношений определяются административным законодательством, устанавливающим особенности правового статуса иностранных граждан.

Согласно требованиям абз. 1 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ для привлечения иностранных работников организации надо получить разрешение на использование иностранных работников.

Но из данного правила есть и исключения. Так, Законом № 115-ФЗ установлено, что без разрешения на привлечение и использование иностранных работников можно принять на работу:

- иностранных граждан из безвизовых стран (подп. 1 п. 4.5 ст. 13);
- высококвалифицированных специалистов (ВКС) (подп. 2 п. 4.5 ст. 13). Порядок их привлечения к работе установлен ст. 13.2;
- иностранных работников, имеющих статус постоянно или временно проживающих в РФ (подп. 1 п. 4 ст. 13);
- беженцев до утраты или лишения этого статуса (подп. 11 п. 4 ст. 13);
- иностранных граждан, получивших временное убежище на территории РФ (подп. 12 п. 4 ст. 13).

В приказе МВД России от 01.11.2017 № 827 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства» определены действия, которые необходимо совершить работодателю для получения разрешения на привлечение и использование иностранных работников.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ГРАЖДАН ИЗ ЕАЭС

Так, согласно ст. 97 Договора о Евразийском экономическом союзе, подписанного в городе Астане 29 мая 2014 года (далее – Договор о ЕАЭС), граждане республик Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Армения при приеме на работу практически приравниваются к россиянам:

- трудящимся из этих стран не нужно получать ни патент, ни разрешение на работу в РФ;
- документы об образовании, выданные образовательными организациями указанных государств, признаются в РФ без проведения процедур их признания. Исключение составляют организации, занимающиеся педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельностью. Для трудоустройства к ним нужно пройти процедуру признания документов об образовании;
- документы об ученых степенях и ученых званиях, выданные в указанных странах, признаются в РФ;

– согласно п. 3 ст. 98 Договора о ЕАЭС социальное страхование трудящихся перечисленных государств и членов их семей осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и граждан РФ. Трудовой (страховой) стаж засчитывается в общий трудовой (страховой) стаж для целей социального страхования в соответствии с законодательством РФ. Пенсионное обеспечение регулируется законодательством государства постоянного проживания, а также согласно отдельным международным договорам между государствами-членами.

Хотя существуют и привилегии, граждане из Евразийского экономического союза не освобождаются от представления работодателю полиса добровольного медицинского страхования (далее – полис ДМС) при отсутствии у организации договора с медицинским учреждением (абз. 2 части 1 ст. 327.3 ТК РФ). Исключением являются белорусы, которые имеют равные права с гражданами РФ на обеспечение медицинской помощью и в вопросах трудовых отношений (договор между РФ и Республикой Беларусь от 25.12.1998 «О равных правах граждан», письмо Минтруда России от 17.12.2015 № 16-4/В-823).

В письме от 26.09.2016 № 16-4/В-465 Минтруд России высказался о том, что срок действия полиса добровольного медицинского страхования, представляемого иностранным гражданином при заключении трудового договора, должен быть не менее срока действия трудового договора.

Дело в том, что если иное не установлено федеральными законами или международными договорами РФ, то после окончания срока действия полиса работодатель отстраняет иностранца от работы. Если в течение одного месяца не устранены обстоятельства, из-за которых работник был отстранен, он должен быть уволен на основании п. 8 части 1 ст. 327.6 ТК РФ. Данные выводы можно сделать исходя из части 2 ст. 76, абз. 6 ст. 327.5, п. 8 части 1 и части 2 ст. 327.6 ТК РФ.

Необходимо помнить: если срок действия полиса истек, а трудовые отношения с иностранцем продолжаются, работодателя могут привлечь к административной ответственности, в частности, по части 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Таким образом, организациям выгоднее нанимать на работу граждан республик Беларусь, Казахстан, Кыргызстан и Армения, поскольку для них установлен упрощенный порядок трудоустройства по сравнению с другими иностранцами.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН ИЗ БЕЗВИЗОВЫХ СТРАН

К данной категории относятся граждане Азербайджана, Украины, Узбекистана, Таджикистана, Молдовы и т.д.

При привлечении иностранных граждан из безвизовых стран организации необходимо определить, к какой категории иностранцев относится потенциальный сотрудник. В соответствии с Законом № 115-ФЗ существуют следующие категории иностранных граждан:

- временно пребывающий в РФ – лицо, прибывшее в РФ на основании визы или в безвизовом порядке и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание;
- временно проживающий в РФ – лицо, получившее разрешение на временное проживание;
- постоянно проживающий в РФ – лицо, получившее вид на жительство.

От выбранного статуса будет зависеть оформление трудовых отношений. Рассмотрим дальнейшие действия работодателя в отношении каждой категории.

### Временно пребывающие в РФ иностранцы

Временно пребывающие в РФ иностранцы – это самая проблемная категория с точки зрения оформления иностранного специалиста в организацию.

Согласно подп. 1 п. 4.5 ст. 13 Закона № 115-ФЗ, принимая на работу сотрудников из безвизовых стран, организации не требуется получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников.

В соответствии с абз. 17 п. 1 ст. 2 Закона № 115-ФЗ работнику из безвизовых стран необходимо получить патент. Патент подтверждает право иностранца на временное осуществление на территории РФ трудовой деятельности.

Так, согласно ст. 65 ТК РФ при оформлении приема сотрудника на работу он обязан представить работодателю следующие документы:

- Трудовая книжка.
  Если у иностранца не будет трудовой книжки по форме РФ, организация, согласно части 5 ст. 65 ТК РФ, обязана оформить ему новую книжку по форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках». Это касается и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.
- Страховое свидетельство.
- Документы воинского учета.
  Данный документ предъявляется только в случаях, установленных федеральными законами, международными договорами РФ, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ (часть 3 ст. 327.3 ТК РФ).
- Документ об образовании.

Чаще всего образование или квалификацию иностранный гражданин получает в иностранном государстве, поэтому при приеме документов необходимо учитывать следующее:

1) иностранное образование и (или) квалификация должны быть официально признаны в РФ, то есть должна быть официально подтверждена значимость (уровень) полученных в иностранном государстве образования и (или) квалификации в целях обеспечения доступа их обладателя к профессиональной деятельности в РФ. Признание подтверждается свидетельством, которое выдается Рособрнадзором (ст. 107 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон № 273-ФЗ));
2) признаваемые в РФ документы об иностранном образовании и (или) квалификации должны быть легализованы и переведены на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором РФ (часть 13 ст. 107 Закона № 273-ФЗ). Легализацию указанных документов производит МИД России (консульский департамент МИДа России), или консульское учреждение РФ, или консульский отдел дипломатического представительства РФ в иностранном государстве. В некоторых случаях достаточно апостиля от компетентного органа государства, в котором документ был оформлен. Например, такой порядок разрешен Конвенцией, отменяющей требование легализации иностранных официальных документов, заключенной в городе Гааге 5 октября 1961 года (в настоящее время 114 стран-участниц, включая РФ, пользуются таким упрощенным порядком). Верность перевода документов с одного языка на другой в РФ свидетельствует нотариус, а также должностные лица консульских учреждений РФ за рубежом;
3) документы об образовании, выданные в странах Евразийского экономического союза, признаются в РФ без проведения процедур их признания, за исключением нескольких сфер.

Указанные правила относительно документов распространяются и на другие категории иностранных работников, о которых пойдет речь в статье.

Помимо общих документов, у безвизового иностранца нужно получить:

- патент (абз. 3 части 1 ст. 327.3 ТК РФ). Обратите внимание, что иностранец не вправе работать вне пределов субъекта, на территории которого ему выдан патент. А работодатель не вправе нарушать установленные запреты (п. 4.2 ст. 13 Закона № 115-ФЗ);
- чек об уплате ежемесячного авансового платежа по патенту;
- ИНН;
- миграционную карту;
- полис ДМС, действующий на территории РФ. Этот документ не предъявляется, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг такому сотруднику (абз. 2 части 1 ст. 327.3 ТК РФ, п. 10 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

### Временно или постоянно проживающие в РФ иностранцы

В отношении временно или постоянно проживающих на территории РФ иностранных граждан к работодателям установлены минимальные требования. Компании не нужно получать ни разрешение на привлечение и использование иностранных сотрудников, ни разрешение на работу для них.

При трудоустройстве наряду с документами, предусмотренными ст. 65 ТК РФ, указанные иностранцы предъявляют работодателю:

- разрешение на временное проживание в РФ (для временно проживающих в РФ иностранцев) (абз. 4 части 1 ст. 327.3 ТК РФ);
- вид на жительство (для постоянно проживающих в РФ иностранцев) (абз. 5 части 1 ст. 327.3 ТК РФ).

Отметим, что на этих работников также распространяются указанные ранее особенности подтверждения документов об образовании, оформления трудовой книжки и др.

Таким образом, категория временно или постоянно проживающих на территории РФ иностранных специалистов представляется наиболее привлекательной для приема на работу. Компании не придется получать многочисленные разрешения, а также платить госпошлины для их трудоустройства.

Вместе с тем организации следует помнить, что временно проживающий в РФ иностранный специалист не вправе работать за пределами субъекта РФ, на территории которого ему разрешено временное проживание (п. 5 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). При нарушении установленного правила работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Это подтверждается и судебной практикой. См.:

Постановление Княжпогостского районного суда Республики Коми от 24.06.2016 по делу № 5-75/2016,
постановление Московского городского суда от 21.07.2017 № 4а-3437/2017

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Арбитражные суды округов

Однако и из общих норм есть исключения. Так, иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта РФ, на территории которого им разрешено временное проживание, в случае выполнения ими работ по определенным профессиям и должностям (асфальтобетонщик, боцман, водитель автомобиля, костюмер и т.д.). При этом необходимо соблюдение следующих условий (п. 2 Приложения к приказу № 564н):

- общая продолжительность работы вне субъекта не может превышать 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев при направлении в служебную командировку;
- общая продолжительность трудовой деятельности вне субъекта не может превышать 90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев, если постоянная работа осуществляется сотрудником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.

Высококвалифицированные иностранные специалисты не привязаны к определенной территории вне зависимости от их профессии и должности при соблюдении определенных условий (п. 3 Приложения к приказу № 564н):

- непрерывная продолжительность трудовой деятельности вне субъекта, на территории которого им выдано разрешение на работу, составляет не более 30 календарных дней ежегодно (в течение периода действия разрешения на работу) при направлении в служебную командировку;
- общая продолжительность трудовой деятельности вне субъекта, на территории которого им выдано разрешение на работу, не ограничивается, если постоянная работа осуществляется сотрудником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.

То есть законодатель предусмотрел возможность направления иностранных сотрудников в командировки и установления разъездной работы.

### УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

Организации, привлекающие иностранных граждан для выполнения трудовой деятельности на основании патента, обязаны уведом-

лять территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в субъекте РФ, на территории которого трудятся такие иностранцы, о заключении и прекращении с ними трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг). Согласно абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения соответствующего договора необходимо предоставить уведомление. При этом обязанность работодателей уведомлять налоговый орган по месту своего учета о привлечении иностранных работников законодательством РФ не предусмотрена.

В соответствии с абз. 5 п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ сведениями о привлечении работодателями иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности обмениваются с налоговыми органами территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции в соответствии с положениями.

Уведомление необходимо представить в МВД России – его территориальные органы осуществляют миграционный учет иностранных граждан. Согласно п. 2 части 1 ст. 2 и ст. 11 Федерального закона от 18.07.2006 № 109-ФЗ (далее – Закон № 109-ФЗ), Положению о МВД РФ, утвержденному Указом Президента РФ от 21.12.2016 № 699, Административному регламенту МВД РФ по предоставлению государственной услуги по осуществлению миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации, утвержденному приказом МВД России от 23.11.2017 № 881 (далее – Административный регламент), отдельные полномочия в области миграционного учета в соответствии с законодательством РФ могут выполнять иные федеральные органы исполнительной власти.

В соответствии с частями 2 и 3 ст. 7 Закона № 109-ФЗ, абз. 1 п. 20 Правил осуществления миграционного учета иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ, утвержденных постановлением Правительства РФ от 15.01.2007 № 9 (далее – Правила), постановке на учет по месту пребывания подлежат временно пребывающие в РФ, а также постоянно или временно проживающие в РФ иностранные граждане.

Согласно части 2 ст. 21 Закона № 109-ФЗ иностранные граждане подлежат постановке на учет по месту пребывания по адресу организации, если они:

- в установленном порядке осуществляют в этой организации трудовую или иную не запрещенную законодательством РФ деятельность;
- фактически проживают по адресу организации либо в ее помещении (в том числе временном), не имеющем адресных данных (строении, сооружении).

По общему правилу для постановки иностранных граждан на учет по месту пребывания работодатель должен уведомить орган миграционного учета об их прибытии. Такая обязанность возникает у работодателя в случае, предусмотренном частью 2 ст. 21 Закона № 109-ФЗ, поскольку он выступает для этих граждан принимающей стороной (п. 7 части 1 ст. 2, абз. 1 части 3 ст. 20 Закона № 109-ФЗ). Работодатель представляет уведомление в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России одним из способов, перечисленных в подп. «а» п. 2 части 2 ст. 22 Закона № 109-ФЗ.

Согласно абз. 1 части 3 ст. 20, части 3 ст. 22 Закона № 109-ФЗ, п. 37 Административного регламента в отдельных случаях иностранный гражданин представляет в орган миграционного учета уведомление о прибытии в место пребывания самостоятельно, например, в ситуации, когда принимающая сторона по уважительным причинам, подтвержденным документально, не может исполнить данную обязанность.

В соответствии с подпунктами 1, 2 части 3 ст. 20 Закона № 109-ФЗ, абзацами 2, 3 п. 20 Правил по общему правилу уведомить территориальный орган МВД России о прибытии иностранца в место пребывания необходимо не позднее семи рабочих дней со дня его прибытия. Но из данного правила есть и исключения.

Согласно абзацам 2, 3 п. 28 Правил при подаче уведомления о прибытии к нему прилагается копия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, а в отношении временно пребывающего в РФ иностранца может быть также представлена копия миграционной карты.

В соответствии с частью 6 ст. 22 Закона № 109-ФЗ, абз. 1 п. 28 Правил, п. 39 Административного регламента лицу, которое подает

уведомление, необходимо представить удостоверяющий личность документ, признаваемый в РФ в этом качестве.

Подтверждением выполнения принимающей стороной и (или) иностранным гражданином действий, необходимых для его постановки на учет по месту пребывания, является отметка в отрывной части бланка уведомления (часть 7 ст. 22 Закона № 109-ФЗ, подпункты 29, 102, 103 Административного регламента).

В соответствии с подп. «б» п. 1 части 2 ст. 22 Закона № 109-ФЗ, если уведомление подает работодатель, ему возвращают отрывную часть бланка, которую он обязан передать иностранному гражданину.

Таким образом, срок уведомления, согласно абз. 1 п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ, – не позднее трех рабочих дней с даты заключения или прекращения договора.

Согласно позиции Верховного Суда РФ указанная обязанность возникает у работодателя и в том случае, когда отсутствует трудовой договор с работником в письменной форме. См.:

Постановление Верховного Суда Российской Федерации от 14.07.2010 № 25-АД10-6

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Арбитражные суды округов

Формы и Порядок представления уведомлений о заключении и прекращении (расторжении) трудовых (гражданско-правовых) договоров с иностранцами утверждены приказом МВД России от 10.01.2018 № 11.

Согласно абз. 2 п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ, п. 6 Порядка представления уведомлений уведомление может быть подано работодателем или заказчиком работ (услуг) на бумажном носителе либо в форме электронного документа с использованием сети Интернет и других информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе через Единый портал государственных и муниципальных услуг.

На бумажном носителе уведомление может быть представлено непосредственно в подразделение по вопросам миграции территориального органа МВД России на региональном уровне или направлено почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

Если уведомление представляется на бумажном носителе непосредственно в подразделение по вопросам миграции, то лицу, которое его подает, необходимо предъявить документы, удостоверяющие его личность и полномочия, что следует из содержания п. 7 Порядка представления уведомлений. Подтверждением того, что уведомление получено, является справка о приеме уведомления (Приложение № 2 к Порядку представления уведомлений), выданная работодателю (заказчику работ (услуг)) или его представителю ответственным должностным лицом соответствующего подразделения. Это следует из абз. 3 п. 8 Порядка представления уведомлений.

Согласно п. 9 Порядка представления уведомлений если уведомление направлено в подразделение по вопросам миграции в электронной форме, то должностное лицо не позднее рабочего дня, следующего за днем получения такого документа, направляет электронное сообщение о приеме уведомления представившему его лицу.

За неуведомление или нарушение установленного порядка и (или) формы уведомления территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) договора с иностранным гражданином в установленный срок предусмотрена административная ответственность согласно частям 3, 4 ст. 18.15 КоАП РФ.

Стоит учитывать следующее: для миграционного учета некоторых категорий иностранных граждан (например, высококвалифицированных специалистов, граждан Беларуси, Армении, Казахстана, Кыргызстана) предусмотрен ряд особенностей.

Так, согласно абз. 1 п. 6 ст. 97 Договора о ЕАЭС граждане Казахстана, Кыргызстана и Армении в течение 30 суток с даты въезда в РФ освобождаются от обязанности регистрироваться в органах миграционного учета. А для граждан Беларуси срок пребывания в РФ без постановки на миграционный учет по месту пребывания составляет 90 дней с даты въезда.

При этом какие-либо исключения при уведомлении МВД из данного правила для граждан Республики Беларусь Законом № 115-ФЗ не установлены.

Вместе с тем п. 1 Решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 № 4 предусмотрено, что действующий на основе национального законодательства порядок регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в отношении граждан Республики Беларусь в РФ и граждан РФ в Республике Беларусь не применяется.

В силу части 4 ст. 15 Конституции РФ если международным договором РФ установлены иные правила, чем предусмотренные законом, то применяются правила международного договора.

Из указанных норм следует, что на граждан Республики Беларусь, трудоустроенных в России, и их работодателей положения ст. 13 Закона № 115-ФЗ не распространяются. К такому же выводу пришел Верховный Суд РФ (постановление от 30.05.2017 № 78-АД17-19). Он признал незаконным привлечение к административной ответственности по части 4 ст. 18.15 КоАП РФ работодателя, не уведомившего миграционную службу о приеме на работу гражданина Республики Беларусь. См.:

Постановление Верховного Суда РФ от 30.05.2017 № 78-АД17-19

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Решения высших судов

Таким образом, согласно позиции Верховного Суда РФ работодателям (заказчикам услуг) при заключении (расторжении, прекращении) трудового (гражданско-правового) договора с гражданином Беларуси не нужно уведомлять об этом территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции.

Однако ранее УФМС России по г. Москве в письме от 08.06.2015 № МС-9/21-4586н указала, что о заключении трудового договора с гражданином Белоруссии следует уведомлять органы ФМС России. См.:

Письмо УФМС России по г. Москве от 08.06.2015 № МС-9/21-4586н

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Разъясняющие письма органов власти

При направлении уведомления необходимо учесть, что согласно п. 1 Указа Президента РФ от 05.04.2016 № 156 ФМС России, которая являлась федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции, упразднена. Ее полномочия переданы МВД России (подп. «а» п. 2 Указа № 156).

Необходимо помнить: при заключении трудовых договоров с гражданами Белоруссии уведомлять территориальный орган МВД России не требуется. Однако данная позиция может вызвать претензии со стороны контролирующих органов и, возможно, ее придется доказывать в суде.

Таким образом, бояться принимать на работу иностранных граждан не следует, а данные в статье рекомендации обезопасят работодателя от претензий со стороны контролирующих органов.

# ФНС РАЗЪЯСНЯЕТ ПРИМЕНЕНИЕ ККТ ПРИ РАСЧЕТАХ С УЧАСТИЕМ ФИЗЛИЦ

Обращаем внимание на письмо ФНС России от 10.08.2018 № АС-4-20/15566@

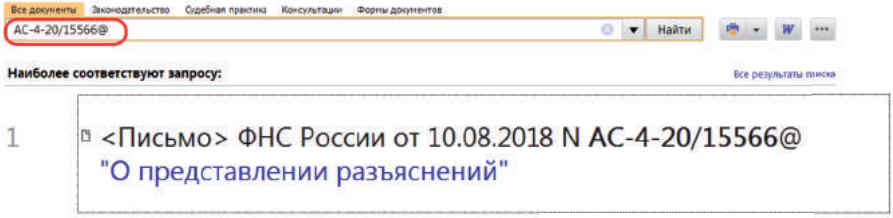
## ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

ФНС прояснила ряд спорных и часто возникающих у бухгалтеров вопросов, касающихся применения ККТ. Так сообщается, что обязанность проводить расчеты через кассу не возникает:

- при выплате физлицу вознаграждения за услуги, оказанные им в рамках ГПД;
- при выдаче сотрудникам зарплаты, материальной помощи и других выплат, а также при выдаче денежных средств под отчет и возврате неизрасходованных сумм.

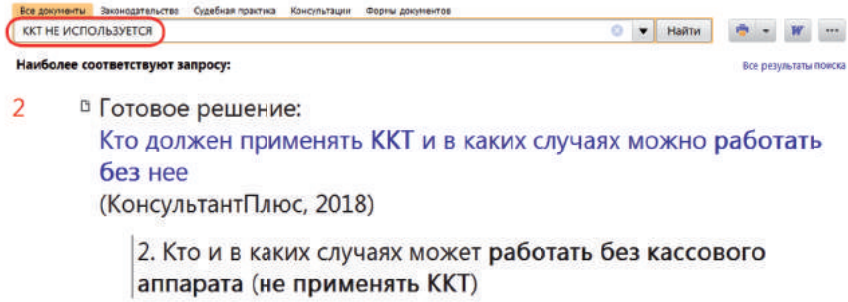
А вот при расчетах с контрагентами через подотчетные лица, которые выступают на основании доверенности от имени компании или ИП, ККТ использовать обязательно.

## КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:




## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Исчерпывающий перечень ситуаций, в которых кассовый аппарат не понадобится, вы найдете *в Готовом решении: Кто должен применять ККТ и в каких случаях можно работать без нее (КонсультантПлюс, 2018).*




КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка

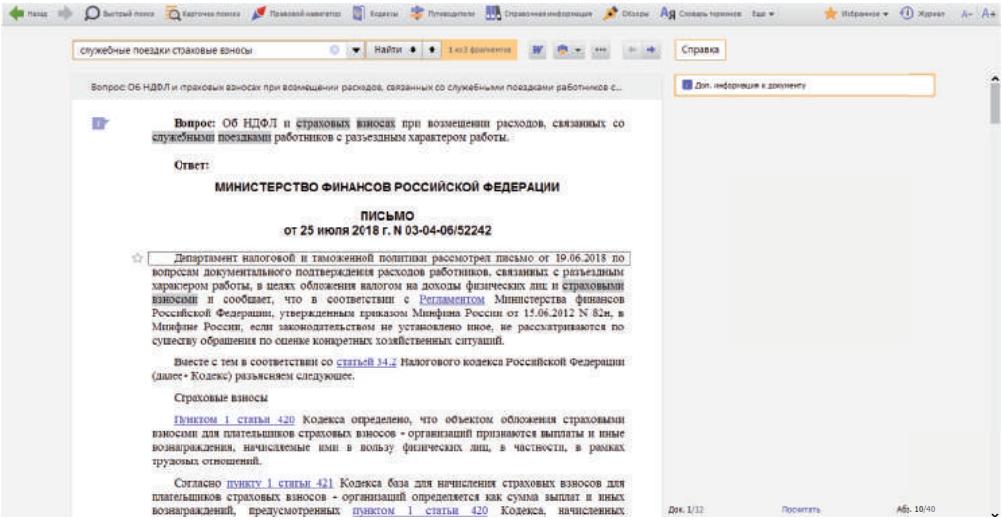
# ОБЛАГАЕТСЯ ЛИ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ ВОЗМЕЩЕНИЕ РАСХОДОВ ПРИ РАЗЪЕЗДНОЙ РАБОТЕ?

1 Открыть вкладку *Быстрый поиск.*

2 В фильтре для поиска набрать: *Служебные поездки страховые взносы.*

3 Построить список документов.

4 Перейти в первый по списку документ – *Вопрос: Об НДФЛ и страховых взносах при возмещении расходов, связанных со служебными поездками работников с разъездным характером работы (письмо Минфина России от 25.07.2018 № 03-04-06/52242).*



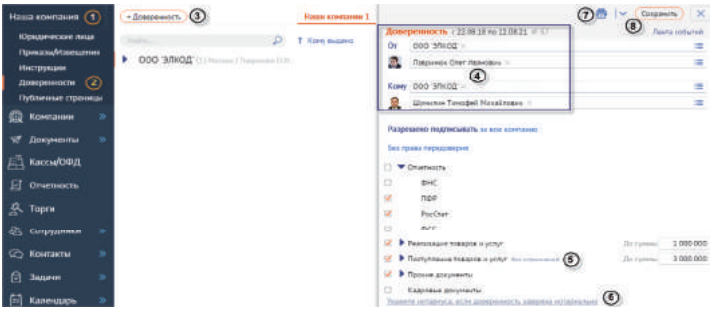

Таким образом если в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте или трудовом договоре с работником установлено, что его работа по занимаемой должности носит разъездной характер, то выплаты, направленные на возмещение работодателем расходов работника, связанных с его служебными поездками, **не облагаются страховыми взносами** в случае их документального подтверждения.

# ДОВЕРЕННОСТЬ НА ПОДПИСАНИЕ ДОКУМЕНТОВ

Отправлять отчетность и подписывать любые документы компании может руководитель организации – это право закреплено за ним в учредительных документах. Нередко для оптимизации рабочего процесса руководителю требуется передать часть полномочий по подписанию документов другому должностному лицу.

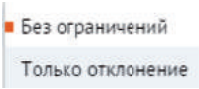
СБИС позволяет оформить такую доверенность внутри системы.

В личном кабинете СБИС выберите меню *Наша Компания (1)* и зайдите в раздел *Доверенности (2)*:




Нажмите на + Доверенность (3). В правой части экрана появится меню с предложением выбора параметров доверенности. Укажите, кто и кому (4) передает право подписи документов или отчетов, срок полномочий, а также номер доверенности. Отметьте документы, которые разрешено подписывать этому сотруднику.

Руководитель может оставить за собой право утверждать документы, а уполномоченному сотруднику доверить право только отклонять входящие документы. Для этого в разделе *Поступление товаров и услуг (5)* выберите *Только отклонение:*




Если доверенность заверена нотариально, вы можете указать нотариуса (6).
При необходимости распечатайте доверенность (7). Сохраните изменения (8).

Обратите внимание!

1. Оформить право подписи уполномоченному сотруднику может только руководитель организации или администратор системы.
2. Если вы передали право подписи отчетности уполномоченному представителю, не забудьте представить «бумажную» доверенность в налоговую до отправки первого отчета. Согласно порядку представления отчетности через Интернет с каждым отчетом автоматически будет передаваться информационное сообщение о доверенности – электронный документ, содержащий реквизиты бумажной доверенности.
3. Доверенность, созданная путем установки флага в поле *Отчетность*, отобразится в отчете, если указать, что он подписывается представителем и выбрать Ф. И. О. как в доверенности. Доверенность, оформленная из отчета, добавится в список *Кому дано право подписи* автоматически.
4. Проверьте наличие и актуальность действия электронной подписи у уполномоченного представителя: без ЭП подписание документов будет невозможно.

# КАК ПЕРЕНЕСТИ ВЫЧЕТ НДС НА БОЛЕЕ ПОЗДНИЕ ПЕРИОДЫ В ПРОГРАММЕ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8» КОНФИГУРАЦИИ «БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ», РЕДАКЦИЯ 3.0?

Налоговые вычеты, предусмотренные п. 2 ст. 171 Налогового кодекса, могут быть заявлены в налоговых периодах в пределах трех лет после принятия на учет приобретенных налогоплательщиком на территории Российской Федерации товаров (работ, услуг), имущественных прав или товаров, ввезенных им на территорию Российской Федерации и иные территории, находящиеся под ее юрисдикцией.

Перенести вычет на более поздние налоговые периоды в программе можно двумя способами:

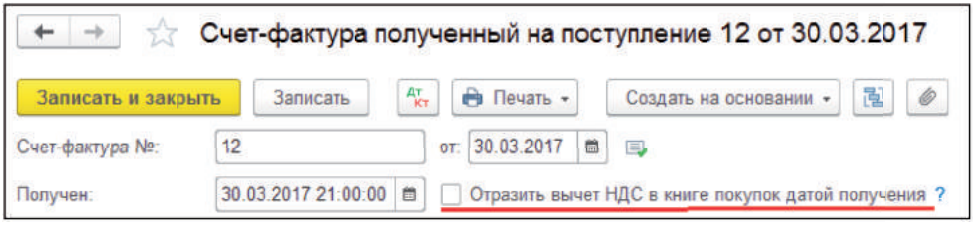
## ПЕРВЫЙ СПОСОБ

1. В разделе *Покупки* создаем документ *Поступление (акт, накладная)*, дата документа – фактическая дата принятия к учету товаров (работ, услуг). Счет-фактуру не регистрируем.
2. Чтобы включить этот счет-фактуру в Книгу покупок более позднего периода, необходимо его зарегистрировать. Для этого в разделе *Покупки* установить курсор на документе *Поступление (акт, накладная)*, отраженном ранее, по команде *Создать на основании* зарегистрировать счет-фактуру датой периода, в котором будет применен вычет.

Этот способ позволит зарегистрировать счет-фактуру без повторного проведения документа *Поступление (акт, накладная)*. Его удобно использовать в случаях, когда на прошлые периоды установлена дата запрета редактирования.

## ВТОРОЙ СПОСОБ

1. В разделе *Покупки* создаем документ *Поступление (акт, накладная)*, дата документа – фактическая дата принятия к учету товаров (работ, услуг). Счет-фактуру регистрируем.
2. По ссылке открываем форму счета-фактуры и снимаем флаг в поле *Отразить вычет НДС в книге покупок датой получения.*




3. Чтобы включить счет-фактуру в Книгу покупок, необходимо создать документ *Формирование записей книги покупок* и заполнить в нем раздел *Приобретенные ценности* по команде *Заполнить.* При проведении документ сформирует проводки на вычет НДС.

Второй способ удобно использовать, когда счет-фактура был уже включен в Книгу покупок и его необходимо исключить из нее.

# Состоит ли в браке продавец доли в хозяйственном обществе: зачем и как это нужно проверять

**Ольга УНТИЛОВА,**
ведущий юрисконсульт отдела юридической обработки компании «ЭЛКОД»

**Для ряда сделок, в том числе и по отторжению / приобретению доли в хозяйственном обществе, требуется нотариально удостоверенное согласие супруга продавца (если это имущество нажито во время брака).**

**Бывают случаи, когда продавец доли в бизнесе скрывает от покупателя факт своего брака. В связи с этим у покупателя потом могут возникнуть проблемы, если выяснится, что продавец в браке состоял и нотариально удостоверенного согласия супруга / супруги на сделку не получил.**

## НОТАРИАЛЬНО УДОСТОВЕРЕННОЕ СОГЛАСИЕ СУПРУГА НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛКИ ДРУГИМ СУПРУГОМ

Согласно п. 1 ст. 253 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ) и п. 1 ст. 35 Семейного кодекса Российской Федерации (далее – СК РФ) распоряжаться имуществом, нажитым в браке, супруги должны согласованно. В некоторых ситуациях (п. 3 ст. 35 СК РФ) при распоряжении совместным имуществом требуется нотариально удостоверенное согласие другого супруга на совершение:

- сделок по распоряжению имуществом, права на которое подлежат государственной регистрации;
- сделок, для которых установлена обязательная нотариальная форма;
- сделок, подлежащих обязательной государственной регистрации.

Например, при продаже доли в уставном капитале ООО (п. 11 ст. 21 Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью») сделка подлежит нотариальному удостоверению. Указанная норма

гласит, что сделка, направленная на отчуждение доли или части доли в уставном капитале общества, подлежит нотариальному удостоверению путем составления одного документа, подписанного сторонами. Несоблюдение нотариальной формы влечет за собой недействительность этой сделки.

По требованию другого супруга сделка по распоряжению общим имуществом может быть признана судом недействительной из-за отсутствия нотариально удостоверенного согласия этого супруга (п. 3 ст. 35 СК РФ; ст. 166 ГК РФ).

Пример: постановление Шестнадцатого арбитражного апелляционного суда от 05.06.2018 № 16АП-999/2018 по делу № А15-4890/2017. Требованием было признание договора купли-продажи доли в уставном капитале ООО недействительным и применение последствий недействительности сделки. В том случае приобретатель знал о существовании супруга, но при заключении сделки отсутствовало его нотариально удостоверенное согласие на отчуждение доли в уставном капитале общества. Доводы приобретателя о том, что супруг контрагента был не против продажи, суд не убедили. Арбитражным судом первой инстанции требование было удовлетворено. Арбитражным апелляционным судом решение арбитражного суда первой инстанции было оставлено без изменений.

На всякий случай следует также отметить, что если один из супругов отчуждает недвижимое имущество без представления согласия второго супруга, отделение Росреестра вносит в ЕГРН запись об отсутствии такого согласия одновременно с внесением записи о государственной регистрации права собственности за покупателем (часть 5 ст. 38 Федерального закона от 13.07.2015 № 218-ФЗ).

## НОТАРИАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СОГЛАСИЯ СУПРУГА

В качестве небольшого отступления стоит коснуться порядка нотариального оформления согласия супруга.

Нотариус удостоверяет согласие супруга по правилам, предусмотренным для удостоверения сделок, в частности: проверяет дееспособность супруга, устанавливает его волю, разъясняет смысл, значение и последствия сделки (ст. ст. 43, 54 Основ законодательства РФ о нотариате, утвержденных ВС РФ 11.02.1993 № 4462-1; письмо Федеральной нотариальной палаты от 29.08.2012 № 1773/06-12).

Для оформления указанного согласия к нотариусу обращаются имея при себе паспорт гражданина РФ (или другой документ, исключающий любые сомнения относительно личности гражданина) и свидетельство о заключении брака (ст. 42 Основ законодательства РФ о нотариате; пп. 10, 23, 25 Регламента, утвержденного приказом Минюста России от 30.08.2017 № 156).

Текст согласия на бумажном носителе, а также удостоверительная надпись нотариуса должны быть изготовлены с помощью технических средств или написаны от руки и легко читаемы. Использование карандаша или легко удаляемых с бумажного носителя красителей, а также наличие подчисток или приписок, зачеркнутых слов

и иных неоговоренных исправлений не допускается. Суммы и сроки, указанные в согласии, должны быть обозначены хотя бы один раз словами. В отношении супруга, дающего свое согласие, должны быть указаны его фамилия, имя и (при наличии) отчество полностью, а также (при наличии) место жительства (ст. 45.1 Основ законодательства РФ о нотариате).

За удостоверение согласия нотариус, работающий в государственной нотариальной конторе, взимает госпошлину, а частный нотариус – нотариальный тариф в размере, соответствующем размеру госпошлины.

### ЕСЛИ ДРУГАЯ СТОРОНА В СДЕЛКЕ НЕ ЗНАЛА НЕ ТОЛЬКО О НЕСОГЛАСИИ, НО И О НАЛИЧИИ СУПРУГА, ЗАЩИТИТ ЛИ ЭТО ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ ПРИОБРЕТАТЕЛЯ?

Супруг, чье нотариально удостоверенное согласие на совершение какой-либо из указанных выше сделок не было получено, вправе требовать признания сделки недействительной в судебном порядке в течение года со дня, когда он узнал или должен был узнать о ее совершении (п. 3 ст. 35 СК РФ).

При этом если сделка была совершена одним из супругов в отсутствие необходимого нотариально заверенного согласия другого супруга, то обязанность супруга, обратившегося в суд, доказывать тот факт, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии такого согласия, законом не предусмотрена.

То есть законом предусмотрена возможность супруга, не дававшего разрешение на отчуждение имущества, на безусловное восстановление своих нарушенных прав независимо от добросовестности приобретателя.

В качестве примера: предприниматель продал долю в уставном капитале ООО. Во время сделки продавец предъявил российский паспорт, где не было штампа о регистрации брака. Нотариус, не имея возможности перепроверить сведения, удостоверил сделку.

Оказалось, что продавец все-таки состоял в браке, просто он был зарегистрирован в другом государстве. И его супруга оспорила сделку в суде.

В этом деле был ряд спорных вопросов, и один из них: обязана ли истица доказывать, что покупатель знал или должен был знать о несогласии супруги продавца на сделку (п. 2 ст. 35 СК РФ)?

Нижестоящие суды решили, что обязана (определение Верховного Суда РФ от 17.05.2018 № 305-ЭС17-20998 по делу № А40-167485/2015). Суды при этом руководствовались п. 2 ст. 35 СК РФ. Согласно этой норме сделка, совершенная одним из супругов по распоряжению их общим имуществом, может быть признана судом недействительной по мотивам отсутствия согласия другого супруга только по его требованию и только в случаях, если доказано, что другая сторона в сделке знала или заведомо должна была знать о несогласии другого супруга на совершение этой сделки.

Однако Верховный Суд РФ определил, что истица не обязана была ничего доказывать и что в данном случае действует п. 3 ст. 35 СК РФ (определение Верховного Суда РФ от 17.05.2018 № 305-ЭС17-20998 по делу № А40-167485/2015).

Таким образом, дело было направлено на новое рассмотрение, так как судом не исследовались вопросы о том, в результате чьих действий нарушены права истицы, супруг которой, являясь сособственником спорной доли, умышленно скрыв факт нахождения в зарегистрированном браке в другом государстве, распорядился совместно нажитым имуществом, о цели, преследуемой истицей обращением в суд, и возможности восстановить ее предполагаемо нарушенное право в результате удовлетворения иска.

Из этого примера видно, что при покупке доли в бизнесе (равно как и недвижимости) лучше все-таки заранее выяснить, состоит контрагент в браке или нет, и максимально обезопаситься от возможных негативных последствий. Ведь и добросовестность не защитит приобретателя.

### КАК ВЫЯСНИТЬ НАЛИЧИЕ ИЛИ ОТСУТСТВИЕ БРАКА И ОБЕЗОПАСИТЬ ПРИ ЭТОМ СДЕЛКУ?

Пока не существует способа достоверно и со стопроцентной точностью установить семейное положение любого контрагента. Однако можно предпринять ряд мер, снижающих риск неблагоприятных последствий:

1. Можно попросить у контрагента получить в ЗАГСе справку об отсутствии факта регистрации брака (п. 3.1 ст. 9 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»). Однако если брак зарегистрирован за рубежом, в такой справке данных о нем не будет. Через МИД или Минюст можно получить информацию и из иностранных государств (Административный регламент МИД РФ и Минюста РФ по предоставлению государственной услуги по истребованию личных документов), но такая проверка потребует массу времени.
2. Можно потребовать от контрагента заявление о том, что доля была оплачена в период, когда участник не состоял в браке, и (или) заявление об отсутствии зарегистрированного брака. В любом случае такие заявления должен запросить и нотариус (Методические рекомендации по совершению отдельных видов нотариальных действий нотариусами Российской Федерации, утвержденные приказом Минюста России от 15.03.2000 № 91).

В ближайшем будущем можно будет воспользоваться Единым государственным реестром актов гражданского состояния. С 1 октября 2018 года вступают в силу изменения в Федеральный закон «Об актах гражданского состояния»: вводятся положения об указанном Едином государственном реестре.

Единый реестр представляет собой систематизированный свод документированных сведений в электронной форме, получаемых в результате государственной регистрации актов гражданского состояния и совершения органами ЗАГСа иных юридически значимых действий.

С 1 января 2019 года в этот реестр также будут включаться сведения о документах, выданных компетентными органами иностранных государств в удостоверение актов гражданского состояния, совершенных вне пределов территории Российской Федерации по законам соответствующих иностранных государств в отношении российских граждан.

Однако стоит заметить, что информацию из этого Реестра можно будет получить не лично, а:

- через нотариуса (Регламент, устанавливающий объем информации, необходимой нотариусу для совершения нотариальных действий, и способ ее фиксирования, утвержден приказом Минюста России от 30.08.2017 № 156 и действует с 1 января 2018 года);
- через контрагента (ст. 13.2 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ «Об актах гражданского состояния»).

Кроме того, в реестре, возможно, не будет всей информации о зарубежных браках.

Можно также воспользоваться открытыми источниками информации в Интернете.

# Криптовалюты: всё большее распространение в России

На вопросы отвечает
**Анна КИРПИКОВА,**
старший юрисконсульт
Центра оперативного
консультирования
компании «ЭЛКОД»

**В мае 2018 года проект Федерального закона № 419059-7 «О цифровых финансовых активах» был принят в первом чтении (далее – Проект закона о криптовалютах). Представленный проект является компромиссом между вариантами, разработанными Минфином и ЦБ РФ. Информация об использовании и обращении криптовалют зачастую появляется в судебной практике и СМИ.**

В частности, в конце весны 2018 года Девятый арбитражный апелляционный суд своим постановлением от 15.05.2018 № 09АП-16416/2018 по делу № А40-124668/2017 обязал должника передать финансовому управляющему пароль для доступа к криптокошельку.

В рамках банкротства жителя Москвы было установлено, что у несостоятельного физлица есть «виртуальный кошелек» с биткоинами. Финансовый управляющий обратился в суд с ходатайством включить содержимое крипотокошелька, находящегося в телекоммуникационной сети Интернет по адресу www/blockchain.info, в конкурсную массу гражданина-должника И.И. Царькова и обязать гражданина-должника И.И. Царькова передать финансовому управляющему доступ к криптокошельку (передать пароль).

Суд апелляционной инстанции посчитал, что криптовалюта может быть включена в состав конкурсной массы для расчетов с кредиторами. Также было указано, что любое имущество должника, имеющее экономическую ценность для кредиторов (включая криптовалюту), не может быть произвольно исключено из конкурсной массы без прямо предусмотренных ст. ст. 131, 132, 213.25 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» либо иными федеральными законами оснований.

В связи с этим возникает множество вопросов об использовании криптовалют.

## ВОПРОС:

**Разрешено ли в России заниматься деятельностью, связанной с выпуском и торговлей криптовалютой, и какой предусмотрен ОКВЭД?**

## ОТВЕТ:

Правовое определение криптовалют, а также их сущность в законодательстве Российской Федерации не определены. Большинство

операций с криптовалютами совершаются вне правового регулирования как Российской Федерации, так и большинства других государств. Криптовалюты не гарантируются и не обеспечиваются Банком России.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:** по мнению ЦБ РФ и Министерства финансов, представленному в Информации Банка России от 04.09.2017 «Об использовании частных "виртуальных валют" (криптовалют)», операции с криптовалютами несут в себе высокие риски как при проведении обменных операций, в том числе из-за резких колебаний обменного курса, так и в случае привлечения финансирования через ICO (initial coin offering – форма привлечения инвестиций граждан в виде выпуска и продажи инвесторам новых криптовалют / токенов). Существуют также технологические риски при выпуске и обращении криптовалют и риски фиксации прав на виртуальные валюты. Это может привести к финансовым потерям граждан и к невозможности защиты прав потребителей финансовых услуг в случае их нарушения. Кроме того, Банк России считает преждевременным допуск криптовалют, а также любых финансовых инструментов, номинированных или связанных с криптовалютами, к обращению и использованию на организованных торгах и в расчетно-клиринговой инфраструктуре на территории Российской Федерации для обслуживания сделок с криптовалютами и производными финансовыми инструментами.

**ВАЖНО**: Криптовалюты выпускаются неограниченным кругом анонимных субъектов. В силу анонимного характера деятельности по выпуску криптовалют граждане и юридические лица могут быть вовлечены в противоправную деятельность, включая легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем, и финансирование терроризма.

## ВОПРОС:

**У меня есть криптовалюта, что я могу купить на нее?**

## ОТВЕТ:

Криптовалюту можно хранить в своих криптокошельках, можно использовать – продать тем, кто не имеет возможностей майнинга, или потратить на сервисы, которые предусматривают оплату в биткоинах. Биткоины принимают онлайн-магазины по продаже майнингового оборудования или игровые порталы, предусматривающие быстрый заработок и быстрый вывод средств. Впрочем, и обычные магазины, и онлайн-сервисы принимают биткоины. На сегодняшний день рынок криптовалют небольшой.

## ВОПРОС:

**Что предусматривает Проект закона о криптовалютах?**

## ОТВЕТ:

**В законопроекте даны определения понятия криптовалюты и токена:**

- Криптовалюта – вид цифрового финансового актива, создаваемый и учитываемый в распределенном реестре цифровых транзакций участниками этого реестра в соответствии с правилами ведения реестра цифровых транзакций.
- Токен – вид цифрового финансового актива, который выпускается юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем с целью привлечения финансирования и учитывается в реестре цифровых транзакций.

Законопроект допускает возможность обмена таких цифровых активов на рубли или иностранную валюту, но порядок и условия таких сделок дополнительно определит ЦБ РФ совместно с Правительством РФ. Максимальная сумма, которую может вложить неквалифицированный инвестор в ICO, будет определяться Центробанком. Ранее Минфин России предлагал жестко ограничить ее на уровне 50 000 рублей.

В абз. 3 п. 2 Проекта закона о криптовалютах дана трактовка транзакции: «цифровая транзакция – действие или последовательность действий, направленных на создание, выпуск, обращение цифровых финансовых активов».

## ВОПРОС:

**Когда закон о криптовалютах вступит в силу?**

## ОТВЕТ:

По данным СМИ, закон о криптовалютах вступит в силу не раньше конца сентября 2018 года. В настоящее время ни криптовалюта, ни токены

не включены в перечень объектов гражданских прав (ст. 128 ГК РФ), что затрудняет, а в ряде случаев и исключает возможность привлечения к уголовной ответственности лиц, использующих новые финансовые инструменты в преступных целях.

Постановление ГД ФС РФ от 22.01.1998 № 2134-II ГД (ред. от 27.07.2018) «О Регламенте Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» **не содержит сроков принятия закона в силу.**

В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 14.06.1994 № 5-ФЗ «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных конституционных законов, федеральных законов, актов палат Федерального Собрания» федеральные законы вступают в силу одновременно на всей территории Российской Федерации по истечении десяти дней после дня их опубликования, если самими законами не установлен другой порядок вступления их в силу.

**ВАЖНО:** После принятия закона о криптовалютах, вероятно, потребуются и некоторые уточнения в налоговом законодательстве. Однако пока этого не произошло, смоделировать нововведения невозможно.

## ВОПРОС:

**Какой позиции придерживается Росфинмониторинг по вопросу использования криптовалюты в настоящее время?**

## ОТВЕТ:

Последняя позиция была высказана в 2014 году: «Принимая во внимание увеличившееся информационное присутствие криптовалют в средствах массовой информации, Росфинмониторинг информирует, что использование криптовалют при совершении сделок является основанием для рассмотрения вопроса об отнесении таких сделок (операций) к сделкам (операциям), направленным на легализацию (отмывание) доходов, полученных преступным путем, и финансирование терроризма» (информационное сообщение Росфинмониторинга от 07.02.2014 «Об использовании криптовалют»).

## ВОПРОС:

**Какой позиции придерживается ФНС по вопросу использования криптовалюты в настоящее время?**

## ОТВЕТ:

В законодательстве Российской Федерации не закреплены такие понятия, как денежный суррогат, криптовалюта, виртуальная валюта, и запрета на проведение российскими гражданами и организациями операций с использованием криптовалюты законодательство Российской Федерации не содержит. По мнению ФНС России, операции, связанные с приобретением или реализацией криптовалют с использованием валютных ценностей (иностранной валюты и внешних ценных бумаг) и (или) валюты Российской Федерации, являются валютными операциями, порядок проведения которых установлен Федеральным законом от 10.12.2003 № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле», и должны осуществляться через счета резидентов, открытые в уполномоченных банках (письмо ФНС России от 03.10.2016 № ОА-18-17/1027).

## ВОПРОС:

**Используются ли криптовалюты за рубежом?**

## ОТВЕТ:

**Виртуальная валюта запрещена в Боливии, Иордании, Марокко, Южной Корее и др.** В Канаде криптовалюты широко применяются и рассматриваются при этом как товар, не являющийся универсальным эквивалентом иных благ, подлежащих оценке. В Великобритании криптовалюта воспринимается законодателем как частные денежные средства. Позиция властей в Соединенных Штатах противоречива, однако больше склоняется к определению рассматриваемого актива как денег. В КНР регулирование криптовалюты осуществляет Народный банк Китая и другие профильные ведомства; для участников обязательна регистрация, а также проводится контроль сайтов, применяющих виртуальную валюту.

Завершая рассмотрение вопроса о возможности использования криптовалюты, подчеркнем, что поскольку обращение криптовалют государством не контролируется и не обеспечивается, то ответственность по их использованию целиком лежит на лицах, которые их приобретают.

# Отклонение заявки участника при участии в торгах без соответствующего кода ОКВЭД?

**Павел КУЗЬМИН,**
консультант в сфере регулируемых закупок ООО «ЭЛКОД»

**Уважаемые коллеги! Утвержденный приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (далее – ОКВЭД) устанавливает коды деятельности, которые каждый организатор бизнеса должен выбрать при регистрации юрлица. При этом достаточно часто у участников закупочных процедур возникает вопрос: правомерно ли отклонение заявки при участии в закупке без соответствующего кода ОКВЭД в выписке из ЕГРЮЛ или в уставе организации участника?**

Пунктами 1 и 2 части 6 ст. 69 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ предусмотрены случаи признания заявки не соответствующей требованиям, установленным документацией об аукционе.

В соответствии с п. 1 ст. 49 Гражданского кодекса РФ юрлицо может иметь гражданские права, соответствующие целям деятельности, предусмотренным в его учредительном документе, и нести связанные с этой деятельностью обязанности. Коммерческие организации, за исключением унитарных предприятий и иных видов организаций, предусмотренных законом, **могут иметь гражданские права и нести гражданские обязанности, необходимые для осуществления любых видов деятельности, не запрещенных законом.** Согласно п. 2 ст. 9 ГК РФ юрлицо **может быть ограничено в правах лишь в случаях и в порядк е, предусмотренных законом**.

ФНС России в письме от 26.09.2005 № ВЕ-6-09/795@ разъяснила, что законодательством о государственной регистрации не предусмотрена обязанность в отношении юрлиц, ИП представлять в регистрирующий орган сведения о видах экономической деятельности в случае их отсутствия в ЕГРЮЛ и ЕГРИП. Кроме того, законодательством не установлена обязанность по сообщению юрлицами, ИП в регистрирующий орган сведений о кодах по ОКВЭД в случае их изменения.

Из системного анализа норм Закона № 44-ФЗ следует, что законодатель не закрепляет обязанности комиссии проверять информацию, указанную в выписке из ЕГРЮЛ (в части кодов ОКВЭД), на соответствие фактически осуществляемым видам деятельности участника закупки. Кроме того, положения ст. 69 Закона № 44-ФЗ не содержат такого основания для признания заявки участника закупки не соответствующей требованиям документации, как отсутствие в выписке из ЕГРЮЛ сведений о видах экономической деятельности, осуществляемых данным юрлицом, соответствующих виду экономической деятельности, предусмотренной проектом контракта. Такое мнение неоднократно высказывала и ФАС РФ.

Из вышеизложенного можно сделать вывод, что отсутствие в ЕГРЮЛ и / или уставе организации сведений о кодах ОКВЭД, соответствующих предмету определенной закупки, не является поводом для отклонения заявки участника закупки.

**Специалисты ООО «ЭЛКОД» готовы помочь в решении самых сложных вопросов, оказать вам всестороннюю поддержку для успешной работы в сфере Контрактной системы.**

**Получить полную информацию по услугам и их стоимости вы можете по телефону +7 (495) 241-56-36 и на сайте zakupki.elcode.ru**

# МЕРОПРИЯТИЯ
компании «ЭЛКОД»

Встреча с экспертом

## «Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство в 2018 году»

**25–26 сентября 2018 года**

ЛЕКТОР:

**Ирина Витальевна Журавлева –**

юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам, научный редактор журнала «Кадровые решения», автор статей и книг по кадровому делопроизводству.

Мероприятие будет полезно для директора по персоналу, менеджера по персоналу, начальника отдела кадров, инспектора по кадрам, бухгалтера, ведущего кадровое делопроизводство.

Стоимость участия (за 2 дня) – 16 000 рублей (с НДС)

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» – предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников по тел. +7 (495) 956-06-95 и на сайте www.elcode.ru

## Вопросы для проработки:

**День первый. Новации трудового законодательства в 2018 году: официальные разъяснения, судебная практика, требования проверяющих органов.**

1. Практика применения профессиональных стандартов в бюджетных и частных организациях.
2. Независимая оценка квалификации: итоги первых лет применения.
3. Изменения в правилах работы с трудовыми книжками.
4. Последние и ожидаемые новации трудового законодательства: принятые законы, внесенные законопроекты, подзаконные нормативные акты.
5. Оформление в ЛНА индексации заработной платы: минимизация рисков работодателя.
6. Первые итоги применения риск-ориентированного подхода при проведении проверок.
7. Самопроверки работодателей.
8. Новые официальные разъяснения по сложным и спорным вопросам.
9. Новый ГОСТ по оформлению документов: порядок применения документа, что меняется в практике оформления документов.
10. Инициативы Минтруда РФ по внедрению электронного документооборота: электронный трудовой договор, электронная трудовая книжка.
11. Изменения в судебной практике, одобренные Верховным Судом РФ.
12. Судебные решения по сложным и спорным вопросам:
    - *признание гражданско-правовых договоров трудовыми;*
    - *правомерность неоднократного заключения срочных трудовых договоров;*
    - *отказы в приеме на работу, в том числе при наличии свидетельства о независимой оценке квалификации;*
    - *злоупотребление работниками своими правами;*
    - *оплата временного заместительства;*
    - *применение факсимиле в кадровых документах.*

**День второй. Кадровое делопроизводство в 2018 году. Рекомендации профессионала по новым и сложным вопросам оформления документов по личному составу.**

1. **Локальные нормативные акты (ЛНА):**
    - *статус ЛНА в системе трудового права;*
    - *разработка и применение ЛНА;*
    - *важные аспекты ключевых ЛНА.*
2. **Трудовой договор:**
    - *структура трудового договора;*
    - *создание формы трудового договора в интересах работодателя;*
    - *как понимает Трудовой кодекс термин «место работы»;*
    - *условия необходимые и избыточные, прямые и отсылочные, абсолютно и относительно обязательные;*
    - *правильный способ перезаключения трудового договора на новых условиях либо по новой форме.*
3. **Важные нюансы оформления кадровой службой приказов по личному составу:**
    - *о совмещении должностей и временном заместительстве;*
    - *о работе в выходные и нерабочие праздничные дни (в том числе в период командировок);*
    - *о премировании и изменении окладов;*
    - *о применении взысканий (в том числе в форме увольнения);*
    - *о восстановлении работника на работе.*
4. **Спорные и сложные правовые аспекты кадровой работы:**
    - *как оформить «каскадный» прием на работу либо перевод на другую работу в случае, когда работницы одна за другой уходят в отпуска в связи с беременностью и уходом за детьми;*
    - *как правильно переоформить совместителя на основную работу, а основного работника – на работу по совместительству;*
    - *какими документами оформить переход работника со срочного трудового договора на трудовой договор, заключенный на неопределенный срок;*
    - *применение статьи 74 ТК РФ: всегда ли это необходимо.*
5. **Сложные аспекты увольнения работников:**
    - *правильное определение даты увольнения в различных случаях;*
    - *правильный способ определения срока предупреждения об увольнении по собственному желанию с учетом требований статьи 14 ТК РФ;*
    - *увольнение работника по собственному желанию ранее истечения двухнедельного срока предупреждения;*
    - *издание приказов об увольнении, имеющих обратную силу действия во времени;*
    - *типичные ошибки кадровиков при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата работников организации;*
    - *увольнение работников за длительный прогул, проблема «потеряшек».*

# МЕРОПРИЯТИЯ
компании «ЭЛКОД»

## День практических решений

## Тема: **«Налоговые выгоды по НДС и налогу на прибыль: “по сусекам поскребем”»**

**1 октября 2018 года**

ВАС КОНСУЛЬТИРУЕТ:

**Марина Аркадьевна Климова –**
консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор книг и статей, доцент, к.э.н.

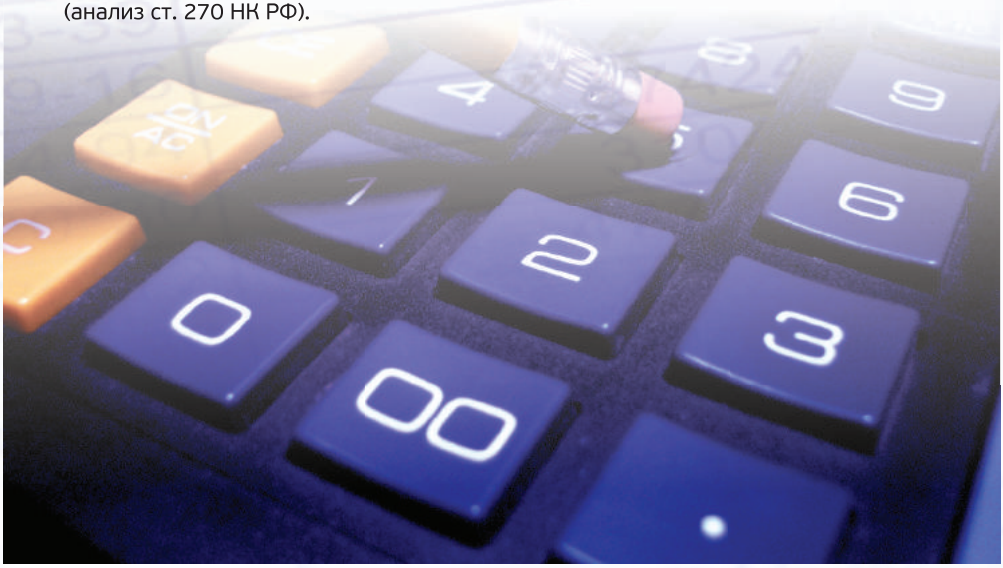
Стоимость участия – 15 000 рублей (с НДС)

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» – предоставляется скидка 15%.

Дополнительная информация и регистрация участников по тел. +7 (495) 956-06-95 и на сайте www.elcode.ru

# Вопросы для проработки:

1. Обзор актуальных новшеств по НДС и налогу на прибыль 2018–2019 годов.
2. Доходы, «управляющие» налоговой базой по налогу на прибыль и НДС:
   - задаток и залог, обеспечительные платежи;
   - помощь учредителя и государства;
   - суммы прощенных и безнадежных долгов;
   - уступка и приобретение права требования;
   - выявленное имущество, а также доходы прошлых лет;
   - неустойки и штрафные проценты за нарушение условий договоров;
   - экономическая выгода – вымышленная и реальная;
   - другие интересные виды доходов.
3. «Волшебные» расходы:
   - когда обоснованность расходов становится камнем преткновения (расходы по недействительным сделкам; расходы в интересах других лиц; расходы, для обоснования которых нужны локальные нормативные акты; расходы по убыточным сделкам и сделкам, не давшим результата);
   - когда расходы можно не растягивать во времени, особенности вычета НДС;
   - вся правда о нормируемых расходах. Вычет НДС по нормируемым расходам: не упустите главного;
   - расходы, которые ведут себя необычно (приостановка и ускорение амортизации; распределение материальных расходов; учет недостач; учет возвратных отходов и многооборотных активов; расходы, которые лучше зарезервировать, и т.д.): налоговый учет и вычеты по НДС;
   - так ли всё плохо с расходами, не уменьшающими налоговую базу (анализ ст. 270 НК РФ).



# СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

Разница между чужим мнением и пиццей в том, что пиццу я заказывал.

До женитьбы я и не подозревал, что можно неправильно поставить молоко в холодильник.

Предлагаем оштрафовать лето за превышение скорости.

Муж – жене:
– Дорогая, ты обиделась?
– Нет! Но мне будет лучше, если ты извинишься.

Секрет прибранной двухкомнатной квартиры в том, что она – трехкомнатная.

Когда учитель ОБЖ смотрит фильмы-катастрофы, он всегда повторяет: «Ну я же говорил».

Она: «Я ухожу от тебя».
Он: «Почему?»
Она: «Потому что ты легко со всем соглашаешься».
Он: «А, ну тогда ладно».

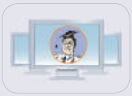
Неожиданно перестал работать WI-FI, и я сразу догадался, что мои соседи опять забыли оплатить Интернет. Какие несерьезные люди.

# Афиша

Сентябрь – октябрь 2018 года

## Руководителю, бухгалтеру, юристу, специалисту финансовой и кадровой служб

## Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

| | |
|---|---|
| 18 сентября<br>10.30–13.00 | Повышаем квалификацию и производительность труда с помощью СПС КонсультантПлюс<br>Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: ШАВКУТА Н.Г.** |
| 21 сентября<br>10.30–13.00 | Справочная правовая система КонсультантПлюс. Уровень «Профессионал»<br>Окончание спецкурса ИПБР 3.1.5 «Справочные правовые системы на примере КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: ТРОЯКОВА Е.А.** |
| 2 октября<br>14.30–17.00 | Решаем вопросы налогообложения и бухучета с помощью СПС КонсультантПлюс<br>Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: ТРОЯКОВА Е.А.** |

**Слушателям семинара-тренинга** – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
**Регистрация участников по тел.:**
**(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516**

# Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс

- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс

| | |
|---|---|
| 19 сентября<br>10.30–15.00 | Охрана труда в «офисной» фирме: всё, что нужно знать<br>**Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.** |
| 20 сентября<br>10.30–15.00 | Основы кадрового делопроизводства. Что изменилось в 2018 году<br>**Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.** |

## Вебинары КонсультантПлюс

| | |
|---|---|
| 18 сентября<br>15.00–17.00 | Готовимся к проверкам: трудовым, налоговым, пожарным с помощью СПС КонсультантПлюс<br>Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование<br>**Ведет вебинар: ТРОЯКОВА Е.А.** |
| 26 сентября<br>11.00–13.00 | Повышаем квалификацию и производительность труда с помощью СПС КонсультантПлюс<br>Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование<br>**Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.** |
| 27 сентября<br>15.00–17.00 | СПС КонсультантПлюс в помощь кадровику: особенности трудовых отношений с иностранными работниками<br>Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование<br>**Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.** |

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Дни практических решений

- ведут ТОП-лекторы России
- мы работаем по принципу «До последнего вопроса»
- не более 20 участников

| | |
|---|---|
| 24 сентября<br>10.00–17.00<br>15 000 РУБ. | Основные средства, МПЗ, НМА: новшества и сложные вопросы<br>**Ведет мероприятие: КЛИМОВА М.А.** |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Встречи с экспертами

- развернутые разъяснения известного специалиста по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионала по теме Встречи

25–26 сентября
10.00–17.00
16 000 РУБ.

**Трудовое законодательство и кадровое делопроизводство в 2018 году**
**Ведет мероприятие: ЖУРАВЛЕВА И.В.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# МАСТЕР-КЛАССЫ

- МАСТЕР-КЛАСС формируется на основе вопросов слушателей в рамках заявленной темы
- Свои вопросы участники могут задать на сайте mk.elcode.ru
- При оплате очного участия за две недели до даты мероприятия действует скидка 20%

1 октября
10.00–17.00
8 900 РУБ.

**Зарплатные налоги в 2018 году**
**Ведет МАСТЕР-КЛАСС: ГЕЙЦ И.В.**

Плюс онлайн-трансляция

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Семинары

- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

20 сентября
10.00–17.00
8 900 РУБ.

**УСН: разбираемся с налогами и бухгалтерским учетом**
**Ведет семинар: ВОРОНЦОВА Т.А.**

21 сентября
10.00–17.00
8 900 РУБ.

**Инструкция для руководителя кадровой службы: как правильно оформить прием и увольнение работников**
**Ведет семинар: БОДРОВА А.А.**

25 сентября
10.00–14.00
6 000 РУБ.

**Учет в строительстве: разбираемся с проблемами подрядчика**
**Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.**

26 сентября
10.00–14.00
6 000 РУБ.

**Инструкция для руководителя: концепция взаимодействия с контролирующими органами**
**Ведет семинар: ХОРОШИЛОВ В.Н.**

2 октября
10.00–14.00
6 000 РУБ.

**Посреднические операции: особенности учета и налогообложения. Какие риски таит в себе заключение посреднического договора**
**Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.**

# Семинары

| | |
|---|---|
| 2 октября<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Онлайн-кассы и расчеты наличными в 2018 году:<br>новые правила и спорные вопросы<br>**Ведет семинар: САМКОВА Н.А.** |
| 4 октября<br>10.00–14.00<br>6 000 РУБ. | Прочие расходы в деталях: тонкости учета и оформления<br>**Ведет семинар: САМКОВА Н.А.** |
| 5 октября<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | От счета-фактуры до налоговой декларации по НДС<br>**Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.** |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Вебинары и трансляции МАСТЕР-КЛАССОВ

- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

| | |
|---|---|
| 19 сентября<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | НДС и налог на прибыль: самое главное в 2018 году<br>**Ведет вебинар: НОВИКОВА Т.А.** |
| 20 сентября<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Типовые ошибки применения Закона № 44-ФЗ.<br>Обзор решений контрольных органов и судов<br>**Ведет вебинар: КАЗАРИНА М.В.** |
| 21 сентября<br>13.00–15.00<br>2 500 РУБ. | Учитываем расходы на служебный автотранспорт<br>**Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.** |
| 25 сентября<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Защита интеллектуальной собственности:<br>новеллы законодательства и судебная практика<br>**Ведет вебинар: СТАРЖЕНЕЦКИЙ В.В.** |
| 27 сентября<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Камеральная проверка: секреты успешного обжалования<br>**Ведет вебинар: РАССАДКИНА Л.Ю.** |
| 28 сентября<br>10.00–12.00<br>2 500 РУБ. | Инструкция для кадровика: сложные вопросы оформления трудовых отношений<br>**Ведет вебинар: БОДРОВА А.А.** |
| 28 сентября<br>13.00–15.00<br>2 500 РУБ. | Инструкция для бухгалтера:<br>налоговые последствия выплат при расторжении трудовых договоров<br>**Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.** |

# Вебинары и трансляции МАСТЕР-КЛАССОВ

1 октября
10.00–17.00
6 500 РУБ.

Трансляция МАСТЕР-КЛАССА
Зарплатные налоги в 2018 году
**Ведет МАСТЕР-КЛАСС: ГЕЙЦ И.В.**

Новый формат

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
**Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,**
**e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru**

# Обучение, повышение квалификации

- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

17 сентября
(вечерняя группа)

**Бухгалтерский учет, анализ и аудит (80 ак. часов).**
**Подготовка к аттестации ИПБР по специализации «Бухгалтер»**
По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР
**Стоимость обучения: 34 000 рублей**

17 сентября
(вечерняя группа)

**Бухгалтерский учет и налогообложение. Теория и практика (144 ак. часа)**
По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации
**Стоимость обучения: 34 000 рублей**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
**Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,**
**e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru**
**Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.**

# Учебные курсы и семинары «1С»

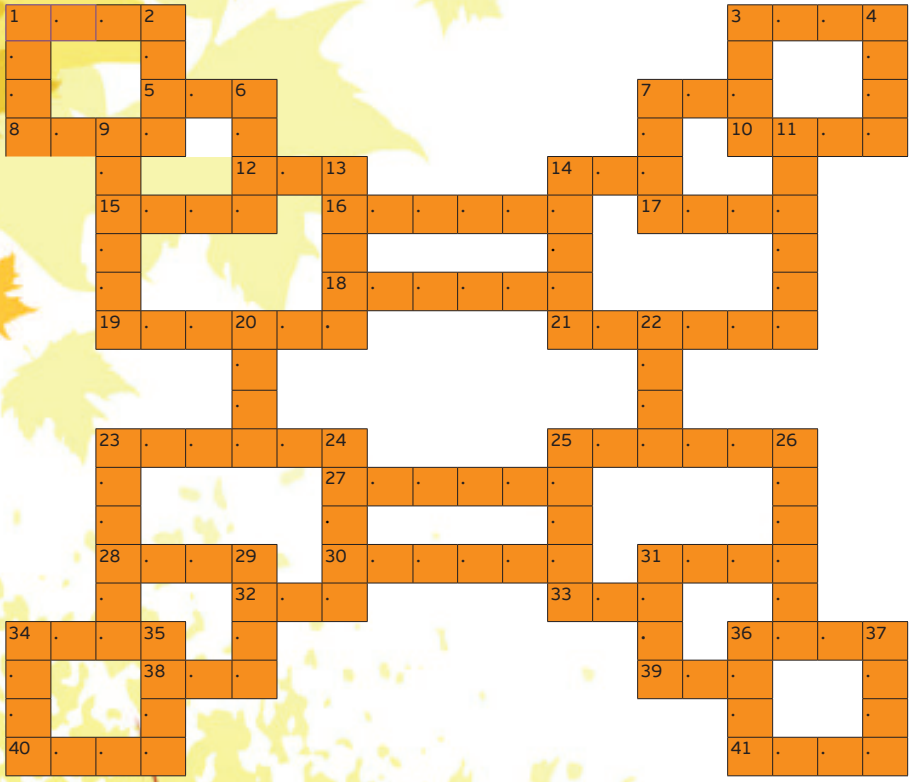
- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

24–28
сентября
9.30–13.30
6 500 РУБЛЕЙ

УЧЕБНЫЙ КУРС «“1С:Предприятие 8”. Использование конфигурации “Зарплата и управление персоналом”, ред. 3.1 (пользовательские режимы)»*
**Объем курса – 26 академических часов**

* Сертифицированный учебный курс.

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.
**Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 234-36-61, доб. 1267, 1402**
**Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410**



**По горизонтали:** 1. У лимона – кислый, а у дыни – сладкий. 3. Порошок, усмиряющий изжогу. 5. Мяч, улетевший к зрителям. 7. Марка российского холодильника. 8. Греческий полуостров монастырей. 10. Имя поэта Мандельштама. 12. «Карандаш» для школьной доски. 14. Страна – соседка Мексики и Канады. 15. Родное вязу дерево. 16. Главный у казаков. 17. Мгновение из фильма. 18. Как звали сатирика Кантемира? 19. Киножурнал, показывающий забавные истории из жизни школьников. 21. Вексель или документ денежных расчетов на предъявителя. 23. Математическая головоломка. 25. Роспись доходов и расходов и семьи, и предприятия, и государства. 27. Денежная единица, положенная в основу денежной системы страны. 28. Его Петр Великий женил. 30. Фильм с Ди Каприо про осознанные сновидения. 31. Поэт с гитарой. 32. Туда волк смотрит вопреки сытному обеду. 33. Японский театр. 34. У болтуна он «без костей». 36. Горячий алкогольный напиток на основе рома. 38. Основной ингредиент плова. 39. Народ в Ботсване. 40. Город на Иртыше. 41. Кавказский коллега акына.

**По вертикали:** 1. Столица штруделя и шницеля. 2. Лагерь альпинистов. 3. Звездный час гитариста в рок-группе. 4. Это мужское имя переводится с греческого как «любимый». 6. Советский физик-теоретик. 7. Дорожный, денежный или графический. 9. Традиционный салат на новогоднее застолье. 11. Охрана, караул. 13. Армянская лепешка. 14. Женщина по отношению к отцу и матери своего мужа. 20. Что помогает сыщику рассмотреть улики? 22. Город в США. 23. Материалы и продукция, отражаемые в активе баланса. 24. Одна из двух ежемесячных выплат. 25. Белый хлеб продолговатой формы. 26. Конкурсная форма проведения подрядных торгов. 29. Математический знак сложения. 31. Кто создал проект Большого театра в Москве? 34. Легкоатлетический снаряд. 35. Ведущий «Что? Где? Когда?» Борис … . 36. Ревнивая жена Зевса. 37. Священная река для индусов.

## Ответы на кроссворд, опубликованный в № 13

**По горизонтали:** 1. Резидент. 3. Каша. 4. Рейн. 6. Мед. 7. Паяльник. 8. Тип. 10. Ажио. 11. Бега. 12. Юс. 14. Метр. 16. Блюз. 18. Го. 19. Уфа. 20. Арагви. 21. Ока. 22. Иго. 23. Имение. 24. Тур. 26. ЛК. 27. Слон. 29. «Кино». 31. Ер. 33. Кофе. 34. Ткач. 36. Але. 37. Либретто. 38. Акт. 39. Рекс. 40. Итог. 41. Кассация.

**По вертикали:** 1. Раппорт. 2. Трекбол. 3. Кода. 5. Нота. 6. Меню. 9. Пежо. 13. Су. 14. Матрос. 15. Раввин. 16. Бишкек. 17. Золото. 18. Га. 22. Ик. 25. Ре. 26. Лада. 28. Обелиск. 30. История. 32. Руст. 33. Кедр. 35. Чанг.

39-Я КОНФЕРЕНЦИЯ
«В ПОМОЩЬ БУХГАЛТЕРУ»

**ПРИГЛАШАЕМ ВАС ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ГЛАВНОМ МЕРОПРИЯТИИ 2018 ГОДА!**

## Программа конференции

**9.00–10.00** Регистрация участников. Работа выездного офиса ООО «ЭЛКОД».

**10.00–13.00**

**БОЛЬШОЙ ЗАЛ**

НДС И НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ:
ПРАКТИКА ИСЧИСЛЕНИЯ И УПЛАТЫ. ГРЯДУЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ
**Лектор: Крутякова Татьяна Леонидовна**

**МАЛЫЙ ЗАЛ**

УСН: ПЕРЕХОД И ПРИМЕНЕНИЕ. КАК ИЗБЕЖАТЬ ОШИБОК
**Лектор: Самкова Надежда Александровна**

**13.00–14.00** Кофе-брейк. Работа выездного офиса ООО «ЭЛКОД».

**БОЛЬШОЙ ЗАЛ**

**14.00–15.30** НДФЛ И СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ: РАСЧЕТЫ И ОТЧЕТНОСТЬ
**Лектор: Колмакова Полина Владимировна**

**15.30–17.00** ТРУДОВОЙ КОДЕКС ДЛЯ БУХГАЛТЕРА:
КАКИЕ ОШИБКИ СТОЯТ ДОРОЖЕ ВСЕГО
**Лектор: Мацнева Ольга Владимировна**

**При оплате до 25 сентября 2018 года (включительно) стоимость участия – 3 600 рублей (с НДС)***

** Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»*

Адрес проведения:
г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 61, ЦКИ «Меридиан»
(ст. м. «Калужская», последний вагон из центра)

Дополнительная информация и регистрация
по тел. +7 (495) 956-06-92
и на сайте conf.elcode.ru