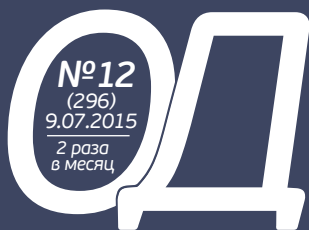


ЖУРНАЛ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ,
БУХГАЛТЕРА, ЮРИСТА, КАДРОВИКА



**ОПЕРАТИВНО
И ДОСТОВЕРНО**

www.elcode.ru

10 ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ

Подошла пора опять
в отпуска всех отправлять

22 ЭКСПЕРТИЗА

Правовые особенности
интернет-коммерции

26 ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

Покупаем земельный участок:
вопросы и ответы

30 ВЕЧНАЯ СЛАВА ГОРОДАМ

Киев: меч пронзает
небеса, и небо плачет
над городом



ЭЛКОД
верные решения

ДОВЕРИЕ.
ПАРТНЕРСТВО.
УСПЕХ

СОДЕРЖАНИЕ



Компания «ЭЛКОД» – «Поставщик года»
по итогам работы в 2009, 2010 и 2013 гг.

ТЕЛЕФОНЫ КОМПАНИИ «ЭЛКОД»

- СПС КонсультантПлюс
поставка, обслуживание
(495) 234-36-61
- Центр оперативного
консультирования
(495) 967-67-10
- Заказ документов
(495) 258-59-06
- Обучение
(495) 234-22-76, доб. 3516
- Техническая поддержка
(495) 234-36-61, доб. 1206
- Подписка на журналы
издательства «Главная книга»
(495) 234-36-61, доб. 1291
- Налоговый и бухгалтерский
консалтинг
- Юридические услуги
- Аудит. Оценка
- Управленческий консалтинг
- Образовательные услуги
- Системы «1С»
- Программный комплекс
- «СБИС: Электронная отчетность
и документооборот»
(495) 956-06-92

Охраняется Законом РФ об авторском праве.
Воспроизведение любых материалов журнала
воспрещается без письменного разрешения
издателя. Любые попытки нарушения закона
будут преследоваться в судебном порядке.

WWW.ELCODE.RU

**Заместитель
главного редактора:**
И.И. Черешнева
Редактор: М.Г. Тонкачевая
Копирайт: Т.Ю. Маркина
Корректор: С.А. Семенова
Дизайн и верстка:
Е.А. Алексеева, Н.В. Каминская,
И.В. Никифоров
Фото: В.А. Соколов,
shutterstock.com
Учредитель: ООО «ЭЛКОД»

Адрес редакции:
125190, Москва, Ленинградский пр-т, д. 80, корп. Б
Тел.: (495) 234-36-61; Факс: (495) 780-46-50;
E-mail: veda@elcode.ru
Отпечатано в типографии ООО Фирма «АЛЬФА-ДИЗАЙН»
125008, г. Москва, ул. Михалковская, д. 7
Цена свободная. Тираж: 8 000 экз.



При подготовке журнала используется
справочная правовая система
КонсультантПлюс

Журнал зарегистрирован
Управлением Федеральной
службы по надзору
за соблюдением
законодательства в сфере
массовых коммуникаций
и охране культурного
наследия по Центральному
федеральному округу.
Свидетельство о регистрации
ПИ № ФС1-01999
от 13 декабря 2005 года.

НОВОСТИ.....	2
ЛЕТНИЙ ФОРУМ – В НОВОМ ФОРМАТЕ.....	4
ФИНАНСОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ	
Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс.....	8
ТЕМАТИЧЕСКИЙ СЮЖЕТ	
Подошла пора опять в отпуска всех отправлять.....	10
ЭКСПЕРТИЗА	
Правовые особенности интернет-коммерции.....	22
ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ	
Покупаем земельный участок: вопросы и ответы.....	26
О РЕГУЛИРУЕМЫХ ЗАКУПКАХ	
Обеспечение исполнения контракта. Что нового в законодательстве.....	29
ВЕЧНАЯ СЛАВА ГОРОДАМ	
Киев: меч пронзает небеса, и небо плачет над городом.....	30
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ	
Программа мероприятий на июль – август.....	38
КРОССВОРД.....	44

Решения высших судов для оптимального решения спорных вопросов

Отстаивать позицию в спорах и избегать нежелательных последствий проще, если знать, какое решение вынесли высшие суды по схожим проблемам. Информационный банк «Решения высших судов» содержит свыше 427 000 документов высших органов судебной власти. Вместе с решениями высших судов пользователям справочной правовой системы КонсультантПлюс доступны решения Суда по интеллектуальным правам и архивы решений арбитражных судов, а также аннотации решений, история рассмотрения дела и другие возможности работы с судебной практикой.

В системе КонсультантПлюс специалисты могут увидеть, как высшие суды решают конкретные споры организаций и предпринимателей друг с другом и с органами власти. Такая информация будет полезна не только тем, кто работает с судебной практикой: бухгалтеру, например, будет важно узнать позицию суда в споре между организацией и УФНС, предпринимателю – чем закончился спор с контрагентом.

ИБ «Решения высших судов» в системе КонсультантПлюс включен в раздел «Судебная практика». Это документы Верховного суда РФ и Конституционного суда РФ, документы о деятельности судебной системы РФ и другие важные материалы.

Вместе с решениями высших судов пользователям КонсультантПлюс также доступны:

- решения Суда по интеллектуальным правам. В информационном банке «Суд по интеллектуальным правам» представлены судебные акты по патентным спорам, спорам о товарных знаках, авторских правах и др.;
- архив решений арбитражных судов первой инстанции – онлайн-архив, включающий свыше 7,5 миллионов судебных актов указанных судов. В банк включаются дела по спорам организаций и предпринимателей друг с другом, с УФНС, с региональными подразделениями таможенных органов, Пенсионным фондом РФ и другими органами власти;

- архив определений арбитражных судов – онлайн-архив, включающий свыше 38 миллионов определений, вынесенных арбитражными судами первой, апелляционной и кассационной инстанций.

Эффективно работать с судебной практикой помогут инструменты системы КонсультантПлюс. В частности, суть судебного решения можно увидеть, даже не заходя в текст документа, благодаря аннотациям; изучить всю судебную практику по вопросу можно с помощью кнопки «i». Функция «История рассмотрения дела» позволит проследить, как и в каких инстанциях рассматривалось конкретное дело, и получить тексты всех решений. А ознакомиться с позициями судов по наиболее востребованным статьям Гражданского кодекса РФ, в частности, по договорам, и Арбитражного процессуального кодекса РФ можно в информационном банке «Правовые позиции высших судов».

Подробную информацию о документах высших судов и возможностях работы с судебной практикой в системе КонсультантПлюс узнавайте у специалиста компании «ЭЛКОД», работающего с вашей организацией.

КонсультантПлюс
надёжная правовая поддержка





Компания «ЭЛКОД» – компания, ориентированная на лидерство во взаимоотношениях с клиентами! Чтобы наши клиенты всегда получали всё самое лучшее для удовлетворения своих профессиональных потребностей, а компания «ЭЛКОД» динамично двигалась вперед, необходимо постоянно развиваться, отслеживать передовые тренды, а главное – любить свое дело и отдавать себя профессии, быть профессионалом высокого уровня и тонким понимающим человеком.

Именно таков герой сегодняшней рубрики «Лицо с обложки» – руководитель Департамента маркетинга и продаж компании «ЭЛКОД» Иван Ухаров.

Лицо с обложки: давайте знакомиться

Иван работает в «ЭЛКОДЕ» более 14 лет. В компанию он пришел еще в 2000 году менеджером по продажам. Благодаря своему упорству, трудолюбию и желанию двигаться вперед Иван всегда показывал отличные результаты и вскоре стал руководителем аналитической группы, из которой в дальнейшем были созданы сначала отдел, а затем Управление маркетинга компании «ЭЛКОД», которое и возглавил Иван. Кратко Управление маркетинга называли УМ. И это самое точное и правильное определение. Всех, кто работал и работает рядом с Иваном, всегда поражали его четкость, логика, умение оперативно и точно оценивать обстановку и докапываться до физического смысла понятий.

Благодаря работе Ивана Ухарова в Управлении маркетинга в нашей компании всегда создавались самые интересные и передовые предложения для клиентов: линейка самых полезных мероприятий, материалы, журналы – всего и не счесть! И всё это делалось при участии мудрого и строгого Ивана Ухарова.

Под его руководством выросло много профессионалов, которые сейчас успешно трудятся в разных направлениях работы компании.

Да и сам Иван всегда двигался вперед. В настоящее время он возглавляет Департа-

мент маркетинга и продаж. Фронт работы, прямо скажем, непростой. Ведь менеджер по продажам – это первый человек, которого видит наш клиент, и от его профессионализма зависит как дальнейшее отношение к «ЭЛКОДУ», так и то, получит ли клиент всю ту пользу, которую предлагает компания.

Такая работа требует не только высококого профессионализма и концентрации усилий, но и грамотного руководства людьми, умения найти выход из сложной ситуации, прийти на помощь коллегам.

И Иван успешно справляется с руководством одним из самых крупных департаментов компании. Он строгий, но справедливый руководитель. Подчиненные и коллеги ценят его чуткость, понимание и умение прийти на помощь в любой непростой ситуации. Все отмечают важную черту его характера: Иван и сам никогда не теряет уверенности и самообладания, и других заряжает позитивом. А от настроения и профессионализма команды во многом зависит и качество работы у клиентов.

В свободное от работы время Иван также ведет активный образ жизни: занимается спортом, много путешествует по России, изучает происхождение и историю тех мест, где бывает. Его эрудиции может позавидовать любой историк и картограф!



Отчет о Летнем Практическом Форуме



ЛЕТНИЙ ФОРУМ – В НОВОМ ФОРМАТЕ

Од литературы в России стал основной темой деловых и образовательных мероприятий в «ЭЛКОДЕ» в этом сезоне. Вот и в период трехдневного Летнего Практического Форума (23–25 июня) клиенты нашей компании смогли в полной мере ощутить, каково это: красиво обучаться, полезно отдыхать. Впервые Форум проходил в формате Бизнес-Театра – уникальное сочетание творческого подхода и профессиональной компетенции. Компания «ЭЛКОД» предложила участникам Форума (а их оказалось около 200) вспомнить пьесу «Дачники» из раннего творчества известного русского классика Максима Горького. Именно это и стало основной идеей образовательного мероприятия: тематическое оформление, интерактивные развлечения (отрывки из пьесы «Дачники» в исполнении выпускников ВГИКа, актеров театра и кино Максима Косолапова и Анастасии Чижиковой), творческие подарки (диски с фильмом Бориса Бабочкина «Дачники») и, конечно, неповторимая атмосфера мероприятия нового уровня! Что же запомнилось больше всего нашим клиентам? Вот несколько положительных моментов, которые хотелось бы отметить!



Отчет о Летнем Практическом Форуме



Во-первых, «Дачники» – тема, объединяющая основную часть всех мероприятий Центра образования: лекции, семинары, форумы. Основные темы прошедшего мероприятия: «Новое и важное в трудовом законодательстве и кадровом делопроизводстве в 2015 году» (лектор – *Евгения Владимировна Конюхова*), «Порядок применения Закона № 44-ФЗ: обзор изменений, разъяснение сопутствующих нормативно-правовых актов» (лектор – *Мария Владимировна Казарина*), «Бухгалтерская "первичка" в 2015 году: 1 000 и 1 сложный вопрос» (лектор – *Марина Аркадьевна Климова*), «Реформа Гражданского кодекса: что важно знать и применять в 2015 году. Развитие договорного права» (лектор – *Алексей Николаевич Гув*), «Отчетность за 6 месяцев 2015 года. НДС и налог на прибыль» (лектор – *Полина Владимировна Колмакова*), «УСН: подводим итог за полугодие 2015 года» (лектор – *Татьяна Александровна Воронцова*).

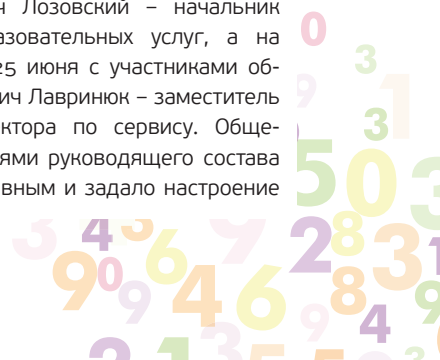
Во-вторых, все три дня Форума в Центре образования работал выездной офис компании, где были представлены: Центр оперативного консультирования, ЭЛКОД-АУДИТ, СБИС: Электронная отчетность и документооборот, 1С:Консалтинг, журнал «Главная книга», образовательные услуги. Участники Форума имели возможность задать интересующие их вопросы и получить квалифицированную помощь от экспертов компании «ЭЛКОД».

В-третьих, каждый из клиентов мог наблюдать те самые нюансы и мелочи, из которых и складывается полная картина успешного мероприятия – нюансы оформления! Например, каждое утро участники, спешившие на Форум, проходили мимо стенда с афишами театральной постановки пьесы «Дачники» от компании «ЭЛКОД». Им вручались брошюры с описанием концепции нового формата мероприятия. А фуршет, на котором угощали гостей Форума, также был летним и легким: много фруктов



и ягод. Это напоминало о днях, проводимых летом на даче.

В-четвертых, каждый новый день Форума начинался приветственным словом одного из топ-менеджеров компании: 23 июня перед участниками выступил Тимофей Михайлович Шумилин – заместитель Генерального директора компании «ЭЛКОД» по маркетингу и продажам, 24 июня поприветствовал участников Леонид Шарапович Лозовский – начальник Департамента образовательных услуг, а на закрытии Форума 25 июня с участниками общался Олег Иванович Лавринюк – заместитель Генерального директора по сервису. Общение с представителями руководящего состава оказалось продуктивным и задавало настроение на весь день!





Отчет о Летнем Практическом Форуме



Участники благодарили лекторов за их профессионализм, а также выразили уверенность в практическом применении полученных знаний.

Оксана Вячеславовна, ООО «НАТ»:

– Первый ли раз Вы присутствуете на наших мероприятиях? Каковы Ваши впечатления от посещения Летнего Практического Форума?

– Главное, что тематика очень интересна. Темы семинаров совпали с моими вопросами в данной отрасли: наша компания занимается госзакупками. При этом до семинара мы

не имели никакого представления об изменениях в этой теме, ее тонкостях. Конечно, предложенные темы оказались очень полезными!

– Каковы Ваши впечатления от просмотренного мини-спектакля?

– Мне очень понравилась идея Бизнес-Театра! Спектакль вносит какую-то живость. Все-таки образование – достаточно сухая вещь, а подобная обстановка располагает и расслабляет. Я всегда с удовольствием посещаю мероприятия компании «ЭЛКОД», потому что здесь меня встречают вежливые и дружелюбные сотрудники. Театр, творческая деятельность,

Отчет о Летнем Практическом Форуме



приятная атмосфера – я всё это приветствую! И желаю компании «ЭЛКОД» активнее работать в данном направлении.

Наталья Юрьевна, ООО «ВИД»:

– Расскажите, пожалуйста, как Вы относитесь к формату проходящего Форума?

– Честно говоря, для меня это не первый семинар компании «ЭЛКОД», и мне у вас очень нравится. Здесь яркая, душевная, интересная атмосфера! А еще она информативная: сегодня, например, для меня оказался крайне полезным семинар по Гражданскому кодексу. Вначале может показаться, что бухгалтеру здесь делать нечего, ведь это не совсем профильная тема. Но в итоге оказывается, что многие нюансы стоили того, чтобы о них узнать. На самом деле, Гражданский кодекс очень даже помогает «разруливать» вопросы с налоговыми органами.

– То есть прошедший семинар был полезен для Вас? А вторая часть – творческая, театральная?

– Конечно полезен! Теперь я планирую посещать ваши мероприятия регулярно. Мне очень понравилось. Что касается творческой составляющей – это очень важная часть нашей жизни. Я безумно люблю театр и в свободное время бываю на театральных постановках. К примеру, на Таганке в свое время очень нравилось, в Малом театре. А теперь – еще и на мероприятиях компании «ЭЛКОД». Спектакль – это такой, знаете, расслабляющий и успокаивающий момент перед семинарами и накануне взятия новых высот по Гражданскому и Налоговому кодексам.

Уважаемые читатели, мы открыли летний сезон в Бизнес-Театре! Трехдневный Форум Центра образования в формате «Дачники» стал новой площадкой для образовательных и творческих планов «ЭЛКОДА», которые призваны быть полезными и приятными каждому клиенту!

Мы желаем вам успехов в труде и ждем вас в Центре образования «ЭЛКОД» по адресу: г. Москва, ул. Бутырская, д. 76. До встречи на сцене Бизнес-Театра компании «ЭЛКОД»!



ФИНАНСОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Обзор писем Минфина, включенных в систему КонсультантПлюс

■ ВОПРОС:

Об изменении порядка освобождения от НДФЛ доходов от продажи недвижимого имущества, приобретенного в собственность после 01.01.2016.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 26.05.2015 № 03-04-05/30186]

В письме ведомство обращает внимание, что согласно Федеральному закону от 29.11.2014 № 382-ФЗ «О внесении изменений в НК РФ» предусматривается увеличение до пяти лет минимального предельного срока владения объектом недвижимого имущества, доходы от продажи которого освобождаются от налогообложения. При этом минимальный предельный срок владения объектом недвижимого имущества, доходы от продажи которого освобождаются от налогообложения, составляет три года, в случае если право собственности на объект недвижимого имущества получено налогоплательщиком:

- в порядке наследования или по договору дарения от физического лица, признаваемого членом семьи и (или) близким родственником этого налогоплательщика в соответствии с Семейным кодексом РФ;
- в результате приватизации;
- в результате передачи имущества по договору пожизненного содержания с иждивением.

Представители Минфина отметили, что субъектам РФ предоставляется право уменьшать вплоть до нуля минимальный предельный срок владения объектом недвижимого имущества.

Предусмотренный Законом № 382-ФЗ порядок налогообложения доходов физических лиц от продажи недвижимого имущества будет применяться в отношении объектов недвижимого имущества, приобретенных в собственность физических лиц после 1 января 2016 года.

Указанный порядок обложения налогом доходов от продажи жилья будет применяться ко всем объектам независимо от того, является ли продаваемое жилье единственным.

■ ВОПРОС:

Об учете в целях налога на прибыль расходов на проведение обязательных медицинских осмотров работников и расходов, произведенных в пользу работников.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 27.05.2015 № 03-03-06/1/30407]

Собщается, что согласно ст. 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

С учетом положений ст. 212 ТК РФ работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся медицинские осмотры, Порядок проведения медицинских осмотров утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.

На основании подп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, расходы на гражданскую оборону в соответствии с законодательством

РФ, а также расходы на лечение профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными или тяжелыми условиями труда, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов, находящихся непосредственно на территории организации.

Таким образом, представители Минфина сообщают, что расходы налогоплательщика на проведение медосмотров работников, которые согласно законодательству являются обязательными, при их надлежащем документальном оформлении удовлетворяют требованиям ст. 252 НК РФ и относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией.

■ ВОПРОС:

О порядке возврата иностранному гражданину сумм, уплаченных в качестве фиксированного авансового платежа.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 19.05.2015 № 03-04-07/28585]

По вопросу порядка возврата иностранному гражданину сумм, уплаченных в качестве фиксированного авансового платежа, ведомство разъяснило, что если иностранным гражданином с целью продления срока действия патента перечислены денежные средства в счет уплаты фиксированного авансового платежа по налогу на доходы физических лиц и при этом на дату перечисления денежных средств срок действия патента истек и продлению не подлежал, то в таком случае иностранный гражданин вправе обратиться в налоговый орган с заявлением о возврате излишне уплаченной суммы налога в общеустановленном порядке.

Специалисты Минфина сослались на п. 2 ст. 227.1 НК РФ, согласно которому фиксированные авансовые платежи по налогу уплачиваются за период действия патента, а в рассматриваемом случае срок действия патента не был продлен, перечисленные иностранным гражданином денежные средства могут быть идентифицированы как излишне уплаченные суммы налога.

■ ВОПРОС:

Об установлении субъектами РФ с 1 января 2015 года размера потенциально возможного к получению ИП годового дохода для целей ПСН.

[ОТВЕТ: письмо Минфина России от 26.05.2015 № 03-11-12/30323]

Пунктом 7 ст. 346.43 НК РФ установлено, что законами субъектов РФ устанавливаются размеры потенциально возможного к получению ИП годового дохода по видам деятельности, в отношении ПСН. Максимальный размер потенциально возможного к получению ИП годового дохода не может превышать 1 000 000 рублей.

На основании подп. 4 п. 8 ст. 346.43 Кодекса субъекты РФ вправе увеличивать максимальный размер потенциально возможного к получению ИП годового дохода: не более чем в три раза – по видам деятельности, указанным в подпунктах 9, 10, 11, 32, 33, 38, 42, 43 п. 2 ст. 346.43 Кодекса; не более чем в пять раз – по всем видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН, осуществляемым на территории города с численностью населения более одного миллиона человек; не более чем в десять раз – по видам деятельности, указанным в подпунктах 19, 45–47 п. 2 ст. 346.43 Кодекса.

Чиновники отмечают, что в связи с внесенными изменениями в статьи 346.43 и 346.45 НК РФ (Закон № 244-ФЗ) из п. 7 ст. 346.43 Кодекса исключен минимальный порог потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода по видам предпринимательской деятельности, в отношении которых применяется ПСН.

Таким образом, с 1 января 2015 года размер потенциально возможного к получению ИП годового дохода ограничивается только верхним порогом, то есть не может превышать 1 000 000 рублей, что дает возможность субъектам РФ самостоятельно устанавливать минимальные размеры потенциально возможного дохода, ограничиваясь при этом только верхним пределом (если иное не предусмотрено п. 8 ст. 346.43 Кодекса).

Обзор подготовлен **Н.И. Кукановой**,
ведущим консультантом по налоговому
законодательству и бухгалтерскому учету



Наталья АТАНОВА,
ведущий консультант по налоговому законодательству
и бухгалтерскому учету ООО «ЭЛКОД»

Подошла пора опять в отпуска всех отправлять

Долгожданный отпуск – всегда приятная пора для работника, но для бухгалтера это период дополнительной работы и расчетов, в процессе чего различные нестандартные ситуации могут вызывать много вопросов, на разбор которых требуются время и силы.

Уважаемые читатели, в данной статье рассмотрим основные моменты предоставления ежегодного отпуска и углубимся в расчет среднего заработка на примере различных ситуаций.

Ежегодный оплачиваемый отпуск гарантируется всем работающим по трудовому договору на основании абз. 6 части 1 ст. 21 ТК РФ и части 5 ст. 37 Конституции РФ. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней на основании ст. 115 ТК РФ. По общему

порядку право на ежегодный отпуск за первый год работы возникает по истечении шести месяцев работы с первого дня трудоустройства у одного работодателя. Но ст. 122 ТК РФ разрешает по договоренности с руководством предоставить работнику еще не совсем заслуженный отпуск до истечения шести месяцев работы, так сказать, «авансом». На основании этой же статьи отпуск должен предоставляться в обязательном порядке ежегодно. Ежегодные отпуска за последующие годы работы могут предоставляться в любое время в соответствии с очередностью предоставления основных оплачиваемых отпусков. Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления таких отпусков устанавливается ежегодно графиком отпусков. Этот документ в обязательном порядке должен утверждаться работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В части 1 ст. 121 ТК РФ перечислены периоды, которые включаются в стаж работы, дающие право на ежегодный отпуск. Это:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

В части 2 ст. 121 ТК РФ перечислены периоды, которые не включаются в стаж работы, дающие право на ежегодный отпуск. Это:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, если работник в период такого отпуска не работает на условиях неполного рабочего времени.

На практике очень часто возникает вопрос, связанный со сроком выплаты отпускных. В части 9 ст. 139 ТК РФ сказано, что отпускные сотруднику нужно выплатить не позднее чем за три дня до начала его ежегодного отпуска, но не уточняется, какие именно это дни – календарные или рабочие. Роструд дал разъяснения по этому вопросу. См.:

Письмо Роструда от 30.07.2014 № 1693-6-1



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

В данном письме контролирующие органы пояснили, что в соответствии с частью 1 ст. 14 ТК РФ течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни (часть 3 ст. 14 ТК РФ). **Из системного толкования этих норм ТК РФ следует, что сроки для оплаты отпуска исчисляются в календарных днях.** При этом необходимо учитывать, что в соответствии с частью 8 ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем оплата отпуска производится накануне этого дня. **Вместе с тем ТК РФ не запрещает производить выплату отпускных в более ранний срок.**

НАПРИМЕР, если отпуск предоставляется работнику с 07.08.2015, отпускные нужно выплатить не позднее 03.08.2015.

Давайте теперь перейдем к алгоритму расчета отпускных. Согласно ст. 114 ТК РФ на время отпуска за работником сохраняются место работы и средний заработок. Оплата отпуска производится исходя из средней заработной платы, расчет которой определен в ст. 139 ТК РФ. Кроме того, при расчете среднего заработка организация должна руководствоваться Положением об особенностях порядка исчис-

ления средней заработной платы (далее – Положение). См.:

Постановление Правительства РФ
от 24.12.2007 № 922
«Об особенностях порядка исчисления
средней заработной платы»

ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Версия Проф

Для определения суммы отпускных необходимо рассчитать средний дневной заработок работника и умножить на количество дней ежегодного основного оплачиваемого отпуска (ст. 114 ТК РФ, абз. 4 п. 9 Положения).

Средний дневной заработок рассчитывается по формуле (часть 4 ст. 139 ТК РФ, п. 10 Положения):

$$C_{ДЗ} = C_{ЗП} / 12 / 29,3$$

Указанные сокращения имеют следующие значения:

- СДЗ – средний дневной заработок;
- СЗП – сумма заработной платы, фактически начисленная за расчетный период (т.е. это именно те выплаты, которые включаются в расчет среднего заработка);
- 12 – количество календарных месяцев расчетного периода, предшествующего месяцу, в котором работник планирует взять отпуск (части 3, 4 ст. 139 ТК РФ, п. 4 Положения). Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца (в феврале – по 28-е (29-е) число) включительно (часть 3 ст. 139 ТК РФ);
- 29,3 – среднемесячное число календарных дней.

НАПРИМЕР. Сотруднику предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск с 8 июня 2015 года на 28 календарных дней. Заработная плата, начисленная за расчетный период с 1 июня 2014 года по 31 мая 2015 года,

составила 720 000 рублей. Средний заработок для расчета отпускных составит 2 047,78 рублей (720 000 рублей / 12 / 29,3). Таким образом, сумма отпускных будет равна 57 337,84 рублей (2 047,78 рублей x 28 дней).

Далее, уважаемые читатели, рассмотрим выплаты, учитываемые при расчете среднего заработка.

В средний заработок при расчете отпускных включаются все виды выплат, которые предусмотрены системой оплаты труда (зарплата, премии, надбавки и т.д.). При этом источник этих выплат значения не имеет (ст. 139 ТК РФ, п. 2 Положения). Под системой оплаты труда понимается принятая работодателем методика определения заработной платы работника. В соответствии со ст. 135 ТК РФ в систему оплаты труда включаются размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством.



Перечень выплат, учитываемых при расчете средней заработной платы, приведен в п. 2 Положения. К таким выплатам относятся:

- заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам за отработанное время;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;
- заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки от реализации продукции (выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;
- заработная плата, выданная в неденежной форме;
- денежное вознаграждение (денежное содержание), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, выборным должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;
- денежное содержание, начисленное муниципальным служащим за отработанное время;
- начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;
- заработная плата, начисленная преподавателям профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;
- заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;
- надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), ученую степень, ученое звание, знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другое.

Имейте в виду, что в соответствии с российским трудовым законодательством при расчете среднего заработка учитываются не все выплаты, полученные работником.

Не участвуют в исчислении выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к трудовой деятельности работника, что следует из п. 3 Положения. Например, к таким выплатам можно отнести материальную помощь, оплату стоимости отдыха, проезда, питания, обучения, коммунальных услуг и т.д.

Кроме того, не учитываются при расчете среднего заработка время, а также начисленные за это время суммы, в течение которого в соответствии с п. 5 Положения:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных ст. 258 ТК РФ;

НАПРИМЕР. За работником сохраняется средний заработок: при предоставлении работнику ежегодного отпуска (ст. 114 ТК РФ), при прохождении медицинского осмотра (ст. 185 ТК РФ), при направлении на обучение (ст. 173 ТК РФ) и т.д.

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

Согласно ст. 157 ТК РФ время простоя (ст. 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее $2/3$ среднего заработка работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее $2/3$ тарифной ставки, оклада и рассчитывается пропорционально времени простоя. Время простоя, произошедшего по вине работника, не оплачивается и должно быть включено в количество фактически отработанных дней. Такая ситуация приводит к уменьшению суммы средней заработной платы;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы либо без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 128 ТК РФ работник по соглашению с работодателем может взять отпуск без сохранения заработной платы на любой согласованный срок, например, по семейным обстоятельствам или по другим причинам.

Теперь, коллеги, перейдем к периоду времени, за который рассчитывается средняя заработная плата. Этот период называется расчетным. Рассмотрим, как он определяется: при любом режиме работы расчет среднего заработка осуществляется исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за последние 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. Это следует из п. 4 Положения. Т.е. при расчете отпускных расчетным является период в 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

НАПРИМЕР. Работник уходит в очередной ежегодный отпуск с 6 июля 2015 года. Работает в организации более двух лет. Расчетный период составляет 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску, и в данной ситуации это будет период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года.



Работодатели могут самостоятельно предусмотреть в коллективном договоре и локальном акте иные периоды для расчета средней заработной платы, но при условии, если это не ухудшает положение работников. Данное право прописано в части 6 ст. 139 ТК РФ. Такой же вывод содержится и в письмах контролирующих органов. См.:

Письмо Минфина РФ
от 30.10.2007 № 03-03-06/2/197

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Финансист

Письмо УФНС РФ по г. Москве
от 06.08.2009 № 16-15/080955

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Финансист

На практике чаще всего работодатели используют в качестве расчетного периода 12 последних календарных месяцев, поскольку в ином случае каждый раз при расчете среднего заработка нужно делать два расчета: по методике, предусмотренной работодателем, и по общеустановленной методике (из заработной платы за 12 календарных месяцев). В том случае если сумма средней заработной платы, рассчитанная по общей методике, будет выше, чем по методике, предусмотренной работодателем, то работодатель обязан заплатить работнику именно большую сумму.

В случаях если работник проработал в организации меньше года, расчетный период будет начинаться с первого дня работы и заканчиваться последним календарным днем месяца, предшествующим месяцу начала отпуска (п. 4 Положения).

НАПРИМЕР. Работнику с разрешения руководства будет предоставлен ежегодный отпуск с 29 июня 2015 года. В организации он работает с 8 декабря 2014 года. В таком случае средний заработок будет рассчитываться исходя из начисленных выплат и отработанных дней

за период с 8 декабря 2014 года по 31 мая 2015 года включительно.

Пунктами 6, 7, 8 Положения также установлен особый порядок расчета среднего заработка в случаях, когда в расчетном периоде отсутствует фактически начисленный заработок или фактически отработанные дни либо все дни исключались из расчетного периода на основании п. 5 Положения. Рассмотрим на примерах, как в этих случаях определяется расчетный период для исчисления среднего заработка:

Может случиться так, что у работника весь расчетный период будет состоять из исключаемых дней. Тогда рассматривают предшествующий период, равный расчетному, в котором у работника были отработанные дни (п. 6 Положения).

НАПРИМЕР. Сотрудница работает в организации шесть лет, ей будет предоставлен основной оплачиваемый отпуск с 27 июля 2015 года. Но с 1 апреля 2014 года по 26 июля 2015 года она находилась в отпуске по уходу за ребенком. В таком случае расчетный период для исчисления среднего заработка для отпускных будет с 1 апреля 2013 года по 31 марта 2014 года, т.е. 12 календарных месяцев, предшествующих расчетному периоду.

В случае если у работника в предшествующих периодах не было отработанных дней и до начала расчетного периода тоже, то средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце, в котором начинается отпуск, по дате, предшествующую первому дню начала отпуска (п. 7 Положения).

НАПРИМЕР. Сотрудник работает в организации с 18 мая 2015 года. По согласованию с работодателем ему будет предоставлен ежегодный отпуск авансом с 22 июня 2015 года, при этом с 18 мая 2015 года по 31 мая 2015 года он находился в командировке. Значит, в данной ситуации средний заработок определяют исходя из заработной платы, начисленной за отработанные дни в июне 2015 года.

Если работник не успел отработать у работодателя ни одного дня, т.е. не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, до начала расчетного периода и до наступления случая, то средний заработок рассчитывают исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (п. 8 Положения).

НАПРИМЕР. Сотрудник в день приема на работу 1 апреля 2015 года по семейным обстоятельствам попросил предоставить ему авансом основной оплачиваемый отпуск на 3 дня, его оклад составляет 55 000 рублей. Напомним, что при определении среднего заработка используется средний дневной заработок в соответствии с п. 9 Положения. В случае предоставления работнику отпуска в день его трудоустройства средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы оклада на количество рабочих дней в месяце предоставления отпуска. По календарю пятидневной рабочей недели апрель 2015 года включает 22 рабочих дня. Таким образом, средний дневной заработок работника составляет 2 500 рублей (55 000 рублей / 22 дня). Сумма отпускных за 3 дня будет равна 7 500 рублей (2 500 x 3 дня).

Далее, уважаемые читатели, рассмотрим, как влияют премии на расчет среднего заработка для отпускных.

Как было ранее сказано, что при расчете среднего заработка учитываются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, но премии и вознаграждения учитываются с учетом особенностей, установленных п. 15 Положения и в следующем порядке:

– **ежемесячные премии и вознаграждения – фактически начисленные в расчетном периоде, но не более одной выплаты за каждый показатель за каждый месяц расчетного периода. См.:**

[Письмо Роструда от 03.05.2007 № 1233-6-1](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Финансист

В письме Роструд уточнил, что фактически начисленные премии за расчетный период – это те премии, которые были начислены в пределах расчетного периода, независимо от того, за какой период произведено начисление. Если премия начислена после расчетного периода, то эта премия не учитывается



при расчете среднего заработка (эту же точку зрения выразил Роструд в письме от 03.05.2007 № 1263-6-1).

Письмо Роструда от 23.10.2007 № 4319-6-1



ГДЕ НАЙТИ:
ИБ Финансист

В вышеназванном письме разъясняется, что при исчислении средней заработной платы работодатель может учесть все начисленные в расчетном периоде премии, предусмотренные системой оплаты труда и закрепленные в положении об оплате труда или положении о премировании. Исключения составляют премии, выплачиваемые в организации вне системы оплаты труда, например разовые премии за выполнение срочной работы вне должностных обязанностей и т.д. Таким образом, в расчете не должны учитываться премии, не предусмотренные трудовыми (коллективными) договорами, локальными нормативными актами.

– премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, – фактически начисленные в расчетном периоде за каждый показатель, если продолжительность периода, за который они начислены, не превышает продолжительности расчетного периода, и в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода, если продолжительность периода, за который они начислены, превышает продолжительность расчетного периода. Здесь идет речь только о премиях, которые начислены в пределах расчетного периода. То есть если организация применяет общепринятый расчетный период 12 месяцев, то при определении средней заработной платы можно учесть не более четырех квартальных и двух полугодовых премий.

– вознаграждение по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год, – независимо от времени

начисления вознаграждения. Таким образом, при расчете среднего заработка годовая премия, в отличие от квартальной и полугодовой, учитывается независимо от даты ее начисления. См.:

Письмо Роструда от 03.05.2007 № 1253-6-1



ГДЕ НАЙТИ:
ИБ Финансист

Федеральная служба по труду и занятости разъяснила, что если средний заработок был рассчитан без учета вознаграждения по итогам работы за год, то после его начисления следует произвести перерасчет среднего заработка с учетом вознаграждения по итогам работы за год с соответствующей доплатой.

НАПРИМЕР. Работник в марте 2015 года отгулял 14 дней ежегодного отпуска, а в апреле была начислена премия в размере 75 000 рублей по итогам 2014 года. В случае, когда премия по результатам работы за год начисляется после выплаты отпускных, средний дневной заработок следует пересчитать с учетом суммы премии и начислить доплату к отпускным в апреле 2015 года, т.е. в месяце начисления годовой премии нужно доплатить 2 986,35 рублей (75 000 рублей : 12 месяцев : 29,3 x 14 дней отпуска).

Порядок включения премий и вознаграждений в расчет средней заработной платы зависит от того, полностью или частично отработан расчетный период, что следует из абз. 5 п. 15 Положения. Если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с п. 5 Положения, то премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде. См.:

Письмо Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2008 № 535-17



ГДЕ НАЙТИ:
ИБ Финансист

В этом письме Минздравсоцразвития разъясняет, что если период, за который начислено вознаграждение по итогам работы за год, не совпадает с расчетным периодом, то данное вознаграждение учитывается пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде.

Однако, коллеги, **из этого правила есть исключение. Оно не распространяется на премии и вознаграждения, которые начислены с учетом фактически отработанного в расчетном периоде времени (они учитываются исходя из фактически начисленных сумм в общем порядке абз. 6 п. 15 Положения)**, то есть, для определения размера отпускных работнику, отработавшему меньше 12 месяцев, расчет усложняется. Минтруд в п. 10.2 письма от 10.07.2003 № 1139-21 отметил, что данная норма распространяется на вновь принятых работников. Дополнительных разъяснений о возможном ее применении к иным работникам, когда им начислены премии за не полностью отработанный период пропорционально отработанному времени, в настоящее

время нет. Если в подобной ситуации не обратить внимание на данную норму, то могут возникнуть судебные споры из-за того, что премии и вознаграждения, начисленные работникам, отработавшим неполный расчетный период, будут учтены при определении среднего заработка в меньшем размере. См.:

[Постановление ФАС УО от 05.03.2007 № Ф09-327/07-С1](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Арбитражный суд Уральского округа

[Письмо Минздравсоцразвития РФ от 26.06.2008 № 2337-17](#)



ГДЕ НАЙТИ:

ИБ Финансист

Из данного письма следует, что не пересчитываются пропорционально отработанному времени только премии и вознаграждения, которые начислены за фактически отработанное время за месяцы расчетного периода (ежемесячные, ежеквартальные и т.д.).



Дополнительно хочу отметить, что в расчет среднего заработка включаются премии и вознаграждения, выплачиваемые в связи с памятными и юбилейными датами, в том числе и к профессиональным праздникам, и по итогам года, но только если они отражены в положениях об оплате, о премировании работников и начислены в расчетном периоде. Если же премия, пусть даже и за трудовые показатели, выплачена только на основании приказа руководителя организации, при расчете среднего заработка она не учитывается. См.:

[Письмо Минздравсоцразвития РФ от 13.10.2011 № 22-2/377012-772](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Финансист

[Письмо Минфина РФ от 22.03.2012 № 03-03-06/1/150](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Финансист

Из писем следует вывод, что в случае если премии приурочены к определенному событию или праздничной дате и не относятся к конкретному промежутку времени, то при расчете отпускных их можно учесть в полном объеме, но при условии, если они предусмотрены системой оплаты труда.

Все знают, что с точки зрения трудового законодательства работодатели обязаны повышать оплату труда работников. Поэтому может возникнуть вопрос о том, как рассчитывается средний заработок работников при изменении оплаты труда.

Обратите внимание, что решение о повышении заработной платы может приниматься как по всем сотрудникам в целом по организации, так и по отдельным. И именно в этом моменте есть особенности: дело в том, что перерасчет среднего заработка происходит только в том случае, если повышение тарифных ставок (окладов) произошло в целом по организа-

ции или же в отдельно взятом филиале (структурном подразделении). Такой вывод прямо следует из п. 16 Положения, и этой же позиции придерживается и Роструд. В своем письме контролирующие органы указали, что в случае повышения заработной платы конкретному работнику, а не всем работникам организации размер сохраняемого среднего заработка не корректируется. См.:

[Письмо Роструда от 31.10.2008 № 5920-ТЗ](#)

 **ГДЕ НАЙТИ:**
ИБ Финансист

В связи с изложенным вывод такой: повышение оплаты труда всем работникам приводит к обязательной индексации средней заработной платы.

При изменении оплаты труда определение среднего заработка осуществляется в порядке, установленном п. 16 Положения. Согласно данному пункту Положения при повышении в организации тарифных ставок, окладов, денежного вознаграждения средний заработок работников повышается в следующем порядке:

– если повышение произошло в расчетный период, то выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, рассчитываемые путем деления тарифной ставки (оклада), установленной в месяце последнего их повышения, на тарифные ставки (оклады), каждого из месяцев расчетного периода;

НАПРИМЕР. Сотрудник работает в организации пять лет, с 13 июля 2015 года собирается в ежегодный оплачиваемый отпуск на 28 дней, расчетный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года отработан полностью. В расчетном периоде с 1 октября 2014 года у него было повышение должностного оклада с 50 000 рублей до 60 000 рублей. Зна-

чит выплаты, которые будут учитываться при исчислении среднего заработка, и начисленные в расчетном периоде до повышения оклада (июль, август и сентябрь), должны быть повышены на коэффициент, который будет равен: $1,2 (60\,000 \text{ рублей} / 50\,000 \text{ рублей})$.

Определим средний дневной заработок: $((50\,000 \text{ рублей} \times 1,2 \times 3 \text{ месяца}) + (60\,000 \text{ рублей} \times 9 \text{ месяцев})) / 12 / 29,3 = 2\,047,78 \text{ рублей}$. Таким образом, сумма отпускных составит 57 337, 84 рублей (2 047,78 рублей x 28 дней).

– если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, то повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период.

НАПРИМЕР. Сотрудник работает в организации пять лет, с 13 июля 2015 года собирается в ежегодный оплачиваемый отпуск на 28 дней, расчетный период с 1 июля 2014 года по 30 июня 2015 года отработан полностью. Должностной оклад в расчетном периоде составлял 50 000 рублей, а с 1 июля 2015 года был повышен до 55 000 рублей, значит, коэффициент повышения будет равен 1,1 (55 000 рублей / 50 000 рублей). Определим средний дневной заработок: $(50\,000 \text{ рублей} \times 12 \text{ месяцев}) / 12 / 29,3 \times 1,1 = 1\,877,13 \text{ рублей}$. Сумма отпускных в данном случае составит 52 559,64 рублей (1 877,13 рублей x 28 дней).

– если повышение произошло в период сохранения среднего заработка, то часть среднего заработка повышается с даты повышения тарифной ставки (оклада) до окончания указанного периода.

НАПРИМЕР. Работнику предоставлен ежегодный отпуск с 22 июня 2015 года продолжительностью 28 дней. Расчетный период с 1 июня 2014 года по 31 мая 2015 года отработан полностью. В расчетном периоде должностной оклад был 45 000 рублей, а с 1 июля 2015 года произошло повышение заработной платы, и его оклад был увеличен до 54 000 рублей. Определим средний дневной заработок: $(45\,000 \text{ рублей} \times 12 \text{ месяцев}) / 12 / 29,3 = 1\,535,84 \text{ рублей}$. Сумма отпускных составила 43 003,52 рублей (1 535,84 рублей x 28 дней). А теперь рассчитаем коэффициент, на который следует увеличить средний заработок в связи с повышением заработной платы с 1 июля 2015 года, он равен 1,2 (54 000 рублей / 45 000 рублей). Работнику следует доплатить за 19 дней отпуска в июле – месяце повышения оклада (с 1 июля 2015 года по 19 июля 2015 года). Сумма доплаты составит 5 806,192 рублей $((1\,535,84 \text{ рублей} \times 1,2 - 1\,535,84 \text{ рублей}) \times 19 \text{ дней})$.

В случае если при повышении в организации тарифных ставок (окладов) изменяют-



ся перечень ежемесячных выплат к тарифным ставкам (окладам) или их размеры, средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных тарифных ставок (окладов) и ежемесячных выплат на ранее установленные тарифные ставки (оклады) и ежемесячные выплаты (абз. 5 п. 16 Положения). При этом если изменению подверглись исключительно перечень ежемесячных выплат и (или) их размер, а величина тарифной ставки, оклада осталась прежней, то сумма среднего заработка не корректируется. Как именно применять коэффициент индексации, зависит от момента роста зарплат (в расчетный период или после расчетного периода, но до начала периода, на который за работником сохраняется средний заработок, или в период сохранения за сотрудником среднего заработка).

Обратите внимание, что не все выплаты, которые учитываются при расчете среднего заработка, подлежат пересчету. Об этом прямо говорится в абз. 6 и 7 п. 16 Положения об особенностях порядка исчисления среднего заработка. **Умножать на повышающий коэффициент нужно только те выплаты, которые непосредственно зависят от размера оклада.** Например, к таким выплатам относятся надбавки к окладу, выраженные в процентах, или твердые премии по итогам отчетного периода, выраженные в окладах. **Не нужно пересчитывать те выплаты, которые напрямую от оклада не зависят.** Например, премии, которые устанавливаются не в твердом размере, а в диапазоне (это может быть квартальная премия в размере от одного до шести окладов или выплаты, установленные в размере от 20 до 70% от должностного оклада) или дополнительные выплаты, которые установлены в абсолютном размере (например, доплата за соблюдение внутреннего распорядка или бонусы в размере 10% от суммы платежей, поступивших от покупателей за проданные товары). Такое же мнение высказано в письме Минздравоохранения России от 26.06.2008 № 2337-17.

Если соблюдать определенную последовательность действий, утвержденную Положением,

то расчет отпускных выплат не должен вызывать сложности и привести к ошибкам при их подсчете.

В заключение отмечу, что государственная трудовая инспекция вправе проверить расчет сумм ежегодного отпуска, причитающегося работникам, его оформление, своевременность выплат в соответствии с трудовым законодательством, а также наличие графиков отпусков. В случае выявления подобных нарушений работодателю грозит административная ответственность за нарушение трудового законодательства, которая предусмотрена ст. 5.27 КоАП РФ (на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей, на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток). Неправильный расчет может привести и к необоснованному увеличению размера среднего заработка. Однако, поскольку это не нарушает права работников, какой-либо ответственности в данном случае последовать не может.

Кроме того, за задержку выплаты отпускных работодатель несет еще и материальную ответственность по ст. 236 ТК РФ в виде денежной компенсации в размере не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Банка России от не выплаченных в срок сумм отпускных за каждый день задержки их выплаты, начиная со следующего дня после установленного дня выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Неправильный расчет среднего заработка может привести к неправильному расчету и начислению страховых взносов, а также искажению налоговой базы, что, в свою очередь, может повлечь за собой применение и налоговых санкций.



ЭКСПЕРТИЗА

рекомендации эксперта
по спорному юридическому вопросу



Мария ДЕМИНА,
ведущий юрисконсульт компании «ЭЛКОД»

Правовые особенности интернет-коммерции

Торговля через Интернет обладает очевидными преимуществами: это отсутствие расходов на аренду помещения, дополнительные возможности получения прибыли, упрощение продвижения товаров, охват большого количества потребителей, возможность круглосуточного обслуживания заказов без дополнительных затрат.

Правовое регулирование интернет-коммерции имеет свою специфику, связанную с оформлением договоров, осуществлением платежей, расширением действия интеллектуальных прав после вступления России в ВТО. Кроме того, в последнее время вводятся всё больше норм, специально регулирующих работу Интернета вообще, часть из которых необходимо соблюдать предпринимателям, которые уже имеют свой интернет-магазин или собираются его создать.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К САЙТУ

При администрировании сайта следует прежде всего руководствоваться правилами, установленными для любого вида торговой деятельности. Это в первую очередь нормы Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ) и Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей» (далее – Закон о защите прав потребителей).

При осуществлении электронной розничной торговли и размещении условий договора на сайте, как и при торговле в обычном магазине, у продавца возникает обязанность по продаже товаров (выполнению работ или оказанию услуг), которые такая организация по характеру своей деятельности должна осуществлять в отношении каждого, кто к ней обратится (ст. 426 ГК РФ).

Неисполнение такой обязанности может повлечь иск о понуждении к заключению договора и о возмещении убытков (п. 4 ст. 445 ГК РФ). Необходимо отметить, что указанные правила распространяются и на продавцов, которые продают товары через сайт оптом.

Законодательство содержит также специальные нормы, действие которых распространяется на интернет-магазины. Это нормы о продаже товаров по образцам и о дистанционном способе продажи, установленные Гражданским кодексом РФ (ст. 497), Законом о защите прав потребителей (ст. 26.1), постановлением Правительства РФ от 27.09.2007 № 612 «Об утверждении Правил продажи товаров дистанционным способом» (далее – постановление Правительства РФ от 27.09.2007 № 612, Правила).

Так, Закон о защите прав потребителей содержит перечень информации о продавце и товаре, которая в обязательном порядке должна предоставляться покупателю (ст. ст. 9, 10). Специфика продаж через Интернет в том, что момент выбора и момент получения товара покупателем не совпадают. Поэтому в правилах дистанционных продаж разделяется информация, которая предоставляется покупателю до доставки товара и в момент доставки.

На сайте изначально обязательно должна быть информация об основных потребительских свойствах товара, об адресе (месте нахождения) продавца, о месте изготовления товара, о полном фирменном наименовании продавца (изготовителя), о цене и об условиях приобретения товара, о его доставке, сроке службы, сроке годности и гарантийном сроке, о порядке оплаты товара, а также о сроке, в течение которого действует предложение о заключении договора (п. 2 ст. 26.1 Закона о защите прав потребителей).

Обязанность размещать на сайте информацию о сроке, в течение которого действует предложение о продаже товара дистанционным способом, специально предусмотрена и постановлением Правительства РФ от 27.09.2007 № 612. Например, для товаров, которые продаются по акции, должна быть указана информация о дате окончания продаж по сниженным ценам.

Отметим, что условие об изменении цены на любые позиции товара продавцом в одностороннем порядке ущемляет установленные законом права потребителей и образует состав административного правонарушения, предусмотренного частью 2 ст. 14.8 Кодекса РФ об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) (постановление Девятнадцатого арбитражного апелляционного суда от 15.02.2013 по делу № А36-6311/2012).

Обязанность продавца по доставке товаров, если он осуществляет продажи через сайт, – еще одно специальное требование дистанционной торговли (п. 3 Правил). На сайте должна быть информация о сроках доставки.

Специфика продаж в Интернете обязывает продавца обеспечивать конфиденциальность персональных данных о покупателе.

Обращаем внимание, что постановлением Правительства РФ от 27.09.2007 № 612 установлен запрет на продажу алкогольной, табачной продукции дистанционным способом. Такой запрет установлен и на другие виды товаров, свободная реализация которых запрещена или ограничена законодательством Российской Федерации.

Еще один нормативный акт, правила которого затрагивают сферу интернет-коммерции, – Федеральный закон от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (далее – Закон об информации).

По смыслу указанного закона, если интернет-магазин имеет свой форум, или сайт позволяет оставлять, например, отзывы о товарах, его владелец является организатором распространения информации в сети Интернет. Такой статус обязывает владельца сайта уведомлять Роспотребнадзор о своей деятельности.

Порядок уведомления установлен постановлением Правительства РФ от 31.07.2014 № 746 «Об утверждении Правил уведомления организаторами распространения информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций о начале осуществления деятельности по обеспечению функционирования информационных систем и (или) программ для электронных вычислительных машин, предназначенных и (или) используемых для приема, передачи, доставки и (или) обработки электронных сообщений пользователей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, а также ведения реестра указанных организаторов».

Информация предоставляется по требованию Роспотребнадзора в течение пяти дней со дня получения соответствующего запроса в электронном виде по форме, размещенной на официальном сайте в сети Интернет: www.97-fz.rkn.gov.ru.

Кроме того, владелец сайта обязан хранить сообщения и информацию о пользователях в течение шести месяцев и предоставлять ее по запросу правоохранительных органов.

За неисполнение организатором распространения информации предусмотренных Законом обязанностей предусмотрена административная ответственность (ст. 13.31 КоАП РФ).

СОБЛЮЖДЕНИЕ ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЫ СДЕЛКИ, ЗАКЛЮЧЕННОЙ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

В сфере электронной коммерции действует международная презумпция легитимности сделок, заключенных в сети Интернет. Стороны не вправе ссылаться на незаконность сделки только на том основании, что она заключена электронным способом. Рекомендуем сторонам сделки о применении электронных средств специально закреплять указанную презумпцию в своем соглашении.

В соответствии с п. 1 ст. 160 ГК РФ сделка должна быть подписана лицом, ее совершающим.

Самым надежным способом избежать споров о заключенности сделки, которая должна быть совершена в письменной форме, является использование электронной подписи (простой или квалифицированной). Электронная подпись – информация в электронной форме, которая присоединена к другой информации в электронной форме (подписываемой информации) или иным образом связана с такой информацией и которая используется для определения лица, которое подписывает информацию (Федеральный закон от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», далее – Закон об электронной подписи).

В соответствии с Рекомендациями по заключению договоров в электронной форме, утвержденными Ассоциацией российских банков 19.12.2012 (далее – Рекомендации), персональный идентификационный номер владельца кредитной или дебетовой платежной карты (PIN-код) может выполнять ту же роль, что и электронная подпись, когда применение последней невозможно или нецелесообразно.

Статья 434 ГК РФ закрепляет возможность заключения письменных сделок путем обмена электронными документами при условии, что они передаются по каналам связи, позволяющим достоверно установить, что документ исходит от стороны по договору.

В свою очередь, в Рекомендациях разъясняется, что выдавать справки о том, что соответствующее сообщение отправлено конкретным абонентом, может, например, система S.W.I.F.T.

Однако в сфере гражданско-правовых, а не банковских сделок действует норма ст. 6 Закона об электронной подписи. Документом, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью, признается только информация в электронной форме, подписанная квалифицированной электронной подписью. Это правило можно нивелировать соглашением с контрагентом, добавив пункт о признании электронного документа, подписанного простой или неквалифицированной электронной подписью, равнозначным документу на бумажном носителе, подписанному собственноручной подписью.

В рекомендациях дополнительно указывается, что договоры в электронной форме, подписанные простой электронной или неквалифицированной электронной подписью, могут быть приравнены по юридической силе к договорам на бумажных носителях только при условии, что они совершены во исполнение ранее заключенных сторонами рамочных договоров, которые предусматривают такой порядок заключения последующих соглашений.

Таким образом, рамочный договор, содержащий условие о возможности в дальнейшем использовать в договорных отношениях контрагентом простую электронную подпись, также является надлежащим способом легитимации упрощенного порядка заверения сделок.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ПЛАТЕЖЕЙ В СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Существуют различные способы оплаты товаров, работ или услуг в Интернете. Это оплата наличными, с помощью кредитных карт, а также специальных платежных систем.

Специфика интернет-коммерции определяет необходимые требования к сайту, через который проводится оплата.

Платежи должны отвечать требованиям безопасности, конфиденциальности сведений

покупателя. Необходимо предоставить покупателю возможность нескольких вариантов оплаты.

ДОМЕННОЕ ИМЯ И ТОВАРНЫЙ ЗНАК

Доменное имя – обозначение символами, предназначенное для адресации сайтов в сети Интернет в целях обеспечения доступа к информации, размещенной в сети Интернет (п. 15 ст. 2 Закона об информации).

Доменное имя не охраняется как объект интеллектуальной собственности, однако оно тесно связано с правами на товарный знак.

В частности, одним из способов использования товарного знака является его размещение в сети Интернет, в том числе в доменном имени (подп. 5 п. 2 ст. 1484 ГК РФ). Более того, после вступления России в ВТО действует презумпция приоритета товарного знака перед доменным именем.

Таким образом, при покупке доменного имени, если оно не совпадает с вашим товарным знаком, или вы его не регистрировали, следует проверить наименование домена на предмет нарушения интеллектуальных прав (зарегистрированных прав на товарный знак или знак обслуживания). Отметим, что хостинг-компании не обязаны проводить такую проверку перед регистрацией доменного имени. Существуют сервисы по проверке занятости доменов, но необходимо понимать, что свободное доменное имя не означает, что не используется товарный знак с наименованием, сходный с новым доменным именем.

При необходимости полностью исключить вероятность нарушения прав на товарный знак вы можете использовать поисковую систему Роспатента, которая позволяет проверить охраняемые на территории РФ товарные знаки.

Обращаем внимание, что товарные знаки регистрируются для определенных видов товаров в соответствии с Международной классификацией товаров и услуг для регистрации знаков. Таким образом, если товарный знак не используется для конкретного вида товаров, доменное имя с похожим или таким же наименованием может свободно использоваться.



На вопросы отвечает

Олег КРАСОВСКИЙ,
эксперт компании «ЭЛКОД»

Покупаем земельный участок: вопросы и ответы

■ ВОПРОС:

Зачем при покупке земельного участка покупателю нужно получать выписку из ЕГРП?

В соответствии с п. 1 ст. 12 Федерального закона от 21.07.1997 № 122-ФЗ «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним» права на недвижимое имущество и сделки с ним подлежат государственной регистрации в Едином государственном реестре прав (далее – ЕГРП). Реестр содержит информацию о существующих и пре-

кращенных правах на объекты недвижимого имущества, данные об указанных объектах и сведения о правообладателях.

Выписка из ЕГРП требуется в случае совершения сделок с земельным участком, в том числе в случае купли-продажи земельного участка.

Получив выписку из ЕГРП, покупатель может узнать, кто является собственником интересующего земельного участка, не зарегистрированы ли аресты, нет ли в отношении земельного участка судебных споров, а из выписки о переходе права собственности – также и историю объекта. Таким образом, в первую очередь данный

документ будет нужен покупателю земельного участка, чтобы удостовериться, что приобретаемый земельный участок действительно принадлежит продавцу на праве собственности и что не имеется каких-либо ограничений или обременений в пользовании и распоряжении земельным участком.

Обратите внимание: исходя из характера сведений, которые содержит выписка из ЕГРП, желательно, чтобы она была «свежей», то есть полученной непосредственно перед подписанием договора купли-продажи земельного участка. Это гарантирует покупателю земельного участка юридическую чистоту объекта приобретения.

Как же получить выписку из ЕГРП?

Покупатель имеет право самостоятельно запросить выписку из ЕГРП в соответствующем территориальном отделе Росреестра, через МФЦ, действующий в районе его проживания, или в электронном виде через официальный интернет-сайт Росреестра по адресу: http://rosreestr.ru/wps/portal/p/cc_ib_services_new/cc_egrp_form_new.

■ ВОПРОС:

Что обязательно нужно отразить в договоре купли-продажи земельного участка?

В соответствии с Гражданским кодексом РФ (далее – ГК РФ) в тексте договора обязательно должны быть прописаны его существенные условия. К существенным условиям договора купли-продажи земельного участка относятся условия о предмете договора и о цене договора.

Согласно ст. 554 ГК РФ в договоре продажи недвижимости должны быть указаны данные, позволяющие определенно установить недвижимое имущество, подлежащее передаче покупателю по договору. При отсутствии этих данных в договоре условие о недвижимом имуществе, подлежащем передаче, считается не согласованным сторонами, а соответствующий договор не считается заключенным.

Таким образом, в договоре купли-продажи земельного участка стоит указать все данные земельного участка, позволяющие идентифицировать данный земельный участок,

в том числе его кадастровый номер (объектом купли-продажи могут быть только земельные участки, прошедшие государственный кадастровый учет). Особенно важно подробно указать все обременения земельного участка (будь то сервитут, залог, аренда или иное обременение).

Обратите внимание: в случае предоставления продавцом земельного участка покупателю заведомо ложной информации об обременениях земельного участка и ограничениях его использования, а также иной информации, которая может оказать влияние на решение покупателя о покупке данного земельного участка, покупатель вправе требовать уменьшения покупной цены или расторжения договора купли-продажи земельного участка и возмещения причиненных ему убытков (п. 3 ст. 37 Земельного кодекса РФ).

В договоре купли-продажи земельного участка целесообразно указать требования к земельному участку на момент его передачи покупателю. Это могут быть как требования, обычно предъявляемые к земельным участкам такого рода, так и требования, специально согласованные сторонами. К последним можно отнести, например, требования к наличию на земельном участке коммуникаций (электричество, водоснабжение, канализация, газ); требования к благоустройству земельного участка (плодово-ягодные насаждения, асфальтовые дорожки, элементы ландшафтного дизайна и прочее). Если требования к земельному участку в договоре не согласованы, продавец обязан передать покупателю землю, пригодную для использования в соответствии с ее целевым назначением, принадлежностью к определенной категории или разрешенным использованием.

В соответствии с п. 1 ст. 555 ГК РФ договор продажи недвижимого имущества должен предусматривать цену этого имущества.

Цена земельного участка в договоре купли-продажи может быть установлена как в виде общей стоимости за весь участок, так и в виде стоимости одной сотки. В последнем случае общая цена земельного участка, подлежащая уплате покупателем, определяется исходя из фактического размера переданной земли.

■ ВОПРОС:

Какие документы необходимо подготовить для государственной регистрации перехода права собственности на земельный участок?

В соответствии с п. 1 ст. 551 ГК РФ переход права собственности на недвижимость по договору продажи недвижимости к покупателю подлежит государственной регистрации. Государственная регистрация прав на недвижимое имущество осуществляется Росреестром и его территориальными органами.

Для государственной регистрации перехода права собственности на земельный участок необходимо подать в территориальный отдел Росреестра следующие документы:

- заявление на регистрацию перехода права собственности и регистрацию права собственности покупателем;
- договор купли-продажи земельного участка;
- акт приема-передачи земельного участка по договору купли-продажи;
- паспорта продавца и покупателя;
- свидетельство о праве собственности продавца на земельный участок;

- правоустанавливающие документы продавца (например, предыдущий договор купли-продажи земельного участка);
- кадастровый паспорт земельного участка.

Помимо перечисленных документов могут понадобиться следующие документы:

- нотариально удостоверенное согласие супруга (супруги) продавца земельного участка на отчуждение участка (в случаях, когда земельный участок принадлежит обоим супругам на праве общей собственности);
- нотариально удостоверенная доверенность (если стороны действуют через представителей).

Также Вы должны заплатить государственную пошлину за регистрацию прав на недвижимое имущество, которая составляет для граждан 2 000 рублей. Если регистрации подлежит право собственности гражданина на земельный участок, предназначенный для ведения личного подсобного, дачного хозяйства, огородничества, садоводства, индивидуального гаражного или индивидуального жилищного строительства, то государственная пошлина будет составлять всего 350 рублей.

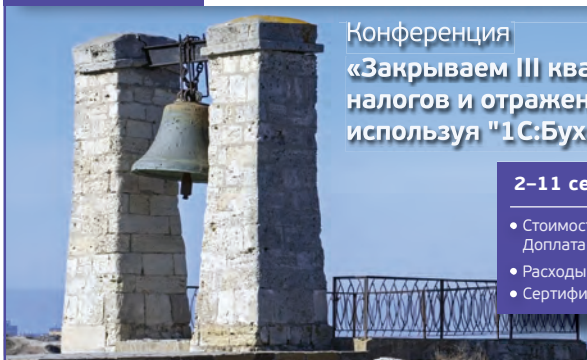
Квитанцию об уплате государственной пошлины предъявлять необязательно.



ЦЕНТР
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЭЛКОД»

ВЫЕЗДНОЙ БИЗНЕС-СЕМИНАР КРЫМ

Симферополь – Евпатория – Севастополь – Ялта –
Гурзуф – Судак – Коктебель – Феодосия



Конференция
«Закрываем III квартал: особенности исчисления налогов и отражения хозяйственных операций, используя "1С:Бухгалтерия 8"»

2–11 сентября

10 дней / 9 ночей

- Стоимость участия в семинаре – от 56 500 рублей.
Доплата за одноместное размещение – от 9 500 рублей
- Расходы на поездку принимаются на себестоимость
- Сертификат ИПБР в подарок

Регистрация по тел.: (495) 956-06-92, kalashnikova@elcode.ru

Принимаем заявки на организацию корпоративных поездок. Мы организуем для вашей компании семинар на любую тему в любой стране мира!



Сергей КАПЛЕНКОВ,
консультант в сфере
регулируемых закупок
ООО «ЭЛНОД»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИСПОЛНЕНИЯ КОНТРАКТА. ЧТО НОВОГО В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

У

важаемые коллеги! Сегодня рассмотрим вопросы обеспечения исполнения контракта, его способы и особенности.

Статья 96 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок» (далее – Закон) устанавливает случаи, когда заказчик обязан, а когда – имеет право устанавливать исполнение контракта, а также его размер. Постановлением Правительства РФ от 6.03.2015 № 199 «О случаях и условиях, при которых в 2015 году заказчик вправе не устанавливать требования обеспечения исполнения контракта в извещении об осуществлении закупки и (или) проекте контракта» установлены случаи и условия, при которых в 2015 году заказчик вправе не устанавливать требования об обеспечении исполнения контракта.

Если заказчиком установлено обеспечение исполнения контракта, то такой контракт заключается после предоставления участником закупки, с которым заключается контракт, обеспечения исполнения контракта. Законом предусмотрено, что способ обеспечения исполнения контракта определяется участником закупки самостоятельно и может быть в виде банковской гарантии или внесения денежных средств на счет заказчика.

При выборе способа обеспечения исполнения контракта в виде внесения денежных средств участник закупки переводит на указанный заказчиком счет, на котором в соответствии с законодательством РФ учитываются операции со средствами, поступающими заказчику, денежные средства в необходимом размере.

При обеспечении исполнения контракта в виде банковской гарантии следует учитывать, что она должна быть выдана банком и соответствовать требованиям Закона. Однако согласно изменениям, внесенным в ГК РФ с 1 июня 2015 года, вместо банковской гарантии вводится понятие независимой гарантии, которую в отличие от банковской гарантии могут выдавать любые коммерческие организации. В связи с этим банковская гарантия становится разновидностью независимой гарантии и может быть выдана, в том числе и любым юридическим лицом.

Однако Закон устанавливает, что банковская гарантия должна быть выдана только банком, который отвечает установленным требованиям для принятия банковских гарантий в целях налогообложения в соответствии со ст. 74.1 Налогового кодекса РФ. Это следует учитывать как заказчикам, так и участникам закупок.

Также необходимо отметить, что в ходе исполнения контракта поставщик (подрядчик, исполнитель) вправе предоставить заказчику обеспечение исполнения контракта, уменьшенное на размер выполненных обязательств, предусмотренных контрактом, взамен ранее предоставленного обеспечения исполнения контракта. При этом может быть изменен способ обеспечения исполнения контракта.

ВЕЧНАЯ СЛАВА ГОРОДАМ



КИЕВ



Над Бабьим Яром шелест диких трав.
 Деревья смотрят грозно,
 по-судейски.
 Всё молча здесь кричит,
 и, шапку сняв,
 я чувствую,
 как медленно седею.
 Евгений Евтушенко, «Бабий Яр»

КИЕВ:

МЕЧ ПРОНЗАЕТ НЕБЕСА, И НЕБО ПЛАЧЕТ НАД ГОРОДОМ

В Киев весна приходит обычно чуть раньше, чем в другие края бывшего Союза. Раньше, чем во многие иные города, пришла сюда и война. Уже в первые часы Великой Отечественной враг сбросил бомбы на каштановые улицы украинской столицы. А ведь сейчас кажется нам, что здесь никогда и не было тех страшных событий. Словно история остановилась где-то на Булгакове, жизни Турбиных или гоголевской птице, так и не долетевшей до середины Днепра... Хотя нет. Так может показаться только незатейливому туристу, впервые попавшему в тепло улиц главного героя этой статьи. Мы с вами привыкли думать глубже – иначе не получилось бы на страницах этого журнала рубрики «Вечная слава городам». Дорогие друзья, мы в Киеве, и мы продолжаем почетное путешествие по городам-героям страны, победившей фашизм. Улицы украинской столицы хранят в себе память о страшной беде прошлого века, и мы расскажем о ней, хоть и будет тяжело. Забывать не имеем права.

Профессиональный долг требует от журналиста спокойствия, достоверности и красивых слов. Ни того, ни другого, ни третьего мы, к сожалению, здесь не получим. Спокойствия не будет, так как спокойно рассказать о том, что умещается в слова «Бабий Яр», «778 дней оккупации», невозможно просто потому, что все мы – люди. Достоверность фактов искажается годами и мнениями. Красивые слова в этой статье вообще не важны. Поэтому мы начнем с сухих фактов.

Фото оккупированного немцами города – тысячи мертвых тел. Умирают пожилые люди, женщины и дети – это Бабий Яр. Но боль Киева началась еще раньше: летом 22 июня 1941 года его бомбили. Как и других героев, украинскую столицу планировали взять с ходу, но благодаря самоотверженной обороне план гитлеровцев провалился.

На подступах сражались два месяца – силы противника многократно превосходили наши. Враг фанатично преследовал идею

добить Киев, поэтому в сентябре к несдающемуся каштановому городу была отправлена сильнейшая немецкая танковая группировка. Наши бойцы рисковали попасть в окружение: город был сдан. Однако, бросив себя на амбразуру, он выиграл время для страны: множество мирных жителей, а также промышленные предприятия были эвакуированы вглубь Советского Союза, армия противника, несмотря на ощутимое превосходство, понесла серьезные потери. Началась оккупация, и простые люди, захваченные, но не сдавшиеся, продолжили войну. На этот раз – подпольными методами.

Конечно, это общие слова. Дальше мы продолжим записывать факты, поскольку уже договорились в начале материала, что основные постулаты журналиста будут временно забыты. Повешено и расстреляно за дни оккупации в городе было более 200 000 человек, из них почти половина – в *Бабьем Яру*.

Бабий Яр – это местечко в северо-западной части Киева, оно входит в современный состав города – между районами *Лукьяновка* и *Сырец*. В основном именно здесь в годы оккупации расстреливали мирное население – евреев, цыган, караимов. В последние дни сентября по всему оккупированному Киеву висели объявления.

Текст продублировали на трех языках – русском, немецком и украинском. Объявление наказывало гражданам еврейской национальности явиться «в понедельник, 29 сентября 1941 года, к 8 часам утра на угол Мельниковской и Дохтуровской (возле кладбища). Взять с собой документы, деньги, ценные вещи, а также теплую одежду, белье и проч.». Всех, кто посмел бы ослушаться данного распоряжения, ждал расстрел. Ценные вещи впоследствии отбирали. Именно так начались массовые убийства.

По документам, после Бабьего Яра в живых остались 29 человек. Кто-то успел упасть на тела товарищей еще до того, как пули настигли тело, и притворился мертвым, а с наступлени-

ем ночи бежал. Некоторым детям сочувствующие сограждане сумели передать православные крестики – это оказалось неоспоримым доказательством «нееврейской» национальности, и детей отпустили. Но это – 29 человек, перенесших фашистское насилие, против сотни (по другим данным – ста пятидесяти) тысяч тех, кто насилие не перенес.

Киев – город многонациональный. Он был таковым 70 лет назад и остается им сейчас. Еврейское население перемешалось с русскими и украинцами: мужья провожали на «выселение» жен, жены – мужей. Из-за «не тех» национальностей расставались семьи. Никто не знал, что ждет иудеев дальше. Толпившийся народ, еще сонный с утра, оживленно обсуждал детали: куда и как их повезут, как затем воссоединиться с родными. Брели и деловито ворчали больные старики, хныкали дети: когда начался расстрел, детали стали не важны. Только в первый день в урочище Бабий Яр было расстреляно более 33 тысяч людей. Массовые казни продолжались вплоть до ухода немцев из Киева – до 6 ноября 1943 года. Когда освобождение украинской столицы стало неминуемым, немцы второпях замечали следы преступлений. Они сжигали тела, развеивали прах, но злодеяния было не скрыть. В последние годы войны лагерь в Бабьем Яру сделался лагерем для немецких военнопленных.

Сейчас здесь спокойно – не знаешь истории, так примешь Бабий Яр за обычный парк, где можно погулять с детьми или любимым человеком. Но мы просто обязаны посетить это место из уважения и знания. Памятник «Советским гражданам и военнопленным солдатам и офицерам Советской армии, расстрелянным немецкими фашистами в Бабьем Яру» – многофигурная композиция из бронзы, дополненная надписями на русском, украинском и идише. Воздвигли скульптуру в 1976 году.

Есть в Киеве и более современные памятники на эту тему. Один из них увековечивает память о детях, погибших на Бабьем Яру. Дан-

Киев



Бабий Яр, 1941 год



Памятник «Советским гражданам и военнопленным солдатам и офицерам Советской армии, расстрелянным немецкими фашистами в Бабьем Яру»

Вечная слава городам



Разрушенный Малый пассаж. Справа – фасад здания Наркомфина УССР, одного из немногих сохранившихся довоенных строений Крещатина, 1942 год



Женщины на вокзале Киева перед отправкой на работы в Германию, 1942 год

ные о жертвах, повторимся, разнятся – от ста до ста пятидесяти тысяч. Но и эти цифры говорят только о погибших евреях и цыганах среди взрослого населения. На детей немцы жалели пули... В отчеты их имена не заносили. Сейчас у станции Киевского метрополитена «Дорогожичи» немой укором стоит скульптура – ребенок, тянущий руки к человеку напротив. Этот ребенок еще не знал, что он еврей, и тем более – не знал, что по причине такой национальности ему надо будет умереть. Позвольте, дорогие друзья, дальше не комментировать эту скульптуру за авторством *Валерия Медведева*. Она говорит сама за себя.

Бывает так, что в кинофильме, когда напряженность сюжета достигает пика своего трагизма, режиссеру следует ввести какой-то отвлекающий маневр – скажем, забавного персонажа, не улавливающего всей серьезности ситуации, или живописный пейзаж. Таким отвлекающим маневром после страшных эпизодов Бабьего Яра будет посещение одного из крупнейших исторических музеев – *Национального музея истории Великой Отечественной войны*. Ведь памятники никогда не поражают сознание сильнее самой истории, особенно когда она является трагическим уроком.

Авторы проекта – Евгений Николаевич Стамо и уже знакомый нам по материалу о Сталинграде Евгений Вучетич. Тут Вечный огонь, выставка военной техники, а также *Аллея городов-героев*. Здесь же – скульптура «Родина-мать», еще одно детище Вучетича. Эта красавица видна из отдаленных точек города. Она поднимает к небу руки, в которых зажаты щит с выгравированным гербом Советского Союза и меч. Меч этот словно пронзает небеса: в дождь кажется, что это небо плачет над городом в знак скорби о погибших людях.

Скульптура строилась на века. А если конкретнее, то по расчетам архитекторов она должна простоять не менее 150 лет. Можно долго спорить сейчас о символизме,

о том, что в итоге охраняет город от беды, о том, где находится сердце столицы. И споров на тему того, что в итоге дало Родине-матери ее долгую жизнь – инженерный гений создателей или сама земля, пропитанная кровью солдат, – будет немало. Наверное, правы в этих спорах все.

Скульптура без единой трещинки перенесла в свое время сильнейший ураган в городе. Согласно проекту, она может вынести и землетрясение силой до девяти баллов. В 2009 году началась реставрация этой грандиозной статуи, однако никаких серьезных отклонений в ее состоянии выявлено не было – нужен был лишь косметический ремонт. Наверное, в этом месте и бьется сердце украинской столицы.

Но вернемся к героической истории Киева. Городу, одному из первых принявшему на себя удары фашистов, было нелегко. Не хватало сил, опыта. Порой у бойцов не было оружия – никакого. Тем не менее, уже в первые месяцы войны были сформированы партизанские отряды. С самого начала оккупации в городе взлетали на воздух железнодорожные станции, склады, мастерские – это орудовали бойцы подпольного райкома партии во главе с А.С. Пироговским. Вскоре после такого фейерверка подпольщики Лебедев и Тацков подожгли Дарницкое депо, выведя из строя все паровозы. Депо не работало почти месяц – для нацистов это был серьезный урон.

Еще более серьезные проблемы у гитлеровских бойцов были с партизанами. Они не позволяли врагам не то что спать спокойно – перекурить без нервов. А вообще в городе с приходом немцев осталось не более 400 тысяч человек – остальные ушли на поле боя или отправились в эвакуацию. Хотя очевидцы вспоминают, что когда враг подбирался к городу, радио упорно твердило: «Киев не сдадим!». Поэтому ушли из города далеко не все, кто хотел: до последнего на что-то надеялись...

В течение первых месяцев оккупации в Киеве было создано 11 партизанских отрядов. Город не сдавался, хотя оккупанты и проявляли свою злобу в полной мере: на улицах столицы за часы выросли виселицы. «Людской материал» – так цинично называли мирных работоспособных жителей – увозили в Германию для принудительного труда. Но и город словно сам по себе не хотел отдавать своих жителей без боя: взрывались грузовики и паровозы, рушились мосты, а немецкие часовые порой бесследно исчезали с лица земли. Это работали партизаны, не позволяя захваченному Киеву подчиниться врагу.

Мы не очень-то любим статистику, тем более что едва ли она сейчас будет точной, но вот лишь некоторые цифры, которые автору удалось найти в различных энциклопедиях. Итак, за время оккупации киевские партизаны *«пустили под откос 259 железнодорожных эшелонов, разгромили 103 немецких гарнизона, совершили нападения на 249 полицейских комендатур, уничтожили 333 склада боеприпасов, разгромили 282 районные сельские управы оккупационного режима»*.

В 1943 году Киев был освобожден. Но этому событию предшествовала еще операция на Днестре, показавшая истинный героизм советского народа.

Все-таки есть на свете люди, олицетворяющие собой эпоху, и это вовсе не обязательно правители, первые лица государства. Так, советских тружеников сравнивают со Стахановым, творческих печальных интеллигентов – с Достоевским. Советскую армию в ходе борьбы за Киев в годы Великой Отечественной войны иногда хочется сравнить с образом *Георгия Берегового*, летчика-испытателя, проявившего себя именно при битве за Днепр. Три раза враги подбивали его самолет, три раза его считали погибшим, три раза однополчане справляли поминки по своему товарищу. Но Георгий (почти Победоносец!) остался живым, поборол

врага, а после войны стал знаменитым космонавтом. Так и наша страна, вроде бы, по фашистским планам, должна была быть повержена, но не сдалась. Хотя сколько раз она должна была погибнуть – не сосчитать.

Киев выстоял. Новая фашистская власть пыталась устроить город под себя: переименовали улицы, даже уничтожили всех голубей, чтобы не было здесь полевой почты. Гитлер на листовках представлялся как освободитель граждан от советской власти – никто не посмел поверить в наивную ложь оккупантов. До самого освобождения украинская столица, хоть и была захвачена, но противилась врагу.

Героическая оборона Киева стала гамбитом: несмотря на поражение, это сражение отвлекло крупные силы группы армий «Центр» на юг и нарушило общий стратегический план молниеносной войны. Два месяца было выиграно для Москвы. А потом началась зима, и наша природа хоть немного, но помогла освободителям: «генерал Мороз» поддержал героизм советского народа в священной войне.

Сейчас город-герой – одна из самых красивых столиц Европы. Ее теплые улицы не оставят равнодушными гостей. Да и голуби – птицы мира – вместе с мирным небом вернулись на эту землю. Мы будем вечно помнить имена тех, кому обязаны возможностью наслаждаться каштановыми улицами непобедимого города. Вечная слава, дорогие друзья! До встречи в новом пункте нашего непростого путешествия! Где именно – узнаете всего через две недели.

Мария ТОНКАЧЕВА,
журналист, редактор ООО «ЭЛКОД»



«Даешь Киев!». Советские сапёры строят переправу через Днепр северо-восточнее Киева. Октябрь – ноябрь 1943 года



Немецкие военнопленные проходят по улицам Киева, 16 августа 1944 года



Афиша

Июль – август 2015 года

Руководителю, бухгалтеру, юристу,
специалисту финансовой
и кадровой службы

Семинары-тренинги КонсультантПлюс



- ознакомление с возможностями системы КонсультантПлюс
- овладение эффективными методами работы с системой на примерах решения практических вопросов, возникающих у налогоплательщиков, по различным отраслям права

29 июля
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Оформление расторжения трудового договора**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



30 июля
10.30–14.00

**Справочная правовая система КонсультантПлюс.
Уровень «Профессионал»**
Окончание спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



3 августа
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Обязательные локальные акты**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»



18 августа
14.30–17.00

**Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс.
Расходы на персонал: налог на прибыль, НДФЛ, страховые
взносы**
Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс»

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов без дополнительной оплаты.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)
Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Тематические семинары-тренинги КонсультантПлюс



- тематический семинар, предусматривающий чередование теоретического и практического блоков
- комплексный анализ актуальных вопросов применения налогового законодательства
- овладение эффективными методами работы с системой КонсультантПлюс



24 июля

10.30–15.00

Семинар-тренинг для бухгалтеров бюджетных организаций.
Особенности учета основных средств в бюджетных учреждениях
Ведут семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В., ЖИРКОВА И.В.

29 июля

10.30–15.00

Основы кадрового делопроизводства
Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

5 августа

10.30–15.00

Сколько стоит ваш работник (налог на прибыль, НДФЛ, взносы)
Ведет семинар-тренинг: РЯЗАНЦЕВА В.В.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ (в рамках сервисного обслуживания КонсультантПлюс)

Регистрация участников по тел.: (495) 234-22-76, доб. 3516, 234-36-61, доб. 3516

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Тематические практикумы



- 4-часовая лекция по вопросам законодательства с использованием системы КонсультантПлюс, содержащая максимум важной и полезной информации
- рассмотрение и решение практических вопросов участников по теме мероприятия

24 июля

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Установление режимов рабочего времени и отдыха:
анализ типичных ошибок
Ведет практикум: КОНЮХОВА Е.В.

29 июля

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Оформление расторжения трудового договора
по наиболее распространенным и сложным основаниям
Ведет практикум: БОДРОВА А.А.

30 июля

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Банкротство предприятий: признаки, стадии, судебная практика
Ведет практикум: КЛИНОВА К.Ю.

3 августа

10.30–14.00

6 000 РУБ.

Практикум для кадровика: обязательные локальные нормативные акты.
Предупреждаем типичные ошибки
Ведет практикум: КОНЮХОВА Е.В.

Тематические практикумы

7 августа
10.30–14.00
6 000 РУБ.

НМА: программы ЭВМ, исключительные права,
товарные знаки, аудиовизуальные произведения и пр.
Ведет практикум: **ВОРОНЦОВА Т.А.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия посещения тематических практикумов. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Семинары



- решение сложных вопросов, возникающих у руководителя, юриста, бухгалтера, кадровика в процессе работы
- рассмотрение практических ситуаций с позиции бухгалтерского учета, налогообложения, права
- участие ведущих лекторов Москвы

22 июля
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Кадровое делопроизводство:
сложные вопросы и пути их решения в 2015 году
Ведет семинар: **АНДРЕЕВА В.И.**

23 июля
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Рабочее время и время отдыха:
правовые аспекты и порядок документирования
Ведет семинар: **АНДРЕЕВА В.И.**

24 июля
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Организация закупочной деятельности в соответствии
с Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2011
Ведет семинар: **МИССУРАГИНА Е.А.**

29 июля
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Учет затрат и калькулирование себестоимости для государственных
(муниципальных) учреждений в 2015 году
Ведет семинар: **ОПАЛЬСКИЙ А.Ю.**

30 июля
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Торговый сбор: как исполнять
Ведет семинар: **КЛИМОВА М.А.**

4 августа
10.00–17.00
8 900 РУБ.

НДС в 2015 году: решаем сложные вопросы
Ведет семинар: **ПОЛЯКОВА М.С.**

5 августа
10.00–17.00
8 900 РУБ.

Налог на прибыль в 2015 году
Ведет семинар: **ДЖААРБЕКОВ М.С.**

Семинары

6 августа

10.00–17.00

8 900 РУБ.

Корпоративное право: актуальные вопросы и судебная практика

Ведет семинар: **МОГИЛЕВСКИЙ С.Д.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»

действуют специальные льготные условия посещения семинаров.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.

Вебинары



- онлайн-лекция по вопросам законодательства
- уникальные методические материалы, разработанные автором вебинара
- возможность получить ответы на интересующие вас вопросы по теме мероприятия в режиме онлайн

24 июля

10.00–13.00

2 700 РУБ.

Расчеты с подотчетными лицами: от выдачи до авансового отчета

Ведет вебинар: **САМКОВА Н.А.**

28 июля

10.00–13.00

2 700 РУБ.

Кадровое делопроизводство с нуля.

Практикум для начинающего кадровика

Ведет вебинар: **КОНЮХОВА Е.В.**

30 июля

10.00–13.00

2 700 РУБ.

Организация закупочной деятельности в соответствии с нормами Федерального закона № 223-ФЗ от 18.07.2011. Практика применения Закона

Ведет вебинар: **КАЗАРИНА М.В.**

3 августа

10.00–13.00

2 700 РУБ.

НМА: программы ЭВМ, исключительные права, товарные знаки и пр.

Особенности бухгалтерского и налогового учета

Ведет вебинар: **ВОРОНЦОВА Т.А.**

6 августа

10.00–13.00

2 700 РУБ.

Трудовое законодательство в 2015 году: коротко о самом важном

Ведет вебинар: **КОНЮХОВА Е.В.**

11 августа

10.00–13.00

2 700 РУБ.

Практика применения Законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ:
разбор спорных ситуаций

Ведет вебинар: **КАЗАРИНА М.В.**

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД»

действуют специальные льготные условия посещения вебинаров.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Программы обучения, повышения квалификации



- наличие всех ступеней обучения для специалистов разных профессиональных областей
- успешная сдача самых сложных аттестационных экзаменов

Курс повышения квалификации

20 августа

Налоговые расчеты на базе бухгалтерского учета (40 ак. часов)

Документ по окончании обучения – сертификат

Стоимость обучения: 9 700 рублей

Для пользователей СПС КонсультантПлюс – клиентов компании «ЭЛКОД» действуют специальные льготные условия обучения, повышения квалификации. Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92, e-mail: seminar@elcode.ru; sps@elcode.ru
Адрес: ст. м. «Дмитровская», ул. Бутырская, д. 76, стр. 1, бизнес-центр «Дмитровский», 6-й этаж.



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Семинары

27 июля

10.00–17.00

Организация закупочной деятельности в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ от 18.07.2011

Ведет семинар: МИССУРАГИНА Е.А.

Коммерческая стоимость участия: 8 900 рублей (НДС не облагается)

4 августа

10.30–14.00

Аудит кадровой документации

Ведет семинар: КОНЮХОВА Е.В.

Коммерческая стоимость участия: 2 500 рублей

Семинары-тренинги КонсультантПлюс

29 июля

10.30–14.00

Эффективная работа по поиску документов в СПС КонсультантПлюс. Договоры и договорные отношения

Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс».

Слушателям семинара-тренинга выдается именной сертификат



Расписание мероприятий в Учебном центре «ЭЛКОД» в г. Подольске

Семинары-тренинги КонсультантПлюс

4 августа

14.30–17.30

Эффективная работа по поиску документов

в СПС КонсультантПлюс. Трудовой договор

Начало спецкурса ИПБР 3.1.5 «СПС КонсультантПлюс».

Слушателям семинара-тренинга выдается именной сертификат

Слушателям семинара-тренинга – аттестованным членам ИПБР, прослушавшим спецкурс, выдаются сертификаты ИПБР о повышении квалификации в объеме 10 часов.

БЕЗ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ

Справки и регистрация по телефону (495) 956-06-94

г. Подольск, проспект Ленина, д. 107/49, БЦ «Красные ряды», 4-й подъезд, 4-й этаж, офис 405



Учебные курсы и семинары «1С»



- практическое освоение эффективных методов ведения учета в программах «1С:Предприятие» в специализированном компьютерном классе
- участие опытных преподавателей-практиков, сертифицированных специалистов «1С»

29 июля

10.00–16.30

3 000 РУБ.

МАСТЕР-КЛАСС «Ведение кадрового учета и расчет заработной платы в программе "1С:Зарплата и управление персоналом 8", ред. 2.5.

Начало работы»

Объем курса – 8 академических часов

5 августа

10.00–14.00

2 500 РУБ.

МАСТЕР-КЛАСС «Готовим регламентированную отчетность в программе "1С:Бухгалтерия 8", ред. 3.0»

Объем курса – 5 академических часов

24 августа

9.30–14.30

8 000 РУБ.

УЧЕБНЫЙ КУРС «"1С:Предприятие 8". Использование конфигурации "Бухгалтерия предприятия 8", ред. 3.0 (пользовательские режимы)»*

Объем курса – 32 академических часа

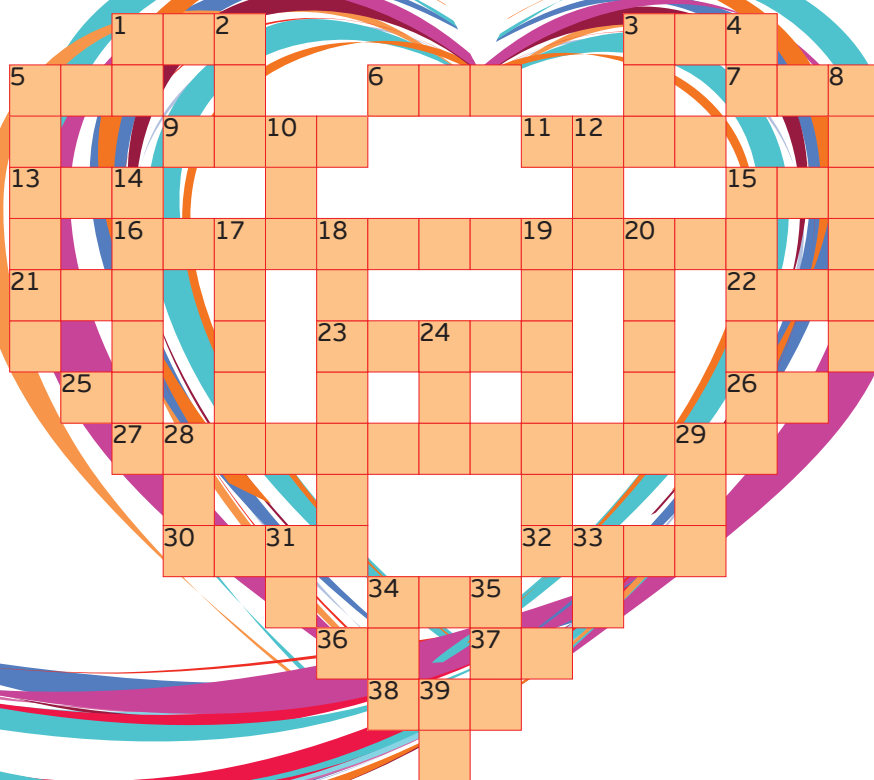
* Сертифицированный учебный курс

В рамках Программы сотрудничества пользователям КонсультантПлюс – клиентам ООО «ЭЛКОД» предоставляется скидка 5%.

Зарегистрироваться и задать вопрос лектору вы можете по тел.: (495) 956-06-92,

e-mail: seminar@elcode.ru; spso@elcode.ru

Адрес: ст. м. «Шаболовская», ул. Шаболовка, д. 34, комн. 410



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Американский юрист и государственный деятель, получивший в 1912 году Нобелевскую премию мира. 3. Змей, приятель Нагайны. 5. Светильник на стене. 6. Досадная оплошность в фильме или спектакле. 7. Полицейский коротко. 9. Один из методов бухгалтерского учета. 11. Она бывает и овощной, и ракетной. 13. Ахеджакова. 15. Монохромный герой Троепольского. 16. Перекачивание денег из государственного кармана на личный счет в банке. 21. Современный дом знаний. 22. Образовательное учреждение. 23. Советский кинорежиссер – «Я родом из детства», «Война под крышами». 25. Японское короткое оружие. 26. Вертолет с «музыкальным» именем. 27. Гимнастические упражнения на лошади, движущейся по кругу. 30. Финансовая гордость Швейцарии. 32. Сотня центов в Старом Свете. 34. «Гуд-бай, май ..., гуд-бай!» 36. Шарль Голль, Ги Мопассан, Дени Вито ... Какая частичка пропущена в именах всех этих людей? 37. Сотня земли. 38. «Марш отсюда!» – а если короче?

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Египетский лодочник. 2. Сколько сердец у осьминога? 3. Антоним слова «верх». 4. Аббревиатура – группа компаний. 5. Отчет у бух-

галтера. 8. Тот, кто спасает бухгалтера, когда тому нелегко. 10. Парикмахерский ветродуй. 12. Атомная станция. 14. Российский летчик-испытатель, Герой Советского Союза. 15. Опера Пуччини, в которой солируют Мими и Мюзетта. 17. Аврал на работе. 18. Неиспользованная часть средств. 19. Уверенность в честности. 20. Болгарский писатель – автор романа «Железный светильник». 24. Неистовое буйство. 28. Диапазон, в рамках которого угловое расстояние между планетами считается значимым. 29. «Что делать?» и «... виноват?» 31. Когда понукаешь лошадь. 33. Английский писатель, автор трилогии «Шпага чести». 34. Самый главный среди кошачьих. 35. Правитель в Древнем Китае. 39. Крики на базаре.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 11

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Аб. 4. Бум. 5. Юл. 6. Еж. 8. Му. 9. Век. 10. Ай. 13. Ау. 14. Ея. 16. Ри. 20. Аврал. 21. Мы. 22. Ан. 23. Ус. 24. ИНН. 25. Мак. 27. Ку. 29. Март.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Брум. 3. Бабл. 5. Юм. 7. Берегарианство. 8. Ми. 10. Адам. 11. Ру. 12. Бе. 13. Акр. 15. Абак. 17. Иа. 18. Ил. 19. Ом. 26. Ка. 25. Марк. 28. Ум.