

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА

ОД
№3
(358)
12.02.2018
2 раза
в месяц

**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

**8 НАЛОГОВЫЙ
КОНСУЛЬТАНТ
РЕКОМЕНДУЕТ**

НДС при реализации лома
с 01.01.2018. Порядок
отражения

**14 ТЕМАТИЧЕСКИЙ
СЮЖЕТ**

Работник в отпуске по
уходу за ребенком: какие
ситуации предстоит
решать работодателю

26 ЭКСПЕРТИЗА

Взыскание долгов
компании-банкрота
с руководителя: когда
это возможно

**30 ЮРИДИЧЕСКИЙ
ЛИКБЕЗ**

Когда сделка между
коммерческими
организациями может
быть признана дарением

**С ДНЕМ
ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!**

23 ФЕВРАЛЯ



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ЛЕТ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-09-51

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
встречается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

Главный редактор:

И.И. Черешнева

Пишущий редактор:

Т.Ю. Маркина

Редактор: М.Г. Тонкачев

Корректор: С.А. Лаврентьева

Дизайн и верстка:

Е.А. Алексеева, И.В. Никифоров

Фото: В.А. Соколов,

shutterstock.com

Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:

125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б

Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;

E-mail: veda@elcode.ru

Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»

125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7

Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

Журнал зарегистрирован

Управлением Федеральной

службы по надзору

за соблюдением

законодательства в сфере

массовых коммуникаций

и охране культурного

наследия по Центральному

федеральному округу.

Свидетельство о регистрации

П/И № ФС1-01999

от 13 декабря 2005 года.

НОВОСТИ КОМПАНИИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Бухгалтеру.....	4
Кадровину.....	6
Руководителю, юристу.....	7
Личный интерес.....	7
НАЛОГОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ РЕКОМЕНДУЕТ	
НДС при реализации лома	
с 01.01.2018. Порядок отражения.....	8
СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ.....	12
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Работник в отпуске по уходу за ребенком:	
какие ситуации предстоит решать	
работодателю.....	14
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для руководителя, бухгалтера, кадровика.....	22
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	23
СБИС: Электронная отчетность	
и документооборот.....	24
1С.....	25
ЭКСПЕРТИЗА	
Взыскание долгов компании-банкрота	
с руководителя: когда это возможно.....	26
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Когда сделка между	
коммерческими организациями	
может быть признана дарением.....	30
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Еще раз о закупках программного обеспечения.....	33
МЕРОПРИЯТИЯ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»	
Приглашаем на Дни практических решений.....	34
Программы обучения, повышения квалификации.....	37
СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА.....	38
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий	
на февраль – март 2018 года.....	39
КРОССВОРД.....	44

НОВОСТИ КОМПАНИИ



КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Экономия вашего времени на поиск и анализ
правовой информации

КонсультантПлюс

Принятие обоснованных
верных решений на основе
надежной информации



СБИС

Экономия времени при сдаче
отчетности и электронном
документообороте. Проверка
надежности контрагентов



Образование

Повышение
профессионального уровня
знаний с максимальной
возможностью их применения



САЙТ КОМПАНИИ «ЭЛКОД» – ВАШ ВЕРНЫЙ СОВЕТНИК, ПОМОЩНИК И ДРУГ

Хорошо, когда сайт не только красивый и удобный, но еще информативный и полезный. Сайт компании «ЭЛКОД» отвечает всем этим требованиям и постоянно радует посетителей новыми поступлениями и качественными материалами. Среди последних новинок – материалы, необходимые для работы бухгалтерам и специалистам кадровой службы.

Менять или не менять?

Цель любого бизнеса – получение прибыли, и от того, насколько правильно выбран режим налогообложения, зависит ее размер.

Однако прежде чем выбрать оптимальный налоговый режим, необходимо было учесть множество факторов, а также изрядно потрудиться над цифрами. Но теперь всё это в прошлом, потому что в компании «ЭЛКОД» появился новый **Калькулятор по выбору режима налогообложения**. Он поможет организации или ИП выбрать самый выгодный налоговый режим.

На основе данных о размере выручки (реальном или предполагаемом, если деятельность только начнется), суммы расходов, количества работников и иных важных составляющих **Калькулятор** рассчитывает налоговую нагрузку и предложит выбрать режим налогообложения:

- ОСН;
- УСН с объектом «доходы»;
- УСН с объектом «доходы минус расходы»;
- ЕНВД;
- патентная система налогообложения (только для ИП).

**Новый сервис поможет сэкономить время
на расчеты и не переплачивать!**

КАК НАЙТИ:

к **Калькулятору** можно перейти
с главной страницы сайта elcode.ru
(раздел **ПроЭЛКОД** →
Онлайн-калькуляторы).



КАДРОВЫЕ РЕШЕНИЯ: НОВАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДБОРКА

Уже традицией стало начинать новый год с изучения поправок и изменений в законодательстве. 2018 год поставил перед специалистами кадровой службы следующие вопросы:

- Изменится ли Трудовой кодекс РФ?
- Отменят ли трудовые книжки?
- Потребуется ли проводить индексацию заработной платы всем работникам?
- Как будут проходить проверки Роструда в новом году?
- Как оформлять кадровые документы по новому ГОСТу?

Новая тематическая подборка **«Актуальные вопросы применения трудового законодательства в 2018 году»** поможет разобраться с нововведениями и получить ответы на самые сложные вопросы по применению трудового законодательства.

В НЕЙ ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ САМУЮ АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ, НАПРИМЕР:

- применение риск-ориентированного подхода при проведении проверок работодателей в 2018 году;
- революционные идеи в отношении индексации зарплат в частных компаниях из недавнего Обзора судебной практики Верховного Суда;
- правила установления ненормированного режима рабочего времени;
- какая ответственность предусмотрена за ненадлежащее оформление трудового договора;
- когда МРОТ будет окончательно приравнен к прожиточному минимуму;
- каких документов коснутся изменения в правилах оформления при введении в действие нового ГОСТа;
- перспективы перехода на электронный кадровый документооборот.

Электронная подборка документов содержит весь необходимый материал (в том числе и авторские статьи!) для того, чтобы правильно организовать каждодневную работу отдела кадров и избежать «трудовых» штрафов.

КАК НАЙТИ:
к подборке можно перейти
с главной страницы сайта **elcode.ru**
(раздел «Сервисы» → Подборки документов).



ПРО

ПроЭЛКОД – это ваш персональный канал сотрудничества. Здесь всё сделано для того, чтобы ваша работа стала быстрее и легче. Уникальный клиентский сервис ПроЭЛКОД доступен по ссылке www.elcode.ru

Подробности узнавайте у специалиста ООО «ЭЛКОД», работающего с вашей организацией

■ БУХГАЛТЕРУ

2-НДФЛ: ФОРМА НОВАЯ, СРОКИ ПОДАЧИ – ПРЕЖНИЕ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ ФНС РОССИИ ОТ
17.01.2018 № ММВ-7-11/19@

Приказ ФНС России от 17.01.2018 № ММВ-7-11/19@ изменил форму 2-НДФЛ. Обновления в форме 2-НДФЛ в основном связаны с наделением правопреемника обязанностью представлять сведения о доходах физлиц за реорганизованную компанию, если она сама не сделала этого до завершения реорганизации.

В форму 2-НДФЛ (порядок ее заполнения и формат представления в электронном виде) внесены следующие коррективы:

1. Предусмотрена возможность представления справок 2-НДФЛ правопреемниками налогового агента.
2. Исключены данные об адресе места жительства в РФ физического лица – получателя дохода.
3. В разделе 4 «Стандартные, социальные и имущественные налоговые вычеты» инвестиционные вычеты теперь указываться не будут.

Полную информацию читайте в обзоре «2-НДФЛ: форма новая, сроки подачи – прежние» на сайте elcode.ru.

ВОЗМОЖНОСТИ: в справке 2-НДФЛ больше не нужно указывать адрес места жительства физлица – получателя дохода. А новшества в заполнении практически не коснулись тех, кто не отчитывается за реорганизованную организацию.

ЗА 2017 ГОД 6-НДФЛ НУЖНО БУДЕТ СДАТЬ ПО ОБНОВЛЕННОЙ ФОРМЕ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ
ОТ 17.01.2018 № ММВ-7-11/18@

ФНС России приказом от 17.01.2018 № ММВ-7-11/18@ внесла поправки в форму расчета 6-НДФЛ, ее формат и порядок заполнения. Изменения связаны со сдачей расчета правопреемником реорганизованного юрлица.

На **титульном листе** 6-НДФЛ появились реквизиты для указания:

- кода формы реорганизации (ликвидации) юрлица – приведены в новом Приложении 4;
- ИНН / КПП реорганизованной организации – указываются ИНН и КПП, присвоенные юрлицу (или его ОП) до реорганизации.

В **порядке** заполнения указано, что правопреемник представляет в ИФНС по месту своего нахождения формы 6-НДФЛ (если этого не сделало само реорганизованное лицо), а также (при необходимости) уточненные расчеты за реорганизованную компанию.

При этом в **реквизите титульного листа «По месту нахождения»** указывается новый код 215 или 216 из Приложения 2 (по месту нахождения правопреемника, являющегося / не являющегося крупнейшим налогоплательщиком).

В строке **«Налоговый агент»** указывается наименование реорганизованной организации (или ОП).

Если расчет сдается **не** правопреемником, то по строке «ИНН / КПП реорганизованной организации» ставятся прочерки.

В соответствии с изменениями в форме внесены поправки и в формат формы 6-НДФЛ.

Отчитываться за 2017 год (не позднее 2 апреля) нужно уже по обновленной форме 6-НДФЛ.

ВОЗМОЖНОСТИ: форму 6-НДФЛ привели в соответствие с НК РФ в части подачи отчетности правопреемником за реорганизованное юрлицо.

С 1 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА ПРОИНДЕКСИРОВАН РЯД ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 26.01.2018 № 74

С 1 января 2018 года вступил в силу постоянный порядок индексации детских пособий – ежегодно с 1 февраля индексация производится на коэффициент, определяемый Правительством РФ исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год (Федеральный закон от 19.12.2016 № 444-ФЗ).

Коэффициент индексации с 1 февраля 2018 года установлен постановлением Правительства РФ от 26.01.2018 № 74 и составляет 1,025. Размеры детских пособий, на которые повлия-

яла данная индексация, смотрите в обзоре «С 1 февраля 2018 года проиндексирован ряд детских пособий» на сайте elcode.ru.

ВОЗМОЖНОСТИ: правильно рассчитать детские пособия с учетом индексации в 2018 году.

СКОЛЬКО СТОИТ ПАТЕНТ ДЛЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ РФ

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ ФНС
«О РАЗМЕРАХ ФИКСИРОВАННЫХ АВАНСОВЫХ
ПЛАТЕЖЕЙ ПО НДСЛ...»

ФНС России опубликовала информацию, в которой приведены размеры ежемесячных фиксированных авансовых платежей по патенту, которые должны уплачивать иностранные работники в зависимости от региона осуществления трудовой деятельности.

НАПОМНИМ: фиксированные авансовые платежи по НДСЛ уплачиваются за период действия патента в размере 1 200 рублей в месяц с учетом индексации:

- на коэффициент-дефлятор, установленный на соответствующий год (на 2018 год установлен в размере 1,686);
- на региональный коэффициент, установленный на соответствующий календарный год законом субъекта РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: узнать размеры фиксированных авансовых платежей иностранных граждан, работающих по патенту, в каждом из регионов РФ.

СКОЛЬКО ЧАСОВ ДОЛЖЕН СОСТАВЛЯТЬ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, ЧТОБЫ ФСС НЕ ОТКАЗАЛ В ВОЗМЕЩЕНИИ ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФСС РФ ОТ 19.01.2018
№ 02-08-01/17-04-13832Л

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется за работником, даже если он работает на условиях неполного рабочего времени или на дому (ст. 256 ТК РФ).

По мнению ФСС, сохранение пособия при неполном рабочем дне как мера поддержки предусмотрено для родителей, которые временно могут и работать, и ухаживать за ребенком (например, при устройстве ребенка на несколько часов в день в ясли). При этом боль-

шая часть времени данного лица должна быть посвящена уходу за этим ребенком, а не трудовой деятельности (письмо ФСС от 19.01.2018 № 02-08-01/17-04-13832Л).

В связи с этим Фонд считает, что формальное сокращение рабочего времени на 5, 10, 30, 60 минут в день не может позволить родителю (или другому родственнику) ухаживать за ребенком и не влечет для работника утрату заработка. В такой ситуации пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении правом (аналогичная позиция изложена в определении ВС РФ от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728).

РИСКИ: ФСС откажет в возмещении пособия при формальном сокращении рабочего времени.

ФНС ОПУБЛИКОВАЛА КОДЫ ВИДОВ ОПЕРАЦИЙ ПРИ ОТКАЗЕ ОТ СТАВКИ НДС 0% И ДЛЯ РЕЭКСПОРТА

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ
ОТ 16.01.2018 № СД-4-3/532@

Об отказе от применения ставки НДС 0% при экспорте

С 1 января 2018 года налогоплательщики могут отказаться от применения нулевой ставки НДС при экспорте товаров, а также при оказании услуг по международной перевозке, транспортно-экспедиционных и некоторых других услуг, то есть облагать их по ставкам 10% или 18% (п. 7 ст. 164 НК РФ внесен Федеральным законом от 27.11.2017 № 350-ФЗ). Для этого организация должна уведомить налоговый орган по месту своего учета, подав заявление в произвольной форме не позднее 1-го числа квартала, с которого планируется не применять ставку 0%.

В связи с поправками ФНС выпустила письмо от 16.01.2018 № СД-4-3/532@, в котором сообщила, что до актуализации перечня кодов видов операций, указываемых в Книге покупок и Книге продаж, налогоплательщики, отказавшиеся от применения ставки НДС 0%, вправе использовать дополнительные коды (приведены в письме).

О реэкспорте

Отметим, что этот же Федеральный закон от 27.11.2017 № 350-ФЗ ввел с 1 января 2018 года

применение нулевой ставки НДС по реализации товаров, вывезенных в таможенной процедуре реэкспорта (п. 1 ст. 164 НК РФ). При этом ставка НДС 0% применяется только в том случае, если ранее товары проходили таможенные процедуры – переработки на таможенной территории, свободной таможенной зоны или свободного склада.

На данный момент для таких операций не предусмотрено кодов, которые потребуются для заполнения декларации по НДС. Поэтому в рассматриваемом письме ФНС сообщила, что пока соответствующие изменения в порядок заполнения декларации не внесены, при отражении данных операций в разделах 4, 5 и 6 декларации можно использовать рекомендуемые коды (приведены в письме).

ВОЗМОЖНОСТИ: использовать рекомендованные ФНС коды при отказе от применения ставки НДС 0% при экспорте и сопутствующих услугах, а также коды для отражения в декларации операций реэкспорта.

■ КАДРОВИКУ

ВНЕШНИЙ СОВМЕСТИТЕЛЬ УВОЛЕН С ОСНОВНОГО МЕСТА РАБОТЫ: ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ

ИСТОЧНИК: КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТА,
РОСТРУД, 2018

По мнению эксперта Роструда, если внешний совместитель уволен с основного места работы по сокращению штата и подал работодателю по совместительству заявление о приеме на основную работу, то работодатель не обязан удовлетворять просьбу такого работника. Отметим, что в данном случае работодатель должен сообщить причину отказа в письменной форме не позднее семи рабочих дней со дня предъявления соответствующего письменного требования (часть 5 ст. 64 ТК РФ).

Напомним, что за необоснованный отказ в приеме на работу работодатель может быть привлечен к административной ответственности (части 1, 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

Кроме того, при приеме на работу работника, для которого выполняемая совместителем работа будет являться основной, работодатель вправе расторгнуть с работником-совместителем трудовой договор в соответствии со ст. 288 ТК РФ. Совместителя нужно предупредить об

увольнении по данному основанию за две недели до прекращения трудового договора.

ВОЗМОЖНОСТИ: работодатель не обязан принимать в основные работники внешнего совместителя, уволенного с основного места работы, если на это есть объективные причины.

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: КТО ЕГО ПОДПИСЫВАЕТ И МОЖНО ЛИ ЕГО ПЕРЕСЛАТЬ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ

ИСТОЧНИК: КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТА,
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛ., 2018

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (часть 5 ст. 64 ТК РФ).

Представитель региональной ГИТ разъясняет, что решение о приеме или об отказе в приеме на работу принимается самим руководителем организации или другим лицом, уполномоченным на это органом управления организации (в должностной инструкции такого лица должна быть предусмотрена соответствующая функция). Следовательно, отказ в приеме на работу может подписать либо сам руководитель организации, либо такое уполномоченное лицо, например, руководитель кадровой службы или руководитель подразделения, в котором открыта вакансия.

Особое внимание представитель ГИТ обращает на требование к форме сообщения о причинах отказа – она должна быть письменной (ст. 64 ТК РФ). Это жестко закреплено в ТК РФ. Соответственно, отказ работодателя должен быть представлен именно в письменной форме, подписан и заверен печатью (в случае ее использования).

В противном случае работодатель может быть привлечен к административной ответственности по части 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: сообщение о причинах отказа в приеме на работу вправе подписать как руководитель организации, так и иное уполномоченное на это лицо.

РИСКИ: сообщение об отказе должно быть представлено именно в письменной форме, а не в электронном виде через электронную почту.

■ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

СУД ПРИЗНАЛ, ЧТО УВЕДОМЛЕНИЕ О РАСТОРЖЕНИИ ДОГОВОРА ПОДТВЕРЖДАЕТ СОБЛЮДЕНИЕ ПРЕТЕНЗИОННОГО ПОРЯДКА

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АС СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 25.10.2017
ПО ДЕЛУ № А56-74340/2016

Подрядчик нарушил сроки выполнения работ, и заказчик направил ему уведомление о расторжении договора и возврате аванса. Суд указал: такое уведомление подтверждает, что претензионный порядок урегулирования спора соблюден (постановление АС Северо-Западного округа от 25.10.2017 по делу № А56-74340/2016).

При этом суд обратил внимание на то, что претензионный порядок имеет целью разрешение спора во внесудебном порядке. Ответчик возражал против иска, значит, урегулировать спор в претензионном порядке было невозможно. В данном случае оставление иска без рассмотрения из-за несоблюдения претензионного порядка носило бы формальный характер как не обеспечивающее достижение целей досудебного урегулирования спора.

ВОЗМОЖНОСТИ: уведомление о расторжении договора может заменить претензию.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ АО И ООО ВПРАВЕ НЕ РАСКРЫВАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 15.01.2018 № 10

Постановлением Правительства РФ от 15.01.2018 № 10 установлено, что АО и ООО вправе не раскрывать информацию о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, в случаях совершения сделки:

- связанной с выполнением гособоронзаказа и реализацией военно-технического сотрудничества;
- заключенной с российскими компаниями и физлицами, в отношении которых введены санкции иностранных государств.

НА ЗАМЕТКУ: определение случаев, когда информация о крупных сделках может не раскрываться, – новое полномочие Правительства РФ, введенное Федеральным законом от 31.12.2017 № 481-ФЗ.

ВОЗМОЖНОСТИ: юрлица могут не раскрывать информацию при совершении отдельных видов крупных сделок и сделок с заинтересованностью.

■ ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

ФНС ИНФОРМИРУЕТ ЛЬГОТНИКОВ: КАК ПОЛУЧИТЬ ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ЗЕМЕЛЬНОГО НАЛОГА ПО ШЕСТИ СОТКАМ

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИЯ ФНС РОССИИ
«О ВЫЧЕТЕ ПО ЗЕМЕЛЬНОМУ НАЛОГУ»

При расчете налога за 2017 год льготные категории налогоплательщиков (пенсионеры, инвалиды I и II групп, инвалиды с детства, ветераны ВОВ и боевых действий и т.д.) освобождаются от земельного налога за свои шесть соток земли. Новый вычет по земельному налогу ввел Федеральный закон от 28.12.2017 № 436-ФЗ. Подробности – в обзоре «Новая налоговая льгота для пенсионеров: изучаем Федеральный закон» на сайте elcode.ru.

ФНС проинформировала налогоплательщиков, как получить новый вычет при уплате земельного налога.

Для использования вычета за 2017 год льготник до 1 июля 2018 года может обратиться в налоговый орган с уведомлением о выбранном участке, по которому применяется вычет. Если не уведомить, то вычет будет применяться автоматически в отношении одного земельного участка с максимальной суммой налога.

Если налогоплательщик ранее уже пользовался налоговыми льготами (например, пенсионер был освобожден от налога на имущество или ветеран боевых действий использовал льготу по транспортному налогу и т.п.), то дополнительно направлять уведомление и подтверждающие льготу документы не нужно.

Для тех, кто в 2018 году впервые получит право на вычет (например, при достижении пенсионного возраста), необходимо подать в налоговый орган заявление о предоставлении такой льготы.

ВОЗМОЖНОСТИ: если гражданин ранее уже пользовался налоговыми льготами, то дополнительно направлять заявление и подтверждающие льготу документы не нужно, т.е. налоговый орган предоставит новую льготу по земельным участкам без участия налогоплательщика.



Владимир СОЛДАТКИН,
главный налоговый консультант
Консультационно-правового
управления
компании «ЭЛКОД»

НАЛОГОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ

рекомендует

НДС при реализации лома с 01.01.2018. Порядок отражения

22.11.2017 Президент РФ В.В. Путин подписал очередной ФЗ под № 335, который внес поправки в ст. 161 НК РФ. Данные поправки обязывают покупателей определенных видов товара исполнять функцию налогового агента по НДС начиная с 1 января 2018 года.

ФЗ предписывает, что «при реализации на территории РФ сырых шкур животных, лома и отходов черных и цветных металлов, алюминия вторичного и его сплавов налоговая база определяется налоговыми агентами». О том, как правильно отразить данные операции в налоговом учете, расскажем в нашей статье.

В соответствии с [п. 8 ст. 161 НК РФ](#) с 1 января 2018 года НК РФ вводится новая категория налоговых агентов по НДС, а именно – покупатели (получатели) сырых шкур и лома (исключение составляют физические лица, не являющиеся ИП). Таким образом, [подп. 25 п. 2 ст. 149 НК РФ](#) утратил свою силу, следовательно, начиная с 01.01.2018 реализация на территории РФ лома черных и цветных металлов не значится больше в списке операций, которые освобождены от налогообложения. Тем самым льгота для организаций, реализующих металлолом, отменена, и это свершившийся факт.

Говоря простым языком, покупатели металлолома начиная с 2018 года обязаны исчислять НДС как налоговые агенты ([п. 8 ст. 161 НК РФ](#)). При приобретении лома налоговым агентом может выступать любая организация, в том числе находящаяся на упрощенной системе налогообложения или в соответствии со [ст. 145 НК РФ](#) освобожденная от НДС.

Так, покупатель лома (налоговый агент) обязан исчислить и уплатить НДС при условии, что он приобретает лом черной или цветной у продавцов (организаций и ИП), которые являются плательщиками НДС, то есть которых НК РФ не освобождает от уплаты НДС.

В соответствии с [п. 8 ст. 161](#) и [п. 5 ст. 168 НК РФ](#) продавцы металлолома не начисляют НДС и, как следствие, не оформляют счета-фактуры. Обязанность в составлении счета-фактуры возлагается на покупателя – налогового агента. Покупатель

при составлении счета-фактуры обязан сделать отметку на выставленном счете-фактуре – «счет-фактура оформляется налоговым агентом» и штамп «НДС исчисляется налоговым агентом». Данную отметку или штамп можно поставить в любом месте счета-фактуры (например, для этого подойдет графа 8 счета-фактуры) либо воспользоваться дополнительной строкой под таблицей.

При этом табличная часть счета-фактуры заполняется в усеченном виде – необходимо заполнить включительно до [графы 5](#). Следовательно, продавцу необходимо рассчитать стоимость лома без НДС. Таким образом, продавец не будет исчислять НДС сам, так же как не будет указывать стоимость лома вместе с НДС. См.:

**Письмо Минфина РФ
от 20.12.2017 № 03-07-14/85218**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

При этом реализация лома не будет облагаться НДС при условии, что металлолом приобрели:

- у физического лица, не являющегося ИП;
- у ИП или организации, которые освобождены от уплаты НДС в соответствии со [ст. 145 НК РФ](#);
- у ИП или организации, применяющих спецрежимы.

В данном случае в договоре на приобретение лома черных и цветных металлов, а также в первичных документах необходимо указать на то, что продавец либо освобожден от уплаты налога на добавленную стоимость, либо не является плательщиком НДС. Соответственно, ставится отметка «Без налога (НДС)». И, как следствие, с покупателя металлолома (организации или индивидуального предпринимателя) снимается обязанность выполнения функции налогового агента по НДС.

В свою очередь, покупатель (как говорилось ранее, даже если он находится на спецрежиме или освобожден от НДС по [ст. 145 НК РФ](#)) обязан исчислить сумму налога на добавленную стоимость на основании счета-фактуры, который он получил от продавца. При этом сумму из [графы 5](#) полученного счета-фактуры необходимо увеличить на 18%. Данную сумму, до увеличения, налоговый агент отразит в [графе 14](#) Книги продаж. Сумму, полученную после увеличения на 18%, необходимо записать в [графу 136](#) Книги продаж. И в итоге именно с нее нужно исчислить НДС по ставке 18/118 (п. 4 ст. 164 НК РФ), а результат отразить в [графе 17](#) Книги продаж.

Для наглядности представим формулы:

$$\text{Сумма НДС с аванса} = \text{Сумма аванса} + \text{Сумма аванса} \times \text{Ставка НДС (18\%)} \times \text{Расчетная ставка (18/118)}$$

$$\text{Сумма НДС с отгрузки} = \text{Стоимость отгруженного товара} + \text{Стоимость отгруженного товара} \times \text{Ставка НДС (18\%)} \times \text{Расчетная ставка (18/118)}$$

Рассмотрим порядок расчета НДС при приобретении лома черных и цветных металлов по новому правилу, действующему с 01.01.2018, на примере:

Заготовитель металлолома ООО «А», применяющий ОСН, приобретает лом черных металлов у ООО «Б», которое также является плательщиком НДС.

26.01.2018 ООО «А» перечислило на р/с ООО «Б» аванс на сумму 200 руб. 10.02.2018 ООО «Б» отгрузил лом на сумму 200 руб. без НДС.

Бухгалтер ООО «А» начислит НДС.

Так, в январе бухгалтеру ООО «Б» необходимо исчислить НДС с аванса.

В соответствии с действующими правилами на 01.01.2018 сумма налога на добавленную стоимость с аванса составит 36 руб. (200 руб. + 200 руб. x 18%) x 18/118 = 36 руб.

В феврале бухгалтер ООО «А» начислит НДС с полученного лома.

Сумма НДС составит 36 руб. (200 руб. + 200 руб. x 18%) x 18/118 = 36 руб.

При этом налоговый агент (продавец) не обязан выставлять счет-фактуру покупателю лома.

Налоговый агент, являющийся плательщиком налога на добавленную стоимость, принимая лом к учету, отражает счет-фактуру в Книге продаж, причем он также (одновременно) регистрирует данный счет-фактуру в Книге покупок.

Следовательно, согласно [подп. 3 п. 3 ст. 170, пп. 3, 12 ст. 171, п. 4.1 ст. 173 НК РФ](#) при приобретении металлолома черных и цветных металлов покупателями, плательщиками налога на добавленную стоимость, на условиях частичной или полной предоплаты, данная операция должна отражаться в декларации, при этом такие операции необходимо отражать отдельно:

- НДС, исчисленный с аванса, и вычет такого НДС;
- НДС, исчисленный с отгрузки металлолома поставщиком, и вычет этого НДС;
- восстановление вычета НДС по ранее перечисленному авансу и вычет такого налога (за продавца в качестве налогового агента) ([п. 8 ст. 171 НК РФ](#)).

В результате в бюджет НДС уплачивать не придется.

После вступления в силу данных поправок у организаций, занимающихся сбором и реализацией металлолома, было очень много вопросов по порядку начисления и отражения НДС.

И вот буквально на днях налоговая служба выпустила **письмо** от 16.01.2018 № СД-4-3/480@, в котором ФНС представила подробные разъяснения по порядку применения НДС при реализации на территории РФ лома металлов.

Данное письмо внесло ясность, какие именно коды проставлять в Книге продаж и Книге покупок, а также представило на примере порядок отражения данной операции в учете как покупателя, так и продавца. См.:

Письмо ФНС России
от 16.01.2018 № СД-4-3/480@



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Для того чтобы операции по реализации лома были корректно отражены в счетах-фактурах, книгах продаж и книгах покупок, были введены две новые группы кодов видов операций.

Первая группа кодов видов операций предназначена для использования в Книге продаж и Книге покупок продавца:

33 – при регистрации счетов-фактур, выставленных при получении оплаты (частичной оплаты) в счет предстоящей поставки лома от налогового агента;

34 – при регистрации счетов-фактур, выставленных (полученных) комиссионером (агентом) при отгрузке лома налоговому агенту.

Вторая группа кодов видов операций – для использования в Книге продаж и Книге покупок покупателя:

41 – при применении вычетов сумм НДС, исчисленных при перечислении оплаты (частичной оплаты);

42 – при применении вычетов сумм НДС, исчисленных при отгрузке;

43 – при применении вычетов сумм НДС, исчисленных с оплаты (частичной оплаты), подлежащих вычету с даты отгрузки;

42 – при применении вычетов сумм НДС, исчисленных при изменении стоимости отгрузок в сторону увеличения;

44 – при применении вычетов сумм НДС в случае изменения стоимости отгрузок в сторону уменьшения.

Рассмотрим пример, приведенный в письме ФНС РФ от 16.01.2018 № СД-4-3/480@.

Учет у продавца

Согласно условию договора поставки, продавец получает от покупателя аванс – 100 руб. (без НДС).

Как говорилось ранее, НДС при получении аванса он не исчисляет, но выставляет покупателю счет-фактуру № 1 от 15.01.2018.

В авансовом счете-фактуре продавец отражает:

- в графе 5 – сумму поступившего аванса;
- в графе 7 – штамп «НДС исчисляется налоговым агентом»;
- в графах 8 и 9 – прочерки.

Продавец регистрирует выставленный счет-фактуру в Книге продаж:

- в графе 2 ставится 33;
- в графах 136 и 17 – прочерки.

Это необходимо сделать для фиксации составления счета-фактуры продавцом, а также для правильности исчисления НДС покупателем.

Далее запись переносим в раздел 9 налоговой декларации по НДС из Книги продаж.

Учет у покупателя

Покупатель лома получает от продавца счет-фактуру № 1 от 15.01.2018 на сумму аванса – 100 руб.

Сумма НДС, исчисленная налоговым агентом, составит 18 руб. $((100,00 + 100,00 \times 18\%) \times 18/118)$.

Авансовый счет-фактуру № 1 от 15.01.2018, предъявленный продавцом, покупатель регистрирует в Книге продаж:

- в графе 2 ставится 41;
- в графе 136 – 118 руб. – сумма аванса, увеличенная на сумму НДС;
- в графе 14 – 100 руб. – сумма аванса без НДС;
- в графе 17 – 18 руб. – сумма исчисленного НДС.

Авансовый счет-фактуру № 1 от 15.01.2018 покупатель регистрирует в Книге покупок для реализации права на налоговый вычет в качестве покупателя, перечислившего сумму предоплаты продавцу, отражая:

- в графе 2 ставится 41;
- в графе 15 – 118 руб. – сумма аванса, увеличенная на сумму НДС;
- в графе 16 – 18 руб. – сумма НДС, заявляемая к вычету.

Таким образом, по операции перечисления предварительной оплаты продавцу у налого-

вого агента обязательств перед бюджетом не возникает.

Далее записи из Книги покупок, Книги продаж переносятся в разделы 8 и 9 налоговой декларации по НДС покупателя.

Учет у продавца

Продавец отгружает в счет ранее полученного аванса лом на сумму 200 руб. (без НДС).

При отгрузке продавец не исчисляет НДС, но выставляет покупателю счет-фактуру № 2 от 20.01.2018, в котором указывает:

- в графе 5 – 200 руб. – стоимость отгруженного лома (без НДС);
- в графе 7 – надпись «НДС исчисляется налоговым агентом»;
- в графах 8 и 9 – прочерки.

Выставленный счет-фактуру № 2 от 20.01.2018 продавец регистрирует в Книге продаж и отражает:

- в графе 2 ставится 34;
- в графах 136 и 17 – прочерки.

Регистрационная запись необходима для фиксирования отгрузки и контроля действий покупателя. Данная запись отражается в разделе 9 налоговой декларации по НДС продавца путем переноса из Книги продаж.

Учет у покупателя

Покупатель принимает к учету лом и получает от продавца счет-фактуру № 2 от 20.01.2018.

Как говорилось ранее, для исчисления НДС с отгрузки в качестве налогового агента покупатель увеличивает стоимость лома на сумму НДС и далее исчисляет налог с применением расчетной ставки 18/118.

Сумма НДС составит 36 руб. $((200 + 200 \times 18\%) \times 18/118)$.

Покупатель регистрирует полученный от продавца счет-фактуру на отгрузку № 2 от 20.01.2018 в Книге продаж, указывая:

- в графе 2 ставится 42;
- в графе 136 – 236 руб. – стоимость лома, увеличенная на сумму НДС;
- в графе 14 – 200 руб. – отражается стоимость без НДС;
- в графе 17 – 36 руб. – сумма НДС, принимаемая к вычету.

Покупатель, выполнивший обязанность налогового агента, имеет право на налоговый вычет, для этого регистрирует счет-фактуру, полученный от продавца, № 2 от 20.01.2018 в Книге покупок, отражая:

- в графе 2 ставится 42;
- в графе 15 – 236 руб. – стоимость с НДС;
- в графе 16 – 36 руб. – сумма НДС, принимаемая к вычету.

Покупатель регистрирует авансовый счет-фактуру № 1 от 15.08.2017 в Книге продаж, отражая налоговый вычет по приобретенному лому. Он должен восстановить сумму НДС, ранее заявленную к вычету с перечисленной суммы аванса. Для этого покупатель отражает:

- в графе 2 ставится 43;
- в графе 136 – 118 руб. – сумма аванса, увеличенная на сумму НДС;
- в графе 14 – 100 руб. – сумма аванса без НДС;
- в графе 17 – 18 руб. – восстановленная сумма НДС.

Покупатель регистрирует авансовый счет-фактуру № 1 от 15.01.2018 в Книге покупок для заявления налогового вычета суммы НДС, исчисленной с аванса за продавца, и указывает:

- в графе 2 ставится 43;
- в графе 15 – 118 руб. – сумма предоплаты, увеличенная на сумму НДС;
- в графе 16 – 18 руб. – сумма НДС, принимаемая к вычету.

Таким образом, сумма НДС, которую покупателю необходимо уплатить в бюджет в качестве налогового агента, составит 0 рублей.

В разделе 2 по строке 060 декларации по НДС налоговый агент и отразит итоговую нулевую сумму налога.

В данной статье был подробно рассмотрен порядок отражения операции по реализации лома черных и цветных металлов в свете изменений, вступивших в силу с 01.01.2018. Как мы выяснили, если у бухгалтеров и оставались вопросы после вступления в силу поправок, то письмо ФНС их полностью развеяло, указав, в каком порядке должен действовать как продавец, так и покупатель, выступающий налоговым агентом.

Порядок представления декларации по НДС и налогу на прибыль при преобразовании. Заполнение платежки

В ходе ведения хозяйственной деятельности организации может потребоваться сменить организационно-правовую форму. В соответствии с п. 5 ст. 58 ГК РФ права и обязанности реорганизованного юридического лица в отношении других лиц не изменяются.

Причины преобразования организаций могут быть следующими: привлечение дополнительных инвестиций; изменение названия организации; увеличение числа учредителей (участников) общества до предельного значения; изменение законодательства, вследствие которого осуществление хозяйственной деятельности в рамках прежней организационно-правовой формы становится невозможным, и др.

Как вы успели заметить, множество организаций может быть преобразовано по длинному перечню оснований. И если это происходит или будет происходить с вашей организацией, вас, безусловно, заинтересует порядок представления налоговых деклараций и заполнения платежных поручений. Предлагаю вам разобраться в следующем вопросе: как представлять отчетность по налогу на прибыль, НДС при реорганизации в форме преобразования и как заполнять при этом платежные поручения?

Хотел бы обратить ваше внимание на то, что ранее подобные разъяснения были представлены в письмах ФНС от 12.05.2014 № ГД-4-3/8919@, УФНС РФ по г. Москве от 21.04.2010 № 16-15/042725@. Анализ данных разъяснений выявил, что в письмах применялись ссылки на утративший силу приказ Минфина РФ от 05.05.2008 № 54н. Предлагаю разобраться в нашем вопросе с учетом действующего приказа ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@.

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ

Реорганизуемое лицо должно подать налоговую декларацию по налогу на прибыль за последний налоговый период на основании анализа норм **п. 3 ст. 55** и **п. 6 ст. 80** НК РФ.

Если реорганизуемое лицо не выполнило эту обязанность, то согласно **п. 2.6** Порядка заполнения декларации, утвержденного приказом ФНС России от 19.10.2016 № ММВ-7-3/572@, ее подает правопреемник за последний налоговый период. При этом правопреемник в титульном листе в **реквизите** «По месту нахождения (учета) (код)» должен указать код **215**, а «ИНН» и «КПП» – данные правопреемника. В **реквизите** «Организация / обособленное подразделение» – наименование реорганизуемого лица.

В **реквизите** «ИНН / КПП реорганизованной организации (обособленного подразделения)» отражаем сведения о реорганизованном лице.

В **разд. 1** необходимо отразить код ОКТМО муниципального образования, на территории которого находилось реорганизованное лицо, исходя из требований **п. 4.1.4** Порядка заполнения декларации по налогу на прибыль при представлении в ИФНС правопреемником декларации за последний налоговый период.

Исходя из положений **п. 9 ст. 50** НК РФ правопреемник должен исполнить обязанности реорганизованного лица по уплате налога на прибыль, исчисленного по итогам последнего налогового периода.

ДЕКЛАРАЦИЯ ПО НДС

При реорганизации последним налоговым периодом является период с начала квартала, в котором прекращена организация, до дня государственной регистрации прекращения организации в результате реорганизации, согласно **п. 3.2 ст. 55** НК РФ.

Период со дня создания организации до дня государственной регистрации прекращения организации в результате ликвидации или реорганизации является налоговым периодом в случаях:

- если организация создана и прекращена путем реорганизации в течение квартала;
- если налогоплательщик создан менее чем за десять дней до конца квартала и прекращена его деятельность до конца квартала,

следующего за кварталом его создания.

Правопреемник указывает код 215 в титульном листе по реквизиту «По месту нахождения (учета)», представляя декларацию по НДС за последний налоговый период в ИФНС по месту его учета, если этого не сделало реорганизуемое лицо. В сведениях об ИНН и КПП указываются данные правопреемника в соответствии с п. 16.5 Порядка заполнения декларации по НДС, утвержденного приказом ФНС России от 29.10.2014 № ММВ-7-3/558@. В реквизите «Налогоплательщик» указывается наименование реорганизованного лица.

В реквизите «ИНН / КПП реорганизованной организации» – сведения о реорганизованном лице по месту его нахождения.

Код ОКТМО указывается на основании территориальной принадлежности реорганизованного лица в разд. 1 декларации.

Код налогового периода – 51, 54, 55 или 56, если правопреемник представляет декларацию за реорганизованное лицо.

Коды налогового периода – 21–24, если декларация представляется реорганизованным лицом за последний налоговый период.

В силу п. 9 ст. 50 НК РФ при преобразовании юридического лица правопреемником в части исполнения обязанностей по уплате налогов признается вновь возникшее юридическое лицо.

ОСОБЕННОСТИ ЗАПОЛНЕНИЯ ПЛАТЕЖНОГО ПОРУЧЕНИЯ

Приказ Минфина России от 12.11.2013 № 107н не регламентирует заполнение платежных документов правопреемником при уплате налогов за реорганизуемое лицо. В то же время правопреемник вынужден при исполнении обязанностей реорганизуемого лица по уплате налогов применять нормы этого приказа, поскольку данный документ устанавливает порядок указания информации, идентифицирующей плательщика и платеж при уплате обязательных платежей в бюджет Российской Федерации.

На основании анализа норм пп. 4 и 11 Приложения № 1 к приказу № 107н можно сделать вывод о том, что при указании информации, идентифицирующей плательщика и получателя средств, правопреемник должен будет в платеж-

ном поручении указать:

- в реквизитах «ИНН» и «КПП» плательщика отражаем данные реорганизованного лица;
- в реквизите «Плательщик» необходимо указать наименование правопреемника;
- в реквизитах «ИНН» и «КПП» – ИНН и КПП ИФНС, осуществляющей администрирование платежа в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- в реквизите «Получатель» показываем сокращенное наименование УФК и наименование налогового органа (в скобках).

При указании информации, идентифицирующей платеж, правопреемник должен руководствоваться требованиями Приложения № 2 к приказу № 107н, а именно – пп. 5–10, 12, 13. Правопреемнику в платежном поручении необходимо указать:

- в реквизите «104» – соответствующий код бюджетной классификации;
- в реквизите «105» – код ОКТМО в соответствии с налоговой декларацией;
- в реквизите «106» – «ТП»;
- в реквизите «107» – значение показателя налогового периода (месяц, квартал, полугодие, год);
- в реквизите «108» – «0» (текущие платежи);
- в реквизите «109» – дату налоговой декларации, представленной в налоговый орган, а именно – дату подписания декларации;
- в реквизите «Код» – уникальный идентификатор начисления (при наличии);
- в реквизите «Назначение платежа» надо указать ИНН, КПП правопреемника. Для разделения информации об ИНН и КПП используется знак «//». После в реквизите «Назначение платежа» нужно указать, за кого платится налог, – наименование реорганизованного лица. Для отделения информации о плательщике от иной информации, указываемой в реквизите «Назначение платежа», используется знак «//».

Коллеги, надеюсь, что предложенная информация окажется вам полезной.

Материал подготовлен Иваном Сулимовым, ведущим консультантом по налоговому законодательству и бухгалтерскому учету компании «ЭЛНОД»

Работник в отпуске по уходу за ребенком: какие ситуации предстоит решать работодателю



Евгения КОНЮХОВА,
руководитель сектора
трудового права
и кадрового
делопроизводства
компании «ЭЛКОД»

2017 год был богат на судебную практику по ситуациям, связанным с установлением неполного рабочего времени работникам, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Очевидно, что в 2018 году эта история будет иметь продолжение. Мы хотим подготовить работодателей к возможным спорам как с работниками, так и с ведомствами, и рассмотрим в нашем тематическом сюжете четыре ситуации: продолжительность неполного рабочего времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком, практику рассмотрения судами споров, связанных с предложением как вакантной при сокращении штата должности работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, особенности заключения срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и некоторые вопросы предоставления перерывов для кормления ребенка.

По общему правилу, когда работник находится в отпуске, он не работает. Отпуск – это время его отдыха. Единственное исключение из этого правила – отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В соответствии с частью 3 ст. 256 Трудового кодекса РФ (далее по тексту – ТК РФ) по заявлению матери или отца ребенка, бабушки, дедушки, другого родственника или опекуна, фактически осуществляющего уход за ребенком, они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Вся соль проблемы в том, как толковать термин «неполное рабочее время». Что есть в трудовом законодательстве по этому вопросу?

В части 2 ст. 91 ТК РФ установлено, что нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

В ст. 93 ТК РФ прописаны лишь порядок установления неполного рабочего времени и его виды.

Еще в 2007 году представители Роструда высказывали свою точку зрения по вопросу толкования неполного рабочего времени. При разъяснении данного вопроса в Роструде отталкивались от сложившейся на тот момент

практики применения трудового законодательства, а также от положений [Конвенции МОТ от 24.06.1994 № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени»](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

По их мнению, неполным рабочим временем следует считать рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальная продолжительность рабочего времени. См.:

[Письмо Роструда от 08.06.2007 № 1619-6](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

Но при таком толковании мы попадаем в замкнутый круг, так как неясно, что можно считать нормальной продолжительностью рабочего времени. Ее определение в Трудовом кодексе тоже отсутствует.

Споры между работодателями и ФСС по вопросу максимально допустимой продолжительности неполного рабочего времени работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и получающим соответствующее пособие, были и до 2017 года. Но практика была крайне неоднозначна. Работодателям играла на руку позиция Роструда с толкованием неполного рабочего времени как продолжительности меньшей, чем нормальная продолжительность рабочего времени. Зачастую работодатели приходили в суд с математическими расчетами: например, 39 часов 50 минут меньше по продолжительности, чем 40 часов в неделю, следовательно, это можно считать неполным рабочим временем.

Так, в [постановлении ФАС Уральского округа от 08.07.2009 № Ф09-4211/09-С2 по делу № А60-37546/2008-С9](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Арбитражный суд Уральского округа

судьи рассматривали спор, когда работнице было установлено неполное рабочее время таким образом, что рабочий день в понедель-

ник был сокращен на один час, и, соответственно, продолжительность ее рабочей недели составила 39 часов. Проверяющие территориального ФСС не приняли к зачету сумму пособия по этой работнице, посчитав, что такая продолжительность рабочего времени не может обеспечить возможность ухода за ребенком.

Судья при рассмотрении данного спора согласился с доводами работодателя: 39 часов меньше по продолжительности, чем 40 часов в неделю, соответственно, такой режим отвечает признакам неполного рабочего времени.

В 2013 году ВАС РФ признал неправомерным отказ Фонда в зачете пособия, выплаченного работнику, который трудился 39 часов в неделю вместо 40. В расчете на день сокращение составляло те же 12 минут. Тогда судьи исходили из того, что законодательство не устанавливает, на какое время должна быть уменьшена продолжительность рабочего дня, чтобы соблюдался режим неполного рабочего времени. См.:

[Определение ВАС РФ от 11.04.2013 № ВАС-4041/13 по делу № А21-620/2012](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

Однако позиция ФСС в подобных спорах тоже понятна: пособие по уходу за ребенком имеет целевое назначение – возместить частично утраченный заработок в связи с необходимостью ухаживать за ребенком. В одном из



определений судьи Конституционного Суда РФ разъяснили следующее: ежемесячное пособие по уходу за ребенком, не достигшим возраста полутора лет, выполняет задачу компенсации определенной части заработка трудоспособного лица с целью создания, насколько это возможно в конкретный период, благоприятных условий для ухода за малолетним ребенком и для его воспитания, при этом предоставляя этому лицу возможность продолжать трудовую деятельность, сочетать такую деятельность с уходом за ребенком и сохранять право на получение указанного пособия. См.:

Определение Конституционного Суда РФ от 13.05.2014 № 983-О



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

У ФСС официальная позиция по вопросу продолжительности неполного рабочего времени была крайне расплывчато высказана в **письме от 22.03.2010 № 02-03-13/08-2498**.



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

В своей аргументации они ссылались на необходимость учитывать Положение о порядке и условиях труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.04.1980 № 111/8-51.



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство (Версия Проф)



Но разъяснение сводилось лишь к минимальной продолжительности работы – четыре часа в день. Это во-первых. А во-вторых, с декабря 2016 года постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС признано утратившим силу. И территориальные ФСС потеряли вместе с ним ключевое обоснование продолжительности рабочего времени работников во время отпуска по уходу за ребенком.

Уже в 2017 году Конституционный Суд РФ рассматривал жалобу, в которой разбиралась ситуация, когда работнику была установлена продолжительность рабочего дня 7 часов 30 минут. ФСС отказал в зачете денежных средств на выплату пособия, и суды поддержали такой подход. Но установление продолжительности рабочего дня в 6 часов удовлетворило и ФСС, и судей. См.:

Определение Конституционного Суда РФ от 28.02.2017 № 329-О



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

Второе дыхание ситуация с установлением максимально возможной продолжительности рабочего времени при неполном рабочем времени получила после выхода в свет определения Верховного Суда РФ от 18.07.2017: работник взял отпуск по уходу за ребенком до полутора лет. Одновременно он обратился к работодателю с просьбой установить ему неполный рабочий день (7,92 часа в день вместо 8) с сохранением детского пособия. Мать ребенка являлась безработной, отпуск по уходу не оформляла и пособие не получала.

Организация выплатила работнику пособие, но Фонд не признал расходы. Чиновники сочли, что уменьшение рабочего дня на 4 минуты 12 секунд носит формальный характер – для того, чтобы необоснованно получать пособие дополнительно к полному заработку. При такой продолжительности рабочего времени родитель не может ухаживать за ребенком в оставшееся от полного рабочего дня время (0,08 часа в день). В такой ситуации ежемесячное пособие теряет функцию компенсации утраченного заработка и является, по сути, до-

полнительным доходом работника, имеющего ребенка в возрасте до полутора лет.

Суды трех инстанций встали на сторону работодателя. Аргументация следующая: право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в том случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает, в частности, на условиях неполного рабочего времени. Об этом сказано в п. 43 Порядка и условий назначения и выплаты пособий, утв. [приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

При этом самих понятий «неполный рабочий день (смена)» и «неполная рабочая неделя» Трудовой кодекс не содержит. Но из буквального толкования термина «сокращенный» следует, что сокращение означает установление более короткого рабочего времени по сравнению с иным режимом работы.

В соответствии со [ст. 91](#) Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Соответственно, неполным рабочим временем является время, продолжительность которого меньше, чем установленная положениями Трудового кодекса РФ.

Таким образом, установленный режим работы (39,6 часа вместо 40 часов) с оплатой пропорционально отработанному времени, по мнению судей, отвечает признакам сокращенной рабочей недели. Следовательно, работник имел право на получение пособия, а у Фонда не было оснований для отказа в принятии к зачету расходов.

Однако представители Верховного Суда РФ с позицией нижестоящих коллег не согласились. В данном случае режим работы сотрудника составляет 99% занятости рабочего времени. При такой продолжительности рабочего времени родитель не может ухаживать за ребенком в оставшееся от полного рабочего дня время. По сути, ежемесячное пособие теряет функцию компенсации утраченного заработка и является дополнительным доходом работника, имеющего ребенка в возрасте до полутора лет.

Указанные обстоятельства свидетельствуют о том, что организация злоупотребила своим правом на предоставление сотруднику дополнительного материального обеспечения, возмещаемого за счет средств Фонда. См.:

[Определение Верховного Суда от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728 по делу № А13-2070/2016](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

В другом [определении](#) – от 01.12.2017 № 309-КГ17-17691 – ВС РФ снова [подтвердил](#), что формально уменьшить рабочий день недостаточно. Из [постановления Арбитражного суда Уральского округа от 14.08.2017 № Ф09-2710/17 по делу № А50П-505/2016](#),



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Арбитражный суд Уральского округа

пересматривать которое отказался Верховный Суд РФ, следует, что работница ежедневно трудилась на 12 минут меньше. В такой ситуации пособие становится не компенсацией утраченного заработка, а дополнительным доходом работника.

В территориальном ФСС по г. Москве на частные запросы работодателей по вопросу максимально допустимой продолжительности неполного рабочего времени ответ дается в неоднозначной форме. В частности, даются разъяснения не о максимально возможной продолжительности рабочего времени при работе на условиях неполного рабочего времени, а, как говорится, от обратного.

В ФСС [обращают внимание](#) на то, что максимальная продолжительность рабочего времени для работника, желающего выйти на работу и продолжающего находиться в отпуске по уходу за ребенком, законодательством об обязательном социальном страховании не регламентирована.

Отмечается, что в соответствии с ТК РФ продолжительность рабочего времени исчисляется в часах (в расчете на неделю). В ФСС разъясняют: сокращение рабочего времени на 5, 10, 30, 60 минут в день не может расцени-

ваться как мера, позволяющая продолжать осуществлять уход за ребенком, повлекшая утрату заработка. В данной ситуации пособие по уходу за ребенком уже не является компенсацией утраченного заработка, а приобретает характер дополнительного материального стимулирования работника, что свидетельствует о злоупотреблении правом. Аналогичная позиция была высказана в [письме ФСС от 19.01.2018 № 02-08-01/17-04-13832л](#).

Из подобных разъяснений ясно только одно: при сокращении рабочего дня работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком и претендующему на пособие, споров работодателю не избежать.

На региональном сайте ФСС по Удмуртской Республике от 27.10.2017 была размещена информация с более конкретными рекомендациями по продолжительности неполного рабочего времени в отпуске по уходу за ребенком. Но к моменту подготовки тематического сюжета эта страница на сайте ФСС по Удмуртской Республике уже была удалена. Поэтому далее автор воспроизведет сохраненную копию разъяснений.

Ссылаясь на целевое назначение пособия и на судебную практику, в ФСС по Удмуртской Республике разъясняли, что неполное рабочее время, устанавливаемое работнику в отпуске по уходу за ребенком, **не должно составлять больше 60%** от нормальной продолжительности его рабочего времени. В противном случае пособие по уходу за ребенком до полутора лет платить не положено. Например, 60% составят 5 часов при восьмичасовом рабочем дне при неполном рабочем дне и три дня в неделю при предоставлении неполной рабочей недели.

Чиновники неслучайно осторожны в своих высказываниях: в настоящий момент проблема с отсутствием определения неполного рабочего времени в трудовом законодательстве так и не решена. Следовательно, этот вопрос по-прежнему будет разрешаться правоприменительной практикой. Оптимально, в целях предупреждения возможных споров, работодателям самостоятельно уточнять в территориальном ФСС рекомендованную максимально допустимую продолжительность рабочего времени работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим неполное

рабочее время. Чаще всего такие рекомендации составляют 5–6 часов в день или 2–3 дня в неделю.

Но повторимся, что при ответе на вопрос о максимально допустимой продолжительности рабочего времени при неполном рабочем времени для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и претендующих на получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, невозможно дать четкого однозначного ответа. Продолжительность должна быть в разумных пределах, позволяющих сохранить для работника возможность ухаживать за ребенком.

Следующая ситуация, которую мы рассмотрим как спорную, возникла еще в 2009 году, но ее отголоски слышны и по сей день.

■ ВОПРОС:

Нужно ли при проведении процедуры сокращения штата или численности работников предлагать как вакантную должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком?

Источником неразберихи в этом вопросе послужило [письмо Роструда от 29.07.2009 № 2263-6-1](#).

ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

В этом письме специалисты Роструда высказали свое предположение в той части, что работодатель может предложить увольняемому в связи с сокращением штата работнику должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком.

С правовой точки зрения такая позиция может показаться абсурдной. Во-первых, за работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, сохраняется место работы (должность) (часть 4 ст. 256 ТК РФ).

Во-вторых, трудовым законодательством не предусмотрен механизм трансформации трудового договора, заключенного на неопределенный срок, в срочный. Наоборот – да, это положение части 4 ст. 58 ТК РФ. Соответственно, если работник работал по трудовому договору, заклю-

ченному на неопределенный срок, и ему предлагают должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, трудовой договор с таким работником переходит в категорию срочного, что невозможно с правовой точки зрения.

Но мы не поднимаем бы этот вопрос, если бы не было очевидной проблемы: письма Роструда, как оказалось, читают судьи. И, несмотря на то, что письма не являются нормативными правовыми актами и в самом письме высказывается лишь мнение, а не инструкция, обязательная к действию, после 2009 года начала появляться судебная практика, поддерживающая подход, предложенный специалистами Роструда. См.:

[Определение Санкт-Петербургского городского суда от 15.03.2012 № 33-3894/2012, апелляционное определение Московского городского суда от 14.12.2016 по делу № 33-50039/2016, определение Московского городского суда от 13.07.2017 № 4г-7554/2017](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

И эта проблема в судебной практике возникла также из-за отсутствия определений в Трудовом кодексе, в частности, вакантной работы.

Напомним: в соответствии с частью 3 ст. 81 ТК РФ увольнение по основанию, предусмотренному п. 2 (сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) или п. 3 части 1 ст. 81 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Так что такое вакантная работа? Можно ли считать должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, вакантной?

По нашему мнению, нет. Нам очень импонирует определение вакантной работы, которое мы встретили еще в [апелляционном определении Московского городского суда от 28.09.2012 по делу № 11-2984/2012](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды Москвы и области

Вакантная должность – это свободная должность, которая есть в штатном расписании, никем не занятая и не обремененная правами других лиц, то есть по ней на данный момент не заключен трудовой договор (в том числе с работником, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, и с совместителем).

В случае возникновения споров рекомендуем придерживаться этой аргументации. См.:

[Апелляционное определение Московского городского суда от 22.12.2015 по делу № 33-46071/2015, апелляционное определение Московского городского суда от 26.05.2017 по делу № 33-20400/2017, апелляционное определение Московского городского суда от 20.11.2017 по делу № 33-46256/2017](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды Москвы и области

Позже Роструд в докладе с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснения, какое поведение является правомерным, а также разъяснения новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2017 года,



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

сообщает о том, что при увольнении в связи с сокращением численности или штата организации работодатель не обязан предлагать

увольняемым работникам должности, которые заняты работниками, находящимися, например, в отпуске по беременности и родам. Такие должности не являются вакантными (свободными). На период отпуска по беременности и родам, а также ежемесячного отпуска по уходу за ребенком за сотрудником сохраняется место работы (должность).

И с таким подходом уже сложно не согласиться.

Таким образом, должность работника, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, не является вакантной, но из-за отсутствия определения вакантной работы в трудовом законодательстве в случае возникновения спора работодателю необходимо будет подбирать аргументацию.

Следующий вопрос, который мы рассмотрим в рамках тематического сюжета, – это заключение срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующей работницы, находящейся сначала в отпуске по беременности и родам, а затем в отпуске по уходу за ребенком.

Текстом ниже мы скорее хотим предостеречь работодателей, в частности, работников кадровых служб, от необдуманных формулировок в таком договоре.

В соответствии с частью 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в срочный трудовой договор являются не только срок его действия, но и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

Во-первых, срок окончания трудового договора, заключаемого на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, не указывается датой. Это обязательное правило, т.к. написав, например, предполагаемую дату окончания отпуска по уходу за ребенком отсутствующей работницы, можно в итоге «получить» двух работников на одной ставке. Это возможно, когда работница, ушедшая в отпуск, выходит ранее, чем ребенок достигнет возраста трех лет. Поэтому срок окончания трудового договора в этой ситуации прописывается событием – выходом на работу отсутствующего работника.

Во-вторых, мы не пишем причины отсутствия отсутствующего работника. Всё, что нужно от-

разить в таком трудовом договоре, – это причины (обстоятельства), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, со ссылкой на такое основание в ТК РФ или ином федеральном законе. Очень частый вопрос на семинарах, консультациях: мы оформили срочный трудовой договор и написали в нем, что трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующей такой-то работницы, находящейся в отпуске по беременности и родам. А отсутствующая работница сразу после отпуска по беременности и родам уходит в отпуск по уходу за ребенком. Как внести изменения в такой трудовой договор?

Правильного ответа на вопрос, в котором изначально неправильная ситуация, не существует. Всё, что нужно было написать, – причины для заключения срочного трудового договора. Возможный вариант формулировки таков: *«Настоящий срочный трудовой договор заключен согласно части 1 ст. 59 Трудового кодекса РФ на время исполнения обязанностей менеджера по продажам Алексеевой Марии Николаевны, за которой в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором сохраняется место работы. Трудовой договор прекращается с выходом Алексеевой Марии Николаевны на работу».*

■ ВОПРОС:

Можно ли заключить срочный трудовой договор с условием, что работник будет принят на время отсутствия нескольких работников в разные периоды?

Согласно ст. 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей одного отсутствующего работника, т.е. функции выполняются по конкретной должности или по конкретной работе. Поэтому нельзя принимать работника, чтобы он замещал поочередно нескольких отсутствующих (например, на время их отпусков).

В данной ситуации необходимо каждый раз расторгать срочный трудовой договор при выходе основного работника и заключать новый на время отсутствия другого. В соответствии с частью 3 ст. 79 ТК РФ трудовой договор,

заклученный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

■ ВОПРОС:

Можно ли уволить работника в связи с истечением срока трудового договора, заключенного на время отсутствия основного работника, если работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком, приступила к работе на условиях неполного рабочего времени?

Трудовые отношения с работником, принятым в соответствии с [частью 1 ст. 59 ТК РФ](#) на условиях срочного трудового договора, прекращаются в связи с выходом на работу основного работника ([часть 3 ст. 79 ТК РФ](#)). При этом режим рабочего времени, в котором будет трудиться работник, приступивший к работе, не имеет значения.

На период отсутствия работника, находящегося в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком, работодатель вправе принять другого работника на условиях срочного трудового договора ([часть 1 ст. 59 ТК РФ](#)).

В свою очередь, работник в период отпуска по уходу за ребенком вправе работать на условиях неполного рабочего времени ([часть 3 ст. 256 ТК РФ](#)). Фактически работник одновременно будет находиться в отпуске по уходу за ребенком (т.е. будет освобожден от исполнения трудовых обязанностей [ст. ст. 106, 107 ТК РФ](#)), а вместе с тем будет выполнять свою трудовую функцию. Но при этом у него меняется режим рабочего времени ([ст. 93, часть 1 ст. 100 ТК РФ](#)). Данный факт должен подтверждаться соответствующими обозначениями в таблице учета рабочего времени.

[Статья 79 ТК РФ](#) связывает прекращение трудового договора в данном случае именно с выходом основного работника на работу, а не с прекращением его отпуска.

Представляется, что трудовые отношения с другим работником должны быть прекращены в связи с выходом на работу другого работника, за которым законодательством сохраняется место работы ([часть 3 ст. 79, ст. 256 ТК РФ](#)).

В заключение нашего тематического сюжета **обратим внимание** еще на одну ситуацию, которая зачастую приводит работодателей к нарушению трудового законодательства.

Если на работу выходит женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, то, помимо перерыва для отдыха и питания, ей предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа, продолжительностью не менее 30 минут каждый ([часть 1 ст. 258 ТК РФ](#)). При этом не имеет значения, будет ли такая женщина работать на условиях неполного рабочего времени в отпуске по уходу за ребенком или, прервав отпуск, выйдет на полный рабочий день.

С выполнением требования [ст. 258 ТК РФ](#) связано одно серьезное заблуждение работодателей: перерывы предоставляются только по заявлению женщины.

Это не так. Норма [части 1 ст. 258 ТК РФ](#) императивная: независимо от желания работницы работодатель обязан предоставлять эти перерывы. Несмотря на то, что перерывы для кормления ребенка приравниваются к рабочему времени, рассчитываются они в размере среднего заработка. Поэтому в таблице учета рабочего времени ([формы № Т-12 или № Т-13](#)) такие перерывы должны отражаться отдельно.

[Постановлением](#) Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 не предусмотрен цифровой или буквенный код для обозначения перерывов для кормления ребенка. В связи с этим необходимо издать приказ о дополнении табеля условным обозначением.

Обратите внимание: такими перерывами могут воспользоваться в том числе работающие по совместительству:

- отцы и другие лица, воспитывающие детей без матерей;
- опекуны несовершеннолетних ([ст. 264 ТК РФ](#)).

В рамках тематического сюжета мы рассмотрели только четыре ситуации, связанные с предоставлением отпуска по уходу за ребенком, но очевидно, что это далеко не полный перечень ситуаций, которые требуют максимальной внимательности работодателей при выполнении требований законодательства.

На этом наш тематический сюжет завершен.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ

для руководителя, бухгалтера, кадровика

РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОВЕРЯТ ПО ФОРМЕ

Обращаем внимание на приказ Роструда от 10.11.2017 № 655



ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

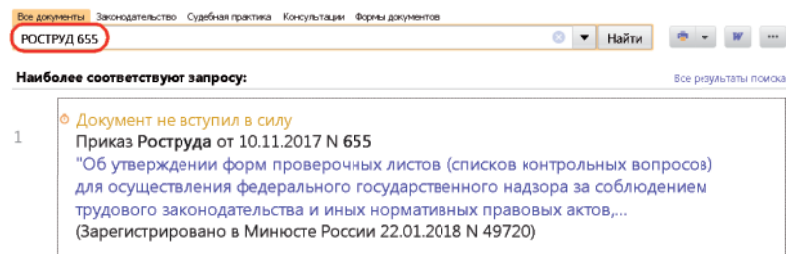
Роструд разработал и утвердил 107 чек-листов с конкретным списком вопросов, которые инспекторы труда будут использовать при проведении плановых проверок.

Таким образом, работодатели смогут проверить, правильно ли они:

- оформляют прием на работу;
- вносят изменения в трудовые договоры;
- предоставляют отпуска;
- устанавливают и выплачивают зарплату;
- прекращают трудовые отношения и т.д.



КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

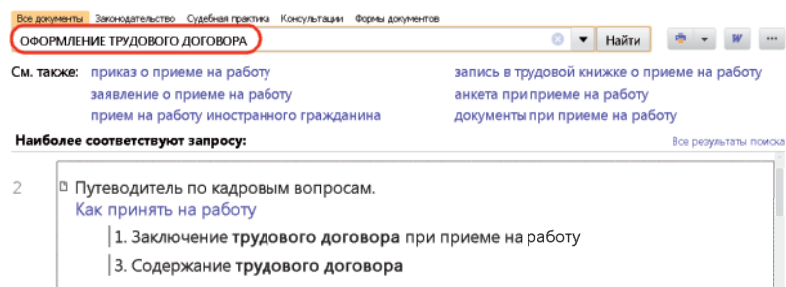


ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Чтобы оформить трудовой договор без ошибок, воспользуйтесь *Путеводителем по кадровым вопросам. Как принять на работу.*



КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:

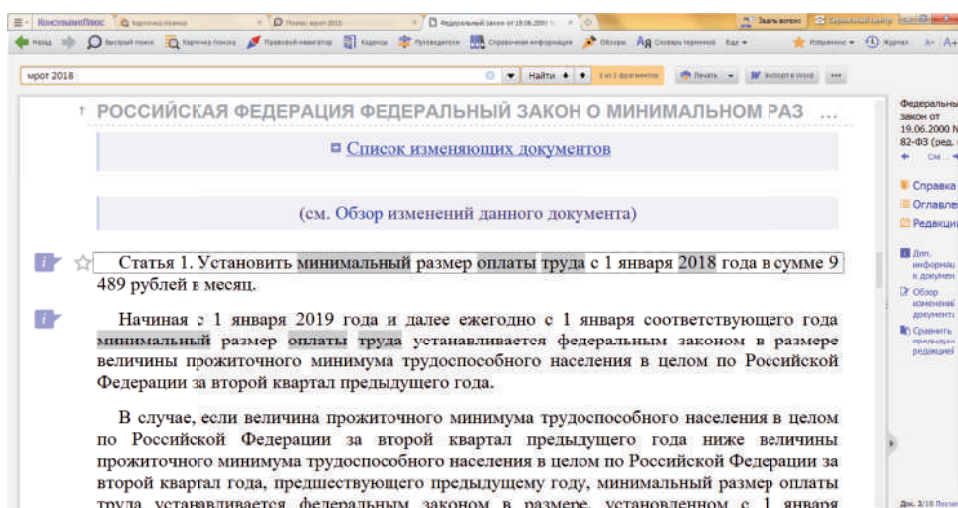


КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка



КАКОЙ МРОТ ДЕЙСТВУЕТ С 1 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА?

- 1 Открыть вкладку *Быстрый поиск*.
- 2 В фильтре для поиска набрать: *МРОТ 2018*.
- 3 Построить список документов. Перейти в третий по списку документ: *Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) «О минимальном размере оплаты труда»*.



Таким образом, с 1 января 2018 года МРОТ устанавливается в сумме 9 489 рублей в месяц.



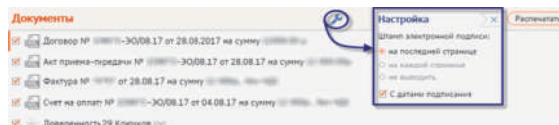
ПЕЧАТЬ И СОХРАНЕНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ДОКУМЕНТОВ

Электронный документооборот не подразумевает дополнительную печать и хранение распечатанных документов. Прохождение через специализированного оператора связи в совокупности с электронной подписью обеих сторон придает полную юридическую значимость документу.

Однако если необходимость распечатать есть, СБИС предлагает несколько инструментов по печати и удобному хранению документов. Рассмотрим подробно каждый из вариантов:



1) Печать документов. Нажмите на пиктограмму принтера. В правой части экрана появится страница с выбором необходимых для печати документов (по умолчанию выбраны все документы), а также с настройками печати шильдика отметки электронной подписи:



Выберите необходимые документы, отметив их галочкой.

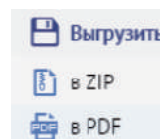
Используя пункт настроек, выберите оптимальный вариант отображения штампа ЭП. Доступные варианты:

- отображать штамп только на последней странице;
- на каждой странице (при печати договоров возможно наложение штампа на текст договора);
- не выводить штамп вообще.

Дополнительно можно установить / удалить отображение даты подписания.

После установки настроек просто нажмите на кнопку *Распечатать*, чтобы отправить документ на принтер.

2) Сохранение документов. Для передачи документа руководству или вашему контрагенту в качестве подтверждения сделки вы можете сохранить его в .PDF или в .ZIP. Нажмите на иконку с дискетой для вызова контекстного меню:



Какой бы вариант сохранения вы ни выбрали, после нажатия на соответствующую строку произойдет скачивание файла средствами вашего браузера (программы для просмотра WEB-страниц):



Если в качестве метода сохранения вы выбрали .ZIP, вместе с файлами документа в формате .XML дополнительно в этом же архиве вы получите:

- справку о прохождении документа через сервер специализированного оператора связи;
- копии документов со штампами электронных подписей в формате .PDF (в папке PDF);
- служебные файлы прохождения документов (папка *Дополнительно*);
- файлы документов с прикрепленными к ним файлами электронных подписей (файлы с расширением .SGN).

Сохраните / скопируйте файл стандартными средствами Windows для его предоставления по месту требования.



ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

КАК ОТРАЗИТЬ ВЫЧЕТ НДС ПО АВАНСАМ ПОЛУЧЕННЫМ В ПРОГРАММЕ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8» КОНФИГУРАЦИИ «БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ», РЕДАКЦИЯ 3.0?

При получении налогоплательщиком оплаты или частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг) налоговая база определяется исходя из суммы полученной оплаты с учетом налога.

В программе авансы от покупателей следует отражать документами *Поступление на расчетный счет* и *Поступление наличных*, используя операцию *Оплата от покупателя* и *Вид договора с покупателем*.

Выписать счет-фактуру на аванс можно двумя способами:

1. Если авансы поступают не так часто: создать на основании документа *Поступление на расчетный счет* или *Поступление наличных*.
2. Если авансовых платежей много, удобно воспользоваться обработкой *Регистрация счетов-фактур на аванс* в разделе *Банк и касса*. Из обработки *Регистрация счетов-фактур на аванс* можно перейти по ссылке и изменить способ нумерации счетов-фактур или порядок нумерации счетов-фактур.

Вычет НДС по авансам полученным в программе отражается документом *Формирование записей Книги покупок* (раздел *Операции – Регламентные документы НДС*).

N	Покупатель	Документ аванса	Событие	Дата события	Сумма	% НДС	НДС
1	Организация	Поступление на р...	Зачет аванса	30.09.2017	5 000.00	18/118	900.00

Табличная часть на закладке *Полученные авансы* заполняется автоматически по кнопке *Заполнить* по авансам, зачтенным в соответствующем налоговом периоде. В разделе *3 Декларации по НДС* программа отразит по строке 170.

В том случае, когда организация возвращает полученный ранее аванс, в графе *Событие* программа отразит вид события *Возврат аванса*, а сумму НДС по такой операции в разделе *3 Декларации по НДС* отразит по строке 120.

N	Покупатель	Документ аванса	Событие	Дата события	Сумма	% НДС	НДС
1	Организация	Поступление на р...	Возврат аванса	29.09.2017	21 677.54	18/118	3 793.96

Взыскание долгов компании-банкрота с руководителя: когда это возможно



Мария ДЕМИНА,
ведущий эксперт
Центра правовой
информации
компании «ЭЛКОД»

Кредиторы имеют право взыскать долги компании-банкрота за счет имущества тех лиц, которые оказывали влияние на деятельность организации, – контролирующих должника лиц (КДЛ). Речь идет о привлечении к субсидиарной ответственности руководителя, бывшего руководителя компании, финансового директора, главного бухгалтера организации и других субъектов, признанных судом контролирующими компанию. Кредиторы должны доказать, что именно действия контролирующего лица привели к банкротству. О том, какие это действия и кто может быть признан контролирующим должника лицом, – в нашей статье.

По правилам ст. 56 ГК РФ учредитель (участник) юридического лица или собственник его имущества не отвечает по обязательствам юридического лица, а юридическое лицо не отвечает по обязательствам учредителя (участника) или собственника, за исключением случаев, предусмотренных ГК РФ или другим законом. Такие случаи-исключения предусмотрены ст. ст. 61.11, 61.12 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Указанные статьи предусматривают возможность привлечения к субсидиарной ответственности: те долги, которые кредиторам не удалось взыскать с компании-банкрота, взыскиваются с руководителя организации или иных контролирующих лиц. При этом руководитель (иные лица) отвечает **всем своим имуществом**.



Субсидиарная ответственность за невозможность полного погашения требований кредиторов

С 30 июля 2017 года вступили в силу изменения, конкретизирующие критерии, по которым определяется наличие оснований для привлечения контролирующих должника лиц к ответственности (Федеральный закон от 29.07.2017 № 266-ФЗ). В дальнейшем были даны разъяснения принятых ФНС России (письмо от 16.08.2017 № СА-4-18/16148@) и Верховным Судом РФ (постановление Пленума Верховного Суда РФ от 21.12.2017 № 53) поправок.

Кто может быть привлечен к ответственности Контролирующее должника лицо (КДЛ) –

физическое или юридическое лицо, имеющее либо имевшее право давать обязательные для исполнения должником указания или возможность иным образом определять действия должника.

В п. 2 ст. 64.10 Закона о банкротстве содержится *открытый перечень* признаков, которые могут говорить о том, что у лица есть возможность определять действия должника. Так, КДЛ может быть таковым в силу своего должностного положения. КДЛ может быть тот, кто находится с руководителем организации в родственных отношениях, или лицо, которому предоставлены полномочия совершать сделки от имени организации.

Отдельно в п. 4 ст. 64.10 Закона о банкротстве установлен перечень случаев, когда *предполагается, пока не доказано иное*, что лицо являлось КДЛ.

К КДЛ относится в том числе бывший руководитель организации-должника, который занимал эту должность не более чем за три года, предшествующих возникновению признаков банкротства.

ФНС уточняет, что в силу должностного положения КДЛ могут быть признаны: главный бухгалтер, финансовый директор и должностные лица субъектов, осуществляющих корпоративный контроль над должником (например, руководитель материнской компании).

В постановлении Пленума Верховного Суда РФ дополнительно отмечается, что контролирующим должника лицом могут признаваться в том числе:

- лица, формально не соответствующие признаку аффилированности (через родство, участие в капитале, управлении, и т.п.), если

суд установит, что влияние таких лиц на принятие существенных деловых решений было значительным;

- номинальный руководитель, в том числе лицо, полностью передоверившее управление другому лицу;
- третье лицо, если оно получило существенный актив должника по сделке с его руководителем (речь идет о случае, когда заключена сделка в ущерб интересам компании-должника и ее кредиторов, например, на заведомо невыгодных для компании условиях или с фирмой-однодневкой);
- выгодоприобретатель, который получил преимущества из такой системы организации бизнеса, которая направлена на перераспределение дохода лицами, объединенными общим интересом (например, единым производственным или сбытовым циклом), в пользу ряда этих лиц с одновременным аккумулярованием на стороне должника основной долговой нагрузки.

Предполагается (пока не доказано иное), что лицо являлось КДЛ, если это:

- руководитель или член исполнительного органа должника;
- руководитель управляющей организации должника;
- ликвидатор или член ликвидационной комиссии должника;
- лицо, которое имело право самостоятельно либо совместно с заинтересованными лицами распоряжаться 50% и более голосующих акций АО или более чем половиной долей уставного капитала ООО;
- лицо, которое извлекало выгоду из незаконного или недобросовестного поведения лиц, уполномоченных выступать от имени организации (п. 1 ст. 53.1 ГК РФ). Так, по мнению ФНС, *бенефициар, пока не доказано иное, признается КДЛ, если он получил выгоды за счет незаконных или недобросовестных действий директора.*

Важно, что арбитражный суд может признать лицо контролирующим по иным основаниям (п. 5 ст. 61.10 Закона о банкротстве).

ФНС уточняет: такими основаниями могут служить любые неформальные личные отношения, в том числе установленные оперативно-розыскными мероприятиями. В качестве примеров таких отношений налоговая служба приводит

совместное проживание, длительную совместную служебную деятельность (в том числе это военная служба, гражданская служба), совместное обучение (одноклассники, однокурсники).

Когда контролирующее лицо несет субсидиарную ответственность по долгам компании

Контролирующее должника лицо несет субсидиарную ответственность, если полное погашение требований кредиторов невозможно вследствие его действий и (или) бездействия (п. 1 ст. 16.11 Закона о банкротстве).

Установлен перечень случаев, когда предполагается, пока не доказано иное, что полное погашение требований кредиторов невозможно вследствие действий или бездействия контролирующего лица.

Согласно разъяснениям ВС РФ, неправомерными действиями КДЛ может быть признано, в частности, назначение на руководящие должности лиц, результат деятельности которых будет очевидно не соответствовать интересам компании; создание и поддержание такой системы управления должником, которая нацелена на систематическое извлечение выгоды третьим лицом во вред должнику и его кредиторам.

КДЛ несет субсидиарную ответственность и в случае совершения действий, которые существенно ухудшили финансовое положение должника уже после наступления банкротства. Верховный Суд РФ уточняет: если из-за действий КДЛ, совершенных после появления признаков банкротства, произошло несущественное ухудшение финансового положения должника, КДЛ может быть привлечено к гражданско-правовой ответственности в виде возмещения убытков по иным, не связанным с субсидиарной ответственностью основаниям.

Случаи, когда предполагается, что полное погашение требований кредиторов невозможно из-за действий КДЛ

1. Совершение руководством компании сделок, которые причинили существенный вред имущественным правам кредиторов (подп. 1 п. 2 ст. 61.11 Закона).

ВС РФ разъясняет: к числу таких сделок относятся, в частности, сделки должника, значимые для него (применительно к масштабам его деятельности) и одновременно являющиеся существенно

убыточными. Существенно убыточной может быть признана сделка, совершенная на условиях, которые существенно отличаются от рыночных, а также сделка, в результате совершения которой должник утратил возможность продолжать осуществлять одно или несколько направлений деятельности, приносивших ему ранее весомый доход.

По смыслу п. 3 ст. 61.11 Закона о банкротстве, для того чтобы привлечь к ответственности в случае совершения руководством компании сделок, которые причинили вред кредиторам, наличия вступившего в законную силу судебного акта о признании сделки недействительной не требуется.

Как отмечает ФНС, это позволяет прямо в заявлении о привлечении к субсидиарной ответственности указать все основания для признания сделок недействительными, приложив соответствующие доказательства.

ВС РФ указал, что установления всей совокупности условий, необходимых для признания сделки недействительной, не требуется.

2. Отсутствие или искажение документов бухучета и отчетности, если из-за этого существенно затруднено проведение процедур, применяемых в деле о банкротстве (подп. 2 п. 2 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

ВС РФ подчеркивает: в этом случае необходимо представить суду объяснения, каким образом отсутствие документации повлияло на проведение процедур банкротства. Как отмечает ФНС России, по указанному основанию к ответственности может быть привлечен не только директор, как лицо, которое должно организовать ведение бухгалтерского учета и хранение документов, но и лица, которые обязаны вести бухучет и осуществлять хранение указанных документов.

Обращаем внимание на то, что субсидиарная ответственность, например, главбуха, наступает, если он отвечает признакам контролирующего лица. При этом ВС РФ уточняет, что лица, не признанные контролирующими должника, могут привлекаться солидарно с бывшим руководителем к субсидиарной ответственности за доведение до банкротства как соучастники. Это возможно, если будет доказано, что они по указанию бывшего руководителя или совместно с ним совершили действия, приведшие к уничтожению документации, ее сокрытию или к искажению содержащихся в ней сведений.

Опровергнуть наличие условий для привлечения к ответственности можно, если доказать, что были приняты все необходимые меры для исполнения установленных обязанностей.

3. Размер основного долга, который возник из-за неправомерных действий должника (есть соответствующий акт или приговор суда, которым руководитель признан виновным в совершении административного, налогового или уголовного правонарушения), превышает 50% общей суммы долга (подп. 3 п. 2 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

ВС РФ уточняет: в данном случае к субсидиарной ответственности могут быть привлечены как руководитель должника (фактический и номинальный), так и иные лица, признанные контролирующими на момент совершения налогового правонарушения.

4. Отсутствие или искажение корпоративной документации (подп. 4 п. 2 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

Обращаем внимание на то, что Верховный Суд РФ и в этом случае указывает на необходимость представить суду объяснения, как отсутствие документации (отсутствие в ней полной информации или наличие в документации искаженных сведений) повлияло на проведение процедур банкротства.

ФНС России разъясняет: к субсидиарной ответственности наряду с руководителем должника могут быть привлечены иные должностные лица компании, отвечающие за составление и хранение корпоративной документации, если они признаны контролирующими.

При этом ВС РФ уточнил, что лица, не признанные контролирующими должника, могут привлекаться солидарно с бывшим руководителем к субсидиарной ответственности за доведение до банкротства как соучастники. Это возможно, если будет доказано, что они по указанию бывшего руководителя или совместно с ним совершили действия, приведшие к уничтожению документации, ее сокрытию или к искажению содержащихся в ней сведений.

5. Отсутствие или недостоверность сведений, подлежащих отражению в ЕГРЮЛ и ЕФРСФДЮЛ (подп. 5 п. 2 ст. 61.11 Закона о банкротстве).

Важное уточнение дает ВС РФ: в данном случае заявитель должен объяснить, как отсут-

ствие информации (недостоверная информация в реестре) повлияло на проведение процедур банкротства.

По мнению ФНС, в случае банкротства нести субсидиарную ответственность должны руководитель должника и лица, на которых от имени юрлица возложены обязанности по раскрытию информации (как должностные лица, так и лица, действующие по доверенности).

Ограничения привлечения контролирующего лица к ответственности

Верховный Суд РФ **обращает внимание** на то, что субсидиарная ответственность в банкротстве – это исключительный механизм восстановления нарушенных прав кредиторов.

Отмечается, что единственной предпосылкой банкротства не может быть признана последняя инициированная контролирующим лицом сделка (операция), которая привела к критическому изменению возникшего ранее неблагоприятного финансового положения – появлению признаков объективного банкротства.

Контролирующее должника лицо не подлежит привлечению к ответственности, если его действия, повлекшие негативные для должника последствия, не выходили за пределы обычного делового риска и не были направлены на нарушение прав и законных интересов кредиторов.

Контролирующее лицо может доказывать отсутствие оснований привлечения к субсидиарной ответственности, ссылаясь на то, что банкротство обусловлено исключительно внешними факторами (неблагоприятной рыночной конъюнктурой, финансовым кризисом, существенным изменением условий ведения бизнеса, авариями, стихийными бедствиями и т.п.).

Обращаем внимание на то, что таким образом могут быть опровергнуты в том числе перечисленные выше случаи, когда предполагается, что полное погашение требований кредиторов невозможно из-за действий КДЛ.

Возможно и уменьшение размера субсидиарной ответственности, если банкротство наступило в результате действий руководителя, но были внешние факторы, которые увеличили долги компании.

Об условиях и нюансах привлечения к ответственности за неподачу (несвоевременную подачу) заявления о банкротстве (ст. 61.12 Закона о банкротстве) читайте в одном из следующих номеров нашего журнала.

Когда сделка между коммерческими организациями может быть признана дарением



На вопросы отвечает

Елена МОЖАР,
редактор
Центра правовой
информации
компании «ЭЛКОД»

Договор дарения в предпринимательской деятельности не используется в силу прямого запрета его применения в отношениях между коммерческими организациями. Такой запрет вполне логичен, так как сущность договора дарения противоречит цели создания коммерческой организации – извлечению прибыли. Однако некоторые предприниматели пытаются обойти эту норму, причем иногда и неосознанно, и заключают иные сделки, которые фактически подразумевают под собой безвозмездную передачу имущества или права требования. Рассмотрим некоторые из таких сделок на конкретных примерах.

■ ВОПРОС:

При каких условиях соглашение о прощении долга между двумя коммерческими организациями не будет признано договором дарения?

ОТВЕТ:

В соответствии с п. 1 ст. 415 ГК РФ обязательство прекращается освобождением кредитором должника от лежащих на нем обязанностей, если это не нарушает прав других лиц в отношении имущества кредитора. Из определения договора дарения следует, что одной из форм дарения является освобождение стороны от какой-либо имущественной обязанности.

Таким образом, поскольку прощение долга представляет собой освобождение кредитором должника от обязанностей, включая имущественные, прощение долга может квалифицироваться как договор дарения. Другими словами, если между двумя коммерческими организациями будет заключено соглашение

о прекращении долга, по которому одна коммерческая организация прощает долг другой коммерческой организации на безвозмездной основе на сумму более 3 000 рублей, то такое соглашение будет признано недействительным.

Однако из этого правила есть исключение – при наличии встречной передачи вещи или права либо встречного обязательства прощение долга не может быть признано дарением. Таким образом, прощение долга невозможно квалифицировать как дарение, если между двумя коммерческими организациями будет заключено соглашение о прощении долга, по которому прощение долга поставлено в зависимость от выполнения должником каких-либо обязательств. В п. 3 информационного письма Президиума ВАС РФ от 21.12.2005 № 104 также разъясняется, что отношения кредитора и должника по прощению долга подлежат квалификации как договор дарения, только если судом будет установлено намерение кредитора освободить должника от обязанности по уплате долга в качестве дара.

НА ЗАМЕТКУ: в связи с тем, что ИП приравнивается к коммерческим организациям, на него также распространяется запрет, связанный с дарением. Отсутствие в договоре с физическим лицом указания на статус предпринимателя при этом значения не имеет. При возникновении спора суд должен будет установить, предназначен ли предмет дара для использования в предпринимательской деятельности или использовался ли он для нее. Если дар предназначен для личных (бытовых) целей и (или) используется в этих целях, то оспариваемый договор будет признан действительным.

■ ВОПРОС:

Будет ли заключенный между коммерческими организациями безвозмездный договор оказания услуг признан договором дарения?

ОТВЕТ:

Исходя из положений п. 2 ст. 423 ГК РФ безвозмездным признается договор, по которому одна сторона обязуется предоставить что-либо другой стороне без получения от нее платы или иного встречного предоставления. В случае договора возмездного оказания услуг одна сторона обязуется оказать услуги, а другая – оплатить эти услуги. Договор предполагается возмездным, если из закона, иных правовых актов, содержания или существа договора не вытекает иное (п. 3 ст. 423 ГК РФ). В соответствии с п. 1 ст. 50 ГК РФ коммерческие организации преследуют извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности, а некоммерческие не имеют извлечение прибыли в качестве такой цели и не распределяют полученную прибыль между участниками.

ВАС РФ в своем определении от 16.07.2010 № ВАС-9448/10 указал, что закон прямо устанавливает запрет на безвозмездные договоры между определенными субъектами, в том числе между коммерческими организациями, в остальных случаях возмездность или безвозмездность договора оказывает влияние на содержание прав и обязанностей сторон, однако оснований для признания договора ничтожным только по той причине, что он является безвозмездным, не имеется (за исключением

договоров, заключенных с нарушением вышеприведенных норм).

На основании вышеизложенного, поскольку безвозмездное оказание услуг подпадает под подп. 4 п. 1 ст. 575 ГК РФ, соответственно, коммерческие организации не могут заключить между собой договор безвозмездного оказания услуг.

НА ЗАМЕТКУ: основным последствием недействительности сделок является двусторонняя реституция, когда стороны возвращают друг другу исполненное по договору. В ситуации, когда договор дарения прикрывает другую сделку, договор фактически переквалифицируется в эту сделку с применением к ней соответствующих правил. Так, если договор дарения был заключен, чтобы прикрыть куплю-продажу и не предоставить преимущественное право покупки, то заинтересованная сторона может потребовать перевода на себя прав и обязанностей покупателя.

■ ВОПРОС:

Возможна ли финансовая помощь внутри группы компаний в виде безвозмездного перечисления денежных средств или перераспределения имущества между основным и дочерним обществом?

ОТВЕТ:

Согласно определению договора дарения, даритель безвозмездно передает или обязуется передать одаряемому вещь в собственность либо имущественное право к себе или к третьему лицу, либо освобождает или обязуется освободить ее от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом (п. 1 ст. 572 ГК РФ). В отношениях между коммерческими организациями не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3 000 рублей (п. 4 части 1 ст. 575 ГК РФ).

Но как быть в ситуации, когда внутри группы компаний, объединенных общими целями экономической деятельности, необходимо осуществить финансовое влияние из одной компании в другую?

К сожалению, участники таких правоотношений часто не обращают внимание на указанное

выше ограничение и финансируют друг друга, передавая не только имущество, но и деньги безвозмездно.

Один из главных их аргументов – совершение безвозмездных сделок между коммерческими организациями – допускается нормами НК РФ (подп. 11 п. 1 ст. 251). При рассмотрении данного аргумента очевидно, что сравнение норм двух отраслей права, имеющих различные задачи, принципы и предмет регулирования, неоправданно, так как именно с учетом действительного содержания гражданско-правовых отношений сторон определяются налоговые последствия совершенных операций. Согласно п. 7 постановления Пленума ВАС РФ от 12.10.2006 № 53 «Об оценке арбитражными судами обоснованности получения налогоплательщиком налоговой выгоды», если на основании оценки представленных доказательств суд придет к выводу, что налогоплательщик для целей налогообложения учел операции не в соответствии с их действительным экономическим смыслом, объем прав и обязанностей налогоплательщика определяется исходя из подлинного экономического содержания соответствующей операции. Именно поэтому требование ГК РФ о запрете дарения между коммерческими организациями не может ставиться под сомнение нормами налогового законодательства: недействительная сделка не может порождать какие-либо правовые последствия для сторон, в том числе налоговые. Соответственно, в подп. 11 п. 1 ст. 251 НК РФ речь идет только о допустимых с точки зрения действующего законодательства формах безвозмездной передачи имущества, например, о вкладе в имущество общества.

Положения ГК РФ, запрещающие дарение между коммерческими организациями, направлены на защиту интереса участников юридического лица – дарителя в том, чтобы отчуждение имущества, принадлежащего этому юридическому лицу, осуществлялось за эквивалентное встречное предоставление. Однако при передаче имущества от дочернего общества основному (и наоборот) интересы миноритарных участников обществ, которые могут быть ущемлены такими сделками, защищаются специальными положениями законодательства о хозяйственных обществах (например, о праве требовать выкупа акций или приобретения обществом доли или

части доли в уставном капитале, об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность участников хозяйственного общества).

Так как дочернее общество подконтрольно основному и у них общие цели экономической деятельности, для реализации которых может возникнуть необходимость перераспределить имущество (ресурсы) между этими обществами, квалификация в качестве дарения любых сделок по передаче имущества без прямого встречного предоставления, совершаемых между такими лицами, признана судом ошибочной. Безвозмездность передачи имущества является признаком договора дарения, но не единственным. Обязательным квалифицирующим признаком договора дарения является вытекающее из соглашения сторон очевидное намерение дарителя передать имущество именно в качестве дара.

НА ЗАМЕТКУ: сделку, связанную с безвозмездной передачей имущества другой организации, можно заключить на свой страх и риск с условием, что она не будет замечена заинтересованной третьей стороной. Заинтересованными лицами, кроме лиц, интересы которых затрагиваются сделкой, могут быть работники правоохранительных органов или налоговой, но всё же чаще иск в таких ситуациях подается от кредиторов, акционеров и т.п. Необходимо понимать, что в случае возникновения спорной ситуации и (или) судебного разбирательства такой договор будет признан недействительным.





**Марина
МАЛАХОВА,**
консультант
в сфере
регулируемых
закупок
ООО «ЭЛКОД»

Специалисты
ООО «ЭЛКОД»
готовы помочь
в решении самых
сложных вопросов,
оказать вам
всестороннюю
поддержку для
успешной работы
в сфере Контрактной
системы.
Получить
полную информацию
по услугам и их
стоимости вы можете
по телефону
+7 (495) 241-56-36
и на сайте
zakupki.elcode.ru

Еще раз о закупках программного обеспечения

Уважаемые коллеги! С 01.01.2018 вступили в силу изменения в постановление Правительства РФ от 16.11.2015 № 1236 «Об установлении запрета на допуск программного обеспечения, происходящего из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – ПП 1236).

Давайте остановимся на двух основных моментах, на которые следует обратить внимание заказчикам при осуществлении закупок программного обеспечения (далее – ПО).

Во-первых, из-под запрета на допуск ПО, происходящего из иностранных государств, выведено ПО из государств – членов Евразийского экономического союза.

С целью реализации данной нормы установлен порядок формирования и ведения реестра программ для ЭВМ и баз данных из государств – членов Евразийского экономического союза, за исключением РФ. При этом Минкомсвязи определено уполномоченным федеральным органом как по формированию и ведению реестра российского ПО, так и реестра евразийского ПО. Для обеспечения ведения указанных реестров должна быть создана федеральная государственная информационная система «Реестры программ для электронных вычислительных машин и баз данных». При этом срок создания данной информационной системы, а также срок формирования реестра евразийского ПО не установлен, и на сегодняшний момент на сайте уполномоченного органа по адресу reestr.minsvyaz.ru ведется только реестр российского ПО.

Во-вторых, дано определение ПО для целей применения ПП 1236, согласно которому заказчики должны устанавливать запрет на допуск иностранного ПО в следующих случаях:

1. При поставке, предоставлении в аренду или в пользование ПО посредством использования каналов связи и внешней информационно-технологической и программно-аппаратной инфраструктуры, обеспечивающей сбор, обработку и хранение данных.
2. При поставке, техническом обслуживании персональных ЭВМ, устройств терминального доступа, серверного оборудования и иных средств вычислительной техники, на которых ПО подлежит установке в результате исполнения контракта.
3. При выполнении работ, оказании услуг, связанных с разработкой, модификацией, модернизацией ПО, в том числе в составе существующих автоматизированных систем, в случае предоставления заказчику прав на использование ПО, или с расширением ранее предоставленного объема прав.
4. При оказании услуг, связанных с сопровождением, технической поддержкой, обновлением ПО, в том числе в составе существующих автоматизированных систем, в случае предоставления заказчику прав на использование программного обеспечения, или с расширением ранее предоставленного объема прав.

Например, заказчики при осуществлении закупок должны устанавливать запрет в соответствии с ПП 1236 не только при закупке непосредственно ПО, но и при заключении контракта на поставку компьютеров с предустановленным ПО.

Таким образом, возникающие на практике спорные вопросы по порядку установления запретов разъяснены законодательно.

Приглашаем на Дни практических решений

Друзья, в марте 2018 года в Центре образования «ЭЛКОД» пройдут сразу два мероприятия формата «День практических решений». Мы приглашаем вас провести время с пользой в кругу коллег, обсудить с авторитетными лекторами варианты решения сложных профессиональных задач и получить эксклюзивную информацию из первых рук.

5 МАРТА 2018 ГОДА

ТЕМА:

«Заработная плата: главные вопросы 2018 года»

Вас консультирует **Елена Вячеславовна Воробьева** – налоговый консультант I категории, член Научно-экспертного совета Палаты налоговых консультантов, автор публикаций по вопросам налогообложения выплат в пользу физических лиц, в т.ч. ежегодно обновляемой книги-бестселлера «Заработная плата», к.э.н.



ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОРАБОТКИ:

1. Изменения в Трудовом кодексе: что должен знать бухгалтер в 2018 году.
 - Рабочее время и время отдыха.
 - Работа в режиме неполного рабочего времени.
 - Неполное рабочее время в период отпуска по уходу за ребенком.
 - Выплата заработной платы: порядок, размеры, сроки.
 - Размеры выплат за первую половину месяца.
 - Индексация заработной платы.
2. Учет рабочего времени.
 - Табельный учет.
 - Норма рабочего времени.
 - Учет отработанного времени.



3. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
 - Ненормированный рабочий день.
 - Сверхурочная работа.
 - Работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
 - Привлечение к работе в выходные дни в период командировки.
 - Работа по совместительству.
4. Стимулирующая часть заработной платы.
5. Отпуска.
 - Ежегодный оплачиваемый отпуск.
 - График отпусков.
 - Сроки выплаты отпускных.
 - Особенности расчета отпускных, если отпуск начинается 1-го числа.
 - Корректировка сумм отпускных, если отпуск продлен или перенесен.
 - Удержание излишне выплаченных сумм отпускных при увольнении.
6. Страховые взносы в 2018 году: на что обратить внимание.
 - Отчетность в органы ПФР за 2017 год: СЗВ-СТАЖ.
 - Предельная величина базы в 2018 году.
 - Дополнительные тарифы.
 - Официальные разъяснения и судебная практика.
 - Страховые взносы на обязательное социальное страхование.
7. Страховые взносы и НДФЛ: сходство и различия; контрольные соотношения.
 - Компенсации командировочных расходов. Налогообложение сверхнормативных суточных.
 - Социальный пакет.
 - Договоры гражданско-правового характера.
 - Страховые взносы и НДФЛ в отношении сумм, начисленных умершему работнику.
8. НДФЛ: завершаем 2017 год и переходим в 2018 год.
 - «Идеальная» форма 6-НДФЛ за 2017 год, соотношения показателей 6-НДФЛ и 2-НДФЛ.
 - Доходы, включаемые и не включаемые в отчетность.
 - Даты получения дохода.
 - Сроки перечисления налога.
 - Возврат излишне удержанного налога.
 - Контрольные соотношения.
 - Новые коды доходов.
 - Ошибки при заполнении формы 6-НДФЛ.
 - Налогообложение отдельных видов доходов.
 - Подача сведений о неудержанном НДФЛ.
9. Страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
 - Электронный листок нетрудоспособности.
 - Особенности расчета пособий с применением МРОТ.
 - Ограничение размера пособий.
 - Размеры материнских пособий с учетом индексации.

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 15 000 рублей (включая НДС).

Для пользователей системы КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%

Подробная информация и регистрация:

seminar@elcode.ru и по телефону +7 (495) 956-06-92.

14 МАРТА 2018 ГОДА

ТЕМА:

«Риски бизнеса. Всё о способах проверки добросовестности контрагентов»

Вас консультирует **Марина Аркадьевна Климова** – консультант-практик по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, автор 70 книг и статей, доцент, к.э.н.



ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОРАБОТКИ:

1. Новый взгляд налоговых органов на обоснованность и добросовестность при выборе контрагента. Выбор контрагента и обоснованность получения налоговых выгод. Новая доминанта: личная ответственность должностного лица за выбор контрагента и виновная осведомленность при работе с контрагентами, имеющими высокие налоговые риски.
2. Взаимозависимые подконтрольные контрагенты: риски обвинения в налоговой выгоде очень высоки. Как доказать, что такие сделки не направлены на неуплату налогов. Установление факта подконтрольности. Взыскание недоимки по налогам налогоплательщика с его подконтрольных лиц.
3. Независимый контрагент. Что можно узнать о контрагенте из открытых источников. Как создать полноценное досье контрагента, не обращаясь к нему. Почему нельзя ограничиваться готовыми решениями. Как оценить степень налогового риска, присущую контрагенту, по данным ФНС. Оценка вовлеченности контрагента в проверки, проводимые различными органами; в судебные разбирательства. Оценка полноты и достоверности данных о контрагенте и его деятельности на ресурсах, где размещение такой информации обязательно. Как верно сделать выводы из полученных данных.
4. Как избежать обвинений в участии в налоговых схемах. Что для налоговых органов является маркерами таких схем. Каких условий сделок лучше избегать.
5. В каких проявлениях налоговые органы видят умышленные действия налогоплательщика и его должностных лиц при выборе ненадлежащего контрагента. Осознанный выбор ненадлежащего контрагента, заключение мнимых и притворных сделок, злоупотребление правом – способы выявления налоговыми органами нарушений и их квалификация.
6. Последствия неосмотрительности и недобросовестности. Ответственность должностных лиц, ответственность контролирующего организацию лица. Взыскание налоговых задолженностей организации и причиненного фирме и государству ущерба с контролирующих и взаимозависимых лиц.

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ: 15 000 рублей (включая НДС).

Для пользователей системы КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» предоставляется скидка 15%

Подробная информация и регистрация:

seminar@elcode.ru и по телефону +7 (495) 956-06-92.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Обеспечиваем соответствие ПРОФСТАНДАРТАМ!

**28 февраля
2018 года**
(вечерняя группа)

**Налоги и налогообложение (380 / 180 ак. часов).
Обучение специальности «Налоговый консультант».
Программы подготовки к аттестации в ПНК РФ.
Курсы налоговых консультантов**

Стоимость обучения – 66 000 / 55 000 рублей

По результатам экзамена выдаются диплом о профессиональной переподготовке и аттестат Палаты налоговых консультантов РФ

**1 марта
2018 года**
(вечерняя группа)

**Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).
Подготовка к аттестации ИПБР по специализации
«Главный бухгалтер»**

Стоимость обучения – 34 000 рублей

По результатам экзамена выдается аттестат ИПБР

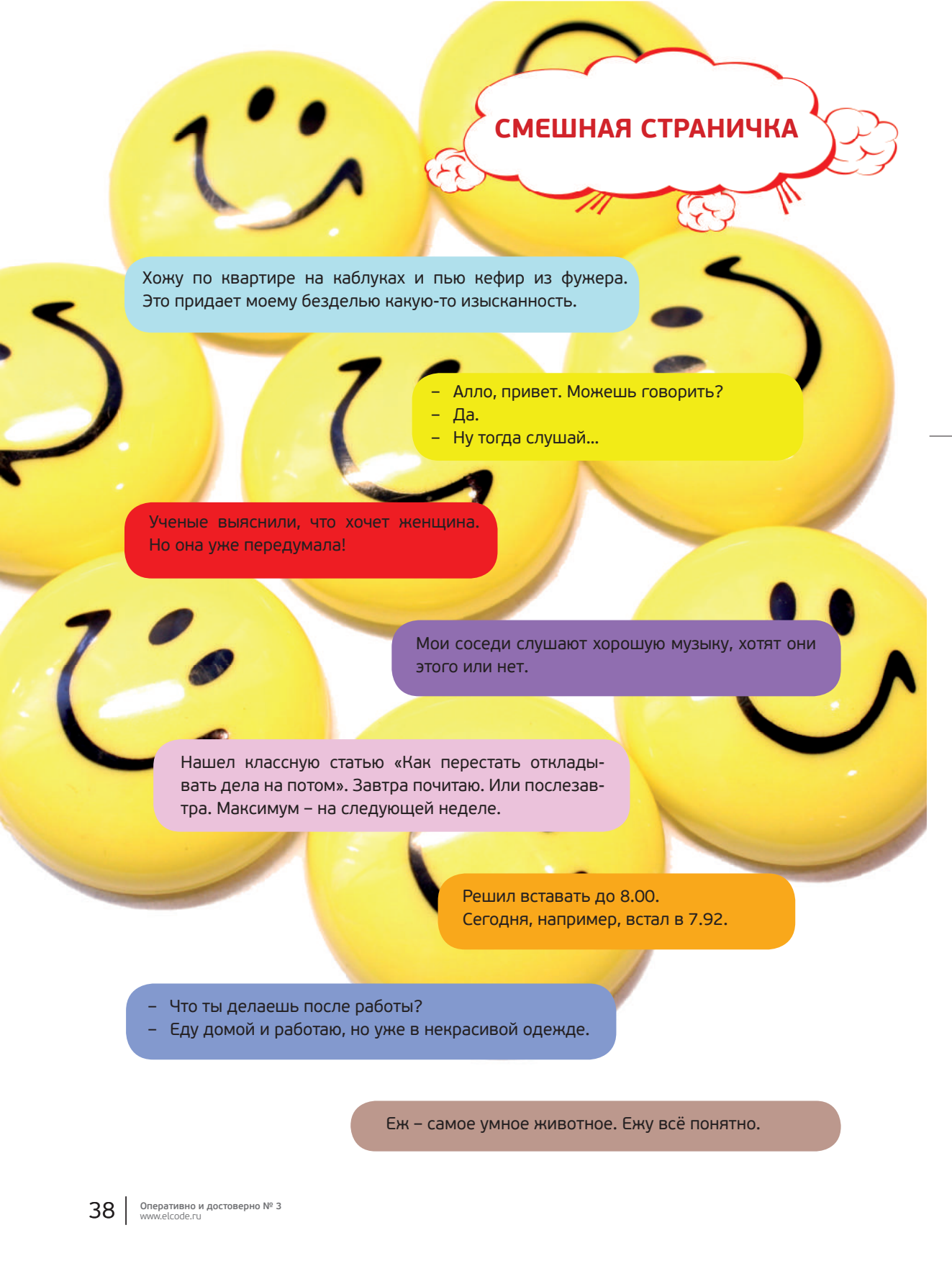
Для пользователей СПС КонсультантПлюс –
клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки



**АДРЕС ЦЕНТРА
ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»:**
ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский»,
6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»)

Ст. м. «Дмитровская»,
3-й вагон из центра,
выход из метро направо
и по лестнице налево,
в сторону улицы Бутырская. Далее
7 минут пешком в сторону центра.
После пересечения Новодмитров-
ской улицы через двадцать метров –
здание бизнес-центра.
Вход в бизнес-центр
рядом с рестораном «Шикари».

+7 (495) 956-06-92
www.eduel.ru



СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

Хожу по квартире на каблуках и пью кефир из фужера.
Это придает моему безделью какую-то изысканность.

- Алло, привет. Можешь говорить?
- Да.
- Ну тогда слушай...

Ученые выяснили, что хочет женщина.
Но она уже передумала!

Мои соседи слушают хорошую музыку, хотят они
этого или нет.

Нашел классную статью «Как перестать отклады-
вать дела на потом». Завтра прочитаю. Или послезав-
тра. Максимум – на следующей неделе.

Решил вставать до 8.00.
Сегодня, например, встал в 7.92.

- Что ты делаешь после работы?
- Еду домой и работаю, но уже в некрасивой одежде.

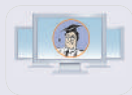
Еж – самое умное животное. Ежу всё понятно.

Афиша

Февраль – март 2018 года

Руководителю, бухгалтеру,
юристу, специалисту финансовой
и кадровой служб

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права



6 марта
10:00–13:00

Навигатор по просторам законодательства для всех и каждого. КонсультантПлюс может!
Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ФОМИН В.А.**

12 марта
15:00–17:30

Решаем вопросы бухучета и налогообложения с помощью системы КонсультантПлюс
Начало спецкурса ИПБР 3.1.18 «СПС КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ЛОБАНОВА А.С.**

21 марта
10:00–13:30

Справочная правовая система КонсультантПлюс. Уровень «Профессионал»
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.18 «Справочные правовые системы на примере КонсультантПлюс»
Ведет семинар-тренинг: **ЛОБАНОВА А.С.**

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.:
(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



26 февраля
10.30–14.00

Отпуска и пособия в 2018 году
Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

16 марта
10.30–15.00

Выездная налоговая проверка: от назначения до обжалования
Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАДЗИХОВСКАЯ Е.М.

Вебинары

26 февраля
15.00–17.00

Используем возможности системы КонсультантПлюс для решения профессиональных вопросов
Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование
Ведет вебинар: ФОМИН В.А.

1 марта
10.00–12.00

Практическая помощь заказчикам и участникам закупок в сфере Контрактной системы в СПС КонсультантПлюс
Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование
Ведет вебинар: ЛОБАНОВА А.С.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Дни практических решений



- ведут ТОП-лекторы России
- мы работаем по принципу «До последнего вопроса»
- не более 20 участников

5 марта
10.00–17.00
15 000 РУБ.

Заработная плата: главные вопросы 2018 года
Ведет мероприятие: ВОРОБЬЕВА Е.В.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Встречи с экспертами



- развернутые разъяснения известных специалистов по каждому вопросу программы
- конкретные рекомендации профессионалов по теме Встречи

6 марта

10.00–17.00

12 000 РУБ.

1. ПБУ: сложные вопросы применения в учетной практике в 2018 году. Новые и обновленные ФСБУ
2. МСФО: новации 2018 года

Ведут мероприятие: **ШНАЙДЕРМАН Т.А., БОБОВНИКОВА С.А.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru.

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

МАСТЕР-КЛАССЫ



- МАСТЕР-КЛАСС формируется на основе вопросов слушателей в рамках заявленной темы
- Свои вопросы участники могут задать на сайте mk.elcode.ru
- При оплате очного участия за две недели до даты мероприятия действует скидка 20%

1 марта

10.00–18.00

8 900 РУБ.

Применение схем с участием индивидуальных предпринимателей для уменьшения страховых взносов, НДФЛ, НДС, налогов на прибыль и имущество. Риски, защита от претензий налоговых органов; оптимальный документооборот

Ведет МАСТЕР-КЛАСС: **КУЗЬМИНЫХ А.Е.**

Плюс
онлайн-
трансляция

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения мероприятий.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

26 февраля

10.00–14.00

6 000 РУБ.

Оптимизация расходов на персонал инструментами трудового законодательства

Ведет семинар: **КОНЮХОВА Е.В.**

1 марта

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Учет в строительстве: правовые, бухгалтерские и налоговые аспекты

Ведет семинар: **МАЦНЕВА О.В.**

2 марта

10.00–14.00

6 000 РУБ.

Регулирование трудовых отношений с генеральным директором

Ведет семинар: **БОДРОВА А.А.**

13 марта

10.00–13.00

6 000 РУБ.

Выплаты по гражданско-правовым договорам: типичные ошибки в исчислении основных налогов и взносов

Ведет семинар: **КОЛМАКОВА П.В.**

Семинары

13 марта 10.00–17.00 8 900 Руб.	Прочие расходы: детали учета и документального оформления. Предупреждаем возможные претензии при проверке Ведет семинар: САМКОВА Н.А.
13 марта 14.00–17.00 6 000 Руб.	Выплаты по гражданско-правовым договорам: типичные ошибки в исчислении основных налогов и взносов Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.
14 марта 10.00–14.00 6 000 Руб.	Расходы на персонал: НДФЛ, страховые взносы, налог на прибыль. На что обратить внимание в 2018 году Ведет семинар: САМКОВА Н.А.
16 марта 10.00–14.00 6 000 Руб.	Договор транспортной экспедиции: документы, налоги, риски Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары и трансляции МАСТЕР-КЛАССОВ



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

26 февраля 10.00–13.00 3 500 Руб.	Планирование и обоснование закупок в Контрактной системе. Обзор нормативно-правовых актов Ведет вебинар: МАЛАХОВА М.М.
27 февраля 10.00–12.00 2 500 Руб.	Сложные вопросы оформления увольнения работников: инициатива работника, соглашение сторон, прекращение срока трудового договора, дисциплинарное основание Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.
27 февраля 13.00–15.00 2 500 Руб.	Выплаты при увольнении работника: вопросы, на которые нет ответов в Трудовом кодексе Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.
28 февраля 10.00–13.00 3 500 Руб.	Рассмотрение дел в суде: рекомендации корпоративному юристу Ведет вебинар: МАКАРОВ Р.В.
1 марта 10.00–18.00 6 500 Руб.	Трансляция МАСТЕР-КЛАССА Применение схем с участием индивидуальных предпринимателей для уменьшения страховых взносов, НДФЛ, НДС, налогов на прибыль и имущество. Риски, защита от претензий налоговых органов; оптимальный документооборот Ведет МАСТЕР-КЛАСС: КУЗЬМИНЫХ А.Е.
6 марта 10.00–13.00 3 500 Руб.	Заработная плата с точки зрения трудового законодательства Ведет вебинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.



Вебинары и трансляции МАСТЕР-КЛАССОВ

13 марта

10.00–13.00
3 500 Руб.

Организация в Интернете: учет, налоги, правовые вопросы
Ведет вебинар: **КЛИМОВА М.А.**

14 марта

10.00–12.00
2 500 Руб.

Вопросы представления 6-НДФЛ за 2017 год
Ведет вебинар: **КОЛМАКОВА П.В.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах и трансляциях БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел. (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Обучение, повышение квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

28 февраля
(вечерняя группа)

**Налоги и налогообложение (380 / 180 ак. часов).
Обучение специальности «Налоговый консультант»**

По результатам экзамена выдаются диплом о профессиональной переподготовке и аттестат Палаты налоговых консультантов РФ

Стоимость обучения: 66 000 / 55 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.

Зарегистрироваться вы можете по тел. (495) 956-06-95,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

26 февраля –

2 марта

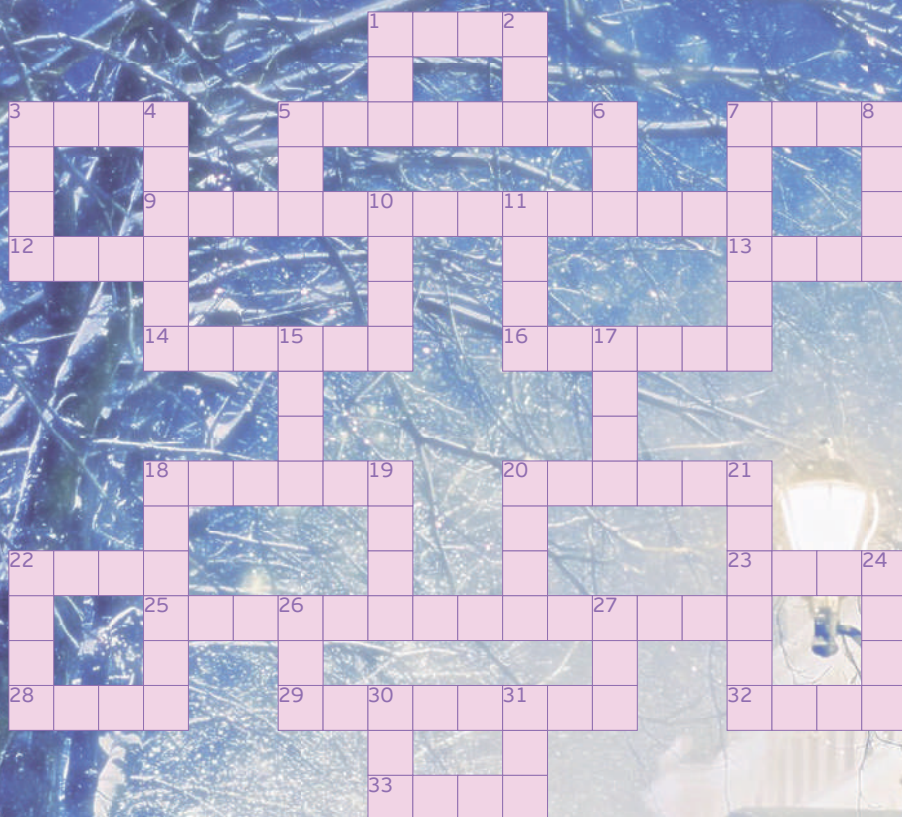
9.30–14.30
8 000 РУБЛЕЙ

**УЧЕБНЫЙ КУРС «“1С:Предприятие 8”. Использование конфигурации
“Бухгалтерия предприятия 8”, ред. 3.0 (пользовательские режимы)»***
Объем курса – 32 академических часа

* Сертифицированный учебный курс.

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 234-36-61, доб. 1267, 1402
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Счеты у древних бухгалтеров. 3. Он принимает депозиты. 5. Сорт цветной капусты. 7. Без него не получится базара. 9. Наделение чего-либо человеческими качествами. 12. Главный лист в любом ресторане. 13. «Авторучка» у Пушкина. 14. Процесс, обратный синтезу. 16. Город в Бельгии. 18. Сравнительный итог прихода и расхода, производства и потребления. 20. Часть бухгалтерского баланса, отражающая состав, источники и принадлежность средств. 22. Озеро в Австралии. 23. Брутто минус нетто. 25. Стюардесса. 28. Денежный, дорожный и даже графический. 29. Книга приходов и расходов. 32. Уплата определенного процента при финансовых операциях. 33. Состояние бухгалтерского учета, когда все записи делаются в день совершения операций.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Река в Италии. 2. Статус 3. Галоген. 4. Бумажный денежный знак. 5. «Мелкий ...», роман Сологуба. 6. Самое плаксивое дерево. 7. Старая, ветхая одежда. 8. Автор «Собора Парижской Богоматери». 10. Часть конской сбруи. 11. Демон мужского пола. 15. Столица Перу. 17. Нефтяная компания. 18. Растение, которое любят есть панды. 19. И лечебный, и налоговый. 20. Денежная единица Кубы. 21. Река в Праге. 22. Порода лошадей с шикарнейшей гривой. 24. Мифический корабль Ясона. 26. Просторечное название для метки, ключевого слова в какой-либо интернет-статье. 27. «А ... – как у собаки, а глаз – как у орла» (песня). 30. Торжественное хвалебное стихотворение. 31. Ресторан с напитками.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 2

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Урфин. 3. Комар. 5. Даргомыжский. 8. Чипсы. 10. Дикой. 12. Ватман. 13. Плаха. 14. Елена. 15. Арена. 17. Седло. 19. Идиот. 21. Крона. 23. Окапи. 24. Начет. 25. Угроза. 26. Покой. 28. Транш. 30. Конфедерация. 31. Апина. 32. Алиби.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Углич. 2. Нарды. 3. Клайд. 4. Ручей. 6. Гавана. 7. Синеус. 9. Сопка. 11. Имаго. 16. Небо. 18. Егор. 19. Итого. 20. Триумф. 21. Канава. 22. Актер. 26. Почта. 27. Икота. 28. Тяжба. 29. Шасси.