

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА

ОД
№1
(308)
18.01.2016
2 раза
в месяц

**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

**14 ТЕМАТИЧЕСКИЙ
СЮЖЕТ**

Работа в выходные
и праздники:
от оформления к оплате

**24 СЕКРЕТЫ
МАСТЕРСТВА**

Новый порядок составления
Плана финансово-
хозяйственной деятельности
учреждений

32 ЭКСПЕРТИЗА
О процентах по займам:
последние изменения
и судебная практика

**36 ЮРИДИЧЕСКИЙ
ЛИКБЕЗ**

О системе «Платон»
и штрафах для
большегрузов

Тоговой отчет – 2015,
или

**НОВЫЙ 2016 ГОД
С НОВЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ!**



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

«ЭЛКОД» ВСЕГДА НА СВЯЗИ

- СПС КонсультантПлюс:
поставка, обслуживание,
техническая поддержка,
обучение
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-06-92

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
встречается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

**Заместитель
главного редактора:**
И.И. Черешнева
Редактор: М.Г. Тонкачевая
Копирайтер: Т.Ю. Маркина
Корректор: С.А. Семенова
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Н.В. Каминская,
И.В. Никифоров
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 8 000 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Федеральное законодательство	
Горячий документ	4
Финансы. Налоги.....	5
Гражданское право.....	6
Московское законодательство	
Жилище	7
Хозяйственная деятельность.....	8
Московское областное законодательство	
Гражданское право.....	8
Новое в Московском законодательстве (бюджетный выпуск)	
Конституционный строй.....	10
Гражданское право.....	10
Новое в Московском областном законодательстве (бюджетный выпуск)	
Труд и занятость.....	11
ФИНАНСОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	
Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс	12
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Работа в выходные и праздники: от оформления к оплате	14
СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА	
Новый порядок составления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений	24
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Изменения в 44-ФЗ, которые вступают в силу с 1 января 2016 года.....	27
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для бухгалтера.....	28
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	29
СБИС: Электронная отчетность и документооборот	30
1С.....	31
ЭКСПЕРТИЗА	
О процентах по займам: последние изменения и судебная практика	32
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
О системе «Платон» и штрафах для большегрузов.....	36
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»	
Анонс мероприятий в Центре	40
СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА.....	45
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на февраль 2016 года.....	46
КРОССВОРД.....	52

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

ДОРОГИЕ И ЛЮБИМЫЕ КЛИЕНТЫ!

Я ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С НОВЫМ 2016 ГОДОМ!
ЖЕЛАЮ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО, МИРА, ДОБРА, ПРОЦВЕТАНИЯ
И ИСПОЛНЕНИЯ ВСЕХ ЖЕЛАНИЙ!



Пусть наше партнерство развивается, ширится и укрепляется. Как всегда, вы ощутите нашу поддержку, узнаете о новых услугах и получите много полезных решений для личного и профессионального роста.

Мы работали, работаем и будем работать для того, чтобы заботиться о вас, помогать в решении ваших вопросов и опережать потребности. Именно для этого в 2015 году в систему КонсультантПлюс было внедрено большое количество новшеств, которые сделали ваш труд проще и удобнее.

Понимая ваши потребности, мы проводили конференции «В помощь бухгалтеру», Летний Практический Форум Бухгалтеров, викторину «По волнам законодательства», а также сотни семинаров, вебинаров, практикумов.

Для того чтобы у вас была возможность получать самую актуальную, горячую информацию, наш Центр оперативного консультирования работает семь дней в неделю, а программа ПроЭЛКОД открывает широчайшие возможности получения информации, которая ориентирована на конкретного руководителя, бухгалтера, юриста, кадровика...

Для выявления самых-самых профессиональных качеств у бухгалтеров мы уже в седьмой раз проводим конкурс «БУХГАЛТЕР-ПРОФЕССИОНАЛ».

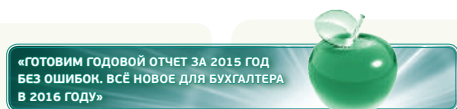
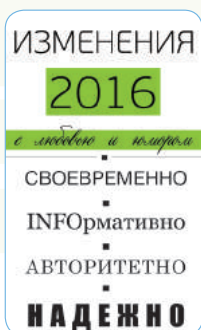
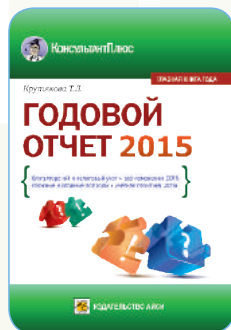
В будущем году вас ожидают каскад возможностей КонсультантПлюс и новые продукты от компании «ЭЛКОД»!

Еще раз от всей души желаю вам и вашим близким любви, радости и здоровья.

«ЭЛКОД» всегда рядом.
Ваш Аркадий Гершкович

Годовой отчет компании «ЭЛКОД» и перспективы для наших клиентов

Дорогие друзья! Для того чтобы вам было проще разобраться в полезных услугах и сервисах компании «ЭЛКОД», которые доступны нашим клиентам и в новом 2016 году, мы создали буклет «Годовой отчет – 2015, или Новый 2016 год с новыми возможностями!»



**Скидка
15%**



Ознакомившись с ним, вы узнаете, что, например, в честь 15-летия компании «ЭЛКОД-АУДИТ» каждый наш клиент получает скидку 15% по аудиторской проверке 2015 года или шести месяцев 2016 года при проведении проверки с 1 июня по 30 августа 2016 года.

Оказывается, добрая шутка в сочетании с авторитетным мнением помогает разобраться в сложностях законодательства. Пример тому – наше новое электронное приложение «Изменения-2016 с любовью и юмором».

А еще наши клиенты не беспокоятся о сдаче годовой отчетности, ведь они могут воспользоваться электронным приложением «Годовой отчет – 2015» или же подойти к решению вопроса более детально и посетить 34-ю конференцию «В помощь бухгалтеру». На конференции мы предложим слушателям три альтернативных мнения – ведущего эксперта-консультанта по налогообложению ООО «ЭЛКОД» Татьяны Воронцовой, начальника отдела методологии бухгалтерского учета и отчетности Министерства финансов РФ Игоря Сухарева и эксперта по налогообложению, аттестованного преподавателя ИПБР Татьяны Крутяковой.

Подробная информация об услугах и сервисах компании «ЭЛКОД» представлена в буклете «Годовой отчет – 2015, или Новый 2016 год с новыми возможностями».

Спрашивайте у специалиста, работающего с вашей организацией!



Федеральное законодательство

Горячий документ!

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПРИКАЗ ФНС РОССИИ
ОТ 28.12.2015 № ММВ-7-6/606@

«О ВВОДЕ В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ МОДЕРНИЗИРОВАННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕРВИСА ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ В ИНТЕРАКТИВНОМ РЕЖИМЕ ЧЕРЕЗ СЕТЬ ИНТЕРНЕТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИ ПОМОЩИ МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ»

Сформировать заявление о государственной регистрации юридического лица и направить его в налоговые органы можно с помощью специального электронного сервиса.

Дополнен сервис, внедренный в эксплуатацию в соответствии с приказом ФНС России

от 14.12.2012 № ММВ-7-6/954@, позволяющий сформировать и подать в налоговый орган заявление о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в интерактивном режиме через Интернет.

Теперь с помощью данного сервиса можно также формировать и направлять в налоговый орган:

- заявление о государственной регистрации юридического лица (при его создании);
- заявление о государственной регистрации внесения изменений в сведения об индивидуальном предпринимателе и прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.

*Документ опубликован не был.**

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

** Здесь и далее – на момент выхода номера.*

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
№ 968690-6

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О ПРИМЕНЕНИИ КОНТРОЛЬНО-КАССОВОЙ ТЕХНИКИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ НАЛИЧНЫХ ДЕНЕЖНЫХ РАСЧЕТОВ И (ИЛИ) РАСЧЕТОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ПЛАТЕЖНЫХ КАРТ", КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ И ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

С 2016 года предлагается осуществить поэтапный переход на применение ККТ, передающей информацию о наличных расчетах в налоговые органы.

На рассмотрение в Госдуму направлен законопроект, предусматривающий:

- обязанность формирования в момент расчета кассового чека (бланка строгой отчетности) в электронной форме и их передачу покупателям (клиентам);
- формирование кассового чека (бланка строгой отчетности) в электронном виде при осуществлении расчетов в сети Интернет;
- передачу данных о расчетах в адрес налоговых органов;
- ведение реестра контрольно-кассовой техники и реестра фискальных накопителей на основании сведений, передаваемых производителями ККТ и производителями фискального накопителя (ФН) о каждом из готовленном экземпляре ККТ и ФН.

Применение ККТ с функций передачи информации потребует от организаций и индивидуальных предпринимателей заключения договора с оператором фискальных данных, соответствующим установленным требованиям и получившим разрешение на обработку фискальных данных.

По мнению разработчиков проекта, передача данных о расчетах в налоговые органы в онлайн-режиме позволит улучшить систему контроля за применением ККТ и полнотой учета выручки,

а также снизит административную и финансовую нагрузку на налогоплательщиков. Кроме того, реализация новых положений позволит создать условия для повышения уровня защищенности прав потребителей товаров и услуг.

В целях стимулирования выполнения установленных требований законопроектом предусматривается:

- внесение изменений в КоАП РФ в части повышения ответственности за неприменение ККТ в виде наложения штрафа в размере, кратном размеру суммы денежных средств, полученных за период неприменения ККТ;
- введение административной ответственности за нарушение порядка направления информации о расчетах в адрес налоговых органов.

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

РЕШЕНИЕ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ
ОТ 24.11.2015 № АКПИ15-1111

<ОБ ОТКАЗЕ В УДОВЛЕТВОРЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИЗНАНИИ НЕДЕЙСТВУЮЩИМ АБЗАЦА ВТОРОГО ПУНКТА 2.7 ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ИНВЕНТАРИЗАЦИИ ИМУЩЕСТВА НАЛОГООПЛАТЕЛЬЩИКОВ ПРИ НАЛОГОВОЙ ПРОВЕРКЕ, УТВ. ПРИКАЗОМ МИНФИНА РОССИИ № 20Н, МНС РОССИИ № ГБ-3-04/39 ОТ 10.03.1999>

Налогоплательщик при проведении инвентаризации в ходе налоговой проверки обязан предоставить налоговому органу рабочую силу и оборудование, которое у него имеется.

Верховный суд РФ отказал в признании недействующим абзаца второго пункта 2.7 Положения о порядке проведения инвентаризации имущества налогоплательщиков при налоговой проверке, утвержденного приказом Минфина России и МНС России от 10.03.1999 № 20Н/ГБ-3-04/39, согласно которому налогоплательщик должен создать условия, обеспечивающие полную и точную проверку факти-

ческого наличия имущества в установленные сроки (обеспечить рабочей силой для перевешивания и перемещения грузов, технически исправным весовым хозяйством, измерительными и контрольными приборами, мерной тарой).

Верховный суд РФ указал, что проведение инвентаризации законодателем предусмотрено в организациях независимо от рода их деятельности. Соответственно проведение инвентаризации производственных, складских, торговых и иных помещений и территорий, используемых налогоплательщиком для извлечения дохода либо связанных с содержанием объектов налогообложения, не может быть осуществлено без рабочей силы для перевешивания и перемещения грузов, весов, измерительных и контрольных приборов, в связи с чем требование налогового органа о предоставлении данных средств является обоснованным.

*Документ опубликован не был.**

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство
ИБ Нормативные документы

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПРИКАЗ МИНПРИРОДЫ РОССИИ

ОТ 28.10.2015 № 446

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПОДГОТОВКИ И ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА КУПЛИ-ПРОДАЖИ ЛЕСНЫХ НАСАЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ЗЕМЛЯХ, НАХОДЯЩИХСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ»

Зарегистрировано в Минюсте России
30.12.2015 № 40389

Установлен порядок подготовки и заключения договора купли-продажи лесных насаждений, расположенных на землях, находящихся в государственной или муниципальной собственности.

Указывается, что к договору купли-продажи лесных насаждений, расположенных на землях, находящихся в государственной или муниципальной собственности, применяются положения о договорах купли-продажи, предусмотренные гражданским законодательством РФ, если иное не установлено лесным законодательством РФ. Договор заключается по результатам аукциона по продаже права на заключение такого договора (за исключением случаев, установленных Лесным кодексом РФ) в следующих случаях:

- в исключительных случаях, предусмотренных законами субъектов РФ, при осуществлении заготовки древесины для обеспечения государственных нужд или муниципальных нужд;
- в исключительных случаях, предусмотренных законами субъекта РФ, при осуществлении заготовки елей и (или) деревьев других хвойных пород для новогодних праздников гражданами, юридическими лицами;
- в лесничествах, лесопарках, расположенных на землях лесного фонда, при осуществлении заготовки юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, относящимися в соответствии с законодательством РФ к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Отмечается, кроме того, что допускается заключение договора без проведения аукциона при осуществлении мероприятий по охране, защите и воспроизводству лесов, а также в случае заготовки древесины гражданами для собственных нужд.

Подготовка договоров купли-продажи лесных насаждений осуществляется органами государственной власти, органами местного самоуправления в пределах их полномочий, а подготовка указанных договоров в отношении лесных насаждений, расположенных на землях особо охраняемых природных территорий, государственных природных заповедников и национальных парков – федеральными государственными бюджетными учреждениями, осуществляющими управление государ-

ственными природными заповедниками и национальными парками, в соответствии с законодательством РФ об особо охраняемых природных территориях. Срок действия договора купли-продажи лесных насаждений не может превышать один год. Заготовка древесины осуществляется в течение срока, установленного договором купли-продажи лесных насаждений.

Опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.01.2016



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

**<ИНФОРМАЦИЯ> РОСПОТРЕБНАДЗОРА
«ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРИМЕНЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ
ПОЛОЖЕНИЙ НОВЫХ ПРАВИЛ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ГОСТИНИЧНЫХ УСЛУГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Роспотребнадзором разъяснены положения нового порядка предоставления гостиничных услуг в РФ, связанные с оплатой проживания.

Сообщается, в частности, что плата за проживание в гостинице взимается в соответствии с расчетным часом, т.е. временем, установленным исполнителем для заезда и выезда потребителя.

Исполнителем может быть установлена посуточная и / или почасовая оплата проживания.

Поскольку в случае задержки выезда потребителя после установленного расчетного часа плата за проживание взимается с потребителя в порядке, установленном исполнителем, информация о таком порядке, так же как и сведения о времени заезда (выезда) из гостиницы, доводится до потребителя в числе обязательной информации об оказываемых услугах.

Также разъяснены особенности применения положений пункта 29 Правил предоставления гостиничных услуг в Российской Федерации, утвержденных постановлением Прави-

тельства РФ от 09.10.2015 № 1085, в соответствии с которыми при размещении потребителя с 0 часов 00 минут до установленного расчетного часа плата за проживание взимается в размере, не превышающем плату за половину суток.

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

МОСКОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Горячий документ!

ЖИЛИЩЕ

ЗАКОН Г. МОСКВЫ ОТ 16.12.2015 № 72

«О НАДЕЛЕНИИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВНУТРИГОРОДСКИХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ В ГОРОДЕ МОСКВЕ ОТДЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ГОРОДА МОСКВЫ В СФЕРЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА В МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМАХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА МОСКВЫ»

Вступает в силу с 01.02.2016

Органы местного самоуправления внутригородских муниципальных образований наделены отдельными полномочиями города Москвы в сфере организации и проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах в рамках реализации региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах на территории города. Органы местного самоуправле-

ния наделены указанными полномочиями на срок действия региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

Опубликован на официальном сайте Московской городской Думы <http://www.duma.mos.ru>, 29.12.2015, официальном сайте Правительства Москвы <http://www.mos.ru>, 29.12.2015, в «Вестнике Мэра и Правительства Москвы», № 72, 30.12.2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Москва Проф
ИБ Московский выпуск

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

**ЗАКОН Г. МОСКВЫ ОТ 16.12.2015 № 73
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 6 ЗАКОНА ГОРОДА МОСКВЫ ОТ 30 АПРЕЛЯ 2014 ГОДА № 18 "О БЛАГОУСТРОЙСТВЕ В ГОРОДЕ МОСКВЕ"»**

Дополнены положения о благоустройстве внешних поверхностей зданий, строений, сооружений.

Так, в частности, установлено, что собственники (правообладатели) нежилых зданий, строений, сооружений и помещений в них, а также управляющие организации, товарищества собственников жилья либо жилищные кооперативы или иные потребительские кооперативы обязаны обеспечить очистку крыш от снега и (или) удаление наростов льда на карнизах, крышах и водостоках соответствующих нежилых зданий, строений, сооружений, многоквартирных домов в соответствии с установленными требованиями.

При нарушении указанными лицами требований по очистке крыши нежилого здания, строения, сооружения, многоквартирного дома от снега может быть принято решение о проведении работ по очистке крыши нежилого здания, строения, сооружения, многоквартирного дома от снега за счет средств бюджета Москвы.

Организация проведения таких работ за счет средств городского бюджета осуществляется в порядке, установленном Правительством Москвы.

В случае проведения таких работ за счет средств бюджета города Москвы собственник (правообладатель) нежилого здания, строения, сооружения и помещений в них, а также лицо, осуществляющее управление многоквартирным домом, обязаны перечислить средства за проведение этих работ в течение трех месяцев со дня получения уведомления о их завершении.

Опубликован на официальном сайте Московской городской Думы <http://www.duma.mos.ru>, 29.12.2015, официальном сайте Правительства Москвы <http://www.mos.ru>, 29.12.2015, в «Вестнике Мэра и Правительства Москвы», № 72, 30.12.2015.



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Москва Проф
ИБ Московский выпуск

МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Горячий документ!

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

**ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 28.12.2015 № 247/2015-ОЗ**

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "ОБ АРЕНДЕ ИМУЩЕ-

СТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В СОБСТВЕННОСТИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ"»

Вступил в силу на следующий день после его официального опубликования

Затронут порядок определения размера арендной платы. Размер арендной платы за пользование областной собственностью, предоставленной в аренду без проведения торгов (конкурсов, аукционов), а также начальный размер арендной платы, необходимый для проведения торгов (конкурсов, аукционов), определяется путем сравнения расчетной величины арендной платы (Арас) с рыночной величиной арендной платы. При этом за окончательную величину арендной платы берется ее наибольшее значение.

При определении арендной платы в соответствии с указанным правилом применяется понижающий коэффициент (Кп) в размере 0,5 в случаях:

- передачи областной собственности в аренду без проведения торгов по вновь заключаемым и действующим договорам субъектам, указанным в пунктах 2–6 части 1 статьи 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- передачи областной собственности в аренду без проведения торгов субъектам малого и среднего предпринимательства по вновь заключаемым и действующим договорам в соответствии со статьей 17.1 Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции», если арендуемое имущество предполагается использовать в следующих целях: магазины шаговой доступности, пекарни до 100 кв. м включительно; парикмахерские, химчистки, ремонт обуви, дома быта до 100 кв. м включительно; ветеринарные клиники до 100 кв. м включительно; частные детские сады и образовательные центры; развитие здравоохранения; развитие физической культуры, спорта; социальное обслуживание граждан; народно-художественные промыслы и ремесла.

При аренде субъектами малого и среднего предпринимательства областной собственности

площадь более 100 кв. м (магазины шаговой доступности, пекарни, парикмахерские, химчистки, ремонт обуви, дома быта, ветеринарные клиники) понижающий коэффициент (Кп) в размере 0,5 применяется для части площади помещения до 100 кв. м включительно, к остальной части площади применяется понижающий коэффициент (Кп), равный 1. Порядок применения понижающего коэффициента (Кп) устанавливается Правительством Московской области.

Опубликован на официальном интернет-портале Правительства Московской области
<http://www.mosreg.ru>, 29.12.2015

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московская область

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МО ОТ 16.12.2015 № 1246/48 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ КОЭФФИЦИЕНТА-ДЕФЛЯТОРА НА 2016 ГОД»

Вступил в силу через 10 дней после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим 01.01.2016

На 2016 год коэффициент-дефлятор для определения арендной платы в случаях, предусмотренных законодательством Московской области при аренде имущества, находящегося в областной собственности, установлен равным 1.

Опубликовано на официальном интернет-портале Правительства Московской области
<http://www.mosreg.ru>, 16.12.2015

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московская область

Обзор подготовлен специалистами
компании «Консультант Плюс»



НОВОЕ В МОСКОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (БЮДЖЕТНЫЙ ВЫПУСК)

Горячий документ!

КОНСТИТУЦИОННЫЙ СТРОЙ

ЗАКОН Г. МОСКВЫ ОТ 16.12.2015 № 76
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 45.2
ЗАКОНА ГОРОДА МОСКВЫ ОТ 22 ОКТЯБРЯ
2008 ГОДА № 50 "О МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
В ГОРОДЕ МОСКВЕ" И СТАТЬЮ 16.2 ЗАКОНА
ГОРОДА МОСКВЫ ОТ 25 НОЯБРЯ 2009 ГОДА
№ 9 "О ГАРАНТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНО-
МОЧИЙ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬ-
НЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ГОРОДЕ МОСКВЕ"»

В городских округах и поселениях до 1 января 2017 года сохраняются действовавшие на 1 июля 2012 года: состав денежного содержания, за исключением надбавки к должностному окладу за классный чин, размер и порядок оплаты труда муниципальных служащих; дополнительные гарантии для муниципальных служащих; пенсия за выслугу лет.

В городских округах и поселениях до 1 января 2017 года сохраняются действовавшие на 1 июля 2012 года социальные гарантии осуществления полномочий лиц, замещающих муниципальные должности (в том числе гарантии

материально-технического обеспечения, оплата труда, иные гарантии и компенсации).

Опубликован на официальном
сайте Московской городской Думы
<http://www.duma.mos.ru>, 29.12.2015,
официальном сайте
Правительства Москвы
<http://www.mos.ru>, 29.12.2015,
«Вестник Мэра и Правительства
Москвы», № 72, 30.12.2015

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Московский выпуск
ИБ Москва Проф

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ
ОТ 23.12.2015 № 941-ПП

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКОВ ВЗАИМОДЕЙ-
СТВИЯ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛА-
СТИ ГОРОДА МОСКВЫ, А ТАКЖЕ ОРГАНИЗА-
ЦИЙ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОСВО-
БОЖДЕНИЯ ТЕРРИТОРИЙ ГОРОДА МОСКВЫ,
И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ПРАВО-
ВЫХ АКТОВ ГОРОДА МОСКВЫ»

Утвержден Порядок, определяющий механизм взаимодействия органов исполнительной власти города при резервировании земель для государственных нужд города Москвы. Кроме того, утвержден Порядок, определяющий механизм взаимодействия органов исполнительной власти города, а также организаций при изъятии земельных участков и (или) иных объектов недвижимого имущества для государственных нужд Москвы.

Также утвержден Порядок, который определяет механизм взаимодействия органов исполнительной власти города, а также организаций при осуществлении денежной компенсации правообладателям земельных участков в связи с их освобождением и прекращением прав на них и (или) иных объектов недвижимого имущества в связи с их сносом в целях обеспечения строительства объектов капитального строительства в Москве.



Действие порядков не распространяется на осуществление мероприятий, направленных на обеспечение строительства объектов капитального строительства в рамках реализации адресной инвестиционной программы города Москвы, предусмотренных постановлением Правительства Москвы от 25 февраля 2014 года № 77-ПП.

Признаны утратившими силу ряд нормативных актов об изъятии земельных участков в связи с их неосвоением.

*Опубликовано на официальном сайте Правительства Москвы
<http://www.mos.ru>, 24.12.2015*

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московский выпуск
ИБ Москва Проф

лет – 2 206 рублей; от полутора до трех лет – 3 216 рублей; от трех до семи лет – 1 104 рубля; от семи и старше – 552 рубля; на детей одиноких матерей: до полутора лет – 4 412 рублей; от полутора до трех лет – 5 422 рубля; от трех до семи лет – 2 206 рублей; от семи и старше – 1 103 рубля; на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, когда взыскание алиментов невозможно, а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву: до полутора лет – 3 033 рубля; от полутора до трех лет – 4 043 рубля; от трех до семи лет – 1 654 рубля; от семи и старше – 827 рублей.

*Опубликован на официальном интернет-портале Правительства Московской области
<http://www.mosreg.ru>, 28.12.2015*

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московская область

НОВОЕ В МОСКОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (БЮДЖЕТНЫЙ ВЫПУСК)

Горячий документ!

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 24.12.2015 № 238/2015-ОЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ"»

Вступает в силу с 01.01.2016

Увеличены размеры ежемесячного пособия на ребенка и составляют на детей: до полутора

Обзор подготовлен ООО «ЭЛКОД» – региональным информационным центром Общероссийской Сети распространения правовой информации КонсультантПлюс



Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс

■ ВОПРОС:

О ставке НДС при оказании российской организацией услуг по перевозке товаров.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 02.12.2015 № 03-07-08/70274]

В указанном письме ведомством отмечено, что согласно абз. 1, 2 и 5 подп. 2.1 п. 1 ст. 164 НК РФ нулевая ставка НДС применяется в отношении:

- услуг по международной перевозке товаров, под которой понимается перевозка товаров морскими, речными судами, судами смешанного (река – море) плавания, воздушными судами, железнодорожным транспортом и автотранспортными средствами, при которых пункт отправления или пункт назначения расположен за пределами РФ;
- транспортно-экспедиционных услуг, перечень которых установлен абз. 5 данного подпункта, оказываемых российскими организациями и индивидуальными предпринимателями на основании договора транспортной экспедиции при организации указанной международной перевозки товаров.

Если же оказываемые услуги по перевозке товаров не предусмотрены подпунктами п. 1 ст. 164 Кодекса, то такие услуги облагаются налогом на добавленную стоимость по ставке 18 процентов.

Также специалисты Минфина обратили внимание, что в соответствии с п. 18 постановления Пленума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 30.05.2014 № 33 оказание вышеуказанных услуг несколькими лицами (множественность лиц на стороне исполнителя или привлечение основным исполнителем третьих лиц (субисполнителей)) само по себе не препятствует применению нулевой ставки налога всеми участвовавшими в оказании услуг лицами. Следовательно, данную ставку нало-

га применяют как перевозчики, оказывающие услуги по международной перевозке товаров на отдельных этапах перевозки, так и лица, привлеченные экспедитором для оказания отдельных транспортно-экспедиционных услуг. При этом действие подп. 2.1 п. 1 ст. 164 Кодекса распространяется на транспортно-экспедиционные услуги, оказываемые в отношении товаров, являющихся предметом международной перевозки, вне зависимости от того, выступает ли организатором международной перевозки сам экспедитор либо заказчик транспортно-экспедиционных услуг, либо иное лицо.

В письме представители Минфина напомнили, что при оказании вышеуказанных услуг, облагаемых НДС по нулевой ставке, налогоплательщик обязан представить в налоговые органы предусмотренные п. 3.1 ст. 165 Кодекса документы, подтверждающие правомерность применения данной ставки.

■ ВОПРОС:

Об учете суммы недоначисленной амортизации по ликвидируемой части объекта ОС для целей налога на прибыль.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 03.12.2015 № 03-03-06/1/70529]

В комментируемом письме ведомством даны разъяснения касательно учета сумм недоначисленной амортизации по объектам основных средств, подлежащим частичной ликвидации, в целях налогообложения прибыли организаций.

Минфин сообщает, что п. 8 ст. 265 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) предусмотрено, что расходы на ликвидацию выводимых из эксплуатации основных средств, включая суммы недоначисленной в соответствии с установленным сроком использования амортизации, включаются в состав внереализационных расходов по тем объ-

ектам амортизируемого имущества, по которым амортизация начисляется линейным методом. Объекты амортизируемого имущества, по которым амортизация начисляется нелинейным методом, выводятся из эксплуатации в порядке, установленном **п. 13 ст. 259.2** Кодекса.

В случае ликвидации части объекта основных средств сумма недоначисленной амортизации по ликвидируемой части объекта также подлежит включению в состав внереализационных расходов на основании **п. 8 ст. 265** Кодекса при использовании линейного метода начисления амортизации.

При ликвидации части объекта основных средств, амортизация по которому начислялась нелинейным методом, сумма недоначисленной амортизации будет продолжать списываться в рамках суммарного баланса соответствующей амортизационной группы (подгруппы), поскольку в соответствии с **п. 13 ст. 259.2** Кодекса при ликвидации выводимого из эксплуатации основного средства, амортизация по которому начисляется нелинейным методом, налогоплательщик исключает данный объект из состава амортизационной группы (подгруппы) без изменения ее суммарного баланса на дату вывода этого объекта амортизируемого имущества из ее состава.

■ ВОПРОС:

О предельном размере дохода при применении УСН или переходе на УСН в 2015 году.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 04.12.2015 № 03-11-06/2/71021]

В указанном письме Минфин дает разъяснения о величине предельного размера доходов в 2015 году, в случае превышения которого налогоплательщик теряет право на применение УСН.

Пунктом 4 ст. 346.13 НК РФ предусмотрено, что если по итогам отчетного (налогового) периода доходы налогоплательщика превысили 60 млн рублей, такой налогоплательщик считается утратившим право на применение УСН с начала того квартала, в котором допущено указанное превышение.



Вышеуказанная величина предельного размера доходов налогоплательщика, ограничивающая право налогоплательщика на применение упрощенной системы налогообложения, подлежит индексации в порядке, предусмотренном **п. 2 ст. 346.12** НК РФ.

При этом **п. 2 ст. 346.12** НК РФ предусмотрено, что величина предельного размера доходов организации, ограничивающая право перехода организации на упрощенную систему налогообложения, подлежит индексации не позднее 31 декабря текущего года на коэффициент-дефлятор, установленный на следующий календарный год.

Приказом Минэкономразвития России от 29.10.2014 № 685 «Об установлении коэффициентов-дефляторов на 2015 год» в целях применения упрощенной системы налогообложения на 2015 год установлен коэффициент-дефлятор в размере 1,147.

На вышеуказанный коэффициент-дефлятор корректируется величина максимального дохода налогоплательщика упрощенной системы налогообложения за отчетный (налоговый) период, при превышении которой налогоплательщик утрачивает право на применение упрощенной системы.

Таким образом, в 2015 году с учетом установленного коэффициента-дефлятора в размере 1,147 максимально возможный к получению доход налогоплательщика за отчетный (налоговый) период в целях применения упрощенной системы налогообложения составляет 68,82 млн рублей (60 млн руб. × 1,147).

*Обзор подготовлен **Н.И. Кукановой**,
ведущим консультантом
по налоговому законодательству
и бухгалтерскому учету ООО «ЭЛНОД»*



Евгения КОНЮХОВА,
ведущий эксперт-консультант и преподаватель ООО «ЭЛКОД»,
автор тематических семинаров и конференций по вопросам применения
трудового и налогового законодательства, кадрового делопроизводства

Работа в выходные и праздники: от оформления к оплате

Традиционно январских праздников большинство работников ждет, как школьники каникул: это прекрасный вариант для восстановления не только физических, но и душевных сил, потраченных на рабочем месте. Однако не все могут позволить себе отдыхать: ведь в сфере ЖКХ, торговли, транспорта и в других социально значимых сферах работодатели организуют непрерывную работу, в связи с чем возникают многочисленные вопросы как по оформлению такой работы, так и по ее оплате. Наш тематический сюжет посвятим вопросам оформления привлечения работников к работе в их выходные дни, нерабочие праздничные дни и распро-

страненным вопросам оплаты такой работы.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) привлечению к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ее оплате посвящены две статьи – 113 и 153 соответственно. Отметим, что и выходные дни, и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 107 ТК РФ относятся к видам времени отдыха. При этом в соответствии с [частью 2 ст. 111](#) ТК РФ общим выходным днем является воскресенье. А второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка (далее по тексту – ПВТР), и дни предоставляются, как правило, подряд.

■ ВОПРОС:

А если работодатель вводит графики сменности или предоставление выходных дней по скользящему графику и на воскресенье у работника выпадает рабочий день (смена)? Означает ли это, что работодатель должен спрашивать согласие работника и оплачивать данную работу в повышенном размере?

Конечно, нет. Выходной день может не совпадать с общим выходным днем (воскресеньем) и предоставляться в другие дни недели. Такая возможность предусмотрена, если единый день отдыха для всех работников предприятия может нарушить процесс производства или организацию труда. В данном случае выходные дни в конкретной организации устанавливаются в ПВТР, для отдельных работников – в трудовом договоре, если их режим времени отдыха отличается от общих правил, закрепленных в ПВТР. Если в организации предусмотрены различные режимы рабочего времени, то для каждой из категорий работников отдельно определяются условия о выходных днях. **Важно:** в соответствии со [ст. 100 ТК РФ](#) чередование выходных и рабочих дней является обязательным элементом при установлении любого режима рабочего времени в ПВТР или трудовом договоре!

Соответственно, если по графику рабочий день (смена) попадает на воскресенье, и такой режим определен в ПВТР или трудовом договоре с работником, то работа в такие дни в таблице учитывается как явка и дополнительной оплате не подлежит.

Кстати, немногие работодатели задумываются заранее над вопросом оформления увольнения, в том числе выдачи трудовой книжки, когда по графику сменности последний день работы работника при увольнении по собственному желанию выпадает на субботу или воскресенье, а у бухгалтерии, кадровых работников, генерального директора эти дни выходные. Если бы и для работника они были выходными, в таком случае можно было бы применить правило [части 4 ст. 14 ТК РФ](#) – если последний день срока трудового договора

приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день – и, соответственно, оформить увольнение понедельником. Но как быть, когда суббота или воскресенье являются рабочими днями по графику работника? На практике от представителей работодателей можно услышать такие комментарии, что проблемы в этом нет никакой, якобы «выдадим трудовую книжку и оформим расчет в пятницу, но дату увольнения в трудовой книжке пропишем как суббота или воскресенье». Не рекомендуем следовать таким рассуждениям, т.к. когда работник увольняется по собственному желанию, у него есть право на отзыв своего заявления на увольнение по собственному желанию. И как же работник может воспользоваться своим правом, если в субботу или воскресенье никого из представителей администрации работодателя просто не будет на рабочем месте? Подобные рассуждения работников уже встречались в судебной практике. См., например,

[Определение Самарского областного суда от 26.09.2011 по делу № 33-10137](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Вопрос о необходимости выходить на работу бухгалтерии и специалистам кадровой службы в том случае, когда последний день работы при увольнении по собственному желанию приходится на субботу или воскресенье, был задан в Роструд и рассмотрен в [письме от 18.06.2012 № 863-6-1](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

Однако представители Роструда не отвечают прямо, что работникам бухгалтерии и кадров нужно выйти на работу в свой выходной день, отмечая лишь, что в случае если трудовой договор прекращается с работником, которому установлен сменный режим рабочего времени, то датой прекращения трудового договора является дата последнего рабочего дня, в том числе выпадающая на выходной или нерабочий праздничный

день. Вот и получается, что если режимы работы у увольняющегося работника и представителей администрации не совпадают, нужно или договариваться с работником о новой дате увольнения, например, чтобы он написал заявление с датой увольнения, приходящейся на пятницу, или действительно увольнение в указанной ситуации оформлять последним днем работы работника, т.е. в субботу или воскресенье.

Итак, если у работника рабочий день (смена) приходится на воскресенье и чередование выходных дней закреплено в ПВТР, трудовом договоре, соответствующих графиках, то это не будет работой в выходной день.

Несколько другая ситуация складывается, когда по графику работ или графику сменности рабочий день (смена) попадает на нерабочий праздничный день. Ярким примером является работа в режиме непрерывного производства в январские праздники, когда работника ознакомили не позднее чем за месяц с графиком сменности на январь, исходя из которого его рабочие дни (смены) попадают на нерабочие праздничные дни. Типичное заблуждение в указанной ситуации среди работодателей – что в такой ситуации не нужен особый порядок оформления привлечения к работе, табелирования и повышенной оплаты. Аргументация всё та же, что и с выходными днями: это его рабочие дни (смены) по графику.

Однако в отличие от выходных дней, которые устанавливаются ПВТР или трудовым договором с работником, нерабочие праздничные дни установлены трудовым законодательством, в частности, в [ст. 112 ТК РФ](#) перечислены нерабочие праздничные дни. По смыслу [ст. 112](#) и [ст. 113 ТК РФ](#) в нерабочие праздничные дни все работники РФ должны отдыхать, но в [ст. 113 ТК РФ](#) предусмотрены исключительные случаи, когда это возможно, и установлено допущение: в нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Обратите внимание: допускается именно производство работ, но не сказано, что общий порядок привлечения к работе в нерабочие дни, их оплаты на таких работодателей при привлечении работников к работе в нерабочие праздничные дни не распространяется. В связи с чем даже в непрерывно действующих организациях при привлечении работников к работе в нерабочие праздничные дни по графику необходимо соблюдать предусмотренный трудовым законодательством порядок привлечения и оплаты такой работы.

Перечень нерабочих праздничных дней установлен в [ст. 112 ТК РФ](#).

Кроме того, в соответствии с [п. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

к нерабочим праздничным дням также относятся религиозные праздники, объявленные в субъекте РФ. Возможность установления нерабочих праздничных дней субъектом подтвердил и Президиум Верховного суда РФ в [постановлении от 21.12.2011 № 20-ПВ11](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

■ ВОПРОС:

Нужно ли перечень нерабочих праздничных дней указывать в ПВТР?

Достаточно часто на семинарах и в Центре оперативного консультирования звучит вопрос о том, что проверяющие из государственной инспекции труда (далее по тексту – ГИТ) интересуются при проверке отражением перечня нерабочих праздничных дней, предусмотренного [ст. 112 ТК РФ](#), в ПВТР. Кроме того, уже складывается судебная практика, когда проверяющие это относят к нарушениям, за которые работодатели привлекаются к административной ответственности. См., например,

Решение Московского городского суда
от 16.10.2014 по делу № 7-3914/2014



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

В свою очередь специалисты Роструда
в письме от 15.05.2015 № 1168-6-1



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

разъясняют, что работодатель самостоятельно разрабатывает проект ПВТР, исходя из оценки целесообразности включения в него тех или иных норм. В связи с чем, по мнению специалистов Роструда, включение в ПВТР пункта о праздничных днях является правом работодателя, а не обязанностью. Однако не забывайте, что нерабочие праздничные дни относятся к виду времени отдыха, а в соответствии со ст. 189 ТК РФ именно ПВТР должны содержать раздел «время отдыха». Т.к. вопрос остается спорным, можно лишь порекомендовать работодателям принять самостоятельное решение: или идти по пути «наименьшего сопротивления» и включить в ПВТР перечень нерабочих праздничных дней (но в том случае, если законодательный перечень поменяется, придется вносить соответствующие изменения в ПВТР) или не вносить, но быть готовым свою позицию отстаивать в судебном порядке.

■ ВОПРОС:

Как же оформить привлечение работников к работе в нерабочие дни, в том числе когда рабочий день (смена) по графику попадает на нерабочий праздничный день?

По общему правилу, установленному частью 1 ст. 113 ТК РФ, запрещается работа в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

В частности, в ст. 113 ТК РФ предусмотрены три варианта привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, оформление каждого из которых имеет свои особенно-

сти, которые мы рассмотрим ниже. Но для начала работодателю необходимо убедиться в том, что работник не относится к категории работников, которых запрещено привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Запрещено привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

1. беременных женщин (часть 1 ст. 259 ТК РФ);
2. работников в возрасте до 18 лет (ст. 268 ТК РФ), за исключением:
 - творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений;
 - спортсменов в возрасте до 18 лет. Условия их работы в выходные и нерабочие праздничные дни определяются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными или трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.



Итак, **первый вариант привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни**, предусмотренный **ст. 113 ТК РФ**, – это **письменное согласие работника**.

В соответствии с **частью 2 ст. 113 ТК РФ** допускается привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, но только при наличии двух условий:

- работник согласен на такую работу, и у работодателя имеется его письменное согласие на это;
- возникла необходимость выполнения непредвиденных заранее работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Чтобы привлечь работников к работе в выходной или праздничный день в таких случаях, нужно:

1. получить письменное согласие работника на работу в выходной или нерабочий праздничный день;
2. ознакомить работника под роспись с его правом отказаться от работы (в случаях, предусмотренных законодательством);
3. оформить письменное распоряжение о привлечении работника к работе и ознакомить с ним работника.

Форма письменного согласия на практике может быть разработана в виде заявления, уведомления, служебной записки непосредственного руководителя и с отдельной строкой для выражения согласия (несогласия) работника. Возможны и другие варианты. На наш взгляд, рациональнее использовать уведомление, в котором работодатель предлагает работнику выйти на работу в выходной или нерабочий праздничный день, указывает причины, в связи с которыми работнику необходимо выйти на работу в выходной или нерабочий праздничный день, и предусматривает соответствующую строку для выражения

согласия. Формы таких уведомлений можно найти в ИБ Деловые бумаги.

На практике такое уведомление работодателями составляется в двух аналогичных экземплярах: один вручается работнику, второй остается у работодателя с росписью работника, подтверждающей ознакомление с данным уведомлением и выражением согласия или отказа от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

■ ВОПРОС:

Можно ли при заключении трудового договора внести условие о том, что работник согласен на привлечение к работе в выходной день, и не брать каждый раз отдельное письменное согласие?

Нет, в трудовой договор недопустимо вносить условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Работодателям важно помнить, что **ст. 113 ТК РФ** изначально устанавливает запрет на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Поэтому запрашивать такое согласие необходимо каждый раз при возникновении необходимости привлечь работника к работе.

Важно: некоторые категории работников должны быть ознакомлены с правом отказаться от работы в выходной и нерабочий праздничный день под роспись, даже если она связана со случаями, перечисленными в **части 3 ст. 113 ТК РФ**, нормы которой позволяют привлекать работников к такой работе без их согласия. В этом случае в уведомлении или иной используемой работодателями форме документа для получения согласия работника на работу в выходной или нерабочий праздничный день необходимо предусмотреть строку «Ознакомлен с правом на отказ от работы в выходной или нерабочий праздничный день», где работник может поставить свою роспись.

К работникам, которых нужно ознакомить с их правом на отказ от работы в выходной или нерабочий праздничный день, относятся:

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет;
- опекуны детей в возрасте до пяти лет;
- другие лица, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет без матери;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением;
- попечители несовершеннолетних в установленных законом случаях. Например, указанная гарантия распространяется на попечителей детей-инвалидов.

При привлечении данных лиц нужно убедиться в том, что им не запрещено работать в такие дни по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

При этом [Пленум Верховного суда в постановлении от 28.01.2014 № 1](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

разъяснил, кто может относиться к категории других лиц, воспитывающих детей без матери.

После того как получено письменное согласие и вышеназванные категории работников ознакомлены со своим правом на отказ от работы в выходные и нерабочие праздничные дни, работодатель издает письменное распоряжение. На практике такое распоряжение зачастую оформляется в виде приказа, но считаем, что идеальное делопроизводство, когда и вид документа будет называться распоряжением. Унифицированной формы нет, работодатель оформляет его в произвольной форме

и знакомит работника под роспись. После этого факт привлечения работника к работе в выходной день отражается в таблице учета рабочего времени. Например, при заполнении [формы № Т-13](#) методом сплошной регистрации явок и неявок на работу рабочее время в нерабочие праздничные дни отражается следующим образом: в верхней строке графы 4 напротив фамилии работника указывается буквенный код (РВ) или цифровой (ОЗ), а в нижней строке – продолжительность работы.

Второй вариант привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни – без согласия работника в случаях, названных в части 3 ст. 113 ТК РФ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без согласия работников допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного либо муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожаров, наводнений, голода, землетрясений, эпидемий или эпизоотий);
- в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения либо его части.

Соответственно, всё, что нужно сделать работодателю, – это оформить письменное распоряжение, в котором обязательно нужно указать причины, названные в [части 3 ст. 113 ТК РФ](#), и отразить в таблице учета рабочего времени продолжительность работы.

Третий вариант: если работодатель собирается привлекать работника к работе в выходные или нерабочие праздничные дни в случаях, не названных ни в [части 2](#), ни в [части 3 ст. 113](#) ТК РФ, **необходимо сделать следующее:**

1. получить письменное согласие работника;
2. ознакомить работника под роспись с его правом отказаться от работы (в случаях, предусмотренных законодательством);
3. оформить письменное распоряжение о привлечении работника к работе и ознакомить с ним работника;
4. учесть мнение выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии).

Т.е. в отличие от первого варианта оформления дополнительно нужно запросить мнение выборного органа первичной профсоюзной организации. Если он отсутствует в организации, то порядок оформления такой же, как в первом случае.

Важный вопрос после оформления работы в выходной или нерабочий праздничный день – это порядок ее оплаты. Именно данный вопрос зачастую приводит работодателя и работника в суд. Порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни определен в [ст. 153](#) ТК РФ. Но для начала напомним положения [части 3 ст. 112](#) ТК РФ, в соответствии с которыми наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад). При этом для работников-«неолабланных», т.е. тех, которым установлены тарифные, сдельные системы оплаты труда, за нерабочие праздничные дни, когда такие работники не привлекались к работе, работодатель должен выплачивать дополнительное вознаграждение. Такое требование установлено в [части 3 ст. 112](#) ТК РФ. При этом размер такого дополнительного вознаграждения работодатель определяет в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

■ ВОПРОС:

По графику сменности рабочие смены работника попадают на 2, 3, 6 и 7 января. С графиком сменности работник был ознакомлен в ноябре. Нужно ли спрашивать согласие работника и дополнительно оплачивать данную работу, ведь это обычные рабочие смены в соответствии с установленным работнику режимом рабочего времени?

Выше мы отмечали, что [ст. 113](#) ТК РФ устанавливает одно допущение: в нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Но производство работ и наличие письменного согласия работника – это не одно и то же! Напомним, что, в отличие от выходных дней, которые устанавливаются работодателем в ПВТР или определяются в трудовом договоре с работником, нерабочие праздничные дни установлены трудовым законодательством, в связи с чем необходимо при ознакомлении работника с графиком сменности на январь дополнительно (можно в той же форме графика сменности предусмотреть соответствующую строку) спрашивать письменное согласие работника. Как известно, «ознакомлен» не равно «согласен»! И что немаловажно – такая работа должна быть учтена в табеле учета рабочего времени как работа в нерабочий праздничный день, т.е. буквенный код РВ или цифровой 03, несмотря на то, что эта работа выполняется в смену, обозначенную как рабочую по графику. И, конечно, такая работа должна быть оплачена в соответствии со [ст. 153](#) ТК РФ.

Согласно [ст. 153](#) ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- лицам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в раз-

мере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной (праздник) производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Обратите внимание: у работников «окладников» нельзя заранее сказать, будет ли им производиться оплата в двойном размере или в одинарном. Нужно сопоставить количество фактически отработанных часов по табелю учета рабочего времени с месячной нормой рабочего времени. Например, в январе 2016 года для работников с 40-часовой продолжительностью рабочей недели норма составляет 120 часов. Если у работника по его графику была работа в январские праздники, но по итогам января получилось 120 часов, то сверх оклада такому работнику нужно начислить одинарную дневную или часовую ставку. Если же была работа в нерабочий праздничный день и она вышла за пределы его месячной нормы, например, по итогам января работник отработал 128 часов, 8 из которых пришлось на нерабочий праздничный день, то сверх оклада в этом случае работнику нужно начислить двойной размер дневной или часовой ставки.

■ ВОПРОС:

Как исчислить размер часовой ставки в целях оплаты работы в выходной или нерабо-

чий праздничный день, если работнику установлен оклад (должностной оклад)?

На практике распространены два варианта:

1. Работодатель рассчитывает стоимость часа исходя из оклада за месяц, в котором такая работа выполнялась, и нормального количества рабочих часов для данного работника по производственному календарю за этот месяц.
2. Работодатель рассчитывает стоимость часа исходя из оклада за месяц, в котором такая работа выполнялась, и среднемесячного количества рабочих часов, которое определяется исходя из количества рабочих часов по производственному календарю за конкретный календарный год и числа месяцев в году.

Такой подход при расчете часовой ставки поддерживают и специалисты Роструда, см, например,

Письмо Роструда от 28.09.2011
№ 2822-6-1



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

Но в судебной практике зачастую возникает вопрос необходимости включения в расчет не только оклада, но и стимулирующих выплат, премий. См., например,

Апелляционное определение
Тверского областного суда от 18.02.2014
по делу № 33-612, определение Приморского
краевого суда от 26.08.2014
по делу № 33-7420, определение
Приморского краевого суда от 01.09.2015
по делу № 33-7697/2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

В связи с чем рекомендуем работодателям порядок расчета стоимости часа работы в выходные и нерабочие праздничные дни определить в локальном нормативном акте.

Самое большое количество вопросов среди работодателей всё же вызывает применение [части 3 ст. 153 ТК РФ](#), в соответствии с которой по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Больше всего разночтений вызывает норма об оплате работы в выходной или нерабочий праздничный день в одинарном размере, при том, что день отдыха оплате не подлежит.

Например, работник, получающий оклад, в январе вышел на работу в свой выходной день и написал заявление о предоставлении другого дня отдыха в этом же месяце. Возникает вопрос, какой размер заработной платы в итоге должен начислить ему работодатель: только оклад, т.к. день отдыха оплате не подлежит, или сверх оклада нужно оплатить одинарный размер за работу в выходной день, т.е. предоставление другого дня отдыха не должно влиять на гарантированный оклад? В настоящее время среди специалистов нет единого мнения на сей счет, но по нашему мнению в данной ситуации правильнее сверх оклада заплатить одинарный размер за работу в выходной день, другой день отдыха при этом не должен уменьшать оклад.

Аналогичные разъяснения дают специалисты Роструда [в письме от 18.02.2013 № ПГ/992-6-1](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

и в [Рекомендации от 02.06.2014](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

Представители ведомства отмечают следующее: работнику, получающему оклад, сверх оклада выплачивается одинарная дневная ставка. Заработная плата (оклад) в том месяце, когда используется день отдыха, не уменьшается. При этом не имеет значения, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие.

Однако при суммированном учете рабочего времени, а также в непрерывно действующих

организациях действуют особые правила, установленные [постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 № 465/П-21 «Об утверждении Разъяснения № 13/П-21 "О компенсации за работу в праздничные дни"»](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Российское законодательство
(Версия Проф)

При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Согласно [п. 2 Разъяснения № 465/П-21](#) оплата в двойном размере производится всем работникам за часы, фактически проработанные в праздничный день. Когда на праздник приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически проработанные в праздничный день (от 0.00 до 24.00).

Таким образом, даже если работник трудился в нерабочий праздничный день в соответствии со своим графиком, то ему полагается повышенная оплата. **Внимание:** права на предоставление другого дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени.

Если же работа в праздничный день не включалась в норму рабочего времени, то с согласия работника денежная компенсация может быть заменена предоставлением другого дня отдыха. В этом случае оплата работы в праздник производится в одинарном размере ([п. 3 Разъяснения № 465/П-21](#)).

■ ВОПРОС:

Работник привлекался к работе в выходной день на три часа, написал заявление о предоставлении ему целого дня отдыха. Обязан ли работодатель предоставить ему день отдыха или только три часа?

В [части 3 ст. 153 ТК РФ](#) говорится именно о предоставлении другого дня отдыха, поэтому, независимо от того, привлекался работник к работе в выходной на один час или на полный

день (смену), ему предоставляется день отдыха. Аналогичные разъяснения содержатся в [письме Роструда от 03.07.2009 № 1936-6-1](#), [письме Роструда от 17.03.2010 № 731-6-1](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Вопросы-ответы (Финансист)

■ ВОПРОС:

Работник несколько раз в течение года привлекался к работе в выходной день, при этом писал заявление с просьбой предоставить ему другой день отдыха с открытой датой вместо повышенной оплаты. Сейчас работник увольняется, так и не используя указанные дни. Обязан ли работодатель компенсировать их выплатой компенсации в соответствии со ст. 153 ТК РФ?

Однозначной позиции в судебной практике по данному вопросу нет. Так, встречаются отдельные решения, когда, по мнению судей, при увольнении за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни компенсация не выплачивается.

См., например, [определение Московского городского суда от 27.11.2013 № 4г/1-11476](#), [апелляционное определение Челябинского областного суда от 16.04.2015 по делу № 11-4377/2015](#).

Также есть практика, когда судьи считают, что при увольнении работодатель должен выплатить работнику компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни. При этом размер этой компенсации рассчитывается в соответствии со ст. 153 ТК РФ (см., например, [апелляционные определения Верховного суда Республики Коми от 27.10.2014 по делу № 33-5256/2014г.](#), [Московского городского суда от 24.03.2014 по делу № 33-6565](#), [определение Верховного суда Республики Карелия от 03.08.2012 по делу № 33-2026/2012](#)).

Мы придерживаемся второй позиции, т.к. изначально желательно не допускать ситуаций, когда работник пишет заявление

о предоставлении другого дня отдыха с открытой датой, но если это произошло и работник увольняется, не используя время отдыха, необходимо произвести ему оплату, т.к. отсутствие оплаты может быть предметом судебного спора с работником, а также являться основанием для привлечения работодателя к административной ответственности за задержку выплаты заработной платы.

■ ВОПРОС:

Как оплачивать выезд в командировку, если он пришелся на нерабочий праздничный день?

Считаем, что оформлять и оплачивать такой выезд в командировку в выходной день необходимо по правилам ст. 113 ТК РФ и ст. 153 ТК РФ. Выходной день – это время отдыха, а в соответствии со ст. 106 ТК РФ время отдыха – это время, в которое работник не только свободен от исполнения трудовых обязанностей, но и которое может использовать по своему усмотрению. Вряд ли работник может использовать по своему усмотрению «выходной» день, в который ему пришлось выехать в командировку для выполнения поручения работодателя. Выводы о необходимости оплаты выезда (или приезда) в командировку в выходной день в соответствии со ст. 153 ТК РФ содержатся и в судебной практике.

См., например,

[Решение Верховного суда РФ от 20.06.2002 № ГКПИ2002-663](#), [апелляционное определение Иркутского областного суда от 16.07.2015 по делу № 33-5998/2015](#), [апелляционное определение Орловского областного суда от 27.08.2015 по делу № 33-1791/2015](#).

На этом
наш тематический сюжет завершен.





Александр ОПАЛЬСКИЙ,
преподаватель кафедры учета, анализа и аудита МГУ,
аттестованный преподаватель ИПБР, автор книг
и статей по бухучету и отчетности в бюджетных
учреждениях

Новый порядок составления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений

Деятельность бюджетных учреждений осуществляется на основании Плана финансово-хозяйственной деятельности (далее – План ФХД), который, в соответствии с подп. 6 п. 3.2 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», является открытым и общедоступным документом. Общие требования к составлению Плана ФХД установлены приказом Минфина России от 28.07.2010 № 81н (далее – Приказ 81н), в который были внесены изменения приказом Минфина РФ от 24.09.2015 № 140н. Об указанных изменениях пойдет речь в настоящей статье.

В первую очередь бюджетным учреждениям следует иметь в виду, что изменения, внесенные приказом Минфина РФ от 24.09.2015 № 140н, применяются при формировании Плана ФХД начиная с 2017 года (план на 2017 год и на плановый период 2018–2019 годов). Однако органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, может быть установлено требование о составлении Плана ФХД в соответствии с положениями данного приказа начиная с 2016 года.

Обновленным п. 4 приказа 81н установлено, что План ФХД составляется учреждением по кассовому методу.

Новый порядок составления Плана финансово-хозяйственной деятельности учреждений

Наиболее существенные изменения внесены в структуру самого Плана ФХД. Так, в соответствии с обновленным п. 8 приказа 81н План ФХД теперь состоит из пяти таблиц:

- таблица 1 «Показатели финансового состояния учреждения (подразделения)» (далее – таблица 1), включающая показатели о нефинансовых и финансовых активах, обязательствах, принятых на последнюю отчетную дату, предшествующую дате составления Плана;
- таблица 2 «Показатели по поступлениям и выплатам учреждения (подразделения)» (далее – таблица 2);
- таблица 2.1 «Показатели выплат по расходам на закупку товаров, работ, услуг учреждения (подразделения)» (далее – таблица 2.1);
- таблица 3 «Сведения о средствах, поступающих во временное распоряжение учреждения (подразделения)» (далее – таблица 3);
- таблица 4 «Справочная информация» (далее – таблица 4).

Одновременно установлено, что в табличной части Плана ФХД может отражаться иная информация по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с соблюдением структуры (в том числе строк и граф) табличной части Плана и дополнением, при необходимости, иными строками и графами.



Таблица 1 и порядок ее заполнения претерпели лишь небольшие изменения по сравнению с установленным ранее порядком формирования и заполнения показателей финансового состояния учреждения. Таблицы 2–4 являются новыми элементами в структуре Плана ФХД. Рассмотрим основные правила их составления.

Таблица 2 заполняется учреждениями в разрезе основных видов финансового обеспечения, по которым производятся поступления или выбытия денежных средств:

- в графе 5 – по КФО 4 «Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания»;
- в графе 6 – по КФО 5 «Субсидии на иные цели»;
- в графе 7 – по КФО 6 «Субсидии на осуществление капитальных вложений»;
- в графе 8 – по КФО 7 «Средства по обязательному медицинскому страхованию»;
- в графе 9 – по КФО 2 «Приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения)»; при этом в графе 10 отдельно учитываются полученные гранты.

Учреждениям следует обратить внимание, что при заполнении показателей доходов в графе 3 «Код по бюджетной классификации Российской Федерации» проставляется код КОСГУ, а при заполнении показателей расходов указываются коды видов расходов бюджетов. Плановые показатели по выплатам могут быть детализированы до уровня групп и подгрупп видов расходов бюджетной классификации Российской Федерации, а по группе «Поступление нефинансовых активов» – с указанием кода группы КОСГУ.

Гранты, предоставление которых из соответствующего бюджета бюджетной системы РФ осуществляется по коду 613 «Гранты в форме субсидии бюджетным учреждениям» отражаются в графе 10 по строке 120 «Доходы от оказания услуг, работ». Таким образом, гранты в виде субсидий и операции с ними отражаются по КФО 2 «Приносящая доход деятельность (собственные доходы учреждения)».

При формировании плановых показателей по расходам учредитель вправе принять решение о планировании выплат по соответствующим расходам раздельно по источникам их финансового обеспечения. В таком случае графы 5–10 заполняются по строкам 210–250 в полном объеме.

Обратите внимание: отдельным элементом планирования согласно обновленному порядку составления Плана ФХД является план закупок (таблица 2.1). При этом показатели таблиц 2 и 2.1 увязываются следующим образом: общие плановые показатели по расходам по строке 260 графы 4 «Расходы на закупку товаров, работ, услуг» должны быть равны показателям граф 4–6 по строке 0001 «Выплаты по расходам на закупку товаров, работ, услуг» таблицы 2.1.

При заполнении таблицы 2.1 учреждениям следует обратить внимание, что информация о суммах выплат по расходам на закупку товаров, работ и услуг дается по отдельности в раз-

резе законодательства о закупках, применяемого учреждением:

- в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ;
- в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ.

Учреждениям следует разделять плановые выплаты по расходам на закупку:

- по контрактам, заключенным до начала очередного финансового года (строка 1001);
- по контрактам, заключенным по году начала закупки (строка 2001).

При увязке показателей бюджетного учреждения по таблицам 2.1 и 2 должны выполняться следующие контрольные соотношения:

- показатели по строке 0001 граф 7–9 (торги по 44-ФЗ) по каждому году не могут быть меньше показателей по строке 260 в графах 5–8 таблицы 2 (общие расходы на закупки, финансируемые за счет субсидий и ОМС) на соответствующий год;
- показатели строки 0001 граф 10–12 (торги по 223-ФЗ) не могут быть больше показателей строки 260 графы 9 таблицы 2 (общие расходы на закупки по КФО «2») на соответствующий год. Показатели строки 0001 граф 10–12 должны быть равны нулю, если все закупки товаров, работ и услуг осуществляются в соответствии с Законом 44-ФЗ.

Таблица 3 заполняется только в случае принятия органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, решения об отражении операций со средствами, поступающими во временное распоряжение учреждения (КФО «3»), в разрезе содержащихся в ней плановых показателей. В этом случае строка 030 графы 3 таблицы 4 не заполняется.

Обратите внимание: в соответствии с п. 22 приказа 81н план государственного (муниципального) бюджетного учреждения (или план с учетом изменений) утверждается руководителем учреждения, если иное не установлено органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.





Сергей КАПЛЕНКОВ,
консультант в сфере
регулируемых закупок
ООО «ЭЛКОД»

ИЗМЕНЕНИЯ В 44-ФЗ, КОТОРЫЕ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА

Уважаемые коллеги! В соответствии с частью 2 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ) с 1 января 2016 года вступают в силу нормы, регулирующие планирование Заказчиком своих закупок, а также соответствующие постановления Правительства РФ.

Планирование закупок Заказчиком осуществляется посредством формирования, утверждения и ведения планов закупок и планов-графиков, исходя из целей закупок, которые определяются с учетом положений ст. 13 44-ФЗ, в том числе и для выполнения функций и полномочий государственных органов РФ, органов управления государственными внебюджетными фондами РФ, государственных органов субъектов РФ, органов управления территориальными внебюджетными фондами, муниципальных органов.

Практика показывает, что большинство Заказчиков для обоснования цели своих закупок будет использовать именно последний пункт.

Следующее, что необходимо сделать Заказчику после определения цели закупок, – это сформировать, утвердить и разместить в единой информационной системе план закупок.

Сведения, которые необходимо включить в план закупок, установлены в части 2 ст. 17 44-ФЗ. Правительство РФ в своих постановлениях от 05.06.2015 № 552 и от 21.11.2013 № 1043 установило правила формирования, утверждения и ведения плана закупок товаров, работ, услуг, а также требований к форме плана закупок товаров, работ, услуг соответственно для федеральных нужд или для нужд субъекта РФ и муниципальных нужд.

Планы закупок формируются на срок действия соответствующего бюджета на очередной финансовый год и плановый период. План закупок формируется государственным или муниципальным заказчиком в процессе составления и рассмотрения соответствующего проекта бюджета и утверждается в течение десяти рабочих дней после доведения до государственного или муниципального заказчика объема прав в денежном выражении на принятие и (или) исполнение обязательств в соответствии с бюджетным законодательством РФ. А план закупок для бюджетных учреждений формируется при планировании финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения и также утверждается в течение десяти рабочих дней после утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности бюджетного учреждения.

Утвержденный план закупок подлежит размещению в единой информационной системе в течение трех рабочих дней со дня утверждения плана.

Следует отметить, что в связи с тем, что указанные нормы вступают в силу с 1 января 2016 года, все указанные действия заказчиками будут осуществляться при планировании на 2017 и последующие годы. Министерство экономического развития РФ в своем письме от 20.05.2015 № Д28и-1445 придерживается аналогичной позиции.

Специалисты ООО «ЭЛКОД» готовы помочь в решении самых сложных вопросов, оказать вам всестороннюю поддержку для успешной работы в сфере Контрактной системы.

Получить полную информацию по услугам и их стоимости вы можете по телефону +7 (495) 241-56-36 и на сайте zakupki.elcode.ru

ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

МРОТ УВЕЛИЧЕН НА ЧЕТЫРЕ ПРОЦЕНТА

Обращаем внимание на Федеральный закон от 14.12.2015 № 376-ФЗ

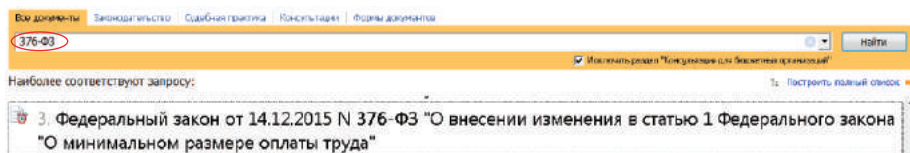


ИЗ ДОКУМЕНТОВ ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

- С 1 января 2016 года величина МРОТ увеличится на четыре процента с 5 965 до 6 204 рублей.
- Размер МРОТ влияет на установление величины зарплаты сотрудникам, расчет пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

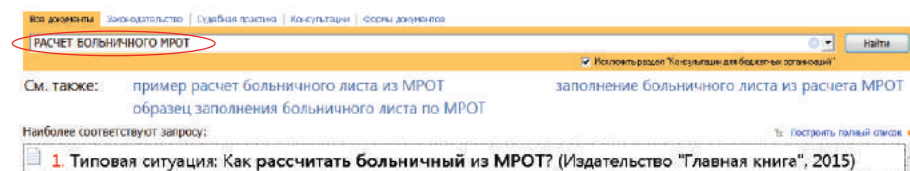


КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Существует несколько ситуаций, в которых при расчете больничного применяется МРОТ. Порядок исчисления пособия в каждой такой ситуации вы найдете в *Типовой ситуации: как рассчитать больничный из МРОТ?* (издательство «Главная книга», 2015).



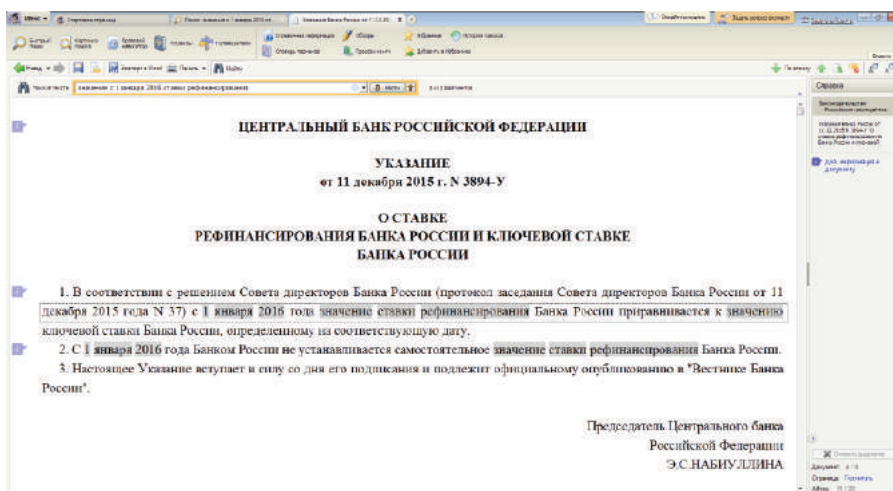
КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка





ИЗМЕНИЛОСЬ ЛИ ЗНАЧЕНИЕ СТАВКИ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ НА 1 ЯНВАРЯ 2016 ГОДА?

- 1 В строке Быстрый поиск в разделе Законодательство набрать: значение с 1 января 2016 года ставки рефинансирования.
- 2 Построить список документов.
- 3 Четвертым документом будет:
Указание Банка России от 11.12.2015 № 3894-У «О ставке рефинансирования Банка России и ключевой ставке Банка России».
- 4 Открыть текст документа:



Таким образом, с 1 января 2016 года Банком России не устанавливается самостоятельное значение ставки рефинансирования Банка России.
С 1 января 2016 года значение ставки рефинансирования Банка России приравнивается к значению ключевой ставки Банка России, определенному на соответствующую дату.

СБИС НА WINDOWS XP

Чтобы обеспечить безопасность данных пользователей СБИС, с 1 февраля 2016 года портал sbis.ru переходит на использование сертификатов безопасности с алгоритмом шифрования SHA256, взамен устаревшему алгоритму SHA1, который признан уязвимым к взломам.

Операционные системы Windows XP SP2 и ниже не поддерживают алгоритм SHA256.

Если на вашем компьютере установлена такая операционная система, настоятельно рекомендуем обновить ее. Это необходимо не только для работы в личном кабинете СБИС: современная операционная система обеспечивает более надежную защиту любых данных, которые вы храните на компьютере, в том числе персональных и коммерческих. Компания Microsoft завершила поддержку Windows XP еще в апреле 2014 года.

Несмотря на то, что большинство онлайн-сервисов полностью отказывается от поддержки устаревших интернет-браузеров и алгоритмов, мы понимаем, что на обновление операционной системы или замену компьютера требуется время.

В течение 2016 года вы сможете пользоваться личным кабинетом СБИС на ОС Windows XP, единственное условие – входить в кабинет СБИС нужно со страницы xp-online.sbis.ru. Уже сейчас вы можете использовать ее для входа.

1 января 2017 года вход в кабинет СБИС для пользователей Windows XP будет заблокирован полностью.





ПРИМЕРЫ РЕШЕНИЯ
ПРАКТИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ

КАК НАСТРОИТЬ УЧЕТНУЮ ПОЛИТИКУ В ПРОГРАММЕ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8» КОНФИГУРАЦИИ «БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ», РЕДАКЦИЯ 3.0?

Учетная политика в программе «1С:Бухгалтерия 8» (ред. 3.0) – это совокупность настроек одноименного регистра сведений, определяющая правила отражения операций в бухгалтерском и налоговом учете по соответствующим разделам учета. Для доступа к регистру выбрать раздел *Главное* и перейти по ссылке *Учетная политика*.

Перечень настраиваемых разделов зависит от организационно-правовой формы и режима налогообложения.

Для организации на общей
системе налогообложения

Система налогообложения: Общая Упрощенная

Налог на прибыль НДС ЕНВД Запасы Затраты Резервы Банк и касса

Для организации на УСН

Система налогообложения: Общая Упрощенная

УСН ЕНВД Запасы Затраты Резервы Банк и касса

Для индивидуального
предпринимателя на патенте

Система налогообложения: Общая Упрощенная Патентная ЕНВД

Патенты Страховые взносы Запасы Затраты Банк и касса

С 2015 года регистр сведений
Учетная политика оснащен
макетами печатных форм

🏠 ⬅ ➡ ☆ **Учетная политика**

Записать и закрыть Записать Печать

Организация: ПРЕДПРИЯТИЕ ООО

Применяется с: 01.01.2015

Система налогообложения: Общая

Налог на прибыль НДС ЕНВД Запасы

☒ Применяется ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль»

Метод начисления амортизации в налоговом учете

Приказ об учетной политике

- Учетная политика по бухгалтерскому учету
- Рабочий план счетов
- Формы первичных документов
- Регистры бухгалтерского учета
- Учетная политика по налоговому учету
- Регистры налогового учета

Вызвать список печатных форм можно по команде *Печать*.

Состав разделов учетной политики по бухгалтерскому и налоговому учету и форм первичных документов зависят от используемой функциональности и других настроек программы. Текст печатной формы можно редактировать и дополнять.

Перечень форм используемых первичных документов, регистров бухгалтерского и налогового учета перед выводом на печать можно настроить. Для этого следует снять флажки в списке форм по неиспользуемым документам и регистрам.

Иллюстрации соответствуют интерфейсу «Такси»

ЭКСПЕРТИЗА

рекомендации эксперта
по спорному юридическому вопросу



Мария ДЕМИНА,
ведущий юрисконсульт компании «ЭЛКОД»

О процентах по займам: последние изменения и судебная практика

В последнее время издано несколько важнейших актов, касающихся порядка взыскания процентов по денежным займам. Речь идет, в том числе, о решении Центробанка приравнять с 1 января 2016 года значение [ставки рефинансирования](#) к значению [ключевой ставки](#). Кроме того, Минфин России в декабре 2015 года скорректировал свою позицию по поводу расчета налога на прибыль при взыскании законных процентов по [ст. 317.1](#) Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ) или при отказе от их взыскания. Конец 2015 года выявил также существенные противоречия в толковании судами правовой природы процентов, взыскиваемых по [ст. 317.1](#) ГК РФ и [ст. 395](#) ГК РФ. В нашей статье – подробный анализ изменений и судебной практики, касающихся порядка взыскания процентов по денежным займам.

Напомним, что [ст. 317.1](#) ГК РФ введена Федеральным [законом](#) от 08.03.2015 № 42-ФЗ в рамках программы реформирования гражданского законодательства и начала действовать с 1 июня 2015 года.

В соответствии с указанной [статьей коммерческим организациям](#) было предоставлено право взыскания законных процентов на сумму долга.

Отметим, что [индивидуальные предприниматели](#) также могут взыскивать законные проценты по [ст. 317.1](#) ГК РФ на основании [п. 3 ст. 23](#) ГК РФ. Согласно [п. 3](#) к предпринимательской деятельности граждан, осуществляемой без образования юридического лица, соответственно применяются правила ГК РФ, которые регулируют деятельность юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, если иное не вытекает из закона, иных правовых актов или существа правоотношения. Важно, что проценты по [ст. 317.1](#) можно начислить по умолчанию – на основании Кодекса. *Чтобы исключить* право контрагента на взыскание законных процентов по данной статье, необходимо *специально прописать это в договоре*. То есть при заключении любого договора между коммерческими организациями, если у одной из организаций возникнет денежное обязательство (например, будет предоставлена отсрочка платежа, выплачен аванс), автоматически может воз-

никнуть и обязательство по выплате процентов на сумму этих средств. Таким образом, законодатель установил *принцип платности* правомерного пользования денежными средствами.

Параллельно со [ст. 317.1](#) ГК РФ действуют положения Кодекса о займе ([ст. 809](#) ГК РФ), в соответствии с которыми также предусмотрена возможность взыскания законных процентов на сумму займа. Однако следует помнить, что договор займа – специальный вид обязательства. Кроме того, когда заимодавцем является юридическое лицо, предусмотрена обязательная письменная форма договора. Здесь действует *принцип бесплатности* правомерного пользования денежными средствами ([п. 3 ст. 809](#) ГК РФ). Специфика процентов, взыскиваемых по [ст. 317.1](#) ГК РФ, в том, что обязанность по их выплате может проистекать из части какого-то другого соглашения, в котором предусмотрено условие об авансе, предварительной оплате, отсрочке и рассрочке оплаты.

Думаем, при квалификации взаимоотношений сторон должна учитываться *основная цель* заключения соглашения. И в соответствии с порядком применения общих положений об обязательствах ([ст. 307.1](#) ГК РФ) нормы [ст. 317.1](#) ГК РФ будут применяться *только к тем обязательствам*, в которых *нет специальных правил* по взиманию процентов. Таким образом, если основной целью взаимоотношений сторон будет возникновение заемного обязательства, порядок взыскания процентов будет определяться по правилам, установленным [гл. 42](#) ГК РФ, [ст. 317.1](#) ГК РФ применяться не будет. По принципу приоритета специальных норм над общими, установленному [ст. 307.1](#) ГК РФ, должны регулироваться отношения сторон при заключении договора купли-продажи товара в кредит ([ст. 488](#) ГК РФ). В соответствии с [абз. 2 п. 4 ст. 488](#) ГК РФ, когда стороны договорились, что оплата товара производится через определенное время после его передачи покупателю, продавец имеет право взыскать законные проценты.

Важно, что, в отличие от [ст. 317.1](#) ГК РФ, при купле-продаже в кредит установлен *принцип бесплатности* такой продажи. Законные проценты уплачиваются только в том

случае, если это предусмотрено договором. [Статья 317.1](#) не применяется и в случае, когда стороны согласовали условие о коммерческом кредите ([ст. 823](#) ГК РФ)¹.

Следует также учитывать, что действие [ст. 317.1](#) ГК РФ ограничено также тем, что не любое условие об авансе, например, повлечет начисление законных процентов. Начислить проценты может только *кредитор по денежному обязательству*².

Разграничение различных видов законных процентов особенно важно для правильного расчета налогов.

Согласно [письму](#) Минфина России от 09.12.2015 № 03-03-ПЗ/67486 законные проценты, начисленные по умолчанию по денежному долговому обязательству в порядке [ст. 317.1](#) ГК РФ, подлежат учету налогоплательщиком в составе внереализационных доходов (расходов) при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.

Вместе с тем Минфин отметил, что кредитор вправе отказаться от получения процентов. В этом случае задолженность у организации-должника в виде суммы процентов по денежному обязательству, списываемая путем прощения долга, *подлежит включению в состав внереализационных доходов*.

При этом Минфин указал, что в случае получения аванса (предоплаты) от покупателя в рамках договора поставки *денежное обязательство не возникает, следовательно, [ст. 317.1](#) ГК РФ неприменима*.

В целях расчета налога на прибыль [гл. 25](#) Кодекса положения [ст. 317.1](#) ГК РФ применяются с 1 июня 2015 года.

Таким образом, если в договоре между контрагентами не прописано условие о том, что [ст. 317.1](#) ГК РФ не применяется, то у кредитора возникнут внереализационные доходы в виде суммы законных процентов. При прощении кредитором начисленных процентов внереализационный доход возникает уже у должника. Обращаем внимание, что с 1 января 2016 года процентная ставка по долговым обязательствам, определяемая по закону, увеличилась.

В соответствии со [ст. 317.1](#) ГК РФ (а также [ст. 809](#) ГК РФ) при отсутствии в договоре условия о размере процентов их размер определяется *ставкой* рефинансирования Банка России. Однако с 1 января 2016 года ставка рефинансирования фактически перестала действовать. 11 декабря 2015 года Банком России принято [решение](#) приравнять значение *ставки рефинансирования* к значению *ключевой ставки* Банка России, определенному на соответствующую дату. Установлено, что с 1 января 2016 года самостоятельное значение ставки рефинансирования устанавливаться не будет. Отметим, что параллельно было принято [постановление](#) Правительства РФ от 08.12.2015 № 1340, которым установлено, что к *отношениям, регулируемым актами Правительства Российской Федерации*, с 1 января 2016 года вместо *ставки рефинансирования* Банка России будет применяться *ключевая ставка* Банка России.

Таким образом, с 1 января 2016 года проценты по денежным обязательствам, рассчитываемые по [ст. 317.1](#) Гражданского кодекса РФ и по договору займа ([ст. 809](#) ГК РФ), будут равны *ключевой ставке* Банка России. Принятые изменения существенно увеличили размер законных процентов по денежным обязательствам: ставка рефинансирования, действовавшая до 31 декабря 2015 года, составляла 8,25%, а ключевая ставка в настоящее время – 11%.

Особенно актуальным в настоящее время является вопрос начисления процентов одновременно по [ст. 317.1](#) и [ст. 395](#) ГК РФ.

Напомним, что, в отличие от процентов, начисляемых по [ст. 317.1](#) ГК РФ, проценты, предусмотренные [ст. 395](#) ГК РФ, являются *мерой ответственности* за просрочку денежного обязательства. Это, в частности, указано в *пояснительной записке* к проекту закона, в результате принятия которого была введена [ст. 317.1](#) ГК РФ: «В отличие от процентов, предусмотренных *статьей 395* ГК, применяемых как мера ответственности за просрочку

1. Витрянский В.В. Вопрос-ответ // СПС КонсультантПлюс. 2015.

2. Федорова Ю. Законные проценты по статье 317.1 ГК РФ: взаимодействие с другими нормами и спорные вопросы // Бухгалтерия и банки. 2015. № 10. С. 26–31.; письмо Минфина России от 09.12.2015 № 03-03-ПЗ/67486.

денежного обязательства, указанные законные проценты будут взиматься как плата за пользование чужими денежными средствами».

Несмотря на это, вопрос о возможности взыскания одновременно законных процентов по [ст. 317.1](#) ГК РФ и процентов за неисполнение денежного обязательства по [ст. 395](#) ГК РФ остается дискуссионным. В настоящее время суды единую позицию в данном случае не сформировали.

Один из ярких примеров – [постановление](#) Девятого арбитражного апелляционного суда от 08.12.2015 по делу № А40-125230/2015.

Суд рассмотрел спор о взыскании долга по договору поставки, процентов за пользование чужими денежными средствами ([ст. 395](#) ГК РФ) и процентов на основании [ст. 317.1](#) ГК РФ за тот же период, начисленных на ту же сумму основной задолженности.

Суд отказал в удовлетворении требований истца о взыскании процентов одновременно по двум статьям, *квалифицируя обе статьи как меру ответственности*. В частности, в [постановлении](#) указано, что действующим законодательством не предусмотрено применение двойной ответственности за одно и то же нарушение обязательства (в виде процентов по [ст. 317.1](#) ГК РФ и процентов на основании [ст. 395](#) ГК РФ).

Требования удовлетворены только в части взыскания процентов по [ст. 395](#) ГК РФ. Мотивировка суда противоречит правовой природе процентов, предусмотренных указанными статьями, однако это не единственный случай, когда суд приходит к выводу о неправомерности начисления процентов одновременно по [ст. 317.1](#) и [ст. 395](#) ГК РФ. При этом, например, [решением](#) Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 08.07.2015 № А56-30587/2015 требования о взыскании процентов по [ст. 317.1](#) и [ст. 395](#) ГК РФ были удовлетворены.

Как уже было сказано выше, с 1 января 2016 года законные проценты будут рассчитываться по ключевой ставке, которая составляет 11%. Проценты по [ст. 395](#) ГК РФ с 1 июня 2015 года рассчитываются исходя из средней ставки банковского процента по вкладам физических лиц. Данная ставка име-

ет тенденцию к снижению и по информации, опубликованной Банком России, с 15 декабря 2015 года она составляет 7,32% (по Центральному федеральному округу). Таким образом, если предположить, что судебная практика пойдет по пути, изложенному в [постановлении](#) от 08.12.2015, должнику будет выгоднее не исполнять денежные обязательства и в итоге уплачивать проценты по [ст. 395](#) ГК РФ, а не по [ст. 317.1](#) ГК РФ. Юристами уже была высказана позиция, что очевидная ошибка аргументации в рассматриваемом судебном постановлении еще не означает ошибочность окончательного решения. Сейчас позиция судов по вопросу начисления процентов по [ст. 317.1](#) и [395](#) ГК РФ нестабильна и зависит от конкретных обстоятельств дела, в том числе от сумм взыскания, периодов взыскания и т.д. Например, в [постановлении](#) Четвертого арбитражного апелляционного суда от 09.10.2015 № 04АП-4381/2015 по делу № А78-3120/2015 подтверждается возможность взыскания процентов по [ст. 395](#) ГК РФ за один период, а по [ст. 317.1](#) ГК РФ – за другой период.

Рекомендуем выстраивать договорную стратегию с контрагентами с учетом основной тенденции – избегания судами взыскания одновременно процентов по двум статьям. Возможно, прогнозируемый выход постановления Пленума Верховного суда по данному вопросу внесет большую определенность в спорные правоотношения.





На вопросы отвечает

Дарья МАТОРИНА,
старший юрист-аналитик отдела юридической обработки
компании «ЭЛКОД»

О системе «Платон» и штрафах для большегрузов

С 15 ноября 2015 года действует система взимания платы с автомобилей массой более 12 тонн, вызвавшая неоднозначную реакцию в обществе. Так что же это за система, зачем она нужна, кто и как будет платить? Постараемся разобраться в данном материале.

■ ВОПРОС:

Зачем нужна система «Платон», кто и сколько должен платить за проезд?

Плата за проезд по автомобильным дорогам общего пользования федерального значения для транспортных средств, имеющих максимальную массу свыше 12 тонн, введена в целях возмещения вреда, причиняемого дорогам грузовиками. Соответственно, «Платон» – это система, цель создания которой – обеспечение порядка взимания платы и контроля за поступлением денежных средств. Предполагается, что все полученные деньги будут направлены на строительство новых и ремонт существующих автомагистралей, но как будет на самом деле, покажет время.

Как уже отмечалось, новый сбор введен для грузовиков, имеющих массу более 12 тонн. При

этом максимальная масса понимается как масса снаряженного транспортного средства в килограммах с грузом, водителем и пассажирами, указанная в паспорте транспортного средства (свидетельстве о регистрации транспортного средства) в качестве максимально допустимой либо в одобрении типа транспортного средства или в свидетельстве о безопасности конструкции автомобиля (часть 3 ст. 31.1 ФЗ от 08.11.2007 № 257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Также стоит учитывать, что грузовик, имеющий прицеп или полуприцеп, расценивается как единое транспортное средство.

Плата за проезд по федеральным трассам уплачивается собственниками (владельцами) большегрузов, а в отношении транспортных средств, принадлежащих иностранным перевозчикам, может уплачиваться водителями, если собственники этого не сделали.

Как говорится, из любого правила есть исключение, так и здесь: от «большегрузной» платы освобождены транспортные средства, предназначенные для перевозки людей (кроме грузопассажирских автомобилей-фургонов), а также спецтранспорт, используемый для осуществления деятельности пожарной охраны, полиции, медицинской скорой помощи, аварийно-спасательных служб, военной автомобильной инспекции, и спецтранспорт, осуществляющий перевозку вооружения и военной техники.

Кроме того, все грузовики освобождаются от платы в счет возмещения вреда при движении по платным автомагистралям или по платным участкам автомагистралей.

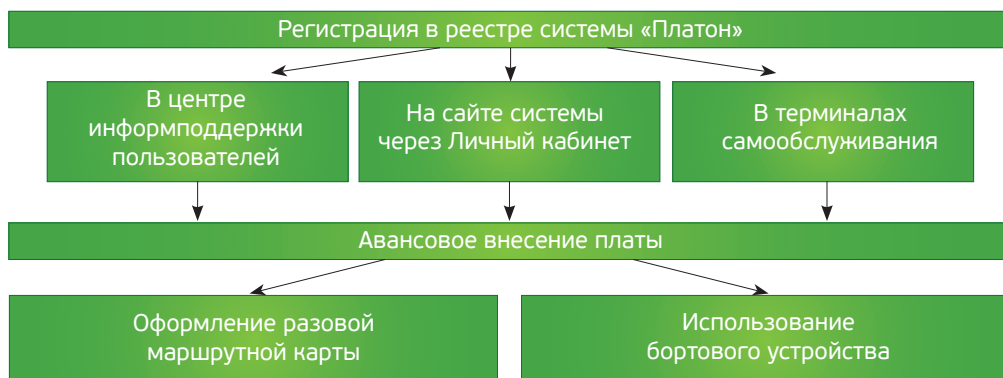
Размер платы установлен постановлением Правительства РФ от 14.06.2013 № 504 и составляет 3,73 рубля на один километр пути. Однако до 1 марта действует понижающий коэффициент – 0,41, а с 1 марта 2016 года по 31 декабря 2018 года включительно – 0,82, то есть в настоящее время размер платы составляет 1,53 рубля на 1 км, а с 1 марта 2016 года по 31 декабря 2018 года будет составлять 3,06 рубля на 1 км.



■ ВОПРОС:

Каков порядок оплаты?

Постановлением Правительства РФ № 504 кроме размера платы регламентирован и порядок ее взимания. Схематически он выглядит следующим образом:



Рассмотрим некоторые аспекты подробнее. При регистрации в реестре системы потребуются информация как о собственнике (владельце) ТС, так и о самом грузовике. Так, если владельцем большегруза является физическое лицо, то для регистрации потребуются документ, удостоверяющий его личность с подтверждением адреса регистрации по месту жительства или месту пребывания (если применимо) и свидетельство о регистрации ТС. Для индивидуальных предпринимателей необходимы документ, удостоверяющий личность владельца ТС, свидетельство о госрегистрации в качестве ИП (с обязательным распознаванием номера ОГРНИП), свидетельство о постановке на учет в налоговом органе и свидетельство о регистрации ТС; для российских юрлиц – копия свидетельства о госрегистрации юридического лица, свидетельство о постановке на учет в налоговых органах и свидетельство о регистрации ТС.

Владелец транспортного средства вносит плату в счет возмещения вреда за каждый километр маршрута по федеральной трассе **авансом**, используя на выбор один из вариантов расчета платы:

- ✓ оформление разовой маршрутной карты;
- ✓ использование бортового устройства.

Оформление маршрутной карты предусматривает внесение платы за разовый маршрут. При ее оформлении необходимо указать: начальный и конечный пункты поездки, а также, в случае необходимости, до десяти промежуточных точек маршрута; дату и время начала движения автомобиля по маршруту; государственный регистрационный знак ТС, на которое оформляется маршрутная карта; номер свидетельства о регистрации автомобиля.

При использовании бортового устройства расчет и списание платы происходит в автоматическом режиме. Для получения бортового устройства владельцу ТС необходимо заключить с оператором системы «Платон» договор безвозмездного пользования бортовым устройством, лично посетив центр информационной поддержки пользователей (адреса центров можно найти на сайте системы http://platon.ru/ru/about/service_centre/).

■ ВОПРОС:

Какова ответственность за невнесение платы в счет возмещения вреда?

Как уже отмечалось, плата за проезд должна вноситься авансом, и если этого не произошло, то владелец или водитель может быть привлечен к ответственности по [ст. 12.21.3 КоАП РФ](#). За первое нарушение штраф составляет 5 тысяч рублей, за повторное – уже 10 тысяч.

При этом стоит иметь в виду, что в силу [п. 12 Правил](#), утвержденных постановлением Правительства № 504, движением без взимания платы считается:

- ✓ движение ТС, за которым закреплено бортовое устройство, по федеральным трассам при выключенном или неисправном бортовом устройстве и без оформления при этом маршрутной карты;
- ✓ движение ТС, за которым не закреплено бортовое устройство, без оформления маршрутной карты;
- ✓ движение ТС, в отношении которого оформлена маршрутная карта, в дату, время или по маршруту, которые не соответствуют указанным в этой маршрутной карте;
- ✓ продолжение движения ТС при израсходовании денежных средств, внесенных владельцем транспортного средства оператору в качестве платы.

Однако автомобили, везущие груз из-за границы, могут избежать штрафа за неоплаченный проезд по федеральным трассам, но при условии, что на момент рассмотрения дела об административном правонарушении протяженность фактически пройденного транспортным средством без внесения платы расстояния составила **не более 50-ти километров после пересечения государственной границы РФ**, и если затем плата внесена в установленном порядке.

Контроль за внесением платы осуществляется с использованием средств стационарного и мобильного контроля. Мобильный контроль, как указано на сайте Росавтодора <http://rosavtodor.ru>

[/activity/investing-activity/concession-projects/toll-collection-system/news/15720.html](http://rosavtodor.ru/activity/investing-activity/concession-projects/toll-collection-system/news/15720.html), – это 100 автомобилей с установленным протестированным оборудованием фото- и видеофиксации, курсирующие по федеральным трассам. Стационарный контроль – это специальные рамные конструкции, установленные на дорогах. В настоящее время готовы 20 рамных конструкций на федеральных дорогах Московской области, а в течение двух лет будет установлена 481 рамка.

Также хотелось бы отметить, что разработан проект изменений в постановление Правительства № 504, согласно которому оператор системы «Платон» будет осуществлять фиксацию данных о движении транспортных средств без внесения платы специальными техническими средствами, работающими в автоматическом режиме и имеющими функции фотосъемки, и передавать эти данные в автоматизированном режиме в ГИБДД.

Возможность автоматической фиксации нарушений вызывает вопрос: а если камера сфотографирует грузовик, движущийся по федеральным дорогам без оплаты, три раза за день, то придется оплачивать три штрафа? К счастью, нет, в примечании к [ст. 12.21.3 КоАП РФ](#) указано, что собственник (владелец) большегруза не привлекается к административной ответственности в течение суток после первой фиксации правонарушения за второй и последующие случаи.

Подводя итог, стоит сказать, что система только начала функционировать, поэтому думается, что и порядок ее работы, и законодательство, связанное с взиманием платы с владельцев грузовиков, могут претерпеть изменения. В частности, в настоящее время широко обсуждается возможность изменения налогового законодательства в целях «облегчения жизни» перевозчиков, а также переход с авансовой формы расчетов на постоплату.

НА ЗАМЕТКУ:
при возникновении вопросов
можно позвонить на круглосуточную
горячую линию по телефонам:
+7 (800) 550-02-02,
+7 (495) 540-02-02.

ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»



Анонс семинара 8 февраля

УЗНАЙТЕ О ТОМ, КАК ПРИМЕНЯТЬ УСН В 2016 ГОДУ!

Дамы и господа! Приглашаем вас разобраться во всех непростых вопросах упрощенной системы налогообложения (УСН) в 2016 году. Этому посвящен семинар в Центре образования «ЭЛКОД» 8 февраля.



Лариса Борисовна
НОВИЧКОВА

Проведет его налоговый консультант, аудитор **Лариса Борисовна Новичкова.**

Семинар важен и полезен главному бухгалтеру, финансовому менеджеру, специалисту по налогообложению, аудитору, индивидуальному предпринимателю.

ПРОГРАММА СЕМИНАРА ОХВАТЫВАЕТ ШИРОКИЙ КРУГ ТЕМ:

1. Новые подходы к малому бизнесу и их последствия.
2. Общие требования к применению УСН в 2016 году.
3. Выбор и смена объекта налогообложения при УСН.
4. Переход на УСН и отказ от УСН: действия в переходном периоде, особенности учета и налогообложения.
5. Ведение бухгалтерского учета.
6. Кассовые операции, применение ККТ и бланков строгой отчетности при наличных расчетах.
7. Порядок признания доходов при УСН.
8. Выставление счетов-фактур покупателям.
9. Порядок признания расходов при использовании объекта налогообложения «доходы минус расходы».
10. Уменьшение суммы единого налога при объекте налогообложения «доходы».
11. Функции налогового агента по НДС и налогу на прибыль при УСН.
12. Налог на имущество для «упрощенцев» (Федеральный закон от 02.04.2014 № 52-ФЗ).
13. Торговый сбор.
14. Правила заполнения Книги учета доходов и расходов.
15. Порядок расчета и сроки уплаты единого налога.
16. Налоговая декларация по единому налогу.

Обращаем внимание, что вы можете прислать свои вопросы лектору на адрес seminar@elcode.ru не позднее 4 февраля 2016 года и гарантированно получить ответы на семинаре.

Участие в семинаре идет в зачет ежегодного повышения квалификации.

Стоимость участия: 8 900 рублей с НДС

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки.

Подробности – по телефону (495) 956 06 92 и на сайте www.elcode.ru



Анонс консультационного семинара 15 февраля



Татьяна Степановна
СМИРНОВА

ПРОВЕРКИ АКТИВИЗИРУЮТСЯ В 2016 ГОДУ: ЧТО НОВОГО

15 февраля 2016 года в Центре образования «ЭЛКОД» состоится консультационный семинар для главного бухгалтера, финансового менеджера, специалиста по налогообложению, аудитора, юриста на тему проверок в 2016 году.

Тема семинара: Проверки в организациях: налоговая служба, МВД, СК и прокуратура, Федеральная служба по финансовому мониторингу, противопожарная служба, Роструд, ФМС – новации 2016 года. Федеральный закон № 294-ФЗ с учетом последних изменений. Оспаривание результатов проверки.

Лектор: Татьяна Степановна Смирнова – налоговый консультант, начальник отдела документальных проверок и ревизий Федеральной службы по экономическим и налоговым преступлениям МВД РФ, к.ю.н.

В программе семинара:

1. Проверяем готовность к ревизиям: что нужно знать, кто и что проверяет, виды и сроки проверок, итоги проверок, оспаривание результатов проверки.
2. Новации 2016 года применения Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и ИП при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».

3. Проверки налоговой службы. Новые полномочия налоговых органов, ужесточение контроля по НДС и НДФЛ, новые штрафы для налогового агента. Встречная проверка. Налоговый мониторинг налогоплательщика. Дистанционная торговля, возврат покупателям денежных средств. Ответственность за нарушение ФЗ «О применении ККТ». Судебная практика по кассовой дисциплине.

4. Проверки МВД, СК и прокуратуры: основания для возбуждения уголовных дел о налоговых преступлениях. Новые полномочия Следственного комитета и органов полиции. Права и обязанности должностных лиц организации при проведении проверки.

5. Проверки Федеральной службы финансового мониторинга. Методические рекомендации Банка России по контролю за «подозрительными деньгами». Какие операции компании с денежными средствами вызывают подозрения у банковских работников.

6. Проверки ФСС и ПФР: разъяснения Пенсионного фонда и судебная практика по результатам проверок страхователей.

7. Проверки противопожарной службы: на что обращают внимание проверяющие инспекторы и как избежать штрафных санкций. Кто несет ответственность за нарушение пожарной безопасности: арендодатель или арендатор.

8. Проверки Общества защиты прав потребителей: проверки по жалобам потребителей и по инициативе Общества. Какие правила важно знать организации при проверке Обществом.

9. Проверки Роструда. Новые штрафы 2016 года за нарушение трудового законодательства.

10. Проверки Федеральной миграционной службы: права инспектора ФМС и обязанности должностных лиц организации. Административная ответственность организации за привлечение к труду лиц без разрешения на работу.

СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ – 8 900 РУБЛЕЙ С НДС.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки.

Подробная информация и регистрация – на нашем сайте www.elcode.ru и по телефону (495) 956 06 92.



КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

10 февраля 2016 года	Спецкурс 1.1.6.1 «Налоги и налоговый учет» (40 ак. часов)
-----------------------------	--

Стоимость обучения: 9 700 рублей

По окончании обучения выдается сертификат ИПБР о повышении квалификации по программе спецкурса 1.1.6.1 «Налоги и налоговый учет»

27 февраля 2016 года	Бухгалтерский учет. Теория и практика (72 ак. часа)
-----------------------------	--

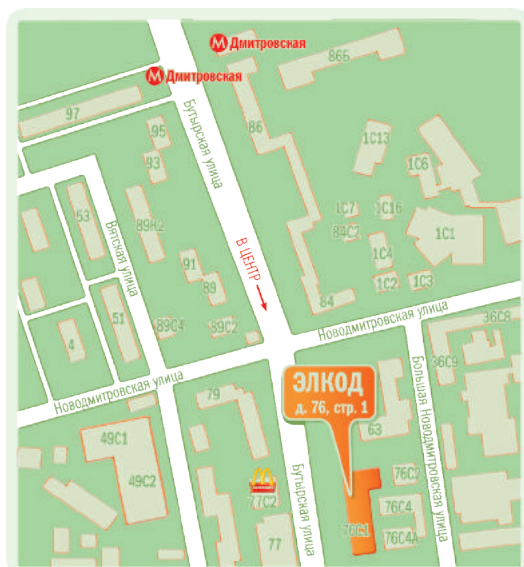
Стоимость обучения: 21 000 рублей

По окончании обучения вы научитесь:

- самостоятельно осуществлять составление и контроль первичной документации;
- вести учет основных средств, товарно-материальных ценностей, затрат на производство;
- рассчитывать заработную плату;
- заполнять формы отчетности;
- составлять бухгалтерский баланс.

Документ по окончании обучения: удостоверение о повышении квалификации

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки



АДРЕС ЦЕНТРА

ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»:
ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский»,
6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»)

Ст. м. «Дмитровская»,
3-й вагон из центра,
выход из метро направо
и по лестнице налево,
в сторону улицы Бутырская. Далее
7 минут пешком в сторону центра.
После пересечения Новодмитровской
улицы через двадцать метров –
здание бизнес-центра.
Вход в бизнес-центр
рядом с рестораном «Il-Patio».

(495) 956-06-92
www.eduel.ru

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА



Почему всегда, когда раздается стук в дверь, мой кот уверен, что это к нему?..



- Мама, я пришел!
- Мама, не отрывая голову от компьютера:
- Ну, и где тебя носило?
- Мам, вообще-то я из армии вернулся!!!

Лучшая защита – это нападение. Поэтому вместо объяснительной всегда пиши докладную!

- Я поклонник здорового питания.
- Ты же ешь всё подряд!
- Разве это не здорово?



Сильная и наглая мышь не только съела сыр, но и согнула из пружины мышеловки слово «ЕЩЁ».

Жена говорит мужу:

- Дорогой, к нам пришло много гостей, не хватает одного стула. Сходи к соседям, посиди пока у них.

- Понимаешь, я просто хочу, чтобы всё было как раньше.
- Но ведь раньше мы даже не были знакомы.
- Именно.



- Любитель поспать?
- Обижаешь! Профессионал!

- Ты где деньги берешь?
- В тумбочке!
- А кто в тумбочку деньги кладет?
- Жена!
- А у нее деньги откуда?
- Я ей даю!
- А у тебя откуда?
- Из тумбочки беру!





Афиша

Февраль 2016 года

Руководителю, бухгалтеру, юристу,
специалисту финансовой
и кадровой службы

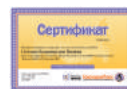
Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

10 февраля
14.30–17.00

Эффективная работа по поиску документов
в СПС КонсультантПлюс. Практикум для кадровика:
соблюдаем требования архивного законодательства
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



16 февраля
14.30–17.00

Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Всё о трудовых книжках: разбор типичных ошибок
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



19 февраля
14.30–17.00

Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Эффективная договорная, претензионная и исковая работа
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



25 февраля
14.30–17.00

Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
НДФЛ: формируем справку 2-НДФЛ за 2015 год
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс,
выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



3 февраля
10.30–15.00

Вычеты по НДФЛ в 2016 году в нестандартных ситуациях
Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

16 февраля
10.30–15.00

Счета-фактуры: ставим акценты
Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

19 февраля
10.30–15.00

Семинар-тренинг для бухгалтеров бюджетных организаций
Инструкция № 157Н: что нового?
Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

Вебинар

19 февраля
10.00–12.00

Эффективная работа с документами в СПС КонсультантПлюс
Для получения сертификата по окончании вебинара проводится тестирование

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Тематические практикумы



- 4-часовая лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

2 февраля
10.30–14.00
6 000 РУБ.

Нюансы исчисления основных налогов: услуги, аренда, поставка.
Где скрываются налоговые риски?
Ведет практикум: ВОРОНЦОВА Т.А.

5 февраля
10.30–14.00
6 000 РУБ.

Обособленные подразделения организации: учет и налогообложение
Ведет практикум: КОЛМАКОВА П.В.

9 февраля
10.30–14.00
6 000 РУБ.

Торговый сбор: анализируем первый опыт
Ведет практикум: МАЦНЕВА О.В.

Тематические практикумы

10 февраля

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Практикум для кадровика: соблюдаем требования архивного законодательства

Ведет практикум: РЯЗАНЦЕВА В.В.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения тематических практикумов. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- решение сложных вопросов, возникающих у руководителя, юриста, бухгалтера, кадровика в процессе работы
- рассмотрение практических ситуаций с позиции бухгалтерского учета, налогообложения, права
- участие ведущих лекторов Москвы

4 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Страховые взносы, НДФЛ: особенности 2016 года

Ведет семинар: ГЕЙЦ И.В.

4 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Оптимизация налогообложения. Методы снижения рисков

Ведет семинар: ДЖААРБЕКОВ С.М.

5 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Финансовый мониторинг: «Почему именно мне и так больно?»

Ведет семинар: КЛИМОВА М.А.

8 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

УСН в 2016 году

Ведет семинар: НОВИЧКОВА Л.Б.

12 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Надомники и дистанционные работники: как правильно оформить

Ведет семинар: КОВАЛЕНКО В.А.

15 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Новации 2016 года. Проверки в организациях: налоговая служба, МВД, СК и прокуратура, Федеральная служба по финансовому мониторингу, противопожарная служба, Роструд, ФМС. Федеральный закон № 294-ФЗ с учетом последних изменений. Оспаривание результатов проверки

Ведет семинар: СМЕРНОВА Т.С.

15 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Поставщикам об изменении правил государственных и муниципальных закупок. Как применять 44-ФЗ поставщикам

Ведет семинар: КАПЛЕНКОВ С.Ю.

17 февраля

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Учет и налогообложение казенных учреждений

Ведет семинар: ЧЕРНУШЕНКО Н.Д.

Семинары

25–26

февраля

10.00–17.00

18 000 РУБ.

Бюджетирование от А до Я. Практический курс

Ведет семинар: АРАЛОВ А.С.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения семинаров.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

2 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

Главные изменения по налогам и страховым взносам в 2016 году

Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.

3 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

Бухгалтеру и кадровику в одном лице: главные вопросы

Ведет вебинар: МАЦНЕВА О.В.

4 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

УСН: готовимся к отчету за 2015 год. Изменения 2016 года

Ведет вебинар: ВОРОНЦОВА Т.А.

5 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

Реформа ГК: что должен знать главный бухгалтер

Ведет вебинар: ГУЕВ А.Н.

11 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

Трудовые споры при увольнении: типичные ошибки

Ведет вебинар: ЖУРАВЛЕВА И.В.

12 февраля

10.00–13.00

3 500 РУБ.

Трудовой договор: оформляем правильно

Ведет вебинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения вебинаров.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Программы обучения, повышения квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

2 февраля	Правовое регулирование предпринимательской деятельности (36 ак. часов) Документ по окончании обучения – удостоверение Стоимость обучения: для юридических лиц – 17 000 рублей, для физических лиц – 13 000 рублей
10 февраля	Повышение квалификации налогового консультанта (72 ак. часа) По окончании обучения продлевается аттестат ПНК РФ Стоимость обучения: 18 500 рублей
15 февраля	Налоги и налогообложение (380 / 180 ак. часов). Обучение специальности «Налоговый консультант» Документ по окончании обучения – аттестат Стоимость обучения: для юридических лиц – 61 000 / 55 000 рублей для физических лиц – 57 000 / 51 000 рублей
18 февраля	Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов) Подготовка к аттестации ИПБР по специализации «Главный бухгалтер» Документ по окончании обучения – аттестат Стоимость обучения: для юридических лиц – 34 000 рублей, для физических лиц – 30 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Семинар

2 февраля 10.30–14.00	УСН – изменения 2016 года. Подготовка отчетности за 2015 год Ведет семинар: ХОРОШИЛОВ В.Н. Коммерческая стоимость участия: 6 000 рублей
--------------------------	---

Практический семинар

11–12 февраля 10.00–17.00	Изменения в контрактной системе. Деловая игра «Новые электронные процедуры» Ведут семинар: КАЗАРИНА М.В., КАПЛЕНКОВ С.Ю. Коммерческая стоимость участия: 15 000 рублей (с НДС)
---------------------------------	--



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Семинары-тренинги КонсультантПлюс

18 февраля 14.30–17.30	Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс. Типичные ошибки из практики кадровика. Предупреждаем и исправляем Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс» Слушателям семинара-тренинга выдается именной сертификат
25 февраля 14.30–17.30	Для бухгалтеров бюджетных организаций! Особенности учета работ и услуг по содержанию имущества в бюджетных учреждениях Ведут тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В. Слушателям тематического семинара-тренинга выдается именной сертификат

Тематический практикум

18 февраля 10.30–14.00	Типичные ошибки из практики кадровика. Предупреждаем и исправляем Ведет практикум: КОНЮХОВА Е.В. Коммерческая стоимость участия: 6 000 рублей
---------------------------	---

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов.

Справки и регистрация по телефону (495) 956-06-94
г. Подольск, проспект Ленина, д. 107/49, БЦ «Красные ряды», 4-й подъезд, 4-й этаж, офис 405



Учебные курсы и семинары «1С»

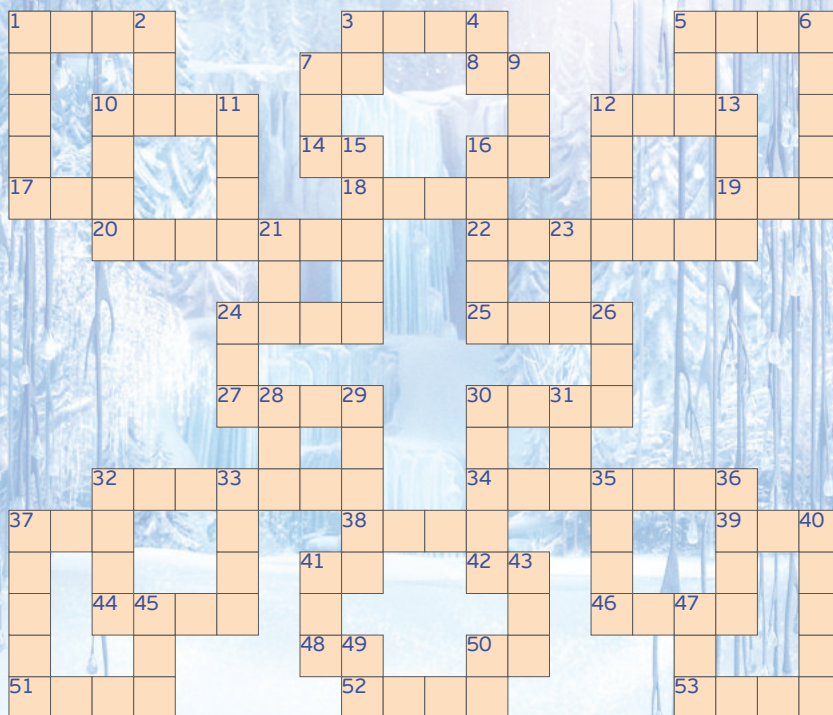


- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

4 февраля 10.00–14.00 2 500 РУБ.	МАСТЕР-КЛАСС. «Готовим регламентированную отчетность в программе "1С:Бухгалтерия 8", ред. 3.0» Объем курса – 5 академических часов
8 февраля 9.30–14.30 8 000 РУБ.	УЧЕБНЫЙ КУРС «"1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)»* Объем курса – 32 академических часа

* Сертифицированный учебный курс

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Счеты в античном мире. 3. Когда у бухгалтера всё сходится. 5. Один из поздних шедевров Верди. 7. Шум и гам в школе на перемене. 8. Река во Франции. 10. Группа, в которой пел Виктор Цой. 12. Выстрел из артиллерийского орудия. 14. По-арабски так будет «вода». 16. И нота, и система измерения. 17. Государство в Африке. 18. Сухофрукт из винограда. 19. Город, по которому странствует Макс Фрай. 20. «Кодовое имя» товара. 22. Античный автор «Медеи» и «Электры». 24. Отдельная единица имущества. 25. Шведский ансамбль, названный по первым буквам имен его участников. 27. Домино или нарды. 30. Взятие кредита. 32. И штат в Мексике, и острый соус. 34. Записи, ведущиеся изо дня в день – и у школьников, и у писателей. 37. Приветствие Цезаря. 38. Мера ответственности. 39. Угловое расстояние в астрологии. 41. Солнечный бог у египтян. 42. «... заяц, погоди!». 44. Возраст зрелости, расцвета личности. 46. Цветная продукция для покрытия стен. 48. Волшебная страна из сказки Баума. 50. Японская игра, сродни шашкам. 51. Венгерский юрист Имре с «обувной» фамилией. 52. Сапоги из овчины. 53. Министр из Королевства кривых зеркал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Красная строка. 2. Полуостров в Японии, относится к острову Хонсю. 3. Единица земельной площади. 4. Буква греческого алфавита. 5. Горное село. 6. Извещение об изменении в состоянии взаимных финансовых расчетов. 7. Река-«малолитражка». 9. Французский сыр

с плесенью. 10. Наказание за грехи. 11. Музыкант по фамилии Осборн. 12. Венгерский живописец. 13. О его плюшевой ласке поют романсы. 15. Законопроект в англоязычных странах. 16. Исчисление предстоящих расходов и доходов. 21. Народ в африканской стране Буркина-Фасо. 23. Невольный труженик. 24. «... да не завирайся!». 26. Детище Калашникова. 28. Тренер Хиддинк. 29. Кукурузный штат США. 30. Французский футболист. 31. «Эх, раз, ... раз!». 32. По-английски эта родственница называется «мама в законе». 33. Публицист, юрист, председательствовавший в трибуне «десяти». 35. Протест любого из народных трибунов, делавший недействительным решение его товарищей-трибунов. 36. Юрист с «лошадиной фамилией». 37. «Первая серия» заработной платы. 40. «Диван, чемодан, саквояж...». 41. Город мечты Бендера. 43. Имя бывшего президента Венесуэлы. 45. Статус... 47. Жанр лирической поэзии.

Ответы на новогодний кроссворд, опубликованный в № 23

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Нью. 4. Аю. 5. На. 7. Ленинград. 9. Аспирантура. 12. Погреб. 15. Дассен. 17. Вкус. 19. Мэн. 20. Нимб. 22. Та. 24. Аи. 25. Вин. 26. Раф. 27. Узелок. 29. Ищенко. 31. Ужин. 32. Зима. 33. Перетасовка. 36. Светлячок.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ель. 2. Кюи. 3. Юнг. 4. Анжи. 6. Арит. 8. НБА. 10. Пир. 11. Урс. 13. Гост. 14. Бамбук. 15. Деньги. 16. Сани. 18. Канун. 21. Мороз. 23. Аул. 24. Аве. 28. Еге. 30. Ник. 34. Тибет. 35. Семья.