

ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА



**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

16 **ТЕМАТИЧЕСКИЙ
СЮЖЕТ**

Особенности
регулирования трудовых
отношений с женщинами

30 **ЭКСПЕРТИЗА**

Договоры о совместной
деятельности как форма
организации бизнес-партнерства

34 **ЮРИДИЧЕСКИЙ
ЛИКБЕЗ**

Изменения в правилах
дорожного движения
и законодательстве об ОСАГО:
что ждет автомобилистов?

39 **ВЕЧНАЯ СЛАВА
ГОРОДАМ**

Новороссийск:
«Движение только вперед!»



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

ТЕЛЕФОНЫ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»

- СПС КонсультантПлюс
поставка, обслуживание
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Заказ документов
(495) 258-59-06
- Обучение
(495) 234-22-76, доб. 3516
- Техническая поддержка
(495) 234-36-61, доб. 1206
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-06-92

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

**Заместитель
главного редактора:**
И.И. Черешнева
Редактор: М.Г. Тонкачевая
Копирайт: Т.Ю. Маркина
Корректор: С.А. Семенова
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Н.В. Каминская,
И.В. Никифоров
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО «Печатный дом «Магистраль»»
121087, г. Москва, Багратионовский пр-д, д.5, стр. 19
Цена свободная. Тираж: 8 000 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

НОВОСТИ.....	2
ОБЗОРЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	
Федеральное законодательство	
Горячий документ	4
Финансы. Налоги.....	5
Гражданское право.....	8
Труд и занятость.....	8
Основы государственного управления.....	9
Московское законодательство	
Хозяйственная деятельность.....	10
Московское областное законодательство	
Финансы. Налоги.....	10
Окружающая природная среда и природные ресурсы.....	11
Новое в Московском законодательстве (бюджетный выпуск)	
Основы государственного управления.....	12
Жилище.....	13
Новое в Московском областном законодательстве (бюджетный выпуск)	
Основы государственного управления.....	13
ФИНАНСОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	
Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс	14
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Особенности регулирования трудовых отношений с женщинами.....	16
ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ	
для бухгалтера.....	26
ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ	
Система КонсультантПлюс.....	27
СБИС: Электронная отчетность и документооборот	28
1С.....	29
ЭКСПЕРТИЗА	
Договоры о совместной деятельности как форма организации бизнес-партнерства.....	30
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Изменения в правилах дорожного движения и законодательстве об ОСАГО: что ждет автомобилистов?	34
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
В Российской Федерации доступ офшорных компаний к государственным и муниципальным контрактам закрыт.....	38
ВЕЧНАЯ СЛАВА ГОРОДАМ	
Новороссийск: «Движение только вперед!».....	39
ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»	
Анонс мероприятий в Центре	48
СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА.....	53
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на август – сентябрь.....	54
КРОССВОРД.....	60

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

Издана КНИГА ПАМЯТИ И СЛАВЫ!

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! МЫ РАДЫ СООБЩИТЬ, ЧТО ВЫШЛА В СВЕТ КНИГА ПАМЯТИ И СЛАВЫ, КОТОРАЯ БЫЛА ИЗДАНА В РАМКАХ СОЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА КОМПАНИИ «ЭЛКОД» В ГОД 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ.



В первую очередь мы хотим сказать СПАСИБО нашим клиентам – участникам проекта, благодаря энтузиазму и вовлеченности которых КНИГА была создана, были увековечены имена нескольких сотен свидетелей и участников Великой Отечественной войны.

Шестьсот страниц уникального материала, повествующего о судьбах простых людей, попавших в водоворот событий 1941–1945 годов: истории, рассказанные непосредственно очевидцами Великой Отечественной войны, их родственниками, архивные данные о героических буднях трудового фронта, предоставленные компаниями – клиентами ООО «ЭЛКОД». Большинство этих материалов не было опубликовано прежде и до недавнего времени было известно лишь в узком семейном кругу.

Какими они были, наши дедушки и бабушки, о чем мечтали, как жили, во что верили, во имя чего сражались они за Родину – всё это обязательно поймет и прочувствует каждый, кто прочтет КНИГУ, внимательно взглянется в удивительно светлые лица на фотографиях...

Особенно приятно отметить, что не осталось равнодушным к подвигу героев Великой Отечественной войны и молодое поколение: КНИГА содержит стихи и сочинения, написанные внуками ветеранов, издание оформлено рисунками детей сотрудников ООО «ЭЛКОД».

Вместе мы сделали почетную и важную работу, которая, мы верим, поможет нашим потомкам узнать правду о Великой Отечественной войне и воспитать в их сердцах чувство гордости за свою страну и ее непобедимый народ!

Получить КНИГУ ПАМЯТИ И СЛАВЫ вы можете, обратившись к специалисту ООО «ЭЛКОД», работающему с вашей компанией, либо позвонив в редакцию по телефону: +7 (495) 234-36-61



Лицо с обложки: давайте знакомиться

Дорогие друзья! «Всё в наших руках, поэтому нельзя их опускать» – девиз героини нашей рубрики – Инны Косоноговой (Муруговой) – ведущего специалиста по информационно-правовой работе отдела по работе с государственными структурами ООО «ЭЛКОД».

Инна пришла в компанию в мае 2012 года на должность менеджера по продажам, а с осени 2012 года перешла в отдел по взаимодействию с государственными структурами. О приоритетах в работе и жизни она рассказывает нашим читателям:

«Я окончила Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева по специальностям "География" и "Юриспруденция". Благодаря полученным знаниям в правовой сфере мне удается находить с клиентами общий язык, лучше понимать их потребности.

Моя работа – это взаимодействие с органами местного самоуправления Московской области в рамках договора об информационном сотрудничестве, получение нормативных документов для их последующего включения в базу Консультант Плюс: Московская область. Я всегда стараюсь акцентировать внимание на потребностях клиентов, и каждый из них знает, что может обратиться ко мне с любым вопросом и незамедлительно получить квалифицированную помощь.

На досуге я люблю посмотреть хорошее кино, предпочитаю фильмы Ларса фон Триера и Стэнли Кубрика. Всем рекомендую картину "2001 год: Космическая одиссея". Этот фильм не просто произвел революцию в технике кино, но и в какой-то степени предсказал будущее.

В дальнейшем я планирую продолжить профессиональный рост и развитие в нашей компании, так как считаю, что человек никогда не должен переставать учиться».

УЛУЧШЕНЫ ПОИСК И РАБОТА С ДОКУМЕНТАМИ В СИСТЕМЕ КОНСУЛЬТАНТПЛЮС

Теперь в системе КонсультантПлюс информативнее стал Быстрый поиск, удобнее сравнение редакций документов, а также нагляднее работа с текстом. Все улучшения направлены на облегчение работы пользователей.

Так, Быстрый поиск теперь содержит подсказки. Это наиболее популярные уточняющие запросы, которые помогут быстро получить новый список документов по ситуации. Подсказки появляются под поисковой строкой после построения списка документов по запросу. Например, при запросе «налог на прибыль» будут предложены уточняющие подсказки: «авансовые платежи по налогу на прибыль», «ставки налога на прибыль», «срок уплаты налога на прибыль» и другие.

Все примечания в тексте документов дополнительно выделены фоном и шрифтом. Это облегчает восприятие информации. Примечания могут содержать сведения по применению документа, обзор изменений документа, разъясняющие и уточняющие материалы, ссылки на Путеводители КонсультантПлюс и другую важную информацию.

Теперь из текста документа по ссылкам на предыдущие редакции можно перейти к наглядному сравнению редакций. Для удобства изучения предыдущая и текущая редакции открываются в соседних окнах на одном экране, все изменения подсвечены. Ссылки на предыдущие редакции документа размещены в отдельном блоке и выделены серым шрифтом.

Среди других важных изменений, улучшающих восприятие текста:

- новый дизайн значка i на полях (с его помощью можно получить дополнительную информацию, связанную с применением документа);
- более наглядное оформление пользовательских комментариев в тексте (теперь они размещаются на фоне и помечаются звездочкой);
- удобная кнопка «Свернуть / Развернуть» для сворачиваемого текста, который также выделен фоном.

Все изменения доступны сопровождаемым пользователям бесплатно.

Надежность и стабильность технологии КонсультантПлюс подтверждены сертификацией.



Федеральное законодательство

Горячий документ!

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ПРИКАЗ ФНС РОССИИ
ОТ 30.06.2015 № ММВ-7-17/260@

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ВЕДЕНИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА»

Зарегистрировано в Минюсте России
28.07.2015 № 38229

Документооборот между налогоплательщиком и налоговыми органами можно осуществлять через личный кабинет налогоплательщика (lk2.service.nalog.ru/lk/).

Налоговые органы размещают в личном кабинете налогоплательщика следующие сведения:

- об объектах недвижимого имущества и транспортных средствах налогоплательщика, признаваемых объектами налогообложения, сведения о которых поступили в налоговые органы;
- о налоговых льготах налогоплательщика;
- о подлежащих уплате суммах налога, обязанность по исчислению которого возложена на налоговые органы;
- о суммах налога, уплаченных налогоплательщиком;
- о состоянии расчетов с бюджетом;
- о сведениях, содержащихся в справках о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ и налоговых декларациях по НДФЛ;
- о ходе проведения и результатах камеральной налоговой проверки налоговой декларации по НДФЛ;
- о вступивших в законную силу судебных актах, принятых по результатам рассмотрения дел, в которых налоговые органы являлись истцом или ответчиком;
- об актах налоговых органов ненормативного характера и иных документах налогового контроля, о налоговых уведомлениях и требованиях об уплате налога, пеней, штрафов, процентов;
- о платежных документах, сформированных налогоплательщиком и переданных в налоговые органы через личный кабинет налогоплательщика;
- иная информация, в том числе ответы налоговых органов на обращения налогоплательщика.

Для доступа к личному кабинету налогоплательщик представляет заявление установленной формы в любой налоговый орган независимо от места его учета, на основании которого налогоплательщику представляется регистрационная карта для использования личного кабинета, в которой указывается логин и первоначально присвоенный налогоплательщику пароль.

Регистрационная карта представляется налоговым органом непосредственно в течение 15 минут после получения либо по адресу электронной почты, указанному в Заявлении, – в течение 15 календарных дней.

Документы, представление которых в налоговый орган через личный кабинет предусмотрено НК РФ, представляются налогоплательщиком по установленным формам и форматам и подписываются усиленной электронной подписью.

Опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 31.07.2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

<ПИСЬМО> ФНС РОССИИ
ОТ 05.05.2015 № СА-4-14/7682@

<О ВЫДАЧЕ ДОКУМЕНТА, ПОДТВЕРЖДАЮЩЕГО ФАКТ ВНЕСЕНИЯ ЗАПИСИ В ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ>

Факт внесения в ЕГРЮЛ записи о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, подтверждается выдачей Листа записи по форме № Р50007.

Согласно общему правилу документом, подтверждающим факт внесения записи в ЕГРЮЛ при создании юридического лица, является свидетельство по форме, утвержденной приказом ФНС России от 13 ноября 2012 года № ММВ-7-6/843@.

В иных случаях, в том числе при внесении в ЕГРЮЛ записи о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 года, таким документом является Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц, форма которого утверждена также названным приказом.

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

<ПИСЬМО> ФНС РОССИИ
ОТ 29.07.2015 № БС-4-11/13308@

«ОБ ИМУЩЕСТВЕННОМ НАЛОГОВОМ ВЫЧЕТЕ»

Наследник ипотечного имущества вправе претендовать на имущественный налоговый вычет по НДФЛ в части произведенных им расходов по погашению ипотеки.

Лицо, наследовавшее заложенное по договору об ипотеке имущество, становится на место залогодателя и несет все обязанности по договору об ипотеке (п. 1 ст. 38 Федерального закона «Об ипотеке (залоге недвижимости)»).

Таким образом сделан вывод о том, что наследник, принявший обязанности по оплате задолженности по ипотечному кредиту, вправе претендовать на получение имущественного налогового вычета по НДФЛ в части произведенных им фактических расходов.

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

«ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ НА 2016 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2017 И 2018 ГОДОВ»

В течение 2016–2018 годов приоритетом налоговой политики останется недопущение увеличения налоговой нагрузки на экономику.

* Здесь и далее – на момент выхода номера.

Мораторий на увеличение налоговой нагрузки в ближайшие три года должен обеспечить стабильность налоговой системы, а также повысить ее привлекательность для инвесторов.

При проведении налоговой политики основное внимание будет уделяться проведению антикризисных налоговых мер, совершенствованию налогового администрирования и вопросам предоставления льгот.

Так, среди основных мер в области налоговой политики указаны, в частности:

- совершенствование правил налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний (КИК);
- совершенствование института консолидированной группы налогоплательщиков;
- налоговые льготы вновь создаваемым предприятиям промышленности, осуществляющим капитальные вложения («гринфилдам»);
- повышение порогового значения стоимости амортизируемого имущества вплоть до 80–100 тыс. рублей. Указанная мера позволит списывать в затраты стоимость недорогого оборудования одновременно в момент его ввода в эксплуатацию, а не через механизм начисления амортизации;
- совершенствование системы специальных налоговых режимов (расширение перечня видов деятельности, подпадающих под ПСН, распространение двухлетних «налоговых каникул» на деятельность в сфере бытовых услуг; снижение ставок налога по УСН и ЕНВД);
- упрощение порядка начисления и принятия к вычету НДС, уплаченного в составе аванса, а также подтверждения обоснованности освобождения от уплаты НДС и акциза при экспорте;
- распространение на операции, облагаемые по ставке НДС в размере 0 процентов, общего порядка применения налоговых вычетов по мере постановки приобретенных товаров (работ, услуг) на учет и получения от поставщиков счетов-фактур;
- предоставление права на применение заявительного порядка возмещения НДС налогоплательщикам, предоставившим поручительство материнской компании;
- уточнение механизма осуществления контроля за трансфертным ценообразованием (в том числе предлагается увеличение суммового порога, при превышении которого внутрироссийские сделки будут признаваться контролируемыми, с 1 млрд. рублей до 2–3 млрд. рублей.);
- сохранение размеров ставок акцизов на 2016 и 2017 годы, установленных действующим законодательством о налогах и сборах. На 2018 год предполагается индексация ставок акцизов с учетом индекса потребительских цен;
- изменение порядка налогообложения корпоративного заимствования (процентных расходов);
- постепенная отмена федеральных льгот по региональным и местным налогам.

*Документ опубликован не был.**

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

<ИНФОРМАЦИЯ> ПФ РФ ОТ 30.07.2015

<О НОВОЙ ФОРМЕ РСВ-1 И ФОРМАТАХ ОТЧЕТНОСТИ В ПФР>

С отчетности за 1 полугодие 2015 года расчет РСВ-1 ПФР представляется по новой форме и формату.

С 7 августа ПФР принимает только новую форму отчета на бумажном носителе и с 10 августа – в электронном виде в соответствии с новым форматом (теперь в электронном виде отчетность представляется работодателями, численность работников которых превышает 25 человек).

В новой форме учтены изменения порядка уплаты страховых взносов с 1 января 2015 года, в том числе:

- отменена предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное медицинское страхование;

- прекратили свое действие пониженные тарифы для отдельных категорий плательщиков, указанных в пунктах 1–3 и пункте 7 части 1 статьи 58 Федерального закона от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ (сельхозтоваропроизводители, организации народных промыслов, общественные организации инвалидов и др.);
- обязанность уплаты страховых взносов с сумм выплат в пользу иностранных работников установлена независимо от продолжительности заключенных с ними трудовых договоров;
- изменены сроки представления отчетности (на бумажном носителе по 15 число (т.е. крайний срок сдачи отчетности в 2015 году – 17 августа и 16 ноября), в электронном виде по 20 число (крайний срок сдачи в 2015 году – 20 августа и 20 ноября).

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 02.07.2015 № 243П

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ФОРМАТА РАСЧЕТА ПО НАЧИСЛЕННЫМ И УПЛАЧЕННЫМ СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ ПЛАТЕЛЬЩИКАМИ СТРАХОВЫХ ВЗНОВ, ПРОИЗВОДЯЩИМИ ВЫПЛАТЫ И ИНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ»

Зарегистрировано в Минюсте России
24.07.2015 № 38164

Новая форма расчета по страховым взносам (РСВ-1 ПФР) может направляться в электронном виде в соответствии с утвержденным форматом.

Новая форма расчета утверждена постановлением Правительства РФ от 04.06.2015 № 194п и подлежит применению начиная

с отчетности за первое полугодие 2015 года.

С 2015 года расчеты в электронной форме представляют плательщики, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий расчетный период составила более 25 человек.

Напомним, что с 1 января 2015 года отчетность необходимо представлять в территориальные органы ПФР ежеквартально не позднее 15-го числа второго календарного месяца в бумажном виде, а в форме электронного документа – не позднее 20 числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом.

Опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 28.07.2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ПИСЬМО РОСПОТРЕБНАДЗОРА
ОТ 22.07.2015

«О РАЗЪЯСНЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Продавцы с выручкой менее 60 млн. рублей не будут оштрафованы за необеспечение покупателей возможности расплачиваться с помощью национальных платежных инструментов.

С 1 января 2015 года вступило в силу дополнение в статью 14.8 КоАП РФ, предусматривающее установление административной ответственности за «неисполнение обязанности по обеспечению возможности оплаты товаров (работ, услуг) путем наличных расчетов или с использованием национальных платежных инструментов в рамках национальной системы платежных карт по выбору потребителя, если в соответствии с федеральным законом обеспечение такой возможности является обязательным, либо нарушение иных установленных законом прав потребителя, связанных с оплатой товаров (работ, услуг)».

Соответствующая обязанность не распространяется на субъекты предпринимательской деятельности, выручка которых (или балансо-

вая стоимость активов которых) за предшествующий год не превышает 60 млн. рублей.

Кроме того, сообщается, что по смыслу части 2 статьи 30.1 Федерального закона от 27 июня 2011 года № 161-ФЗ «О национальной платежной системе» международные платежные карты национальными платежными инструментами не являются.

Опубликовано в «Официальных документах», № 27, 28.07–03.08.2015 (еженедельное приложение к газете «Учет, налоги, право»)

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

<ИНФОРМАЦИЯ> ФНС РОССИИ

«О ПОРЯДКЕ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ЖИЛЫХ ДОМОВ И ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Начиная с налогового периода 2015 года жилые дома и жилые помещения, не учитываемые на балансе организаций в качестве объектов основных средств, облагаются налогом на имущество.

Налоговая база в отношении этих объектов определяется исходя из их кадастровой стоимости в случае принятия в субъекте РФ закона, устанавливающего особенности определения налоговой базы исходя из кадастровой стоимости.

Документ опубликован не был.*

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 28.07.2015 № 765

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ ТРЕБОВА-

НИЙ ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ ПЕРЕД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИЕЙ В ДЕЛЕ О БАНКРОТСТВЕ И В ПРОЦЕДУРАХ, ПРИМЕНЯЕМЫХ В ДЕЛЕ О БАНКРОТСТВЕ»

С 1 октября 2015 года установлены особенности предъявления требований по обязательствам перед РФ в деле о банкротстве и в процедурах, применяемых в деле о банкротстве гражданина-должника.

В частности, в случае признания несостоятельным гражданина не требуется уведомлять о принятом решении федеральные органы исполнительной власти. Внесены также правки редакционного характера.

В новой редакции, кроме того, изложено приложение № 1 к «Положению о порядке предъявления требований по обязательствам перед Российской Федерацией в деле о банкротстве и в процедурах, применяемых в деле о банкротстве», утв. постановлением Правительства РФ от 29.05.2004 № 257.

Опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 30.07.2015

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ТРУД И ЗАНЯТОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 29.07.2015 № 771

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОСОБЕННОСТЯХ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ И ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОДПУНКТА "Б" ПУНКТА 72 ИЗМЕНЕНИЙ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В АКТЫ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, УТВЕРЖДЕННЫХ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 25 МАРТА 2013 Г. № 257»

Конкретизирован перечень документов, подтверждающих нахождение работника в командировке.

Так, например, закреплено, что в случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения в месте командирования.

При проживании в гостинице такой срок подтверждается квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг.

При отсутствии проездных документов, документов по найму жилого помещения работником представляются служебная записка и (или) иной документ о фактическом сроке его пребывания в командировке, содержащий подтверждение принимающей стороны о сроке прибытия (убытия) работника к месту командирования (из места командировки).

Опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 31.07.2015

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 31.07.2015 № 774

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ УНИЧТОЖЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ, ВКЛЮЧЕННЫХ В ПЕРЕЧЕНЬ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ, СЫРЬЯ И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ, СТРАНОЙ ПРОИСХОЖДЕНИЯ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ АМЕРИКИ, СТРАНЫ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА, КАНАДА, АВСТРАЛИЯ И КОРОЛЕВСТВО НОРВЕГИЯ И КОТОРЫЕ

ДО 5 АВГУСТА 2016 ГОДА (ВКЛЮЧИТЕЛЬНО) ЗАПРЕЩЕНЫ К ВВОЗУ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ»

С 6 августа 2015 года запрещенная к ввозу на территорию РФ продукция подлежит незамедлительному изъятию и уничтожению после оформления акта (протокола) о факте изъятия.

Решение об изъятии и уничтожении принимается уполномоченными должностными лицами ФТС России, Россельхознадзора или Роспотребнадзора, обнаружившими факт осуществления внешнеэкономических операций, предусматривающих ввоз на территорию РФ запрещенной к ввозу продукции.

Уничтожение запрещенной к ввозу продукции производится в присутствии не менее двух незаинтересованных лиц и в обязательном порядке фиксируется при помощи видеозаписи, фото- и киносъемки с указанием даты и времени проведения. В акте об уничтожении указываются вид и количество запрещенной к ввозу продукции, место, дата, время и способ ее уничтожения, а также сведения о незаинтересованных лицах.

Уничтожение запрещенной к ввозу продукции осуществляется любым доступным способом с соблюдением обязательных требований, предусмотренных законодательством в области охраны окружающей среды, на основании акта об уничтожении запрещенной к ввозу продукции.

Опубликовано на официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 31.07.2015

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Версия Проф
ИБ Российское законодательство



МОСКОВСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Горячий документ!

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ
ОТ 21.07.2015 № 447-ПП

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ ОТ 17 МАЯ 2013 ГОДА № 289-ПП»

Ряд изменений внесен в положения об организации платных городских парковок.

В частности, скорректирован и дополнен Административный регламент предоставления государственной услуги города Москвы «Внесение в реестр резидентных парковочных разрешений города Москвы записи о резидентном парковочном разрешении, сведений об изменении записи о резидентном парковочном разрешении и об аннулировании резидентного парковочного разрешения». В Регламенте дополнен перечень документов (сведений), получаемых должностным лицом ГКУ «Администратор Московского парковочного пространства» с использованием межведомственного информационного взаимодействия (в том числе в электронном виде при наличии указанных сведений в Базовом регистре). В перечень теперь включены такие документы, как сведения о наличии удостоверения о государственной награде СССР, выдаваемого лицу, которому было присвоено звание Героя Советского Союза; сведения о наличии грамоты о присвоении звания Героя Российской Федерации, удостоверения Героя Российской Федерации; сведения о наличии орденой книжки награжденного орденами Славы трех степеней; сведения о наличии удостоверения о государственной награде СССР, выдаваемого лицу, которому было присвоено звание Героя Социалистического Труда, книжки Героя Социалистического Труда; сведения о наличии грамоты

о присвоении звания Героя Труда Российской Федерации; сведения о наличии орденой книжки награжденного орденами Трудовой Славы трех степеней.

Опубликовано на официальном сайте Правительства Москвы <http://www.mos.ru>, 22.07.2015, в «Вестнике Мэра и Правительства Москвы», № 42, 28.07.2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Москва Проф
ИБ Московский выпуск

МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Горячий документ!

ФИНАНСЫ. НАЛОГИ

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 18.07.2015 № 120/2015-ОЗ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 26.15 "ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ УЧАСТНИКАМ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ, РЕАЛИЗУЕМЫХ НА ТЕРРИТОРИИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ" ЗАКОНА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ "О ЛЬГОТНОМ НАЛОГООБЛОЖЕНИИ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ" И ДОПОЛНЕНИИ ЕГО СТАТЬЕЙ 26.18 "ЛЬГОТЫ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ИНВЕСТИТОРАМ, ОСУЩЕСТВИВШИМ КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ В ОБЪЕКТЫ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ"»

Вступил в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2015

Изменения коснулись льгот, предоставляемых участникам инвестиционных проектов, реализуемых на территории Московской области (таким участникам инвестиционных проектов предоставля-

ется налоговая льгота в виде снижения ставки налога на прибыль организаций на 4,5 процентного пункта).

Дополнительно установлено, что сумма налоговой льготы по налогу на прибыль организаций, предоставляемой участнику инвестиционного проекта в каждом налоговом периоде, не может превышать 35 процентов от общего объема капитальных вложений, осуществленных в соответствии с инвестиционным проектом. Сумма налоговой льготы по налогу на прибыль организаций, предоставляемой участнику инвестиционного проекта за весь срок применения этой налоговой льготы, не может превышать общего объема капитальных вложений, осуществленных в соответствии с инвестиционным проектом.

Закон дополнен статьей, устанавливающей льготы, предоставляемые инвесторам, осуществившим капитальные вложения в объекты основных средств. Эти льготы не распространяются на участников инвестиционных проектов, реализуемых на территории Московской области, указанных выше.

Опубликован на официальном интернет-портале Правительства Московской области <http://www.mosreg.ru>, 23.07.2015, в «Ежедневных Новостях. Подмосковье», № 138, 30.07.2015

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московская область

ОКРУЖАЮЩАЯ ПРИРОДНАЯ СРЕДА И ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 18.07.2015 № 127/2015-ОЗ

**«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ БАЗОВОГО РАЗМЕРА
АРЕНДНОЙ ПЛАТЫ ЗА ЗЕМЕЛЬНЫЕ УЧАСТ-**

КИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СОБСТВЕННОСТИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ИЛИ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СОБСТВЕННОСТЬ НА КОТОРЫЕ НЕ РАЗГРАНИЧЕНА НА ТЕРРИТОРИИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, НА 2016 ГОД»

Вступил в силу на следующий день после его официального опубликования

Установлен базовый размер арендной платы за земельные участки, находящиеся в собственности Московской области или государственная собственность на которые не разграничена на территории Московской области, на 2016 год.

Определено, что за земельные участки, неиспользуемые или используемые не по целевому назначению, базовый размер арендной платы устанавливается в двукратном размере. Двукратный базовый размер арендной платы применяется со дня установления факта указанных нарушений.

Опубликован на официальном интернет-портале Правительства Московской области <http://www.mosreg.ru>, 23.07.2015

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Московская область

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 18.07.2015 № 125/2015-ОЗ

«О ПОРЯДКЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДЛЯ СОБСТВЕННЫХ НУЖД СОБСТВЕННИКАМИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАТЕЛЯМИ, ЗЕМЛЕВЛАДЕЛЬЦАМИ, АРЕНДАТОРАМИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ИМЕЮЩИХСЯ В ГРАНИЦАХ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ ОБЩЕРАСПРОСТРАНЕННЫХ ПОЛЕЗНЫХ ИСКОПАЕМЫХ, ПОДЗЕМНЫХ ВОД, А ТАКЖЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ПОДЗЕМНЫХ СООРУЖЕНИЙ»

Вступил в силу на следующий день после его официального опубликования

Установлено, что собственники земельных участков, землепользователи, землевладельцы, арендаторы земельных участков имеют право в границах этих земельных участков осуществлять без применения взрывных работ для собственных нужд:

- использование добытых общераспространенных полезных ископаемых, не числящихся на государственном балансе;
- использование подземных вод, объем извлечения которых должен составлять не более 100 кубических метров в сутки, из водоносных горизонтов, не являющихся источниками централизованного водоснабжения и расположенных над водоносными горизонтами;
- строительство подземных сооружений на глубину до пяти метров.

Под использованием для собственных нужд общераспространенных полезных ископаемых и подземных вод имеется в виду их использование собственниками земельных участков, землепользователями, землевладельцами, арендаторами земельных участков для личных, бытовых и иных не связанных с предпринимательской деятельностью нужд.

Получение лицензии для осуществления вышеуказанной деятельности не требуется.

Установлено, что общераспространенные полезные ископаемые и подземные воды, имеющиеся в границах земельного участка и используемые собственниками земельных участков, землепользователями, землевладельцами, арендаторами земельных участков для личных, бытовых и иных не связанных с предпринимательской деятельностью нужд, не могут отчуждаться или переходить от одного лица к другому.

Опубликован на официальном интернет-портале правительства Московской области
<http://www.mosreg.ru>, 23.07.2015,
в «Ежедневных Новостях.
Подмосковье», № 138, 30.07.2015

ГДЕ НАЙТИ:



ИБ Московская область

Обзор подготовлен специалистами
компании «Консультант Плюс»



НОВОЕ В МОСКОВСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (БЮДЖЕТНЫЙ ВЫПУСК)

Горячий документ!

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПРИКАЗ ТЕНДЕРНОГО КОМИТЕТА
Г. МОСКВЫ ОТ 06.07.2015 № 70-01-69/15
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПРИЕМКЕ ТОВАРА, РАБОТЫ, УСЛУГИ ИЛИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТДЕЛЬНОГО ЭТАПА ИСПОЛНЕНИЯ КОНТРАКТА И ПОРЯДКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЭКСПЕРТА, ЭКСПЕРТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРИЕМКИ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ»

Методические рекомендации по приемке товара, работы, услуги или результатов отдельного этапа исполнения контракта разработаны и утверждены для заказчиков Москвы в целях оказания методической помощи при приемке товаров, работ, услуг и проверке на соответствие их количества, комплектности, объема, качества и безопасности требованиям, установленным контрактом. Утвержден также ряд форм, в частности, форма акта приемки-передачи товара (партии товара).

Утвержденный Порядок предназначен для применения заказчиками при привлечении к осуществлению закупки эксперта и / или экспертной организации, а также при планировании и обосновании бюджетных затрат на их привлечение и составлении проекта контракта на определение поставщика. Разъяснены возможные случаи привлечения экспертов и / или экспертных организаций в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ.

Документ опубликован не был.*



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Московский выпуск
ИБ Москва Проф

ЖИЛИЩЕ

ПРИКАЗ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ
МОСКВЫ ОТ 30.06.2015 № 48/01-05

«О КЛАССИФИКАТОРЕ НАРУШЕНИЙ, ВЫЯВЛЯЕМЫХ В ХОДЕ ВНЕШНЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА (КОНТРОЛЯ)»

Утвержден в качестве справочно-методического документа Классификатор нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля). Классификатор введен в действие с 1 июля 2015 года.

Утвержден состав рабочей группы по актуализации Классификатора и установлено, что актуализация Классификатора осуществляется этой группой в соответствии с изменениями федерального и городского законодательства и с учетом предложений аудиторов и начальников инспекций по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

*Документ опубликован не был.**



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Московский выпуск
ИБ Москва Проф

НОВОЕ В МОСКОВСКОМ ОБЛАСТНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ (БЮДЖЕТНЫЙ ВЫПУСК)

Горячий документ!

ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА МО
ОТ 26.06.2015 № 266-ПГ

«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 13.04.2015 № 133-ПГ "О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СТРУКТУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ"»

Вступил в силу с 26.06.2015

С 1 июля 2015 года Управлению делами Губернатора Московской области и Правительства Московской области переданы полномочия упраздняемого Главного управления государственной и муниципальной службы Московской области по:

- организации медицинского обслуживания лиц, замещающих государственные должности Московской области, и государственных гражданских служащих Московской области и членов их семей в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;
- организации страхования лиц, замещающих государственные должности Московской области, и государственных гражданских служащих Московской области на случай причинения вреда жизни и здоровью.

Также с 1 июля 2015 года Министерству финансов Московской области переданы полномочия упраздняемого Главного управления государственной и муниципальной службы Московской области по предоставлению средств субвенций из бюджета Московской области бюджетам муниципальных районов и городских округов в целях осуществления государственных полномочий в соответствии с Законом Московской области № 107/2014-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области отдельными государственными полномочиями Московской области».

Опубликовано на официальном интернет-портале Правительства Московской области
<http://www.mosreg.ru>, 26.06.2015,
в «Ежедневных Новостях».
Подмосковье», № 00, 16.07.2015



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Московская область

Обзор подготовлен ООО «ЭЛКОД» – региональным информационным центром Общероссийской Сети распространения правовой информации КонсультантПлюс

Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс

■ ВОПРОС:

Об учете с 01.01.2015 процентов по долговым обязательствам, возникшим в результате контролируемых сделок, в целях налога на прибыль.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 06.07.2015 № 03-03-06/1/38933]

В комментируемом письме ведомством даны разъяснения касательно применения ст. 269 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ), которой установлены особенности учета процентов по долговым обязательствам в целях налогообложения прибыли организаций.

Минфин сообщает, что абз. 3 п. 1 указанной статьи установлено, что с 01.01.2015 по долговым обязательствам любого вида, возникшим в результате сделок, признаваемых в соответствии с НК РФ контролируемыми сделками, доходом (расходом) признается процент, исчисленный исходя из фактической ставки с учетом положений раздела V.1 НК РФ, если иное не установлено ст. 269 НК РФ.

При этом п. 1.1 ст. 269 НК РФ установлено, что по долговому обязательству, возникшему в результате сделки, признаваемой в соответствии с НК РФ контролируемой сделкой, налогоплательщик вправе признать доходом (расходом) процент, исчисленный исходя из фактической ставки по таким долговым обязательствам, в рамках установленных интервалов предельных значений процентных ставок по долговым обязательствам.

При несоблюдении условий, установленных абзацами 1–3, по долговым обязательствам, возникшим в результате сделок, признаваемых в соответствии с НК РФ контролируемыми сделками, доходом (расходом) признается процент, исчисленный исходя из фактической ставки с учетом положений раздела V.1 НК РФ.

Таким образом, положения ст. 269 НК РФ применяются в отношении процентов, начисляемых с 1 января 2015 года по договорам, заключенным как до 1 января 2015 года, так и после этой даты.

■ ВОПРОС:

О налогообложении НДС услуг иностранной организации, осуществляющей деятельность на территории иностранного государства, по предоставлению в аренду вебинарного канала для проведения онлайн-конференций российской организации.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 30.06.2015 № 03-07-08/37575]

По применению НДС в отношении услуг по предоставлению в аренду вебинарного канала для проведения онлайн-конференций, оказываемых российской организацией иностранным лицом, осуществляющим деятельность на территории иностранного государства, ведомство сообщило следующее.

В соответствии с п. 1 ст. 146 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) объектом налогообложения по налогу на добавленную стоимость признаются операции по реализации товаров (работ, услуг) на территории Российской Федерации.

Порядок определения места реализации работ (услуг) в целях применения налога на добавленную стоимость установлен нормами ст. 148 Кодекса.

Согласно подп. 5 п. 1 ст. 148 Кодекса место реализации услуг, не предусмотренных подпунктами 1–4.1, 4.4 п. 1 ст. 148 Кодекса, определяется по месту осуществления деятельности организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих такие услуги. При этом в соответствии с п. 2 ст. 148 Кодекса местом осу-

ществления деятельности организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих указанные услуги, признается территория Российской Федерации в случае присутствия организации или индивидуального предпринимателя в Российской Федерации на основе государственной регистрации, а при ее отсутствии или в отношении филиалов и представительств указанной организации – на основании места, указанного в учредительных документах организации, места управления организацией, места нахождения постоянно действующего исполнительного органа организации, места нахождения постоянного представительства в Российской Федерации (если услуги оказаны через это постоянное представительство) либо места жительства индивидуального предпринимателя.

Поскольку услуги по предоставлению в аренду вебинарного канала к услугам, перечисленным в подпунктах 1–4.1, 4.4 п. 1 ст. 148 Кодекса, не относятся, местом реализации таких услуг, оказываемых российской организацией иностранным лицом, территория Российской Федерации не признается, и, соответственно, такие услуги налогом на добавленную стоимость в Российской Федерации не облагаются.

■ ВОПРОС:

О предоставлении имущественного вычета по НДФЛ при приобретении жилья супругами в долевую собственность по договору участия в долевом строительстве, если акт приема-передачи подписан в 2015 году.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 29.06.2015 № 03-04-05/37360]

В указанном письме представителем Минфина отмечено, что налоговые вычеты, и в частности, имущественный налоговый вычет предоставляются налогоплательщику в виде уменьшения дохода, подлежащего налогообложению по ставке 13 процентов, на сумму произведенных налогоплательщиком расходов на приобретение, в частности, жилья.

Согласно подп. 3 п. 1 ст. 220 НК РФ при определении размера налоговой базы в соответствии с п. 3 ст. 210 НК РФ налогоплательщик имеет право на получение имущественного налогового вычета в размере фактически произведенных налогоплательщиком расходов на новое строительство либо приобретение на территории РФ, в частности, жилых домов, квартир, комнат или доли (долей) в них. При этом согласно подп. 1 п. 3 ст. 220 НК РФ размер указанного имущественного налогового вычета не может превышать 2 000 000 рублей.

При приобретении супругами квартиры в долевую собственность каждый из супругов имеет право на получение имущественного налогового вычета исходя из величины расходов каждого супруга, подтвержденных платежными документами, или на основании заявления супругов о распределении их расходов на приобретение объекта недвижимости, но не более 2 000 000 рублей каждым из супругов.

Абзацем 4 подп. 6 п. 3 ст. 220 НК РФ определено, что для подтверждения права на имущественный налоговый вычет при приобретении квартиры в строящемся доме налогоплательщик представляет: договор участия в долевом строительстве и передаточный акт или иной документ о передаче объекта долевого строительства застройщиком и принятии его участником долевого строительства, подписанный сторонами.

В случае если квартира была приобретена в строящемся доме в рамках договора долевого строительства и акт приема-передачи квартиры подписан в 2015 году, имущественный налоговый вычет может быть получен налогоплательщиком по доходам за 2015 год и последующие годы.

При этом следует иметь в виду, что при отсутствии в налоговом периоде доходов право на получение имущественного налогового вычета не теряется, и при наличии в последующих налоговых периодах доходов, облагаемых по ставке 13 процентов, налогоплательщик вправе получить указанный имущественный налоговый вычет.

*Обзор подготовлен Н.И. Кукановой,
ведущим консультантом по налоговому
законодательству и бухгалтерскому учету*



Евгения КОНЮХОВА,
ведущий эксперт-консультант и преподаватель ООО «ЭЛКОД»,
автор тематических семинаров и конференций по вопросам применения
трудового и налогового законодательства, кадрового делопроизводства

Особенности регулирования трудовых отношений с женщинами

Особенности регулирования труда женщин установлены гл. 41 Трудового кодекса РФ. Однако есть и иные нормы, находящиеся разрозненно как в Трудовом кодексе РФ, так и в иных федеральных законах и нормативно-правовых актах, которые устанавливают дополнительные гарантии для женщин при выполнении ими работ по трудовому договору. В рамках тематического сюжета выделим важнейшие положения, которые необходимо учесть как работодателям, для того чтобы обеспечить труд женщин в соответствии с требованиями законодательства, так и самим женщинам, для того чтобы уметь отстаивать право на безопасные условия труда.

Начнем с оформления трудовых отношений с женщинами. И первая норма, которую нужно учесть работодателям, – это часть 3 ст. 64 Трудового кодекса РФ, о запрете отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. При этом ст. 145 Уголовного кодекса РФ предусмотрена уголовная ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет. Однако данная статья является скорее декларативной, т.к. привлечь к уголовной ответственности работодателей по ней практически невозможно, так как отказ в приеме на работу по данным мотивам работодателя, как правило, скрывают под другими причинами. Если женщине отказано в приеме на работу, она имеет право в соответствии с частью 5 ст. 64 ТК РФ потребовать письменный отказ с указанием причин, по которым работодатель отказал ей в заключении трудового договора. При этом обратите внимание, что [Федеральным законом от 29.06.2015 № 200-ФЗ «О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»](#)

ны предоставлять письменный отказ с указанием причин, по которым отказано в заключении трудового договора, в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования. За несоблюдение срока, предусмотренного частью 5 ст. 64 ТК РФ, работодатель может быть привлечен к административной ответственности по части 1 ст. 5.27 Кодекса административных правонарушений РФ.

Также необходимо учитывать, что трудовое законодательство устанавливает ограничения труда женщин на отдельных работах или в определенных условиях. В соответствии с частью 2 ст. 253 ТК РФ работодатель обязан отказать женщине в приеме на работу, связанную с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для женщин нормы. Как разъяснил Пленум Верховного суда РФ в [постановлении от 28.01.2014 № 1](#),



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

такой отказ не является дискриминационным, как и отказ женщине в приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда на подземные работы, если работодатель не создал безопасных условий труда и это подтверждено результатами проведения специальной оценки условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ или заключением государственной экспертизы условий труда. В настоящее время действует «Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин», утвержденный [постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 162](#), а также [постановлением Правительства РФ от 06.02.1993 № 105](#) утверждены «Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

(ИБ Российское законодательство)

в часть 5 ст. 64 ТК РФ внесены изменения, согласно которым работодатели теперь обяза-



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

(ИБ Российское законодательство)

Само оформление трудовых отношений с женщинами производится по общим прави-

лам, установленным трудовым законодательством РФ. Но есть особенности, связанные с возможностью установления срока испытания. В соответствии с частью 4 ст. 70 ТК РФ работодатель не имеет права устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет. Правовое значение имеет наличие беременности или ребенка указанного возраста в момент заключения трудового договора. Интересно, как соотносятся при этом нормы части 4 ст. 70 ТК РФ и части 4 ст. 261 ТК РФ. Так, частью 4 ст. 70 ТК РФ установлен запрет на установление испытания женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет. Получается, что установить испытание женщине, имеющей ребенка в возрасте, например, двух лет, можно? Однако это не будет иметь никакого значения, т.к. в соответствии с частью 4 ст. 261 ТК РФ установлен запрет на увольнение по инициативе работодателя в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. А увольнение по ст. 71 ТК РФ – за неудовлетворительные результаты испытания – относится к увольнению по инициативе работодателя.

В организациях и на предприятиях, где допускается применять труд женщин, при оборудовании рабочих мест следует учитывать [Санитарные правила и нормы «Гигиенические требования к условиям труда женщин» СанПиН 2.2.0.555-96 \(утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28.10.1996 № 32\)](#).



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
(ИБ Российское законодательство)

Основной целью Санитарных правил является предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, создание гигиенически безопасных условий труда с учетом анатомо-физиологических особенностей организма, сохранение здоровья работающих женщин.

Что касается установления режима рабочего времени женщинам, в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами сокращенная продолжитель-

ность рабочего времени, т.е. менее 40 часов в неделю, устанавливается женщинам, если они:

– работают в сельской местности, см.:

[Постановление ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф
(ИБ Российское законодательство)

- работают в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в соответствии со ст. 320 ТК РФ коллективным договором или трудовым договором им устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами);
- в других случаях.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

при установлении работнице сокращенной продолжительности рабочего времени в трудовом договоре необходимо прописать режим рабочего времени, т.к. в соответствии с частью 2 ст. 57 ТК РФ режим рабочего времени становится обязательным условием, если отличается от общеустановленных правил.

В отношении женщин, состоящих в трудовых отношениях, установлены отдельные особенности, запреты и ограничения при направлении их в командировки, привлечении в ночное время, сверхурочных работах и т.д. Рассмотрим эти особенности.

В соответствии с частью 1 ст. 93 ТК РФ работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).

Установления неполной рабочей недели или неполного рабочего дня могут требовать от работодателя следующие категории работников:

- беременные женщины;
- один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка в возрасте до 14 лет;
- один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

Основанием для установления неполного рабочего времени для указанных выше работников является письменное заявление. Работодатель не имеет права отказывать им.

Условие о неполном рабочем времени, будучи согласованным работником и работодателем, становится обязательным для включения в трудовой договор, оно должно быть оформлено письменно (как правило, в виде дополнительного соглашения к трудовому договору). Запись в трудовой книжке об установлении неполного рабочего времени не производится.

Неполное рабочее время может устанавливаться как на определенный срок, так и без указания срока. Закон не говорит прямо о том, что при исчезновении обстоятельств, послуживших основанием для введения режима неполного рабочего времени, это условие трудового договора подлежит отмене. Поэтому представляется, что наиболее предпочтительным вариантом является указание в заявлении срока, на который работник просит установить ему неполное рабочее время. Срок можно определить как конкретной датой, так и указанием на событие, которое должно наступить. Например, беременная женщина в заявлении может указать, что просит установить ей неполное рабочее время «до начала отпуска по беременности и родам». Отсутствие указания на временный или срочный характер условия о неполном рабочем времени может привести к тому, что впоследствии работодатель может отказать в установлении полного рабочего времени.

Неполное рабочее время может быть установлено как в виде неполной рабочей недели, так и в виде неполного рабочего дня. В первом случае уменьшается количество рабочих дней в течение недели, но сохраняется установлен-

ная продолжительность рабочего дня. Во втором случае уменьшение рабочего времени осуществляется за счет сокращения ежедневной продолжительности рабочего времени.

В соответствии с частью 2 ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ.

В соответствии с ч. 1 ст. 259 ТК РФ установлен запрет направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа), в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни является работой в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Такая работа может неблагоприятно отразиться на состоянии здоровья работника. Именно поэтому устанавливается повышенная правовая защита беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, от привлечения к такой работе.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

ст. 298 ТК РФ предусмотрен запрет на применение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на работах, которые выполняются вахтовым методом. Таким образом, работодатель не вправе устанавливать для указанных категорий женщин вахтовый метод работы.

Достаточно большое количество вопросов работодателей касается применения ст. 254 ТК РФ, устанавливающей случаи и порядок перевода беременных женщин на «легкий труд».

■ ВОПРОС:

В каких случаях возможен перевод на «легкий труд»?

В соответствии со ст. 254 ТК РФ, после того как беременная женщина предоставит соответствующее медицинское заключение и заявление, должны быть предоставлены следующие гарантии:

- женщинам снижаются нормы выработки, нормы обслуживания
ИЛИ
- женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов. Работодатель обязан перевести беременную работницу на другую работу после того, как женщина представит соответствующее медицинское заключение и заявление о переводе.

После представления работницей указанных документов заключается дополнительное соглашение об изменении условий трудового договора. Перевод по ст. 254 ТК РФ – временный по своему правовому смыслу. Однако прямо в законе это нигде не указано, поэтому рекомендуется указывать на временный характер перевода на другую работу в заявлении, как и на тот факт, что данный перевод осуществляется именно в соответствии со ст. 254 ТК РФ. Содержание заявления в данном случае очень важно. Если женщина напишет заявление о переводе ее на другую работу, не указав, что такой перевод будет носить временный характер и основанием для него является состояние беременности и медицинское заключение, а также без ссылки на ст. 254 ТК РФ, не-

добросовестный работодатель может использовать такое заявление для перевода женщины на другую постоянную работу. Также достаточно распространено заблуждение среди работодателей, что если беременной женщине предложили перевод на другую работу, а она от нее отказалась, то это может являться основанием для ее увольнения, см., например, [определение Верховного суда Республики Бурятия от 01.10.2012 по делу № 33-2334](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

ВНИМАНИЕ: в случае отсутствия у работодателя подходящей работы работница должна быть освобождена от работы с момента предъявления медицинского заключения и заявления до предоставления беременной женщине работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, и при этом за ней сохраняется средний заработок.

Если же беременная работница обращается к работодателю с просьбой снизить ей нормы выработки, нормы обслуживания из-за плохого самочувствия, не подтвержденного медицинским заключением, работодатель имеет право отказать ей в этом, посоветовав обратиться в медицинскую организацию за получением соответствующего медицинского заключения или установить по заявлению женщины ей неполное рабочее время в соответствии со ст. 93 ТК РФ, но в этом случае за работницей не будет сохраняться ее средний заработок, а заработная плата будет выплачиваться пропорционально отработанному времени.

ВНИМАНИЕ:

установление неполного рабочего времени по заявлению женщины не является снижением норм выработки или норм обслуживания!

Согласно пункту 1.3 Положения об организации нормирования труда в народном хозяйстве, утвержденного [постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 19 июня 1986 года № 226/П-6](#),



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Документы СССР

норма выработки – это установленный объем работы (количество единиц продукции), который работник или группа работников (в частности, бригада) соответствующей квалификации обязаны выполнить (изготовить, перевезти и т.д.) в единицу рабочего времени в определенных организационно-технических условиях.

Этим же пунктом Положения установлено, что норма обслуживания – это количество производственных объектов (единиц оборудования, рабочих мест, объектов и т.д.), которые работник или группа работников (в частности, бригада) соответствующей квалификации обязаны обслужить в течение единицы рабочего времени в определенных организационно-технических условиях. Нормы обслуживания предназначены для нормирования труда работников, занятых обслуживанием оборудования, производственных площадей, рабочих мест и т.д.

Таким образом, медицинское заключение является документом, на основании которого работодатель обязан перевести женщину по ее заявлению на другую работу либо снизить нормы выработки, нормы обслуживания. В соответствии с [п. 9 Правил организации деятельности женской консультации, утвержденных приказом Минздрава России от 01.11.2012 № 572н](#),



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

(ИБ Российское законодательство)

женская консультация осуществляет, в частности, функцию определения необходимости и сроков временного или постоянного перевода работника по состоянию здоровья на другую работу.

Также работодатель, учитывая необходимость создания условий для нормального ухода за ребенком, обязан предоставить женщине, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет, по ее заявлению другую работу при невозможности выполнения прежней работы. [Пленум Верховного суда РФ в постановлении от 28.01.2014 № 1](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

под невозможностью выполнения прежней работы женщиной, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет рекомендует понимать случаи, когда такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним, а также с определенным видом режима рабочего времени, разъездным характером работы, удаленностью места жительства от места работы и т.п.

В случае перевода женщины на нижеоплачиваемую работу за ней сохраняется средний заработок по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Что касается обеспечения условий труда беременным женщинам, то работодателям необходимо учитывать СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин», утвержденные [постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 года № 32](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

(ИБ Российское законодательство)

СанПиН 2.2.0.555-96 устанавливает требования к технологическим операциям, оборудованию, производственной среде, а также требования к организации рабочего места.

Согласно изложенным в нем требованиям технологические процессы и оборудование, предназначенные для труда беременных женщин, не должны быть источником повышенных уровней физических, химических, биологических и психофизиологических факторов. Беременные женщины не должны выполнять производственные операции, связанные с подъемом предметов труда выше уровня плечевого пояса, подъемом предметов труда с пола, преобладанием статического напряжения мышц ног и брюшного пресса, вынужденной рабочей позой (на корточках, на коленях, согнувшись, упором животом и грудью в оборудование и предметы труда), наклоном туловища более 15 градусов. Для беременных женщин должны быть исключены работы на оборудовании, использующем ножную педаль управления, на конвейере с принудительным ритмом, работы,

сопровождающиеся нервно-эмоциональным напряжением.

В СанПиН 2.2.0.555-96 установлены и допустимые величины физических нагрузок для беременных женщин, показатели допустимой трудовой нагрузки для женщин в период беременности утверждены в этих же правилах. Кроме того, установлены следующие ограничения для труда беременных женщин:

- не допускается выполнение работ, связанных с воздействием возбудителей инфекционных, паразитарных и грибковых заболеваний;
- работа в условиях воздействия инфракрасного излучения. Температура нагретых поверхностей оборудования и ограждений в рабочей зоне не должна превышать 35 градусов по Цельсию;
- исключаются виды деятельности, связанные с намоканием одежды и обуви, работой на сквозняке;
- запрещается работа в условиях резких перепадов барометрического давления (летный состав, бортпроводницы, персонал барокамер и др.);
- не допускается работа беременных женщин без естественного света;
- женщины со дня установления беременности и в период кормления ребенка грудью к выполнению всех видов работ, профессионально связанных с использованием видеодисплейных терминалов и персональных электронно-вычислительных машин, не допускаются.

В то же время согласно [п. 13.2 Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03»](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

(ИБ Российское законодательство)

женщины со времени установления беременности переводятся на работы, не связан-

ные с использованием ПЭВМ, или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более трех часов за рабочую смену) при условии соблюдения гигиенических требований, установленных СанПиН.

Обращаем ваше внимание на основные требования к рабочим помещениям и условиям труда беременных женщин, утвержденные СанПиН 2.2.0.555-96 и Гигиеническими рекомендациями к рациональному трудоустройству беременных женщин: они обязательны для соблюдения работодателем. Так в соответствии с СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 и СанПиН 2.2.0.555-96 для беременных женщин:

1. должны оборудоваться стационарные рабочие места для возможности выполнения трудовых операций в свободном режиме и позе, допускающей перемену положения по желанию. Постоянная работа сидя, стоя, перемещаясь (ходьба) исключается!
2. Рабочее место беременной женщины оборудуется специальным вращающимся стулом, имеющим регулируемые по высоте спинку, подголовник, поясничный валик, подлокотники и сиденье. Спинка стула регулируется по углу наклона в зависимости от срока беременности работницы и режима ее труда и отдыха.
3. Сиденье и спинка должны быть покрыты полумягким нескользящим материалом, который легко подвергается санитарной обработке (ГОСТ 21.889-76).
4. Следует предусмотреть на рабочем месте беременной сотрудницы наличие подставки для ног, регулируемой по высоте и углу наклона и имеющей рифленую поверхность.
5. Рабочая поверхность стола беременной работницы должна иметь вырез в столешнице для корпуса, скругленные углы и матовое покрытие.
6. При этом рабочий стол, производственное оборудование должны иметь пространство для ног: высотой не менее 600 мм, шириной не менее 500–600 мм, глубиной не менее 450 мм на уровне колен и не менее 650 мм на уровне ступней.

Чтобы установить, обязательны ли для исполнения работодателем требования беременной женщины по оборудованию ее рабочего места, необходимо провести оценку факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса этой работницы, в соответствии с указанными правилами.

Интересными представляются практические рекомендации к СанПин 2.2.0.555-96:

- начиная с 12-недельного срока беременности в зимне-весенний период года необходимо предусмотреть витаминизацию работающих беременных женщин;
- с целью повышения устойчивости организма к неблагоприятным факторам среды, простудным заболеваниям, повышению работоспособности применяется напиток «Здоровье».

Состав напитка:

- компот, чай либо фруктовый сок (яблочный, виноградный) – 200,0;
- аскорбиновая кислота – 50 мл;
- экстракт элеутерококка – 0,5 мл.

Аскорбиновая кислота и элеутерококк добавляются в готовый, охлажденный до 20–30 °С компот, чай, сок в количествах, соответствующих количеству доз напитка. Например, на 100 доз (20 мл) напитка добавляют 5 г аскорбиновой кислоты в 200 мл компота, чая, сока 50 мл экстракта элеутерококка. Однако это всего лишь рекомендации, каждый работодатель самостоятельно определяет необходимость их реализации у себя в организации.

Частью 3 ст. 254 ТК РФ предусмотрено сохранение за беременной женщиной среднего заработка по месту работы на время прохождения диспансерного обследования. При этом законодатель не предусмотрел специальной нормы, обязывающей работодателя освобождать женщину от работы для прохождения медицинского обследования, однако в судебной практике часть 3 ст. 254 ТК РФ понимается как устанавливающая соответствующую гарантию.

См., например, [определение Московского городского суда от 24.03.2011 по делу № 33-8111](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Суды общей юрисдикции

Основной вопрос у работодателей возникает по поводу документа, которым работница может подтвердить прохождение диспансерного обследования.

Специального документа, которым можно было бы подтверждать прохождение диспансерного обследования, законодательством не установлено. На практике в качестве основания для предоставления указанной гарантии работодатели рассматривают или саму справку медицинской организации, составленной в произвольной форме о прохождении женщиной диспансерного обследования, или талоны записи к соответствующим врачам. Работодатель на основании справки медицинского учреждения должен указать в таблице учета рабочего времени соответствующий код. Следует отметить, что в унифицированных формах таблицы учета рабочего времени (№ № Т-12, Т-13), утвержденных постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, отсутствует код, обозначающий время прохождения обязательного диспансерного обследования беременной женщиной. В данном случае работодателю рекомендуется самостоятельно ввести условные обозначения для таких периодов в таблице учета рабочего времени (например, ОБ или МО) и утвердить их приказом.

Помните, что в соответствии со ст. 260 ТК РФ:

- перед отпуском по беременности и родам или
- непосредственно после него либо
- по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. На основании указанной нормы право на ежегодный оплачиваемый отпуск возни-

кает у женщины независимо от стажа работы у конкретного работодателя, т.е. шестимесячный период непрерывной работы у этого работодателя не требуется. При этом ст. 126 ТК РФ установлен запрет на замену денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам. Если работнице будет предоставлен отпуск по беременности и родам, помните, что отпуск по беременности и родам – это время, когда работница фактически не работала, но за ней сохранялось место работы (должность), т.е. это время, которое в соответствии с частью 1 ст. 121 ТК РФ включается в стаж, дающий право на отпуск.

В свою очередь отпуск по беременности и родам в соответствии со ст. 255 ТК РФ предоставляется женщинам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов. Предоставление отпуска по беременности и родам осуществляется при предоставлении женщиной двух документов:

- 1) заявления о предоставлении отпуска по беременности и родам;
- 2) листка нетрудоспособности.

ПОМНИТЕ:

использование отпуска по беременности и родам является правом, а не обязанностью женщины, поэтому до тех пор, пока женщиной не написано и не подано работодателю заявление о предоставлении отпуска по беременности и родам, работодатель не может его предоставить. И в этом случае отпуск будет уже, например, не 140 дней, а меньше, т.е. начнется не с даты, указанной в листке нетрудоспособности, но закончится именно по дате, указанную в листке нетрудоспособности. По этому вопросу см., например, [решение Верховного суда РФ от 14.11.2012 № АКПИ12-1204](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Решения высших судов

В заключение тематического сюжета рассмотрим гарантии, которые предоставляются беременным женщинам при расторжении трудового договора.

Расторжение трудового договора с беременной женщиной по инициативе работодателя не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

■ ВОПРОС:

Работодатель провел процедуру сокращения штата, уволил работницу, которая в настоящее время обращается в суд с иском о восстановлении на работе, в связи с тем, что на момент увольнения была беременна. Возможно ли восстановление на работе работницы, если работодатель не знал о беременности женщины, когда увольнял ее в связи с сокращением штата?

В п. 25 постановления от 28.01.2014 № 1 пленум Верховного суда РФ разъяснил следующее: учитывая, что увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о ее беременности не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе.

Особенный порядок увольнения беременных женщин предусмотрен при оформлении прекращения трудового договора в связи с истечением его срока. Обратите внимание на изменения в ст. 261 ТК РФ, которые вступили в силу с 11 июля 2015 года. Федеральным законом от 29 июня 2015 года № 201-ФЗ были внесены изменения в ст. 261 ТК РФ в части изменения срока, на который продлевается срок действия срочного трудового договора, если к моменту его истечения женщина заявляет, что беременна. Напомним, до 11 июля в соответствии с частью 2 ст. 261 ТК РФ, если был заключен срочный трудовой договор с женщиной и к моменту истечения срока женщина заявляла, что беременна и хочет продолжать работать, работодатель обязан был продлить срок



трудового договора до окончания беременности.

Однако в постановлении от 28.01.2014 № 1 пленум Верховного суда РФ разъяснял, что если беременность заканчивается рождением ребенка, то срок трудового договора нужно продлить до окончания отпуска по беременности и родам. И все это время работодателям приходилось выбирать между соблюдением нормы ст. 261 ТК РФ и продлевать трудовой договор до окончания беременности, и между позицией пленума Верховного суда РФ, которая является актом толкования, и продлевать до окончания отпуска по беременности и родам. Теперь выбирать не придется.

Федеральным законом от 29 июня 2015 года внесены изменения, согласно которым в случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

Напомним, если срочный трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и отсутствующий работник выходит в тот момент, когда работница, с которой был заключен такой срочный трудовой договор, беременна, в соответствии с частью 3 ст. 261 ТК РФ допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу. Т.е. в случае заключения срочного трудового договора на время исполнения обязанностей отсутствующего работника обязанности продлевать срочный трудовой договор до окончания отпуска по беременности и родам у работодателя нет, работодатель может уволить беременную женщину, если нет вакантных должностей, которые она могла бы выполнять с учетом своей квалификации и состояния здоровья или если она отказывается от перевода на вакантную должность.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ:

часть 4 ст. 261 ТК РФ устанавливает гарантии при увольнении не только беременных женщин, но и для женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до 14 лет и др. Расторжение трудового договора с перечисленными в ч. 4 ст. 261 ТК РФ категориями работников по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5–8, 10 или 11 части 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

А наш тематический сюжет на этом завершен. Желаем вам организации труда женщин в соответствии с требованиями законодательства!



ПОЛЕЗНЫЙ ДОКУМЕНТ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

СДАТЬ ОТЧЕТНОСТЬ В ФСС МОЖНО БЕЗ ПЕЧАТИ

Обращаем внимание на информацию ФСС РФ от 10.06.2015

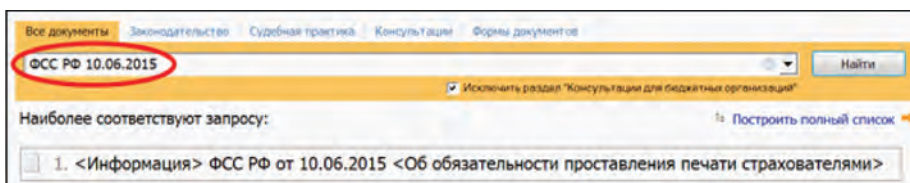


ИЗ ДОКУМЕНТА ВЫ УЗНАЕТЕ, ЧТО:

- отсутствие печати не является основанием для отказа в приеме отчетности;
- для организаций, созданных в форме ООО и АО, отменена обязанность проставлять печать на расчете по страховым взносам, а также на заявлении о зачете (возврате) излишне уплаченных (взысканных) сумм взносов, пеней и штрафов.

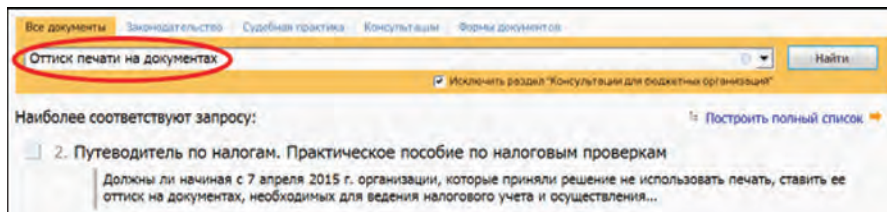


КАК НАЙТИ В КОНСУЛЬТАНТПЛЮС:



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Должны ли организации, которые решили не использовать печать, ставить ее на налоговых документах и отчетности, смотрите в *Путеводителе по налогам. Практическом пособии по налоговым проверкам*.



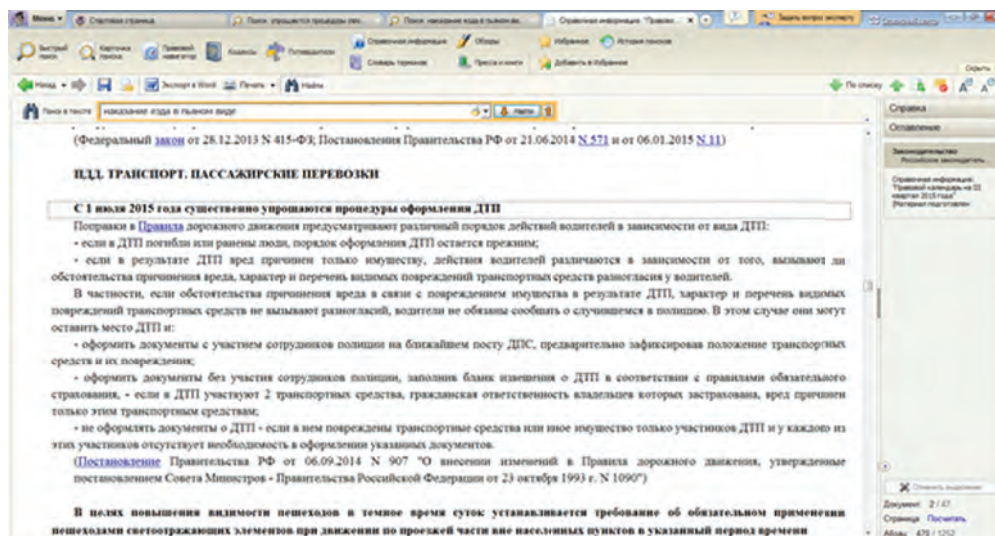
КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка





ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 1 ИЮЛЯ 2015 ГОДА В ПРОЦЕДУРЕ ОФОРМЛЕНИЯ ДТП?

- 1 Открыть вкладку *Быстрый поиск* в верхней панели.
- 2 В фильтре для поиска набрать: *процедура оформления ДТП*.
- 3 Построить список документов.
- 4 Перейти в первый в списке документ: «КонсультантПлюс: Справочная информация: «Правовой календарь на III квартал 2015 года»».



Таким образом, поправки, внесенные постановлением Правительства РФ от 06.09.2014 № 907 в «Правила дорожного движения», предусматривают различный порядок действий водителей в зависимости от вида ДТП и с 1 июля 2015 года существенно упрощают процедуры оформления ДТП.



ОТЧЕТНОСТЬ И ДОКУМЕНТООБОРОТ В ОДНОМ ОКНЕ

В СБИС вы можете обмениваться любыми электронными документами со своими контрагентами или внутри компании. Электронные документы в СБИС юридически значимы, а значит, не требуют дублирования на бумаге.

Гораздо проще загрузить документы из вашей системы в СБИС, а потом выгрузить их в другую систему. СБИС уже умеет работать со многими программами, а если надо, то мы состыкуем его и с вашей биллинговой или учетной системой. С помощью СБИС документы подписываются и в электронном виде рассылаются вашим контрагентам. Получить и обработать документы контрагенты смогут бесплатно в своем web-кабинете. Им для этого нужны лишь компьютер с выходом в Интернет и электронная подпись. Причем подойдет та же подпись, что и для сдачи электронной отчетности. Она есть почти у всех.

У электронного документооборота есть и еще один плюс – это возврат документов. Все мы прекрасно понимаем, что документы мало доставить в одну сторону – нужно еще вернуть подписанные экземпляры. В СБИС вы будете получать ответы от контрагентов очень оперативно.

Система нового поколения СБИС позволит вам вести бизнес на качественно новом уровне – оказывать услуги и торговать через Интернет. Вы сможете практически мгновенно заключать сделки даже с географически удаленными партнерами. Электронная подпись, используемая в СБИС, придает юридическую значимость всем электронным документам в системе, а средства криптографической защиты обеспечивают конфиденциальность при движении документов между офисами. Одно соглашение с оператором СБИС избавляет от необходимости заключать договоры со всеми другими участниками документооборота.

В отличие от других программ, СБИС не только решает задачи внутреннего делопроизводства организации, но и связывает различные организации в единую сеть защищенного электронного документооборота.

Теперь наши абоненты могут отправлять и принимать документы от абонентов других систем.

Для подключения вам необходимо пройти простую процедуру, даже не требующую приезда к нам в офис. Наши специалисты сделают все необходимые настройки компьютера, подключенного к сети Интернет, прямо в вашем офисе. **Просто обратитесь к нам по телефону: +7 (495) 956-09-51 или напишите на почту: edo@elcode.ru.**

СБИС уверенно входит в тройку лидеров на рынке юридически значимого электронного документооборота. В системе активно работают более 1 000 000 компаний в 83 субъектах РФ. И мы предлагаем вам стать одним из его участников.



КАК ОТРАЗИТЬ НДС ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТИ НАЛОГОВОГО АГЕНТА, ЕСЛИ ВЫ – НА УСН, В ПРОГРАММЕ «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8» КОНФИГУРАЦИИ «БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ», РЕДАКЦИЯ 3.0?

- 1 В разделе *Покупки* создать документ *Поступление (акты, накладные)*. В договоре с контрагентом в разделе *НДС* необходимо установить флаг в поле *Организация выступает в качестве налогового агента по уплате НДС*.

А также выбрать вид агентского договора.

- 2 В разделе *Банк и касса – Банковские выписки* создать документы *Платежное поручение* и *Списание расчетного счета на оплату услуг нерезидента без НДС*. На основании документа *Списание с расчетного счета* создать счет-фактуру, выданный на сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет.

- 3 Счет-фактура создает следующие проводки в журнале операций:

31.07.2015	76.04	68.32	1 800.00
1	Нерезидент	Нерезидент	НДС
	Оказание услуг нерезиденту	Оказание услуг нерезиденту	
		Списание с расчетного счета 0900-000001 от 31.07.2015	

- 4 Далее создать *Платежное поручение* и *Списание с расчетного счета на уплату НДС* в бюджет. В списании с расчетного счета для отражения уплаты НДС следует выбрать счет 68.32, при этом необходимо указать контрагента, договор и документ расчетов с контрагентом:

- 5 В разделе *Отчеты – Регламентированные отчеты* создать *Декларацию по НДС*. По команде *Заполнить* программа заполнит титульный лист и разделы 2 и 9.

- 6 Сумма НДС, уплаченная в бюджет, включается в расходы:

- в бухгалтерском учете проводку формирует документ *Поступление (акты, накладные)*;
- в налоговом учете движение к Книге доходов и расходов выполняет документ *Списание с расчетного счета на уплату НДС*:

31.07.2015	26	55.04	1 800.00
2	Оби	Нерезидент	НДС, включен в расходы
	Прочие расходы	Поступление (акт, накладная) 0900-000001 от 31.07.2015	

N	Содержание	Грiffs 4	Грiffs 5	Грiffs 6	Грiffs 7
1	Налог на добавленную стоимость (Платежи (расходы на уплату налогов (налогов), счет 68.32 "НДС при исполнении обязанностей налогового агента")			1 800.00	1 800.00

ЭКСПЕРТИЗА

рекомендации эксперта
по спорному юридическому вопросу



Мария ДЕМИНА,
ведущий юрисконсульт компании «ЭЛКОД»

Договоры о совместной деятельности

как форма организации
бизнес-партнерства

Договоры о совместной деятельности – удобный и востребованный инструмент организации бизнес-партнерства как между крупными компаниями, так и в среде малого и среднего предпринимательства. Цель такого соглашения – объединение части имеющихся у каждой из сторон ресурсов для продвижения бизнеса, развития производства, получения дополнительной прибыли и оптимизации налогообложения. В нашей статье мы расскажем об основных коллизиях и заблуждениях, связанных с этим договором, дадим рекомендации, которые помогут снизить риски при его заключении.

Конструкция договора подробно описана в гл. 55 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ, Кодекс) «Простое товарищество». Однако «товарищество» в данном случае не означает образование нового юридического лица, стороны товарищества продолжают существовать как независимые организации (индивидуальные предприниматели), их связывают только договорные отношения.

Договоры о совместной деятельности, вопреки распространенному мнению, могут заключаться не только в связи с осуществлением инвестиционной деятельности. Сотрудничество в технологически сложных производствах, в сфере производства сельскохозяйственной продукции, аутсорсинг, творческое сотрудничество – партнерство применимо в любой сфере.

Кроме того, он может заключаться между индивидуальными предпринимателями и любыми компаниями, которые имеют право заниматься коммерческой деятельностью. Это обязательно «родственные» филиалы и представительства. Действительно, конструкция, которую предлагает Гражданский кодекс, изначально обусловлена фидуциарностью сделки – ее ориентацией на доверительные отношения между сторонами. Однако это не означает, что заключение партнерских соглашений с другими компаниями имеет повышенный риск или невозможно. Соблюдая обязательные (императивные) для договора нормы, все остальные условия, связанные с его фидуциарностью, можно нейтрализовать соглашением сторон.

Обязательным для договора является условие о его предмете: стороны должны выразить намерение о соединении вкладов, о том, какую

именно деятельность они намерены осуществлять совместно, и о целях такой деятельности (для предпринимателей – получение прибыли). Перечисленные условия являются минимумом для того, чтобы договор считался заключенным. Это набор существенных условий (ст. 432, ст. 1041 ГК РФ).

Согласно предложенной Кодексом конструкции:

- вклады партнеров считаются равными;
- прибыль распределяется пропорционально вкладам;
- расходы и убытки, связанные с общим делом, распределяются пропорционально вкладам;
- вклады и прибыль партнеров – их общая долевая собственность;
- каждый из партнеров сможет действовать от имени всех без их согласия;
- выбытие хотя бы одного из партнеров автоматически влечет прекращение договора.

Все перечисленные условия могут быть изменены по соглашению сторон таким образом, чтобы максимально снизить зависимость партнеров от уровня доверия друг к другу. На что следует обратить особое внимание?

ОПРЕДЕЛИТЬ РАЗМЕРЫ ВКЛАДОВ

По договору о совместной деятельности вкладом партнера могут быть, в том числе, навыки и умения, деловая репутация и деловые связи (п. 1 ст. 1042 ГК РФ). При этом если стороны не установили конкретные размеры вкладов каждого участника, в случае спора суд должен руководствоваться положениями п. 2 ст. 1042 Кодекса – считать вклады равными по стоимости. Однако на практике складывается ситуация, когда оценить (и разделить) вклады не представляется возможным. В связи с этим, несмотря на то, что формально условие о размерах вкладов не является существенным, достаточно распространены решения судов о незаключенности договоров о совместной деятельности в связи с невозможностью оце-

нить размер вклада каждой из сторон (см., например, постановление Седьмого арбитражного апелляционного суда от 21.12.2011 № 07АП-9677/11 по делу № А67-3669/2011, постановление ФАС Дальневосточного округа от 17.05.2010 № Ф03-3146/2010 по делу № А51-15653/2009). В приведенных постановлениях прямо говорится о том, что соглашение участников совместной деятельности о размерах и порядке внесения вкладов в общее имущество является существенным условием договора простого товарищества.

Одновременно существует и противоположная позиция: в постановлении ФАС Центрального округа от 09.11.2011 по делу № А08-7376/2010-13, например, справедливо отмечено, что размер и порядок внесения вкладов не свидетельствуют о незаключенности договора простого товарищества, поскольку названное условие не может быть отнесено к существенным условиям данного договора, так как его отсутствие компенсируется положениями п. 2 ст. 1042 ГК РФ. Такой же вывод – в определении ВАС РФ от 22.04.2009 № ВАС-4174/09 по делу № А70-5618/12-2007.

Таким образом, в настоящее время вопрос о том, может ли договор быть признан незаключенным при отсутствии оценки вкладов партнеров, является коллизионным. По нашему мнению, обязательным и необходимым для договора является только состав вкладов (ст. 432 ГК РФ), их оценка по закону необязательна. Понятно, что для максимальной ясности следует произвести денежную оценку. При этом закон не обязывает стороны привлекать для этого специализированные организации: она может быть проведена сторонами самостоятельно. Однако норма об оценке (п. 2 ст. 1042 ГК РФ) имеет, очевидно, рекомендательный характер для сторон и никак не может быть основанием признания указанного условия существенным по правилам ст. 432 ГК РФ.

Стороны по договору могут разделить участие в деле в любых пропорциях и любым способом: проценты, доли, стоимость имущества.

ОФОРМИТЬ ПЕРЕДАЧУ ВКЛАДА НАДЛЕЖАЩИМ ОБРАЗОМ

Важно понимать: несмотря на то, что по договору не создается юридическое лицо, делая

вклад, предприниматель передает имущество для развития общего дела, имущество приобретает особый статус – возникает общая собственность. Соответственно, если имущество находится в собственности одного из партнеров и для сделок с такого вида имуществом требуется государственная регистрация, передача его во вклад и возникновение общей долевой собственности тоже регистрируется. Это касается как недвижимого имущества (ст. 551 ГК РФ), так и исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности (п. 2 ст. 1232 ГК РФ).

Уточним, что, по правилам ст. 551 ГК РФ, регистрируется переход права собственности на недвижимость, а не договор. Договор регистрируется в том случае, если передается жилое помещение (ст. 558 ГК РФ).

Договор простого товарищества, по которому одна из сторон обязуется в качестве вклада в простое товарищество передать *нежилое помещение*, не требует государственной регистрации. Однако если одна из сторон по такому договору уклоняется от государственной регистрации возникновения общей долевой собственности товарищей на это имущество, суд вправе по требованию другой стороны принять решение о государственной регистрации перехода недвижимого имущества в общую долевую собственность (п. 18 Информационного письма Президиума ВАС РФ от 16.02.2001 № 59 «Обзор практики разрешения споров, связанных с применением Федерального закона "О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним"»).

Так как вкладом в общее дело может быть выполнение определенных работ или оказание услуг, в договоре следует прописать конкретные права, обязанности и ответственность исполнителя. В этом случае партнерское соглашение будет иметь смешанный характер, в этой части будут применяться нормы Кодекса о подряде и возмездном оказании услуг.

Обращаем внимание, что по договорам о совместной деятельности особенно важно иметь подтверждение передачи вклада. Отсутствие доказательств передачи – один из самых распространенных оснований отказа судов по спорам между бизнес-партнерами.

ОПРЕДЕЛИТЬ ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПРИБЫЛИ И УБЫТКОВ

Гражданский Кодекс запрещает прописывать в договоре условие о полном устранении кого-либо из товарищей от участия в *прибыли* (ст. 1048 ГК РФ). В остальном стороны свободны в установлении пропорций при ее распределении.

Следует учитывать, что стороны могут претендовать только на ту прибыль, которая получена в результате деятельности, соответствующей цели заключения договора (постановление ФАС Волго-Вятского округа от 12.08.2011 по делу № А28-10735/2010).

Выплаченную прибыль рекомендуем оформлять актом сверки расчетов.

Участие партнеров в покрытии общих *расходов* или *убытков* обязательно (ст. 1046 ГК РФ), но доля такого участия устанавливается сторонами самостоятельно.

В договоре следует также предусмотреть сроки выплаты прибыли и покрытия расходов, в какой форме (денежной или вещественной) они будут производиться, порядок фиксации выплат и т.д.

Порядок несения ответственности по партнерскому соглашению установлен Кодексом и соглашением сторон изменен быть не может: стороны договора отвечают солидарно по всем общим обязательствам независимо от оснований их возникновения – возникли они из договора, из причинения вреда или по другим основаниям (п. 2 ст. 1047 ГК РФ). Но стороны могут конкретизировать указанный порядок своим соглашением (п. 2 ст. 325 ГК РФ), установив последствия исполнения солидарной обязанности одним из партнеров.

УЧИТЫВАТЬ НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА

Гражданский кодекс содержит перечень оснований, по которым договор простого товарищества прекращается (ст. 1050 ГК РФ). Содержание перечня связано с фидуциарным характером сделки: так, выбытие одного из партнеров автоматически влечет прекращение договора, если только стороны не предусмотрят возможность сохранения договора между остальными участниками сделки. Кроме того, если стороны не установили срок действия договора, партнер может выйти из сделки в любое время.

Распространенной ошибкой сторон партнерского соглашения являются попытки взыскать внесенный вклад в связи с прекращением договора. Суды отказывают в таких исках, ссылаясь на то, что внесенный денежный вклад по договору простого товарищества становится общей долевой собственностью товарищей и сторона не вправе требовать его взыскания в принудительном порядке, так как это противоречит природе договора данного вида (постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 29.01.2015 № 13АП-28829/2014 по делу № А42-4552/2014, постановление Пятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 20.01.2012 № 15АП-12959/2011 по делу № А32-11717/2011).

При прекращении договора стороны вправе заявить о *разделе имущества*, находящегося в долевой собственности, в порядке, установленном ст. 252 ГК РФ, но не о возврате вклада (абзац третий п. 2 ст. 1050 ГК РФ).

Исходя из изложенного, рекомендуем устанавливать срок действия соглашения о партнерстве: тогда безнаказанное расторжение договора станет возможным только по соглашению сторон или в случае нарушения сделки (п. 2 ст. 450 ГК РФ).

При заключении сделки, в которой участвует несколько компаний, можно установить, что партнерское соглашение не прекращается, если один из участников выбывает по основаниям, перечисленным в абзацах втором–шестом п. 1 ст. 1050 ГК РФ. Такое соглашение может быть заключено и после наступления обстоятельств, указанных в данной статье.

ОПРЕДЕЛИТЬ ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ОБЩИХ ДЕЛ

В соответствии с нормами Кодекса каждому из партнеров предоставляется вся полнота полномочий по *ведению дел*, связанных с совместной деятельностью (ст. 1044 ГК РФ). Исходя из специфики конкретных отношений партнеров, можно включить в договор положения о разделении полномочий.

Кодексом установлен также *порядок принятия решений*, касающийся общих дел партнеров: они должны приниматься единогласно. Соглашением сторон может быть предусмотрено иное.



На вопросы отвечает

Дарья МАТОРИНА,
старший юрист-аналитик отдела юридической обработки
компании «ЭЛКОД»



Изменения в правилах дорожного движения и законодательстве об ОСАГО: что ждет автомобилистов?

С 1 июля вступили в силу изменения в Правила дорожного движения (далее – ПДД), Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КоАП РФ), Уголовный кодекс (далее – УК РФ) и Федеральный закон от 25.04.2002 № 40-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельцев транспортных средств» (далее – Закон об ОСАГО), о которых мы и расскажем в сегодняшнем материале.

■ ВОПРОС:

Я знаю, что изменились правила оформления аварий. Как теперь нужно действовать в случае ДТП?

В случае если в дорожно-транспортном происшествии погибли или пострадали люди, порядок действий остается прежним, а именно: остановить транспортное средство, включить аварийную сигнализацию и выставить знак аварийной остановки, принять меры для оказания первой помощи пострадавшим, вызвать скорую медицинскую помощь и полицию и ждать приезда инспекторов ГИБДД. При этом в экстренных случаях следует отправить пострадавших на попутном, а если это невозможно – доставить на своем транспортном средстве в ближайшую медицинскую организацию, а затем вернуться к месту происшествия. Также, если движение других транспортных средств невозможно, то закон позволяет освободить проезжую часть, предварительно зафиксировав на фото- или видеоаппаратуру место аварии (п. 2.6 ПДД).

Если в аварии никто не пострадал, то возможно несколько вариантов развития событий (п. 2.6.1 ПДД).

Так, если между участниками ДТП есть разногласия, то водителям необходимо записать фамилии и адреса очевидцев и сообщить о случившемся в полицию для получения указаний о месте оформления ДТП. В случае получения указаний сотрудника полиции об оформлении документов об аварии на ближайшем посту ДПС или в подразделении полиции, во-

дители фиксируют место аварии, полученные повреждения, положение автомобилей относительно друг друга и покидают проезжую часть.

Если же разногласий нет, то, по своему выбору, водители могут, зафиксировав место аварии на фото и / или видео:

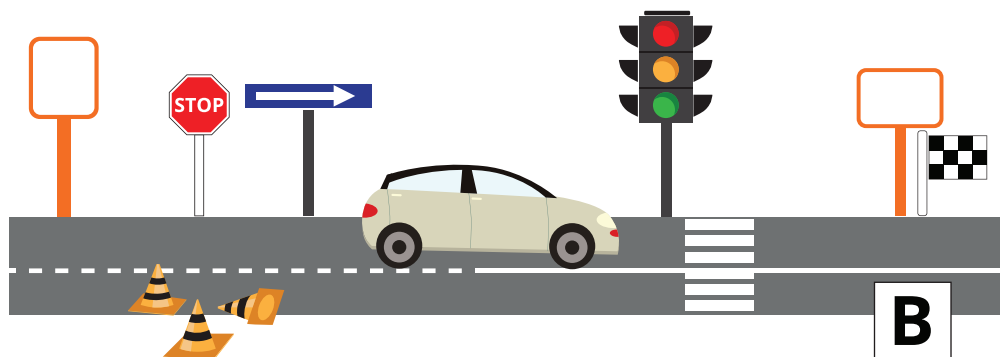
- оформить документы о ДТП с участием сотрудников полиции на посту ДПС или в подразделении полиции;
- оформить документы по Европротоколу. Напомним, что это возможно, если в аварии участвовали только два транспортных средства, у обоих участников есть действующий полис ОСАГО, нет пострадавших;
- вообще не оформлять документы о ДТП, если у обоих участников отсутствует такая необходимость. Здесь действует принцип: «договорились – можете разъезжаться».

ВАЖНО:

при фиксации места аварии в кадр обязательно должны попасть неподвижные предметы (здания, деревья, столбы). Кроме того, пострадавшие автомобили надо снимать так, чтобы было понятно, как они располагались по отношению друг к другу и объектам дорожной инфраструктуры, и чтобы было видно номерные знаки.

Хотелось бы отметить, что, по новым правилам, в случае отсутствия жертв и наличия помехи движению других транспортных средств после фото- и / или видеофиксации аварии и составления схемы ДТП необходимо убрать автомобили с дороги. За неисполнение этой обязанности автомобилисты могут быть оштрафованы на одну тысячу рублей (по части 1 ст. 12.27 КоАП РФ).

Также стоит сказать, что в помощь водителям на сайте Российского союза автостраховщиков – <http://autoins.ru/> – размещены типовые схемы оформления ДТП, а также методические рекомендации по упрощенному оформлению аварии. Кроме того, для водителей, чей стаж менее 4-х лет, открыта круглосуточная горячая линия **8-800-234-12-20**, по которой можно задать вопрос о неисправности или любой проблеме на дороге.



■ ВОПРОС:

Как ужесточилась ответственность за вождение в состоянии опьянения?

До 1 июля 2015 года за вождение в состоянии опьянения или передачу управления транспортным средством лицу, находящемуся в состоянии опьянения, грозило только административное наказание, а именно: за первое правонарушение водителю начисляли штраф в размере 30 тысяч рублей и лишали прав на срок от 1,5 до 2 лет, за повторное правонарушение штраф составлял 50 тысяч рублей, а срок лишения – до 3 лет (ст. 12.8 КоАП РФ).

Теперь же, если уже лишенный за езду в пьяном виде водитель попадет в состоянии опьянения повторно, то его привлекут к уголовной ответственности по ст. 264.1 УК РФ. Санкции, предусмотренные указанной статьей, намного жестче, чем ранее действовавший штраф в 50 тысяч рублей. Водителю могут быть назначены:

- штраф от 200 до 300 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, или
- обязательные работы на срок до 480 часов с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, или

- принудительные работы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, или
- лишение свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет.

К уголовной ответственности по ст. 264.1 УК РФ могут быть привлечены не только водители, попавшиеся второй раз за езду в состоянии опьянения, но и автомобилисты, повторно отказавшиеся от медосвидетельствования, и лица, имеющие судимость за нарушение ПДД в состоянии опьянения, повлекшее причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека.

Кроме того, введено минимальное наказание для водителей, совершивших в состоянии опьянения ДТП с человеческими жертвами: теперь если в аварии погиб один человек, водителю грозит минимум 2 года лишения свободы (часть 4 ст. 264 УК РФ), если два и более – минимум 4 года (часть 6 ст. 264 УК РФ).

■ ВОПРОС:

Слышал, что теперь можно оформить полис ОСАГО через Интернет, правда ли это?

Действительно, с 01.07.2015 согласно части 4 и части 7.2 ст. 15 Закона об ОСАГО предусмотрена возможность оформления полиса ОСАГО в электронном виде.

Изменения в правилах дорожного движения и законодательстве об ОСАГО: что ждет автомобилистов?

Теперь для заключения договора ОСАГО автовладельцу не нужно представлять в страховую компанию паспорт, свидетельство о государственной регистрации юридического лица, ПТС, водительское удостоверение и диагностическую карту. Все необходимые сведения страховщики будут получать путем обмена информацией в электронной форме с соответствующими органами и организациями.

Автовладельцу надо будет только через официальный сайт страховщика направить электронное заявление, подписанное простой электронной подписью страхователя – физического лица или усиленной квалифицированной электронной подписью страхователя – юридического лица. При этом сообщение автовладельцем в заявлении страхового номера своего индивидуального лицевого счета приравнивается к заявлению, подписанному простой электронной подписью страхователя (однако стоит отметить, что данную оговорку, возможно, исключат: соответствующий проект закона находится на рассмотрении в Госдуме).

После оплаты страховой премии по договору ОСАГО страховщик направляет страховате-

лю полис, созданный с использованием автоматизированной информационной системы обязательного страхования в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью страховщика. Одновременно с направлением электронного страхового полиса страховщик вносит сведения о заключении договора ОСАГО в автоматизированную информационную систему обязательного страхования.

ВАЖНО:

договор ОСАГО не может быть заключен в виде электронного документа, если сведения, предоставленные страхователем, расходятся со сведениями, содержащимися в автоматизированной информационной системе обязательного страхования. Поэтому внимательно проверяйте вводимые в заявление данные.

Стоит отметить, что, к сожалению, в настоящее время новый полис оформить дистанционно нельзя, запущена возможность только продления договоров. Однако в перспективе (с 1 октября) станет доступным и заключение новых договоров.



ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЭЛКОД»

ВЫЕЗДНОЙ БИЗНЕС-СЕМИНАР АРМЕНИЯ

для бухгалтеров и руководителей организаций
Ереван – озеро Севан – Эчмиадзин

20–25
сентября

6 дней / 5 ночей

«УЧЕТ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО И КАЛЬКУЛИРОВАНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ»

Семинар проводит: БОБОВНИКОВА С.А.

- Стоимость участия в семинаре – от 1 460 USD.
Доплата за одностороннее размещение – от 310 USD
- Расходы на поездку принимаются на себестоимость
- Сертификат ИПБР в подарок

Оплата производится в рублях по курсу на день оплаты.

Регистрация по тел.: (495) 956-06-92, kalashnikova@elcode.ru

Принимаем заявки на организацию корпоративных поездок. Мы организуем для вашей компании семинар на любую тему в любой стране мира!



Сергей КАПЛЕНКОВ,
консультант в сфере
регулируемых закупок
ООО «ЭЛКОД»

В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ДОСТУП ОФШОРНЫХ КОМПАНИЙ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ И МУНИЦИПАЛЬНЫМ КОНТРАКТАМ ЗАКРЫТ

Уважаемые коллеги! Сегодня мы рассмотрим изменения в Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – 44-ФЗ), которые вступают в силу с 13 августа 2015 года.

С указанной даты участник закупки не должен быть офшорной компанией (подп. 10 п. 1 ст. 31 44-ФЗ), т.е. не должен быть зарегистрирован в государстве или на территории, включенных в перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций в отношении юридических лиц.

Указанный перечень установлен в приказе Министерства финансов Российской Федерации от 13 ноября 2007 года № 108н «Об утверждении перечня государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны)», и на сегодняшний день содержит 42 офшорные зоны.

Комиссия по осуществлению закупок при проведении конкурса и запроса предложений обязана, а при проведении электронного аукциона, запроса котировок и предварительного отбора – вправе проверить участника закупки на соответствие его требованиям для офшорной компании.

Заказчик в соответствии с п. 8.2 ст. 31 44-ФЗ проверяет участника запроса котировок на соответствие его офшорной компании при за-

ключении контракта, и если победитель запроса котировок не представил заказчику при подписании контракта выписку из ЕГРЮЛ в срок, указанный в извещении о проведении запроса котировок, такой победитель признается уклонившимся от заключения контракта.

Оператор электронной площадки:

- при аккредитации участника закупки на электронной площадке проверяет соответствие данного участника офшорной компании и при установлении данного факта обязан отказать участнику закупки в аккредитации на электронной площадке (п. 8.1 ст. 31 44-ФЗ и п. 6 ст. 61 44-ФЗ);
- если офшорная компания уже аккредитована, то в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 13 июля 2015 года № 227-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"» с 13 августа 2015 года обязан прекратить действие аккредитации на электронной площадке для данной компании.

Таким образом, участникам контрактной системы, в том числе и заказчикам, необходимо выявлять и не допускать до подписания контракта офшорные компании.

ВЕЧНАЯ СЛАВА ГОРОДАМ



НОВОРОССИЙСК



ВЕЧНАЯ
СЛАВА ГОРОДАМ

НОВОРОССИЙСК: «ДВИЖЕНИЕ ТОЛЬКО ВПЕРЕД!»

Южные города России имеют особую атмосферу. Они вроде бы согревают теплом и угощают кавказскими винами, умывают соленой водой просторных морей и укрывают от солнца яркими пляжными зонтиками. Но юг, который у нас почти всегда ассоциируется исключительно с летом, отпуском, имеет суровую и героическую историю. И эта история с песчаных берегов никуда не уходила. Она впиталась в здешние стены, создавая каждому гостю особенное настроение спокойствия и умиротворенной гордости. Сегодня в руб-

рике «Вечная слава городам» мы поговорим о таком месте. Мы в Новороссийске. Кажется, что он создан для семейной жизни: парки для длительных прогулок, уютные лавочки на набережной, взмывающие в небо фонтаны, у которых встречаются влюбленные... Не такую, конечно, но, возможно, очень похожую картину рисовали себе те, кто мечтал построить в Советском Союзе то самое абстрактное «светлое будущее». Возможностью видеть пастельное море на закате и очертания жемчужных гор, пробивающиеся сквозь облака, мы обязаны защитникам города. О них и расскажем.



Новороссийск

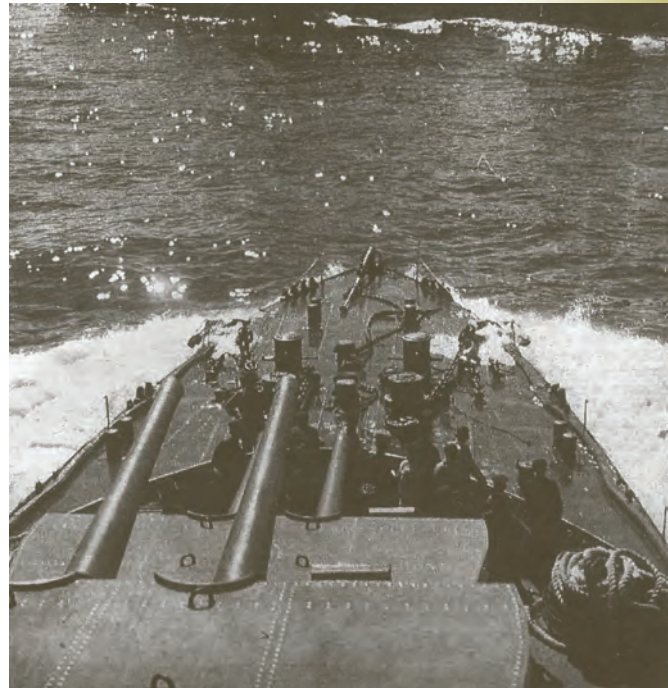
Новороссийск привлекал Гитлера вовсе не своей удивительной красотой. Этот небольшой город открывал фашистам заветную дорогу на богатства Кавказа. Вражеские отряды должны были питаться новой военной силой, поступающей с моря. А блага юга страны – леса, цветные металлы, рыба, нефть – согласно плану отходили к Германии. Именно эту картину своего «светлого будущего» нарисовал диктатор и отправил армию на Новороссийск с приказом «взять город любой ценой».

Войска Новороссийского оборонительно-го района, ослабленные в предыдущих боях, уступали в численности противнику: по артиллерии и минометам – в семь раз, по пехоте – в четыре раза, по танкам и авиации – в два раза. У нас против этого превосходства – только мужество и патриотизм. Часть Новороссийска была взята в сентябре 1942 года, но всего через четыре дня после того, как фашисты вошли в город, они сменили атаку на оборону. В неравных условиях наши солдаты всё же смогли перехватить инициативу. Полностью город так и не был захвачен.

Фашисту недолго суждено было прохладиться в здешних местах. Уже 4 февраля 1943 года на южном рубеже города была произведена героическая высадка нашего морского десанта. Операция носила название «Море». Дело было ночью. Отряд стремительным ударом выбил немцев из опорного пункта, а под утро разгорелись ожесточенные бои.

Это был день боли, день героизма, день славы российского военного дела. И под вечер этого дня у наших солдат закончились боеприпасы. Положение казалось безнадежным. В таких тяжелых условиях офицер Цезарь Львович Куников проводил обучение личного состава. На дворе была зима, а нападения на фашистов осуществлялись в основном в темное время суток. Такие действия требовали специальной подготовки.

Еще с ноября 1942 года проводились регулярные тренировки, в ходе которых отра-



батывались высадка на необорудованный берег и взаимодействие десанта с кораблями огневой поддержки. Но Куникову не суждено было увидеть всех результатов своих трудов по обучению войск: в ночь на 12 февраля 1943 года он нарвался на «шальную» мину и через несколько дней скончался от ран.

...О героях сегодня мы будем говорить много, перебивая этот монолог картинками из жизни главного действующего лица данной статьи – Новороссийска. И одна из таких картин – *площадь Героев*. С этой площади, надо заметить, и начинался когда-то город. От прежнего названия – Торговая площадь – это место избавилось как раз после разгрома фашистов, в 1943 году. С тех пор территорию решили полностью посвятить памяти о Великой Отечественной войне.

Здесь горит вечный огонь, здесь же каждый час звучит музыка – написанная когда-то *Шостаковичем мелодия «Новороссийские куранты»*. Композиция, кстати, была создана специально для вечного огня в южном городе. Недалеко, на территории площади, захоронен прах Цезаря Львовича Куникова, которому посмертно было присвоено звание Героя Советского Союза. Тут же спит вечным сном и еще один герой обороны Новороссийска – офицер *Николай Иванович Сипягин*, проявивший колоссальное мужество и мастерство в той же операции «Море». И давайте теперь продолжим наш монолог о героях.

Плацдарм, на котором велось ожесточенное сражение, назывался *Малая Земля*. Располагался он чуть южнее Новороссийска, и бои за освобождение города продолжались тут 225 дней. Несмотря на победоносный настрой, операцию на Малой Земле ожидала масса проблем и нестыковок, которые на войне, понятное дело, непростительны. Беды начались сразу же, еще до открытия атаки.

Из-за плохой организации и тяжелых погодных условий на целый час задержался выход наших кораблей. Военачальники основного десанта словно играли в испорченный телефон: авиация не получила никаких рас-

поряжений о задержке начала операции и направила на врага одинокий десант. Группа огневой поддержки, наоборот, отстрелялась в одиночестве, хотя официального приказа об атаке так и не дождалась. Вице-адмирал *Филипп Сергеевич Октябрьский*, непосредственный командующий операцией, решение о задержке кораблей не одобрил и дал приказ наступать согласно плану. Но информация добралась до бойцов только через 45 минут после изначального времени атаки. В результате операция развалилась на части. Можно только предполагать, что чувствовали в эту ночь бойцы и их командиры.

Действия вспомогательного десанта, которые готовил и координировал контр-адмирал Холостяков, напротив, оказались успешными: подойдя к берегу в расчетное время, корабли открыли огонь по огневым точкам противника и поставили дымовую завесу вдоль берега. Под прикрытием передовой отряд десанта быстро и организованно высадился и закрепился на берегу уже через час. Затем, через несколько дней после высадки основных сил, плацдарм был расширен. Днем 4 февраля на пятачке оборонялось уже более 800 человек. Немцы оперативно отреагировали на высадку, по десанту велся непрерывный артиллерийский огонь, наносились бомбовые удары. Врагами было предпринято несколько попыток контратаковать и сбросить десант в море, но в первые сутки плацдарм удалось удерживать. После того как советское командование убедилось в провале основного десанта, началась переброска войск на захваченный плацдарм. Позже численность бойцов здесь была доведена до 17 тысяч.

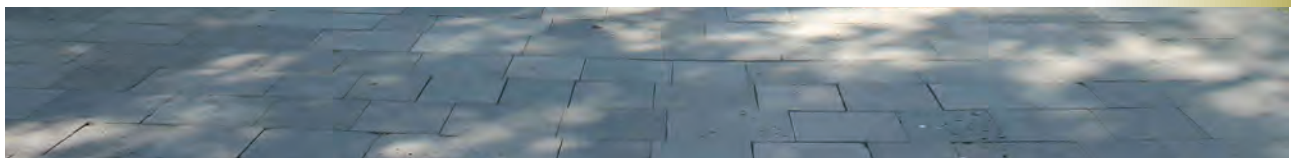
Отсутствие должной координации между частями в начале операции позволило немцам блокировать наш десант. Но командование тогда приняло единственное верное решение: удерживать плацдарм всеми способами – и мы продержались вплоть до заветного подкрепления. Кажется порой, что на нашей стороне тогда был кураж. Именно кураж, а не удача: провал начала операции, суровые



Новороссийск



Площадь Героев



Вечная слава городам



Мемориальный комплекс на Малой Земле



В верхней части музея – скульптурная композиция «Сердце»

погодные условия, колоссальные потери – всё это давало о себе знать. Тем не менее, 225 дней велась борьба на Малой Земле. В операции по освобождению Новороссийска этот участок земли, вместивший в себя неслыханную боль сражений, сыграл ответственную роль. Именно отсюда стартовала одна из трех групп войск, спешившая освободить город.

Бои на Малой Земле... Долгое время говорить о них открыто было вроде как не принято. Неразбериха при начале атаки породила в народе массу грустных анекдотов. Знатоки истории забывали о главной составляющей победы – героизме простого русского человека.

«Вы что, в годы войны на Малой Земле воевали?» – эта фраза иносказательно обозначала что-то вроде упрека. «Воевать на Малой Земле» подразумевало «бездействовать», «теряться», «не понимать суть дела». О героизме и мужестве начали говорить позже. И только тогда было замечено, что немцами та атака воспринималась вовсе не как провал. Лейтенант СС Пауль Карель позже так описал произошедшее: *«Всё шло не так... Царила полная неразбериха. Никто не знал, что произошло... Бойцы Куникова окопались поодиночке или маленькими группами и так бешено отовсюду стреляли, что у непосвященных складывалось впечатление, будто высадилась целая дивизия. Абсолютное незнание ситуации лишило немецкое командование твердости».*

Тяжело воспринимать провалы в начале войны было и постольку, поскольку бойцы были прекрасно подготовлены. Воевать им предстояло в темноте, на февральском морозном и ветреном море, на ощупь. Без блестящей подготовки в условиях разлетающихся на куски планов осуществить бой, который длился 225 дней и в итоге оказался успешным, никому бы не удалось.

Сейчас на Малой Земле разбит мемориальный комплекс. Здесь располагается монумент, внутри которого – музей боевой славы и музей военной техники. Монумент похож

на нос боевого корабля, на полном ходу врывающегося на берег. Наверху – десантная рота. Она готова броситься в атаку.

Внутри памятника располагается музей, что должен посетить каждый путешественник, которого занесла в Новороссийск судьба. Называется это место *Галерея боевой славы*. Когда посетитель поднимается по лестнице, его сопровождает героическая музыка. Она, конечно, едва ли способна перенести человека в те далекие времена – поэтому мы не будем использовать распространенное языковое клише о создании особого настроения – но музыка отражает те чувства, которые испытывали героические люди, пережившие жестокое испытание сороковых. С обеих сторон располагаются плиты, вымощенные бронзовыми буквами, сливающимися в названия соединений и частей, сражавшихся когда-то за Малую Землю. В верхней части музея – скульптурная композиция *«Сердце»*. Это стена, разорванная снарядом артиллерийской пушки. Надпись на мемориале гласит: *«В памяти, в сердце – навеки»*. Внутри этого сердца – апсула-гильза, один из символов Великой Отечественной войны. В капсуле хранятся имена героев, погибших за Новороссийск. И ведь список тех, кто отдал жизнь за Родину, еще не завершен. О скольких из них – пока неизвестных, мужественных – еще предстоит узнать новым поколениям. Ежегодно 8 мая в здешних местах проводится операция *«Память»*. В этот день в торжественной обстановке в капсулу закладывают новые списки имен героев, сведения о которых историки и просто неравнодушные люди нашли за прошедший год.

Но, как и в любом южном городе, места боевой славы, пропитанные болью сражений, тесно соседствуют с современной жизнью отпускно-веселого города. Недалеко от мемориала Малая Земля – жизнерадостный пляж. Здесь мы окунемся в родные воды Черного моря, смыв с себя, насколько это возможно, боль прошлого, и пообещаем, что никогда этот кошмар на земле не повторит-

ся. Потому что мы будем помнить уроки прошлого вечно.

Но вернемся сейчас к истории. Итак, 16 сентября 1943 года Новороссийск был освобожден. Что пережил город за время оккупации, да и за время всей войны, ведь бомбить столь желанный для фашистов порт начали еще в первый год кровопролитных сражений за нашу Родину? Здесь не останавливались заводы, здесь продолжалась жизнь, но главное – порт работал бесперебойно. Неприятелю не удалось захватить его, хотя вражеский сапог уже вовсю истоптал черноморские земли. Предприятия в оккупированном городе продолжали выпускать продукцию для нужд фронта, а уличные бои заставляли содрогаться не только стены Новороссийска, но и души наших врагов, не ожидавших такого серьезного сопротивления.

О Новороссийской освободительной операции сейчас напоминает изрешеченный снарядами железнодорожный вагон, что стоит на южном рубеже обороны. Именно здесь было остановлено когда-то наступление немецкой армии, которой так и не удалось покорить Новороссийск, как и всю страну.

К мемориалу Малая Земля ведет улица Куникова. К этому герою сложно не возвращаться раз от разу. К его имени и именам тех бойцов, которые в сороковые роковые сделали невозможное. Вот, кстати, знаменитая «клятва куниковцев», которую произнес Цезарь Львович, прежде чем отправиться в атаку. История сохранила эти строки:

*«Мы получили приказ командования – нанести удар по тылам врага, опрокинуть и разгромить его. Идя в бой, мы даем клятву Родине, что будем действовать стремительно и смело, не щадя своей жизни ради победы над врагом... Волю свою, силы свои и кровь свою, каплю за каплей, мы отдадим за жизнь и счастье нашего народа, за тебя, горячо любимая Родина. Нашим законом есть и будет **движение только вперед!** Мы победим! Да здравствует наша победа!».*



«Движение только вперед» – эти слова стали однажды для бойцов священным девизом, не позволившим отступить в самый сложный период жизни. Да и для каждого из нас, наверное, этот девиз всегда был стимулом, способным поддержать. Ведь мы, внуки победителей, должны не оплошать перед будущими поколениями. «Только вперед!», дорогие друзья. К новым свершениям, новым успехам, новым историям и, конечно, – к новому герою рубрики «Вечная слава городам». Скоро встретимся в еще одном чудесном городе, проявившем мужество и стойкость в годы Великой Отечественной войны. Удачи и до новых встреч!

Мария ТОНКАЧЕЕВА,
журналист, редактор ООО «ЭЛКОД»



Новороссийск



Морские пехотинцы десантного отряда Цезаря Куникова
в Геленджике после награждения, 1943 год



Центр образования «ЭЛКОД»



Готовим отчетность за 9 месяцев:
советы и рекомендации эксперта



Всё самое важное и актуальное о применении
новшеств в трудовом законодательстве
на мастер-классе в Центре образования «ЭЛКОД»

ГОТОВИМ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ: СОВЕТЫ И РЕКОМЕНДАЦИИ ЭКСПЕРТА

Дамы и господа! 9 сентября 2015 года в Центре образования «ЭЛКОД» состоится консультационный семинар «НДС и налог на прибыль в 2015 году. На что обратить внимание при подготовке отчетности за 9 месяцев 2015 года».



Марина Сергеевна
ПОЛЯКОВА

Это будет интересно главному бухгалтеру, финансовому менеджеру, специалисту по налогообложению, аудитору.

Проведет семинар **Марина Сергеевна Полякова** – эксперт журнала ФНС России «Налоговая политика и практика», аттестованный преподаватель ИПБ России, налоговый консультант, специалист по методологии аудита, автор многочисленных публикаций по бухгалтерскому учету и налогообложению, к.э.н.

В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА

- 1. Важные новации по НДС, введенные с 2015 года:** сроки представления декларации, ответственность за непредставление декларации по НДС в электронной форме; формирование новой налоговой декларации по НДС; тотальная камеральная проверка деклараций по НДС; перенос налоговых вычетов на другие налоговые периоды; новые правила применения налоговых вычетов; заполнение декларации при ведении раздельного учета по НДС; новые правила частичной регистрации счетов-фактур в Книге покупок; изменение момента определения налоговой базы при реализации недвижимого имущества; НДС по возмещаемым расходам.
- 2. Заполнение налоговой декларации по налогу на прибыль:** новая форма с 2015 года; особенности заполнения декларации при удержании и исчислении налога на прибыль с дивидендов; новый порядок налогового учета процентов по долговым обязательствам с 2015 года; изменение правил учета убытка при уступке права требования долга; правила учета операций с ценными бумагами с 2015 года; отражение расходов на оплату труда в налоговой декларации по налогу на прибыль; новый порядок формирования курсовых разниц в 2015 году; отражение в декларации корректировок налоговой базы при исправлении ошибок прошлых лет.
- 3. Применение универсального передаточного документа (УПД) и универсального корректировочного документа (УКД) для исчисления НДС и налога на прибыль:** сфера применения УПД и УКД при ведении бухгалтерского учета, при исчислении НДС и налога на прибыль; особенности заполнения реквизитов в УПД и УКД; порядок исправления ошибок в УПД. Разъяснения ФНС России.

Стоимость участия: 8 900 рублей с НДС

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные скидки.
Подробности – по телефону (495) 956 06 92
и на сайте www.ELCODE.RU



Анонс мастер-класса 2 и 3 сентября



Ирина Витальевна
ЖУРАВЛЕВА

ВСЁ САМОЕ ВАЖНОЕ И АКТУАЛЬНОЕ О ПРИМЕНЕНИИ НОВШЕСТВ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ НА МАСТЕР-КЛАССЕ В ЦЕНТРЕ ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»

Дамы и господа! Начните первую рабочую неделю сентября с профессионального обучения – настройтесь на деловой лад и интенсивную работу. Специально для тех, кто хорошо отдохнул и вновь рвется в бой – наш двухдневный мастер-класс 2 и 3 сентября в Центре образования «ЭЛКОД» по важнейшим вопросам трудового законодательства и кадрового делопроизводства.

Проведет мастер-класс **Ирина Витальевна Журавлева** – юрист, консультант по кадровому учету и трудовым спорам с многолетним опытом работы, научный редактор журнала «Кадровые решения»; автор многочисленных книг и статей по трудовому законодательству и кадровому делопроизводству.

В ПРОГРАММЕ СЕМИНАРА:

День первый (2 сентября): «Применение трудового законодательства в 2015 году. Новые нормы и официальные разъяснения, требования проверяющих органов, судебная практика».

1. Антикризисное управление персоналом: организационные изменения, оптимизация численности персонала и экономия средств; реальные возможности изменения систем оплаты труда и снижения размера заработной платы.
2. Первые итоги применения новых административных штрафов: мультиштрафы вместо моноштрафов.
3. Новации трудового законодательства: новое в порядке оформления командировок; работа с трудовыми книжками; замена квалификационных справочников профстандартами; новые правила работы с иностранными работниками.
4. Спорные и сложные правовые аспекты трудового договора: как правильно переоформить работника (совместительство, срочный договор), «каскадный» прием на работу.
5. Разъяснения официальных органов по важным вопросам трудового законодательства: ФСС, Минюст, ФНС, Минтруд, Роструд, Роскомнадзор.

День второй (3 сентября): «Кадровое делопроизводство. Рекомендации профессионала по сложным вопросам оформления документов по личному составу».

1. Локальные нормативные акты (ЛНА): создание; обязательность для работников и для исполнителей по договорам ГПХ; порядок разработки, принятия и вступления в силу; порядок внесения изменений; оспоримые требования проверяющих.
2. Трудовой договор: структура, обязательные и факультативные сведения / условия, новые условия трудового договора с 01.01.2014; необходимые (полезные) и избыточные (опасные) для работодателя сведения и условия трудового договора; принципиальные различия в порядке изменения сведений и условий трудового договора.
3. Приказы по личному составу и по основной деятельности, оформляемые кадровой службой: как определить, к какому виду относится приказ; порядок подготовки, регистрации и хранения приказов по основной деятельности и по личному составу; особые нюансы оформления приказов.
4. Сложные аспекты увольнения работников: определение даты увольнения; определение срока предупреждения об увольнении по собственному желанию; увольнение работника по собственному желанию ранее истечения двухнедельного срока предупреждения; увольнение за длительный прогул; ошибки кадровиков при расторжении трудового договора в связи с сокращением штата работников организации.
5. Трудовая книжка без нарушений: спорные моменты в оформлении титульного листа; внесение записей о приеме, переводе и переименовании организации; записи об увольнении; выдача трудовой книжки при увольнении.

Стоимость участия – 18 000 рублей с НДС

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные скидки.

Подробная информация и регистрация на мероприятие – на нашем сайте www.elcode.ru или по телефону (495) 956 06 92.

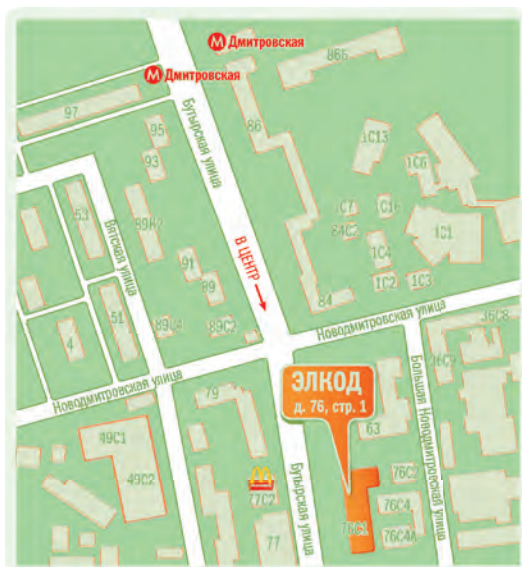
Анонс программ обучения и повышения квалификации



КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

9 сентября 2015 года	Курсы бухгалтерского учета для начинающих Бухгалтерский учет. Теория и практика (72 ак. часа)
Стоимость обучения для юридических лиц – 21 000 рублей Стоимость обучения для физических лиц – 17 000 рублей Объем курса: 72 ак. часа, в т. ч. 48 ак. часов – аудиторные занятия. Документ по окончании обучения: удостоверение о повышении квалификации.	
15 сентября 2015 года	Курсы профессиональных бухгалтеров по программе ИПБР Профессиональный бухгалтер (260 ак. часов)
Стоимость обучения для юридических лиц – 34 000 рублей Стоимость обучения для физических лиц – 30 000 рублей По результатам сдачи экзамена выдается аттестат профессионального бухгалтера.	

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов ООО «ЭЛКОД» действуют специальные цены и скидки



**АДРЕС ЦЕНТРА
ОБРАЗОВАНИЯ «ЭЛКОД»:**
ул. Бутырская, д. 76, стр. 1,
бизнес-центр «Дмитровский»,
6-й этаж (ст. м. «Дмитровская»)

Ст. м. «Дмитровская»,
3-й вагон из центра,
выход из метро направо
и по лестнице налево,
в сторону улицы Бутырская. Далее
7 минут пешком в сторону центра.
После пересечения Новодмитровской
улицы через двадцать метров –
здание бизнес-центра.
Вход в бизнес-центр
в среднюю дверь между
рестораном «Il-Patio»
и кофейней «Шоколадница»,
которые находятся
в том же здании.

(495) 956-06-92
www.eduel.ru

СМЕШНАЯ СТРАНИЧКА

Моё отношение к окружающим сильно зависит от того, зачем они меня окружили.

Я видел, как люди плачут в маршрутках, автобусах, в дорогих машинах. И, знаете что, я ни разу не видел, чтобы кто-то плакал на велосипеде.

Утро, ну зачем ты начинаешь... Нормально же спали.

– Доктор, умоляю, приезжайте немедленно. У жены приступ аппендицита!
– Не волнуйтесь. Два года назад я сделал вашей жене операцию. У человека не может появиться второй аппендикс!
– Конечно, доктор! Но у человека может появиться вторая жена.

Мужчине, конечно, проще. Он, как известно, должен сделать три вещи: посадить дерево, построить дом и родить сына. И ему совершенно неважно, кто потом воспитает сына, будет поливать дерево и убирать этот дом.

Идешь такой с кружкой чая в руках и книгой. И вместо книги кидаешь на кровать чай...

– Мам, у меня две новости. Одна хорошая, вторая – плохая.
– Давай с хорошей.
– Я больше так не буду.

Женщины ходят плакать в ванную, потому что там лучше акустика.

Если женщина оптимистка, то у неё всегда в сумочке есть купальник, загранпаспорт и фата.

Нашла характеристику мужа с детского сада. Хорошо кушает, спит, гуляет! Прошло 30 лет... Ничего не изменилось...

А вы никогда не замечали, что слова «верность» и «ревность» состоят из одних букв?

Циничная современная мама.

– Мама, а когда Ленин умер, ты плакала?
– Конечно, сынок, и когда динозавры вымерли, тоже рыдала.





Афиша

Август – сентябрь 2015 года

Руководителю, бухгалтеру, юристу,
специалисту финансовой
и кадровой службы

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

27 августа
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Рекламные расходы: разбираемся с налогами**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



28 августа
10.30–14.00

**Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»**
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



3 сентября
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Офисные расходы: как учесть имущество, аренду, связь**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



10 сентября
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Налоговые проверки: самое главное в 2015 году**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



2 сентября 10.30–15.00	Зарплатные отчисления от А до Я Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.
4 сентября 10.30–15.00	Трудовой договор – основа трудовых отношений Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.
9 сентября 10.30–15.00	Особенности исчисления НДС при реализации товаров в рамках Евразийского союза Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЕЛИЗАРОВА И.А.
11 сентября 10.30–15.00	СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ Особенности учета основных средств в бюджетных учреждениях Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Тематические практикумы



- 4-часовая лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

24 августа 10.30–14.00 6 000 РУБ.	Заработная плата: учитываем требования трудового законодательства. Типичные нарушения работодателей, рекомендации по исправлению Ведет практикум: РЯЗАНЦЕВА В.В.
27 августа 10.30–14.00 6 000 РУБ.	Рекламные расходы: разбираемся с налогами, минимизируем налоговые риски Ведет практикум: КОЛМАКОВА П.В.
31 августа 10.30–14.00 6 000 РУБ.	Проверки организаций: стратегия поведения руководителя, главного бухгалтера, юриста Ведет практикум: ХОРОШИЛОВ В.Н.
3 сентября 10.30–14.00 6 000 РУБ.	Офисные расходы: как учесть имущество, аренду, связь Ведет практикум: ВОРОНЦОВА Т.А.

Тематические практикумы

8 сентября

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Увеличение и уменьшение уставного капитала: порядок действий юриста

Ведет практикум: КЛИНОВА К.Ю.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения тематических практикумов. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- решение сложных вопросов, возникающих у руководителя, юриста, бухгалтера, кадровика в процессе работы
- рассмотрение практических ситуаций с позиции бухгалтерского учета, налогообложения, права
- участие ведущих лекторов Москвы

25 августа

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Кадровая безопасность: что важно знать и какие действия предпринять в профилактических целях

Ведет семинар: ПАНКРАТЬЕВ В.В.

26 августа

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Сколько платить работникам? Конструируем систему вознаграждения

Ведет семинар: КРЫМОВ А.А.

2 сентября

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Эволюция в бухгалтерии: от ПБУ к ФСБУ и МСФО

Ведет семинар: КЛИМОВА М.А.

4 сентября

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Бухгалтер вышел из отпуска: что изменилось за лето

Ведет семинар: КЛИМОВА М.А.

9 сентября

10.00–17.00

8 900 РУБ.

НДС и налог на прибыль в 2015 году. На что обратить внимание при подготовке налоговой отчетности за 9 месяцев 2015 года

Ведет семинар: ПОЛЯКОВА М.С.

10 сентября

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Земельная реформа – 2015:

сделки и договоры с землей и объектами недвижимости в новых условиях

Ведет семинар: ГУЕВ А.Н.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения семинаров. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

25 августа
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Командировки по России и за рубеж.
Простые решения в нестандартных ситуациях
Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.

27 августа
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Земельный кодекс РФ: новеллы 2015 года
Ведет вебинар: ПОПОВ В.В.

31 августа
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Расходы и налоги: комплексный анализ
с точки зрения налога на прибыль и НДС
Ведет вебинар: КОЛМАКОВА П.В.

2 сентября
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Контрактная система: обзор и разъяснение нормативно-правовых актов
к Федеральному закону № 44-ФЗ «О контрактной системе»
Ведет вебинар: КАЗАРИНА М.В.

3 сентября
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Заработная плата: самое главное в 2015 году
Ведет вебинар: ГЕЙЦ И.В.

7 сентября
10.00–13.00
2 700 РУБ.

Экспортно-импортные операции в 2015 году:
учет и налогообложение
Ведет вебинар: НОВИЧКОВА Л.Б.

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»
действуют специальные льготные условия посещения вебинаров.
Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Программы обучения, повышения квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

9 сентября

Бухгалтерский учет. Теория и практика (72 ак. часа)

Документ по окончании обучения – удостоверение

Стоимость обучения: для юридических лиц – 21 000 рублей;
для физических лиц – 17 000 рублей

Программы обучения, повышения квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

10 сентября

Спецкурс «Налоги и налоговый учет» (40 ак. часов)

Документ по окончании обучения – сертификат
Стоимость обучения: 9 700 рублей

10 сентября

Повышение квалификации налогового консультанта (72 ак. часа)

По окончании обучения продлевается аттестат ПНК РФ
Стоимость обучения: 18 500 рублей

15 сентября

(вечерняя группа)

Бухгалтерский учет, анализ и аудит (260 ак. часов).

**Подготовка к аттестации ИПБР по специализациям:
«Главный бухгалтер», «Бухгалтер»**

Документ по окончании обучения – аттестат

Стоимость обучения: для юридических лиц – 34 000 рублей;
для физических лиц – 30 000 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Тематический семинар-тренинг

27 августа

10.30–15.00

Проверки: трудовые, налоговые и прочие

Ведет семинар: РЯЗАНЦЕВА В.В.

Слушателям тематического семинара-тренинга выдается именной сертификат

Тематический практикум

10 сентября

10.30–14.00

Основные средства: от принятия к учету до выбытия

Ведет семинар: ВОРОНЦОВА Т.А.

Коммерческая стоимость участия – 3 500 рублей



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Тематический семинар-тренинг КонсультантПлюс
для бюджетных организаций

16 сентября
10.30–15.00

Грядущие изменения в бухгалтерском учете государственного сектора.
Знакомимся с предстоящими изменениями Инструкции № 157н

Ведут тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

Коммерческая стоимость участия: 2 500 рублей

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов.

Справки и регистрация по телефону (495) 956-06-94

г. Подольск, проспект Ленина, д. 107/49, БЦ «Красные ряды», 4-й подъезд, 4-й этаж, офис 405



Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

24 августа
9.30–14.30
8 000 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8». Использование конфигурации
«Бухгалтерия предприятия 8», ред. 3.0 (пользовательские режимы)*
Объем курса – 32 академических часа

7 сентября
9.30–13.30
6 500 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «1С:Предприятие 8. Использование конфигурации
«Зарплата и управление персоналом», ред. 2.5 (пользовательские режимы)*
Объем курса – 26 академических часов

16 сентября
10.00–14.00
2 500 РУБ.

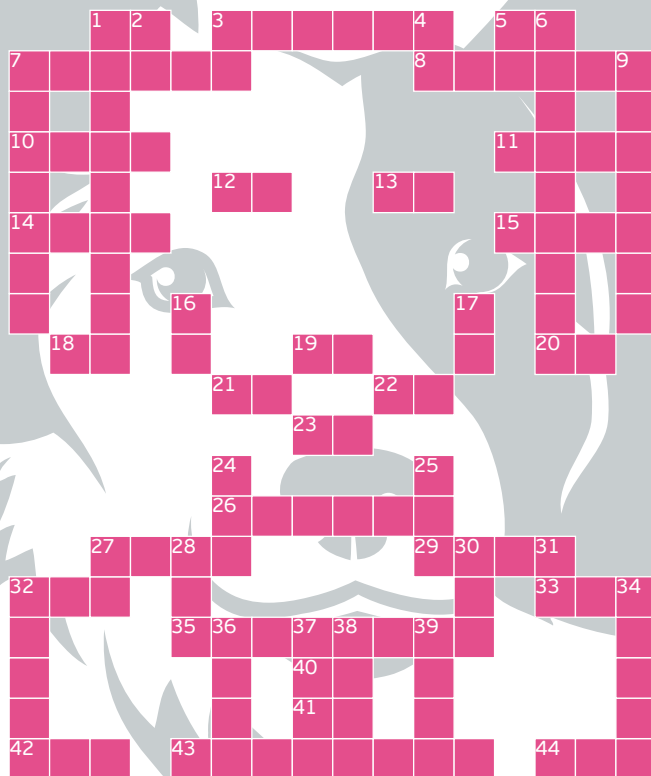
МАСТЕР-КЛАСС «Готовим регламентированную отчетность
в программе «1С:Бухгалтерия 8», ред. 3.0»
Объем курса – 5 академических часов

* Сертифицированный учебный курс

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,
e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. «Возьми!» по-простому. 3. Разница между приходом и расходом. 5. В школе во время перемены – всеобщие крики. 7. Книга для записи дел и документов. 8. Бумажный опросник. 10. Посторонним он воспрещен. 11. Трасса вокруг столицы России. 12. Первая буква старого алфавита. 13. Разменная монета Лаоса. 14. Муж дочери или сестры. 15. Жестокое притеснение. 18. Арабская буква. 19. Допустимое в обществе ругательство (из фильма «Кин-дза-дза!»). 20. Далекое прошлое буквы «О». 21. Мураками, но не Харуки. 22. Не вертолет, а «летающий танк». 23. Вавилонский бог неба. 26. Вексель или документ денежных расчетов на предъявителя. 27. Актриса Анна из сериала «Черный ворон». 29. Горный сосед Вьетнама. 32. В римской мифологии именно он доставлял тени умерших людей в подземное царство. 33. Влагодлюбивое дерево из средней полосы. 35. «Донор» для банка. 40. Индейцы в Бразилии. 41. Осадок на дне водоема. 42. Кто вызволил Маугли их обезьяньего плена? 43. Не уплаченный в срок налог. 44. Любимый диагноз врачей из районной поликлиники.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Нехватка денежных или товарных ценностей. 2. Не просто летчик, а суперпрофессионал. 3. Сербская Республика – аббревиатура.

4. Язык в Эквадоре и Перу. 5. «Всё хорошо!» – только кратко. 6. Вспомогательная книга, состоящая из частных лицевых счетов. 7. Аудиторская проверка. 9. Военное звание в военно-судебных учреждениях. 16. Змея, которой «замуж нестерпен». 17. Китайская династия, подарившая человечеству одну из самых популярных фамилий на свете. 24. Не самый важный, но все-таки первый после директора. 25. Ассамблея из петровских времен. 28. Искусственный овраг. 27. Группа компаний. 30. Город во Франции. 31. Система измерения. 32. Ежегодный сбор денег с крепостных крестьян. 34. Вид косвенного налога на товары массового потребления. 36. Модная прямоугольная стрижка. 37. Превышение курса валют. 38. Столица родины шахмат. 39. Новоначальный монах.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 13

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Иа. 2. Юг. 4. Оз. 5. Ешап. 6. Ир. 7. Ан. 8. Балл. 11. За. 12. Руза. 14. Проводка. 18. Си. 19. Ар. 20. Ус. 22. Ру. 23. Чу. 25. Ом. 26. Го. 27. Ет. 30. Бан. 31. Быт. 33. АО. 35. Аве. 37. ВАЗ. 38. Ри. 40. Ио. 42. Ои. 43. Пассив.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Герб. 4. Опал. 9. Азу. 10. Лаз. 12. Рено. 13. Абад. 14. Пи. 15. Ва. 16. Ор. 17. Ай. 18. Сумма. 21. Счеты. 22. Ро. 24. Ут. 28. Ив. 29. Ян. 32. Ад. 34. Аз. 36. Ер. 37. Ви. 39. ИП. 40. ИС. 41. Ос. 42. Ов.