ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА

ОД

№7
(314)
11.04.2016
2 раза
в месяц

**ОПЕРАТИВНО И ДОСТОВЕРНО**

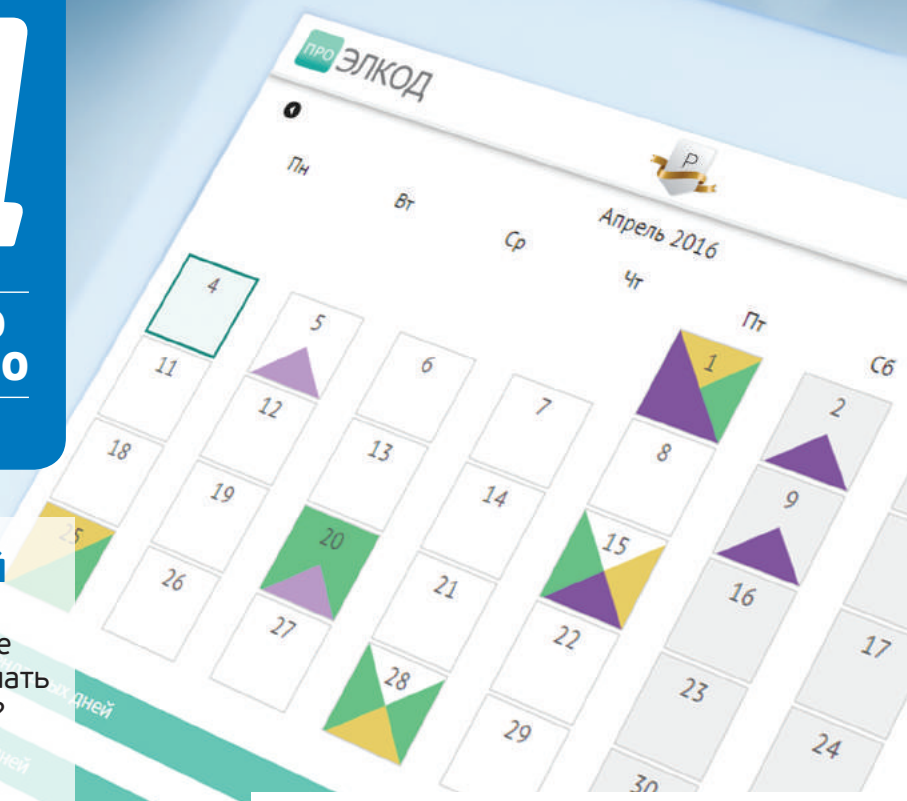
www.elcode.ru

14 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ**
Профессиональные стандарты: что делать и кому применять?

26 **СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА**
Обновленный порядок работы со счетом 20900 в 2016 году

30 **ЭКСПЕРТиЗА**
Интернет-сайт компании как объект авторского права

34 **ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ**
Вопросы перепланировки квартир




**«КАЛЕНДАРИ»**
**В ПроЭЛКОДЕ**

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
ПРАВОВОЙ КАЛЕНДАРЬ (NEW)

ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

# СОДЕРЖАНИЕ

Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года» по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

## «ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс: поставка, обслуживание, техническая поддержка, обучение

  **(495) 234-36-61**
- Центр оперативного консультирования

  **(495) 967-67-10**
- Подписка на журналы издательства «Главная книга»

  **(495) 234-36-61, доб. 1291**
- Налоговый и бухгалтерский консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБиС: Электронная отчетность и документооборот»

  **(495) 956-06-92**

Охраняется Законом РФ об авторском праве. Воспроизведение любых материалов журнала воспрещается без письменного разрешения издателя. Любые попытки нарушения закона будут преследоваться в судебном порядке.

НОВОСТИ КОМПАНИИ ..... 2

ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
Бухгалтеру ..... 4
Бухгалтеру бюджетной организации ..... 5
Кадровику ..... 5
Кадровику бюджетной организации ..... 6
Руководителю, юристу ..... 6
Личный интерес ..... 7
Москва и Московская область ..... 7

ЭКСПРЕСС-ОЦЕНКА
Расходы по налогу на прибыль: что скажет суд – ремонт или модернизация? ..... 8

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ ..... 12

ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ
Профессиональные стандарты: что делать и кому применять? ..... 14

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ
для бухгалтера ..... 22

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ
Система КонсультантПлюс ..... 23
СБиС: Электронная отчетность и документооборот ..... 24
1С ..... 25

СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА
Обновленный порядок работы со счетом 20900 в 2016 году ..... 26

ЭКСПЕРТиЗА
Интернет-сайт компании как объект авторского права ..... 30

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ
Вопросы перепланировки квартир ..... 34

О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ
И все-таки они возвращаются: определены случаи и условия, при которых в 2016 году обеспечение контракта не требуется ..... 36

ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»
Анонс мероприятий в Центре ..... 37

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА ..... 41

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
Программа мероприятий на апрель – май 2016 года ..... 42

КРОССВОРД ..... 48

**WWW.ELCODE.RU**

**Заместитель главного редактора:** И.И. Черешнева
**Копирайт:** Т.Ю. Маркина
**Корректор:** С.А. Семенова
**Дизайн и верстка:** Е.А. Алексеева, И.В. Никифоров
**Фото:** В.А. Соколов, shutterstock.com
**Учредитель:** ООО «ЭЛКОД»

**Адрес редакции:**
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru

**Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»**
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7

**Цена свободная. Тираж: 6 500 экз.**

При подготовке журнала используется справочная правовая система КонсультантПлюс

**Журнал зарегистрирован** Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01999 от 13 декабря 2005 года.

# НОВЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ В БИБЛИОТЕКЕ ПроЭЛКОДА!

**Электронное приложение «Строительство и сделки с недвижимостью: пособие для организаций и граждан» продолжает пополняться!**

Вышел **новый раздел** в блоке для юридических лиц – **«Купля-продажа недвижимости (нежилые помещения)»**.

Пособие будет полезно всем: руководителю, юристу, бухгалтеру. Новый раздел написан простым языком и учитывает все особенности купли-продажи коммерческой недвижимости: эксперты компании «ЭЛКОД» дали конкретные рекомендации для продавца и покупателя на всех этапах сделки.

**Уникальный материал облегчит договорную работу юриста и бухгалтера, а руководителю поможет проконтролировать заключение сделки на оптимальных условиях.**

*Все новые приложения доступны в **Библиотеке ПроЭЛКОДА**! Библиотека работает онлайн (при наличии Интернета) на любом устройстве (ПК, смартфон, планшет).*

**Новый блок «Увольняем без последствий» в электронном приложении «Трудовое законодательство на защите интересов работодателя»**

**Электронное приложение «Трудовое законодательство на защите интересов работодателя» –** уникальный продукт компании «ЭЛКОД». Автор приложения – **Ольга Владимировна Мацнева**, эксперт с практическим опытом защиты организаций по трудовым спорам, в том числе в судебном порядке.

Приложение будет интересно как начинающим, так и опытным сотрудникам кадровой службы, руководителю, а также бухгалтеру в любой организации, особенно в случае совмещения функционала специалиста кадровой службы.

**Потратив 15 минут на изучение блока «Увольняем без последствий», вы сэкономите:**

- **Время и силы** на поиск алгоритма увольнений по различным основаниям и подготовку необходимых документов, а также споры, в том числе и в суде, если работник не согласен с увольнением.
- **Деньги** на выплаты работнику и судебные издержки, если суд признает увольнение незаконным.

**КАК НАЙТИ:**
к «Электронным приложениям» можно перейти с главной страницы ПроЭЛКОДА (пиктограмма «Электронная библиотека») либо через раздел «Библиотека» в верхнем меню

# ТЕМАТИЧЕСКИЕ РАССЫЛКИ В ПроЭЛКОДЕ

**«Умные рассылки»** – сервис, благодаря которому вы можете регулярно и в удобной форме получать информацию о новостях законодательства, а также аналитические обзоры важнейшей правовой и бизнес-информации, подготовленной ведущими экспертами компании «ЭЛКОД».

Рады сообщить, что теперь в ПроЭЛКОДЕ в разделе **«Управление рассылками»** можно подписаться на **тематические обзоры законодательства** (периодичность таких рассылок – раз в две недели):

- **в сфере ЖКХ** (обзор документов, регулирующих проведение капремонта, деятельность управляющих компаний, начисление коммунальных платежей);
- **в сфере телекоммуникаций** (информация об изменениях, связанных с регулированием телекоммуникационной отрасли);
- **для мировых судей** (комментарии к изменениям законодательства в самых разных сферах, связанных с теми делами, которые рассматриваются мировыми судьями).

Также обратите внимание наших клиентов на то, что рассылка для бухгалтера **«Важные дела и даты»** стала самостоятельной. Теперь на нее можно подписаться отдельно от рассылки «Дайджест новостей законодательства»

**КАК НАЙТИ:**
к «Управлению рассылками» можно перейти с главной страницы ПроЭЛКОДА, выбрав раздел «Сервис» в верхнем меню

# БУХГАЛТЕРУ

## КОНТРОЛЬНЫЕ СООТНОШЕНИЯ К ФОРМЕ 6-НДФЛ: ВЕРСИЯ 3

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО ФНС РОССИИ ОТ 10.03.2016 № БС-4-11/3852@

Налоговая служба во второй раз обновила контрольные соотношения к форме 6-НДФЛ (письмо ФНС России от 10.03.2016 № БС-4-11/3852@). Обновить их пришлось, так как они расходились с разъяснениями по заполнению расчета, приведенными в письме от 12.02.2016 № БС-3-11/553@.

Теперь соотношения не требуют, чтобы сумма удержанного налога из раздела 2 была равна удержанному налогу из раздела 1. А значит, мартовскую зарплату, выплаченную в апреле, показывайте только в разделе 1 расчета за I квартал, а уже в расчете за полугодие 2016 года отражайте данную операцию по разделу 2.

НА ЗАМЕТКУ: на примере с конкретными датами отражение в 6-НДФЛ сумм зарплаты за март, которая выплачена в апреле, ФНС разъяснила в письме от 15.03.2016 № БС-4-11/4222@.

ВОЗМОЖНОСТИ: самостоятельно проверить расчет на наличие в нем ошибок перед подачей в ИФНС, чтобы потом не пришлось давать пояснения или вносить исправления.

## ПОДПИСАН ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН, УЖЕСТОЧАЮЩИЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ В БУХУЧЕТЕ

ИСТОЧНИК: ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 30.03.2016 № 77-ФЗ

С 10 апреля 2016 года наказывать за нарушения в сфере бухгалтерского учета будут более строго. Именно с этой даты вступает в силу Федеральный закон от 30.03.2016 № 77-ФЗ, который внес соответствующие поправки в ст. 15.11 КоАП. Остановимся на главных поправках.

Суммы штрафов для должностных лиц значительно выросли: были от 2 до 3 тысяч рублей, стали – от 5 до 10 тысяч рублей. Кроме того, добавилось наказание за повторное совершение этого же правонарушения для должностных лиц – штрафом от 10 до 20 тысяч рублей или дисквалификацией на срок от одного года до трех лет.

А также срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение законодательства о бухгалтерском учете теперь составляет два года со дня совершения правонарушения. Такие изменения внесены в ст. 4.5 КоАП. Ранее для сферы бухучета специальных норм не было.

РИСКИ: при грубом нарушении требований к бухучету увеличились не только суммы взыскания и сроки привлечения к ответственности, но и расширился сам состав правонарушения.

## СВЕЖИЙ ОБЗОР ОТ ФСС: РАЗЪЯСНЕНЫ ВОПРОСЫ НАЧИСЛЕНИЯ ВЗНОСОВ НА НЕКОТОРЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ

ИСТОЧНИК: ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО ФСС РФ ОТ 14.03.2016 № 02-09-05/06-06-4615

ФСС письмом от 14.03.2016 № 02-09-05/06-06-4615 направил обзор ответов на вопросы по начислению страховых взносов на суммы отдельных выплат работникам, подготовленный с учетом позиции Министерства труда и социальной защиты России.

ВОЗМОЖНОСТИ: узнать позицию контролирующих органов о том, какие из вознаграждений нужно включать в базу для начисления страховых взносов, а какие в нее не входят. Следование позиции ФСС поможет избежать споров с проверяющими.

## С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА МРОТ ПРЕДЛАГАЮТ УВЕЛИЧИТЬ ДО 7 500 РУБЛЕЙ

ИСТОЧНИК: ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1031440-6

В Госдуму внесен Законопроект № 1031440-6, который предполагает увеличение МРОТ с 1 июля 2016 года до суммы 7 500 рублей. На данный момент размер МРОТ, установленный с 1 января 2016 года, составляет 6 204 рубля.

Увеличение МРОТ более чем на 20% разработчики проекта объясняют необходимостью его поэтапного доведения до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствии со ст. 133 ТК РФ.

На величине взносов в ПФР и ФФОМС, перечисляемых ИП «за себя», изменение МРОТ не скажется. Ведь такие взносы считаются исходя из МРОТ, установленного на начало года, за который ИП платит взносы (подп. 1 части 1.1 ст. 14 Закона № 212-ФЗ).

РИСКИ: если работник полностью отработал месяц и выполнил свои трудовые обязан-

ности, то ему нельзя платить зарплату ниже МРОТ. Если же работодатель нарушит данное требование, он может быть оштрафован по ст. 5.27 КоАП РФ.

ВОЗМОЖНОСТИ: ИП не придется платить страховые взносы «за себя» исходя из повышенного размера МРОТ.

### УТВЕРЖДЕНА НОВАЯ ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ ПО УСН

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ ФНС РОССИИ ОТ 26.02.2016 № ММВ-7-3/99@

Приказом ФНС России от 26.02.2016 № ММВ-7-3/99@ утверждены новая форма декларации по УСН и порядок ее заполнения. Приказ вступает в силу с 10 апреля 2016 года. С этого же дня прежняя форма декларации и порядок ее заполнения утрачивают силу. Организаций на УСН это новшество пока точно не касается (декларацию за 2015 год они должны были подать не позднее 31.03.2016), а вот ИП на «упрощенке» будут отчитываться за 2015 год уже по новой форме (для них крайний срок сдачи наступит 04.05.2016).

Изменения декларации в основном коснулись налогоплательщиков УСН с объектом «доходы». Так, новая форма дополнена разделом 2.1.2 «Расчет суммы торгового сбора, уменьшающей сумму налога». Кроме того, в новую форму добавлена возможность указать ставку налога при УСН с объектом «доходы».

РИСКИ: ИП на УСН придется отчитываться за 2015 год по новой форме и по новому порядку.

### ЗАПОЗДАВШИЙ СЧЕТ-ФАКТУРА ПРИШЕЛ В АПРЕЛЕ – ВЫЧЕТ МОЖНО ЗАЯВИТЬ В I КВАРТАЛЕ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ ОТ 02.02.2016 № 03-07-11/4712

Покупатель может заявить вычет в квартале, в котором товары (работы, услуги, имущественные права) были приняты на учет, даже если счет-фактуру покупатель получил уже по окончании данного квартала. Об этом напомнил Минфин в письме от 02.02.2016 № 03-07-11/4712 (отметим, что данное правило действует с начала 2015 года).

ВОЗМОЖНОСТИ: если счет-фактура поступил к покупателю до истечения срока подачи декларации за квартал, в котором товары, работы или услуги были приняты на учет, то по такому счету-фактуре можно заявить вычет за этот квартал.

# БУХГАЛТЕРУ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### СРЕДСТВА, ПОЛУЧЕННЫЕ КАЗЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ МЕТАЛЛОЛОМА, ОБЛАГАЮТСЯ НАЛОГОМ НА ПРИБЫЛЬ

ИСТОЧНИК: ПИСЬМО МИНФИНА РОССИИ ОТ 18.02.2016 № 03-03-05/8970

Доходы, которые казенное учреждение получило от продажи металлолома, облагаются налогом на прибыль. Такие разъяснения Минфин дал в письме от 18.02.2016 № 03-03-05/8970.

РИСКИ: средства, полученные казенными учреждениями от реализации металлолома, включаются в базу по налогу на прибыль как внереализационные доходы.

# КАДРОВИКУ

### РАБОТНИК ПРОСИЛ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ В ПФР, А ПОТОМ ПОТЕРЯЛ ЕЕ: ЧТО ДЕЛАТЬ?

ИСТОЧНИК: ВОПРОС: ОРГАНИЗАЦИЯ ПО ПРОСЬБЕ РАБОТНИКА ВЫДАЛА НА РУКИ ЕГО ТРУДОВУЮ КНИЖКУ НА ОДИН ДЕНЬ ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ В ПФР... (КОНСУЛЬТАЦИЯ ЭКСПЕРТА, 2016)

Если работник не увольняется, то трудовую книжку ему надо выдать только в одном случае – когда она нужна ему для целей обязательного социального страхования (обеспечения). Например, чтобы работник мог представить трудовую книжку в ПФР для назначения ему пенсии или ее перерасчета (ст. 62 ТК РФ, п. 11 Правил, утв. постановлением Правительства от 02.10.2014 № 1015). Во всех остальных случаях работнику, который не увольняется, трудовую книжку выдать на руки нельзя (п. 35 Правил ведения трудовых книжек).

РИСКИ: в случае потери работником трудовой книжки работодатель обязан оформить ее дубликат на основании письменного заявления работника не позднее 15 дней со дня подачи работником заявления.

# КАДРОВИКУ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### УТВЕРЖДЕНЫ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ СО СРЕДНИМ ОБРАЗОВАНИЕМ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 10.02.2016 № 83Н

Минздрав России приказом от 10.02.2016 № 83н утвердил квалификационные требования к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием. Требования содержат необходимые уровни профессионального образования и дополнительного образования, а также соответствующие наименования должностей по различным медицинским и фармацевтическим специальностям.

ВОЗМОЖНОСТИ: используя в работе приказ ведомства, проверить уровень профессионального и дополнительного образования медицинских работников, а также соответствующие наименования должностей по различным медицинским и фармацевтическим специальностям, в соответствии со всеми правилами квалификационных требований.

# РУКОВОДИТЕЛЮ, ЮРИСТУ

### СКОЛЬКО БУДУТ СТОИТЬ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ИНОСТРАНЦЕВ НА СТРОЙКЕ: В ГОСДУМУ ВНЕСЕН НОВЫЙ ЗАКОНОПРОЕКТ

ИСТОЧНИК: ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА № 1015753-6

В начале марта на рассмотрение в Госдуму внесен Законопроект № 1015753-6, который предполагает за работу и нахождение на стройке иностранца без соблюдения установленных правил привлечения и использования иностранной рабочей силы наказывать владельцев объекта строительства. Как следует из ст. 18.16.1 КоАП (которую планируют внести), если заказчик (застройщик) или подрядчик (генеральный подрядчик) заключает трудовой или ГПД с иностранцем на стройке с нарушением, то ему грозит максимальный штраф до 800 тысяч рублей. А владельца строящегося объекта за допуск на объекты строительства нелегалов ждет еще более суровое наказание – для юрлица штраф до 1 млн рублей.

РИСКИ: если закон будет принят, то с 1 июля 2016 года за иностранца, который незаконно работает на объекте строительства, оштрафуют и генподрядчика (подрядчика), и заказчика (застройщика).

### ВЕРХОВНЫЙ СУД ОБОБЩИЛ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ ПО ДЕЛАМ О ЗАЩИТЕ КОНКУРЕНЦИИ

ИСТОЧНИК: ОБЗОР ПРАКТИКИ РАССМОТРЕНИЯ СУДАМИ ДЕЛ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРЕЗИДИУМОМ ВС РФ 16.03.2016

Верховный суд в Обзоре от 16.03.2016 года проанализировал материалы судебной практики по спорам о защите конкуренции и дела об административных правонарушениях в области антимонопольного законодательства. Документ содержит статистические данные и описание 18 случаев из судебной практики.

ВОЗМОЖНОСТИ: разъяснения Верховного суда позволят избежать ошибок при подготовке к судебным разбирательствам по спорам о защите конкуренции.

### ВЕРХОВНЫЙ СУД ПОСТАВИЛ ТОЧКУ В СПОРЕ О ПРИРОДЕ ПРОЦЕНТОВ, УСТАНОВЛЕННЫХ СТ. СТ. 317.1 И 395 ГК РФ

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 24.03.2016 № 7

Верховный суд издал разъяснения по наиболее важным вопросам применения норм Гражданского кодекса РФ об ответственности за нарушение обязательств (постановление Пленума Верховного суда РФ от 24.03.2016 № 7). Суд внес определенность в порядок применения ст. 317.1 и ст. 395 ГК РФ: проценты, установленные ст. 317.1 ГК РФ, не являются мерой ответственности (в отличие от процентов, предусмотренных ст. 395 ГК РФ). Ранее суды неоднозначно толковали указанные нормы. Согласно изложенной позиции, начисление процентов по ст. 395 ГК РФ не влияет на начисление процентов по ст. 317.1 ГК РФ (п. 53 постановления).

ВОЗМОЖНОСТИ: разъяснения Верховного суда РФ вносят определенность в правовое положение сторон по гражданско-правовым договорам в части взыскания убытков, неустойки, процентов за пользование чужими денеж-

ными средствами и применения других мер ответственности.

# ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС

### С 26 МАРТА 2016 ГОДА УЖЕСТОЧЕНЫ ПРАВИЛА ВЫЯВЛЕНИЯ ПЬЯНЫХ ВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 18.12.2015 № 933Н

С 26 марта 2016 года вступает в силу новый единый порядок проведения медосвидетельствования на состояние опьянения, который утвержден приказом Минздрава России от 18.12.2015 № 933н. Он будет действовать для определения опьянения у водителей; лиц, совершивших административное правонарушение; работников, появившихся на работе с признаками опьянения; несовершеннолетних.

РИСКИ: новые правила проверки на состояние опьянения включают в себя значительно больше процедур (повторное прохождение алкотестера, сдачу мочи и крови), причем без возможности оспорить результат. Скрыть нетрезвость за рулем станет практически невозможно.

### МИНЗДРАВ ИЗМЕНИЛ ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ МЕДСПРАВОК ДЛЯ ВОДИТЕЛЕЙ

ИСТОЧНИК: ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 15.06.2015 № 344Н

С 26 марта 2016 года вступил в силу новый порядок получения медицинской справки для автомобилистов, утвержденный приказом Минздрава России от 15.06.2015 № 344н.

ВОЗМОЖНОСТИ: водителям станет проще получить медсправку: большинству нужно пройти только четырех обязательных врачей, а некоторым категориям – шесть врачей и электроэнцефалографию. Остальные осмотры и обследования проводятся только в случае необходимости.

# МОСКВА И МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

### В МОСКВЕ УТВЕРЖДЕН ПЕРЕЧЕНЬ УЛИЦ, НА КОТОРЫХ НЕЖИЛЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ОБЛАГАЮТСЯ НАЛОГОМ НА ИМУЩЕСТВО ПО СТАВКЕ 0,13%

ИСТОЧНИК: ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 16.03.2016 № 78-ПП

Правительство Москвы утвердило перечень пешеходных зон, необходимый в целях исчисления налога на имущество организаций. В данный перечень вошли пешеходные зоны на улицах Новокузнецкая, Пятницкая, а также в Вишняковском, Климентовском и Старом Толмачевском переулках.

Чтобы воспользоваться льготой, нежилые помещения, принадлежащие организации, должны одновременно:

- располагаться в зданиях, налоговая база по которым определяется как кадастровая стоимость;
- использоваться для размещения объектов общепита, розничной торговли, бытового обслуживания, для осуществления банковских операций по обслуживанию граждан, туристской деятельности и прочего (часть 3 ст. 2 Закона г. Москвы от 05.11.2003 № 64).

ВОЗМОЖНОСТИ: организации получили право на применение пониженной ставки налога на имущество в размере 0,13% в отношении нежилых помещений, расположенных на цокольном, первом или втором этажах зданий, на улицах, указанных в перечне.

### С НАЧАЛА 2016 ГОДА МОСКОВСКИЕ ПЕНСИОНЕРЫ СТАРШЕ 70 ЛЕТ ПОЛНОСТЬЮ ИЛИ ЧАСТИЧНО ОСВОБОЖДАЮТСЯ ОТ ВЗНОСОВ НА КАПРЕМОНТ

ИСТОЧНИК: ЗАКОН Г. МОСКВЫ ОТ 23.03.2016 № 10

С 1 января 2016 года Правительством Москвы установлены льготы для пенсионеров по оплате взносов на капремонт (Закон г. Москвы от 23.03.2016 № 10).

ВОЗМОЖНОСТИ: с начала 2016 года пенсионеры г. Москвы, которые достигли возраста 70 лет, платят половину суммы взносов за капремонт, а те, кому 80 лет и больше, полностью освобождаются от таких взносов. Но для пользования этими льготами необходимо соблюдение определенных условий.

**Елена РАДЗИХОВСКАЯ,**

главный налоговый консультант отдела налогового консультирования ООО «ЭЛКОД», член Палаты налоговых консультантов России, член ИПБ, советник государственной гражданской службы РФ 3 класса

# Расходы по налогу на прибыль: что скажет суд – ремонт или модернизация?

Налоговые органы в ходе выездных проверок часто пытаются переквалифицировать ремонтные работы в реконструкцию или модернизацию объекта. Налоговики пытаются доказать, что затраты носят характер капитальных вложений, а компаниям важно обосновать, что эти расходы являются текущими.

Сегодня мы проведем экспресс-оценку перспективности выигрыша такого дела в суде и расскажем, как можно доказать свою правоту.

Действительно, к нам часто обращаются клиенты, которых интересует, можно ли те или иные работы признать ремонтными и учесть их стоимость в составе налоговых расходов единовременно, а не путем начисления амортизации.

Для начала необходимо понимать, что затраты на ремонт основных средств учитываются в составе текущих расходов того отчетного (налогового) периода, в котором они были осуществлены (подп. 2 п. 1 ст. 253 и п. 1 ст. 260 НК РФ). А вот затраты на реконструкцию и модернизацию увеличивают первоначальную стоимость основных средств и признаются в расходах путем начисления амортизации (п. 2 ст. 257 НК РФ).

Итак, коллеги, анализируем все детали и обстоятельства применительно к своей ситуации с учетом сложившейся судебной практики.

## Положительная судебная практика в пользу компаний

Чаще всего споры возникают в отношении работ по замене или установке перегородок в помещении, которые приводят к перепланировке. По мнению налоговиков, проведение таких работ признается реконструкцией.

Вместе с тем есть аргументы, которые докажут, что работы по устройству или замене перегородок относятся к ремонтным.

Одним из таких аргументов, свидетельствующих о том, что установка перегородок в помещении является ремонтом, может стать отсутствие проекта реконструкции или тот факт, что в договоре аренды между налогоплательщиком и собственником помещения работы именуются капитальным ремонтом. При этом в акте приемки помещения зафиксировано, что эксплуатация такого объекта без проведения ремонтных работ недопустима (постановление ФАС Волго-Вятского округа от 25.12.2013 № А43-32179/2012).

Кроме того, устройство или замена перегородок относится к ремонтным работам, если деревянные перегородки в помещении компания заменила на металлопластиковые (постановление ФАС Московского округа от 06.04.2009 № КА-А40/2403-09). Или с помощью новых перегородок была перераспределена площадь помещения (постановление ФАС Центрального округа от 05.11.2013 № А54-7269/2012). Либо в случае если в помещении установлены временные перегородки, которые не крепятся к фундаменту (постановление ФАС Московского округа от 16.10.2009 № КА-А40/10870-09). В таких ситуациях назначение и характеристики помещений не изменяются.

Еще аргумент: если общая площадь перегородок возросла не более чем на 20%, это считается незначительной перепланировкой, которая относится к капитальному ремонту (приложение № 8 к Положению о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений, утв. постановлением Госстроя СССР от 29.12.1973 № 279). К такому выводу пришел ФАС Центрального округа в постановлении от 05.11.2013 № А54-7269/2012.

ФАС Северо-Кавказского округа в постановлении от 03.12.2012 № А32-5993/2011 указал, что замена перегородок не привела к изменению технологического назначения помещений, не увеличила эффективность их использования, следовательно, работы не соответствуют требованиям, предъявляемым к реконструкции (п. 2 ст. 257 НК РФ).

В одном из дел, рассмотренных ФАС Уральского округа, налоговики заявили, что спорные работы, выполненные в помещении, являются реконструкцией, а не капитальным ремонтом, списываются в налоговые расходы через амортизационные отчисления (постановление от 26.09.2012 № Ф09-8895/12). Однако суд пришел к выводу, что работы по устройству перегородок и кладке стен из кирпича соответствуют понятию капитального ремонта, т.к. они не увеличили общую площадь и этажность объекта.

Таким образом, при рассмотрении подобных споров суды указывают, что реконструкция должна приводить к улучшению качества и изменению номенклатуры продукции, а также увеличению производственных мощностей объекта (п. 2 ст. 257 НК РФ).

В указанном постановлении ФАС Уральского округа компания ранее не использовала помещение. Оно было введено в эксплуатацию только после проведения спорных работ. При этом статус объекта не изменился. То есть объект остался нежилым помещением, как и до проведения ремонтных работ, т.е. доводы контролеров об изменении номенклатуры продукции и увеличении технико-экономических показателей были необоснованными.

Суды анализируют содержание работ и их влияние на объект, а также цель его дальнейшего использования. Так, если свойства объекта не улучшились, не изменились его назначение и полезная площадь, тогда перепланировку относят к ремонту (к примеру, постановления ФАС Поволжского от 14.12.2010 № А55-1941/2010 и Московского от 27.10.2008 № КА-А40/9945-08 округов).

Замену коммуникаций также можно рассматривать в качестве ремонта, тем самым включать единовременно данные суммы в затраты, минуя амортизацию.

К примеру, в постановлении ФАС Уральского округа от 19.05.2014 № Ф09-2241/14 инспекция сочла замену труб водопровода реконструкцией. Но в суде компания сослалась на экспертное заключение, в котором специалист указал на отсутствие реконструкции, а также на график планово-предупредительного ремонта, в котором было указано на необходимость проведения ремонта водопроводных труб. Кроме того, компания заменила не более 50% труб водопровода, а такие работы относятся к капитальному ремонту, поскольку по сравнению со старым размером диаметр отдельных участков водопровода не увеличился, что не привело к изменению объемов подаваемой воды.

Также и ФАС Северо-Западного округа в постановлении от 04.10.2011 № А56-55568/2010 указал, что замена изношенных конструкций не является реконструкцией, потому что данные работы не влекут полную замену смонтированной в здании системы ливневой канализации и пожарного водопровода. При этом доказательств того, что при выполнении работ по замене изношенных узлов и деталей произошло изменение схемы расположения труб канализации и водопровода, налоговики не представили.

В постановлении ФАС Северо-Кавказского округа от 24.06.2011 № А53-18544/2010 инспекция заявила, что расходы по замене труб теплоснабжения необходимо списывать через амортизацию. Однако инспекторы не учли, что замена труб теплоснабжения не привела к увеличению дохода налогоплательщика. Ведь такие работы связаны с поддержанием коммуникаций в состоянии, пригодном для эксплуатации. К тому же установка труб с меньшим диаметром не повлекла освобождения каких-либо производственных помещений. Поддерживая компанию, суд также сделал ссылки на Приложения № 7 и 8 Положения о проведении планово-предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений (утв. постановлением Госстроя СССР от 29.12.1973 № 279) и п. 1.6 Инструкции к приказу Минжилкомхоза РСФСР от 22.04.1985 № 220. В данных документах указано, что смена изношенных тепловых сетей и трубопроводов относится к капитальному ремонту. Аналогичные доводы приведены и в постановлении ФАС Центрального округа от 14.05.2009 № А62-5919/2008.

В постановлении Арбитражного суда Московского округа от 10.12.2014 № Ф05-14321/2014 по делу № А41-59418/13 суд пришел к выводу о правомерном включении налогоплательщиком затрат на ремонт дорожного бетонного покрытия части автомобильной дороги (площадки), расположенной рядом с арендованными налогоплательщиком помещениями, единовременно, отклонив довод налогового органа о том, что данные затраты связаны с созданием неделимых улучшений дорожного покрытия (амортизируемого имущества), в связи с чем подлежат учету для целей налогообложения путем начисления амортизации.

В постановлении Арбитражного суда Московского округа от 10.02.2015 № Ф05-17768/2013 по делу № А40-23302/13 суд пришел к выводу о правомерном единовременном включении в состав расходов работ по зарезке боковых стволов (ЗБС) на скважинах и их квалификации налогоплательщиком в качестве капитального ремонта, а не реконструкции. Суд указал, что в результате выполненных работ по зарезке боковых стволов ни в одной из скважин конструкция нижней части эксплуатационной колонны не изменилась, технико-экономические показатели скважины, такие как количество, глубина спуска, диаметр эксплуатационной колонны, не изменились, производственная мощность скважин не увеличилась. Аналогичные доводы приведены и в постановлении Арбитражного суда Московского округа от 06.08.2013 по делу № А40-126425/10-112-714.

В качестве рекомендаций для снижения налоговых рисков можно предложить компании запастись дополнительными документами, подтверждающими необходимость в ремонте. Например, это могут быть акты о произошед-

ших авариях (постановление ФАС Центрального округа от 16.05.2013 № А36-4259/2012), а также акты о выявленных протечках в водопроводных трубах, о пришедших в негодность тепловых сетях, служебные записки сотрудников о необходимости осуществления ремонтных работ (постановление ФАС Северо-Западного округа от 18.12.2012 № А52-817/2012), дефектные ведомости, где отражены неисправности, которые требуется устранить (постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 15.10.2007 № Ф04-7270/2007(39323-А27-40)).

Так, в постановлении ФАС Уральского округа от 27.03.2014 № Ф09-731/14 компания предъявила акт осмотра здания, подтверждающий необходимость замены систем отопления и вентиляции, подвесных потолков, гипсокартонных перегородок. В документе было указано, что спорное оборудование не заменялось с даты постройки здания и для его дальнейшего использования необходимо провести капитальный ремонт коммуникаций и перегородок.

### Отрицательная судебная практика в пользу налоговых органов

Важно также учитывать и проигрышную для компаний судебную практику, при которой суды признают перепланировку помещений реконструкцией.

Например, ФАС Центрального округа в постановлении от 29.07.2011 № А36-3814/2010 указал, что выполнение спорных работ не относится к капитальному ремонту, поскольку здание, ранее используемое для производственных целей, после проведения работ стало использоваться как магазин строительных материалов. При этом изменился тип площадей в здании.

В другом деле ФАС Поволжского округа также признал работы реконструкцией здания, поскольку изменилось назначение объекта недвижимости – общежитие стало гостинично-административным комплексом. Суд установил, что здание было полностью переустроено, в результате чего изменились технико-экономические показатели этого объекта. После выполнения комплекса строительно-монтажных работ в здании появились офисные помещения, конференц-зал, бильярдная. При этом оно было переведено из жилого фонда в нежилой (постановление от 21.09.2010 № А65-33483/2009).

ФАС Уральского округа в постановлении от 07.12.2010 № Ф09-10089/10-С3 учел тот факт, что с помощью установки перегородок компании удалось выделить в производственных помещениях те залы, которые в дальнейшем будут сдаваться в аренду. Таким образом, проверяющие доказали факт проведения реконструкции.

Также, если инспекция докажет, что замена коммуникаций привела к получению дополнительного дохода, при этом увеличилась полезная площадь здания или мощность основных средств, то суд может поддержать контролеров и переквалифицировать спорные работы в реконструкцию или модернизацию здания (например, постановление ФАС Волго-Вятского округа от 10.12.2008 № А29-3763/2006А).

В определении ВАС РФ от 03.12.2013 № ВАС-14474/13 по делу № А40-81706/12-91-449 суд пришел к выводу, что произведенные обществом работы по дооборудованию систем молниезащиты и системы наружного освещения являются не ремонтом, а реконструкцией, поскольку указанные работы улучшают показатели объекта и увеличивают его первоначальную стоимость.

В постановлении АС МО от 13.05.2015 по делу № А40-127013/14 суд установил, что в результате работ произошла замена агрегатов (деталей) на новые, с улучшенными техническими характеристиками, т.е. имело место техническое перевооружение. Такие расходы в соответствии с п. 2 ст. 257 НК РФ увеличивают первоначальную стоимость объекта, и их следует списывать не единовременно, а через амортизацию.

*Как видим, коллеги, проведенный нами экспресс-анализ позволяет сделать вывод, что исход судебного разбирательства, очевидно, будет зависеть от конкретных обстоятельств рассматриваемого дела.*

*Но у компании шанс выиграть в таком в суде, конечно же, велик, а значит, такие работы можно признать ремонтными и учесть их стоимость в составе налоговых расходов единовременно, а не путем начисления амортизации.*

*При квалификации подобных работ берите на вооружение аргументы ваших коллег из сложившейся положительной судебной практики, а также минимизируйте налоговые риски с учетом отрицательной практики.*

## ВОПРОС:

**Возник спор с коллегами, как правильно оформить документы. Объясните, пожалуйста, чем отличаются корректировочные счета-фактуры от исправительных.**

## ОТВЕТ:

Начнем с исправительных счетов-фактур. Согласно п. 1 ст. 169 Налогового кодекса РФ (далее – НК РФ) счет-фактура является документом, служащим основанием для принятия покупателем предъявленных продавцом сумм НДС к вычету. Счета-фактуры дают право на вычет только при условии, что все необходимые реквизиты, предусмотренные пп. 5, 5.1, 6 ст. 169 НК РФ, заполнены в соответствии с требованиями законодательства. В то же время Налоговый кодекс допускает, что наличие несущественных ошибок при заполнении счета-фактуры не препятствует вычету НДС.

Согласно п. 2. ст. 169 НК РФ – это ошибки, не препятствующие налоговым органам при проведении налоговой проверки идентифицировать продавца, покупателя товаров (работ, услуг), имущественных прав, наименование товаров (работ, услуг), имущественных прав, их стоимость, а также налоговую ставку и сумму налога, предъявленную покупателю. Например, незначительные опечатки, замена заглавных букв строчными и наоборот, проставление лишних символов (тире, запятые), неуказание индекса или ошибки в КПП (письма Минфина России от 02.05.2012 № 03-07-11/130, от 07.06.2010 № 03-07-09/36).

Если в счете-фактуре Вы неправильно указали налоговую ставку или рассчитали сумму налога, это уже серьезная ошибка, которую необходимо исправить.

Постановление Правительства РФ № 1137 от 26.12.2011 (далее – Постановление № 1137), регламентирующее правила заполнения счетов-фактур, а также правила ведения Книги покупок и Книги продаж, запрещает регистрировать в Книге покупок счета-фактуры, не отвечающие требованиям Налогового кодекса.

Исправления в счет-фактуру обязан внести продавец путем составления новых экземпляров. То есть никаких зачеркиваний и исправлений в первичный неправильный счет-фактуру вносить нельзя.

В новом экземпляре счета-фактуры по строке 1 указываются номер и дата счета-фактуры, составленного до внесения в него исправлений, а также заполняется строка 1а, где указываются порядковый номер исправления и дата исправления. Если исправления вносятся впервые, то номер исправления будет иметь значение «1».

Остальные показатели нового экземпляра счета-фактуры заполняются так, как они должны были быть заполнены первоначально. Такой порядок предусмотрен п. 7 приложения 1 Постановления № 1137. Если Вы обнаружили ошибку в счете-фактуре до того, как его провести по Книге покупок, то основанием для вычета будет именно исправительный счет-фактура. А если уже отразили счет-фактуру в Книге покупок, ничего не подозревая, заявили НДС к вычету, сдали декларацию и только после этого получили исправительный счет-фактуру, следующим действием будет составление дополнительного листа к Книге покупок за тот период, в котором

отражен неправильный счет-фактура. Составлением доплиста Вы аннулируете записи из Книги покупок по неправильному счету-фактуре, а исправительный зарегистрируете в периоде получения. Последствия такого исправления потребуют предоставления уточненных деклараций. Таким образом, если покупатель получает исправительный счет-фактуру по окончании налогового периода, это обязательно приведет к необходимости представить уточненные декларации, доплатить налог и пеню.

Действия продавца при составлении исправительного счета-фактуры будут следующими: ему также необходимо составить дополнительный лист к Книге продаж за тот период, в котором отражен неправильный документ, но в этом случае дополнительный лист работает на минус и на плюс. Одной строкой в дополнительном листе вы аннулируете неправильный счет-фактуру, а другой – с положительным значением исправительный счет-фактуру. Если в счете-фактуре изменились стоимостные показатели, то продавцу также необходимо представить уточненную декларацию.

Теперь разберемся с корректировочными счетами-фактурами. Понятие «корректировочный счет-фактура» появилось в налоговом законодательстве с 1 октября 2011 года. Внедрение корректировочных счетов-фактур позволило участникам сделки при изменении стоимости уже отгруженных товаров, работ, услуг, имущественных прав не уточнять периоды отгрузки и проводить корректировку в текущем периоде.

Речь идет именно об изменении стоимости товара – в результате уточнения цены или количества. В случае неправильного применения ставки по НДС Вы не имеете права откорректировать счета-фактуры на отгрузку с помощью корректировочных счетов-фактур, если вместо ставки 18% контрагенту была предъявлена ставка 10%. Такую ошибку можно исправить только с помощью исправительного счета-фактуры. Технические ошибки с помощью корректировочных счетов-фактур не исправляются (письмо Минфина РФ от 30.11.2011 № 03-07-09/44). Основанием для составления продавцом корректировочного счета-фактуры является документ, подтверждающий согласие сторон на изменение стоимости ранее отгруженных товаров, работ, услуг. Это может быть договор, соглашение, акт. Согласно п. 3 ст. 168 НК РФ продавец в течение пяти календарных дней с момента составления этих документов выставляет корректировочные счета-фактуры. Обратите внимание: при составлении исправительного счета-фактуры получать согласие покупателя на внесение исправлений не требуется. Неправильный документ просто нужно исправить.

Для корректировочного счета-фактуры согласие обязательно. Для того чтобы оптимизировать документооборот, Вы можете воспользоваться формой Универсального корректировочного документа (коротко – УКД), рекомендованного письмом ФНС России от 17.10.2014 № ММВ-20-15/86@. Этот документ объединяет в себе и корректировочный счет-фактуру, и документ, подтверждающий согласие контрагента. Дополнительный первичный документ не потребуется.

Еще один важный момент: корректировочный счет-фактура составляется только к счету-фактуре на отгрузку. К счетам-фактурам на аванс корректировочные счета-фактуры не составляются, тогда как исправительный счет-фактура может быть составлен к любому из этих документов: и к счету-фактуре на отгрузку, и на аванс, и к корректировочному счету-фактуре.

Порядковые номера корректировочных счетов-фактур присваиваются в общем хронологическом порядке. Корректировочный счет-фактура отражается в Книге покупок или Книге продаж у продавца и у покупателя в зависимости от того, в какую сторону была пересмотрена стоимость в текущем периоде, и не требует подачи уточненных деклараций за тот период, когда прошла реализация.

Таким образом, подводя черту, можно утверждать, что корректировочный счет-фактура является самостоятельным документом для целей исчисления НДС, тогда как исправительный счет-фактура имеет более техническое назначение, и использование этих документов приводит к совершенно разным налоговым последствиям.

*Материал подготовлен*
***П.В. Колмаковой,***
*руководителем учебно-методического отдела компании «ЭЛКОД»*

**Евгения КОНЮХОВА,**
ведущий эксперт-консультант и преподаватель ООО «ЭЛКОД», автор тематических семинаров и конференций по вопросам применения трудового и налогового законодательства, кадрового делопроизводства

# Профессиональные стандарты: что делать и кому применять?

О профессиональных стандартах сейчас не говорит только ленивый. Эта тема уже обросла мифами и легендами. Несмотря на то, что основные изменения по профессиональным стандартам вступают в силу с 1 июля 2016 года, вопросов по их применению больше, чем ответов. В нашем тематическом сюжете рассмотрим наиболее распространенные вопросы по порядку применения профессиональных стандартов, которые поступают к нам в Центр оперативного консультирования и на семинарах.

## НЕМНОГО ИСТОРИИ

Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство (Версия Проф)

было поручено разработать и утвердить к 2015 году не менее 800 профессиональных стандартов. Однако массово профессиональные стандарты начали утверждать в 2015 году, и в 2016–2018 годах эта работа продолжится. Разработка новых документов происходит в соответствии с Планом разработки профессиональных стандартов на 2014–2016 годы, утвержденным распоряжением Правительства РФ от 31.03.2014 № 487-р.

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Федеральным законом от 03.12.2012 № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона "О техническом регулировании"».

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) был дополнен новой ст. 195.1, в которой впервые раскрывается определение понятия «квалификация работника», а также введено понятие профессионального стандарта.

## ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ

Уже с 2013 года к числу самых распространенных можно было отнести вопрос: **для каких организаций применение профессиональных стандартов станет обязательным?**

Именно этот вопрос обрастал мифами. Ситуацию в еще большей степени запутала норма постановления Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (далее – Постановление Правительства РФ № 23),

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

в соответствии с которой профессиональные стандарты применяются работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Такая формулировка позволяет некоторым экспертам утверждать, что профессиональные стандарты станут обязательными для всех работодателей. Был сформулирован миф № 1: требования профессиональных стандартов обязательны для всех работодателей. Для того чтобы внести хоть какую-то ясность в вопросы применения профессиональных стандартов, был принят Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"» (далее – Закон № 122-ФЗ), который вступает в силу с 1 июля 2016 года.

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Наибольшее значение для решения вопроса о применении профессиональных стандартов работодателями имеет ст. 195.3 ТК РФ, вводимая с 1 июля 2016 года.

Обратите внимание: в соответствии с частью 1 ст. 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части требований к квалификации только в том случае, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Из-за ограничений по объему нашего тематического сюжета все категории работников, к которым предъявляются квалификационные требования, рассмотреть не представляется возможным. Ниже будут рассмотрены лишь некоторые из них.

## КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ ТК РФ И ИНЫМИ ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ЗАКОНАМИ УСТАНОВЛЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ

| № | КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ | НОРМА ТК РФ, ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ИЛИ НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА, УСТАНАВЛИВАЮЩАЯ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ |
|---|---|---|
| 1 | Лица, занимающиеся педагогической деятельностью | ст. 331 ТК РФ, ст. 46 Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» |
| 2 | Медицинские и фармацевтические работники | ст. 69 Закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» |
| 3 | Работники, занятые на подземных работах | часть 1 ст. 330.2 ТК РФ |
| 4 | Авиационный персонал, экипаж воздушных судов | ст. 53, ст. 56, ст. 57 Воздушного кодекса Российской Федерации |
| 5 | Адвокаты | ст. 9 Закона от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» |
| 6 | Аудиторы | ст. 4, ст. 11 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» |
| 7 | Главные бухгалтеры в открытых акционерных обществах, страховых организациях, негосударственных пенсионных фондах, акционерных инвестиционных фондах, управляющих компаниях паевых инвестиционных фондов и иных организациях, ценные бумаги которых допущены к обращению на торгах, органах управления государственных внебюджетных фондов, в том числе территориальных | часть 4 ст. 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» |
| 8 | Главные бухгалтеры кредитных и некредитных финансовых учреждений | п. 7 ст. 7 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» |
| 9 | Работники в сфере госзакупок в рамках Закона № 44-ФЗ | часть 6 ст. 38, часть 23 ст. 112 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» |
| 10 | Судьи | ст. 4 Закона РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» |
| 11 | Государственные гражданские служащие | ст. 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» |
| 12 | Муниципальные служащие | ст. 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» |
| 13 | Эксперты в государственных судебно-экспертных учреждениях | ст. 13 Федерального закона от 31.05.2001 № 73-ФЗ «О государственной судебно-экспертной деятельности в Российской Федерации» |
| 14 | Лица, оказывающие бесплатную юридическую помощь в рамках Закона № 324-ФЗ | ст. 8 Федерального закона от 21.11.2011 № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» |

| | | |
|---|---|---|
| 15 | Физические лица, имеющие право подготовки заключений экспертизы проектной документации и (или) экспертизы результатов инженерных изысканий | ст. 49.1 Градостроительного кодекса Российской Федерации |
| 16 | Лица, ответственные за обеспечение безопасной эксплуатации судов | приказ Минтранса России от 11.09.2013 № 287 «Об утверждении Правил разработки и применения системы управления безопасностью судов» |
| 17 | Кадастровый инженер | ст. 29 Федерального закона от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» |
| 18 | Работы, профессии, должности, непосредственно связанные с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств | ст. 25, ст. 26 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», приказ Минтранса России от 28.09.2015 № 287 «Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» |

Стоит отметить, что норма части 1 ст. 195.3 ТК РФ сформулирована не совсем удачно, т.к. сами профессиональные стандарты утверждаются приказами Минтруда, которые, в свою очередь, являются самостоятельными нормативными актами. Это привело к появлению мифа № 2 об обязательности профессиональных стандартов в части требований к квалификации в том случае, если в самом профессиональном стандарте такие требования установлены, и как следствие – работникам необходимо срочно переобучаться или повышать свою квалификацию.

Уже сейчас специалисты Минтруда дают опровержение такому подходу. Так, на официальном сайте http://profstandart.rosmintrud.ru в новостях от 25 марта специалисты Минтруда предупреждают о том, что в последнее время участились случаи недостоверной рекламы о необходимости обязательного повышения квалификации или переподготовки кадров в связи с принятием Министерством труда и социальной защиты РФ неких нормативных актов. И обращают внимание, что Минтруд России не издавал нормативные правовые акты по вопросу обязательного повышения квалификации или переподготовки кадров. Кроме того, в информации от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство (Версия Проф)

специалисты Минтруда России поясняют, что характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых законодательно не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда. Это следует из части 2 ст. 195.3 ТК РФ в редакции Закона № 122-ФЗ.

Что касается распространенного вопроса об обязательности применения профессиональных стандартов коммерческими организациями, считаем, что изначально вопрос не совсем правильно поставлен. Как видим из анализируемых норм, законодатель не ставит применение профессиональных стандартов в зависимость от вида работодателя. Озвучим наиболее часто встречающиеся в нашей практике вопросы по обязательности профессиональных стандартов. Нужно ли работодателям – индивидуальным предпринимателям применять профессиональные стандарты? Если работодатель – субъект малого предпринимательства, должен ли он руководствоваться профессиональными стандартами? Обязательно ли применение профессиональных стандартов в государственных учреждениях? На каких работодателей распространяются профессиональные стандарты с 1 июля 2016 года? И т.д. и т.п. По сути,

вышеназванные вопросы схожи, ответ на них один: применение профессиональных стандартов с 1 июля 2016 года не поставлено в зависимость от организационно-правовой формы или источника финансирования работодателя. При решении вопроса об обязательности применения профессиональных стандартов в первую очередь необходимо ориентироваться на наличие или отсутствие требований к квалификации в ТК РФ, ином федеральном законе или нормативном правовом акте.

Не исключено, что основным источником практики применения профессиональных стандартов с 1 июля 2016 года станет позиция судов. В настоящее время уже есть решение Верховного суда, в котором разъясняется вопрос применения профессиональных стандартов. Обратимся к решению Верховного суда РФ от 25.05.2015 № АКПИ15-388.

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Решения высших судов

Судьи Верховного суда, обращаясь к нормам Закона № 122-ФЗ, вступающим в силу с 1 июля 2016 года, поясняют, что применение профстандартов работодателями с 1 июля 2016 года станет обязательным в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения трудовой функции, **если такие требования установлены ТК РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ.** Поэтому главная задача работодателей с 1 июля 2016 года – не упустить из виду тот нормативный акт, которым такие требования к квалификации будут установлены.

Что же делать работодателям, когда в вышеперечисленных документах требования к квалификации работников не установлены?

Во-первых, уже с 2013 года работодателям нужно было обратить внимание на часть 2 ст. 57 ТК РФ, согласно которой, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством РФ, или соответствующим положениям профессиональных стандартов. Эта норма и есть ответ на следующий распространенный вопрос: каким образом применяются профессиональные стандарты в отношении должностей (профессий) с вредными или опасными условиями труда? Не только наименование должностей, профессий или специальностей работников с вредными или опасными условиями труда должны быть приведены в соответствие с профессиональными стандартами, но и квалификационные требования к ним. При решении вопроса, на каких работников распространяются положения нормы части 2 ст. 57 ТК РФ, прежде всего работодателям необходимо обратить внимание на ст. 30 и ст. 31 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Во-вторых, характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в ТК РФ, федеральных законах, иных нормативных правовых актах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций. То есть в этом случае требования профессиональных стандартов являются рекомендательными, а не обязательными. Работодатели их могут брать, например, в качестве основы при разработке должностных инструкций.

Что же касается вопроса об обязательности применения профессиональных стандартов государственными организациями, в соответствии с частью 1 ст. 4 Закона № 122-ФЗ Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения следующими работодателями:

- государственными внебюджетными фондами РФ;
- государственными или муниципальными учреждениями;
- государственными или муниципальными унитарными предприятиями;
- государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

В настоящее время проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Особенностей применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее – Проект постановления Правительства для государственных и муниципальных учреждений) вынесен на общественное обсуждение на сайте http://regulation.gov.ru/projects#npa=38639. В системе КонсультантПлюс текст указанного проекта можно найти в ИБ Проекты нормативных правовых актов.

Конечно, после проведения общественных обсуждений текст постановления еще может быть изменен. Но по проекту на данный момент предполагается обязательное применение содержащихся в профессиональных стандартах требований к квалификации, в случае если такие требования установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, т.е. в этой части постановление полностью соответствует положениям ТК РФ. Во всех остальных случаях характеристики квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, являются для работодателей основой при определении требований к квалификации работников.

Итак, вопрос обязательности применения профессиональных стандартов в части требований к квалификации работников мы рассмотрели. Однако, несмотря на то, что не для всех работодателей применение профессиональных стандартов становится обязательным, работодатели действительно могут брать их за основу при разработке, например, должностных инструкций. Другой вопрос – смогут ли работодатели после 1 июля 2016 года найти работников, соответствующих таким требованиям? Когда работодатель переносит рекомендательные требования профессионального стандарта в должностную инструкцию, которая является локальным нормативным актом работодателя, эти требования становятся обязательными. В связи с чем, прежде чем руководствоваться советом по применению профстандарта в части требований квалификации, необходимо озадачиться вопросом: много ли специалистов на рынке труда сейчас отвечают указанным требованиям? Следующий вопрос: каким образом всё же применять профессиональные стандарты?

Отметим, что современный профессиональный стандарт представляет собой набор обобщенных трудовых функций с отражением возможных наименований должностей работников и необходимых требований к образованию и опыту работы для выполнения данной функции. Далее каждая обобщенная функция распадается на отдельные трудовые функции, содержащие перечень конкретных действий, которые должен выполнять работник, а также требования к знаниям и умениям, необходимым для выполнения данной трудовой функции. В зависимости от наличия соответствующих знаний и умений, а значит, и возможности выполнять ту или иную функцию, определяется и уровень квалификации работника.

В соответствии с подп. «а» п. 25 Постановления Правительства РФ № 23 профессиональные стандарты применяются работодателями:

- при формировании кадровой политики и в управлении персоналом;
- при организации обучения и аттестации работников;
- при разработке должностных инструкций;
- при тарификации работ;
- при присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Однако императивная формулировка данной нормы представляется некорректной, т.к. кадровая политика не является правовым понятием, а должностные инструкции, например, могут отсутствовать, т.к. не относятся к обязательным локальным нормативным актам работодателя (за исключением, например, педагогических работников (см. п. 6 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), частных охранников (см. ст. 12.1 Закона РФ от 11.03.1992 № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации»), муниципальных служащих (см. ст. 12 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»), сотрудников

органов внутренних дел (см. ст. 29 Федерального закона от 30.11.2011 № 342-ФЗ «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)).

Организация обучения и аттестации работников в тех случаях, когда это не предусмотрено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, также не относится к обязательным процессам у работодателя. В настоящее время на общественное обсуждение вынесен проект постановления Правительства РФ, которым планируется раздел III с п. 25 постановления Правительства РФ признать утратившим силу.

**ВОПРОС:**
Если положения профессионального стандарта будут обязательны для работодателя, как их применять с 1 июля 2016 года в отношении вновь принятых работников?

Для внедрения профессиональных стандартов работодателю необходимо создать рабочую группу, которой будет поручена разработка плана по применению профстандартов у работодателя. Рабочая группа создается приказом работодателя. Количество и состав членов рабочей группы определяет исключительно работодатель. Рекомендуется включать в рабочую группу экономистов по труду или тех работников, которые ответственны за разработку штатного расписания, специалистов по управлению персоналом, юристов, возможно – руководителей структурных подразделений. В плане по переходу на профессиональные стандарты подробно необходимо прописать действия, сроки и ответственных за каждый этап лиц.

Первое, что предстоит сделать рабочей группе, – это соотнести должности, имеющиеся у работодателя с профессиональными стандартами. Это самая глобальная и трудоемкая работа, т.к. нельзя опираться только на название должности (профессии) в штатном расписании и название самого профессионального стандарта. Необходимо найти те профессиональные стандарты, которые могут потенциально подойти под должности (профессии), указанные в штатном расписании. Для этого нужно соотносить основную цель профессиональной деятельности по стандарту (графа «Основная цель вида профессиональной деятельности» профессионального стандарта) с целью работы по должности (профессии) у работодателя, дополнительно обращая внимание на графу «Группа занятий» в разделе общих сведений.

После того, как будут соотнесены должности, профессии, которые есть у работодателя, и выявлены профессиональные стандарты, которые подлежат применению, рабочая группа составляет отчет с перечнем принятых профессиональных стандартов, по которым есть виды деятельности у работодателя. Этот перечень станет основой для дальнейших действий.

Следующим этапом необходимо проверить, соответствуют ли наименования должностей (профессий) у работодателя наименованию должностей соответствующего профессионального стандарта. Основная проблема, с которой могут столкнуться работодатели, – когда работник в рамках одной должности выполняет и другие обязанности. В настоящий момент нормативный документ, который бы рекомендовал, как быть в данной ситуации, отсутствует.

Распоряжением Правительства РФ от 31.03.2014 № 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы»

**ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Российское законодательство (Версия Проф)

Минтруду России было поручено к IV кварталу 2014 года разработать методические рекомендации по применению профессиональных стандартов. В настоящий момент такой документ так и не принят, на сайте http://regulation.gov.ru/projects#npa=29346 на общественные обсуждения был вынесен проект таких методических рекомендаций. В проекте предлагается следующее решение вопроса при выполнении работником работы по разным должностям: в тех случаях, когда работник выполняет работу по разным должностям или профессиям, то наименование должности, профессии, специальности ему устанавливается по выполняемой работе наиболее высокого уровня квалификации.

В Проекте постановления Правительства РФ для государственных и муниципальных учреждений работодателю, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, предлагается распределять трудовые действия, содержащи-

еся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами, между несколькими должностями, профессиями, специальностями, самостоятельно определяя содержание и объем выполняемой работником работы.

В случаях, когда работник выполняет работу, которая может относиться к разным уровням квалификации, ему устанавливается наиболее высокий уровень квалификации по выполняемой работе.

После того как проведена работа по определению наименования должностей в соответствии с профессиональными стандартами, можно вносить изменения в должностные инструкции в части квалификационных требований по должности согласно профстандарту.

Обратите внимание: в тех случаях, когда применение профстандарта в части требований к квалификации обязательно для работодателя, с 1 июля 2016 года работодатель обязан принимать новых работников, только соответствующих таким требованиям.

Но не избежать в этом случае вопроса: а как быть с работниками, которые были приняты до 1 июля 2016 года.

Прежде всего работников интересует вопрос, не может ли получиться так, что они проработали несколько лет, а кто-то – даже десятилетий, а после вступления в силу профессиональных стандартов, если они не будут соответствовать требованиям к квалификации, их уволят? Однозначно ответить на данный вопрос непросто, т.к., с одной стороны, закон обратной силы не имеет: в соответствии с частью 3 ст. 12 ТК РФ закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие. Именно поэтому мы отмечаем, что после 1 июля 2016 года, принимая на работу новых работников, необходимо будет принимать их на те должности с теми квалификационными требованиями, которые соответствуют профессиональным стандартам (напомним: речь идет о тех работодателях, для которых применение профессиональных стандартов в части наименования должностей и квалификационных требований к ним становится обязательным). С другой стороны, может сложиться ситуация, когда работники занимаются, по сути, одним и тем же, но у тех, которые приняты на работу до 1 июля 2016 года, название должности, должностные инструкции будут отличаться от тех, кто принят после 1 июля. Кроме того, не совсем ясно, как в этом случае будут регулироваться вопросы оплаты труда.

В проекте постановления Правительства РФ для государственных и муниципальных учреждений говорится, с одной стороны, о применении профессиональных стандартов в отношении работников, состоящих в трудовых отношениях на момент вступления постановления в силу с учетом соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. С другой стороны, в п. 8 указанного проекта говорится о праве работодателя проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе с учетом предусмотренных в соответствующем профессиональном стандарте требований к образованию (обучению), опыту практической работы, а также содержанию трудовых действий, наличию необходимых знаний и умений, в случае если работодатель изменяет трудовую функцию работника в связи с введением профессионального стандарта, а также с целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе.

Считаем, что основной целью проведения такой аттестации работника будет решение вопроса о направлении на соответствующий вид образования для достижения им необходимого уровня квалификации. Уволить за несоответствие требованиям профессионального стандарта с учетом тех норм трудового права, которые действуют в настоящий момент, не представляется возможным. Поэтому в план работ по внедрению профстандартов целесообразно включить работы по проведению аттестации работников.

Полагаем, что достоверно ответить на вопрос по применению профстандартов в отношении работников, принятых до 1 июля 2016 года, будет возможно только после появления дополнительных нормативных правовых актов, например, методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов. Не исключено, что основным источником для прояснения ситуации по данному вопросу станет судебная практика.

В том случае, когда применение профессионального стандарта для работодателя необязательно, он самостоятельно определяет, для каких целей, в каком объеме будут применяться профессиональные стандарты.

# ОТЧИТЫВАЕМСЯ В ПФР И ФСС ПО-НОВОМУ

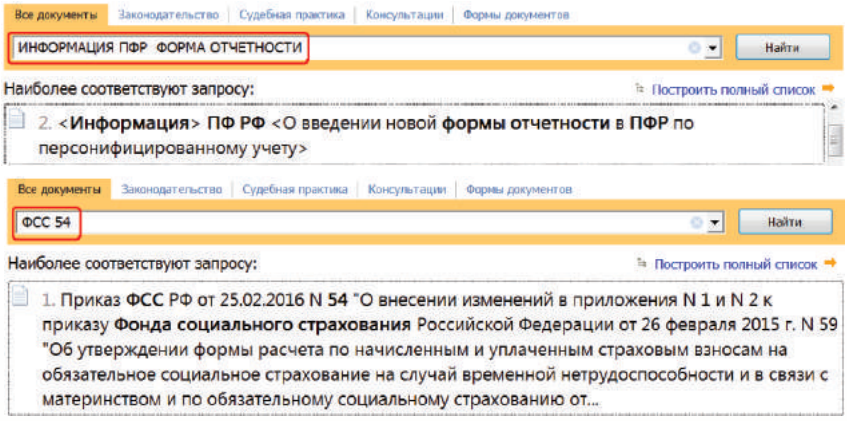
Обращаем внимание на Информацию ПФ РФ «О введении новой формы отчетности в ПФР по персонифицированному учету» и приказ ФСС РФ от 25.02.2016 № 54.

## ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

● С 1 апреля организации ежемесячно должны представлять в ПФР новую форму – СЗВ-М. Впервые отчитаться нужно в срок до 10 мая за апрель 2016 года.

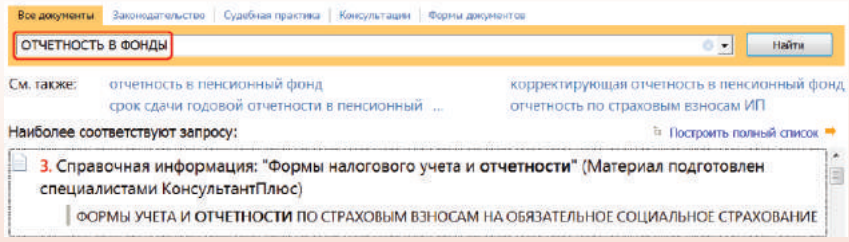
Внесены изменения в форму 4-ФСС. Учесть поправки нужно при подготовке отчетности за I квартал 2016 года. Одно из новшеств – на титульном листе расчета надо указывать среднесписочную численность сотрудников. Подать 4-ФСС за I квартал нужно в срок до 25 апреля (в электронном формате) и не позднее 20 апреля (на бумажном носителе).

## КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:




## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

● С полным перечнем форм отчетности, представляемых во внебюджетные фонды, можно ознакомиться в *Справочной информации: «Формы налогового учета и отчетности» (материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс).*




КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка

# В КАКОЙ БЮДЖЕТ ДОЛЖЕН ПЕРЕЧИСЛИТЬ НДФЛ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ, КОТОРЫЙ ЯВЛЯЕТСЯ НАЛОГОВЫМ АГЕНТОМ И ПРИМЕНЯЕТ УСН И ЕНВД?

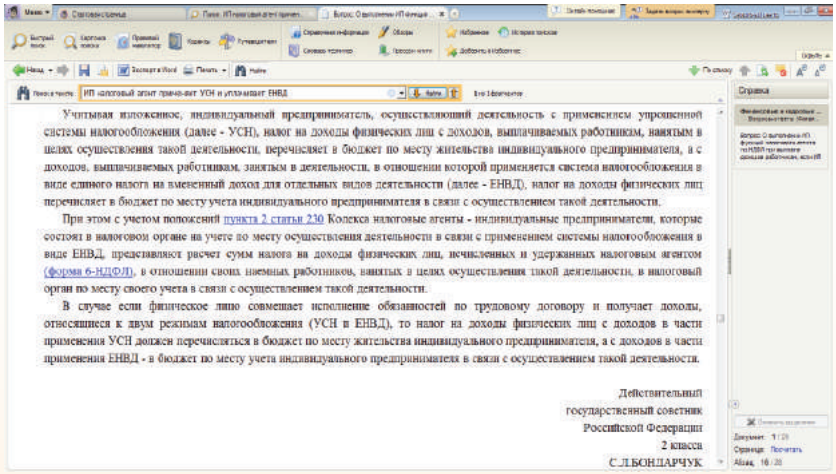
1 Открыть вкладку *Быстрый поиск.*

2 В фильтре для поиска набрать: *ИП налоговый агент применяет УСН и уплачивает ЕНВД.*

3 Построить список документов.

4 Перейти в первый по списку документ:
*Письмо ФНС России от 25.02.2016 № БС-3-11/763@.*

5 Открыть текст документа:



Учитывая изложенное, индивидуальный предприниматель, осуществляющий деятельность с применением упрощенной системы налогообложения (далее - УСН), налог на доходы физических лиц с доходов, выплачиваемых работникам, нанятым в целях осуществления такой деятельности, перечисляет в бюджет по месту жительства индивидуального предпринимателя, а с доходов, выплачиваемых работникам, занятым в деятельности, в отношении которой применяется система налогообложения в виде единого налога на вмененный доход для отдельных видов деятельности (далее - ЕНВД), налог на доходы физических лиц перечисляет в бюджет по месту учета индивидуального предпринимателя в связи с осуществлением такой деятельности.

При этом с учетом положений пункта 2 статьи 230 Кодекса налоговые агенты - индивидуальные предприниматели, которые состоят в налоговом органе на учете по месту осуществления деятельности в связи с применением системы налогообложения в виде ЕНВД, представляют расчет сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), в отношении своих наемных работников, занятых в целях осуществления такой деятельности, в налоговый орган по месту своего учета в связи с осуществлением такой деятельности.

В случае если физическое лицо совмещает исполнение обязанностей по трудовому договору и получает доходы, относящиеся к двум режимам налогообложения (УСН и ЕНВД), то налог на доходы физических лиц с доходов в части применения УСН должен перечисляться в бюджет по месту жительства индивидуального предпринимателя, а с доходов в части применения ЕНВД - в бюджет по месту учета индивидуального предпринимателя в связи с осуществлением такой деятельности.

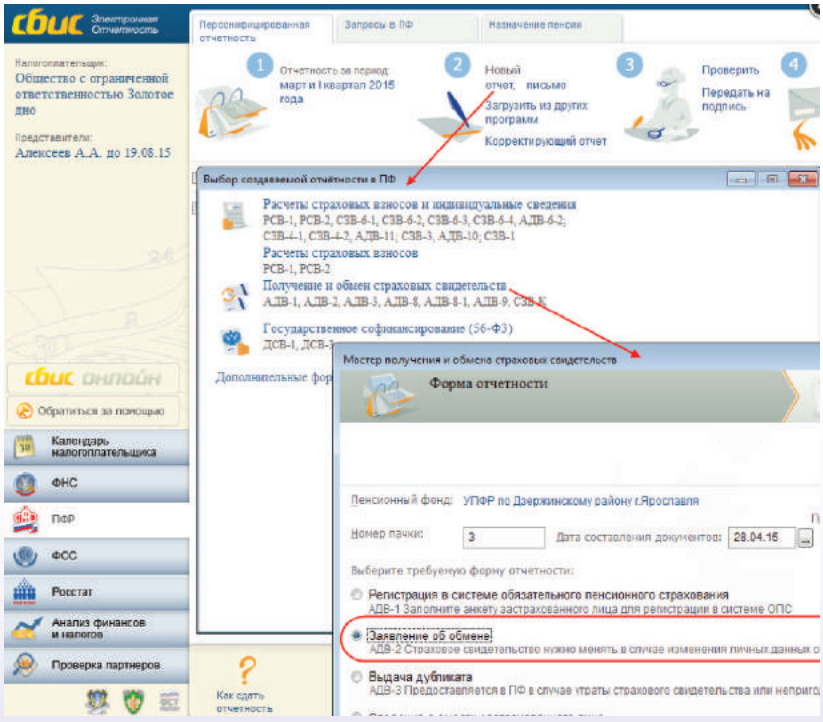
Действительный
государственный советник
Российской Федерации
2 класса
С.Л.БОНДАРЧУК

Таким образом, если ИП является налоговым агентом, применяющим УСН и ЕНВД, то НДФЛ в части применения УСН он должен перечислить в бюджет по месту жительства, а с доходов в части применения ЕНВД – в бюджет по месту учета в связи с осуществлением такой деятельности.

# ИЗМЕНЯЕМ ДАННЫЕ В СТРАХОВОМ СВИДЕТЕЛЬСТВЕ

При изменении у работников анкетных данных (например, фамилии) страхователь **в течение двух недель** обязан подать в территориальный орган ПФР *Заявление об обмене страхового свидетельства* (*АДВ-2*), содержащее новые сведения о застрахованном лице. Данное заявление вы можете создать и заполнить в СБиС:

- Если вы используете программу в вашем браузере, в разделе *Отчетность / ПФР* нажмите *Создать отчет*, в окне выбора формы перейдите на вкладку *Все* и двойным кликом откройте *АДВ-2*. Внесите необходимые данные и отправьте отчет.
- Если для отправки отчетности вы используете программу, установленную на вашем компьютере, то в разделе *ПФР* нажмите *Новый отчет*, выберите *Получение и обмен страховых свидетельств*. Поставьте флаг в поле *Заявление об обмене* и нажмите *Далее*. Внесите необходимые данные и отправьте отчет.




Если заявление вы заполнили в другой программе, то можете загрузить подготовленный файл в систему СБиС и отправить в пенсионный фонд.

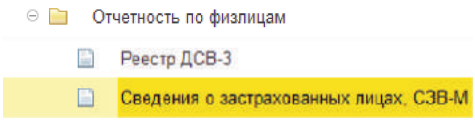
Территориальный орган ПФР отражает все изменения в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица и выдает последнему новое страховое свидетельство с тем же страховым номером индивидуального лицевого счета.

# КАК ЗАПОЛНИТЬ НОВЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ОТЧЕТ (ФОРМУ СЗВ-М) В ПРОГРАММЕ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8» КОНФИГУРАЦИИ «БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ», РЕДАКЦИЯ 3.0?

В релизе 3.0.43.155 появилась новая форма ежемесячной персонифицированной отчетности СЗВ-М *Сведения о застрахованных лицах*.

1 В разделе *Отчеты – 1С – Отчетность – Регламентированные отчеты* по команде *Создать* открыть список форм отчетности.

2 В группе отчетов *Отчетность по физлицам* выбрать *Сведения о застрахованных лицах СЗВ-М.*

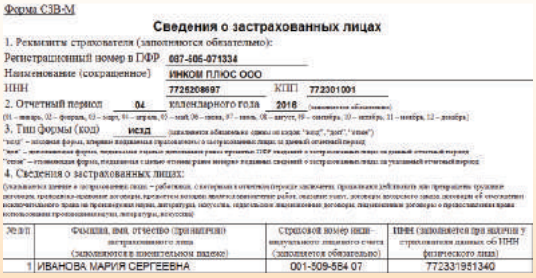



3 Добавить новый документ.

4 По команде *Заполнить* программа заполнит табличную часть документа автоматически.

5 Тип формы по умолчанию программа указывает *Исходная*, при необходимости можно выбрать *Дополняющая* или *Отменяющая.*

6 Форму отчета *СЗВ-М «Сведения о застрахованных лицах»* можно отправить в ПФР, выгрузить и вывести на печать.



Форма СЗВ-М

**Сведения о застрахованных лицах**

1. Реквизиты страхователя (заполняются обязательно):

Регистрационный номер в ПФР 087-505-071334

Наименование (сокращенное) ИНКОМ ПЛЮС ООО

ИНН 7726206897 КПП 772301001

2. Отчетный период 04 календарного года 2016

3. Тип формы (код) исхд

4. Сведения о застрахованных лицах:

| № п/п | Фамилия, имя, отчество (при наличии) застрахованного лица (заполняются в именительном падеже) | Страховой номер индивидуального лицевого счета (заполняется обязательно) | ИНН (заполняется при наличии у страхователя данных об ИНН физического лица) |
|---|---|---|---|
| 1 | ИВАНОВА МАРИЯ СЕРГЕЕВНА | 001-509-984 07 | 772331951340 |

Отчитываться в ПФР по этой форме следует начиная с отчетности за апрель 2016 года.

*Иллюстрации соответствуют интерфейсу «Такси»*

**Александр ОПАЛЬСКИЙ,**
преподаватель кафедры учета, анализа и аудита МГУ, аттестованный преподаватель ИПБР, автор книг и статей по бухучету и отчетности в бюджетных учреждениях

# Обновленный порядок работы со счетом 20900 в 2016 году

Немаловажный блок изменений, предусмотренных приказом Минфина РФ от 31.12.2015 № 227н (далее – Приказ 227н), связан с отражением операций по счету 20900 «Расчеты по ущербу и иным доходам». В данной статье эти изменения будут рассмотрены и проиллюстрированы.

В соответствии с изменениями, внесенными ранее приказом Минфина от 29.08.2014 № 89н в Инструкцию 157н, счет 20900 был дополнен следующими счетами:

- 20930 «Расчеты по компенсации затрат»;
- 20940 «Расчеты по суммам принудительного изъятия»;
- 20983 «Расчеты по иным доходам».

## ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ СЧЕТА 20930 «РАСЧЕТЫ ПО КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ»

Приказ 227н детализировал, какие операции оформляются учреждениями по новым счетам. В первую очередь следует отметить, что счет 20930 «Расчеты по компенсации затрат» корреспондируется со ст. КОСГУ 130 «Доходы от оказания платных услуг (работ)» в части операций по компенсации затрат государственных (муниципальных) учреждений. Одновременно, в соответствии с п. 197 Инструкции 157н, счет 20500 «Расчеты по доходам» предназначен для учета расчетов по суммам доходов (поступлений), начисленных учреждением в силу договоров, соглашений, а также при выполнении возложенных на него согласно законодательству функций. Таким образом, запланированные доходы (например, по договорам возмещения коммунальных и эксплуатационных расходов) учитываются учреждением с использованием счета 20500, а «внезапные», незапланированные доходы от компенсации затрат начисляются с использованием счета 20930. Указанное положение следует закрепить в учетной политике учреждения, чтобы в дальнейшем оспаривать возможные претензии контролирующих органов. Примеры таких доходов детализированы п. 3.63 Приказа 227н. К ним относятся:

- суммы задолженности работников учреждения по излишне выплаченным им суммам оплаты труда (не удержанным из заработной платы), в случае оспаривания работником оснований и размеров удержаний;
- суммы задолженности бывшего работника перед учреждением за неотработанные дни отпуска при увольнении его до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск;
- суммы задолженности перед учреждением, подлежащие возмещению по решению суда в виде компенсации расходов, связанных с судопроизводством (оплата государственной пошлины, судебных издержек);
- задолженности в сумме требований по компенсации расходов учреждения получателями авансовых платежей (подотчетных сумм) – отражаются по дебету счета 0 20930 000 и кредиту соответствующих счетов 0 20600 000 и 0 20800 000.

Рассмотрим на примере последние две операции.

**ПРИМЕР**

*Учреждение за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания приобретает прочие материальные запасы на сумму 28 320 рублей. Согласно договору учреждение перечислило поставщику аванс в размере 20 процентов от стоимости запасов – 5 664 рубля. Получив аванс, поставщик отказался выполнять условия договора. До конца года аванс не был возвращен. На основании письменной претензии поставщику учреждение перенесло величину выплаченного аванса на задолженность по компенсации затрат.*

*Бухгалтер запишет:*

| № | СОДЕРЖАНИЕ ОПЕРАЦИИ | ДЕБЕТ | КРЕДИТ | СУММА, РУБ. |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Оплата аванса по договору за поставку материальных запасов | 4 20634 560 «Увеличение дебиторской задолженности по авансам по приобретению материальных запасов» | 4 20111 610 «Выбытия денежных средств с лицевых счетов в органе казначейства» | 5 664 |
| 2 | Начисление задолженности в сумме требований по компенсации расходов учреждения получателями авансовых платежей | 4 20930 560 «Увеличение дебиторской задолженности по компенсации затрат» | 4 20634 660 «Уменьшение дебиторской задолженности по авансам по приобретению материальных запасов» | 5 664 |

*Предположим, что контрагент отказывается осуществлять поставку. Учреждение подает на него в суд и в качестве исковых требований в том числе предъявляет сумму издержек, связанных с судопроизводством, в размере 15 000 рублей.*

***В случае положительного решения суда** бухгалтер начислит данную сумму:*

| № | СОДЕРЖАНИЕ ОПЕРАЦИИ | ДЕБЕТ | КРЕДИТ | СУММА, РУБ. |
|---|---|---|---|---|
| 3 | Начисление суммы задолженности перед учреждением, подлежащей возмещению по решению суда в виде компенсации расходов, связанных с судопроизводством (оплата государственной пошлины, судебных издержек) | 2 20930 560 «Увеличение дебиторской задолженности по компенсации затрат» | 2 40110 130 «Доходы от оказания платных услуг» | 15 000 |

## ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ СЧЕТА 20940 «РАСЧЕТЫ ПО СУММАМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИЗЪЯТИЯ»

Счет 20940 «Расчеты по суммам принудительного изъятия» корреспондируется со ст. КОСГУ 140 «Суммы принудительного изъятия». Аналогично с этой статьей корреспондируется счет 20541 «Расчеты с плательщиками сумм принудительного изъятия». Однако бюджетные учреждения не администрируют в соответствии с законодательством РФ доходы от штрафных санкций (такие, как, например, штрафы за нарушение законодательства по налогам и сборам, администрируемые налоговыми органами). Таким образом, у учреждения по ст. 140 КОСГУ могут возникнуть только «внезапные», незапланированные доходы, подлежащие учету с использованием счета 20940. Указанное положение следует закрепить в учетной политике учреждения. При этом счет 20541 из рабочего плана счетов учреждения следует исключить. В соответствии с п. 3.63 Приказа 227н с использованием счета 20940 учреждения начисляют следующие доходы:

- суммы задолженности по возмещению ущерба имущества при возникновении страховых случаев;
- суммы задолженности по штрафам, пеням, неустойкам, начисленным за нарушение условий договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- суммы ущерба в виде начисленных процентов за пользование чужими деньгами вследствие их неправомерного удержания, уклонения от их возврата, иной просрочки в их уплате либо необоснованного получения или сбережения.

Рассмотрим последние две операции.

## ПРОДОЛЖЕНИЕ ПРИМЕРА

*Предположим, что помимо сумм компенсации судебных издержек учреждение в исковых требованиях указало также:*

- *штраф за нарушение условий договора – 2 832 рубля;*
- *проценты за пользование чужими денежными средствами (вследствие неправомерного удержания суммы аванса) – 1 100 рублей.*

*Суд удовлетворил исковые требования в полном объеме.*

| № | СОДЕРЖАНИЕ ОПЕРАЦИИ | ДЕБЕТ | КРЕДИТ | СУММА, РУБ. |
|---|---|---|---|---|
| 4 | Начисление дохода по суммам предъявленных к уплате штрафов, пеней и иных санкций, предусмотренных условиями договора | 2 20940 560 «Увеличение дебиторской задолженности по суммам принудительного изъятия» | 2 40110 140 «Доходы от сумм принудительного изъятия» | 2 832 |
| 5 | Начисление процентов за пользование чужими денежными средствами вследствие их неправомерного удержания, уклонения от их возврата, иной просрочки | 2 20940 560 «Увеличение дебиторской задолженности по ущербу по суммам принудительного изъятия» | 2 40110 140 «Доходы от сумм принудительного изъятия» | 1 100 |

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:** порядок начисления штрафных санкций за нарушение условий договоров следует прописать в учетной политике учреждения. При этом начисление процентов за пользование чужими денежными средствами следует производить на основании решения суда. В любом случае указанные суммы включаются в состав внереализационных доходов учреждения при расчете налоговой базы по налогу на прибыль.

**Мария ДЕМИНА,**
ведущий юрисконсульт
компании «ЭЛКОД»

# Интернет-сайт компании как объект авторского права

Продвижение товаров, работ или услуг посредством сети Интернет стало традиционным маркетинговым инструментом. Создание сайта сегодня – одно из ключевых условий успешного развития бизнеса. Веб-сайты используются для рекламы и поддержания коммуникации с клиентами. Разработка и наполнение сайта, подготовка контента могут составить существенную часть затрат компании. Однако открытость информации в сети Интернет и простота ее копирования стали причиной распространения нарушений: копируются сайты целиком, страницы сайтов или контент.

При этом существует эффективный правовой механизм, позволяющий воздействовать на нарушителей.

### Интернет-сайт как произведение

Согласно действующему законодательству интернет-сайт является объектом авторского права. Причем речь идет именно о сайте как об отдельном произведении. На законодательном уровне такой статус интернет-сайт получил после внесения изменений в абз. 1 п. 2 ст. 1260 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ). Федеральным законом от 12.03.2014 № 35-ФЗ было прямо закреплено, что интернет-сайт охраняется как составное произведение. Составное произведение – это произведение, которое включает другие материалы (тексты, изображения и т.п.) или их части и по подбору или расположению материалов является результатом творческого труда (подп. 2 п. 2 ст. 1259 ГК РФ). Отметим, что понятие творчества нормативно не установлено. По смыслу п. 28 постановления Пленума ВС РФ № 5 Пленума ВАС РФ № 29 от 26.03.2009 «О некоторых вопросах, возникших в связи с введением в действие части четвертой ГК РФ» в это понятие входят критерии новизны, уникальности и (или) оригинальности результата интеллектуальной деятельности. Одновременно в постановлении № 5/29 указывается, что пока не доказано иное, результаты интеллектуальной деятельности предполагаются созданными творческим трудом. Таким образом, на практике действует презумпция творческого характера произведения. Тут следует добавить, что в литературе отмечается мировая тенденция снижения требований к творческому характеру произведений и предоставления правовой охраны произведениям с незначительным уровнем творчества.[1]

Итак, интернет-сайт – это составное произведение, включающее такие элементы, как дизайн (графическое решение), доменное имя; контент сайта, система управления контентом – программное обеспечение, позволяющее управлять содержимым и структурой сайта (CMS – Content Management System).

Особое значение признание интернет-сайта произведением имеет тогда, когда сайт содержит не охраняемый авторским правом контент – это, например, интернет-магазины.

Если будут скопированы изображения товаров, их описания (которые сами по себе не являются объектами авторского права), можно обращаться в суд с требованием к нарушителю об удалении скопированного материала и выплате компенсации на том основании, что нарушены авторские права, возникшие в связи с «составлением» сайта.

Важно, что в данном случае контент сайта рассматривается как элемент составного произведения, а не как отдельный объект охраны.

Напомним, что произведения, размещенные в сети Интернет, если они являются объектами авторского права (ст. 1259 ГК РФ), охраняются независимо от того, есть ли на них знак охраны авторского права (ст. 1271 ГК РФ).

Автор получает права на произведение с момента его создания. Доведение до всеобщего сведения произведения путем его размещения в сети Интернет является правом автора и не означает, что произведение может свободно использоваться – оно остается собственностью автора (подробнее об этом читайте в статье «Нарушение авторских прав в повседневной деятельности организаций» («Оперативно и достоверно», № 21 от 16.11.2015)).

Все перечисленные положения распространяются и на интернет-сайт. Специальная регистрация интернет-сайта для возникновения авторских прав на него также не требуется.

[1] Кашанин А.В. Творческий характер как условие охраноспособности произведения в российском и иностранном авторском праве // Вестник гражданского права. – 2007 – № 2 // СПС КонсультантПлюс.

**Условия, при наличии которых суд признает права на интернет-сайт нарушенными**

**1. Истцом подтверждено обладание исключительными правами на интернет-сайт**

В соответствии с п. 3 ст. 1228 ГК РФ исключительное право на результат интеллектуальной деятельности, созданный творческим трудом, первоначально возникает у его автора. Причем автором может быть только гражданин (п. 1 ст. 1228 ГК РФ). У организации исключительные права могут возникнуть только в случае их передачи автором в договорном порядке.

Из этого следует два вывода:

- во-первых, разработчик сайта должен передать исключительные права заказчику;
- во-вторых, сам разработчик (если он не является автором) должен быть обладателем исключительных прав, чтобы иметь возможность ими распоряжаться (см. например, постановление Суда по интеллектуальным правам от 09.09.2014 № С01-816/2014 по делу № А60-33580/2013).

Работу по созданию интернет-сайта следует оформлять договором авторского заказа (ст. 1288 ГК РФ). Из содержания такого договора должно явно следовать, что на созданное автором произведение передаются исключительные права. Права могут быть переданы в полном объеме (отчуждение исключительного права – ст. 1234 ГК РФ) или в определенных пределах (лицензионное соглашение – ст. 1235 ГК РФ).

В договоре рекомендуем предусмотреть меры ответственности за передачу результата интеллектуальной деятельности, обремененного правами третьих лиц.

Если сайт создается в рамках служебных обязанностей сотрудника компании (ст. 1295 ГК РФ), исключительное право на произведение принадлежит работодателю – дополнительную передачу прав оформлять не требуется. При этом соответствующие обязанности сотрудника как можно конкретнее должны быть изложены в трудовом договоре или должностных инструкциях.

Договоры передачи исключительных прав на интернет-сайт не регистрируются.

**2. Подтвержден факт нарушения**

Доказательством факта нарушения могут быть заверенные нотариусом копии страниц сайта нарушителя. На практике принято производить распечатку с использованием функции клавиатуры Print Screen, чтобы изображение было максимально приближено к тому, что наблюдал нотариус и участвующие в осмотре интернет-сайта лица на экране монитора компьютера.[2] Нотариус составляет протокол осмотра сайта, где описывает всю информацию, содержащуюся на сайте в сети Интернет, копии страниц подшиваются к протоколу.

При необходимости копия может быть сохранена и на электронные носители информации с приобщением их к протоколу нотариуса.

Осмотр информации нотариусом имеет особое значение именно для интернет-нарушений, поскольку имеется реальная опасность утраты информации, ее уничтожения или искажения, что впоследствии затруднит доказательство фактов, на которые ссылается истец.[3]

Если копии страниц будут сделаны без участия нотариуса и информация с сайта нарушителя будет удалена, такие доказательства могут быть признаны судом недопустимыми.

Отметим, что воспроизведение (то есть копирование) страниц сайта для целей правоприменения, в том числе осуществления судопроизводства, является случаем свободного использования произведения (ст. 1278 ГК РФ). Копирование при этом не будет расцениваться как нарушение авторских прав, полученные доказательства считаются допустимыми.

**3. Установлено нарушение прав на составное произведение**

Помимо доказательств нарушения (копирования) сайта или его элементов необходимо будет предоставить доказательства, что нарушены права на интернет-сайт как на составное

[2] Бегичев А.В. Электронные доказательства и способы их фиксации нотариусом // Нотариус. – 2014 – № 5. С. 3–9 // СПС КонсультантПлюс.

[3] Бегичев А.В. Основные положения обеспечения нотариусами доказательств // Новый юридический журнал. – 2014 – № 2. С. 22–27 // СПС КонсультантПлюс.

произведение, поскольку не каждое нарушение можно квалифицировать как посягательство на «специальную подборку материалов, расположенных определенным образом».

Как уже было сказано, критерием предоставления правовой охраны является наличие творческого характера. Поэтому следует подготовить аргументы, подтверждающие оригинальность дизайнерских решений, порядка расположения материала на сайте; описать характеристики, которые определяют уникальность сайта.

Имеет смысл предоставить информацию о затратах на развитие сайта.

Отметим, что квалификацию веб-сайта в качестве составного произведения – результата творческого труда по подбору или расположению материалов – предложил ВАС РФ еще до введения соответствующих норм в ГК РФ.

При аргументации рекомендуем ссылаться на постановление ВАС РФ от 22.04.2008 № 255/08, которым было признано незаконное использование контента сайта.

Суды, рассматривая дела о нарушении исключительных прав на интернет-сайт, приводят в мотивировочной части следующую формулировку, изложенную в постановлении: «Сайт состоит из специально подобранных и расположенных определенным образом материалов (текстов, рисунков, фотографий, чертежей, аудиовизуальных произведений и т.д.), которые могут быть использованы с помощью компьютерной программы (компьютерного кода), являющейся элементом сайта. Эта комбинация является контентом сайта».

## Элементы сайта как отдельные объекты охраны

В зависимости от характера нарушения, а также объема исключительных прав, которыми обладает компания (или ИП), стратегия защиты может быть направлена не на сайт в целом, а на его отдельные элементы. Условие – такой элемент должен признаваться объектом охраны, быть одним из перечисленных в ст. 1225 ГК РФ результатов интеллектуальной деятельности или средств индивидуализации.

Так, согласно п. 1 ст. 1259 ГК РФ произведения дизайна являются объектами авторских прав.

Дизайн сайта может быть также защищен через механизм патентной охраны – как промышленный образец (ст. 1352 ГК Ф).

Объектом авторского права может быть и контент сайта, если он соответствует критерию творчества и не входит в перечень объектов, которые перечислены в п. 6 ст. 1259 ГК РФ.

Программное обеспечение, позволяющее управлять содержимым и структурой сайта, является объектом авторского права и подлежит правовой охране по правилам ст. 1261 ГК РФ.

Доменное имя сайта имеет особый статус – оно не является самостоятельным объектом охраны. Согласно подп. 5 п. 2 ст. 1484, подп. 4 п. 2 ст. 1519 ГК РФ – это один из способов использования товарного знака или наименования места происхождения товара. Следует помнить, что права на товарный знак могут возникнуть только в силу его регистрации (ст. 1479 ГК РФ). А значит, установление монополии на использование доменного имени возможно при условии, что оно соответствует зарегистрированному товарному знаку.

На вопросы отвечает

**Олег КРАСОВСКИЙ,**
эксперт компании
«ЭЛКОД»

# Вопросы перепланировки квартир

## ВОПРОС:

**Мы сделали перепланировку квартиры без получения разрешения. Как мы можем узаконить такую перепланировку?**

Если Вы сделали перепланировку квартиры без получения требующегося разрешения, то такая перепланировка считается по закону самовольной. Однако это не означает, что Вы не можете ее узаконить.

Во-первых, нужно обратиться в орган власти, осуществляющий выдачу разрешений на проведение перепланировки (переустройства), с целью уточнить, нуждается ли проведенная Вами перепланировка в легализации и, если нуждается, какие понадобятся документы для этого. Не все проведенные перепланировки квартиры нуждаются в согласовании. Так, например, если Вы заменили окна без изменения оконного проема, остеклили балкон или лоджию, то на данные работы не требуется получать разрешения.

Если Ваша квартира находится в г. Москве, то органом, осуществляющим согласование перепланировки (переустройства), будет выступать Мосжилинспекция. Также Вы можете обратиться с аналогичным вопросом в МФЦ (Центр предоставления государственных услуг «Мои документы») по Вашему району.

Во-вторых, если перепланировка всё же нуждается в легализации, то необходимо подать соответствующее заявление (если Вы подаете заявление в Мосжилинспекцию, то нужно воспользоваться установленной формой заявления). Заявление подается либо непосредственно в орган, выдающий разрешение на перепланировку (например, Мосжилинспекция по Москве), либо в МФЦ по Вашему району. Получить данную услугу можно также и в электронном виде через портал государственных и муниципальных услуг (для жителей Москвы – через портал городских услуг).

К заявлению необходимо приложить следующий пакет документов:

- копии правоустанавливающих документов на квартиру, в которой сделана перепланировка (при предъявлении подлинника), либо копии этих документов, заверенные нотариально;
- техпаспорт квартиры (получают в БТИ);
- согласие на перепланировку в письменной свободной форме от всех собственников или членов семьи нанимателя;
- проект перепланировки (переустройства) квартиры (можно заказать в организации или у индивидуального предпринимателя, которые вступили в саморегулируемую организацию и имеют свидетельство о допуске к соответствующим работам).

Данный перечень документов является исчерпывающим. С Вас не могут потребовать представить какие-либо еще документы.

Компетентный орган (в Москве – Мосжилинспекция) может назначить проверку квартиры и сделанной в ней перепланировки. По результатам осмотра принимается или не принимается решение об оформлении акта о завершенной перепланировке.

Решение о согласовании перепланировки квартиры или об отказе в таком согласовании принимается компетентным органом в те-

чение 45 дней с момента представления Вами перечисленных выше документов. В Москве действуют более короткие сроки: Мосжилинспекция принимает решение о согласовании / несогласовании перепланировки в течение 20 дней с даты получения заявления и комплекта документов либо в течение 35 дней с даты получения заявления и комплекта документов, в случае если согласование перепланировки квартиры осуществляется в соответствии с типовым проектом перепланировки жилого помещения в многоквартирном доме.

Работы по перепланировке квартиры, проведение которых не затрагивает безопасность жизни, здоровья и имущества граждан, а также не отражается на конструктивных особенностях дома, выполняются без проекта перепланировки. К таким работам можно, например, отнести объединение ванной с уборной без увеличения площади, монтаж / демонтаж ненесущих перегородок, заделка или устройство дверных проемов в ненесущих стенах.

Если в ходе проведенной перепланировки квартиры Вы проделали именно такие работы, то на основании Вашего заявления в течение десяти дней оформляется акт о завершенной перепланировке квартиры.

Согласование перепланировки квартиры осуществляется без взимания платы, однако обратите внимание на следующий момент. До получения разрешения на произведенную перепланировку квартиры Вы должны заплатить штраф за то, что сделали эту планировку самовольно. В соответствии с частью 2 ст. 7.21 КоАП РФ штраф уплачивается в размере от 2 000 до 2 500 рублей.

Если орган, осуществляющий согласование перепланировки, принял отрицательное решение, Вы вправе обжаловать данное решение в судебном порядке.

## ВОПРОС:

**У нас трехкомнатная квартира в Москве. Хотим объединить кухню и зал. Возможна ли такая перепланировка? И что нужно для ее оформления?**

Если Вы хотите объединить кухню и жилую комнату в московской квартире, необходимо учитывать следующее обстоятельство. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 25.10.2011 № 508-ПП «Об организации переустройства и (или) перепланировки жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах и жилых домах» при производстве работ по переустройству или перепланировке жилых помещений в многоквартирных домах не допускается, в частности, устройство проемов между жилыми комнатами и газифицированными кухнями без плотно закрывающейся двери, а также объединение газифицированного помещения с жилой комнатой.

В связи с этим, если на кухне установлена газовая плита, то Вы должны вначале поменять ее на электрическую. Установка бытовых электроплит вместо газовых относится к мероприятиям по переустройству.

Согласно названному выше постановлению Правительства Москвы от 25.10.2011 № 508-ПП такие работы по переустройству, как установка бытовых электроплит вместо газовых плит или кухонных очагов, затрагивают безопасность жизни и здоровья граждан, а также конструктивную прочность многоквартирного дома. В связи с этим такие работы должны осуществляться только на основе проекта переустройства квартиры.

Таким образом, Вы должны получить в Мосжилинспекции разрешение на установку бытовой электроплиты вместо газовой. Для этого нужно подать заявление и комплект документов, указанный в ответе на первый вопрос данной рубрики. Перед этим необходимо получить справку ОАО «Мосгаз» об отключении квартиры от газоснабжения, а также, если необходимо, электротехнический проект, согласованный с энергосбытовой организацией (для выделения дополнительной мощности электроэнергии).

В заключение отметим, что работы по переустройству квартиры, затрагивающие газовое оборудование, осуществляются только организацией, имеющей соответствующий допуск к таким работам.

Обратите внимание: если проведенное переустройство квартиры является незаконным, то помимо уплаты штрафа, о котором говорилось в ответе на первый вопрос данной рубрики, Вы будете обязаны привести квартиру в прежнее состояние в разумный срок и в порядке, который установлен Мосжилинспекцией.

**Сергей КАПЛЕНКОВ**,
консультант в сфере регулируемых закупок ООО «ЭЛКОД»

# И все-таки они возвращаются:
## определены случаи и условия, при которых в 2016 году обеспечение контракта не требуется

**Уважаемые коллеги! Заказчик в извещении об осуществлении закупки, документации о закупке, проекте контракта, приглашении принять участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя) закрытым способом обязан установить требование обеспечения исполнения контракта, за исключением определенных случаев, установленных в части 2 ст. 96 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ).**

Согласно части 2.1 ст. 96 44-ФЗ Правительство РФ вправе определить случаи и условия, при которых в 2015 и 2016 годах Заказчик вправе не устанавливать требование об обеспечении исполнения контракта в извещении об осуществлении закупки и (или) проекте контракта.

Правительство РФ на 2016 год установило данные случаи и условия в постановлении Правительства РФ от 11.03.2016 № 182 «О случаях и об условиях, при которых в 2016 году заказчик вправе не устанавливать требование обеспечения исполнения контракта в извещении об осуществлении закупки и (или) проекте контракта».

Данное постановление похоже на действующее в 2015 году постановление Правительства РФ от 06.03.2015 № 199 «О случаях и условиях, при которых в 2015 году заказчик вправе не устанавливать требование обеспечения исполнения контракта в извещении об осуществлении закупки и (или) проекте контракта». В частности, он имеет право не устанавливать требование об обеспечении контракта:

- при закупках среди субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций, при условии отсутствия предусмотренного аванса в проекте контракта;
- если предусмотрено банковское сопровождение контракта;
- при перечислении поставщику (подрядчику, исполнителю) аванса на счет, открытый в Федеральном казначействе или финансовом органе субъекта РФ, муниципального образования в учреждениях ЦБ РФ;
- если участник закупки является бюджетным учреждением или автономным учреждением и им предложена цена контракта, сниженная не более чем на 25% начальной (максимальной) цены контракта.

Следует отметить несколько важных моментов, о которых как заказчики, так и участники закупки порой забывают.

Первое: воспользоваться возможностью не устанавливать требования об обеспечении исполнения контракта является правом Заказчика, а не обязанностью.

И второе: если Заказчик воспользовался установленной возможностью, т.е. не установил требование об обеспечении исполнения контракта в извещении об осуществлении закупки и (или) проекте контракта, то он не имеет возможности требовать от участника закупки предоставления обеспечения контракта с применением антидемпинговых мер в соответствии со ст. 37 44-ФЗ. Минэкономразвития России в своем письме от 23.10.2015 № Д28и-3142 придерживается такой же позиции.

Специалисты ООО «ЭЛКОД» готовы помочь в решении самых сложных вопросов, оказать вам всестороннюю поддержку для успешной работы в сфере Контрактной системы.

Получить полную информацию по услугам и их стоимости вы можете по телефону +7 (495) 241-56-36 и на сайте zakupki.elcode.ru

Проведите День кадровика с пользой:

# участвуйте в МАСТЕР-КЛАССЕ!

**25 мая 2016 года**

Дамы и господа, приглашаем 25 мая 2016 года сотрудников кадровых служб и служб персонала традиционно отметить профессиональный праздник – День кадровика – в Центре образования «ЭЛКОД». Проведите этот день в кругу коллег на МАСТЕР-КЛАССЕ **Валентины Ивановны Андреевой!**

В этом году участников ждет особый формат мероприятия – новые полезные бонусы: консультации авторитетного лектора и ведущих налоговых консультантов ООО «ЭЛКОД», печатные и видеоматериалы по МАСТЕР-КЛАССУ и, конечно же, сюрпризы!

ТЕМА МАСТЕР-КЛАССА

## «КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО: СЛОЖНЫЕ ВОПРОСЫ ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2016 ГОДУ»

Ведет МАСТЕР-КЛАСС: **ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА АНДРЕЕВА –** ведущий специалист в сфере документационного обеспечения, профессор кафедры трудового права Российского государственного университета правосудия при Верховном суде РФ, автор известных публикаций по делопроизводству, к.и.н.

## ПРОГРАММА МАСТЕР-КЛАССА:

1. Профессиональные стандарты: к чему готовиться работодателям и работникам.
2. Запрещение с 1 января 2016 года заемного труда (аутсорсинг, аутстаффинг).
3. Проверки надзорно-контрольных органов в 2016 году.
4. Заработная плата в условиях роста потребительских цен.
5. Ответственность работодателя за непредоставление работником справки об отсутствии судимости.
6. Дисквалификация как вид административной ответственности.
7. Ошибки при приеме на работу бывших госслужащих.
8. Спорные ситуации, связанные со специальной оценкой условий труда (СОУТ).
9. Сложности трудовых отношений с отдельными категориями работников.
10. Обзор судебной практики по вопросам увольнения работников.
11. Спорные вопросы, связанные с предоставлением работникам времени отдыха.
12. Типичные ошибки работодателя при предоставлении учебных отпусков.

**Мы формируем МАСТЕР-КЛАСС** на основе интересов слушателей.

Задайте вопрос в рамках заявленной темы на сайте mk.elcode.ru уже СЕГОДНЯ, и мы дополним программу МАСТЕР-КЛАССА!

Стоимость участия – **10 500 рублей с НДС**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки.
Подробная информация и регистрация на МАСТЕР-КЛАСС на сайте **www.mk.elcode.ru** и по телефону **(495) 956 06 92.**

УЗНАЙТЕ МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА Т.Л. КРУТЯКОВОЙ
В СЛОЖНЫХ ВОПРОСАХ НДС И НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ

Дорогие друзья! Компания «ЭЛКОД» развивает консультационные мероприятия нового формата и приглашает 17 мая 2016 года в Центр образования бухгалтеров, финансовых менеджеров, аудиторов и специалистов по налогообложению на МАСТЕР-КЛАСС «НДС и налог на прибыль в 2016 году».

**17 мая 2016 года**

# МАСТЕР-КЛАСС
# НДС и налог на прибыль в 2016 году

**МАСТЕР-КЛАСС приурочен к 24-летию со дня основания ООО «ЭЛКОД» – помимо деловой части гостей ждут приятные сюрпризы от организаторов.**

Проведет МАСТЕР-КЛАСС **Татьяна Леонидовна Крутякова** – специалист по налогообложению, заместитель директора издательской группы, автор книг бухгалтерской и налоговой тематики, в том числе книг: «НДС: вычеты и счета-фактуры», «Расходы и налоги», «Основные средства», «Годовой отчет».

## БОНУСЫ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ В ПОДАРОК:

- Три устные налоговые консультации*
  от ведущих налоговых консультантов ООО «ЭЛКОД»
- 10 часов в зачет ежегодного повышения квалификации
  по программе ИПБР
- Удобные рабочие тетради с материалами по МАСТЕР-КЛАССУ
- Видеозапись МАСТЕР-КЛАССА

**Мы формируем МАСТЕР-КЛАСС** на основе интересов слушателей.

Задайте вопрос в рамках заявленной темы на сайте mk.elcode.ru уже СЕГОДНЯ, и мы дополним программу МАСТЕР-КЛАССА!

## Стоимость участия:
## 10 500 рублей (с НДС)

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки.

* Оперативный ответ в рамках одной хозяйственной операции с учетом сложившейся практики ее применения, без анализа конкретной хозяйственной ситуации, рассмотрения и изучения документов клиента

***Подробная информация и регистрация на МАСТЕР-КЛАСС на сайте www.mk.elcode.ru и по телефону (495) 956 06 92.***

# ПРОГРАММА МАСТЕР-КЛАССА

## НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

### 1. Изменения 2016 года.

- Особенности признания доходов и расходов в виде процентов по займам и кредитам, проблемы при выдаче (получении) беспроцентных займов.
- Учет расходов на приобретение малоценных основных средств (стоимостью до 100 000 рублей).
- Уменьшение налога на сумму торгового сбора.

### 2. Формируем налоговую базу.

- Даты признания доходов от реализации и внереализационных доходов, особенности по длительным договорам.
- Доходы и расходы в виде законных процентов по ст. 317.1 ГК РФ.
- Резерв по сомнительным долгам.
- Убытки, которые учитываются в особом порядке.
- Сложные вопросы признания прочих и внереализационных расходов.

## НДС

### 1. Анализ типичных ошибок, выявляемых по результатам камеральных проверок.

- Порядок представления пояснений в зависимости от кода выявленной ошибки.
- Правильное указание кодов видов операций снижает количество нестыковок при камеральной проверке декларации; типичные ошибки в заполнении Книги покупок, Книги продаж и журналов.

### 2. Порядок применения вычетов.

- Период, в котором НДС может быть заявлен к вычету, вычеты в более позднем периоде, частичные вычеты по одному счету-фактуре в разных периодах.
- Особенности применения вычетов по командировочным расходам, основным средствам, подрядным работам и в других ситуациях.

### 3. Сложные и спорные вопросы с учетом разъяснений Минфина РФ, ФНС РФ и арбитражной практики.

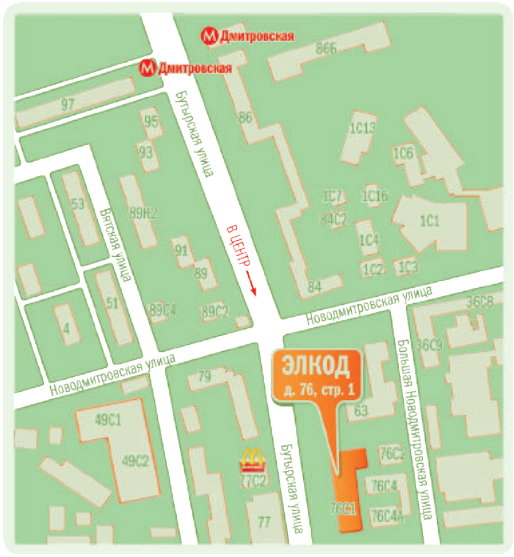
- Раздельный учет при осуществлении облагаемых и не облагаемых НДС операций. «Правило 5 процентов».
- Списание имущества с баланса по причине выявленной недостачи, порчи, хищения, истечения срока годности: восстанавливаем входной НДС или начисляем НДС на рыночную стоимость списанного имущества.
- Безвозмездная передача, в том числе в рекламных целях (раздача листовок, буклетов, каталогов и прочей рекламной продукции), питание для сотрудников и клиентов (важна ли персонификация).

***Подробная информация и регистрация на МАСТЕР-КЛАСС на сайте www.mk.elcode.ru и по телефону (495) 956 06 92.***

# КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

| | |
|---|---|
| **17 мая 2016 года** | **Внутренний аудит (36 ак. часов)** |
| **Стоимость обучения для юридических лиц – 17 000 рублей**<br>**Стоимость обучения для физических лиц – 13 000 рублей**<br><br>По окончании обучения выдается удостоверение о повышении квалификации | |
| **26 мая 2016 года** | **Международные стандарты финансовой отчетности, раздел 1 (40 ак. часов)** |
| **Стоимость обучения – 9 700 рублей**<br><br>По окончании обучения выдается сертификат ИПБР о повышении квалификации по программе спецкурса 1.1.4.1 «Международные стандарты финансовой отчетности, раздел 1» | |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки




АДРЕС ЦЕНТРА ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»:
ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский»,
6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»)

Ст. м. «Дмитровская»,
3-й вагон из центра,
выход из метро направо
и по лестнице налево,
в сторону улицы Бутырская. Далее
7 минут пешком в сторону центра.
После пересечения Новодмитровской улицы через двадцать метров – здание бизнес-центра.
Вход в бизнес-центр
рядом с рестораном «Il-Patio».

(495) 956-06-92
www.eduel.ru

# СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

– Я тут себе напридумывала. Давай, извиняйся.
– За что?
– А за то.

У всех свой рецепт счастья. У меня на потолке написано: «Завтра начинаю бегать по утрам». Утром просыпаюсь, вижу надпись и думаю: «Хорошо, что не сегодня».

Вы лучше выспитесь, если поставите будильник не на 6.30, а, например, на лестницу в подъезде.

– Любимая, я ради тебя на край света пойду!
– В магазин сходи.
– Сама сходи.

Самообладание – это когда вместо того, чтобы повысить голос, приподнимаешь бровь.

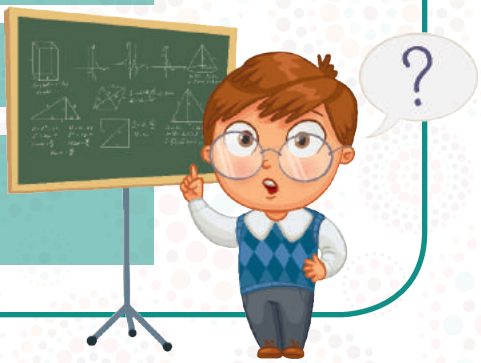
– Ваша дочь только что согласилась стать моей женой.
– Сам виноват, нечего было ходить сюда каждый вечер.

Апрель – это когда на одной остановке стоят женщина в шубе и парень в майке.

Есть свои плюсы и минусы в приготовлении еды: плюсы – еда, минусы – приготовление.

– Елисей, сыночек, тебя не дразнят в садике?
– А кто будет дразнить-то? Остап? Евстафий? Архип? Прокоп? Наум?

Уже столько лет прошло, а я всё понять не могу, когда мне пригодятся интегралы и косинусы?



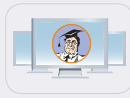
– Время не подскажете?
– Могу сказать только примерно...
– Не томите.
– Вторник.

# Афиша

Апрель – май 2016 года

## Руководителю, бухгалтеру, юристу, специалисту финансовой и кадровой службы

### Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

| | |
|---|---|
| 26 апреля<br>14.30–17.00 | Семинар-тренинг по работе в системе Консультант Плюс. Уровень «Профессионал»<br>Окончание спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: КОРЯГИНА М.И.** |
| 20 мая<br>14.30–17.00 | Социальные пособия: пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком. Анализ нестандартных ситуаций<br>Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: БИРЮКОВА А.С.** |
| 24 мая<br>14.30–17.00 | Необоснованная налоговая выгода<br>Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»<br>**Ведет семинар-тренинг: ШУБИНА Е.В.** |

**Слушателям семинара-тренинга** – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, **выдаются сертификаты ИПБР** о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
**Регистрация участников по тел.:**
**(495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516**

# Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс

- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс

| | |
|---|---|
| 28 апреля<br>10.30–15.00 | Выездная налоговая проверка:<br>от планирования до обжалования доначислений<br>**Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., РАДЗИХОВСКАЯ Е.М.** |
| 13 мая<br>10.30–15.00 | Для бухгалтеров бюджетных организаций<br>Проверяем учетную политику на 2016 год. Разбираемся с нюансами<br>**Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.** |

## Вебинар

| | |
|---|---|
| 17 мая<br>10.00–12.00 | Эффективная работа в системе КонсультантПлюс<br>Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование<br>**Ведет вебинар: ТРОЯКОВА А.С.** |

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# МАСТЕР-КЛАССЫ

- МАСТЕР-КЛАСС формируется на основе вопросов слушателей в рамках заявленной темы
- Свои вопросы участники могут задать на сайте mk.elcode.ru
- При оплате за две недели до даты мероприятия действует скидка 20%

| | |
|---|---|
| 17 мая<br>10.00–17.00<br>10 500 РУБ. | НДС и налог на прибыль в 2016 году<br>**Ведет МАСТЕР-КЛАСС: КРУТЯКОВА Т.Л.** |
| 25 мая<br>10.00–17.00<br>10 500 РУБ. | Кадровое делопроизводство:<br>сложные вопросы документирования трудовых отношений в 2016 году<br>**Ведет МАСТЕР-КЛАСС: АНДРЕЕВА В.И.** |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
действуют специальные льготные условия посещения МАСТЕР-КЛАССОВ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Семинары

- лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

| | |
|---|---|
| 25 апреля<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | От налоговой проверки до суда: как не проиграть налоговый спор в суде<br>**Ведет семинар: БАЦИЕВ В.В.** |
| 26 апреля<br>10.00–14.00<br>6 000 РУБ. | Учитываем расходы на служебный автотранспорт в бухгалтерском и налоговом учете<br>**Ведет семинар: ВОРОНЦОВА Т.А.** |
| 27 апреля<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Образовательные учреждения (казенные, бюджетные, автономные). Особенности бухгалтерского учета и налогообложения в 2016 году<br>**Ведет семинар: ЧЕРНУШЕНКО Н.Д.** |
| 28 апреля<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Антикризисное управление персоналом: учитываем требования законодательства<br>**Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.** |
| 12 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Выплаты по гражданско-правовым договорам: типичные ошибки в исчислении основных налогов и взносов<br>**Ведет семинар: КОЛМАКОВА П.В.** |
| 16 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | 44-ФЗ: изменения законодательства, сложные вопросы, правоприменительная и судебная практика<br>**Ведет семинар: БАБУНОВ С.В.** |
| 18 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | НМА: программы ЭВМ, исключительные права, товарные знаки, аудиовизуальные произведения<br>**Ведет семинар: ВОРОНЦОВА Т.А.** |
| 19 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Страховые взносы во внебюджетные фонды и НДФЛ в 2016 году<br>**Ведет семинар: ВОРОБЬЕВА Е.В.** |
| 20 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Социальные пособия: пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком. Анализ нестандартных ситуаций<br>**Ведет семинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.** |
| 20 мая<br>10.00–17.00<br>8 900 РУБ. | Налоговые последствия хозяйственных договоров. Факторы налогового риска<br>**Ведет семинар: МАЦНЕВА О.В.** |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинаров БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

# Вебинары

- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

| | | |
|---|---|---|
| 25 апреля<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Юридические риски компании в 2016 году<br>**Ведет вебинар: ГУЕВ А.Н.** |
| 27 апреля<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Отпуска: оформляем и предоставляем правильно<br>**Ведет вебинар: КОНЮХОВА Е.В.** |
| 12 мая<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Трудовой договор: оформляем правильно<br>**Ведет вебинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.** |
| 18 мая<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | НДС: изменения и сложные вопросы<br>**Ведет вебинар: ДЖААРБЕКОВ С.М.** |
| 19 мая<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | Новые процедуры по определению поставщиков, исполнителей, подрядчиков<br>**Ведет вебинар: КАПЛЕНКОВ С.Ю.** |
| 24 мая<br>10.00–13.00<br>3 500 РУБ. | УСН: непростые правила простого налога<br>**Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.** |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» участие в вебинарах* БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

* За исключением вебинаров в сфере регулируемых закупок.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

# Программы обучения, повышения квалификации

- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

| | |
|---|---|
| 25–29 апреля | **Управление государственными, муниципальными, корпоративными закупками. Практика применения законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ. Работа на электронной площадке (144 ак. часа)**<br>Документ по окончании обучения – удостоверение<br>**Стоимость обучения:**<br>для юридических лиц – 40 000 рублей, для физических лиц – 36 000 рублей |
| 12 мая | **Кадровое делопроизводство: организация и ведение (36 ак. часов)**<br>Документ по окончании обучения – удостоверение<br>**Стоимость обучения:**<br>для юридических лиц – 17 000 рублей, для физических лиц – 13 000 рублей |
| 17 мая | **Внутренний аудит (36 ак. часов)**<br>Документ по окончании обучения – удостоверение<br>**Стоимость обучения:**<br>для юридических лиц – 17 000 рублей, для физических лиц – 13 000 рублей |
| 26 мая | **Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО). Подготовка к аттестации в ИПБР (160 ак. часов)**<br>Документ по окончании обучения – удостоверение, членам ИПБР – 4 сертификата ИПБР<br>**Стоимость обучения:**<br>для юридических лиц – 32 000 рублей, для физических лиц – 28 000 рублей |

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
**Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru**
**Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.**

# Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

## Семинары

| | |
|---|---|
| 27 апреля<br>10.30–14.00 | Трудовой договор оформляем правильно<br>**Ведет семинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.**<br>**Коммерческая стоимость участия: 6 000 рублей.**<br>Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинара без дополнительной платы.<br>**Слушателям выдаются авторские методические материалы** |

# Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

## Семинары

**19 мая**
10.30–14.00

**Разбираемся со сложностями упрощенной системы налогообложения**
**Ведет семинар: ВОРОНЦОВА Т.А.**
Коммерческая стоимость участия: 6 000 рублей.
Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинара без дополнительной платы.
Слушателям выдаются авторские методические материалы

**24 мая**
10.00–17.00

**Кадровые изменения в 2016 году: оформляем кадровые документы при приеме, переводе, увольнении**
**Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.**
Коммерческая стоимость участия: 6 000 рублей.
Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» посещение семинара без дополнительной платы.
Слушателям выдаются авторские методические материалы

## МАСТЕР-КЛАСС

**26 мая**
10.00–17.00

**Порядок применения закона № 223-ФЗ о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц. Практика применения**
**Лектор: КАЗАРИНА М.В.**
Коммерческая стоимость участия: 8 900 рублей

Справки и регистрация по телефону (495) 956-06-94
г. Подольск, проспект Ленина, д. 107/49, БЦ «Красные ряды», 4-й подъезд, 4-й этаж, офис 405

# Учебные курсы и семинары «1С»

- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

**12 мая**
10.00–14.00
2 500 РУБ.

**МАСТЕР-КЛАСС «Готовим регламентированную отчетность в программе “1С:Бухгалтерия 8”, ред. 3.0»**
**Объем курса – 5 академических часов**

**16–20 мая**
9.30–14.30
8 000 РУБ.

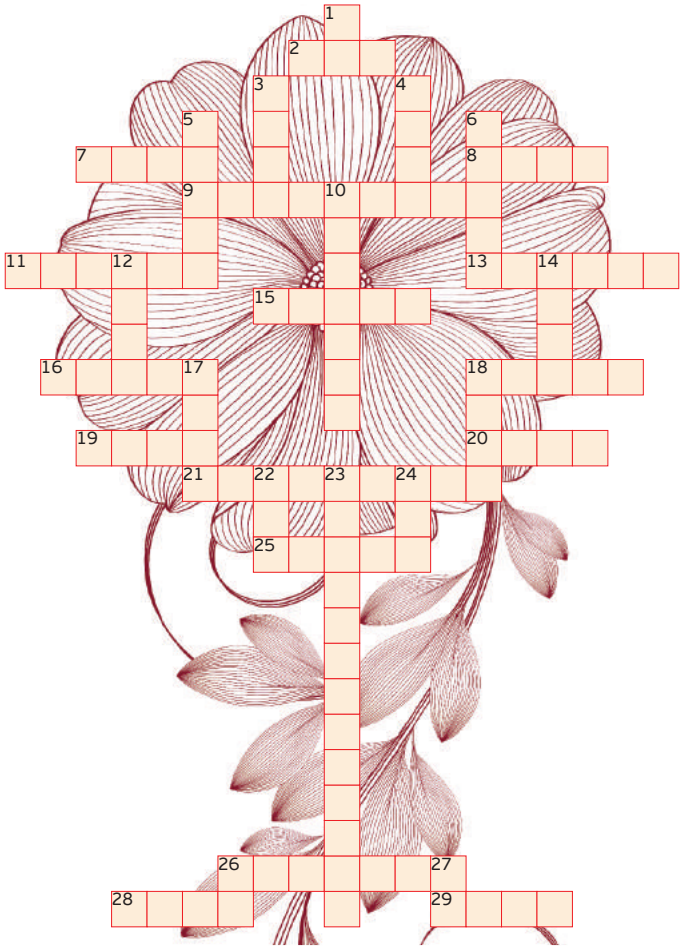
**УЧЕБНЫЙ КУРС «“1С:Предприятие 8”. Использование конфигурации “Бухгалтерия предприятия 8”, ред. 3.0 (пользовательские режимы)»***
**Объем курса – 32 академических часа**

* Сертифицированный учебный курс

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410

# КРОССВОРД

о работе и не только



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 2. Указ госорганов. 7. Есть почти у каждой компании. 8. Сундук. 9. Наличие работы. 11. Обязательство в бухгалтерии. 13. Помещение внаем. 15. Хранилище товаров. 16. Пишет статьи. 18. Рождает предложение. 19. Бизнес-портфель. 20. Пещера. 21. Лектор Центра образования «ЭЛКОД». 25. Свод норм и правил. 26. Проверяющий. 28. Средство связи. 29. Оливковое масло.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Уголовный кодекс. 3. Порядок действий. 4. Здание для служащих. 5. Мнение. 6. ...-матер. 10. Способ структурирования данных. 12. Платежный документ. 14. Актер ... Героев. 17. Опасность. 18. Поэтическое сказание. 22. Тайный ход. 23. Метод опроса. 24. Организация объединенных наций. 26. Мастер своего дела. 27. Нота.

## Ответы на кроссворд, опубликованный в № 6

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Анкета. 4. Гнев. 6. Лавр. 9. Ау. 10. У.е. 11. Аналог. 14. Атташе. 16. Допуск. 19. Сотрудничество. 22. Довод. 25. Буква. 27. Журнал. 29. Иван. 30. Груз. 31. Начало.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Авиашоу. 2. Киса. 3. Алиготе. 4. Гафт. 5. НУ. 7. Ву. 8. Репс. 12. Не. 13. Од. 14. Абсурд. 15. ТНТ. 17. Уют. 18. Кнопка. 20. МО. 21. Су. 23. Огни. 24. Джинн. 25. Благо. 26. Ввоз. 28. Нара.